

MODULO IGUALDAD

CONVOCATORIA INTERNA

INSPECCIÓN

2025



EMPRESA MALAGUEÑA DE TRANSPORTES Camino de San Rafael, 97

La fase 1 del plan de igualdad es:

- a) Compromiso de la dirección y constitución de la Comisión de Igualdad
- b) Elaboración del diagnóstico de igualdad
- c) Definición de objetivos
- d) Registro del Plan de igualdad.

¿De cuántos “Objetivos Generales” consta el III Plan de Igualdad de la EMT?

- a) 9
- b) 10
- c) 11
- d) 12

El eje del plan de igualdad que detalla los objetivos específicos para desarrollar una cultura empresarial comprometida contra la violencia de género es el:

- a) Eje 9
- b) Eje 10
- c) Eje 11
- d) Eje 12

¿Cuál es la vigencia del actual plan de igualdad?

- a) 2 años
- b) 3 años
- c) 4 años
- d) Ninguna de las anteriores

Actualmente la empresa se rige en materia de igualdad por su:

- a) Primer plan de igualdad
- b) Segundo plan de igualdad
- c) Tercer plan de igualdad
- d) Cuarto plan de igualdad

¿Cuál es la distribución porcentual entre hombres y mujeres indicada en el Plan de Igualdad?

- a) 70% - 30%
- b) 85% - 15%
- c) 90% - 10%
- d) 95% - 5%

La fase 2 del plan de igualdad es:

- a) Compromiso de la dirección y constitución de la Comisión de Igualdad
- b) Elaboración del diagnóstico de igualdad
- c) Definición de objetivos
- d) Registro del Plan de igualdad.

¿Qué porcentaje del II Plan de Igualdad ya se ha implementado y ejecutado?

- a) 50%
- b) 66,66%
- c) 76,66%
- d) 86,66%

La persona responsable de igualdad tal y como se recoge en el documento es:

- a) D. Miguel Ruiz Montañez
- b) D. Alberto Fernández Sánchez
- c) D. Ana Tentor Vazquez
- d) Ninguno de los anteriores

¿Cuándo finaliza la vigencia del actual plan de igualdad?

- a) 3 de marzo de 2026
- b) 31 de diciembre de 2026
- c) 1 de enero de 2027
- d) 1 de enero de 2026

¿Con que antelación a la finalización del actual plan de igualdad se constituirá una comisión negociadora por ambas partes para posibilitar la firma de un nuevo plan?

- a) Un mes antes
- b) Dos meses antes
- c) Tres meses antes
- d) Seis meses antes

Según los “Objetivos Generales” del III Plan de Igualdad de la EMT, ¿con qué debe estar comprometida la cultura empresarial que debe difundir la empresa?

- a) Con la igualdad
- b) Contra la discriminación por razones obvias
- c) Con la mejora de calidad de vida de las personas trabajadoras
- d) Con el equilibrio entre hombres y mujeres

Completa el espacio en blanco del siguiente texto, perteneciente al III Plan de Igualdad:
“..... continuo de formación en materia de sensibilización de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a toda la plantilla. Incluirlas en el Plan de formación anual. Esta formación será obligatoria para las personas que se incorporan a la empresa.”

- a) Aprendizaje
- b) Reciclaje
- c) Estudio
- d) Ninguna es correcta

La fase 3 del plan de igualdad es:

- a) Compromiso de la dirección y constitución de la Comisión de Igualdad
- b) Elaboración del diagnóstico de igualdad
- c) Diseño, aprobación y registro del Plan de igualdad
- d) Registro del Plan de igualdad

¿Cuántas acciones integran la fase 2 del III Plan de Igualdad?

- a) 6
- b) 5
- c) 4
- d) 3

Completa el espacio en blanco del siguiente texto, perteneciente al III Plan de Igualdad:
"Revisar y corregir el lenguaje y las imágenes utilizadas en las comunicaciones, tanto de uso interno como externo, así como en los documentos internos a fin de eliminar"

- a) la homofobia
- b) el sexismo
- c) el machismo
- d) el feminismo

¿Cuántas acciones integran la fase 3 del III Plan de Igualdad?

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

La fase 4 del plan de igualdad es:

- a) Compromiso de la dirección y constitución de la Comisión de Igualdad
- b) Elaboración del diagnóstico de igualdad
- c) Ejecución y Seguimiento del Plan de igualdad
- d) Registro del Plan de igualdad

¿De cuántos "Objetivos Específicos" consta el III Plan de Igualdad de la EMT?

- a) 9
- b) 10
- c) 11
- d) 12

La _____ hace referencia a la distribución no equilibrada en diferentes niveles de actividades.

- a) Discriminación horizontal
- b) Segregación vertical
- c) Discriminación directa
- d) Discriminación indirecta

¿Con que periodicidad ordinaria se reunirá la Comisión de Seguimiento y Evaluación para el estudio de datos a fin de comprobar si las medidas adaptadas surten efecto?

- a) Trimestral
- b) Semestral
- c) Anual
- d) Bianual

Fomentar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los puestos y categorías donde las primeras están infrarrepresentadas, pertenece al objetivo específico:

- a) Promoción profesional
- b) Proceso de contratación
- c) Proceso de elección
- d) Infrarrepresentación femenina

Principio que presupone que mujeres y hombres tengan las mismas garantías de participación en todas las esferas.

- a) Igualdad de género
- b) Impacto de género
- c) Igualdad de oportunidades
- d) Igualdad de empleo

¿Cuántas acciones integran la fase 1 del III Plan de Igualdad?

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

La fase 5 del plan de igualdad es:

- a) Evaluación
- b) Elaboración del diagnóstico de igualdad
- c) Ejecución y Seguimiento del Plan de igualdad
- d) Registro del Plan de igualdad

La _____ es también conocida como “techo de cristal” y es aquella que establece límites a las posibilidades de ascenso laboral de las mujeres.

- a) Discriminación horizontal
- b) Discriminación vertical
- c) Discriminación directa
- d) Discriminación indirecta

Análisis de los resultados y el grado de consecución de los objetivos fijados, forma parte de:

- a) La Fase 2
- b) La Fase 3
- c) La Fase 4
- d) La Fase 5

Este plan de igualdad afecta a todas las trabajadoras y trabajadores adscritos en la EMT y ...

- a) personal de empresas subcontratadas...
- b) personal proveniente de ETT...
- c) personal becado proveniente de...
- d) personal laboral del Ayto. de Málaga

¿Cuántas acciones integran la fase 4 del III Plan de Igualdad?

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

La _____ significa que a las mujeres se les facilita el acceso a empleos o estudios que se presuponen típicamente femeninos.

- a) Discriminación horizontal
- b) Discriminación vertical
- c) Discriminación directa
- d) Discriminación indirecta

Implantación de las acciones previstas. 2022-2026, forma parte de:

- a) La Fase 2
- b) La Fase 3
- c) La Fase 4
- d) La Fase 5

Concepto que va más allá de la mera “conciliación” y que implica compartir la responsabilidad de una situación, infraestructura o actuación determinada.

- a) Igualdad real
- b) Corresponsabilidad
- c) Empoderamiento
- d) Desagregación

Constitución de la nueva Comisión Negociadora y establecimiento del plan de negociación. Adopción de acuerdos, forma parte de:

- a) La Fase 1
- b) La Fase 2
- c) La Fase 3
- d) La Fase 4

¿Dónde está registrado el III Plan de Igualdad de la EMT?

- a) Regcon Estatal
- b) Autoridad de igualdad
- c) Ministerio de trabajo
- d) Ayuntamiento de Málaga

¿Cuántas acciones integran la fase 5 del III Plan de Igualdad?

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

Término acuñado en la Conferencia Mundial de la Mujeres de Beijing (Pekín), en 1.995, para referirse al aumento de la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder.

- a) Feminismo
- b) Igualdad
- c) Potenciación de la mujer
- d) Empoderamiento

Conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación...

- a) Plan de estabilidad
- b) Plan de igualdad
- c) Conciliación
- d) Empoderamiento

La _____ es la situación a la que se ven sometidas las mujeres que desempeñan un trabajo remunerado en un horario laboral y que además deben desarrollar todas las tareas que implica el trabajo reproductivo y el que no es compartido por sus parejas.

- a) Discriminación horizontal
- b) Discriminación vertical
- c) Discriminación directa
- d) Doble/Triple jornada

“Sensibilizar a la plantilla llevando a cabo acciones formativas y campañas contra la violencia de género, divulgando los derechos legalmente establecidos para las mujeres víctimas de VG” corresponde al eje:

- a) 10.4
- b) 10.3
- c) 10.2
- d) 10.1

¿De cuantas fases se compone el III Plan de Igualdad de la EMT?

- a) 5
- b) 6
- c) 7
- d) 8

Dentro del Seguimiento y Evaluación del III Plan de Igualdad el análisis cuantitativo consiste en:

- a) Un Objetivo General.
- b) Un Objetivo Específico.
- c) Conocer las relaciones existentes entre los objetivos y los resultados.
- d) Conocer el grado de consecución de los objetivos propuestos en cada acción.

La Comisión de Seguimiento y Evaluación del III Plan de Igualdad se reunirá con carácter extraordinario:

- a) Trimestralmente.
- b) Semestralmente.
- c) Anualmente.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

¿Qué documento sirve como base legal del III Plan de Igualdad?

- a) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- b) La Constitución Española
- c) El Estatuto de los Trabajadores
- d) La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

La Comisión de Seguimiento y Evaluación del III Plan de Igualdad se reunirá con carácter extraordinario:

- e) Trimestralmente.
- f) Semestralmente.
- g) Anualmente.
- h) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

Se considerá discriminación _____ por razón de sexo, la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

- a) Vertical
- b) Horizontal
- c) Directa
- d) Indirecta

¿A qué medida del III Plan de Igualdad de la EMT, pertenece este texto: "Disponer de un registro de información sobre los diferentes permisos, suspensiones de contrato y excedencias por motivos familiares y por sexo que se soliciten y que se den en la empresa"?

- a) Medida 8.1
- b) Medida 4.2
- c) Medida 5.3
- d) Medida 3.4

¿En qué artículo de la LOIEMH se estable un sistema de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados en el Plan?

- a) Artículo 40
- b) Artículo 49
- c) Artículo 46
- d) Artículo 48

El III Plan de Igualdad de la EMT se estructura en:

- a) 11 Ejes y 48 medidas.
- b) 9 Ejes y 37 medidas.
- c) 9 Ejes y 41 medidas.
- d) 11 Ejes y 39 medidas.

A qué medida del III Plan de Igualdad de la EMT, pertenece este texto: "Hacer un seguimiento de la siniestralidad y enfermedad profesional, analizando los resultados con perspectiva de género".

- a) Medida 5.4
- b) Medida 7.3
- c) Medida 9.1
- d) Medida 11.2

La medida 11.1 del Eje 11. Responsabilidad Social y Ciudadana tienen tiene como plazo el:

- a) 4º trimestre 2024
- b) 1º trimestre 2025
- c) 2º trimestre 2025
- d) Ninguna de las respuestas anteriores son correctas.

Completa la medida 4.1 del Eje 4. Política Retributiva del III Plan de Igualdad de la EMT:
Medida 4.1- Registro salarial Anual. Se registrarán los valores medios y medianas de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de la plantilla....

- a) De la retribución anual media de las mujeres vs la retribución media de los hombres.
- b) Comprobando los orígenes de las cuantías que integran cada uno de los conceptos retributivos, estableciendo criterios claros, objetivos y no discriminatorios.
- c) Desagregados por trayectoria profesional, desarrollo personal y mérito en el desempeño de un mismo puesto funcional.
- d) Desagregados por sexo y distribuidos por puestos de trabajo de igual valor.

A qué medida del III Plan de Igualdad de la EMT, pertenece este texto: "Si se contrata a una empresa externa para la selección de personal, ya sea contratación o bolsa interna asegurar que esté comprometida con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, adhiriéndose a nuestra política de igualdad".

- a) Medida 2.3
- b) Medida 5.3
- c) Medida 9.2
- d) Medida 10.2

En la evaluación final del III Plan de Igualdad de la EMT se debe tener en cuenta:

- a) El nivel de corrección de las desigualdades detectadas en los diagnósticos.
- b) El grado de consecución de los resultados esperados.
- c) El grado de dificultad encontrado o percibido en el desarrollo de las medidas.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

Marca la respuesta que no corresponde a un Eje del III Plan de Igualdad de la EMT:

- a) Política Retributiva.
- b) Responsabilidad Social y Ciudadana.
- c) Participación Social y Conciliación.
- d) Comunicación. Lenguaje e imágenes inclusivas.

Dentro de los objetivos específicos del III Plan, ¿qué se persigue con la promoción profesional ?

- a) Garantizar la presencia equilibrada de mujeres y hombres.
- b) Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo personal de mujeres y hombre.
- c) Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo profesional de mujeres y hombres.
- d) Garantizar de forma transparente un sistema de retribución según el desarrollo personal

De las siguientes opciones, ¿Cuál es una medida del Eje 6. Formación del III Plan de Igualdad de la EMT:

- a) Realizar un seguimiento específico de las promociones dentro de cada departamento.
- b) Realizar formación basada en las competencias, diferenciando según sean mujeres u hombres.
- c) Disponer de un registro sobre los diferentes cursos, según sexo y edad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

¿Cuál de las siguientes medidas del Eje 3. del III Plan de Igualdad de la EMT, no tiene un plazo permanente?:

- a) Medida 3.1
- b) Medida 3.2
- c) Medida 3.3
- d) Medida 3.4

El objetivo del Análisis cualitativo del Seguimiento del III Plan de Igualdad de la EMT será:

- a) Evaluación de las diferentes medidas realizadas.
- b) Conocer la política de igualdad de género a todos nuestros grupos de interés.
- c) Conocer las relaciones existentes entre los objetivos y los resultados. Análisis de los recursos, metodologías y procedimientos puestos en marcha en el desarrollo del Plan.
- d) Interpretar el grado de consecución de los objetivos en cada acción.

En la medida 4.2., del Eje 4 "Política Retributiva", se determina que la vigencia de las Auditorias salariales del III Plan de Igualdad de la EMT es:

- a) Anual.
- b) La misma del Plan de Igualdad.
- c) Semestral.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

¿Dentro de los Objetivos Específicos del III Plan de Igualdad, qué se busca con la política retributiva?

- a) Garantizar un sistema de retribución diferenciado por género.
- b) Garantizar el acceso de mujeres a determinadas remuneraciones.
- c) Promover la discriminación salarial entre géneros.
- d) Garantizar de forma transparente un sistema de retribución no discriminatorio por razón de género.