

ANEXO "K"
RÉGIMEN DE CARRERA TÉCNICA

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO N° 1 OBJETO

Este documento tiene como objeto regular los ingresos y promociones a un cargo superior del personal de la Empresa, clasificado en la serie de Auxiliares y Técnicos de Telecomunicaciones.

ARTÍCULO N° 2: DEFINICIONES:

Las definiciones establecidas en la cláusula N° 2 (Definiciones) y los demás documentos anexos de esta convención, se utilizarán a los efectos de la interpretación de las disposiciones de este documento. Además, a los mismos efectos, se utilizarán las siguientes definiciones:

1.-CURSO:

Conjunto formado por una o más asignaturas teóricas, teórico-prácticas o prácticas, destinadas a satisfacer las necesidades de capacitación y adiestramiento requeridas por una clase de cargo.

2.-AÑO DE EXPERIENCIA:

Se define como unidad para computar la experiencia de trabajo al "Año de Experiencia" (A.E.) y equivale a cuarenta (40) semanas de trabajo efectivo en una determinada especialidad con evaluación positiva. Las pasantías y prácticas en servicio se computarán como experiencia de trabajo.

3.-ADIESTRAMIENTO EN SERVICIO:

Modalidad de enseñanza que consiste en la ejecución dirigida de actividades prácticas atendiendo a los objetivos de adiestramiento de una asignatura y que se cumple en los sitios de trabajo establecidos por la Empresa.

4.-PASANTÍA:

Actividad práctica que realiza el trabajador como parte de su proceso de capacitación, mediante el cumplimiento de programas preestablecidos y que no está regulada por las normas de pasantía que lleva la Empresa con la Fundación Educación e Industria (FUNDEI) y diversas entidades educativas nacionales e internacionales.

5.-EVALUACIÓN DE ACTUACIÓN EN EL CARGO:

Proceso sistemático y periódico que permite a los supervisores calificar el desempeño de un trabajador en el cargo que ocupa.

6.-EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN:

Proceso destinado a determinar el grado de aprendizaje logrado por el participante en función de los objetivos planteados en el programa de instrucción.

7.- CERTIFICACIÓN:

Es el proceso de pruebas por las cuales pasa el trabajador en el Centro de Estudios en Telecomunicaciones (CET) con el fin de verificar su grado de conocimientos, experticias y habilidades técnicas.

RÉGIMEN GENERAL

ARTICULO N° 3:

La carrera de Técnico en Telecomunicaciones está constituida por una serie de disposiciones que regulan su constitución, implementación y administración, en la cual se contemplan todas las áreas técnicas que conforman las diferentes especialidades: conmutación, transmisión, planta externa, energía e investigación y sus respectivas sub-especialidades, así como cualquier área de tecnología aplicada que se desarrolle y se incorpore a la plataforma tecnológica de la Empresa.

ARTICULO N° 4:

La serie del Técnico en Telecomunicaciones está constituida por las clases de cargo de auxiliares y técnicos cuya clasificación y características aparecen en el Manual de Clasificación de Clases de Cargo de la Empresa.

ARTICULO N° 5:

Se entiende por "ESPECIALIDAD" dentro de un área la subdivisión de la misma, caracterizada por un tipo de tarea y una serie de conocimientos similares para cada cargo. El ingreso y desarrollo de un trabajador se realizará en una especialidad determinada, a excepción de lo previsto en el artículo 13 de este Anexo.

ARTICULO N° 6:

a.-Los niveles de los títulos de cargos que forman la carrera del Técnico en Telecomunicaciones se rige por la escala salarial vigente, Anexo "A" (Escala Salarial y Lista Alfabética de Clases de Cargo).

b.-Las descripciones de clases de cargos de la serie de Técnico en Telecomunicaciones están contenidas en el manual descriptivo de clases de cargo vigente para la empresa.

Cualquier modificación a la serie de Técnicos en Telecomunicaciones se efectuará previo estudio realizado por la unidad técnica correspondiente y de común acuerdo con Fetratel.

INGRESOS Y PROMOCIONES EN LA CARRERA

ARTICULO N° 7:

El ingreso y promoción a la Carrera de Técnico en Telecomunicaciones se efectuará a través de:

1.-RECLUTAMIENTO EXTERNO:

1.1. Cuando este se efectúe en uno de los niveles de ingreso previstos en la carrera, al cumplir los requisitos de reclutamiento y selección que se determina en cada caso y al aprobar los cursos correspondientes al nivel de ingreso y especialidad, según se indica en el cumplimiento de este anexo y siempre que realice satisfactoriamente el proceso de certificación correspondiente.

1.2. En casos especiales, por necesidades de servicio, podrán hacerse ingresos de personal a otros niveles, siempre que se cumpla con los requisitos exigidos por el cargo, se haya agotado el procedimiento establecido en la cláusula N° 13 (Ascensos) y se realice satisfactoriamente el proceso de certificación.

2.-PROMOCIÓN INTERNA:

Las promociones de la Carrera de Técnico se efectuarán atendiendo a las disposiciones establecidas en la cláusula N° 13 (Ascensos).

ARTICULO N° 8:

Los trabajadores clasificados en la Carrera de Técnico en Telecomunicaciones, podrán solicitar acreditabilidad de estudios mediante solicitud escrita dirigida al sindicato respectivo, quien a su vez hará la tramitación correspondiente.

1.-Serán acreditables los estudios realizados en cursos de suficiente nivel, en las materias exigidas para los cargos, dictados por instituciones y por profesores o instructores de la calidad mencionada.

2.-Será acreditable el conocimiento logrado por experiencia en forma autodidacta. Al efecto, en casos negativos, se constituirá una Comisión Bipartita Empresa-Fetratel que evaluará los conocimientos del trabajador solicitante.

2.1. Las pruebas que acrediten la experiencia y/o estudios, podrán ser teóricas, teóricas-prácticas o prácticas, dependiendo del tipo de actividades y conocimiento a evaluar.

2.2. Las pruebas a los trabajadores del área de Planta Externa, especialidades: Instalación, reparación, mesa de prueba y cables y los del área de conmutación, serán prácticas y referentes al equipo en donde realizan sus actividades de acuerdo con el nivel técnico que tengan en el cargo que desempeñan y el cargo inmediato superior.

2.3. Las decisiones de la comisión bipartita para considerar tales casos negativos, se harán del conocimiento del Sindicato en un lapso no mayor de dos (2) meses contados a partir de la fecha de hecha la solicitud por parte del Sindicato.

3.-No serán acreditables los estudios realizados en cursos en los cuales no se califique el aprovechamiento, no se constate y verifique la asistencia de los participantes, así cómo tampoco los realizados en cursos que sean de nivel insuficiente o en materias distintas a las requeridas por el cargo.

4.-No serán acreditables los cursos de reciclaje ni aquellos que no sean necesarios para el desempeño de las funciones descritas para cada cargo.

ARTÍCULO N° 9:

Para cambiarse de una especialidad a otra de la carrera, es necesario hacer equivalencia de requisitos de formación ya aprobados y aprobar aquellos cursos que se determinen como necesarios para completar su formación dentro de la nueva especialidad.

ARTÍCULO N° 10:

Producto de los procesos de certificación, la empresa efectuará la programación de los cursos de formación y/o adiestramiento para el personal clasificado en la carrera técnica. La Empresa se compromete a entregar a Fertratel la programación anual de dichos cursos.

ARTÍCULO N° 11:

Todo trabajador tiene derecho a cursar dentro del lapso establecido en la carrera los cursos previstos para su desarrollo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del presente anexo.

ARTICULO N° 12:

Los trabajadores incluidos en la Carrera de Técnico en Telecomunicaciones que ocupen un cargo de la organización permanente, devengarán la misma remuneración correspondiente a su título si el cargo fuese de menor grado de remuneración y, en caso contrario, percibirán un bono equivalente a la diferencia de su sueldo.

ARTÍCULO N° 13:

Cuando un técnico que ocupe un cargo de la organización permanente regrese a sus actividades dentro de la carrera, se le asignará el título correspondiente a los requisitos que tenga acumulados.

ARTICULO N° 14:

El aumento por efecto de la promoción de un trabajador a un cargo superior clasificado en la Carrera de Técnico en Telecomunicaciones, se regirá por lo establecido en la cláusula N° 13, Artículo 7, (Ascensos) de esta convención.

ARTÍCULO N° 15:

Lo no previsto en el presente documento será resuelto de común acuerdo entre las partes Empresa-Fetratel.

MEDIDAS TRANSITORIAS:

1.- La Empresa dictará cursos de nivelación para aquellos trabajadores que así lo requieren.

2.- Para los efectos de la administración de este documento se constituirá una comisión Empresa-Fetratel, la cual deberá reglamentar todos los aspectos referentes al mismo y de acuerdo con los siguientes supuestos:

2.1. La determinación de las necesidades de adiestramiento se efectuará en función de las necesidades de la Empresa y atendiendo a las siguientes modalidades:

- a.-Mejoramiento para el mantenimiento de la planta
- b.-De acuerdo con los planes de expansión de la planta.