

KRAFT FOODS VENEZUELA, C.A.
Desde 2006 al 31 de Agosto de 2009.

**CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO SUSCRITA ENTRE
KRAFT FOODS VENEZUELA, C.A. PLANTA BARQUISIMETO Y EL SINDICATO
ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA KRAFT” (SUNTRAKRAFT-LARA)**

INDICE

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

CLÁUSULAS	PÁGINA
1 DEFINICIONES	6
2 APRENDIZAJE MULTIFUNCIONAL	8
3 DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS – PRODUCTIVIDAD	10
4 TRABAJADORES AMPARADOS POR ESTA CONVENCION	10
5 CONTINUIDAD DE LOS BENEFICIOS	11
6 REFORMAS LEGALES	11

CAPÍTULO II SINDICALES

7 BENEFICIOS SINDICALES	12
8 RECONOCIMIENTO SINDICAL Y LIBERTAD DE SINDICALIZACIÓN	12
9 RELACIONES TRABAJADORES-EMPLEADOR	13
10 SOLICITUD DE PERSONAL	13
11 CARTELERAS SINDICALES	14
12 OFICINA SINDICAL	14
13 INFORMACIÓN AL SINDICATO	15
14 DESCUENTO DE CUOTAS SINDICALES	15
15 FUERO SINDICAL	16
16 PERMISOS PARA DILIGENCIAS SINDICALES	16
17 CURSOS DE CAPACITACIÓN SINDICAL	17
18 CONTRIBUCIONES SINDICALES	17

19	CONTRIBUCIONES PARA ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES Y DEPORTIVAS	18
20	CONTRIBUCIÓN PARA EL PRIMERO DE MAYO	18
21	VISITAS SINDICALES A LOS SITIOS DE TRABAJO	19
22	FONDO DE AYUDA PARA VIVIENDA	19

CAPÍTULO III

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

23	MEDIDAS GENERALES DE SEGURIDAD	20
24	MEDIDAS AMBIENTALES DE HIGIENE	21
25	MEDIDAS GENERALES DE HIGIENE	21
26	AREA DE RECREACIÓN Y ESPARCIMIENTO	22
27	EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS	22
28	ÚTILES Y HERRAMIENTAS PERSONALES PARA EL TRABAJO	23
29	INSTALACIONES SANITARIAS	24
30	UNIFORMES	24
31	BOTAS, ZAPATOS Y OTROS IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD	25
32	TRASLADOS DE EMERGENCIA – AMBULANCIA	26

CAPÍTULO IV

CONDICIONES GENERALES

33	JORNADA GENERAL DE TRABAJO	27
34	TURNO ESPECIAL DE TRABAJO ROTATIVO VOLUNTARIO	28
35	SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO	29
36	PERMISOS PARA DILIGENCIAS PERSONALES	30
37	CONSTANCIA DE TRABAJO	31
38	OBLIGATORIEDAD EN LA ROTACIÓN DE TURNOS	31

39 SUPLENCIAS Y PROMOCIONES	32
40 PUESTOS O CARGOS VACANTES	33
41 EVALUACIONES PERIÓDICAS	33
42 ESTABILIDAD	33
43 INTERRUPCIONES POR FUERZA MAYOR	34
44 TOLERANCIA EN LA HORA DE ENTRADA	34

CAPÍTULO V ECONOMICAS

45 SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO	35
46 HOSPITALIZACIÓN, CIRUGÍA Y MATERNIDAD (H.C.M.)	36
47 DÍAS DE ASUETO	38
48 DETENCIONES POLICIALES O JUDICIALES	40
49 SEGURO COLECTIVO DE VIDA	40
50 FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR O TRABAJADORA	41
51 AYUDA ECONÓMICA Y PERMISO POR MATRIMONIO	41
52 AYUDA ECONÓMICA Y PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJOS	42
53 FALLECIMIENTO DE FAMILIARES	42
54 JUGUETES NAVIDEÑOS	43
55 ÚTILES ESCOLARES	44
56 BECAS	45
57 SISTEMA DE AHORRO	46
58 VACACIONES	49
59 BONO POST-VACACIONAL ANUAL	51
60 PAGO POR TRABAJO EN HORAS EXTRAORDINARIAS	51
61 BONO NOCTURNO	52
62 RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO	53
63 SALARIO DE ENGANCHE	53
64 TABULADOR	54

65 AUMENTO DE SALARIO	54
66 UTILIDADES	56
67 CESTATICKET	57
68 USOS Y COSTUMBRES	58
69 ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS	59
70 DURACIÓN	59
71 NO ACUMULACIÓN DE BENEFICIOS	60
72 NUEVAS PETICIONES	60
73 EDICIÓN DE LA CONVENCIÓN	61

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

CLÁUSULA 1

DEFINICIONES

Con el propósito de hacer más clara y facilitar la correcta interpretación y administración de la presente convención colectiva de trabajo, se han acordado las siguientes definiciones:

a.- LA EMPRESA: Este término identifica a la Sociedad Mercantil “**KRAFT FOODS VENEZUELA, C.A.**”, en su Planta de Producción en la Zona Industrial **COMDIBAR II**, ampliación “A”, de la ciudad de Barquisimeto, Estado Lara.

b.- EL SINDICATO: Este término se refiere únicamente al “**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA KRAFT**” (**SUNTRAKRAFT-LARA**).

c.- LA FEDERACIÓN: Se refiere a “**UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES SECCIONAL LARA (UNT-LARA)**” o “**CONFEDERACIÓN UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE VENEZUELA (UNT-VENEZUELA)**”.

d.- EL(A) O LOS(AS) TRABAJADORES O TRABAJADORAS: Este término identifica a las personas naturales amparadas por esta convención colectiva, que mediante un contrato de trabajo prestan sus servicios a **LA EMPRESA**, de manera fija y permanente, en la Planta de Producción antes identificada, ubicada en la Ciudad de Barquisimeto, Estado Lara.

e.- LAS PARTES: Identifica a **LA EMPRESA** y a **EL SINDICATO** signatarios de la presente Convención.

f.- CONVENCIÓN: Se refiere a la presente Convención Colectiva de Trabajo, que regula las relaciones entre **LAS PARTES** contratantes conforme a lo establecido en el Artículo 507 de la Ley Orgánica del Trabajo.

g.- REPRESENTANTES: Se refiere, por parte de **LA EMPRESA**, a las personas debidamente autorizadas por ella, a sus apoderados, consultores jurídicos, y a los señalados en el Artículo 51 de la Ley Orgánica del Trabajo, y por parte de **EL SINDICATO**, a los miembros de su junta directiva, a los miembros del Comité Ejecutivo de **UNT** y a toda persona debidamente autorizada por **EL SINDICATO**.

h.- SALARIO BÁSICO: Se refiere a la cuota diaria, pactada para una Jornada Diurna Ordinaria, sin incluir otras remuneraciones, tal como lo indica el Tabulador.

i.- SALARIO: Este término indica la remuneración que recibe **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** de acuerdo con el Artículo 133 de la Ley Orgánica del Trabajo.

j.- DÍAS DE ASUETO: Se refiere únicamente a los días que, en virtud de esta **CONVENCIÓN**, se conceden libres y remunerados, distintos a los contemplados en la Ley Orgánica del trabajo y en la Ley de Fiestas Nacionales, o los declarados festivos por el Gobierno Nacional, por los Estados o por las Municipalidades.

k.- DÍA DE DESCANSO SEMANAL LEGAL: Indica el día de descanso semanal obligatorio, señalado en el Artículo 216 de la Ley Orgánica del Trabajo y se limita a un solo día a la semana, que en caso de haber más de un (1) día libre, por sucederse en forma continuada días de Asueto y Feriados Legales, el pago por el Descanso Legal se le efectuará al último de los días libres.

l.- C.R.B.V.: Se refiere a la abreviatura en siglas de la **CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**

m.- **L.O.T.:** Se refiere a la abreviatura en siglas de la **LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO**

n.- **L.O.P.C.Y.M.A.T.:** refiere a la abreviatura en siglas de la **LEY ORGÁNICA DE PREVENCIÓN, CONDICIONES, Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO**

o.- **O.I.T.:** refiere a la abreviatura en siglas de la **ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.**

CLÁUSULA 2

APRENDIZAJE MULTIFUNCIONAL

LA EMPRESA y **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** comprenden que en la vida laboral y económica moderna es indispensable que quienes prestan sus servicios a una unidad empresarial industrial tengan sólidos conocimientos y prácticas en las diversas funciones operativas administrativas, de mantenimiento, de suministro, distribución de materias primas, productos terminados, maquinarias, equipos y otros inherentes o conexos con la índole de la actividad a la cual está dedicada **LA EMPRESA**.

Por lo anteriormente señalado, se hace necesario, por no decir indispensable, que todos y cada uno de quienes prestan servicios en **LA EMPRESA**, conozcan muy bien las tareas, deberes y operaciones de las actividades de Producción, Administración de Recursos Materiales o Humanos para obtener los resultados óptimos posibles, todo ello involucrado en el concepto de esfuerzo de la Calidad Total, en conexión con todo el proceso de Mejoramiento Continuo, ya que **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** están convencidos de que deben conocer con mucha precisión los diferentes puestos de trabajo, deben comenzar por recibir entrenamiento en cada uno de ellos y **LA EMPRESA** queda obligada a proporcionar los medios más idóneos para que dicho proceso de aprendizaje se

efectúe de acuerdo a las necesidades y los planes establecidos por **LA EMPRESA**.

La o las unidades, creadas por **LA EMPRESA**, acordarán con **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** las circunstancias metodológicas, de horarios, vías y modalidades de pago, transporte o cualquier otra que sea conveniente a fin de lograr el mejor bienestar para las condiciones económicas, familiares, sociales, y en general que favorezcan el sistema de aprendizaje y su atención.

Como resultante de la optimización del propósito de que cada **TRABAJADOR** y **TRABAJADORA** conozca con habilidad comprobable, a juicio de **LA EMPRESA**, varias otras funciones, cargos o puestos, **LA EMPRESA** implementará un sistema de Remuneraciones que, atendiendo al reconocimiento de los esfuerzos que hubiere desplegado **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** por este entrenamiento, lo haga hábil para cualquier otro de los trabajos de las actividades de **LA EMPRESA**. De esta manera, quienes puedan desempeñar sin ningún entrenamiento especial en ese momento otro cargo, cuando fuere necesario devengarán un porcentaje mayor de salario que quien en las mismas condiciones de funciones no pudiese ejecutar otro trabajo en cualquier otro momento, sin un adecuado adiestramiento o entrenamiento. Como concepto contractual remunerativo **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** con capacitación y capacidad de multifuncionalidad devengarán un salario mayor al de aquellos que sean monofuncionales.

LA EMPRESA hará uso de la capacitación ofrecida por el **INCE** y otras instituciones educativas o didácticas para entrenar a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** que presten servicios a **LA EMPRESA** en las áreas de Computación, Inglés, Buenas Prácticas de Manufactura, Repostería, Corte y Costura y cualquier otro de interés para **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**. A tal efecto, **LAS PARTES** aprobarán de mutuo acuerdo el

número de **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** por año que se beneficiarán de esta modalidad.

CLÁUSULA 3

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS – PRODUCTIVIDAD

LAS PARTES reiteran el principio de aceptación universal que las relaciones en el trabajo deben estar fundamentadas en el constante e inquebrantable ritmo de productividad, que satisfaga las necesidades de esta industria, a los niveles de producción adecuados a la capacidad instalada y a la dotación de recursos humanos utilizados. **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** han de dar el máximo esfuerzo, capacidad y actitud positiva, en beneficio de una labor con eficiencia, siempre manteniéndose apegados a las disposiciones legales contenidas en la **L.O.P.C.Y.M.A.T.**, **L.O.T.** y demás leyes laborales, de modo tal que cada salario generado corresponda a la tarea efectivamente realizada.

LA EMPRESA ha de impartir toda la información necesaria para que con carácter docente se entiendan las bases complementarias de los elementos que constituye la productividad.

Ha de entenderse también, para que resulten los esfuerzos de **EL TRABAJADOR** y **LA TRABAJADORA** más positivos, que es indispensable la puntualidad e ininterrumpida asistencia diaria a sus labores.

CLÁUSULA 4

TRABAJADORES AMPARADOS POR ESTA CONVENCIÓN

Están amparados por la presente **CONVENCIÓN** todos **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** de nómina diaria, fijos y permanentes, que prestan sus servicios a **LA EMPRESA** en la Planta de Producción Barquisimeto, bajo una

relación o contrato de trabajo a tiempo indeterminado, con excepción de quienes desempeñan contratos temporales y los cargos iguales, similares, equivalentes o comparables a los que se refieren el Artículo 51 de la **L.O.T.**, en concordancia con lo establecido en el Artículo 510 de esa misma Ley.

CLÁUSULA 5

CONTINUIDAD DE LOS BENEFICIOS

LAS PARTES reiteran que la presente **CONVENCIÓN** contiene la totalidad de las estipulaciones que las unen y que en la misma están contenidas todas las Condiciones Económicas, Sociales y Sindicales que rigen las relaciones de trabajo en **LA EMPRESA**.

Los usos y costumbres, derechos individuales y beneficios que constituyan condiciones de trabajo, Normas, Sistemas y Procedimientos que han venido operando en forma sana y cónsona con la normal relación en el trabajo, aún cuando no aparezcan en esta **CONVENCIÓN**, continuarán teniendo vigencia.

CLÁUSULA 6

REFORMAS LEGALES

LAS PARTES han acordado que en caso de ser aplicada una Convención Colectiva por rama de industria, o se produjera un decreto o una reforma legal que conceda, de algún modo, iguales o mayores beneficios a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** que los estipulados en esta **CONVENCIÓN**, se sustituirá esta **CONVENCIÓN** en lo que al beneficio respectivo se refiere y, en consecuencia, cesarán los efectos de las cláusulas que conceden aquel beneficio.

En caso de que la reforma legal no supere los beneficios que concede **LA CONVENCIÓN**, ésta se seguirá aplicando, sin que pueda sumarse al beneficio legal el que acuerda **LA CONVENCIÓN**.

Queda entendido que se tomará en cuenta la naturaleza del beneficio y no el nombre con el cual el beneficio sea designado.

CAPÍTULO II SINDICALES

CLÁUSULA 7 BENEFICIOS SINDICALES

Los beneficios de carácter sindical contemplados en la presente **CONVENCIÓN** se entienden otorgados única y exclusivamente al **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA KRAFT (SUNTRAKRAFT)**, afiliado a **LA FEDERACIÓN**.

CLÁUSULA 8 RECONOCIMIENTO SINDICAL Y LIBERTAD DE SINDICALIZACIÓN

LA EMPRESA reconoce como legítimo representante de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** al **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA KRAFT (SUNTRAKRAFT)** y a **LA FEDERACIÓN** y, en consecuencia, tratará únicamente con los miembros de la junta directiva, coordinadores de fábrica, tribunal disciplinario y el representante que designe **LA FEDERACIÓN**, todos aquellos asuntos que pudieran surgir, con ocasión al trabajo, en forma colectiva o individual de sus miembros. **LA EMPRESA** continuará siendo respetuosa de lo establecido en el Artículo 95 de la **C.R.B.V.**, en concordancia con el Artículo 401

de la **L.O.T.**, y los convenios 87 y 98 de la **O.I.T.**, que consagran el derecho de la libertad sindical y de negociación colectiva.

CLÁUSULA 9

RELACIONES TRABAJADORES-EMPLEADOR

LAS PARTES están en un todo de acuerdo que dentro de **LA EMPRESA** debe reinar el necesario espíritu de comprensión para lograr un provechoso y justo entendimiento **TRABAJADORES – EMPLEADOR**, base indispensable para un fecunda y permanente paz laboral y tranquilidad social. En beneficio de este entendimiento y para que los resultados de buenas y cordiales relaciones entre **LA EMPRESA** y **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** repercutan positivamente en beneficios para todos, es por lo que se afirma que en el trabajo debe imperar un inquebrantable estado de orden y disciplina apegados a la moral, la ética y las buenas costumbres por parte de **LOS REPRESENTANTES DE LA EMPRESA** y **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** y un mutuo respeto y recíproca consideración, apropiados a las sinceras, leales y cordiales relaciones que siempre han existido entre **LAS PARTES**.

CLÁUSULA 10

SOLICITUD DE PERSONAL

Cuando **LA EMPRESA** necesite enganchar nuevos trabajadores de nómina diaria, siempre que no sean técnicos o especializados, solicitará por escrito hasta el **SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75%)** de aquellos a **EL SINDICATO**, quien se compromete, a su vez, a presentar los candidatos solicitados en forma escrita, con los requisitos y documentos requeridos, dentro los **CINCO (5)** días hábiles siguientes a la requisición. Si dentro de ese lapso **EL SINDICATO** no hubiere presentado los candidatos solicitados, o los que hubiere presentado no reunieren

los requisitos exigidos, **LA EMPRESA** queda en libertad de contratarlos directamente. **LA EMPRESA** garantiza que no habrá discriminación por razones políticas, edad, raza, sexo, credo o por cualquier otra condición en los términos del Artículo 89, aparte 5, de la **C.R.B.V.**

CLÁUSULA 11

CARTELERAS SINDICALES

LA EMPRESA mantendrá para el uso exclusivo de **EL SINDICATO**, **DIEZ (10)** carteleras de aproximadamente 1,50 mts., dotadas de protección y cerraduras provistas de llaves. Estas carteleras serán colocadas en sitios determinados de común acuerdo entre **LAS PARTES** y serán utilizadas para que **EL SINDICATO** inserte información y publicaciones que orienten e instruyan a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**. Dichas carteleras no podrán ser removidas de los lugares originalmente convenidos, sino por acuerdo entre **LAS PARTES**.

Nota de minuta: **LA EMPRESA** se compromete a reacondicionar las actuales carteleras para dar cumplimiento a lo establecido esta cláusula.

CLÁUSULA 12

OFICINA SINDICAL

LA EMPRESA continuará con su política de facilitar una oficina a **EL SINDICATO** dentro de las instalaciones de su Planta en Barquisimeto, con las facilidades determinadas por **LA EMPRESA**. A tal efecto se dotará la mencionada oficina de una (1) Computadora y una (1) Impresora Láser.

CLÁUSULA 13

INFORMACIÓN AL SINDICATO

LA EMPRESA suministrará a **EL SINDICATO** cada **TRES (3)** meses copia de la información de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** sindicalizados, según lo tenga en sus registros, en los cuales se detalle: nombres y apellidos, cédula de identidad, dirección de habitación, nacionalidad, cargo, salario y fecha de ingreso a **LA EMPRESA**. **EL SINDICATO** deberá hacer lo conducente a fin de resguardar la protección de dichos datos personales de **LOS TRABAJADORES** y **LA TRABAJADORAS**.

CLÁUSULA 14

DESCUENTO DE CUOTAS SINDICALES

LA EMPRESA descontará semanalmente el **UNO POR CIENTO (1%)** del Salario Básico según el tabulador de menor rango a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** miembros de **EL SINDICATO**, que corresponde a la cuota ordinaria de afiliación sindical. Las cuotas extraordinarias las fijará **EL SINDICATO** previa autorización escrita e individual de los miembros. El monto resultante lo entregará en sus oficinas, al Secretario de Finanzas o a la persona debidamente autorizada por escrito por la Junta Directiva de **EL SINDICATO**, dentro de los **CINCO (5)** días hábiles siguientes de cada mes. **LA EMPRESA** descontará del monto que cancele a cada uno de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** de nómina diaria, con más de **TREINTA (30)** días de servicios, por concepto de Utilidades anuales contempladas en esta **CONVENCIÓN**, la cantidad de **VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs. 20.000,00)**; no obstante, esto estará sujeto a lo que se acuerde en asamblea, por la mayoría de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**. Los montos deducidos serán entregados al Secretario de Finanzas o a la persona debidamente autorizada por

la Junta Directiva del **SINDICATO**, dentro de los **CINCO (5)** días siguientes al pago de dichas utilidades.

CLÁUSULA 15

FUERO SINDICAL

LA EMPRESA reconoce la inamovilidad prevista en el Artículo 451 de la **L.O.T.** únicamente a **ONCE (11)** miembros principales de la Junta Directiva de **EL SINDICATO**, mientras estén en el ejercicio de sus cargos y durante los **TRES (3)** meses siguientes a la pérdida de ese carácter de Directivos. Los miembros del tribunal disciplinario y cada uno de los coordinadores de fábrica gozarán de fuero sindical durante el ejercicio de sus funciones según el Artículo 449 de la **L.O.T.** y el Artículo 95 de la **C.R.B.V.**

CLÁUSULA 16

PERMISOS PARA DILIGENCIAS SINDICALES

LA EMPRESA concederá **SEIS (6)** permisos remunerados por semana a **EL SINDICATO**, a la rata de Salario Básico diurno ordinario, entendiéndose un (1) permiso por persona. **EL SINDICATO** distribuirá estos permisos de acuerdo a su criterio. También concederá los permisos correspondientes a los miembros principales de la Junta Directiva que deban asistir a la reunión semanal que se realice en **LA EMPRESA**.

LA EMPRESA otorgará permiso remunerado, a la rata de Salario Básico mixto ordinario, al Presidente de **EL SINDICATO** y a dos (2) más a quien éste designe de la Junta Directiva de **EL SINDICATO**, por el tiempo que éstos requieran para atender sus funciones sindicales.

EL SINDICATO indicará mediante notificación escrita a **LA EMPRESA**, los miembros de la Junta Directiva de **EL SINDICATO** que disfrutará de este permiso.

CLÁUSULA 17

CURSOS DE CAPACITACIÓN SINDICAL

LA EMPRESA concederá permisos remunerados a la rata del Salario Básico diurno ordinario, hasta a **SIETE (7) TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** y hasta por **TREINTA (30)** días, **UNA (1)** vez al año, cuando fueren designados por **EL SINDICATO** para seguir cursos de capacitación sindical. A estos efectos, el Comité Ejecutivo de **EL SINDICATO** solicitará los permisos por escrito con **SIETE (7)** días de anticipación, indicando la índole del curso y la localidad, institución, horarios y duración con el señalamiento de la fecha de inicio y culminación.

CLÁUSULA 18

CONTRIBUCIONES SINDICALES

LA EMPRESA contribuirá con la cantidad de **UN MILLON DE BOLÍVARES (Bs.1.000.000,00)** mensuales a los gastos de **EL SINDICATO**, los cuales entregará mediante cheque a nombre del mismo, al Secretario de Finanzas o a la persona que por escrito hubiere designado **EL SINDICATO** para estos fines.

Asimismo, **LA EMPRESA** contribuirá con la cantidad de **QUINIENTOS MIL BOLÍVARES (Bs.500.000,00)** mensuales, como ayuda a los gastos de la Escuela de Capacitación Sindical. Esta contribución será entregada mediante cheque bancario, a nombre de la persona designada para tal fin, siempre y cuando exista una directiva de dicha fundación, elegida conforme a los estatutos que la rijan y que no existan conflictos legales de dirección.

CLÁUSULA 19
CONTRIBUCIONES PARA ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES Y
DEPORTIVAS

LA EMPRESA contribuirá con la cantidad de **QUINIENTOS MIL BOLÍVARES (Bs.500.000,00)** mensuales como ayuda para que **EL SINDICATO** realice actividades sociales, culturales y deportivas, así como para conmemorar fechas significativas.

Al mismo tiempo, **LA EMPRESA** se compromete a dotar de uniformes e implementos deportivos a las distintas selecciones que representen a **LA EMPRESA** en los campeonatos en que participen, tales como: SOFTBALL, FÚTBOL, FÚTBOL SALA, BASKETBALL, VOLLEYBALL y BOLAS CRIOLLAS.

Esta contribución será entregada mediante cheque bancario, al Secretario de Finanzas o a la persona que por escrito hubiere designado **EL SINDICATO** para tales fines.

CLÁUSULA 20
CONTRIBUCIÓN PARA EL PRIMERO DE MAYO

Con motivo de la celebración del Primero de Mayo, “Día Internacional del Trabajo”, **LA EMPRESA** contribuirá con **EL SINDICATO** con la cantidad resultante de multiplicar el número de **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** activos que hubieren aparecido en la nómina diaria fija para la última semana del mes de marzo, por la cantidad de **VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs.20.000,00)**. El cheque bancario por la cifra correspondiente se emitirá a nombre de **EL SINDICATO**, durante la primera quincena del mes de abril de cada año. Asimismo, **LA EMPRESA** se compromete a entregar a **EL SINDICATO** tantas franelas como

TRABAJADORES y TRABAJADORAS afiliados(as) tenga al 1° de mayo del respectivo año.

CLÁUSULA 21

VISITAS SINDICALES A LOS SITIOS DE TRABAJO

Cuando miembros del Comité Ejecutivo de **LA FEDERACIÓN** le manifiesten por escrito a **LA EMPRESA** la necesidad o conveniencia de efectuar una visita a sitios de trabajo de la Planta, **LA EMPRESA** se los permitirá, siempre y cuando la misma no constituya distracción de **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** o alteraciones en el orden o la producción. La solicitud será tramitada por escrito, por lo menos con **CUARENTA Y OCHO (48)** horas de anticipación, y la autorización será otorgada por la Gerencia o el representante designado para ello, limitándose el tiempo de permanencia a lo estrictamente necesario.

CLÁUSULA 22

FONDO DE AYUDA PARA VIVIENDA

Como ayuda solidaria para que **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** puedan construir su vivienda, **EL SINDICATO** efectuará una rifa mensual con **CUATRO (4)** únicos premios, que consistirán en una orden de compra para adquirir materiales de construcción, que **EL SINDICATO** entregará a los **CUATRO (4) TRABAJADORES o TRABAJADORAS** premiados. Los premios a repartir será el monto total recaudado de los aportes de cada uno de **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** de la nómina diaria fija. El aporte de **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** será de **DOS MIL BOLÍVARES (Bs.2.000,00)** o cualquier otro monto aprobado en Asamblea General de **EL SINDICATO**. En tal sentido, **EL SINDICATO** notificará por escrito al Departamento de Nómina de **LA EMPRESA** el valor de los descuentos antes mencionados. Los descuentos previstos en esta

cláusula se hará semanalmente por nómina y **LA EMPRESA** entregará mediante cheque bancario las deducciones efectuadas por nómina a **EL SINDICATO**, al Secretario de Finanzas, o a la persona que por escrito designe el mismo, siendo esta obligación de retención a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** y la entrega a **EL SINDICATO** de los aportes la única obligación que asume **LA EMPRESA** en relación con las rifas, los premios y los fondos aquí previstos.

Asimismo, **LA EMPRESA** se compromete a colaborar con la cantidad de **CIENTOS MILLONES DE BOLÍVARES (Bs.100.000.000,00)** por una sola vez durante la vigencia de esta **CONVENCIÓN** para la adquisición de un terreno en una zona cercana a la Planta a fin de edificar un conjunto residencial para los **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que no posean viviendas o que vivan en viviendas deterioradas.

Dicha cantidad devengará intereses a la tasa pasiva promedio tomando como referencia los seis (6) principales bancos comerciales y universales del país. Una vez que **EL SINDICATO** haya hecho las gestiones pertinentes y aliste la compra del terreno en representación de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**, **LA EMPRESA** realizará este pago único. La búsqueda y negociación del terreno, así como el desarrollo de los proyectos posteriores, quedará a cargo de **EL SINDICATO**.

CAPÍTULO III

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

CLÁUSULA 23

MEDIDAS GENERALES DE SEGURIDAD

En la ejecución de cada trabajo, **LA EMPRESA** proveerá a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** de las medidas e implementos de

seguridad, conforme lo establece la Ley, el Reglamento sobre Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo y la **L.O.P.C.Y.M.A.T.** Por su parte, **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** se obligan inexcusablemente a seguir las instrucciones que sobre la Seguridad y Salud Laborales le sean impartidas, y al uso de todos y cada uno de los implementos, útiles o artefactos que con este propósito le sean asignados. **LA EMPRESA** mantendrá las instalaciones, maquinarias y equipos en buenas condiciones mecánicas y de funcionamiento, comprometiéndose **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS**, como factores coadyuvantes a la seguridad en el trabajo, a reportar al Supervisor inmediato cualquier deficiencia, desajuste o desperfecto que observaren, con el fin de corregirlo a través del personal a quien corresponda la reparación. **LA EMPRESA** continuará con los programas de Entrenamiento o de Instrucción en medidas de Seguridad y Salud Laboral para la protección física de **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** en la prevención de accidentes; obligándose **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** a asistir a los cursos de prevención de accidentes y cumplir las instrucciones recibidas.

CLÁUSULA 24

MEDIDAS AMBIENTALES DE HIGIENE

Conforme lo señalado en la **L.O.P.C.Y.M.A.T.**, **LA EMPRESA** mantendrá las instalaciones y equipos para que los ambientes de trabajo se ajusten a la referida normativa legal.

CLÁUSULA 25

MEDIDAS GENERALES DE HIGIENE

En resguardo de la Higiene -personal y colectiva- y en razón de la índole de actividades de **LA EMPRESA**, **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** se comprometen a cooperar activamente y a seguir fiel e inalterablemente las

directrices, normas e instrucciones que con tal propósito sean dictadas por **LA EMPRESA**, por las autoridades sanitarias competentes y las contenidas en el reglamento correspondiente.

LA EMPRESA publicará junto con el Reglamento Interno de Trabajo, las disposiciones de Higiene que han de observarse en los sitios de trabajo y en lo personal, por cada uno de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**.

LOS TRABAJADORES y **LAS TRABAJADORAS** se comprometen inexcusablemente, además, a utilizar los implementos, útiles o enseres que le sean asignados para tales propósitos, tales como: mallas para el cabello o gorro, guantes, delantales, mascarillas, mascararas para polvos y gases, cascos y protectores auditivos.

CLÁUSULA 26

AREA DE RECREACIÓN Y ESPARCIMIENTO

LA EMPRESA se compromete a destinar y acondicionar, durante la vigencia de esta **CONVENCIÓN**, un espacio físico dentro de sus instalaciones para la construcción de un caney y una cancha de bolas criollas a los fines de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** disfruten de su tiempo libre para el esparcimiento y recreación según lo establece la **L.O.P.C.Y.M.A.T.**, la **L.O.T.** y su Reglamento.

CLÁUSULA 27

EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS

A) Además de los exámenes físicos que **LA EMPRESA** ordene a los candidatos a ser seleccionados para enganche como nuevos **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS**, también ordenará, anualmente, en la oportunidad en que **EL**

TRABAJADOR o TRABAJADORA regrese de vacaciones, un examen médico que denote el estado general de salud de aquél o aquélla. Si de dicho examen médico resultaren condiciones o enfermedades que requieran tratamiento, se regirá por la cláusula del Seguro Social Obligatorio contemplada en esta **CONVENCION**.

B) Sin perjuicio de los exámenes antes indicados, es obligación y responsabilidad de cada **TRABAJADOR y TRABAJADORA**, indistintamente del cargo, puesto o jerarquía, poseer Certificado de Salud Vigente, expedido por la Autoridad Sanitaria correspondiente. En caso de requerirse que **EL TRABAJADOR o LA TRABAJADORA** concurra a la unidad sanitaria, en días y horas que debe prestar servicio, se aplicará lo previsto en la Cláusula sobre Permisos para Diligencias Personales de esta **CONVENCION**.

CLÁUSULA 28

ÚTILES Y HERRAMIENTAS PERSONALES PARA EL TRABAJO

LA EMPRESA suministrará los útiles, herramientas e implementos de trabajo necesarios para el eficiente cumplimiento de las labores. Cuando aquellos se dañen o deterioren con motivo del uso normal, le serán reemplazados sin costo para **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA**.

LOS TRABAJADORES y LAS TRABAJADORAS se comprometen a cuidar dichos útiles, herramientas e implementos, hacer buen uso de ellos y devolverlos a **LA EMPRESA** a su requerimiento. Si los perdiesen, o deteriorasen por negligencia, deberán comprarlos de igual marca y devolverlos a **LA EMPRESA** o de lo contrario pagarán el valor de la factura de reposición.

CLÁUSULA 29

INSTALACIONES SANITARIAS

LA EMPRESA mantendrá los salones para vestuarios separados para uno y otro sexo, dotados de escaparates individuales con sus respectivas llaves, asientos, espejos y lavamanos. También dispondrá de los servicios sanitarios y demás instalaciones, conforme lo indican las normas legales respectivas. **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**, por su parte, se comprometen a cooperar activamente en el mantenimiento del orden, el aseo y la disciplina para que estos servicios e instalaciones se encuentren siempre en óptimas condiciones.

CLÁUSULA 30

UNIFORMES

LA EMPRESA dotará a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** que prestan sus servicios en su Planta de Producción de **CUATRO (4)** uniformes al año, a razón de **DOS (2)** cada **SEIS (6)** meses, en los meses de Febrero y Agosto.

Al ingresar un **TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** será dotado de **TRES (3)** camisas y **TRES (3)** pantalones. **LA EMPRESA** ordenará el lavado y el planchado de los uniformes, cubriendo ella los gastos que esto ocasione según los programas, normas y procedimientos que implemente.

El uniforme será de uso exclusivo y obligatorio durante la jornada de trabajo y **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** no podrán darlos en uso de terceros. Asimismo, **LA EMPRESA** proveerá a cada uno de **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** de **DOS (2)** toallas, 50 x 80 centímetros cada **CUATRO (4)** meses, para su uso en **LA EMPRESA**, debiendo cada quien mantenerla limpia y conservarla.

Mensualmente se entregará a cada **TRABAJADOR** y **TRABAJADORA**, para su uso en **LA EMPRESA**, **UNA (1)** pastilla de jabón tamaño grande.

CLÁUSULA 31

BOTAS, ZAPATOS Y OTROS IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD

LA EMPRESA suministrará a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS**, cuando la índole de la labor requiera la protección de los pies a los fines de seguridad en el trabajo, **UN (1)** par de Botas de Seguridad a los masculinos y **UN (1)** par de Zapatos de Seguridad a los femeninos, cada **SEIS (6)** meses, lo que representa **DOS (2)** pares por año. También suministrará **LA EMPRESA** a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**, de acuerdo a la índole de sus funciones, otros implementos de seguridad tales como cascos, máscaras, mascarillas, protectores auditivos, gorros y anteojos. **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** sólo podrán utilizar las botas, zapatos y otros implementos de seguridad dentro de las instalaciones de **LA EMPRESA** y para los fines a los que están destinados, debiendo devolverlos a **LA EMPRESA** a la terminación de su relación de trabajo, en el mismo estado que lo recibieron, salvo el desgaste provocado por el uso normal. **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** será responsable de resarcir a **LA EMPRESA** el valor de las Botas o Zapatos de Seguridad y de los implementos de seguridad que le sean entregados, en caso de pérdida o deterioro proveniente de haberlos empleado para un uso distinto del que le fue encomendado.

Cuando por causa y origen del trabajo realizado, los uniformes a que se refiere la cláusula que contempla esta dotación en la presente **CONVENCION**, o las Botas de Seguridad o Zapatos de Seguridad, se deterioren antes de la oportunidad de la siguiente entrega, **LA EMPRESA** canjeará a la brevedad posible la unidad dañada mediante la previa comprobación de la identidad de la unidad que se hubiere asignado y la necesidad de hacerlo, sin que esto signifique adelanto o descuento

de próximas dotaciones y mediante la devolución por **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** del uniforme o las Botas o Zapatos de Seguridad que dejaren de ser aptos para el uso al que están destinados. Para facilitar el proceso de entrega de esta dotación, la misma se efectuará durante la segunda quincena del mes de Febrero y Agosto de cada año.

LA EMPRESA se compromete a dotar Botas o Zapatos de Seguridad en condiciones especiales a los **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** a quien el servicio de salud de **LA EMPRESA** u otro organismo público competente en materia de salud haya recomendado otro tipo de calzado por motivos de salud.

CLÁUSULA 32

TRASLADOS DE EMERGENCIA

AMBULANCIA

Con el propósito de trasladar a centros asistenciales a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que sufran accidentes en el trabajo o en caso de emergencias médicas originadas durante el trabajo, **LA EMPRESA** mantendrá una ambulancia en buenas condiciones operativas. **LA EMPRESA** reembolsará el costo del transporte (taxi) utilizado por el trabajador para trasladarse hasta su lugar de residencia, una vez que sea atendido en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales.

CAPÍTULO IV
CONDICIONES GENERALES

CLÁUSULA 33
JORNADA GENERAL DE TRABAJO

La jornada semanal de trabajo de acuerdo a los turnos que deben cubrir **LOS TRABAJADORES y LAS TRABAJADORAS**, será como sigue:

LUNES A VIERNES TURNOS	DOMINGO A JUEVES TURNOS
1°: de 06:00 a.m. a 03:00 p.m. 2°: de 02:30 p.m. a 11:00 p.m. 3°: de 10:45 p.m. a 06:15 a.m.	1°: de 06:00 a.m. a 03:00 p.m. 2°: de 02:30 p.m. a 11:00 p.m. 3°: de 10:45 p.m. a 06:15 a.m.

Cada turno disfrutará de media hora de descanso, conforme lo indica el Artículo 205 de la **L.O.T**, exceptuando al turno tres que disfrutará de cuarenta y cinco (45) minutos de descanso, los cuales se le asignan al **TRABAJADOR y TRABAJADORA** por un programa interno, que no interrumpe colectivamente las faenas.

Turno normal: de 7:30 a.m. A 4:30 p.m., de lunes a viernes.

LOS TRABAJADORES y LAS TRABAJADORAS de mantenimiento tendrán jornadas distintas, debido a la índole de sus labores y los programas de mantenimiento; por ello no están sujetos a estos horarios.

En el caso de que fuese necesario abrir nuevos turnos de trabajo, **LAS PARTES** acordarán las características y condiciones de dicho turno.

Se conviene que el personal femenino que ingrese a **LA EMPRESA** con posterioridad a la fecha del depósito de esta **CONVENCIÓN** está en la obligación de rotar en todos los turnos arriba señalados.

CLÁUSULA 34

TURNO ESPECIAL DE TRABAJO ROTATIVO VOLUNTARIO

A) Considerando que **LA EMPRESA** es una unidad de producción continua, **LAS PARTES** acuerdan el establecimiento de un horario de trabajo especial rotativo, conforme a lo dispuesto en el Artículo 206 de la **L.O.T.** y Artículo 85 de su Reglamento, que estará integrado por **CINCO (5)** días a la semana consecutivos, con **DOS (2)** días de descanso que serán disfrutados inmediatamente después de culminar su jornada semanal rotativa, siendo el primero de ellos el correspondiente al descanso convencional y el segundo el descanso legal semanal obligatorio, el cual será activado para las líneas de producción que sean requeridas por **LA EMPRESA** dependiendo de sus necesidades de producción. Dicha jornada especial rotativa será establecida previo acuerdo con **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que voluntariamente manifiesten su intención de laborar en dicho horario de trabajo especial.

B) Tales acuerdos tendrán las siguientes características generales:

1) En los días efectivos de labor antes señalados, el trabajador laborará integrado a tres grupos o turnos de trabajo con una duración semanal de acuerdo al siguiente esquema: 1er. Turno: de las 06:00 a.m. a las 3:00 p.m. (con 1 hora de descanso inter-jornada) lo que da un total de 40 horas semanales; 2do. Turno: de las 2:30 p.m. a las 11:00 p.m. (con 1 hora de descanso inter-jornada) lo que da un total de 37,5 horas semanales; y el 3er. Turno desde las 10:45 p.m. hasta las 6:15 a.m., disfrutando de un descanso de cuarenta y cinco minutos inter-jornada, para un total de 32,25 horas de labor semanal; tal como se demuestra en la siguiente tabla:

HORARIO ROTATIVO

TURNOS

1°: de 06:00 a.m. a 03:00 p.m.

2°: de 02:30 p.m. a 11:00 p.m.

3°: de 10:45 p.m. a 06:15 a.m.

2) El descanso durante la jornada diaria, los cuales se le asignan a **EL TRABAJADOR** y **LA TRABAJADORA** por un programa interno, no interrumpe colectivamente las faenas.

C) Dadas las circunstancias especiales que rigen en este tipo de JORNADA ESPECIAL DE TRABAJO, en los casos en que **LAS PARTES** acuerden activarla, el día de descanso semanal legal, siempre coincidirá con el segundo día luego de culminada su jornada semanal rotativa, aplicándose a dicho día lo dispuesto en los artículos 213 y 214 de la **L.O.T.** y trasladarán el día de descanso semanal legal a dicho día de la semana, considerando que en tales circunstancias, los días sábado y domingo serán considerados como días hábiles para el trabajo, según su rotación.

D) Dentro del mecanismo de concertación que **LAS PARTES** adopten, se incorporarán, conforme a lo previsto en el Artículo 206 de la **L.O.T.**, las previsiones compensatorias que **LAS PARTES** acuerden en concordancia con **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** de la respectiva línea.

CLÁUSULA 35

SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO

Cuando **EL TRABAJADOR** sea llamado a prestar el Servicio Militar Obligatorio, **LA EMPRESA** le concederá permiso remunerado a la rata del Salario Básico diurno ordinario para los exámenes iniciales, a fin de que la autoridad competente

determine si es admitido en definitiva, y hasta por **OCHO (8)** días continuos. Si dentro de los **QUINCE (15)** días de haber sido conscripto no fuese admitido, **EL TRABAJADOR** deberá reincorporarse inmediatamente a sus labores en **LA EMPRESA**, entendiéndose el lapso que permaneció ausente como suspensión de los efectos de su contrato individual de trabajo.

Cumplido el Servicio Militar Obligatorio, **EL TRABAJADOR** deberá reincorporarse a sus labores en **LA EMPRESA** dentro de los **OCHO (8)** días siguientes al licenciamiento.

CLÁUSULA 36

PERMISOS PARA DILIGENCIAS PERSONALES

LA EMPRESA concederá permiso remunerado a la rata del Salario Básico diurno ordinario, cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** tenga necesidad comprobada de solicitar Cédula de Identidad, Libreta Militar o atender citaciones ante organismos administrativos o judiciales, siempre que **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** se encuentre fijo o en forma permanente en un turno de trabajo que colida con las horas hábiles de la oficina ante la cual deba gestionar los documentos o que por norma de tal oficina la gestión deba hacerse en una hora y un día en el cual **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** esté prestando sus servicios a **LA EMPRESA**.

Estos permisos serán remunerados con la debida comprobación de la diligencia efectuada y únicamente por el lapso de las horas que comprende **UN (1)** día laborable, siempre que sean solicitados por lo menos con **DOS (2)** días de anticipación. Si **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** a quien se le ha concedido el permiso no lo comprobare, se le computará como una inasistencia injustificada.

Cuando se trate de los exámenes o vacunación para la obtención del certificado de salud y siempre que **LA EMPRESA** no provea un sistema para que dichos exámenes o vacunaciones sean realizados en la Planta, el permiso se extenderá por el tiempo razonable para ello.

Es entendido que **LOS TRABAJADORES** o **LAS TRABAJADORAS** que roten de turno no disfrutarán de estos permisos remunerados, por cuanto pueden gestionar tales asuntos en las semanas en las cuales tengan horarios distintos a las horas normales de funcionamiento de las oficinas públicas ante las cuales deben efectuarse tales gestiones.

CLÁUSULA 37

CONSTANCIA DE TRABAJO

Cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** lo solicite por ante la oficina de Administración de Personal de **LA EMPRESA**, le será entregada una Constancia de Trabajo, indicando el cargo, salario y fecha de ingreso.

CLÁUSULA 38

OBLIGATORIEDAD EN LA ROTACIÓN DE TURNOS

LOS TRABAJADORES y **LAS TRABAJADORAS** están en la obligación de rotar en los turnos y horarios de trabajo establecidos cuando **LA EMPRESA** se los requiera siempre y cuando aquélla le gire instrucciones al respecto por lo menos con **SETENTA Y DOS (72)** horas de anticipación. **LA EMPRESA** hará lo posible para mantener la misma rotación de turnos, siempre y cuando ello no interfiera con la dinámica de producción.

Queda a salvo lo dispuesto en esta **CONVENCION** respecto al turno especial de trabajo. La obligatoriedad de rotación de turno para **LOS TRABAJADORES** y

TRABAJADORAS con patología ocupacional quedara a decisión del médico tratante.

CLÁUSULA 39

SUPLENCIAS Y PROMOCIONES

A) SUPLENCIAS: En caso que **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** realice la suplencia de otro con motivo de vacaciones, permisos, enfermedad, despido o renuncia, y cuando el cargo o puesto a suplir no requiera entrenamiento previo, devengará el salario correspondiente al mínimo indicado en el Tabulador para el cargo suplido.

B) Durante el tiempo que dure la suplencia, después de **CUATRO (4)** semanas, **LA EMPRESA** lo evaluará y promoverá o ascenderá al cargo que viene supliendo. Una vez que **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** sea reintegrado a su cargo anterior, devengará el Salario Básico que percibía antes de efectuar la suplencia, sin que ello pueda implicar despido indirecto.

C) PROMOCIONES: Cuando **LA EMPRESA** promueva o ascienda a algún **TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** a un cargo de mayor remuneración y categoría, durante los primeros **TREINTA (30)** días le pagará además de su salario normal, el **SETENTA Y CINCO (75%)** de la diferencia con el que corresponde al cargo al cual ha sido promovido. Al final de los primeros **TREINTA (30)** días, si continúa en el cargo, pasará a devengar el salario completo indicado en el Tabulador. Si **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** promovido(a) es restituido a su cargo primitivo dentro de los **TREINTA (30)** días siguientes a la promoción o ascenso, no podrá considerarse como despido indirecto.

CLÁUSULA 40

PUESTOS O CARGOS VACANTES

LA EMPRESA reitera su voluntad de que los cargos o puestos que tengan carácter permanente y que queden vacantes con motivo de despido, incapacidad o renuncia de **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** o cuando se crearen aquellos, sean ocupados por **LOS TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** que ya estén en **LA EMPRESA** y de acuerdo a las condiciones de eficiencia, cooperación, récord de asistencia y antigüedad supliendo el cargo al cual va a ser promovido. En caso que existan **DOS (2)** o más **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** elegibles para un mismo cargo superior, en idénticas condiciones, se escogerá el que tenga la mayor carga familiar.

CLÁUSULA 41

EVALUACIONES PERIÓDICAS

LAS PARTES consideran que el sistema para evaluar periódicamente a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** constituye un medio idóneo para que conste en los registros individuales las características de comportamiento, rendimiento, potencial de desarrollo, mejoramiento en la capacidad técnica, operativa o funcional y con ello facilita la escogencia para los ascensos, promociones o dotación de nuevos cargos.

CLÁUSULA 42

ESTABILIDAD

LAS PARTES reiteran que la estabilidad de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** al servicio de **LA EMPRESA**, es factor altamente deseable para obtener la perfectibilidad de los objetivos de producción y la seguridad social

y económica que la comunidad laboral merece. Por todo ello, **LAS PARTES** harán los esfuerzos pertinentes y estudiarán los medios de evitar la rotación injustificada del personal. **EL SINDICATO** será órgano coadyuvante para que **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** cumplan cabalmente todas las obligaciones que les imponen sus respectivos contratos individuales de trabajo. **LA EMPRESA**, por su parte, impartirá a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** los consejos correctivos necesarios, les instruirá sobre la Cívica Laboral y también les inducirá para que se encaucen las actitudes para la productividad necesaria mediante el fiel cumplimiento de sus contratos individuales. **LA EMPRESA** procurará por todos los medios no despedir **TRABAJADORES** ni **TRABAJADORAS** sino cuando medien causas justas para ello, conforme a la ética social-empresarial. Cuando existan causas que a su criterio ameriten el despido de **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS**, **LA EMPRESA** cumplirá estrictamente las disposiciones contenidas en la **L.O.T.**

CLÁUSULA 43

INTERRUPCIONES POR FUERZA MAYOR

En caso de suspensión de la relación de trabajo por causas fortuitas o de fuerza mayor, siempre que **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** permanezcan a la disposición de **LA EMPRESA** y ejecuten las funciones que le sean encomendadas, conforme a la índole de sus respectivos contratos, ésta les pagará los salarios correspondientes hasta por un lapso máximo del resto de la semana en la que ocurra tal circunstancia.

CLÁUSULA 44

TOLERANCIA EN LA HORA DE ENTRADA

Aún cuando todos **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** están en la ineludible obligación de llegar a su trabajo en forma puntual, cuando por causas

ajenas a la voluntad de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA**, éste(a) llegare hasta con **DIEZ (10)** minutos de retardo, y siempre que no sea la segunda vez en un período de **TREINTA (30)** días, se le permitirá su acceso al trabajo, sin tomarlo como falta o incumplimiento de las obligaciones inherentes al respectivo contrato de trabajo. A tal efecto, el Líder de Línea verificará la llegada llamando a Vigilancia para autorizar o no el acceso a Planta de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** que llega con retardo.

CAPÍTULO V ECONOMICAS

CLÁUSULA 45 SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO

Cuando a **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** le sea ordenado reposo, por el Seguro Social Obligatorio, **LA EMPRESA** pagará los **TRES (3)** primeros días, siempre y cuando el Seguro Social pague el **CUARTO (4TO)** día. Cuando se trate de un período de incapacidad de **TRES (3)** días, **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** no perderá el derecho a que se le cancele el día de descanso semanal. Si el reposo se prolonga más de **TRES (3)** días, **LA EMPRESA** pagará la diferencia entre lo que le cancele el Seguro Social y el Salario Básico diurno ordinario de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA**, y hasta por un máximo de **CINCUENTA Y DOS (52)** semanas, a fin de que **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** pueda recibir su Salario Básico semanal completo durante el mencionado período de incapacidad.

Si el reposo se extiende por parte del Seguro Social por encima de las **CINCUENTA Y DOS (52)** semanas máximas contempladas en el párrafo anterior, **LA EMPRESA** le reconocerá la diferencia entre lo que le cancela el Seguro Social y el Salario Básico diurno ordinario de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA**, y

hasta por un máximo de **VEINTISEIS (26)** semanas, a fin de que **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA** pueda recibir su Salario Básico semanal completo durante el mencionado período de incapacidad.

Asimismo, **LA EMPRESA** pagará a **LA TRABAJADORA** en estado de gravidez, durante las **SEIS (6)** semanas antes del alumbramiento y las **DOCE (12)** semanas posteriores al mismo, la diferencia entre lo que le cancela el Seguro Social y el Salario Básico diurno ordinario de **LA TRABAJADORA**, a fin de que ésta pueda recibir su Salario Básico semanal completo durante el mencionado período, de acuerdo al Artículo 385 de la **L.O.T.** Adicionalmente, se le concederá **UN (1)** día de permiso remunerado al Salario Básico diurno ordinario **UNA (1)** vez al mes para su chequeo médico respectivo.

Por acuerdo con el Seguro Social Obligatorio, **LA EMPRESA** adoptará el sistema de cancelar a **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** las porciones que le corresponden tanto a ésta como al Seguro Social, quedando **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA** obligado(a) a entregar a **LA EMPRESA** el certificado de reposo debidamente validado por el Centro de Salud del Seguro Social donde fue atendido(a). En caso negativo, **LA EMPRESA** considerará los pagos efectuados como anticipo de salario, utilidades o prestaciones, que pudieran corresponderle a **EL TRABAJADOR o LA TRABAJADORA**.

Durante los períodos de incapacidad, **LA EMPRESA** efectuará las deducciones correspondientes a cada semana.

CLÁUSULA 46

HOSPITALIZACIÓN, CIRUGÍA Y MATERNIDAD (H.C.M.)

A) LA EMPRESA, en pro de la salud de sus **TRABAJADORES y TRABAJADORAS** y sus familiares directos, conviene y se reserva el derecho a

contratar un sistema administrado de salud que cubrirá los gastos de Hospitalización, Cirugía y Maternidad, en los términos y condiciones señalados en el contrato a celebrar con la administradora, hasta la cantidad de **OCHO MILLONES DE BOLÍVARES (Bs.8.000.000,00)** como cobertura máxima de **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA**, sus hijos menores de 25 años y su cónyuge o concubina, inscritos en los registros del IVSS y de **LA EMPRESA**, y hasta la cantidad de **CUATRO MILLONES DE BOLÍVARES (Bs.4.000.000,00)**, como cobertura máxima de los padres de **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA** inscritos en los registros del IVSS y de **LA EMPRESA**. Esta cobertura es agotable por cada afiliado, año plan y enfermedad.

B) LA EMPRESA cubrirá el **CIENTO POR CIENTO (100%)** del costo de la prima establecida para **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS**, el **SETENTA POR CIENTO (70%)** del costo de la prima establecida para sus hijos menores de 25 años y de su cónyuge o concubina(o), y el **CINCUENTA POR CIENTO (50%)** del costo de la prima establecida para los padres de **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA**. El costo de administración del plan estará incluido en el monto de las primas que sufragarán cada una de **LAS PARTES** conforme a lo aquí expresado.

C) El sistema administrado de salud que **LA EMPRESA** convengan en adoptar para los **TRABAJADORES y TRABAJADORAS** será la misma que se elija para sus familiares.

D) LAS PARTES aceptan y convienen que la vigencia y las sucesivas prórrogas del servicio administrado de salud dependen del buen uso que del mismo se haga.

E) LAS PARTES reconocen y aceptan que las primas del sistema administrado de salud aquí previsto están sujetas a variación de acuerdo al incremento de la siniestralidad, inflación, tasa de cambio o decretos gubernamentales, entre otros. Por lo tanto, los montos de las primas se revisarán cada año, iniciada la vigencia

de esta cláusula, o antes en caso de abuso, omisión o inexactitud del fondo administrado del sistema.

F) Este beneficio no tendrá carácter salarial en razón de constituir un beneficio social no remunerativo de conformidad con lo dispuesto en el Parágrafo Tercero del Artículo 133 de la **L.O.T.**

G) Esta cláusula entrará en vigencia a partir del día primero (1°) de enero de 2007. Nota de minuta: Forma parte del plan administrado de salud aquí previsto la atención médica primaria que **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**, así como los familiares inscritos por éstos en dicho plan, recibirán sin costo alguno para ellos en las clínicas o centros de salud con los cuales la administradora haya celebrado los correspondientes contratos, las cuales –así como el resto del condicionado general del plan de salud –declara conocer suficientemente la organización sindical, por haber concurrido a las reuniones y presentaciones realizadas por la sociedad administradora de dicho plan en la ciudad de Barquisimeto, Estado Lara, y haber tenido la oportunidad de formular las observaciones y aclarar las dudas a que hubiera lugar. Asimismo, **LAS PARTES** ratifican su compromiso de informar a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** el alcance de esta cláusula, de los beneficios que contempla y de los pasos a seguir para hacerlos efectivos.

CLÁUSULA 47

DÍAS DE ASUETO

A) LA EMPRESA concederá -siempre que no coincidan con domingo, días de descanso semanal o feriados Nacionales-, como días libres remunerados a la rata del Salario Básico diurno ordinario, los siguientes: Lunes y Martes de Carnaval; la Semana Santa completa (sin que esto signifique duplicidad en el pago de los días Jueves y Viernes Santos, Sábado de Gloria y Domingo de Resurrección) y 24 y 31

de Diciembre. De esta manera han quedado sustituidos los días 14 de Enero (Día de la Divina Pastora), 28 de Mayo (Natalicio del Prócer Jacinto Lara) y el 14 de Septiembre (Día de la “Fundación de Nueva Segovia” de Barquisimeto) por los días Lunes y Martes Santos y el 2 de Enero respectivamente en cuyo caso aquellos días pasan a ser laborales ordinarios a los efectos legales y contractuales.

B) Cuando un día hábil esté comprendido o intercalado entre **DOS (2)** días no hábiles para el trabajo - que puedan ser Feriados Nacionales o de descanso semanal- **LA EMPRESA** concederá ese día libre y remunerado.

C) A los efectos de determinar la labor correspondiente a los Días Feriados o de Asueto Contractual, la Jornada de Trabajo corresponde al día en que se inicia, y no al día en que concluye.

D) En aquellos casos en los cuales **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** ejecuta funciones para preparación de insumos semi-elaborados o el acondicionamiento de equipos que deban ser utilizados para la producción normal o regular, estos disfrutarán del tiempo libre correspondiente al feriado y el pago respectivo, desde el día inmediatamente anterior al feriado, prestando sus servicios en los horarios normales que se inicien en el propio día feriado que concluye, dicho día a las 12:00 m., siendo de esa forma su jornada ordinaria, que así comenzada termina el día inmediato siguiente a las 6:00 a.m.

E) **LA EMPRESA** continuará como lo ha venido haciendo, en la oportunidad en que el Día de Descanso Semanal Legal de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** de Nómina Diaria, coincida con un Día Feriado Nacional, remunerándolo en forma doble, aún y cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** no preste el servicio.

CLÁUSULA 48
DETENCIONES POLICIALES O JUDICIALES

En los casos de detenciones preventivas a los fines de averiguación policial o judicial, la inasistencia de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** no constituirá causa justificada de despido, siempre y cuando aquella no se prolongue por decisión judicial condenatoria. Durante el tiempo de la detención los efectos del Contrato Individual de Trabajo se considerarán suspendidos y se aplicarán las normas de los artículos 95, 96 y 97 de la **L.O.T.**

CLÁUSULA 49
SEGURO COLECTIVO DE VIDA

A) LA EMPRESA contratará con una Compañía de Seguros de su libre escogencia, una Póliza Colectiva de Vida y pérdida de miembros, que cubra a cada uno de los **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** en caso de muerte por la cantidad de **CINCO MILLONES DE BOLÍVARES (Bs. 5.000.000,00)**. Las primas correspondientes serán pagadas totalmente por **LA EMPRESA**.

B) LOS TRABAJADORES y **LAS TRABAJADORAS** deberán designar por escrito, uno o más beneficiarios a quienes ha de pagársele el valor de la Póliza; pero a falta de tal señalamiento expreso, los beneficiarios serán los parientes indicados en el Artículo 568 de la **LO.T.**, y se procederá conforme señalan los Artículos 569 y 570 ejusdem.

C) En caso de incapacidad absoluta y permanente para el trabajo, se asimilará la Póliza al beneficio de la muerte accidental según los términos y condiciones de la Póliza.

D) Los casos de desmembramiento o pérdida de la vista se regirán por lo que establezca la respectiva póliza de seguros.

CLÁUSULA 50

FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR O TRABAJADORA

En caso de fallecimiento de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA**, **LA EMPRESA** le cancelará a los parientes señalados en el Artículo 568 de la **L.O.T.**, en los términos y condiciones indicados en los artículos 569 y 570 de la misma Ley, la Prestación de Antigüedad señalada en el Artículo 108 y la Indemnización Sustitutiva de Preaviso y de Antigüedad indicadas en el Artículo 125 de la **L.O.T.** **LA EMPRESA** también pagará el monto de las vacaciones fraccionadas y la porción correspondiente a las Utilidades causadas en el ejercicio económico. A todo evento, los beneficiarios deberán presentar copia certificada de la Partida de Defunción.

CLÁUSULA 51

AYUDA ECONÓMICA Y PERMISO POR MATRIMONIO

Cuando **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** con más de **TRES (3) MESES** de servicio contraiga matrimonio, **LA EMPRESA** le concederá una ayuda económica equivalente a **CIEN MIL BOLÍVARES (Bs. 100.000,00)** y le concederá un permiso remunerado a la rata del Salario Básico diurno ordinario, de **CINCO (5)** días hábiles, contados a partir de la fecha del Matrimonio. Para el pago de ambos beneficios, **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** deberá presentar copia certificada de la correspondiente Partida, dentro de los **TREINTA (30)** días siguientes al acto, y de no hacerlo dentro de ese lapso, prescriben los beneficios. Cuando **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** hubiere estado más de **CINCO (5)** años y **DIEZ (10)** años de servicio ininterrumpidos, el beneficio económico en el

primer caso le será incrementado en **CINCUENTA POR CIENTO (50%)** y en el segundo de los casos, el mismo beneficio económico le será incrementado en un **CIENTOS POR CIENTO (100%)**.

CLÁUSULA 52

AYUDA ECONÓMICA Y PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJOS

Cuando al **TRABAJADOR** le nazca un hijo de su cónyuge (ó la mujer con la cual **EL TRABAJADOR** soltero haga vida marital, siempre que aparezca inscrita en los registros del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, y que lo reconozca legalmente), le será otorgado un permiso de **TRES (3)** días hábiles con el propósito de que atienda las diligencias relacionadas a la maternidad y a la presentación del hijo ante la Autoridad Civil correspondiente, el cual debe ser disfrutado dentro de los **OCHO (8)** días siguientes al nacimiento.

LA EMPRESA también le concederá una bonificación económica por tal motivo, equivalente a la cantidad de **CIEN MIL BOLÍVARES (Bs.100.000,00)** por cada hijo nacido en el mismo parto, la cual será entregada a la madre del niño. Para hacer efectivos ambos beneficios **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** debe tener **TRES (3) MESES** de servicio en **LA EMPRESA** y presentar copia certificada de la partida correspondiente dentro de los **SESENTA (60)** días siguientes al nacimiento y de no hacerlo dentro de ese lapso, prescriben los beneficios.

CLÁUSULA 53

FALLECIMIENTO DE FAMILIARES

A) LA EMPRESA conviene en conceder a **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** **CUATRO (4)** días continuos de permiso remunerado, incluidos los feriados, a partir del día del fallecimiento a la rata del Salario Básico diurno ordinario si el

sepelio ocurre en la Ciudad de Barquisimeto o en una localidad que diste hasta **CIEN (100)** Kilómetros de dicha ciudad. Si el sepelio ocurriera en una ciudad o población que diste más allá de los **CIEN (100)** Kilómetros de la Ciudad de Barquisimeto, el permiso será de **CINCO (5)** días continuos remunerados, también a la rata del Salario Básico diurno ordinario.

B) LA EMPRESA contratará con una empresa de Previsión Familiar, los servicios funerarios que se ocasionen por el fallecimiento de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** afiliado o de los familiares siguientes: cónyuge o concubino(a), hijos solteros hasta los 30 años de edad, padre o madre.

C) LA EMPRESA contribuirá con el **SESENTA POR CIENTO (60%)** de la prima o costo anual que suponga la afiliación anual de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** a una empresa de Servicios de Previsión Familiar.

D) Cada TRABAJADOR o TRABAJADORA interesado en afiliarse a este servicio lo manifestará por escrito a **LA EMPRESA**.

LA EMPRESA no se hace responsable por Servicios Funerarios o Gastos no cubiertos por dichos servicios, como tampoco por Servicios Funerarios contratados en Agencias Funerarias no afiliadas a los Servicios de Previsión Familiar contratados por **LA EMPRESA**. El aporte de la prima anual que corresponda a **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** se descontará semanalmente por nómina.

CLÁUSULA 54

JUGUETES NAVIDEÑOS

Como ha sido la costumbre, para hacer más alegres las Navidades a los hijos de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**, **LA EMPRESA** continuará

repartiendo juguetes cónsonos con el sexo y las edades, para los niños hasta **TRECE (13)** años.

A estos efectos, **LA EMPRESA** se registrará por la nómina de los hijos que aparezcan inscritos en el Seguro Social Obligatorio y la constatación de los Registros de **LA EMPRESA**.

La entrega de estos juguetes se efectuará dentro de los primeros **QUINCE (15)** días del mes de Diciembre de cada año.

CLÁUSULA 55

ÚTILES ESCOLARES

Con la finalidad de seguir contribuyendo económicamente a la mejor educación de los hijos de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** en edad escolar, **LA EMPRESA** aportará la cantidad de **CIENTO SETENTA MIL BOLÍVARES (Bs. 170.000,00)** anuales, para el primer año de vigencia de esta **CONVENCIÓN**, y la cantidad de **DOSCIENTOS VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs. 220.000,00)** anuales, a partir del segundo y tercer año de vigencia de esta **CONVENCIÓN**, para la adquisición de útiles escolares que sean requeridos al inicio de cada año por el correspondiente plantel educativo. Cuando se trate de estudios Secundarios, Técnicos, Tecnológicos Industriales, Comerciales o Artesanales, este aporte será igualmente por la cantidad de **CIENTO SETENTA MIL BOLÍVARES (Bs. 170.000,00)** anuales para el primer año de vigencia de esta **CONVENCIÓN**, y la cantidad de **DOSCIENTOS VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs. 220.000,00)** anuales, a partir del segundo y tercer año de vigencia de esta **CONVENCIÓN**. Para obtener el beneficio, **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** deberá presentar a **LA EMPRESA** la boleta de inscripción o la constancia firmada por el Director del Plantel donde cursa o cursará estudios. Los respectivos menores deberán estar

debidamente inscritos en los Registros de **LA EMPRESA** consignando la partida de nacimiento original.

CLÁUSULA 56

BECAS

A) Con la finalidad de que **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** de menores recursos económicos, más antiguos y con mayores cargas familiares sigan estudios Artesanales, Comerciales, Técnicos u otros de utilización en la sociedad moderna, **LA EMPRESA** mantendrá **SETENTA (70)** becas de **TREINTA Y CINCO MIL BOLÍVARES (Bs.35.000,00)** mensuales cada una. La escogencia de los candidatos la efectuará **LA EMPRESA**, en atención a las características arriba mencionadas y mantendrá el beneficio únicamente cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** demuestre su contracción al estudio y el progreso adecuado.

B) En caso de que no hubiere un número suficiente de solicitudes y Becas aprobadas, estas se otorgarán a hijos de **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** que estudien las disciplinas anteriormente indicadas, hasta completar el número de Becas arriba señalado. La continuidad de la Beca estará sujeta a la contracción del Becario a los estudios y la permanencia del padre o la madre al servicio de **LA EMPRESA**.

C) En todo caso, el otorgamiento de la Beca estará condicionado a las normas, sistemas y procedimientos que **LA EMPRESA** establezca para estos fines.

Nota de minuta: A petición de **EL SINDICATO**, **LA EMPRESA** deberá considerar como elemento para la asignación de las becas la asiduidad y rendimiento laboral de **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA**.

CLÁUSULA 57

SISTEMA DE AHORRO

LAS PARTES están de acuerdo con mantener el Sistema de **Ahorros** sin carácter salarial creado en virtud de convenios colectivos anteriores, manteniendo la contribución de **LA EMPRESA** en un **OCHENTA POR CIENTO (80%)**, y bajo los mismos términos y condiciones, los cuales para mayor claridad y mejor entendimiento, se reproduce íntegramente de segundas:

- **PRIMERO:** Cada **TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** interesado en ingresar al sistema deberá llenar y firmar una solicitud dirigida a **LA EMPRESA** donde conste, además, su voluntad para que le sean descontados - semanal, quincenal o mensualmente, según sea la modalidad del pago del salario- un porcentaje (%) de su salario o Sueldo Básico diurno ordinario, que esté comprendido entre el **CINCO POR CIENTO (5%)** y el **DIEZ POR CIENTO (10%)**. Los montos del descuento se efectuarán en cifras redondas de Bolívares, es decir, sin céntimos.
- **SEGUNDO:** **LA EMPRESA** escogerá un Banco, Entidad de Ahorro y Préstamo o Sociedad Financiera donde **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** y **LA EMPRESA** abrirán conjuntamente una Cuenta de Ahorros o Fondo Fiduciario de Activos Líquidos. La cuenta así abierta, sólo podrá ser movilizada, retirada o cancelada, mediante las firmas conjuntas de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** y un representante calificado de **LA EMPRESA**, expresamente autorizado para estos fines, según comunicación girada al Instituto correspondiente por persona que tenga la facultad para ello. La libreta o documentación correspondiente quedará en custodia de **LA EMPRESA**.
- **TERCERO:** Las cuotas de Ahorros deducidas por **LA EMPRESA** junto con la contribución que ella hará, serán depositadas dentro de los **CINCO (5)**

primeros días del mes siguiente al que se efectuaron, quedando asentados en la cuenta correspondiente.

- **CUARTO:** Con el propósito de estimular el ahorro, **LA EMPRESA** contribuirá con una cantidad equivalente al **OCHENTA POR CIENTO (80%)** de lo ahorrado por cada **TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA**, con una limitación máxima en el ahorro individual de **VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs.20.000,00)**, por mes.
- **QUINTA:** Los montos ahorrados, tanto los provenientes de las deducciones semanales, quincenales o mensuales como los aportes de **LA EMPRESA**, no pueden ser utilizados por **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** sino únicamente en los siguientes casos:
 - A)** Muerte de Padres, Hijos, Hermanos, Esposa(o) o Concubina (o), siempre que hubieren estado inscritos en los Registros de **LA EMPRESA**, o en el IVSS. A estos efectos deberá comprobar el hecho de la muerte y el parentesco en caso que no hubieren estado registrados en **LA EMPRESA** o en el IVSS. Si llegare por esa razón a agotar la totalidad de los haberes menos el Fondo mínimo necesario para permanecer en el Sistema, se reanudarán las deducciones y aportes a partir del primer lapso de pago que corresponda al mes calendario siguiente.
 - B)** La necesidad de una intervención quirúrgica o gastos médicos mayores de sí mismo, de los padres, Esposa(o) o Concubina(o), siempre que estén inscritos en el IVSS y de los Hijos; todo previa Certificación Médica y Presupuesto aproximado de los gastos.
 - C)** Por cualquier otra circunstancia imprevista y urgente de primera necesidad.

D) Si llegare por una razón a agotar la totalidad de los haberes menos el Fondo mínimo necesario para permanecer en el Sistema, se reanudarán las deducciones y aportes a partir del primer lapso de pago que corresponde al mes calendario siguiente.

E) A la terminación de su convenio de trabajo.

- **SEXTA:** En cualquier momento que **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** lo desee puede retirarse del Sistema, en cuyo caso no se beneficiará de los aportes que **LA EMPRESA** le haya asignado, retirando sólo sus contribuciones de Ahorro y los Intereses que tales cantidades hubieren devengado. Los montos resultantes de la pérdida del beneficio de la contribución de **LA EMPRESA**, serán asignados por aquella a la Institución Benéfica que a su juicio preste un mejor servicio o cumpla un mejor objetivo a la comunidad.

LAS PARTES convienen en convertir el **SISTEMA DE AHORROS** enunciado en esta Cláusula en una caja de ahorros debidamente constituida y registrada por ante la Superintendencia de Cajas de Ahorros. **LA EMPRESA** y **EL SINDICATO** harán las gestiones necesarias por ante las Instituciones correspondientes para su puesta en funcionamiento. Queda entendido que hasta tanto no se llegue al término de los procedimientos antes mencionados, se mantendrá en vigencia el Sistema de Ahorros actual. Asimismo, cuando se haga efectiva la conversión en Caja de Ahorros se seguirá manteniendo los mismos porcentajes y montos estipulados en esta **CONVENCION**, tanto para el ahorro de **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** como aporte de **LA EMPRESA** y topes máximos de ahorro. Una vez convertida en Caja de Ahorros, se eliminará definitivamente el Sistema de Ahorros.

CLÁUSULA 58

VACACIONES

A. Cuando **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** cumplan un año ininterrumpido de servicios, **LA EMPRESA** concederá el disfrute de **QUINCE (15)** días hábiles para el primer año por concepto de vacaciones legales. Los años sucesivos tendrán derecho, además, a **UN (1)** día adicional de disfrute por cada año de servicio, hasta un máximo de **QUINCE (15)** días hábiles, con un pago según la siguiente escala:

PRIMERO: Para **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que disfruten su período vacacional correspondiente al **PRIMER** año y hasta el **QUINTO** año de servicios, un pago equivalente a la suma de **SESENTA (60)** días de salario que hubieren devengado durante los **NOVENTA (90)** días inmediatamente anteriores al inicio del período vacacional.

SEGUNDO: Para **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que disfruten su período vacacional correspondiente al **SEXTO** año hasta el **DECIMO** año, un pago equivalente a la suma de **SESENTA Y SEIS (66)** días de salario que hubieren devengado durante los **NOVENTA (90)** días inmediatamente anteriores al inicio del período vacacional.

TERCERO: Para **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que disfruten su período vacacional correspondiente al **DECIMO PRIMER** año y **SIGUIENTES** un pago equivalente a la suma de **SESENTA Y OCHO (68)** días de salarios que hubieren devengado durante los **NOVENTA (90)** días inmediatamente anteriores al inicio del período vacacional.

B. En estos pagos están incluidos los días sábados, domingos, feriados, de asueto y los que hubieren correspondido al descanso semanal legal que concurren dentro del período vacacional. También están incorporados o incluidos todos los días de disfrute y de bonificación especial o bono vacacional, incluyendo los días

adicionales de disfrute y bono, indicados en los artículos 219 y 223 de la Ley Orgánica del Trabajo. En ningún caso podrán acumularse los beneficios legales y los contractuales aquí previstos.

- C.** Cuando la relación de trabajo termine por causa distinta al despido justificado, antes de cumplirse un año completo y siempre que **EL TRABAJADOR o LA TRABAJADORA** hubiere tenido **UN (1)** año de servicios, **LA EMPRESA** pagará el equivalente a la remuneración que se hubiera causado según lo dispuesto en esta cláusula, en proporción a los meses completos de servicios prestados durante ese año.

Nota de minuta: **LAS PARTES** dejan constancia de que la concesión de un día adicional de disfrute de vacaciones a que se refiere esta cláusula, en los términos y condiciones antes señalados, es un beneficio para **LOS TRABAJADORES y LAS TRABAJADORAS** de la empresa que la organización sindical que los representa ha obtenido producto de la discusión del proyecto de convención colectiva. En tal virtud, las partes han acordado que este nuevo régimen de vacaciones, que contempla el otorgamiento de un día adicional de disfrute hasta un máximo de 15 días hábiles, tendrá efectos ex-nunc (o sea, hacia el futuro) desde la fecha del depósito legal de la convención colectiva ante la Inspectoría del Trabajo competente. Por lo que respecta a las divergencias de las partes en relación con la aplicación del Artículo 219 de la **L.O.T.** y la Cláusula 60 de la convención colectiva vigente (2003-2006) y las anteriores, ambas partes acuerdan dirimir las judicialmente y acatar lo que al efecto determine una decisión definitivamente firme dictada por los Tribunales del Trabajo de la República, con carácter general.

CLÁUSULA 59

BONO POST-VACACIONAL ANUAL

Cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** se reintegre a su trabajo el día exacto que deba hacerlo, después de haber disfrutado del descanso correspondiente al período de vacaciones anuales a que se refiere la Cláusula de Vacaciones de esta **CONVENCION**, **LA EMPRESA** le pagará, dentro de los **TRES (3)** días hábiles siguientes, un Bono Post-Vacacional Anual por el equivalente a **SIETE (7)** días de **UN (1)** salario mínimo urbano diario. Este Bono Post-Vacacional anual no procederá cuando el contrato de trabajo finalice antes de haber consolidado un período completo de vacaciones. Cuando **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** hubiere consolidado el período completo de vacaciones y no lo hubiere disfrutado, conservará el derecho a que le sea pagado el Bono Post-Vacacional Anual si se produce la ruptura del vínculo laboral. En el beneficio contemplado en esta Cláusula, al igual que el correspondiente a la Cláusula de Vacaciones, están comprendidas las obligaciones legales derivadas de los artículos 219 y 223 de la **L.O.T.**

CLÁUSULA 60

PAGO POR TRABAJO EN HORAS EXTRAORDINARIAS

LA EMPRESA pagará el trabajo en horas extraordinarias, a las cuales se refiere el Artículo 155 de la **L.O.T.** y cualquier trabajo realizado en días de descanso legales o contractuales, en forma siguiente:

A.- El trabajo extraordinario diurno, se pagará con un recargo de **SESENTA Y CINCO POR CIENTO (65%)** sobre el valor del salario-hora ordinaria diurna.

B.- El trabajo extraordinario nocturno, se pagará con un recargo del **CIENTO CINCO POR CIENTO (105%)**, sobre el valor del salario-hora ordinaria diurna.

C.- Cualquier trabajo que se realice en días de descanso semanal, feriados nacionales o de asueto contractual, se pagará con un recargo del **CIEN POR CIENTO (100%)** sobre el valor del salario-hora ordinaria diurna.

D.- En los recargos señalados están incluidos los porcentajes contemplados en los Art. 155 y 156 de la Ley Orgánica del Trabajo, así como también los establecidos en la Cláusula 61 de la presente **CONVENCION**.

E.- En caso que el trabajo extraordinario se efectúe como una prolongación de la Jornada Ordinaria diaria, por más de **CUATRO (4)** horas, **LA EMPRESA** le suministrará a **EL TRABAJADOR o TRABAJADORA**, una comida adicional ese día, si el comedor estuviese funcionando; de lo contrario le reconocerá un bono alimentario equivalente a **VEINTE BOLÍVARES (Bs. 20,00)**.

CLÁUSULA 61

BONO NOCTURNO

LA EMPRESA pagará el Bono Nocturno a que se refiere el Artículo 156 de la **L.O.T.** con un **TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35%)** sobre el valor del salario-hora ordinaria diurna a **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** que laboren en el Turno Mixto y un **CUARENTA Y SIETE POR CIENTO (47%)** sobre el valor del salario-hora ordinaria diurna a **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** que laboren en el Turno Nocturno. En los porcentajes de recargo convenidos en esta Cláusula está incluido el porcentaje de recargo establecido en el Artículo 156 de la **L.O.T.**

CLÁUSULA 62

RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO

Con el propósito de estimular y premiar la constancia de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** al servicio de **LA EMPRESA**, ésta concederá a aquellos que cumplan los años ininterrumpidos de servicios que se indican a continuación, los Bonos especiales siguientes:

Cinco (5) Años	Sesenta mil bolívares (Bs.60.000)
Diez (10) Años	Ochenta mil bolívares (Bs.80.000)
Quince (15) Años	Ciento cincuenta mil Bolívares (Bs.150.000)
Veinte (20) Años	Doscientos cincuenta mil Bolívares (Bs. 250.000)
Veinticinco (25) años	Trescientos cincuenta mil Bolívares (Bs.350.000)

Estos bonos se procurarán entregar en la oportunidad que **LA EMPRESA** les haga entrega del Diploma y del Botón por años de servicios, y no después de los **TRES (3)** meses siguientes al cumplimiento del período indicado. Los Bonos son excluyentes unos de otros y no tendrán carácter de salario.

CLÁUSULA 63

SALARIO DE ENGANCHE

El salario de enganche de los trabajadores que ingresen a la nómina diaria con carácter fijo y permanente, será el Salario Mínimo establecido por el Ejecutivo Nacional o Asamblea Nacional o por cualquier otra autoridad pública. Quedan exentos de la aplicación de esta cláusula, los trabajadores que presten sus servicios a **LA EMPRESA** mediante un contrato temporal de acuerdo con lo estipulado en los artículos 72, 74, 75 y 77 de la **L.O.T.** Para estos últimos, **LA EMPRESA** conviene en fijar un salario de enganche **VEINTE POR CIENTO (20%)** superior al salario mínimo establecido por el Ejecutivo Nacional. Al día siguiente

de cumplir **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA** con carácter fijo y permanente **NOVENTA (90)** días de servicios ininterrumpidos, pasará a devengar el salario mínimo indicado en el Tabulador para la posición que ocupa.

CLÁUSULA 64

TABULADOR

LAS PARTES han acordado incorporar a la presente **CONVENCIÓN** la lista de clasificación por niveles y cargos, con los salarios correspondientes, que ya incluyen los aumentos de salario pactados en la cláusula de Aumento de Salarios de esta **CONVENCIÓN**, y que constituirá el tabulador por el cual se rigen las remuneraciones de **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** de la Nómina Diaria fija. En caso de que aparezcan cargos, oficios, puestos o clasificaciones, ha de entenderse que **LA EMPRESA** no queda obligada a tener **TRABAJADORES** o **TRABAJADORAS** en todas y cada una de las posiciones señaladas.

Cuando se instalen nuevas maquinarias o equipos, se produzcan cambios tecnológicos en los ya existentes, o se elaboren otros productos distintos a los actuales, que requieran en **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** diferentes características para el desempeño de nuevos cargos, **LA EMPRESA** le comunicará a **EL SINDICATO**, las clasificaciones y salarios correspondientes.

CLÁUSULA 65

AUMENTO DE SALARIO

A) LA EMPRESA conviene en conceder a los **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** que aparezcan activos en la nómina diaria fija para la fecha del depósito legal de esta **CONVENCIÓN**, un aumento en su Salario Básico diario conforme a la siguiente escala:

- 1) NIVEL I: SIETE MIL BOLÍVARES (Bs.7.000,00).**
- 2) NIVEL II: SIETE MIL QUINIENTOS BOLÍVARES (Bs.7.500,00).**
- 3) NIVEL III: OCHO MIL BOLÍVARES (Bs.8.000,00).**
- 4) NIVEL IV: OCHO MIL QUINIENTOS (Bs.8.500,00).**

B) Al 1° de marzo de 2006, **LA EMPRESA**, concederá a cada uno de **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** que para entonces aparezcan activos en la Nómina Diaria fija, un aumento en su Salario Básico diario equivalente a la variación acumulada de la inflación correspondiente a los últimos seis (6) meses, según los índices oficiales del Banco Central de Venezuela, conforme a la siguiente escala:

- 1)** Si la inflación semestral acumulada se sitúa entre 0% y 8%, inclusive, el aumento de salario será de 10%.
- 2)** Si la inflación semestral acumulada es de 9%, el aumento de salario será de 11%.
- 3)** Si la inflación semestral acumulada es de 10% u 11%, el aumento será de 12%.
- 4)** Si la inflación semestral acumulada es igual o mayor del 12%, el aumento será el porcentaje de inflación acumulado más dos (2) puntos porcentuales adicionales.

C) De idéntica forma se procederá a efectuar los aumentos de salario semestrales correspondientes al 1° de marzo de 2007, 1° de septiembre de 2007, 1° de marzo de 2008, 1° de septiembre de 2008 y 1° de marzo de 2009, a todos **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** de la Nómina Diaria fija activos en cada una de las señaladas fechas.

D) En caso de dictarse o promulgarse un decreto, ley o instrumento legal emanado del Ejecutivo Nacional o de la Asamblea Nacional o por órgano de cualquier otra autoridad pública competente, que obligue a incrementar el salario de **LOS**

TRABAJADORES y TRABAJADORAS, los aumentos de salarios que se realizaren conforme a lo dispuesto en esta Cláusula, dentro de los **NOVENTA (90)** días inmediatamente anteriores a que entre en vigencia la norma, se imputarán y considerarán formando parte del mismo, y **LA EMPRESA** sólo quedará obligada a pagar la diferencia, si el aumento fuese mayor que el aquí convenido.

E) De igual manera, si se dictare o promulgare un decreto, ley o instrumento legal emanado del Ejecutivo Nacional o de la Asamblea Nacional o por órgano de cualquier otra autoridad pública competente, que obligue a incrementar el salario de **LOS TRABAJADORES y LAS TRABAJADORAS**, y la norma contractual pactada comprometiese a **LA EMPRESA** a otorgar un aumento de salario dentro de los **NOVENTA (90)** días siguientes, **LA EMPRESA** hará efectivo dicho aumento contractual a la fecha efectiva indicada en la norma legal, de manera tal, que al adelantar el aumento contractual y asimilarlo al aumento legal queda cumplida totalmente la obligación contractual. Por consiguiente, no procederá el mismo en la oportunidad prevista en los párrafos A, B y C de esta cláusula.

F) Queda entendido que con los ajustes de salarios antes señalados, se establece la equidad interna en cuanto a las diferencias de salario entre las distintas escalas del tabulador.

CLÁUSULA 66

UTILIDADES

LA EMPRESA pagará a **LOS TRABAJADORES y TRABAJADORAS** las cantidades que les corresponda por su participación legal en las utilidades de la Compañía, conforme a lo establecido en el Título III, Capítulo III, de la Ley Orgánica del Trabajo, referente a “De la Participación en los Beneficios de la Empresa”.

LA EMPRESA garantiza el pago de **CIENTO VEINTE (120)** días del salario promedio anual, que se efectuará de la siguiente forma: **CIENT (100)** días en la primera semana del mes de Noviembre y los **VEINTE (20)** días restantes durante la primera quincena del mes de Enero del año siguiente.

LA EMPRESA calcula lo devengado por los **TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** entre el 1° de Enero y el 31 de Octubre de cada año y estima los salarios por devengar entre el 1° de Noviembre y el 31 de Diciembre, como consecuencia de ese estimado, si lo devengado efectivamente por **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA**, durante los meses de Noviembre y Diciembre resultare mayor o menor al promedio previamente estimado, procederá al ajuste a favor o en contra al que hubiere lugar, durante el mes de Enero de año inmediato siguiente.

EL TRABAJADOR o **TRABAJADORA** que hubiese empezado a prestar sus servicios o hubiere dejado de prestarlos dentro del curso del ejercicio anual, tendrá derecho a recibir el pago en proporción a los meses completos de trabajo durante los cuales haya prestado sus servicios.

CLÁUSULA 67

CESTATICKET

LA EMPRESA conviene en seguir otorgando mensualmente a cada **TRABAJADOR** y **TRABAJADORA** activo de la nómina diaria fija, como beneficio social, **UN (1)** talonario de alimentación, por un valor de **CIENTO VEINTE MIL BOLÍVARES (Bs.120.000,00)** por concepto de cesta ticket durante la vigencia de este contrato, para ser utilizado exclusivamente por **EL TRABAJADOR** o **LA TRABAJADORA** para provisión de alimentos y/o comidas en los comercios afiliados al sistema de Cheque Cesta o Cesta Ticket Alimentación que contrate **LA EMPRESA**. Queda entendido que si en el futuro el proveedor de los talonarios de

alimentación diseña un mecanismo más ventajoso para la dotación de este beneficio, el mismo será adoptado como modalidad sustitutiva de cumplimiento de lo previsto en esta cláusula. Este beneficio no tendrá carácter salarial de acuerdo a lo establecido en el Artículo 133 de la **L.O.T.** Si en el futuro el proveedor del servicio ofrece un sistema que mejora el anterior y favorece a los beneficiarios, ésta será presentada a los trabajadores con por lo menos quince días de anticipación para evaluarla y aprobarla.

CLÁUSULA 68

USOS Y COSTUMBRES

LA EMPRESA continuará con sus usos y costumbres en lo referente a:

PLAN VACACIONAL: **LA EMPRESA** conviene en continuar realizando un plan vacacional para los hijos de **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS**, en edades comprendidas entre seis (6) y doce (12) años, de acuerdo a la política que tiene establecida al respecto.

OBSEQUIO CESTA NAVIDEÑA: **LA EMPRESA** conviene en seguir provisionando la tradicional cesta navideña de alimentos en el mes de diciembre de cada año a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS**, en la forma que lo ha venido realizando.

OBSEQUIO DE PRODUCTOS: **LA EMPRESA** conviene en seguir provisionando una bolsa de alimentos contentiva de 10 unidades de productos elaborados en su planta de Barquisimeto en la oportunidad en que el trabajador salga a disfrutar su período de Vacaciones.

FIESTA INFANTIL: **LA EMPRESA** conviene en continuar celebrando en la forma acostumbrada durante el mes de Diciembre de cada año, una fiesta infantil para

los hijos de **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** en edad hasta trece (13) años.

Asimismo, **LA EMPRESA** organizará durante el mes de diciembre de cada año, una fiesta navideña para el disfrute de **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**.

CLAÚSULA 69

ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS

Dado que **LA EMPRESA**, cuando procede a desincorporar algunos vehículos de su propiedad, lo hace porque considera que han dejado de prestar un servicio útil y en consecuencia, algunas veces los ofrece en oferta pública al mejor postor en las condiciones en que se encuentren los vehículos y sin garantía. Ahora bien **LA EMPRESA** conviene en que cuando decida vender algún vehículo por dicho procedimiento de oferta pública bajo las condiciones señaladas anteriormente, en que copia de la publicación de dicha oferta se le hará saber a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** a los efectos de que ellos puedan intervenir en dicho proceso de la oferta pública mediante la comunicación escrita dirigida al Departamento de Compras.

En igualdad de condiciones **EL TRABAJADOR** y **LA TRABAJADORA** tendrá prioridad. Es entendido que las condiciones de venta serán la que establece el citado Departamento de Compras.

CLAÚSULA 70

DURACIÓN

La presente **CONVENCIÓN** tendrá una duración hasta el treinta y uno de agosto de dos mil nueve (31/08/2009), a partir de su depósito legal. Mientras esté vigente

esta **CONVENCIÓN**, ninguna de **LAS PARTES** podrá presentar Proyectos de **CONVENCIONES COLECTIVAS**, ya sean de carácter conciliatorio o conflictivo.

CLÁUSULA 71

NO ACUMULACIÓN DE BENEFICIOS

En caso de que durante la vigencia de la presente **CONVENCIÓN** y mediante una Convención Colectiva de Trabajo, una Reunión Normativa Laboral, un Laudo Arbitral, una Ley, Reglamento, Decreto y/o cualquier otra fuente de Derecho que conceda a **LOS TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS** beneficios iguales, superiores o inferiores a los estipulados en esta **CONVENCIÓN**, se reconocerá a **LOS TRABAJADORES** y **TRABAJADORAS** aquellos que resulten más favorables, sin que en ningún caso puedan ser acumulados los beneficios derivados de la normativa antes indicada a título meramente enunciativo con los beneficios, derechos y prestaciones estipulados en esta **CONVENCIÓN**. Igualmente, **LAS PARTES** convienen y reconocen que si al momento de entrar en vigencia la normativa que estipula un beneficio mayor, el beneficio contractual ya ha sido ejecutado, **LA EMPRESA** sólo estará obligada a pagar el diferencial que existiere entre el beneficio otorgado y el que establezca la norma, con el fin de homologarse en la concesión del beneficio más favorable a **EL TRABAJADOR** o **TRABAJADORA**. Asimismo, **LAS PARTES** convienen y declaran que los beneficios previstos en la presente **CONVENCIÓN**, sustituyen a los beneficios contenidos en la **L.O.T.** y en cualquier otra fuente de derecho, sin que en ningún caso puedan acumularse ambos beneficios.

CLÁUSULA 72

NUEVAS PETICIONES

Durante la vigencia de esta **CONVENCIÓN**, **EL SINDICATO** no podrá intentar reclamaciones sobre modificaciones de las disposiciones contenidas en ella

contenida y/o que se le agreguen nuevas cláusulas o disposiciones de cualquier naturaleza, ni **LA EMPRESA** aceptará reclamaciones al respecto. **LA EMPRESA** no estará obligada durante la vigencia de esta **CONVENCIÓN** a discutir otro nuevo contrato, ni proyecto alguno, relativo a condiciones de trabajo.

CLÁUSULA 73

EDICIÓN DE LA CONVENCIÓN

Dentro de los **SESENTA (60)** días siguientes de la firma de la presente **CONVENCIÓN**, **LA EMPRESA** hará entrega a **EL SINDICATO**, de un número suficiente de ejemplares del mismo, para que su contenido sea conocido por los **TRABAJADORES** y **LAS TRABAJADORAS**.

Nota de minuta: La información de la forma de cálculo de los distintos conceptos de nómina reflejados en los sobres de pago –léase salario, bono mixto o nocturno, horas extraordinarias, así como también, de vacaciones, utilidades, etc. – será reproducido en folletos que se entregarán a cada **TRABAJADOR** y **TRABAJADORA** en los talleres que a tal fin programará la empresa en su debida oportunidad.