

AGENCIA DE NOTICIAS FRANCE PRESSE

Duración 36 meses
Del 03/02/08 al 03/02/11

CLAUSULA PRIMERA. (DEFINICIONES)

Para la más fácil interpretación, aplicación y ejecución de la presente Convención, se establecen las siguientes definiciones:

TRABAJADOR: Este término se refiere a todas las personas que presten sus servicios en forma directa en **LA AGENCIA** en Venezuela a tiempo completo según lo pautado en la cláusula Décima Primera de la Presente Convención colectiva.

AGENCIA: Este término se refiere a **La Agencia** Internacional de Noticias France Presse (AGENGE FRANGE PRESSE, SIGLAS AFP)

SALARIO: Se entiende por salario las retribuciones económicas que con carácter periódico reciba **EL TRABAJADOR** por la labor que ejecuta, conforme a lo establecido en el artículo 133 de la Ley Orgánica del Trabajo y su correspondiente Reglamento sobre remuneración

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO: este término se refiere al presente instrumento que tiene por finalidad la regulación de las condiciones de trabajo en sentido amplio.

SINDICATO: este término se refiere al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA PRENSA, SIGLAS (SNTP), organización sindical afiliada a la Federación Internacional de Periodistas (FIP) y debidamente registrada ante el Ministerio del Trabajo, parte de la presente Convención Colectiva de Trabajo.

EMPRESA: este término se refiere a **La Agencia** DE NOTICIAS FRANCE PRESSE, SIGLAS (AFP), parte de la presente Convención Colectiva de Trabajo.

CLAUSULA SEGUNDA. (REMUNERACIÓN DE HORAS EXTRAS Y/O NOCTURNAS Y EN DÍAS FERIADOS)

La Agencia y **LOS TRABAJADORES** convienen en establecer un régimen especial para los periodistas de **LA AGENCIA** y aplicar otra, modalidad de remuneración por la labor efectuada en horas extras y/o nocturnas o en días feriados a los trabajadores que no son de profesión periodistas.

PERIODISTAS: De conformidad con las necesidades propias al funcionamiento de una agencia mundial de prensa, la AFP conviene en pagar a todos los periodistas un "Pago Compensatorio" en forma mensual equivalente a un 6% de su salario bruto con el objeto de compensar la totalidad de las horas

extraordinarias y/o horas nocturnas que eventualmente correspondiera laborar a los periodistas, bien sea en la oficina y/o en labores de reportaje.

Cuando un periodista labore un día de descanso no laborable, bien sea que la labor la efectúe en la oficina y/o en reportaje, será compensado con un número igual de días de descanso continuos a modo de recuperación, días que serán definidos por **EL TRABAJADOR** (PERIODISTA) de común acuerdo con **La Agencia**, no pudiendo reclamar **EL TRABAJADOR** (PERIODISTA) indemnización monetaria alguna por su labor en días de descanso.

LA AGENCIA conviene en remunerar la labor de LOS PERIODISTAS realizada en los días feriados mencionados en la cláusula duodécima de acuerdo con la Ley Orgánica del Trabajo.

TRABAJADOR NO PERIODISTAS: Los trabajadores no periodistas que trabajen horas extraordinarias y/o nocturnas tendrán derecho a su pago, de acuerdo a lo establecido en la vigente Ley Orgánica del Trabajo.

LA AGENCIA conviene en remunerar la labor que **EL TRABAJADOR** (NO PERIODISTA) realice un domingo o un día feriado, de los previstos en la Ley Orgánica del Trabajo o en la presente Convención Colectiva, con un (1) salario extra, además del normal y del correspondiente descanso compensatorio. Cuando el día feriado legal o contractual coincida con un domingo y **EL TRABAJADOR** (NO PERIODISTA) realice una guardia en esa oportunidad, recibirá (2) salarios básicos adicionales al normal que le corresponde y del correspondiente descanso compensatorio.
(Feriados y Forma de pago)

CLÁUSULA TERCERA. (VACACIONES)

LA AGENCIA conviene en conceder a sus trabajadores vacaciones anuales por un periodo de treinta y tres (33) días continuos. **LA AGENCIA** pagará al trabajador en la oportunidad de sus vacaciones, además del salario correspondiente, una bonificación especial equivalente a treinta (30) días de salario, más un día adicional, por cada año de servicio, hasta un máximo de veintiún (21) días.

Las vacaciones fraccionadas se pagarán en forma proporcional a lo aquí establecido.

Queda entendido que en esta Cláusula están incluidos los beneficios O previstos en los Artículos 219 y 223 de la Ley Orgánica del Trabajo.

CLÁUSULA CUARTA. (UTILIDADES O PARTICIPACIÓN EN LOS BENEFICIOS)

LA AGENCIA conviene en distribuir entre sus trabajadores, antes del 5 de diciembre de cada año, el equivalente a sesenta (60) días de salario por concepto de utilidades legales, a los cuales se refiere el Artículo 174 y siguientes de la Ley Orgánica del Trabajo. En caso de que **EL TRABAJADOR**

deje de prestar servicios a **La Agencia**, antes de finalizar el ejercicio económico de la misma, se le pagará el beneficio establecido en esta cláusula en proporción a los meses completos de servicios prestados durante el ejercicio económico.

CLAUSULA QUINTA. (VACANTES)

Los cargos del personal periodísticos que queden vacantes o sean creados por **LA AGENCIA**, con excepción del Director y el Jefe de Redacción deben ser ejercidos por periodistas inscritos en el Colegio Nacional de Periodistas (CNP) de Venezuela y/o el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa (SNTP).

La Agencia deberá comunicar el nombre de **EL TRABAJADOR** al Sindicato.

CLAUSULA SEXTA (ESTABILIDAD EN EL TRABAJO)

La presente Convención Colectiva garantiza la efectiva estabilidad en el trabajo mediante las siguientes condiciones:

- a) Ningún trabajador podrá ser despedido sino conforme a las normas de estabilidad consagradas en el Título II, Capítulo VII de la Ley Orgánica del Trabajo.
- b) En caso de prisión o detención de **EL TRABAJADOR** por causa relacionada con su trabajo, las inasistencias no serán causal de despido.
- c) En caso de detención judicial o policial, las partes convienen en someterse a las disposiciones de los artículos 93 y 94 de la Ley Orgánica del Trabajo.
- d) en caso de despido, además de la notificación que deben realizarse al trabajador y a) juez del Trabajo cuando la Ley así lo requiere, deberá ser notificada por **La Agencia** la delegatura sindical.

CLAUSULA SEPTIMA (IVSS)

LA AGENCIA pagará totalmente las cuotas del Seguro Social (I.V.S.S.), incluyendo la parte correspondiente a los trabajadores.

LA AGENCIA conviene en pagar los tres (3) primeros días de reposos que no paga el Seguro Social al **EL TRABAJADOR**, en caso de enfermedad o accidente, siempre y cuando el I.V.S.S pague el cuarto (4) día. Los trabajadores en reposo recibirán una indemnización equivalente a su salario completo, incluyendo los días libres y Domingos. Queda entendido que los trabajadores deberán entregar a **LA AGENCIA** las planillas de cobro de reposo que expide el Seguro Social, para que ésta haga efectivo este cobro por concepto de reintegro en beneficio de **LA AGENCIA**. Finalmente, **LA AGENCIA** se compromete a entregar puntualmente a los trabajadores, la tarjeta de servicio del I.V.S.S

CLAUSULA OCTAVA. (SEGURO H.C.M)

LA AGENCIA contratará un Seguro de Hospitalización, Cirugía y Maternidad, para **EL TRABAJADOR** aportando el 100% de la póliza., y para su esposa o esposo, concubina o concubino y para sus hijos menores de edad o menores de 25 años cursando estudios universitarios aportando el 50%, siempre y cuando los trabajadores aporten el cincuenta por ciento (50%) del costo de las pólizas de sus familiares directos.

CLÁUSULA NOVENA. (ENFERMEDAD)

LA AGENCIA conviene en pagar a sus trabajadores el salario completo durante cincuenta y dos semanas en caso de enfermedad o accidente que lo imposibilite para el trabajo, previa certificación médica entregada por **El Trabajador** y comprobada por **La Agencia**. Queda expresamente entendido que **LA AGENCIA** conservará el cargo de **El Trabajador** hasta por un (1) año, y, por lo tanto, el empleado que sustituya a **EL TRABAJADOR** no se considerará como trabajador fijo de planta y las obligaciones de **LA AGENCIA** con él cesarán en el momento en que **EL TRABAJADOR** objeto de esta cláusula se reintegre a sus labores.

CLAUSULA DECIMA. (MOVILIZACIÓN Y VIÁTICOS)

Cuando los trabajadores viajen, continuarán amparados por la presente Convención y **LA AGENCIA** conviene en pactar con ellos la recuperación de los días y horas extraordinarias y/o horas nocturnas de labor durante tales viajes, sin que puedan perjudicarse las demás disposiciones de esta Convención. **LA AGENCIA** pagará a sus trabajadores transporte adecuado, proveerá de los viáticos necesarios para el cumplimiento de sus labores y dará siempre preferencia a la discusión previa de las condiciones de viaje, que ambas partes deben juzgar satisfactorias.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA (TIEMPO DE LABOR)

LA AGENCIA acepta la semana laboral de treinta y nueve (39) horas, distribuidas en cinco (5) días cada semana, Durante las jornadas corridas los trabajadores dispondrán de un descanso de una (1) hora para comer.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA. (FERIADOS Y FORMA DE PAGO)

Todos los días del año son hábiles para el trabajo, con excepción de los días de descanso semanal obligatorio, los días de Fiesta Nacional, lunes y Martes de Carnaval, jueves y viernes santos, el 1 de mayo y el 27 de Junio, 25 de Diciembre y el 1 de Enero

Los días 24 y 31 de Diciembre se trabajará medio día, terminando la jornada y sus correspondientes turnos a las 12 (meridum).

CLAUSULA DECIMA TERCERA. (CAJA DE SOLIDARIDAD)

LA AGENCIA se compromete a aportar un monto fijo mensualmente de CIENTO DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMERICA (USA. 100,00) pagadero en bolívares, al cambio oficial para el momento del pago, y que a los fines de dar cumplimiento a la Ley del Banco Central, equivalen ahora a la suma de DOSCIENTOS QUINCE BOLIVARES (215), suma ésta que será entregada al representante de LOS TRABAJADORES que se designe para tal efecto, con el objeto de crear un fondo denominado "Caja de Solidaridad", que sirva de colaboración a LOS TRABAJADORES en los gastos sociales extraordinarios, vale decir: muerte del Trabajador, muerte de familiares, matrimonio, alumbramiento y regalos navideños, etc.

La gestión, empleo y administración de los fondos entregados para alimentar la Caja de Solidaridad será de la única responsabilidad de LOS TRABAJADORES.

CLAUSULA DECIMA CUARTA. (PERMISOS EXCEPCIONALES POR FALLECIMIENTO. MATRIMONIO. ALUMBRAMIENTO)

LA AGENCIA concederá permiso excepcional remunerado a LOS TRABAJADORES en los siguientes casos:

Fallecimiento de un familiar en primer grado (Padre, Madre, Esposa, Hijos) concederá cinco (5) días cuando la muerte ocurra en Venezuela y quince (15) días cuando ocurra en el Exterior.

POR MATRIMONIO: Quince (15) días en caso de matrimonio.

POR ALUMBRAMIENTO: Cuatro (4) días al trabajador varón en caso de alumbramiento.

CLAUSULAS DECIMA QUINTA. (AUMENTO SALARIAL Y PAGO SALARIAL)

LA AGENCIA conviene, con efectividad al 1 de abril de 2008 (la de abril 2008 será calculada con la inflación (IPC) octubre 2007-marzo 2008) y a partir de esa fecha cada seis (6) meses, hasta el vencimiento de la presente Convención, en aumentar el salario de sus trabajadores en un porcentaje igual al índice de inflación señalado por el Banco Central de Venezuela (BCV) en Caracas en cada periodo semestral de que se trate.

Las partes convienen en que los aumentos de salario establecidos en esta cláusula se compensarán con cualquier aumento de salario que legalmente se otorgue a los trabajadores durante la vigencia de esta Convención, ya sea por Ley, decreto o cualquier reunión normativa laboral.

CLAUSULA DECIMA SEXTA (ANTIGÜEDAD)

LA AGENCIA conviene en conceder a sus trabajadores que cumplan cinco (5) años de servicio en **La Agencia**, una prima de antigüedad del cinco por ciento (5%) en su salario básico a los que cumplan diez (10) años de servicio, una prima de antigüedad del diez por ciento (10%) sobre su salario básico y a los que cumplan quince (15) años de servicio, una prima de antigüedad de quince por ciento (15%) sobre el salario básico.

CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA. (PREVISIÓN SOCIAL)

LA AGENCIA examinará la posibilidad de pagar cotizaciones al Instituto de Previsión Social del Periodista (IPS).

CLAUSULA DECIMA OCTAVA. (RIESGOS EXCEPCIONALES)

LA AGENCIA. Informará a sus trabajadores de la Oficina de Caracas de los beneficios a los cuales tiene derecho con el seguro de riesgos excepcionales que ampara a LOS TRABAJADORES de **La Agencia** y según el cual los beneficiarios de, un trabajador que perezca en misiones, recibirán una suma equivalente a diez (10) años de sus salarios básicos. EL SINDICATO y **La Agencia** se comprometen a colaborar para desarrollar una política de prevención de los riesgos de los trabajadores. Para ello, además del seguro, convienen en desarrollar una acción permanente de capacitación de los trabajadores que puedan estar involucrados en actividades potencialmente peligrosas. A tal efecto, durante los primeros seis meses de vigencia del contrato, las partes arbitrarán los medios necesarios para que todos los trabajadores sean adecuadamente entrenados. Para ello, se solicitará el apoyo del Instituto Internacional para la Seguridad de la Prensa (INSI), institución especializada en la materia de la que forma parte la Federación Internacional de Periodista (FIP) a la que esta afiliada el SNT y de la que participa también **La Agencia** France Presse.

CLAUSULA DECIMA NOVENA. (HIGIENE Y SEGURIDAD)

El sindicato y **La Agencia** se comprometen a desarrollar todas las acciones requeridas para la implementación del Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo, la Ley Orgánica de Prevención de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y demás normas nacionales e internacionales vigentes en la materia así como las normas COVENIN sobre ergonomía y otras materias similares.

CLAUSULA VIGESIMA. (FONDO DE RETIRO)

LA AGENCIA seguirá constituyendo un fondo de retiro bajo la figura de un Fideicomiso en el cual cada una de las dos partes (TRABAJADOR Y

AGENCIA) contribuirá mensualmente por igual a través de un monto equivalente al cinco por ciento (5%) del salario básico mensual de **EL TRABAJADOR**.

Este capital será entregado a **EL TRABAJADOR** al momento de terminar la relación de trabajo, sea cual fuere la causa de su retiro, como sería los casos de jubilación, despido, renuncia.

En caso de emergencia grave, podrá realizarse un retiro por gasto extraordinario una sola vez durante la duración del contrato colectivo, no podrá superar 50% del fondo y deberá ser solicitado por escrito con presentación de justificativos y autorizado por escrito por la Dirección regional.

CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA. (CURSOS DE MEJORAMIENTOS)

LA AGENCIA concederá facilidades horarias para que los TRABAJADORES puedan continuar sus estudios, realizar cursos de mejoramiento profesional y/o financiar los mismos dentro de las posibilidades del presupuesto global de **La Agencia**.

CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA (PERIODO SABÁTICO)

LA AGENCIA acepta en conceder a los trabajadores que lo requieran a partir de 2008, permisos sabáticos no remunerados por hasta 12 meses consecutivos siempre y cuando las posibilidades lo permitan y máximo a un trabajador a la vez.

LA AGENCIA podrá contratar en estos casos al personal que considere conveniente en jornada completa o parcial. Dicho personal contratado no tendrá derecho a los beneficios de la presente Convención Colectiva, no será considerado como trabajador fijo así como tampoco **LA AGENCIA** estará obligada a incorporar al contratado bajo el esquema aquí establecido como trabajador de **LA AGENCIA**.

CLAUSULA VIGESIMA TERCERA. (PRESTACIONES SOCIALES - FIDEICOMISOS)

LA AGENCIA colocará las prestaciones sociales de Antigüedad en fideicomiso, de acuerdo a lo que se prevé en el artículo 108 Orgánica del trabajo, bajo las siguientes condiciones:

a) La Junta Directiva del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa (SNTP) ejercerá la representación de los trabajadores para tratar el acuerdo previo y el modus operandi de la administración de los Fideicomisos individuales de los trabajadores entre **LA AGENCIA** y el fiduciario que se elige.

b) La constitución de los fideicomisos individuales se hará en el plazo establecido por la Ley y las partes se comprometen a agilizar su concreción para que se efectúe lo más rápidamente posible.

c) LA AGENCIA acepta que los montos de Fideicomisos por concepto de antigüedad serán colocados como se indica en el contrato.

d) Los intereses sobre las prestaciones sociales en fideicomisos serán cancelados por Banco escogido por los trabajadores a la terminación del año calendario o sea el primero de julio de cada año.

CLAUSULA VIGESIMO CUARTA. (DELEGADO SINDICAL)

LA AGENCIA reconoce al SNTP como legítimo representante de los trabajadores amparados por esta Convención. Reconocerá a un (1) trabajador de **LA AGENCIA** que resultare electo por sus compañeros como Delegado, para representar a los trabajadores en las diligencias que atañen a sus funciones. El Delegado durará en sus funciones hasta que se realicen nuevas elecciones conforme a la ley, en las que podrá ser reelecto y de su selección se Informará a **LA AGENCIA** por escrito.

El Delegado Sindical gozará de la inamovilidad prevista en el Art. 451 de la Ley Orgánica del Trabajo y de permiso remunerado de un (1) día por mes para atender asuntos inherentes a su función y previa solicitud dirigida por el SNTP a **LA AGENCIA**. El Delegado Sindical gozará igualmente de permiso remunerado hasta de siete días al año cuando sea designado en misión sindical. El delegado podrá hacer hasta un (1) mes de permiso, pero **LA AGENCIA** sólo pagará los siete días mencionados.

LA AGENCIA conviene en que si alguno de sus trabajadores resultare electo Principal o Suplente para las Directivas del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa, Federación Sindical a que éste se afiliare, Colegio Nacional de Periodista u organismo afín, se le concederá al menos un (1) día remunerado por mes no acumulable, para atender asuntos inherentes a su función y previa solicitud por el SNTP a **LA AGENCIA**. tendrá igualmente permiso remunerado hasta siete (7) días al año cuando sea designado en comisión sindical. El directivo podrá hacer uso hasta por un (1) mes de permiso, pero **La Agencia** solo pagará los siete (7) días mencionados. Igualmente, gozarán análogamente de la inamovilidad prevista en el artículo 451 de la Ley Orgánica del Trabajo.

CLAUSULA VIGESIMA QUINTA (DESCUENTOS)

LA AGENCIA conviene en descontar por caja las cuotas ordinarias y extraordinarias de los trabajadores correspondientes al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa (SNTP), Instituto de Previsión Social del Periodista (IPSP) y Cooperativa de la Prensa, cuando ésta se formará. Dichas cuotas serán entregadas al Secretario de Finanzas de la respectiva Organización o a

la persona debidamente autorizada para ello, previa autorización d**El Trabajador** dada una sola vez.

CLAUSULA VIGESIMA SEXTA. (BENEFICIOS DEL SNTP)

LA AGENCIA fijará una cartelera en un lugar destacado, para las informaciones del SNTP. **LA AGENCIA** también podrá utilizarla para aquellas participaciones de interés para los trabajadores. **LA AGENCIA** conviene en que los miembros de la Junta Directiva del SNTP tendrán acceso a sus oficinas para tratar materias relacionadas con la situación de los trabajadores amparados en esta convención, previa notificación al Director de **La Agencia**.

CLAUSULA VIGESIMA SEPTIMA. (DURACIÓN)

La presente Convención Colectiva de Trabajo tendrá una duración de treinta y seis (36) meses, contados a partir del 3 de Febrero de 2008. Asimismo, se acuerda que las discusiones de la Convención Colectiva que sustituirá a la presente, deberán comenzar con sesenta (60) días de anticipación a su vencimiento.



Ciudadano
Inspector del Trabajo en el Este del Área Metropolitana de Caracas
Servicio de Contratos, Conflictos y Conciliación
Su Despacho.-

Caracas, 26 de marzo de 2008



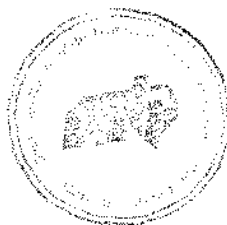
El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa (SNTLP), organización debidamente registrada ante el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y ante el Consejo Nacional Electoral, acude ante usted para consignar un proyecto de Convención Colectiva de Trabajo según el artículo 516 de la Ley Orgánica del Trabajo, para ser discutido conciliatoriamente con la empresa AGENCIA DE NOTICIAS FRANCE PRESSE, siglas AFP, (AGENCIE FRANCE PRESSE), ubicada en Chacao, Avenida Francisco de Miranda. Torre Provincial, Torre A, Piso 4, Oficina 14-1, el cual consta de los siguientes recaudos: Convocatoria, Acta de Asamblea Extraordinaria, Listado de firmas de los trabajadores asistentes a La Asamblea Extraordinaria, Nómina de Trabajadores de la empresa, Estatutos del SNTLP, Boleta de inscripción, Reconocimiento del CNE al SNTP; Acta de Totalización, Adjudicación y Proclamación, Gaceta Electoral N° 140, Constancia de informe según Resolución Ministerial N° 3538.

Los teléfonos de la empresa son: 2642945, 2644123, 2644745. Asimismo solicitamos al Despacho se sirva convocar lo más pronto posible a las partes para los fines correspondientes.

Es justicia en Caracas a los 26 días del mes de marzo de 2008.

Gregorio Salazar
Secretario General

Juan José Álvarez Gómez
Jefe de Reclamos



Jesús Contreras
Secretario de Trabajo y R

Carlos Morillo
Delegado Sindical

Av. Andrés Bello, Casa Nacional de Periodista, Ala "B" Piso 2, Oficina B-23 Los Caobos, Caracas - Venezuela. Telf.(58212) 7931996- Fax: (58 -212) 7932883. Cel. 0414-3726206
Email: sntp@eldish.net Website: <http://www.sntp.org.ve>

**PROYECTO CONVENCIÓN COLECTIVA AGENCIA DE NOTICIAS
FRANCE PRESSE (MP)**

