

### Örnek Çalışma: “İzin Modülü”

#### Kurallar

Yıllık ücretli izne hak kazanmak için şirketimizde en az bir yıl çalışmış olmak gerekmektedir.

Çalışanımız her yıl hizmet süresine göre aşağıda belirtilen izin sürelerine hak kazanır.

| Hizmet Süresi                   | İzin Süresi (İş Günü/Yıl) |
|---------------------------------|---------------------------|
| 1 yıldan başlayarak 5 yıl dahil | 15                        |
| 5 yıldan fazla ve 10 yıl dahil  | 18                        |
| 10 yıldan fazla olanlara        | 24                        |

- Hafta sonu (Cumartesi, Pazar) ve resmi tatil günleri izin süresinden sayılmaz.
- Yeni işe başlayan kişiler avans olarak 5 iş günü kadar izin kullanabilir. Bu uygulama sadece ilk yıl için geçerlidir
- İleri tarihli bir izin talebi yapıldığında, yapılan gün sayısı çalışanın hak ettiği izin gün sayısından düşer.
- Çalışan izin girişi yaparken, kalan izin gün sayısından fazla izin talep edemez.
- İzin talepleri yaratıldığı zaman “Onay Bekleniyor” statüsünde oluşur, yönetici onayından geçtikten sonra “Onaylandı” veya “Reddedildi” statülerine düşer.

Yukarıdaki iş kurallarına göre;

- Restful API kullanılarak bir proje oluşturulması,
- Veri tabanı tasarımının yapılması,
- Birim testlerinin yazılması (Expected code coverage: %90),
- Swagger kütüphanesi ile entegrasyonunun yapılması,
- Hata mesajlarının çoklu dil desteğinin yapılması

#### Teknoloji

- Java 1.8
- Spring Boot
- Hibernate
- JUnit
- Relational DBMS
- Swagger
- IDE: Opsiyonel
- Proje yapıldıktan sonra, çalışır halde Github veya Bitbucket repository olarak gönderilmesi beklenmektedir.