

# Relación entre empleador extranjero y candidato

El país extranjero necesita que el candidato cumpla con los siguientes requerimientos.

- Alguien que hable con mucha fluidez su idioma
- Alguien que pueda acoplarse 100% a su zona horaria
- Alguien que entienda la cultura o forma de vivir del país extranjero
- Alguien que tenga experiencia trabajando con otras culturas o países extranjeros
- Alguien que entienda de proyectos o trabajos complejos
- Alguien que no tenga diferencias con los integrantes del equipo a nivel de entendimiento. Es decir que sea alguien más del equipo, aún trabajando en otro sitio o país.

Por otra parte, países de la Unión Europea o EEUU tiene su propia moneda, la cual podría variar un poco en comparación con la moneda local del candidato.

Es decir, si fuera Euros convertidos en ARS entonces habría que calcular el valor de la hora perteneciente a un día de jornada laboral perteneciente a un sueldo anual.

Tanto en EEUU o la Unión Europea se utiliza como referencia el sueldo anual.

La razón por la cual la búsqueda de empleo en el exterior no arroja resultados optimistas es porque no hay aparentemente una buena relación entre países de habla hispana con países de habla no hispana.

La empresa o empleador extranjero requiere que el candidato sobresalte mucho del resto de los candidatos hispanos y para ello debe ser demostrado antes de concretar la primera entrevista.