



Editorial



La agenda noticiosa laboral sigue estando llena de novedades, lo mismo que el tema económico con todo lo que tiene que ver con política cambiaria.

Aunque todos los elementos políticos, económicos y sociales interactúan en un todo indivisible, concentrémonos en el hecho laboral.

Los tres elementos más resaltantes en materia laboral son para mí, sin que estén en orden de importancia: el control obrero, anunciado en Guayana, el anuncio de la inclusión de la figura de los Consejos de Trabajadores, tanto en las empresas públicas, como privadas, y el enfrentamiento laboral, entre el gobierno y los sindicatos de Empresas Polar.

Con respecto al control obrero de las empresas básicas de Guayana, habrá que estar muy atento y hacerle seguimiento a los resultados de ese proceso, algunos sindicalistas, ya han denunciado que sólo están participando en este control los sindicalistas miembros del partido de gobierno, y por otro lado, ¿qué se puede controlar en empresas en bancarrota?

En cuanto a los Consejos de Trabajadores, surge la pregunta sobre ¿qué papel van a jugar en las empresas, que ya no jueguen los sindicatos, y los comités de seguridad?

Por último, en cuanto a Polar, el propio presidente ha acusado a los trabajadores y sindicatos, de defender la "burguesía", respondiendo estos últimos que defenderán su trabajo, y los beneficios y condiciones que han logrado en la empresa, que por cierto, son calificados por ellos mismos como unos de los mejores del mercado empresarial venezolano.

Hugo Urdaneta Fonseca.

hu.consulting@gmail.com
hugo.urdaneta@teamttc.com
www.teamttc.com

Trabajadores asumirán control de empresas básicas del Estado

Caracas, 15 May. Trabajadores y obreros de las empresas básicas del Estado asumirán su dirección y gestión para solventar los problemas que hasta el momento las han aquejado; así como servir de contralores y conductores de la producción.

En el acto de juramentación de los presidentes y juntas directivas de las empresas básicas del Estado realizada en municipio Caroní, estado Bolívar, encabezado por el presidente de la República, Hugo Chávez Frías, los trabajadores tomaron la palabra para afirmar ante el país que el Plan Guayana Socialista era hoy una realidad.

José China, quien asumirá la presidencia de Bauxilum, recordó que el pasado 13 de mayo, durante una reunión en el Salón Aya-

cucho de Miraflores, el Mandatario Nacional había afirmado que se la jugaba con los trabajadores, por lo que desde ese momento, reunidos en mesas de trabajo se inició un diagnóstico de los problemas, así como sus posibles soluciones.

Agradeció al Gobierno Nacional y al presidente Chávez por creer en los trabajadores y explicó que, desde el momento en que los trabajadores asuman el control de las empresas, el salto al socialismo será imparable.

Posterior a ello, el ministro del Poder Popular para las Industrias Básicas y Minería, José Khan, afirmó que los trabajadores estaban esperando este acto con ansias, pues "parecía imposible que un día la responsabilidad de dirigir y administrar en nombre de un pueblo las empresas básicas del Estado estuviera en las manos sus propios empleados" y que ahora, gracias a la Revolución Bolivariana es una realidad.

Explicó que para llegar a este momento se superaron toda clase de problemas gracias a la dedicación y perseverancia de los trabajadores, quienes de manera decidida ayudaron a efectivamente determinar los problemas y junto con las bases validar las posibles soluciones.

Acotó que las mesas de trabajo fueron un espacio para la enseñanza y el aprendizaje, una trinchera para luchar contra la oposición que no existe en sus planes por acabar con el país y que ha servido, para que los trabajadores y obreros se den cuenta de la gran capacidad que tienen y que puede explotarse en beneficio propio.

Resultado de las 8 mesas de trabajo, 'hoy se materializa una de las propuestas planteadas, el control obrero de las empresas, la dirección y responsabilidad en el manejo con el interés de beneficiar a quienes más lo requieren', afirmó Khan.

Resaltó que no se caerá nuevamente en el error de nombrar presidentes, encargados, ni directores que poco o nada de interés tienen en resolver los problemas de las empresas básicas, sino que serán los propios trabajadores elegirán dentro de sus propias filas a quienes asuman a la junta directiva y a sus directivos temporales y de forma rotatoria.

'Aquí no se trata de explotadores y explotados, sino de trabajadores por igual que van a recuperar la empresa que nos pertenece y que es de todos los venezolanos', apuntó. AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.

Es indetenible avance de control obrero en las empresas básicas de Guayana

"La participación de los trabajadores y técnicos en el control de la administración y operaciones de las empresas básicas de Guayana es un proceso que se inició con paso firme y no podrá ser detenido".

Así lo afirmó la integrante de la Mesa de Control Obrero de la Siderúrgica del Orinoco "Alfredo Maneiro" (Sidor), Lourdes Frontén, durante el acto de juramentación de nuevas autoridades de las empresas básicas de Guayana, realizado este sábado en Ciudad Guayana, estado Bolívar, por el Presidente

de la República, Hugo Chávez Frías.

La vocera sidorista, quien laboró durante 32 años en esta acería y además es docente en la Universidad Bolivariana de los Trabajadores (UBT), explicó que "salir de 10 años de control por parte de una transnacional privada e implementar el control obrero en Sidor ha sido una lucha cuesta arriba, con mucha oposición de parte de la vieja gerencia que se acostumbró a obtener grandes beneficios, sin rendir cuentas a la masa laboral.

Sin embargo, reiteró que "esta lucha ya comenzó y no podrá ser detenida, por lo que muy pronto estaremos viendo una nueva Sidor, totalmente operativa y con una total transparencia administrativa y operativa, gracias a la participación directa de sus casi 15 mil trabajadores en estas mesas de control obrero".

Frontén señaló que las áreas donde existe mayor lucha destacan las de abastecimiento, finanzas y proyectos.

"Las estructuras gerenciales de Sidor, tal y como han estado formadas durante 50 años, se oponen a que los trabajadores aportemos nuestro conocimiento y conozcamos el funcionamiento de la planta, pero ya hemos logrado metas importantes y estamos en un proceso muy bonito de transformación hacia un nuevo modelo de relación obrero-patronal", acotó.

Señaló que "a diferencia de lo que los sectores de oposición que defienden a la gerencia corrupta, los trabajadores hoy en día estamos bien formados en materia de contraloría social, contrataciones, evaluación de proyectos y finanzas, por lo que ya no pueden engañarnos y llevar a la empresa al desmoronamiento, como venían haciendo".

Al respecto, explicó que en las 14 áreas de trabajo o producción de Sidor existen 58 grupos de enlace de control obrero, conformado cada uno por cuatro miembros escogidos entre trabajadores, técnicos, ingenieros y personal administrativo comprometido con la transformación de la empresa al modelo socialista y además, con gran experiencia en sus respectivas áreas de trabajo.

"El control obrero es indetenible, no solo en Sidor, sino en todas y cada una de las empresas vinculadas al sector hierro y acero y a las que operan en el sector aluminio, que hacen vida en Guayana", afirmó Lourdes Frontén. AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.

Terminó mal el show de Chávez en Guayana

El nombramiento de una nueva junta directiva de la CVG fue el escenario escogido por el presidente Chávez para lanzar su engañosa oferta de "control obrero". Luego de haber llevado en la última década a las empresas básicas al desastre, al extremo de que hoy en día la mayoría está funcionando muy por debajo de su capacidad, el gobierno emprendió una operación política, organizativa, y propagandística bajo el engañoso título de "control obrero", para desplazar a los sindicatos, corporativizar al movimiento obrero, y finalmente propinarle una derrota contundente a los trabajadores y hacerlos retroceder en sus reivindicaciones.

Para intentar lavar el rostro del gobierno, el presidente Chávez insistió en que la nueva

directiva de la CVG jurara luchar contra la corrupción. Según Chávez, la junta directiva había sido postulada por los trabajadores; en realidad las postulaciones salieron de mesas de trabajo tuteladas por el MIBAM y en las que participaron personas ligadas al PSUV.

Chávez también presentó un balance del Plan Guayana Socialista, según el cual los trabajadores debían participar en algunos procesos administrativos. Una trabajadora de Carboncora señaló que los planes no se habían ejecutado en más de un 10% de lo previsto, y que la gerencia estaba en contra de cualquier tipo de contraloría por parte de los trabajadores.

Pese a esta contrariedad, el presidente continuó en la misma tónica "obrerista" y "socialista". Por momentos era interrumpido por los trabajadores, que gritaban distintas consignas. Chávez hablaba de la necesidad de la conciencia, de que los trabajadores combatieran la corrupción, que asumieran el control de las empresas y construyeran un nuevo modelo distinto al capitalista, lanzando la surrealista idea de hacer de Guayana una zona socialista (dentro de un país capitalista). Sin embargo, un nuevo tropezón ideológico sufrió el discurso presidencial cuando, ante la presión de los trabajadores, debió abordar el tema de la tercerización. Sin sonrojarse, Chávez dijo de plano que no tenía dinero para absorber a los trabajadores tercerizados, que había que combatir la tercerización pero muy gradualmente, y que la culpa del problema era de las empresas privadas que se enriquecían en su rol de contratistas, ocultando de esa manera lo que es una política de Estado para reducir costos laborales y aumentar las oportunidades de negocios y de corrupción.

"No vengan a pedirme a mí que puje para pagar un dinero para acabar con la tercerización, que tendríamos que recurrir no sé a qué fuente porque es un monto bastante grande", gubineó Chávez, quien poco antes hablaba eufórico acerca de "control obrero" y "democracia obrera". Sin embargo, Chávez ordenó comprar Matesi y NorPro, dos empresas que operan en Guayana. Según el raser del gobierno, no hay dinero para cumplir con las leyes laborales, pero sí lo hay en abundancia para pagar jugosas indemnizaciones a dueños de empresas. Extraño socialismo.

Se tambaleó fuertemente el acto cuando un grupo de trabajadores empezó a reclamar a viva voz que se les adeudaban dividendos contemplados en la contratación colectiva, a lo que Chávez respondió que no se podían pagar utilidades aunque estuvieran en el contrato, si las ganancias no eran suficientes, acusó a los sindicatos de tener vicios cuartorrepúblicos por exigir el cumplimiento de cláusulas económicas, y llegó al extremo demagógico de plantear que él no le quitaría dinero a los hospitales o a "los niños" para pagarle a los trabajadores. Durante varios minutos la tónica "obrerista" dio paso a un discurso rabiosamente antiobrero y antipopular.

El presidente intentó retomar la línea optimista y supuestamente socialista de su discurso, pero el acto ya estaba haciendo aguas. Un trabajador de una de las empresas del aluminio tomó la palabra para denunciar que tenían cuatro años sin aumento salarial, a pesar de que la productividad no había sido afectada. El presidente lo interrumpió rápidamente para decir que él no había venido a discutir aumentos salariales, qué él ya había terminado lo que había venido a hacer. Y pocos minutos después huyó por la derecha. LA CLASE.

¿Qué hacer ante el "virus" de la conflictividad y el mal clima laboral en las organizaciones?



Nuestro
"Sistema de
Fortalecimiento de Clima Laboral"
está orientado a rediseñar el sistema de
relaciones laborales para lograr un mayor
compromiso y confianza de los trabajadores.

Escríbenos a: info@teamttc.com

o llámanos al 0414-2091339 0414-3207189
para más información.



Trabajadores de Bolipuertos respaldan mejoras laborales recibidas

Los trabajadores del Puerto de Puerto Cabello, en el estado Carabobo, respaldaron la actual administración de Bolivariana de Puertos por los beneficios que han recibido desde que el nuevo equipo de trabajo asumió la jefatura dentro del plan Revolución Portuaria.

Entre los logros alcanzados se encuentran el fideicomiso en el Banco de Venezuela, la entrega de uniformes e implementos de trabajo

y la inscripción en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (Ivss).

En palabras de Karina Ordóñez, secretaria del Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras Socialistas del Puerto de Puerto Cabello, "la revisión fue una estrategia político-estratégica para la seguridad alimentaria" por iniciativa del Presidente de la República, Hugo Chávez.

"Estamos hoy satisfechos por cuanto esta nueva administración ha hecho un esfuerzo. Se ha sentido desde hace tres meses para acá" para escuchar sus demandas. Ordóñez se refiere también a la obtención de frutos que pueden palpase en el pago por guardería y el beneficio de cesta tique. RADIO NACIONAL DE VENEZUELA.

Trabajadores de Pdvs se flagelan por mejores condiciones laborales.

Empleados de Pdvs Gas Comunal acudieron a las instalaciones del Ministerio del Trabajo para pedir aumento salarial. Se auto flagelaron hasta sangrar. Se fueron sin respuestas

Los trabajadores alegan que lo que perciben actualmente, no les alcanza "ni para cubrir la canasta básica".

José Crespo, vocero del grupo, señaló que el salario actual, que alcanza los 1.200 bolívares, unos 280 dólares, no cubre las necesidades de los trabajadores.



Por eso, hizo un llamado al caudillo bolivariano para que tome cartas en el asunto, así como a los consejos comunales para que no "caigan en provocaciones. No sé de qué socialismo hablan, están llamando a estos consejos para que tomen las instalaciones de la empresa".

Crespo aseguró que la paciencia de los trabajadores "se agotó", y que por ello, si no se les da respuesta, amenazan con ir a paro indeterminado. "Hemos cedido en muchos puntos, pero ellos no aceptan, no se dedican a ver la problemática de los trabajadores", precisó.

Mientras tanto, una de las medidas adoptadas para el reclamo fue la la-ceración. Varios empleados se auto flagelaron provocándose heridas cortantes.

Sin embargo, se marcharon sin siquiera haber sido escuchado por las autoridades competentes. INFOBAE

Trabajadores de Sidetur protestan porque se resuelva estatización de la empresa

Los trabajadores de Sidetur Casima, realizaron esta mañana una operación Morrocoy tomando varias vías principales de la ciudad de Guayana y generando un caos vehicular en protesta porque el presidente Chávez aún no resuelve la estatización de la empresa.

Sidetur Casima está localizada en la zona industrial Matanzas de Ciudad Guayana y fábrica palanquilla para su posterior laminación.

La empresa está cerrada desde hace dos meses debido a que Insapsel detectó 17 puntos que generan inseguridad en la planta.

La semana pasada una comisión del ministerio del Trabajo visitó la empresa para hacer una inspección y reiterarle a la gerencia de Sidetur que cumpla con las disposiciones de seguridad para que la planta pueda volver a estar operativa.

Alejandro Álvarez, secretario general del Sindicato que agrupa a los más de 270 trabajadores, insistió durante la Operación Morrocoy la necesidad de que el gobierno de Chávez nacionalice la empresa. EL MUNDO.

Sutiss pedirá celeridad a juicio por las líquidas

"Intentan congelar el proceso que tienen los trabajadores a favor de sus ganancias líquidas", denunció Edwin Sambrano

Pruebas solicitadas por Sidor están en la administración de la empresa, indicaron representantes de la comisión sindical que introdujo el reclamo.

El asesor jurídico de Sutiss, Edwin Sambrano, solicitará al Tribunal Primero de Juicio, a cargo de la jueza Maribel Rivero, que fije una fecha de juicio lo más pronto posible. La audiencia sobre el caso de las ganancias líquidas fue diferida dando espacio a que fuesen consignadas las pruebas solicitadas por la Siderúrgica del Orinoco (Sidor).

La representación de la acería solicitó estos financieros de Sidor e informes del Seniat al Registro Mercantil en Caracas.

José Jiménez, miembro de la comisión de ganancias líquidas, expuso que estas pruebas reposan en los archivos de la acería.

Los demandantes consideran la acción una práctica dilatoria de los representantes de la empresa, pues tanto el Seniat como el Registro Mercantil han entregado actas certificadas a la siderúrgica.

La consignación de dichas pruebas era el único obstáculo colocado por el Tribunal Primero de Juicio para establecer la fecha de realización de la audiencia. Por tanto harán llegar a la jueza una comunicación argumentando la necesidad de la celeridad de esta nueva fase.

"La audiencia de juicio no se puede mantener indefinida", dijo el abogado.

La argumentación del caso de las ganancias líquidas es de conocimiento de todas las autoridades de Sidor, incluso del Ministerio de Industrias Básicas y Mibam (Mibam).

La comisión ha entregado desde 2007 comunicaciones a las autoridades competentes.

El primero en conocer de las utilidades (2003-2007) reclamadas por los sideristas, fue el ministro José Khan durante su primera gestión al frente del Mibam, cuando aún Ternium administraba la siderúrgica.

Jiménez manifestó desconfianza ante la iniciativa del presidente ejecutivo de Sidor, Miguel Álvarez, pues ha convocado a una mesa de trabajo de pasivos pero no ha invitado a quienes durante estos cuatro años han analizado el caso.

El director laboral advirtió que esta puede ser otra instancia de distracción, en cuanto los primeros en solicitar una mesa de conciliación desde el 2009 han sido los trabajadores defensores de la demanda.

La demanda representa Bs.F. 1 mil 500 millones que serán repartidos de acuerdo a los cálculos presentados ante la justicia. "Con ese dinero se haría un acto de justicia, se resolvería la situación familiar de un conjunto de trabajadores y se reactivaría la economía del municipio", opinó Sambrano. UNIDAD MATANCERA.

Inpsasel eliminó carga ideológica de cursos de formación

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel) eliminó el tema ideológico de su taller de formación para delegados de prevención.

En el último plan que maneja el organismo estatal, que sustenta el programa que actualmente se imparte entre los trabajadores, no existe el aparte dedicado a la lucha antiimperialista y a la profundización del socialismo, según indicaron fuentes de Inpsasel.

No obstante, los funcionarios consultados señalaron que han detectado que algunos formadores continúan utilizando el viejo programa de adiestramiento, que a finales del año pasado fue cuestionado por los gremios empresariales por su alta carga socialista, y que le costó sus cargos de viceministro de Seguridad Social a Ricardo Dorado, y de presidente del Inpsasel a Johnny Picone.

El taller de formación original fue diseñado para que los representantes laborales reciban hasta 180 horas de formación, divididas en tres momentos: uno básico, otro medio y uno más avanzado.

Estaba compuesto de tres ejes temáticos -político-ideológico, ético-moral y científico-técnico- y una guía para los formadores del Inpsasel que se encargan de impartir los talleres de adiestramiento.

En el aspecto ideológico, el curso resaltaba la lucha de clases, la educación liberadora, el control obrero, la gestión socialista de la producción, los consejos de trabajadores y el modelo productivo socialista.

Para la ronda de formación del año pasado el Inpsasel estimaba una participación de 50.100 trabajadores.

Se desconoce la meta que maneja el organismo estatal para este año. EL UNIVERSAL.

Autorizan Bs 1,6 millardos para pagos laborales

Las regiones ya tienen los fondos para cancelar ajuste de salario mínimo. La AN autorizó un crédito adicional por 1,6 millardos de bolívares destinado a las alcaldías y gobernaciones a fin de que puedan cancelar el aumento de salario mínimo de este año.

Esa operación tiene como fuente de financiamiento el situado constitucional y la Ley de Asignaciones Económicas Especiales (LAAE) excedente del año 2009, que todavía no se había distribuido a las regiones.

Durante la sesión, el presidente de la Comisión de Finanzas, Ricardo Sanguino, dijo que los recursos serán para financiar el aumento de salario mínimo decretado el pasado mes de marzo así como sus respectivas incidencias.

Cuando se registran ingresos extraordinarios en un período, el Gobierno central tiene que distribuir una parte a las regiones, y por tal motivo, de esos fondos debe destinar el 20% de situado constitucional. En el caso de las regalías petroleras se debe entregar el 25% que contempla la LAEE.

Con esta última operación extraordinaria, la Asamblea en lo que va de año ha autorizado créditos adicionales por la cantidad de 11,9 millardos de bolívares, con lo cual el presupuesto de este año, que inicialmente se estableció en 159,4 millardos de bolívares, ahora es 171,3 millardos de bolívares. EL UNIVERSAL.

Paz Laboral si hay aumento salarial.

El Director Laboral de Venalum, Fernando Serrano, lamentó la posición asumida por el Presidente de la República, Hugo Chávez Frías, asumida al negarse a discutir un incremento salarial para los trabajadores de las empresas básicas de Guayana.

“Chávez vino de nuevo a regañar a los trabajadores. No puede haber diálogo con hambre. No somos los trabajadores culpables de la crisis eléctrica. Tampoco de los malos administradores que manejaron estas plantas en los últimos años. Si el Presidente Chávez autorizó un incremento salarial del 40% a los militares, al igual que a los médicos ¿por qué a los trabajadores de Guayana nos excluye? Es una injusticia lo que está cometiendo”.

Por otra parte, reconoció que el nuevo presidente de esta reductora del sector aluminio es un técnico. “Es un trabajador nuestro. Ha demostrado coherencia en lo técnico. Sin embargo, no debemos olvidar que es un militante obediente del PSUV. Él hará lo que se le ordene”. En tal sentido, precisó Serrano que lo más importante es que cuente con los recursos financieros para enfrentar la crisis. “Estas empresas eran productivas en 1999. Solamente Alcasa tenía problemas. El resto generaba ganancias que se traducían en beneficios que eran pagados puntualmente a los trabajadores. Quienes conocen el antes y al hora de estas empresas lo saben”.

Recordó que Guayana, con todas las instalaciones que fueron construidas para albergar a una industria pesada, significó la alternativa no petrolera para el país. “Los gobiernos democráticos crearon las empresas básicas en función del desarrollo económico y social de Venezuela, con una visión integral. Lo que faltaba, entonces, era instalar las fábricas aguas abajo, de productos terminados y hacer las inversiones para disminuir el impacto ambiental. Nada de eso se hizo, pese a los enormes ingresos por el aumento de los precios petroleros en este último decenio. Sin respeto a los beneficios no habrá paz laboral”, aseguró. DIARIO EL GUAYANES.

Malestar del Personal

El personal de confianza del Metro de Caracas (estimado en más de 1200) realizó una asamblea donde planteó una serie de situaciones irregulares que están sucediendo en el seno de esta empresa en materia de la política de recursos humanos. “No es posible que nosotros que somos profesionales con más de 16 años de experiencia estamos por debajo de una secretaria o de un operador, porque quedamos por fuera de los incrementos de sueldos que le han dado al personal del contrato colectivo. por ejemplo, una secretaria gana actualmente 4 mil bolívares fuertes, mientras que un ingeniero no llega a ese sueldo”, denunciaron trabajadores que prefirieron omitir su identidad.

Alertan los empleados que esta situación laboral ha generado una ola de renuncias del personal calificado dentro, además de los despidos que se han ejecutado.

Por su parte los trabajadores del Metro de Los Teques, en una comunicación enviada a la redacción, aseguran que han sido objeto “de burlas y engaños de la empresa en cuanto a un aumento salarial, el cual no disfrutamos desde hace tres años”.

También acusan a la directiva de practicar una especie de “terrorismo laboral”. EL UNIVERSAL.

Exigen a Carbones del Guasare respetar contrato colectivo

Trabajadores de Carbones del Guasare protestaron frente a la sede administrativa de la empresa, ubicada en 5 de Julio con avenida 9B, para exigir el cumplimiento del contrato colectivo.

Félix Merchán, secretario general del sindicato del sector, denunció que la compañía viola al menos ocho términos de la convención vigente, correspondiente al período 2009-2010.

La empresa incumplió la cláusula 8, que establece un aumento de 22 bolívares fuertes diarios, que debía ser aplicado en tres partes. La situación afectó a los 165 trabajadores de la nómina menor, que son quienes aún no reciben el ajuste y tienen un salario básico diario de 40 bolívares, “que no alcanzan para nada por el alto costo de la vida y los constantes aumentos de los productos y servicios”.

Rodolfo Ordóñez, manifestante, lanzó sus críticas. “Esto es un impacto económico fuerte. En los últimos dos años no recibimos ningún tipo de aumento, mientras la cesta básica incrementa constantemente. El salario no alcanza para cubrir las necesidades de nuestras familias”.

Otras violaciones

Carbones del Guasare no dispone de personal médico durante las 24 horas del día en los centros operativos, ni chóferes para las ambulancias, lo que pone en riesgo a los trabajadores.

La empresa no informa al sindicato sobre las enfermedades o accidentes laborales de los obreros, como está establecido en el contrato colectivo vigente.

La compañía viola la cláusula de contestación de correspondencia, que establece que la directiva debe dar respuesta a las solicitudes y peticiones del personal.

Criticaron que las condiciones de seguridad en la mina no son óptimas. No se cumplen los programas de prevención de accidentes. Las medidas quedaron “más en la teoría que en la práctica”, denunció el secretario general del sindicato.

A punto de conflicto

“En mayo de 2009 firmamos el contrato vigente. Bastante sudor que nos costó y la empresa lo está violando. Ahora en octubre tenemos que discutir otro contrato, pero tenemos encima un pliego de peticiones conciliatorias”, recordó Merchán.

Advirtió que si la empresa no responde a los compromisos, introducirán ante el Ministerio del Trabajo un pliego conflictivo. LA VERDAD.



Empleados regionales se solidarizan con Polar Lara

Trabajadores de Empresas Polar en los Andes, Carabobo y Guárico expresaron ayer su solidaridad con sus compañeros de Barquisimeto, donde expropiarán lotes a la cervecera, al igual que a otras compañías ubicadas en la Zona Industrial 1 de la capital de Lara.

A Barquisimeto llegaron representantes de las plantas Salsas y Untables de Valencia y de Cereales de Valencia, así como de Alimentos Polar Comercial de Calabozo que rechazaron la decisión gubernamental de sacar a las empresas de ese sector.

En Táchira más de 800 trabajadores de 3 centros de distribución de Polar tomaron las calles para expresar su respaldo a los empleados de la planta de la Zona Industrial 1.

Esnardo Castillo, representante de la planta Cereales Valencia, explicó que viajaron a Barquisimeto para ofrecer su respaldo incondicional a Cervecería Polar y a Pepsi-Cola ante la expropiación forzosa que podría hacerse efectiva en los próximos días. “Nuestro apoyo es a favor de los puestos de trabajo que actualmente están en peligro, porque más tarde podría pasar en otras plantas hermanas”, señaló Castillo.

Agregó que la salida de Polar de la Zona Industrial 1 no le hará daño a Lorenzo Mendoza.

“Él tiene mucho dinero y puede mudar sus plantas a otro país si así lo decide. El verdadero daño es a los trabajadores porque no tenemos poder económico”, destacó.

Los dirigentes gremiales expresaron su preocupación por la posible expropiación de lotes de Polar en los próximos días. “Hacemos un llamado al mandatario Hugo Chávez y al presidente de Empresas Polar para que traten de limar asperezas en favor de los trabajadores”, solicitó Castillo.

Juan Río, vocero sindical de Alimentos Polar Salsas y Untables de Valencia, especificó que lo único que quieren es llevar el sustento a sus hogares. “Llamamos al diálogo, estamos dispuestos a colaborar.

Este viernes tenemos programada una reunión con Cervecería Los Cortijos para unirnos en una misma acción. Pronto haremos un pronunciamiento nacional aquí en Barquisimeto”, dijo.

Juan Serrano, dirigente sindical de Calabozo, señaló: “En Calabozo vivimos una situación preocupante porque estuvimos intervenidos durante 90 días por el Ministerio de Comercio e Industrias Intermedias, el Indepabis, los ministerios de Agricultura y Tierras y del Trabajo debido a la producción de arroz fuera de regulación. Afortunadamente, todo volvió a la calma”, destacó.

Juan Tacoa, presidente del Sindicato Bolivariano de Pepsi-Cola, informó que más de 25 organizaciones sindicales del país ofrecieron su apoyo a los empleados de ambas empresas larenses.

“Pertenecen a empresas grandes y pequeñas que independientemente de su ideología se muestran solidarios con nuestro grave problema”, indicó. ENTORNO INTELIGENTE

La Cámara Venezolana Británica de Comercio y Team Talent Consulting, en el marco de Fedeuropa, se complacen en invitar al taller:

PERSPECTIVAS LABORALES Y MEJORES PRACTICAS EMPRESARIALES

Un amplio análisis de los escenarios político-constitucionales, perspectivas legislativas, y laborales en la Venezuela actual

Modificación de la Ley sobre Ilícitos Cambiarios

Dr. José Alfredo Giral - Baker & McKenzie

Actualidad Laboral - Casos de Actualidad

Dr. Alejandro Disilvestro - D'Empaire Reyna Abogados

Fortaleciendo el Clima Laboral

Lic. Hugo Urdaneta Fonseca - Team Talent Consulting

LOCTI, LOCTICSEP - Delitos y Sanciones

Dr. Fernando M. Fernández - Baker & McKenzie

La Compensación y Beneficios en la Actualidad.

Lic. Thairi Guerrero - pericás, Guerrero y Asociados

Las Expropiaciones/estatizaciones y su Impacto en lo Laboral.

Dr. José Valentin González - D'Empaire Reyna Abogados

Aspectos Positivos en la Gestión de Recursos Humanos.

Dr. Roberto De Vries - Psiquiatra. Comunicados Social, experto en imagen y poder.

Inversión

Miembros Cámara británica y grupos de 3 + : 500 + IVA
No miembros: Bs 600 + IVA

Para inscripciones llamar al 58-212-2673112 o enviar correo a la atención de Gloria Díaz
gdiaz@britcham.com.ve eventos@britcham.com.ve

El control obrero es una utopía

José Jiménez. Director Laboral de Sidor y dirigente del movimiento Unidad Matancera, indicó que el Control Obrero fracasó en Guayana y en cada una de las empresas básicas de la región, puesto que en ningún momento ha servido para solventar los problemas más agudos que existen en las factorías del acero, hierro y aluminio, en materia de inversión y producción. "El Control Obrero, es una fantasía, una utopía que tiene origen en la imaginación y que no se sustenta o evidencia en la realidad". Jiménez, quien además estaba acompañado de Bulmaro Ramos, Josmar Guerra y Carlos Ramírez, recordó que este modelo ya viene de un fracaso en Alcasa, debido a que el poder para decidir de los trabajadores fue nulo y ninguna de las recomendaciones hechas para salvar la empresa, fueron ejecutadas. En la realidad los trabajadores no controlamos nada".

Resaltó Jiménez que sin los recursos, no

se podrá sacar adelante a estas industrias. "Dado que las empresas se encuentran en una situación de franco deterioro, sin que los trabajadores tengamos responsabilidad en las malas políticas aplicadas, hablar de control obrero, sin disponer de los recursos financieros y las inversiones indispensables para reflotarlas, es echar sobre nuestros hombros un desastre inminente, mientras que el Estado se lava las manos y rehúye a su responsabilidad de administrar unas factorías que son de todos los venezolanos. Finalmente, Jiménez, acotó que "El control de los trabajadores que ensaya el gobierno es aparente; es sólo una cortina de humo puesto que las directrices las dicta el gobierno, imponiendo sus criterios, y que solo es una fachada que pretende implementar el Gobierno para eliminar de forma paulatina a los gremios sindicales. Si fuese verdad que los trabajadores tienen el control de las empresas, ya hubiesen ordenado traer las inversiones que a gritos reclaman estas plantas y se hubiese dado cumplimiento al pago de los pasivos laborales que tienen con los trabajadores". EL DIARIO DE GUAYANA.

Consejos de trabajadores serán obligatorios en las empresas

Se plantea inclusión en directivas de empresas y en control productivo

La creación de los consejos de trabajadores en las empresas públicas y privadas no será opcional, como se había indicado en el pasado. La reforma de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) incluye la formación obligatoria de estas instancias laborales en todos los establecimientos.

Así lo informó el vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Social de la Asamblea Nacional (AN), Osvaldo Vera, quien agregó que el instrumento legal definirá las funciones de los consejos de trabajadores, pero el mayor detalle estará desarrollado en una ley especial que se creará una vez aprobadas las modificaciones a la LOT.

Los planteamientos que maneja el Parlamento sobre el tema están centrados en la obligación de los trabajadores de participar en la gestión de los procesos productivos de las empresas públicas, en el control de la producción de las empresas privadas y en el deber de los patronos de incluir a los trabajadores en la directiva de las empresas en las que laboran.

Vera manifestó que en la reforma a la LOT también se incluirá la necesidad de que los trabajadores sean formados para que logren desempeñar con éxito estas tareas.

El diputado señaló que los cambios a la legislación laboral se insertan en el marco de la transición al socialismo y que la idea es que la masa obrera tome conciencia de su realidad en un esquema de izquierda.

Trabajadores no serán dueños

Al ser consultado si el principio será equivalente al incluido la semana pasada en la reforma a la Ley de Tierras, en el sentido de que el trabajador es dueño de lo que produce, Vera indicó que se trata de concepciones diferentes.

"No es que las empresas van a ser de los trabajadores", dijo.

En este sentido, resaltó que en los casos industrial y comercial privará un sentido socialista diferente que está más relacionado con la necesidad de que las empresas sean socialmente responsables.

"Las empresas tanto públicas como privadas deben generar riquezas para distribuir esas ganancias a la población", indicó el vicepresidente de la Comisión de Desarrollo Social de la AN.

Por ello, señaló que la idea es que las empresas tengan una relación estrecha con las comunidades aledañas al lugar donde se encuentran instaladas.

El parlamentario aseguró que la forma como serán elegidos los integrantes, los requisitos para crear un consejo de trabajadores, sus funciones y demás detalles operativos no serán incluidos en la reforma a la LOT, sino en una Ley Especial de Consejos de Trabajadores que será aprobada.

Desde el año 2007 la Comisión de Desarrollo Social de la AN tiene un proyecto de ley sobre la materia, aunque los parlamentarios en varias oportunidades han resaltado que no necesariamente será el papel de trabajo

definitivo.

No obstante, la carta de intenciones de ese borrador de normativa sigue siendo actual. El mismo señala que uno de los objetivos de los consejos de trabajadores es su "participación protagónica en los procesos de diseño, seguimiento, evaluación y control de los planes de desarrollo integral de la nación, con el fin de garantizar que la producción y distribución de bienes y servicios asegure la soberanía alimentaria y satisfaga, en consecuencia, las necesidades de todo el pueblo", según indica el artículo 6 del proyecto.

Otro de sus fines es "la lucha frontal contra la especulación, el acaparamiento y el desabastecimiento de los productos de primera necesidad". De tal manera, los consejos de trabajadores estarán llamados a evitar cualquier interrupción parcial o total de la producción o distribución por parte de "aquellos centros de trabajo considerados estratégicos para la economía nacional".

En el proyecto no está planteada la eliminación de los sindicatos, pero estas organizaciones se convertirán en el comité sindical, uno de los 15 que formarán parte de los consejos de trabajadores. EL UNIVERSAL.

Diputado Carlos Ojeda se hizo solidario con los trabajadores despedidos de Inpsasel.

Con la finalidad de mostrar su solidaridad y apego a la justicia social, el legislador del Consejo Legislativo Bolivariano de Aragua Carlos Ojeda (PCV), se presentó ante la sede del Inpsasel, donde los trabajadores y trabajadoras de esa institución en conjunto con los delegados y delegadas de prevención de distintas empresas de la entidad, hicieron una toma a las instalaciones de la misma.

Carlos Ojeda manifestó que se encuentra en acompañamiento a las acciones de una toma activa y abierta que hacen los trabajadores y trabajadoras delegados de prevención del Inpsasel, de la Dirección Estatal de Salud de los trabajadores del Estado Aragua, adscritos al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social.

El diputado reveló que la decisión del nuevo director, abogado Alejandro Ramírez, es despótica porque deja de lado la participación protagónica de los trabajadores y trabajadoras, en la gestión de esa institución.

Además expresó que a la plenaria del Parlamento aragüeño llevará la situación para que ese cuerpo legislativo, por lo que detalló que una medida sería solicitar la inmediata destitución del director.

Por su parte Ramón Polanco, promotor de seguridad y salud, funcionario del Inpsasel, indicó que el nuevo director se ha convertido en enemigo de los trabajadores, con sus acciones, pues a los delegados y delegadas de prevención de las empresas que están vinculados con la institución se les ha prohibido la presencia en los espacios de la misma, lo que ha generado un gran descontento, de igual forma su decisión de despedir a dos funcionarias que gozan del aprecio y el respeto de los trabajadores de la institución y de los delegados y delegadas de las distintas empresas de Aragua. Indicó Polanco, que Ámbar Suárez, coordinadora de Inspecciones y Alexia Álvarez, de la Sala de Sanciones, fueron despedidas de sus puestos de trabajo de forma arbitraria, la decisión de la masa laboral es mantenerse en pie de lucha hasta lograr que sean reincorporadas a sus cargos y regrese la paz laboral a dicha institución. EL ARAGUEÑO.