## Resumen Noticias de Prensa Laboral - Sindical







Editorial

Con el número 15 de este resumen estamos haciendo un cambio en el diseño, la idea es presentarles un formato más profesional, compacto y de

nás facil lectura. Sentimos la obligación de mejorarlo continuamente dada la alta aceptación que ha tenido Las noticias siguen candentes en materia laboral, las denuncias de Solida ridad Laboral sobre la no discusión de contratos colectivos por parte de gobierno es para tomar en cuenta dado que están retrasados por la firma mportantes contratos como el pe trolero y el del sector eléctrico entre otros. El cierre de MMC Mitsubish es preocupante ya que sigue a GM hay comentarios que Toyota puede in por el mismo camino. En Guayana se sigue demostrando que los trabajadoes sólo consiguen que el gobierno les honre los compromisos laborales a ravés de la protesta. Paradójicamente la mayoría de las protestas laborales son en organismos públicos que es donde más se habla de socialismo. Qué pasará con la nueva LOT, qué tanto estará en línea con el Proyecto Nacional Simón Bolivar (1er Plan Socialista). Amanecerá y veremos

Hugo Urdaneta Fonseca, hu.consulting@gmail.com

#### Trancan portones de Bauxilum

Las vías de acceso de Bauxilum fueron cerradas durante varias horas como medida de protesta por la falta del pago de las vacaciones. Durante la asamblea los empleados demandaron la renuncia del presidente de la factoría, Jesús Calvo, a quien declararon persona "no grata". José Luis Morocoima, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alúmina (Sutralúmina Bolívar), explicó que ya están cansados de los incumplimientos de la convención colectiva y por ello junto con los trabajadores alzan la voz en reclamo de algo justo y para mostrar su solidaridad para con los compañeros de Ferrominera Orinoco. "El punto central de esta protesta es la falta de pago a quienes están de vacaciones, lo que trae como consecuencia situaciones graves en el seno de las familias afectadas". El líder sindical indicó que la empresa que está presentando más problemas es CVG Bauxilum, y no por operatividad, sino por una ineficaz administración. Están dirigiendo los destinos de esta empresa como si fuera una bodega donde se pagan y se dan el vuelto". Henry Arias, director laboral de Alcasa también se pronunció. "Los proyectos del ministro Rodolfo Sanz, no deben ser destruir a la dirigencia sindical. Sostiene que "el proyecto es quebrar a las empresas, el gobierno está invirtiendo en política para que los trabajadores no reclamen sus derechos y lo está logrando, en lo que llegue enero esas empresas están colapsadas de tal manera que buscarán arrodillarlos a todos y acabar con las convecciones colectivas". CORREO DEL CARONÍ.

#### Advierten que el Gobierno no discutirá contratos hasta 2010

Los dirigentes agrupados en el Movimiento de Solidaridad Laboral advirtieron que el Gobierno tiene como estrategia trazada para este año el aplazamiento hasta el año 2010 de las firmas de los contratos colectivos que quedan pendientes por discutir en el sector público. En un comunicado leído por el sindicalista

Orlando Chirino, la organización señaló que el futuro laboral apunta hacia la



eliminación de las convenciones colectivas, la desaparición de los derechos laborales y los beneficios económicos logrados en años anteriores, la sustitución de los sindicatos por "arreglos ilegales e inconstitucionales con sindicatos o militantes del partido de Gobierno subordinados incondicionalmente a la voluntad del señor presidente de la República". Los dirigentes destacaron que los trabajadores de la administración pública, de la salud, del sector eléctrico, judicial, petrolero, cementeras y docentes, y personal de las universidades serán los afectados por la decisión gubernamental. Chirino criticó que el Gobierno nacional, aun cuando se declara socialista, no ha roto la vinculación con el esquema capitalista y neoliberal. Por su parte, el dirigente Carlos Navarro, quien también forma parte del Movimiento de Solidaridad Laboral, detalló que casi dos millones de trabajadores serán afectados por la paralización de la discusión de los contratos colectivos, pero que por la política ineficiente del Gobierno en materia laboral el número puede ascender hasta ocho millones de personas. Entre los trabajadores del sector público afectados por la suspensión de los sindicatos hasta el año 2010, los de las contratistas que dependen del Estado y los informales suman 70% de la población activa que se encuentra afectada por condiciones laborales desmejoradas. Calificaron la decisión como una ofensiva planificada en contra de los derechos sindicales, legales y constitucionales. Por ello, los representantes de la organización convocaron a los sindicatos a reunirse con urgencia para acordar acciones. EL UNIVERSAL.

#### Tres mil trabajadores de la nómina de la CVG desconocen su destino

Los tres mil trabajadores que conforman la nómina de la Corporación Venezolana de Guayana, no saben qué será de su vida. Las nuevas corporaciones, la del aluminio y la del acero y el hierro, sustituyen a la CVG, y de allí la preocupación, pues nadie les ha dicho adónde irán ni cómo será el mecanismo. Muchos de ellos tienen entre 10 y 15 años de trabajo. En rueda de prensa, ofrecida ayer, Juan Gómez, Ramón Gómez, Candelario Arbeláez, Rosa Rivero y Carlos Pasos, miembros de Sunep CVG, el sindicato que agrupa a los trabajadores de la CVG, expresaron su preocupación "porque esta es la hora en que ni una circular nos han hecho llegar en cuanto a cuál será nuestro destino, si nos van a botar, nosvan a jubilar, nos van a liquidar o nos van enviar a alguna de las nuevas corporaciones anunciadas por el presidente Chávez el pasado sábado". Según los dirigentes sindicales, en 10 años, el Gobierno se ha dedicado "a desmantelar a la CVG y a muchas empresas de Guayana" por eso el rendimiento ha caído de forma tan abrupta. ENTORNO INTELIGENTE

#### Llaman a sindicatos de Ferrominera a entender la crisis

El diputado de la Asamblea Nacional, Ángel Marcano, y Alfredo Spooner, secretario de organización de Sintraferrominera, indican en declaraciones al Correo del Caroní que "poco a poco" se está diluyendo el paro laboral en Ferrominera. Ángel Marcano, presidente de la subcomisión de Minas de la Asamblea Nacional, destaca que el contrato colectivo de Ferrominera estipula que alqunos compromisos laborales se cancelarán de acuerdo con la disponibilidad económica de la empresa. Los trabajadores han recurrido a actividades de protesta para reclamar el pago de una serie de compromisos. Ángel Marcano se califica como "defensor" de los trabajadores, pero aclara que es necesario lo que denomina una "lucha justa". En ese sentido, insistió en que hay que respetar los acuerdos -como el de la cláusula referida- y que en ese sentido le parece "irresponsable" que los dirigentes sindicales, que firmaron la contratación colectiva, "no entiendan la crisis económica". El presidente de Ferrominera del Orinoco, Radwan Sabbagh, aseguró el viernes que ya finalizó el paro que mantenía un grupo de trabajadores, que se extendió durante 12 días, en reclamo del pago de deudas salariales. Sabbagh dijo que el paro cesó, luego de que "los trabajadores que habían tomado la planta abandonaran las instalaciones" de la empresa, que cuenta con dependencias en Puerto Ordaz y Ciudad Piar. No obstante, ese mismo día, el secretario general del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera, Rubén González, rechazó las palabras de Sabbagh y dijo a El Universal que el paro continuaba. Bauxilum, otra empresa de la CVG, también enfrenta conflictos laborales. El viernes, en reclamo por la falta de pago del bono vacacional de más de 400 trabajadores, los empleados paralizaron las actividades durante varias horas, y esperan que este lunes les cancelen la deuda. Las empresas de Guayana enfrentan una situación difícil, provocada por una severa caída de la producción y el declive en el precio de las materias primas. El Banco Central de Venezuela registra que en el segundo trimestre de este año la producción de minerales no metálicos desciende 33,3% y la fabricación de metales comunes cae 30,1%. "Es importante mencionar que el menor dinamismo en la actividad de metales comunes y minerales no metálicos guarda relación con el proceso de adaptación a la política de estatizaciones instrumentada por el Ejecutivo nacional", sostiene el informe elaborado por el Banco Central. EL UNIVERSAL.

Porquintavez el CNE poster-ga las elecciones sindicales petroleras.

## Regreso a la retroactividad no variará prestaciones acumuladas.

Cuando la reforma a la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) sea aprobada cambiará el esquema laboral en Venezuela, y uno de esas vuelcos será el regreso a la retroactividad de las prestaciones sociales. Pero el efecto no será inmediato. El vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Social de la Asamblea Nacional (AN), Oswaldo Vera, resaltó que este esquema, aunque así su nombre lo indique, no será retroactivo. Esto quiere decir que comenzará a tomarse en cuenta para el cálculo de las prestaciones sociales de los trabajadores a partir de la fecha en que se decida su entrada en vigencia. La antigüedad acumulada hasta ese momento se precisará de acuerdo al esquema actual de prestaciones, el cual no incluye la retroactividad. No necesariamente será la misma fecha en que entre en vigor la LOT cuando comience el cambio, pues los parlamentarios han aclarado que a las empresas se les dará un plazo para que puedan ajustarse a la aplicación de la nueva normativa que, para la AN, debe ser de transición hacia el socialismo. Así ocurrió con la última reforma a la ley laboral, que data del año 1997, que otorgó un plazo máximo de cinco años para que los empleadores cancelaran a los trabajadores a su cargo la indemnización -o borrón y cuenta nueva- por el cambio de régimen prestacional. En el plano de las modificaciones previstas el Parlamento informó recientemente que ya se comenzaron a ensamblar las propuestas que recibieron los diputados durante los debates que se realizaron para alimentar los cambios. El órgano legislativo decidió que, además, era necesario adecuar la LOT para transitar hacia el esquema socialista, tal como está haciendo el Gobierno con otras leyes que considera estratégicas para lograr ese objetivo. Al respecto, Vera señaló recientemente que la idea de la reforma al instrumento legal laboral no es pagar la deuda que la AN tiene con la Constitución Nacional, sino que los trabajadores logren un papel protagónico en los niveles de producción, control y gestión en las empresas públicas y privadas. Los parlamentarios todavía no han resuelto el mecanismo que se utilizará para que el sector privado se meta por ese carril porque, al menos el presidente de la Comisión de Desarrollo Social de la AN, Óscar Figuera, considera que a las empresas -a excepción de las públicas- no se les debe obligar a crear las instancias socialistas que están previstas en la ley, como lo son los consejos de trabajadores. Pese a los intentos del Ejecutivo por masificar esta figura entre las empresas durante los últimos años, no lo ha logrado, de manera que el Poder Legislativo no sólo introducirá esa figura en la LOT, sino que también adelantará este año la definición de la Ley Especial de Consejos Socialistas de Trabajadores. El diputado Vera dijo hace poco que, además de crear esas instancias y mantener a los sindicatos, se incluirá la figura del director laboral, quien estará autorizado para hacer inspecciones dentro de las empresas". El tope de seis horas diarias todavía no está claro, señaló que se están evaluando casos especiales e, incluso, de pronto se podría concretar un esquema para la administración pública y una jornada diferente para las empresas de producción contínua. Indicó que aún ese aspecto no ha sido dilucidado. El Parlamento tiene como meta aprobar este año la reforma de la LOT, según indicó el diputado Francisco Torrealba. Una vez que se redacte la normativa, será sometida a otra ronda de debate, pero se espera que en octubre ya pueda ser discutida por la plenaria de la AN. EL UNIVERSAL.

#### Mitsubishi cierra puertas indefinidamente

La junta directiva de la planta MMC Automotriz, ensambladora de las marcas Mitsubishi, Hyundai y Fuso, suspendió de forma indefinida sus actividades, informó este lunes el diario oriental El Tiempo. La empresa, ubicada en la Zona Industrial Los Montones de Barcelona, cesó sus labores -reseñó el diario- "como consecuencia de la baja producción y del clima de anarquía, indisciplina y

violencia que se vive a diario dentro de esta ensambladora, por parte del personal obrero". De acuerdo con El



Tiempo, para la junta directiva, "la decisión de cerrar no fue fácil de tomar, pero la medida cumple con los procedimientos y requisitos exigidos por las leyes venezolanas". También ratificó su disposición de participar en la búsqueda de soluciones, en caso de que otras autoridades tomen la iniciativa de intervenir. EL NACIONAL

## Petroleros amenazan con paro general

Dirigentes sindicales de la Corriente Clasista, Unitaria, Revolucionaria y Autónoma (Ccura), llamarán a paro general de la suspender las elecciones de la dores Petroleros (Futpv) diferiseptiembre. Tales advertencias miembro activo de la organimedida se aplicará "si continúa jadores tomaremos acciones declarada contra los derechos definitivamente ha decidido trabajadores violentando sus Explicó que la propuesta se organizaciones sindicales lo que denominó como "una pretenden liquidar a los sinsición de los consejos laboel gobierno nacional tiene ya destruir a las federaciones y allí que insistió dos cambios en el cro-



Dirigentes sindicales del sector petrolero hacen un llamado a la unidad para combatir lo que ellos guerra declarada contra los derechos laborales de los trabajadores". De alli que se mantendran alertas ante cualquier "amenaza", que pretenda frenar la convención colectiva de se sepieados petroleros.

industria petrolera si vuelven a Federación Unica de Trabajada por quinta vez para el 16 de las realizó Alexis Polanco como zación, quien explicó que la la arremetida contra los trabaesto es una guerra del gobierno laborales. El gobierno nacional ponerse de espaldas a los derechos cada vez que puede". hará extensiva a todas las del país para que se unan a lucha frontal contra los que dicatos a través de la imporales, porque definitivamente una agenda planteada y es la organizaciones sindicales". en virtud de los reiteranograma electoral

que estar atentos ante cualquier nueva estrategia del gobierno nacional a través de Petróleos de Venezuela (Pdvsa). Ellos saben que si las elecciones de la Federación se dan no les quedará más remedio que activar las conversaciones con los trabajadores petroleros para poder contar con una verdadera contratación colectiva". LA CLASE.

## Conflictos en materia laboral se incrementaron 9,3% en julio

Las protestas de los trabajadores siguen

concentradas en el sector público, según demuestra el reporte de conflictividad laboral elaborado por la Cátedra de Derecho al Trabajo de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB). 96,4% de las manifestaciones para lograr reivindicaciones laborales que se realizaron al cierre del mes pasado se concentraron en los organismos del Estado y empresas como Petróleos de Venezuela (Pdvsa) y la Siderúrgica del Orinoco (Sidor), entre otras. El porcentaje restante (4.6%) de las protestas obedeció a reclamos en empresas privadas. En total, el departamento contabilizó 70 protestas el mes pasado, lo que significó un repunte de 9,3% con respecto a junio cuando se registraron 64 manifestaciones laborales. Sin embargo, julio no ha sido el mes más problemático, pues el récord todavía está en marzo, momento en que se presentaron 113 conflictos protagonizados por trabajadores. "Es muy temprano aún para señalar que se trata de una nueva tendencia hacia el alza, pero de momento la tendencia decreciente de la conflictividad laboral parece haberse detenido", indica el reporte. Tras el histórico de 113 protestas en un mes, en el trimestre comprendido entre abril y junio se observó una tendencia a la baja en la conflictividad, con una reducción de 56,6%. Para la UCAB, aun con el descenso, las propias manifestaciones laborales se han agudizado, pues "las acciones tomadas por los trabajadores van siendo cada vez más intensas -lo que antes eran reclamos en prensa se van convirtiendo en marchas o paralizaciones- al no encontrar respuesta por parte de las autoridades", y esto sucede especialmente en el sector público. Las acciones, en su mayoría, fueron reclamos o declaraciones de prensa (57%), pero luego se encuentra la categoría marchas v demandas con 24%. Acciones más fuertes como paralizaciones totales o parciales así como piquetes en las empresas se llevaron 7% cada uno del total de 70 protestas producidas en el mes de julio.Surgió como indicador en el reporte mensual que realiza la Cátedra de Derecho al Trabajo de la UCAB la categoría enjuiciamiento a trabajadores. Al cierre de julio, 3% de las protestas estuvieron relacionadas con las detenciones o juicios que se les siguen a dirigentes sindicales y trabajadores, especialmente de las empresas del Estado. EL UNIVERSAL.

## Ferromineros levantan paro

Anoche los trabajadores de Ferrominera Orinoco en Ciudad Piar y Puerto Ordaz, regresaron a sus labores cotidianas luego de protagonizar un paro de dieciséis días, en reclamo de sus beneficios contractuales. El presidente de la procesadora de mineral de hierro, Radwan Sabbagh, se reunió con el secretario general del sin-dicato, Rubén González, y acordaron levantar las acciones de protesta, pagar inmediatamente la deuda de los empleados cuando reciban recursos y no tomar represalias en contra de los manifestantes El acta firmada este miércoles por el sindicato y la empresa establece lo siguiente: la empresa establece lo con los reincorporación de todos los con iornada labotrabajadores a su jornada labo-ral habitual sin ninguna excepción.
- Se establece la flexibilización de la jornada continua en los sectores productivos de la empresa previo acuerdo entre la empresa y el sindicato - Reconocimiento por parte de la empresa de la deuda con los trabajadores ori-ginada de la actual convención colectiva de trabajo, las cuales serón convención trabajo, las cuales serán canceladas de manera inmediata una vez la empre-sa disponga de los recursos necesarios actualmente se están gestionando, las partes acuerdan realizar reuniones semanales a los fines de hacerles seguimiento al contenido del presente acuerdo Evaluar la solicitud de la representación sindical sobre el pago de los días no laborados por los trabajadores, motivado a la paralización de las actividades por parte de los trabajadores.CORREO DEL CARONI.

#### Impulsan formación de los Delegados y Delegadas de Prevención del sector automotriz

Para fortalecer la seguridad y la salud en el sector automotriz, el Inpsasel, presentó los objetivos del Plan Nacional de Formación a Delegados y Delegadas de Prevención de la Cámara de Fabricantes Venezolanos de Productos Automotores (Favenpa). En la actividad, participaron Delegados y Delegadas de Prevención de los estados Aragua, Miranda, Carabobo y Anzoátegui, quienes conocieron en detalle y aclararon dudas sobre los módulos v método de dicho plan. El director de Educación, Eustorgio Carvajal, explicó que el Plan Nacional de Formación consiste en tres eies fundamentales, ideológicopolítico, ético-moral y el científico-técnico, los cuales recorren diferentes aspectos tales como la lucha histórica de los trabajadores y trabajadoras para mejorar la seguridad y salud en el trabajo. "Este plan de formación motiva a los trabajadores v trabajadoras a su organización, a la capacitación de los Delegados y Delegadas de Prevención en la defensa de sus derechos y cumplimiento de la Lopcymat. En relación a la ética, el Delegado de Prevención tiene que ser ejemplo y alguien al servicio de sus compañeros trabajadores", agregó. De igual manera, indicó que se aportan elementos técnicos que capacitan a los Delegados y Delegadas de Prevención, por ejemplo, a redactar informes y transmisión de conocimientos sobre la seguridad y salud en el trabajo a los demás trabaiadores y trabaiadoras de su centro de trabaio. José Nieto, Delegado de Prevención en Acumuladores Titán, estado Aragua, señaló que el Plan Nacional de Formación reforzará el trabajo de los Delegados y Delegadas de Prevención vienen realizando para reducir los riesgos de los Procesos Peligrosos en los centros de trabajo. "El obietivo común es minimizar los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, así de minimizar la deuda social con la clase trabajadora", afirmó Angel Lozada, Delegado de Prevención del estado Carabobo.La amputación de extremidades superiores se constituve en el principal riesgo de accidente de trabajo que enfrentan los trabajadores y trabajadores del sector. INPSASEL.

## 77. Ya tu empresa desarrolló el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo? basado en la Norma Técnica NT-01-2008 (Gaceta Oficial No. 39.070 del 1 de diciembre de 2008) del INPSASEL. THE BRINDAMOS ASESORÍA ENE

Inspección y elaboración de Informe de Diagnóstico. Elaboración de las Evaluaciones de Riesgo. Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Programa de Educación e Información Preventiva.

NO TE EXPONGAS A SANCIONES

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229 talento.consult@gmail.com

## **Empleados del Fides** exigen beneficios

rabajadores del Fondo Intergubernamental para la Descentralización (Fides) protestaron en Plaza Venezuela en reclamo por la eliminación de beneficios laborales que disfrutaban desde hace 15 años, cuando se fundó esa institución. María Córdoba, trabajadora del Fides, indicó que el presidente de la institución, Ricardo Ríos, a través de un directorio eliminó beneficios tales como la prima de eficiencia, el plan vacacional para niños y las utilidades de siete meses, entre otros. Córdoba rechazó la medida pues asegura que son beneficios contemplados en la Constitución y tienen 15 años percibiéndolos. La trabajadora del Fides sostiene que la respuesta del presidente del organismo es que esos beneficios son ilegales. además, que los trabajadores Señaló. son obieto de acciones intimidatorias. Aunado a la desaparición de los beneficios, Córdoba manifestó que actualmente se encuentran "a la deriva" pues, con el cambio en la Ley que rige a ese organismo, han mermado las funciones. "No nos dicen qué van a hacer. Pedimos las jubilaciones especiales, no saben si nos van a fusionar, si nos van a eliminar". Córdoba agregó que en una asamblea entre trabajadores y el directorio, el presidente del organismo los tildó de "guarimberos y saboteadores". EL UNIVERSAL.

#### Negaron tramuelle bajadores Pade

Quienes fungían como obreros en el muelle Patria Grande, antiguo Venezuela Driver, hasta el pasado viernes, llegaron como de costumbre ayer lunes a darle comienzo a su jornada laboral, pero los funcionarios de la Guardia Nacional Bolivariana les impidieron el paso, alegando que no es posible su entrada, pues recibieron la orden de bloquear el acceso a quienes no porten las credenciales. En vista de la desesperación de los trabajadores, ejecutivos de la industria, les informaron que deben aquardar, pues en estos momentos algunas gabarras y barcazas están inactivas; por esta razón se apostaron a las afueras del muelle, en espera de respuestas. "Este grupo que está aquí es la verdadera fuerza laboral de la Costa Oriental del Lago, no aquellas personas a las que le fueron entregadas las fichas, que son zapateros, chicheros heladeros, que van a trabajar en el lago... somos la verdadera fuerza y aún nos tienen aquí afuera llevando sol como una teja, hasta que ellos quieran". Señaló que dentro de ese conglomerado hay hombres que tienen hasta veinte años trabajando como personal fijo y constante. Les preocupa el hecho que posiblemente hayan sido utilizados por Pdvsa, al tiempo que adjudicaban los carnés a los nuevos empleados, que según éstos no están calificados para ejecutar los trabajos en la petrolera nacional. EL REGIONAL DEL ZULIA.

# Inspectoría del Trabajo declara "ilegal" paro de Mitsubishi, pero la empresa declina levantarlo

El Ministerio venezolano del Trabajo declaró el miércoles "ilegal" el cierre indefinido decretado este lunes por la directiva de la empresa Mitsubishi Motors Company Automotriz (MMC) y ordenó el reinicio de las actividades de esa planta, ubicada en el oriente de Venezuela. Por su parte, la MMC dijo en un comunicado que la decisión de paralizar sus actividades fue tomada en "apego a la ley" y que mantendrá inactiva su planta porque "no están dadas las condiciones de seguridad necesarias para operar". La Inspectoría del Trabajo de la ciudad de Barcelona indicó que "resulta ilegal la paralización unilateral y compulsiva de la actividad productiva, tanto en el caso de que se realice por acciones sindica-

les como cuando se produzca bajo la forma de paros En una "decisión administrativa", la Inspectoría del obligación de cancelar los salarios y beneficios latrabajadoras" de la planta, "dado que la suspensión Asimismo, la oficina de Trabajo informó en un co-Bolivariana de Noticias (ABN), que "dio curso a la la empresa", y que espera "la designación de los para iniciar el procedimiento conciliatorio". Enmodificación de las actuales condiciones de trasegún la información ministerial. Por su parte, la "procederá a cumplir con la designación de sus Ley" para iniciar el proceso conciliatorio. Desseguridad necesarias para operar", lo que, resaltó decretada por la directiva el pasado lunes. "La actividades deberá ser establecida una vez fijadas



patronales, como sucede en esta oportunidad". Trabajo además "impuso a MMC Automotriz la borales causados a favor de los trabajadores y se deriva de una acción unilateral del patrono". municado, difundido por la estatal Agencia tramitación de las peticiones presentadas por representantes de la misma y del sindicato tre las peticiones de la automotriz está la bajo reguladas por la convención colectiva, MMC indicó en un comunicado público que representantes conforme lo establece la tacó que "no están dadas las condiciones de "justifica la paralización de las actividades" empresa conviene en que la reanudación de las condiciones de seguridad y garantía de la

integridad física de todos sus trabajadores", añadió la MMC en su comunicado. También reconoció "las manifestaciones de interés y preocupación mostradas por los entes gubernamentales" ante "la gravedad de las denuncias formuladas" por la empresa, dada la decisión
del Ministerio del Trabajo "de mediar y procesar las propuestas de solución presentadas por la empresa". El lunes pasado, la compañía
MMC, ensambladora de las marcas Mitsubishi, Hyundai y Fuso, suspendió sus operaciones con el alegato del "bajísimo rendimiento" de
las operaciones de ensamblaje, y "el alto nivel de ausentismo, indisciplina, agresividad y anarquía que impera en un grupo de trabajadores". Además, se habrían registrado "actos intencionales de sabotaje e intimidación dentro de un marco de impunidad", indicó la automotriz. En el comunicado del lunes, la MMC explicó que la suspensión de actividades tiene por objetivo establecer "condiciones básicas que
garanticen la seguridad de sus trabajadores y empleados en un ambiente de disciplina y paz laboral", así como alcanzar "niveles óptimos
de productividad y rentabilidad". La empresa cuenta con una nómina de 1.412 trabajadores distribuidos en dos turnos. NOTICIAS 24.

# Trabajadores socialistas celebran conformación de patrullas laborales

Por considerar que la organización de la clase trabajadora venezolana es fundamental para apoyar la gestión del presidente de la República Bolivariana de Venezuela, Hugo Chávez Frías, los trabajadores socialistas expresaron su alegría por el inicio del proceso de conformación de patrullas sectoriales, en este caso las integradas por trabajadoras y trabajadores. Así lo manifestó Oswaldo Vera, integrante del Frente de Trabajadoras y Trabajadores Socialistas del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV) durante una rueda de prensa realizada este jueves en la se de nacional de esta tolda progresista. "Es para nosotros una fiesta", dijo Vera luego del anuncio que hizo el coordinador de Organización del PSUV, Jorge Rodríguez, sobre el inicio de conformación de patrullas laborales en el país que se une a la estructuración de las patrullas territoriales, proceso que comenzó el pasado 1 de agosto y que hasta la fecha suma un total de 61 mil 960 en todo el territorio nacional. Organizar a esa inmensa masa de trabajadores es para Vera una necesidad pues estas células laborales permitirán enfrentar desde los centros de trabajo, la campaña mediática, nacional e internacional, con la que sectores oposicionistas pretenden frenar el proceso revolucionario venezolano. Reiteró que las patrullas laborales, cuyo fase de registro comenzará el venidero 1 de septiembre a nivel nacional, aportarán un elemento fundamental en el proceso revolucionario al erigirse como bastiones socialistas en defensa del proceso que lidera el Presidente de la República. Por otra parte, explicó que las patrullas laborales estarán integradas por un mínimo de 10 trabajadores y un máximo de 20, y que la planilla para su conformación y posterior registro ante la Comisión Organizadora del PSUV estará disponible en los miles de Puntos Rojos desplegados en todo el país y en la página www.psuv.org. ve. AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.

## Caos y conflicto eléctrico

 $N_{\text{O}}$  aguantamos más, y desde ya nos declaramos en conflicto", dijo ayer en rueda de prensa el presidente de la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (Fetraelec), Ángel Navas.El pronunciamiento se debió a una nueva paralización, por parte del Estado, en la discusión del contrato colectivo del sector, que agrupa a más de 30 mil personas. Además, el dirigente agregó que la medida no era generada sólo por los problemas contractuales, sino también por el desempeño de la gerencia que se ha comportado como una "casta tecnocrática y corrupta". En el aspecto de la convención, Navas denunció que tienen más de 20 días sin recibir informaciones por parte de la comisión encargada por el Ministerio de Energía y Petróleo sobre la igualación de beneficios entre las 14 empresas del sector. El dirigente comentó que dicha igualación corresponde a la parte económica, en la cual se debe elaborar, entre otras cosas, un tabulador de sueldos para todos los trabaiadores de la industria. "Se había acordado que tanto esto, como la parte técnica, fuera costeado por el Estado, porque esto es una política de Estado. Esos costos de unificación no pueden ser cargados al contrato colectivo". El presidente

de Fetraelec señaló que el proceso de discusión de esta convención comenzó hace un año, y se ha detenido en dos oportunidades. La primera de ellas entre noviembre de 2008 y marzo de 2009, y la segunda en esta oportunidad, cuando se han aprobado 80 cláusulas. Sólo faltan 24, pero estás últimas son las relacionadas con los aspectos económicos, entre ellos el paquete de jubilación, que muchas de

las empresas no tienen. "Hemos sido tolerantes sólo hasta este momento, si quieren pelea la van a tener", sentenció Navas. El sindicalista anunció que se mantendrán en asamblea permanente y que se encuentran estudiando las acciones que llevarán a cabo. Pidió al Presidente de la República que nombre una comisión de alto nivel para discutir no sólo sobre el contrato colectivo, sino sobre el funcionamiento general de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec), todo esto antes de que comiencen las manifestaciones de calle, aunque asequró que "la marcha es cuestión de días".

Wilmer Chácon, secretario ejecutivo de Fetraelec, dijo que la federación ha bajado en 75% las aspiraciones que tenían en un principio. El costo de la convención antes era de 48 mil millones de bolívares fuertes, y ahora es de 13 mil millones, de los cuales 7 mil corresponden a la convención y el resto a la igualación de los beneficios entre las empresas de la corporación. "Nosotros estamos buscando con esto la justicia social, porque hay trabajadores que ganan 800 bolívares, mientras que otros, en otra empresa v con la misma actividad, devengan entre 2 mil y 3 mil bolívares, corriendo los mismos riesgos". Los recursos para cancelar el acuerdo existente entre la federación v Corpoelec no han sido aprobados. Entre las razones que esgrimen está la falta de una política de recaudación por parte de las compañías de la corporación. "Sólo los entes oficiales, como gobernaciones, le deben a la corporación más de 2,7 millardos de bolívares. 6 MUERTOS ESTE AÑO Ángel Navas también criticó las condiciones en las que se desempeñan los trabajadores y dijo que los obreros eléctricos deben atender un aumento en la demanda con las mismas herramientas que hace



años. "Los trabajadores se están quedando electrocutados en las redes y accidentados todos los días por falta de equipos. Informó que en 2009 van 6 fallecidos por accidentes laborales y que el número de lesionados es mucho mayor que en años anteriores. "En los últimos seis años van 20 muertos, de los cuales 6 son este año". ULTIMA HORA EN LINEA.

de cada una de las fuentes citadas.

Sabes en qué status se encuentra su empresa en relación a los aspectos legales laborales?

TTC le puede hacer la

#### AUDITORIA LABORAL

Evita sanciones por incumpliendo de alguna de las tantas leyes y normas laborales.

Revisión detallada y minuciosa de expedientes, documentos legales y procedimientos para analizar el cumplimento por parte de la empresa de todos los aspectos legales

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229 talento.consult@gmail.com

## Trabajadores de la salud realizan protesta en centro de Caracas

I ras la convocatoria realizada por Federación Nacional de Trabajadores de la Salud, FENASIRTRASALUD, alrededor de 300 trabajadores y trabajadoras del sector Salud se concentraron en Caracas al mediodía del 19.98.98 para exigir diferentes demandas laborales. Los manifestantes se congregaron en la esquina de Carmelitas, en el centro de la ciudad. para solicitar que una comisión fuera recibida por la ministra del trabajo María Cristina Iglesias, con el objetivo de crear una comision permanente que diera solucion a las reivindicaciones laborales del sector salud a nivel nacional. Sin embargo, su petición no fue respondida, tras lo cual intentaron marchar hacia Miraflores, en donde un contingente de la Policía les impidió el paso. Los manifestantes esperaron hasta que una comisión intentó reunirse con el Vicepresidente de la República. Uno de los volantes repartidos en la manifestación expresaba: La mayoría de nuestras Organizaciones: Sindicatos, Federaciones, Colegios, Gremios, Etc. Están en mora electoral, es decir con periodos administrativos vencidos, algunos de ellos por mas de 2 y 3 años. Razón por la cual el Ejecutivo Nacional no reconoce las legítimas discusiones de Contrato Colectivo. Que en el caso del Sector Salud, tenemos entre 15 y 5 años sin Contratos Colectivos; y cuando estos son discutidos y aprobados se hace por sectores, travéndo como consecuencia la desigualdad, la discriminación y la división social de trabajo. Ejemplo; La no cancelación y reconocimiento del último bono presidencial a suplentes y contratados en el 2008. PROVEA.

Este resumen de prensa es un producto cortesia de TEAM TALENT CON-SULTING. En caso de no querer seguir recibiéndolo favor enviar mail con su solicitud a: talento.consult@gmail.com La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad

Tlfs: 58-212-2635229-2632084