



# FUNCTIONEEL ONTWERP

Planning generator

Abdi Ali  
Versie: 1.01.0

## Inhoud

Versie beheer .....	2
Inleiding.....	2
Samenvatting.....	2
Probleemstelling.....	2
Wat wordt er gerealiseerd? .....	2
Gebruikersrollen.....	3
Specificaties .....	3
Must Have .....	4
Should Have.....	5
Could Have .....	5
Conceptueel Model .....	5
Use Case Diagram.....	7
Flow diagram .....	8
Staf member.....	8
Manager .....	10
Productie company .....	10
Use case.....	12
resultaten. ....	12
Personeelslid .....	12
Productiebedrijf.....	13
Systeem .....	13
Manager .....	14
Wireframe .....	15
Home Pagina .....	16
Personeelsleden .....	16
Send availability pagina .....	17
View Schedule .....	17
Productiebedrijven .....	18
Request staff.....	18
View schedule.....	19
Manager .....	20
Add staff/Company .....	20
Acceptatie test.....	20

## Versie beheer

Versie:	Datum:	Door wie:	Waar
1.00.0	23-09-2022	Abdi Ali	Hele Document
1.00.2	2-10-2022	Abdi Ali	Use case en Conceptueel Model
1.00.3	11-10-2022	Abdi Ali	Conceptueel Model en use case
1.01.0	13-10-2022	Abdi Ali	Conceptueel Model en acceptatie test
1.01.2	14-11-2022	Abdi Ali	Conceptueel model en acceptatie test
1.02.0	15-01-2023	Abdi Ali	Hele document

## Inleiding

Randstad is momenteel een van de grootste en snelst groeiende uitzendbureaus. Ze nemen massaal nieuwe werknemers aan die ingezet worden bij productiebedrijven. Hierdoor is het noodzakelijk dat Randstad een planning maakt die aan de wensen van zowel het productiebedrijf als de personeelsleden voldoet. Dit betekent dat een productiebedrijf een werkschema moet aanleveren met de benodigde hoeveelheid personeel per week, en Randstad moet inzicht hebben in de beschikbaarheid van hun personeel. Helaas wordt dit proces momenteel nog handmatig uitgevoerd, wat leidt tot problemen en inefficiënties bij de planning. Om dit op te lossen wordt er een systeem ontwikkeld dat dit proces automatiseert en optimaliseert.

## Samenvatting

Dit document bevat alle informatie die nodig is om een volledig beeld te krijgen van de planning generator. Hierin worden meerdere ontwerpmethodieken toegepast, zoals een conceptueel plan, flowdiagram, use case en wireframe, om een duidelijk beeld te scheppen van het systeem. Tevens wordt er een acceptatieplan gepresenteerd dat laat zien hoe de applicatie getest zal worden om vast te stellen of deze aan de gestelde eisen voldoet.

## Probleemstelling

Vanwege de handmatige aanpak die Randstad momenteel gebruikt om plannen te creëren, ontstaan er vaak fouten en inefficiënties bij de inplannen van de diensten. Hierdoor is er besloten om een systeem te ontwikkelen dat deze processen automatiseert en optimaliseert. Hierdoor kan Randstad efficiënter plannen maken en problemen bij de inplannen van diensten verminderen.

## Wat wordt er gerealiseerd?

De planning generator is ontworpen om de werkdruk en tijdsdruk van de handmatige planners te verminderen. Dit wordt bereikt door het implementeren van een algoritme dat de planning automatisch genereert. Het algoritme neemt de wensen van zowel het productiebedrijf als de personeelsleden in overweging en stelt hieruit een optimale planning op.

## Gebruikersrollen

Het systeem van de planning generator heeft meerdere gebruikersrollen die toegang hebben tot specifieke functionaliteiten. Hieronder worden kort de rollen beschreven:

- **Productiebedrijf:** Dit is een gebruikersrol voor het bedrijf waar de planning voor wordt gemaakt. Zij kunnen hun eigen planning genereren en inzien.
- **Personeelslid:** Dit is een gebruikersrol voor de medewerkers van Randstad die ingezet kunnen worden bij het productiebedrijf. Zij kunnen hun beschikbaarheid aangeven en de planning inzien.
- **Manager:** Dit is een gebruikersrol voor de managers van Randstad die verantwoordelijk zijn voor het toevoegen van nieuwe gebruikers. Zij kunnen alleen nieuwe gebruikers of bedrijven aanmaken in het systeem, maar hebben geen toegang tot andere functionaliteiten zoals de planning genereren.

## Specificaties

Het systeem heeft bepaalde eisen waaraan het moet voldoen. Hieronder staan alle eisen toegelicht:

### Productiebedrijven specificaties

- Productiebedrijven kunnen een oproep doen voor personeel dat ze nodig hebben voor de week.
- Productiebedrijven kunnen tijdens de oproep aangeven welk type personeel ze nodig hebben, bijvoorbeeld: een picker, monteur of chauffeur.
- Productiebedrijven kunnen tijdens de oproep specifieke eisen meegeven voor het personeel, zoals:
  - o hoeveel ervaring iemand heeft.
  - o welke diploma's of certificaten iemand heeft, bijvoorbeeld een heftruckcertificaat.
- Productiebedrijven kunnen een score geven voor personeelsleden die bij hen hebben gewerkt, met een waarde tussen 1 en 5, waarbij 1 slecht is en 5 goed.
- Productiebedrijven kunnen tijdens de oproep aangeven welke score een gemiddeld personeelslid nodig heeft.

### Personeelsleden specificaties

- Een schema doorgeven met de beschikbare uren en voorkeursdiensten voor de week.
- Aangeven bij welke bedrijven ze het liefst willen werken (dit wordt alleen in overweging genomen als er een match is).
- De diensten inzien.

### Managers Specificaties

- Nieuwe personeelsleden toevoegen aan het systeem.
- Nieuwe productiebedrijven toevoegen aan het systeem.

### Systeem specificaties

- De wensen van de productiebedrijven verzamelen.
- De schema's van alle personeelsleden verzamelen.
- Een planning genereren die zo dicht mogelijk bij de wensen van het productiebedrijf aansluit.
- Alternatieve planningen genereren die andere aspecten van de wensen vervullen.
- Werkregels naleven tijdens de planning, zoals:
  - o Er moet minimaal 16 uur tussen twee diensten van een personeelslid zitten.
  - o 50-plussers mogen maximaal twee diensten per week werken.
  - o Diensten moeten eerlijk verdeeld worden zodat elk personeelslid zijn uren krijgt.

## Prioritering

Om ervoor te zorgen dat het systeem zo goed mogelijk ontwikkeld wordt, wordt hier een prioriteringslijst van de eisen toegelicht via de MosCow-methode:

### Must Have

Hier staan alle eisen die prioriteit hebben. Dit zijn functionaliteiten die als eerste geïmplementeerd worden.

Productiebedrijven kunnen:

- een oproep doen voor personeel dat ze nodig hebben voor de week
- aangeven welk type personeel ze nodig hebben, bijvoorbeeld: een picker, monteur of chauffeur.
- specifieke eisen meegeven voor het personeel, zoals:
  - o hoeveel ervaring iemand heeft.
  - o welke diploma's of certificaten iemand heeft, bijvoorbeeld een heftruckcertificaat.

Personeelsleden kunnen:

- een schema doorgeven met de beschikbare uren en voorkeursdiensten voor de week.
- aangeven bij welke bedrijven ze het liefst willen werken (dit wordt alleen in overweging genomen als er een match is).

Het systeem moet kunnen:

- de wensen van de productiebedrijven verzamelen.
- de schema's van alle personeelsleden verzamelen.
- een planning genereren die zo dicht mogelijk bij de wensen van het productiebedrijf aansluit.
- alternatieve planningen genereren die andere aspecten van de wensen vervullen.
-

### Should Have

Hier staan alle eisen die prioriteit hebben, maar die later geïmplementeerd kunnen worden.

Managers kunnen:

- nieuwe personeelsleden toevoegen aan het systeem.
- nieuwe productiebedrijven toevoegen aan het systeem.

Productiebedrijven kunnen:

- later in het proces een score geven voor een personeelslid die bij hen heeft gewerkt (met een score van 1 voor slecht en 5 voor goed)
- aangeven hoeveel score een gemiddeld personeelslid moet hebben.
- Het systeem moet kunnen:
- werkregels naleven tijdens de planning, zoals:
  - er moet minimaal 16 uur tussen twee diensten van een personeelslid zitten.
  - 50-plussers mogen maximaal twee diensten per week werken.

### Could Have

Hier worden alle functionaliteiten beschreven die misschien kunnen worden geïmplementeerd.

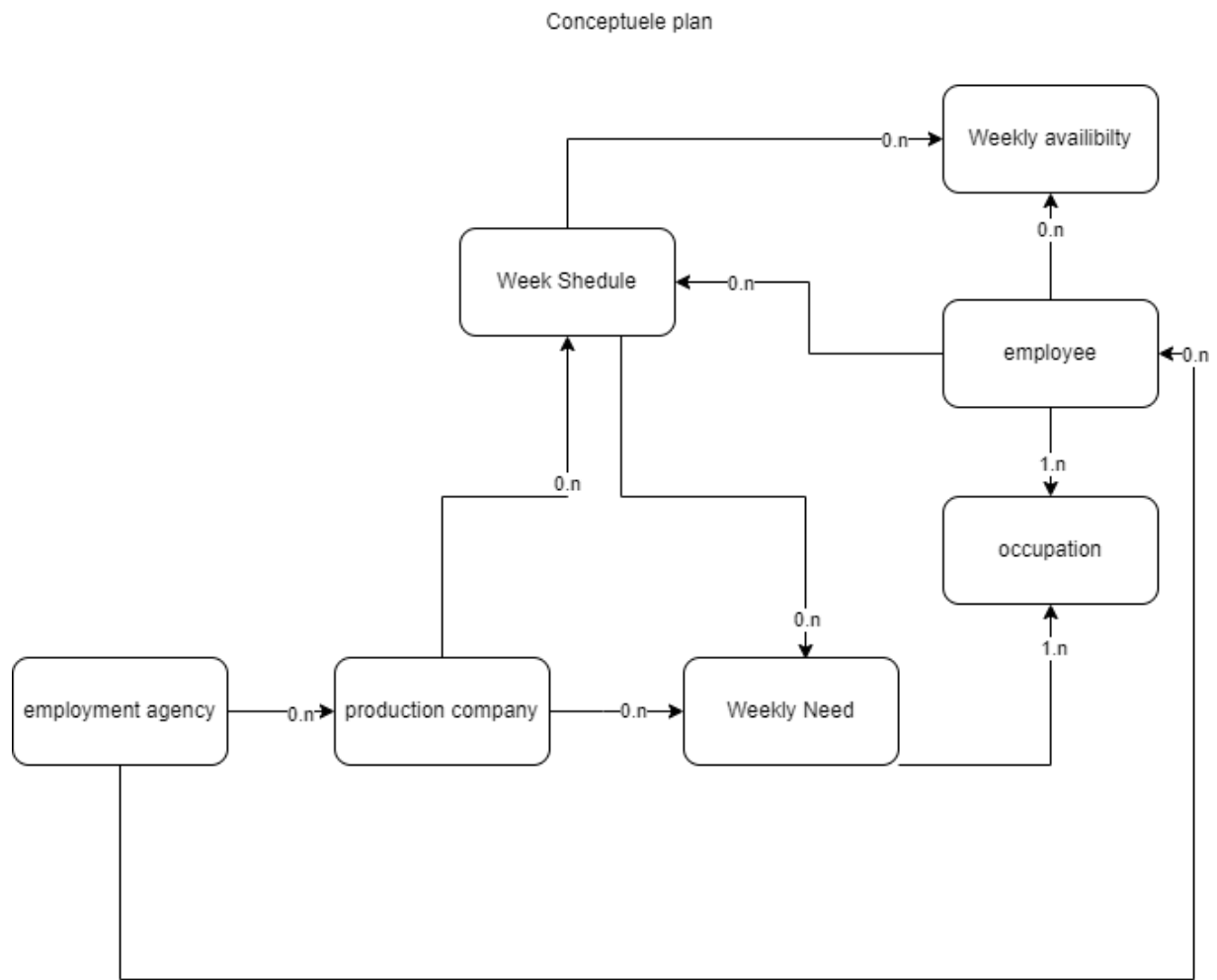
- Database-integratie
- Authenticatie-integratie
- Won't Have

Met deze MosCow-methodiek wordt er een helder overzicht gegeven van de eisen die aan het systeem gesteld worden en welke eisen prioriteit hebben. Hierdoor kan er gericht gewerkt worden aan de ontwikkeling van de planning generator en kan er efficiënter gewerkt worden aan de realisatie van het systeem.

## Conceptueel Model

In het conceptuele model wordt er een schematische weergave getoond van de concepten die van belang zijn voor het systeem en de relaties tussen deze concepten. Hierdoor krijgen we een duidelijk beeld van hoe de verschillende onderdelen van het systeem met elkaar verbonden zijn. (zie

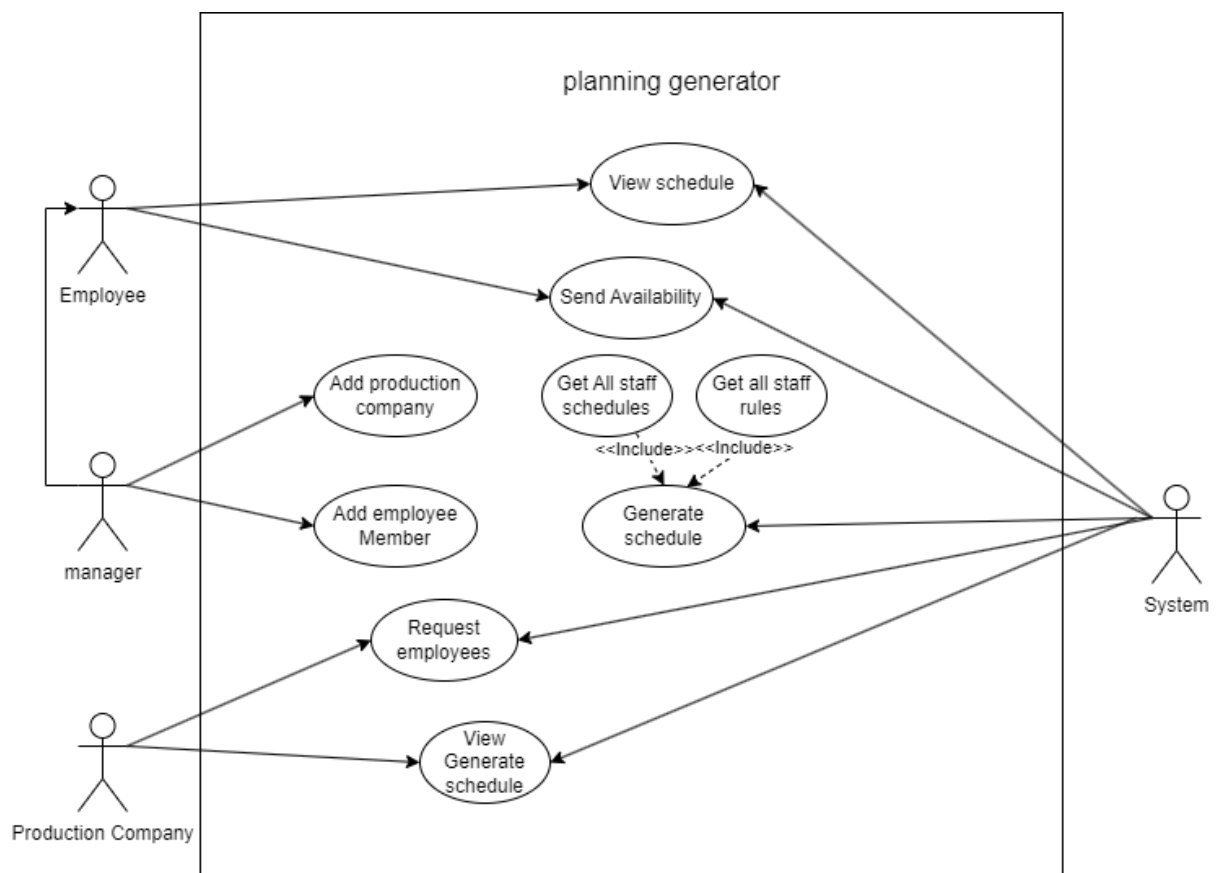
afbeelding 1.0)



Afbeelding 1.0

## Use Case Diagram

Deze use case beschrijft een schematische weergave van de processen die worden weerspiegeld in de applicatie. Hierdoor krijgen we een duidelijk beeld van de stappen die een gebruiker doorloopt binnen het systeem en hoe deze stappen met elkaar verbonden zijn. (zie afbeelding 2.0)



Afbeelding 2.0

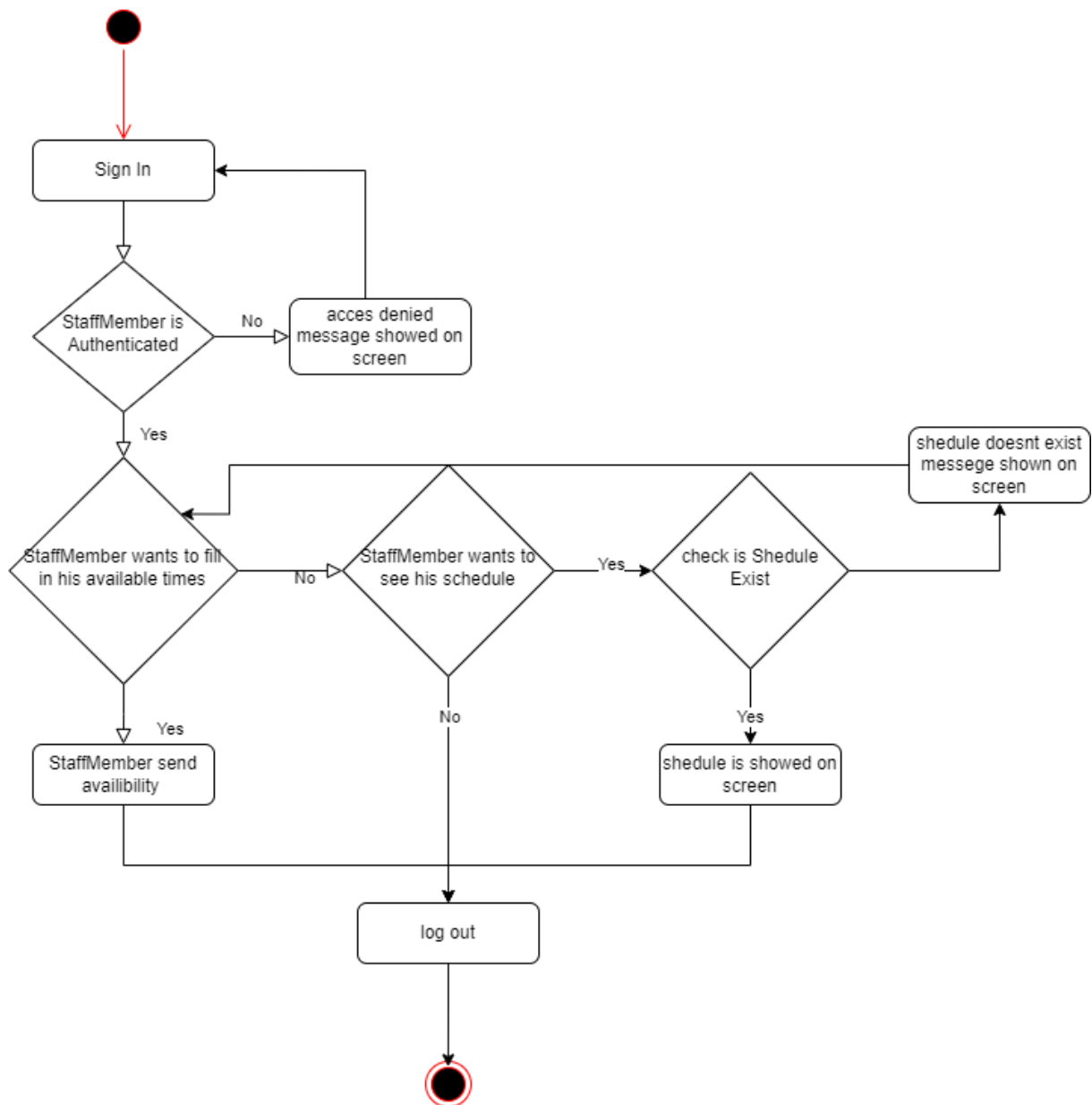


## Flow diagram

Omdat de algoritmische complexiteit van het systeem hoog is, wordt er in het functionele ontwerp een algoritmisch schematisch ontwerp weergegeven in de vorm van een flow diagram. Dit diagram legt de nadruk op de voorwaarden, beperkingen en de volgorde van stappen die gebruikers kunnen volgen. Dit wordt verdeeld in drie diagrammen, aangezien er ook drie gebruikersrollen zijn. Dit maakt het gemakkelijker om te begrijpen hoe elke rol zich verhoudt tot het systeem en welke stappen ze kunnen volgen binnen de applicatie.

### Staf member

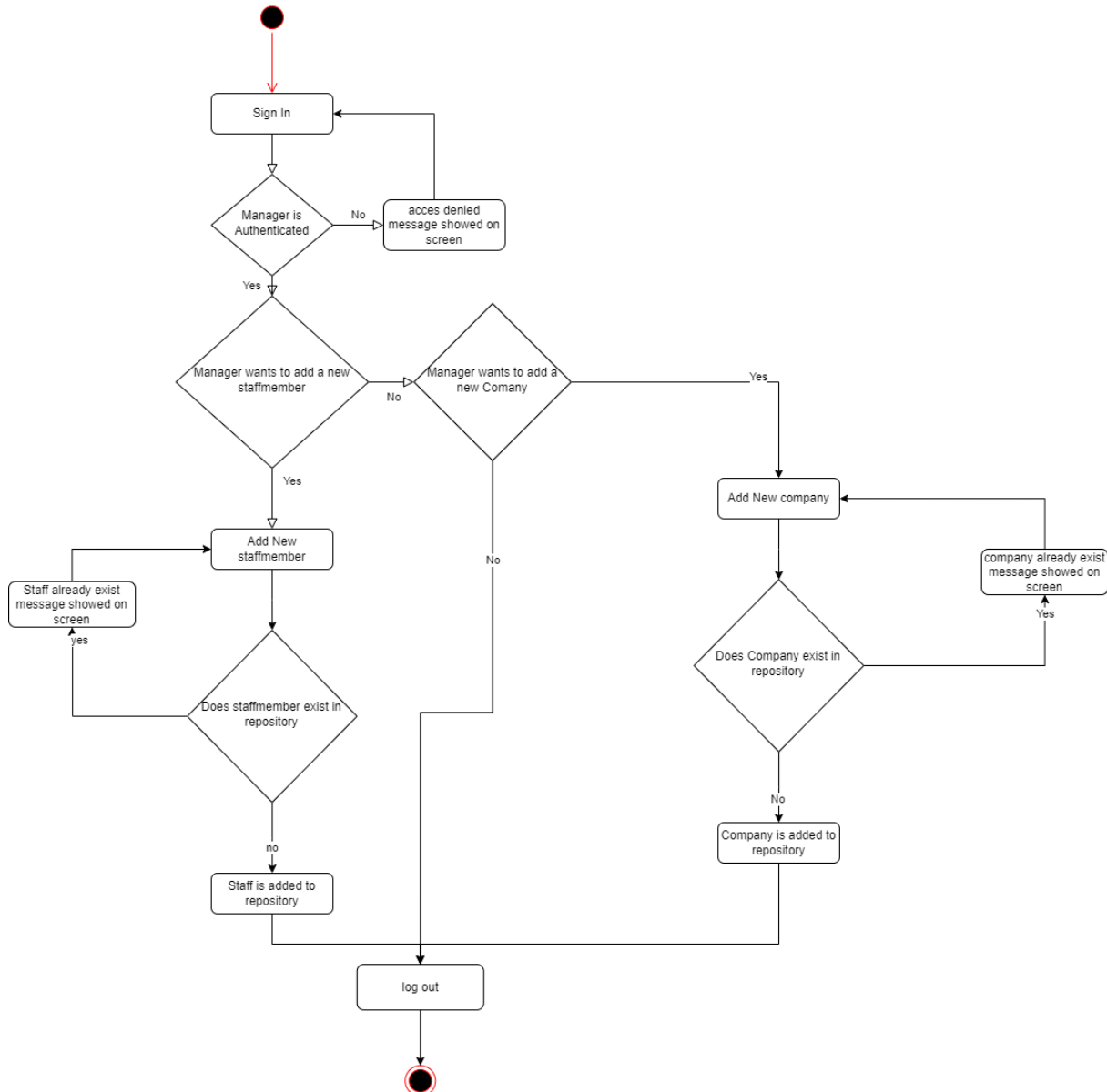
Hierbij laat ik een flow diagram van de staff member zien. (*zie begaande afbeelding 3.1*)



Afbeelding 3.1

## Manager

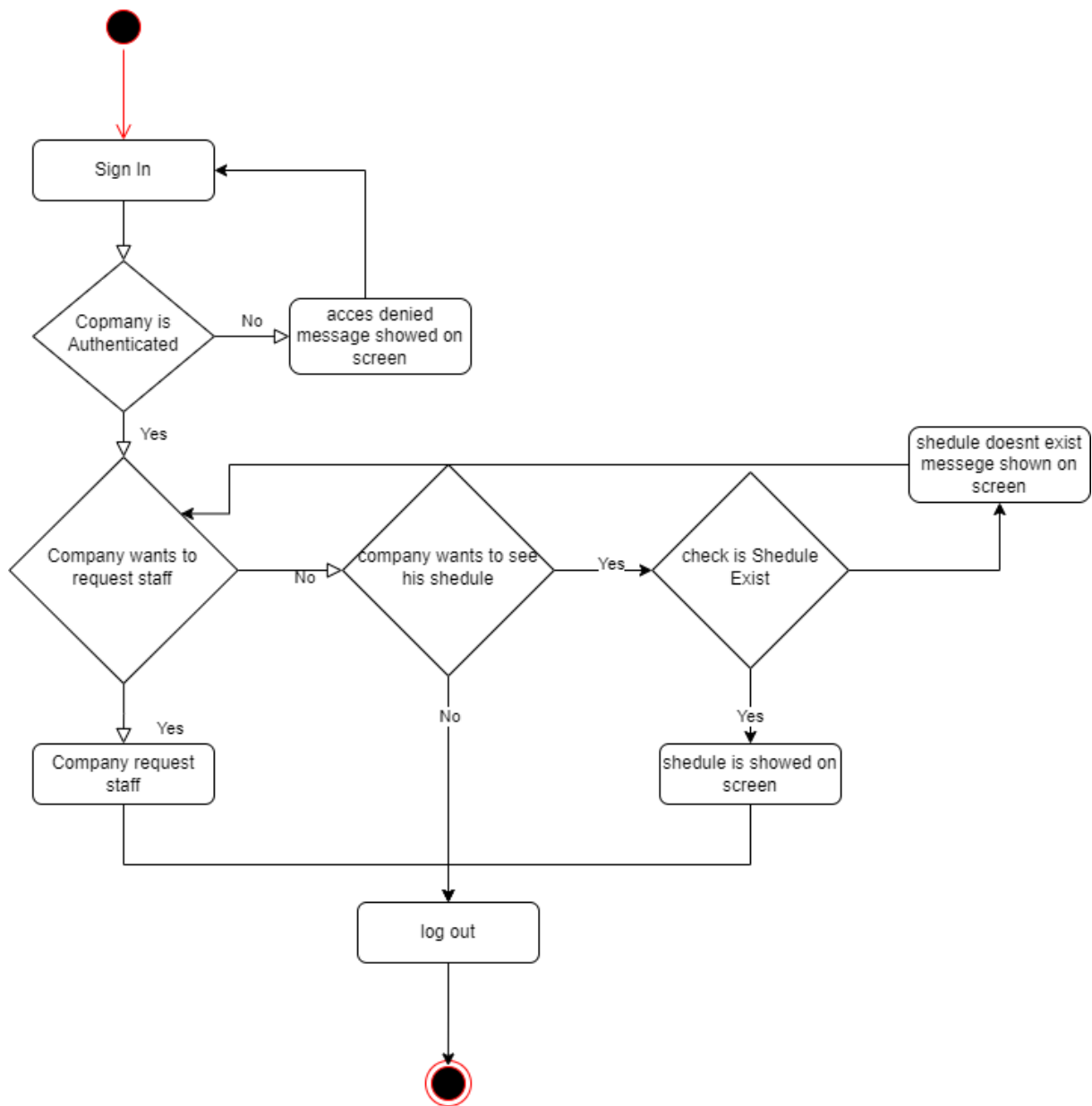
Hierbij laat ik een flow diagram van de Manager zien. (zie *begaande afbeelding 3.2*)



*Afbeelding 3.2*

## Productie company

Hierbij laat ik een flow diagram van de Manager zien. (zie *begaande afbeelding 3.3*)



Afbeelding 3.3

## Use case

In dit gedeelte worden de tekstuele use cases weergegeven. Hierbij wordt per functionaliteit uitgelegd hoe het systeem werkt en welke stappen een gebruiker moet volgen om deze functionaliteit te gebruiken. Dit geeft een duidelijk beeld van hoe het systeem zal functioneren en hoe gebruikers ermee zullen interacteren. Elk gebruikersscenario wordt in detail beschreven, inclusief de stappen die genomen moeten worden, de interactie met het systeem en de verwachte resultaten.

### Personeelslid

<b>Code:</b>	001	
<b>Use Case Name:</b>	Send availability	
<b>Scenario:</b>	Personeel lid van randstand, wilt zijn beschikbaarheid van de week doorsturen. (via een formulier)	
<b>Triggering Event:</b>	Verzendknop wordt getriggerd	
<b>Brief description:</b>	Op de 'send availability pagina' kan een personeelslid zijn beschikbare tijden en prefereerde diensten invullen, via een formulier. (Form)	
<b>Actors:</b>	Randstad personeel	
<b>Stakeholders:</b>	Randstand	
<b>Preconditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personeel moet zijn ingelogd.</li><li>• Alle velden moeten worden ingevuld.</li></ul>	
<b>Postconditions:</b>	De gegevens zijn opgeslagen.	
<b>Flow of Activities:</b>	<b>Actor</b>	<b>System</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personeel vult gegevens in.</li><li>• Personeel drukt op verzenden.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Systeem slaat de gegevens op.</li></ul>
<b>Exception Conditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Incorrecte waardes in de input velden, bijvoorbeeld:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Negatieve waardes</li><li>○ Geen numerieke waardes ingevuld</li></ul></li></ul>	

## Productiebedrijf

<b>Code:</b>	002	
<b>Use Case Name:</b>	Request staff	
<b>Scenario:</b>	Productiebedrijf vraagt personeel aan.	
<b>Triggering Event:</b>	Verzendknop wordt getriggerd	
<b>Brief description:</b>	Productiebedrijf heeft voor deze week personeel nodig. Via de request staff pagina kunnen ze personeel aanvragen.	
<b>Actors:</b>	Productiebedrijf	
<b>Stakeholders:</b>	Randstand, productiebedrijf	
<b>Preconditions:</b>	Productiebedrijf moet zijn ingelogd	
<b>Postconditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De aanvraag wordt opgeslagen</li> </ul>	
<b>Flow of Activities:</b>	<p style="text-align: center;"><b>Actor</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Productiebedrijf vult gegevens in het formulier</li> <li>Drukt op verzenden</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>System</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het systeem haalt het productiebedrijf op</li> <li>Het systeem slaat de gegevens op</li> </ul>
<b>Exception Conditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productiebedrijf vult verkeerde waardes in het inputveld, bijvoorbeeld <ul style="list-style-type: none"> <li>Negatieve waardes, bij de veld 'aantal personeelsleden'</li> </ul> </li> <li>Productiebedrijf heeft over de maximale limiet personeelsleden aangevraagd</li> </ul>	

## Systeem

<b>Code:</b>	003	
<b>Use Case Name:</b>	Generate Schedule	
<b>Scenario:</b>	Een productiebedrijf heeft een aanvraag gedaan naar personeel.	
<b>Triggering Event:</b>	Het productiebedrijf trigger dit event	
<b>Brief description:</b>	Productiebedrijven genereren zelf planningen via een knop wanneer er oproepen zijn verstuurd en geen planningen aanwezig zijn.	
<b>Actors:</b>	Randstad, productiebedrijf	
<b>Stakeholders:</b>	Randstand, productiebedrijf	
<b>Preconditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er moet een aanvraag zijn voorgevallen.</li> <li>Er moet personeel beschikbaar zijn.</li> </ul>	
<b>Postconditions:</b>	Op de 'view schedule pagina' voor de productiebedrijf staan er twee planningen in een lijst	
<b>Flow of Activities:</b>	<b>Actor</b>	<b>System</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Productiebedrijf klik op het knop genereer planning</li> <li>• Productiebedrijf ziet twee aangeboden plannings.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het systeem haalt alle gegevens op van de beschikbare personeelsleden.</li> <li>• Het systeem haalt de aanvraag op van de productiebedrijf.</li> <li>• Het systeem genereert meerdere plannings.</li> <li>• Het systeem vult de lijst op de pagina 'view schedule pagina' in met de gegenereerde plannings.</li> </ul>
<b>Exception Conditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er kan geen match gemaakt worden, omreden er niet voldoende personeel is.</li> </ul>	

### Manager

<b>Code:</b>	004	
<b>Use Case Name:</b>	Add new Company	
<b>Scenario:</b>	Randstand wil nieuwe productiebedrijf toevoegen	
<b>Triggering Event:</b>	Verzendknop wordt getriggerd.	
<b>Brief description:</b>	Randstand heeft een nieuw productiebedrijf erbij als klant en die wil graag toevoegen bij de huidige ingeschreven productiebedrijven.	
<b>Actors:</b>	Randstad personeel, productiebedrijf	
<b>Stakeholders:</b>	Randstand	
<b>Preconditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moet een randstad Manager zijn.</li> <li>• De Nieuwe productie bedrijf mag niet al bestaan in het systeem</li> </ul>	
<b>Postconditions:</b>	Het productiebedrijf is toegevoegd	
<b>Flow of Activities:</b>	<b>Actor</b>	<b>System</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manager vult gegevens in het formulier van het nieuwe productiebedrijf</li> <li>• Manager drukt op verzenden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het systeem ontvangt de gegevens van het nieuwe bedrijf.</li> <li>• Het systeem slaat de gegevens op.</li> </ul>
<b>Exception Conditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedrijf staat al in het systeem</li> <li>• Incorrecte waardes in de input velden, bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Numerieke waardes in de input veld waar tekst moet staan</li> </ul> </li> </ul>	

<b>Code:</b>	005
<b>Use Case Name:</b>	Add new staff.

<b>Scenario:</b>	Randstand wil nieuwe personeelslid toevoegen.	
<b>Triggering Event:</b>	Verzendknop wordt getriggert.	
<b>Brief description:</b>	Randstand heeft een nieuwe medewerker en die moet worden opgeslagen in het systeem.	
<b>Actors:</b>	Randstad personeel.	
<b>Stakeholders:</b>	Randstand.	
<b>Preconditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moet een randstad Manager zijn die het nieuwe personeelslid toevoegt.</li> <li>• Personeel mag niet in het systeem staan</li> </ul>	
<b>Postconditions:</b>	Het nieuwe personeelslid is toegevoegd.	
<b>Flow of Activities:</b>	<b>Actor</b>	<b>System</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manager vult gegevens in het formulier van de nieuwe medewerker.</li> <li>• Manager drukt op verzenden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het systeem ontvangt de gegevens van de nieuwe medewerker</li> <li>• Het systeem slaat de gegevens op.</li> </ul>
<b>Exception Conditions:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personeel bestaat al in het systeem</li> <li>• Incorrecte waardes in de input velden, bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Numerieke waardes in de input veld waar tekst moet staan</li> <li>○ Tekstwaardes in de input veld waar numerieke moet staan</li> </ul> </li> </ul>	

## Wireframe

In dit gedeelten wordt de visuele gids van het systeem getoond via een wireframe. Dit wordt gedaan door een abstracte schets van de applicatie de maken.



## Home Pagina

Bij afbeelding 4.1 wordt er getoond hoe de homepagina er ongeveer zal uit zien. Aan de bovenkant staat een menu balk. Hierin staan er 2 knoppen, namelijk:

- Home, Met deze knop kan de gebruiker altijd naar de homepagina gaan.
- Login, Met deze knop kan de gebruiker naar de login pagina gaan.



Afbeelding 4.1

## Personeelsleden

### Send availability pagina

In de send availability pagina (zie *afbeelding 4.2*) kunnen persoonsleden aangeven welke dagen ze van de week aanwezig zijn.

LOGO

Home Send Availibilty View Schedule Logout

Title

Submit

*Afbeelding 4.2*

### View Schedule

In de view schedule pagina (zie *afbeelding 4.3*) kunnen persoonsleden hun rooster van de week zien.

LOGO

Home

Send Availibilty

View Schedule

Logout

Title

Afbeelding 4.3

## Productiebedrijven

### Request staff

Op de 'request staff pagina' kunnen productiebedrijven een aanvraag indienen voor personeelsleden. (Zie afbeelding 4.4).

LOGO

Home

Request Staff

View Schedule

Logout

Title

Submit

Afbeelding 4.4

### View schedule

In de view schedule pagina (zie *afbeelding 4.5*) kunnen productiebedrijven hun gegenereerde rooster van de week zien.

LOGO

Home

Request Staff

View Schedule

Logout

Title

Afbeelding 4.5

## Manager

### Add staff/Company

Op de 'add staff/company' pagina kunnen managers nieuwe personeel leden of productiebedrijven toevoegen. (Zie afbeelding 4.6)

The screenshot shows a web interface for a manager. At the top left is a 'LOGO' placeholder. A navigation bar contains links: 'Home', 'Request Staff', 'View Schedule', 'Add staff/company', and a 'Logout' link on the right. Below the navigation bar is a large rectangular area with a 'Title' label at the top center. Inside this area, there are two buttons: 'New staff' and 'New Company'. Below these buttons are five horizontal input fields stacked vertically. At the bottom center of the form area is a blue 'Submit' button.

Afbeelding 4.5

## Acceptatie test

In dit acceptatieprocedure wordt er vast gesteld of het systeem voldoet aan de overeengekomen specificaties.

Code:	Instruction:	Expected result:	Actual result:	Successful?:
001	<p>Vul bij veld de vulden deze waardes in:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Week Availability , 3</li></ul>	De beschikbaarheid wordt opgeslagen en het systeem		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kies bij company name: Tesla</li> <li>• Day of Week: Monday,</li> <li>• ShiftHour: Morning Shift</li> </ul>	meldt dit op het scherm		
001	<p>Vul bij veld de vulden deze waardes in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Week Availability , “test”</li> <li>• Kies bij company name: Tesla</li> <li>• Day of Week: Monday,</li> <li>• ShiftHour: Morning Shift</li> </ul>	De beschikbaarheid wordt niet opgeslagen. Het systeem meldt dat er numerieke waardes moeten worden toegevoegd		
002	<p>Bij het kopje maandag, vul je deze waardes in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij de veld Current Week: vul daar: 3</li> <li>• Bij de veld Occupation, kies je Picker</li> <li>• Bij dayOfWeek: kies je Monday</li> <li>• Bij DegreeLevel kies je 5</li> </ul>	De aanvraag wordt opgeslagen en het systeem meldt dit op het scherm		
002	<p>Bij het kopje maandag, vul je deze waardes in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij de veld Current Week: vul daar: 3</li> <li>• Bij de veld Occupation, kies je Picker</li> <li>• Bij dayOfWeek: kies je Monday</li> <li>• Bij DegreeLevel vul daar “sadsdaf” in</li> </ul>	De aanvraag wordt niet opgeslagen. Het systeem meldt dat je numerieke waardes moet invullen bij het veld Degree level en dat je een dienst moet kiezen bij de veld ‘Diensten’		

003	Uitvoeren na dat je acceptatie test 002 succes hebt uitgevoerd op de knop genereer schema's	Je ziet hier 2 geneerde schemas		
004	<p>Kies bij de volgende velden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij de Name, typ John Doe,</li> <li>Username, <a href="mailto:john.doe@gmail.com">john.doe@gmail.com</a></li> <li>Occupation:Picker</li> <li>Role: staffmember</li> <li>Birthdate: 21-01-2001</li> <li>Diploma name, Mbo 4 lassen,</li> <li>Degree level, 4</li> </ul>	De nieuwe personeelslid wordt opgeslagen en het systeem meldt dit op het scherm		
004	<p>Kies bij de volgende velden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij de Name, typ John Doe,</li> <li>Username, <a href="mailto:john.doe@gmail.com">john.doe@gmail.com</a></li> <li>Occupation:Picker</li> <li>Role: staffmember</li> <li>Birthdate: 21-01-2001</li> <li>Diploma name, Mbo 4 lassen,</li> <li>Degree level, asdas</li> </ul>	De nieuwe personeelslid wordt niet opgeslagen. Het systeem meldt, dat je bij de veld 'Degree level' Alleen maar numerieke waardes kan invoeren.		
005	<p>Kies bij de volgende velden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij de Name of company, typ Tesla</li> </ul>	De nieuwe productiebedrijf wordt opgeslagen en het systeem meldt dit op het scherm		
005	<p>Kies bij de volgende velden meteen na de eerste test:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij de Name of company, typ Tesla</li> </ul>	De nieuwe productiebedrijf wordt niet opgeslagen. Het systeem meldt dat de bedrijf al bestaat		