

1. JAMNUL AIN WAJIHA BINTI KAHAMASARI A24KT0092
2. MUHAMMAD HAIKAL BIN MUHAMMAD DAUD LIM A24KT0156
3. SITI NUR SYAHADAH BINTI SABARDI (A24KT0249)
4. WAHIJA SALIHA BINTI MANSOR (A24KT0276)
5. NAJMUDDIN BIN KAMARUDIN (A24CS0145)
6. ABDURRAFIQ BIN ZAKARIA (A24CS0031)
7. DANIEL IMAN HAQIMIE BIN YUSOFF (A24CS0063)
8. FIKRY ANUAR BIN MURDI (A24KT0075)
9. SARVESWARI A/P VASUTHEVAN A24CS0185
10. YAASWINY ABBIRAMAVALLY THINAHARAN A24CS0213

PEMALSUAN DOKUMEN NAIK PANGKAT SENDIRI



LATAR BELAKANG

PEMALSUAN ADALAH PROSES MENIRU ATAU MEMBUAT DOKUMEN ATAU OBJEK DENGAN NIAT MENIPU UNTUK MENGUBAH PERSEPSI ORANG RAMAI ATAU MEMPEROLEH KEUNTUNGAN. MEMALSUKAN DOKUMEN DEMI KENAIKAN PANGKAT DAN GAJI MENCEMARAKAN MARUAH SERTA KREDIBILITI PENJAWAT AWAM. TINDAKAN SEBEGINI TIDAK SEPATUTNYA BERLAKU DAN PELAKU PERLU DIKENAKAN HUKUMAN TEGAS.

INSIDEN KRITIKAL

PERTIMBANGAN ETIKA

PECAH AMANAH

MEMALSUKAN DOKUMEN ADALAH PELANGGARAN AMANAH YANG MEROSAKKAN KEPERCAYAAN.

KESAN KEPADA KEBAJIKAN HAIWAN

PEKERJA TIDAK BERKELAYAKAN BOLEH MENGURANGKAN KUALITI PENJAGAAN HAIWAN.

IMPLIKASI UNDANG-UNDANG

MELANGGAR UNDANG-UNDANG PEKERJAAN DAN ETIKA PROFESIONAL.

AKIBAT

KEROSAKAN REPUTASI

MEROSAKKAN KEPERCAYAAN PELANGGAN DAN HUBUNGAN PERNIAGAAN.

ISU MORAL

RAKAN SEKERJA MUNGKIN MERASA DIKHIANATI.

TINDAKAN UNDANG-UNDANG

BOLEH MEMBAWA DENDA ATAU SEKATAN PADA ORGANISASI.

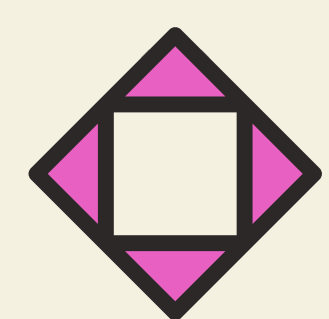
ALTERNATIF

BUDAYA INTEGRITI

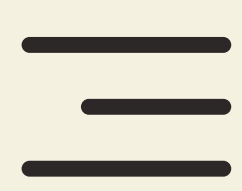
PERKETAT PEMERIKSAAN DOKUMEN DAN GALAKKAN PERBINCANGAN PEMBANGUNAN KERJAYA.

SOKONGAN KEMAJUAN PEKERJA

BERI LATIHAN DAN PELUANG PEMBANGUNAN UNTUK MEMBANTU PEKERJA LAYAK KENAIKAN.



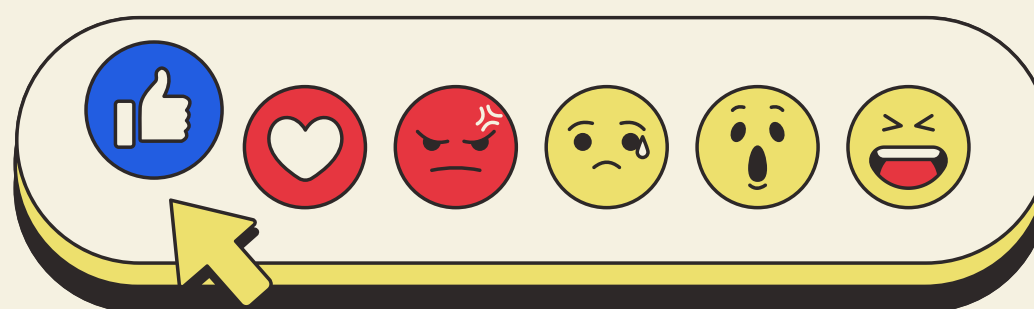
PENERANGAN KRONOLOGI



1. SPRM MENERIMA MAKLUMAT PEMALSUAN DOKUMEN OLEH SEORANG PEGAWAI KANAN DI JABATAN VETERINAR NEGERI SEMBILAN UNTUK TUJUAN KENAIKAN PANGKAT DAN PELARASAN GAJI SERTA ELAUN.
2. HASIL SIASATAN DIDAPATI BELIAU TELAH MENGEMUKAKAN DOKUMEN YANG MENGANDUNGI BUTIRAN PALSU. ANTARA DOKUMEN YANG BERJAYA DIPALSUKAN ADALAH:
 - SURAT ARAHAN KENAIKKAN PANGKAT GRED G48 – PENYELARASAN GAJI DAN ELAUN RM 39, 536.90
 - SURAT ARAHAN MEMANGKU GRED G52 (KUP) – PELARASAN GAJI DAN ELAUN RM5, 013.82
 - SURAT KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT GRED48 KE GRED52 – PELARASAN GAJI RM 5764.86
 - SURAT KEPUTUSAN PEMANGKUAN GRED G54
3. PADA 17 JANUARI 2012, BELIAU DITUDUH ATAS TIGA PERTUDUHAN DI BAWAH SEKSYEN 18 AKTA SPRM 2009 DAN EMPAT PERTUDUHAN DI BAWAH SEKSYEN 471 KANUN KESEKSAAN.

KAJIAN LITERATUR

KAJIAN TERDAHULU MEMBINCANGKAN CABARAN DALAM MENGGUNAKAN DOKUMEN SEBAGAI BUKTI DI MAHKAMAH TETAPI KURANG TUMPUAN PADA PERSPEKTIF ISLAM MENGENAI KETERANGAN DAN PEMALSUAN. DALAM PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KRIMINOLOGI, INTEGRITI DINYATAKAN PENTING DALAM KENAIKAN PANGKAT UNTUK MEMBINA BUDAYA ORGANISASI YANG ETIKA. ARTIKEL “THE CHALLENGES AND COMPLEXITIES OF DOCUMENT FORGERY IN THE DIGITAL AGE” MENYOROTI KESUKARAN MENGESAN PEMALSUAN DIGITAL, SEPERTI KES DI JOHOR DI MANA DUA PEGAWAI DIDAKWA MEMALSUKAN DOKUMEN UNTUK MENYEMBUNYIKAN PERBELANJAAN SEBENAR BAGI KENAIKAN PANGKAT.



OBJEKTIF



1. MEMBERI KESEDARAN KEPADA STAF MENGENAI ISU PEMALSUAN DOKUMEN DAN RISIKO YANG TIMBUL DARI PERBUATAN INI DALAM ORGANISASI.

2. MENGGALAKKAN NILAI INTEGRITI DALAM KALANGAN STAF DAN MENEKANKAN KEPENTINGAN ETIKA KERJA YANG JUJUR DALAM PROSES KENAIKAN PANGKAT.

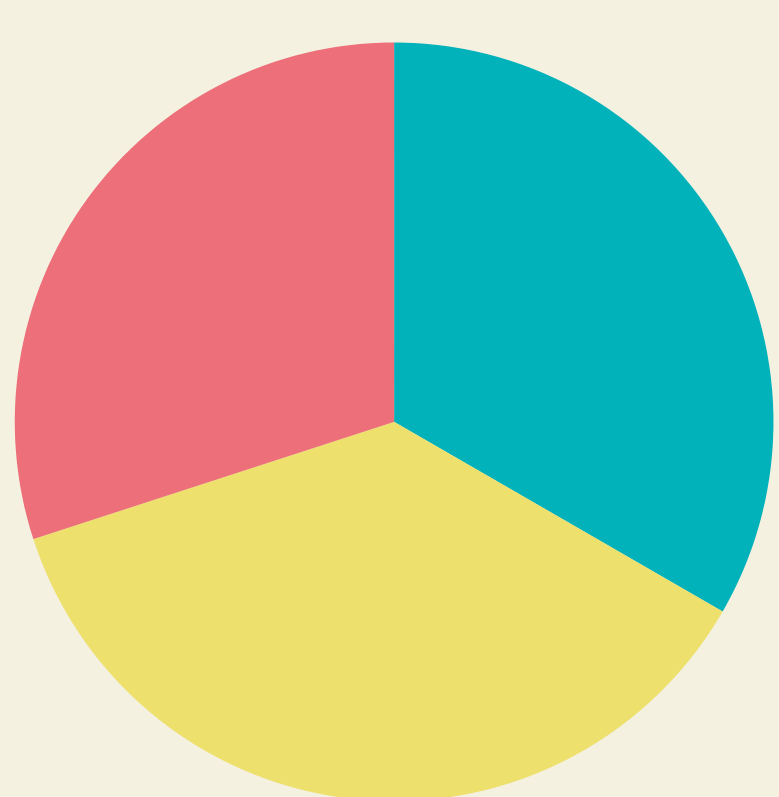
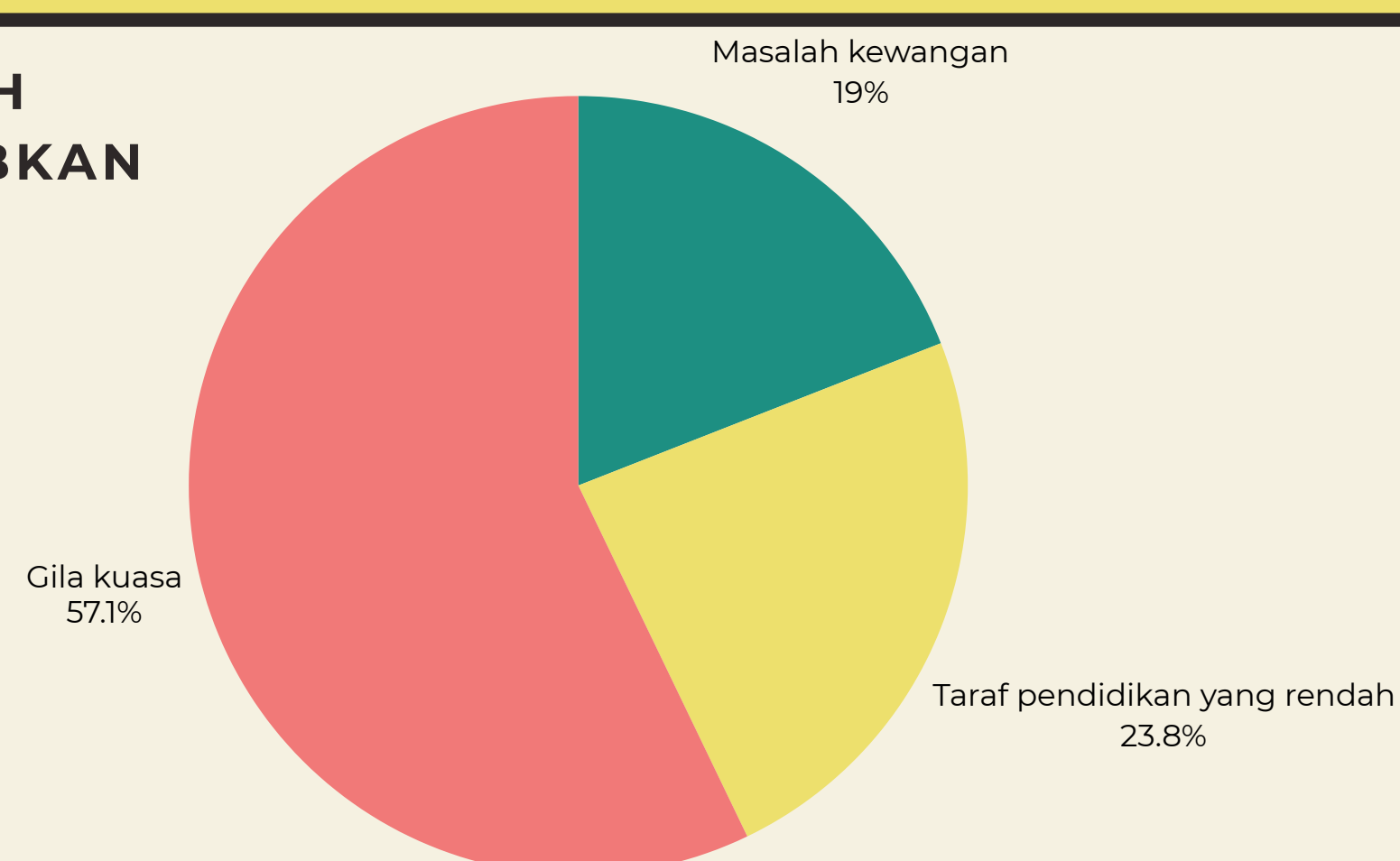
3. MENERANGKAN BAHWA PEMALSUAN DOKUMEN UNTUK TUJUAN PERIBADI ADALAH SALAH DI SISI UNDANG-UNDANG DAN BOLEH MEMBAWA KEPADA TINDAKAN DISIPLIN SERTA UNDANG-UNDANG YANG TEGAS.

4. MENEKANKAN BAHWA KENAIKAN PANGKAT HARUS BERASASKAN PRESTASI DAN KELAYAKAN SEBENAR, BUKAN DENGAN MENGGUNAKAN CARA YANG TIDAK JUJUR ATAU HARAM.

5. MEMBERI PENGHARGAAN KEPADA STAF YANG MENJAGA INTEGRITI DAN ETIKA, SERTA MENJADI TELADAN DALAM KERJAYA MEREKA

DAPATAN

PADA PENDAPAT ANDA, APAKAH PUNCA UTAMA YANG MENYEBABKAN PEMALSUAN DOKUMEN NAIK PANGKAT SENDIRI BERLAKU?



APAKAH CADANGAN ANDA UNTUK MENGELAKKAN ISU PEMALSUAN DOKUMEN NAIK PANGKAT SENDIRI



KESIMPULAN

- PUNCA PEMALSUAN: CITA-CITA TINGGI, KETIDAKPASTIAN PEKERJAAN, DAN TEKANAN PRESTASI.
- KESAN: MELEMAHKAN KEPERCAYAAN, RISIKO UNDANG-UNDANG, DAN REPUTASI ROSAK.
- FAKTOR PENYUMBANG: BUDAYA KERJA TOKSIK DAN METRIK PRESTASI TIDAK REALISTIK.
- PENCEGAHAN: TEGAKKAN ETIKA, KOMUNIKASI TERBUKA, KETELUSAN KENAIKAN PANGKAT, DAN BIMBINGAN SOKONGAN.
- TUJUAN: MEMPERKUAT INTEGRITI DAN MEMAJUKAN KERJAYA NEGARA.