

Editorial

Una de las estrategias políticas de muy vieja data es cansar o trivializar por exceso. Se trata de saturar con algo o de algo para que deje de ser atractivo o noticioso. Guzmán Blanco para restarle peso a los generales promocionaba a cualquier oficial a este grado con lo cual perdió glamour e importancia esta posición.

En materia laboral está ocurriendo algo similar con el caso Guayana.

No es nada trivial que siendo Guayana epicentro laboral del país, nada más y nada menos donde el gobierno pretende construir el laboratorio del Socialismo del Siglo XXI, cuna del Plan Guayana y del Control Obrero, los obreros de Sidor esten en huelga.

Así como al final del gomecismo y comienzo de la democracia el movimiento sindical petrolero fue el líder de las luchas sindicales, en las últimas décadas ha sido en Guayana donde se han dado las más fuertes luchas.

Sin embargo a pesar que el gobierno ha desarrollado una estrategia de control y atomización sindical que han hecho perder poder y "punch" a los sindicatos; en Guayana estos no dejan de ser una "piedrita en el zapato".

Por el momento el movimiento sindical guayanes ha venido protestando por los contratos vencidos, terribles condiciones operacionales de las empresas, incumplimiento de los contratos y lo peor una lucha en contra del llamado "control obrero".

Hugo Urdaneta Fonseca.

hu.consulting@gmail.com
hugo.urdaneta@teamttc.com
www.teamttc.com

Resuelto conflicto laboral en Sidetur.

Tras una discusión que se prolongó por más de 12 horas, la representación patronal y los trabajadores de Sidetur acordaron terminar con el conflicto laboral que mantenía paralizada la planta por más de cuatro meses.

El acuerdo alcanzado comprende el inicio de una mesa de discusión que determinará la subsanación de los puntos de altos riesgos que existe en la planta y que aparecen en el informe emitido por los funcionarios del Inpsasel.

Además a los trabajadores se le estarán cancelando los cuatro meses de salarios caídos, tal como lo obliga una providencia administrativa de la Inspectoría del Trabajo y se le estará asignando una bonificación especial

por el orden de 20 mil bolívares que será cancelado en dos partes.

También se conoció de manera extraoficial que en los tribunales del trabajo se realizó la destitución de la magistrada Ana Teresa López, quien el pasado jueves por la vía de hechos intentó restablecer el derecho al trabajo de más de 50 empleados de la acería, esta acción no pudo llevarse a cabo por el inicio de las negociaciones entre la representación patronal y los trabajadores.

La medida de salida de la jueza López no ha sido notificada de manera oficial por el órgano informativo del poder judicial pero personas ligadas a los juzgados laborales de la ciudad afirman que sí se llevó a cabo esta destitución y que la misma fue motivada por su intervención en el conflicto laboral. NUEVA PRENSA DE GUAYANA.

Trabajadores de Polar exigieron discusión de nuevo contrato colectivo.

Trabajadores pertenecientes al Sindicato Bolivariano de Empresas Polar (SBEP) exigen a los directivos de la compañía que inicie de inmediato la discusión del nuevo contrato colectivo, pues la antigua contratación culminó el 2 de junio pasado.

Así lo informó el secretario general del Sindicato Bolivariano de Empresas Polar, Vladimir Camargo, este viernes

Camargo señaló que todos los trabajadores afectados por la negativa de los directivos de Empresas Polar para discutir la nueva contratación, piden a la Directiva Nacional de la Inspectoría del Trabajo, que "ya había decidido el inicio de las discusiones para la contratación colectiva, pero luego revirtió la decisión a favor de la empresa, a que se pronuncie, como ya lo había hecho, a favor de la discusión del contrato colectivo".

Comentó el sindicalista que el 14 de junio pasado se revirtió la decisión de la discusión del contrato, y desde ese día la Inspectoría no se ha vuelto a pronunciar sobre el caso, hecho que ha dejado a los trabajadores en vilo.

"Queremos que la inspectoría nacional ofrezca el pronunciamiento final en cuanto a la discusión de nuestro contrato colectivo, el día 14 de junio, la inspectoría nos dio un para discutir el contrato colectivo, pero la empresa ese mismo día interpuso y apeló que no podía haber la discusión de contrato colectivo porque teníamos que ir a un referendo con un sindicato que está completamente en mora y que no tiene derecho a discutir contrato colectivo", explicó Camargo.

En este sentido, manifestó que para frenar las reivindicaciones de los trabajadores, "una vez más la empresa está metiendo nuevamente sus manos en este proceso para paralizar la discusión".

"Nos parece que es una falta de respeto, no solamente a nosotros como sindicato sino a esta masa de trabajadores que se ven afectados por la decisión que tomó la directora de la Inspectoría Nacional, cuando ella ya había hecho un pronunciamiento a favor de la discusión del contrato colectivo", sostuvo Camargo.

Detalló que los trabajadores afectados de manera directa son 750, y de forma indirecta otros 750.

Camargo explicó que Empresas Polar "ha violado la libertad sindical, mientras los trabajadores lo que exigimos son mejoras en cesta ticket, en los beneficios socio económicos y mejoras salariales". EL NACIONAL.

Empresas básicas contarán con centro de formación política

Como parte del socialismo que aspira el Ejecutivo se practique en las empresas básicas, hoy entró en vigencia la creación de una fundación del Estado para la formación política de los trabajadores.

Según se establece el Decreto N° 7.501, publicado en Gaceta Oficial N° 39.453 del 25 de junio de 2010, se autoriza la creación de la Fundación Centro de Formación Ideológico Político, adscrita al Ministerio para las Industrias Básicas y Minería, con domicilio en ciudad Guayana, estado Bolívar.

El organismo tendrá por objeto ejecutar las actividades destinadas a la formación en lo político-ideológico de los trabajadores del aluminio, hierro y acero de Guayana, con la finalidad de lograr la construcción colectiva del nuevo conocimiento para la transformación social.

El presente Decreto entrará en vigencia a partir de la fecha de su publicación en la Gaceta Oficial. EL UNIVERSAL

Incumplen contrato colectivo en Edelca.

Corren vientos de conflicto en la electrificación del caroní debido al incumplimiento del contrato colectivo, ya que entró en vigencia el pasado mes de agosto pero se está incumpliendo en un 65 %, por lo que los trabajadores esperan una respuesta el día de hoy ante los diversos acuerdos que han llegado con la dirigencia de la empresa, en caso contrario realizarán una asamblea para introducir un pliego de carácter conflictivo. Alexander Arcia, presidente de Sintraedelca afirmó que le han dado suficiente tiempo a la empresa para que cumpla con el contrato colectivo, igualmente señaló que han firmado acuerdos con la con la vice presidenta de Edelca Carmen Ramírez pero a su juicio hacen caso omiso a las actas firmadas.

"Si no se cumple con los acuerdos que hemos llegado, los trabajadores realizaremos acciones como tomar la planta, cerrar portones, además realizaremos asambleas para introducir un pliego de peticiones de carácter conflictivo debido al incumplimiento del contrato, ya hemos declarado a Carlos Montiel, director de Recursos humanos un enemigo de los trabajadores ya que ha sido incapaz de cumplir los beneficios contractuales", indicó.

Arcia le hizo un llamado al presidente Igor Gaviria para que no le ocurra lo mismo que al ex presidente Hipólito Izquierdo ya que a su juicio en un momento tienen tantas funciones que descuidan Edelca.

"Ha dedicado mucho tiempo para los proble-

mas de Sidor, Alcasa, Venalum y las mesas de trabajo, olvidando nuestra problemática", acotó.

Se sienten burlados

Entre las cláusulas que le están incumpliendo a más de 7500 trabajadores destacan el bono vacacional, prima por criticidad, auxilio por consumo de energía, arrendamiento de vehículos, sobre tiempo, tiempo de viajes, bono nocturno, prima por jornada diurna, pago de las guardias, los domingos, además de la diferencia de utilidades que fue mal cancelada, entre otros.

Por esa razón Arcia, quien también secretario ejecutivo de la federación eléctrica nacional expresó que se sienten burlados por Montiel, por lo que han pedido a Gaviria que reflexione en ese nombramiento porque está claro que no está trabajando en la gerencia pero a su juicio se niega a tomar decisiones que apoyen la paz laboral.

Cacería de brujas

Destacó que dentro de la empresa están realizando una cacería de brujas, porque en relación a la crisis eléctrica, desde hace dos meses la maquina 8 de Gurí tiene una falla y hasta los momentos está Sebin investigando pero Arcia expresó no han tomado la decisión de desarmar ese maquina y revisarlo.

"Desde el equipo técnico no nos oponemos a las investigaciones sino paralelamente está maquina deberían estar reparándola, para que sea una unidad disponible y no seguir buscando culpables", sostiene.

Finalmente Arcia indicó que desde el primero de julio, tienen estipulado un nuevo aumento pero no saben si lo tendrán, afirmó que la gerencia ha sido muy negligente porque Edelca cuenta con los recursos pero a su juicio Montiel no ha colocado las nuevas cláusulas en el sistema para que le depositen a la masa laboral.

Meritocracia

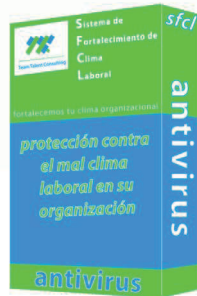
En cuanto a la meritocracia, el dirigente indicó que el presidente de la empresa ya ha estudiado los escenarios pero no ha indicado una fecha de pago. "Nosotros decimos que reconozcan la deuda y nos digan como dentro de la crisis nos pueden pagar, somos conscientes de la situación, esperamos un llamado del presidente para conversar de estos temas, porque también tenemos un pliego de peticiones en la inspectoría, debemos sentarnos para conversar sobre estos temas y llegar a un arreglo", concluyó. EL DIARIO DE GUAYANA.

Anuncian paro general en Sidor.

La asamblea de trabajadores realizada ayer en horas de la mañana, en el portón III de Sidor, determinó que este miércoles se estará realizando una paralización total de actividades laborales en la Siderúrgica del Orinoco, medida que estaba siendo fuertemente manejada por todas las corrientes sindicales desde el pasado 29 de junio, día que se inició la audiencia de juicio de la demanda judicial.

La información fue suministrada por José Luis Hernández, presidente de Sutiss, quien dijo que la decisión de la masa laboral fue mantener los servicios mínimos en toda la siderúrgica y que todos los trabajadores asistieran a la audiencia con la intención de llenar con sidoristas todo el Palacio de Justicia de Puerto Ordaz. NUEVA PRENSA DE GUAYANA.

¿Qué hacer ante el "virus" de la conflictividad y el mal clima laboral en las organizaciones?



Nuestro "Sistema de Fortalecimiento de Clima Laboral" está orientado a rediseñar el sistema de relaciones laborales para lograr un mayor compromiso y confianza de los trabajadores.

Escribenos a: info@teamttc.com
o llámanos al 0414-2091339 0414-3207189
para más información.

Sidoristas piden reactivar hornos y discutir contrato

Gobierno se queda atrás del cambio que pide el pueblo, dijo "Acarigua" Rodríguez

Trabajadores de las industrias básicas de Guayana rechazan la decisión del Ejecutivo de congelar los contratos colectivos, tal como instruyera el vicepresidente Elías Jaua al ministro de Industrias Básicas y Minería (Mibam), José Khan.

En la misiva, el alto funcionario especifica que ese despacho no está autorizado a "firmar contratos colectivos y realizar ajuste salarial o decretar bonificaciones al personal de cualquier nivel", de acuerdo a órdenes impartidas por el presidente Hugo Chávez. También se indica que no están facultados a "realizar ajustes de precios en bienes que producen o en servicios que ofrecen".

José "Acarigua" Rodríguez, director laboral de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) señaló que "es injusta" esa medida oficial, porque "los trabajadores de la acería tienen dos meses con el contrato colectivo vencido, y las empresas del aluminio llevan uno y hasta dos años en esa situación. ¿Por qué a los militares se les aumentó el 40%? ¿Acaso hay ciudadanos de primera y de segunda?".

El dirigente laboral que hace dos años impulsó la estatización de la planta, pidió al jefe de Estado que modifique su posición. "No somos locos. No vamos a solicitar reivindicaciones imposibles de cumplir. Queremos un ajuste que compense la pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores y que de una vez por todas se eleve el aporte de energía eléctrica en las acerías, para producir".

"Los sidoristas no queremos que nos paguen por no trabajar, estamos acostumbrados a ganarnos dignamente nuestros salarios con el sudor de la frente". Y dijo que a través del Movimiento Patria Obrera "vamos a reunir a todos los sindicatos de las empresas básicas para rechazar esta medida".

En su opinión "está comprobado que ni los consejos de obreros ni los consejos de fábrica defienden los derechos de los trabajadores como los sindicatos. Seguimos siendo hombres de izquierda. El Gobierno se queda atrás del cambio que pide el pueblo, por errores y desviaciones. No pertenecemos a ningún partido político".

Pedro Rondón, director suplente de la Junta Directiva de la siderúrgica, en representación de los accionistas clase "b", indicó que solicitará una reunión urgente de esa instancia organizativa a los efectos "de darles respuesta a los trabajadores activos y jubilados de la planta y sus exigencias contractuales". Dijo que "el capital, la industria y el trabajo deben marchar juntos al conocimiento y buena gerencia". EL UNIVERSAL

Pepsi-Cola Venezue- la solicita pronunciamiento de la Dirección de Inspectoría Nacional

Para iniciar la negociación de la convención colectiva de los trabajadores del área comercial metropolitana, Pepsi-Cola Venezuela solicita a la Dirección de Inspectoría Nacional y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo del Sector Privado se pronuncie respecto a cuál de los dos sindicatos existentes (Sinptrabac o Sintrabem) está facultado para representar a los trabajadores en dicha discusión.

La empresa espera esta decisión desde el pasado 14 de junio, cuando se instaló por primera vez la negociación. "En esa fecha solicitamos se nos precisara cuál de los proyectos de convención colectiva presentados por los sindicatos debía ser discutido.

El plazo que la ley establece para tomar esta decisión ya venció y aún el pronunciamiento no se ha dado".

Así lo indicó Gustavo Guzmán, Gerente Corporativo de Asuntos Laborales de la empresa, quien además señaló que otra de las causas de la demora en el inicio de las conversaciones es la suspensión de la mesa de negociación por parte de la funcionaria encargada del caso.

"La inhibición de esta funcionaria no tenía por qué suspender el proceso e interrumpir el avance del mismo. Simplemente debían sustituir a un funcionario por otro que continuara la negociación".

Apenas ayer la empresa fue notificada de la inhibición de la representante de la Dirección

En Orinoco Iron invocan respeto a derechos laborales.

Desde hace unas semanas las instalaciones de Orinoco Iron están pintadas de rojo. Un gran cartel en la fachada anuncia el ingreso de los trabajadores a una empresa "socialista", que labora mano a mano con las políticas del presidente Hugo Chávez.

Este lunes, los trabajadores rompieron la calma de la nacionalizada briquetera para manifestar su descontento y protestar contra el presidente de la junta administradora estatal: Luis Velásquez.

A las 7:00 de la mañana decenas de empleados se apostaron en el edificio administrativo para pedir al funcionario que dé respuestas sobre la cantidad de reclamos, que ellos resumen en "desidia administrativa y anarquía".

Manifestaron un mayor deterioro de sus condiciones laborales desde que la junta administradora fue asumida por el Estado. "Nosotros somos defensores de la nacionalización, porque creemos que esta empresa es estratégica. Luchamos contra un patrón capitalista y no queremos que la historia se repita", dijo el secretario general de Sintraori, Alirio Guillén, quien también es miembro de la junta administradora.

El dirigente reconoce una caída en la producción que los ubica en un 25% de operatividad, con el funcionamiento de uno de los tres trenes de producción. No hay insumos ni repuestos para colocar a funcionar los otros dos trenes, mencionó el dirigente.

Pero los problemas de operatividad también están condicionados por la deuda que mantiene Ferrominera Orinoco (FMO) por concepto de la venta de briquetas, la cual

de Inspectoría Nacional y de la suspensión de la mesa de negociación. "Hemos perdido un tiempo valioso y queremos sentarnos a negociar cuanto antes, pero la Inspectoría debe pronunciarse y establecer los mecanismos para legitimar a uno de los dos sindicatos", dijo Guzmán.

El representante de la empresa enfatizó que los trabajadores son los más afectados por la interrupción de las negociaciones, "pues se retrasa la firma de la Convención Colectiva y, en consecuencia, el disfrute de los beneficios acordados en ella". Sin embargo, unos cuarenta y cinco mil clientes también podrían sentir los efectos de esta situación, ya que algunos trabajadores de las principales agencias de distribución de la empresa en el territorio metropolitano, decidieron paralizar la entrega de productos este viernes, como medida de presión.

El vocero recordó que "Pepsi-Cola Venezuela es respetuosa de la libertad sindical. En la empresa hacen vida catorce sindicatos que agrupan a más de cinco mil trabajadores, cuyos beneficios laborales se encuentran entre los más competitivos de la industria de refrescos y bebidas no carbonatadas".

De hecho, todos los cargos reciben un salario básico superior al mínimo, además de las remuneraciones y beneficios consagradas en las convenciones colectivas correspondientes.

La empresa insiste en que el pronunciamiento de la Dirección de Inspectoría Nacional y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo del Sector Privado debe darse cuanto antes. "Esperamos una decisión por parte de esta instancia, en pro de los más de seiscientos treinta trabajadores beneficiarios de la nueva convención colectiva", concluyó Guzmán. NOTICIAS 24.

representa US\$ 47 millones que adeuda la productora y comercializadora de mineral a la briquetera.

Para recuperar a Orinoco Iron se necesitan US\$ 19.5 millones que según Guillén, fueron solicitados al ministro de Industrias Básicas y Minería (Mibam), José Khan, en reunión.

Los recursos se requieren para mantener el tren 1 operativo y sacar la parada del tren 3, y así mantener los dos trenes en operaciones. "Eso dando garantía de que existan los insumos y repuestos necesarios para mantener estos dos trenes operativos".

Sólo con US\$ 20 millones los trabajadores podrían resolver el problema de la operatividad, del HCM y demás beneficios, aseguró Guillén.

Abandono en seguridad
Los trabajadores reclaman un aumento contractual de 10% que debió cancelarse el pasado 9 de mayo. Los briqueteros tampoco están disfrutando del HCM que les descuentan, "no tenemos ni papel sanitario en los baños".

Los trabajadores amparados por el contrato colectivo han sido cambiado a contratos individuales.

Los empleados pidieron respuesta a Velásquez por las condiciones de inseguridad que hay en la planta. "Hay un rechazo al control obrero, hay un desconocimiento a las decisiones que toman los trabajadores, como por ejemplo, que se decidió que el plan vacacional de los niños los diera una empresa y eso fue rechazado".

"La revolución no está en pintar la fachada de rojo ni los portones, acá el cambio está en que trabajen con nosotros los trabajadores". CORREO DEL CARONI.

Control obrero intenta censurar críticas de los trabajadores

A los sideristas nadie les va a engañar, el control obrero no los entusiasma en demasía. Los trabajadores de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) defenderán a su sindicato Sutiss, única instancia que les garantiza pluralidad, asegura el equipo de Unidad Matancera.

De acuerdo al planteamiento de Yunis Hernández, a los siderúrgicos nadie les enseñará cómo es que se controlan los procesos y se participa en la gestión de la acería.

"Toda la vida el movimiento siderúrgico ha buscado controlar la producción, saber a quién se vende, cómo se compra, eso es natural, pero aquí lo que se busca no tiene nada que ver con el planteamiento original del movimiento obrero".

Sin más, asevera que "la inmensa mayoría de los trabajadores sideristas rechaza la implementación del control obrero". En principio, porque desde su perspectiva se ha censurado la voz de los trabajadores que han participado con una visión crítica. "Quienes asumen posiciones críticas enseguida los devuelven a los departamentos".

Por eso los militantes de Unidad Matancera creen que el modelo vendido por el patrón pretende el control político para anular las voces críticas. "Históricamente el movimiento obrero ha intentado controlar, pero aquí no se trata de controlar al patrón, de controlar la producción, de que se conozcan los niveles de compras, de que verdad hayan trabajadores capaces en las juntas directivas. Este control obrero, por el contrario, esto es algo político donde se busca controlar a los trabajadores".

Pero además, Hernández sostiene que la corrupción ha generado descontento porque los sideristas no ven con buenos ojos que haya 450 trabajadores participando en las mesas y cobrando por turno.

"Toman a los gerentes hasta cinco horas para que hablen y escuchen sobre las bondades de Fidel Castro y el Che Guevara, cuando lo que tienen es que estar ocupados en las áreas, en la eficiencia".

Todos estos argumentos estructuran la tesis de que el control obrero en la siderúrgica "fracasó". "En su inmensa mayoría los trabajadores respaldan al sindicato, sirvan o no sirvan quienes están al frente, los trabajadores saben que esa es la instancia más plural con la que cuentan y que luego de dos años podrán renovarlos", dice el ex secretario general de Sutiss.

Garantías de éxito

Los dirigentes de Unidad Matancera piden garantías de que este modelo propuesto será exitoso. "Que yo sepa no hay ninguna experiencia satisfactoria ni en Venezuela ni en otra parte, de lo que ellos pretenden hacer con Sidor", comenta José Jiménez, director laboral.

"Retamos al gobierno y a la nueva dirección de Sidor a que nos inviten a ver dónde ese modelo ha dado resultado. Nosotros queremos ver. No queremos que Sidor se siga tomando como un tubo de ensayo, porque el remedio puede ser peor que la enfermedad".

Jiménez indicó que los venezolanos necesitan que se implante un modelo que dé resultados, "no esto, que no sabemos ni siquiera

para dónde va".

Unidad por las líquidas

En medio de la discusión del control obrero, Jiménez sacó a colación un reclamo que ha logrado reunir nuevamente a toda la estructura sindical de Sidor: las ganancias líquidas.

La importancia de esta demanda motivó el llamado a una asamblea delegada donde la mayoría votó a favor de que el 14 de julio los trabajadores acudan masivamente a defender las líquidas.

Jiménez informó que le han llamado "Un día por las líquidas" y esa decisión del sindicato será sometida a consideración en asamblea general de trabajadores este lunes.

"Si no hay responsable para la paralización de tres meses y hasta cuatro de palanquillas, planchones y la mayoría de la acería, ¿quién es responsable de esto? El hecho de que el trabajador pueda dejar por ocho horas su puesto de trabajo para asistir a ese juicio, no es criticable. Nosotros hemos tratado por todas las vías de llegar a una conciliación".

Para el dirigente, esta demanda es una oportunidad para que la administración de la empresa, gerenciada supuestamente por el control de los trabajadores, se pronuncie a favor de los sideristas.

Más debate

Las opiniones del coordinador de la Universidad Bolivariana de los Trabajadores (UBT) son para José Saracual, representante de Unidad Matancera en Tavsa, comparables con las patrullas que se formaban en la antigua Unión soviética.

"En cada departamento de Sidor quieren poner unos líderes que ellos nombran en cuatro paredes, a dedo, pero ese no es líder nada. El Plan Guayana Socialista está en el papel, pero al gobierno le resta peso político y no lo va a hacer nunca, allí se enmarca el control obrero. El único instrumento legal que tienen en la constitución de sindicatos".

Yunis Hernández manifestó sorpresa por las declaraciones del siderista, con más de 34 años de experiencia. "Yo conozco a Pino desde hace más de 30 años. Él es militante del Partido Comunista. Antes luchaba porque existiera la jerarquía en el trabajo, hoy, como está haciendo el papel de foca, hoy sí está proponiendo lo que antes no defendía. Antes era defensor del tabulador, hoy tiene una posición de patrón. ¿Acaso quiere que los trabajadores sean sumisos?". CORREO DEL CARONI.

Control Obrero perturba paz laboral en Venalum

miércoles, 14 de julio de 2010

Gerardo Pérez secretario general de Sutralum expresó que el día de ayer se realizó una asamblea en el portón 2 de Venalum para designar la junta electoral para la elección de los directores laboral del periodo 2010-2013 que terminó con unos hechos vandálicos protagonizados por representantes del movimiento 27. "La actividad se desarrollaba de una buena forma pero cuando comenzó el conteo, nuestro movimiento estaba ganando las elecciones en la junta electoral, por lo que al verse derrotados, representantes del control obrero y movimiento 27 se dedicaron a ofender a los trabajadores y llegaron a herir a una trabajador", acotó.

El dirigente señaló que no se puede llegar a la violencia sindical en las Empresas Básicas del aluminio porque a su juicio ya todos han

¿Todas las fechas de pago su departamento de nómina luce así?

¡Pare ya esta situación de trabajadores reclamando información sobre sus pagos!.

Auto gestión en línea le resuelve este problema

- *Consultas vía web.
- *Usted decide que información mostrar
- *Instalación en 2 semanas
- *Funciona sobre SAP, Peoplesoft, Infocent, Picasso y cualquier otro sistema de nómina
- *No toca su base de datos.

Solicite informacion y demostracion del producto en la WEB a traves del correo: hu.consulting@gmail.com

visto lo que ha pasado en la construcción que actualmente se encuentran en paz. Asimismo Pérez denunció que en la agenda del directivo de Venalum Andrés Rengel, se indica que buscan atacar a los sindicatos y anular a Sutralum. "Nos entregaron una copia de la agenda de Rengel donde claramente señala la forma para atacar a los sindicatos, buscan arremeter contra estas instituciones, nosotros llevaremos esta denuncia a la fiscalía"

Defender Autonomía

Por esa razón el dirigente agregó que no van a seguir permitiendo que quienes participan en el control obrero sigan perturbando la paz laboral que existe en las empresas, igualmente afirmó que acordaron conjuntamente con Sutrapuval defender la autonomía sindical. "No aceptaremos que el control obrero intervenga en las contrataciones colectivas", acotó.

Destacó que siguen luchando por las reivindicaciones laborales por lo que se encuentran buscando seguros que le respondan a los trabajadores así como que se haga justicia con los

comedores, en cuanto a la actitud del control obrero indicó que una comisión se trasladará a Caracas a denunciar este caso", dijo.

Finalmente señaló que hace responsable al presidente Rada Gamluch y a sus compañeros del control obrero por perturbar la

paz laboral dentro de la empresa, al igual que denunció otros despidos en cooperativas de venalum por exigir reivindicaciones laborales.

Radicalismo

Como una muestra de unidad sindical, José Luis Hernández, presidente de Sutiss manifestó su rechazo a la situación de Venalum, agregando que a su juicio en Guayana se está demostrando por parte de la gerencia de Mibam que están practicando un radicalismo y que están dispuestos a agredir a los dirigentes sindicales para proteger irregularidades.

"El movimiento obrero se solidariza con Venalum, lo que ocurrió en esta planta, puede pasar en todas las empresas si no nos unimos, debemos exigir que primero estén los beneficios de los trabajadores, unidos buscaremos la mayor suma de felicidad posible.", acotó.

Hernández expresó que el verdadero control obrero que necesitan los trabajadores es que se haga justicia con los pioneros y jubilados de todas las empresas, además que se paguen todos los pasivos.

"Hay sectores que no cuentan con el respaldo de los trabajadores y terminan realizando esas acciones, los trabajadores están reaccionando, deben defender sus derechos y a los sindicatos, por eso es importante la unidad", concluyó. EL DIARIO DE GUAYANA.