

### **Trabajo Práctico I**

**82.05 Análisis Predictivo** 

Abril Noguera

2022 1Q

### **AGENDA**

#### 01 Introducción

¿De qué se trata la base?

### 03 Limpieza de la Base

Inspección y preparación de la base.

### **05 Hipótesis y Supuestos**

Qué suposiciones existen sobre el análisis.

### 02 Objetivo

¿Qué se quiere predecir?

### **04 Análisis Exploratorio**

Tratamiento estadístico y gráfico de los datos.

### **06 Modelo de Predicción**

Selección del modelo, partición de la base en entrenamiento y testeo.



## 01 Introducción

#### **Encuesta de Inserción Laboral de Graduados Universitarios**



- Ámbito Poblacional: graduados del sistema universitario español.
- Ambito Geografico: todo el territorio español, titulados de universidades españolas.
- **Ambito Temporal:** se realizó la encuesta en el año 2019 con graduados del 2013 / 2014.



## 01 Introducción

#### **Encuesta:**

- Datos Personales y Sociodemográficos.
- Educación y Aprendizaje.
- Movilidad.
- Situación Laboral Actual del Graduado.





## **02 Objetivo**

**Objetivo General de la INe:** "El objetivo principal es conocer la situación laboral de los graduados universitarios, así como los diversos aspectos de su proceso de inserción laboral, es decir, el acceso al mercado de trabajo."



Predecir el comportamiento laboral de los graduados universitarios.

- ¿Se puede predecir la inserción laboral?
- ¿Los graduados ocupan puestos acordes a sus estudios?
- ¿Existe un patrón que refleje el comportamiento laboral de los graduados?
- ¿A mayor cantidad de estudios mayor sueldo?
- ¿La rama de estudios describe el sueldo?

## 03 Limpieza de la Base

#### **Variables Categoricas:**

- → Variables Nominales
- → Variables Ordinales

#### **Grupos:**

- → Personales del Graduado:
  - Sexo
  - ◆ Edad
  - Nacionalidad
  - Estado Civil
  - ◆ Tipo de Hogar
- → Estudios:
  - Rama de Estudio
  - Becado
  - ◆ Estudio en el Extranjero
  - Motivo
  - Capacidades
  - Otros Estudios

#### → Laborales:

- Situación Laboral Actual
- Situación Profesional Actual
- Nivel de Formación adecuado para el Trabajo.
- Área de Estudio apropiada para el Trabajo.
- Sueldo
- Intento conseguir otro Trabajo?



## **03** Limpieza de la Base

#### **Registros Vacios:**

- Variables que solo describen a una agrupación.
  - Ej: solo si sos empleado tenes sueldo...
- Vacíos sin sentido alguno.

Se agrega un valor a la variable que represente al otro grupo.

Se eliminan de la base por ser poco representativos.

#### **Inconsistencias:**

• No se encontraron valores inconsistentes, es decir que no cumplan con las respuestas predeterminadas.

#### **Outliers:**

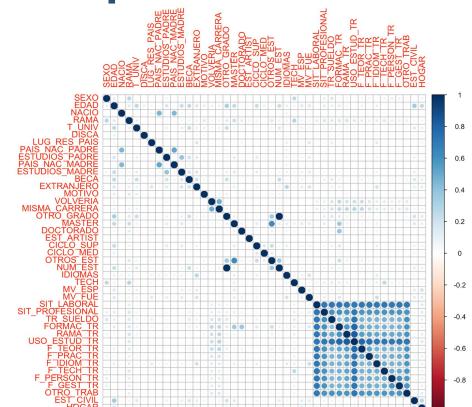
 No se encontraron outliers, porque se tratan de variables categóricas con respuestas predeterminadas.







Correlación de Cramer:

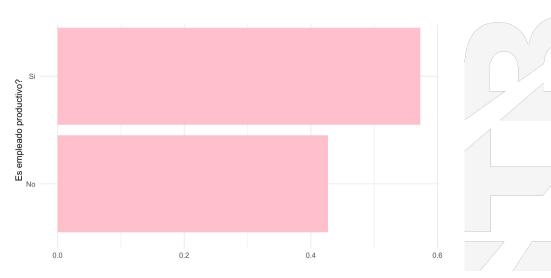




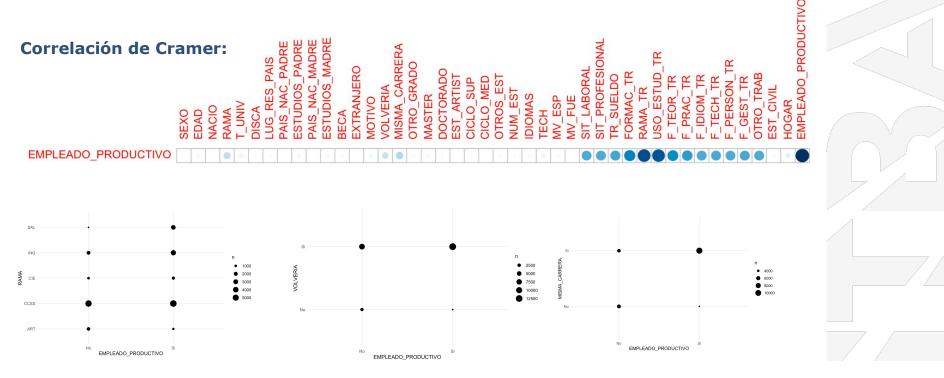
**Objetivo:** Predecir el comportamiento laboral de los graduados universitarios.

¿Nos interesa un graduado empleado pero qué no aplique su título?

**Empleado Productivo:** graduado actualmente empleado que aplica sus estudios universitarios en su área en el trabajo al que se dedica.



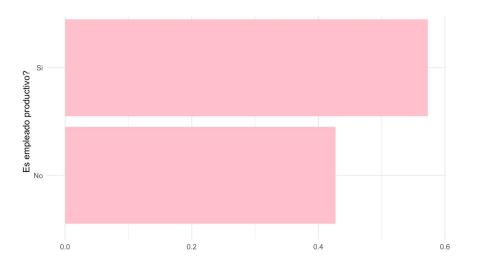






# **05 Hipótesis y Supuestos**

 ¿Los graduados ocupan puestos acordes a sus estudios?



- ¿Se puede predecir la inserción laboral?
- ¿Existe un patrón que refleje el comportamiento laboral de los graduados?

BUSCAMOS QUE LO RESPONDA EL MODELO DE PREDICCIÓN



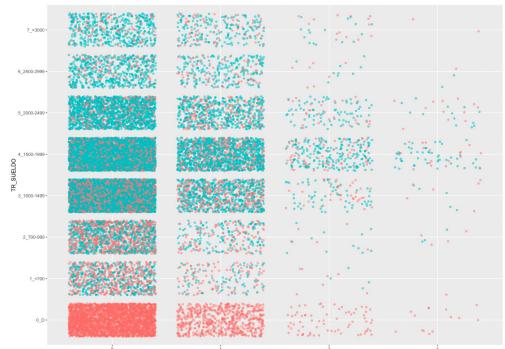
# **05 Hipótesis y Supuestos**

¿A mayor cantidad de estudios mayor sueldo?

Correlación de Spearman: 13.64%

\* Cómo son variables ordinales spearman tiene sentido.

Correlación de Cramer: 9.65%



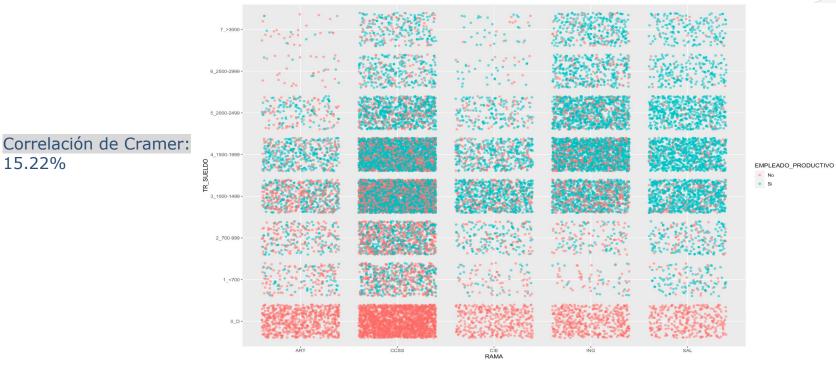
EMPLEADO PRODUCTIVO



15.22%

# **05 Hipótesis y Supuestos**

¿La rama de estudios describe el sueldo?





### 06 Modelo de Predicción

**Objetivo:** Predecir el comportamiento laboral de los graduados universitarios.

Variable Target: Empleados Productivos.

Modelo: Clasificación.

Particion de la Base:

70% de Training Stratified Split: por Rama de Estudio.



## **Gracias!**