



Editorial

Concluyó la Conferencia de la OIT y ambos bandos gobierno y oposición asumen haber logrado sus objetivos. La situación en Guayana en las empresas básicas que veníamos reflejando en las anteriores ediciones se complica con protestas y marchas de diversos dirigentes sindicales de la zona. El día de ayer Rafael Ramirez presidente de PDVSA dio unas declaraciones muy polémicas y los sindicalistas petroleros han hablado de cerrar filas y organizarse para comenzar enfrentar las pretensiones de la presidencia de esa empresa. En CANTV el gobierno logra una importante victoria al ganar las elecciones de la federación controlando un sector muy estratégico como las telecomunicaciones y que ya debe sentarse a negociar su convención colectiva. La convención colectiva del sector eléctrico debe entrar en su fase clave al comenzar a negociar las cláusulas económicas, vamos a ver cómo se compaginan las nuevas estrategias del MINTRA en materia de Contratación Colectiva para el sector público con las aspiraciones económicas de los trabajadores del sector.

Hugo Urdaneta F.

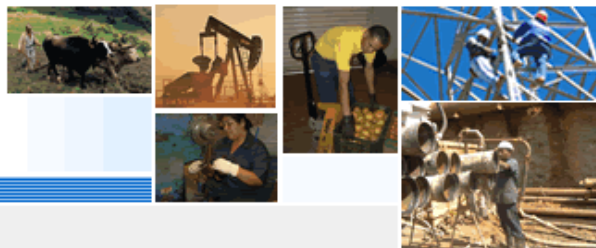
Sector eléctrico discutirá cláusulas económicas

Más de 33 mil trabajadores del sector eléctrico nacional tienen la mirada puesta en la convención colectiva única nacional que agrupará a todas las empresas de la industria. El proceso de negociación - que comenzó el 20 de agosto de 2008- ha presentado todo tipo de inconvenientes, esa situación trajo como consecuencia que la mesa de discusión se paralizara durante casi cinco meses. Después del 12 de mayo - fecha en que se logró su activación- los actores de la mesa han avanzado sin mayores contratiempos. La conflictividad, según los representantes de los trabajadores, puede originarse esta semana, cuando inician la discusión del paquete socioeconómico. El grueso de estas cláusulas tiene que ver con el HCM, salario, plan de jubilación, utilidades y tabulador, entre otras. Tomando como premisa que se tiene previsto que el contrato marco es de alto impacto social y de impacto económico moderado, será en este nuevo proceso en que se pondrá a prueba tanto el carácter "moderado" de los trabajadores, como el del Gobierno. Sin embargo, la negociación que había avanzado en más de 60% está paralizada desde la semana pasada por el planteamiento de Corpoelec sobre el ámbito de aplicación de la convención colectiva. Ángel Navas, presidente de Fetraelec, indicó que Corpoelec pretende transformar 10 mil cargos que se encuentran amparados en la contratación colectiva, en cargos de confianza, con lo cual se dejaría desprovisto de amparo a un 30% de los empleados. La representación de Fetraelec se basará en la decisión emitida por la consultoría del Ministerio del Trabajo el miércoles pasado, la cual dictamina que -en el caso de Edelca- los trabajadores gerenciales también entran en el ámbito de aplicación del contrato colectivo. La discusión se está manejando en tres mesas distintas. Una de ellas es la de pliegos, para revisar todos los reclamos pendientes en todas las empresas; la de contrato, en la cual participan 15 organizaciones sindicales y la de tercerizados, con el fin de evaluar el estatus de 5 mil tercerizados.

CORREO DEL CARONI.

Sólo 10% de las industrias cree que puede mantener su nómina
ver página 5

GOBIERNO GANA ELECCIONES DE CANTV
ver página 7



Evalúan condiciones de trabajo en procesadora de cacao

Movimientos repetitivos, levantamiento de sobrecarga, altas temperaturas y manejo de sustancias químicas sin la debida supervisión son algunos de los riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores y trabajadoras de la planta procesadora de granos, Cacao Real, en Guatire. Estas condiciones fueron verificadas durante una reinspección efectuada por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel), a través de la Dirección Estatal de Salud de los Trabajadores (Diresat) Miranda, donde se pudo constatar el incumplimiento de algunos ordenamientos en materia de salud y seguridad en el trabajo que la empresa Cacao Real aun no ha solventado. Entre las condiciones de posible riesgo, existe exposición a ruidos que sobrepasan los niveles establecidos, poniendo en peligro a los trabajadores del área blanca, donde se tuesta, procesa, pulveriza, empaca y finalmente se almacenan los productos finales. Igualmente, persiste en dicha área, una condición de altas temperaturas, lo que podría incidir en el microclima dentro del centro de trabajo y sobre todo, en el rendimiento de algunos trabajadores. Además, se confirmó exceso en el levantamiento de carga en el área de descascarillado de granos, donde los trabajadores deben movilizar sacos de aproximadamente 72 kilogramos a una torva, exponiéndolos a movimientos repetitivos que puedan generar enfermedades músculo-esqueléticas, aunado a la sobrecarga generada por el peso de los sacos con cacao. En el almacén de materia prima para la elaboración de productos como chocolate y manteca de cacao, se evidenció la utilización de carbonato de potasio, sustancia que puede ocasionar problemas a la salud si no se toman las medidas necesarias de seguridad. En cuanto a los montacargas, estos no poseen extintores de incendios, espejos retrovisores ni cinturones de seguridad. Finalmente, se levantó un acta dejando constancia de los ordenamientos a cumplir inmediatamente, así como darles el tiempo necesario a los dos Delegados de Prevención para que asistan a las actividades de capacitación y comuniquen a todos los trabajadores y trabajadoras de las conclusiones a través del Comité de Seguridad y Salud Laboral. **INPSASEL**



Noticias desde Guayana

Contrato de Ferrominera Orinoco fue una manipulación política.

El anuncio del presidente de CVG Ferrominera Orinoco, Radwan Sabbagh, sobre la reducción de la jornada laboral y la paralización del pago de ciertas deudas mientras la crisis pasa, no tomó por sorpresa a algunos ferromineros, quienes ya sabían que no podría cumplirse en su totalidad con la convención colectiva. Benjamín Moreno, secretario general del sindicato de profesionales, es uno de ellos y hoy asegura haber “alertado” la situación, y califica como irresponsable los argumentos de Sabbagh al decir que no tienen los recursos para cancelar luego de haber dicho que sí los había. “Existe la problemática de las nóminas individuales que no han recibido el incremento de 30 Bs. fuertes, el 18% del año pasado no fue cancelado ni el 20% de este año tampoco fue cancelado. Tenemos un problema mucho más grave que es el pago de la adicionalidad de los 2 días por año, en total serían 22 días, debemos estar claros que la situación que se presenta dentro de la misma porque los trabajadores están molestos”. Calificó de irresponsable al presidente de la empresa y pidió a los ferromineros defender a toda costa la convención colectiva. “El ministro Sanz tiene que saber que lo que pasa en la planta no es normal, se le tiene que dar el aumento a todos los trabajadores, cómo es posible que se le diga que no hay dinero cuando presentó un documento diciendo que sí había dinero”. “Lo que sucedió fue una manipulación, el presidente dijo que tenía para solventar la convención. El señor se sacó la cartera y dijo que no tenía dinero. Si sucede eso con Ferrominera Orinoco, puede suceder con cualquiera de las empresas”. **CORREO DEL CARONI.**

Trabajadores de Carbonorca reactivan solicitud de huelga. Cero acuerdos. No hubo respuesta este 2 de julio, tiempo en que se vencía el plazo para dar solución al reclamo de los trabajadores de CVG Carbonorca. Emilio Campos, secretario general de Sutracarbonorca; Ramón Ospino, director laboral; Robert Pinto, secretario de reclamo y Miguel Mujica, en compañía de los asesores legales Jhonny Maita y Claudia Vera declararon como agotada la conciliación con personeros “acéfalos”. “Decidimos no sentarnos con más nadie de esa empresa, estamos abiertos al diálogo solamente con el ministro y de allí para arriba porque él es el único responsable de lo que pueda pasar. Porque él comprometió a traer el proyecto de aluminio, a buscar el equilibrio y no lo ha hecho”. Con la acción se retoma la solicitud de derecho a la huelga que había sido paralizada por la organización sindical en aras de buscar un acuerdo. Robert Pinto, secretario de reclamo de Sutracarbonorca, llamó a los trabajadores de todo el complejo del aluminio a decir “ya basta”. “Llegó la hora de que la conciencia de los trabajadores de Guayana nos unamos en una sola voz”. Anunció que hoy a las 7:00 de la mañana convoca a una asamblea general, en compañía de los compañeros de Alcasa, Bauxilum y Venalum. “Carbonorca va a dar el primer paso, es la hora de colocarse las botas y la ropa de campaña. No tenemos HCM, no tenemos colegios, no tenemos sustituciones personales, los préstamos de emergencia, las reclasificaciones, las prestaciones sociales, ése es el debate”. Pidió a los demás secretarios generales del aluminio y a la directiva de Sutiss salir a defender a los trabajadores y no a los partidos políticos. **CORREO DEL CARONI.**



Noticias desde Guayana

Denuncian “golpe” de CORPOELEC contra la dirigencia sindical

Los dirigentes del Sindicato de Trabajadores Eléctricos del estado Bolívar (Suteeb) y representantes de la Federación Eléctrica Nacional (Fetraelec) denunciaron que la gerencia de Cadafe persiste en su intento de desconocer a la organización sindical



El clima de tensión presente en la empresa desde hace unos meses, desde que se alegó que Suteeb estaba ilegal como sindicato, persiste. A finales de la mañana de este viernes, los dirigentes sindicales Francisco Alarcón y Juan Martínez informaron sobre el despido de tres trabajadores presuntamente por haber incumplido con unos procedimientos. En cuanto a los despidos, Alarcón indicó que la empresa no ha mostrado los alegatos suficientes y que además incumple con la inamovilidad laboral. “Cómo es eso que para la empresa privada sí se les tiene vigilados y entonces en nuestra empresa, que es del Estado, se incurren en estas acciones”. Ese hecho más el desconocimiento sindical hacen pensar a los dirigentes que en Cadafe opera un discurso muy distinto al socialista, “este socialismo de Corpoelec es un socialismo chimbo”, aseveraron. **CORREO DEL CARONI.**

Paralizadas empresas del aluminio por protesta de trabajadores.

Lunes 13 de julio. Desde tempranas horas de la mañana los trabajadores de las empresas del aluminio en Ciudad Guayana, estado Bolívar, han paralizado sus actividades en reclamo del pago de deudas salariales, la violación de cláusulas del contrato colectivo y el deterioro en que se encuentran las empresas. Los trabajadores de las empresas Bauxilum, Venalum, Carbonol y Alcasa y sus sindicatos participan en esta protesta que mantienen a la ciudad colapsada. "Nos hemos puesto de acuerdo para salirle de una vez al paso a este gobierno que ha venido enfrentando a todos los trabajadores de Guayana, incluso de todo el país. Detonó una bomba de tiempo", dijo Leonardo Calderón, Secretario de Finanzas del Sindicato de CVG de Venalum. Explicó que en este mes se pagan a los trabajadores los intereses y los días adicionales de las prestaciones sociales de los trabajadores de Guayana, pero según declaraciones de Carvajal el ministro de Industrias Básicas y Minería, Rodolfo Sanz, negó el pago. "Ese señor vino a destruir las empresas de Guayana, ese señor no cree en estas empresas". Se les adeuda a los trabajadores 38 días de salario integral más los intereses de estos días. "Esos reales no aparecen por ningún lado, se los gastaron, los malbarataron, sabrá Dios que habrán hecho". José Luis Morocoima, secretario general del sindicato de Bauxilum, anunció que esta protesta es una de las primeras acciones que realizarán para exigir sus pagos. "Hoy se están cumpliendo 131 días del anuncio oficial de que para estas empresas existían los recursos necesarios para salvarlas. A 131 días las empresas se encuentran al borde del colapso y emergencia". Aseguró que el ministro Sanz afirmó que no había dinero por lo cual no se resuelven las emergencias que se presentan en las empresas. "Exhortamos al ministro Sanz para que se ponga a derecho con las empresas de Guayana, con los trabajadores. Los beneficios de los trabajadores están congelados, pareciera que los recursos van a salir del bolsillo de los trabajadores". **EL UNIVERSAL.**



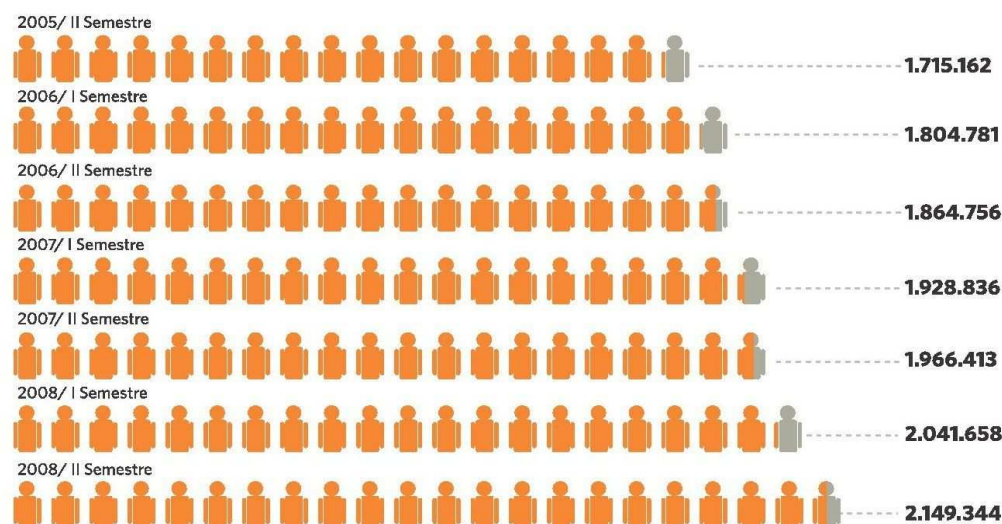


Sólo 10% de las industrias cree que puede mantener su nómina. Los industriales venezolanos vienen experimentando caídas en sus ventas, sus inventarios y en su producción desde el año 2007. Conindustria advierte que las cifras actuales no eran vistas desde hace cinco años y que la merma del sector no obedece a los vestigios de la crisis financiera internacional. Carlos Larrazábal, presidente de esta organización, lamenta que en medio de esta situación se esté afectando la capacidad

de generar empleo por parte de las industrias. Larrazábal revela que según la última encuesta de Coyuntura Industrial, un tercio de los empresarios se ha visto obligado a disminuir los niveles de empleo. Mientras tanto, sólo 10% de las más de 300 compañías tomadas como muestra, cree que pueden mantener o aumentar el personal que poseen actualmente. Cabe recordar que durante los últimos tres trimestres, la industria manufacturera no ha podido mantener el crecimiento que tuvo después del paro nacional. El mismo Banco Central de Venezuela (BCV), informó que entre enero y marzo de este año, el sector -considerado como el verdadero gran motor de la economía-, registró un retroceso de 1,1%. Las expectativas que los empresarios tienen, y que se verán reflejadas tras los resultados del segundo trimestre, tampoco son alentadoras. Más de 30% de las empresas encuestadas estiman que en ese período su situación va a empeorar. Si se trata de la pequeña industria, el porcentaje de percepción desfavorable aumenta. Mientras, 80% de los encuestados indica que sólo tienen un período de trabajo asegurado de uno a tres meses. El presidente de Conindustria aprovechó la oportunidad para informar que el Estado debe cerca de 1.000 millones de dólares a las industrias que son proveedoras de las empresas básicas de Guayana. Aseguró que hay compañías que no reciben pago alguno desde el año pasado, tal y como sucede con algunas empresas que todavía prestan servicios a la estatal Pdvsa. **EL UNIVERSAL.**

El Estado engorda sus listas

A la nómina del Estado han ingresado 434.182 trabajadores en los últimos cuatro años, casi la mitad de ellos lo hicieron luego de 2007, justo cuando el Ejecutivo inició su política de estatización



Fuente Instituto Nacional de Estadística

Nathalie Naranjo/EMEN

TOMADO DE EL MUNDO

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com
Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.



(0212) 2635229/2084

Otro dirigente sindical asesinado en el Estado

Bolívar. En horas de la madrugada del 22.06.09 fue asesinado de cuatro disparos en la cabeza un hombre identificado como Alcides Rafael Alcázar Barreto, de 29 años de edad. La víctima de este nuevo hecho de sangre fue sorprendida por presuntos sicarios cuando se encontraba en casa de unos amigos en el sector Puente Gómez en la capital bolívarense, festejando el Día del Padre. Alcázar Barreto se dijo que se desempeñaba como vocero del sindicato de la construcción, y estaba residenciado en Nueva Chirica en San Félix.

Informe anual de PROVEA sobre la Situación de los Derechos Humanos en Venezuela afirma “que entre 2002 y 2007 se registró un fuerte atropello al ejercicio sindical, caracterizado por atentados a la integridad física” y se denunciaba la falta de esclarecimiento de los casos de sicariato sindical los cuales cobraron, para ese periodo, la vida de 29 personas. Para el período de noviembre 2008 hasta mayo 2009, por el seguimiento de casos que realiza la Vicaría de Caracas por los Derechos Humanos, se contabilizan 25 muertes de dirigentes sindicales lo cual indica una tendencia de aumento con respecto a las cifras del año pasado. Provea hace un llamado a las autoridades competentes para detener los asesinatos contra dirigentes o representantes sindicales y el esclarecimiento de los hechos de sangre. Por otra parte, a las organizaciones sindicales para que recuperen los espacios de diálogos que fortalezcan el movimiento obrero.

Asesinaron a tres dirigentes sindicales de la construcción en El Tigre.

Tres dirigentes de la Unión Bolivariana de Trabajadores de la Industria de la Construcción (UBT) en el municipio Simón Rodríguez, fueron asesinados, al parecer en la madrugada de ayer, en la carretera Botalón-Caico Seco de la misma jurisdicción. El hallazgo de los cadáveres se produjo pasadas las 6:00 de la mañana, específicamente frente al fundo Las Maravillas, aproximadamente a cinco kilómetros de la vía nacional El Tigre-Pariaguán. Se trataba del secretario general del sindicato, Wilfredo Rafael Hernández Avilé (39), conocido como “el zurdo”; Jesús Argenis Guevara (42), “tapeco”, secretario de organización; y Jesús Alberto Hernández Hernández (29) “chúo”, de cultura y deportes. **EL TIEMPO.**

Oswaldo Vera y Eduardo Sánchez desmontaron la supuesta noticia derivada de una declaración de Ygor Lira, candidato derrotado en el sindicato de Fetratel. En Revolución, la representación de los trabajadores ha crecido hasta 7 mil sindicatos, cuando en la cuarta república apenas llegaban a 3 mil. Como una absurda campana de mentiras fue calificada la publicación de supuestas noticias que hizo el diario de derecha, El Nacional, sobre la contratación colectiva de los trabajadores venezolanos y advirtieron que, por el contrario, la fuerza laboral de Venezuela ha alcanzado beneficios como nunca antes en su historia. Desmontaron la "noticia" de este diario de circulación nacional que tituló en primera plana "Cubrirán gasto social con salario de los trabajadores", como resumen de una entrevista realizada a Ygor Lira, quien sufrió una aplastante derrota en las elecciones de CANTV cuando los trabajadores y trabajadoras lo desalojaron de la presidencia de Fetratel para escoger al candidato bolivariano, Jose Mora. "Esto forma parte de la campaña de crear e inventar situaciones, hacerlas como si fueran reales...Empiezan a inventar documentos, dicen que existen, que lo consiguieron y comienzan a difundirlos. Ya lo hicieron en el pasado con la Ley de Propiedad Social, donde denunciaban que se eliminaban los sindicatos. Ahora ya no dicen que se eliminan los sindicatos, sino que con los contratos colectivos se van a pagar las deudas sociales". Actualmente en Venezuela hay un avance en los contratos colectivos que benefician no solamente a los trabajadores y trabajadoras en actividad, sino también a los jubilados y a las comunidades aledañas donde se trabaja. **Sindicatos han crecido en la Revolución:** Los dirigentes sindicales aseveraron que en Venezuela se respeta la libertad sindical, como nunca antes en su historia. "En la Cuarta República había 3 mil sindicatos, ahora ha crecido hasta 7 mil. Esto significa que hay un proceso de liberación en el seno de los trabajadores y trabajadoras de Venezuela", sentenció Sanchez. Además, recordó, que el Salario Mínimo es el mas alto de America Latina y beneficia a los jubilados que cobran sus pensiones equiparadas con este concepto, con lo cual cada vez que se ajusta el tope, también se beneficia a este sector. Los contratos colectivos, dijo Sanchez, se vienen firmando sin interrupción, a diferencia del resto del mundo donde en muchos países, simplemente, se congelaron debido a la crisis financiera capitalista. Asimismo, reclamo que la prensa derechista nada dice sobre la tercerización que esta siendo eliminada progresivamente por el Gobierno Bolivariano. Dijo que este silencio de los medios sobre esta categoría laboral que niega los beneficios a los trabajadores, se explica por cuanto seria ir contra los empresarios privados que utilizan mayoritariamente este tipo de contrataciones individuales injustas, de las cuales se beneficia el capital privado para explotar la fuerza laboral. **Fedecámaras y CTV salieron derrotados en la OIT:** Oswaldo Vera comento que la publicación de titulares falsos como los del periódico El Nacional, se debe a la derrota contundente con la cual el movimiento sindical progresista del mundo, le dio a los representantes de la derecha de Fedecamaras y de la extinta CTV en la reciente reunión anual de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Denunciaron que Fedecamaras publico un remitido diciendo, falsamente, que el gobierno venezolano fue condenado cuando la realidad era lo contrario. Revelo Sanchez que Fedecamaras intento hacer creer que era la única representación empresarial de Venezuela, pero la presencia de organizaciones como Empreven y otras, que han acudido a la cita en Ginebra, hicieron que la directiva de la OIT sentenciara que era necesario discutir este tema en su próxima reunión. Igual situación ocurrió con la CTV, "un cascaron vacio. La CTV fue por lana y salieron trasquilados", expreso Sanchez, revelando que, incluso, los dirigentes cetevistas solicitaron a la OIT una especie de embargo o bloqueo contra Venezuela, por la supuesta falta de libertad, pero que no fue aceptada. "Quedo por fuera la CTV, ya que la OIT declaro como mayoritaria a la Union Nacional de Trabajadores (UNT)", informo. **MINCI.**

Estatización afecta ánimo de empleados e impacta productividad

Designaron un cargo paralelo por cada área de trabajo“.



Las cosas se comenzaron a poner delicadas en Cemex mucho antes que el Estado, en por ejemplo, se instaló seis meses". La historia la cuenta Gabriela, quien integró el área de Responsabilidad Social de la filial mexicana hasta inicios de año: "Fue muy difícil, sobre todo cuando Chávez emitió un programa desde la parte de atrás de la planta, criticando nuestro trabajo". La entrada de la comisión que designó Pdvsa para la transición implicó la remoción del personal de presidencia y vicepresidencia, así como el cambio a tonalidad roja de los uniformes. Aunque, lo más incómodo para Gabriela fue la designación de coordinadores y jefes paralelos, que los acompañaban en todo momento. Hasta los programas de responsabilidad social se paralizaron, por lo que Gabriela se vio limitada a sólo cumplir horario en sus últimos seis meses. "Me daba miedo irme sin tener trabajo, pero además sentías como que te habían invadido tu casa". 40% de la nómina ejecutiva renunció. Sin embargo, a muchos como Gabriela ni siquiera le han pagado todavía su liquidación. **EL MUNDO.**

Todavía no sabemos dónde están nuestras prestaciones.



Llegaron los nuevos gerentes, nos tiraron unas camisas y nos dijeron que debíamos usarla porque había una rueda de prensa". Así de "atropellada" comenzó la estatización del teleférico de Caracas, el 1 de agosto de 2007, recuerda Adriana. El cambio de administración fue tan abrupto, que sólo tres semanas después fue que Adriana conoció a sus nuevos jefes. Aunque mejor hubiese sido que no memorizara su rostro, al poco tiempo lo cambiaron... y así con los siguientes. "La transición todavía es traumática porque siguen cambiando la administración. La última gerencia tiene mes y medio, la anterior apenas duró dos meses". Adriana cuenta que con cada cambio remueven a los coordinadores de área, por lo que no es posible hablar con ningún jefe. Lo de conversar no es sólo cordialidad, es que a esta fecha los trabajadores desconocen qué ha pasado con sus prestaciones. "Además, somos empleados del gobierno y no hemos tenido beneficios. Hay bonos que entregaron al personal de Venetur y a nosotros nada". Adriana reconoce que el Estado ha hecho mejoras en las instalaciones, pero lamenta la improvisación: "no tenían idea de dónde estaban parados, pero tampoco nos preguntaban. **EL MUNDO.**

Montaron una mesa para inscribirse en el PSUV.



Carlos no sabía qué esperar cuando [Movilnet](#) pasó a manos del Estado, en febrero de 2007. Había firmado cuatro años antes en favor del referendo revocatorio contra el presidente Hugo Chávez, por lo que "temía que aplicaran la lista Tascón". No fue así. Carlos todavía conserva su cargo, aunque muchos de sus compañeros emigraron durante la transición por temor. "Muchos lo que hicimos fue pedir adelanto de las prestaciones, para conservar el dinero en casa", cuenta. Su esposa también trabajaba en la empresa, pero el matrimonio acordó que ella buscaría trabajo en otra compañía del sector. "No queríamos tener todos los huevos en la misma canasta. Era una lástima, ella tenía casi 10 años allí". Muchos de los puestos que quedaron vacíos tras la estatización no se han llenado, por lo que el trabajo se ha duplicado. Carlos admite que hasta el momento nadie lo ha obligado a participar en una actividad política, pero recuerda que en el correo interno les llegó propaganda en favor de la enmienda constitucional. **EL MUNDO.**

Impidieron que botaran personal por haber firmado



La estatización de La [Electricidad de Caracas](#), en febrero de 2007, no fue una sorpresa para sus empleados. "Sabíamos que estaban negociando, lo que no pensamos fue que ocurriera tan pronto", recuerda Diego, un ex empleado que vivió el cambio a manos gubernamentales. El ingreso de la nueva directiva trajo una oleada de migraciones, llegó nuevo personal proveniente de [Pdvsa](#) y ascendieron representantes sindicales que jamás habían ganado una elección interna. Además, se fue voluntariamente personal muy capacitado, que hoy están radicados en España, Estados Unidos y Panamá. Diego recuerda que, con el inicio de cambio de imagen, se gestó un movimiento interno que procuraba remover al personal que aparecía en la lista Tascón. Sin embargo, reconoce que el presidente designado, Javier Alvarado, detuvo la misión a través de un comunicado. "Impidieron que botaran al personal por haber firmado". La transición no fue traumática, al menos hasta mediados de 2008 cuando sí se inició una "limpieza" política. Diego entiende que inicialmente se procuró dejar a quienes conocían el negocio para evitar conflictos. "La gente que no se metió en política ha sobrevivido", dice. Él salió, no corrió con esa suerte. **EL MUNDO.**

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com

Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.

(0212) 2635229/2084

¿Ya tu empresa desarrolló el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo? basado en la Norma Técnica NT-01-2008 (Gaceta Oficial No. 39.070 del 1 de diciembre de 2008) del INPSASEL.



Te brindamos asistencia en:

- Inspección y elaboración de Informe de Diagnóstico.
- Elaboración de las Evaluaciones de Riesgo.
- Elaboración de Notificaciones de Riesgos por Cargos.
- Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Programa de Educación e Información Preventiva.

NO TE EXPONGAS A SANCIONES

CONTÁCTANOS POR LOS TELÉFONOS: 2632084-2635229 talento.consult@gmail.com

Estatización afecta ánimo de empleados e impacta productividad. Los trabajadores que pasaron a manos del Gobierno, tras la compra de empresas por el Estado, no han superado la transición. El Ejecutivo es un patrono inestable.

Desde que Cantv pasó a manos del Estado, en febrero de 2007, las tardes de los miércoles son distintas. La nueva gerencia ideó un programa de charlas semanales sobre temáticas socialistas que, aunque formalmente no son obligatorias, las constantes inasistencias pueden afectar la evaluación anual de los empleados. Alejandro no comulga con esta ideología, pero ha aceptado asistir a dos charlas en lo que va de año, como una forma de no empañar su imagen con la directiva estatal. "Los primeros meses fue muy complicado adaptarse a todo. Había mucha inestabilidad, luego que el Gobierno asumió el control se cambió por completo la dinámica de la empresa". Esta sensación, común entre los empleados de las empresas estatizadas, se denomina "disrupción", explica Estela Zelzmann, especializada en comunicaciones empresariales. "En todo cambio se siente miedo, e incluso rabia, porque no quieres que ocurra". Este efecto psicológico es mucho peor en la actualidad. "Hay que contar la incomodidad que se tiene por trabajar en empresas de gobierno", dice Zelzmann. La especialista cuenta que la desestabilización repercute en su disposición al trabajo, por lo que se disminuye la productividad. Lo público crece La nómina de la administración pública ha aumentado en 220.508 puestos entre inicios de 2007 y finales de 2008, según los últimos registros publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En este lapso están incluidas las estatizaciones que emprendió el Ejecutivo con empresas como Cantv, Movilnet, Electricidad de Caracas, Ávila Mágica, Cemex y las revocatorias a las concesiones petroleras. El abultamiento de la nómina oficial va en contravía a las críticas del presidente Hugo Chávez: "No sería viable ni con todo el precio del petróleo o el crecimiento económico, por eso hay que frenar el derroche. Cada ministro que llega trae un grupo, se va el ministro y ahí se quedan", protestó en septiembre de 2008. Al cierre del año pasado la población laboral del sector público alcanzó 2.149.344 personas. El INE clasifica 87% de esta cifra en el sector de servicios comunales, sociales y personales. Alejandro, por ejemplo, ha aceptado asistir a algunas actividades de labor social, pero no acompaña eventos políticos. Su decisión de participar en esas actividades no fue tan forzada, puesto que él formaba parte del voluntariado de Cantv como empresa privada. A lo que sí no se ha acostumbrado es a la burocracia: "Lo que antes hacíamos en una semana, ahora tarda un mes. Además, se perdió autonomía porque muchas decisiones deben ser aprobadas por la presidencia". Los cambios, sugiere la especialista, deben verse como una oportunidad. Incluso para cambiar. "Si se tiene el miedo de ser botado, lo mejor es actuar con calma, para aprovechar de buscar un mejor trabajo", sugiere Zalzman. Alejandro optó por quedarse, aunque mantiene en mente un plan B. "Uno no sabe cuándo le puede tocar". La estabilidad se fue y no volvió. **EL MUNDO.**

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com

Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.



(0212) 2635229/2084



NOTICIAS TELECOM-LABORAL

FETRATEL ADELANTA ACCIONES PARA ACELERAR DISCUSION DE CONTRATO COLECTIVO.

La nueva directiva de la Federación de Trabajadores de Telecomunicación (Fetratel) ya adelanta acciones dirigidas a acelerar el proceso de debate y elaboración de la nueva convención colectiva que regirá el destino de los trabajadores y trabajadoras de la Compañía Anónima Nacional de Teléfonos de Venezuela (Cantv). El presidente de Fetratel, José Mora, sostuvo este jueves que esta es la primera prioridad en el orden laboral y el objetivo es lograr que dicha convención colectiva ampare a todos los trabajadores por igual, incluso jubilados y personal de confianza, un universo que supera las 20 mil personas entre directos e indirectos. "Tenemos pensado iniciar una gira nacional para brindarle apoyo incondicional a los sindicatos y trabajadores en cada región. La idea es fortalecer la masa cantevista y trabajar unidos en la lucha por las reivindicaciones laborales", aseveró. Asimismo, notificó que sostendrán reuniones periódicas con la directiva de la empresa para abordar lo referente al plan de vivienda, al tema de la responsabilidad social corporativa, al pago a los trabajadores mal llamados de confianza, y al suministro de materiales y herramientas para que los trabajadores cumplan con mayor eficacia su labor. Mora destacó que desde que fue nacionalizada la Cantv, la directiva nunca se ha negado a escuchar al movimiento sindical ni tampoco lo atropella como lo hacía la empresa privada, especialista en liquidar a

los sindicalistas que reclamaban sus derechos. "Recordemos que Cantv paso de tener 27 mil trabajadores a tan sólo 5 mil 500. Después de nacionalizada ya estamos por el orden de los 10 miltrabajadores (directos) y seguiremos avanzando", indicó el dirigente sindical. Resaltó que la nueva Cantv es una institución que sirve al país, cuya plusvalía es distribuida en la sociedad, con tarifas más bajas y que cuenta con mesas de telecomunicaciones dentro de las comunidades para asignar recursos a proyectos comunitarios. **AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.**

Gobierno ganó elecciones sindicales en CANTV



El diputado del PSUV por el estado Lara, José Mora, alias Siguayara, se proclamó presidente de la Federación Nacional de Trabajadores de Telecomunicaciones, Fetratel, aún cuando la Comisión Electoral que rigió los comicios, no había entregado resultados finales de la confrontación sindical en la que intervinieron unos 3.300 votantes, afiliados a 28 sindicatos en todo el país. La inmensa mayoría de los trabajadores afiliados a Fetratel pertenecen a Cantv. En la justa participaron tres planchas. Según datos extraoficiales, la plancha encabezada por Siguaraya acumuló 1.252 votos, mientras que las de intención política opositora al actual gobierno lograron capitalizar casi 2.100 votos, pero al presentarse divididos entregaron la dirección sindical a la fórmula oficialista. Ygor Lira, actual presidente de Fetratel y militante de La Causa R, obtuvo 1.092 votos, mientras que Cruz Hernández, dirigente sindical perteneciente a Acción Democrática, logró 982 sufragios. **ENTORNO INTELIGENTE.**



Prefecto de Caracas denunció intimidación contra trabajadores metropolitanos. El prefecto de Caracas, Richard Blanco, aseguró que las acciones propiciadas por parte de la Policía Metropolitana contra trabajadores de la alcaldía, que protestaban que protestaban este martes ante el Tribunal Supremo de Justicia, son un presunto mecanismo de persecución para amedrentar a los empleados que rechazan la negativa del Gobierno, así lo informa una nota de prensa de la Alcaldía Metropolitana. El prefecto acudió este miércoles a la Fiscalía General de la República para solicitar que se abra una investigación contra el comisario Manuel Romero, Director de la División de Orden Público de la Policía Metropolitana, porque estaría dirigiendo una campaña de acoso y represión contra los trabajadores de la Alcaldía Metropolitana que han decidido salir a las calles para exigir que el Gobierno pague sus sueldos atrasados. **EL NACIONAL.**

Finalizó el II encuentro latinoamericano de empresas recuperadas por sus trabajadores



Tras este debate hubo varias intervenciones sobre la situación de las fabricas recuperadas de Venezuela en donde intervinieron trabajadores de las empresas Inveval, Gotcha, Valvulas de Anaco, Sindicato de Intevep, Vivex, MMC automotriz , la contrata de 2500 trabajadores de PDVSA en ANACO, URAPLAST, CEMEX , Cabellum etc. En todas ellas se insistió en que el burocratismo había sido la principal obstáculo para que las fábricas ocupadas pudieran desarrollarse, como había empresas como INVEVAL que tras 4 años nacionalizadas continuaban sin poder producir por el sabotaje y como otras como INAF o Vivex que habían demandado la nacionalización habían chocado con las trabas del aparato estatal burgués que entra en contradicción con los lineamientos del presidente Chávez y defiende los intereses de los capitalistas. En esa contradicción se mueve la clase trabajadora en la que pese a su combatividad se haya huérfana de una dirección revolucionaria que agrupe al conjunto de los trabajadores organizados y marque la línea de la construcción del socialismo en Venezuela. Una de las tareas precisamente de FRETECO es agrupar a los trabajadores de las empresas recuperadas para unificar sus demandas. **CORRIENTE MARXISTA REVOLUCIONARIA.**

Profesores universitarios realizarán paro nacional el próximo jueves

En defensa de sus reivindicaciones laborales, profesores adscritos a la Federación de Asociaciones de Profesores Universitarios de Venezuela (FAPUV), realizarán paro nacional este próximo 9 de julio, como inicio del ciclo de luchas asociadas a la problemática que vive en la actualidad la educación superior en Venezuela. La Universidad de Carabobo, UCV en todos su núcleos, LUZ, Los Andes, Táchira, Universidad Experimental Libertador, Unexpo, Guayana participarán en el paro nacional que se iniciará a las 6 am hasta las 6pm. Alberto Centeno, profesor del Instituto Pedagógico de Caracas, manifestó que esta protesta que realizarán es por la lucha de sus reivindicaciones por sus sueldos y salarios, normas de homologación y las deudas que tiene el Ministerio de Educación Superior y la OPSU con los profesores en todo el territorio nacional. Protestarán por la posible aprobación de la Ley de Educación por la Asamblea Nacional, la cual aseguró Centeno busca cercenar las libertades e imponer un pensamiento único. **EL CARABOBEÑO.**





Sindicatos petroleros "engordan" listado electoral

Orlando Chirino miembro de la Comisión Electoral de la Futpv, precisó que algunos sindicatos petroleros, estarían "engordando el listado electoral", pues luego de se cotejara el padrón electoral con la nómina de Petróleos de Venezuela (Pdvsa), se determinó que 15 mil trabajadores de la industria no militan en ninguna de estas organizaciones gremiales, por lo tanto no tienen derecho a votar en las elecciones. Aunque falta comparar el listado de la Tarjeta Electrónica de Alimentación (TEA) con el de la nómina del personal para tener un resultado más exacto, en los cruces de datos preliminares los miembros del comité electoral de Futpv precisaron que planchas como la 9, 8 y 3 (encabezadas por integrantes del PSUV como Argenis Olivares y Wil Rangel) son algunas de las que presentan el mayor índice del personal que no pertenece a la industria o que no milita en los sindicatos que éstas representan. En el oriente del país fueron contabilizados seis mil



200 trabajadores que no militan en los sindicatos, siendo esta región con mayor porcentaje con esta irregularidad, seguido por el estado Anzoátegui con seis mil empleados que no cumplen los requisitos, en el estado Zulia se contaron cuatro mil 200 empleados y Monagas cuatro mil, entidades que representan la mayor cantidad de la población electoral. Mientras que el estado Falcón registró mil 462 infractores y Carabobo apenas contabilizó mil 200 trabajadores excluidos del proceso electoral por no cumplir con los requisitos. De los 185 sindicatos afiliados a la

Federación Unitaria de Trabajadores del Petróleo (Futpv) en el listado anterior 53 mil trabajadores eran los que integraban el listado, pero luego de la depuración el padrón quedó en 38 mil empleados, quienes cumplen con las normativas. **LA CLASE.**

Trabajadores piden aplicación de plan de rescate en empresas básicas.

Ciudad Guayana, 13 Jul. Trabajadores de las empresas estatales productoras de aluminio y bauxita marcharon este lunes en Ciudad Guayana, estado Bolívar, esto para pedir la pronta aplicación del plan de rescate de estas factorías, discutido con el presidente de la República, Hugo Chávez, y con las autoridades del Ministerio del Poder Popular para Industrias Básicas y Minería (Mibam). La marcha estuvo encabezada por el presidente de la Subcomisión de Industrias Básicas y Minería de la Asamblea Nacional (AN), Ángel Marcano, y por dirigentes de varios sindicatos que representan a los trabajadores de las empresas Venalum, Bauxilum, Alcasa y Carbonorca. La misma recorrió la avenida Guayana, específicamente desde la Zona Industrial Matanzas hasta la sede de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), en el sector Alta Vista de esta ciudad. Ángel Marcano indicó que la actividad tuvo además el objetivo de "denunciar la situación de terrorismo empresarial que están ejerciendo los presidentes de estas empresas y sus gerentes, quienes siguen tomando decisiones contrarias a la salud financiera de las factorías". Explicó que recientemente el presidente Chávez encabezó en Ciudad Guayana una mesa de trabajo con más de 500 trabajadores y dirigentes sindicales de las empresas básicas en las que se delineó un proyecto para el rescate de las mismas ante la crisis de los mercados mundiales del acero, del aluminio y de las materias primas. "Esto se denominó Plan Guayana 2009-2019 y reúne las propuestas para que las empresas salgan de su actual situación y se consoliden en bien del país, pero los presidentes y gerentes las están saboteando y los trabajadores no nos vamos a quedar de brazos cruzados ante esto", señaló Marcano. **AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.**



Sindicato de trabajadores de MERCAL visibiliza irregularidades en dicho programa gubernamental.

El sindicato realiza una asamblea para levantar un diagnóstico de la situación del programa bandera en materia alimentaria.



El Sindicato Único Nacional de Trabajadores Bolivarianos de Mercal realizó una asamblea con representantes de diferentes regiones del país, a finales del mes de junio, para realizar un diagnóstico de lo que actualmente acontece en el mundo en el tema de la Seguridad Alimentaria y específicamente en Venezuela, lo concerniente a el papel de la Empresa de Mercados de Alimentos Mercal C.A., la búsqueda del papel de los Trabajadores y Trabajadoras en el Control, Seguimiento y Participación en las Políticas Publicas determinadas por el Gobierno Revolucionario". Según el comunicado difundido por la organización gremial "la Misión Alimentación no esta cumpliendo con las metas previstas en el Plan Nacional Simon Bolívar, hemos pasado de atender 13.000.000 de habitantes a 9.000.000 siendo que los Mercales tipo I están siendo cerrados a nivel nacional, los Mercalitos van por el mismo camino". Las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras son descritas como "pésimas", por lo que los trabajadores sufren una serie de enfermedades ocupacionales como Hernias Discales, Problemas de Vaginitis por falta de sanitarios adecuados , Desviación de Columna Vertebral , Desgaste de discos, Túnel Carpiano, etc. Asimismo, denuncian la paralización del contrato colectivo desde al año 2005, por lo que anuncian el inicio de acciones reivindicativas y de presión para mejorar la situación de dicha masa laboral. **PROVEA.**



OIT debe desarrollar métodos más democráticos

Marcela Maspero, Coordinadora de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), integrante de la delegación de trabajadores y trabajadoras de Venezuela ante la 98ª Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), manifestó la necesidad que esta organización desarrolle métodos más democráticos, basado en las nuevas realidades y actores sociales existentes.

En la discusión sobre los métodos de trabajo y la crisis financiera, realizada en la Comisión de Aplicación de Normas, Maspero, expresó "En mi condición de trabajadora venezolana quiero referirme a la necesidad de revisión de los métodos de trabajo de la OIT y particularmente a la posibilidad de que se exprese en el informe de los expertos la realidad de lo que sucede en nuestros países." Por eso es fundamental llevar a los mecanismos de la OIT un espacio más amplio para la discusión y el debate de los actores sociales que promueva un espíritu más democrático, participativo y protagónico, de manera que todos los delegados presentes, provenientes de nuevas organizaciones de trabajadores, legitimadas en nuestros países, tengamos la oportunidad de expresar nuestras opiniones, no sólo durante la realización de las Conferencias Anuales, sino también en los valiosos aportes de los informes de la Comisión de Expertos, que deben reflejar todas las opiniones y no sólo la de quienes fueron en algún momento, organizaciones representativas, pero que la propia dinámica social, y los cambios que vivimos en nuestro país han hecho que pierdan tal condición." "Finalmente, quiero expresar nuestro compromiso, como trabajadora y dirigente sindical venezolana en la defensa de los convenios fundamentales del trabajo, en especial el de libertad sindical y el de negociación colectiva, pilares fundamentales para los trabajadores del mundo." "Para nosotros esta crisis estructural del modelo capitalista se convierte en una oportunidad para la construcción de un nuevo modelo económico en nuestro país, desterrando la inclusión y reivindicando la necesidad de que el nuevo modelo sea capaz de brindar la mayor suma de felicidad a nuestros pueblos." Finalizó la Coordinadora de UNT. **TRIBUNA POPULAR.**

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com

Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.



(0212) 2635229/2084

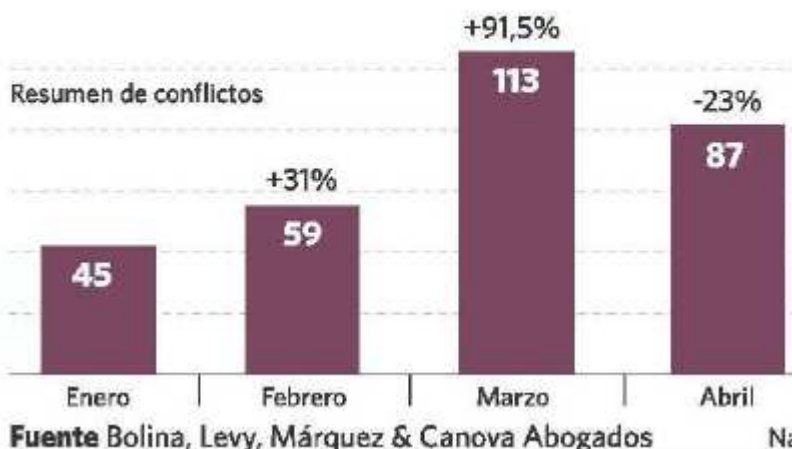
Sube la conflictividad laboral en sector público.

Luego de un primer trimestre caracterizado por el incremento de la conflictividad, el segundo cuarto del año mostró una relativa calma en lo que a agitación laboral se refiere, pero con un significativo incremento de los reclamos en el sector público. Según el estudio que sobre la conflictividad viene realizando el experto en derecho del trabajo, Victorino Márquez, desde abril pasado viene observándose una disminución de las acciones de protesta de los trabajadores del país. De hecho, en mayo el número de conflictos se redujo 33 puntos porcentuales en comparación con marzo pasado. "Respecto al pico de marzo hubo una

fuerte caída de la conflictividad, pero sigue siendo muy alta respecto a los dos primeros meses del año", afirmó el experto, quien además señaló que la reducción podría tener su origen en una mayor atención de los reclamos por parte de las autoridades. Márquez asegura que la disminución coincide con la sustitución de Roberto Hernández por María Cristina Iglesias al frente del despacho del Trabajo, lo que a su juicio trajo un cambio en beneficio de los asalariados. "Pareciera que se está prestando más atención al tema, lo cual no quiere decir que los conflictos hayan desaparecido, pero sí que hay un esfuerzo por resolver los reclamos", dijo Márquez. No obstante, el informe señala que la situación en el sector público tiende a agravarse, pues si al cierre de marzo 78% de los conflictos se suscribían a entes gubernamentales, dos meses después las protestas de trabajadores del Estado representaron 82% del total nacional. Para el abogado, los conflictos en los sectores petrolero, eléctrico y la administración pública representan una importante erogación de recursos por parte del Gobierno nacional, lo que a su juicio impedirá su inmediata resolución. Negativa a discutir contratos, estancamiento de las discusiones e incumplimiento de los acuerdos conforman los principales puntos de reclamo entre los trabajadores públicos. **EL MUNDO.**

Menos caliente

Aunque en número de hechos conflictivos disminuyó en dos meses, la agitación laboral se mantiene elevada



Se acerca a Caracas caminata de los trabajadores de VIVEX.

El pasado domingo 11 de julio de 2009, cumplieron diez días de la caminata iniciada por nosotros, trabajadores y trabajadoras de la empresa VIVEX –Vidrios Venezolanos Extra C.A.-. Partieron desde la ciudad de Barcelona, estado Anzoátegui, y tendremos como destino llegar a Miraflores, Caracas. Ya hemos recorrido por la carretera de la costa más de doscientos cincuenta kilómetros que marcan la distancia entre nosotros y el objetivo que nos hemos trazado manteniendo la misma esperanza de ser recibidos por el presidente HUGO RAFAEL CHÁVEZ FRÍAS. Ha sido una experiencia única en Venezuela que los trabajadores se hayan trasladado hasta la capital en busca de una audiencia con su presidente para que oiga nuestra posición y dictamine las medidas para una solución revolucionaria al conflicto laboral-político que hemos sostenido contra los empresarios por más de siete meses. Somos más de 350 trabajadores y trabajadoras, la mayoría con familia, víctimas de los patronos burgueses enriquecidos en 43 años de explotación con ésta empresa. Es necesario recordar que la empresa VIVEX, C.A. está ocupada por sus trabajadores desde el 20 de noviembre de 2008, a consecuencia de la actitud repetida y constante de sabotaje a la actividad productiva de la planta por parte del propietario Ernesto Viso, así como de irrespeto de los derechos contractuales, sociales, salud y laborales de los trabajadores que prestan servicios en ella. **APORREA.**

Resumen de Prensa Laboral Sindical® es un producto cortesía de Team Talent Consulting. Talento.consult@gmail.com

Coordinador: Hugo Urdaneta Fonseca.



(0212) 2635229/2084