



Editorial

Una vez finalizada la Semana Mayor el país arranca de nuevo en su cotidianidad. En materia laboral dos contratos importantes esperan por la firma, el petrolero y el de la Corporación Eléctrica Nacional. En la zona de Guayana altas expectativas por el despegue de las empresas de la CVG. En cuanto a las empresas estatizadas, por un lado el país espera que funcionen con eficiencia y por el otro, los sindicalistas solicitan que se manejen, tal como fue prometido bajo el control socialista de los trabajadores. Continúan algunas empresas importantes cerradas por sus trabajadores, contratos colectivos en el sector público vencidos sin que se avizore su negociación. Todo este panorama en medio de una crisis de baja de precios petroleros. Sin duda alguna las noticias laborales seguirán en primer plano del acontecer nacional.

HRUF.

131 días tiene tomada la planta Vidrios Venezolanos Extra C.A. (VIVEX), ubicada en la Zona Industrial de Barcelona.

Ver última página

Petroleros discutirán contrato después del 12 de mayo. Paro de actividades se cumplió en cuatro muelles de la Costa Oriental del Lago. Petróleos de Venezuela (Pdvsa) anunció a un grupo de dirigentes sindicales que las negociaciones del contrato colectivo 2009-2011 se iniciarán después del 12 de mayo, fecha cuando están pautados los comicios internos de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros, de Gas y Similares de Venezuela (Futpv), de acuerdo con un comunicado de prensa del holding estatal. **EL UNIVERSAL.**

Algunos contratos colectivos vencidos:

- ✓ Clínico de Caracas (18 años)
- ✓ Sector Salud (6 años)
- ✓ Ciencia y Tecnología (14 años)
- ✓ CORPOELEC (8 meses)
- ✓ Educación y Alcasa (3años)
- ✓ Ministerio del Trabajo (acordaron después de 17 años)

Orlando Chirino. La Razón.

Denuncian violación de libertad sindical en empresas Básicas. La mañana de este lunes directivos del Sindicato de Profesionales y Técnicos Ferro-Siderúrgicos de CVG Ferromineras, denunció la violación al derecho de Libertad sindical garantizado en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela por parte de las autoridades de la empresa Ferromineras del Orinoco. Desde Mayo de 2.008 fue registrado el Sindicato de Profesionales y Técnicos Ferro-Siderúrgicos de CVG Ferromineras, sin embargo luego que le fue notificado a la empresa de su registro esta tomo medidas como calificación de despidos, prohibición de entrada a la planta que duraron hasta 3 meses e incluso se intentó disolver el sindicato en los tribunales, así lo informó Benjamín Moreno, presidente del Sindicato. Denunció que en los actuales momentos el presidente junto a otras autoridades de ferromineras de Orinoco desconocen al sindicato como organización, al igual que a sus representantes, imposibilitándoles incluso el acceso a dialogar en procura de la calidad de vida de los trabajadores. Agregó que no se les otorgan los descuentos sindicales aprobados por sus agremiados, cree que tal medida es para limitar sus acciones. **TRIBUNA POPULAR.**



"Violan los derechos laborales a los trabajadores de Mercal".

"Hay serios problemas laborales en los centros de acopio, módulos y el supermercado de Mercal en La Ermita". La denuncia fue hecha por el secretario general del sindicato de Mercal y el Frente Socialista, quien sostuvo que desde hace un mes hay un déficit de personal, hecho

que obliga a aumentar el trabajo al personal existente, exceso que sin duda incide en el deterioro de la salud de todos los trabajadores, es decir, están violando los derechos humanos de quienes laboran en Mercal. "Hay más de 60 trabajadores con problema en la columna, y uno tiene el síndrome de Guillain-Barré, y ante esta situación Mercal no ha hecho absolutamente nada; responden que es una misión, lo cual no es cierto, pues Mercal es una compañía anónima, adscrita al Ministerio del Poder Popular para la Alimentación", especificó.



Apuntó que en el centro de acopio de San Cristóbal, de 46 trabajadores, sólo quedaron laborando 10 auxiliares de almacén, a los cuales están explotando, violando sus derechos humanos, ya que deben descargar alrededor de 110 toneladas de alimentos semanales, trabajo que hacían entre los 46. "De esta situación tienen conocimiento en Táchira y también en Caracas, pero hasta ahora no han tomado una decisión en favor de este grupo laboral", expresó. Por otra parte, indicó, los módulos están

prácticamente vacíos, pues no hay trabajadores para cargar y descargar los camiones que trasladan la mercancía. Hizo un llamado a las autoridades de Mercal, para que resuelvan esta situación, que afecta a un grupo de trabajadores, los cuales exigen un mejor trato laboral.

ENTORNO INTELIGENTE.





“Usan a los consejos comunales como esquiroles” (fragmentos de entrevista a Orlando Chirino).

El contrato del metro fue cocinado a espaldas de los trabajadores....la incursión de efectivos de militares, agentes de la Disip e integrantes de los consejos comunales en lo interno del Metro de Caracas, con el propósito de generar terror laboral para asfixiar la amenaza de huelga de los trabajadores como respuesta al desconocimiento de la contratación colectiva que conquistaron en diciembre de 2008 no es más que el reflejo antiobrero y antisindical que ha signado el gobierno del presidente Hugo

Chávez..... Desde C-Cura rechazamos y repudiamos el método que se utilizó con la contratación colectiva de los trabajadores del Metro de Caracas, porque sienta un precedente funesto para el país.El Presidente ha puesto a pelear el pueblo contra el pueblo. Se usan a los consejos comunales como esquiroles para reventar a los trabajadores que con justa razón, exigen su derecho a mejorar su calidad de vida y trabajo.Durante su viaje a Guayana tuvimos la oportunidad de conversar en los portones con los trabajadores y dirigentes para explicarles la necesidad urgente que tiene el movimiento sindical de construir la unidad ; y asimismo fortalecer la iniciativa que hemos iniciado , llamado Movimiento de Solidaridad Laboral.....En Alcasa los veinte años de desinversión ha conducido a una situación muy grave de producción...desde 1999 hasta el 2003 congelaron su contratación colectiva.....En el caso de Sidor, no se ha concretado la compra a Technit y se está evitando por todos los medios que haya participación de los trabajadores en la gestión.....En toda la industria petrolera hay un profundo malestar laboral porque en estos diez años a pesar que ha sido vanguardia para enfrentar el sabotaje, han perdido conquistas muy importantes...El aumento por meritocracia no se realizado en los últimos cinco años. ...Tampoco pagan las clínicas, los HCM han colapsado....En términos generales el gobierno tiene una política sistemática de negación de las contrataciones colectivas. Estamos ante un gobierno que dice ser socialista y obrerista pero aplica medidas neoliberales y burguesas.....El gobierno tiene una política sistemática de negación de las contrataciones colectivas...Ha crecido de manera alarmante la tercerización , por ejemplo en la educación donde hay más de ciento veintisiete mil trabajadores contratados.....La Central de Trabajadores Socialistas (CTS) es un acto criminal más para seguir dividiendo a los trabajadores, para debilitarlos, hasta que no tengan fuerza. Lo que está planteado es un proceso de refundación del movimiento sindical y no de paralelismo ni intromisión del Estado. **LA RAZON.**

Tercerizados de Sidor en incertidumbre. Los contratados de Sidor están a la espera de la cancelación del resto de la bonificación que les corresponde tras la firma de un acuerdo con el presidente de la acería y de la CVG, Rodolfo Sanz. El pasado año luego de varias protestas Sanz acordó darle a los trabajadores 10 mil bolívares fuertes de bono, dividido en tres partes 8,1 y 1. La parte de los 8 mil bolívares fuertes ya fue cancelada y los empleados esperan el resto, 2 mil bolívares fuertes. No obstante, sólo recibirán este bono quienes estén activos todavía dentro de la siderúrgica, cosa que consideran injusta algunos tercerizados. "De verdad que no parece, muchos de nosotros ya salimos porque a la contrata se le acabó el contrato o porque tenemos problemas legales con ella por el incumplimiento de beneficios. Cuando firmamos el acuerdo eso nunca se mencionó, tienen que pagarnos el resto de lo que nos toca", expresó un ex empleado de la acería. **CORREO DEL CARONÍ.**



Diresat Miranda recorre instalaciones de supermercado Excelsior Gama.

Diversas áreas del supermercado Excelsior Gama Los Palos Grandes, fueron inspeccionadas con el objetivo de verificar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras dentro de sus puestos de trabajo, así como de constatar el cumplimiento de los artículos estipulados en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Lopcymat). Encontraron un inadecuado almacenamiento de productos en el área de depósito, aunado a la falta de orden y limpieza.



Los espacios reducidos en dicha área, ocasionan que los pasillos y algunos extintores

contra incendios estén obstruidos. Igualmente, existen oficinas donde los trabajadores no cuentan con un ambiente apto para realizar sus labores. En las distintas cavas de congelación, se constató el cambio radical de temperatura en los trabajadores y trabajadoras que acceden a estas, por lo que se ordenó colocar chaquetas de protección. El área de caja, no cuenta con espacios suficientes para las trabajadoras y las sillas, al igual que todas las que se encuentran en oficinas y demás zonas del supermercado, no son ergonómicas. Finalmente, no cuenta con el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo ni ha notificado los riesgos y las condiciones inseguras e insalubres ante el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel). **INPSASEL.**

Inpsasel proporciona espacios de discusión para soluciones inmediatas en los conflictos laborales.

En una Mesa de Trabajo realizada en la Sede Central del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral (Inpsasel), Delegados y Delegadas de Prevención de la empresa Plumrose Latinoamericana, C.A, junto a representantes y miembros del Sindicato Nacional de la misma compañía, lograron establecer acuerdos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante la reunión, las partes expusieron las causas por las cuales se presentaron ante el Instituto, establecidas anteriormente en las inspecciones realizadas por los Inspectores en Seguridad y Salud en el Trabajo, adscritos a la Dirección Estatal de Salud de los Trabajadores (Diresat) Aragua. Entre los ocho acuerdos establecidos, se encuentran que el Inpsasel deberá presentar a la empresa la Norma Técnica de Declaración de Enfermedades Ocupacionales, y Plumrose Latinoamericana, C.A. entregar la lista de 186 trabajadores ya evaluados por Enfermedades



Ocupacionales y un Programa Integral de estilo de vida saludable el cual incluye un comedor que provea a los trabajadores y trabajadoras

con menús basados en dietas terapéuticas, gimnasio y áreas de esparcimiento artísticos y culturales.





Trabajadores de PDVAL protestan por despidos masivos.

Los trabajadores de la Productora y Distribuidora Venezolana de Alimentos (Pdval), dependiente de Pdvsa, protestaron ayer en distintos sectores de la Región Capital por despidos masivos en la red. A la voz de "queremos trabajar" y "trabajo fijo", los empleados del Pdval ubicado en la avenida Francisco de Miranda, a la altura de Los Cortijos, trancaron la calle desde las siete de la mañana para exigir que los reengancharan, pero esta vez bajo la figura de personal fijo. Anabel Bello, trabajadora afectada, informó que el 30 de marzo el gerente de Pdval, Alfredo Figueroa, les informó a casi 40 empleados de ese establecimiento que estaban despedidos, sin explicación alguna, sólo que "la orden venía desde arriba". Relató que hace un mes les renovaron el contrato correspondiente para este año y hace dos días los botaron. "Nosotros exigimos trabajo fijo, no contrataciones. El presidente (Chávez) dijo que no quiere personas contratadas en sus empresas. Si nos contratan, ¿quién nos garantiza que no nos van a botar otra vez?", dijo. Bello también denunció que no les cancelaban regularmente el salario. En el caso del personal nuevo, que tenía mes y medio laborando, no les llegaron a cancelar ninguna quincena, mientras que los más antiguos trabajaron tres meses sin recibir remuneración alguna. La vocera de los trabajadores aseguró que los despidos se produjeron en todos los Pdvals de la Región Capital, lo que afecta a más de 500 personas, que "son padres y madres de familia que están quedando sin empleos". En el Pdval ubicado en el centro comercial Buenaventura de Guatire también protestaron durante tres horas. A las siete de la mañana, cuando los trabajadores se disponían a iniciar sus labores, un representante de Recursos Humanos los reunió para notificarles que 100 de los 160 empleados estaban despedidos, junto con otros 30 obreros del almacén de alimentos. Las autoridades manifestaron que "eran órdenes dictadas desde la oficina principal en Caracas y se debían acatar". Tras tres horas de discusión con los jefes del comercio, el grupo de empleados despedidos decidió abrir las instalaciones para atender al público, luego de presionarlos con ejercer acciones más contundentes. "Estamos trabajando de manos caídas, hasta que nos den respuesta concreta y lógica. No vamos a abandonar nuestro sitio de trabajo", señaló un empleado. Luego del mediodía, los afectados se reunieron nuevamente con los jefes, quienes se comprometieron a obviar el comunicado de despido y solicitaron que todos volvieran a sus puestos de trabajo. "Nos dijeron que se quedaba sin efecto el despido masivo, pero no nos confiamos", detallaron los trabajadores. Un error El gerente de Pdval de la Región Capital, Alfredo Figueroa, explicó a VTV que una fuga de información sobre la revisión de salarios generó la confusión entre los empleados y aseguró que la estabilidad laboral de las 3.000 personas que laboran en la red está garantizada. "Estamos haciendo un ejercicio de sinceración de los gastos superfluos que estamos teniendo en cada uno de los organismo del Estado y Pdval, como filial de Pdvsa, no escapa de esa revisión que tiene que ver con los gastos que afectan el buen desempeño del organismo", dijo. Aseguró a la televisora del Estado que los trabajadores regresaron a sus puestos de trabajo y los puntos de venta de la red operaron con total normalidad el resto del día. **LA CLASE.**



Noticias desde Guayana

Trabajadores de CTA en un limbo laboral. Carlos Medina y Dioaris Mora, directivos del Sindicato de Trabajadores del Aluminio de la empresa Comercializadora Técnica del Aluminio – Sintralcta-, expresó que los 280 empleados de dicha factoría se encuentran en un limbo laboral, pues la directiva de la empresa no se ha pronunciado de manera oficial sobre el cierre técnico anunciado el pasado sábado. Medina, quien es secretario general del sindicato, expresó que la empresa retomó las operaciones laborales a partir del día de ayer, pero sin revertir el cierre técnico presentado por la gerencia. La declaración de cierre técnico se contrapone a los planes de expansión de trabajo y de mercado que se han anunciado internamente en la empresa, además de violar los derechos de los trabajadores, quienes gozan de doble inamovilidad laboral. Medina también comentó que la empresa no ha tramitado el cierre técnico ante la Inspectoría del Trabajo, instancia gubernamental que debe avalar dicha solicitud antes de hacerse efectiva. En ese sentido, expresó que la empresa sigue recibiendo suministro de aluminio por parte de CVG Venalum, además de tener patios llenos del mencionado mineral, el cual espera para ser procesado por los trabajadores de la empresa. **NUEVA PRENSA DE GUAYANA.**

Contratados son blanco de la crisis . Aunque el presidente Hugo Chávez anunció unas medidas “anticrisis”, es decir para evitar una situación tal, en Guayana parecen tardías esas acciones, porque todo apunta a que la crisis está más que presente. Habría que preguntarles a los contratados de las entidades estatales que se llevan la peor parte de este escenario económico adverso a causa de la recesión mundial, entre otros factores internos. Dirigentes del Sindicato de Trabajadores de Carbonorca (Sutracarbonorca) denunciaron que la directiva de la productora de ánodo de carbón está planteando la no renovación de la contratación de treinta y cinco personas, además del despido de otros 40 empleados fijos que “decidieron estar presentes en una asamblea de trabajadores, defender a la industria y la estabilidad laboral de un gerente de la planta”. **CORREO DEL CARONÍ.**

Ordenan despidos a ochenta contratados en empresa eléctrica. Según el secretario ejecutivo de la Federación de Trabajadores de la Electricidad (Fetraelec), Francisco Alarcón, la directiva de la Compañía Anónima de Administración y Fomento Eléctrico (Cadafe) violenta el derecho constitucional de estabilidad laboral tras ordenar el despido de 80 trabajadores del área operativa en condición de contratados una vez finiquite el convenio firmado con la empresa. Alarcón desconoce la fecha para la aplicación de esta medida derivada desde la Vicepresidencia de Capital Humano de la empresa, pero repudió, conjuntamente con los representantes del Sindicato Único de Trabajadores Eléctricos del estado Bolívar (Suteeb) y demás empleados, la intención de exclusión “a personas que son los que diariamente hacen un esfuerzo para restablecer el servicio en las comunidades”. **EL DIARIO DE GUAYANA.**





GUAYANA: El ex secretario general de SUTISS, José “Acarigua” Rodríguez da los pasos para la fundación de una nueva central sindical. LA RAZÓN.

Trabajadores petroleros de El Palito aún no logran contrato colectivo. Para este miércoles trabajadores petroleros de la Refinería El Palito (REP) se reunirán en Caracas y en el estado Zulia, para determinar que acciones tomarán, pues ya suman tres meses desde que venció su contrato colectivo y aún la directiva no ha pautado una fecha tope para la discusión de sus beneficios contractuales. Como se recordará esta situación ha generado el descontento en la masa laboral petrolera en todo el país, puesto que el contrato venció el pasado 21 de enero. Marchas, movilizaciones, asambleas y reuniones han sido los medios empleados por estos trabajadores para hacerse sentir. Es por ello que ante la falta de respuesta por parte de las autoridades y a pesar de los amenazas realizadas por el mandatario nacional Hugo Chávez, de enviarles la Disip y el DIM; si persisten en sus pretensiones, que según a juicio del presidente, estos dirigentes exigen contratos colectivos exorbitantes. Estos trabajadores realizarán de manera simultánea en ambas ciudades, un Consejo de Delegados Nacional (CDN) en el que se pretende agrupar alrededor de mil 500 empleados, por cada asamblea, con el fin de establecer acciones concretas en el marco de lograr las negociaciones para la contratación colectiva. Así manifestó Robert Gonzáles, dirigente sindical de Fetra Hidrocarburos, quien afirmó que a esta convocatoria acudirán los 195 sindicatos petroleros desplegados en todo el país. “En esta reunión participarán sindicatos de base, pues desde allí es que se obtienen las ideas”. **EL CARABOBEÑO.**

Agotarán acciones legales por despedidos de CVG Carbonorca. Daniel García, director laboral principal de CVG Carbonorca, informó que la mañana de ayer realizaron una visita a la Inspectoría del Trabajo en Puerto Ordaz, con la finalidad de denunciar que se le está violentando el derecho a trabajar a 80 hombres y mujeres que prestan sus servicios en CVG Carbonorca. García expresó que de los 80 trabajadores, 35 de ellos fueron notificados por la empresa que no se les renovarían el contrato, mientras que al resto se le está aplicando una investigación a través de la Inspectoría del Trabajo para despedirlos de forma justificada. Hechos que contravienen lo establecido en los artículos 75 y 77 de la Ley Orgánica del Trabajo, a lo decretado por el presidente de la República, Hugo Chávez Frías, sobre la inamovilidad laboral y a lo también dicho por este titular sobre la estabilidad laboral en tiempo de crisis. El informante expuso que tales acciones producen zozobra a la masa trabajadora y definió la situación como un terrorismo laboral y despidos masivos; sin embargo, manifestó que agotarán todos los recursos legales para rechazar esta medida tomada por el presidente de la empresa, Juan José Méndez. **NUEVA PRENSA DE GUAYANA.**





FST denuncia intento de descrédito contra Venezuela en la OIT por parte de la CTV y Fedecámaras.

Representantes del Frente Socialista de Trabajadores (FST) denunciaron a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Fedecámaras por orquestar una campaña internacional de desestabilización contra el Gobierno Bolivariano. Franklin Rondón, presidente del FST alertó que en el seno de la OIT, se está fraguando una matriz de opinión internacional en contra del proceso socialista venezolano, en el sentido de atribuir supuestas violaciones a los derechos de trabajadores en Venezuela. Informó que la OIT celebrará en breve su anual Congreso Internacional en Ginebra, Suiza, y los representantes de la desacreditada Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) y la propia Fedecámaras continúan en sus ataques al país, ya que año tras año han estado presentando denuncias sin sustento jurídico ni político, "sino que están jugando a intereses desestabilizadores", acotó Rondón. Rondón dijo que este intento se asocia a las tradicionales posiciones de la Comisión de Derechos Humanos (CIDH) y la llamada Sociedad Interamericana de Prensa (SIP), para armar la sensación de que en Venezuela hay un gobierno contrario a la democracia. "Se van a quedar nuevamente con los crespos hechos...", auguró el representante de los trabajadores socialistas. "Nosotros lamentamos que haya representaciones de la OIT que le hacen el jueguito a Fedecámaras y a la CTV. Y ante esto, nosotros estamos dispuestos a asistir al Congreso Internacional para defender las banderas de la libertad sindical, de los derechos de los trabajadores, pero también de los derechos sociales, de los derechos políticos y los derechos de autodeterminación que tiene el pueblo venezolano", puntualizó. APORREA.



Tomada la Alcaldía de Maracaibo por trabajadores.

Por no contar con un puesto de trabajo, por la falta de pago de sus quincenas y de los cestatiques y más recientemente por el maltrato del que son víctimas, ayer, un grupo de trabajadores de la Alcaldía de Maracaibo formó una cadena humana para impedir la entrada del resto de los empleados de la Corporación. Hubo una reunión en la que medió la Defensoría y se lograron algunos consensos. Tras la protesta, se anunció que darán cargos a profesionales. Asistió Defensoría del Pueblo. La rabia y la angustia contenida desde hace meses por los trabajadores sin cargo de la Alcaldía de Maracaibo, fue drenada ayer desde las 7:00 de la mañana, cuando se colocaron como barrera humana en la puerta de la sede del ayuntamiento, para protestar por la falta de puestos de trabajo, de algunas quincenas, de cestatiques y de paso por maltratos. APORREA.



Paralizada planta de Cervecería Regional en Cagua. La empresa Cervecería Regional C.A., ubicada en la zona industrial Santa Rosalía, en Cagua, permanece paralizada luego que miembros del Sindicato de Trabajadores Bolivarianos tomaran la planta para exigir el cumplimiento de una providencia emanada por la Inspectoría del Trabajo en esa localidad, que ordena el reenganche de 14 trabajadores despedidos el año pasado. A las afueras de la compañía se encontraban los trabajadores agrupados en la organización sindical, liderada por Edgardo Álvarez, secretario general y Pedro Echarri, secretario de Organización, quienes denunciaron que en junio de 2008 se dedicaron a organizar el sindicato paralelo por no sentirse satisfechos con la lucha de la organización patronal, cuyos miembros no tomaron en cuenta la condición de los obreros que presuntamente sufrieron accidentes laborales y



hernias discales. "No queremos asfixiar a los empresarios, pero tampoco permitiremos que violen la Ley y que además pretendan liquidarnos, cuando nosotros lo que queremos es volver a nuestros puestos de trabajo". La paralización de la empresa desde el pasado jueves impide la salida de un promedio de 80 gandolas durante cada turno de la mañana,

tarde y noche. Y según cálculos hechos por los propios manifestantes, la mercancía que transporta cada vehículo pesado hacia todo el territorio nacional está valorada en 80 mil bolívares fuertes. Por su parte, Alexander Lovera, secretario de Organización del Sindicato de Trabajadores Compañía Anónima Cervecería Regional, aseguró que los manifestantes presuntamente están apoyados por miembros de Sindicatos de la Construcción, quienes lejos de buscar salidas conciliatorias presuntamente se han dedicado a fomentar acciones violentas. Manifestó que desde la organización que representa están llamando al diálogo, pues entre la plantilla laboral existe gran preocupación porque no devengarán el salario de los días que la planta ha estado paralizada, sin contar que la prohibición de entrada a la empresa le ha impedido al personal administrativo elaborar la nómina que debería cancelarse la semana que viene. Los afectados iniciaron desde ayer un acercamiento con Zoraida Guevara, representante legal de la compañía, con quien aspiran finiquitar salidas antes que culmine el asueto de Semana Santa. **EL ARAGUEÑO.**

FMV decretó conflicto médico. La Federación Médica Venezolana (FMV) decretó un conflicto médico para exigir al Ejecutivo Nacional que inicie la discusión de la contratación colectiva. Miembros de las Sociedad de Médicos, Sociedad de Residentes realizaron una evaluación de las condiciones en que laboran los batas blancas, los asistentes acordaron declararse en asamblea permanente en todos los centros de salud a escala nacional, explicó Olga Machado, secretaria de Relaciones Laborales de la FMV. La regente aclaró que no se trata de una huelga, si no de una serie de acciones en conjunto. Machado agregó que están elaborando un expediente con la ayuda de la Consultoría Jurídica, a fin de introducirlo ante el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo. Eider Caldera, presidente de la Sociedad de Médicos Residentes del hospital adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) Dr César Rodríguez, ubicado en Guaraguo, señaló que actualmente devenga un salario de Bs. F 1300, cifra que considera insuficiente. **ENTORNO INTELIGENTE.**



Contrato colectivo aprobado por el Gobierno alejó a Techint. El anuncio de Techint de que venderá el total de sus acciones de Sidor, decisión que deja fuera del mercado venezolano al conglomerado ítalo-argentino, tiene que ver con la debilidad del precio del acero y la búsqueda de mercados emergentes más atractivos, es la opinión de Jorge Roig, director de la Asociación de Industriales Metalúrgicos y ex diputado que participó en la privatización de la acería venezolana. "Techint ve otros mercados más atractivos en los países emergentes, como México donde ha instalado una planta nueva, y China, donde tiene planeadas inversiones importantes", dijo el ex parlamentario de la Causa R. Roig considera que con los actuales precios no es lo más conveniente invertir en acero bruto, que es lo que produce Sidor. Además Techint no debe tener deseos de permanecer en condición minoritaria en un país no amigo. Estado dadivoso. Jorge Roig afirma que el tiempo le ha dado la razón a Techint en su posición frente a la convención colectiva de Sidor, que se discutió a inicios de 2008 y que la empresa argentina no aprobó lo que llevó a la nacionalización de la siderúrgica. El contrato fue firmado después de la re-estatización y, de acuerdo con Roig, al sindicato "se le fue la mano" en sus peticiones. "Es lo que dijo Chávez, ese contrato es una barbaridad, con demasiadas prebendas", apuntó Roig, quien criticó el manejo que se le dio al problema surgido con los tercerizados. "Eso fue muy mal manejado, aquí en Ciudad Guayana le pidieron las nóminas a todas las contratistas para cancelar a cada trabajador 10.000 bolívares fuertes, aunque no tuvieran relación con Sidor". Roig calcula que más de 20.000 personas cobraron el bono de tercerizados, cuando no pasan de 7.000. Cree que el Estado fue muy dadivoso en la discusión del contrato colectivo y le dio a los trabajadores más de lo que estaban pidiendo. "Ahora tiene que pagar y eso le genera problemas a Sidor, sobre todo de flujo de caja", señala. Roig reconoce que la actual administración estatal respetó la tecnocracia interna en la empresa, por lo que la actual gerencia está conformada por personas con más de 20 años de experiencia en la siderúrgica. Sin embargo, persisten los problemas operativos por falta de inversión. Pedro Acuña, director de Sidor en representación de los accionistas clase B, se refirió a los resultados operativos de Sidor en el primer trimestre de 2009, cuando se produjeron 843.000 toneladas de acero. "La directiva se vanagloria de estos resultados y los comparan con del primer trimestre de 2008, pero ese fue un trimestre terrible pues coincidió con las paralizaciones de labores que se dieron por el retraso en la firma del contrato colectivo". En los primeros tres meses de 2008 Sidor produjo 790.000 toneladas de acero, pero, de acuerdo con Acuña, la comparación debe hacerse con las cifras del primer trimestre de 2007, cuando se alcanzaron 1.142.000 toneladas. Acuña afirmó que desde que se encargó la actual directiva de transición ha habido un incremento de los costos contables a 1.048 dólares la tonelada. "Esa cifra es muy superior al precio de venta, hay un abultamiento obvio de los costos y gastos. Además, dicen que hubo una inversión en 2008 de 159 millones de dólares que no se ve por ninguna parte". De acuerdo con Acuña, los procedimientos de contabilidad que se aplican en Sidor violan el Código de Comercio. Se está manejando en un limbo, está operando sin junta directiva, sin comisarios, sin auditorías internas y se están tomando decisiones sobre la caja y las finanzas sin enterar a los copropietarios. **ENTORNO INTELIGENTE.**

El Universal y sus periodistas suscriben contrato colectivo por dos años. *El Universal* y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa introdujeron ante las autoridades del Ministerio del Trabajo la convención colectiva que regirá la relación laboral entre los años 2008 y 2010. La contratación colectiva contiene importantes reivindicaciones para los trabajadores en materia salarial, de seguridad social, de carácter profesional y de formación. **EL UNIVERSAL.**





Comisión inspeccionó planta de Vivex para iniciar diálogo.

Una comisión nacional integrada por un representante de la Vicepresidencia de la República y delegados del Ministerio del Trabajo (Mintrass) se presentó en la sede de la empresa Vidrios Venezolanos Extra C.A. (Vivex), ubicada en la Zona Industrial de Barcelona, para realizar una inspección a la planta

que tiene cuatro meses tomada. Los funcionarios no permitieron el ingreso a las instalaciones de otro grupo de empleados que han venido exigiendo -desde que comenzó el conflicto- que los dejen regresar a sus sitios de labores. La toma de Vivex empezó el pasado 21 de noviembre, cuando el patrono informó que por problemas financieros sólo iba a cancelar 15 días de aguinaldos. El organismo sindical rechazó la medida y pidió que se les cancelara sus 120 días de bonificación de fin de año, como lo contempla el contrato colectivo. Los delegados nacionales les comunicaron a los empleados que estaban al frente de la empresa, que la visita era con el propósito de inspeccionar las condiciones en que se encuentran las instalaciones e iniciar un diálogo con los tomistas para tratar de llegar a un acuerdo y poner término a la acción ejercida por ese grupo. Franklin Molina, uno de los voceros de los 120 trabajadores que no están de acuerdo con la toma de la compañía, explicó que la comisión le informó que ellos no estaban convocados para este encuentro, porque era sólo con el sindicato y las personas que están dentro de la planta. "El capitán Pereira que está haciendo la inspección y reuniéndose con las personas que tienen tomada la empresa, dijo que su visita era para hacer una inspección a la sede y para reunirse con los tomistas a fin de llegar a un acuerdo pronto. Vinimos porque nos convocaron a una asamblea de trabajadores". Sonia Mata, otra de las voceras, señaló que espera que esta semana la comisión tome una decisión y ponga fin al conflicto, porque siguen sin cobrar sus salarios. Vivex es el principal proveedor de las ensambladoras MMC Automotriz, Toyota, Ford, General Motors, Mack y Chrysler. **EL TIEMPO DE ORIENTE.**



Team Talent Consulting

PUBLICIDAD

ESPECIALISTAS EN CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS

- ✓ **GERENCIA ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS.**
- ✓ **RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE EJECUTIVOS, CARGOS MEDIOS Y OTROS.**
- ✓ **EVALUACION Y DESARROLLO DE TALENTOS**
- ✓ **GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL**
- ✓ **GESTION DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL**
- ✓ **ADECUACION DE EMPRESAS A LA LOPCYMAT**
- ✓ **AUDITORIAS LABORALES**
- ✓ **SERVICIOS DE PERSONAL EN OUTSOURCING (PROFESIONAL Y OTROS)**

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com

Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.



(0212) 2635229/2084