



Editorial



La noticia laboral de los últimos días es el regreso de José Khan al MI-BAN y a la CVG, como reemplazo de Rodolfo Sanz, de quien sindicalistas y trabajadores de la zona pedían a gritos su salida. Tal es la magnitud de la situación en las empresas de la CVG, que el dividido movimiento sindical, ha empezado a conformar un bloque unido, en defensa de las empresas y sus derechos. A José Khan, le tienen una larga lista de peticiones, por los momentos le han dado un voto de confianza, pero han dicho que no le firmarán un cheque en blanco. En otro orden de ideas, una encuesta de la empresa Interlaces publicada en el periódico El Mundo revela que el 70% de los consultados tienen una valoración positiva de la empresa privada, sin embargo, sólo el 40% confían en el "buen corazón de los gerentes". Interesantes estos resultados que demuestran dos cosas; primero, que entre la empresa privada como institución y los empresarios existe una gran brecha, y segundo que hay una gran oportunidad y necesidad de mejorar el capital social (confianza y compromiso de los trabajadores con su empresa y con sus supervisores). Esto último, sin lugar a dudas, es la única manera sustentable, de poder sobrevivir con éxito, al complejo entorno laboral que hoy vive Venezuela. Nuestros trabajadores, cuentan hoy en día con los mecanismos para exigir, más allá de los beneficios socio-económicos, el ser tratados con respeto, reconocimiento, escuchados y tomados en cuenta y atendidos en sus necesidades. El viejo paradigma gerencial, muestra síntomas claros de agotamiento.

Hugo Urdaneta Fonseca,

hu.consulting@gmail.com
hugo.urdaneta@teamttc.com
www.teamttc.com

Sindicatos avalan participación de trabajadores en el sector eléctrico.

Representantes de las organizaciones Fetratrec y Sisboticsez señalaron que iniciarán reuniones y asambleas en todo el país para concretar y convalidar sus propuestas.

Rhammer Vezga, secretario de finanzas de Fetratrec, explicó que los trabajadores ahora tienen la oportunidad de participar en el desarrollo del sector eléctrico tanto en la gestión como en la gerencia y solución de los problemas.

Rubén Rosario, secretario general del Sindicato Socialista Bolivariano del sector eléctrico del Zulia, expresó que la meta es acabar con el modelo burocrático, optimar los recursos de la empresa a través del mantenimiento de las maquinarias, mejorar los beneficios de los contratados y crear conciencia en la comunidad. PANORAMA.

Trabajadores del aluminio piden a Chávez que "pele el ojo".

Desde tempranas horas de la mañana de ayer, un grupo de líderes sindicales pertenecientes a CVG Venalum CVG Alcasa, CVG Carbonorca y CVG Bauxilum procedieron a bloquear y tomar las vías de acceso ubicadas en los distribuidores de Alcasa y Carbonorca, como una medida de protesta pacífica, para exigir diversas mejoras contractuales entre las que destacan; el pago de la meritocracia correspondiente a los años 2008 y 2009, un contrato colectivo que se ajuste a la realidad económica existente en la actualidad, la aplicación del tabulador, el aumento de salarios y mejoras en los servicios de Hospitalización, Cirugía y Maternidad. Es importante destacar, que a la referida protesta asistieron los representantes sindicales de los diferentes gremios que hacen vida en la ciudad, como lo son; Manuel Díaz, presidente del Sindicato Único de Profesionales Universitarios de la Industria del Aluminio (Sutrapuval), Emilio Campos, secretario general del Sindicato Único de Trabajadores de Carbonorca (Sutracarbonorca), Daniel García, presidente del Sindicato Único de Profesionales de Carbonorca (Supco), Dennys Sucre y Luis Campos pertenecientes al Frente Socialista de Trabajadores de Alcasa, José Luis Morocoima, secretario general del Sindicato Único de Trabajadores de Bauxilum, Antonio Rivas, presidente del Sindicato Único de Profesionales de Bauxilum (Suprabaux), Henry Arias, director laboral de Sintralcasa, Fernando Serrano, director laboral de Venalum, Pedro Perales, secretario de trabajo y reclamo del Sindicato Único de Trabajadores de Venalum, entre otros.

La toma de los diversos distribuidores de Alcasa y Carbonorca, ubicados en la zona industrial fue realizada de forma organizada por los trabajadores quienes en conjunto procedieron a dividirse por grupos para que las vías fuesen bloqueadas en paralelo y darle mayor fuerza a la protesta.

Sin embargo, al lugar de la manifestación se apersonaron efectivos de la Guardia Nacional Bolivariana (GNB), quienes procedieron a dialogar con los representantes sindicales que se encontraban al frente de la movilización para que fuesen desbloqueadas estas importantes arterias viales, en las que se impedía el paso de los vehículos y flota de autobuses que se dirigían a las empresas básicas.

Así pues, los trabajadores acataron la orden de los efectivos castrenses y posteriormente fueron a concentrarse en el distribuidor ubicado a la altura de Alcasa, donde se realizó una Asamblea General, en la cual discutirían las próximas acciones a tomar para cohesionar las fuerzas de los movimientos sindicales y alcanzar un único fin, que no es otro que el de obtener las mejoras contractuales que solicitan y trabajar en pro del rescate de la alternativa económica no petrolera más importante del país, como lo son las empresas básicas de la región.

Sumar Fuerzas

Más de 200 trabajadores de distintas empresas como, Alcasa, Venalum, Carbonorca y Bauxilum, participaron en la movilización y posterior concentración realizada en el distribuidor de Alcasa.

"Debemos sumar fuerzas y consolidar la unión y restar las diferencias para avanzar en las luchas". Con esta frase Manuel Díaz, presidente del Sindicato Único de Trabajadores Profesionales Universitarios de la Industria del Aluminio (Sutrapuval), inició el discurso que dio en la asamblea, en el cual manifestó que la movilización que hoy están realizando, es una consecución de la lucha que han estado iniciando desde mucho antes de la Semana Santa, es una lucha sin descanso, que debe unir a la masa laboral y los gremios sindicales sin distinción o divisiones políticas.

"Las empresas de Guayana, están en declive por la mala administración de unos presidentes que no saben ser gerentes y por la desidia que ha estado protagonizando el Ministro Rodolfo Sanz, quien parece sólo llegó a Guayana para destruir y saquear a las empresas hasta llevarlas a la quiebra inminente", expresó.

A su vez, el Ministro Sanz ha mostrado en más de una oportunidad la no disposición para dialogar con los trabajadores y buscar una salida al conflicto, no es posible que Sanz mienta descaradamente cuando dice que a Venalum se le han dado recursos para invertir en adecuación tecnológica, es una mentira e irresponsabilidad de su parte, agregó.

Los trabajadores estamos solicitando, se nos otorgue un derecho estipulado en la convención colectiva, queremos el pago de la meritocracia del año 2008 y 2009, el tabulador, aumento salarial y la discusión de un contrato colectivo que tiene cuatro años vencido, en el caso de la factoría del aluminio Venalum, dijo Díaz.

Bauxilum en terapia intensiva

José Luis Morocoima, secretario general del Sindicato de Trabajadores de Bauxilum y Antonio Rivas, presidente del Sindicato Único de Profesionales de Bauxilum (Suprabaux), manifestaron que es evidente que CVG Bauxilum está en terapia intensiva, y que se deben tomar acciones claras y contundentes para rescatar a la empresa y luchar por el patrimonio de todos los que vendrán en el mañana.

"Hoy la masa laboral está interpretando que la única salida para poder alcanzar los objetivos no es otra que la movilización y la unión, para obtener el fin último que no es otro que el cumplimiento de la convención colectiva. Bauxilum los pijiguas, tiene paralizado los trabajos en la mina", expresó.

Las ventas a futuro de alumina y la compra de Bauxita que se decidió realizar en el extranjero a espaldas de los trabajadores, coloca en grave declive a la empresa y denota que Rodolfo Sanz, no tiene ninguna remota identificación con el proceso productivo de la factoría, los trabajadores deben convertirse en factores multiplicadores y debemos pensar estratégicamente para de una vez por todas sentar a Sanz en una mesa a discutir, por el beneficio y bien común de los trabajadores de Guayana, apuntó Morocoima.

Por su parte, Antonio Rivas, presidente de Suprabaux, indicó que "la lucha no es de sólo 40 líderes sindicales, sino de todos los trabajadores que deben sumarse sin divisiones o tildes políticos, debemos unirnos y ser concretos en las peticiones, en Bauxilum queda Alumina para 7 u 8 días, la empresa esta en coma y gracias a los recursos del Fondo Conjunto Chino Venezolano (FCCV) no ha muerto, la lucha es de todos y lo que se logre es para todos".

Proseguirán las protestas

Los diferentes líderes sindicales, manifestaron que no descansarán y continuarán ejecutando acciones de protesta y lucharán con constancia, hasta que el Gobierno Nacional, atienda el grave problema que se ha estado gestando en cada una de las empresas básicas, en las que la crisis se ha agudizado y se esparce como efecto dominó, ante la mirada del Ministro Rodolfo Sanz. EL DIARIO DE GUAYANA.

Mercado laboral se queda sin generación de relevo.

El ingreso de jóvenes al mercado laboral se desacelera poco a poco, y en el último año la población de 15 a 24 años de edad se incrementó tan solo en 0,8%, 44.147 personas más que en febrero del año pasado, mientras que hace nueve años el crecimiento era de 1,9%.

Los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) indican que al cierre del mes de febrero de 2010 este grupo era el segundo más numeroso, con 5.325.170 jóvenes, solo superados por quienes tienen entre 25 y 44 años de edad, que sumaron 8.246.117 personas.

Pero cuando se observa la participación en el mercado laboral, se aprecia que quedan desplazados hasta el tercer puesto, detrás de las personas con edades comprendidas entre 45 y 64 años.

La población joven no solo crece a menor ritmo, sino que además el interés en participar en el mercado de trabajo no avanza en gran medida. El INE reportó que en febrero de este año solo 42,6% de ellos estaban interesados en laborar, pero no todos consiguieron un puesto de trabajo.

De los 2.268.727 jóvenes que se insertaron en el mercado en febrero, 375.374 personas no consiguieron empleos por más que lo intentaron. Esto ocasionó que la tasa de desempleo juvenil escalara a 16,5%, aun cuando el promedio nacional fue de 8,6% para ese mes.

En contraposición, la población inactiva compuesta por personas entre 15 y 24 años de edad sigue representando el porcentaje más elevado cuando se observan los datos sobre los grupos etarios.

El reporte mensual del organismo estatal indica que 3.056.443 jóvenes, quienes representan 57,4% de la población de esas edades, ni siquiera están interesados en trabajar.

Si bien es el grupo que registra mayor inactividad, el porcentaje cayó en 1,3 puntos porcentuales con respecto a febrero del año pasado. En general, la inactividad se situó en 35,5% al cierre de febrero, según los datos del INE, y bajó 0,9 puntos porcentuales al compararlo con igual mes de 2009.

La recesión económica que se registra desde la segunda mitad del año pasado ha generado que los inactivos decidan insertarse en el mercado laboral. EL UNIVERSAL.

Tregua al ministro José Khan dan trabajadores del aluminio.

Manuel Díaz, Presidente del Sindicato de Trabajadores Profesionales de CVG-Venalum (Sutrapuval), dejó ver su complacencia y la de, según dijo, del resto de la masa laboral de esa empresa, ante la decisión del Presidente Chávez de remover a Rodolfo Sanz del cargo de titular del MIBAM y la CVG, a tiempo que abrigó expectativas porque el regreso de José "Chino" Khan a dicha posición, pudiera abrir las puertas para un diálogo en el que se allane el camino para resolver algunos cuellos de botellas conectados con las relaciones laborales, las convenciones colectivas y lo referente a la reanimación del parque industrial pesado de Guayana, incluidas en este a las empresas del sector aluminio. Díaz, quien en estos últimos ocho años ha sido un hombre ligado al proceso que lidera el presidente Chávez, dijo sentirse satisfecho por la "manera brillante" como respondieron los trabajadores al efectuar las movilizaciones y acciones sindicales que precedieron a la destitución de Sanz como rector de las empresas básicas de Guayana. "Primero, tenemos que darle gracias a Dios, en segundo término, agradecerle a todos los trabajadores que estaban claros y nos apoyaron en esta lucha y hoy el tiempo nos dio la razón: Rodolfo Sanz fue destituido en el MIBAM y se incorporó nuevamente al ministro José Khan", expresó visiblemente contento Manuel Díaz, quien ha ocupado diversos cargos en la estructura sindical de Venalum. Díaz, un combativo dirigente de quien recordamos en los años 80 y 90 figuró al lado de Estilito García y otros compañeros de fábrica como unos de los más combativos dirigentes sindicales del sector aluminio y de las empresas básicas de Guayana, le confiere a Khan la suficiente capacidad de apertura y diálogo como para entenderse con los trabajadores de Venalum y el resto de las empresas básicas de Guayana, cuando afirma: "yo fui compañero de bancada del Chino Khan en la Asamblea Nacional y pienso que es una persona abierta". Sin embargo, el líder laboral del aluminio alerta que "si el ministro José Khan no escucha los pedimentos de los trabajadores, sencillamente se habrán frustrado las expectativas que en este momento pudiera estar generado su nombramiento". -¿Podrías recordarle a los sectores laborales y a toda la colectividad cuáles son esos pedimentos? -En primer término, la adecuación tecnológica, de verdad, de las empresas básicas que están en el suelo. Segundo, todo lo que tiene que ver con los pasivos con los trabajadores, con (los aumentos salariales) la meritocracia y los contratos colectivos. Sobre este tema de los contratos colectivos, Manuel Díaz se mostró partidario, "y es la tendencia del movimiento laboral", dijo, de que se estructure y suscriba una convención única para las empresas del sector aluminio, visto que el ejecutivo nacional le da

MMC tiene 2 meses sin producir autos por crisis laboral

La crisis laboral de la ensambladora MMC Automotriz continúa prolongándose. Ayer la empresa arribó a los dos meses de paralización.

A finales de marzo, el fabricante de Mitsubishi, Hyundai y Fuso informó mediante un comunicado de prensa que el conflicto laboral iniciado el 11 de febrero le había impedido ensamblar 1.495 autos y generado pérdidas por 62 millones de bolívares.

Sin embargo, la extensión del conflicto está agravando los efectos y la situación de la empresa. Según fuen-

tratamiento corporativo a las empresas del ramo. "Nosotros, estamos dando una tregua desde hoy y el viernes (mañana), pensamos sentarnos con el ministro y resolver esta situación. Si no hay respuesta positiva, nosotros vamos a asumir la posición que hemos mantenido y el ministro José Khan tendrá que responder ante los trabajadores. Manuel Díaz, reitera que "no estamos buscando enfrentamiento" y apela a la condición de sindicalista del "chino" Khan, "quien es una persona que fue sindicalista, está identificado y conoce la realidad de las empresas y sus trabajadores, lo que planteamos..." Aquí el general (Carlos) Acosta Pérez (el presidente de CVG-Venalum) en estos momentos, está desesperado, están haciendo pagos de materias primas, pagos a algunos proveedores, así como a algunas clínicas que son afectos a ellos. Aquí hay plata, lo que pasa es que ellos tenían esa plata escondida para quitarles los beneficios a los trabajadores (...) porque no había ni siquiera para los préstamos a cuenta de nuestras prestaciones sociales legales (...) en cambio, están raspando la olla. Anunció que ayer mismo irían a la Fiscalía del Ministerio Público, para solicitar que se haga una averiguación administrativa, "tanto al general Carlos Acosta Pérez, presidente de Venalum; como al Tesorero de la empresa, Richard Sánchez; al ex-ministro Rodolfo Sanz y al Secretario General de Sutralum (el sindicato de trabajadores de Venalum), Gerardo Pérez". Nosotros estamos solicitando un aumento salarial para los trabajadores. A continuación le hizo un "insistente" llamado "al compañero José Gil", el secretario general de Sintralcasa, a quien le advirtió que "los trabajadores de Alcasa le van a pasar por encima como le hicieron los de Venalum a su secretario general (Gerardo Pérez), porque no asumieron su posición". Igual "llamado de corazón", formuló a José Luis Hernández, secretario general de SUTISS (en Sidor) y también afecto al proceso chavista, como José Gil y el propio Manuel Díaz, "para que hagamos una unidad y saquemos a flote esa dirigencia sindical aguerida que había tenido anteriormente esa planta". Agregó, que en Sidor hay aproximadamente "once toletes de factores sindicales" y preguntó "en quién van a creer los trabajadores?", para luego aseverar que "aquí hay que buscar la unidad, apartarse de la política y luchar por los beneficios de los trabajadores, las convenciones colectivas y demostrar que el movimiento sindical de Guayana es el movimiento punta de lanza, el movimiento aguerido de los años 60, 70, 80 y 90, cuando de verdad aquí la dirigencia se paraba y se respetaba..." Se le dijo por último a Manuel Díaz que se acuerde que él es del "proceso" y no lo vayan a expulsar y meter preso también... -No. Yo no tengo miedo. Estoy asumiendo una posición con los trabajadores y si tengo que enfrentar al Presidente del proceso o a las autoridades del PSUV, yo los enfrento, siempre y cuando sea para beneficio de los trabajadores de Guayana. DIARIO EL PROGRESO.

tes ligadas a la compañía ya se han dejado de fabricar cerca de 2.400 unidades.

La medición de las autoridades sigue sin dar resultados y la tensión entre el Sindicato Nueva Generación de Trabajadores (Singetram) y la empresa se agudizó la semana pasada. De acuerdo a las fuentes, entre lunes y miércoles se registraron hechos violentos en la planta ubicada en Anzoátegui. EL UNIVERSAL.

Empleados de Pdvs y Pequiven protestan por deudas salariales. Los manifestantes concentrados en la vía Tucacas-Puerto Cabeallo aseguraron que el Ejecutivo asignó los recursos para la cancelación de los sueldos y beneficios que se les adeudan, pero aún no los reciben. EL NACIONAL

¿Qué hacer ante el "virus" de la conflictividad y el mal clima laboral en las organizaciones?



Nuestro "Sistema de Fortalecimiento de Clima Laboral" está orientado a rediseñar el sistema de relaciones laborales para lograr un mayor compromiso y confianza de los trabajadores.

Escribenos a: info@teamttc.com

o llámanos al 0414-2091339 0414-3207189 para más información.



Tercerizados de Sidor demandan ser incorporados en contrato colectivo

Puerto Ordaz.- La representación del personal contratado le solicitó al nuevo titular del Ministerio de Industrias Básicas y Minería y CVG, José Khan, trabajar para mejorar las condiciones laborales de los tercerizados de la acería.

Los contratados, pertenecientes a 15 organizaciones sindicales, plantearon la inclusión, en el contrato colectivo a discutir, de una cláusula que garantice por lo menos el 80% de los beneficios que gozan los trabajadores directos de la planta.

Luis Rondón, coordinador General del sindicato de la Construcción dentro del área de Sidor y secretario general del Sindicato Sutramaceli-Bolívar, aseguró que es la vía para ser dignificados.

La solicitud de inclusión se hace a pesar de que en el contrato colectivo vigente -y ya vencido- una cláusula contempló la inclusión del

personal contratado en la nómina directa de la acería y no se ha alcanzado la absorción.

"Estamos haciendo la elaboración de la cláusula 96 para cuando se introduzca el anteproyecto de la convención colectiva ante la Inspectoría del Trabajo y los tercerizados tengamos participación en la elaboración de la cláusula en la que estarán todos los beneficios para todos los tercerizados", detalló Rondón.

La solicitud de mejoras contractuales para el personal contratado de la siderúrgica se da cuando mil 800 tercerizados cobran (sólo por cumplir horario) unos 3 mil 500 bolívares mensuales pagados por la Corporación Venezolana de Guayana a raíz de los inconvenientes productivos y financieros que acarreó el programa de ahorro energético en la empresa.

A pesar del panorama, el presidente del Sindicato Único de Trabajadores Siderúrgicos y Similares -Sutiss-, José Luis Hernández, ve viable la petición y pidió a José Khan "escuchar y respetar la posición y exposiciones para darle respuesta a muchos beneficios que el Presidente (Chávez) prometió". Hernández celebró la salida de Rodolfo Sanz de la CVG y Mibam. EL UNIVERSAL.

Cumplí con mi deber sindical.

Guayana tiene su cuota de presos políticos y dentro de ella los trabajadores y el movimiento sindical son víctimas del empeño gubernamental en criminalizar la lucha social, en lo que parece ser un intento de silenciar la protesta popular y laboral mediante el expediente de sembrar el miedo.

Rubén González, el principal dirigente del sindicato de una de las grandes empresas básicas del Estado, Ferrominera Orinoco, está preso y sometido a juicio desde hace 6 meses, tras una masiva paralización que por 15 días protagonizaron los trabajadores de esa empresa en las minas de hierro del Cerro Bolívar, San Isidro y Altamira.

Un caso realmente insólito porque su “delito” es -como él mismo lo señala- haber cumplido con su deber y su trabajo de acompañar a los ferromineros de Ciudad Piar en la protesta en reclamo por las reiteradas violaciones del contrato colectivo, el incumplimiento de todo lo firmado apenas semanas antes y la negativa de las máximas autoridades de la empresa el patrono gobierno en dar la cara y dialogar.

SIN RESENTIMIENTOS

En su lugar de reclusión, la sede de Patrulleros de Caroní, la policía municipal de Ciudad Guayana, González pasa los días junto a los también presos políticos Carlos Chancellor, alcalde electo por el pueblo de Tumeremo y William Saud cuyos “delitos” fue acompañar una protesta de trabajadores mineros.

Lo primero que llama la atención al conversar con Rubén González es que no muestra nada de amargura o resentimiento. Mucho menos lo han logrado desalentar, por el contrario, luce en paz consigo mismo y con la misma disposición de lucha. Si los jerarcas del gobierno creyeron que encarcelándolo lo iban a doblegar, sin duda fracasaron.

¿DONDE ESTAN ESOS REALES?

El contrato colectivo de FMO fue acordado y firmado tras 15 meses vencido, en diciembre de 2008, pero su homologación legal tardó 5 meses mas porque dentro del alto gobierno algunos ministros estaban en desacuerdo.

Se dice que al propio Chávez no le gustaba firmarlo pero el presidente de la empresa, Radwan Sabbagh, envió varios informes asegurando que FMO estaba en perfectas condiciones para cumplirlo.

Finalmente, el 22 de mayo de 2009, con la presencia de Chávez en el mitin “estatizador” de las briqueteras justo dentro de FMO

en Puerto Ordaz, se anunció la autorización para homologarlo y firmarlo aunque fue llamativa la poca efusividad del Presidente.

Fue obvia la intención política de buscar popularidad cuando ya la crisis de las empresas de Guayana apuntaba directo a la responsabilidad gubernamental.

Curiosamente, a ese acto se le impidió la entrada o no se invitó a Rubén González, quien era militante del PSUV y secretario general del sindicato firmante del contrato. Tampoco a otros dirigentes sindicales pro-gobierno pero críticos.

Mucho menos pudieron participar de las discusiones los independientes o los opositores, pese a que todos ellos cuentan con la legitimidad de ser electos por los trabajadores. De inmediato el contrato comenzó a incumplirse.

“Los retroactivos acordados no fueron pagados, el aumento salarial no se hizo efectivo para los cerca de dos mil trabajadores no amparados directamente por el contrato por lo cual muchos supervisores quedaron ganando menos que sus supervisados, las prestaciones sociales eran descontadas pero no depositadas en las cuentas de los trabajadores. Igual ocurre con la caja de ahorros. Las clínicas están en el suelo”, explica González.

El 11 de agosto los trabajadores en Ciudad Piar se paralizan en protesta mientras en Puerto Ordaz es parcial, sobre todo el sector ferroviario, corazón de la industria, y así se mantendrían durante 15 días en los cuales la empresa y el gobierno (y sus medios de comunicación) negaron una y otra vez, casi a diario, que hubiera paro alguno.

Sin embargo, el 26 de ese mes, por vez primera el máximo jerarca de la empresa acepta reunirse con el sindicato y luego acude a una asamblea de trabajadores donde firma un compromiso para comenzar a cumplir el contrato y discutir otras cosas por lo que se levanta el paro “que no existía”.

“Ferrominera venía de cinco años seguidos con récord de producción y con precios del hierro muy altos en el mercado mundial. Yo me pregunto: ¿dónde están esos reales? ¿Qué pasó con los benefi-

cios que los trabajadores generaron todo este tiempo”, reclama el líder sindical.

Un mes mas tarde, mientras González está en Ciudad Bolívar, una comisión del Cicpc lo detiene sorpresivamente por orden de la Fiscalía acusado de “agavillamiento, violar zonas de seguridad, destrucción de bienes del Estado y cierre de vías públicas”.

Un juez le dicta medida de privación de libertad, primer caso semejante que se recuerde en décadas en Guayana, aunque le da el beneficio de

“casa por cárcel”.

El 20 de Enero, tras 120 días de privación de libertad una comisión policial, que más parecía un pelotón de guerra, se presenta a las 9 de la noche en su casa en Ciudad Piar, sin orden de juez ni anuncio a sus abogados y se lo lleva.

González relata que “primero me trasladaron al Cicpc de San Félix como a las 10 de la noche, luego me regresaron hasta la alcabala del km 70 (via a Ciudad Piar), después a las 12 de la noche a la sede de los tribunales. A esa hora cambiaron el juez y a las 2 de la madrugada me notificaron que seguía preso pero sin el beneficio de casa por cárcel y me mandaron aquí a Patrulleros”.

NUNCA SE CRIMINALIZÓ COMO AHORA

Rubén González es enfático e insistente en pedir que se explique quien es. “Nunca en mis 51 años de vida había estado preso. Yo no soy ningún malandro. Tengo 27 años trabajando en Ferrominera, 15 de ellos en las luchas sindicales. Estoy casado, estable, desde hace 32 años. Tengo cuatro hijos, tres hembras y un varón. Cinco nietas. Fui elegido por los trabajadores para representarlos. No le debo ese cargo a ningún partido ni nadie vino a levantarme la mano. Soy el representante de todos, de los que votaron por mí y de los que no lo hicieron”.

“Mucha gente ha sido solidaria conmigo. Los medios de comunicación, las organizaciones de derechos humanos. Ya mi caso

ha llegado a la OIT y también a la Corte Interamericana de Derechos Humanos de la OEA. Muchos dirigentes sindicales han participado de manifestaciones de solidaridad. Compañeros con esa fortaleza de espíritu que dan la pelea”, dice y nombra a Henry Arias (Alcasa), “Acarigua” Rodríguez, Nerio Fuentes (Sidor), Emilio Campos (Carbonorca), José Luis Morocoima (Bauxilum), Edgar Valentine (Los Piiguasos) “y muchos otros, directores laborales”.

Cuando le preguntamos del porqué esa persecución, señala sin titubeos: “El gobierno me puso preso para tratar de darle un ‘parao’ a la lucha de Guayana. Están haciendo conmigo un ensayo para vulnerar los derechos de los trabajadores y las libertades sindicales. Nunca se había criminalizado así la lucha de los trabajadores. Quien no rechace esto o es patronal o tiene bozal de arepa”.

DAN LA ESPALDA EN “LA REVOLUCIÓN”

—¿Nadie del gobierno se ha interesado en tu caso o te han visitado? —No. Nadie. Creo que viene una persecución al movimiento sindical y quieren silenciarme además de amedrentar a otros. Están cometiendo un acto criminal Me están apartando de mis hijos y de mi familia ¿No es una contradicción que un gobierno que habla de revolución y socialismo persiga las libertades sindicales? “Sí, es una contradicción. A mí me imputan transgredir zona de seguridad. ¿Cómo ejerzo la representación sindical sin estar en el área de trabajo?”.

Sobre el silencio y condena del Psuv, González habla con tranquilidad pero con claridad. “Yo estuve en el PPT, luego pasé al MVR. Posteriormente conformé el PSUV en el municipio Raúl Leoni. Organice la campaña por la enmienda. Apoyé al Presidente en su elección y en la reelección. Fui jefe del comando Miranda en el referéndum. Ahora resulta que yo di mi esfuerzo para este proceso, para que se consolidara. El mismo proceso que tanto apoyé se ha volcado en contra mía y me tiene preso. ¿Por qué? Por defender a los trabajadores y sus derechos. Bueno, yo seguiré haciéndolo. Las ideas no se encarcelan”.

Piensa Rubén González que “el Ejecutivo Nacional tiene que rectificar. Es momento de reflexionar y enderezar si es que queremos enderezar. Reconocer que han fallado. Este país tenemos que construirlo todos. Sin impropiedades, ni ofensas. Se trata de unirnos pese a las diferencias. Hay personas inquietas dentro del movimiento y hay que escucharlos. Quien sabe si allí están las mejores ideas para el mañana. No puede ser un egocentrismo de que alguien diga y los demás obedezcan, porque entonces nos convertimos en títeres de alguien en particular”. TAL CUAL.

Pdvsa evalúa acciones legales por paralización de taladros en Monagas

El gerente de Relaciones Laborales de la División Oriente de Pdvsa, Jorge Esteves, anunció que Petróleos de Venezuela (Pdvs) podría tomar acciones legales contra los trabajadores del estado Monagas que mantienen parcialmente paralizados 12 taladros petroleros de empresas internacionales para reclamar el pago de deudas.

El directivo sostuvo que la protesta es “ilegal” y aunque indicó que no ha afectado la producción de crudo, admitió que sí podría hacerlo en el futuro, ya que están involucrados cerca del 10 % de los taladros activos.

La maquinaria pertenece a las empre-

sas China National Petroleum Company (Cnpc); la italiana Petrex; Schlumberger y la canadiense Precision Drilling, que operan en Punta de Mata, Monagas.

“Estas son contratistas principales de Petróleos de Venezuela, las cuales tomarían sus acciones. Sin embargo, Pdvsa también se reserva las medidas legales que pueda tomar, en vista de que se está atentando contra el patrimonio público y es una cuestión de seguridad de Estado”, explicó Esteves.

Un representante sindical dijo que la acción de presión que se mantiene desde la semana pasada, pretendía llamar la atención de Pdvsa sobre un ajuste salarial, pero Esteves aseguró que a la gerencia no le llegó ningún reclamo formal por parte de los trabajadores.

Los empleados de Punta de Mata cuestionan el incumplimiento de la estatal con

el pago de ajuste de tabulador. Sin embargo, aclararon que no han paralizado completamente sus actividades, aunque han realizado protestas de cuatro horas diarias. Asimismo, advirtieron que durante el lapso de paralización se mantiene un personal mínimo presente en la zona de los taladros. EL TIEMPO DE ORIENTE.

Trabajadores de Metrobús quieren hablar con Henry Falcón

Un nutrido grupo de trabajadores de la empresa Metrobús Lara, dependiente del Ejecutivo regional, desea conversar personalmente con el gobernador Henri Falcón a fin de plantearle una serie de inquietudes que perturban el sano desenvolvimiento de las labores en esta institución de transporte público.

Algunas se relacionan a las condiciones y medio ambiente de trabajo, otras a reivindicaciones salariales y las más visibles, a la parte operativa por la cantidad de unidades paralizadas por considerarse completamente inservibles. Alfredo Gutiérrez, conocido entre sus compañeros de trabajo como “Chino”, es el delegado de los trabajadores ante el Instituto Nacional de Protección Seguridad (Inpsasel), quien describió algunas situaciones que preocupa a los trabajadores. Por ejemplo, la necesidad de sustituir el techo de todo el edificio sede de Metrobús Lara, el cual es de asbesto, un material altamente cancerígeno, según estudios realizados por institutos especializados. El ingeniero Armando Orozco, presidente de Metrobús Lara, también ofreció su versión de la situación y reconoció que hace poco más de un año recibió una empresa con serios problemas financieros. EL IMPULSO.

Propuestas de trabajadores eléctricos demuestran verdadera democracia obrera

Caracas, 09 Abr.- La reunión donde 600 trabajadores del sector eléctrico presentaron el plan estratégico para la recuperación y reestructuración del sector, realizada este viernes en Escuela Venezolana de Planificación en La Rinconada, en Caracas, es una nueva muestra de que "aquí se construye patria socialista, democracia obrera, desde las bases del pueblo", expresó el presidente de la República, Hugo Chávez Frías.

"Hemos estado con los líderes de los sindicatos eléctricos del país, así como con los miembros del Estado Mayor Eléctrico (...) escuchando por casi dos horas reflexiones de los trabajadores de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec) y luego estuvieron leyendo las conclusiones de las 12 mesas que se instalaron aquí mismo en la Escuela desde ayer (jueves), pero que son el producto de una jornada de más de mes y medio, donde más de 10 mil trabajado-



res y trabajadoras seleccionaron sus voces que hoy están aquí", expresó Chávez.

Hizo énfasis en que se estaba creando el socialismo. "No es calco ni copia de nada, debe ser creación heroica y creación del pueblo, de los trabajadores, del colectivo desde las bases, donde está el poder popular", añadió.

Asimismo, destacó que actos como éste vienen a contrastar con la conducta de las cúpulas de oposición, que "están peleándose a cuchillos por los pedazos que quedan de lo que ellos han concebido como política".

"Este proceso dice mucho de lo que ustedes han logrado como trabajadores", señaló.

A tiempo, indicó que independientemente de los resultados, "ya esta actividad dice mucho; los resultados son importantes, pero es importante poner cuidado al procedimiento".

Desde el pasado 23 de marzo, los trabajadores del sector eléctrico realizaron asambleas en todo el territorio nacional con la participación de más de 10 mil trabajadores, con la intención de recoger ideas para incluirlas en un plan de recuperación y reestructuración del sector para ser presentado ante el Ejecutivo Nacional. AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.

Cantv organizó el 1er Congreso Nacional de Cooperativas

Durante los días 8 y 9 de abril 95 delegados y representantes de las cooperativas que prestan servicios a la Cantv a lo largo y ancho del país, se dieron cita en el Hotel Isla Caribe del estado Nueva Esparta, con el propósito de celebrar el 1er. Congreso Nacional de Consejos Cooperativos, informó la empresa telefónica en un comunicado de prensa. Conformados en mesas de trabajo, los cooperativistas abordaron temas de relevancia relacionados a los avances y logros alcanzados durante estos casi tres años de nacionalización de Cantv, en los que ellos han sido pieza fundamental como transformadores de las relaciones socioproductivas. Del mismo modo, profundizaron sobre contenidos afines a su ámbito como esquemas asociativos solidarios (EAS), fondo de protección social, conformación de redes socioproductivas, participación en la toma de decisiones dentro de las cooperativas, etc. Afirmó la estatal que el evento forma parte del proceso formativo que busca apalancar a los Consejos de Trabajadores que conforman los EAS y apoyar el proceso de transformación socialista de las relaciones de producción. 236 cooperativas prestan servicio a la empresa estatal telefónica en todo el territorio, según comunicado oficial. ENTORNO INTE- LIGENTE.

Si quieres leer todos nuestros nuestros resúmenes de prensa y boletines anteriores visita nuestra página web: www.teamtfc.com



Obreros universitarios denuncian vicios en el contrato colectivo

Representantes sindicales de los gremios que agrupan al sector obrero denunciaron vicios en la mesa de discusión que se lleva a cabo con representantes del Ministerio de Educación Superior, en lo que respecta a la contratación colectiva del lapso administrativo de los años 2010-2012.

Los dirigentes denunciaron que miembros principales de tres sindicatos laborales (Fenasinpres, Fetrauve y Fenastrave) de obreros universitarios se tomaron atribuciones que nos les correspondían y se sentaron a discutir los beneficios laborales de un universo de 20 mil empleados, sin dialogar previamente con el resto de los 50 sindicatos afiliados.

Heber Villalobos, del sindicato de trabajadores de La Universidad del Zulia (LUZ), dijo que "exigimos al ministro Edgardo Ramírez y a todo el Ejecutivo nacional a que detengan la discusión de un contrato colectivo viciado, donde solo están los puntos de vista de tres sindicatos de trabajadores, y donde están excluidos las agrupaciones con mayor número de afiliados".

Villalobos agregó que de la pasada convención colectiva solo el Ejecutivo nacional ha cumplido con 35% de los derechos firmados.

Por su parte, Carlos Suárez, del Sindicato de la Universidad Central de Venezuela, agrupación que representa a 5.200 trabajadores, exhortó a la mesa de negociación a paralizar la discusión del contrato colectivo y el anteproyecto de la normativa laboral.

"No se pueden sentar a negociar los beneficios y los derechos legales de 20 mil trabajadores únicamente con tres organizaciones sindicales. Es una irresponsabilidad del Gobierno nacional no respetar los derechos consagrados en la Carta Magna y la Ley Orgánica del Trabajo".

Otra de las exigencias expuestas por los empleados universitarios se enfoca en la homologación salarial pendiente desde el año 2008 hasta 2010, cálculo de prestaciones sociales vencidas, recibir la cancelación de los cesta tickets con once meses de retraso, entre otros. EL UNIVERSAL.

Trabajadores y trabajadoras exigen justicia en asesinato de Delegado de Prevención

El asesinato del Delegado de Prevención, Francisco Ferreira, trabajador en la empresa Sidetur (Siderúrgica del Turbio), planta Valencia (Carabobo), fue rechazado por Delegados y Delegadas de Prevención, trabajadores y trabajadoras, y organizaciones sindicales, que marcharon hasta la sede de la Fiscalía General de la República para exigir castigo a los autores materiales e intelectuales de este crimen.

El testimonio de los sobrevivientes del atentado, los trabajadores William Guillén y Oscar Ibarra, así como un documento que detalla elementos y circunstancias alrededor de la muerte de Ferreira, fueron presentadas por los colectivos de Delegados y Delegadas de Prevención para que las autoridades del Ministerio Público inicien una investigación a fondo y sean establecidas responsabilidades.

"Fue un hombre honrado, con ética revolucionaria y con principios morales y familiares. Ya consumado el asesinato contra el camarada, los trabajadores y trabajadoras unidos a los campesinos y estudiantes organizados, exigimos justicia. Este crimen no puede quedar impune y los autores intelectuales y materiales deberán ser juzgados y condenados con todo el peso de la ley", expresaron los colectivos a través de un comunicado.

El sábado 27 de marzo, cerca de las 11:30 de la mañana, el Delegado de Prevención, Francisco Ferreira, quien se encontraba en ese momento acompañado por Guillén e Ibarra, fueron baleados por sujetos que con-

ducían un automóvil que se cruzó a pocos metros de la salida de su centro de trabajo. Se trató del tercer ataque en su contra; ya denuncias habían sido consignadas previamente ante el Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas.

"QUEREMOS JUSTICIA"

Ferreira también se desempeñaba como secretario de reclamos del sindicato Movimiento Socialista Laboral de los Trabajadores de la Industria Siderúrgica del Turbio y pertenecía al Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL). Tenía cuatro años laborando en la empresa y eran constantes sus denuncias sobre los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales a los cuales están expuestos los trabajadores y trabajadoras que laboran en las distintas líneas de producción de esa siderúrgica.

"Era un gran trabajador y un gran amigo pero también fue una piedrita en el zapato porque fueron muchas sus denuncias y todas con pruebas fehacientes. Una de ellas fue, precisamente, la mutilación de ambos brazos que sufrió un trabajador llamado Eddy Montilla", afirmó Felipe Montero, Delegado de Prevención en Sidetur Valencia.

"Nos presentamos a la Fiscalía General de la República para exigir justicia por la muerte de nuestro compañero de trabajo y luchas. Queremos celeridad en la investigación y que haya justicia", añadió. "Él era un compañero capaz de dar todo, inclusive su vida, para mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo de los trabajadores y trabajadoras. Después del segundo atentado, supo que iban contra él, aún así, continuó luchando y siguiendo adelante", dijo.

"Queremos que la muerte de nuestro amigo se esclarezca, exigimos saber quiénes lo asesinaron porque, hasta entonces, no tendremos paz. Sentimos mucho dolor y pena porque él significaba mucho para nosotros", afirmó.

LUCHA DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN

Sobre las condiciones y medio ambiente de trabajo de los trabajadores y trabajadoras, Montero expresó que los empleadores violan constantemente la Lopcymat. "Los sindicatos y el CSSL insistimos a los patronos que cumplan las normas para resguardar la vida y salud de los trabajadores y trabajadoras; sin embargo, sólo se ocupan de producir más y no le paran al tema de la seguridad y salud en el trabajo".

Por su parte, Francisco Gómez, secretario de organización del sindicato que agrupa a los trabajadores y trabajadoras de Sidetur, planta Antimano, en Caracas, señaló: "El camarada Francisco Ferreira se entregó, en cuerpo y alma, a la lucha para conquistar mejores condiciones de trabajo para los trabajadores y trabajadoras", apuntó.

Reinaldo Rodríguez, Delegado de Prevención en Kraft Venezuela, en Barquisimeto, denunció que ha sido objeto de acoso laboral por parte de los empleadores por su labor preventiva. "En nuestro centro de trabajo hay más de trescientos trabajadores y trabajadoras que tienen dolores en las cervicales, lumbares, con síndrome del túnel carpiano, y otras enfermedades músculo-esqueléticas".

En su mayoría -indicó- somos trabajadores y trabajadoras con más de veinte años en nuestros puestos de trabajo y, al respecto, pensamos que se deben establecer responsabilidades de acuerdo a la evaluación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y, en general, del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.

"Pedimos a la Fiscalía General de la República y a las demás instituciones del Estado que se avoquen a la realidad que enfrentamos los Delegados y Delegadas de Prevención. Todos los días arremeten contra nosotros, esto no puede seguir impune", afirmó PRENSA INPSASEL.