

Editorial

El tema de la seguridad y salud ocupacional es algo muy serio, los países más desarrollados tienen normas y leyes de estricto cumplimiento.



Por esta razón el que en Venezuela, tengamos una normativa legal de esa naturaleza, debe ser vista con buenos ojos. El principal objetivo de la administración de personal, debe ser la protección física y psicológica del trabajador. Ahora bien, el problema está en cuando un objetivo que debe ser social se convierte en un arma política. Me estoy refiriendo a cuando por un lado se utiliza al Inpsasel para ideologizar en temas de corte político - partidista, y cuando se utilizan las inspecciones como mecanismo de "acoso" a las empresas privadas. Digo empresas privadas ya que pareciera, por las denuncias de trabajadores, sindicalistas y delegados, que cuando se trata de violaciones de las normas de seguridad industrial por parte de empresas o instituciones del estado, no pasa nada. Aquí cabría perfectamente el dicho popular que "lo que es bueno para el pavo, también lo es para la pava".

Hugo Urdaneta Fonseca.

hu.consulting@gmail.com
hugo.urdaneta@teamttc.com
www.teamttc.com

Sidor inseguro

Un trabajador que hacía labores de asistente de topografía para una contratista de Sidor falleció al derrumbarse sobre él una pared de tierra en un área de la siderúrgica cercana a la planta de pellas.

Esta es la séptima víctima fatal en accidentes donde ha fallado la seguridad industrial desde que el gobierno asumió la conducción de la empresa hace dos años.

Las primeras informaciones identifican al fallecido como Oscar Tavarez, de 38 años, quien fue trasladado con vida pero en condiciones ya muy precarias a una clínica de Puerto Ordaz, y falleció a los pocos minutos de su ingreso.

Aún no existe una versión oficial por parte de Sidor, mientras que algunos delegados de prevención, de forma extraoficial, señalaron que el trabajador se encontraba colocando la "regleta" de topografía dentro de una zanja de cuatro metros de profundidad cuando fue sorprendido por el derrumbe de una masa de tierra.

Sus compañeros de labores, de inmediato se lanzaron a rescatarlo, cosa que lograron en pocos minutos, aunque al parecer el peso de la tierra húmeda causó severas lesiones internas que le causaron la muerte.

SERIO PROBLEMA DE SEGURIDAD

Aunque habrá que esperar el informe que elabora el departamento de seguridad industrial y los delegados de prevención, desde ya queda de manifiesto una vez más el severo deterioro de la seguridad industrial en la "nueva siderúrgica socialista".

Para el momento de la estatización, Sidor, bajo administración de Ternium, había logrado una marca positiva de 37 meses continuos es decir algo más de tres años sin accidentes fatales, pese a que el trabajo siderúrgico siempre implica riesgos por la naturaleza misma de las labores.

En noviembre de 2008, cuatro trabajadores resultaron con severas heridas posquemaduras, dos de ellos fallecieron, tras una explosión en un horno de la acería de Planchones por falta de mantenimiento.

Unos días antes, en el tren de Laminación en Caliente otro trabajador perdió la vida al caerle encima una grúa a la que realizaba mantenimiento.

De nuevo, el mal estado de equipos e instalaciones fue señalado como causal del accidente. Antes, en septiembre, un trabajador falleció haciendo labores de mantenimiento por una descarga eléctrica.

INPSASEL CENSURADO

Un informe levantado por los cerca de 100 delegados de prevención, hace dos meses, señaló casi 400 puntos críticos en Sidor, pero sin embargo el Ministerio del Trabajo e Inpsasel no tomaron medidas drásticas, aparentemente por presiones políticas gubernamentales.

"Es cierto que en los meses previos disminuyó el número de accidentes", relató Leonel Grisset delegado del área de ferrocarril, "pero eso se debe, fundamentalmente, a la paralización de casi todas las plantas de laminado y las acerías en un alto porcentaje debido al racionamiento eléctrico, pero los problemas siguen allí, pues las normas de seguridad se han relajado y el mantenimiento también".

Versiones extraoficiales atribuyen a las órdenes del gobierno de no presionar a Sidor, la renuncia de un alto funcionario de Inpsasel. "El gobierno endurece normas y procedimientos cuando se trata de poner a la empresa privada contra la pared, pero en Guayana el patrono mayor y el más violador de la seguridad es el gobierno. Por eso ahora ordenan que Inpsasel no tome medidas sin esperar autorización del más alto nivel", relató un delegado.

En diciembre del año pasado el informe anual de Inpsasel indicaba que "de los 595 informes con órdenes de medidas a tomar por los directivos de las empresas básicas del Estado, sólo se cumplieron 166 de ellos, es decir, el 28%. TAL CUAL.

Exigen seguridad laboral en el puerto de Puerto Cabello

Operadores de grúa se niegan a laborar hasta que no haya mejoras

Miércoles 18 de agosto de 2010

Los operadores de grúas de Bolivariana de Puertos (Bolipuertos) se niegan a laborar en Puerto Cabello hasta que las autoridades cumplan con las normas de seguridad laboral.

"Ningún operador se ha montado en una grúa desde el accidente. Hasta que no tengamos todas las condiciones de seguridad no lo vamos a hacer", expresó un operador de grúas de Bolipuertos, que prefirió reservar su identidad.

El pasado sábado falleció Humberto Petit, operador de grúa en Puerto Cabello, luego de que la máquina en que trabajaba se incendió.

El pasado martes los operadores de grúa se reunieron con las autoridades portuarias y exigieron la compra de diversos implementos de seguridad para poder reanudar sus actividades.

Asimismo, los obreros reclamaron la retirada de las máquinas que no tienen equipos anti incendio o que no están en perfectas condiciones para realizar las labores de descarga de contenedores de los buques.

Hasta el día del accidente Bolipuertos controlaba 4 grúas, pero los trabajadores solicitaron la retirada de dos de esos equipos. EL UNIVERSAL.

Sidoristas recogen más de 7.500 firmas para avalar reclamos laborales

El Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares (Sutiss) recogió más de 7 mil quinientas firmas que serán llevadas al primer mandatario nacional, Hugo Chávez, con copia al vicepresidente Elías Jaua, en busca de que los derechos de los sidoristas sean respetados, entre ellos la reclamación por las ganancias líquidas.

José Luis Hernández, presidente de Sutiss, explicó que han superado con creces la cantidad de firmas que esperaban obtener, lo cual a su juicio "demuestra honestidad y madurez en el movimiento siderúrgico en busca de que se le reconozcan las deudas acumuladas".

Asimismo comenta que la cantidad de rúbricas abre una "puerta de confianza de los trabajadores en el sindicato" y en la empresa, que luego de la suspensión del racionamiento eléctrico verá recuperada su producción en un 90 por ciento.

El dirigente dijo que están tras la cancelación de muchos beneficios laborales que han sido violentados a los sidoristas desde el 2000, entre ellos el tabulador y los méritos que eran pagados cada 6 meses impidiendo el deterioro del salario de los sidoristas. En cuanto al tabulador anunció que empezará a ser pagado a partir de octubre a más de 4 mil empleados.

"Pese a las críticas estamos logrando recuperar la confianza de los trabajadores, porque nadie puede decir que hemos vendido los beneficios, no hay ni una prueba de eso. En estos meses más bien hemos logrado los méritos, el tabulador y la aceptación del proyecto de contratación colectiva", afirmó el directivo.

Contratación de seguros

Por otro lado, José Rodríguez, del Movimiento Revolucionario Orinoco, hizo un llamado a los trabajadores para que asistan a la feria de seguros, donde cinco empresas estarán presentando sus ofertas para la contratación del servicio para los vehículos. Acotó que la decisión de aseguradora quedará en manos de los sidoristas, y por ello es importante su participación mayoritaria.

Informó además que el departamento de finanzas de Sidor acordó liberar el pago del servicio de HCM, solventando así el problema de la falta de este beneficio. Invitó a los empleados a pasar el 17 de agosto a cobrar los reembolsos por conceptos de medicinas y atención médica. CORREO DEL CARONI.

El contrato está helado

Una salsa rosada y un par de zapatos frenan la firma del contrato colectivo de empresas EFE

Aunque parezca insólito, un par de zapatos y una salsa rosada fueron algunos motivos para que la Inspectoría del Trabajo no homologara la Convención Colectiva 2010-2012 de Productos EFE de empresas Polar.

Ricardo Fajó, gerente de planta, explicó que la Convención Colectiva fue conjuntamente negociada entre la empresa y el sindicato durante cuatro meses, con la presencia de asesores legales de las partes.

Fajó expresó que durante el proceso de negociación la compañía se mantuvo informando tanto a los empleados como a la Inspectoría de Trabajo sobre la evaluación de los acuerdos y declaró que después de finalizada la negociación se hizo una asamblea de trabajadores el 8 de mayo donde participaron 325 asalariados.

OBREROS EN CONTRA

El gerente de planta afirmó que unos 22 empleados acudieron a la Inspectoría de Trabajo a solicitar la no homologación porque desconocían el contenido de las cláusulas del proyecto.

Pero por el contrario, afirmó que el 7 de junio, en un "acto de buena fe", la empresa decidió adelantar el aumento salarial de 38%.

Semanas después, la Inspectoría del Trabajo instó a la empresa a corregir un grupo de cláusulas "desmejoradas" en el contrato, entre ellas la observación en torno al aumento de salario (cláusula 17).

Fajó señaló que tras el aumento de 28%, acordado en la convención pasada (2007-2009), la Inspectoría pidió incrementar los salarios entre 30% y 32% en esta oportunidad.

Pero aunque el aumento final fue de 38%, la Inspectoría objetó, no obstante, el contrato en este punto.

ALIMENTO Y CALZADO CULPABLES

A su vez, Fajó calificó de "insólita" la revisión de la cláusula 33 (provisión de producto), ya que la Inspectoría exige que se mencionen las marcas comerciales de los productos y que se incluya una salsa rosada (que se dejó de producir hace 10 años) en los beneficios.

Apuntó que EFE entrega a todos sus trabajadores una caja con los alimentos que producen Empresas Polar, entre los cuales estaba hasta hace un par de años una salsa rosada.

"A cambio de la salsa rosada, la compañía viene entregando desde hace dos años un preparado de tomate. Si vemos la convención 2007-2009, se acordó entregar la caja, pero en lugar de tener una salsa rosada, que señalaba ésta convención, en esta nueva convención estamos poniendo un preparado de tomate".

En cuanto a los aportes deportivos de Polar, el representante de EFE comentó que en la antigua convención contenía un aporte de zapatos, camisas, pantalones, y medias por concepto de diferentes encuentros deportivos. La nueva convención agregó está dotando los mismos insumos sin el par de calzados. "Los zapatos los estamos entregando una sola vez durante la vigencia del tratado. Antes eran dos por cada año y esta vez son sólo uno".

En este aspecto, la Inspectoría condena el nuevo contrato. "No entendemos como puede negarse la homologación a una convención colectiva que cumple con todos los requisitos de ley, y brinda de forma evidente mejoras sustanciales en los beneficios socioeconómicos de los trabajadores". TAL CUAL.

Indepabis acaba con Friosa

El disgusto sordo, acumulado, parece haberse sobrepuesto al temor y a las amenazas. Docenas de trabajadores de Friosa se atrevieron y protestaron, justo allí, dando la cara y en el momento clave.

La junta interventora de Friosa, que dirige el Indepabis regional de Puerto Ordaz, se aprestaba a ofrecer una rueda de prensa para "anunciar la decisión definitiva que tomó el comandante presidente", pero las manos de esos trabajadores hacían alboroto al chocar contra los vidrios y tabiques que dividen las oficinas.

"Fuera, fuera", gritaban mientras voces más explicativas referían lo que los periodistas pudieron comprobar: los depósitos y almacenes de la distribuidora más grande de alimentos y productos de la región suroriental brillaban por los vacíos. "Están llevando a la quiebra a la empresa donde trabajamos, la están arruinando", decían los trabajadores.

ANTES DE PUDREVAL

La tarde del 19 de Mayo de este mismo año, Ciudad Guayana fue sorprendida por el rumor, pronto confirmado: el gobierno amenazaba con expropiar Friosa y de hecho una comisión de la Guardia Nacional con funcionarios de Indepabis, Seniat y otros organismos hacían una "inspección de rutina".

Eran los días de "la ofensiva para estatizar toda la cadena comercializadora de alimentos" y por ello llovían acusaciones de acaparamiento que, se sabía, eran la "justificación" para una operación de orden político, decidida de antemano en Miraflores que nada tenía que ver, en realidad, con acaparamiento, escasez o irregularidades.

Simplemente era parte del plan para avanzar en el control asfixiante de la vida social mediante el dominio por parte del estado de la vida social. Se recuerda que eso mismos días se presentaban los ataques más duros contra Empresas Polar. Aún no había entrado en escena Pudreval.

ESTIZAR A COSTA DE LO QUE SEA

En Puerto Ordaz juega un plan especial el plan Guayana Socialista 2009-2019, elaborado por los ministros Jorge Giordani y María Cristina Iglesias (cuando desempeñaba ese cargo). En este enclave industrial se busca ensayar una economía lo más cercano a 100% estatista.

Dentro de este esquema Friosa es una pieza importante. Tiene cerca de 2 mil empleados, atiende como mayorista a 5 mil comercios pequeños y medianos, desde restaurantes, hasta bodegas de los barrios. Además, es el surtidor e incluso operador más importante de los comedores industriales de las grandes y medianas empresas donde almuerzan y cenan 40 o 50 mil trabajadores cada día.

El informe de Indepabis, que se utilizó para justificar la intervención, era extraño: unas deudas de cestaticket y un pago inadecuado de unas horas extras. ¿Qué tiene eso que ver con acaparamiento o con el Indepabis?

Nada, pero es que el resto de la "inspección" no es más significativo: una guía de carga de unos camiones de hortalizas provenientes de Mérida con una diferencia, más una versión de falta de fiscalización de unas balanzas que luego fue desmentida con los reportes de Sencamer.

Pero ciertamente, Friosa no es Polar en cuanto a sus relaciones laborales, pese a lo cual las acusaciones del director regional de Indepabis, Milton Bracamonte dice que "los que protestan son privilegiados que no quieren a la clase obrera", fue respondida por algunos de los aludidos así:

"Todos los gerentes y el personal de supervisión que estamos aquí venimos desde abajo. Yo tengo 23 años trabajando en esta empresa. Aquí lo que funciona es que si te destacas con tu labor, nos levantamos", afirmó la gerente de Sucursales, Maigualda Fuentes.

Un coro de docenas de voces la apoyó. "Lo único que tengo en mis manos es un bachillerato. El señor Milton Bracamonte dice que nosotros defendemos a la empresa porque estamos bien. Pero ¿de dónde venimos? Nos dieron la oportunidad de crecer. ¿Sabes qué hace falta para que tengamos algo? Subir dos escaleras, hacia la presidencia y nunca nos dicen que no", relató otro manifestante.

Se cuenta que para hoy lunes hablarán no sólo los trabajadores en rueda de prensa, sino que los abogados y quizás hasta los hermanos García, propietarios de la empresa, quienes lo harían por vez primera en los tres meses del conflicto. Es que Indepabis señaló que "Chávez no tomó decisión definitiva sino prorrogar por 90 días más la intervención". Motivos electorales, quizás.

EN RUINAS

Esa semana que pasó fue movida. Desde Bauxilum, el sindicato denunció el deterioro grave del servicio de comedor, producto de la caída de Friosa. En los enormes almacenes los vacíos son evidentes.

"No tienen idea de cómo manejar una empresa como esta. Le deben a casi todos los proveedores. No pagan y andan con unos inventos de comprar a empresas socialistas", explican trabajadoras de almacén y administración.

La deuda sería de 31 millones de bolívares fuertes y ya muchos proveedores se resisten a seguir entregando mercancía. Los productores agrícolas de Timotes, en Mérida suspendieron los envíos. No hay harina, azúcar y huevos en la sección de panadería. Las cavas de carne, pollo y cerdo enfrían solo aire.

•2 mil empleados hay en el nómina de la empresa Friosa, algunos con más de 23 años en la empresa

•50 mil trabajadores de la zona industrial de Guayana almuerzan o cenan gracias a los surtidos de Friosa. TAL CUAL.

Trabajadores de Helados EFE paralizan actividades en reclamo de convención colectiva

24 agosto 2010 - Se conoció que actualmente la planta de Chacao está paralizada por un grupo de trabajadores que se le están violando sus derechos en cuanto a la discusión de su convenio colectivo, sabemos que siempre saldrá el Patrono a desmentir cualquier reclamo de sus trabajadores y tratará por todos los medios de desvirtuar los sucesos para acabar cualquier amenaza que la Empresa perciba.

El siguiente comentario fue hecho por un trabajador que prefiere ocultar su identidad por posibles arremetidas contra él:

"Es totalmente mentira de este gerente Ricardo Fejervari decir que el contrato se estancó en la inspectoría, no se homologó porque usted, señor con un aliado del sindicato el documento presentaba desmejora en varias cláusulas lo cual es inconstitucional en la ley, su trampa que tenía montada en contra de los trabajadores se le cayó con la honestidad de la Dra. Yubris Álvarez cuando reviso el contrato les ordeno a través de un auto por 15 días a subsanar 09 cláusulas únicamente y después de larga espera se negaron y aun así acudiendo en la inspectoría

¿Qué hacer ante el "virus" de la conflictividad y el mal clima laboral en las organizaciones?



Nuestro "Sistema de Fortalecimiento de Clima Laboral" está orientado a rediseñar el sistema de relaciones laborales para lograr un mayor compromiso y confianza de los trabajadores.

Escribenos a: info@teamttc.com

o llámanos al 0414-2091339 0414-3207189

para más información.



ría y frente al vice-ministro dijeron lo mismo, ahora van a tener que negociar un contrato colectivo nuevo interministerial y solo tienen 20 días hábiles para pronunciarse y aprobar las cláusulas antes discutidas pero mejoradas mas y en beneficio y favor de todos los trabajadores de esta empresa productos EFE de Alimentos Polar. APORREA.

Planta de productos EFE de Alimentos Polar sigue parada por la "insólita" actuación de Inpsasel.

Alimentos Polar ha informado a través de una publicación en su portal web que las operaciones de Productos EFE, en su planta de Chacao, siguen paralizadas. Esta situación la atribuyen a acciones tomadas por un grupo de trabajadores y a las medidas "insólitas" ejercidas por Inpsasel, organismo que sostiene que hay situaciones de riesgo para los empleados de la compañía.

Este es el comunicado que Alimentos Polar ha publicado en su portal web:

La operación de Productos EFE Planta Chacao no ha podido normalizarse desde la semana pasada, debido a las acciones promovidas por un grupo de trabajadores que desconocen los acuerdos alcanzados en presencia de la autoridad del trabajo, y por otro lado, debido a la insólita actuación de la Inspectoría Nacional del Trabajo y del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL), lo cual

afecta el normal abastecimiento de nuestros productos en el mercado.

Para colmo, a estas acciones se han sumado inspecciones realizadas por el Inpsasel, que increíblemente han apoyado la suspensión de operaciones en ciertas áreas de la planta "Hay un sabotaje constante de las operaciones por cualquier excusa", expresó Ricardo Fejervary, gerente de la planta de Productos EFE, quien comentó adicionalmente que "la semana pasada en el área de producción de helado familiar unos trabajadores paralizaron las operaciones sin ningún soporte legal ni técnico argumentando que hacía calor. Para colmo, a estas acciones se han sumado inspecciones realizadas por el Inpsasel, que increíblemente han apoyado la suspensión de operaciones en ciertas áreas de la planta, basándose en supuestas situaciones de riesgo para los trabajadores. Incluso ayer fue necesario suspender la inspección que permitiría reanudar las operaciones porque no asistió el funcionario del instituto" concluyó el representante de la empresa.

"Durante todo este proceso, la Inspectoría Nacional del Trabajo constantemente nos ha negado el acceso al expediente e incluso se han negado a recibirnos escritos que contienen nuestros planteamientos" señaló Mariluz Santana García, asesora legal de la empresa.

"Hemos hecho todo lo posible por ejercer nuestro derecho a la defensa para demostrar con argumentos claros que la nueva Convención Colectiva de Planta EFE cumple con los requerimientos de ley". En este sentido, Santana explicó que las actuaciones que vienen realizando la Inspectoría Nacional del Trabajo y el Inpsasel son contrarias a los

principios que rigen el ordenamiento jurídico venezolano.

Una vez concluido el proceso de negociación con la aprobación de la convención colectiva en asamblea de trabajadores, la misma fue presentada ante la Inspectoría Nacional del Trabajo para su debida homologación.

Sin embargo, la homologación nunca se produjo y tanto empresa como trabajadores han sido sorprendidos por una serie de actuaciones insólitas, entre las que se cuenta la inexplicable posición asumida por la Inspectoría Nacional del Trabajo, que luego de objetar algunas de las cláusulas sin ninguna justificación legal, terminó por “abstenerse” de homologar el nuevo contrato colectivo.

A pesar de que los representantes de la empresa han venido alertando sobre estas extrañas actuaciones y hacen esfuerzos para solventar la situación, dando a conocer las bondades de la nueva convención en varias instancias, las operaciones de la planta se han visto afectadas. La empresa continúa haciendo esfuerzos para normalizar la situación y reiniciar la producción lo antes posible. NOTICIAS 24.

Aseguran que Gobierno maquilla cifras de desempleo

Maracaibo - 25/08/2010

Un millón 137 mil 874 personas están en capacidad de trabajar pero no tienen un empleo, lo que representa un índice de desempleo de 8,7 por ciento. Lo dice el más reciente informe del Instituto Nacional de Estadística (INE). Pero la realidad es otra para los gremios de trabajadores.

“Hay una realidad, y es que esas cifras son falsas, están maquilladas”. Así lo aseguró Carlos Petit, secretario ejecutivo de la Federación de Trabajadores del estado Zulia (Fetrazulia), quien afirma que los números nacionales de la tasa de desempleo se ubican entre 13,5 y 14 por ciento.

En entrevista con este rotativo, el dirigente gremial puso como ejemplo el caso del sector construcción, que hasta la semana pasada hablaba de una paralización de obras tanto públicas como privadas, lo que deja sin empleo a 90 por ciento de los trabajadores del ramo en la región. Eugenio Peña, presidente del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria de la Construcción del Estado Zulia (Suticez), declaró entonces que sólo están activas tres mil personas de las 40 mil que están agremiadas.

Froilán Barrios, secretario ejecutivo de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), denunció que “los números del INE son acomodados porque no cuenta a las personas que forman parte de las misiones como gente que no está empleada”. Señaló que la cifra de un millón 600 mil personas de trabajo ubica el indicador nacional entre 11,5 y 12 por ciento.

El dirigente consideró en conversación telefónica con La Verdad que “el Gobierno no habla claro cuando dice que aumentó el empleo en el sector público. Lo que hay es un traspaso de nóminas de las empresas que eran privadas y que tras las nacionalizaciones pasaron a ser públicas, pero esas nacionalizaciones no han generado ni un solo puesto de trabajo nuevo”.

Mayor informalidad

El escenario podría ser peor. Carlos Petit alertó que la imposición de ajustes al salario mínimo -medida que viene aplicando el Gobierno desde 2003- complica las finanzas de las pequeñas y medianas empresas, lo que puede redundar en una menor capacidad de

empleo. “Hay una destrucción de las empresas. Si una compañía no puede absorber los costos de un aumento del salario mínimo fijado por el Gobierno del presidente Hugo Chávez, lo que va a tener que hacer es recurrir a una reducción de personal y, por ende, se seguirá incrementando el desempleo”.

Para Petit, la política de expropiaciones de empresas y de tierras productivas por parte del Ejecutivo, las nacionalizaciones, afectan la disponibilidad de puestos de trabajo.

El representante de Fetrazulia coincidió con Elías Eljuri, presidente del INE, en una premisa: en julio el desempleo aumentó. La cifra oficial da cuenta de un incremento de sólo 0,2 por ciento, y aunque el sindicalista no maneja cifras, consideró que “la destrucción del aparato productivo y de sectores como el agro vienen agravando el problema del desempleo en Venezuela”, lo que para él tendría una consecuencia inmediata: el aumento del trabajo informal como solución a la falta de empleo.

El “tercerizador”

Barrios, también candidato a la Asamblea Nacional por el Movimiento Laborista, destacó en entrevista con la cadena Unión Radio que es el sector público el que impulsa la tercerización, una figura de subcontrato que el presidente Hugo Chávez critica abiertamente. “Él (Chávez) habla de la tercerización, pero el Gobierno más tercerizador ha sido este, con la figura que ha promovido bajo las cooperativas y bajo las empresas de producción social”.

Consideró que es necesaria una alianza entre el sector público y el sector privado para generar mayores puestos de trabajo, a través de la reactivación del aparato productivo nacional, “que haya leyes que promuevan el empleo y la inversión social, sin perseguir al sector privado”. LA VERDAD.

Nueve dirigentes asesinados en lo que va de año en Aragua

Ultimado sindicalista en Villa de Cura

Maracay, agosto 25 .- En horas de la noche de este miércoles fue asesinado un dirigente sindical de nombre José Luis Morgado de 31 años, en la calle Páez de la población de Villa de Cura, municipio Zamora del estado Aragua.

Fuentes extraoficiales indicaron que la víctima fue interceptada por sujetos desconocidos que se desplazaban en un vehículo de color negro. Uno de ellos le disparó en varias oportunidades sin mediar palabras.

Morgado estaba adscrito a una de las organizaciones sindicales del ferrocarril de nombre Sinalcoea y con su muerte asciende a nueve el número de dirigentes sindicales que han sido asesinados en el estado Aragua en lo que va de año. EL CARABOBEÑO

Sindicato de Gabriel de Venezuela denuncia que empresa retrasa revisión de nuevo contrato

Valencia, agosto 25.- Desde hace tres meses 100 trabajadores de la empresa Gabriel de Venezuela esperan que los directivos continúen evaluando junto a ellos las cláusulas del contrato colectivo que faltan para iniciar el nuevo periodo de convención, aseguró Pedro Arias, presidente del Comité Disci-

plinario del Sindicato de Gabriel de Venezuela.

Arias señaló que los representantes de la empresa han ido sustituyendo a los trabajadores con cooperativas, obligándolos a renunciar paulatinamente. “Hemos aguantado estos tres meses, esperando que se reúnan con nosotros para continuar estudiando las cláusulas, pero está paralizado. No queríamos llegar a este punto”, manifestó.

El presidente del Comité Disciplinario aseguró que las primeras normas estudiadas se basan en las leyes actuales de la República Bolivariana de Venezuela y de la Ley Orgánica del Trabajo. “Hay 56 aprobadas y las que faltan guardan relación con los beneficios económicos y sociales, que son con los que la directiva tiene problemas”, dijo.

El trabajador hizo un llamado a la Inspectoría del Trabajo para que apoye a los 100 empleados de Gabriel de Venezuela en Carabobo, que son afectados por esta situación. Afirmó que iniciarán acciones de protesta para exigir continúen las discusiones y poder firmar en los próximos meses el contrato colectivo. EL CARABOBEÑO.

Encuesta: Más de 75% de las empresas cree su situación será igual o peor

El sondeo de opinión -realizado entre 300 compañías de diferentes sectores- señaló que 64% de las empresas redujo sus niveles de producción en el segundo trimestre y 40% disminuyó sus ventas

Las empresas manufactureras no comparten el optimismo de los voceros gubernamentales sobre el desempeño económico del país en la segunda mitad de 2010. La mayoría prevé que la producción caerá otra vez en el tercer trimestre, según la encuesta de coyuntura de Conindustria.

El sondeo de opinión -realizado entre 300 compañías de diferentes sectores- señaló que 64% de las empresas redujo sus niveles de producción en el segundo trimestre y 40% disminuyó sus ventas. Más de 75% afirma que la situación será igual o peor en el periodo en curso (julio-septiembre).

“Preocupa que los encuestados no vean signos de recuperación para el tercer trimestre, periodo normal de crecimiento para atender la demanda de finales de año. La encuesta confirma que el sector manufacturero venezolano sigue en recesión”, dijo Carlos Larrazábal, presidente de Conindustria.

La incertidumbre política y social que se vive en el país, la baja demanda de productos y los problemas con los proveedores ocuparon las tres primeras posiciones en la lista de factores que restringieron la producción durante el segundo trimestre, según la consulta.

El racionamiento eléctrico, que figuró en primer lugar entre enero y marzo, cayó al cuarto peldaño de abril a junio. Sin embargo, Larrazábal indicó que el impacto de este problema ha crecido porque ahora hay cortes no programados, sobre todo en el interior del país.

La falta de divisas para importar se mantiene como el quinto factor que más afecta la actividad industrial. “La situación cambiara es compleja. El Sitme, sistema de transacciones con títulos en moneda extranjera, no ha sido una solución”, precisó Larrazábal.

La colocación de 3 millardos de dólares en bonos de deuda pública, que el Ministerio de Planificación y Finanzas efectuó hace dos

semanas, tampoco mejoró el acceso a divisas de los industriales. “La emisión no atendió las empresas que tienen problemas con Cadivi”, dijo. EL NACIONAL

Ex trabajadores de Cemex inician nueva huelga de hambre.

Un grupo de ex trabajadores de las empresas Cemex en la región zuliana cumplieron su amenaza. Tras una protesta iniciada hace 48 horas en las instalaciones de Planta Mara en el municipio San Francisco en espera de una respuesta a sus exigencias laborales, arrancaron una huelga de hambre.

Los empleados habían expresado el pasado martes que de no ser atendidos sus requerimientos por parte del Ejecutivo nacional, radicalizarían su protesta hasta las “últimas instancias”.

Richard Bracho, representante de la Asociación de Trabajadores del Cemento (Asocemento), dijo que el tiempo de espera la propuesta expiró y aseguró que la huelga de hambre no tiene límite de tiempo.

“Ya nosotros no queremos hablar, queremos respuestas. Los trabajadores de Cemex se lo merecen” dijo el representante de los ex empuados mientras afirmó que se trata de un total de 599 profesionales y obreros que fueron despedidos de la empresa sin recibir un pago por concepto de horas extras, bonos vacacionales y fines de semana laborados.

Los manifestantes habían protagonizado una huelga de hambre que había finalizó el pasado 4 de agosto cuando se consiguió un acuerdo entre los ex empleados y el viceministro de Trabajo.

Los protestantes retomaron la medida tras las “mentiras” del Gobierno. Para el día de hoy, cuatro personas forman parte de la huelga de hambre. Se espera que en próximas horas otros afectados se sumen a esta. LA VERDAD.

“Estamos desguarnecidos”

Cuatro meses sin salario llevan los trabajadores de Norpro de Venezuela. Desde que comenzó el proceso de nacionalización no han recibido ninguna remuneración por parte de Petróleos de Venezuela (Pdvs), empresa que tutela la administración de la fábrica.

No hay una junta administradora, un gerente, ni alguna autoridad dentro de la compañía, tampoco aparece la Gaceta Oficial que legalice el proceso.

Molestos, un grupo ofreció este miércoles una rueda de prensa para relatar la desidia a la que están sometidos.

Recordaron -mediante un video casero- las palabras del presidente Hugo Chávez, cuando el pasado 15 de mayo desde CVG Alcala anunció la nacionalización de la planta.

“Estamos completamente desguarnecidos”, refirió Ojeda. El personal administrativo y los representantes de Norpro de Venezuela se fueron de la empresa en el momento de nacionalización.

En aquellos días los trabajadores impidieron la entrada al personal administrativo y gerentes de la compañía, con apoyo del sindicato.

El dirigente relató que los primeros días hubo presencia de una representación de Pdvs Industrial, pero desde hace unos meses no cuentan con ninguna información oficial. CORREO DEL CARONI.

¿Todas las fechas de pago su departamento de nómina luce así?

¡Pare ya esta situación de trabajadores reclamando información sobre sus pagos!.

Auto gestión en línea le resuelve este problema

- *Consultas vía web.
- *Usted decide que información mostrar
- *Instalación en 2 semanas
- *Funciona sobre SAP, Peoplesoft, Infocent, Picasso y cualquier otro sistema de nómina
- *No toca su base de datos.



Solicite informacion y demostracion del producto en la WEB a traves del correo: hu.consulting@gmail.com

Directiva de MRW no acudió a interpelación

Valencia, agosto 20. A solicitud de los trabajadores despedidos de la empresa MRW, el Consejo Legislativo del Carabobo pedirá a la Asamblea Nacional su intervención, debido a la negativa de la directiva a comparecer este viernes a la interpelación a la que sería sometido su presidente Arquímedes Véliz, durante la sesión extraordinaria convocada por la comisión delegada.

La bancada oficialista acordó elevar la denuncia ante el Parlamento nacional, ya que hasta el momento los consultores jurídicos de la empresa de envíos, no han dado una respuesta que satisfaga las exigencias laborales y, tampoco han acatado el reenganche de los empleados despedidos el año pasado, medida ordenada por la Inspectoría del Trabajo, según indicaron los afectados.

En la sesión de la comisión delegada estuvieron presentes el presidente Miguel Flores, la vicepresidenta Sonsiré Ramírez; así como los legisladores Juan Perozo, María Carrasco, Betzabeth Arroyo, Blanca Bustamante, Nayilda Rivas, Augusto Martínez y Sixto Rodríguez.

Rodríguez, en su condición de presidente de la subcomisión de Asuntos Laborales del CLEC, señaló que hasta el momento sólo han conseguido respuestas contradictorias por parte de las personas comisionadas por la empresa para atender el caso, ante la solicitud de los legisladores.

"En vista de que hoy no vino el presidente de MRW, Arquímedes Véliz, hemos dejado que los trabajadores asuman la decisión y ellos están solicitando que llevemos el caso a la Asamblea Nacional para que se solicite la comparecencia de ese representante de la empresa, como un aporte del CLEC que ha abierto las puertas para buscar una solución".

El legislador comentó que una vez que el parlamento regional aceptó la denuncia, hizo lo posible por resolverla en Carabobo. "Uno de los abogados de la empresa planteó reunirse el lunes, pero los trabajadores tienen la palabra y ellos escogieron la vía de la AN".

Miguel Flores aseguró que el CLEC no abandonará la lucha emprendida por los trabajadores. "Desde acá sustanciaremos un expediente con las actas de las reuniones, las denuncias, y el encuentro con el consultor jurídico, para darle mayor fuerza a la batalla contra estos empresarios". EL CARABOBENO.

Trabajadores protestaron en Fiscalía

Trabajadores del centro del país reclaman compromisos laborales
Caracas, agosto 25.- Trabajadores de empresas públicas y privadas acudieron a la Fiscalía General, para solicitar la intervención del ente público a fin de solventar los distintos problemas que confrontan con las contrataciones colectivas de diversos sectores, y pagos pendientes.

Para consignar un documento acudieron el operador de Planta Centro y representante del movimiento unitario del sector eléctrico nacional, Abel Guzmán; el secretario ejecutivo de la Federación de Trabajadores de Pdvsa, Robert González; el secretario ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de la Salud del estado Aragua, José López; el coordinador de los trabajadores de Coca-Cola Fensa Aragua, Freddy González, entre otros.

Guzmán indicó que exigen respeto de los derechos de 11 mil trabajadores del sector eléctrico, quienes firmaron un contrato colectivo, el cual entró en vigencia en agosto del año pasado y hasta la fecha no se está cumpliendo.

Les deben los intereses de las prestaciones sociales del año 2009 -cerca de 85 mil millones de bolívares-, así como los retroactivos, las utilidades, las vacaciones y el pago de la caja de ahorros que no se les cancela desde noviembre de 2009.

A cinco trabajadores de la planta no los dejan entrar a las instalaciones, negándoles el derecho al empleo. Los directivos "se burlan de los trabajadores" porque acuerdan el pago para el 15 de cada mes y lo aplazan. Prometen "fechas, fechas y nunca cumplen", aseguró Guzmán.

En la sede de la Fiscalía consignaron el documento en el cual exponen su problemática y les ofrecieron respuesta dentro de 15 días hábiles; pero anunciaron que de vencerse el plazo sin que ese organismo haya actuado, acudirán a la Presidencia de la República.

Los representantes sindicales afirmaron que se han ido acercando después de encontrarse en varios organismos del Estado y casi todos tienen las mismas motivaciones: Violaciones a los contratos colectivos, por lo que decidieron organizarse para protestar pacíficamente por sus derechos.

Tienen programada una marcha en Caracas el próximo 3 de septiembre, con sectores de la Salud, Construcción, Eléctrico, entre otros, para exigir se cumplan los compromisos laborales.

José López reclamó que 7 mil trabajadores llevan casi 8 años tratando de discutir la contratación colectiva del sector salud en el estado Aragua, han agotado todos los recursos legales, sin obtener respuesta, y decidieron manifestar su malestar en la Fiscalía.

De no obtener una respuesta de la Inspectoría del Trabajo, sobre el expediente cerrado hace unas semanas, irían a huelga.

Freddy González, coordinador de los trabajadores de Coca-Cola Fensa (Aragua), denunció que no les han pagado las prestaciones sociales, desmintiendo a la diputada Iris Valera, quien afirmó lo contrario en el programa Dando y Dando, por VTV. Mientras que Robert González, de la corriente unidad socialista de izquierda, aseguró que estaba allí en solidaridad con sus compañeros, para exigir que se respeten los derechos laborales y la contratación colectiva que firmaron hace un año. LA CLASE.

Venalum opera a 30% de su capacidad por protesta laboral

Jueves 26 de agosto. Manuel Díaz, director del Sindicato de Trabajadores, señaló que los trabajadores "lo que estamos viendo es una pelea por beneficios personales, por el cobro de comisiones; igual que ocurría en la cuarta república".

Alrededor de unos 2.200 trabajadores contratistas y unos 4.800 trabajadores activos de CVG Venalum protestan desde esta mañana en las instalaciones de la planta por las dilaciones en la renovación del contrato colectivo y por el incumplimiento de la convención vigente, informó Manuel Díaz, director del Sindicato de Trabajadores de Venalum.

Indicó el dirigente que la empresa de aluminio "está operando sólo en un 30% de su capacidad porque los trabajadores estamos cansados del incumplimiento de la convención colectiva, la cual tiene 4 años sin renovarse. La meritocracia se ha dejado de lado y las mejoras tecnológicas, parece que las autoridades juegan al caos. Queremos que los \$700 millones que el Gobierno recibió por la venta a futuro de nuestros productos lo destine a optimizar esta planta y a pagar pasivos laborales".

Díaz señaló que los trabajadores "estamos decepcionados por el llamado control obrero. Lo que estamos viendo es una pelea por beneficios personales, por el cobro de comisiones; igual que ocurría en la cuarta república".

"Nosotros acompañamos al presidente Hugo Chávez pero no vemos que él nos acompañe. Por eso, de continuar con esta situación de insatisfacción, vamos a darle un voto castigo en el proceso electoral del 26S. Hasta aquí lo acompañamos Presidente", dijo el directivo de Venalum, vía telefónica.

A partir del lunes se unirán a esta protesta los trabajadores de Alcasa, Bauxilum y Carbonorca, precisó. EL UNIVERSAL

Ex trabajadores de transnacional recibieron beneficios de Pdvsa Gas

Petróleos de Venezuela (Pdvsa) Gas entregó todos los beneficios laborales y carnés a los 64 ex trabajadores de la transnacional Accroven, quienes fueron absorbidos por la filial gasífera

Estos trabajadores que laboran en las plantas ubicadas en Santa Bárbara, estado Monagas, así como en San Joaquín y en el Complejo Criogénico de Jose, en el estado Anzoátegui, recibieron con orgullo su carné de la mano de la junta directiva de Pdvsa Gas, que garantiza todos los beneficios laborales contemplados en la Ley Orgánica del Trabajo.

El director de Pdvsa Gas, Antón Castillo, calificó el acto como una demostración del proceso de cambios que vive el país, ya que se está dando un paso para la reivindicación de quienes durante años fueron excluidos.

"Les estamos garantizando seguridad laboral, beneficio de antigüedad, préstamo de viviendas y tienen la oportunidad de seguir creciendo como profesionales", señaló el director de Pdvsa Gas. AGENCIA VENEZOLANA DE NOTICIAS.