

Pemalsuan Dokumen

Naik Pangkat Sendiri

A24KT0092 A24CS0145
A24KT0156 A24CS0031
A24KT0249 A24CS0063
A24KT0276 A24CS0075
A24KT0075 A24CS0213

Latar Belakang

Definisi Pemalsuan

Pemalsuan adalah proses membuat, atau meniru objek, atau dokumen dengan niat untuk menipu demi mengubah persepsi masyarakat, atau untuk mendapatkan keuntungan melalui penjualan barang akhir palsu tersebut.

Dalam kes ini, titik tumpuan merupakan pemalsuan dokumen demi kenaikan pangkat.

Objektif

Memberi kesedaran kepada staf mengenai isu pemalsuan dokumen dan risiko yang timbul dari perbuatan ini dalam organisasi.

Menggalakkan nilai integriti dalam kalangan staf dan menekankan kepentingan etika kerja yang jujur dalam proses kenaikan pangkat.

Menerangkan bahawa pemalsuan dokumen untuk tujuan peribadi adalah salah di sisi undang-undang dan boleh membawa kepada tindakan disiplin serta undang-undang yang tegas.

Menekankan bahawa kenaikan pangkat harus berasaskan prestasi dan kelayakan sebenar, bukan dengan menggunakan cara yang tidak jujur atau haram.

Kajian Literatur

Kajian terdahulu membincangkan cabaran dalam menggunakan dokumen sebagai bukti di mahkamah tetapi kurang tumpuan pada perspektif Islam mengenai keterangan dan pemalsuan, dalam pengurusan sumber manusia dan kriminologi, integriti dinyatakan penting dalam kenaikan pangkat untuk membina budaya organisasi yang etika, artikel "The Challenges and Complexities of Document Forgery in the Digital Age" menyoroti kesukaran mengesan pemalsuan digital, seperti kes di Johor di mana dua pegawai didakwa memalsukan dokumen untuk menyembunyikan perbelanjaan sebenar bagi kenaikan pangkat

Kronologi

SPRM menerima maklumat pemalsuan dokumen oleh seorang pegawai kanan di Jabatan Veterinar Negeri Sembilan untuk tujuan kenaikan pangkat dan pelarasan gaji serta elaun.

Hasil siasatan didapati beliau telah mengemukakan dokumen yang mengandungi butiran palsu. Antara dokumen yang berjaya dipalsukan adalah:

Surat arahan kenaikan pangkat Gred G48

Penyelarasan gaji dan elaun RM 39,536.90

Surat arahan memangku Gred G52 (KUP)

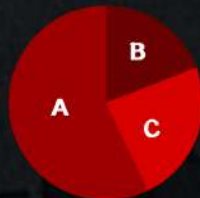
Pelarasan gaji dan elaun RM5,013.82

Surat keputusan kenaikan pangkat Gred48 ke Gred52

Pelarasan gaji RM 5764.86
Surat keputusan pemangku Gred G54

Pada 17 Januari 2012, beliau dituduh atas tiga pertuduhan di bawah seksyen 18 Akta SPRM 2009 dan empat pertuduhan di bawah seksyen 471 Kanun Keseksan.

Dapatan



A. Gila Kuasa 57.1%

B. Masalah kewangan 19%

C. Taraf pendidikan rendah 23.9%



A. Menggunakan alat pengesanan pemalsuan, 36%

B. Wujudkan kawalan dalaman yang teguh, 36%

C. Memupuk budaya akauntabiliti, 28%

Kesimpulannya, amalan memalsukan dokumen untuk mendapatkan kenaikan pangkat dalam organisasi bermula dengan menggariskan motivasi di sebalik tindakan sedemikian, termasuk cita-cita, ketidakamanan pekerjaan, dan tekanan untuk memenuhi jangkaan prestasi. Amalan tidak beretika ini menyerlahkan implikasi pemalsuan seperti penghakisan kepercayaan dalam pasukan, kesan undang-undang yang berpotensi, dan kerosakan jangka panjang terhadap kredibiliti dan reputasi seseorang. Isu-isu sistemik yang mungkin menyumbang kepada tingkah laku ini adalah seperti budaya tempat kerja toksik dan metrik prestasi yang tidak realistik. Selain itu, ia menekankan kepentingan piawaian etika dan integriti dalam persekitaran profesional. Penyelesaian dicadangkan, termasuk memupuk komunikasi terbuka, menggalakkan ketelusan dalam proses kenaikan pangkat dan menggalakkan program bimbingan untuk menyokong pembangunan pekerja. Akhirnya, amalan ini haruslah dijamin supaya integriti masyarakat dapat ditingkatkan dan prestasi kerjaya negara kita semakin maju.

Insiden Kritikal

Pertimbangan Etika

Pecah Amanah — Memalsukan dokumen merupakan pelanggaran amanah yang serius bukan sahaja dengan pihak atasan tetapi juga dengan pekerja. Integriti adalah penting dalam bidang veterinar, di mana ia bergantung kepada kejujuran yang profesional.

Kesan terhadap kebajikan Haiwan — Jika pekerja yang berjawatan tidak mempunyai kelayakan atau pengalaman yang diperlukan, ini boleh menjejaskan kualiti penjagaan yang diberikan kepada haiwan, yang membawa padah.

Implikasi Undang-undang — Tindakan ini melanggar undang-undang pekerjaan dan peraturan profesional.

Akibat

Kerosakan Reputasi — Penemuan salah laku sedemikian boleh merosakkan reputasi dengan teruk, menjejaskan kepercayaan pelanggan dan hubungan perniagaan.

Isu Moral Dalam — Rakan sekerja mungkin berasa dikhianati. Pekerja mungkin menjadi tidak percaya dengan kepimpinan pihak atasan dan sistem kenaikan pangkat.

Tindakan Undang-undang — Organisasi yang terlibat mungkin menghadapi tindakan undang-undang daripada pihak berwajib, yang boleh mengakibatkan denda atau sekatan.

Alternatif

Mempromosikan Budaya Integriti Melaksanakan semakan dan imbalan yang rapi untuk pengesahan dokumen boleh membantu mencegah kejadian sedemikian. Galakkan perbincangan terbuka tentang pembangunan kerjaya dan laluan ke arah kemajuan tanpa menggunakan penipuan.

Menyediakan Sokongan untuk Kemajuan Pekerja

Daripada memalsukan kelayakan, tawarkan bimbingan, program latihan atau peluang pembangunan profesional untuk membantu pekerja yang layak memenuhi piawaian yang diperlukan untuk kenaikan pangkat.

Kesimpulan