

Zwischen der

RHEINISCH-WESTFÄLISCHEN TECHNISCHEN HOCHSCHULE AACHEN
- Körperschaft des öffentlichen Rechts -

und

Herrn

RWTH-Personal-Nr.:

Abhik Ghosh

10024792

geboren am **20.04.1987**

wird folgender Arbeitsvertrag über ein Arbeitsverhältnis als Zeitangestellter geschlossen:

§ 1

Der Obengenannte wird befristet

vom 18.06.2018 bis 30.06.2019 bei der Hochschuleinrichtung
Gebäude- und Raumklimatechnik

Kennziffer
419510

als Wissenschaftlicher Beschäftigter im Sinne des § 44 Abs. 1 und 5 (Hochschulgesetz-HG) nach

Entgeltgruppe 13

als Vollbeschäftigter eingestellt.

Der Beschäftigte ist, auch in Teilzeitbeschäftigung, im Rahmen begründeter dienstlicher Notwendigkeiten zur Leistung von Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit verpflichtet.

§ 2

Für das Arbeitsverhältnis gelten

- der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L),
- der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder),
- die Tarifverträge, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen,

in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für das Land Nordrhein-Westfalen jeweils gilt.

Die ersten 6 Monate des Beschäftigungsverhältnisses gelten als Probezeit.

Eine ordentliche Kündigung ist unter Einhaltung der Fristen des § 34 Abs. 1 TV-L möglich.

Die vertragschließenden Parteien sind darüber einig, dass eine tarifvertragliche Änderung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit im Verhältnis zum/zur Vollbeschäftigten entsprechend anteilig Anwendung findet.

§ 3

Die Dienstaufgaben im Sinne des § 44 Abs. 1 HG ergeben sich aus der jeweils gültigen Tätigkeitsbeschreibung. Die Zuweisung der konkret wahrzunehmenden Aufgaben erfolgt im Rahmen des Direktionsrechts. Der Arbeitgeber behält sich vor, dem Beschäftigten auch andere seinen Kenntnissen und Fähigkeiten und seiner Vorbildung entsprechende sowie zumindest gleichwertige Aufgaben zu übertragen und ihn auf einen anderen Arbeitsplatz umzusetzen. Dabei

wird der Arbeitgeber die Interessen des Beschäftigten angemessen berücksichtigen. Auch durch eine längere Beschäftigung mit bestimmten Aufgaben wird der Vorbehalt nicht gegenstandslos.

§ 4

Der Vertrag beruht auf der Befristungsregelung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG).

§ 5

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld besteht die Verpflichtung, sich drei Monate vor Ablauf des Vertragsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden. Sofern dieses Arbeitsverhältnis für eine kürzere Dauer als drei Monate befristet ist, besteht diese Verpflichtung unverzüglich nach Abschluss des Vertrages. Weiterhin besteht die Verpflichtung, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

§ 6

Kann der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadenersatz wegen des Verdienstausfalls beanspruchen, der ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt er seine Ansprüche auf Schadenersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.

§ 7

Änderungen und Ergänzungen des Arbeitsvertrages einschließlich von Nebenabreden sind nur wirksam, wenn sie schriftlich vereinbart werden.

Zusagen hinsichtlich einer möglichen weiteren Beschäftigung sind nur bindend, wenn sie schriftlich durch den Rektor der RWTH, vertreten durch die Personalabteilung erfolgen.

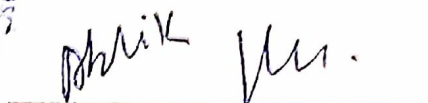
Aachen, 29.05.2018

Für den Rektor
Der Kanzler
Im Auftrag


René Luchte



Aachen, 11.06.2018


Abhik Ghosh

Kopie 2V (Pile)

Zwischen der

Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e. V.,
Hansastraße 27c, 80686 München

und

Herrn BSc Abhik Ghosh
wohnhaft in 39126 Magdeburg, Dr.-Gross-Str. 3

geboren am 20.04.1987

wird folgende

Zusatzvereinbarung

zum Vertragsverhältnis mit Masterstudenten vom 29.09.2016 geschlossen:

Der Vertrag wird vom 01.05.2017 bis 31.07.2017 zu den gleichen Bedingungen verlängert.

Der Vertrag kommt vorbehaltlich der Vorlage der gültigen Aufenthaltserlaubnis zustande. Unabhängig von der Beistellung endet der Vertrag bereits mit Ablauf des letzten Tages der jeweils gültigen Aufenthaltserlaubnis, wenn diese vor Ablauf des Vertrages nicht mehr verlängert wird.

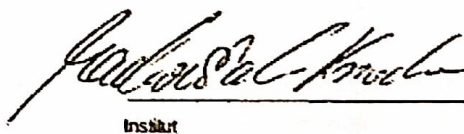
Ansprüche aus dem Vertragsverhältnis entfallen, wenn sie nicht innerhalb einer Ausschlussfrist von sechs Monaten nach Fälligkeit von Herrn Ghosh oder von der Fraunhofer-Gesellschaft in Textform geltend gemacht werden. Für denselben Sachverhalt reicht die einmalige Geltendmachung des Anspruchs aus, um die Ausschlussfrist auch für später fällig werdende Leistungen unwirksam zu machen.

Sonstige Änderungen treten nicht ein. Änderungen, Ergänzungen und Nebenabreden zu dieser Zusatzvereinbarung bedürfen der Schriftform.

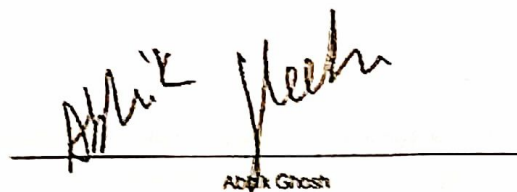
Magdeburg, den 05.04.2017/MA

Magdeburg, den 12.05.17

Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung
der angewandten Forschung e. V.


Institut


Institut


Abhik Ghosh



Village : Nandiwade, Post : Jaigad,
Tal. & Dist. : Ratnagiri - 415 614.
Maharashtra, India.

Phone : +91 2357 242501 to 513
Fax : +91 2357 242508
Website : www.jsw.in
CIN:L74999MH1994PLC077041

Ref: JSWEL/CORP HR
August 30, 2014

SERVICE CERTIFICATE

This is to certify that Mr. Abhik Ghosh (Emp. No 1292) was employed with JSW Energy Ltd from 06th September 2010 to 30th August 2014. At the time of his separation, he was working as Junior Manager (Operation)

His gross emoluments at the time of leaving services are given below.

COMPONENT	MONTHLY (In Rs.)	ANNUAL (In Rs.)
Basic	14,960.00	179,520.00
Supplementary Allowance	12,709.00	152,508.00
Bonus	2,992.00	35,904.00
PF	1,795.00	21,540.00
Medical	1,247.00	14,964.00
LTA	1,247.00	14,964.00
Eligible HRA	2,210.00	26,520.00
Conveyance Allowance	3,410.00	40,920.00
Gratuity	718.00	8,616.00
Meal Voucher	1,500.00	18,000.00
Production Incentive Bonus	8,100.00	97,200.00
Gross Total	50,888.00	610,656.00

For JSW Energy Ltd,


Anil Dadhich
Manager-HR