

Editorial

Comenzamos celebrando el anuncio de apertura en los próximos días de la planta de MMC en Barcelona ya que su cierre había generado una gran preocupación en el sector empresarial, laboral y sindical del país. La gran noticia en materia laboral de las próximas semanas sin duda será la nueva Ley Orgánica del Trabajo; hasta ahora lo que se ha asomado son básicamente mejoras en los beneficios tales como utilidades, vacaciones y más días de prestaciones; esto tendrá un impacto grande en el sector público y privado, sobre todo en la pequeña y mediana empresa, y por otro lado tenemos que estos cambios sólo apuntan a mejoras salariales de tipo capitalista y típicas de las contrataciones colectivas y las mismas no van en línea con la prioridad en cuanto a la primacía del salario social; la última palabra la dirá el poder ejecutivo. Persiste la primacía en la conflictividad en el sector público versus el sector privado. En Guayana el termómetro laboral sigue subiendo de temperatura en materia de pasivos laborales, operatividad de las empresas y condiciones de seguridad industrial. Dos contratos referencias el petrolero y el eléctrico siguen sin definición.

Hugo Urdaneta Fonseca.
hu.consulting@gmail.com

Accionistas B lamentan situación de Sidor.

La adjudicación de acciones a más de 15 mil familias sidoristas constituye uno de los mayores logros en materia social en el país, un verdadero modelo de desarrollo gestionario, pues convierte al trabajador en poseedor de una parte de esa empresa que ayudó a construir y por la que se sacrificó muchos años. Es la historia de los accionistas clase B de Sidor. Hoy, en cambio, la



realidad es distinta, toda vez que el grupo evalúa retirar su inversión de la estatal, debido a la falta de garantías e incertidumbre operacional de la acería, cuyos estados financieros reportan pérdidas por más de 200 millones de dólares. Juan Gómez, secretario general del sindicato de empleados de la CVG, señaló que los trabajadores alzan la voz porque ven que los gerentes que envían no tienen conocimiento de las áreas operativas y de cómo se manejan las empresas de la región. CORREO DEL CARONI.

Caída de 30% en PIB metalúrgico arriesga Plan Socialista Guayana.

Ni bien el Gobierno nacional le ha terminado de dar luz verde, el Plan Socialista Guayana 2019 ya enfrenta su primer obstáculo de gran envergadura. La estrepitosa caída de la producción metalúrgica que se reportó en el segundo trimestre de este año, y que alcanzó a -30,1%, amenaza la posibilidad financiera de concretar el programa. En esa industria, precisamente, es que el Gobierno espera desarrollar su esquema productivo socialista como una vía para irradiar al movimiento obrero de izquierda hacia todos los puntos del país, según destacó el presidente Hugo Chávez a principios de este mes. El esquema que el Ejecutivo planea para la región guayanesa pasa, no sólo por el hecho de entregarles la dirección de las empresas a los trabajadores, sino también por el financiamiento de un listado de proyectos que forma parte del programa de inversión para su primera etapa, comprendida entre 2009 y 2012. Primer paso amenazado Pese a que el ministro de Planificación y Desarrollo, Jorge Giordani, aseguró hace meses que "el socialismo se ha construido a partir de la escasez", el sector metalúrgico una profunda contracción a dar señales de desaceleración el tercer trimestre del año reveló el Informe Económico-Banco Central de Venezuela de producción perdió fuerza y, en el marco de la caída por los bajos precios de las en un entorno de crisis muniterminó por desplomarse correspondientes al primer año no son del dominio público BCV no los ha suministrado. La mayoría de las empresas básicas ha estado tradicionalmente plagada de problemas financieros, pero la estatización de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) ofreció un alivio al resto de la metalurgia estatal. Fue así como se completó el núcleo productivo en Guayana que permitirá, de acuerdo con las expectativas del Ejecutivo, crear una zona productiva socialista de aquí a 2019. La primera etapa debe alimentarse de tres factores: la definición de los lineamientos estratégicos, las políticas sectoriales, así como las inversiones para darle cabida a la transición hacia el esquema izquierdista. En el marco de los documentos que han definido los trabajadores y los representantes del Ejecutivo sobre el proyecto que se espera implantar en Guayana, esos tres pasos resultan fundamentales para lograr la "praxis de la transición" hacia el socialismo, el estadio anterior al control directo de la producción por parte de la masa laboral, tal como lo indica el propio Plan Socialista Guayana 2019. Entre los proyectos iniciales se encuentran el reimpulso de la Corporación Siderúrgica de Venezuela, lo que implicará la creación de seis unidades dedicadas a actividades productivas relacionadas con minería, briquetas, pellas, acerías, laminación y comercialización. Sólo en el caso del aluminio, de acuerdo con lo indicado en el esquema socialista definido entre los trabajadores y el Gobierno, se requieren inversiones por 2.030 millones de bolívares fuertes, la mayor parte de ellos destinados a la ampliación de la capacidad instalada de las empresas de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG). En lo que se refiere a la cadena de hierro- acero, las necesidades de recursos apuntan a 1.060 millones de bolívares fuertes, según lo estimado en el Plan Socialista Guayana 2019. Pruebas fallidas Hace unos cuatro años el Gobierno intentó reiteradamente implantar el sistema productivo socialista, aunque sin éxito. Las empresas inactivas que fueron estatizadas y que luego se transformaron en Invepal, Invetex e Inveval, entre otras; se convirtieron en un freno para los planes socialistas del Gobierno. La burocracia y el retraso o extravío de recursos para reactivar esas industrias paralizadas generaron un obstáculo para la aplicación del modelo productivo que el Ejecutivo desea adelantar en el país. El ritmo de avance de esos proyectos ha sido demasiado lento y, en algunos casos, las empresas ni siquiera han arrancado operaciones. Entre las que se encuentran activas, la toma de decisiones no ha pasado a los trabajadores, la titularidad de las acciones tampoco y sólo en una de ellas -Inveval- la dirección se trasladó hacia los trabajadores y se aplica la igualdad salarial, independientemente del cargo



Empleados de MMC quieren participar en mesa de negociación.

La planta de Anzoátegui permaneció cerrada el día de ayer. Puerto La Cruz.- Mientras la planta de MMC Automotriz continúa cerrada, los empleados administrativos exigieron participar también en la mesa de negociación que debe llevarse a cabo entre la compañía y los obreros. Aunque el Ministerio del Trabajo ordenó la reapertura de las instalaciones, ayer permaneció cerrada. La empresa dice que no hay condiciones de seguridad y reitera que están dispuestos a participar en procedimientos conciliatorios. Ante esta situación el secretario general del sindicato de empleados, Enzo Jiménez, exhortó al grupo que dirige Félix Martínez a reflexionar en torno a la situación que vive la empresa y que no sólo los perjudica a ellos, sino también a más de 400 personas del sector administrativo y 7 mil trabajadores indirectos, pertenecientes a las autopartistas, concesionarios, economía informal y en total a más de 1.900 trabajadores de la compañía. Jiménez reveló que "no están en contra de los reclamos, eso es un derecho que tenemos los trabajadores, lo que rechazamos es la manera cómo se plantean y para ello están las herramientas legales". Dijo que el personal está dispuesto a cumplir con las metas de producción y que de su parte se garantiza el respeto a sus compañeros de trabajo, sin anarquía ni violencia. Reveló que de un acuerdo de abril se había hablado de producir 60 carros diarios, pero apenas se llegó a 30 diarios. Insistió en que este personal no es causante de caos ni de los desastres. "Veámonos en los espejos de los compañeros de Vivex y Metal Press, no permitiendo que unos pocos decidan el futuro de todos nosotros". Según el dirigente quieren estar presentes en las negociaciones porque ellos están legalmente constituidos como sindicato y nunca se les ha llamado a discutir. Por su parte, los obreros llegaron a la planta, estuvieron una hora y luego se dirigieron a la sede del Ministerio del Trabajo, donde entregaron un documento para pedir celeridad a las conversaciones entre las partes, dijo uno de los trabajadores, Richard Rincón. EL UNIVERSAL.

Tregua en Carbo-norca Puerto Ordaz

Emilio Campos, secretario general de Sutracarbonorca, informó que la empresa agiliza los trámites para normalizar el servicio de HCM, instalará un consultorio odontológico en la sede de la compañía y cumplirá con la reclasificación de 120 trabajadores.



Emilio Campos, secretario general del sindicato, informó que este martes sostuvieron un encuentro con los representantes de la compañía, logrando llegar a una serie de acuerdos parciales, que aunque no satisfacen las peticiones del gremio viene a contribuir con el bienestar del trabajador, que desde hace meses vive la violación de la contratación colectiva vigente. Explicó el líder sindical que la empresa quedó en ponerse al día con el servicio de HCM, pero para ello pidió un plazo de treinta días en los cuales pagarán a las clínicas en Puerto Ordaz, San Félix y Ciudad Bolívar para reactivar el servicio. De igual modo en medio de la negociación se acordó instalar en la sede de la factoría un módulo para ofrecer servicio de odontología a los empleados, que era otra de las peticiones del pliego. Pagar las reclasificaciones de 120 trabajadores es otro de los acuerdos establecidos, en el acta firmada por las partes este martes. Indicó Campos que a pesar del "mal sabor de boca" de esta discusión reconocen que es un importante paso, que debe estar acompañado de las luchas de los otros gremios del sector aluminio. Paz por ahora "No podemos seguir haciendo luchas aisladas, para lograr que no se sigan incumpliendo las convenciones colectivas debemos unirnos y hacer un solo reclamo en general, porque los presidentes dicen que hay varios aspectos como la meritocracia y la alícuota de las utilidades que deben ser políticas de la corporación". Afirmó Campos que el pliego de peticiones se mantiene y no será retirado hasta que la empresa demuestre verdaderas señales de que cumplirá con los acuerdos establecidos. Dijo Campos que la discusión no hubiese podido darse sin la mediación de la coordinadora de la Inspectoría del Trabajo, quien ha estado cooperando con ellos. "La Inspectoría reconoce que las empresas están violando las contrataciones, pero eso no basta". Además de los puntos acordados quedaron sobre la mesa temas como higiene y seguridad, el pago de las prestaciones sociales que desde hace más de dos años no las cancelan, la agilización de los préstamos por emergencia, por citar algunos. Llegó la hora Emilio Campos, secretario general de Sutracarbonorca, insistió en la necesidad de que los sindicatos del sector aluminio unan su lucha por el respeto de los beneficios contractuales, alcanzados luego de largas y duras luchas donde se derramó lágrimas, sudor y sangre. Destacó el dirigente que más allá de las diferencias políticas, debe sincerarse la pelea por las reivindicaciones laborales y haber un solo frente que logre devolverles a los trabajadores de Guayana todo lo que han perdido en el último año producto de la agudización de la crisis interna de las factorías. LA CLASE.

Ligero avance en negociación contractual de Corpoelec.

El anuncio de un conflicto en el sector eléctrico, la pasada semana, y la toma de acciones para hacerse sentir originó que al menos por ahora se agilizara la discusión de la contratación colectiva del sector eléctrico nacional, informó Alexander Arcia, secretario general del Sindicato de Trabajadores de Edelca (Sintraelca). El dirigente sindical reveló que el pasado viernes las partes discutióronas sostuvieron un largo encuentro en la sede del Ministerio del Trabajo, en el que acordaron algunas cláusulas económicas: vacaciones, utilidades, subsidios, bono de alimentación, comedores, viáticos y un subsidio en energía eléctrica con incidencia salarial. Pese a esto, los empleados de Edelca también se declaran en conflicto, tal y como lo hizo la Federación de Trabajadores Eléctricos (Fetraelec) a comienzos de la semana pasada, en vista de que la contratación se había quedado estancada. Arcia resalta que gracias a esa posición el Gobierno aceleró otra vez las negociaciones, y es por ello que -para este viernes próximo- están convocando una manifestación de los trabajadores en Caracas, que tiene como finalidad llamar a la reflexión a los entes públicos a cumplir con los beneficios de los trabajadores. Indicó también que parte del estancamiento en las discusiones está relacionado con el alto costo del contrato eléctrico nacional, que agrupa a 14 empresas y 44 sindicatos que hacen vida en ellas. "Eso lo reconocemos, pero parte de ese costo debe asumirlo el Estado porque el que propuso la unificación del sector fue el Presidente de la República", acotó el dirigente. Explicó Arcia que para hacer efectiva la Corporación Eléctrica Nacional deben seguirse tres pasos, el primero es la compactación que pasa por el fortalecimiento de los salarios que eliminen las desigualdades entre los miembros del sector. La segunda es la nivelación, basada en la tesis de igual trabajo igual salario, lo que permitirá disminuir las brechas entre el salario mínimo y el existente en el sector. El último punto es la igualación, referido a la homologación de los beneficios y cláusulas. El sindicato de Edelca hace un llamado al presidente del país, Hugo Chávez, para que conozca de la realidad del sector eléctrico y las ineficiencias en sus administraciones, las cuales nuevamente colocan al suministro energético en el "margen de seguridad permitido", lo que podría ocasionar una falla a nivel nacional de haber cualquier imprevisto. Según manifestó Arcia, la desinversión en el sector eléctrico es tal que "nadie se imagina cuál es la verdadera realidad de nuestro parque de generación eléctrica". CORREO DEL CARONI.



Ya tu empresa desarrolló el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo? basado en la Norma Técnica NT-01-2008 (Gaceta Oficial No. 39.070 del 1 de diciembre de 2008) del INPSASEL.

TE BRINDAMOS ASESORÍA EN:

INSPECCIÓN Y ELABORACIÓN DE INFORME DE DIAGNÓSTICO.
ELABORACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE RIESGO.
ELABORACIÓN DE NOTIFICACIONES DE RIESGOS POR CARGOS.
PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
PROGRAMA DE EDUCACIÓN E INFORMACIÓN PREVENTIVA.

NO TE EXPONGAS A SANCIONES

Contáctanos por los teléfonos 0212-2632084-2635229
talento.consult@gmail.com



Ministerio del Trabajo mediará en conflicto sindical en Lara

La Dirección Nacional de Seguridad Social del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social mediará en el conflicto intersindical que se ha presentado en la Casa Sindical de Barquisimeto. El viernes, chavistas que se identificaron como miembros de la Federación Socialista tomaron este lugar, donde operan diferentes organizaciones de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV). El asalto perpetrado por los oficialistas dejó como saldo cinco personas heridas. Para impedirles el acceso a los afiliados a la CTV, los integrantes de la Federación Socialista lanzaron el viernes piedras, botellas y bombas molotov. Incluso, los atacantes empuñaron armas de fuego. Liber Méndez, directora encargada en materia de seguridad social del Ministerio del Trabajo, manifestó que solicitará la realización de una inspección de las instalaciones a los fines de determinar el estado de mantenimiento, conservación y uso de estos bienes que son patrimonio nacional y cuyo objeto fundamental es colocarse al servicio de los trabajadores y sus familias, bajo formas de turismo y recreación. Méndez recordó que en caso de determinarse que este patrimonio nacional ha sufrido daños, se podrán establecer responsabilidades a quienes se les otorgó el uso y administración de los bienes públicos. Finalmente, Méndez hizo un llamado a la cordura y a la reflexión de los grupos sindicales, deponiendo posiciones de intolerancia y enfrentamiento, máxime cuando se trata de instalaciones que deben servir a la totalidad de la población y no a una parcialidad o grupo específico, como ocurría en el pasado. EL UNIVERSAL.

Pdvsa incumple en 70% convención colectiva.

El contrato colectivo de los trabajadores de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) no se está cumpliendo como fue aprobado, lo que está generando malestar en las áreas operacionales, denunciaron dirigentes sindicales. La convención colectiva, que está vencida desde enero, contempla, entre otros aspectos, la dotación de material de seguridad, servicios de salud e insumos tan básicos como el suministro de agua fría a los petroleros en las áreas de producción. El dirigente de Vanguardia Obrera Socialista (VOS) Will Rangel acusó a la gerencia de la estatal por los retrasos. "Queremos combatir a esos gerentes que le hacen daño a la clase trabajadora", dijo el líder sindical que exhortó a la gerencia de Calidad de Vida a cumplir con la convención. Aunque el directivo de VOS -una de las tendencias que aspira a dirigir la Futpv- no precisó en qué nivel se estaría violando el contrato, afirmó que los trabajadores no están siendo dotados de uniformes, lentes, botas, agua fría, incluso hay problemas con las clínicas. Rangel solicitó al ministro y presidente de Pdvsa, Rafael Ramírez, a exigir a la gerencia media de Pdvsa que cumpla con la convención en el holding. Por su parte, Robert González, de la Corriente Clasista



Petroleros alertas ante zancadillas de PDVSA.

Despidos de delegados sindicales, "trabas" para la entrega de los listados de los afiliados y trabajadores detenidos por protestar ante las violaciones del derecho laboral tienen en alerta a los petroleros, quienes para julio estiman celebrar las elecciones en las que elegirán a las nuevas autoridades de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros, Gasíferos y Similares de Venezuela (Futpv), ello si la directiva de PDVSA afloja las restricciones y entrega los documentos para la evaluación de las impugnaciones de los 21 mil electores que retardan los comicios. Los dirigentes acusaron que habrán despidos para sabotear el proceso. El gremio sindical que zapatea las zancadillas que les atraviesa la estatal aseguró la continuación de las elecciones a pesar de las "presiones" que hay hacia el personal. Robert González, de Petroleros de Venezuela, acusó que tienen informaciones que para esta semana estarían despidiendo a cinco delegados de la zona central del país por las denuncias presentadas sobre irregularidades en la parada de la Refinería El Palito, en Carabobo, y las acciones obstruccionistas de la directiva en las revisiones de los listados de nóminas para el padrón electoral de los trabajadores. Dijo que ya son 50 días que suma la suspensión de las actividades de la refinería lo que podría extenderse por la "mala planificación" de las labores, y estimó que con el retardo lo que la población la que deja de recibir la producción de la planta refinadora. Acusó que 300 trabajadores fueron "botados" de PDVSA el miércoles pasado por participar en las asambleas de divulgación, y 12 sindicalistas se sumaron a ese grupo un día después "violándose el derecho". Una tensa calma en la zona de El Palito se extiende hacia el Oriente del país, desde Anzoátegui, José Boda, de Fedepetrol, explicó que "hay amenazas" con la masa sindical por los reclamos que han venido presentando en contra de la directiva de PDVSA. Informó que van a presionar para asegurar las elecciones. Explicó que los 185 sindicatos que están adscritos a la federación son revisados, así como sus miembros para limpiar los listados. La promulgación de la ley de Propiedad Social que está en discusión en la Asamblea Nacional también tiene en alerta a los sindicatos petroleros, y es que esa normativa junto con la reforma de la ley Orgánica del Trabajo podría arrastrar las intenciones de nombrar a la federación sindical, lo que a su vez fusilaría la convención para el próximo período. González señaló que están tratando de eliminar la presencia del sector pero que no podría darse por la historia de lucha de los trabajadores, recordó que la garra de defensa se puede evidenciar en Sidor con las manifestaciones por la gestión privada y pública, actuación que estarían siguiendo los petroleros. Mientras la dirigencia aprieta el acelerador para "defender la reivindicaciones logradas" a los patronos, la comisión electoral adelantó los cotejos de datos de las listas a fin de responder a la impugnación que hizo un sector "oficialista" que acusó que había 21 nombres incluidos en los registros que no están activos. Sixto Díaz, miembro de la comisión, informó que el viernes recibieron un primer reporte y este lunes esperan obtener otro lote de nóminas para la verificación. Despidos. "Sindicalistas aseguraron que en los últimos meses hay dos mil 500 trabajadores despedidos, 300 fueron esta semana en la Refinería El Palito. "En Anaco, estado Anzoátegui, un grupo fue retirado de la nómina estatal. Hubo manifestaciones que terminaron con varios trabajadores detenidos. "El miércoles una comisión de Asunto Social de la Asamblea Nacional recibirán a una representación de trabajadores. DIARIO LA VERDAD.

Unitaria, Revolucionaria y Autónoma-Petróleo (Ccura Petróleo), que también va a las elecciones de la federación petrolera el 30 de septiembre, afirmó que la convención se está incumpliendo en 70%, especialmente, las seis cláusulas de seguridad. El dirigente explicó que la convención obliga a la petrolera a renovar los uniformes aproximadamente cada seis meses, pero eso no se está cumpliendo. Asimismo denunció que están violando las cláusulas de salud, así como las económicas referidas a pagos de vacaciones, guardias y salarios en contratistas. Unos sí, otros no La dirigencia sindical reñida por unas elecciones, clave para discutir el contrato colectivo en Pdvsa, se trasladó a las áreas petroleras, pero con fines distintos. Ccura Petróleo organizó ayer una protesta en varias áreas contra la postergación de las elecciones de la Futpv. "Hubo protestas en Monagas, la Faja, refinerías y en la Costa Oriental del Lago", dijo González. Pero, dirigentes de VOS tomaron los portones desde las 3:00 de la mañana en rechazo a la convocatoria. Rangel dijo que la protesta opositora a Ramírez fue un fracaso pues sólo participaron 40 personas en Anzoátegui. EL UNIVERSAL.

VOS plantea incentivar formación socialista de clase obrera venezolana.

Caracas, 02 Sep. ABN.- Un programa de formación revolucionaria que fomente el despertar de conciencia de los trabajadores petroleros es una de las principales propuestas de la plataforma política sindical Vanguardia Obrera Socialista (VOS), destacó Raúl Párica, también integrante de la plancha 7 para las elecciones de la

Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros de Venezuela (FUTPV). Párica resaltó que la corriente sindical que él integra es la única apoyada por el comandante Hugo Chávez Frías, puesto que ellos han sido los pioneros en presentar al máximo líder de la revolución un proyecto que transformará las relaciones de trabajo y de producción dentro de Petróleos de Venezuela (Pdvsa), el cual permitirá que los ingresos de la estatal petrolera sigan estando al servicio de los venezolanos. "El presidente Chávez es de tendencia obrerista y los trabajadores somos la esencia de la Revolución Bolivariana", indicó Párica al referirse a los logros que ha obtenido el Gobierno Nacional en materia laboral, entre los que resaltó la discusión para reformar la Ley Orgánica del Trabajo, el decreto de nacionalización de empresas mixtas y asociaciones estratégicas y la eliminación de la tercerización. Igualmente, el dirigente obrero manifestó que la naturaleza del movimiento sindical es la lucha reivindicativa social y laboral, por lo que extendió la invitación a todos los trabajadores a sumarse al debate de ideas que cada uno debe propiciar desde su área de trabajo para contribuir con el crecimiento de la nación, refiere un comunicado de prensa. Para seguir fortaleciendo el papel protagónico de la clase obrera dentro de la Nueva Pdvsa, el integrante de VOS propuso que en el momento en que la FUTPV esté en manos de los bolivarianos se debe empezar a incluir a los trabajadores en la toma de decisiones de los proyectos y la producción de la estatal petrolera. Teniendo un gobierno socialista a favor de los trabajadores, Párica declaró que "actualmente es más viable erradicar la concepción de estado capitalista, por lo que VOS trabaja para fortalecer la conciencia socialista y acabar con los vicios creados por los rancios dirigentes sindicales". "Desde la unidad de la clase obrera demostraremos que somos una fuerza política determinante dentro del proceso que vive nuestro país". AGENCIA BOLIVARIANA DE NOTICIAS.

PSUV movilizará a patrullas laborales.

El Frente Nacional de Trabajadoras y Trabajadores Socialistas (FNTT) del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV) comenzó este 2 de septiembre el despliegue promocional de 90 mil patrullas conformadas por 2 millones 500 mil trabajadores con el objetivo de promover la defensa "de la soberanía, del proceso bolivariano, de la liberación nacional" en lo que denominaron la ofensiva política frente a los "ataques desestabilizadores de la oposición". Orlando Pérez, dirigente sindical, explicó que desde mañana se llevará a cabo la organización y formalización de las patrullas laborales en todos los estados así como la entrega de planillas en los puntos rojos distribuidos en las instituciones educativas y empresas. Estos permanecerán abiertos desde el lunes hasta el viernes para la clase trabajadora y sábado y domingo para los miembros de las patrullas territoriales. El representante del frente manifestó que además de la asistencia de militantes del partido en pro del resguardo de la educación, contrataciones colectivas, la lucha de clases y las misiones, "mujeres y hombres, estudiantes y profesionales estaremos al frente de la formación de las patrullas y por supuesto en disposición de movilizarnos cuando así lo requiera el PSUV". Orlando Castillo, director nacional del FNTT del PSUV, expresó que con la actividad se pretende "constituir la mayor cantidad de patrullas para demostrar que la unidad y solidaridad revolucionaria de los trabajadores será un bastión firme para contrarrestar la política opositorista". CORREO DEL CARONI.

Mediante una acción huelguística Smurfit Kappa ha sido obligada a primerizar contratos de trabajo.

Según noticia difundida el 4 de julio de 2009 por el periódico el Universal de Caracas Venezuela, El conflicto laboral que mantuvo paralizada la sección forestal del grupo Smurfit Kappa, finalizó tras la incorporación de 386 trabajadores tercerizados que trabajaban en 19 fincas productoras de madera. Las condiciones laborales de estos trabajadores fueron inspeccionadas por el Inpsasel y la Inspección del Trabajo, quienes constataron en el sitio los reclamos de los tercerizados, quienes desempeñaban su trabajo en condiciones deplorables, según señaló un comunicado de prensa enviado por el Ministerio del Trabajo de la República Bolivariana de Venezuela. En el acuerdo firmado, Smurfit Kappa se compromete a adquirir la empresa Desarrollos Donatello que operaba las 19 fincas madereras, lo que permitirá que los trabajadores dejen de estar subcontratados y gocen de 120 días de utilidades, 45 días de vacaciones y la garantía de comenzar la discusión colectiva en 90 días. Según Eglé Sánchez, presidenta de la Federación Gráfica y Papelera "por primera vez en la historia una empresa multinacional que opera en Venezuela, cede para que se elimine la tercerización". Expresó su satisfacción por este gran logro alcanzado y señaló que "a pesar de que este conflicto llevaba 21 días y que era casi imposible que se pudiera resolver, gracias a la gestión del Ministerio del Trabajo, hoy se puede decir que en esta Multinacional se terminó con el flagelo de la tercerización". APORREA.

Trabajadores de planta de Pertigalete denuncian que la escasez de cemento se debe a la mala gerencia.

Los trabajadores cementeros tienen semanas denunciando las irregularidades que se han presentado luego de la nacionalización de la planta de CEMEX ubicada en Pertigalete, estado Anzoátegui. Afirman que por obra de la burocracia gerencial, las condiciones laborales no han mejorado luego la transnacional esto suman la contaminación ahora el desahate de cemento en reporte enviado a la nación, un grupo manifiestan su ante el hecho a escasear el país, y lo atribuye a la gerencia. tan al presidente ordene una audición de la Junta de Transgalete. Denunciación está por el orden de un 45% de la capacidad, y que los equipos y maquinarias están sufriendo un serio deterioro por falta de inversión. Acusan a los directivos Rafael Paz, Jacobo Camacaro, Juan Jhovanetti y Julio Millán, de tomar represalias contra los trabajadores que han denunciado las irregularidades que se presentan en la planta. Varios medios regionales de oriente, así como parte de la prensa nacional, han publicado noticias en las que se refleja la escasez de cemento, así como la imposibilidad de adquirirlo a precio regulado. LA CLASE.



Psuv intensificará trabajo en la fábrica.

El Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV) impulsa su presencia en las fábricas con el lanzamiento de las patrullas, ahora con el llamado directo a los trabajadores que tienen como misión conformarse en grupos entre 10 a 20 trabajadores para la defensa de la nación. La presencia de la milicia y del PSUV dentro de las empresas cada vez se hace más patente. El llamado es a defender la soberanía de la nación mediante el fortalecimiento del brazo laboral del partido, indispensable para concretar el socialismo, según los preceptos ya esbozados. Desde la semana pasada se desplegó en el país la movilización de los militantes activos para la implementación de los puntos rojos en las fábricas, cooperativas y demás industrias en donde hace presencia la "clase obrera". De acuerdo a la guía para la conformación de las Patrullas Socialistas Bolivarianas podrán ubicarse una o más patrullas en las empresas, exclusivamente conformadas por militantes de la organización. Orlando Castillo, miembro de la dirección nacional del Frente Socialista de Trabajadores, dijo en días pasados que uno de los objetivos de organizar patrullas es activarse para "contrarrestar la política opositorista, aparentemente democrática en el país que sigue promoviendo planes golpistas y desestabilizadores en la República Bolivariana de Venezuela". Esta nueva ofensiva del buró oficialista se sustenta en una debilidad detectada, se trata de la "falta de integración de los trabajadores a la dirección del partido", síntoma que también detectaron en las evaluaciones del Plan Socialista Guayana 2019. Los militantes de la base del partido, en su mayoría trabajadores, cada vez más fortalecen su crítica a la estructura jerárquica de la organización. Basta echar un vistazo a los foros donde participan activamente los trabajadores identificados con el "proceso revolucionario". **Revolución en la fábrica**, El "proceso" necesita instaurarse en las industrias, ese talón de Aquiles pone en jaque las movilizaciones a las que constantemente está llamado al Ejecutivo en su ejercicio de medir fuerzas con los sectores que ellos denominan de "derecha". Stalin Pérez Borges expuso en la página del movimiento Marea Socialista lo siguiente: "Es un hecho que los trabajadores organizados no participan activamente de la vida del partido. Para esto ha servido también la creación de los frentes. Pero no es suficiente usar esta organización como apoyo para la movilización". El partido oficialista multiplica sus formas organizativas tratando de reagrupar a su militancia, sólo que estas patrullas tienen dentro de la función táctica la ejecución de los mandatos del "presidente, líder de la revolución Hugo Chávez Frías". **Nada cuaja**, Los militantes del PSUV conocen la debilidad del Frente Socialista de Trabajadores. Sus dirigentes no han sido electos por los trabajadores sino seleccionados desde la dirección del partido, además no hay presencia "orgánica" en todos los estados del país. Esa dispersión de las fuerzas podría multiplicarse con la creación de las patrullas de trabajadores, puesto que mientras el frente original que busca agrupar a los trabajadores no "cuaja", se procede a crear nuevas estructuras que tampoco podrían gozar del liderazgo que la "revolución" necesita para sus movilizaciones.



Funciones de las patrullas (Tomado del FST del PSUV)

- Movilizar a los trabajadores en las jornadas que la revolución demande, organizar a la clase trabajadora para la construcción del socialismo y formar a la clase trabajadora para la conciencia y espiritualidad revolucionaria.
- Difundir y agitar propagandísticamente para combatir las ideas y matrices de opinión del enemigo, realizando campañas permanentes de difusión de los logros de la revolución.
- Combatir todas las formas de burocratismo, la desidia y la corrupción, mediante la formación política permanente, el buen ejemplo, la promoción y difusión de los valores supremos de la Revolución Socialista Bolivariana.
- Comprometer y organizar a los trabajadores para la defensa integral de la revolución: defensa del territorio, seguridad de la patria; garantizando la soberanía y dignidad del pueblo venezolano; articulando con las milicias populares, incluso, formando parte de ellas, bajo la orientación que sobre esta materia dicte el comandante y el PSUV.
- Construir desde las bases la unión del pueblo trabajador, impidiendo su manipulación y utilización por parte de los enemigos de clase, y dirigiendo sus luchas hacia la conquista de una sociedad de iguales. CORREO DEL CARONI.

Podrían encadenarse en Miraflores. Trabajadores jubilados de BoliPuestos protestaron.

Puerto Cabello.- Trabajadores jubilados y pensionados del Ipapc ahora BoliPuestos, se concentraron este lunes a las puertas del edificio administrativo del puerto de Puerto Cabello para protestar en rechazo a la actitud asumida por las autoridades portuarias a quienes denunciaron de intentar desconocer los beneficios que por contrato laboral, les corresponde. Perfecto Torrealba, presidente de la Asociación del Jubilados del puerto, precisó que los 42 jubilados y un solo pensionado, prestan servicio en la terminal marítima carabobeña por espacio de 18, 15 y 12 años, calificando como un atropello la actitud de las nuevas autoridades al pretender desconocer las reivindicaciones conquistadas por la fuerza laboral durante años de lucha. Advierten que la estatal pretende armar "el mingo" para la Gobernación, cuando la responsabilidad es absoluta del nuevo patrono, pues sus jubilaciones fueron decididas por resolución interna del Instituto Puerto Autónomo de Puerto Cabello ahora BoliPuestos. "Es la primera vez que atravesamos un conflicto como este, inclusive se nos excluyó de los beneficios del servicio HCM", alertó Perfecto Torrealba, tras su salida de un encuentro con las autoridades de la estatal en la terminal carabobeña. Entre los pasivos contraídos con los jubilados portuarios se destacan el aumento de un 5% de sus sueldos correspondientes al año 2008, así como los aumentos autorizados en el 2009, según lo contempla el contrato colectivo. En cifras, los trabajadores jubilados explicaron que actualmente deberían percibir una pensión en el orden de los 1.800 bolívares fuertes y entre ellos hay algunos cuya asignación no llega ni siquiera al salario mínimo, es decir a 950 Bs.F. EL CARABOBENO.



Mitsubishi reanuda producción en Venezuela

08 de septiembre de 2009, Mitsubishi anunció hoy que reanudará el ensamblaje en su planta de Venezuela el próximo 21 de septiembre, como resultado del proceso de conciliación en el que participa el gobierno. La planta interrumpió hace un mes el ensamblaje de vehículos Mitsubishi y Hyundai debido a disputas con los sindicatos, decisión que las autoridades declararon ilegal, por lo cual ordenaron la reactivación del proceso productivo. Ayer General Motors Venezuela también reanudó la producción luego de dos meses de paralización, tras anunciar que logró un acuerdo con las autoridades para la entrega de divisas necesarias para la importación de piezas. Coincidentemente la Cámara Automotriz de Venezuela reportó la venta en el país durante agosto de siete mil 929 vehículos, 56,9 por ciento menos que igual mes de 2008, debido a la paralización de varias ensambladoras. En lo que va de año, según el reporte, se han vendido en Venezuela 98 mil 432 unidades, 49,3 por ciento menos que durante el mismo período del año pasado. De ellos 76 mil 15 autos fueron ensamblados en el país y 22 mil 417 importados. Las cifras suministradas por la Cámara incluyen los vehículos suministrados por Chrysler, Ford, General Motors, Mack, Mitsubishi y Toyota, pero no incluyen VW, Fiat, Mazda y Renault. PRENSA LATINA

Reforma de la LOT incluirá jornada laboral diferenciada.

La comisión no se pone de acuerdo sobre el esquema de la retroactividad. La reforma de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) incluirá la reducción de la jornada laboral, aunque no para todos los trabajadores el tope será de seis horas diarias y 36 semanales, según informaron integrantes de la comisión que redacta los cambios legales. w"Este esquema es engorroso y complicado", señalaron fuentes de la instancia. En las empresas de servicios públicos, de producción continua, de vigilancia y la administración pública existirán otros mecanismos. Aún no existe consenso sobre los mismos, pero las fuentes aseguraron que para estos sectores también se recortará la jornada laboral. El diputado Francisco Torrealba, quien ni confirmó ni desmintió esta información, señaló que ya la comisión ha redactado 65% del proyecto de ley. No ofreció detalles, pero señaló que allí solo se refieren a la materia que regulará la LOT. Torrealba expresó que temas como la jornada laboral y la retroactividad de las prestaciones no se han definido. Sobre este último punto, fuentes de la comisión redactora expresaron que existen varias propuestas, pero que no se ha llegado al consenso sobre una, especialmente por el tema del costo para el Estado. Las posibilidades que se manejan son volver al viejo esquema, según el cual se calculaban las prestaciones con base en el último salario devengado; o aplicar un mecanismo mixto que mantendría el cálculo con el salario promedio, pero agregaría un bono anual de 15 días de antigüedad basado en el último sueldo devengado. En lo que respecta a los consejos de trabajadores, cuya creación no estaba asegurada, según reconoció hace poco el diputado Osvaldo Vera, las fuentes de la comisión dijeron que las instancias van, pero en un formato que garantizará que los consejos no estarán por encima de los sindicatos. Por otro lado, informaron que el tiempo de prescripción de los casos laborales referidos a salarios, prestaciones o retiro por enfermedades ocupacionales aumentará a 10 años, mientras que los casos ordinarios caducarán a los dos años. EL UNIVERSAL

CTV entregó a la AN sus propuestas para la reforma de la LOT.

La Confederación de Trabajadores de Venezuela presentó un documento ante la Asamblea Nacional, con un conjunto de propuestas para la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo, que será debatida en el próximo período de sesiones. Para la central obrera los cambios en el instrumento legal deben respetar la propiedad privada, la seguridad jurídica y la inversión del capital, a fin de garantizar mayor bienestar social. Entre ofertas están, el derecho a la libertad de expresión por parte de los dirigentes sindicales, el derecho a estar informado sobre las innovaciones tecnológicas y el cambio a la estructura organizacional de las empresas públicas o privadas. Además consideran que necesaria "la plena libertad sindical, respeto a la autonomía sindical, no injerencia del Consejo Nacional Electoral en los procesos comiciales de las Federaciones Sindicales y de los Sindicatos para elegir sus autoridades". En el texto plantea la reforma al artículo 108 de la Ley Orgánica del Trabajo para que los haberes en el trabajo sean depositados en fideicomisos. La central obrera propone que la estabilidad laboral debe ser alcanzada entre las partes y por razones de principio no negociables. NOTICIERO VENEVISION.



Reforma de la LOT prevé más días y más pago por vacaciones.

El diputado Figueroa dice que una de las propuestas es llevar de 15 a 45 las vacaciones y aguinaldos La comisión de Desarrollo Social del AN trabaja para poder presentar a consulta el anteproyecto de reforma de la Ley Orgánica del Trabajo en las próximas semanas. El diputado Oscar Figueroa, presidente de la instancia parlamentaria, dijo que entre las ideas que manejan está el aumentar de 15 a 45 días el disfrute y pago por bono vacacional, así como los días que deben cancelarse por aguinaldos. Con esto el diputado estima que podrían acercarse a lo que establecen hoy en día las contrataciones colectivas. Figueroa dijo que esta propuesta la llevará a la comisión el próximo martes cuando se reunirán con el equipo tecno-jurídico que está elaborando lo que será el esqueleto de la normativa, junto al equipo redactor. "Estamos haciendo un esfuerzo intenso para que a partir de la segunda quincena del mes de septiembre se avance en el debate concreto de un conjunto de los artículos de lo que deberá ser la nueva LOT", dijo Figueroa. El diputado indicó que con esta reforma "socialista", aspiran a que la ley contenga importantes conquistas políticas para los trabajadores, mejoras económicas y sociales. Entre ellas: la fórmula del pago de las prestaciones con el último salario, "sin duda sería una importante conquista para los trabajadores", dijo. Aseguró que el renglón de jornada laboral será modificado. Dice que uno de los planteamientos es que aquellos empleados que tengan jornada de trabajos especiales que vayan más allá de las ocho horas, pues simplemente se les establezca por ley que sus horarios no deben sobrepasar las ocho horas. "Hablamos de los vigilantes, los conserjes, pilotos". ENTORNO INTELIGENTE



Fetraelec pide reunirse con Chávez como último intento para mejorar el sector

El presidente de la Federación de Trabajadores del Sector Eléctrico Nacional (Fetraelec), Ángel Navas, solicitó una reunión con las autoridades del gobierno para discutir la situación del sector eléctrico. Indicó que decidieron postergar la marcha del viernes, en vista de que el propósito de los trabajadores es reunirse con el presidente Hugo Chávez, quien actualmente cumple una gira internacional. Señaló que es necesario darle sustentabilidad financiera al sector, y mejorar la calidad del servicio, porque cada vez está en riesgo de que ocurran nuevos apagones, aunque "las autoridades del Corporación Eléctrico han venido negando esa información a la población y al Presidente de la República". También señaló que es prioritario modificar leyes, como la Eléctrica y la de Situado, así como realizar inversiones en las áreas de distribución de baja tensión, porque desde hace años hay equipos obsoletos. EL UNIVERSAL.



CTV estima que es un mito vuelta a retroactividad laboral.

Aunque el pago de pasivos laborales a los trabajadores del Estado es una deuda de vieja data que el Parlamento asegura será solventada, la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) estima inviable la vuelta a la retroactividad laboral, tal como estaría planteado incluir en la reforma a la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) próxima a discutirse. "Al igual que la inamovilidad, la retroactividad es un mito creado desde el Gobierno para ganar el afecto de los trabajadores, pero es imposible que un esquema similar pueda ser aplicado en el país", afirmó Froilán Barrios, director ejecutivo de la central obrera. Para Barrios, los más de Bs.F. 25 billones (más de \$11.000 millones) que adeuda el Estado a sus trabajadores, es una deuda impagable incluso con un sistema mixto, una propuesta que aún no está definida, que ha sido planteada por diputados oficialistas. En su opinión, antes de traer a colación temas que serán imposibles de resolver, la nueva LOT debería sentar las bases para la defensa de aspectos concretos y viables, como es la defensa del salario "que hoy se ve amenazado por la economía de trueque que plantea la Ley de Propiedad Social, cuando se habla de salario igual para todos sin jerarquías". "No se estimula al trabajador si se le dice que va a ganar el mismo salario independientemente de sus funciones y la responsabilidad del cargo que tiene. Nadie va a querer superarse, intentar mejorar sus conocimientos porque no valdría la pena", acotó. Barrios, firmante del documento enviado por la CTV al Parlamento y contenido de las propuestas para la reforma legal, estima que la LOT deberá tener un capítulo especial destinado al espinoso tema de las prestaciones, cuyo artículo 108 establece que los haberes de los trabajadores puedan ser depositados en fideicomisos, fondos de prestaciones, planes de inversiones o títulos valores garantizados por la República o entidades públicas. En otro orden, el papel de trabajador de la CTV plantea que el derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva como derechos fundamentales, "reconocidos en los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (87 y 98), deben permanecer en la reforma planteada, es decir, que la negociación colectiva sea de carácter libre y voluntaria entre las partes y debe tener vigencia desde el momento en que es suscrita entre las partes". ENTORNO INTELIGENTE.



Denuncian condiciones de insalubridad y precariedad laboral.

Un grupo de trabajadoras y trabajadores del servicio de nutrición y dietética, de la cocina del Hospital Simón Bolívar del Complejo Hospitalario "Dr. José Ignacio Baldo", denunciaron ante el comité seccional Sindicato Sirtrasalud Dto. Capital Las condiciones del medio ambiente de trabajo en la que se vienen desempeñando laboralmente en sus funciones. "...tenemos meses denunciando y llamando la atención de las autoridades del hospital, para que se aboque a la solución del problema y no hemos recibido respuesta, salvo uno que otro paño caliente..." dijo una de las trabajadoras. La situación concreta es que desde el 2006 se iniciaron las obras de remodelación de la cocina, sin que hasta la fecha se hayan concluido. Las trabajadoras (la mayoría son mujeres), deben trabajar entre aguas servidas y olores putrefactos que emanan esta agua contaminada, así como equipos de elaboración y distribución de alimentos en condiciones de precariedad.

Empleados de salinas de Araya en huelga.

Los trabajadores agrupados en el Sindicato Bolivariano de Trabajadores del Complejo Salinero de Araya activaron la huelga debido a las desmejoras de sus condiciones laborales. Un comunicado de prensa de la Unión Nacional de Trabajadores (Unete) indica que los trabajadores del complejo salinero de esa región sucrense reclaman el pago de tres meses del bono de alimentación, el servicio de medicinas, exámenes médicos y atención médica. Los trabajadores señalaron en la nota de prensa que, además, la planta ha operado no más de dos días semanales, lo que ocasionó que reactivaran la huelga, tal como lo hicieron hace un año. Aseguraron que no hay insumos para la producción y citaron como ejemplo la falta de plástico para empaquetar la sal y de flúor, aditivo exigido por las autoridades sanitarias para elaborar la sal comestible. "Esta situación nos llevó a activar la huelga, porque vemos cómo, poco a poco, ya no hay trabajo y nadie responde ni dice nada. Nuestra huelga busca llamar la atención de las autoridades ante esta situación", dice el comunicado de prensa. Sostienen que ni siquiera hay papel para los registros de asistencia y para los recibos de pagos. Hicieron un llamado a las autoridades para que verifiquen la situación y encuentren una solución. EL UNIVERSAL.

Esperan decisión de Sidor sobre deuda de \$ 500 millones.

Los trabajadores de la Siderúrgica del Orinoco Alfredo Maneiro esperan por la decisión de la junta directiva de Sidor, sobre el pago de la deuda de 500 millones de dólares por concepto de las ganancias líquidas correspondientes al período 2003-2007. wwJosé Jiménez, representante de los trabajadores en el directorio de la acería, informó ayer que el Ministro de Industrias Básicas y Minería, Rodolfo Sanz, había prometido llevar la materia a junta directiva antes de la vista judicial del 18 de octubre próximo. Y es que el tratamiento interno de la deuda representa una salida expedita a la demanda judicial que el Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Similares introdujo ante los tribunales de Puerto Ordaz, estado Bolívar, contra la empresa, cuando estuvo en manos del Consorcio Amazonia. Respecto a las ganancias líquidas también llamadas excedentes de caja de la acería correspondientes a 2008, Jiménez explicó que 5.500 trabajadores perciben la cancelación de una cantidad inferior a lo que realmente ganó la empresa durante el período. "Por eso objetamos las cifras del informe financiero, aprobado unilateralmente en la asamblea de accionistas del viernes celebrada en Caracas, por el presidente ejecutivo, Miguel Álvarez y que registra pérdidas netas por 202 millones de dólares", explicó el dirigente sindical. Insistió que la utilidad 1 millardo de bolívares fuertes, del cual 15% corresponde a los trabajadores por excedente de caja reflejada en el informe financiero 2008 debe ser mayor porque el precio del acero se disparó el año pasado a 2.200 dólares la tonelada. ENTORNO INTELIGENTE.

Al mismo tiempo no se les da la dotación adecuada de equipos de higiene y seguridad laboral, más aun cuando actualmente hay presencia de pacientes con la gripe A1H1, lo cual crea un ambiente de alto riesgo de accidentes y enfermedades laborales. ...En el día de ayer, un grupo se organizó y envió un oficio a la Dirección del Hospital exigiendo respuestas y soluciones, entre ellas que se les haga extensivo el derecho al reposo trimestral por áreas críticas. Permiso que se les otorga a todos los trabajadores y trabajadoras que laboran en áreas de alto riesgo. ..."Exigimos igualdad de condiciones y mejoras en nuestros ambientes de trabajo. PROVEA.

Elecciones de Federación de trabajadores petroleros serán automatizadas.

Luego de que fuese rechazada la opción de automatizar las elecciones federativas, el pasado viernes el Consejo Nacional Electoral (CNE), conjuntamente con la Comisión Electoral de la Futpv, acordaron automatizar los comicios petroleros. Vanguardia Obrera Socialista (VOS) validó esta propuesta con los votos de los representantes de las planchas 3; 5; 7; 9 y 14, mientras que las corrientes identificadas con los números 1; 2; 6 y 10 emitieron su voto en contra pues los miembros de esas fracciones expresaron que las elecciones petroleras siempre han sido manuales porque hacerlas con las máquinas se presta para trampas. Puerto Cabello, agosto 30 (El Carabobeño).- Robert González, candidato a la Futpv por la plancha número 1, dijo que el acuerdo se pactó el pasado viernes a las 6:30 de la tarde en una reunión clandestina que se realizó con los representantes de las fracciones que votaron a favor, y a esa hora llevaron el oficio con las firmas al CNE para validar el trato, a pesar de que unos días atrás las planchas, en asamblea con la Comisión Electoral de la Federación de Trabajadores Petroleros (Futpv), habrían manifestado su desacuerdo con esta opción. "No nos explicamos cómo el CNE aceptó esta acción, cuando la misma Comisión Electoral la había rechazado". A juicio del líder sindical, estas acciones arbitrarias nos muestra de la injerencia que tiene la gerencia de Petróleos de Venezuela (Pdvsa) en las actividades sindicales. Con este acuerdo también se llegó al consenso de modificar la fecha del proceso electoral, el cual estaba pautado para el 16 de septiembre, y ahora se fijó para el 30 del mismo mes. Las razones del cambio las atribuyen al tiempo requerido para la instalación de las máquinas de votación y las captahuellas. El equipo electoral será distribuido en las 211 mesas electorales de 110 centros de votación situados en los estados del país donde se realiza la actividad petrolera. El padrón electoral quedó conformado por 30 mil electores, según la última depuración realizada. Además, González denunció que los representantes de la directiva de Pdvsa están utilizando la coacción y que, bajo amenazas de algunos miembros de la Comisión Electoral de la Futpv, los representantes de las planchas son sometidos para emitir el voto que favorezca a los dirigentes patronales, "como muestra de ello se tiene a la plancha número 3, que luego de haber dicho que estaba en contra, el viernes salió respaldando esta propuesta". Los integrantes de la corriente C-cura se reunirán este lunes en Caracas para establecer las estrategias que estarían aplicando para hacerle frente a esta situación. LA CLASE.

Sindicato de Mercal asegura que no quiere confrontación entre trabajadores.

Suntramercal expresó que esta organización sindical se encuentra en contra de la confrontación entre los trabajadores, la cual es impulsada por la empresa para crear una matriz de opinión contraria a la unidad de la masa laboral en torno al proyecto de convención colectiva. Las acciones emprendidas por el Ministro Félix Osorio buscan "torpedear" la instalación de la mesa de negociación del contrato colectivo que se estaría realizando el próximo martes 01 de septiembre a las 10am en el Mintrass. "Quieren seguir retrasando la discusión pero esto no será así, los trabajadores saben quienes son sus verdaderos Voceros y están conscientes que esto es una artimaña del Ministro Félix Osorio." Exhortamos a las autoridades de Mercal a presentarse a la instalación de la mesa de negociación del contrato colectivo, debido a que faltaron a la primera convocatoria del Mintrass "Ministro Osorio póngase a derecho para así poder dar formalidad a la discusión conciliatoria del proyecto de convención colectiva". Informamos que en inspección realizada a Mercal el Ministerio del Trabajo determinó que la empresa está violando la ley al negarse al pago de cesta ticket por vacaciones y suspender el pago de sueldos y Ticket alimentación a los trabajadores que se encuentran de reposo medico la mayoría con enfermedades ocupacionales producto de las pésimas condiciones de higiene y salud laboral que debemos soportar a diario y tienen un plazo de 30 días para ponerse derecho según acta levantada ante la gerencia de recursos humanos. APORREA.

GMV reiniciará operaciones el lunes 07 de septiembre.

El presidente de General Motors Venezolana, Ronaldo Znidarsis, anunció el reinicio de operaciones de la planta en Valencia el próximo lunes, con una primera fase de producción de 150 vehículos diarios en un solo turno. La ensambladora suspendió sus actividades el 19 de junio de este año. La planta pareció tomar vida luego de 10 semanas de paralización. Este miércoles, personal administrativo y obrero ponía "a tono" el proceso normal de producción para la próxima semana, y los estacionamientos de empleados ya no lucían desiertos. Para la primera fase no estarán presentes los 3 mil empleados que aproximadamente tiene la planta de GMV en Valencia. Znidarsis indicó que se reincorporarán al menos 1.600 personas para arrancar nuevamente con el ensamblaje. EL CARABOBEÑO.

Eléctricos reclaman contrato.

Los trabajadores de la industria eléctrica en el estado Zulia no se quedaron de brazos cruzados ante la nueva paralización de la discusión de la convención colectiva correspondiente al periodo 2008-2010. Los obreros de la planta Ramón Laguna de Enelvé, en el sector La Arreaga, marcharon hasta la plaza Las Banderas para exigir el restablecimiento de las negociaciones. El inclemente sol no impidió que los empleados salieran a la calle a defender sus derechos laborales. Unas 100 personas marcharon desde las 11.30 de la mañana. Entre consignas que pedían "trato colectivo ya" y afirmaban "jamás será vencido" la masa de uno de los canales de la Tita Añez, presidente del Sindicato de la Industria Eléctrica del Zulia testan porque el Gobierno no da nes de firmar el contrato.



La convención vencida y el proyecto de contrato está en el Ministerio del Trabajo hace 15 meses. Wilfredo Olano, coordinador general del sindicato, advirtió que los empleados se mantendrán en conflicto hasta que restablezcan la discusión, con la que buscan homologar los beneficios de los trabajadores de todas las empresas del sector. Añez aseguró que el personal de Enelvé asistirá a la marcha nacional convocada para mañana, que de la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (Fetraelec) hasta la Vicepresidencia de la República. Advirtió que existe las empresas del sector están deterioradas. "Queremos que la gente sepa que el problema no sólo va en perjuicio de los trabajadores sino de las comunidades que reciben nuestro servicio". LA VERDAD.

El Inpsasel y la movilización de los Trabajadores dignifican la figura del Delegado y Delegada de Prevención.

El 28 de agosto del presente año, fue impuesta contra la empresa EXTRUTEX ubicada en la ciudad de Valencia, estado Carabobo, una medida de suspensión total de actividades, por el despido ilegal de la Delegada de Prevención Dayana C. Chirinos. La acción fue ejecutada por funcionarios de la Diresat Carabobo, después que la empresa se negara a acatar una medida cautelar dictada por el Inspector del Trabajo de Valencia, Abogado José Aponte, la cual ordenaba la reincorporación de la trabajadora, a su puesto de trabajo. Cabe destacar, que la Delegada de Prevención, objeto del despido ilegal, fue electa democráticamente por los trabajadores y trabajadoras de la empresa en fecha 16/10/2008 y debidamente registrada en la Diresat Carabobo bajo el certificado N° CAR-12-6-83-D-2520-012007. El 15/07/ 2009 la mencionada trabajadora, fue despedida por los representantes de la empresa EXTRUTEX, sin justificación, ni calificación previa o providencia emitida por el Inspector del Trabajo de la jurisdicción. Señala la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Lopcyamat), en su artículo



44: "El delegado o delegada de prevención no podrá ser despedido, trasladado o desmejorado en sus condiciones de trabajo, a partir del momento de su elección y hasta tres (3) meses después de vencido el término para el cual fue elegido o elegida, sin justa causa previamente calificada por el Inspector del Trabajo, en concordancia con la Ley Orgánica del Trabajo." PRENSA INPSASEL.



Huelga para cobrar.

El mundo está "volteado" en Guayana. El patrono gobierno autocalifica de "socialista y obrerista" pero no cuida ni garantiza que a los trabajadores se les cumpla lo más elemental que es el pago de su salario quincenal a tiempo o sus vacaciones, y al mismo tiempo los sindicatos y trabajadores, con su movilización se ven obligados a sustituir a la alta dirección "rojita" de las empresas en los trámites normales para cobrar los servicios y productos que les venden a otras empresas del Estado. Eso acaba de ocurrir en Carbonorca, la más pequeña de las empresas del holding del aluminio, que con sus 640 trabajadores, produce los ándos de carbón, indispensables para que Venalum y Alcasa puedan fabricar el aluminio. Llegado el fin de mes sin que la empresa pudiera cumplir con el pago de la nómina y alarmados ante la pasividad de sus directivos que se limitaron a decir que "no hay dinero", los trabajadores masivamente acordaron con el liderazgo de SutraCarbonorca decretar un paro total de actividades este lunes ejerciendo su derecho a la protesta, sin importarles el riesgo a correr luego que alguna alta funcionaría del estado se le ocurriera acusarlos de "desestabilizadores" o quien sabe que otra cosa. Conocedores que otra empresa del Estado y uno de sus principales clientes, Alcasa, le adeuda a Carbonorca al menos unos 35 millones de bolívares fuertes, se movilizaron en los autobuses hacia esa otra factoría para exigirle a sus directivos ser atendidos. El secretario del sindicato, Emilio Campos, fue enfático en exigir respuestas. "No queremos pasar por la situación de nuestros compañeros trabajadores de Bauxilum que estuvieron casi un mes sin poder cobrar sus vacaciones. Finalmente se llegó a un acuerdo para que esa misma tarde Alcasa depositara un pago de 2.5 millones de bolívares fuertes con lo cual se podría hacer efectiva la quincena de inmediato, cosa que en efecto ocurrió pero quedando pendiente otra promesa de un segundo pago para cumplir con las vacaciones. ¿Y EL "PRÉSTAMO SOCIALISTA"?

"Ya han pasado tres semanas desde que el presidente Chávez, de visita en Guayana, firmara unos papeles de lo que él llamó "el préstamo socialista que yo les hago". "Ese dinero, que ya nosotros habíamos conquistado en la semana de luchas unitarias de mediados de Julio aún no llega pese a que en el caso de Carbonorca es de apenas 2.5 millones de dólares y 40 millones de bolívares fuertes", señala Campos. TAL CUAL.

Este resumen de prensa es un producto cortesía de TEAM TALENT CONSULTING. En caso de no querer seguir recibiendo favor enviar mail con su solicitud a: talento.consult@gmail.com La veracidad de las informaciones aquí presentadas es responsabilidad de cada una de las fuentes citadas. Tifs: 58-212-2635229-2632084