



Editorial

Que exista una alta conflictividad laboral en el sector público no es una novedad. El mismo Partido comunista ha alertado que existe una bomba de tiempo en los 4 millones de empleados públicos, de los cuales un 70% aproximadamente tienen los contratos colectivos vencidos, adicional a un número grande de denuncias de incumplimiento de las condiciones y compromisos contractuales.

Pero en el sector privado preocupan los casos como Coca Cola y Heinz entre otras, en donde la discusión de los contratos colectivos se convierte en un karma. La razón principal de esta situación es la posición en algunos casos irracional del sindicato en solicitar condiciones salariales y beneficios fuera de toda lógica.

Hoy más que nunca se necesita una verdadera estrategia que permita a las empresas trabajar en función de evitar que personas resentidas y carentes de la mínima formación se conviertan en los dirigentes de los trabajadores.

Sin duda este es el tipo de reto al que se deberán enfrentar las organizaciones en estos tiempos.

Hugo Urdaneta Fonseca.

hu.consulting@gmail.com
hurdaneta@huconsultores.com

Lo invitamos a leer más artículos sobre gerencia y recursos humanos en el blog de HuConsulting accediendo a través de la web siguiente:

www.huconsultores.com

Heinz llama al diálogo y fin de la protesta laboral en Carabobo

En un comunicado, la empresa de alimentos recordó que la Inspectoría del Trabajo de Guacara, en fecha 26 de enero, emitió un Auto en el cual decide no tramitar el Pliego Conflictivo por no haberse agotado la vía conciliatoria.

Lunes 31 de enero de 2011
Caracas.- Heinz calificó de "ilegal" la huelga que iniciaron este lunes miembros de la Junta Directiva del Sindicato de Trabajadores de Alimentos Heinz y un grupo de trabajadores, en planta industrial, ubicada en San Joaquín, estado Carabobo.

En un comunicado, la empresa de alimentos recordó que la Inspectoría del Trabajo de Guacara, en fecha 26 de enero, emitió un Auto en el cual decide no tramitar el Pliego Conflictivo por no haberse agotado la vía conciliatoria.

"Estas personas no sólo han iniciado una huelga ilegal, sino que además han impedido el acceso de los trabajadores a las instalaciones, suspendiéndose en consecuencia la actividad de producción de salsa de tomate, compotas, gelatina y otros productos", reseña el

texto.

Heinz advierte que no tiene otro centro de producción de estos productos en Venezuela, con lo que la paralización de la planta en San Joaquín constituye el cese total de la producción de los mismos.

Heinz mantiene su postura de diálogo y llamó al sindicato a terminar con la huelga ilegal y volver a la mesa de negociación, así como a sus trabajadores a regresar a sus actividades en la planta. La empresa reitera que las propuestas presentadas en la mesa de negociaciones, mejoran significativamente los beneficios contemplados en la convención colectiva vigente. "Lamentablemente, desde el primer día de negociaciones se ha encontrado con una postura inflexible por parte del Sindicato, basada en una petición de aumento salarial superior al 300%", agrega el comunicado. EL UNIVERSAL

Guayana, los rojos se pelean

Guerra interna en el PSUV por las empresas básicas. Grupos del "Control Obrero" se enfrentan a la Fuerza Bolivariana de Trabajadores y sindicalistas rojos. Henry Arias, dirigente de Alcasa, exige que el gobierno atienda las inversiones y responda por las deudas laborales. En Carbonorca se decretó

paro total.

Una anunciada marcha de un sector laboral del Psuv, encabezado por el presidente de Alcasa, Elio Sayago, para "defender el control obrero y denunciar a las transnacionales y sus cómplices", fue respondida por otro sector del PSUV, agrupado en la Fuerza Bolivariana de Trabajadores, con una concentración "contra los sectores antiobrereros".

El primer grupo debía llegar al portón de Alcasa, para tratar de quebrar la paralización y protesta organizada por el dirigente -también pesuvista- de SintraAlcasa y ex diputado José Gil, quien lidera al segundo grupo. Al final algo de prudencia privó y no hubo contraponzo físico sino verbal.

El conflicto, que ya se extiende por más de una semana, tiene semiparalizada a lo que queda de Alcasa pues los portones tienen candados, pero se extendió a Carbonorca, cuya planta se paralizó ayer, mientras en Venalum los sindicatos de obreros y profesionales, ajenos al otro conflicto político-partidista, decretaron una "tregua" y en Bauxilum hay una calma tensa. Nadie de Sidor participó de la diatriba.

El nutrido grupo de dirigentes sindicales independientes y del sector democrático, entre tanto, mantiene una cierta distancia, acompañando los reclamos por el abandono de las inversiones, la protesta por la violación de los contratos colectivos y las enormes deudas laborales del gobierno pero rechazando lo que califican de "lucha interna de los chavistas por el poder y el control de las empresas".

GUERRA DECLARADA

El presidente de Alcasa Elio Sayago, muy cercano al ministro del Mibam José Khan, ha enfrentado dura oposición del ex diputado José Gil, secretario general del sindicato de esa empresa.

En respaldo a Sayago se han manifestado algunos grupos del "control obrero" de Alcasa y de otras empresas como Carbonorca, Sidetur y Norpro los llamados "colectivos" socialistas, los dirigentes de la Universidad de Trabajadores Bolivarianos, el PCV y la diputada Nancy Ascensio.

Contra él y en respaldo a Gil han estado los diputados suplentes José Ramón Rivero (ex director de política del gobernador Rangel Gómez) y Ángel Marciano, dirigentes sindicales pesuvistas como Antonio Rivas (profesionales Bauxilum), Alexander Arcia (SintraEdelca), Pedro Perales (control obrero Venalum) y muy cercano al presidente de esa empresa Rada Gamluch) y Alfredo Spooner (Ferrominera).

Sayago exigió "que el estado intervenga, ponga fin al conflicto y se sancione a los saboteadores", acusando a Gil de no haber acudido a una reunión interna del Psuv con la coordinadora regional Yelitza Santaella.

Gil dice que no suspenderán la protesta "hasta que no haya una respuesta clara al pago de los pasivos laborales" y exige la destitución de Sayago.

En Carbonorca ayer se decretó una paralización total en la que se unieron "tirios y troyanos", pues el sindicato (dirigido por sectores democráticos), el "control obrero" y el gremio de profesionales protestan al presidente de la empresa Juan Méndez.

Robert Pinto, de SutraCarbonorca, dice que "los pesuvistas del control obrero lograron un acuerdo con el mi-

nistro Khan para designar dos gerentes que equilibraran la presencia del presidente de la empresa, pero ese convenio duró dos días. Ya despidieron a los gerentes. No hemos cobrado la quincena y la situación de deudas es inaguantable"

LA LUCHA NO SE PARA

"Aquí hay un total quiebre institucional", dice Henry Arias, dirigente del sector democrático de Alcasa.

"Estamos luchando para que el gobierno atienda a las inversiones y responda por las grandes deudas laborales, pero Gil se pasó 5 años en la Asamblea sin hacer nada por Alcasa y ahora por la cercanía del proceso electoral del sindicato crea este conflicto. Hemos llamado al ministro Khan para que pongan orden en su pleito interno. Las empresas están peor cada día. No vamos a aceptar que se arremeta contra los derechos laborales y conquistas sindicales con la excusa de esta lucha entre ellos".

El enfrentamiento entre grupos chavistas aspira contar con la venia del Presidente. TAL CUAL

Trabajadores eléctricos discutieron estatutos para la creación del sindicato único nacional

Las 42 organizaciones sindicales que están dentro de la Federación Eléctrica Nacional (Fetraelec) discutieron este viernes los estatutos propuestos en el mes de octubre pasado para la creación del sindicato único de trabajadores del sector eléctrico.

Durante un encuentro que reunió a más de 300 delegados sindicales se instaló el III Consejo General Nacional de Trabajadores, con el propósito de contribuir con el proceso de unificación que se adelanta en todo el sector eléctrico.

"La federación y sus 42 organizaciones sindicales se transforman en un sólo órgano que va a tener seccionales en las regiones, pero que tendrá una sola política para administrar la convención colectiva y para unificar todo el movimiento sindical", expresó el presidente de Fetraelec, Ángel Navas.

Agregó que las organizaciones sindicales se adaptarán a las nuevas estructuras de reorganización del sector, que implica la división de los procesos de transmisión, generación y distribución. "Este encuentro está en el marco de todo el proceso que se está desarrollando en el sector eléctrico, porque es una sola industria que antes estaba dividida en varias empresas y que tenía varios contratos colectivos a nivel nacional, 42 organizaciones sindicales, cada una llevando formas distintas de administrar las convenciones", dijo.

Navas indicó que a partir de esta semana empieza un cronograma a nivel nacional de asambleas en las bases (24 en total) que le darán en definitiva "el visto bueno a esta nueva estructura organizacional que es muy novedosa, porque reunirá a casi 40.000 trabajadores". AGENCIA VENEZOLANA DE NOTICIAS

Aplicación de contrato petrolero divide a directivos de la Futpv

Puerto La Cruz.- La diferencias dentro de las corrientes que dirigen la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futpv) son notorias y más aún cuando se trata de la aplicación de la convención colectiva 2009-2011 que vence el próximo 1° de octubre.

Dentro del grupo que lidera Wills Rangel como presidente de la organización sindical y miembro de la plataforma política oficialista denominada Vanguardia Obrera Socialista (VOS), están los que aprueban la gestión de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) como patrono, pese a algunos contratiempos.

Uno de ellos, Juan Salazar, presidente del Tribunal Disciplinario de la Futpv, aseguró que uno de los logros había sido el incremento de Bs. F 35 en el salario básico diario. "La primera porción de Bs. F 25 se hizo efectiva a la firma, y la segunda de Bs. 10 en 2011".

Rangel confirmó que efectivamente a partir del 1° de enero entró en vigencia el aumento que eleva el sueldo de la nómina diaria de Bs.F 70 a 80, unos Bs.F 560 semanales.

Adicionalmente, a través del ajuste por antigüedad recibirán Bs.F 3, que se suma al ingreso del trabajador.

"Como en cualquier empresa, Pdvsa ha tenido problemas con el contrato colectivo, pero nuestro compromiso es hacerlo cumplir. Hemos hecho reclamos respecto a la ayuda de vivienda y retraso en el pago de la Tarjeta Electrónica de Alimentación que fueron solventados", dijo Salazar.

Refirió que por primera vez se lograron cambiar cláusulas que beneficiaban a toda la masa trabajadora, como el tabulador de antigüedad (anterior evaluación por desempeño). "Ahora tiene carácter obligatorio. Antes era aplicado de manera subjetiva por el supervisor".

También destacó que ya comenzaron la construcción de las primeras 480 viviendas de un grupo de 7.000, para los trabajadores petroleros de Falcón y Carabobo. "Estarán listas en diciembre de este año, ya que se ejecutan con una tecnología brasilera de rápida edificación. Cada apartamento tendrá un costo de Bs.F 236 mil y podrán ser cancelados con el aporte de la empresa, la caja de ahorro de la Futpv y financiamiento de la banca".

Para este año comenzarán la ejecución de 11 mil casas en el sector Las Isletas del municipio Píritu, para los afiliados de Anzoátegui.

Otra visión

Aunque generalmente difieren en sus apreciaciones, en esta oportunidad, el secretario general de la Futpv y dirigente de la corriente C-Cura, José Bodas, y el secretario ejecutivo de la federación, Raúl Párica, coinciden en que la gestión de Pdvsa ha sido negativa.

Párica señaló que la tabla de antigüedad se aplica con los mismo criterios discriminatorios del pasado. "Se requiere una verdadera compensación salarial que impacte otros beneficios como utilidades y vacaciones".

Con respecto al área operativa, aseguró que el mantenimiento preventivo y correctivo no se ha realizado, lo cual pone en riesgo la seguridad física de los trabajadores, además que se incumplió con la dotación de herramientas e implementos.

"También reconocemos que Pdvsa atraviesa una profunda crisis producto

de la implementación del sistema político socialista que nosotros apoyamos. Esto ha promovido la confrontación con EE UU y como castigo ha disminuido las compras de crudo a nuestro país".

Según las cifras que maneja el gremio, Párica aseguró que las exportaciones petroleras al país nortero bajaron de 60% de la producción nacional en 1999 a 40% en 2010.

"La única salida que tiene la empresa es permitir la participación de los trabajadores en la toma de decisiones, porque mientras sólo esté en manos de la junta directiva no se puede hablar de socialismo.

Bodas elaboró un informe con las principales violaciones al contrato petrolero, con el propósito de que fuera consignado ante el Ministerio del Trabajo como un pliego conciliatorio, para cumplir los pasos previos a la huelga. No obstante, los representantes de VOS prefirieron optar por el diálogo con el Gobierno.

Según el sindicalista, 80% de las cláusulas no se han cumplido. "Aún no se ha homologado los beneficios y se mantienen los mismos tabuladores de la convención anterior en las primas por matrimonio, nacimiento de hijos y muertes del trabajador o de su familia".

Negó que hayan iniciado la construcción de las 140 mil viviendas que ofrecieron. "Los trabajadores han dejado de solicitar el crédito habitacional porque los trámites internos son tan engorrosos que les impide acceder a este beneficio".

"VOS ha privilegiado su relación con el Ejecutivo, dejando de lado los derechos de los trabajadores. Pdvsa se cae a pedazos y la producción de crudo se ha mantenido en 2.2 millones de barriles diarios, por debajo de lo estimado. En la Faja del Orinoco se produce sólo 200 mil barriles, aunque su capacidad es de 620 mil".

Deudas

El secretario general de la Futpv, José Bodas, informó que la deuda de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) con los trabajadores alcanza los 9.000 millones de dólares, por concepto de pasivos laborales desde la nacionalización, y seis años de evaluación por desempeño pendientes.

Refirió que la nueva contratación que deben aprobar en octubre y amparará a 85 mil obreros fijos y 20 mil contratados, deberá contemplar el pago de este monto. Según el sindicalista Juan Salazar, la Futpv tiene listo el nuevo proyecto de convención que incluirá la creación de los niveles de cargos 17, 18, 19 y 20, para facilitar el ascenso de la nómina contractual a la mayor (nivel 21). También créditos para adquirir vehículos. EL TIEMPO DE ORIENTE

Ley Orgánica del Trabajo no puede aprobarse por habitante

Representantes del Partido Comunista de Venezuela indicaron este lunes que la Ley Orgánica del Trabajo debe aprobarse en la Asamblea Nacional y no puede ser decretada por ley habitante.

Carlos Aquino, miembro de la dirección nacional del PCV, explicó que las leyes orgánicas establecidas por la Constitución no pueden ser decretadas por el Ejecutivo.

Aseguró que la lucha por esta ley se hará tanto en el hemiciclo legislativo como en la calle, con la participación

¿Qué hacer ante el "virus" de la conflictividad y el mal clima laboral en el 2011?



"Nuestro Sistema para Fortalecer el Clima Laboral"

está orientado a rediseñar el sistema de relaciones laborales para lograr un mayor compromiso y confianza de los trabajadores.

Escribenos a: info@huconsultores.com

o llámanos al 0414-2091339

para más información.



HU CONSULTING

de los trabajadores en el proceso. Respecto a la futura conformación del Polo Patriótico con miras a las elecciones presidenciales del año 2012, aseguró que existe la necesidad de crear "un espacio que trascienda el área electoral, que no sea solo cuando vienen las elecciones", para lograr un debate en Venezuela. EL NACIONAL

Partido Comunista pide que se discuta el contrato colectivo en Venalum y Alcasa

El Partido Comunista de Venezuela consideró necesaria la discusión del contrato colectivo en las empresas Venalum y Alcasa. La tolda manifestó que los trabajadores deben sentarse a conversar con la patronal estatal de las compañías, para discutir la contratación colectiva: "Es un derecho constitucional de los trabajadores".

El miembro del partido, Douglas Gómez, aclaró que estas discusiones no deben afectar el funcionamiento de las empresas que consideró de "vital importancia para el país". EL NACIONAL

Máspero afirma apoyo de UNT a huelga en Coca-Cola

La coordinadora de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), Marcela Máspero, señaló que esa organización respalda a los trabajadores de la empresa Coca-Cola en Valencia.

Advirtió sobre un intento de golpe económico por parte de la derecha carabobeña y puso como ejemplo los conflictos en empresas como Firestone, General Motors, Pirelli, Heinz y Coca-Cola.

Planta Valencia es la principal productora de las bebidas que la compañía fabrica y distribuye en el país. Desde el mes de diciembre, ha sufrido paralizaciones arbitrarias parciales, y en ocasiones totales, que han afectado significativamente su producción.

La situación ya ha generado daños económicos que superan los Bs 100 millones y pone en riesgo la estabilidad laboral de las miles de personas que trabajan directamente en Coca-Cola Femsa. EL UNIVERSAL

Trabajadores carabobeños conformaron frente de solidaridad para conflictos laborales

Las trabajadoras y los trabajadores provenientes de las empresas Coca Cola, Heinz, Firestone, entre otras, se concentraron el pasado 14 de enero en las afueras de la planta Pirelli, ubicada en Guacara, estado Carabobo, para crear una instancia unificada de solidaridad con los conflictos laborales del movimiento obrero de la entidad. La coordinadora de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), Marcela Máspero, aseveró que es necesaria la unión revolucionaria en Carabobo no sólo para denunciar a los patronos, sino también “los atropellos de algunos efectivos militares y policiales en contra de las manifestaciones pacíficas de los obreros”. Especificó que la UNT acompaña el conflicto de los trabajadores de estas empresas transnacionales, especialmente en los casos de la Coca Cola y Pirelli. “Nosotros haremos que estas corporaciones respeten la clase obrera, pues ya es intolerable la actitud de los capitalistas”. La dirigente informó que la masa proletaria de la Coca Cola de la Zona Industrial de Valencia espera el auto emanado de la Inspección del Trabajo local, para iniciar una huelga legal. Máspero especificó que en Coca Cola hay unos 1.200 trabajadores que luchan para que se honren unas deudas de salarios. “Allí es tan notable el irrespeto en contra de los obreros que se han unificado los cuatro sindicatos de esa fábrica” Denunció a un ciudadano “que ha dicho, en muchas reuniones obreras en territorio carabobeño, que supuestamente viene en representación del viceministerio del Trabajo, cuestión que es totalmente falsa”. Este sujeto “lo que quiere es engañar y asustar al movimiento laboral, para favorecer a los explotadores”. “Los que estamos en estas luchas apoyamos irrestrictamente al comandante Hugo Chávez. Él mismo dice que hay que denunciar cualquier anomalía, y eso es lo que estamos haciendo. No denunciar es ser cómplices”, enfatizó la lideresa sindical. UNIDOS PARA RESOLVER Durante la concentración, el dirigente de la UNT Carabobo, Ismael Hernández, aseguró que esta nueva instancia permitirá acompañar las luchas reivindicativas del proletariado en las unidades de producción privadas. “No se puede librar ninguna batalla si no se tiene unidad para enfrentar cualquier situación. Por ello, es imprescindible que tengamos una organización que se active ante cualquier atropello de los patronos capitalistas”, añadió. A juicio de Luis Álvarez, miembro del sindicato Pirelli (que agrupa a 687 personas de las mil en la fábrica), la unión de todas las fuerzas proletarias busca hacer cumplir los derechos de las trabajadoras y los trabajadores. Álvarez recordó que el primero de diciembre pasado los obreros suspendieron el sobretiempo en la planta Pirelli, amparados en los artículos 89 y 90 de la Constitución Nacional. “La medida fue adoptada para frenar la sobreexplotación de los trabajadores en sus jornadas diarias”. Aclaró que la acción redujo la producción de 4.500 cauchos diarios a 2 mil por día. “Tal situación sucede porque los patronos no pueden extermar las jornadas para llegar a ese número productivo, pues hay un déficit de 90 trabajadores”. Álvarez reiteró que 211 empleados de Pirelli sufren diferentes patologías, adquiridas producto de sus jornadas diarias. Aseveró

que la directiva de la planta despidió a 13 personas. Por su parte, la directiva ha manifestado que la masa laboral se extralimita en sus propósitos, y que se ha implementado una huelga de brazos caídos. Sin embargo, Álvarez refuta ese planteamiento, pues lo cataloga como “un engaño” para hacer creer que los trabajadores llevan una lucha sesgada. Piden nacionalización de Invetubos Obreras y obreros de la empresa Industria Venezolana Endógena de Tubos (Invetubos) señalaron a la directiva de esta planta como responsable del mal manejo de los recursos enviados desde el Ejecutivo Nacional. Por tal razón, la fuerza laboral solicita al Gobierno Bolivariano la nacionalización de la factoría valenciana. Melicio Sequera, trabajador de la planta, asegura que la directiva que está compartida entre empresa privada -poseedora de 55% de las acciones- y representantes de una cooperativa de la fuerza laboral -con 45% de las acciones- también han desmejorado las condiciones generales de los obreros. Desde 2006 la empresa comenzó sus actividades operativas bajo la modalidad de cogestión. “Pero la directiva que se seleccionó ha tenido distintos choques con los trabajadores. El Gobierno Revolucionario le entregó a esa administración un crédito que no sabemos cómo y en qué fue invertido. Por ello, denunciamos malversación de fondos”, recalcó Sequera. ENTORNO INTELIGENTE

Consejos de trabajadores “no son la solución”

Sindicalistas de las empresas petroleras y las básicas de Guayana, afirman que antes de crear consejos de trabajadores, se deben solventar las necesidades básicas de salud, uniformes y seguridad que los atañen. El jefe de reclamo de la Federación de Trabajadores Petroleros (Fedepetrol), Luis Díaz, reporta que los trabajadores no recibieron la evaluación por desempeño establecida en la contratación colectiva. “De los cien dólares que entran en el país por petróleo, noventa y cinco los produce la clase obrera y no los percibe”. Califica de “caótica” la situación en las empresas del Estado, con contratos colectivos vencidos y derechos irrespetados, “y los Consejos de Trabajadores no resolverán la situación”. En entrevista a Unión Radio, rechazó que no haya un salario que alcance para la canasta alimentaria básica. “Si los Consejos son para que tengamos mejores condiciones, las botas, el uniforme, el casco, bienvenido, pero eso no es así; son para estar contra de los trabajadores, están nombrados a dedo y son para enfrentar a los trabajadores cuando se dispongan a luchar por sus derechos establecidos”. Por su parte, el presidente de Unidad Matancera, Yunis Hernández, afirma que las empresas básicas de Guayana, “están por el suelo y no cumplen con la contratación colectiva, en Sidor tenemos nueve meses sin el contrato colectivo, Alcasa de mal en peor, Venalum no entregó los regalos a los hijos de los trabajadores”. UNION RADIO

FBT anuncia congreso para central única en mayo

El grupo sindical socialista asegura que conversarán con todas las tendencias de Unete.

jueves 20 de enero de 2011. Caracas.- La dirigencia sindical socialista de la Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT) aseguró hoy que para mayo se realizará el congreso de la nueva central sindical, en la cual esperan que se incorporen las corrientes que conforman la cuestionada Unión Nacional de Trabajadores, entre otros grupos sindicales.

Carlos López, dirigente de la FBT, también manifestó el llamado que hace ese movimiento para que el Ejecutivo nacional promueva un aumento de sueldos y salarios en el sector privado, que consideran tiene un grave retraso en cuanto a remuneraciones. EL UNIVERSAL

Trabajadores de Sidetur exigen discusión de contrato colectivo

Instan a la Inspección del Trabajo que dé razón a los empleados y agilice la discusión del pliego de peticiones y convención colectiva. El proceso de expropiación de la Siderúrgica del Turbio (Sidetur) puede extenderse hasta dos años -como en el caso de Matesi y el resto de las empresas briqueteras. Conscientes de ello, los trabajadores de Planta Casima exigen a los patronos privados agilizar la discusión del contrato colectivo vencido en julio de 2010.

Los manifestantes marcharon por la avenida Angosturita pidiendo al ente ministerial que deje el “saboteo”. “El Ministerio del Trabajo se ha puesto del lado patronal para impedir que los trabajadores de Casima obtengamos los beneficios de un nuevo contrato y la discusión de un pliego”, manifestó el secretario general de Sutrasosicays, Alejandro Álvarez.

El pasado martes los trabajadores comenzaron la operación morrocoy en el despacho de palanquillas a las plantas ubicadas en el resto del país. De 50 gandolas que se despachaban diariamente se ha restringido a un máximo de 10, según informaron los transportistas.

Los gandoleros piden a los trabajadores tomar en cuenta su condición pues su remuneración económica depende de los viajes que realizan. Algunos de los conductores están desde el martes esperando salir de Matanzas.

Al respecto, Álvarez informó que continuarán radicalizando las acciones y que el jueves harán la toma de la Inspección del Trabajo para exigir a la coordinación regional la agilización de la discusión. CORREO DEL CARONI

Trabajadores de Orinoco Iron demandan salida de junta interventora

Un grupo de trabajadores de la empresa Orinoco Iron, protestó este lunes y solicitó la salida de la junta directiva en transición, debido a presuntas irregularidades que estarían ocurriendo en el seno de la compañía.

Roberto Pereira, del sindicato de trabajadores, confirmó que rompieron el silencio: “Ya basta de callar todas las irregularidades. Queremos que se instalen mesa de de trabajo, queremos saber a dónde van los productos que estamos comercializando (...) Estamos bastante preocupados”, dijo.

Señaló que salieron de una gerencia perteneciente al capital privado, para contar ahora con “personas burócratas”. EL NACIONAL

Protesta en Sidor paraliza las acerías

Miércoles 19 de enero. Anoche, a las 11:00, la paralización de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) cumplió 32 horas en medio de un clima de confrontación política, dispersión sindical y violencia.

Aunque la protesta inició el lunes en reclamo al pago de la diferencia de utilidades y la aplicación del tabulador, este martes los objetivos estaban poco claros.

El presidente de Sutiss, José Luis Hernández, convocó el paro discrecionalmente, sin consultar al comité ejecutivo. Aun así, la incidencia en las acerías de palanquillas y planchones fue total, lo que significa un aproximado de 18 mil toneladas de acero líquido que se dejaron de producir entre lunes y martes.

Planta de pellas, Midrex y despacho operaron con normalidad según informaron trabajadores de esas áreas.

Al portón III acudieron este martes en la mañana representantes de casi todas las corrientes sindicales, pues por mensaje de texto se les había convocado con el fin de ejercer presión a propósito de las elecciones en Sutiss. La mayoría asistió con la expectativa de que pudiese definirse una estrategia en medio de la división.

Pero el propósito no se materializó. Algunos hablaron a los trabajadores pidiendo la unidad y claridad del movimiento. Otros creen que es urgente solicitar la destitución del presidente de Sidor, Carlos D’ Oliveira, a quien han calificado como el presidente “turista”. Hubo, por supuesto, alusiones a la última década en la que -según- la dirigencia entregó los beneficios al patrón, así como quienes explicaron los intrínsecos para la aplicación del tabulador y las presuntas zancadillas de dirigentes del control obrero.

La mayoría de los sidoristas pasó de largo a las áreas, mientras que los cercanos a cada corriente permanecieron en el lugar. En un santiamén, Hernández consultó y aprobó la extensión del paro hasta las 3:00 de la tarde y posteriormente la medida fue extendida hasta las 11:00 de la noche.

“Esta vez no es que devolvemos la flota, será un paro en las áreas”, dijo el presidente de Sutiss.

Grupos de choque

Mientras decidían sobre la paralización en las áreas, Hernández hizo alusión a la presencia de delegados sindicales que presuntamente “sabo-tearían” la acción. La aseveración fue replicada por el dirigente de Sutiss y vocero del control obrero, José Clemente Tata, quien invitó a Hernández a que fuera responsable y asumiera las consecuencias de sus actos.

El simple intercambio, pronto generó la confrontación entre dos bandos que estuvieron a poco de irse a los golpes.

La presencia de dirigentes del Movimiento 27 de Abril (personal contratado) y representantes del sector construcción avivó los ánimos en el portón III. En el último trimestre episodios como éstos se han hecho cada vez más frecuente en la tribuna sidorista, donde dirigentes se han hecho rodear de diferentes grupos de choque. CORREO DEL CARONI

Durante el 2011 es clave que el sindicato sea parte de la solución y no del problema.....

Nuestro sistema "Construir Confianza" permite:

- 1.- Alinear el sindicato con los objetivos estratégicos de la empresa.
- 2.- Mejorar las relaciones empresa - sindicato.
- 3.- Mejorar el liderazgo sindical en los trabajadores.



Esríbenos a: info@huconsultores.com o llama al 0414-2091339 para más información.

Eliminarán las empresas básicas para crear corporaciones socialistas

Para abril de 2011 las empresas básicas de Guayana cambiarán de estatus. El primer paso será eliminar las figuras jurídicas de Venalum, Carbonorca, Rialca, Serlaca, Alunasa, Alucasa, Cabelum, Bauxilum y Alcasa para constituir la Corporación Socialista del Aluminio. La misma suerte correrán las compañías Matesi, Orinoco Iron, Sidor, Ferrominera Orinoco, Comsigua, Venprecar, Siderúrgica Nacional y EPS Perfiles y Rieles, que se fusionarán en la Corporación del HierroAcero.

Jhonny Hernández, miembro de la comisión coordinadora del Plan Guayana Socialista, defiende el cambio. A su juicio, es mediante la fusión que se podrán constituir ambas corporaciones. Con un esquema de tutelaje se repetirá la misma experiencia de la Corporación Venezolana de Guayana,

afirma.

Sin embargo, legalmente existen trabas para constituir corporaciones de corte socialista. Hay que resolver el porcentaje accionario que tienen algunas de las empresas con capital extranjero o en manos de sus trabajadores, como el caso de Sidor. Además, para poder implementar los consejos de trabajadores debe reformarse la Ley Orgánica del Trabajo a fin de incluir el nuevo modelo, que es contrario a la manera como se han estructurado las relaciones laborales hasta ahora.

Hernández, no obstante, asegura que todos esos aspectos serán solucionados sobre la marcha. "Ninguno de esos dos modelos nos sirven y nosotros le vamos a presentar al presidente Chávez lo que él nos pidió: un nuevo modelo de gestión con consejos obreros y con unos estatutos socialistas. El verá cómo legitima eso, si pide poderes especiales, si crea una ley para legitimar el control obrero y los estatutos".

La idea es integrar a todos los trabajadores al esquema socialista, que se definirá en los estatutos sociales. Según

el decreto N° 6.988, publicado en la Gaceta Oficial N° 39289, el Ministerio para las Industrias Básicas y Minería deberá protocolizar esos estatutos así como supervisar la extracción de la materia prima y la transformación del producto para su consumo final.

El presidente de CVG Alcasa, Elio Sayago, ha dicho que con la integración se resolverán los problemas de la cadena del aluminio. Reorganizar al personal -hay excedentes en nómina de hasta 200%- , disminuir los costos de producción, reducir los pasivos ambientales y laborales, son parte de los puntos a subsanar.

Organización laboral

De acuerdo con el borrador, en los estatutos sociales se establece que las corporaciones socialistas serán complejos industriales dirigidos por el Consejo de Trabajadores. También está previsto un consejo general de gestión constituido por consejeros de trabajadores, comunidades organizadas y el Ejecutivo, que planificará, viabilizará, articulará y gestionará las decisiones emanadas de las mesas de trabajo y del consejo de gestión por procesos.

El Consejo de Coordinación de Proceso, conformado por los voceros de las mesas de trabajo, planificará, evaluará, viabilizará y articulará el mandato de las Mesas de Trabajo. Las mesas, a su vez, están conformados por voceros de las áreas de trabajo y reglamenta las decisiones emanadas de las áreas. La diferencia es un cambio en la forma. No existirá la figura de presidentes ni de gerentes, los trabajadores elegirán a los representantes en cada una de las áreas, explicó Hernández.

En el documento estatutario se señala que el Consejo de Trabajadores no sustituye a los sindicatos pero "puede compartir responsabilidades".

Sin embargo, los dirigentes afirman que se les intenta desplazar a través del control obrero.

Emilio Campos, secretario general del Sindicato de Trabajadores de Carbonorca, señaló que los dirigentes sindicales de la industria del hierro, acero y aluminio han sido excluidos del proceso y que la mayoría de los trabajadores desconocen cómo funcionarán las corporaciones.

"La dirección que ha mostrado el Gobierno es obviar a la dirigencia sindical. Se pretende hacer una transición para crear una figura paralela a los sindicatos e intentar discutir con ellos cuáles van a ser los salarios socialistas y el modelo de gestión", dijo Campos.

Se pretende, con el argumento de la desaparición de la figura del patrón, la toma del poder por parte de los trabajadores, lo cual para Jhonny Luna, director laboral de Sidor, no tiene sentido en el contexto laboral en el que vivimos.

El ex presidente del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares, José "Acarigua" Rodríguez, expresó que las discusiones sobre la creación de corporaciones socialistas son a puerta cerrada. "Los trabajadores de la base no están participando. Incluso dicen que va a desaparecer el nombre de Sidor, un nombre histórico y que tiene raíces en esta región sin consultarles a los traba-

jadores ¿Cómo va a ser eso? ¿Cómo van a intervenir los sindicatos?".

El secretario general del Sindicato de Trabajadores del Aluminio, José Luis Morocoima, indicó que tal como está escrito en el documento los sindicatos pierden su fuerza representativa al pasar a ser uno más del Consejo de Trabajadores. "Si desaparece el sindicato, desaparece la convención colectiva".

El planteamiento de Morocoima tiene asidero cuando en las protestas que los trabajadores han realizado a lo largo de este año, presidentes de las empresas básicas manifestaron que los contratos colectivos serán discutidos cuando se estructure la Corporación Socialista.

En los estatutos de la corporación se establece una contratación única para lo cual los sindicatos deberán organizarse en una federación o bajo un sindicato único. EL NACIONAL

Trabajadores de Sural exigen discusión de contrato

Los trabajadores de Sural se movilizaron este miércoles 12 de enero, hasta el Palacio de Justicia de Puerto Ordaz, en protesta por las continuas trabas colocadas por el patrón -en tribunales- para negar la discusión de la convención colectiva. Isaic López, secretario general del sindicato, explicó que desde hace dos años intentan discutir contrato con la fábrica de conductores de aluminio.

En el 2009 Sural introdujo un recurso de nulidad en el tribunal del acta en la que los trabajadores exigían discutir contrato. Dicho tribunal dictó medida cautelar de suspensión, documento que fue introducido en la Inspectoría del Trabajo como argumento para paralizar el proceso contractual.

Tiempo después los trabajadores lograron demostrar la incompetencia de la instancia en esta causa, sin embargo la medida cautelar se mantuvo. En vista de la situación, acuden a un tribunal superior para lograr la aclaratoria de la sentencia.

El juez del superior se inhibió y actualmente esperan la designación de otro magistrado, pero, mientras el tiempo transcurre se posterga también la discusión del contrato que ya tiene dos años vencido.

López informó que lograron reunirse con la coordinadora del Circuito Laboral quien les brindó asesoría. También denunció que la empresa continúa ejerciendo despidos de manera injustificada y ejecutando los reenganches sin cancelar los salarios caídos. PROVEA

El 95 % de las inspecciones de INPSASEL ocurren en empresas privadas ?????