

## Editorial

**La violencia sindical no baja la guardia, lo ocurrido en Guayana nos hace acordar las viejas películas de los tiempos de Al Capone en Chicago.**

**Ahora bien, esta violencia no es aislada del clima de inseguridad y agresividad que hoy predomina en el país. Es tan alarmante esta situación que incluso dentro de las empresas se presentan situaciones de amenazas con armas blancas y armas de fuego entre trabajadores y más común amenazas de trabajadores a sus supervisores.**

**El clima de impunidad que reina es el principal incentivo a seguir cometiendo delitos y a potenciar las conductas agresivas. Si un supervisor amenaza a un trabajador con el despido por amenazas a su vida, sabe que lo más probable es que no prospere en el insólito sistema judicial laboral venezolano y peor aún que coloca su vida y la de su familia en riesgo.**

**Ante esta violencia y anomia laboral ¿qué hacer? La única opción que no puede hacerse, es no hacer nada. Este es el momento de trabajar con los obreros y operadores el tema de valores, auto estima, motivación al logro etc., y por otro lado desarrollar competencias en los supervisores para que puedan manejar más efectivamente las situaciones de violencia.**

**Hugo Urdaneta Fonseca.**

hu.consulting@gmail.com

hurdaneta@huconsultores.com

Síguenos en twitter: @huconsulting



## Aseguran que conflictividad laboral se duplicó respecto a 2010

Caracas.- El representante del Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess), Froilán Barrios, afirmó que a seis meses de comenzado el año la conflictividad laboral se multiplica en todo el país.

Barrios indica que actualmente se desarrollan un centenar de conflictos en todos los rincones de Venezuela. "Hoy se ha duplicado la conflictividad laboral con respecto al 2010, por eso le hago un llamado al Gobierno Nacional para que de inmediato se sienten con los sindicatos a discutir la contratación colectiva. De no acatar la libertad sindical y lo que establece la Ley Orgánica del Trabajo, el Fadess y los trabajadores de Venezuela participarán con jornadas diarias de protesta".

El líder sindical aseguró que en la actualidad "casi 2 millones de trabajadores están en el umbral del trabajo precario", debido a que carecen de contratación colectiva.

Al respecto explicó que muchos de los contratos tienen hasta 6 años sin discusión, "y lo único que tienen es un aumento salarial que no les alcanza para cubrir la cesta básica".

Estas informaciones fueron dadas a conocer durante una rueda de prensa, en la que Barrios aprovechó para manifestar su solidaridad con el gremio médico, docente y con la violencia sindical en las empresas Básicas de Guayana y Sidor.

Aseguró que Fadess hará un seguimiento permanente y participará conjuntamente con las agrupaciones en todas las actividades que propongan.

Exhortó a trabajadores del sector público y privado a unirse en una sola voz para realizar una protesta nacional "en repudio de los hechos de violencia y falta de atención" de que es víctima el movimiento sindical y gremial. EL UNIVERSAL

## Trabajadores del Metro de Caracas plantean contrato colectivo con visión socialista

Caracas, 17 Jun. AVN.- Un contrato colectivo con visión socialista aprobaron los trabajadores del Metro de Caracas señaló este viernes el presidente del Sindicato del sistema de transporte y secretario General de la Federación Nacional de los Trabajadores Ferrovia-

rios de Venezuela, Édinson Alvarado. Confía en que para el próximo mes ya contarán con la nueva convención que ampara a 7.800 trabajadores, tras el vencimiento en marzo de la firmada en 2009.

El contrato colectivo propuesto por los trabajadores incluye diferentes beneficios, como prima de profesionalización, que no existía en la empresa; prima de antigüedad, aumento de sueldos de 26%, ajuste del tabulador, de las becas y ayudas por útiles escolares en base a la unidad tributaria.

"Se rompió el esquema del bono, que era de la Cuarta República", señaló Alvarado, quien destacó también otros avances como la formación a través de la Universidad Bolivariana de los Trabajadores, el trabajo voluntario y la participación protagónica de la clase obrera en los procesos de gestión de la empresa.

"Los trabajadores tomarán decisiones sobre los presupuestos que se aprueben para el Metro. De esta manera, obligamos a los directores que lleguen a discutir este tema con las bases", expresó.

Alvarado explicó que la propuesta de convención colectiva nació de mesas de trabajo en las que 2.300 empleados del subterráneo hicieron sus planteamientos, y toma en cuenta la situación financiera de la compañía estatal y del país.

De esta manera, lograron un contrato que, según indicó, es más barato que el que presentaron los trabajadores hace dos años.

Resaltó que es un contrato inclusivo, pues elimina la distinción de los que eran denominados personal de confianza.

Vivienda para todos

Adicionalmente, indicó que el Metro ofreció un terreno en Macarao, con capacidad para 1.800 apartamentos, que permitirá darle techo a los trabajadores del sistema que lo necesiten. AGENCIA VENEZOLANA DE NOTICIAS

## Dos accidentes laborales en 15 días en la Refinería El Palito

Puerto Cabello, 16 de junio de 2011.- En menos de dos semanas en la refinería carabobeña se han registrado dos accidentes laborales, incidentes que no han sido confirmados por la gerencia general de la estatal a cargo del ingeniero Jesús Sánchez, pese a que los siniestros han sido denunciados por dirigentes sindicales, quienes han manifestado su preocupación por ambos hechos, que afirman están siendo investigados.

El más reciente suceso ocurrió el martes en la planta de Flex, donde hubo una deflagración -fuga de gas- que luego se convirtieron en llamas bajas. Dos operadores resultaron lesionados.

Una de las víctimas fue José Soto, Robert González, secretario ejecutivo de la Futvp, exigió a las autoridades de la Refinería El Palito que investiguen el suceso. Hace poco más de una semana hubo un siniestro similar en la planta de Alquilería, también con dos obreros lesionados. (MLR). EL CARABOBEÑO

## Sindicatos Bolivarianos de Polar Alimentos protestan por conflictos en contrato colectivo

Desde el pasado jueves 2 de junio los trabajadores adscritos al sindicato bolivariano de la planta de cereales de empresa Polar, ubicada en la zona Industrial de Valencia, decidieron paralizar la empresa por conflictos con el convenio colectivo, que vienen discutiendo desde hace 9 meses aproximadamente y el cual lleva seis meses vencido.

A través de una asamblea de trabajadores realizada en las puertas de la planta, ubicada en la zona Industrial de Valencia, que contó con la presencia del diputado Saul Ortega, quien manifestó que llevaría esa problemática hasta la Asamblea Nacional.

Por otra parte, los trabajadores hacen un llamado al presidente de la empresa Polar, Lorenzo Mendoza para que se aboque al conflicto con la finalidad de llegar a un acuerdo que beneficie al país. AGENCIA CARABOBEÑA DE NOTICIAS

## Trabajadores de Polar resguardan instalaciones en Catia ante intento de ocupación por parte del gobierno

Caracas, 16 de junio.- Más de 160 trabajadores de la empresa Polar resguardan un galpón ubicado en Catia desde horas de la mañana de hoy, ante el intento de funcionarios de la alcaldía de Libertador y miembros del Psuv de ocuparlo para construir viviendas. Unas treinta personas, incluyendo algunos miembros de consejos comunales de la zona, se presentaron en los portones a las 8 de la mañana, pero los trabajadores impidieron que accedieran a las instalaciones.

Conversamos telefónicamente con Frank Quijada, presidente del Sindicato Nacional de trabajadores cerveceros y refresqueros, y uno de los dirigentes del Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess), y fue enfático al señalar que "el gobierno propicia un enfrentamiento pueblo contra pueblo. Aquí no trabajan los hijos de Lorenzo Mendoza (propietario de la empresa), aquí trabaja gente de la misma zona, de las comunidades de Carapita, Antimano, el 23 de Enero. ¿Cómo van a poner a gente de las mismas comunidades populares a pelearse entre sí? Nosotros apoyamos la construcción de viviendas, pero no sobre la base de dejar a padres y madres de familia sin trabajo".

"No puede resolverse el problema de un grupo de damnificados dejando sin empleo a 160 trabajadores. LA CLASE

# Rechazan politización de conflicto laboral en Carbones del Guasare

Félix Merchán, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Carbones del Guasare (Sintracarmiquin), afirmó que la discusión de la contratación colectiva de esa empresa -vencida desde diciembre 2010- aún no tiene final feliz para la fuerza laboral.

De acuerdo con el dirigente sindical, la situación de conflicto que perturbó la explotación de carbón en el Zulia y que llegó hasta la paralización de actividades, volvió a la normalidad gracias a la intermediación de un fiscal del Ministerio del Trabajo y de uno del Ministerio Público. "Ellos dieron garantías a través de un acuerdo conciliado".

La garantía es la discusión con la empresa los puntos de la convención que más interesan a los empleados: el aumento del salario, el plan de jubilación y vivienda y el bono vacacional para 837 trabajadores del carbón.

## Politización

Luis Caldera, alcalde de Mara, se ofreció a mediar, luego que los obreros de la minas Paso Diablo, en esa localidad, agudizarían las acciones que iniciaron el lunes para exigir la discusión de la convención.

"Se mostró muy interesado en que esto se solucionara", dijo el sindicalista, quien refirió que en las próximas 48 horas se reunirán las partes para buscar puntos de encuentro.

Merchán aceptó que "lamentablemente se politizó el procedimiento. No estamos de acuerdo con ello porque esto es un problema netamente laboral, por eso la intervención del alcalde Caldera con otros representantes del buró político del PSUV, no logró que los trabajadores depusieran su aptitud porque no daban ningún tipo de garantía".

De las 83 cláusulas que los trabajadores de Carbones de Guasare defienden, aseguran avanzar 50 por ciento, en aquellas que no tienen pedimentos. Las más sensibles, como aumento de salario, plan de jubilación, de vivienda y bono vacacional; siguen sin definirse.

"Quedan 16 cláusulas de las cuales, cedimos ocho porque los pedimentos que allí se hacían representan un aumento automático porcentual en el salario básico. Otras se concertaron en la mesa de negociación en procura de salir de una conflictividad que no conviene a nadie".

El Sindicato de Trabajadores de Carbones del Guasare mantendrá su posición de dialogar. Los trabajadores están produciendo normalmente en las minas y se mantienen las operaciones el puerto de carga, en Mara.

## Exigencias

Los trabajadores de Carbones del Guasare, representantes de la Carbones del Guasare y el Alcalde de Mara se reunirán. Las exigencias laborales son:

\* Aumento de salario: de 57 bolívares fuertes diarios a 79 bolívares en 2011 y 94 bolívares en 2012

\* Plan de Jubilación: establecer un compromiso para gestionar la auto-

# ¿Cuál es la pieza que le falta a un equipo para ser de alto desempeño?



- \* Intervención de Alto Impacto
- \* Medición del índice de Confianza de cada miembro del Equipo
- \* Feedback individualizados
- \* Diseño de la "Estrategia de Confianza del Equipo"
- \* Programa de Formación en el Modelo de la Confianza

[www.huconsultores.com](http://www.huconsultores.com) [info@huconsultores.com](mailto:info@huconsultores.com) 0414-2091339



rización de este beneficio a todos los trabajadores

\* Plan de Vivienda: que los trabajadores de no tienen vivienda propia tengan acceso a un crédito de 50 mil bolívares fuertes para compra en el mercado secundario o lo apoyen con la construcción de viviendas

\*Bono Vacacional: que pasar de 45 a 50 días de pago de beneficio. LA VERDAD

## VENIRAN Tractor firma contrato colectivo con trabajadores

Luego de varias mesas de trabajo y discusiones, ayer se logró firmar el contrato colectivo de trabajadores de la empresa Veniran Tractor, el cual estaba vencido desde el año 2008 y fue producto de varias manifestaciones surgidas de la masa laboral.

El primer contrato colectivo fue firmado en el 2006 y caducó en el 2008. No fue sino en este año que se logró un consenso entre el proletariado y el patrono para cristalizar el nuevo contrato colectivo que beneficia a cerca de 130 trabajadores.

En ese orden de Ideas Ali Jahangiro, director general de la referida empresa ensambladora de tractores, a través de un convenio binacional entre la República Islámica de Irán y Venezuela, dijo que se estableció una mesa de diálogo entre la directiva y los trabajadores para discutir los términos inmersos en el contrato colectivo, cuyos preceptos poseen importantes beneficios contractuales para los 130 proletarios.

"Desde nuestra llegada a la directiva de esta empresa constituida por los gobiernos de Irán y Venezuela, nosotros hemos tenido como política escuchar el planteamiento de los trabajadores y eso es precisamente lo que estamos

haciendo en este momento con la firma del contrato colectivo", destacó el director general de Veniran.

Estimó además que pese a que este año no han firmado contratos con el gobierno a través del Fondo Agrícola y los diversos planes de desarrollo en los campos venezolanos, actualmente los niveles de producción de tractores son estables y mayormente están siendo distribuidos al sector privado, a precios mucho más económicos que otras compañías similares.

Agregó que de igual forma están afianzados en la distribución de implementos agrícolas y este año espera superar los niveles de producción, tomando en consideración que los trabajadores y trabajadoras que laboran en dicha empresa dan diariamente lo mejor de sus capacidades para sacar adelante a la compañía.

Además refirió que esperan cristalizar este año algunos contratos con el ejecutivo nacional para desarrollar la agricultura, en el marco de los planes de soberanía.

## Beneficios laborales

Añadió el director general de la nombrada empresa de igual manera que el contrato colectivo posee 74 cláusulas que fueron discutidas por los dirigentes sindicales de Veniran, trabajadores y el patrono. Dijo que las 74 cláusulas que entre algunos de los beneficios del contrato que posee dos años de vigencia, se incluyen vacaciones, bono alimenticio, bono especial, utilidades y un incremento salarial de 60 por ciento, además de incrementos de un 15 por ciento cada 08 meses, dignificando con ello a los trabajadores.

Por su parte, Freddy González -representante del Sindicato de Trabajadores de Veniran-, afirmó que la firma de la Convención Colectiva es un logro importante de la lucha de los trabajadores y a su vez agradeció a la directiva de la empresa por estar siempre dispuestos al diálogo franco y respetuoso entre ambas partes. NUEVA PRENSA DE GUAYANA.

## Se dispara la informalidad laboral: Cae capacidad empleadora del sector productivo

Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al segundo semestre del 2010, los sectores productivos han bajado su capacidad empleadora mientras que las actividades relacionadas con la prestación de servicios se llevaron la mayor parte de los trabajadores.

Sectores como manufactura, construcción y agricultura retrocedieron en capacidad empleadora mientras que comercio y transporte, sectores que proporcionan poca productividad a la economía, fueron los que captaron mayor cantidad de empleados, en gran medida derivado del importante crecimiento del empleo informal.

La realidad del país es tan evidentemente patética que hasta las mismas instituciones del Estado terminan desmontando con sus cifras las mentiras que nos cuentan Chávez y sus ministros. Durante todo el 2010 se nos bombardeo con promesas de crecimiento de la productividad cuando por todas partes se sabía que eso no era así.

Ahora, el INE viene a confirmar que no hubo tal crecimiento al admitir que no sólo los sectores productivos no absorbieron más trabajadores, que sería lo lógico en una economía en la que la producción supuestamente está creciendo, sino que disminuyó su cantidad de empleados. Así pues, resulta que aquellas voces que hablaban de una realidad distinta a la que pintaba el gobierno y que fueron tachados de desestabilizadores tenían razón y tal como han seguido las cosas, seguirán teniéndola este año. EL PERIODIQUITO DE ARAGUA



# Comunismo y Sindicatos

Según el profesor de LUZ Rafael Piña Pérez, una de las contradicciones fundamentales entre la teoría y la praxis del comunismo o socialismo real se manifiesta en el hecho de que los postulados ideológicos y políticos contenidos en las tesis comunistas establecen la reivindicación de los trabajadores y su liberación de la explotación capitalista. Una vez instalados en el poder, hacen todo lo contrario suprimiendo tres conquistas alcanzadas por los trabajadores en sus luchas dentro del capitalismo, esto es, sindicatos autónomos, contratación colectiva y derecho a huelga. Esta contradicción es suficiente para calificar al comunismo de reaccionario al retroceder en las conquistas laborales, siendo práctica común a todos los gobiernos comunistas, sin excepción alguna. En la Polonia comunista fue legalizado el sindicato. Todos los países que han transitado el comunismo crean "sindicatos" oficialistas o sea patronales que actúan bajo las directrices de la élite gobernante que maneja todo el Estado, la economía y controlando a la sociedad sin ningún tipo de libertad. Un Estado militar que reprime cualquier manifestación de disidencia, represión que se manifiesta en cárcel, tortura, exilio y los menos afortunados al paredón.

Basta citar un régimen comunista que lo tenemos al frente: Cuba, después de medio siglo, Fidel Castro entregó el mando a su hermano Raúl (dinastía). En esta nación siguió la regla comunista de liquidar los sindicatos autónomos, la contratación colectiva y el derecho a huelga. Las empresas extranjeras que operan en turismo contratan con el Estado los sueldos y demás beneficios laborales que no lo reciben los trabajadores en la magnitud convenida, es el Estado el que le paga al trabajador un misero salario en pesos que no representa ni el 10 por ciento del salario en dólares que cancelan esas empresas al Estado cubano. La retórica oficial habla de que el Gobierno comunista es de los trabajadores, de que las empresas son de los obreros y de que el Estado lo manejan los trabajadores: Es toda una farsa engañosa que la propaganda trata de hacer ver, pero el pueblo en silencio sufre los embates de un régimen ineficiente y represivo hasta que se genere una implosión y se derrumbe. LA VERDAD

## El Juego está trancado en la Convención Colectiva de Atún Paraguaná

(Cumaná, 02 de Julio). En horas de la tarde de este jueves directivos del sindicato Único de Trabajadores de Avecaisa informaron que las propuestas patronales en torno al contrato colectivo son insignificantes y no mejoran la calidad de vida de los trabajadores.

El pasado 26 de abril representantes de la empresa Avecaisa mejor conocida por su marca comercial de "Atún Paraguaná" y directivos del Sindicato, instalaron en la sede de la Inspectoría del Trabajo la junta negociadora del proyecto de Convención Colectiva; de ese instante y hasta la actualidad se han desarrollado reuniones para alcanzar acuerdo a este respecto, así lo comentaron Angel Mago y Raquel Herrera directivos del Sindicato, a su salida de las discusiones de este proyecto la tar-

de de este jueves en las instalaciones del Hotel Bahía Azul de la Ciudad de Cumaná, acompañados de Roger Palacios, Jesús I. Gonzalez y José Antonio García directivos de la Federación de Trabajadores URT Sucre y de la Central Obrera UNETE.

Informaron que se han discutido y acordado más de 30 Cláusulas casi en su totalidad de índole no económicas, no obstante, las cláusulas económicas han presentado controversias y rechazo por parte de la representación sindical.

Explicaron que la empresa ofreció un aumento de salario de 2% para el 1er año y 3% para el 2do por encima del salario mínimo nacional, además, se niegan a contratar cualquier seguro de HCM para los trabajadores y sus familias, incluso se niegan a cambiar el servicio de comedor por el cesta ticket, servicio que ha sido cuestionado por los trabajadores, pero que además el cambio consideran favorecerá el ingreso familiar.

Afirma que más de 80% de la nómina de esta empresa que cuantas con varios cientos de trabajadores ganan salario mínimo.

"El juego esta trancado en nuestra convención colectiva, nosotros rechazamos todas las propuestas socio económicas por ser insignificantes, en nada mejoraran nuestro poder adquisitivo, sin embargo, la empresa acaba de aumentar el producto porque ellos si deben ganar más".

Por su parte de los directivos de la URT Sucre y de la UNETE aseguran que esta empresa es la 2da en el mercado de atún del país, la primera es APC Polar planta enlatados (alimentos margarina) quien acaba de firmar una convención colectiva que entre otras cosas coloco los sueldos en 3.332 bolívares mensuales.

"Hasta ahora se han mejorado cláusulas concernientes a estabilidad, condiciones de trabajadores, pero en las socio económicos la empresa está cerrada a pesar que sabemos que tienes la disponibilidad financiera para mejorar considerablemente las mismas, aquí se observa que los más angosto es para los trabajadores".

La próxima reunión esta pauta para el próxima martes 5 de Julio, momento en el que esperan recibir respuestas favorables a sus demandas, lo contrario, indicaron, los llevara a tomar medidas para el logro de sus objetivo. APORREA

## Trabajadores levantaron huelga en planta de Polar en Valencia

Empresas Polar reanudó las actividades en la planta de cereales de Valencia, según informó Hernán Castillo, secretario de organización del sindicato.

Los trabajadores paralizaron la instalación durante una semana (desde el 3 hasta el 10 de junio) por las diferencias que mantenían con la compañía para la firma del contrato colectivo.

"El día viernes a las 11 de la noche llegamos a un acuerdo, que fue ratificado en asamblea de trabajadores el sábado", dijo Castillo.

# ¿Todavía las Relaciones Laborales son un dolor de cabeza en tu empresa?



## "Nuestro Sistema para Fortalecer el Clima Laboral"

está orientado a diseñar la estrategia de relaciones laborales para lograr un mayor compromiso y confianza de los trabajadores.

Escríbenos a: [info@huconsultores.com](mailto:info@huconsultores.com)

o llámanos al 0414-2091339

para más información.



El dirigente sindical explicó que la convención colectiva beneficiará a 340 trabajadoras y el comienzo de los beneficios empezará a regir desde el 1 de abril. "Estábamos alejados en algunas cláusulas, pero ya se resolvió", agregó.

Asimismo, indicó que la planta trabajó ayer con normalidad y que la convención colectiva será homologada por la Inspectoría del Trabajo en 24 horas, de acuerdo a la información que recibieron de ese organismo.

Fuentes ligadas a Polar habían informado que la compañía dejó de producir alrededor de 2.500 toneladas de avena por el conflicto. EL UNIVERSAL

## Petroleros exigen constituir red contra sicariato sindical

Puerto La Cruz.- Un grupo de trabajadores petroleros protestó este martes frente a la Fiscalía, en Puerto La Cruz, para solicitar que se aceleren las investigaciones sobre denuncias de sicariato sindical y que se constituya una instancia de seguridad permanente o red de inteligencia obrera, a fin de darles respuesta oportuna a las víctimas.

Los manifestantes expresaron su incomodidad por la indiferencia de las autoridades ante los constantes casos de agresión y persecución contra diri-

gentes gremiales. Para llamar la atención de la opinión pública, cerraron el paso vehicular a la altura del elevado ubicado frente a la sede del Ministerio Público, entre 10:00 y 11:00 am.

Los directivos de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futpv), Eudis Giroto, Raúl Párica y Jaime López, lideraron la acción de calle. Fueron atendidos por la asistente de la fiscal superior, Katiuska Bolívar, quien se encontraba en Caracas.

"Consignamos un escrito que también llevaremos a la Guardia Nacional, Defensoría del Pueblo, alcaldías, gobernación y al Circuito Judicial Penal. La petición es que se constituya una instancia de seguridad permanente que se reúna periódicamente para atender oportunamente las denuncias", dijo Giroto, quien hace un mes aproximadamente fue objeto de un presunto atentado y todavía no ha tenido ninguna respuesta.

Aseguró que su caso no era un hecho aislado. Mencionó como ejemplos de sicariato el atentado contra el alcalde de Sotillo, Stalin Fuentes, donde murió uno de sus escoltas; el asesinato de dos delegados de prevención en el estado Falcón, la muerte de un trabajador de CVG-Ferrominera del Orinoco en el estado Bolívar, la agresión contra José Luis Morcoima, secretario general de Sintrabauxilum y el homicidio del directivo del Sindicato de la Construcción de Anzoátegui, Ángel Villafraña y su hijo. EL TIEMPO DE ORIENTE.

## 4 mil trabajadores de contratista de Pequiven paralizan actividades

Unos 4 mil trabajadores de la contratista que trabaja desde hace 4 años en construcción de planta de urea y amoniaco, para la estatal Pequiven, paralizaron la obra por falta de acuerdos con el pago.

La obra se encuentra en el municipio Juan José Mora, y estaría culminada para 2012, y ya lleva un avance de 70% de los trabajos.

Los trabajadores alegan que la paralización se da por el supuesto desvío de recursos, pues ellos están cobrando 500 BsF semanal, al igual que los empleados del área de petroquímico, cuando les corresponde BsF 1 500, al estar en una obra de construcción.

Creen que la contratista si cobra la obra como es, y a ellos no les paga lo que corresponde, según el área.

Además, indicaron que la semana pasada hubo 270 despidos, y piden que esos trabajadores sean reenganchados. AGENCIA CARABOBEÑA DE NOTICIAS

## Rebelión Sidorista en Laminación en Caliente

Aguas abajo, un grupo de sidoristas se ha rebelado contra las condiciones inseguras del área de Laminación en Caliente. Han soportado 9 días de paralización a la espera de que sea el propio ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan, quien los visite y responda a todas sus inquietudes.

Este sábado el equipo de Correo del Caroní constató la protesta de los trabajadores en el área, quienes mostraron las irregularidades y reiteraron que continuarán en paro hasta recibir una respuesta integral a la escasez de insumos y repuestos, así como la sub-sanación de los ordenamientos emanados por Inpsasel.

Los técnicos se quejaron de que, por ejemplo, el piso de la cadena de transporte lento de bobina se deposita agua y aceite provocando en ocasiones llamaradas.

El vocero del grupo, Hernán López, explicó que en esa área debe haber una bomba de achique que mantenga el lugar seco y así evitar un accidente.

Luego mostraron la zona donde se enrollan las láminas para convertirlas en bobinas. Según López allí se produce todo tipo de fallas, a veces se parte el material y caen partículas. Es un área que está sometida a mucho desgaste.

### Baja productividad

Uno de los puntos que más preocupa son las fallas en el laminador de tren continuo.

"Cuando estábamos con la transnacional se laminaban hasta 200 piezas por turno y ahora laminamos 90 a 120 porque precisamente la mayor parte del tiempo de producción se pierde, porque cuando se presenta una falla hay que descartar el material y no se culmina el proceso. Eso genera tiempo de demora en la producción", explicó

López.

Los sidoristas producen un 40 por ciento menos del material requerido porque, según los protestantes, la escasez de repuestos e insumos paraliza el proceso continuamente.

"Tenemos los planchones porque cuando vamos a laminar tenemos que tener un alto stock disponible. ¿Qué pasa? no logramos el objetivo por las grandes cantidades de fallas que tenemos en los turnos".

Con el paro se ha impactado la producción de la hojalata, material para tubería, láminas para fabricar bombonas, para línea blanca, todos estos productos que van destinados en un 80 por ciento al mercado nacional.

López contó que aún con material en el patio, y con la baja productividad, procesan los planchones y luego deben parar hasta una semana, "porque la acería está ahorita en peores condiciones que nosotros. Ellos están produciendo a un 50 por ciento, también por falta de insumos".

### Esfuerzo perdido

Los manifestantes cuestionaron que luego del esfuerzo que hacen sus compañeros en la acería de planchones, el material se pierda.

"Se hace tanto esfuerzo para mandarnos la materia prima, que son los planchones, y nosotros aquí los echamos a perder por las grandes cantidades de fallas que tenemos".

López criticó la demora de las autoridades de la empresa para solventar el problema. Dudan de la capacidad de respuesta de los directores que están subordinados a las decisiones centrales del Mibam.

### Respaldo de tercerizados

El vocero agradeció, en nombre de los trabajadores de Laminación en Caliente, sobre la intervención que hicieran los dirigentes de los tercerizados en una reunión en el Mibam donde expresaron su solidaridad con la protesta y los justos reclamos de los sidoristas. CORREO DEL CARONÍ

## Trabajadores de Dianca arrecian su lucha en demanda de respuestas

Trabajadores de la empresa Diques y Astilleros Nacionales C.A. (Dianca), en su onceavo día consecutivo de paro efectuaron una gran marcha que partió desde el distribuidor El Cangrejo específicamente desde la empresa Monaca hasta las instalaciones del astillero, donde se concentran diariamente desde el inicio de su lucha.

Durante la caminata afirmaron que tienen todas sus esperanzas puestas en la reunión que sostendrán en la ciudad de Caracas este martes -hoy- donde esperan que de una vez por todas el patrono brinde respuestas a sus demandas. Siguen en asamblea permanente, pues hasta la fecha la gerencia a cargo del ingeniero Alfredo Pineda, les ha dado la cara. De nuevo alzaron sus voces para exigirle al patrono un mejor sueldo además de la discusión de una nueva contratación colectiva, vencida hace dos años y cuatro meses,

# Consultoría Estratégica de Organización y Recursos Humanos.

> Fortalecer el Clima Laboral

> Construir Confianza Organizacional

> Desarrollar Talentos

> Formar Líderes

> Equipos de Alto Desempeño

> Formación Supervisoría



Escríbenos a: [info@huconsultores.com](mailto:info@huconsultores.com) o llama al 0414-2091339 para más información.

pues aseguran que la empresa "es un barco sin capitán al mando y que se encuentra a la deriva", precisaron. La mesa de negociación se mantienen desde hace 18 meses en el Ministerio de Trabajo.

Jorge Ochoa, secretario de reclamos del Sindicato Único de los Trabajadores de la Industria Naval y sus Similares (Sutins), lamentó que hasta la fecha nadie se ha preocupado por sus necesidades y les molesta más aún los amedrentamientos de los que constantemente son objeto por el sencillo hecho de reclamar sus derechos laborales. Acotó que sólo han recibido la colaboración del vicealmirante Edgar Aristides Reyes Márquez, comandante de la Zona Operativa de Defensa Integral Carabobo Norte, y del capitán de navío Richard Pérez, jefe de Operaciones de la Guarnición Militar, quienes se sentaron a escucharlos y prometieron ayudarlos a buscar soluciones al conflicto.

Este lunes los afectados se quedaron esperando la visita de Elio Gutiérrez, comisionado nombrado por la ministra del Trabajo, María Cristina Iglesias, para fungir como mediador entre las partes. William Mora, líder del movimiento de izquierda Dianca es Venezuela, acompañado por el secretario general del Sutins, Pedro Henríquez, agregó que "nuestro límite de tolerancia y paciencia alcanzó el borde del vaso y se derramó", por lo que no es-

tán dispuestos a seguir trabajando por 200 bolívars semanales.

Entre las peticiones hechas están el aumento a 1.800 bolívars de cesta ticket, el pago a cada trabajador de 25 mil bolívars por el retardo de la no discusión del contrato colectivo -vencido hace 2 años y 4 meses- además de un incremento al 100 por ciento el salario mínimo, es decir que sea llevado a 2 mil 800 bolívars. Este acuerdo debe ser firmado por el ministro de Energía y Petróleo, Rafael Ramírez. Sin pago y sin contrato en el astillero Los trabajadores de la estatal naval también denunciaron que hay alrededor de 200 trabajadores que fueron ingresados por ser militantes del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV), que no cobra el pago de su trabajo desde hace tres semanas y al mismo tiempo no tienen el contrato de trabajo en sus manos, violando así el artículo 71 de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT).

El pasado jueves durante la mesa de negociación la fuerza laboral se quedó esperando respuestas, ante la situación descrita la coordinación nacional de la Corriente Clasista Unitaria Revolucionaria y Autónoma (C-Cura), liderada por Alexis Polanco, advirtió que el plazo de 72 horas para resolver el conflicto, que dieron a la gerencia, vence este martes al mediodía. "Si no hay compromiso volveremos a la calle". EL CARABOBEÑO.

En caso de no querer seguir recibiéndolo favor enviar mail con su solicitud a: [info@huconsultores.com](mailto:info@huconsultores.com)

La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad de cada una de las fuentes citadas.

Tlfs: 0414-2091339