

Editorial



Una de las grandes características que ha marcado la política de los Gobiernos Nacionales ha sido "satanizar" todo lo realizado por el "Gobierno Anterior". Esto se evidencia claramente en materia laboral, primero fueron las prestaciones sociales; soy un convencido que el ataque que ha recibido este esquema es más un ataque a la CTV y a las cúpulas sindicales que en su momento la aprobaron que al beneficio en sí del esquema. Lo mismo está pasando con el mecanismo tripartita de resolución de los temas laborales. Independientemente de los resultados que se obtuvieron todo proceso de negociación o de resolución de conflicto debe contar con la participación de todos los actores además de contar con un mediador facilitador. Hoy el gobierno está afrontando un complejo panorama laboral entre otras cosas porque se apartó de su rol mediador, ya que ahora es parte del problema, además de excluir actores fundamentales del proceso, allí está como muestra el "pastel" que se ha convertido la aprobación de la nueva LOT.

Hugo Urdaneta Fonseca.
hu.consulting@gmail.com

Hoy se celebrará I Encuentro por la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad.

Valencia, noviembre 24.- El Primer Encuentro por la Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad, se celebrará este miércoles, a partir de las ocho de la mañana, en la Cámara de Industriales del Estado Carabobo (CIEC), con sede en la Zona Industrial. El evento, que será gratuito y estará abierto al público en general, las personas con discapacidad relatarán sus testimonios en relación a sus procesos de inserción en el campo laboral. El encuentro es iniciativa de los empresarios y tiene como fin insertar efectivamente a la población discapacitada pero laboralmente apta, para que desempeñe cargos de trabajo de una manera sana, segura y exitosa. También busca que las empresas se adecuen en el proceso, dentro del marco del cumplimiento de la Ley para Personas con Discapacidad (Lppcd) y la responsabilidad social empresarial. La actividad contará con la presencia de representantes del Mintra, Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (Conapdis) y el Inpsasel. Y es organizada por el Centro de Calidad y Productividad del Estado Carabobo (Ceproca), la CIEC, la Cámara de Pequeños y Medianos Industriales y Artesanos de la región (Capemiac), la Cámara de Comercio de Valencia (CCV) y la Sociedad Venezolana de Salud Ocupacional. EL CARABOBENO.

Inpsasel induce a trabajadores a llevar socialismo a sus empresas.

El Plan Nacional de Formación del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel) no se queda en el adiestramiento socialista de los delegados de prevención de las empresas.

Para que la instrucción logre contribuir con la construcción de la sociedad antiimperialista y socialista, como indica el programa, debe además estar acompañada de estrategias que la conviertan en un proceso permanente que trascienda las 180 horas de formación socialista que imparte el ente gubernamental a los trabajadores.

De acuerdo al documento "Estructura metodológica de los talleres de formación", ideado por Inpsasel para detallar el contenido y actividades de los cursos, ocho horas son dedicadas a que los participantes desarrollen técnicas y herramientas para convertirlos en formadores en las empresas donde laboran.

Los delegados de prevención deben elaborar un plan de formación que permita concretar una sesión de instrucción en sus propios centros de trabajo. Pero el contenido no queda a discreción del trabajador, pues el formador de Inpsasel dicta la pauta y entrega a cada asistente un formato preestablecido de los temas que deben ser abordados.

Este aparte integra la primera etapa de un taller que se divide en tres momentos: uno básico, otro medio y el avanzado. Actualmente Inpsasel se concentra en la primera parte.

En todos los casos existen ejes temáticos político-ideológicos, ético-morales y científico-técnicos que marcan el contenido socialista de toda la formación.

Para el organismo gubernamental la existencia de los delegados de prevención es primordial. Cuando el Inpsasel define los objetivos del Plan Nacional de Formación indica que el instituto debe brindar herramientas e instrumentos a los trabajadores y organizaciones populares "con énfasis en los delegados de prevención, para la formación en valores socialistas".

El estadio ideal es que los participantes desarrollen modos y maneras de proceder en el marco de la corresponsabilidad social, la ética y con una moral antiimperialista y socialista, a fin de construir el modelo de producción que espera el presidente.

La estrategia para evitar que la formación socialista muera en las aulas del ente estatal se basa en la creación de una estructura nacional para hacerles seguimiento a esos trabajadores que participaron en los talleres.

En cada región habrá un coordinador o vocero de la Dirección de Educación del Inpsasel que monitoreará y evaluará el desempeño de formadores y trabajadores que participan en los talleres socialistas.

Éstos deberán también supervisar que los formadores de los talleres cuenten con planes de trabajo semanales o mensuales para desarrollar las actividades de formación, promover una coordinación de investigación y sistematización de las experiencias de todas las regiones del país y crear coordinaciones para la comunicación e información a los interesados. EL UNIVERSAL.

Ministro de Energía Eléctrica solicitó extender plazo para las negociaciones.

Angel Rodríguez, ministro de Energía Eléctrica, pidió este viernes a los directivos de la Federación Eléctrica Nacional (Fetraelec) otro lapso de tiempo, en el que se le permita estudiar a profundidad el contrato colectivo del sector, pues alega que por estar reciente en el cargo debe ponerse al día con los asuntos laborales del gremio.

Puerto Cabello, noviembre 14 (Foto Noel Palencia).- Esta solicitud fue requerida por el titular del despacho durante la reunión que sostuvo con los representantes de la Federación, en la cual los directivos sindicales esperaban conocer la contraoferta y así culminar con las negociaciones del contrato colectivo.

Juan Polanco, secretario de Finanzas del Sindicato de Trabajadores Eléctricos del Estado Carabobo (Sipresec), precisó que aunque no se lograron los objetivos esperados en el encuentro, se pactó realizar reuniones de trabajo la próxima semana para determinar si se llega a un acuerdo definitivo.

Explicó que el lapso de tiempo solicitado por el titular del despacho de Energía Eléctrica es de dos semanas para seguir con el estudio, mientras de forma paralela se llevarán las reuniones de trabajo entre los federales y los representantes de Corpoelec.

Una vez vencido el plazo solicitado por la autoridad ministerial, los dirigentes sindicales sabrán si se aprueba o no el contrato colectivo del sector o cuál sería la metodología a seguir para culminar las negociaciones. LA CLASE.

Sidoristas inconformes con pago de utilidades no descartan nuevas protestas.

Un grupo de trabajadores de la Siderúrgica del Orinoco realizó una protesta en rechazo al incumplimiento del pago total de las utilidades y no descartan realizar otras actividades.

El presidente ejecutivo de Sidor, Miguel Álvarez, informó que más de 7.000 trabajadores recibieron este viernes la cancelación de 120 días de aguinaldos, incluso a quienes "estaban promoviendo un paro general de la empresa".

Los invitó a seguir el ejemplo de los trabajadores tercerizados, quienes -según dijo- a pesar de que no cuentan con todos los beneficios que tiene la fuerza laboral que pertenece a Suttis, y que actualmente tienen sueldos deprimidos, continúan realizando sus tareas laborales con responsabilidad y compromiso.

"Es importante que estos 5 mil trabajadores que entorpecen el trabajo de los demás, entiendan los grandes sacrificios que hace el Gobierno para cumplir con el contrato colectivo y al mismo tiempo dignificar el trabajo de los tercerizados, pues no es únicamente el trabajador de Suttis sino también el trabajador tercerizado el que debe ser atendido", argumentó el presidente ejecutivo de Sidor, según reseñó ABN.

El dirigente de Causa R indicó esta mañana que la directiva de la empresa no argumentó a los trabajadores las motivos por las cuales no canceló la deuda completa, y de allí el malestar del grupo, que realizó un paro en el portón 3 de la siderúrgica, y luego se trasladó hasta el edificio administrativo. EL UNIVERSAL.

Piden inclusión de cooperativas en plan social de empleo de CVG Venalum.

Roger Silva, Stalin Jiménez y Félix Vera, Directivos del Organismo de Integración de Cooperativas Socialistas del Estado Bolívar

manifestaron su preocupación por la mala ejecución del Plan social de empleo rápido en la reductora de aluminio, donde existen muchas irregularidades que afectan negativamente al proceso de selección de la masa trabajadora que ejecutará la actividad laboral. Silva expresó que las personas que tomaron las riendas del "plan hallaquero", se equivocaron al llenar de falsas expectativas a los trabajadores ofreciendo una cantidad exagerada de puestos de trabajo a personas desempleadas. "Crearon un trauma en estas personas y por eso se han presentado hechos violentos y con armas en la planta".



En ese sentido, el Presidente del Organismo de Integración de Cooperativas Socialistas del Estado Bolívar pidió una reunión con el Presidente de CVG Venalum, Carlos Acosta Pérez, para mediar en la situación del plan hallaquero, para que este pueda beneficiar a las personas más necesitadas de la región. "El plan se debe regir con la anterior metodología, con la supervisión de las cooperativas y que la mano de obra sea de las

propias comunidades, desempleados que no tuvieron la oportunidad de trabajar durante todo el año (...) Estamos dispuestos a sentarnos con usted Presidente Acosta Pérez y con cualquier que usted crea conveniente, siempre y cuando sea para resolver esta situación".

Silva también destacó que las personas que dirigieron este plan social de empleo en la reductora de aluminio no tomaron en cuenta a los Consejos Comunales para realizar el reporte de trabajadores, debido a que se seleccionó a trabajadores que hacen vida laboral en la empresa. "Estas personas quieren dañar la gestión positiva del Presidente en CVG Venalum". NUEVA PRENSA DE GUAYANA.

Sindicatos y comunidades denuncian paro patronal de 2 empresas de alimentos.

directivos de varios sindicatos y Consejos Comunales denunciaron el cierre de 2 empresas procesadoras de alimentos.

En la ciudad de Cumaná en el estado Sucre existen varias plantas que procesan atún y sardinas entre las que se encuentran AVECAISA y CAIP que en su conjunto albergan a mas de 700 trabajadores, así lo dieron a conocer José Antonio García y Carlos Narváez directivos sindicales de sector Naviero y Alimenticio respectivamente y Rafael Silva y Sergio Hernández integrantes de los Consejos Comunales de las parroquias Valentín Valiente y Altagracia quienes estuvieron acompañados de dirigentes sindicales de Mitsubishi.

Denunciaron que hace un par de semanas fueron desmontadas varias líneas de producción en la planta procesadora de Atún AVECAISA mismas que fueron trasladadas a otro lugares y que hacen menos de

3 días la planta procesadora de sardinas CAIP cerró hasta enero sus actividades.

García y Narváez afirmaron que la medida es un cierre patronal, aseguran que durante lo que resta del año de no luchar contra este paro patronal más de 700 trabajadores quedarán sin percibir salarios los meses de noviembre y diciembre para el sustento de sus familias.

Por su parte Silva y Hernández sostienen que el cierre patronal es un delito en materia del trabajo y de producciones de alimentos.

Los denunciantes informaron que ya se han realizado gestiones ante los organismos competentes en materia del trabajo.

Anunciaron que se tomarán otras acciones que serán encabezadas por las organizaciones de trabajadores y comunidades.

Exhortaron a todas las autoridades incluyendo a la fiscalía a tomar cartas en el asunto sostienen que ya están siendo afectando cientos de familias en su sustento y que en los próximos días también se afectarán a los consumidores en el acceso a estos rubros alimenticios.APORREA.

Hoy se instala mesa de negociación del contrato colectivo de petroleros.

Luego de diez meses con la contratación colectiva vencida, sindicalistas del sector petrolero, funcionarios del Ministerio del Trabajo y directivos de Pdvsa iniciarán este jueves 19denoviembre,lasnegociacionesparaladiscusióndelascláusulaslaborales.

El acto protocolar se realizará en el auditorio de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) La Tahona, en Caracas, a las 9:00 de la mañana, y aunque López no precisó si asistirá el titular del despacho de Energía y Petróleo y presidente de la Estatal petrolera, Rafael Ramírez, dejó claro que se contará con la presencia de María Cristina Iglesias, ministra del Trabajo, miembros de la directiva de Pdvsa, la comisión designada de la Futpv y los 27 delegados de Vanguardia Obrera Socialista (VOS).

Jaime López, secretario de Economía y Asuntos Sociales de la Federación Petrolera (Futpv) y miembro de la comisión que participará en la discusión del contrato colectivo, precisó que el acto de este jueves servirá para exponer los parámetros y el esquema de la metodología bajo los cuales se realizarán las negociaciones de las 76 cláusulas que conforman el compendio laboral.

El directivo explicó que el único requisito por el que se mantenían a la espera para iniciar las negociaciones, era el informe del estudio socioeconómico realizado por el Ministerio de Planificación y Desarrollo del compendio de cláusulas laborales, el cual está valorado en 9,4 millones de dólares.

Entre los beneficios que serán considerados como prioritarios en la discusión del contrato colectivo está la democratización del servicio de salud, donde Pdvsa pueda adquirir clínicas de primera que estén al servicio de los trabajadores, que les permitan contar con un servicio de salud propio. ENTORNO INTELIGENTE.

Roces en discusión de contrato laboral de Polar Los Cortijos.

Trabajadores reclaman mejoras. Polar denuncia manipulación La conflictividad laboral toca la puerta de las industrias de Empresas Polar, donde hay difíciles negociaciones con los sindicatos de las plantas de Cumaná y de Los Cortijos en Caracas.

Durante la mañana de ayer se produjo una asamblea de trabajadores a las puertas del Centro Empresarial Polar y de la Planta Caracas Los Cortijos, en Caracas, donde el sindicato de esas empresas se reunió para discutir las propuestas del próximo contrato colectivo -el actual vence el 16 de diciembre- formuladas por Polar, informó Fran Quijada, presidente del Sindicato de Planta Caracas de Polar.

Sin embargo, a juicio del Departamento de Recursos Humanos de Polar, la asamblea de trabajadores fue más bien una movilización "con algún interés particular por manipular a

los trabajadores, lo que no les genera ningún beneficio", según manifestó Rubén Ángel, representante de RRHH de Empresas Polar.

Ángel indicó que "lo ocurrido en horas de la mañana (del viernes) fue que el sindicato de planta Los Cortijos y del área comercial de cervezas trajo a los trabajadores para presentar sus propuestas para el contrato colectivo. El problema fue que trancaron las vías e intentaron ingresar al Centro Empresarial de forma violenta".

Agrega que "hubo alguna confrontación que rechazamos porque no es el espíritu de esta compañía".

Pero la versión de los trabajadores es diferente. Quijada asegura que la asamblea fue legítima "y la empresa sabía que se realizaría en las puertas del centro de trabajo. Ahí hubo trabajadores de Barlovento, Altagracia de Orituco, y Valles del Tuy". Además explica que la actitud violenta fue de parte del personal de seguridad de la empresa.

Quijada indicó que el sindicato está dispuesto a negociar, pero se quejan porque consideran que la empresa desde hace varios días se ha limitado a

Sindicato paraliza producción de Ford.

El sindicato de Ford paralizó las operaciones de la planta ubicada en el Estado Carabobo, según informó María Teresa Domínguez, directiva de la ensambladora.

Los trabajadores exigen mejoras en el seguro de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM), pero la compañía ha dicho que debe esperarse hasta el 31 de diciembre, fecha en que finaliza el convenio con la aseguradora, para renegociar condiciones.

La filial norteamericana tiene capacidad para fabricar entre 120 y 160 autos diarios.

Representantes del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Industrias Intermedias y del Ministerio del Trabajo comenzaron a mediar entre la empresa y el sindicato.

Entre 2008 y 2009 la industria automotriz local ha estado marcada por los obstáculos. En lo que va de año, MMC Automotriz, General Motors y Toyota paralizaron sus plantas por diversos problemas internos y externos. EL UNIVERSAL.

Denuncian militarización de la CVG para evitar protestas laborales.

Desde las 6:00 de la mañana, funcionarios de la Guardia Nacional tomaron las instalaciones de la Corporación Venezolana de Guayana para evitar protestas de los trabajadores, que para hoy lunes 23 tenían previsto participar en una asamblea general para analizar el incumplimiento del pago de las utilidades y de otras reivindicaciones laborales. Juan Gómez, secretario general del Sindicato Único Nacional de Empleados Públicos de la CVG (SunepCVG) en Guayana, calificó la acción como "intimidatoria", que no logró los resultados esperados. Aseguró que los trabajadores han perdido el miedo y están dispuestos a defender sus derechos. Por su parte, Henry Arias, miembro del sindicato de la CVG de Alcasa, denunció que desde hace tiempo el Gobierno se ha venido desentendiendo de los derechos de los trabajadores. "No quiere cumplir con la convención colectiva, maltrata a la dirigencia sindical de Guayana, no se les invita a la reuniones. CC si no que se hacen reuniones paralelas donde no participan los verdaderos dirigentes electos por los trabajadores", expresó. CORREO DEL CARONI.

notificarles el monto de la oferta salarial sin que haya espacio para negociaciones.

Por su parte, Rubén Ángel señaló que la empresa está presta a retomar las negociaciones, pero advirtiendo que nunca en ambientes hostiles o de presión por parte de los trabajadores "porque no hay motivos para ese conflicto. Hay una actitud irresponsable del liderazgo frente a las posibilidades (de remuneración) en términos económicos racionales".

Los trabajadores aspiran, entre otras cosas, a que se les incremente el monto del bono de alimentación desde los actuales BsF 450 al mes hasta BsF 1.200, "como los trabajadores de Pepsi Cola", dijo Quijada. Polar propone pagar BsF 800 al mes.

Además, en un comunicado, Polar informa que "en la propuesta el salario básico diario aumenta 50,7 % respecto al salario actual".EL UNIVERSAL.



Ford reanuda ensamblaje tras superar conflicto laboral.

Con la mediación del Ministerio del Trabajo, representantes de Ford Motor Venezuela y del sindicato mayoritario de la empresa, acordaron reanudar este martes las actividades en la ensambladora carabobeña, paralizadas el lunes para presionar la discusión de la cláusula relativa al seguro de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM).

María Teresa Domínguez, gerente de Relaciones Públicas de la automotriz, dijo que el conflicto se produjo luego que la directiva del Sindicato Vencedores Socialistas Unidos de Ford Motor de Venezuela (Sinvensocunidos), reclamara su participación en las conversaciones para la renovación de la póliza de HCM, que vence este 31 de diciembre.

"Se llegó a un entendimiento y para reanudar operaciones este martes, con el compromiso de que sea Sinvensocunidos el representante de la masa laboral en la discusión contractual", dijo.

Sinvensocunidos se alzó como organización mayoritaria luego de la realización, el pasado 30 de septiembre, de un referendo para dirimir entre este novel movimiento y Sintraford (Sindicato de Trabajadores de Ford), al encargado de administrar la contratación colectiva.

Por su parte, Andrés Mercado, presidente de Sintraford, rechazó la actuación del sindicato rival, aludiendo que no se justificaba una paralización de la planta pues la empresa reconoce a aquella organización como la depositaria de la convención contractual.

Se repite la historia La situación planteada en Ford no dista mucho de la presentada en otras ensambladoras nacionales, donde los sindicatos tradicionales han sido desplazados por organizaciones surgidas con el apoyo del Gobierno.

El año pasado, conflictos intersindicales por hacerse con la representatividad obrera, devino en la paralización por varias semanas de la planta de General Motors Venezolana; mientras que la productora de asientos Jhonson Control y la fabricante de neumáticos Bridgestone-Firestone, entre otras, enfrentaron el año pasado problemas similares.

Otro sindicato también apoyado por el Gobierno, lideró las protestas que este año llevaron a la paralización por 4 meses de la ensambladora MMC Automotriz. ENTORNO INTELIGENTE.

Pese a que tanto la producción como los ingresos descendieron en el primer semestre.

PDVSA registra un incremento de 18% en su personal.

REPORTE DIARIO DE LA ECONOMÍA.

Impacto de la Reforma de la LOT y el nuevo Modelo Laboral

Fecha: 8 DE DICIEMBRE DE 2009 Lugar: Foro XXI

PROGRAMA

- El Modelo Laboral del Socialismo del Siglo XXI. Hugo Urdaneta.
- Cambios previstos en la LOT. Mónica Ortín.
- Impacto Económico de la LOT. Arturo Guevara.
- Como afecta a los Profesionales de Gestión Humana, en su día a día, la reforma de la LOT. Hugo Urdaneta.

Duración: 8 horas

INVERSION

Afiliados: Bs. 1.500 (+IVA)

No Afiliados: Bs. 1.800 (+IVA)

Incluye: materiales, certificado de asistencia y un refrigerio.

Para mayor información favor contactarnos a través de (0212) 7627563, 7628553, 04162062494 o por los correos: esperanza.sosa@anri.org.ve, eventos@anri.org.ve, odalys.zerpa@anri.org.ve, informacion@anri.org.ve

Patrocinante:  Empleate
Punto Clave del Mercado Laboral

Policía repelió con lacrimógenas pro- testa de obreros de Remavenca.

Tras cumplir 80 días de conflicto, por el reclamo de mejoras salariales y la discusión del nuevo contrato colectivo, trabajadores de Remavenca-Cumaná trancaron ayer la avenida Universidad para exigir respuestas del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social (Mintrass), ante la negativa de la directiva de la planta en homologar los salarios con respecto al de las empresas ubicadas en Tumero (Aragua) y Chivacoa (Yaracuy).

A eso de las 7:30 am de ayer, un grupo de 44 trabajadores del área de producción de la compañía, gritó consignas y quemó cauchos frente a la planta cuando fueron repelidos por una comisión del Instituto Autónomo de la Policía del estado Sucre (Iapes).

Antes de la acción, los agentes advirtieron a los manifestantes que no podían obstaculizar la vía pública.

Luego de las conversaciones, los obreros continuaron con su reclamo pacífico y minutos después los azules volvieron con refuerzos y disparando perdigones.

Al menos 16 de los 44 trabajadores fueron arrestados y llevados al comando general del Iapes, ubicado en la avenida Fernández de Zepa. Según informó Francisco Mata, miembro del Sintraremavenca, estuvieron retenidos en la base policial por dos horas.

Mata aclaró que no fueron víctimas de maltrato. Los gendarmes les explicaron que tenían el derecho a reclamar por su contratación colectiva, pero no a crear caos cerrando la vía pública.

El dirigente advirtió que continuarán con acciones pacíficas de calle, y recordó que la solicitud ante el Mintrass está en proceso desde el 28 de agosto pero hasta la fecha no han tenido ninguna respuesta el patrono. EL TIEMPO DE ORIENTE.

Temas POLÉMICOS DE LEY DEL TRA- BAJO IRÁN A CON- SULTA.

Entorno Inteligente

Inpsasel, inició en Guacara audiencia pública.

Para propiciar el debate de los siete anteproyectos sobre las nuevas propuestas de normas de seguridad y salud laboral el Inpsasel inició esta actividad dirigida a delegados en esta rama y sectores productivos de la región. La misma se extenderá hasta el 18 de noviembre en la Cinemateca de Guacara, se realiza para discutir sobre tópicos referentes al servicio de seguridad y salud en el trabajo, levantamiento y traslado de cargas, así como sobre el reglamento parcial para los delegados de prevención.

Robert Peraza, director regional de Inpsasel, estos instrumentos, según informó facilitarán los mecanismos para garantizar el desempeño laboral bajo ambientes seguros y de resguardo. Estas jornadas informativas se están realizando a escala nacional en 16 estados del país. "Con esta acción se persigue afianzar la vigilancia de las condiciones de trabajo, espacios y riesgos laborales que deben plantearse para evitar accidentes, así como el servicio de seguridad y salud para subsanar cualquier situación que pueda afectar la salud del trabajador".

El representante de Inpsasel en la región, acotó que a cargo de esta institución se contempla el brindar asesoría y formación a los delegados y comités de seguridad laboral a través de la Dirección Estatal de Salud de los Trabajadores de Carabobo, con el fin de mejorar y asegurar una gestión efectiva en los escenarios de trabajo. EL CARABOBEÑO.

Sidor "socialista" no tolera la pro- testa.

Trabajadores de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) suspendieron -este viernes- sus labores por ocho horas tras la cancelación incompleta de las utilidades. La jornada estuvo plagada de acusaciones entre la dirigencia sindical, que lideró la protesta, y la gerencia, que descalificó la protesta, alegando falta de compromiso con la "revolución" y desconocimiento al esfuerzo administrativo en medio de la crisis.

Los argumentos de los representantes de la empresa más los reclamos de los sidoristas fueron enfrentados en el edificio administrativo II, donde el presidente ejecutivo de la acería, Miguel Álvarez, dijo que las pérdidas alcanzaban los 11 millones de bolívares fuertes y que los trabajadores asumirán las consecuencias. "Aquí hay organismos como la Fiscalía que cuidan el patrimonio del Estado y Sidor es un patrimonio del Estado", acotó.

En el transcurso de la mañana la empresa depositó el dinero correspondiente a 120 días a salario básico, restando el monto de la alícuota del día de descanso. Al presidente de Sutiss y militante del PSUV, José Luis Hernández, ya le endosaron la manifestación. "Dice estar montado en el proceso revolucionario, pero eso hay que demostrarlo con hechos, esta no es la revolución que pregona el presidente Hugo Chávez", sentenció el responsable de la siderúrgica.

La paralización en la siderúrgica -más que exaltar el carácter reivindicativo de Sutiss- puso en evidencia el perfil "revolucionario" que desea construir la gerencia. Además, mostró un espacio de confrontación al cual asiste la dirección del sindicato de tercerizados -brazo ganado por el Mibam.

En comunicaciones emitidas por Sidor la gerencia calificó de "chantaje" las acciones e informó que las pérdidas son los recursos "necesarios para honrar los pagos de otros trabajadores sidoristas que tienen igual derecho a cobrar sus utilidades".

Además Álvarez descalificó los montos de los aguinados de los sidoristas que reclamaron su pago completo y puntual. "Ni tú ni yo ganamos esas utilidades, mientras un sidorista se mete hasta 20 millones, un contratado se lleva dos, y son la masa que tiene mayor volumen. Realmente es un tema incomprensible".

"Al parecer estas personas desconocen la gran crisis económica por la que atraviesa el mundo, los bajos precios del acero y las grandes pérdidas que sufrió la empresa este año a causa de un criminal sabotaje

donde paralizaron las plantas por más de 28 días con pérdidas multimillonarias (...) Lo que más llama la atención es que estos líderes sindicales se hacen llamar revolucionarios y dicen estar al lado del presidente Chávez, pero no fueron capaz de organizar una sola patrulla socialista", señaló la nota de prensa emitida por la empresa.

Hernández rechazó que se le tilde de contrarrevolucionario por las acciones que lideró. "Con más razón, como militante del PSUV tenemos motivos para exigirle a la gerencia que respete los acuerdos. Lo que nos molesta es cómo los directivos toman decisiones sin consultar, eso es paralelismo sindical, todo un día antes de la manifestación".

"Si la gerencia nos quiere demostrar su carácter revolucionario debería emitir una comunicación donde aprueben la retención de las líquidas a Ternium", dijo la cabeza de Sutiss.

Hernández dijo que las utilidades de los empleados no son un regalo y que obedecen a un compromiso que tiene que estar planificado desde principios de año. Por eso cree que no hay excusa para descalificar a los trabajadores que quisieron irrespeter los compromisos del contrato.

Asegura que en Sidor existe un laboratorio que pretende "entrampar" la lucha de los sidoristas generando rumores que juegan al caos. "Nosotros no aceptamos reuniones a puerta cerrada" y agregó que la posición adoptada por los gerentes habla de un desconocimiento de la institución sindical establecida en la siderúrgica como una tradición.

Igualmente repitió, "nos consultaron demasiado tarde" y responsabilizó a la gerencia de Sidor por las pérdidas que, a su juicio, miente cuando dice que eso comprometerá el pago de otras utilidades.

Hugo Bastardo, secretario general del sindicato de "tercerizados" hizo un exhorto "revolucionario".

"Vamos a trabajar, vamos a demostrarle al Presidente de la República para que nos den los beneficios que estamos logrando, si hemos percibido ciertos beneficios... por primera vez en la historia el 30 de diciembre se nos pagarán las utilidades a los contratados".

"El día de hoy Sidor está haciendo un gran sacrificio, hoy está dejándole de pagar a unas contratas para cancelarle las utilidades a los sidoristas. No sé qué está pasando, porque nosotros deberíamos estar pensando en la producción de esta empresa".

Bastardo dijo al presidente Chávez que en Sidor cuentan con la masa de contratados. "Estamos con el proceso, somos trabajadores humildes, somos pequeños hombres, de verdad que usted recibió a un cáncer de esta empresa". CORREO DEL CARONI.



¿Ya tu empresa desarrolló el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo? basado en la Norma Técnica NT-01-2008 (Gaceta Oficial No. 39.070 del 1 de diciembre de 2008) del INPSASEL.

TE BRINDAMOS ASESORÍA EN:

INSPECCIÓN Y ELABORACIÓN DE INFORME DE DIAGNÓSTICO.
ELABORACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE RIESGO.
ELABORACIÓN DE NOTIFICACIONES DE RIESGOS POR CARGOS.
PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
PROGRAMA DE EDUCACIÓN E INFORMACIÓN PREVENTIVA.

NO TE EXPONGAS A SANCIONES

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229
talento.consult@gmail.com

Los trabajadores están agotados de la dirigencia"

La crisis de liderazgo que viene arrastrando el sindicalismo le ha restado protagonismo en los procesos de cambio y transformación del país.

La coyuntura está aderezada por amenazas a la contratación colectiva, derecho a la huelga y por el surgimiento de nuevas figuras y legislaciones que sin decretarlo llevan a un rincón al sindicato.

Dick Guanique, secretario ejecutivo de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) y directivo del partido Bandera Roja, reconoce que parte de ese letargo de las instituciones sindicales obedece a que los sindicatos dejaron de lado la agenda propia para adosarse a la estrategia de los partidos políticos.

Lo anterior trajo como consecuencia un claro debilitamiento de los liderazgos en los gremios y la merma de la participación de los trabajadores, quienes son los que realmente tienen la fuerza para luchar contra las injusticias.

Pero en un contexto de "malas noticias" Guanique asume un tono optimista afirmando que sí hay caminos para salir adelante y recuperar los espacios perdidos.

- ¿Cómo ve al movimiento obrero venezolano?

- El movimiento sindical en esta etapa del proceso está sumamente debilitado, dividido, atomizado con un gran proceso de desmovilización de los trabajadores, donde la característica fundamental de los trabajadores son las presiones económicas.

- ¿Cree que los sindicatos se han prostituido, por así decirlo?

- Sí. Ese proceso se ha prostituido, se ha ido perdiendo la autonomía, hoy la dirigencia sindical responde más al interés partidista o del gobierno que al interés de la mayoría que representa, eso tiene que ser corregido por la propia dirigencia sindical. Hay que reivindicar un sindicalismo activo en la calle, que promueva la movilización, porque la forma en que muchos trabajadores hemos conquistado por mucho tiempo nuestros derechos ha sido a través de la movilización, haciendo uso del derecho a huelga.

- ¿Qué pasa con las viejas estructuras sindicales, como la CTV?

- Hemos perdido, y me incluyo desde la CTV, la capacidad de movilización, hemos perdido capacidad de interpretar los intereses de los trabajadores y eso ha mermado nuestra capacidad de lucha.

Esto obliga una auto-reforma, a una revisión de la política sindical, de los objetivos, de las instituciones para que al calor de esa realidad tú puedas decir que la organización sindical que necesitamos tiene que tener estos valores, ser democrática, autónoma y plural.

- ¿Cómo describiría a Solidaridad Laboral?

- Es una suerte de confluencia de corrientes dentro del ámbito sindical, no para acabar con los sindicatos o las federaciones, por el contrario, estamos buscando la unidad, somos partidarios de unir, rechazamos el paralelismo sindical que ha contribuido a debilitar el movimiento, y a tener en una empresa tres y cuatro sindicatos hasta el punto en que no sabemos quién administra el contrato y quién lo discute, eso es un retroceso.

- ¿Bajo qué preceptos desarrolla la política esta organización?

- Se nos cuestiona una posición crítica, pero a la luz de la evaluación de nuestras experiencias, de nuestros errores y nuestros aciertos es como se construye un sindicalismo mejor. No es evitando la confrontación, no es evadiendo la crítica, ni desconociendo las opiniones de las bases como se va a reconstruir el sindicalismo, es al contrario, oyendo la crítica que podemos hacer los cambios.

- ¿Cuál es el perfil del líder sindical que se busca para encarar estos desafíos?

- El dirigente sindical de esta época tiene que ser una persona capaz de escuchar a sus coterráneos, a sus compañeros, una persona sencilla que pueda interpretar lo que la gente quiere y junto con los trabajadores buscar las reivindicaciones y conquistarla, no poniéndose por encima, ni creyendo que es un sabelotodo.

Nosotros somos voceros, no el todo, somos una parte débil dentro de la cadena sindical porque la fuerza del sindicalismo



está en los trabajadores y la reconstrucción del movimiento debe hacerse sobre la base de la participación de los trabajadores.

En Venezuela una minoría está afiliada a los sindicatos, y ese es un punto de reflexión de los sindicatos. Por qué países como España... tienen 13, 15 millones de afiliados. Por qué en Venezuela se forman con 20 trabajadores. En una empresa donde hay 400 trabajadores el 5 por ciento es el que está afiliado, esa es una cosa que debe ser estudiada por los sindicalistas y ser corregida.

- ¿Sindicalismo débil es igual a trabajadores apáticos?

- Eso se debe a que los trabajadores han perdido la confianza en la dirigencia sindical, porque los sindicalistas se han dedicado más a la política que a la defensa de los derechos de los trabajadores. Y los trabajadores están agotados de eso.

No estoy diciendo que la dirigencia no debe meterse en política, pero debe meterse en política sindical, en la defensa de los derechos de los trabajadores.

- ¿Cómo ha influido la polarización política al desempeño de la actividad sindical?

- La polarización ha dividido más al movimiento sindical, pero el movimiento de Solidaridad Laboral ha dado un paso en ese reencuentro, porque hoy cuando uno ve las estadísticas de las luchas que se vienen haciendo, son precisamente personas afectas al oficialismo, quienes están gestando esas protestas, los que están manifestando más abiertamente.

- ¿Hay futuro sindical?

- Sí hay perspectiva en Venezuela, porque en la medida que el sindicalismo venezolano se siente a debatir cuál es su programa, en la medida que ponga a un lado las diferencias y se ponga a debatir la política de clase de los trabajadores hay una perspectiva de unidad, de reencuentro y de organización del movimiento sindical.

Las crisis económicas obligan a los trabajadores al reclamo de sus derechos, porque en la medida que la crisis menoscaba sus salarios deben salir a buscar una vía para recuperarla, entonces eso da una perspectiva de mucha lucha.

- Y si eso llegara a pasar ¿dónde quedan los sindicatos?

- La dirigencia sindical se vería obligada a ponerse al frente de la protesta, ponerse al frente de la lucha de los trabajadores. Asumiendo el compromiso y los riesgos que esa voluntad tenga. Es decir, tenemos que asumir con fuerza.

Si el Gobierno está metiendo a dirigentes presos, está violando la Constitución, criminalizando la protesta, si está decidido que el poder judicial se lance contra los trabajadores, allá el Gobierno. Nosotros estamos obligados a defender a los trabajadores y a modificar la política económica, porque somos una clase fundamental y si asumimos ese papel podemos recuperar el rumbo que perdió el país hace 10 años.

- ¿Cuál es ese camino?

- El camino del desarrollo económico, de la producción, del bienestar, del progreso de la sociedad, porque en definitiva que estamos buscando, si tenemos tanto petróleo sería bien triste que se acabe con la capacidad de producir, porque ventajas tenemos, lo que no tenemos es una política que la aproveche.

Si este gobierno lejos de un discurso engañoso de socialista, se dedicara a desarrollar el capitalismo nosotros creemos que muchos problemas de empleo, de la vivienda, con la salud pudiesen resolverse.

Porque hay muchos países que han resuelto esos problemas y la discusión entre el socialismo y el capitalismo puede ubicarse en otro nivel.

- ¿Qué pasó con el papel de las federaciones si en un momento fueron el motor de la lucha del país?

- Yo sostengo que en estos 10 años hemos tenido una lucha de relevo, nos vamos relevando los unos a otros. Y la CTV jugó un papel en la primera fase en la lucha contra este régimen, fuimos a un paro petrolero, a un segundo paro y eso provocó un genocidio laboral porque fueron despedidos más de 20 mil trabajadores petroleros, se desató un terrorismo y una persecución.

Nosotros tuvimos una derrota en esas luchas, y las derrotas dejan secuelas que no hemos tenido la voluntad, ni la disposición para sellarlas. Nos hemos quedado la institución, la imagen pero no hemos salido a dar la cara en la calle para recuperar la confianza de los trabajadores y derrotar ese terror que tienen. Y por eso nos cuesta tanto promover la movilización, para jugar el papel que jugaron una vez en este proceso.

- ¿Si los trabajadores no han salido de ese letargo, qué sector asumirá la lucha además de los estudiantes?

- Creo que este es el momento de los partidos políticos. En Venezuela se ha abierto un debate sobre la vigencia o no de los partidos y creo que se yerra cuando se lanza una campaña en contra de ellos. Las instituciones políticas y la democracia no pueden existir sin los partidos.

En vez de estimular la organización, estimula el antipartidismo, que la gente sea ni, ni o que no se organice. Pero luego cuando se sacan los resultados electorales viene el reclamo a los partidos por no haber tenido éxito. CORREO DEL CARONI.

Arrancó discusión en sector construcción.

Las organizaciones sindicales del sector construcción ya se reunieron por primera vez en el Ministerio del Trabajo para iniciar las discusiones de la normativa laboral correspondiente al período 2009-2011.

Acceso a viviendas sociales, HCM y un incremento salarial de 130 por ciento son las principales aspiraciones de los trabajadores.

Cándido Medina y Alfrén Piñango, secretario general y secretario ejecutivo -respectivamente- de la Federación Unitaria Nacional de Trabajadores de la Construcción, Afines y Conexos (Funtacac), estuvieron de visita en la región para informar acerca del inicio de las negociaciones.

Celebró además la unidad con la cual las cuatro federaciones acordaron presentar el proyecto de convención. "Llegó el momento en que los sindicalistas dejemos de decir que somos unos matraqueros, que somos esto o aquello, queremos cero violencia en todas las obras".

Indicó también que para la discusión de la contratación se están reuniendo con la Cámara de la Construcción y la Cámara Bolivariana los martes y jueves, con la finalidad de que la contratación sea orientada hacia lo social.

Instó a los empleados a participar en las elecciones del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Construcción (Sutic) que se harán este 24 de noviembre.

Medina reconoce la paralización de varias obras por falta de recursos, y aunque reitera su apoyo al "proceso revolucionario" asume la crítica para que las fallas sean corregidas.

"Estamos claros con lo que sucede, pero nuestro interés se está volcando hacia la parte social de los trabajadores. Estamos buscando que en los próximos días hayan algunos avances, bien sea un adelanto del aumento para los trabajadores o cualquier otro aspecto de la contratación", comentó

Este 24 de noviembre se realizarán las elecciones de Sutic y Rodolfo Lares, trabajador de Tocoma, hizo un llamado a sus compañeros para que contribuyan a que estos comicios se desarrollen en completa normalidad. Señala que en los últimos días ha habido un clima de tensión en la obra, pero que este ha bajado afortunadamente.

Indicó que a pesar de la crisis de generación eléctrica en el país en la construcción de la represa no ha sentido mayores dificultades ni presiones, y las pocas que han tenido las han solventado sin problemas. Lares invita a votar por la plancha 5 que considera la mejor. CORREO DEL CARONI.

Trabajadores de CNPC exigen pagos.

En los estados Anzoátegui y Monagas, un grupo de 300 petroleros de la empresa china CNPC exigen el pago de sus prestaciones y salarios caídos, luego de la compañía decidió cerrar los taladros, atribuido por la firma, ante el cese de los pagos por parte de Pdvsa.

El secretario general de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futpv), José Bodas, explicó que CNPC retiró las plataformas de los campos y envió a los petroleros a sus casas pero sin una calificación de despido, violando la normativa laboral.

Los trabajadores de la contratista han reclamado los pagos a CNPC y a Pdvsa, pero sin éxito hasta ahora. EL UNIVERSAL.

Trabajadores de empresas básicas ponen fin a protestas.

Los trabajadores de las empresas básicas disminuyeron la intensidad de sus protestas laborales iniciadas el lunes 23, después de que el Ejecutivo anunciara que pagará las deudas atrasadas, informaron representantes sindicales este miércoles. "Ya está disponible el dinero para cancelar las utilidades (pagos extraordinarios de fin de año) y esperamos que se haga efectivo esta semana", dijo a la prensa Henry Arias, secretario general del sindicato de Alcasa, empresa de aluminio que integra la Corporación Venezolana de Guayana (CVG).

Arias señaló que las actividades volvieron a la normalidad en las industrias luego de una reunión de emergencia con el ministro de Industrias Básicas y Minería, Rodolfo Sanz. "Pero aún hay trabajadores que se mantendrán en huelga por el incumplimiento del pago de los tickets de alimentación y el seguro de hospitalización, cirugía y maternidad", agregó.

La CVG es un holding estatal que agrupa a 15 empresas de aluminio, hierro y acero concentradas en la región de Guayana, al sureste del país. En agosto, Chávez anunció el lanzamiento del Plan Socialista Guayana 2019, que tiene por fin formar una gran corporación socialista con estas empresas mineras.

Desde el lunes, los trabajadores realizaban una huelga de "brazos caídos" en protesta por el retraso en el pago del aguinaldo o salario extraordinario de fin de año, que tradicionalmente se entrega a mediados de noviembre, y por la cancelación de un aumento salarial pendiente desde mayo. EL NACIONAL.

Conflicto laboral paraliza a MMC por tercera vez en 2009.

La conflictividad laboral persiste en MMC Automotriz. Por segundo día consecutivo la ensambladora, ubicada en el estado Anzoátegui, mantuvo inactivas sus líneas de producción.

El pasado lunes integrantes del Sindicato Nueva Generación de Trabajadores (Singetram) tomaron la sede administrativa de la planta para exigirle a la empresa que abandone la solicitud de despido contra 157 obreros.

Una fuente ligada a la compañía indicó que ayer se presentaron los trabajadores, pero se negaron a reanudar las actividades. "Estamos en estado de indefensión, hay una indisciplina generalizada, no podemos hacer nada", dijo.

Esta es la tercera paralización del fabricante de Mitsubishi, Hyundai y Fuso en 2009. La primera se prolongó desde enero hasta abril, mientras que la segunda ocurrió entre agosto y septiembre.

Precisamente, en septiembre la compañía introdujo ante la Inspectoría del Trabajo de Anzoátegui la calificación de despido contra 157 trabajadores de la ensambladora.

Hasta ahora el organismo sólo dictó una medida cautelar que prohíbe la entrada a la planta a 11 directivos de Singetram. "No obstante la medida cautelar el sindicato si-

gue ejerciendo su influencia y no permite recuperar la producción", señaló la fuente.

Sin embargo, Félix Martínez, secretario de Singetram, aseguró que fue la compañía la que detuvo las operaciones desde el lunes pasado sin ninguna justificación.

Martínez exhortó al Ministerio del Trabajo para que se pronuncie sobre las calificaciones de despido introducidas por la compañía. Aseguró que el proceso seguido por la Inspectoría del Trabajo está "viciado" y lleno de irregularidades.

"Hacemos un llamado a la ministra para que se pronuncie y abandone la actitud complaciente con la empresa", expresó.

Al cierre de esta edición trascendió que funcionarios de la Inspectoría del Trabajo colocaron en las carteleras de MMC Automotriz la notificación de despido de los 11 directivos de Singetram.

La conflictividad laboral ha colocado a la empresa en una situación financiera incómoda. De las 22.000 unidades que estimaba ensamblar en 2009, apenas ha producido 4.176.

Con el clima laboral enrarecido y la discusión del contrato colectivo en puertas, en la automotriz calculan que, en el mejor de los casos, fabricarán 15.000 carros en 2010. "El nivel de deterioro es muy grande en la planta", manifestó la fuente ligada a la ensambladora. ENTORNO INTELIGENTE.

Pdvsa y Futpv se declaran en sesión permanente para negociar contrato.

CARACAS.- Se sentaron. Petróleos de Venezuela (Pdvsa) y la Federación Unitaria de Trabajadores del Petróleo, Gas y Similares (Futpv) iniciaron, este martes, la discusión del contrato colectivo 2009-2011, y en la primera sesión avanzaron en determinar las reglas de la negociación. De las cláusulas, apenas una de las 76 que comprende el acuerdo laboral fue aprobada.

La esperada mesa de discusión petrolera tomó forma. Las partes, mediadas por el viceministro del Trabajo, Elio Colmenares, nombraron a sus jefes negociadores, resultando designados Hilario Cortez por Pdvsa y Wills Rangel por la Futpv.

Eudis Girot, directivo de la federación petrolera apuntó que en aras de agilizar las discusiones, la junta negociadora se declaró en sesión permanente. La "mesa no se levantará hasta que se firme el contrato", sostuvo.

Veinte para comenzar Desde el 21 de enero de este año se encuentra vencido el contrato colectivo petrolero. Conformado por 76 cláusulas, un grupo de 11 concentra los beneficios socioeconómicos.

En la primera jornada, Pdvsa formalizó la entrega de un paquete de 20 cláusulas para iniciar la discusión. Aunque este lunes se había ventilado que serían 25, Girot precisó que fue una veintena, relacionadas a beneficios sociales y laborales. Específicamente las entregadas fueron: 11, 13, 21, 22, 26, 27, 41, 43, 46, 47, 49, 54, 56, 58, 59, 61, 62, 63, 64 y 75.

De este grupo, Girot informó que la Futpv y Pdvsa aprobaron la número 13, referida a la inclusión en las utilidades de la indemnización por incapacidad temporal, ocasionada por accidentes o enfermedades laborales.

Añadió que el debate continuó con la número 21, pero la sesión se levantó y será retomada este miércoles. Esta cláusula, indicó Girot, que es controversial, ya que mientras Pdvsa oferta el beneficio de transporte escolar los fines de semana y días feriados para los hijos de los trabajadores en régimen de campo, la Futpv aspira a que se brinde de lunes a domingo e incluya a los empleados en régimen de ciudad.

"Si se quiere socializar el salario, que



Pdvsa suministre el transporte gratuitamente o pague el monto del servicio al precio del mercado", dijo Girot al indicar que esa es la expectativa de la Futpv.

Otro de los acuerdos alcanzados por la junta negociadora, es que sesionarán de lunes a domingo e incorporarán un equipo de especialistas, el cual estará coordinado por Raúl Párica, directivo de la Futpv.

Para el secretario general de la federación,

En Guayana protesta sobre protesta.

- Ciudad Guayana estuvo otra vez "trancada".
- Diputados y sindicalistas oficialistas de un sector del PSUV niegan que las empresas del aluminio, el hierro y el acero estén en quiebra.
- Trabajadores de cuatro empresas del sector refractarios tomaron la calle en una protesta en forma de "operación morrocay".
- Cientos de trabajadores de Venalum, Bauxilum y Carbonorca esperaban dirigirse al edificio CVG, para presionar por la llegada de los recursos del llamado "fondo Chino" para hacer inversiones "de emergencia", así como por el pago de las utilidades y otros pasivos.
- La protesta de calle de los trabajadores de Cerámica Carabobo, Calderys, Grafitos del Orinoco y Norpro, todas empresas del sector refractarios, tuvo un alto a media mañana en una rueda de prensa. Leandro González del sindicato de la primera nombrada manifestó la angustia de esos 100 trabajadores porque la empresa ya tiene 13 meses cerrada y ellos sin el empleo estable ni remuneraciones.
- Calderys, otra productora de los ladrillos y piezas refractarias para los hornos siderúrgicos y las celdas de reducción de aluminio confronta el problema de la deuda de Cadivi por 8 millones de dólares por casi un año, lo que les ha hecho perder el crédito internacional, y ya no tienen los insumos para fabricarlos. Los trabajadores dijo el líder laboral Albert Cardozo estiman que podrán recibir su pago quincenal hasta ese final de mes pero de allí en adelante todo es incertidumbre.
- Desde la noche del miércoles la zona industrial y sus vías de acceso estuvieron tomadas por efectivos militares tratando quizás de disuadir la protesta laboral tras el accidente industrial que le costó la vida al trabajador de Venalum Edgar Garbán.
- En Carbonorca se mantuvo la protesta "de brazos caídos" tras un fallo de Min-Trabajo en contra del pliego conflictivo y a favor del patrono gobierno. TAL CUAL.

José Bodas, quien fuera excluido de la mesa, la dirigencia de Vanguardia Obrera Socialista (VOS), corriente dominante en la Futpv, está poniendo en peligro las conquistas de los trabajadores. Como prueba de ello, señaló que en lugar de defender el cumplimiento de la cláusula 55, relativa al aumento por desempeño, optaron por nombrar a una comisión. Acusó a VOS de entregar este beneficio porque cuando "no se quiere resolver, se nombra una comisión, que al final no hará nada", dijo.

Girot lo refutó al afirmar que este miércoles será instalado este equipo que oficiará, esta misma semana a Pdvsa, para que se comprometa con el pago de los pasivos y demás deudas. "La intención es que esos reclamos no interfieran con el debate".

Bodas aseguró que permanece alerta, ya que las cláusulas en discusión son importantes para la familia petrolera. Advertió que defenderán, sin descanso, el contrato.

La discusión del contrato colectivo petrolero es "a pueta cerrada", y así lo comprobó Iván Freites, secretario de profesionales y técnicos de la Futpv, a quien le fue negado el acceso a las negociaciones. La representación sindical está dominada por VOS, corriente que excluyó a la segunda mayoría de la Futpv y sólo permitió un miembro contrario: Freddy Alvarado. EL TIEMPO DE ORIENTE.

Sabes en qué status se encuentra su empresa en relación a los aspectos legales laborales?



TTC le puede hacer la AUDITORIA LABORAL

Evita sanciones por incumplimiento de alguna de las tantas leyes y normas laborales.

Revisión detallada y minuciosa de expedientes, documentos legales y procedimientos para analizar el cumplimiento por parte de la empresa de todos los aspectos legales

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229
talento.consult@gmail.com

Este resumen de prensa es un producto cortesía de TEAM TALENT CONSULTING. En caso de no querer seguir recibiendo favor enviar mail con su solicitud a: talento.consult@gmail.com
La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad de cada una de las fuentes citadas. Tifs: 58-212-2635229-2632084