

FICHE DE POSTE

I - Intitulé du poste

- Ingénieur Réseaux
- Famille de métier : Réseaux - Télécom - Informatique

II - Attributions du poste

- Assurer la mise en œuvre, la gestion et l'optimisation des réseaux de communication internes et externes du CTMI-UEMOA
- Garantir la sécurisation des accès réseaux (coupe-feu, détection d'intrusion)
- Assurer la configuration des réseaux
- Elaborer, maintenir et diffuser les tableaux de bord de fonctionnement des différents réseaux
- Fournir l'assistance technique aux services études et exploitation, ainsi qu'aux utilisateurs
- Conduire et réaliser les projets d'évolutions techniques pour mettre en œuvre les nouvelles configurations des réseaux
- Etudier les besoins des utilisateurs, des contraintes et proposition de solutions techniques adéquates
- Optimiser les performances, la qualité, la fiabilité et la sécurité des réseaux
- Assurer un rôle de conseil et d'assistance
- Entretenir un contact permanent avec tous les sites concernés par le réseau
- Assurer la veille technologique permanente sur les produits matériels et logiciels réseaux
- Assurer la gestion des changements en relation avec la production informatique et les plans de reprise d'activité (PRA) pour les réseaux
- Assurer la surveillance des réseaux (charges des liens, détection d'intrusion...)
- Définir et mettre en place des méthodes, des procédures dans le respect des normes
- Mettre en œuvre et administrer la cartographie réseau, des équipements
- Assurer la liaison avec les constructeurs (maintenance) et opérateurs télécoms
- Assurer une astreinte et l'intervention 24/24 sur site si nécessaire

- Assurer la gestion des règles de sécurité réseaux notamment sur les équipements mutualisés (firewall...)
- Gérer les relations avec le responsable de la sécurité
- Assurer le diagnostic régulier du fonctionnement des réseaux
- Entretenir des relations avec les fournisseurs et opérateurs télécoms

III – Degré d'autonomie souhaité

- Large et capable de travailler dans un contexte régional (UEMOA), avec des personnes issues de diverses cultures.

IV – Place dans l'organigramme

Supérieur Direct :

Directeur Général du CTMI-UEMOA en attendant le recrutement d'un Directeur technique à terme.

Collaborateurs directs

- Ingénieurs système, les techniciens réseaux qu'il encadre, les équipes d'études, de développement informatique et de l'exploitation, utilisateurs des services du CTMI-UEMOA, les responsables et agents des différentes Directions du CTMI-UEMOA.

V - Profil de compétences

Niveau Formation initiale

Formation Bac + 5 avec des compétences très pointues en réseaux et télécom

Expérience Professionnelle

Durée : au moins 5 années d'expérience en tant qu'Ingénieur Réseaux, expérience très appréciée des réseaux WAN IP et des réseaux satellitaires

Qualités professionnelles

- Sens élevé des responsabilités et du secret professionnel,
- Rigueur et précision
- Ouverture et capacité d'adaptation dans un environnement international,
- Autonomie
- Curiosité intellectuelle, technique,

- Grande disponibilité, réactivité
- Esprit de recherche
- Expression claire, précise (écrite et orale)
- Ordre et méthode
- Qualités managériales
- Réactivité et esprit d'anticipation face aux problèmes techniques
- Esprit d'équipe en relation avec exploitant EXPERIAN
- Bonnes capacités relationnelles et sens du service
- Pragmatisme et capacités d'analyse précise

| |
|-----------------------------|
| Maîtrise des langues |
|-----------------------------|

| | | |
|-----------|--------------------|--------------|
| Langues : | LU ET ECRIT | PARLE |
| Français | Très bien | Très bien |
| Anglais | Bien | Bien |

| |
|---------------------------------|
| Relations fonctionnelles |
|---------------------------------|

- Intérieur : Directions et personnel du CTMI-UEMOA
- Extérieur : banques, institutions financières, consultants, sociétés de télécommunication, émetteurs internationaux de cartes (VISA, MASTERCARD, AMEX, etc.), partenaires techniques étrangers, fournisseurs de matériels informatiques et télécom.

| |
|---------------------------|
| Moyens spécifiques |
|---------------------------|

- Micro-ordinateur et ordinateur portable
- Documentation à jour
- Stages périodiques de renforcement de capacités

| |
|----------------------|
| Disponibilité |
|----------------------|

- Immédiate

| |
|----------------|
| Contrat |
|----------------|

- Contrat à durée indéterminée après 6 mois de période d'essai

| |
|----------------|
| Salaire |
|----------------|

- Négociable en fonction de l'expérience

| |
|------------------------------|
| Localisation du poste |
|------------------------------|

- Dakar
- Le Siège pouvant être déplacé dans un autre pays de l'UEMOA

| |
|--------------------|
| Nationalité |
|--------------------|

- Etre originaire des huit pays de l'UEMOA (Bénin, Burkina, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo).