

FICHE DE POSTE

I - Intitulé du poste

- Chef de projet CTMI-UEMOA
- Famille de métier : Informatique – Intégration – Réseaux - Systèmes

II - Attributions du poste

- Coordonner l'équipe et les ressources informatiques du CTMI-UEMOA en tenant compte des éléments fondamentaux de l'architecture fonctionnelle et technique définie dans le schéma directeur du CTMI-UEMOA
- Définir les tâches de son équipe et suivre l'avancement du projet dans son intégralité en appréciant périodiquement l'évolution des travaux et des charges associées
- Définir avec les fournisseurs toutes les actions à entreprendre, pour gérer au mieux les modifications éventuelles du contexte initial du projet (évolutions fonctionnelles, techniques ou autres)
- Assurer la responsabilité technique de la mise en œuvre des solutions proposées au CTMI-UEMOA par les fournisseurs
- Assurer un rôle de conseil, de formation, d'assistance aux utilisateurs et de suivi des applications
- Assurer la gestion économique du projet CTMI-UEMOA
- Gérer les relations globales avec les différents intervenants conformément aux contrats signés
- Gérer la communication de l'ensemble des informations relatives au projet
- Apporter l'assistance méthodologique nécessaire au déroulement du projet
- Gérer le planning détaillé du projet et affecter les ressources adéquates,
- Coordonner et gérer la documentation du projet,
- Contrôler la performance globale de l'équipe du projet,
- Assurer l'interface avec les tiers éventuels,
- Elaborer des rapports réguliers destinés au Comité de Pilotage et l'alerter lorsque la situation le nécessite.

III – Degré d'autonomie souhaité

- Large et capable de travailler dans un contexte régional (UEMOA), avec des personnes issues de diverses cultures.

IV – Place dans l'organigramme

Supérieur Direct :

Directeur Général du CTMI-UEMOA en attendant le recrutement d'un Directeur technique à terme

Collaborateurs directs

- Ingénieurs système, les techniciens réseaux, les équipes d'études, de développement informatique et de l'exploitation, les utilisateurs des services du CTMI-UEMOA, les responsables et agents des différentes Directions du CTMI-UEMOA

V - Profil de compétences

Niveau Formation initiale

Formation Bac + 5 Ecoles d'ingénieurs ou 5 années d'études supérieures avec les compétences ci-après :

- Compétences techniques et relationnelles pour animer, encadrer, négocier et convaincre
- Maîtrise des méthodes, des normes et des outils de développement
- Conception, modélisation et architecture d'applications
- Maîtrise architecturale et fonctionnelle du système d'information de l'entreprise
- Maîtrise des technologies Internet
- Techniques de gestion de projet
- Bonne connaissance des utilisateurs, de leurs activités et de leurs besoins
- Compréhension de l'environnement et du fonctionnement d'un centre monétique ou informatique
- Connaissance d'un ou de plusieurs aspects de la vie d'une société de services (gestion commerciale, ressources humaines, finances.....) souhaitée
- La maîtrise de l'anglais est indispensable

Expérience Professionnelle

Durée : au moins 3 années d'expérience en tant que Chef de projet monétique ou informatique

Qualités professionnelles

- Sens élevé des responsabilités et du secret professionnel,
- Organisation, rigueur et précision
- Ouverture et capacité d'adaptation dans un environnement international,
- Autonomie
- Curiosité intellectuelle, technique,
- Grande disponibilité
- Réactivité
- Esprit de recherche
- Expression claire, précise (écrite et orale)
- Rigueur, ordre, sens de la méthode et probité
- Qualités managériales et diplomatie
- Réactivité et esprit d'anticipation face aux problèmes techniques
- Bonnes capacités relationnelles et sens du service
- Pragmatisme et capacités d'analyse précise
- Facultés de communication et d'écoute

Maîtrise des langues

Langues :	LU ET ECRIT	PARLE
Français	Très bien	Très bien
Anglais	Très bien	Très bien

Relations fonctionnelles

- Intérieur : Directions et personnel du CTMI-UEMOA
- Extérieur : banques, institutions financières, consultants, sociétés de télécommunication, émetteurs internationaux de cartes (VISA, MASTERCARD, AMEX, etc.), partenaires techniques étrangers, fournisseurs de matériels monétiques, informatiques et télécom

Moyens spécifiques

- Micro-ordinateur et ordinateur portable
- Documentation à jour

**CENTRE DE TRAITEMENT MONETIQUE INTERBANCAIRE DE L'UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE
(CTMI-UEMOA)**

Bénin – Burkina Faso – Côte d'Ivoire – Guinée Bissau – Mali – Niger – Sénégal – Togo
RCCM n° SN-DKR-2005-B-740

- Stages périodiques de renforcement de capacités

Disponibilité

- Immédiate

Contrat

- Contrat à durée indéterminée après 6 mois de période d'essai

Salaire

- Négociable en fonction de l'expérience

Localisation du poste

- Dakar
- Le Siège pouvant être déplacé dans un autre pays de l'UEMOA.

Nationalité

- Etre originaire des huit pays de l'UEMOA (Bénin, Burkina, Côte d'Ivoire, Guinée Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo).