

Editorial



No hay duda que el 2010 arrancó muy noticioso. La devaluación o ajuste monetario, como ha sido llamado por unos y por otros, tendrá impacto en las organizaciones, el empleo y el salario. El racionamiento eléctrico complica el panorama nacional por lo clave de este servicio para la población y para los sectores industriales y comerciales. En cuanto a temas laborales, el gobierno se anota un éxito al lograr la firma de las convenciones colectivas de los sectores eléctricos y petroleros sin aparentes conflictos, queda ahora pendiente el de Cantv, pero todo parece que irá por el mismo camino. No hay duda que con la devaluación o ajuste, al gobierno le entra un importante excedente en bolívares que le permitirá afrontar los compromisos laborales este año, la gran pregunta es la sustentabilidad de esta política en el largo plazo y si la inflación se "comerá" el ajuste de los salarios. En cuanto a la nueva LOT prometen aprobarla los primeros meses del año.

Hugo Urdaneta Fonseca.
hu.consulting@gmail.com

Lista estructura para pase al socialismo del mercado laboral.

Todavía falta que la Asamblea Nacional (AN) apruebe las normativas que definirán el marco legal de las nuevas relaciones laborales, pero ya la estructura para concretar la transición hacia el socialismo está montada.

Aunque retardado con respecto a su cronograma original, el plan "Políticas Laborales y Negociación Colectiva", que fue elaborado por el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social, plantea los pasos necesarios para que el mercado laboral se adapte al esquema izquierdista.

Ya a inicios de diciembre el presidente Hugo Chávez decretó la creación de la Comisión Presidencial de Política Laboral para el Sector Público, que deja a consideración del jefe de Estado los incrementos salariales que se pautarán en los contratos colectivos de los trabajadores gubernamentales.

En el programa ideado por el despacho laboral se habla de "contribuir a consolidar y legitimar el salario social (...) superando la lógica de la exclusión y los privilegios".

Paralelo a este proceso, el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel) se encuentra desde hace un par de meses impartiendo talleres entre los delegados de prevención de las empresas públicas y privadas para implantar el socialismo. Es así como la lucha antiimperialista surge como una de las materias que deben ver los participantes, para luego convertirse en multiplicadores de ese

mensaje en sus propios centros de trabajo.

Esa idea está expresada en el plan oficial "Políticas Laborales y Negociación Colectiva" cuando habla de la necesidad de la "formación y organización político-teórica de los trabajadores para alcanzar los niveles de conciencia necesarios para la construcción del socialismo.

Mientras tanto, en las empresas estatales se afirma a los trabajadores la necesidad de crear zonas socialistas que,



según el programa laboral, servirán para transformar las relaciones de producción y el vínculo con los consejos comunales.

Ya en Pdvsa se adelanta esta idea, al igual que en las empresas básicas, a través del Plan Socialista Guayana 2019.

Otra idea es que el Ejecutivo asuma progresivamente la prestación de las pólizas de seguros, los beneficios de alimentación, así como el manejo bancario de las nóminas y fideicomisos de los trabajadores de la Administración Pública. Una empresa aseguradora de carácter estatal, Bolivariana de

Seguros, manejará en adelante las pólizas de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM) de los trabajadores públicos y de sus familiares, aunque la transferencia desde las aseguradoras privadas será paulatina.

El pase progresivo está relacionado, entre otros asuntos, con la necesidad de reformar la red asistencial en el país, a través de la reforma de la Ley de Salud, mencionada por Chávez este sábado como una a las que se les ha apretado el acelerador.

La normativa, pendiente de aprobación desde 2004, tiene como objetivo crear un Sistema Público Nacional de Salud, conformado por los hospitales, centros de diagnóstico integrado y los módulos de Barrio Adentro.

Aunque no es oficial, ha circulado la versión de convertir las pólizas en el sector público para que los trabajadores, en lugar de clínicas, accedan a la red de salud estatal.

En cuanto al manejo estatal del bono de alimentación, actualmente la AN reforma la Ley de Alimentación para los Trabajadores que colocaría restricciones a las empresas privadas prestadoras del servicio.

En lo que se refiere al pase de las nóminas y fideicomisos de los trabajadores públicos de la banca privada al Estado, el Ejecutivo desde hace años intenta fortalecer el sistema financiero estatal. De hecho, además de las instituciones con que ya contaba y la compra del Banco de Venezuela, hoy inicia operaciones el Banco Bicentenario, entidad que surge de la fusión entre Bandoandes y varios de los bancos intervenidos en el último mes. EL UNIVERSAL.

Inamovilidad laboral se mantendrá vigente durante 2010.

El presidente Hugo Chávez aprobó la prórroga del Decreto de Inamovilidad Laboral Especial a favor de los trabajadores, tanto del sector público como privado, desde el 1º de enero hasta el 31 de diciembre del 2010.
EL UNIVERSAL.

El presidente Hugo Chávez decretó el aumento del salario mínimo a partir de este 1 de marzo en un 10%, en tanto que desde el 1 de septiembre entrará en rigor un alza del 15%, con lo cual el salario mínimo de los trabajadores se colocará en el monto aproximado de mil doscientos bolívares. El Nacional

Contrato de los trabajadores de Pdvsa será de corte socialista.

La convención colectiva de los trabajadores de Petróleos de Venezuela (Pdvsa), que espera por la aprobación del presidente Hugo Chávez, llevará una fuerte carga socialista.

Se esperaba que el ministro de Energía y presidente de Pdvsa, Rafael Ramírez, entregara ayer al documento al mandatario nacional para su aprobación.

Sin embargo, fuentes familiarizadas con el proceso afirman que el gobernante prefirió revisar este fin de semana la convención que implicará un alto costo para la industria petrolera.

Aunque oficialmente no se han dado los detalles de lo convenido en la discusión, se conoció que en el contrato se acordó un alza salarial de 35 bolívares sobre los 40 actuales que devengan los trabajadores.

Sin embargo, el aumento dependerá del "tiempo de viaje", o de las horas extras que durante sus actividades desarrollen los petroleros.

La tarjeta electrónica de alimentación fue incrementada a 1.800 bolívares mayor a los 1.200 que actualmente ganan los petroleros. No obstante, es menor a los 3.500 bolívares que aspiraban los trabajadores, según el proyecto consignado a la Inspectoría del Trabajo.

En cuanto al bono que será cancelado

como retroactivo por la demora del contrato, el ministro de Energía presentó al presidente Chávez dos montos: uno de 6.000 bolívares que forma parte de la propuesta hecha por Pdvsa y otro de 8.000 como contraoferta de la representación sindical. Inicialmente, la Futpv había planteado un bono de 10 mil bolívares.

Por su parte, el presidente de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros (Futpv), Will Rangel, explicó que se trata de un contrato socialista en el que no solamente vendrá un alza salarial.

"Hemos logrado factores importantes del contrato como la pensión de jubilación, las rutas sociales para los hijos de los trabajadores, también vamos con un plan de vivienda, hay un compromiso de la industria de ampliar el flujo de caja para garantizar la salud a los trabajadores y a los familiares, entre otros beneficios", según explicó a la agencia ABN.

El dirigente agregó que también mejorarán los beneficios en salud, vivienda y educación que permitirá elevar la calidad de vida de los trabajadores.

Agregó que ya se han tratado todos los aspectos sociales, sindicales y económicos, por lo que sólo están a la espera del visto bueno del Presidente Chávez para firmar el contrato colectivo 2009-2011.

Unos 67 mil trabajadores contractuales y 23 mil de la nómina mayor serán beneficiados.

Se prevé que el contrato cueste a la industria unos 4,4 millones de dólares, en momentos que el promedio anual de la cesta petrolera venezolana no supera los 60 dólares el barril. EL UNIVERSAL

La filial gasífera de Petróleos de Venezuela, PDVSA GAS, a través de la Gerencia General de Compresión de Gas, dio continuidad al plan nacional denominado cero tercerización laboral, al liberar en un emotivo acto, a 48 trabajadores de las plantas compresoras del Campo DACIÓN, ubicadas en la ciudad de El Tigre del estado Anzoátegui.

hizo caer el precio del petróleo, generador del 90% de las divisas en Venezuela.

El gobierno redujo las divisas que concede a los importadores en medio de un férreo control de cambio. Esta situación afectó seriamente a la hasta ahora próspera industria automotriz, que se vio obligada a suspender importaciones de autopartes ya que no disponía de dólares para comprar.

Las protestas laborales en este sector fueron abundantes. En algunos casos, como el de la empresa MMC Automotriz, que ensambla Mitsubishi y Hyundai, el gobierno tuvo que mediar para evitar su cierre.

Según Morocoima, en 2009 se vio "una arremetida" contra el movimiento obrero. "Hay un intento del gobierno por eliminar la interlocución de los dirigentes sindicales", sustituyéndola por grupos afines que son verdaderos "braços políticos", afirma.

En agosto, Chávez anunció el lanzamiento del Plan Socialista Guayana 2019, que tiene el objetivo de formar una gran corporación con las empresas del aluminio, el hierro y el acero.

"No se han hecho las inversiones necesarias que hemos pedido, hay pasivos laborales que aún no se pagan, las cuotas sindicales están retenidas, no podemos realizar actividades. Hay crisis económica y violaciones a los derechos de los trabajadores", declaró Juan Gómez, secretario general del Sindicato Único Nacional de Empleados Públicos de la CVG, a la AFP.

“Esto se agudizará el próximo año, pues la crisis continúa”, advirtió.

Las cuatro empresas estatales del aluminio producen un total de 700.000 toneladas al año, pero según fuentes sindicales están operando al 50% de su capacidad y requieren inversiones por unos 5.500 millones de dólares.

En el estratégico sector petrolero también se registraron choques entre el gobierno y los trabajadores, quienes actualmente debaten un nuevo contrato colectivo en el seno de la estatal Petróleos de Venezuela (PDVSA), donde el sindicato está dominado por el 'chavismo'.

Las protestas estuvieron motivadas principalmente por la anexión de unos 8.500 trabajadores de empresas de servicios tras una nacionalización decretada en mayo de 2009.

El gobierno de Chávez "ha estrangulado" el sistema de protección social, sobre todo en educación y salud, aseguró Morocoima. MINUTO 59.

Chavismo enfrentó en 2009 un conflictivo escenario de demandas laborales.

El gobierno venezolano enfrentó en 2009 un panorama conflictivo en el estratégico sector de industrias básicas y petróleo por las reiteradas protestas de trabajadores, que reclamaron mejoras laborales, mayores inversiones y afirmaron que se criminaliza a su movimiento sindical.



Trabajadores del aluminio, del acero y del hierro, agrupados en la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), que agrupa a 15 grandes empresas, protestaron contra el "abandono" y la falta de recursos, lo que puso de manifiesto un conflicto entre el mundo sindical y el gobierno, que se autodefine "del pueblo y los trabajadores".

“La conflictividad es alta. Desde que se inició este año las protestas han sido constantes. Y el próximo año, que es de elecciones, vamos a continuar”, aseguró a la AFP José Luis Morocoima, responsable sindical de Bauxilum, una de las grandes empresas públicas del aluminio, refiriéndose a los comicios legislativos de septiembre de 2010.

Las protestas en Carbonorca, Venalum, Bauxilum y Alcasa (las cuatro grandes empresas públicas del aluminio) y en la siderúrgica Sidor, nacionalizada en 2008, se intensificaron a final de año.

De poco sirvió el desembolso de 280 millones de dólares en recursos y un aumento de las inversiones por 1.220 millones de dólares anunciados por el ministro de Industrias Básicas y Minería, Rodolfo Sanz.

Según los sindicalistas, además de incumplir las convenciones colectivas y atrasarse en sus compromisos, el gobierno de Hugo Chávez también ha criminalizado su movimiento, utilizando a efectivos de la Guardia Nacional para contenerlo y sometiendo a dirigentes a procesos judiciales.

Como telón de fondo de estas protestas que afectaron a diversos sectores está la crisis financiera internacional, que

Evita sanciones por no contar
con el Programa de Seguridad
y Salud en el Trabajo

Contáctanos para más información de cómo podemos ayudarte

0414-2091339 0414-3207189

info@teamttc.com



Team Talent Consulting

Mineros exigen pagos al Mibam.

La llamada "reconversión minera" sigue dando de qué hablar. Un grupo de ex trabajadores auríferos reclamó en Ciudad Bolívar por los pagos pendientes y amenazó con radicalizar la protesta con una huelga de hambre frente a la oficina de la OEA en Caracas.

Ex trabajadores de la minería consignaron cuatro mil 807 firmas ante la Gobernación del estado Bolívar para avalar sus reclamos al incumplimiento de beneficios sociales y económicos prometidos por el Gobierno nacional, a través del Mibam y la Misión Piar.

Una comisión de mineros hizo entrega del petitorio a dos funcionarias de la Defensoría del Pueblo, Zeila Malavé y Nelly Oropeza, quienes suscribieron el acta de compromiso del ejecutivo regional de actuar como mediador en este conflicto.

Alfredo Villanueva, vocero de los ex trabajadores de la minería, dijo que más de tres mil mineros quedaron sin recibir los prometidos pagos y beneficios sociales, como viviendas, empleos y créditos socio-productivos. "Nos prometieron 288 pensiones del seguro social, 300 empleos y 150 viviendas, y nada de eso se vio", fustigó Villanueva, quien advirtió que si no reciben respuestas a estas solicitudes iniciarán una huelga de hambre a las puertas de la OEA en Caracas. LA REVISTA MINERA.

Paralizada la discusión de Convención Colectiva en Cantv.

Hay problemas laborales en Cantv. El contrato colectivo, que ampara a 3.700 trabajadores y 9.000 jubilados, tiene cinco meses de vencido.

Las negociaciones no avanzan, aunque el presidente de la empresa, Franco Silva, mantiene que están muy cerca de firmar “el contrato con las mejores cláusulas en la historia de Cantv”.

Inside Telecom ha tratado de obtener la visión, estrategia y preocupación de los actuales dirigentes de la Federación de Trabajadores de Telecomunicaciones, Fetratel, pero su presidente José Mora, alias Siquaraya, ha evadido todo contacto.

Al parecer existe un impedimento para que las discusiones lleguen a término y se cumpla lo que también es deseo expreso de la empresa: Firmar.

Aunque en las negociaciones ha habido acuerdo en 47% de las cláusulas que contiene el proyecto de convención colectiva, las que más interesan a los trabajadores porque involucran salario y garantías sociales y económicas, no han podido ser abordadas. Para ello se requiere que el ministerio de Planificación y Desarrollo, dirigido por Jorge Giordani, entregue el célebre Informe Económico Preceptivo, el cual indicaría los márgenes de negociación según la situación económica de la empresa estatal. ENTORNO INTELIGENTE.

Instalada mesa técnica de Alcasa bajo tensión.

Ayer lunes 04, se instalaron en Alcasa las mesas técnicas de trabajo enmarcadas en el plan Guayana Socialista 2010.

En medio de una gran tensión laboral, los dirigentes sindicales del oficialismo y diputados del Psuv, Ángel Marcano y José Gil, quien además es el secretario general de Sintralcasa, iniciaron las acciones en el salón de usos múltiples de Alcasa que estaba a reventar de trabajadores que querían conocer su suerte. José Gil llevó la voz cantante en un auditorio discolorido y difícil de controlar. Allí anunció la necesidad de la instalación de las mesas de trabajo y la creación de seis comisiones para echar a andar la reconversión de Alcasa.

En reiteradas ocasiones dijo que había que crear la comisión de gestión y dirección; la comisión de desmontaje y montaje; la de finanzas; la de manejo de materiales; la de energía y la de proyectos. Advertió a los trabajadores que era imperativo lograr estos equipos para evitar que Alcasa siguiera siendo desmantelada.

"Camaradas debemos impedir que se siga diciendo que cómo Alcasa no funciona se puede al final cerrar por completo. Tenemos que apoyar a los compañeros de Fase IV y Fase VI en el plan de optimización de la planta", expresó Gil.

Los trabajadores asistentes al encuentro

mostraban su inconformidad y su preocupación era saber si continuarían trabajando.

Gil, permanentemente apelaba al acta firmada el pasado lunes 28 de diciembre y repetía incansablemente:

"La empresa garantiza la estabilidad laboral, el pago de los sueldos, salarios de todos los trabajadores que laboran en las líneas de producción I y II de Alcasa, incluyendo los tres turnos de trabajo".

En representación de César Aguilar, presidente de Alcasa, llegó Carlos Chacón, secretario de la Junta Directiva de Alcasa, a quien prácticamente no dejaron hablar porque los alcasianos solicitaron la presencia de Aguilar puesto que en el acta firmada la semana anterior así había quedado especificado, que las mesas de trabajo se instalarían con los dirigentes sindicales, los trabajadores, un representante del Mibam, quien tampoco apareció y el presidente de Alcasa.

Fue tal el barullo que al final, Gil y Marcano, le pidieron a Chacón que desalojara el área para bajar los ánimos

Las mesas técnicas del Plan Guayana Socialista 2010 sólo son integradas por trabajadores y trabajadoras así como dirigentes inscritos en el Psuv. Nadie que no milita en esa organización puede trabajar o aportar alguna idea al proceso. Por lo tanto esos sindicatos que actúan en esas mesas de trabajo, son aquellos que nacieron hace aproximadamente cuatro años en el esquema del paralelismo sindical. EL DIARIO DE GUAYANA.

Homologación salarial de eléctricos se hará en tres fases.

Homologan condiciones de trabajadores de 14 empresas filiales

La homologación salarial que beneficiará a 36 mil trabajadores del sector eléctrico será realizado en tres fases entre este año 2010 y el venidero 2011, explicó Juan Polanco, directivo sindical.

El acuerdo le costará al Estado venezolano unos Bs. F. 2,2 mil millones y contempla un aumento de sueldo lineal de 800 bolívares fuertes al mes, un incremento de Bs. F. 500 en cesta tickets y una ayuda familiar por Bs. F. 250. El total del ajuste contractual será de Bs. F. 1.550.

También serán cancelados los ajustes con carácter retroactivo, desde el primero de agosto 2009 hasta la fecha, el cual consiste el pago de los 400 bolívares fuertes de incremento salarial para el personal activo y jubilado, activos que también tendrán impacto en los ajustes de las prestaciones, vacaciones y bono de alimentación.

Los jubilados también se verán beneficiados con otros logros alcanzados tras la firma de la convención, y aspiran que en el primer trimestre de este año sean honrados con el aumento que se hará para ellos, correspondiente a los 400 bolívares fuertes de aumento contractual. Para los trabajadores activos será del 33% del pago según lo establecido en el tabulador de sueldos y salarios implantados en las diferentes empresas del sector. LA CLASE.

Prometen prioridad para aprobar Ley del Trabajo.

La agenda parlamentaria que se inicia este mes dará prioridad a la aprobación del anteproyecto de Ley Orgánica del Trabajo (LOT), que está diferido desde la segunda mitad del año pasado.

El vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Social Integral, Oswaldo Vera, informó que la próxima semana presentarán el cronograma para retomar el debate en el parlamentarismo de calle, de manera de acelerar la aprobación definitiva del texto debido a que es una de las leyes "fundamentales que se aprobarán este año".

Indicó que el anteproyecto de la LOT, cuya aprobación estaba pautada para finales de 2009, se demoró debido a que la cantidad de propuestas que recibieron sobrepasó las expectativas, y el tiempo estimado para analizarlas no fue suficiente, lo que ocasionó la reestructuración del cronograma.

Negó que se hayan producido diferencias internas en el seno de la comisión que impidieran la aprobación del instrumento, cuyos principales ejes son la reducción de la jornada laboral, la vuelta a la retroactividad de las prestaciones, y la ampliación de facultades sancionatorias de las inspectorías del trabajo.

Uno de los puntos en que no se logró un consenso en el seno de la comisión el año pasado, fue el artículo relativo al cálculo de las prestaciones. Una de las propuestas con mayor respaldo fue el establecimiento de un sistema mixto, el cual incluiría parte del sistema de cálculo anterior y nuevas fórmulas, de manera de pagar 45 días al año a cada trabajador.

Por su parte, el ex presidente de la Comisión de Desarrollo Social, quien fue removido de la presidencia esta semana, Oscar Figueroa, y quien es dirigente del PCV, dijo que su salida de la instancia se puede interpretar "como que el partido mayoritario -en este caso el Psuv- considera políticamente no conveniente para dicha organización el que un militante de otro partido sea el vocero de un debate tan trascendente como el de la Ley Orgánica del Trabajo. Políticamente a quienes afecta una decisión de este tipo no es al PCV". ENTORNO INTELIGENTE.

la comisión que hasta ayer estuvo dirigida por el PCV, ha implicado diferencias entre los integrantes de la instancia.

Incluso, en una oportunidad Figueroa amenazó a su partido con renunciar a la Comisión de Desarrollo Social si el proyecto del Ejecutivo era admitido.

De hecho, para evitar mayores enfrentamientos entre las partes se acordó resolver los temas más difíciles (retroactividad de prestaciones, reducción de la jornada laboral e inamovilidad laboral absoluta) con un debate público. Las prestaciones sociales, uno de los temas más delicados de la LOT, en la comisión se planteaba un esquema mixto, pero el proyecto del Ejecutivo consideraba un esquema menos costoso.

Figueroa cree que su salida se relaciona con la intención de impulsar las leyes de Salud y de Pensiones, además de la normativa laboral. EL UNIVERSAL



¿Sabes si tu organización está cumpliendo con las obligaciones jurídico laborales y de seguridad social ?

Nuestro servicio de **AUDITORÍA LABORAL** te ayuda a estar al día en materia laboral

para más información contáctanos:
0414-2091339 0414-3207189
info@teamttc.com

Team Talent Consulting

Aumenta la protesta obrera y popular: casi 3000 manifestaciones se produjeron en el 2009. Provea

Visión del Ejecutivo en reforma a la LOT cobrará fuerza

La correlación de fuerzas en la Comisión de Desarrollo Social de la Asamblea Nacional (AN) baja las presiones en la discusión de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT), que se habían estancado por enfrentamientos entre la tolda del PSUV y la del Partido Comunista de Venezuela (PCV).

Ayer se instalaron las comisiones parlamentarias y la de Desarrollo Social estrenó directiva. El presidente será Rafael Ríos (PSUV), en sustitución de Oscar Figueroa (PCV), nombramiento que permitirá que cobre fuerza el proyecto de reforma de la normativa aupado desde el Ejecutivo, a través del partido de Gobierno.

La existencia del proyecto paralelo, con propuestas diferentes a las que maneja



Este resumen de prensa es un producto cortesía de TEAM TALENT CONSULTING. En caso de no querer seguir recibiendo favor enviar mail con su solicitud a: info@teamttc.com
La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad de cada una de las fuentes citadas. Tifs: 0414-2091339 0414-3207189