



Editorial

Gracias por la gran cantidad de comentarios positivos que nos enviaron a raíz del primer ejemplar de este resumen. Estamos en unos días con variados hechos y noticias. La situación laboral en Guayana, el vencimiento del diversas convenciones colectivas como la de PDVSA, Corpoelec, la situación del Metro de Caracas. Esto hará que la agenda noticiosa de las próximas semanas este cargada de información laboral. HRUF

Diputada Máspero denunció terrorismo y violación de derechos laborales en el Instituto de Ferrocarriles

La Coordinadora Nacional de UNETE y militante del Colectivo de Trabajadores en Revolución CTR denunció una serie de irregularidades que ha venido recibiendo con relación a la impunidad dentro del Instituto de Ferrocarriles del Estado IFE, cometidas por su Presidente Michell Douaihy León, en contra de la Junta Directiva del Sindicato Nacional Socialista de Trabajadores Ferroviarios Ezequiel Zamora (SINSTRAFEZA) y cerca de 40 trabajadores despedidos. El 16 de Abril la Inspectoría Nacional del Sector Público emite boleta de registro al Sindicato y el 24 de Abril se notifica al IFE de la legalización del Sindicato, y se introduce el Proyecto de Convención Colectiva ante la Inspectoría Nacional, que otorga inamovilidad a todos los trabajadores de la Institución. **APORREA.**

GUAYANA: SITUACIÓN LABORAL CANDENTE

Página 5



Metro afirma no tener recursos para pagar la convención colectiva.

El presidente del Metro de Caracas, Claudio Farías aseguró ayer que el Ejecutivo no dispone de recursos para pagar la novena convención colectiva que terminó de discutirse hace cuatro meses bajo la administración anterior y le achacó la culpa al sindicato Sitrameca por haber acordado un aumento que no contaba con la aprobación del Consejo de Ministros. La propuesta de los trabajadores es onerosa y no es posible cumplirla desde el punto de vista legal y financiero. En todo caso, Farías aseguró que no van a caer en un conflicto. Ofreció a los trabajadores una contraoferta que cuenta con la aprobación del Minfra. Aunque paradójicamente aclaró que aún no tienen garantizados los recursos. La propuesta implica un ajuste salarial a partir del 1 de enero de 2009 de 30% y Bs F 200 lineales. Otro 20% para 2010 y 10% para 2011. Un bono único de Bs F 15 mil y otros beneficios. El presidente de Sitrameca, Pedro Coronado, aseguró que no están dispuestos a aceptarlo porque no corresponde con el ajuste de 95,5% que negociaron a dos años y medio. Asimismo, desmintió que el contrato sea ilegal porque, a su juicio, ellos cumplieron con los requisitos. "Ese contrato se firmó con el aval de Mintrabajo y la Procuraduría. **EL UNIVERSAL.**

Sindicatos del sector aluminio se "restean".

En medio de las diatribas políticas, los intereses grupales y otros inconvenientes, los dirigentes plantean hacer algo para no permitir la muerte de las factorías. La crisis en el sector aluminio ha motivado que algunos sindicatos del sector se unan con la finalidad de "hacer algo" por las empresas. **CORREO DEL CARONI.**

EL BANCO PROVINCIAL **desmiente rumores de huelga.** Ante rumores sobre una posible huelga de trabajadores por una supuesta negativa a negociar la nueva convención colectiva, el Banco Provincial desmintió la especie ratificando a la opinión pública una completa paz laboral. Existen dos sindicatos nacionales de trabajadores, Sintrabanprosa (Sindicato de Trabajadores del Banco Provincial, SA) con 3 mil 456 afiliados y Sintrabolbanprovinsa (Sindicato Nacional Único de Trabajadores Bolivarianos del Banco Provincial) con 256 afiliados, que han introducido ante la Inspectoría Nacional del Trabajo, cada uno por su parte, proyectos de contrato colectivo, dijo en un comunicado. “La Ley Orgánica del Trabajo ordena negociar únicamente con el sindicato que represente a la mayoría de sus trabajadores, no obstante, la Inspectoría Nacional del Trabajo indicó que se debe negociar con Sintrabolbanprovinsa, a todas luces minoritario. Razón por la que se propuso utilizar el mecanismo del referendo sindical. El sindicato minoritario, a espaldas de sus representados, introdujo un pliego de peticiones con carácter conflictivo sin haber previamente efectuado la correspondiente asamblea de trabajadores que ordena la Ley con carácter obligatorio. **DESCIFRADO.**

El Inpsasel inspeccionó condiciones y ambiente laboral de empresa

Cinex. Mediante un operativo de inspección, el Inpsasel verificó las condiciones y medio ambiente laboral de los trabajadores y trabajadoras de la empresa Suramericana de Espectáculos Cinex, ubicada en el Centro Comercial Concreta. Se constató la ausencia del Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL), incumpliendo con el artículo 46 de Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Lopcyamat), por lo tanto se le ordenó a la empresa facilitar la elección de los Delegados de Prevención, para de esta manera constituir, registrar y poner en funcionamiento el CSSL. **INPSACEL.**

PREPARENSE PARA COMPRAR VELITAS ANUNCIARON TRABAJADORES DE ENELVEN (CORPOELEC)

página 6

Trabajadores del Central Azucarero Sucre exigen pago de deudas y destitución del presidente para arrancar zafra 2009. Ante las deudas de vacaciones utilidades e intereses del 2008 que la actual directiva mantiene con los aproximadamente 220 trabajadores, anunciaron que no arrancarán la zafra 2009 de no ser canceladas las mismas y ser destituido el presidente Jesús Reyes. **DIARIO REGIÓN ESTADO SUCRE.**





Gremio y directivos de Cametro estudiarán propuesta de convención colectiva.

Según informó el presidente del Cametro, Claudio Farías, entre los puntos que estudiará la directiva está la duración de la convención y la incorporación de los jubilados y pensionados. Por su parte, el sindicato analizará la propuesta de la empresa en cuanto a los incrementos salariales, así como la mejora de las cláusulas sociales, entre ellas incremento del seguro de hospitalización, cirugía y maternidad. La propuesta comprende el incremento de la prima de antigüedad de 10 a 20 bolívares fuertes por cada año de permanencia en la empresa y aumento salarial. Sobre este último punto, el funcionario dijo que "estamos planteando 200 bolívares lineales, 30% de aumento para el año 2009, 20% para el 2010 y 10% para el 2011". Otro de los aspectos presentados por Cametro consiste en incluir cinco días al bono vacacional y las utilidades incrementarlas a 130 días, más un día por año adicional y bono de 15 mil bolívares fuertes para todos los trabajadores. Este martes se reunieron las partes en la sede del MINTRA. Pedro Coronado, manifestó que llevarán a los empleados la propuesta de la empresa. Sobre los alcances de la reunión, Coronado expresó: "Consideramos que es un paso para buscar una solución al problema planteado con la convención colectiva".

GLOBOVISION.



Trabajadores de la Polar rechazan amenazas de expropiación.

El secretario de la organización del sindicato, Guillermo Hernández, manifestó que quieren "seguir siendo Polar, porque es una empresa responsable y sólida". Trabajadores de las Empresas Polar en Calabozo, Estado Guárico, expresaron su inquietud por la situación que enfrenta el grupo frente a las intervenciones de sus plantas de arroz. El secretario de la organización del sindicato, manifestó además su rechazo a las amenazas del Ejecutivo de expropiar todas las plantas de la Polar y garantizó pleno respeto a la producción de los alimentos regulados. "Queremos seguir siendo Polar, porque es una empresa responsable y sólida", expresó Hernández, al tiempo que destacó que Empresas Polar ha cumplido con los trabajadores, al aprobar 97% de lo que expuesto en el anteproyecto de la convención colectiva. **EL NACIONAL.**

Corriente C-CURA de la UNT repudia la política gubernamental y califica de mezquina la actitud de directiva del Metro de Caracas.

Orlando Chirino, vocero de la Corriente Clasista, Unitaria, Revolucionaria y Autónoma, reprobó las intenciones de las directivas del Metro de Caracas de desconocer los acuerdos suscritos con los representantes de los trabajadores. Estamos en presencia de una administración abusiva que no se detiene ante nada para desconocer los derechos de los trabajadores, mientras que ellos se quedan con el lomito, ya que para nadie es un secreto los altísimos ingresos del Presidente de la compañía, que en promedio devengará más de 15.000 BF mensualmente durante el 2009."Recalcó Orlando Chirino, que la situación de los trabajadores del Metro "no es diferente a la que padecen dos millones y medio de empleados de la administración pública, 90 mil trabajadores de la industria petrolera, 30 mil trabajadores del sector eléctrico, 5.000 trabajadores de Mercal y decenas de miles de trabajadores y empleados del sector de la salud y la educación". **APORREA.**





Resumen de entrevista a Luís Díaz dirigente sindical petrolero de Anzoátegui.

Miembro de CCURA Petróleo y militante de la UST quién informó los resultados de una reunión con dirigentes de base de las diferentes áreas operativas de PDVSA y de las empresas mixtas con participación de todas las tendencias sindicales. La reunión, tiene que ver con la necesidad de derrotar las pretensiones que tiene el gobierno y su tren magisterial de congelar los contratos colectivos de los trabajadores de este país. Lamentablemente, los despidos masivos que ha ejecutado PDVSA, contra los trabajadores de las contratistas, se han dado en los estados petroleros donde precisamente los trabajadores por falta de una dirección autónoma e independiente se sienten derrotados. Sin embargo, a pesar de esa debilidad, contradictoriamente alrededor de 3000 trabajadores de la Costa Oriental del Lago del Estado Zulia, paralizaron los Muelles Portuarios, responsable de una parte importante de la producción de crudo del país, donde obligaron a la Empresa a asumir todos los pagos pendientes que las contratistas mantenían con sus trabajadores. PDVSA, de manera arbitraria redujo el monto del seguro (SICOPROSA) que cubría la suma de 117 millones, lo bajo a 47 millones, no conforme con eso, cuando un trabajador o su familia se enferman y van a la clínica, resulta que no los atienden por que la empresa no ha cancelado a la clínica. La empresa se niega a pagar la evaluación por desempeño que esta establecida en la cláusula 55 de la convención colectiva. En el Palito, también se realizó la misma acción, al igual que en el Zulia, aun falta en otros Estados pero estamos trabajando duramente en eso. **UNIDAD SOCIALISTA DE LOS TRABAJADORES.**

Petroleros no se dejarán quitar el contrato.

La situación que está atravesando actualmente la dirigencia petrolera en cuanto a la no discusión de la Contratación Colectiva Petrolera, mantiene en un hilo a todos los trabajadores de esta rama económica. José Bodas, representante de Fedepetrol – Anzoátegui, manifestó que concretar la discusión del contrato es primordial para seguir en los trabajos, pues el empleado se encuentra trabajando con sueldos muy desmejorados. Asimismo, Wilder Salazar, directivo sindical del Gremio Único de Trabajadores Petroleros y Asociados de Ciudad Ojeda (Gutpaco), pidió el respeto a la Contratación Colectiva Petrolera. Sobre las condiciones de trabajo, las mismas como pésimas, hasta el punto de que muchos empleados se encuentran ejecutando las operaciones con un fallo en implementos de seguridad. Frank Luna, representante sindical, manifestó que en toda Venezuela existen más de 70 mil trabajadores que se ven afectados por la falta en la discusión del CC, la cual recordó que el ultimo se venció el 21 de enero del presente año. Hugo Bastidas, titular de Sinutrapetrol en Lagunillas, manifestó que con todas estas acciones que se han venido dando, lo que se quiere es la simple eliminación de la Contratación Colectiva Petrolera. Ivan Freites, titular del Sindicato Único de Trabajadores Petroleros y Gasíferos de Falcón, manifestó que la situación laboral en el estado empezó a decaer desde hace cinco años, donde para él, se debe a las malas políticas que ha realizado la gerencia de la estatal petrolera, liderada por Rafael Ramírez. “ **LA CLASE.**



GUAYANA: SITUACIÓN LABORAL CANDENTE

Directores laborales exigen amplitud de ideas al Mibam

. Ante la advertida crisis del sector aluminio, los dos directores laborales principales de Alcasa, Henry Arias y Diego Castro, acompañados por su homólogo de Venalum, Fernando Serrano, manifestaron que el Gobierno tiene en sus manos la solución de los “males”, aunque criticaron que se haya esperado tanto tiempo. Diego Castro, director laboral principal de CVG Alcasa, señaló que la unidad sindical no es una opción en medio de la crisis financiera, sino una obligación. “Hay que identificarse con el bando de los trabajadores”, opina Castro, quien llamó a los dirigentes sindicales “con ansias de poder” a mantenerse alerta por los derechos de los trabajadores. El director de Venalum solicita al presidente de CVG fijar una reunión con los actores del sector del aluminio y no sólo “con los dirigentes de su mismo color”. El director laboral de CVG Alcasa, Henry Arias, solicitó a los diputados de la Asamblea Nacional abstenerse de practicar proselitismo político en la crisis de las industrias. **CORREO DEL CARONI.**

Critican actitud “retadora” de presidentes de industrias.

El director laboral de Alcasa, Henry Arias, solicitó “cordura” a los presidentes de las empresas del aluminio luego de que éstos arremetieran contra la dirigencia sindical a través de extensas alocuciones en una radio oficial de alcance regional. Arias sugiere a los titulares de las factorías “bajar la guardia”. **CORREO DEL CARONI.**

Reclaman un presidente de SIDOR a tiempo completo.

Representantes de las diversas corrientes del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares (Sutiss) insisten en mantener la unión para salirle al paso a los incumplimientos laborales e irregularidades que se presenten dentro de la industria. José Meléndez, secretario de Finanzas de Sutiss, solicitó la instalación de una mesa de alto nivel para responder a los conflictos económicos de Sidor, en la que plantean la participación del vicepresidente de la República, el titular del Mibam, Rodolfo Sanz, el ministro de Planificación y la nueva ministra del Trabajo, María Cristina Iglesias. El presidente de Sutiss, José Luis Hernández, confesó que lejos de activar cualquier manifestación lo que se busca es que la factoría tome en cuenta la opinión de los trabajadores y el sindicato. “Las propuestas de Sutiss deben ser tomadas en cuenta”, comentó Hernández, al tiempo que señala que cada nómina de Sidor tiene conflictos que atender, todos, por incumplimiento de la convención colectiva de trabajo. Lamenta que directivos y gerentes de la acería jueguen al fracaso. “Necesitamos un presidente a tiempo completo”, señaló Hernández debido a la ausencia perenne de Rodolfo Sanz en la acería. **CORREO DEL CARONI.**

Estalla conflicto en CVG Venalum

Los trabajadores se cansaron de esperar la respuesta de la presidencia de la factoría y tomaron el Edificio Administrativo de CVG Venalum, pues aún no les han dado la cara por los beneficios contractuales incumplidos. Ya la calma y la paciencia de los trabajadores de CVG Venalum se terminó. **NUEVA PRENSA DE GUAYANA.**





Prepárense para comprar velitas. Lo advirtieron y

lo cumplieron. Los trabajadores de la Empresa de Energía Eléctrica de Venezuela (Enelven) tomaron durante una hora las instalaciones de la Planta Ramón Laguna. Unos 250 empleados se apostaron desde las 6.00 de la mañana en la entrada de la compañía. Se mantuvieron en el lugar hasta las 7.00 de la mañana. La acción forma parte de las protestas que emprendió el personal del servicio eléctrico la semana pasada. Todo para exigir el restablecimiento de las negociaciones de un contrato único que beneficie a las 36 mil personas que laboran en ese sector y a otros siete mil que permanecen bajo la figura de tercerizados. Rhammer Vezga, miembro de la Federación Eléctrica Nacional (Fetraelec), comentó que los usuarios del servicio "tendrán que comprar velitas". La dirigencia sindical de las compañías eléctricas se dirigirá hasta Caracas para introducir en el Mintrass un pliego conflictivo firmado por unos dos mil empleados del sector. Tenemos un año ya con nuestra convención vencida". **DIARIO LA VERDAD.**

Eléctricos anuncian comienzo de hora O. Si el lunes 9 no hay respuesta satisfactoria el martes iniciarán el paro nacional. Hasta el lunes esperarán los trabajadores del sector eléctrico para tomar acciones radicales. Si el lunes no reciben una respuesta satisfactoria a sus peticiones sobre el restablecimiento de las discusiones del contrato colectivo único, el martes suspenderán las actividades y darán inicio a la hora cero. Según reseña el diario La Verdad, la dirigencia sindical del sector se movilizó hasta las dependencias del Ministerio del Trabajo para reunirse con su nueva titular, María Cristina Iglesias, a la espera de una respuesta a sus demandas. "Si el lunes no nos atienden o no nos dan una respuesta positiva el mismo martes daremos inicio a la hora cero", aseguró Rubén Rosario, miembro del Sindicato Bolivariano de Trabajadores de Enelven, reportó el diario. La paralización contará con el apoyo de trabajadores petroleros y de empleados del Metro de Caracas, quienes también sufren por la ausencia de respuestas oficiales. Fetraelec tiene dos meses esperando el regreso a las mesas de diálogo para discutir las 95 cláusulas que faltan del contrato colectivo único. **LA CLASE.**

Trabajadores del Banco Industrial de Venezuela denuncian irregularidades en la gestión.

Directivos del SINBOTBID, denunciaron una serie de irregularidades cuyas prácticas, contrarias a los principios de la revolución, ponen en riesgo al Banco Industrial de Venezuela, calificándolas de "insostenibles e inconscientes". La denuncia la realizaron a los medios de comunicación, en la cual piden la intervención de banco por parte del Ejecutivo Nacional. Indicaron la existencia de 60 Vicepresidencias con altos salarios y beneficios. Citaron también la entrega indiscriminada y complaciente de créditos que, a juicio de los denunciantes, en su mayoría son irrecuperables. Dicen que se han estado violentando de manera sistemática derechos humanos y laborales a los trabajadores. **TRIBUNA POPULAR.**

Personal de Ávila TV pide celeridad en trámites que los han dejado sin salario desde diciembre. Unos 150 trabajadores del canal de televisión Ávila TV protestaron frente a su sede en el edificio Phelps, en la avenida Urdaneta, pidiendo celeridad en los trámites para la transferencia del canal al Ministerio del Poder Popular de Comunicación e Información (Minci). **APORREA.**





Chávez "limpiará" a la CVG de mafias y corruptelas.

Dijo que aquel que pare una empresa se está metiendo con el jefe del Estado. El jefe de Estado señaló en transmisión especial de VTV que a esas empresas "no las voy a dejar hundir" y adelantó que una de las medidas que analizará esta semana en Consejo de Ministros para recuperarlas será unificarlas a través de la creación de la Corporación Venezolana de Aluminio, así como la ejecución de un plan a corto, mediano y largo plazos. El mandatario advirtió durante su alocución que "aprovechará esto para limpiar a la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) de corruptelas, de mafias que se enquistaron por muchos años. Todavía hay viejos vestigios del zarismo adequismo" en esa región sur del país. Si la paran, me les vengo para acá, no tengo problemas. Este es un mensaje directo para quienes andan por ahí politiqueando, que somos un desastre y hacen planes para sembrar el caos en Guayana". **EL UNIVERSAL.**



Presidente Chávez se pronuncia contra trabajadores en caso de conflicto del Metro de Caracas.

Amenaza con militarizar el sistema si hay paro . El Presidente dijo ayer en Guayana muchas cosas contra los sindicatos y contra los trabajadores. Se pronunció públicamente contra los empleados del Metro de Caracas y su sindicato. Hay que recordar que después de 4 meses de discusión de su contrato con la empresa, Sitrameca llegó a un acuerdo, el cual fue firmado por las partes y entregado en el propio Ministerio del Trabajo. El 30 de diciembre fue destituido el anterior presidente de la empresa, quien solicita no homologar el contrato, posteriormente asume el cargo Claudio Farías, antiguo sindicalista del Metro, quien rápidamente desconoció el contrato colectivo firmado por el sindicato y la empresa, argumentando que era muy "oneroso" y no habían recursos para cumplirlo. El presidente Hugo Chávez condenó ayer a los sindicatos del sector público por exigir beneficios contractuales voraces, situación que calificó de "corrupción del ser humano". "¿Ustedes creen que le voy a quitar el dinero a las Madres del Barrio o a la Misión Barrio Adentro para dárselo a unos sindicatos que quieren ganar 3 millones de bolívares, 5 millones de bolívares, repartirse unos bonos y vacaciones por cinco meses? ¿Qué es eso?", preguntó el jefe de Estado. En tal sentido, señaló que no se justifica que los trabajadores agrupados en organizaciones sindicales exijan, refiriéndose a las empresas básicas, que les paguen bonos para la educación privada de sus hijos cuando el Gobierno cuenta con escuelas bolivarianas. Calificó la actitud de los sindicatos en las negociaciones de convenciones colectivas de "voracidad grosera y corrupción del ser humano", y aseguró que no aceptará presiones de ningún. "Bajo presión unos sindicalistas lograron que la junta directiva del Metro firmara un convenio insostenible", manifestó el presidente Chávez. **LA CLASE.**



Asamblea Nacional hará seguimiento a caso

de trabajadores del Banco Provincial. La Comisión Permanente de Desarrollo Social Integral de la Asamblea Nacional, atendió las solicitudes de los trabajadores del Banco Provincial y Maxca (Comercializadora Internacional CA), quienes plantearon la violación de los derechos contractuales por parte de los patronos. En el caso del Banco Provincial, Juan Crespo, secretario general del Sindicato de Trabajadores del Banco Provincial, expresó que existe una política dilatoria por parte de la institución para discutir la contratación colectiva así como el incumplimiento de la cancelación a ex trabajadores de esa empresa de pasivos laborales que fueron mal calculados en el tiempo de sus cesantías. El problema atañe a un total de dieciséis mil trabajadores y ex trabajadoras (diez mil extrabajadores y seis mil trabajadores activos) cuya afectación principal refiere a la convención colectiva así como a los que sufrieron la pérdida de una parte del dinero cuando les fueron calculados sus pasivos laborales correspondiente a los intereses de los fideicomisos. **NOTICIAS 24.**

**Trabajadores de Aragua y de Mitsubishi se movilizan hasta Fiscalía y Asamblea Nacional.**

El jueves 5 de marzo los trabajadores de Mitsubishi, así como diversos sindicatos afiliados a la Unión Nacional de Trabajadores de Aragua, se trasladarán hasta la Asamblea Nacional a exigir que se conforme una comisión que investigue los asesinatos de Richard Gallardo, Luis Hernández y Carlos Requena, directivos de Unete en ese Estado, así como los de Pedro Suárez y Javier Marcano, trabajadores de la empresa Mitsubishi, asesinados por la policía del Estado Anzoátegui, también para exigir una pronta solución al conflicto que aún mantienen. **APORREA.**

**Team Talent Consulting****ESPECIALISTAS EN
CONSULTORÍA DE
RECURSOS HUMANOS****Sindicatos replican a Chávez.** Por otro lado, los principales dirigentes

sindicales del sector aluminio repudiaron la defensa que hizo el mandatario nacional de la gestión del ministro de Industrias Básicas y Minería (Mibam), Rodolfo Sanz, y calificaron de “envenenados” los epítetos con que se refirió el Presidente a los trabajadores y sindicalistas. Se mostraron en desacuerdo con la apreciación presidencial de catalogar de “privilegios” beneficios contractuales como el seguro de vehículo, financiamiento de la educación de los hijos de los trabajadores, entre otros. Al secretario general del Sindicato de Trabajadores de CVG Alcasa (Sintralcasa), José Gil, no le hizo gracia que el presidente Chávez haya catalogado al titular del Mibam como un hombre “incorruptible”, por lo que el dirigente prefiere creer que el mandatario está “desinformado”.

CORREO DEL CARONI.