

Editorial



Llegamos a nuestro último resumen del año 2009". Hubiésemos querido a fin de año tener un entorno político laboral y económico tranquilo, pero lamentablemente no es así. La crisis bancaria, la inflación que no baja de dos dígitos, la no firma de contratos colectivos marcadores como el eléctrico y el petrolero y los cambios que ya el presidente ha ordenado en materia de HCM para los empleados públicos y el poco diálogo entre gobierno, sindicatos y empresarios. A pesar de todo este panorama nuestro deseo para que el año 2010 nuestro país transite por caminos de paz, diálogo, productividad y bienestar para todos. Estaremos de vuelta con ustedes a partir del 15 de enero 2010.

Hugo Urdaneta Fonseca.
hu.consulting@gmail.com



Comisión Presidencial de Política Laboral para el Sector Público.

El decreto 7.089 de la presidencia de la República, dictado el pasado viernes 4, mantenido semioficial, sin información al país, fue publicado en la Gaceta Oficial fechada el lunes 7 y crea "la Comisión Presidencial de Política Laboral para el Sector Público" con objetivos y funciones que confirman la veracidad de la denuncia hecha a inicios del mes de mayo, acerca de un plan secreto discutido por un grupo de ministros para limitar y controlar tanto los derechos y conquistas laborales como las contrataciones colectivas y las libertades sindicales mismas.

En aquellos días, el presidente del Inaesin (Instituto de Estudios Sindicales), Jesús Urbieto, denunció que "se pretende crear un nuevo marco de relaciones laborales donde la participación de los trabajadores queda minimizada ya que todo será decidido por los órganos ejecutivos, el Frente Socialista de Trabajadores y el PSUV". Y agregó: "se trata de liquidar todas las conquistas de los trabajadores".

Igualmente la denuncia la hizo Andrés Velásquez, quien mostró el documento "Políticas Laborales y Negociación Colectiva", que incluía una minuta de una reunión de los ministros María Cristina Iglesias, Jorge Giordani, Alí Rodríguez Araque y Héctor Navarro donde se elaboraba un plan siniestro para acelerar el proceso de transición del capitalismo al socialismo".

Comunistas de acuerdo con eliminar pólizas de HCM.

Oscar Figuera, secretario general del Partido Comunista de Venezuela, apoyó, en nombre de su organización política, la posibilidad asumida ayer por el presidente Hugo Chávez de desmontar las pólizas de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM), al considerar que los promotores de estas pólizas "lo que sirven es para financiar a un sector que comercia con la salud de los venezolanos".



Figuera, en declaraciones recogidas por Radio Nacional de Venezuela, subrayó que dentro del programa del PCV se establece la creación de un sistema público nacional de salud, gratuito, universal e integral que beneficie a todos.

El dirigente del PCV dejó claro que no es responsabilidad de los trabajadores, la instalación de este sistema de HCM que, en su opinión, "esquilma al Estado" y al que calificó de "perverso".

"Fue el Estado venezolano en el pasado, aliado al gran capital, el que facilitó el proceso de deterioro de los servicios públicos de salud, para poder avanzar hacia la privatización a través de las pólizas de HCM y eso hay que revertirlo", afirmó Figuera.

Observó que el país debe avanzar hacia la construcción de un sistema público de seguridad social. EL NACIONAL.

De acuerdo al análisis del texto advirtió Velásquez, "no se respetarán los derechos adquiridos dentro de las contrataciones colectivas, ni los consagrados por la Constitución, mucho menos se respetará la progresividad, se congelarán o eliminarán las conquistas para avanzar en una supuesta igualdad".

El decreto, ahora publicado en Gaceta Oficial, crea la comisión "para la política laboral del sector público" y estará integrada por el vicepresidente, segundo vicepresidente y los ministros de Planificación, Trabajo, Finanzas y el Procurador. Sólo la parte patronal gubernamental, mientras el mundo laboral quedó excluido.

De acuerdo al decreto, esa comisión quedará encargada de "unificar progresivamente las condiciones de trabajo en los entes públicos", presentarle al Presidente "los lineamientos para la discusión de los contratos colectivos", así como "la escala de salarios". El objetivo principal, dice el decreto es "diseñar una política laboral centralizada y común".

Un aparte del decreto se dedica especialmente a señalar que la comisión de ministros "revisará y evaluará la situación de las pólizas de seguros y HCM (...)" para proponer medidas que sirvan para fortalecer el sistema público de salud".

La norma guarda consonancia con lo anunciado la pasada semana por el presidente Chávez de reducir o eliminar los HCM a los que calificó de "privilegios capitalistas".

Alrededor de un millón de empleados públicos, trabajadores de las empresas básicas y otros órganos del estado tienen seguros de HCM, lo que se extiende a una cifra aún mayor de familiares de aquellos.

El sistema de salud pública, hospitales y ambulatorios, que ha empeorado luego

de diez años de "revolución" ya está ahogado y si se le agrega ese millón de trabajadores que tienen servicios de salud en clínicas privadas, el colapso sería total.

En Guayana, cada vez que los ministros o el Presidente insisten sobre el tema siempre encuentran dos respuestas: Que primero vayan los ministros, altos jerarcas del gobierno y sus familiares a los hospitales para luego ir los trabajadores; y que primero inviertan y hagan funcionar correctamente a los hospitales.

"El socialismo que pregona el Presidente es igualdad en la pobreza, mientras nosotros decimos que lo moderno y del siglo XXI es superación, respetando las conquistas sociales que ya tenemos para que todos progresemos hacia allá", sentenció el dirigente de Sutiss Bulmaro Ramos.

En la misma dirección del decreto, el pasado domingo en el Aló presidente, Chávez se refirió al contrato colectivo de los trabajadores eléctricos, en el que por orden del propio presidente se están unificando y centralizando todos los contratos colectivos de Cadafe, Edelca, EDC y las regionales, diciendo que "los trabajadores de Edelca ganan muchísimo", para agregar que "lo primero que quieren es que yo les dé la homologación de los beneficios", lo que negó de plano, para remarcar: "O es la patria o son las lochas". TAL CUAL



Petroleros protestan para exigir pagos de deudas laborales.

Un nuevo grupo de trabajadores de la nómina de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) y de compañías contratistas de la mayor industria del país alzaron su voz de protesta para reclamar el pago de deudas laborales. En el estado Zulia, los trabajadores que fueron absorbidos por Pdvsa luego de la nacionalización de empresas del sector exigieron la cancelación de compromisos salariales. Mientras que en Anzoátegui, parte del personal de Pdvsa y de las contratistas que laboraron en la parada de mantenimiento de Petropiar instaron al cumplimiento de sus prestaciones sociales. En la Costa Oriental del Lago, el presidente de la Federación Laboral Petrolera (Futpv), Wills Rangel, informó que por "negligencia" de la gerencia de Pdvsa Operaciones Acuáticas más de 3 mil trabajadores están cobrando los salarios y otros beneficios de manera irregular. Explicó que Pdvsa incumple con el cronograma de guardias, retrasa los pagos de salarios, guardias, bonos nocturnos y cambia sin ninguna planificación el horario de los trabajadores. Además del tema laboral, se agrega el alto deterioro de las lanchas, remolcadores y barcas por la falta de planificación de la gerencia desde que asumió las 74 empresas en el Lago. EL UNIVERSAL.





¿Ya tu empresa desarrolló el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo? basado en la Norma Técnica NT-01-2008 (Gaceta Oficial No. 39.070 del 1 de diciembre de 2008) del INPSASEL.

TE BRINDAMOS ASESORÍA EN:

INSPECCIÓN Y ELABORACIÓN DE INFORME DE DIAGNÓSTICO.
ELABORACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE RIESGO.
ELABORACIÓN DE NOTIFICACIONES DE RIESGOS POR CARGOS.
PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
PROGRAMA DE EDUCACIÓN E INFORMACIÓN PREVENTIVA.

NO TE EXPONGAS A SANCIONES

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229

talento.consult@gmail.com



Instalaron mesa de la unidad laboral.

Bajo la premisa de fortalecer la mesa de la unidad democrática, diversas organizaciones sindicales en la entidad conformaron e instalaron la mesa de la unidad laboral.

Pedro Rondón (accionista clase B de Sidor), Pedro Chacín (maquinarias pesadas), Roberto Lugo (coordinador del Movimiento Laborista), Carlos Pinellys (CTV) y José Luis Alcocer (Unidad Matancera), explicaron las razones de esta iniciativa que -asegura- busca defender las libertades democráticas, y hacer valer sus derechos laborales.

Roberto Lugo hizo un llamado a todos los trabajadores y gremios a sumarse a esta cruzada, destacando las amenazas que se ciernen sobre la libertad sindical, contratos colectivos, el derecho a la protesta y el cumplimiento de la Ley Orgánica del Trabajo.

Por su parte, Pedro Rondón apuntó al compromiso que se tiene para evitar se sigan los atropellos y vejaciones sobre la masa laboral cuando reclama sus derechos, significando cómo se ha criminalizado la protesta.

Asimismo, destacaron las amenazas sobre el seguro de Hospitalización Cirugía y Maternidad (HCM), que surgieron como alternativas ante la deficiencia de un Gobierno en materia de salud. CORREO DEL CARONI.



"Pdvsas se cae a pedazos".

La introducción de la política en todos los ámbitos de la industria petrolera ha hecho que hoy día la compañía registre 66 por ciento menos de las ganancias del año pasado, según José Bodas, secretario general de la Federación Única de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futepv), para quien no basta que el presidente de la industria, Rafael Ramírez, exija una empresa "roja, rojita".

Bodas ofreció una entrevista exclusiva a Correo del Caroní en Caracas, en la cual se pasea por los escenarios de los sindicatos que decidieron plegarse a la política partidista y la posibilidad de crear un partido de los empleados en busca de un verdadero y real protagonismo de la clase trabajadora.

- ¿Cuál es su análisis de la Pdvsas socialista?

- Tenemos dos ejes, uno el de la infraestructura, las desinversiones. Tenemos una empresa que se cae a pedazos, se han paralizado los mantenimientos generales que deberían hacerse. Muestra de ello es que el mejorador de Jose está paralizado desde hace un mes por falta de repuestos, esto unido a los de los barcos y los muelles, hay una política de destrucción de la industria.

En cuanto al profesionalismo del personal, eso está garantizado, tenemos sentido de pertenencia. Pero contamos con una gerencia y una presidencia que es un desastre y han decretado que este año habrá un 66 por ciento menos de ganancias.

- ¿Y en lo laboral-sindical?

- Hay una política laboral brutal, esas cifras rojas que hoy presenta la industria la quieren sacar incumpliendo los beneficios a los trabajadores, quitándoles las medicinas, las clínicas, las evaluaciones por desempeño, sin olvidar que la contratación colectiva está vencida desde enero y aunque yo salí electo como secretario general de la Futepv no estoy participando en la discusión, sólo están los representantes del PSUV, matando la autonomía del movimiento para entregar los derechos y así salir de las cifras rojas.

Se nos engañó al decirnos que con la crisis mundial del capitalismo, que no la creamos los trabajadores, y un barril de petróleo en cero dólares no nos afectaría, pero el barril está a 70 dólares y la crisis sigue.

El gobierno pretende que sean los trabajadores quienes paguemos lo que está pasando, cuáles trabajadores, los de Alcasa, Venalum, Sidor, Pdvsas, cuando no se nos paga la quincena, las utilidades, los beneficios y por eso queremos conformar un movimiento nacional autónomo como herramienta de lucha.

- Un sector sindical viene proponiendo una fuerza política con acento laboral ¿cómo se come eso?

- La construcción de una herramienta política no se decreta, y no la estamos decretando, la estamos discutiendo y está surgiendo de las bases, desde adentro como un clamor para que los trabajadores que producimos las rentas de este país, que fue malgastada y mal administrada en los 40 años y estos 10 años, nos convirtamos en una alternativa.

- ¿Un partido de los trabajadores?

- No estamos planteando politiquería, ni un partido de politiqueros para buscar cargos, sino un partido de los luchadores que están dando la pelea de los trabajadores.

Y observamos como hay una criminalización de lucha, y es un reto de la clase obrera. Allí vemos como está Rubén González preso en su casa, y para el cual pedimos liberación. Tenemos un reto, una cruzada por liberar a quienes están detenidos y despididos por defender los derechos de los trabajadores.

Eso es lo que planteamos, ante las agresiones contra los trabajadores ¿qué hacer? Ante esta agresión criminal que penaliza las luchas y por eso



e s que estamos buscando la organización nacional para dar la batalla por nuestros beneficios, convención colectiva, aumento salarial, medicinas, estabilidad laboral, sindicatos plurales, democráticos... ese es el llamado histórico.

- ¿Es el de Chávez un gobierno obrerista?

- La realidad que vivimos los trabajadores portón adentro es que este gobierno es profundamente anti sindical, anti obrero que pretende pasar la crisis negándole y quitándole los beneficios a los trabajadores.

- ¿Cómo se siente como petrolero al ver lo que pasa en Pdvsas y en el país?

- Siento un profundo descontento porque sabemos cuántos barriles de petróleo se producen, los barcos que se van y llevan

el petróleo, sabemos todos los esfuerzos que hacemos los 365 días al año, y vemos cómo eso no se lleva al pueblo que es el verdadero dueño de la industria.

Nos duele que a pesar de todo el pueblo no tenga agua, servicios públicos, seguridad personal, es una situación terrible y por eso es el desgaste que tiene el gobierno y es lo que nos hace luchar, porque no se está gobernando para las grandes mayorías y los trabajadores y está enquistado por una burguesía que tiene bancos y negocios.

Por eso es que decimos, que desde el proceso que nació el 27 de febrero del 1989 que implica cambios no un partido ni mucho menos el gobierno, porque hábilmente se ha dicho que el gobierno es el proceso o el PSUV y no es así, que aún estamos en la búsqueda de la justicia, la equidad, la igualdad, la liberación de la clase trabajadora que no la vemos por ninguna parte y es por eso nuestra lucha.

- ¿Creyó en algún momento en la revolución de Hugo Chávez?

- Somos parte del proceso revolucionario, la refinera de Puerto La Cruz jamás se paralizó (durante el paro del 2002), estuvimos al frente y en contra del paro sabotaje y somos de izquierda y revolucionarios, pero vemos que este gobierno tiene una política anti obrera, anti sindical y nos está llevando con todo y país al despeñadero.

- ¿Cree en la aplicación de los consejos de fábrica?

- Con esto lo que se quiere es destruir la estructura sindical, la lucha. En principio estamos de acuerdo con todo nivel de organización dentro de la clase obrera autónoma. Pero vemos cómo desde el gobierno, desde el PSUV, se quiere imponer a la clase obrera una organización no genuina.

El consejo obrero dirigido por el patrón, por el PSUV y por el gobierno lo que quiere es destruir la conquista histórica de la clase trabajadora.

- ¿Por qué algunos sindicatos han decidido incorporarse a la política del PSUV?

- Para no perder los privilegios, los privilegios que le da el gobierno a pesar de entregar la autonomía. Hay dos visiones, para nosotros el sindicato es una herramienta de lucha de la clase obrera, pero ellos -al igual que el pasado- quieren que sea del partido y del gobierno. Y el gobierno quiere asimilarnos para hacer de nosotros unos sindicatos gobernadores y patronales.

José Bodas tiene poco más de mes y medio en el cargo de secretario general de la Federación

Unitaria de Trabajadores del Petróleo, Gas y Similares (Futpv). Para llegar allí él y los trabajadores petroleros tuvieron que superar muchas barreras para combatir la maquinaria electoral de la plancha del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV).

Hasta el Consejo Nacional Electoral (CNE) les jugó en contra suspendiendo las elecciones tal y como había sido anunciado por los sindicatos afines al gobierno.

Sin embargo, Bodas luego de ese gran esparadazo que lo llevó al puesto que tiene sabe que se enfrenta a un gran reto, intentar recuperar los beneficios. CORREO DEL CARONI.

Sindicato de Corpoelec espera por firma de tres cláusulas.

José Arasme, presidente del sindicato de Corpoelec, subestación Maturín, manifestó que los trabajadores de la industria eléctrica se encuentran a la espera de la firma de 3 cláusulas restantes para finalizar el contrato colectivo. "Estamos esperando la respuesta de la reunión que el día de ayer sostuvo el presidente de la Federación de la empresa de servicio eléctrico con el Ministro del Poder Popular para la Energía Eléctrica. Desde el punto de vista técnico se definió la forma de llevar la integración, porque el mismo presidente reconoce que sin trabajadores no podemos levantar este sector eléctrico", mencionó Arasme. Indicó, entre otras cosas, que las cláusulas que faltan por discutir son la de homologación, tabulador y aumento de salario. Al mismo tiempo hizo un llamado a los miembros del PSUV para que se reúnan con los trabajadores, quienes conocen la situación de la empresa de servi-

Tras una semana de paralización, la planta de MMC Automotriz ubicada en Barcelona (Anzoátegui), reinicio actividades, con lo que culmina un capítulo más de conflictos laborales que han restado casi cinco meses a las labores de producción durante este año. ENTORNO INTELIGENTE.

Para eliminar HCM se necesita mejorar sistema de salud pública.

Tras el anuncio realizado por el presidente de la República Bolivariana de Venezuela, Hugo Chávez, sobre la eliminación de los seguros de hospitalización, cirugía y maternidad, a los trabajadores del sector público, se han levantado diferentes debates entre los encargados de la administración la mayoría indicando que se hace necesario mantener el servicio de HCM. Las pólizas de hospitalización, cirugía y maternidad -HCM-, son usados por casi el 90% de los trabajadores de la administración pública y sus familiares, a nivel nacional, tras la propuesta presidencial sobre la eliminación de este servicio, varias personas han manifestado su inquietud, conformidad o aceptación sobre el destino de la salud pública en el país. En un sondeo realizado de forma aleatoria a representantes de los grupos de la población guayanesa, algunos consideraban sentirse confiados, otros aseguran que esta propuesta es un atentado contra el derecho humano de la salud.

Esta opinión nace de la desconfianza creciente hacia el sistema de salud pública, enfocada en los hospitales, ambulatorios, Centros de Diagnóstico Integral -CDI- y consultorios de la Misión Barrio Adentro I, puesto que para la opinión de los encuestados éstos no están acondicionados para recibir tantas personas.

Marisela Tenía, ex empleada del sector público, es una de las personas que destacó la importancia del HCM, de acuerdo a sus palabras "la salud es un derecho constitucional y los derechos deberían ir hacia mejoras", de igual manera agregó que para tomar decisiones como esa, se hace necesario ver que tan favorable es para las familias.

De acuerdo a cifras manejadas por la Federación Médica de Venezuela, existe un 43% de deficiencia de personal en los hospitales, a nivel nacional, si ya existe cierto colapso en las instituciones públicas de salud, entonces agregar más personas que requieran el servicio por falta de seguro no es aceptado por las autoridades sanitarias.

Pero no sólo los empleados del sector público son los que manejan esa opinión, Daisy Mata, asegura que si su familia o ella misma, sufre de algún malestar se dirigen a consultas privadas, "los hospitales no sirven, se tardan mucho", opinó.

Sin embargo ante la noticia de la posible eliminación del HCM, Mata comentó que "si los van a invertir en el sector de salud y no en otra cosa, está bien, pero tendrá que verse".

En la opinión de la mayoría de los encuestados, el servicio de médico privado se ha visto en alta demanda, por ofrecer tecnología, específicamente equipos médicos, necesarios para el diagnóstico de ciertas dolencias. De acuerdo a la Federación Médica de Salud, el 40% de los venezolanos, emplean clínicas y centros médicos privados, así garantizan los exámenes o procedimientos quirúrgicos, que en un hospital o ambulatorio, no pudieran realizar, sobre todo si son de un grado elevado de complejidad.

Y en la atención también recaen las opiniones de los usuarios del servicio médico, como Mata, para ellos el descuido en los centros médicos son el principal problema, de allí nace la falta de personal, de insumos y falta de mantenimiento de infraestructuras, todo esto se junta con los recortes presupuestarios. NUEVA PRENSA DE GUAYANA.



CONINDUSTRIA ofrece panorama poco alentador.

Al igual que la mayoría de los sectores que conforman la economía nacional, Conindustria ofrece un panorama poco alentador para el próximo año. Advierte que para el cierre de 2009 la caída del sector será de 6,2% y que lo más alarmante es el ascenso de 1.400% en los conflictos laborales, porcentaje que equivale a 721 casos presentados en este año.

Con la toma de empresas, la situación se ha vuelto más compleja en el sector manufacturero, "y el cerco a la empresa privada se ha profundizado, con la falta de disponibilidad de las divisas y la conflictividad laboral".

El presidente de Conindustria manifestó que el modelo económico socialista aplicado en Guayana ha convertido esa zona del país en un centro de empresas quebradas. EL CARABOBEÑO.



Trabajadores de Venrus exigen pronto pago de sus beneficios laborales.

El dirigente sindical de la empresa mixta Venrus (Venezuela-Rusia) Edward López, en representación de un grupo de trabajadores de este consorcio minero con asiento en la zona Sur del estado Bolívar, denunció la vulneración de los derechos laborales de estos padres de familia, quienes han dejado de percibir sus beneficios contractuales, debido a la negligencia y la falta de sensibilidad de la alta gerencia de dicha compañía. Adicionalmente los trabajadores consideran que la política adoptada por Venrus para reducir sus costos laborales, aduciendo presunta falta de recursos, está perturbando no sólo a los trabajadores de las nóminas diarias, personal técnico, obreros, sino también a las comunidades localizadas en el área de influencia de las explotaciones y plantas mineras auríferas. A tal efecto Edward López precisó que los pobladores de los municipios Roscio, El Callao y Sifontes no están recibiendo en su justa proporción las inversiones sociales, de servicio e infraestructura contempladas en los convenios con el Estado venezolano, como compensación a las actividades extractivas de recursos minerales. Reclamó López que les resulta un contrasentido que hoy cuando el oro ha registrado un aumento en más de un 50 por ciento en su cotización, la empresa esté alegando que están al borde de la ruina debido al sistema de compra venta del oro con el Estado venezolano, "ya que los trabajadores no cobramos en dólares sino en bolívares, y el impacto que el componente laboral tiene en estas empresas no es tan fuerte como se ha pretendido informar. LA REVISTA MINERA.

Gobierno estudia eliminar pólizas HCM de empleados públicos.

Los empleados públicos ya no contarán con seguros de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM) privados, según anunciara el presidente de la República, Hugo Chávez.

Según el presidente de la subcomisión de Seguridad Social de la Asamblea Nacional, Rafael Ríos, la progresiva transición de los seguros colectivos de HCM al sistema público permitirá incrementar recursos económicos para éste.

"No es un negocio, y por eso tenemos que ir sustituyendo la prestación del servicio de salud privado por una absoluta prestación pública de salud de carácter universal", expresó este miércoles en el programa Contragolpe, por Venezolana de Televisión.



En contraposición, diversas agrupaciones sindicales del sector público han expresado su desacuerdo con la medida. Tal es el caso de los gremios de PDVSA, CVG, Sidor, Corpoelec y Fedepetrol.

Froilán Barrios, secretario ejecutivo de la Confederación de Trabajadores de Venezuela, aseguró que la eliminación de estas pólizas supone un impacto de hasta 40% en el sueldo de los trabajadores afectados. Estas cifras, manejadas por la central obrera, implicarían una gran disminución de la calidad de vida y el poder adquisitivo de estos trabajadores.

Igualmente señaló que el sistema público de salud se encuentra en un estado muy precario para poder brindar atención de calidad a estos empleados. EL NACIONAL

Sabes en qué status se encuentra su empresa en relación a los aspectos legales laborales?



TTC le puede hacer la AUDITORIA LABORAL

Evita sanciones por incumplimiento de alguna de las tantas leyes y normas laborales.

Revisión detallada y minuciosa de expedientes, documentos legales y procedimientos para analizar el cumplimiento por parte de la empresa de todos los aspectos legales

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229
talento.consult@gmail.com

Inflación acumulada 23% al cierre de noviembre.

EL UNIVERSAL



Este resumen de prensa es un producto cortesía de TEAM TALENT CONSULTING. En caso de no querer seguir recibiendo favor enviar mail con su solicitud a: talento.consult@gmail.com
La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad de cada una de las fuentes citadas. Tifs: 58-212-2635229-2632084