

# Projet de Mise en Œuvre d'Odoo pour la Gestion d'Entreprise

## Objectif du Projet :

Ce projet a pour objectif de vous familiariser avec l'utilisation d'un ERP (Enterprise Resource Planning) en vous permettant de mettre en place une solution Odoo pour gérer une entreprise fictive. En équipe, vous serez amenés à imaginer une entreprise, définir ses activités, puis implémenter Odoo pour gérer et intégrer ces activités.

## Durée du Projet :

Le projet dure **un mois**, avec des livrables et une présentation finale à la fin de cette période.

## Structure du Projet :

1. **Constitution des groupes** : Vous serez répartis en groupes de 4 étudiants. Chaque membre du groupe sera responsable d'une activité spécifique au sein de l'entreprise.
2. **Entreprise Fictive** : Vous devrez imaginer une entreprise (secteur d'activité, produits ou services, taille, etc.) et définir **au minimum 4 activités principales** que cette entreprise devra gérer à l'aide d'Odoo.

## Activités à Mettre en Place dans Odoo :

Chaque groupe devra intégrer **4 activités minimum**, dont une sera partagée entre plusieurs membres du groupe (les autres étant gérées par un seul étudiant). Voici les activités possibles :

1. **Ventes** : Gestion des commandes, devis, factures, gestion des clients.
2. **Stocks et Gestion des Achats** : Gestion des produits, gestion des fournisseurs, suivi des stocks.
3. **Ressources humaines** : Gestion des employés, contrats de travail, absences, gestion de la paie.
4. **Comptabilité** : Suivi des paiements, gestion des factures, rapports financiers, gestion des taxes.
5. **Marketing ou Service Client** (facultatif) : Création de campagnes publicitaires, gestion des retours, support client.
6. **Production ou Gestion de Projets** (facultatif) : Suivi de la production, gestion des projets clients, tâches, etc.

## Répartition des Tâches :

Chaque membre du groupe devra être responsable de l'une des activités suivantes (en fonction des modules Odoo associés) :

## Exemple de répartition des tâches :

- **Étudiant 1** : Responsable de **Ventes** (création de produits, gestion des commandes, factures, gestion des clients).
- **Étudiant 2** : Responsable de **Stocks et Gestion des Achats** (gestion des produits, approvisionnements, et mise à jour des stocks).
- **Étudiant 3** : Responsable de **Comptabilité** (gestion des paiements, des factures, rapports financiers).
- **Étudiant 4** : Responsable des **Ressources humaines** (gestion des employés, salaires, congés, etc.).

## Phases du Projet :

### Semaine 1 : Analyse des Besoins et Configuration Initiale

- **Jour 1-3** : Formation rapide sur Odoo (modules de base et fonctionnalités principales).
- **Jour 4-7** : Définition de l'entreprise fictive et des activités à mettre en place.
  - Choix du secteur d'activité, description de l'entreprise, taille et objectif.
  - Installation et configuration initiale d'Odoo (si ce n'est pas déjà fait).

### Semaine 2 : Développement des Modules Principaux

- **Jour 8-10** : Configuration des modules pour chaque activité, en fonction des rôles attribués.
  - Personnalisation des modules : produits, fournisseurs, gestion des employés, etc.
  - Tests de création de devis, commandes, produits, factures, etc.
- **Jour 11-14** : Tests fonctionnels pour chaque module (par exemple : vérifier si une vente génère bien une facture et met à jour le stock).

### Semaine 3 : Intégration et Personnalisation

- **Jour 15-17** : Intégration des modules entre eux.
  - Par exemple, s'assurer que la vente génère une commande dans les stocks et une facture dans le module comptabilité.
- **Jour 18-21** : Personnalisation selon les besoins spécifiques de l'entreprise.
  - Configurer des rapports spécifiques, des alertes automatiques, des emails, etc.

### Semaine 4 : Tests Finaux, Documentation et Présentation

- **Jour 22-24** : Effectuer des tests complets sur tous les processus métiers (ventes, achats, comptabilité, etc.).
  - Vérification de l'intégration entre les modules.
- **Jour 25-28** : Rédiger la documentation du projet et préparer la présentation.
  - Explication des choix de configuration, démonstration des fonctionnalités d'Odoo.
- **Jour 29-30** : Préparer et effectuer la présentation finale devant la classe.

## Livrables Attendus :

1. **Implémentation d'Odoo** : Une version fonctionnelle de l'entreprise fictive avec les modules configurés et intégrés.
2. **Documentation** : Un document décrivant :
  - L'entreprise (secteur, activités, produits, etc.).
  - Les modules Odoo utilisés et leur configuration.
  - Les processus métiers mis en place et leur interconnexion.
3. **Présentation finale** : Une présentation orale et une démonstration pratique de l'utilisation d'Odoo pour gérer l'entreprise (environ 15 minutes par groupe).

# Critères d'Évaluation :

L'évaluation sera basée sur plusieurs critères :

1. **Qualité de l'Implémentation Technique (30%) :**
  - Les modules sont-ils correctement configurés ?
  - L'intégration entre les modules est-elle fluide ?
  - Les processus métiers sont-ils bien gérés dans Odoo ?
2. **Collaboration et Travail d'Équipe (20%) :**
  - Le travail en équipe est-il bien réparti ?
  - La coordination entre les différents membres du groupe est-elle efficace ?
  - Chaque étudiant a-t-il maîtrisé son domaine de responsabilité ?
3. **Documentation et Présentation (30%) :**
  - La documentation est-elle claire et bien structurée ?
  - La présentation est-elle complète, avec une démonstration fonctionnelle de l'ERP ?
  - Le groupe est-il capable d'expliquer le projet, de répondre aux questions et de justifier les choix effectués ?
4. **Innovation et Personnalisation (20%) :**
  - Le groupe a-t-il ajouté des fonctionnalités personnalisées pour répondre aux besoins spécifiques de son entreprise ?
  - Des solutions innovantes ont-elles été apportées pour améliorer la gestion ou l'UX dans Odoo ?

## Conclusion :

Ce projet vous permettra d'acquérir des compétences pratiques dans l'utilisation d'un ERP, une compétence précieuse dans le monde professionnel. Vous serez confrontés à des défis concrets, tout en apprenant à travailler en équipe et à comprendre les différents processus métiers d'une entreprise.