



Editorial

El Resumen de Noticias Laboral Sindical pasa ahora de formato quincenal a mensual, adicionalmente ahora tiene una nueva y propia imagen, representada por una especie de yin y yang que es un concepto fundamentado en la dualidad de todo lo existente en el universo según la filosofía oriental, en la que surge. Describe las dos fuerzas fundamentales aparentemente opuestas y complementarias, que se encuentran en todas las cosas. En todo se sigue este patrón: luz/oscuridad, sonido/silencio, calor/frío, movimiento/quietud, vida/muerte, mente/cuerpo, masculino/femenino, etc. Si nos preguntamos en las relaciones laborales, quién es el yin y el yang, la mayoría de las veces la respuesta no es tan obvia; algunos dirían que es el sindicato y la empresa, o el trabajador o la empresa. En mis asesorías, intervenciones en gestión humana y presentaciones he venido insistiendo que los dos protagonistas claves en toda relación laboral son el trabajador y el supervisor. Sólo a través del fortalecimiento del liderazgo de los supervisores es posible construir confianza y compromiso. El sindicalismo surge y se fortalece en la mayoría de los casos debido a que los supervisores no cumplen su labor de cuidar de su gente.

Hugo Urdaneta Fonseca.

hu.consulting@gmail.com

Sindicato de Polar deplora declaraciones de Chávez acerca de galpones

El presidente del Sindicato Nacional de Trabajadores Cerveceros, Frank Quijada, rechazó este viernes las declaraciones del presidente Hugo Chávez por la presunta amenaza que hiciera en recientes declaraciones, acerca de que le tendría el "ojo puesto" a los galpones de la Empresa Polar, ubicados en la zona de Los Cortijos, en Caracas.

"El presidente dijo que aquí iba a sacar la planta de Los Cortijos para hacer casas. Queremos decirle que no aceptaremos que nos saquen de nuestro puesto de trabajo (...) Si quiere hacer casas que las haga en La Carlota. ¿Por qué tiene que meterse con 4 mil puestos de trabajo? Aquí (planta de Los Cortijos) hay 4 mil padres de familia que día a día llevan el pan a su casa", dijo.

Recordó que, de sus lugares de trabajo, los "sacarán muertos" y agregó que no se deben tomar "medidas arbitrarias" como éstas. Precisó que la decisión "no es contra Lorenzo Mendoza", propietario de la empresa, sino contra los trabajadores. "Esta zona no es residencial Presidente. Tumbé La Casona, allí caben más edificios", sostuvo el vocero sindical de la industria cervecera.

Quijada extendió un llamado al Primer Mandatario: "No va a tumbar la Polar (...) Aquí se ha batallado duro para obtener un contrato, que es el mejor de

Venezuela y Latinoamérica (...) Hemos luchado para que nuestros trabajadores tengan una vida digna", indicó. EL NACIONAL.

Sordos a reclamos laborales.

Los conflictos laborales ocurridos este año en Petróleos de Venezuela, Pdvs Gas, Cemex, Mercal y Sidor demuestran que la actual administración ha fracasado en materia laboral. Según cifras divulgadas por Maryolga Giran, experta en temas laborales, entre enero y abril del año pasado se suscitaron 759 protestas (22% sector privado y 78% sector público). La causa de los inconvenientes fue la negativa a la discusión de contratos colectivos en las empresas donde el 56% de la disconformidad fue brutalmente reprimida por la fuerza pública, 11% con tomas de instalaciones y un 3% dejó a tres personas fallecidas. Sin embargo, en el transcurso de 2010, las quejas por las pésimas condiciones y disminución de garantías se han intensificado en las diversas empresas que ha asumido el Ejecutivo. Un ejemplo de la ineficiencia del Estado es el más reciente caso del Sindicato Único Nacional de los Trabajadores de Mercal (Suntrabmercál). La directiva de la empresa estatal tiene más de cinco años que no discute la convención colectiva y por ello un grupo de trabajadores del sindicato han repudiado enérgicamente las acciones asumidas por los altos directivos de la empresa. El "reenganche" también ha sido motivo de quejas. A finales del mes pasado una agrupación de empleados de Cemex además de exigir el pago de

sus compromisos salariales realizó una huelga de hambre en Maracaibo para pedir que 600 obreros reingresaran a sus puestos de trabajos.

GOBIERNO IRRESPONSABLE

El secretario ejecutivo de la CTV, Froilan Barrios, declaró que los indicadores finales de 2009 en tema laboral demostraron que 86% de los conflictos se originaron en las industrias del Gobierno y estimó que para el cierre de 2010 los números de protestas registradas en el territorio nacional se incrementarán con respecto al año anterior.

A juicio del representante sindical, es falso que las políticas del Ejecutivo estén destinadas a la defensa de los remunerados porque las medidas gubernamentales hasta los momentos tienen como principal objetivo eliminar las organizaciones sindicales dentro de las empresas.

"El Consejo de Trabajadores es un mega proyecto atado a las normas del Presidente y también es una contraparte de los sindicatos que elimina la intermediación".

El dirigente de la CTV aseguró que aproximadamente 1.500.000 asalariados de la administración pública no tienen contratos colectivos.

MINISTERIO PARCIALIZADO

Para Orlando Chirinos, secretario general del Movimiento Solidaridad Laboral, la Inspectoría del Trabajo, órgano que vela por la protección de los empleados, está parcializada con el Estado debido a que es muy poca la participación del ente en la búsqueda de soluciones laborales.

"Todo aquél que no esté con el Gobierno padece conflictos". Por otra parte, manifestó que el Ejecutivo mantiene acciones de discriminación en las compañías públicas.

"Si el trabajador no tiene una camisa roja y una gorra roja es perseguido. En los casos más extremos el empleado puede ser botado de su fuente laboral".

En cuanto a la estabilidad laboral, Chirinos agregó que hoy en día una gran cantidad de trabajos provisionales y aseguró que casi todas las empresas del Estado no se encuentran produciendo. TAL CUAL.

Trabajadores de EFE protestan en la Avenida Libertador

Braulio Acosta, representante sindical de la empresa, aseguró que mantendrán estas acciones de calle hasta que la empresa acceda a firmar la convención colectiva que está en discusión.

Los trabajadores de Helados EFE que se mantienen en huelga cerraron esta tarde el paso en la avenida Francisco de Miranda en Chacao, a la altura de la Avenida Libertador, como medida de presión para que la empresa acceda a firmar la convención colectiva que dicen está en discusión.

Braulio Acosta, representante sindical de Helados EFE señaló que mantendrán estas acciones de protestas "to-

dos los días hasta que la empresa firme y pague lo que estamos exigiendo".

Acosta agregó que no son un grupo minoritario que está en huelga como ha manifestado la empresa, sino que se trata de 500 trabajadores que están en paro desde hace ocho días. Desmintieron que la planta esté tomada por los trabajadores y ratificó que "las actividades están totalmente paralizadas".

"Hemos querido entrar pero la empresa nos ha negado el acceso a la planta, y si a nosotros no nos dejan entrar los trabajadores tampoco van a entrar. Si no firman el contrato tampoco trabajamos", aseveró el representante sindical.

En horas de la mañana, otro grupo de trabajadores de Helados EFE también manifestó a las puertas de la empresa, en Chacao, en rechazo a la paralización de las actividades.

Ana Páez, empleada de EFE manifestó que están en desacuerdo con la protesta porque "al no haber producción no hay nada que vender en las sucursales", situación que amenaza sus puestos de trabajo.

Tanto representantes de ventas como voceros de la empresa aseguraron que tienen inventarios para dos días, y que en los centros de distribución "no hay helados". EL UNIVERSAL.

Discusión de contrato paralizó tres diarios

En torno a esta situación se acordó una CARACAS.- La negociación del contrato colectivo de Últimas Noticias, El Mundo y Líder, productos de la Cadena Capriles, continúa en un punto muerto.

Este jueves, los citados impresos no circularon. La empresa informó que la decisión se asumió motivada a un problema sindical, asegurando que la asamblea que realizan los trabajadores retrasó la redacción de las informaciones.

El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Prensa (Sntp) tildó de falsa esta versión, pues alegó que la decisión de que los rotativos no circularan fue tomada por el Comité Ejecutivo de la empresa.

Marco Ruíz, delegado sindical de Últimas Noticias y presidente del Sntp, afirmó que los trabajadores han cumplido con sus responsabilidades (sostuvo que prueba de ello es que las informaciones que no se apreciaron en los impresos fueron publicadas en la web) y reiteró el deseo de los agremiados de que los periódicos continúen circulando.

Dijo que no han abandonado la negociación y que no está planteada la introducción de un pliego conflictivo ante la Inspectoría del Trabajo. EL TIEMPO.

Sindicato de la Polar introdujo nueva convención colectiva

Barcelona.- Trabajadores del Sindicato de la Industria de las Bebidas de Anzoátegui (Sintraibean), entregaron ayer ante la Inspección del Trabajo "Alberto Lovera", el anteproyecto de la nueva convención colectiva, a tan sólo seis meses para que pierda vigencia el contrato actual.

En este caso, Franklin Caten, presidente del sindicato de trabajadores de Empresas Polar y Agencias Pepsi Cola en Anzoátegui, señaló que en este nuevo convenio solicitarán mejoras de algunas cláusulas que no se han cumplido y otras que no estaban incluidas. Asimismo mencionó que estiman llegar a un acuerdo con el patrono para contar con el pago de beneficios laborales que no han sido cancelados, entre ellos, bonos nocturnos y vacacionales. De igual manera, el empleado señaló que buscan la reivindicación de pagos de algunos trabajadores fijos y contratados, prestación de servicios funerarios, medicamentos y la toma del domingo como trabajado como día feriado, así como el ajuste del horario laboral, puesto que denuncian exceso de jornada de trabajo, sobre todo en agencias Pepsi Cola.

Según la ley El sindicato, con más de mil 200 afiliados, estima recibir una respuesta de la Inspección del Trabajo al menos en 15 días.

Por otra parte, el secretario general del sindicato, Oscar Gómez, refirió que los reclamos hechos se han realizado siguiendo los lineamientos laborales del artículo 212 de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT).

La vigencia del contrato será de 18 meses, destacó Caten. LA CLASE

Hoy elecciones de Directores Laborales en CVG Carbonorca

Ciudad Guayana.- La Comisión Electoral de CVG Carbonorca informó que todo está listo para que los trabajadores de la empresa puedan expresar su derecho al voto para elegir a los directores laborales que los representarán ante la Junta Directiva durante el período 2010-2013, a partir de hoy y hasta el 21 de septiembre.

Luis Moreno, presidente de la Comisión Electoral, en compañía de Luis Waldrop, vicepresidente, José Gómez, secretario y Jean López, primer vocal, informaron que el pasado viernes en presencia de los candidatos, se acordó que las elecciones se llevarán a cabo en el Comedor Industrial de la empresa desde las 5:30 am de este lunes y concluirá el martes a la 1:30 pm, si no existen votantes en la cola.

Para estos comicios electorales se postularon 16 trabajadores quienes tendrán la oportunidad de participar en un proceso democrático, avalado por la Inspección del Trabajo, mediante el cual se elegirán 2 directores laborales principales y 2 suplentes.

En este sentido, Moreno hizo un llamado a toda la masa de trabajadores de CVG Carbonorca a participar acti-

vamente en el proceso, requiriéndose únicamente al momento de la votación la ficha de identificación o cédula de identidad según sea el caso.

La votación será directa y secreta, mientras que el escrutinio y proclamación de los resultados será pública. (Prensa CVG Carbonorca). PRENSA DE GUAYANA.

Nuevo accidente laboral en CVG Ferrominera

Puerto Ordaz.- Un trabajador fue víctima de un accidente laboral en la empresa Ferrominera Orinoco, se trata de Jhonny Hernández, jefe de Área, quien el pasado miércoles perdió dos dedos de su mano izquierda al momento de manipular una polea.

La información la dio a conocer Yangel Osuna, delegado de Prevención de Ferrominera y miembro del Consejo Socialista de Delegados de Prevención, quien informó que el hecho pudo deberse a fallas en el procedimiento, así como del equipo, el cual para el momento del incidente no contaba con ningún tipo de protección.

Con este hecho suman dos los accidentes laborales en menos de 5 días en la referida empresa. Cabe destacar que el pasado lunes tres trabajadores resultaron heridos al momento de registrarse una explosión en el área R2 de Planta de Pellas, uno de ellos perdió la vida horas después debido a que presentó quemaduras en el 90% de su cuerpo, mientras que los otros dos se encuentran bajo observación médica en el Hospital Coromoto de Maracaibo. Pronunciamento

En vista de esta situación, miembros del Consejo Socialista de Delegados de Prevención exigieron la incorporación de este gremio en las inspecciones que se han venido realizando en la empresa, ya que aseguran fueron electos para hacer este tipo de evaluaciones y cuentan con la suficiente capacidad para determinar las condiciones inseguras de las áreas.

Esta petición fue hecha luego que la empresa le prohibiera la participación a Frank Marciano, delegado de Prevención de Ferrominera en los estudios que han venido realizándose, para determinar las causas del accidente ocurrido el pasado lunes.

Marciano comentó que a pesar de su experiencia en el área eléctrica, y de la función que desempeña como delegado de Prevención dentro de la planta, no se le permitió la participación en la inspección realizada, asegura que fue sacado de las instalaciones de la empresa por funcionarios de la Guardia Nacional acusándolo de impedir el proceso de investigación.

Del mismo modo denunció que ha sido amenazado y que la empresa impuso dos delegados de Prevención en la investigación. Ante esta situación el trabajador colocó la denuncia ante la fiscalía, esperando un pronto pronunciamiento de este organismo, así como del Inpsasel.

Incumplimiento Con respecto a las causas de estos accidentes laborales, los delegados de Prevención comentaron que no pueden asegurar si se trata de un sabotaje o no, como fue catalogado el hecho por parte del presidente de Ferrominera; sin embargo Rona Figuerero, coordinador del comité, indicó que el Inpsasel ha venido evaluando las condiciones de inseguridad, diagnosticando fallas en 13 empresas, a raíz de esto se rea-

PUBLICIDAD



TALLER LA ESTRATEGIA EN LA NEGOCIACIÓN- MEJORES PRACTICAS

Perfeccione la habilidad gerencial de mayor valor para un profesional en la Venezuela actual y del futuro inmediato:

La Negociación

El Taller consta de 3 días de intensa práctica en 4 temas principales:



- * El Proceso de Negociación
- * Habilidades y Técnicas de Negociación
- * Modelos de Negociación (Escuela Integradora)
- * Estrategias de Negociaciones Laborales y Colectivas

Reservas: 0212 9615106/2045/0373 Fax 0212 9615106

Gustavo Estrada: 0424 9051075

gustavo.estrada@estrategonline.com

Germán González: 0414 2773990

german.gonzalez@estrategonline.com

19 al 21 de Octubre

Hotel Eco Inn, Plaza Venezuela, Caracas, DC

lizaron 598 ordenamientos que hasta ahora no se han cumplido.

En este sentido Figuerero hizo un llamado a los presidentes de las empresas del Estado, a que ya es hora de que se reactiven los servicios de salud y seguridad, y que se cumpla con la Lopcymat, además de los ordenamientos realizados por el Inpsasel.

En vista de esta situación, los delegados solicitaron que se conforme una comisión multidisciplinaria a fin de que se profundice la investigación, exigieron la participación de los trabajadores y que inicio de la construcción de una Unidad de Quemados en la ciudad.

Por último, señalaron que la inversión en materia de prevención y salud laboral dentro de las empresas es muy poca, por lo que solicitaron mayor preocupación al respecto.

Condiciones inseguras Yangel Osuna, delegado de Prevención de CVG Ferrominera, afirmó que en la empresa se encuentran inseguros, resaltando el incidente ocurrido el lunes en el que un trabajador perdió la vida y otros dos resultaron heridos, así como el que tuvo lugar el pasado miércoles en el que Jhonny Hernández (N° de ficha 8247) perdió dos dedos, -índice y medio- de su mano derecha al manipular una polea que no contaba con protección.

Además de esto destacó que el mes pasado un trabajador fue asaltado en el tren de la empresa por dos antisociales recibiendo una herida con arma blanca.

"No tenemos seguridad, nosotros los delegados de Prevención hacemos un llamado general a los representantes del gobierno en la zona para que se aboquen a un pronta solución a este problema, nos sentimos preocupados por las condiciones en las que se encuentran las empresas de la zona", dijo Osuna, quien además hizo un llamado a que no se utilice este tipo de hechos para proselitismo político. NUEVA PRENSA DE GUAYANA.

Exigen al Estado acatar instrucciones de Inpsasel

Ciudad Guayana. - El Consejo Socialista de Delegados de Prevención del estado Bolívar (Consodepreb) solicitó a las directivas de las empresas básicas de Guayana acatar las instrucciones emitidas por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales



"Fortalecer el Clima Laboral"

Tu empresa cuenta con una estrategia laboral que permita:

- 1.- Adaptarse a la creciente, cambiante y compleja situación socio - política del país.
- 2.- Adaptarse a las exigencias del siglo XXI en materia de dirección y liderazgo.
- 3.- Incrementar el desempeño, competitividad y rentabilidad de las organizaciones a través del fortalecimiento del compromiso y la confianza de los trabajadores.



Esríbenos a: hu.consulting@gmail.com
o llama al 0414-2091339 para más información.

PUBLICIDAD

(Inpsasel) en el 2009 para evitar accidentes laborales.

Asimismo, exigen que se conforme una comisión multidisciplinaria con los entes de seguridad del Estado para determinar las causas del accidente ocurrido en la Planta de Pellas de CVG Ferrominera, y que provocó la muerte a un trabajador y dejó heridos a otros dos.

Ronald Figueredo, miembro del Conso-depreb, dijo que más allá de la desinversión, es necesario que se retome el trabajo realizado por el Inpsasel desde julio de 2009, a través del cual se hizo un diagnóstico en 13 empresas, en las cuales se encontraron irregularidades.

"Es hora de que cumplan con la ley estas empresas y pongan estrictos controles y hagan seguimiento a los ordenamientos para que dejen de ocurrir accidentes laborales. Si se hacen los informes y no se acatan deben emitirse las sanciones". EL UNIVERSAL

Plantean reducción de jornada laboral

CARACAS.- Trabajadores de empresas y organismos del Estado tales como Mercal, Pdval, Cantv, Red TV y Vene-tur, entre otros, marcharon desde la plaza El Venezolano hasta la sede de la Asamblea Nacional (AN) para entregar un pliego de 7 propuestas sobre la Ley Orgánica del Trabajo (LOT).

Los planteamientos se refieren a la reducción de la jornada laboral de 8 horas a 6 horas; un sistema de seguridad social "público, eficiente e integral"; nuevas relaciones laborales que eliminen la jerarquización y "permita a los empleados participar en la planificación colectiva" de la empresa, así como el reconocimiento legal a los Consejos de Trabajadores.

El grupo ataviado con franelas rojas pidió ante la comisión parlamentaria designada para recibirlos, nuevos tipos de propiedad que superen a la privada

y sanciones penales para los patronos que incurran en "violaciones graves" de los derechos laborales.

Antes de diciembre

El diputado de la AN, Oscar Figuera (PCV), en compañía de los legisladores Orlando Castillo y Francisco Torrealba, prometió a los marchistas que harán lo necesario para que la LOT sea discutida y aprobada por la plenaria antes de que finalice el año.

"Estamos de acuerdo con que es necesaria una nueva LOT que castigue severamente a quienes la irrespeten así como a la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo)", manifestó Figuera.

Dirigentes de oposición, obreros y el propio Figuera han acusado a la Asamblea nacional de "retrasar demasiado" la sanción de la legislación laboral. EL TIEMPO DE ORIENTE.

Empleados de CVG cumplen 11 meses sin convenio colectivo

Los trabajadores de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) cumplieron 11 meses con el contrato colectivo vencido y sin ningún tipo de respuesta oficial sobre el convenio.

Juan Gómez, secretario general del Sindicato Único de Empleados Públicos (Sunep-CVG), señaló que los trabajadores están molestos por el trato que han recibido en la búsqueda de reestablecer sus beneficios.

"No se está cumpliendo nada, tenemos compañeros de cinco y tres años solicitando el plan de vivienda sin que se le cancele el beneficio que les corresponde".

Sobre el cambio de horario, los ceve-gistas no han tenido respuestas. Más del 80% de los trabajadores decidieron en asamblea reestablecer el horario que regía antes de la restricción energética y hasta los momentos no ha entrado en vigencia.

"Dedíquese a la Corporación, a la CVG, no haga reuniones escondidas, a nosotros -los representantes de los trabajadores- no se nos permite la entrada a esas reuniones que hacen a escondidas", dijo Gómez al presidente de la CVG, José Khan.

Sutalum amenaza con movilizaciones

El pago de incentivo a la productividad, el flujograma de cálculo, los domingos feriados todavía no se han cancelado a los trabajadores de CVG Venalum, denunció Gerardo Pérez, secretario general de Sutalum.

"Esto tenía que ser cancelado en el mes de febrero, pero la nueva gestión prometió que lo harían para el mes de septiembre por fines políticos, y vemos que eso le salió mal".

Pérez exhortó a Gamluch a que se

haga el pago en los próximos días y a Pedro Perales, del control obrero, le pidió que no "siga jugando con los trabajadores".

Los dirigentes del sindicato anunciaron que tomarán acciones en los próximos días. El dirigente reiteró que las deudas con clínicas y farmacias están intactas y actualmente el saldo en rojo 24 millones de bolívares.

"Desde aquí el llamado al ministro José Khan y al presidente Hugo Chávez para que hagan los cambios pertinentes, porque vamos a estar en la calle para recuperar los beneficios de los trabajadores". CORREO DEL CARONI.

OIT presentará informe sobre la situación laboral

La cifra actual de desempleo en el mundo es la más alta de la historia, con 210 millones de parados

El Instituto Internacional de Estudios Laborales de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) lanzará el 30 de septiembre el "Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2010: ¿De una crisis a la siguiente?".

El informe presenta nuevos datos sobre la evolución de los mercados de trabajo alrededor del mundo durante los últimos años, así como un análisis sobre el impacto que el desempleo y el crecimiento han tenido sobre el clima social a nivel mundial.

La cifra actual de desempleo en el mundo es la más alta de la historia, con 210 millones de parados, 30 millones más que al inicio de la crisis financiera, según indicaron el Fondo Monetario Internacional (FMI) y la Organización Mundial del Trabajo (OIT) en un informe conjunto.

Los 30 millones de desempleados adicionales se produjeron a partir de 2007, cuando aún no había entrado en escena la recesión.

Casi tres cuartas partes de ese aumento corresponden a las economías avanzadas, y entre ellas, España y Estados Unidos suman dos tercios del total.

Mientras que en el país norteamericano hay ahora 7,5 millones más de desempleados que hace tres años, España cuenta con 2,7 millones más, una cifra muy superior a la de otras economías que también destacan por su destrucción de empleo, como el Reino Unido (0,9 millones) y Japón (0,8).

"La recesión ha creado un penoso legado de desempleo que amenaza la subsistencia, la seguridad y la dignidad de millones de personas en todo el mundo", dijo el director del FMI, Dominique Strauss-Khan, en un comunicado.

El informe, que servirá de referencia y para abrir el debate sobre el empleo en la conferencia de Oslo, indica también que la tasa de desempleo global de los jóvenes creció hasta situarse en el 13 por ciento en 2009, con 81 millones de parados. PRENSA OIT.