

PROGRAMACIÓN DE OBJETIVOS DE LA SUPERVISIÓN DE TRABAJO

Clave	OBJETIVO	BASE LEGAL
T1	Constatar la existencia de anuncio visible en las instalaciones de la empresa indicando los días de descanso y horario de trabajo.	Art. 188 Ley Orgánica del Trabajo. Art. 78 Reglamento misma Ley
T2	Constatar el cumplimiento de la jornada de trabajo. La jornada diaria no debe exceder de 8 horas diarias ni de 44 semanales. La jornada mixta y nocturna no debe exceder de las 7 horas diarias ni 35 semanales.	Art. 195 y 196 de la Ley Orgánica del Trabajo. Art. 90 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.
T3	Constatar interrupción de la jornada de trabajo para disfrutar de un descanso no menos de 30 minutos, sin que pueda trabajarse más de 5 horas continuas.	Art. 205 Ley Orgánica del Trabajo
T4	Constatar la existencia de trabajo de horas extraordinarias, las cuales no deben exceder de 10 horas semanales, ni más de 100 al año.	Art. 207 Ley Orgánica del Trabajo
T5	Constatar el permiso otorgado por la Inspectoría del Trabajo, para trabajar horas extras.	Art. 207, 208 y 210 Ley Orgánica del Trabajo. Art. 87 Reglamento de la misma Ley.
T6	Constatar la cancelación a los trabajadores que laboran horas extras diurnas, la hora con un cincuenta por ciento (50%) de recargo sobre el salario convenido para la jornada diurna.	Art. 155 Ley Orgánica del Trabajo
T7	Constatar que a los trabajadores que laboran horas extras nocturnas se les cancele la hora con un treinta por ciento (30%) de recargo sobre el salario convenido para la jornada diurna (50% + 30%).	Art. 156 Ley Orgánica del Trabajo.
T8	Constatar que la empresa lleva el registro de horas extras, autorizado y sellado por la Inspectoría del Trabajo. En caso de incumplimiento el patrono debe registrar ante la Inspectoría del Trabajo respectiva un libro de horas extras contentivo de horas extras trabajadas, los trabajos efectuados en esas horas, los trabajadores que las generaron, la remuneración especial que se pagó a cada trabajador y la firma de los trabajadores.	Art. 209 Ley Orgánica del Trabajo
T9	Constatar que los trabajadores de dirección y de confianza, de inspección y vigilancia, de labores discontinuas o intermitentes que laboran más de once (11) horas diarias tienen derecho a un descanso mínimo de una (1) hora. En caso de incumplimiento el patrono debe regular la jornada de trabajo.	Art. 198 Ley Orgánica del Trabajo

T10	Constatar que la empresa cancela los días feriados trabajados con un recargo del 150%.	Art. 212 Ley Orgánica del Trabajo
T11	Constatar que la empresa cancela a los trabajadores el salario correspondiente a los días feriados o de descanso semanal (no trabajados). En caso de incumplimiento el patrono debe pagar a los trabajadores el salario correspondiente a los días feriados o de descanso.	Art. 144, 153 y 216 Ley Orgánica del Trabajo
T12	Constatar que la empresa tiene el permiso del Inspector del Trabajo de la jurisdicción por trabajar los días feriados. En caso de incumplimiento el patrono deberá solicitar el permiso correspondiente al inspector del trabajo para laborar días feriados.	Art. 213 parágrafo único Ley Orgánica del Trabajo.
T13	Constatar que la empresa concede un día de descanso compensatorio al trabajador, en la semana inmediatamente al domingo en que hubiere trabajado. En caso de incumplimiento el patrono debe conceder el día compensatorio.	Art. 88 y 899 Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.
T14	Constatar que la empresa cumple con el pago del salario mínimo.	Art. 60 Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo (Ojo: Gaceta).
T15	Constatar que la empresa entrega recibos de pago a los trabajadores discriminando las asignaciones salariales, las comisiones y las deducciones correspondientes.	Art. 133 Parágrafo Quinto de la Ley Orgánica del Trabajo.
T16	Constatar que la empresa cumple con el depósito mensual correspondiente a cada trabajador, por concepto de Prestaciones de Antigüedad, después del tercer mes de servicio.	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo
T17	Constatar que la empresa efectúa el depósito mensual de las prestaciones de antigüedad en un fideicomiso, en la contabilidad de la empresa o en una cuenta bancaria, según voluntad manifiesta por escrito de los trabajadores.	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo
T18	Constatar que la empresa tiene como base de cálculo para el depósito mensual por concepto de Prestaciones el salario integral.	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo.
T19	Constatar que la empresa cumple con la acreditación y el depósito mensual de los intereses generados por la Prestación de Antigüedad. Los intereses serán pagados a cada trabajador al cumplir el año de servicio, salvo que hubiere manifestación escrita, de capitalizarlos.	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo.
T20	Constatar que la empresa cumple con informar anualmente en forma detallada a todos los	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo

	trabajadores el monto acreditado por concepto de Prestaciones de Antigüedad, distinguiendo el monto de capital y los intereses.	
T21	Constatar que la empresa cumple con el pago de dos (2) días de salario adicional por concepto de servicio, acumulados hasta treinta (30) días de salario, por concepto de prestaciones de antigüedad.	Art. 108 Ley Orgánica del Trabajo.
T22	Constatar que la empresa cancela en la fecha correspondiente las Utilidades de los trabajadores. El patrono deberá distribuir entre todos sus trabajadores por los menos el quince (15%) de los beneficios líquidos que hubieren obtenido al final del ejercicio anual. Deberán pagar a sus trabajadores dentro de los primeros quince (15) días del mes de Diciembre de cada año o en fecha establecida en los contratos colectivos, como límite mínimo, el equivalente al salario de quince (15) días como límite máximo el salario de cuatro meses. El límite máximo para las empresas que tengan un capital social que no exceda de un millón de Bolívars (Bs. 1.000.000,00) o que ocupen menos de cincuenta trabajadores, será de dos (02) meses de salario. El resto de la cantidad que corresponda a cada trabajador deberá pagársele dentro de dos (2) meses inmediatamente siguientes al día de cierre del ejercicio de la empresa.	Art. 174 y 175 Ley Orgánica del Trabajo.
T23	Constatar que los trabajadores con más de un (1) año de servicio ininterrumpido, disfrutan regularmente de sus vacaciones.	Art. 219, 220 y 226 Ley Orgánica del Trabajo.
T24	Constatar que los trabajadores a partir del segundo año de servicio ininterrumpido, disfrutan del día adicional de vacaciones, remunerado por cada año de servicio hasta un máximo de quince (15) días hábiles.	Art. 219 Ley Orgánica del Trabajo
T25	Constatar que la empresa cancela el salario correspondiente a los días de vacaciones, al iniciar el disfrute de las mismas.	Art. 222 Ley Orgánica del Trabajo
T26	Constatar que la empresa, además del salario correspondiente, paga el bono vacacional de siete (7) días de salario, más un día adicional por cada año de servicio hasta un máximo de 21 días.	Art. 223 Ley Orgánica del Trabajo
T27	Constatar que la empresa lleva un registro de las vacaciones con el sello de la Inspectoría del Trabajo de la Jurisdicción, el cual refleja toda la información referente a las vacaciones.	Art. 235 Ley Orgánica del Trabajo
T28	Constatar que el patrono cumple con los reportes estadísticos trimestrales respectivos ante el Ministerio del Trabajo.	Resolución 2921

T29	Constatar que las trabajadoras en estado de gravidez, disfrutan del descanso pre y postnatal.	Art. 385, 386, 387, 388 Ley Orgánica del Trabajo.
T30	Constatar que las trabajadoras en estado de gravidez, se encuentran exentas de realizar tareas que requieran esfuerzos físicos significativos que pudieran impedir la continuidad o el desarrollo normal del embarazo.	Art. 382 y 383 Ley Orgánica del Trabajo.
T31	Constatar que la empresa cumple en conceder los descansos diarios a las trabajadoras que se encuentran en el período de lactancia, para amamantar a su hijo. El patrono debe conceder dos descansos diarios de media hora cada uno, por un lapso de seis meses si el niño está en la guardería de la empresa, si no los descansos serán de una hora cada uno.	Art. 393 Ley Orgánica del Trabajo. Art. 100 Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.
T32	Constatar que las empresas con más de 20 trabajadores, cumplen con el cuidado integral de los hijos de sus trabajadores o con las Guarderías Infantiles. Constatar que se cumple con el pago del porcentaje correspondiente (38% del salario mínimo establecido) por concepto de matrícula y mensualidades de las guarderías infantiles de los hijos de sus trabajadores hasta cinco (5) años de edad, o con la instalación y mantenimiento de una guardería infantil en el ámbito de la empresa.	Art. 391 y 392 Ley Orgánica del Trabajo Art. 101 al 109 del Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.
E1	Constatar que la empresa con más de cinco (5) trabajadores está inscrita en el Instituto Nacional de Cooperación Educativa (INCE), y el patrono aporta una contribución equivalente al dos por ciento (2%) del total de los sueldos, salarios, jornales y remuneraciones de cualquier especie, pagados al personal que trabaja en la empresa.	Art. 10 Ley de Reforma Parcial de la Ley sobre el Instituto Nacional de Cooperación Educativa.
E2	Constatar que la empresa con más de 10 trabajadores, cumple con la contratación de aprendices del INCE.	Art. 17 Ley del INCE
E3	Constatar que los trabajadores que ejercen labores de jefatura en la empresa son venezolanos.	Art. 20 Ley Orgánica del Trabajo
E4	Constatar que en la nómina de las empresas el 90% son trabajadores venezolanos.	Art. 27 Ley Orgánica del Trabajo
E5	Constatar que la empresa con una nómina igual o mayor de 50 trabajadores, el patrono contrata por lo menos el 2% de trabajadores con discapacidad.	Art. 27 Ley para la Integración de Personas incapacitadas.
E6	Constatar la presencia de Niños y Adolescentes trabajadores.	Art. 94, 96, 97 Ley Orgánica para la Protección del Niño y Adolescente.
SS1	Constatar que la empresa está inscrita en el Instituto	Art. 55, 56, 57, 58 y 59 del

	Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS).	Reglamento Ley del Seguro Social.
SS2	Constatar que los trabajadores están inscritos en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales. El patrono debe afiliar a todos los trabajadores ante el IVSS dentro de los tres (3) días siguientes a su ingreso al trabajo.	Art. 61, 62, 63, 64 Reglamento General de la Ley del Seguro Social.
SS3	Constatar que la empresa integra los montos descontados a los trabajadores al I.V.S.S.	Art. 63 Reglamento General de la Ley del Seguro Social.
SS4	Constatar que la empresa retiene los aportes de trabajadores y patronos al Fondo Mutual Habitacional y son depositados mensualmente en una Entidad Bancaria.	Art. 36 Ley que regula el Subsistema de Vivienda y la Política Habitacional.
SS5	Constatar que la empresa otorga a los trabajadores que devengan hasta dos salarios mínimos mensuales, el beneficio de provisión total o parcial de una comida balanceada durante la jornada de trabajo. En caso de otorgar tickets de alimentación, su valor no podrá ser inferior a 0,25 de la Unidad Tributaria.	Art. 2 y 4 Ley Programa de Alimentación para los Trabajadores.
SH1	Constatar que el patrono tiene organizado el Programa de Prevención de Accidentes de la empresa.	Art. 862 Reglamento de las condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH2	Constatar que la empresa realiza inspecciones en los sitios de trabajo, con el propósito de eliminar las posibles condiciones inseguras o peligrosas.	Art. 863 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH3	Constatar que los empleadores instruyen y capacitan a los trabajadores respecto a la prevención de accidentes, enfermedades, así como también en lo que se refiere al uso de dispositivos personales de seguridad y protección.	Art. 19 Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Art. 862 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH4	Constatar que la empresa cumple con las advertencias de riesgos por escrito relativa a la exposición de cada trabajador en su ambiente y puesto de trabajo, a la atención de agentes físicos, condiciones ergonómicas, riesgos psicosociales, agentes químicos, biológicos o de cualquier otra índole, con su respectivo adiestramiento, el cual deberá ser realizado por escrito o por cualquier otro medio idóneo de la naturaleza del riesgo presente.	Art. 6 Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Art. 237 Ley Orgánica del Trabajo
SH5	Constatar que la empresa cumple con el suministro de ropa de trabajo y equipos de protección personal de forma gratuita y que los mismos se encuentran en buen estado y condiciones de mantenimiento y que los trabajadores utilicen la ropa de trabajo y utilicen los equipos de protección de manera adecuada.	Art. 793 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.

SH6	Constatar que el patrono notifica a la Inspectoría del Trabajo, de su jurisdicción los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales ocurridos en su empresa.	Art. 565 Ley Orgánica del Trabajo.
SH7	Constatar que el patrono realiza la investigación de los accidentes de trabajo que ocurren en la empresa, para tomar las medidas apropiadas para prevenirlos o eliminar las condiciones inseguras y este informe es reportado al Ministerio del Trabajo.	Art. 864 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH8	Constatar que la empresa realiza exámenes médicos preocupacionales a los trabajadores.	Art. 496 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Norma COVENIN 2260 sobre Programas de Higiene y Seguridad Industrial.
SH9	Constatar que en la empresa existe un botiquín de primeros auxilios debidamente equipado, que garantice el auxilio inmediato al trabajador que lo requiera.	Convenio 120 Organización Internacional del Trabajo sobre la Higiene en el Trabajo. Art. 6, Numeral 4 Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Norma COVENIN 2260
SH10	Constatar que en la empresa está constituido el Comité de Higiene y Seguridad de la empresa.	Art. 35 Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
SH11	Constatar que el Comité de Higiene y Seguridad está registrado en la Unidad de Supervisión del Ministro del Trabajo de su respectiva jurisdicción.	Instructivo del Ministerio del Trabajo sobre registro y constitución de los Comité de Higiene y Seguridad.
SH12	Constatar que el empleador brinda el apoyo necesario para el funcionamiento del Comité de Higiene y Seguridad de la empresa.	Art. 36. Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
SH13	Constatar que el empleador tiene previsto un conjunto de medidas para hacer frente a situaciones de urgencia y accidentes, incluidos los medios adecuados para la administración de primeros auxilios.	Art. 18 Convenio 155 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Salud y Seguridad en el Trabajo.
SH14	Constatar que el patrono tiene previstas las posibles emergencias que puedan presentarse en las instalaciones de la empresa disponible de un personal capacitado para hacer frente a las posibles emergencias según su tipo.	Norma COVENIN 2226-90
SH15	Constatar que las salidas, pasillos y demás locales del centro de trabajo están dispuestos de manera que las personas que las ocupan puedan abandonarlos rápidamente y con seguridad en caso de emergencia.	Art. 22 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.

SH16	Constatar que los equipos y maquinarias de los sitios de trabajo están colocados de tal modo que la totalidad del personal pueda salir con facilidad al exterior en caso de incendio.	Art. 776 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH17	Constatar que el patrono informa al personal, como actuar en caso de incendio y entrena a los trabajadores en el uso equipos de extinción de incendio.	Art. 777 y 778 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH18	Constatar que en la empresa se utilizan sistemas de extinción de incendio de acuerdo a la naturaleza del riesgo.	Art. 769 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH19	Constatar que en la empresa los extintores de incendio están debidamente ubicados, accesibles y claramente identificados.	Art. 770 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH20	Constatar que en la empresa los extintores de incendio son revisados por los menos una vez al año.	Art. 771 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo
SH21	Constatar que en las empresas los extintores de incendio están fijados en lugares visibles y las instrucciones son en castellano.	Art. 772 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH22	Constatar que en las empresas los extintores de incendio están ubicados en sitios identificados con pintura de color rojo.	Art. 773 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH23	Constatar que en la empresa existen buenas condiciones de aseo en los locales de trabajo, tanto en su interior como en sus anexos, que los pisos y las paredes están limpios, así como los elementos estructurales: ventanas, cielos rasos, vigas, puertas. La basura y los desperdicios derivados del trabajo son depositados en recipientes cerrados.	Art. 101, 102 y 103 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH24	Constatar que los corredores, pasadizos, escaleras y rampas disponen de condiciones comidas y seguras para el trabajo de los trabajadores en lo referente a diseño y construcción de los mismos y de acuerdo a la naturaleza del trabajo y número de personas que lo ocupen.	Art. 12 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH25	Constatar que en la empresa existen resguardo y protecciones en pisos y paredes que ofrecen riesgos de caídas a las personas.	Art. 13 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH26	Constatar que las huellas de las escaleras están dotadas del material antirresbalante.	Art. 14 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH27	Constatar que las escaleras fijas con una altura mayor	Art. 15 Reglamento de las

	de ,6 metros están provistas de barandas a los lados, de una altura no menor de 75 centímetros.	Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH28	Constatar que los pasadizos, vías, plataformas y pisos de trabajo con laterales a los lados que tengan una altura mayor de 1,5 metros están provistos de barandas y brocales de una altura mínima de 90 y 15 cms. respectivamente.	Art. 16 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH29	Constatar que en las instalaciones de la empresa, existe suministro de agua potable, para el consumo de todos los trabajadores, así como la provisión de vasos desechables e higiénicos.	Art. 84 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH30	Constatar que en la empresa existen servicios sanitarios para el uso de los trabajadores, los cuales deben estar de acuerdo con el número de trabajadores, sexo, área del local y cumplir con las especificaciones establecidas para la construcción, distribución y materiales de construcción.	Art. 87 y 93 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH31	Constatar que en la empresa existen salas de vestuarios provistas de bancos y asientos en cantidad suficiente, así como casilleros individuales.	Art. 94 y 95 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH32	Constatar la existencia de ruido en el ambiente de trabajo que impide una comunicación entre dos personas que se encuentran a una distancia aproximada de un (1) metro	Art. 137 al 140 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH33	Constatar la existencia de una adecuada iluminación en el ambiente y puestos de trabajo.	Art. 129 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH34	Constatar en los ambientes y puestos de trabajo donde se efectúen labores nocturnas, existe un sistema de iluminación de emergencia en las escaleras y salidas auxiliares y en los sitios de trabajo que no tengan iluminación natural.	Art. 134 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH35	Constatar la existencia de una adecuada ventilación en el ambiente y puestos de trabajo, mediante el uso de ventiladores, ventanas, sistemas de extracción, aire acondicionado, que permitan la entrada de aire puro y evacuación del aire viciado.	Art. 122 y 128 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH36	Constatar la existencia en el ambiente de trabajo de concentraciones de polvo, gases, vapores, emanaciones tóxicas desagradables o peligrosas.	Art. 495 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH37	Constatar que los motores, maquinarias, equipos mecánicos estén libres de defectos y riesgos y en buenas condiciones de seguridad y funcionamiento, así mismo que son operados por personal capacitado.	Art. 146 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.

SH38	Constatar que las partes de las maquinarias o equipos que debido a su movimiento ofrecen riesgos a los trabajadores estén debidamente resguardadas.	Art. 147 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH39	Constatar que las herramientas de mano de buena calidad y se mantienen en buenas condiciones.	Art. 196 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH40	Constatar que todas las instalaciones y equipos eléctricos estén instalados, protegidos y conservados de manera que eviten el contacto accidental de los trabajadores con los elementos de baja tensión y los de incendio.	Art. 311 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH41	Constatar la dotación de comedores en el Centro de Trabajo.	Art. 97 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH42	Constatar la presencia de Agentes Biológicos que originen condiciones insalubres en el Centro de Trabajo.	Art. 494 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
SH43	Constatar la existencia de condiciones de humedad y temperatura que no perjudique la salud de los trabajadores.	Art. 14 y 144 Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo.