

FULLER

Duración 24 meses

Desde 01 – 01 - 07 al 01 – 01 – 09

INDICE

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Cláusula N° 01 Disposiciones Generales

Cláusula N° 02 Condiciones Existentes

Cláusula N° 03 Derechos Adquiridos

Cláusula N° 04 Positividad

Cláusula N° 05 Jefes Inmediatos

Cláusula N° 06 Representantes

Cláusula N° 07 De las Correspondencias

Cláusula N° 08 Duración de la Convención Colectiva

CAPITULO II

CLAUSULAS SOCIALES

Cláusula N° 09 Seguro Social Obligatorio

Cláusula N° 10 Montepío

Cláusula N° 11 Permiso y contribución por fallecimiento de familiares.

Cláusula N° 12 Fallecimiento del trabajador

Cláusula N° 13 Identificación y recomendación

CLAUSULA III**CLAUSULAS ECONÓMICAS**

Cláusula N° 14 Vacaciones

Cláusula N° 15 Bono Post- Vacacional

Cláusula N° 16 Utilidades

Cláusula N° 17 Salario Mínimo

Cláusula N° 18 Aumento de Salario

Cláusula N° 19 Encargados y Vidrieros

Cláusula N° 20 Horas Extraordinarias

Cláusula N° 21 Útiles Escolares

Cláusula N° 22 Intereses de Prestaciones Sociales

Cláusula N° 23 Oportunidad para el pago de prestaciones

Cláusula N° 24 Días feriados contractuales

CAPITULO IV**CLAUSULAS SOCIO - ECONOMICAS**

Cláusula N° 25 Jornada de trabajo

Cláusula N° 26 De la publicación del Contrato

Cláusula N° 27 Uniformes

Cláusula N° 28 Póliza de Accidentes

Cláusula N° 29 Trabajadoras en estado de Gravidez

Cláusula N° 30 Condición, Prevención y Medio Ambiente en el trabajo

Cláusula N° 31 Pago de las prestaciones sociales en caso de incapacidad del trabajador

Cláusula N° 32 Detención del trabajador

Cláusula N° 33 Procedencia del día de descanso

Cláusula N° 34 Transporte del personal y ubicación

Cláusula N° 35 Trabajos en días festivos y de descanso obligatorio

Cláusula N° 36 Permisos para solicitar y obtener documentos

Cláusula N° 37 Sitio, Indicación y forma de pago

Cláusula N° 38 Puestos superiores

Cláusula N° 39 Asesoría Jurídica

Cláusula N° 40 Adelantos S/Prestaciones Sociales

Cláusula N° 41 Beneficio por Matrimonio

Cláusula N° 42 Bonificación por Nacimiento

Cláusula N° 43 Transporte de Emergencia

Cláusula N° 44 Servicio Militar Obligatorio

CAPITULO V

CLAUSULAS SINDICALES

Cláusula N° 45 Inamovilidad

Cláusula N° 46 Relación Empresa — Sindicato

Cláusula N° 47 Cartelera Sindical

Cláusula N° 48 Contratación de trabajadores

Cláusula N° 49 Comité de Empresa

Cláusula N° 50 Permisos Sindicales

Cláusula N° 51 Permisos para convenciones y cursos sindicales

Cláusula N° 52 Cuotas Sindicales

Cláusula N° 53 Gastos de Transporte

Cláusula N° 54 Actividades deportivas

Cláusula N° 55 Contribución “Día del Trabajador”

Cláusula N° 56 Contribución Federación

Cláusula N° 57 Contribución al Sindicato

Cláusula N° 58 Aporte Especial Fin de Año

Cláusula N° 59 Comisión Electoral

Cláusula N° 60 Contribución especial a la federación unificada de trabajadores
(FUT)

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

CLÁUSULA N° 1

DEFINICIONES

Para la más fácil y correcta ejecución e interpretación del presente Convenio Colectivo de Trabajo, se establecen las definiciones siguientes:

a) EMPRESA Ó PATRONO:

Este término identifica a la Empresa o Patrono FULLER MANTENIMIENTO, C.A., quien suscribe el presente Convenio de Trabajo.

b) SINDICATO:

Este término se aplica al SINDICATO DE TRABAJADORES DE MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA DE EDIFICIOS E INDUSTRIAS (SITRAMAVI), signatario de esta convención.

c) TRABAJADORES:

Este término se refiere a los trabajadores en general beneficiados por este Convenio y al servicio de la Empresa.

d) ENCARGADOS:

Este término se refiere a todo aquel trabajador que ejerce funciones de supervisión.

e) PARTES:

Este término señala tanto a la Empresa como al Sindicato y a la Federación.

f) FEDERACIÓN:

Este término identifica a la Federación Unificada de Trabajadores del Distrito Capital y Estado Miranda (FUT) y a la Federación Nacional a la cual esté afiliado el Sindicato.

CLAUSULA N° 02**CONDICIONES EXISTENTES**

La empresa conviene que las reivindicaciones legales y contractuales y las remuneraciones que ya sean de uso y costumbre establecidas en contratos anteriores, que no hayan sido modificadas en el presente convenio, continuarán en vigencia y, por lo tanto, se consideran como derechos adquiridos de los trabajadores al servicio de la Empresa.

CLAUSULA N° 3:**DERECHOS ADQUIRIDOS**

La empresa reconocerá a sus trabajadores la indemnización por antigüedad prevista en el Artículo N° 108 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente y su reglamento así como las vacaciones fraccionadas también consagradas en los contratos anteriores y las demás reivindicaciones legales y contractuales, así mismo, todos aquellos conceptos que ya sean de uso y costumbre y que no hayan sido modificados favorablemente en la presente Convención, los cuales continuarán en plena vigencia y serán considerados como derechos adquiridos. Todos los conceptos aquí señalados serán pagados al trabajador de acuerdo al salario devengado por la realización de las horas extraordinarias y sobre turno siempre y cuando estas sean realizadas en forma diaria y permanente.

CLAUSULA N° 4:**POSITIVIDAD**

La empresa reconocerá a SITRAMAVI como la única representante de los trabajadores.

CLAUSULA N° 5**JEFES INMEDIATOS**

En materia de Jefes Inmediatos, la Empresa conviene expresamente en acatar lo establecido en el Artículo N° 20 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente y su reglamento. Por consiguiente, no aceptará que ninguna persona de nacionalidad extranjera ocupe el cargo de Jefe Inmediato de los Trabajadores.

CLAUSULA N° 6**REPRESENTANTES**

Son representantes de la Empresa las personas naturales que se desempeñan como tales. De igual manera, son representantes de los trabajadores, los miembros de la Junta Directiva y Comités de Empresa del Sindicato y la Federación.

CLAUSULA N° 7**DE LAS CORRESPONDENCIAS**

Ambas partes convienen en dar contestación a las comunicaciones que se cursen entre sí, dentro de un término no mayor de cinco (5) días hábiles después de recibidas las comunicaciones respectivas.

CLAUSULA N° 8:**DURACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA**

Las partes convienen que la duración de la presente Convención Colectiva será de dos (2) años contados a partir del 01 de enero del año 2007. Sin embargo, las partes comenzarán las discusiones de un nuevo proyecto de convención colectiva de trabajo cinco (5) meses antes de su vencimiento, haya ó no convocatoria emanada por el Ministerio de Trabajo, para ello, los acuerdos a que las partes lleguen con motivo de las discusiones conciliatorias, serán presentados al Ministerio del Trabajo para que sean reconocidos como Convenio Colectivo de Trabajo, de acuerdo al Artículo N° 521 de la vigente Ley Orgánica del Trabajo.

CAPITULO II**CLAUSULAS SOCIALES****CLAUSULA N° 9:****SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO**

En los casos en que el trabajador le sea ordenado reposo, la Empresa conviene en pagarle los tres (3) primeros días que no paga el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, siempre y cuando ese Instituto reconozca indemnizar el reposo a partir del cuarto (4to.) día. Cuando el trabajador esté en reposo a consecuencia de enfermedades comunes, profesionales o accidentes de trabajo la empresa pagará el (33.33%) del salario, a partir de la fecha en que haya sido presentado el reposo, el trabajador realizará ante el (I.V.S.S) la gestión de cobro por la diferencia la cual será equivalente a los dos tercios (66.66 %). Este beneficio lo percibirán por el lapso establecido en la ley del seguro social de (52) semanas, siempre y

cuando presente en la Unidad respectiva la forma 14-73 al inicio de la suspensión del trabajo emitida por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales.

CLAUSULA N° 10

MONTEPIO

Cada vez que fallezca un trabajador(a) ó algún familiar suyo de los contemplados en esta cláusula, la empresa conviene en descontar por una sola vez a los restantes trabajadores beneficiados por este convenio, la cantidad de Mil Bolívars con 00/100 (Bs. 1.000,00) del salario quincenal de éstos. En caso que fallezca un trabajador, descontará la cantidad de Mil Quinientos Bolívars con 00/100 (Bs. 1.500,00). Las entregas las hará la Empresa en la siguiente forma: Si el fallecido era padre, madre, cónyuges, hermanos, concubina e hijos menores de 18 años del trabajador, la cantidad recolectada será entregada al trabajador afectado siempre y cuando presente la partida de defunción y demuestre con factura haber hecho el gasto; si fuera un trabajador el que falleció, la cantidad será entregada al familiar del fallecido, a tenor de lo establecido en el Artículo 568 de la Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento. La Empresa se obliga a entregarle a la persona beneficiada todas las cantidades recaudadas por este concepto en cheque no endosable y será solicitado directamente por el trabajador ò familiar afectado ò a través del sindicato SITRAMAVI.

CLAUSULA N° 11

PERMISO Y CONTRIBUCION POR FALLECIMIENTO DE FAMILIARES

En caso de fallecimiento de dos familiares del trabajador que a continuación se mencionan: Padre, madre, cónyuge, concubina e hijos y hermanos menores de dieciocho (18) años, que dependan económicamente del trabajador, la empresa conviene en conceder a los trabajadores, tres (3) días consecutivos de permiso remunerado de acuerdo al salario básico, cuando el fallecimiento ocurra en el área metropolitana; y , cuando este ocurra en otra jurisdicción, el permiso será de (7)

días consecutivos remunerados, de acuerdo al salario básico. Así mismo, la empresa conviene en contribuir para los gastos del sepelio con la cantidad de Doscientos Mil Bolívars con 00/100 (Bs. 200.000,00). Esta cantidad también será cancelada por neonato o mortinato.

Queda expresamente convenido que, cuando en la empresa trabajen (2) ó mas familiares, esta contribución se le entregara a uno solo de ellos, preferiblemente al que tenga mayor antigüedad dentro de la empresa.

CLAUSULA N° 12

FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR

Cuando el trabajador fallezca por causas naturales la empresa conviene en contribuir con la cantidad de ochocientos mil Bolívars (800.000,00), pero si el deceso ocurre en plena ejecución de su trabajo conviene en contribuir con la cantidad de Un Millón Quinientos Mil Bolívars (1.500.000,00). Igualmente la empresa se compromete a pagarles a los familiares del trabajador que haya fallecido todas las prestaciones sociales legales y contractuales de acuerdo a lo establecido al marco legal Venezolano. Las cantidades señaladas en esta cláusula serán entregadas a los familiares del trabajador fallecido conforme a lo previsto en el Art. 568 de la vigente Ley Orgánica del Trabajo. Si no existiese ninguno de los familiares señalados en la disposición legal antes mencionada, la empresa previa tramitación por ante la autoridad respectiva conjuntamente con el sindicato, se lo entregará a la persona o personas que el trabajador haya señalado como beneficiarios en la ficha de ingreso en la empresa.

CLÁUSULA N° 13

IDENTIFICACION Y RECOMENDACIÓN

La empresa conviene en suministrar a todos los trabajadores a su servicio, constancia de trabajo ó carnet que acredite tal condición, el cual será devuelto a la

terminación del contrato laboral. Así mismo, suministrará a sus trabajadores la constancia de trabajo que sea necesaria

CAPITULO III

CLAUSULAS ECONÓMICAS

CLAUSULA N° 14:

VACACIONES

La empresa conviene en conceder a sus trabajadores, al cumplir (1) año de servicios ininterrumpidos las vacaciones de la forma siguiente:

- a) Disfrute de un periodo de vacaciones remuneradas de quince (15) días hábiles por cada año de servicio y se tendrá derecho a (1) día adicional de descanso remunerado hasta un máximo de 15 días hábiles.
- b) Bono Vacacional Art. 223: Adicionalmente se realizará, el pago de una bonificación para el disfrute del periodo de descanso vacacional equivalente a veinticinco (25) días de salario. Este pago se realizará en el momento de disfrutar efectivamente las vacaciones anuales.

CLAUSULA N° 15:

BONO POST – VACACIONAL

Una vez concluido el disfrute antes mencionado, al reincorporarse a sus labores ordinarias normales dentro de la empresa, ésta le cancelará un bono vacacional en la forma que se indica a continuación:

- a) En el primer año de validez del presente contrato, la cantidad de TREINTA MIL BOLIVARES CON 00/100 (Bs. 30.000,00).

- b) En el segundo año de validez del presente contrato, la cantidad de CINCUENTA MIL BOLIVARES CON 00/100 (Bs. 50.000,00).

CLAUSULA N° 16:

UTILIDADES

La empresa se compromete a cumplir con el beneficio anual de las utilidades, de acuerdo al siguiente esquema:

- a) Tiempo de servicio menor a 12 meses, se cancelarán cincuenta (50) días de salario en forma proporcional a los meses cumplidos de acuerdo al Art. 174 de la LOT.
- b) Tiempo de servicio entre uno (1) y dos (2) años se cancelarán sesenta (60) días de salario.
- c) Tiempo de servicio superior a dos (2) años hasta cinco (5) años, se cancelarán sesenta y cinco (65) días de salario.
- d) Tiempo de servicio superior a los cinco (5) años, se cancelarán setenta (70) días de salario.

El salario de cálculo para el pago de las utilidades será el promedio de los salarios devengados en los últimos doce (12) meses de servicio por el trabajador.

Dichas utilidades serán canceladas a más tardar la última semana del mes de noviembre de cada año.

CLAUSULA N° 17

SALARIO MÍNIMO

La Empresa se compromete a darle estricto cumplimiento a los decretos del Ejecutivo Nacional referentes al salario.

CLAUSULA N° 18:**AUMENTO DE SALARIO**

La empresa conviene en efectuar un Aumento de Salario según la siguiente escala:

a) En el primer año de vigencia del presente contrato a todos los trabajadores que tengan en la empresa más de 3 meses de servicio, recibirán un ajuste de salario equivalente al 10% sobre el salario normal.

b) En el segundo año de vigencia del presente contrato a todos los trabajadores que tengan en la empresa más de 3 meses de servicio, recibirán un ajuste de salario equivalente al 10% sobre el salario normal.

Queda claramente entendido que si por cualquier causa el ejecutivo Nacional por vía de Decreto dicte una medida económica de aumento salarial, el ajuste de salario aquí previsto quedará incluido dentro del mismo, dándole cumplimiento a lo establecido en la Ley Orgánica del Trabajo (L.O.T).

CLAUSULA N° 19:**ENCARGADOS Y VIDRIEROS**

Encargados: La empresa conviene que los nuevos Encargados devengarán, adicionalmente a su salario, las siguientes cantidades de dinero:

a) Hasta diez (10) trabajadores bajo su mando, Mil Quinientos Bolívars con 00/100 céntimos (Bs.1.500.00) diarios.

b) Más de diez (10) trabajadores bajo su mando, Dos Mil Bolívars con 00/100 céntimos (Bs.2.000.00) diarios.

CLAUSULA N° 20:**HORAS EXTRAORDINARIAS**

La Empresa conviene en pagar las horas extras diurnas con un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el salario convenido para la jornada ordinaria; y, las horas extras nocturnas, con un recargo del cien por ciento (100%) sobre el salario convenido para la jornada ordinaria diurna.

CLAUSULA N° 21**UTILES ESCOLARES**

La Empresa conviene en contribuir, para la compra de útiles escolares de los hijos menores de los trabajadores que cursen estudios de primaria, con la cantidad de: Veinticinco Millones de Bolívars con 00/100. (Bs. 25.000.000,00) anuales. El beneficio aquí acordado, será entregado por la empresa al sindicato, en la primera quincena del mes de agosto de cada año.

CLAUSULA N° 22:**INTERESES DE PRESTACIONES SOCIALES**

La Empresa se compromete a acatar lo pautado en el literal C del Artículo 108 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente (LOT).

CLAUSULA N° 23:**OPORTUNIDAD PARA EL PAGO DE PRESTACIONES**

Cuando el trabajador sea retirado o se retire voluntariamente de la empresa, ésta se compromete a cancelar todas sus prestaciones sociales legales y contractuales en un plazo máximo de quince (15) días hábiles a partir del momento de su desincorporación del trabajo. Si así no lo hiciera, la empresa cancelará los salarios

que sobrepasen a estos quince (15) días hábiles de espera. En caso de que el trabajador no se presentare durante este lapso, la empresa notificará al sindicato.

CLAUSULA N° 24:

DIAS FERIADOS Y CONTRACTUALES

La Empresa reconocerá, además de los días feriados contemplados en el Art. 212 de la vigente Ley Orgánica del Trabajo, el Martes de Carnaval. La Empresa conviene en que todos los sábados del año y los días 24 y 31 de diciembre, los trabajadores laborarán sólo en horas de la mañana, pero en aquellos servicios donde, por su naturaleza, se requiere efectuar el trabajo en horas de la tarde, se conviene en efectuarlo máximo hasta seis de la tarde (6:00 p.m.). Esta norma no será aplicable donde los servicios se presten en horarios escalonados.

CAPITULO IV

CLAUSULAS SOCIOECONOMICAS

CLAUSULA N° 25:

JORNADA DE TRABAJO

Queda convenido entre las partes que, de existir algún horario o turno de trabajo que sobrepase lo establecido en la Ley Orgánica del Trabajo, éste será adaptado al precepto establecido en el Art. 195 de la citada ley y en el Art. 90 de la (C.R.B.V). A aquellos trabajadores que laboren a tiempo convencional ó parcial, la empresa les pagará los beneficios proporcionalmente a la jornada de acuerdo a la ley.

CLAUSULA N° 26:**DE LA PUBLICACIÓN DEL CONTRATO**

La Empresa conviene en editar 3.000 ejemplares de la presente Contratación Colectiva de Trabajo para que sean distribuidos entre los trabajadores por SITRAMAVI.

CLAUSULA N° 27**UNIFORMES**

La Empresa conviene en entregarle a sus trabajadores, sin costo alguno, cuatro (4) uniformes al año, uno (1) cada tres (3) meses. Para el trabajador que ingrese después de la firma de este convenio, la Empresa lo entregará en la misma forma que se establece en la primera parte de la cláusula. En aquellos casos donde por la naturaleza del trabajo sea necesario entregar más uniformes, la Empresa los entregará al trabajador previa la devolución de los uniformes deteriorados. El trabajador se obliga a ponerse el uniforme durante su jornada de trabajo y a devolverlo al concluir la relación laboral. Queda convenido entre las partes que la empresa entregará a sus trabajadores todos los implementos necesarios para el mejor desenvolvimiento de las labores encomendadas. A tal efecto, dará cumplimiento a todas las disposiciones sobre Higiene y Seguridad Industrial.

CLAUSULA N° 28:**POLIZA DE ACCIDENTES**

La Empresa conviene en contratar una Póliza de Seguro de Accidentes que cubra hasta la cantidad de Diez Millones de Bolívares con 00/100 (Bs. 10.000.000,00) por trabajador para todos aquellos que realicen trabajos de limpieza de vidrios exteriores y que utilicen para ello andamios o escaleras extensibles.

CLAUSULA N° 29:**TRABAJADORAS EN ESTADO DE GRAVIDEZ**

A tenor de lo establecido en el Art. 384 de la Ley Orgánica del Trabajo la empresa no podrá despedir injustificadamente a las trabajadoras en estado de gravidez. La Empresa concederá permisos a esas trabajadoras para su control en los Centros Materno Infantiles y conviene que mientras las trabajadoras estén incapacitadas por los reposos Pre y Post - Natal les entregará su salario íntegro quincenalmente.

CLAUSULA N° 30:**CONDICIÓN, PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO**

La Empresa se compromete en esta materia a dar estricto cumplimiento a la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) a tal efecto, constituirá los respectivos Comités de Higiene y Seguridad Industrial en concordancia con el Sindicato y la Federación.

CLAUSULA N° 31**PAGO DE PRESTACIONES EN CASO DE INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR**

En los casos de incapacidad total y permanente de los trabajadores, ya sea por enfermedades profesionales o accidentes de trabajo, certificados por el médico del Seguro Social Obligatorio, la Empresa pagará todas las prestaciones sociales que puedan corresponderle al trabajador afectado y, como contribución especial, una doble indemnización correspondiente a la antigüedad que le pueda corresponder. Queda entendido entre las partes que esta cláusula será aplicable solamente en aquellos casos en los cuales dentro de la empresa no exista un sitio apto a las nuevas condiciones físicas y mentales del trabajador, para que continúe ejerciendo sus funciones y devengando su salario normal.

CLAUSULA N° 32:**DETENCIÓN DEL TRABAJADOR**

Cuando un trabajador deje de asistir a sus labores por haber sido privado de su libertad por acción de alguna autoridad competente, la empresa conviene en esperar su regreso hasta por un lapso de diecisiete (17) días hábiles dentro de los cuales podrá el trabajador reintegrarse a sus labores. En tal caso, la empresa conviene en pagar al trabajador hasta un máximo de ocho (8) días de salario básico.

CLAUSULA N° 33:**PROCEDENCIA DEL DIA DE DESCANSO**

La Empresa conviene en cancelar el día de descanso semanal, aunque los trabajadores falten dos (2) días injustificadamente en una misma semana. Si en la empresa los trabajadores están trabajando más de un turno o están trabajando horas extraordinarias en forma permanente, el salario correspondiente al pago de los días feriados y de descanso semanal, se hará en base a lo devengado por el trabajador en el transcurso de la semana respectiva, tomando en cuenta todas las percepciones y habilitaciones conforme al Artículo 133 de la Ley Orgánica del Trabajo.

CLAUSULA N° 34**TRANSPORTE DEL PERSONAL Y UBICACIÓN**

La Empresa suministrará a sus trabajadores en forma gratuita, el transporte de ida y vuelta a su centro de trabajo en aquellas zonas donde no exista transporte colectivo. Las partes, de común acuerdo, fijarán el sitio de reunión donde los trabajadores al servicio de la empresa tomarán la unidad asignada. Así mismo, la empresa tratará de ubicar a sus trabajadores en los sitios más cercanos a la residencia señalada por éstos en su solicitud de empleo.

CLAUSULA N° 35:**TRABAJOS EN DIAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO**

La Empresa conviene en remunerar con el pago de una cantidad equivalente al salario de uno punto cincuenta (1.50) día adicional según el Artículo 154 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente cuando el trabajador labore en su día de descanso semanal. Es entendido que el día de descanso semanal podrá ser cualquier día de la semana de acuerdo a la vigente Ley Orgánica del trabajo. Cuando un feriado coincida con el descanso, la empresa lo cancelará doble.

CLAUSULA N° 36:**PERMISOS PARA SOLICITAR Y OBTENER DOCUMENTOS**

La Empresa conviene en concederle a sus trabajadores permisos remunerados hasta por (2) días al año, cuando éstos tengan que realizar gestiones para obtener la cédula de identidad, partida de nacimiento, certificado de salud, libreta militar ó cualquier otro documento de identidad personal. Estos permisos los solicitarán los trabajadores con dos (2) días de anticipación. En cada caso, el trabajador presentará la constancia de haber realizado las diligencias para las cuales solicitó el permiso de referencia. Dichos permisos se concederán solo a aquellos que laboren en jornadas diurnas.

CLAUSULA N° 37:**SITIO, INDICACIÓN Y FORMA DE PAGO**

La Empresa se compromete en aperturarles cuentas a todos los trabajadores amparados por este contrato colectivo y depositarles quincenalmente los salarios a los cuales se hayan hecho acreedores por la prestación de sus servicios. Igualmente, la empresa garantizará en los meses de treinta y un (31) días que cancelará dieciséis (16) días en la segunda quincena y en la segunda de Febrero de cada año cancelará 15 días.

CLAUSULA N° 38:**PUESTOS SUPERIORES**

La Empresa conviene en mejorar a los trabajadores con más antigüedad, competencia y capacidad en el servicio. A tal efecto, al existir puestos vacantes de mayor remuneración y de mejores condiciones de trabajo, los mismos serán ocupados por aquellos que sean idóneos para desempeñar estas funciones.

CLAUSULA N° 39:**ASESORIA JURIDICA**

La Empresa se compromete a tener sus vehículos asegurados con póliza de responsabilidad civil, con el fin de resguardar a los trabajadores que conduzcan dichos vehículos. En el caso de que la Empresa no cumpla dicho requisito, ésta se verá obligada a defenderlos a sus expensas. Así mismo la Empresa se compromete a regirse por todas las disposiciones establecidas en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT).

CLAUSULA N° 40:**ADELANTOS S/PRESTACIONES SOCIALES**

La Empresa conviene en conceder anticipos hasta de un setenta y cinco por ciento (75%) de lo acreditado o depositado, para satisfacer obligaciones derivadas de:

- a) La construcción, adquisición, mejora o reparación de vivienda para él y su familia.
- b) La liberación de hipoteca.
- c) Pago de matriculas escolares de los hijos.

d) Gastos por atención médica y hospitalaria para los hijos, conyugue ó concubina. e) Realización de viajes de emergencia por causa de fallecimiento o enfermedad de padres, hijos, conyugue ó concubina.

CLAUSULA N° 41:

BENEFICIO POR MATRIMONIO

Cuando el trabajador contraiga matrimonio civil, la Empresa conviene en concederle un permiso remunerado de seis (6) días hábiles consecutivos. Así mismo, conviene en darle una bonificación especial de Trescientos Mil Bolívars con 00/100 (Bs.300.000,00), por este concepto. El trabajador por su parte presentará a la Empresa la documentación correspondiente.

CLAUSULA N° 42:

BONIFICACIÓN POR NACIMIENTO

La Empresa conviene que cuando le nazca un hijo vivo al trabajador, le dará a éste una bonificación de Doscientos Mil Bolívars con 00/100 ctms. (200.000,00). Queda entendido que la empresa se obliga a lo anteriormente establecido, siempre y cuando el trabajador presente la constancia expedida por la autoridad civil competente, donde se demuestre la maternidad o paternidad, según sea el caso.

CLAUSULA N° 43:

TRANSPORTE DE EMERGENCIA

La Empresa conviene en responsabilizarse por los gastos de traslado desde el sitio de trabajo al Centro de Primeros Auxilios del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales más cercano, a aquellos trabajadores que sufran algún accidente laboral.

CLAUSULA N° 44:**SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO**

La Empresa conviene que cuando un trabajador sea llamado prestar Servicio Militar Obligatorio y sea admitido definitivamente, se le pagarán las prestaciones sociales que a continuación se mencionan:

a) El preaviso; b) La antigüedad; e) Las vacaciones fraccionadas; d) Las utilidades: además de otros derechos que le puedan corresponder por este convenio y la Ley, tomando en cuenta el tiempo de servicio del trabajador y el salario que devengare en el momento en que efectivamente deba incorporarse a prestar el Servicio Militar Obligatorio. La Empresa se compromete a cancelarle sus prestaciones sociales y contractuales en un lapso mínimo de diez (10) días hábiles. Si al egresar deseara reintegrarse a su trabajo, la Empresa estará en la obligación de contratarlo nuevamente.

CAPITULO V**CLAUSULAS SINDICALES****CLAUSULA N° 45:****INAMOVILIDAD**

La Empresa conviene en que en los casos en que sea procedente, los trabajadores estarán amparados por la inamovilidad prevista en el Artículo N° 458 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente. Así mismo, ninguno de los trabajadores amparados por dicha norma, podrá ser despedido, trasladado ó desmejorado en sus condiciones de trabajo sin justa causa, calificada previamente por la autoridad competente.

CLAUSULA N° 46:**RELACION EMPRESA – SINDICATO**

Para la buena marcha de las relaciones entre ambas partes, la Empresa y el Sindicato se comprometen a mantener un clima de respeto, cordialidad, convivencia, armonía y entendimiento en sus entrevistas y conversaciones y a seguir fielmente las disposiciones de este Convenio y las que impone la Ley Orgánica del Trabajo vigente y el reglamento. A tal fin se comprometen a instruir y concientizar a sus representantes a todos los niveles, sobre todo del trato cordial y amable que debe existir entre ellos, a los fines de solucionar a la mayor brevedad posible los problemas que puedan presentarse con relación a la interpretación del Convenio Colectivo de Trabajo y demás disposiciones legales.

CLAUSULA N° 47:**CARTELERA SINDICAL**

La Empresa conviene en mantener en un lugar visible y accesible a los trabajadores, una cartelera sindical, de un metro con cincuenta centímetros (1,50 mts.) por un metro (1 mt.), con vidrio protector, cerradura y llave. Queda entendido que la cartelera quedará bajo la responsabilidad directa de los delegados y directivos sindicales y servirá para colocar avisos propagandas, convocatorias y otros asuntos de interés sindical. En esta cartelera queda prohibida la fijación de propaganda a favor o en contra de un partido político. Este principio de verdadera independencia de la Organización Sindical contratante, será respetado tanto por la Empresa como por los trabajadores. Si la empresa no cumple esta obligación, el Sindicato comprará e instalará la cartelera y la Empresa se obliga a pagarle al Sindicato el valor de dicha cartelera al serle presentada la correspondiente factura.

CLAUSULA N° 48**CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES**

La Empresa conviene que cuando tenga necesidad de contratar trabajadores para la realización de sus operaciones, preferirá en igualdad de condiciones a las otras solicitudes, a los candidatos ofrecidos por el Sindicato. Este deberá suplirlos dentro de las setenta y dos horas (72) horas siguientes al pedimento de la Empresa y, transcurrido este lapso, de no haber dado cumplimiento a ello, la Empresa contratará directamente al personal requerido.

CLAUSULA N° 49**COMITÉ DE EMPRESA**

La Empresa conviene en reconocer como delegados sindicales, a diez (10) trabajadores que sean designados de entre ellos, con intervención del Sindicato. Los Delegados en referencia gozarán de la inamovilidad prevista en el Art. 458 de la Ley Orgánica del Trabajo vigente. El Sindicato, por su parte, notificará por escrito a la Empresa la respectiva designación, así como cualquier otro cambio que hubiere en la Delegación Sindical.

CLAUSULA N° 50**PERMISOS SINDICALES**

La Empresa conviene en conceder permisos remunerados, de acuerdo a su salario básico, a los Delegados Sindicales, a fin de que éstos efectúen gestiones de carácter sindical. Estos permisos serán de un (1) día semanal por cada Delegado y se podrán acumular hasta un periodo de (1) mes. De igual manera, la Empresa conviene en conceder permisos remunerados, de acuerdo a su salario, a los integrantes de la Junta Directiva que resulten electos de entre los trabajadores al servicio de la Empresa, hasta un máximo de un (1) día semanal por cada directivo y se podrán acumular hasta un período máximo de (1) mes. A tal efecto,

el Sindicato participará a la Empresa, por escrito, con suficiente antelación, los días de permiso que se requieran.

CLAUSULA N° 51

PERMISOS PARA CONVENCIONES Y CURSOS SINDICALES

La Empresa conviene en conceder permisos remunerados a un trabajador que haya sido designado por el Sindicato para asistir a convenciones regionales y nacionales o cursos de capacitación sindical. Este permiso se otorgará en forma anual y no excederá de veinte (20) días hábiles. El pago de los días de permiso previsto en esta cláusula se calculará tomando en cuenta el salario básico percibido por el trabajador. El Sindicato por su parte, le notificará a la Empresa con tres (3) días de anticipación el nombre del trabajador que haya sido designado para asistir a tales eventos y las fechas de los días que deberán ser concedidos.

CLAUSULA N° 52

CUOTAS SINDICALES

Con el fin de mantener la política de orientación sindical y procurar que los trabajadores adquieran mayor conciencia en el cumplimiento de sus labores y a la vez cono/can cuáles son sus derechos y se establezca su igualdad, todos los trabajadores que se benefician de esta convención colectiva quedan obligados a aportar el 0.50% mensual del salario mínimo (Establecido por el ejecutivo Nacional) durante la vigencia de este contrato. La Empresa conviene en entregar estos aportes en un lapso no mayor de Veinte (20) días siguientes a la conclusión de cada mes que corresponda. A excepción de los trabajadores que no autoricen por escrito, dicho descuento.

CLAUSULA N° 53

GASTOS DE TRANSPORTE

La Empresa conviene en contribuir anualmente en la suma de Tres Millones de Bolívares con 00/100 ctms. (Bs. 3000.000,00) y ayuda para dos colectivos de transporte que se cancelarán en partes iguales en los meses de julio Agosto. Con la finalidad de brindar un esparcimiento a los trabajadores y sus hijos.

CLAUSULA N° 54

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

La Empresa Conjuntamente con el sindicato conviene en propiciar el desarrollo de actividades deportivas que contribuyan con la calidad de vida de los trabajadores A tal fin se contribuirá con los gastos racionales que ocasionen los mismos.

CLAUSULA N° 55

CONTRIBUCIÓN “DIA DEL TRABAJADOR”

La Empresa se compromete en entregar al sindicato, para conmemorar el Día Internacional del Trabajador”, la cantidad de Cinco Millones de Bolívares (Bs. 5.000.000.00) anuales durante la vigencia de este contrato. Queda entendido que este aporte lo recibirá (SITRAMAVI) por la persona que sea designada por el Comité Ejecutivo. Dicha cantidad será entregada a más tardar la primera quincena del mes de Abril de cada año.

CLAUSULA N° 56

CONTRIBUCIÓN FEDERACIÓN

La empresa se compromete a aportar al sindicato Nacional (SITRAMAVI) la cantidad de Cuatrocientos Cincuenta Mil Bolívares con 00/100 (Bs. 450.000,00) anuales durante la vigencia de este contrato. Queda entendido que este aporte lo recibirá (SINTRAMAVI) por la persona que sea designada por el Comité Ejecutivo.

CLAUSULA N° 57**CONTRIBUCIÓN AL SINDICATO**

La Empresa conviene en contribuir con el Sindicato, para actos culturales, deportes y mantenimiento de la sede u oficina de la organización, con una cuota de Doscientos Mil Bolívars con 00/100 (Bs. 200.000,00) mensuales.

Este aporte será entregado a más tardar los primeros cinco (5) días de cada mes siguiente, a la persona que designe el Sindicato de acuerdo a los Estatutos.

CLAUSULA N° 58**APORTE ESPECIAL FIN DE AÑO**

La Empresa conviene en hacer un aporte anual para gastos administrativos del sindicato el cual se acordó con la Organización Sindical de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL BOLIVARES CON 00/100 CTMS. (Bs.2 500.000,00), dicho aporte será cancelado la primera semana del mes diciembre de cada año.

CLAUSULA N° 59**COMISIÓN ELECTORAL**

La empresa conviene en concederle permiso remunerado aquellos trabajadores que queden designados como representante de la Comisión Electoral en las Elecciones del Sindicato previa solicitud hecha con anticipación.

CLAUSULA N° 60**CONTRIBUCIÓN ESPECIAL, A LA FEDERACIÓN UNIFICADA DE TRABAJADORES (FUT)**

La Empresa conviene en contribuir a la firma del presente convenio con esta Federación, para los gastos de la Escuela de Capacitación Sindical, actos

culturales, etc., con la cantidad de Setecientos Mil Bolívars (Bs. 700.000,00) como pago único durante la vigencia del Contrato.

Por la Empresa FULLER MANTENIMIENTO, C A.