



Editorial

Llegó el momento de escribir el último editorial del 2010. Para esta fecha se estilaba escribir mensajes en un tono positivo y de esperanza.

Pero alguien podría preguntarse, ¿cómo hablar de esperanza entre tantas noticias malas y crisis?. Ya una vez comenté que estamos viviendo la era del "nanosegundo" en donde todo ocurre a una velocidad vertiginosa, incluso las crisis, que en el pasado eran más tardías entre una y la siguiente.

Si asumimos que las crisis son parte de la evolución de las especies, y como dijo Darwin sólo aquellas especies que evolucionan y se adaptan sobreviven, en sus palabras está el secreto de solución a las crisis.

Lo que está planteado hoy en día para países, organizaciones, empresas y nosotros como personas es el reinventarnos constantemente, hoy más que nunca la necesidad de innovación y creatividad para la supervivencia.

Las organizaciones deben repensar el negocio en sus todos sus ámbitos, sobre todo en el manejo de sus talentos humanos. Adaptarse al complejo entorno que vivimos será la competencia clave para el 2011.

Feliz Navidad y próspero 2011 para todos nuestros lectores, amigos, clientes y relacionados.

Hugo Urdaneta Fonseca.

Mail: hu.consulting@gmail.com

Mail: hurdaneta@huconsultores.com



Lo invitamos a leer más artículos sobre gerencia y recursos humanos en el blog de HuConsulting accediendo a través de la web siguiente:

www.huconsultores.com

Trabajadores públicos tienen 5 años sin recibir aumento de salario

Más que el pago fraccionado de las utilidades -anuncio que hizo el presidente Hugo Chávez el domingo en su programa semanal- a los trabajadores del sector público les preocupa que no reciban aumentos salariales desde 2005, denunció Antonio Suárez, presidente de la Federación Unica Nacional de Empleados Públicos. "Desde hace 5 años no firmamos un nuevo contrato colectivo", dijo.

Señaló que la falta de discusión se debe a diferencias políticas entre los sindicatos de la administración pública. Preciso que en el sector había alrededor de 100 federaciones sindicales y que cada una agrupaba entre 4 y 5 sindicatos. "Allí conviven empleados que apoyan al Gobierno y los que no, por eso es muy difícil llegar a un acuerdo". Suárez indicó que los empleados que no reciben aumentos salariales desde hace 5 años suman aproximadamente 1,4 millones de personas que laboran en los ministerios, institutos autónomos, gobernaciones y alcaldías.

Sobre los incrementos del salario mínimo (actualmente es 1.223,89 bolívares), que todos los años decreta Chávez, el presidente de Fedeunep señaló que beneficiaba a 20% de los empleados públicos, aproximadamente. Sin embargo, aclaró que los sueldos de los trabajadores que no son favo-

recidos son un poco más elevados que el salario mínimo. "Un profesional del nivel de carrera más bajo en el sector, que puede ser un abogado o un ingeniero, gana mensualmente 1.480 bolívares".

Recordó que en 2008, el presidente Chávez aprobó un pequeño aumento en la escala salarial. No obstante, indicó que ese incremento no puede ser considerado aumento de sueldo porque respondió a que la medida agrupó varios niveles de profesionalización en uno.

Con relación al monto que autorizó el presidente Chávez para las utilidades de este año del sector público (15.000 bolívares), señaló que debe estar ajustado a la realidad porque el cálculo lo hacen los mismos trabajadores. Y sobre la fracción en los pagos, dijo que esa era una práctica vieja, que el hecho de que salga en la Gaceta Oficial, lo único que hace es oficializarla.

"De las más o menos 500 o 700 contrataciones colectivas públicas, máximo 10 pagan las utilidades juntas. Ni Pdvsa ni el Seniat cancelan en una sola parte los aguinaldos, todas las demás las pagan fraccionadas. Incluso, a veces llega enero y aún deben una fracción", afirmó. EL NACIONAL.

Trabajadores de AN exigen discutir contrato colectivo

Funcionarios y obreros demandaron a Cilia Flores mejoras salariales

El chavismo quiere que el pueblo vaya "pa' la Asamblea". Pues, bien, ayer el mismísimo pueblo que labora en la AN protestó a las puertas del Palacio Federal Legislativo para reclamar la discusión de su contrato colectivo.

Trabajadores, jubilados y pensionados exigieron a la presidenta del Parlamento, Cilia Flores, que atienda su clamor y no los deje "morir de hambre". Al mediodía, una comisión integrada por voceros de los sindicatos de funcionarios y obreros se reunió con representantes de la junta directiva de la AN para intentar alcanzar un acuerdo.

El patrono propuso lo siguiente: un aumento de 25% para 2010, con pago retroactivo desde el 1 de enero, y los cestatickets pasarían de 900 mil a mil 200 bolívares.

La tradición marca que en la AN el contrato colectivo debe cubrir dos años. Sin embargo, la cúpula encabezada por Flores limitaría el pacto a 2010.

Luego, entregarían un bono a los empleados durante los primeros días de 2011 precisamente para intentar compensar "que no se firmará la convención colectiva", explicaron las fuentes legislativas.

Los trabajadores lamentan que tampoco la directiva tenga previsto mejorar el resto de las cláusulas socioeconómicas que hoy disfrutan. "La inflación nos va a comer", se quejaron.

Con Russián

El diputado Hermes García (Podemos-Sucure) se hizo eco del reclamo de los sindicatos en Cámara y planteó en la sesión ordinaria este conflicto laboral, al tiempo que demandó a la presidenta de la AN que rinda cuentas sobre el uso de los recursos públicos.

Flores anunció que "firmarán un contrato por dos años" con los trabajadores. Con respecto al balance de su gestión, le sugirió a García pedir esa información a la Contraloría General de la República.

El artículo 197 de la Carta Magna establece que los legisladores "deben dar cuenta anualmente de su gestión a los electores y electoras de la circunscripción por la cual fueron elegidos o elegidas". EL UNIVERSAL.

"PDVSA desconoce la convención colectiva petrolera"

José Bodas, secretario general de la Futpv, denunció hoy que la directiva de Pdvsa desconoce y violenta la convención colectiva de los trabajadores petroleros 2009-2011. En rueda de prensa efectuada en la sede de la federación sindical petrolera, Bodas afirmó que se estaría incumpliendo con más del 70% del contrato colectivo.

Exigen a Futpv que introduzca Pliego Conciliatorio
Acompañado de Robert González y Fran Luna, directivos de la Futpv y miembros de la Corriente Clasista,

Unitaria, Revolucionaria y Autónoma (Ccura), el dirigente sindical informó que van a presentar en el seno de la federación un informe contentivo de todas las irregularidades e incumplimientos en los que estaría incurriendo Pdvsa, con el objetivo de que su directiva se ponga a la cabeza de la lucha por las reivindicaciones, y exigiéndole que introduzca un Pliego Conciliatorio ante el Ministerio del Trabajo para enfrentar lo que llamó una política antiobrera y antisindical por parte de la empresa petrolera.

Y agregó que "Pdvsa se cae a pedazos, debido a que no hay inversiones ni mantenimiento. En todas las áreas se producen de 2 a 3 eventos diarios donde se pone en peligro la vida de los trabajadores debido a la falta de mantenimiento de las instalaciones y a la ausencia de inversión. Incluso de han producido paralizaciones de los mejoradores del Criogénico de Jose, así como en las refinerías debido a esta causa".

Bodas aseguró también que Pdvsa tiene 6 años sin pagar la evaluación por desempeño, antiguamente conocida como "meritocracia", y agregó que desde el 1 de octubre hasta la fecha PDVSA no paga los pasivos laborales.

Cacería de brujas contra los que luchan

Denunció que existe una "cacería de brujas" por razones políticas contra los delegados de Prevención y dirigentes sindicales que luchan en defensa de los derechos laborales y por mejores condiciones de trabajo. Hizo mención de los casos de Robert González, Efraly Pastrán y Migdalia González de El Palito, y Luis Díaz de Anzoátegui.

El dirigente sindical de Ccura-Petróleo hizo un llamado a la unidad de los petroleros. "Estamos llamando a los dirigentes sindicales de la industria, más allá de sus posiciones políticas y partidistas, para que se pongan al frente de la lucha, para que luchemos por una Futpv y sindicatos de base autónomos".

Sindicatos intervenidos

Denunció además que los sindicatos de base estarían intervenidos en los hechos por el gobierno y Pdvsa. "No hay donde reclamar. Ni la Futpv ni nadie atienden los reclamos de los trabajadores de Pdvsa y las transnacionales socias en las empresas mixtas", afirmó Bodas.

Se solidarizó con los jubilados, que estarían devengando unas pensiones de hambre, según sus propias palabras.

Consultado sobre las acciones a realizar, Bodas planteó que "los directivos de la Futpv miembros de Ccura, vamos a hacer una gira nacional, vamos a ir a todos los portones en las áreas petroleras, para llamar a los trabajadores a la unidad y a movilizarse para exigirle a la Futpv que se ponga al frente de la lucha, y para decirle que su compromiso no es con el patrono, ni con el gobierno ni mucho menos con el Psuv, para decirle que su compromiso es con los trabajadores, con la federación y los sindicatos de base.

Por un Encuentro Sindical Nacional
Concluyó la rueda de prensa Robert González planteando que no sólo los petroleros están atravesando por esta situación crítica. Agregó que muchos otros sectores están luchando por sus derechos. LA CLASE.

Siete de cada diez obreros del país no cuenta con contrato colectivo

Venezuela tiene seis millones de trabajadores activos, de esos un 30 por ciento está protegido con una contratación colectiva, el resto, 70 por ciento, unos cuatro millones 200 mil, está sin garantías contractuales. Frente a eso las organizaciones sindicales en el sector público son desconocidas, las condiciones legales son restringidas y se retrasan las discusiones de la firma de contratos.

La Organización Internacional del Trabajo ha recibido más de 80 denuncias de sectores afectados en Venezuela. Las federaciones también han presentado pruebas de los incumplimientos en los convenios internacionales suscritos por el Estado venezolano. Más de 300 violaciones se registran en la OIT.

Froilán Barrios, dirigente de Movimiento Laborista, señaló que "es muy baja" la discusión de contratación colectiva que registra el sector público. En el pasado era la empresa privada que retrasaba la aceptación de la institución sindical, pero con la presencia del Gobierno socialista, la situación ha cambiado. "Los trabajadores quedan sin protección".

Criticó que surgen propuestas que tienden más al "comunismo". A querer implantar restricciones a los derechos laborales obtenidos por los trabajadores. Una de las razones se centra a "mantener la mano de obra barata" y "que todos ganen, perciban el mismo

salario, eliminando la meritocracia".

Una similitud está. El "comunismo ofrece salarios bajos, explotando al trabajador que por derecho se ha ganado un reconocimiento". El Estado comunista supone: "Te doy vivienda, alimentación, misiones, salud y textil"; y hace ver un Estado bueno, pero deja condiciones "miserables. No hay sindicatos".

Barrios denunció que para "debilitar o acabar" con los sindicatos, el Gobierno crea la figura de los consejos de los trabajadores. Aseguró que no es malo considerarlo, lo "peligroso" es que se utilicen para desvirtuar las exigencias reales de los trabajadores y aplastar a las organizaciones ya constituidas.

Los trabajadores de Mercados de Alimentos son un ejemplo de cómo se intenta arrebatar el derecho sindical por el Gobierno. Hay desconocimiento de su legitimidad a solicitar beneficios.

El sector de la industria petrolera también está en esa lista de afectados ya que sintieron disminuidos sus beneficios. Desapareció la meritocracia y los beneficios contractuales dependen de la disposición del Ejecutivo. LA VERDAD.

20 años sin contratación colectiva tiene Venezolana de Televisión.

El pasado miércoles 10 del mes en curso, en el programa La Hojilla fue atacado de manera ofensiva el Secretario General del Sindicato de este canal,

Igor Alcalá. Este hecho público y repudiable, lo asumimos como una agresión a toda la Directiva del sindicato y generalizada hacia los trabajadores y trabajadoras que aquí laboramos. Frente a este hecho el Sindicato MOTORMAV asume la defensa de nuestro compañero Igor y se dirigirá este próximo Miércoles 17 a la Fiscalía General de la República para solicitar que el conductor del programa presente las pruebas que lo llevaron a calificar en términos delictivos y ofensivos a nuestro Secretario General. Con esto queremos dar por terminado este impase que Mario Silva asumió de manera personal con el principal directivo de nuestro sindicato y que ahora nosotros asumiremos como organización sindical junto a todos los trabajadores que estén dispuestos a hacer respetar a cada uno de los hombres y mujeres que en este canal viven únicamente de su salario y que laboran para mover a cada segundo, en la parte administrativa, operativa y de apoyo, la programación que sale los 365 días del año para todos los ciudadanos de este país.

Por otra parte, el problema central de todos, que también constituye una agresión ya no individual sino colectiva, y que nos lleva a exhortar al Ministro de Comunicación y Presidente de Venezolana de Televisión (VTV), Mauricio Rodríguez, a que abra una vía de diálogo que permita crear un clima de convivencia, que conlleve a desterrar de este canal la prepotencia y la conducta patronal capitalista de las últimas gestiones que por esta televisora han pasado. Son 20 años sin Contratación Colectiva que degenera cualquier relación obrera-patronal, lo cual significa una sorprendente irresponsabilidad que descalifica y desvirtúa la gestión de un gobierno que el propio Presidente Chávez ha denominado como "obrerista". Es que acaso

es muy difícil entender el carácter estratégico del principal canal del país y que toda su seguridad depende de nuestra base laboral esencialmente. Un canal que fue atacado durante el Golpe de Estado y que fue cerrado técnicamente porque la derecha no tuvo apoyo generalizado entre los trabajadores, quienes al final fuimos los que contribuimos a su rescate.

Nosotros creemos que es posible revertir esta absurda situación. Y no solo con la aprobación de una Contratación Colectiva justa y con gerentes que animen una convivencia digna. Es necesario, además de lo anterior que es fundamental, algo mucho más estratégico y que toca el problema de la Transición, es decir, el involucramiento de los trabajadores en la Planificación de la Gestión, en su Control por la Base, en su protagonismo en la Toma de Decisiones, en el derecho a Conocer las Cuentas y los Libros de una Propiedad del Pueblo. A eso estamos invitando señor Ministro, a contribuir de manera directa a construir la posibilidad de un mundo mejor desde esta trinchera de trabajo. A que cada trabajador y trabajadora de este canal sienta que su labor tiene sentido porque hemos superado la perversa mercantilización del trabajo y la carga de explotación que contrasta con los evidentes y groseros privilegios de esa casta gerencial-institucional-empresarial-banquera, pública y privada, que se pavonea impudicamente en el país alardeando de sus lujos y guardaespaldas. Estamos hablando de una Nueva Cultura Política, de una Nueva Ética que empalme con la Disposición de Cambio de un pueblo que barrió la IV República y que tendrá que terminar de llevar sus viejos restos al basurero porque no dejan de reproducirse en la V. APORREA

PUBLICIDAD



El Liderazgo de gerentes, jefes y supervisores es el eslabón para implementar la estrategia de la alta gerencia de lograr el compromiso y confianza de los trabajadores de base.

Programa Modular ^{32 horas} "Líderes del Siglo XXI"

Módulos:

El liderazgo del siglo XXI

Comunicación estratégica

El nuevo rol Laboral

Inteligencia Emocional

Competencias Técnicas y Genéricas

Coaching

Desarrollo de la Confianza

Enfoques motivacionales

Reconocimiento

Solución de problemas

solicite más información sobre este producto a través de:

info@huconsultores.com 0414-2091339 www.huconsultores.com



Trabajadores chavistas piden una nueva Ley del Trabajo y el aumento de sueldos.

Caracas, 9 nov (EFE).- Una manifestación de trabajadores pro gubernamentales pidió hoy en Caracas a la Asamblea Nacional y al Gobierno que se apruebe de inmediato la nueva Ley del Trabajo y se decreta un aumento general de sueldos.

La manifestación, que reunió a varios cientos de participantes, fue organizada por la Unión Nacional de Trabajadores (Unete) y contó con el apoyo del Partido Comunista de Venezuela y de representantes de los sindicatos de algunas de las empresas nacionalizadas recientemente.

La marcha salió de una céntrica plaza caraqueña y se dirigió en primera instancia a la Asamblea Nacional para finalizar luego frente a la sede de la Vicepresidencia del Gobierno donde se entregó un petitorio al titular de ese despacho, Elías Jaua.

Es la primera vez en los últimos 10 años, según fuentes oficialistas, que trabajadores "chavistas" organizan una marcha reivindicativa en Caracas. Entre las demandas incluidas en el documento destacó la "exigencia" de que se apruebe la Nueva Ley Orgánica del Trabajo en la presente legislatura, que finalizará el 5 de enero de 2011.

En el texto se resalta que la nueva Ley es "la herramienta de la Revolución" por lo que es impostergable su incorporación al entramado legislativo de Venezuela.

Stalin Pérez, uno de los coordinadores de Unete dijo a la prensa que la ley tiene que aprobarse ahora que los revolucionarios controlan la Asamblea, porque si se deja para el siguiente periodo legislativo podría "paralizarse" durante los próximos cinco años.

Pérez recordó que en el próximo quinquenio la oposición tendrá 67 de los 165 escaños de la Asamblea y podrá impedir la aprobación de leyes orgánicas como la del Trabajo, que requieren de los dos tercios de los votos.

Otra petición planteada fue la de un aumento general de sueldos y salarios porque, según se indicó, los actuales no cubren las necesidades básicas de los trabajadores debido principalmente a la alta inflación, que en los últimos tiempos ha rondado entre el 25 y el 30 por ciento anual.

Además, se pidió la discusión y aprobación de un contrato colectivo para toda la Administración Pública que unifique las escalas y los tabuladores salariales y homologue sus beneficios a los jubilados y pensionados.

La también coordinadora de Unete, Marcela Máspero, dijo que era necesario un mayor protagonismo de los trabajadores en la toma de decisiones del Ejecutivo y le pidió al presidente Hugo Chávez que abra cauces a esa participación.

"La clase trabajadora esta contigo Chávez pero queremos participar en las decisiones que se tomen en el campo laboral", dijo Máspero a la prensa. Máspero también se refirió al "terrorismo patronal" de las empresas privadas y avaló las nacionalizaciones ordenadas por el Gobierno en los últimos meses.

"El traspaso de propiedad lleva a la construcción de un modelo de gestión socialista en el que los trabajadores deben ser protagonistas para garantizar la producción y el acceso de la población a bienes y servicios", consideró Máspero.

Los manifestantes criticaron igualmente el "burocratismo" que hace ineficaz y engorrosa la Administración Pública y que, en su criterio, es uno de los factores que están impidiendo que la Revolución Bolivariana avance al ritmo adecuado.

"¡Ni burocracia, ni capital; Socialismo y más Revolución!" finalizó el petitorio elaborado por la Unete. EFE

Accidentes silenciados

Ya son cuatro los accidentes laborales de gravedad que han ocurrido en Ferrominera Orinoco (FMO) en los últimos dos meses y el más reciente, ocurrido la noche del sábado, arrojó como saldo dos trabajadores severamente heridos por quemaduras, uno de ellos en terapia intensiva, aunque afortunadamente recuperándose.

Ramón Custodio, de 53 años, supervisor y con 21 años de experiencia en la planta es uno de los afectados junto con Ernesto Padrón, de 35 años.

Ambos trataban de atender un nuevo fallo en la máquina apiladora de mineral de PMH (Procesamiento de Mineral), cuando un cable de alta tensión dañado produjo una descarga que les causó las quemaduras en rostro y brazos. Ambos están siendo atendidos en el antiguo hospital de la Ferrominera "Américo Babó", herencia de la transnacional Orinoco Mining, ampliado tras la nacionalización de 1976.

"Es lo mismo de siempre... falta de mantenimiento durante varios años como ocurre con muchas instalaciones y equipos de la empresa", dice Yangel Osuna, delegado de prevención en el área de ferrocarril, electo por los trabajadores, quien pese a ser militante del PSUV ha tenido que soportar las represalias de la directiva "rojita" de FMO por denunciar en informes con Inpsasel la delicada situación de inseguridad industrial.

Osuna, al igual que Frank Marcano y Eduardo Hurtado, tiene calificación de despido ante la inspectoría del Trabajo solicitada por la presidencia de la factoría.

"El fallo de ese cable en mal estado había sido reportado por los mismos trabajadores varias veces y por eso nosotros insistimos en denunciar que los accidentes van a seguir ocurriendo. El mantenimiento en Ferrominera fue abandonado hace mucho tiempo y los casos más graves ocurren en la Planta de Pellas pero en el ferrocarril hay hasta asaltos por delincuentes".

El 20 de septiembre pasado un accidente similar le costó la vida a un joven ingeniero y severas quemaduras a dos más, en Planta de Pellas.

Los directivos de la empresa, ante la proximidad del evento electoral hablaron de "saboteo de la oposición" aunque en el ministerio del Trabajo reposaba desde semanas antes un informe de Inpsasel y delegados de prevención alertado del mal estado de esas instalaciones.

Pocos días más tarde, en otro accidente un trabajador perdió dos dedos de una de sus manos por el mal estado de un equipo, y posteriormente falleció en otro accidente por equipos eléctricos dañados un trabajador en la planta de briquetas.

NO HAY AUTONOMÍA

Leonel Grisset, delegado de prevención en Sidor también ha sido sometido al acoso de las autoridades por los reclamos de inseguridad industrial.

Afirma que en Sidor hay 480 procedimientos sancionatorios contra la empresa por fallos de seguridad, muchos de ellos bastante graves. "El problema es que Inpsasel ha perdido toda auto-

nomía. Por órdenes superiores ya no pueden instalar las mesas técnicas ni sancionar", advierte.

En Sidor, desde la estatización, han fallecido siete trabajadores en accidentes industriales, tras 37 meses continuos sin accidentes fatales en el periodo de los últimos tres años de Ternium.

En Guayana, es "vox populi" que una instrucción del alto gobierno a través del ministerio del Trabajo ordena a la Inspectoría y a Inpsasel abstenerse de cualquier medida contra empresas del estado "para no afectar a la revolución" aunque se corran riesgos para la integridad física de los trabajadores.

EN NORPRO NO COBRAN

Ayer se cumplieron 160 días desde la estatización de Norpro por órdenes de Chávez. La fábrica que produce "propanos" para la industria petrolera ha estado paralizada desde entonces, y sus trabajadores no cobran salario "por la falta del decreto de estatización".

El gobierno olvidó ese decreto y recién hace 10 días llegaron ejecutivos de Pd-va para "buscar una solución".

Pese a esos malos resultados, como los de Cerámica Carabobo que ya tiene tres años cerrada igual que Mate-si, un nutrido grupo de trabajadores, partidarios del PSUV, celebró la estatización de la Planta Sidetur-Casima, fabricante de palanquillas, ubicada en Puerto Ordaz. Otros, nada contentos, se apartaron y guardaron silencio. TAL CUAL

Trabajadores de Cemex protestaron por violación de contrato colectivo

Barcelona.- Un grupo de 56 trabajadores de la filial de Cemex Concreto, ubicada en la Zona Industrial Los Montes de Barcelona, protestaron ayer con quema de cauchos, desde tempranas horas de la mañana, argumentando la violación de 44 de las 69 cláusulas que conforman el contrato colectivo, que adicionalmente se encuentra vencido desde el mes de abril de este año.

Los obreros señalaron que al llegar a la empresa el lunes, se encontraron con la "sorpresa" de que los directivos habían suspendido las vacaciones para los empleados, así como la bonificación pertinente por ese lapso y además habían eliminado las horas de descanso del mediodía, por lo que decidieron iniciar la manifestación, conjuntamente con sus compañeros de las sedes de Anaco, Puerto Ordaz, Porlamar y Maturín.

El sindicalista Jhonny Sifontes, quien ejerce funciones como chofer mezclador desde hace 13 años en Cemex, denunció que entre las violaciones al contrato colectivo se encontraban fallas en el pago del salario mensual, cesta tickets y en la póliza de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM).

Los trabajadores detallaron que han establecido, desde la nacionalización de la empresa en 2008, un total de siete mesas de trabajo y hasta los momentos no han obtenido soluciones. "Lo único que hemos recibido son amenazas de la junta de transición. Somos empleados que tenemos entre 15 y 16 años en Cemex y en dos años que tomaron la empresa la acabaron", dijo uno de ellos.

Cesaron acciones

En horas de la tarde, los empleados cesaron la paralización de sus labores que mantenían desde el viernes, luego de conversar telefónicamente con la presidenta de Cemex, Natasha Castillo y con el vicepresidente, Américo Yáñez, y que cedieran a las peticiones que hacían los trabajadores.

El delegado de Prevención, Dennys Núñez, dijo que los directivos acordaron reestablecer las vacaciones de los obreros, así como las horas de descanso del mediodía. "El miércoles vendrá el vicepresidente Yáñez para plantearle la problemática con respecto al contrato colectivo, que esperamos se solucione", señaló.

Adicional

Los empleados hicieron un llamado al presidente de la República, Hugo Chávez Frías, para que revise la situación actual de la empresa. "Un compañero hace unos meses tuvo un accidente y perdió el movimiento en el 80% de su mano y Cemex aún no ha respondido", denunció uno de ellos. NUEVA PRENSA DE ORIENTE.

Proponen eliminar Fetraelec y crear sindicato único

Directivos y miembros de base de la Federación de Trabajadores Eléctricos (Fetraelec), adelantan discusiones en las filiales de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec) para la conformación de un Sindicato Nacional de Trabajadores Eléctricos.

El presidente de Fetraelec, Ángel Navas, señaló que tras la firma del contrato colectivo único del sector, ahora se impone el desafío de integrar o agrupar en un solo sindicato, a unos 40 mil trabajadores eléctricos.

Explicó que si el proceso de reordenamiento de la industria eléctrica, implica la desaparición de las empresas subsidiarias de Corpoelec, en un plazo aproximado de un año.

"No es solo una propuesta basada en la ideología, es una necesidad; los sindicatos administran los contratos colectivos y al haber una sola convención laboral, debe haber un solo ente que administre eficientemente el cumplimiento de ese texto".

El líder sindical informó que se constituyó una comisión que ha elaborado "una reforma estatutaria bolivariana y revolucionaria" y que será sometida a la consideración de los trabajadores en una Asamblea que sostendrán esta semana. Entre las propuestas se incluye la eliminación de Fetraelec y la formación del Sindicato Nacional de Trabajadores Eléctricos.

Esta nueva estructura, aclaró, "no significa que los trabajadores de Enelbar o de Enelven, por ejemplo, no van a contar con sus representantes sindicales en el esquema propuesto". "Más bien, añadió, se espera que una vez los trabajadores aprueben estas reformas se convoque a elecciones, con el objeto de legitimar estos cambios".

Consideró además que "ir eliminando las divisiones, une a los trabajadores". Navas dejó abierta la posibilidad de que en un futuro, los trabajadores eléctricos se puedan unir a los trabajadores petroleros, gasíferos y otros dedicados a actividades similares. EL UNIVERSAL.

Protestas sacuden Guyana

La avenida Guayana de Puerto Ordaz en su extremo oeste, junto a la enorme zona industrial de Matanzas y que también empalma con la autopista que va a Ciudad Bolívar, se ha convertido en un lugar poco recomendable para el tránsito de vehículos en las primeras horas de la mañana y las primeras de la tarde, justo cuando entran y salen los turnos de trabajo de las 7.00 am y las 3.00 pm, en Sidor y el conglomerado de empresas del aluminio.

Las manifestaciones de trabajadores, básicamente con trancas provocadas con los autobuses del transporte de personal y luego las asambleas de trabajadores en los portones son por estos días lo más común.

Por una parte los actuales directivos del sindicato Sutiss, en el que un sector del chavismo, marginado del apoyo oficial, tiene mayoría, ha convocado protestas exigiendo que se le dé respuesta al inicio de la discusión del nuevo contrato colectivo y protestando la forma como otro grupo chavista maneja el llamado "control obrero" al que acusan de pretender desarticular al sindicato y al mismo tiempo ejercer el mando patronal en la empresa mediante un reparto de cargos.

Estos directivos de Sutiss, encabezados por José Luis Hernández, organizaron las protestas de la mañana del martes junto a los dos sindicatos de Venalum, el sindicato de obreros y el de profesionales, ambos bajo conducción de líderes independientes, como lo son Gerardo Pérez (Sutralum) y Manuel Díaz (Sutrapuval), aunque el segundo es formalmente activista del PSUV pero excluido de todo por el gobierno.

Los venalumistas reclaman principalmente que la empresa y el gobierno acepten sentarse a discutir el contrato colectivo, que ya tiene varios meses vencido y cumpla con deudas pendientes del contrato actual.

FRACASA EL CONTROL OBRERO

Ambos reclaman igualmente contra el presidente-control-obrero Rada Gamluch al que consideran ha fracasado en 200 días de gestión y quien ha sectorizado al extremo las relaciones con los sindicatos aunque este ingeniero en un tiempo fue dirigente sindical.

"Si no se sientan a discutir el contrato vamos a cerrar el acceso a la planta", advierte Pérez, en tanto Díaz denuncia el aumento de la corrupción.

En Alcasa, el conflicto es entre el sindicato, que dirige el pesuvista José Gil y el presidente de la empresa, también pesuvista, Elio Sayago, quien tiene el apoyo del ministro Khan.

Los factores democráticos, con mucha fuerza y que cuentan con los dos directores laborales electos por los trabajadores, Henry Arias y Diego Castro, participan de los reclamos exigiendo inversiones y una administración sana, protestando el control obrero al que llaman "patronal" y exigiendo el contrato colectivo.

Gil y su grupo tomaron tanto las oficinas de la presidencia como la llamada Casa Guacara o Casona presidencial.

En Bauxilum y Carbonorca, donde el liderazgo de Henry Campos y José Luis Morocoima es de factores político-sindicales independientes de la Unidad democrática, se sumaron a las protestas exigiendo soluciones a la ruina de las empresas, inversiones y la discusión de los contratos colectivos, todos vencidos. TAL CUAL

Obreros preocupados por expropiaciones

El presidente del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Construcción, Marcos Rojas, manifestó que los empleados de esta actividad se encuentran preocupados ante la situación de las expropiaciones en el país. Consideró que el tema de los complejos urbanísticos está llevando a la profundización del desempleo, pues los trabajadores temen que en cualquier momento pueden ser despedidos. "Eso lo que está llevando es la profundización del desempleo, no estamos tranquilos con estos anuncios. La única forma en que lo estaremos es cuando se nos garantice la estabilidad y se le cumpla lo que establece el contrato colectivo, la Ley Orgánica del Trabajo y de Seguridad Social", indicó a Unión Radio. Rojas explicó que los trabajadores ubicados en las obras como El Encantado, Miravilla, El Fortín, San José del Ávila, entre otros, están laborando bajo la presencia de efectivos de la Guardia Nacional. "Hay incertidumbre porque está la Guardia Nacional, lo cual genera una situación de incomodidad entre los trabajadores". En el caso del complejo habitacional El Fortín, ubicado en Ciudad Casarapa, Guarenas, mencionó que la Guardia Nacional no deja que los trabajadores puedan sacar el material necesario para ejecutar el trabajo de las construcciones, "ahí está represado la cabilla, el cemento y el resto de los insumos". Dijo que en este lugar está la situación más grave "porque de un momento a otro se procede al despido porque están de brazos caídos". Para Rojas la situación es bastante delicada, "más si el Gobierno Nacional pretende importar alrededor de 35 mil viviendas de otros países", pues a su juicio se profundizaría la crisis. "La Rinconada es una obra que está construyendo el Estado desde hace cuatro años, son 1100 apartamentos y sólo se ha ejecutado 320, es por ello que el Gobierno Nacional no tiene moral para expropiar las constructoras privadas cuando ellos. LA RAZON

Gobierno despidió a dirigentes sindicales de filial de Agroisleña

Continúan los despidos de los dirigentes sindicales de las empresas filiales de la otrora Agroisleña, ubicada en Cagua, estado Aragua. El jueves pasado Rodrigo Linares y José Ascanio, quienes eran integrantes de la directiva del Sindicato de Trabajadores de Proyeña, fueron notificados mediante una medida cautelar que había concluido su relación laboral con la compañía, por ser considerados guarimberos y terroristas.

Con ellos ya son siete los sindicalistas que, pese a contar con fuero sindical, fueron despedidos de las empresas Proyeña e Inica, desde el 4 de octubre cuando el presidente Hugo Chávez decretó la adjudicación forzosa del consorcio Isleño.

A los dirigentes laborales se les prohibió estar a menos de 500 metros de las empresas. La fecha cuando recibirán su liquidación es incierta, porque lo único que les ha informado la nueva

administración del consorcio es que, "como soldado de batalla", están recibiendo instrucciones del vicepresidente ejecutivo, Elías Jaua. Les indicaron que debían ponerse a derecho ante la Inspección del Trabajo.

Jesús Vegas, que era secretario general del Sindicato de Trabajadores de Inica, cuando fue despedido hace pocos días, señaló que acudieron a esa dependencia del Ministerio del Trabajo para que les cancelen sus reivindicaciones y pasivos.

Dijo que la junta administradora no cumple con los procedimientos legales y que las violaciones de la Ley Orgánica del Trabajo continúan en vista de que a los trabajadores aún no les han notificado por escrito la existencia de un nuevo patrono. Explicó que al dejar pasar un mes sin el envío de esa comunicación, luego de la toma de los nuevos dueños, la liquidación de los próximos despidos será sencilla.

Señaló que Ríblia Rodríguez, presidenta de la junta administradora, tampoco cumple con los compromisos adquiridos ante un tribunal agrario, que era cancelar la semana pasada los pasivos laborales.

Vegas expresó que el Gobierno es el primero que irrespete el decreto de expropiación, en el cual se garantiza la estabilidad laboral. Hasta la fecha, ya han sido desincorporados de sus cargos 27 trabajadores del consorcio. Consideró que los despedidos contra la dirigencia sindical son una retaliación política, debido a la posición que asumió al apoyar a los empleados de Inica y Proyeña, cuando paralizaron las plantas por la expropiación.

"Simplemente están imponiendo el poder del Estado, al violar todos los procedimientos legales", dijo Vegas. LA CLASE.

Modelo laboral socialista calla ante reclamos contractuales

En la avenida contigua al portón de CVG Alcasa, otros dirigentes gritaban con más fuerza. No era una competencia, empero, la convergencia de dos reclamos - distintos en su formación - generó gran ruido en las parcelas de Matanzas.

Mientras José Gil -secretario general de Sintralcasa- lideraba la toma de la presidencia de la pionera del aluminio, el resto de los dirigentes vociferaba contra el control obrero y sus defensores, y pedía la discusión de los contratos colectivos.

La tranca en la zona industrial generó confusión entre los circulantes. Hasta los propios trabajadores fueron sorprendidos por ese cúmulo de reclamos, que critica la implementación de un nuevo modelo de gestión bajo la denominación socialista.

En principio no era una actividad planificada por los representantes de los trabajadores. Los presidentes de Sutralum y Sutrapuval de Venalum, habían acordado la manifestación con el presidente de Sutiss, José Luis Hernández.

La flota de autobuses detenida en el elevado de CVG Alcasa y CVG Carbonorca -impidió el acceso de los trabajadores a la planta, complicando el tráfico en la avenida Guayana, lo cual llamó la atención de los guayaneses.

La consigna principal ha sido la discu-

sión de los contratos colectivos, la mayoría de ellos vencidos desde hace dos años y engavetados en el Ministerio de Planificación y Finanzas.

Los trabajadores de las empresas hermanas, como Bauxilum y Carbonorca, llegaron a la protesta -digamos- por casualidad. No estaba en los planes la participación de empleados de otras empresas, pero una vez en el lugar decidieron sumarse en torno a la misma consigna.

Fracaso del modelo

En el elevado de Alcasa la actitud de los trabajadores fue de escucha. Gerardo Pérez y Manuel Díaz, líderes de los sindicatos de Venalum, argumentaban las razones de la movilización.

Desde allí el presidente de Sutrapuval reclamaba: "¿En estas empresas lo que hay es una corrupción galopante que se ha incrementado y el ministro José Khan lo sabe! ¡No es posible que el mismo sindicato que pertenece al Gobierno hoy está tomando la presidencia de Alcasa, porque ha sido un incapaz!".

"Queremos decirle Presidente que Rada Gamluch (titular de Venalum) no ha avanzado en la parte productiva, que no ha dado la talla en estas empresas en los 100 días y ya vamos para 200 y seguimos en lo mismo", agregó Díaz.

Emilio Campos y José Luis Morocoima, secretarios generales de Sutracarbonorca y Sutralumina-Bolívar, respectivamente, llegaron a la manifestación animados por los trabajadores y con la tesis de que el modelo socialista fracasó, luego de su ensayo en Guayana.

Quizás tarde, pero seguros, decidieron participar sin miramientos.

"El modelo de gestión no cala ¿por qué no cala? Porque es retrogrado, los trabajadores no tienen oportunidades y dependen de la política de Estado. Nosotros discutimos contratos dependiendo de la productividad, no como lo quiere hacer el Gobierno que intenta a través de un presupuesto manejar los ajustes salariales", argumentó Campos.

La dirigencia se ha cuidado al describir al control obrero: los presidentes de las empresas y el control obrero, son una política del Gobierno, repiten incesantemente. CORREO DEL CARONI

PPT denuncia que Chávez elimina los derechos laborales

Patria Para Todos denunció que el gobierno de Hugo Chávez "se ha convertido en un instrumento de destrucción de los trabajadores".

"Se están perdiendo los derechos laborales, mientras montan un capitalismo monopólico de Estado", criticó Ofelia Rivera, dirigente sindical de PPT.

A juicio de los azules, el Ejecutivo pretende liquidar los sindicatos, que serían sustituidos por los consejos socialistas de trabajadores, y confiscar las prestaciones sociales.

PPT informó que dentro de dos semanas realizará un "gran encuentro nacional de trabajadores" para discutir la situación y acordar una respuesta a Miraflores. EL UNIVERSAL