

ይህ የሥራ ውል ከዚህ በታች በተመለከቱት ተዋዋይ ወገኖች መካከል ተፈጽሟል፡፡

ሀ. አሰሪ ሙሉ ስም

አድራሻ ስ.ቁ
ፋክስ ፖ.ሳ.ቁ

ለ. ኤጀንሲ ሙሉ ስም

አድራሻ ስ.ቁ
ፋክስ ፖ.ሳ.ቁ

ሐ. ሠራተኛ ሙሉ ስም

ዕድሜ ጾታ
የጋብቻ ሁኔታ
የትምህርት ደረጃ /ሙያ/
የፖስታርት ቁ.
ፖስታርት የተሰጠበት ቀንና ቦታ
በአደጋ ጊዜ የቅርብ ተጠሪ.
ሙሉ ስም
አድራሻ
ስልክ ቁጥር ፖ.ሳ.ቁ

በሚከተሉት ግዴታዎችና ሁኔታዎች ለመግዛት ወደውና ፈትደው ተዋውለዋል፡፡

1. ተቀባይ ሀገር
2. የሥራው ስፍራ
3. የሥራው ውል የሚቆይበት ጊዜ (ሠራተኛው ለሰራ ወደ ሚስግራብት ስፍራ ለመሄድ ከኢትዮጵያ ከሚለቅበት ጊዜ አንስቶ)
4. የሙያው ዓይነት
5. የወር ደመወዝ
6. ክፍያ የሚፈፀምበት ጊዜ
7. መደበኛ የሥራ ሰዓት (በቀን ከ8 ሰዓት ወይም በሳምንት ከ48 ሰዓት ያልበለጠ)
8. የትርፍ ሰዓት ስራ ክፍያ
ሀ. ከመደበኛ የሥራ ሰዓት በላይ ለሚሰራ ሥራ
ለ. በተወሰነ እረፍት እና የበዓል ቀናት ለሚሰራ ስራ
9. እረፍት ከሙሉ ክፍያ ጋር
ሀ. የዓመት ዕረፍት
ለ. የሕመም ዕረፍት
ሐ. ሌሎች
10. ነፃ የደርሰ መልስ ትኬት
11. በቂ የተመጣጠነ ነፃ ምግብ እና ምቹ መኖሪያ ቤት ወይም ማካካሻ አበል
12. ነፃ የህክምና አገልግሎት ከመድሐኒት አቅርቦት ጭምር
13. በተቀባዩ ሀገር መንግሥት እና ወይም በኢትዮጵያ መንግስት ሕግ መሰረት በሠራተኛው ላይ ወጪ የማያሰክትል የሕይወት እና የአደጋ ኢንሹራንስ
14. በዚህ የሥራ ወጭ ቆይታ ጊዜ ውስጥ ሠራተኛው ቢጀሞት አስከሬኑ እና የግል ንብረቱ በአሰሪው ወጪ ወደ ኢትዮጵያ መመለስ ይኖርበታል፡፡ የጂኖን አስከሬን ወደ ኢትዮጵያ መመለስ የማይቻል ሲሆን የማቹ የቅርብ ዘመድ እና ወይም የሚመለከተው የኢትዮጵያ ሚሲዮን (ኢትዮጵያ ኤምባሲ ቋሚ መልዕክተኛ ጽ/ቤት) የቆንስላ ጽ/ቤት ጉዳይ አሰፈፃሚ ወይም የክብር ቆንስላ) በሚያደርጉት የቅድሚያ ስምምነት መሰረት ተገቢውን ማድረግ ይቻላል፡፡
15. ሠራተኛው አግባብ ባል የባንክ አሰራር ወይም ሕጋዊ በሆነ ሌላ መንገድ በመጠቀም ደመወዙን ወደ ሀገሩ መላክ እንዲችል አሰሪው መርዳት ይኖርበታል፡፡
16. የሥራ ውል መቋረጥ፡- የሥራ ውሉ የሚቋረጥበት ምክንያቶች የሚከተሉት ሊጨምር ይችላል፡፡

This Employment Contract is executed and entered in to and between

- A. Employer full name: ABDULKERIM MUSA AHMED
Address: SAUDI ARABIA Tel No:
Fax..... P.O.Box:
- B. Agency full name: JEMAL FOREIGN EMPLOYMENT AGENCY
Address: ADDIS ABABA Tel No: 0112343434
Fax : P.O.Box:
- C. Employee full name: HALIMA MUSA KEDIR
Age 31 Sex FEMALE
Marital Status: SINGLE
Educational Background /Qualification ELEMENTARY
Passport No.: EP6767767
Date & Place of issue: 2/22/2019 ADDIS ABABA
Contact person at the time of accident
Full name _
Address: ADDIS ABEBA
Tel No.: P.O.Box:

Voluntarily binding themselves to the following terms and conditions

1. Host country SAUDI ARABIA
2. Site of Employment RIYADH
3. Contract Duration (commencing from employees departure from Ethiopia to the site of employment) 2 YEARS
4. Type of occupation Housemaid
5. Monthly Salary 1000
6. Interval of payment MONTHLY
7. Regular working Hours: (Maximum of 8 Hours a day or 48 Hours week)
8. Overtime Pay:
 - a. For work over regular working hours:
 - b. For work on designated rest days & holidays:
9. Leave with full pay:
 - a. Vacation Leave
 - b. Sick leave
 - c. Others
10. Free round Trip Air Ticket
11. Free adequate and balanced food and free suitable housing or / compensatory allowance
12. Free medical service and facilities including medicine
13. Personal life and accident insurance in accordance with host government and/or Ethiopia government laws without cost to the worker.
14. In the event of death of the Employee during the terms of this Agreement his remains and personal belongings shall be repatriated to the point of origin at the expense of the Employer. In case of the repatriation of remains is not possible, the same may be disposed of upon prior approval of the employee's next of kin and/or by the appropriate Ethiopian mission. (Ethiopian Embassy Permanent mission and General Consulate Office, Charge de' Affairs or Honorary Consulate general).
15. The Employer shall assist the employee in remitting his salary through the proper banking channel or other means authorized by law.
16. Terminations:
Grounds for termination of the employment contract may include the following:

ሀ. በአሰሪው የሚደረግ የሥራ ውል መቋረጥ፡- አሰሪው አንዳችም ማስጠንቀቂያ ለሰራተኛው ሳይሰጥ ይህን የሥራ ውል በሚከተሉት በቂ ምክንያቶች ሊያቋርጥ ይችላል፡፡ በሠራተኛው ጉልህ የሥነ ምግባር ብልሹነት፤ የአሰሪውን ሕጋዊ ትህዛዝ ሆን ብሎ ያለመቀበል፤ በግዴለሽነት ገዴታን ያለመወጣት ልምድ፤ ያለ በቂ ምክንያት በተደጋጋሚ ከሥራ የመቅረት፤ የድርጅቱን ሚስጥር የመግለጽና የመሳሰሉት ወይም ሠራተኛው ሕግን እና /ወይም ይህን የሥራ ውል ሲጥስ፡፡

ለ. በሠራተኛው የሚደረግ የሥራ ውል መቋረጥ፡- ሠራተኛው አንዳች ማስጠንቀቂያ ለአሰሪው ሳይሰጥ ይህን የሥራ ውል በሚከተሉት በቂ ምክንያቶች ሊያቋረጥ ይችላል፡- የአሰሪው ወይም የወኪሉ ከባድ ስድብ፤ በሠራተኛ ላይ የወንጀል ድርጊት መፈጸም፤ አሰሪው ወይም የወኪሉ የዚህን የሥራ ውል ህጎችን መጣስ፡፡

ሐ. ሠራተኛው የአሰሪ አምስት ቀን የቅድሚያ የፀሐፍ ማስጠንቀቂያ ለአሰሪው በመስጠት ይህን የሥራ ውል በማናኛውም ምክንያት ማቋረጥ ይችላል፡፡

17. እድሳት፡- ይህ የሥራ ውል በጋራ ስምምነት ሊታደስ ይችላል፡፡

18. ማሻሻል እና መለወጥ፡ በዚህ የሥራ ውል ላይ የሚደረግ የሠራተኛውን ጥቅም የሚቀንስ ማሻሻያ ለውጥ እና የመሳሰሉት ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር ስምምነት ከሌለው በቀር ውጤት አይኖረውም፡፡

19. የሥራ ክርክር አፈታት፤- ማንኛውም ከሥራ ውሉ ጋር የተዛመደ ይገባኛል ጥያቄ እና ቅሬታ በኩባንያው ፖሊስ መምሪያ ደንብ እና ሕጎች መሰረት ይፈታል፡፡ ይህም ሳይሳካ በቀረ ጊዜ አግባብ ያለው የኢትዲያ ሚሊዮን (ኢትዮዲያ ኤምባሲ ቋሚ መልዕክተኛ ጽ/ቤት፤ የቆንጽላ ጽ/ቤት ጉዳይ አስፈፃሚ ወይም የክብር ቀንስላ) ተሳታፊ በሆነበት ጉዳዩ በስምምነት እንዲያልቅ ይደርጋል፡፡ የስምምነቱ ጥረት ካልተሳካም ቅሬታ ባለው ወገን ምርጫ ጉዳዩ በተቀባዩ ሀገር ወይም በኢትዲያ ሥልጣን ላለው ወይም አግባብ ለሆነ የመንግስት አካል እንዲቀርብ ይደረጋል፡፡

20. ሠራተኛው ለአሰሪውን ኩባንያ መመሪያ ማህበር እና አግባብ ባል ተቀባዩ ሀገር ሕጎች መግዛት ይኖርበታል፡፡

21. አሰሪው ለሠራተኛ አስፈላጊውን የመግቢያ ቪዛ እና ሕጋዊ የሥራ ፍቃድ ከተቀባዩ ሀገር የማግኘት ኃላፊነት አለበት፡፡

22. ተፈፃሚነት ያለው ሕግ ከላይ የተመለከቱትን አንቀጾች ጋር የሚጣጣሙ ሕጎች ግዴታዎችና የሥራ ሁኔታዎች አግባብ ያለው የ.....ሕጎች ተፈፃሚነት ይኖርባቸዋል፡፡

23. አሰሪው ይህ የሥራ ውል ቢጥስ ኤጀንሲው በጋራ እና በተናጥል ተጠያቂ ለመሆን ተስማምቷል፡፡

24. ይህ የሥራ ውል በሦስት ቅጂ ተዘጋጅቶ ኤጀንሲው አሰሪው እና ሠራተኛው አንድ አንድ ይደርሳቸዋል፡፡ አንድ ኮፒ በሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር እንዲቀመጥ ያደርጋል፡፡

ይህ የሥራ ውል ባፌ..... ቀን.....ተፈራርመናል፡፡

..... አሰሪ
..... ሠራተኛ
የግል ሥራ ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲ.....
ወኪል በውጭ ሀገር ኤጀንት).....

እማኞች
1.ሙሉ ስም.....
አድራሻ
ስ.ቁ. ፊርማ
2. ሙሉ ስም
አድራሻ
ስ.ቁ. ፊርማ
3. ሙሉ ስም
አድራሻ.....
ስ.ቁ. ፊርማ
በ.....ታይቶ ተረጋገጠ
የኢትዮዲያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፑብሊክ
የሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር
አዲስ አበባ ኢትዮዲያ

A. Termination by the Employer- The employer may terminate this contract with out serving any notice to the employee for any of the following just cases serious misconduct of the employee such as willful disobedience of employer's lawful orders habitual negect of duties, absenteeism, revealing secrets of establishment or when Employee violates causes: laws of and or terms of this agreement.

B. Termination by the employes- The employee may terminals this contract without serving any Notice to the employer for any of the following just causes; serious insult by the employer or his representative, In human and unbearable treatment accorded to the employee by the employer or his representative or violation of laws, the terms and conditions of this employment contract by the employer or his representative..

C. The Employee may terminate this contract for any reason by serving fifteen days advance written notice to the employer.

17. Renewal: this contract may be renewed by mutual agreement

18. Modification and Alteration: any modification alteration and the like made in this contract unfavorable to the worker, without the consent of the Ministry of Labour and Soial Affairs shall not have any effect.

19. Settlement or Disputes: all claims and complaints related to the employment contract of the employment shall be settlded in accordance with Company polices, rules, regulations, and laws. Incase the settle ment fails the matter shall be settlded amicably with the participation of the appropriate Ethiopian Missions (Ethiopian Embassy, permanent Mission, General consulate office, charge de' Affairs of Honorary consulate General) incase the amicable settlement fails the matter shall be submitted to the amicable settlement falls, the matter shall be submitted to the competent or appropriate government body in (host country) or in Ethiopia at the option of the complaining party.

20. The Employee shall observe Employer's company rules and abide by the pertinent laws of the host country.

21. The employee is responsible to obtain the necessary entry visa and legal work permit for the employee from the host country.

22. Applicable law: other terms and conditions of employment which are consisient with the above provisions shall be governed by the Pertinent laws of SAUDI ARABIA

23. It this contract of employment is violated by the employer the Agency has agreed to be held responsible jointly and separately.

24. This contract of employment is drawn in three copies; the employer and the employee will be provided one each and the one copy will be deposited in the Ministary Labour and social Affairs.

We hereby sign This contracy this.....
.....day of.....200.....
.....
Employee Employer

Private employment Agency.....
Agent in abroad.....
Full name.....
Address.....
Tel No.....
Full name.....
Address.....
Te.No.....
Seen and approved By.....

The Ministry of Labor and social Affalrs
The federal Democratic Republic of Ethiopia
Addis Ababa, Ethiopia