



## DERECHO LABORAL

### I. DATOS GENERALES

1- Código	:	120009
2- Pre- Requisito	:	Introducción al Derecho
3- Créditos	:	4
4- Horas	:	04- horas
5- Semestre Académico	:	2016-I
6- Ciclo	:	VI

### II. SUMILLA

El curso de Derecho Laboral, tiene por objeto proporcionar al alumno un conocimiento integral de las normas legales que rigen las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores de la actividad privada. Se estudiará la naturaleza jurídica, fuentes y autonomía del Derecho Laboral analizando los principales derechos y obligaciones del trabajador y del empleador dentro del régimen laboral de la actividad privada, con especial referencia a la relación individual de trabajo. Y se analizarán el contrato de trabajo los sujetos, derechos obligaciones y beneficios que se originan en el mismo.

### III. COMPETENCIAS GENERALES

- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Responsabilidad social y compromiso ciudadano.
- Compromiso ético.
- Conocimientos sobre el área de estudio y la profesión.

### IV. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- Conocer la ubicación del derecho del trabajo frente a otras disciplinas jurídicas.
- Entender la naturaleza protectora del derecho individual de trabajo que surge de la desigualdad en que se encuentra el trabajador frente al empleador en la relación individual de trabajo.
- Reconocer el aspecto central del curso que es el estudio del contrato de trabajo, desde su nacimiento, su desarrollo y hasta su terminación.

### V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I: EL DERECHO DEL TRABAJO			
SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE

			APRENDIZAJE
1	<b>Principios del Derecho de Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principio Protector</li> <li>• Principio de primacía de la realidad.</li> <li>• Principio de Igualdad en las Relaciones Laborales</li> <li>• Principio de Irrenunciabilidad de Derechos.</li> <li>• Indubio Pro Operario</li> </ul>	Análisis de los principales principios.	Exposición dialogada/Dinámica grupal
2	<b>CONTRATO DE TRABAJO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elementos Esenciales del Contrato de Trabajo</li> <li>• Partes del Contrato de Trabajo</li> <li>• Formalidades.</li> <li>• El Período de Prueba</li> <li>• Consecuencias del Perfeccionamiento del Contrato de Trabajo</li> </ul>	Conocimiento de las características y elementos de contrato de trabajo	Debate en clase
3	<b>MODALIDADES DE CONTRATACION LABORAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrato a Plazo Indeterminado</li> <li>• Contrato Sujetos a Modalidad</li> <li>• Contratos en Régimen de Tiempo Parcial</li> </ul>	Analizar las diferentes alternativas de una relación laboral.	Discusión de caso
4	Diferencia con otros contratos.	Diferencia entre el contrato de trabajo y el de locación de servicios; efectos del sinceramiento de una relación encubierta como relación laboral.	/Debate en clase Discusión de casos
	<b>EVALUACIÓN PARCIAL 1</b>		

<b>UNIDAD II:</b> <b>ESTABILIDAD LABORAL SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b>			
SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE

5	<b>ESTABILIDAD LABORAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clases</li> <li>• Tratamiento Legislativo</li> </ul>	Analizar cómo ha ido cambiando la estabilidad en el ámbito laboral.	Control de lectura Discusión de caso
6	<b>SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clases. Perfecta e Imperfecta</li> <li>• Tipos.</li> </ul>	Analizar las causales que se dan, dentro de la relación laboral.	Dinámica grupal
7	<b>EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clases. Perfecta e Imperfecta</li> <li>• El Despido <ul style="list-style-type: none"> <li>- Causa justa de despido:</li> <li>- Relacionadas con la Capacidad del Trabajador</li> <li>- Relacionadas con la Conducta del Trabajador</li> </ul> </li> </ul>	Conoce y describe las diferentes formas de cese individual y sus consecuencias en la empresa, entre ellas, el pago de una indemnización y la reposición al puesto de labores, así como	Dinámica grupal
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actos de Hostilidad Equiparables al Despido</li> <li>• Terminación de la Relación Laboral por Causas Objetivas.</li> <li>• Procedimiento de Despido por Causa Justa. <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Despido Arbitrario.</li> <li>b. Despido Nulo.</li> </ul> </li> </ul>	El impacto de las resoluciones emitidas por la Corte Suprema y el Tribunal Constitucional.	Control de lectura Discusión de caso
<b>EVALUACIÓN PARCIAL 2</b>			

### UNIDAD III: JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO

SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
9	<b>Jornada de Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facultades del Empleador</li> <li>• Procedimiento para la Modificación de la Jornada de Trabajo</li> <li>• Trabajadores excluidos de la Jornada Máxima</li> <li>• Refrigerio</li> <li>• Trabajo Nocturno</li> </ul> <b>Horario de Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Horas de Lactancia</li> <li>• Horas Extras</li> </ul>	Analizar las diferentes modalidades que se pueden dar en una relación laboral respecto al horario de trabajo	Clase debate/ Ejercicios prácticos
10	<b>DESCANSOS REMUNERADOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Descanso Semanal Obligatorio.</li> <li>• Descansos en Días Feriados.</li> <li>• Descanso Vacacional.</li> </ul>		Ejercicios prácticos/ Análisis de casos

UNIDAD IV: REMUNERACIÓN Y OTROS INGRESOS			
SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
11	<b>Concepto Remunerativos:</b> Modalidades de determinación de la prestación. Pago de la Remuneración. Condiciones de Trabajo. Remuneración Mínima Vital. Asignación Familiar. Bonificaciones. Prestaciones Alimentarias.	Analizar cada uno de los conceptos remunerativos. Y Aplicarlos mediante casos.	Ejercicios prácticos/ Discusión de caso

12	Conceptos No Remunerativos	Analizar cada uno de los conceptos no remunerativos.	Discusión de caso
	EVALUACIÓN PARCIAL 3		

UNIDAD V: BENEFICIOS SOCIALES			
SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE
13	<b>GRATIFICACIONES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinarias</li> <li>• Extraordinarias</li> <li>• Legales: Fiestas Patrias y Navidad</li> </ul>	Principales derechos que la legislación laboral concede al trabajador determinando su forma correcta de aplicación.	Ejercicios prácticos /Discusión de caso
14	<b>COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Naturaleza</li> <li>• Ámbito de Aplicación <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajadores con derecho a su percepción</li> <li>- Período Computable</li> <li>- Remuneración Computable.</li> </ul> </li> </ul>	Principales derechos que la legislación laboral concede al trabajador determinando su forma correcta de aplicación.	Ejercicios prácticos /Discusión de caso

UNIDAD VI: LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES			
SEMANA	CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE

15 - 16	Conceptos intervinientes en el Cálculo de Beneficios Sociales al cese de un trabajador (CTS, Gratificaciones legales, vacaciones Truncas, etc)	Reconocer los derechos que le corresponderían al trabajador con los respectivos cálculos que se realizan.	Ejercicios prácticos /Discusión de caso
17	EXAMEN FINAL		

## VI. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

### Lecturas

Se tomarán controles de lecturas referidos a los temas a tratar en clase. Es importante leer los materiales asignados para cada sesión, de manera que se pueda complementar el tratamiento de los mismos en clase.

### Casos, testimonios y ejercicios

A lo largo del curso se desarrollarán casos aplicativos.

### Participación en clase

La participación en clase es de primera importancia en el curso, la participación incluye no solamente los aportes referidos al tema a tratar, sino las preguntas que surgieran con referencia a él.

### Trabajo grupal

En particular, se deberán conformar equipos de trabajo. Análisis a través de la casuística procesos judiciales laborales a fin de que el alumno pueda entender.

## VII. MATERIALES EDUCATIVOS Y OTROS RECURSOS DIDÁCTICOS

- Equipos: Pizarra, equipo multimedia, papelógrafos, plumones.
- Materiales: Separatas, lecturas, casos de estudio, dinámicas seleccionadas.
- Medios electrónicos: Web sites relacionadas a la asignatura, videos, entre otros.

## VIII. EVALUACIÓN

El promedio final de curso es producto de una media ponderada que considera los siguientes pesos:

- Evaluación Parcial 1                      10%

- Evaluación Parcial 2                      20%
- Evaluación Parcial 3                      20%
- Evaluación Final                            30%
- Evaluación Continua                      20%

#### IX. BIBLIOGRAFÍA

- **Neves Mujica, Javier**  
Introducción al derecho laboral.-- Lima : PUCP. Fondo Editorial, 2007.-- 151p.  
Temas: <DERECHO LABORAL; RELACIONES LABORALES; LEGISLACION LABORAL;  
DERECHO DEL TRABAJO; DERECHO AL TRABAJO>  
Código: 344.01/N48I
- **VILELA ESPINOSA, Anna.**  
Compendio de legislación laboral  
Editorial: AELE.  
Lugar de publicación: Lima.  
Año de edición: 2005.  
Código : 348.024/V65

PARA USO EXCLUSIVO DEL ALUMNO EN EL SEMESTRE 2016-I