

**奧斯汀華人教會**

**華語堂**

**2018 年**

**各事工年度報告**

## 前言

我來奧斯汀華人教會事奉，到今年十二月中滿五年。其中一件讓我十分感謝神的，是我們華語堂每一個事工的負責人都不但忠心事奉，且能有效地推動該事工持續成長發展；而我們的各團契也都一直有愛主的弟兄姊妹起來承擔團契主席的職責，不僅照顧好自己團契中的需要，也願意配合華語堂以及全教會推動各項事工。

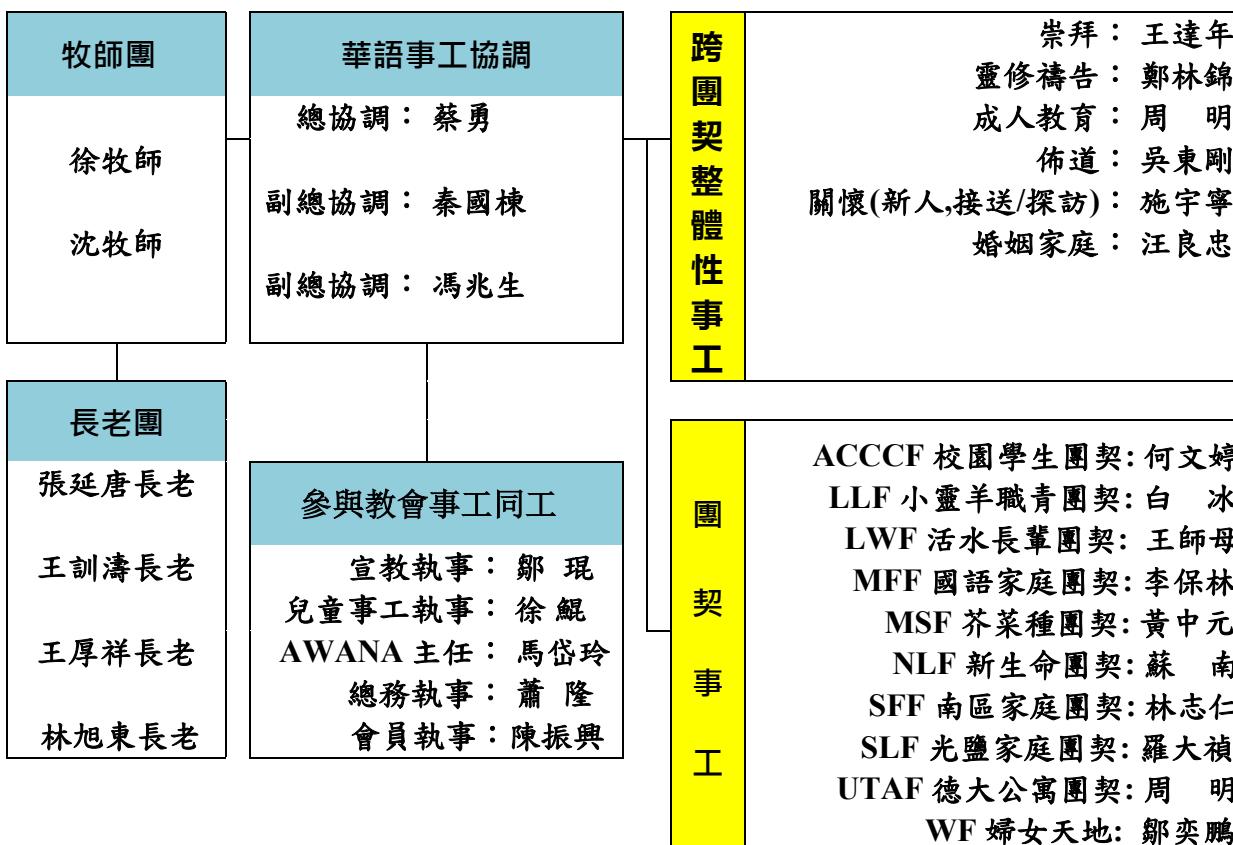
今年也是華語堂同工寫年度報告的第五年。感謝神，所有事工負責人以及團契主席都願意寫年度報告。雖然寫年度報告有可能流於例行公事，用抄抄改改的方式也能完成，但即使是抄抄改改，這個過程還是能幫助我們做回顧、評估、檢討、和前瞻。而且我自己將眾同工所寫的報告一一看過時，可以感受到有不少同工相當認真，他們對所負責的事工真誠而熱情的關心自然流露在所寫的報告中。尤其是有好幾位同工都願意在今年的報告中加入“強 Strengths、弱 Weaknesses、危 Threats、機 Opportunities”的分析，這是有一定價值的新嘗試。

我誠摯地懇請華語堂所有成員，尤其是基督徒們，都把這些報告看過一遍。一邊讀，一邊在心中為該事工以及該事工的同工們作感恩及祝福性的禱告。或許神也感動你加入其中一個事工的事奉團隊。

神要每位基督徒積極參與這個大家庭的建造，希望每位弟兄姊妹都在教會中找到至少一個自己能貢獻心力的崗位，歡歡喜喜地參與建造，也在事奉中自己得蒙建造。

主僕 徐心道 敬上

## 2018 華語堂各項事工團隊



## 目錄

### 整體性報告

華語事工總協調：蔡勇弟兄	4
華語堂副牧師：沈萌牧師	6

### 跨團契事工報告

關懷：施宇寧姊妹	7
佈道：吳東剛弟兄	9
靈修禱告：鄭林錦弟兄	11
成人教育：周明弟兄	14
婚姻家庭：汪良忠弟兄	16
崇拜：王達年弟兄	18
◇ 詩歌敬拜：林旭東長老	20

### 團契事工報告

華語堂團契一覽表	24
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契：何文婷姊妹	25
Little Lambs 小靈羊團契：白冰弟兄	27
Living Water 活水團契：王林玉董師母	29
Mandarin Family 國語家庭團契：李保林弟兄	30
Mustard Seed 芥菜種家庭團契：黃中元弟兄	32
New Life 新生命團契：蘇南弟兄	34
South Family 南區家庭團契：林志仁弟兄	36
Salt and Light 光鹽團契：羅大楨弟兄	37
UTAF 德州大學公寓團契：周明弟兄	39
Women Fellowship 婦女天地：鄒奕鵬姊妹	41
<b>總結報告：華語堂牧師：徐心道牧師</b>	<b>42</b>

## 華語事工總協調：蔡勇弟兄

**事工名稱：華語堂協調部**

**事工主要重點及內容：配合，協助，協調華語堂的各項事工**

**事工團隊組織及成員：冯兆生，秦國棟，蔡勇**

今年4月28至29日，华语堂举办了灵命更新特会。刘富理牧师以”经历神”为主题带领了一系列聚会。刘牧师期望弟兄姊妹在特会之前有四十天的连锁禁食祷告。共有305位参与了禁食祷告。在120餐里，每一餐至少有5位在禁食祷告。三場會議的參加人數分別為224, 253,423人。17位兄弟姐妹接受耶穌基督為他們的救主。在特会期间，許多位兄弟姐妹站在聖台前，再次向主委身，立定志向要討主的喜悅。这个灵命更新特会对华语堂配合全教会的总体计划，更好地遵行主的旨意，作一个合一的肢体有很大的促进作用。藉著这次特会，我們再一次經歷主，見證了聖靈的工作。



回顾筹办这次特会，协调部同工见证了华语堂牧长们和各团契同工在基督裡無私和忠心的事奉和對這次靈命更新特會的支持。参与四十天的连锁禁食祷告的人数达到了计划中的300位。不足的是週六出席的人数较低。建议以后网上登记晚餐采用实名制，以便于有针对性地动员。

每两月一次的华语堂同工会是同工们同工同筹，顺从圣灵的带领，协调各部门，各团契事工的聚会。Ministry Learning使同工们对自身灵命的成长，团契发展的现状，门徒培训的教会主题等有研讨的机会。各事工部门的报告使同工们明了华语堂的现况和进展。同工们也对一些议题和计划各抒己见，集思广议，加强了团契与堂会之间的沟通。华语堂的牧师和驻华语堂的长老们在寻求神的带领和圣灵的

指导下，对规划华语堂这几年的步骤和目标有了清楚的看见。上半年的同工会作了必要的调整，大部分的会议时间用于华语堂牧长与主要同工沟通这些步骤和目标。

今年一项新的事工是华语堂的牧师和驻华语堂的长老们与各团契同工的午餐交流会。目前已有五个团契的同工参与了交流会。其余团契同工与牧长的午餐交流会已安排在 12 月份。针对各个团契的不同情况，团契同工与牧长们的面对面交流使有些问题得到了及时的答案。

感谢主，这几年主日敬拜的出席率和成人主日学的出席率都在稳步增长。主日学老师的召集和培训也在有计划地进行。有更多的”新老师”正在成长。同时我们也看见那些急待改进的地方：如在堂会和团契里要加强门徒训练的推广和实施；要有行之有效的计划和措施。华语堂面临的挑战有：怎样在现有团契的构架下开展关怀小组活动，怎样更好地做好关怀事工，优化现有堂会的组织结构；提高福音事工的活力；怎样增加弟兄姊妹对各项事工的参与等。

除了华语堂牧长与团契同工的纵向交流外，协调部要加强横向交流：即协调团契之间的交流和互动。

#### 强弱危机分析：

Strength	Weakness	Opportunity	Threat
1) 有一群愿意同心事奉的同工 2) 有今后几年的发展计划和步骤 3) 牧长们有经历和经验	1) 缺乏教室设施 2) 缺乏能独立带领小组的同工 3) 缺乏团契之间的交流和互动	1) 家庭牧师已在探讨团契週六活动的可能性 2) 几年来针对性地培训主日学老师和小组同工为提高事奉队伍的质和量打下了基础 3) 曾有相当多的人来过教会，有待将这些”稀客”变成”常客”	1) 新朋友留下来的比率不高 2) 除本小组，本团契外，对教会其它活动参与性不强 3) 有些团契主要同工后继乏力

我们最感恩的 2018 是华语堂弟兄姊妹与主同工，彼此扶持，彼此建造的一年。愿主祝福华语堂的事工，在新的一年里共沐主恩！

## 華語堂副牧師：沈萌牧師

### 整体性評估

今年教會繼續委任我來指導和協助本地佈道部和關懷部的事工。負責同工分別是吳東剛弟兄和施宇寧姐妹。我在這裡僅列出今年的成績，以及對明年的展望。詳情請看各部門的事工報告。

2018年本地佈道部于春季繼續開個人佈道主日學，弟兄姐妹都要很多收穫，也有不少人因著福音探訪信主。2018年華語堂實際有兩次佈道會：劉富理牧師4月份培靈會上，也呼召不少慕道朋友舉手決志；郭振游教授11月份的佈道會，也有多人信主。佈道部購買了一些跟進教材，配合各團契跟進新信徒的計劃。今年佈道部還推動幾次社區服務的活動，關注并服事社區里弱勢群體。

關懷部今年下設：新人跟進、關懷、和主日接送三個事工。分別由施宇寧姐妹、李毓華姐妹、和馮兆生弟兄負責。2018年新人的數量與去年基本持平，感謝弟兄姐妹們的忠心，特別是每月舉辦的迎新午餐。接送需要除了例常服務，同工也盡量滿足新的需求。關懷事工舉辦多次單親聚會和幫忙收集禱告事項，也正在籌備明年初的關懷事工培訓。

展望2019佈道部和關懷部的目標：1. 繼續推動更多弟兄姐妹們參與傳福音和門徒造就的事工；2. 繼續提高新人的回頭率；3. 繼續完善主日接送體制，以面對將來更大的需要；4. 辦好2月份的關懷培訓，繼續建立關懷同工團隊，有效回應各類關懷需要。。

### 2018美中短宣事工

九月份，華語堂和粵語堂一共14位弟兄姐妹們參與了美中短宣。這次短宣我們去了七個州：



Oklahoma, Arkansas, Kentucky, Tennessee, Missouri, Mississippi, and Alabama ,

一共去了17處華人教會和校園查經班傳福音、造就門徒和鼓勵當地同工。這是歷年以來服事範圍最大的一次短宣。弟兄姐妹們還為基督工人中心的新餐廳鋪地磚、並清洗現用餐廳。在這次服事當中，每一位弟兄姐妹都走出自己的安全區（Comfort Zone），操練放膽進行個人佈道，做見證，帶領詩歌，福音佈道。隊員們在短宣工場做工的同時，自己也被主改變，經歷到神的大能！我們十分感謝用禱告和奉獻來在背後支持這次短宣的弟兄姐妹們。

# 跨團契事工報告

## 關懷(新人,接送/探訪)：施宇寧姊妹

**事工名稱：**关怀事工：关怀事工主要包含三部分：新人跟进，关怀和主日接送。

### 《一》新人跟进：

#### ■ 事工主要重點及內容：

事工主要重點是促使新人迅速融入我们教会，并选择我们教会成为其属灵的家；事工主要内容包括主日新人午餐，随后的电话问候，和每月的新人大特别午餐。

#### ■ 事工團隊組織及成員：

施宇宁(负责同工)，李毓华，齐洁明，赵燕，顾东红，刘惠兰，马越，王蕊，王雪矫，张方宇。

#### ■ 今年具體執行/主辦的事項 - 最顯著的進步或優良之處是：

- 平均每月举办一次新人特别午餐，让新人有机会全面了解教会的组织结构，运作方式，增进其归属感。并将新人的特别需要告知牧师和长老，方便探访或关怀。
- 赠送一个礼品袋给每个新人家庭，内有教会简介，纪念品，属灵期刊，矿泉水等。
- 在每个主日的新人大特别午餐和跟进工作中，特别留意有服事经验的新人，以便关怀事工的特别跟进。和宣教部有过联络和会议，探讨了可以合作的契机。
- 每个团契都通过微信群，更有力地加强了和新人的联络的果效。

#### ■ 2018 年跟进统计数据，以及和 2017 年的比较：

Timeframe	Jan - Oct, 2017	% for 2017	Jan - Oct, 2018	% for 2018
Total	170	100%	168	100%
Short Visit	40	24%	39	23%
Attend both Worship and Fellowship	24	14%	25	15%
Attend Sunday Worship Only	8	5%	10	6%
Attend Fellowship Only	25	15%	26	15%
Still Contacting	17	10%	15	9%
No Contact Info, other congregations	6	4%	2	1%
No Return	50	29%	51	30%
Total	170	100%	168	100%

数据显示，2018 年和 2017 年相比，新人总数及其各项分类指标都非常接近。。

#### ■ 最顯著有待改進之處是：

同工们已经开始纪录新人二次和三次到访日期，但是数据还不够齐全。希望能够通过这样纪录的方式，敦促二次和三次跟进的工作。。

#### ■ 對 2019 年的期望及具體目標：

总体期望是进一步提高新人留下的百分比。具體目標包括：

- 今年我们继续借鉴海外校园新人跟进加速计划的一些方法，颇有收益。明年希望能进一步采用一些适合我们教会的措施，让我们的迎新事工更趋有效和完善。
- 加强与會友关怀和宣教事工团队的合作。

## 《二》 關懷：

■ **事工主要重點及內容**：本年度事工重點包括每週收集各團契一般肢體的關懷禱告事項，幫助有特別需要的人，籌備明年初的關懷事工培訓。

■ **事工團隊組織及成員**：負責同工：李毓華；牧者指導：沈萌牧師

單親輔導：徐清，鄧一寧，李幼寧

單親同工：任朝陽，潘姿霖，張愛蓉，鄧文卿，劉玉蘭，仉海清，黃秀美，何奕

■ **今年具體執行/主辦的事項**：

- 为每週禱告会向各团契收集一般肢體關懷禱告事項。
- 關懷單親家庭：举办了 7 次單親家庭午餐聚会。每次单亲聚会平均有 20 多人参加。建立了三个小组，同工们有更多的责任，也加强了单亲之间的联系和支持。聚会以诗歌，分享个人见证，专题短讲，分组讨论分享和祷告为主。今年的专题主要回应单亲的需要，有理财，亲子，建立遗嘱，操练活出美好见证等等。今年还请了叶陈淑淑来分享她生命的见证，怎样把苦难化为祝福，过一个充满喜乐又有意义的人生。
- 回應各類關懷需要，包括医院探访等。
- 跟進有服事經驗的新人：计划在 12 月举行有服事經驗的新人的特別歡迎午餐。
- 筹備明年初的關懷事工培訓。

■ **最顯著的進步或優良之處是**：

- 单亲關懷事工，建立单亲同工團隊。
- 回應來自社區的請求，幫助有特別需要的人。

■ **對 2019 年的期望及具體目標**：

辦好明年初的關懷培訓，繼續建立關懷同工團隊，有效回應各類關懷需要。

## 《三》 主日接送

■ **事工主要重點及內容**：主日接送有需要前来教会的弟兄姐妹及朋友

■ **事工團隊組織及成員**：由冯兆生弟兄负责聯絡 40 多位来自各團契的志愿同工。

■ **今年具體執行/主辦的事項**：

- 接送 2 位長者固定來教會參加主日聚會
- 滿足其他特別聚会接送需求 (~12 人次)

■ **最顯著有待改進之處是**：

- 志愿同工有变动，要更新名单并继续招募新人。

# 佈道：吳東剛弟兄

## 事工主要重點及內容：

**重點：**推動國語堂弟兄姊妹積極參與福音事工

**內容：**

1. 計劃，組織，安排 國語堂佈道會
2. 個人佈道培訓及初信門徒的跟進及初信門徒的跟進
3. 計劃，執行，支持本地及周邊的福音事工

## 事工團隊組織及成員：

**核心同工：**李毓華，占煥輝，劉玉萱，周寅乐，吴曙光，郑荣钏，王媛媛，吳東剛，许健(上半年)

**牧者指導：**沈萌牧師

在較大型的活動時，得到各個團契甚至各个堂会的弟兄姊妹的大力支持。

## 今年具體執行/主辦的事項

1. 為配合今年的各个短宣隊的准备工作，佈道部的同工再次開設了个人布道培训春季主日學課程。有 27 位同學 + 老師參加。7 个小组 25 次福音探访中有 10 位慕道友決志信主。布道培训主日學課程还是很有成效并受到弟兄姊妹的积极参与。
2. 11/10，11 日華語堂福音佈道會，講員是郭振游教授。三堂信息平均超過 350 人參加。有 13 位慕道友決志信主。讚美主！華語堂，英文堂，和粵語堂 的許多弟兄姊妹們（遠超過 100 位）積極地參與各項事工的事奉，真是美好的見證。



3. ACC 中文學校事工：感谢主，王媛媛姊妹接替王菊香姊妹出任 ACC 中文学校的新任校长。媛媛姊妹有很多教育方面的资历与经验。同时也具备很强的领导力。新学年每週都有教师的培训和经验交流。许多新的老师与同工加入事奉团队。教会的长执会通过认可中文学校是教会事工的一部分并给予大力的支持，尤其在外展的事工上，其他堂会的同工们有积极参与的意愿。。
4. 继续支持 2018 年 San Marcos 校園福音团契的財務需要，再次編入 2019 年預算。
5. 组织三次（二，七，十月）在 Community Village 的志愿服务活动，推动 ACC 的弟兄姊妹及家庭用爱心行动影响周围的社区并帮助有需要的人群。



#### **最顯著的進步或優良之處是：**

有好几位新同工加入团队，比去年有显著进步。中文学校与外展事工也有明显提高。

#### **最顯著有待改進之處是：**

需要在初信的门徒跟进方面加强与各个团契的合作与互动。

#### **對 2019 年的期望及具體目標：**

- 1 · 推动各團契制定每位新決志信主的弟兄姊妹的門徒跟進造就計劃。
- 2 · 計劃與組織 2019 年 11 月的福音佈道會，尤其在弟兄姊妹的属灵的预备方面。
- 3 · 開設個人佈道培訓主日學課程(春季)，組織福音探訪。
- 4 · 继续加强中文學校後援同工，利用中文學校事工推动更多的福音外展活动。
- 5 · 继续推动本地社区的志愿服务活动。

# 靈修禱告：鄭林錦弟兄

**负责同工：**郑林锦

**目前团队：**许迪翔，鄭榮鉤，申明，陳迎風，郑林锦

## 主要事工：

1. 每週鼓勵弟兄姐妹每日靈修，每週更新華語堂每日靈修網頁；
2. 編輯並增寫部分每日輔讀材料；
3. 每週撰寫下一週所讀書卷內容的概述概覽；
4. 每半年收集統計弟兄姐妹讀經靈修進展及完成讀經的名單，並頒發書籍獎勵；
5. 組織每月一次的華語堂聯合禱告會，
6. 匯總、編排華語堂週三禱告事項。

**感谢：**Phil 長老在教會網頁上的支持，Morgan 長老提供每日輔讀材料，徐牧師和師母編纂了新的兩年讀經計劃。

## 一、每日灵修

### 1. 进展概述：

- 我們逐漸看到教會、牧長推動每日靈修的果效。今年參加每日讀經人數明顯加增。去年 11 月至今年 4 月有 70 多位按進度完成读经，上個半年（5-10 月）約有 100 位弟兄姐妹按進度完成读经。
- 11/21 日主日为完成读经的弟兄姐妹颁发证书与奖励书籍。
- 使用两年读完一遍圣经的辅读材料。每日輔讀材料原由 Morgan 長老提供。為便於弟兄姐妹可以隨時加入教會讀經計劃，前年 11 月開始新的（兩年／半年）雙週期制。讀經進度表由徐牧師、徐師母編排。因順序和每日讀經內容有了改變，我們對原有的輔讀材料進行了編輯與小部分增寫，主要由迪翔弟兄負責。
- 每月影印辅读材料供弟兄姐妹使用，前由鄭曉姐妹印作。近期一直是徐牧師幫助印作。
- 建立灵修网页，提供每日读经的经文，辅读材料的 links。
- 每週撰寫並電郵发送所讀書卷內容的概述概覽和读经进度提醒。

### 2. 2018 年事工情况

華語堂從 2015 年初開始有系統地推動弟兄姐妹每日靈修的事工，建立每半年一期的每日读经安排：5 月-10 月，11 月-4 月。推行（兩年／半年）雙週期制的讀經的计划。基本上有以下具体的事项：

**动员与奖励：**每年动员两次，分别在 4 月和 10 月；奖励两次：分别在 11 月和 5 月。

**辅读材料：**使用印刷版与教会网页。在教会网页方面，建立了每週／每日更新的中英圣经与每日辅读的 links，还提供了完整的年度辅读材料电子版。

**读经进度表：**教会每半年印发一次读经进度表。有印刷版和电子版：印刷版在读经计划开始时发放，电子版可从教会网页下载。

**每週邮件提醒：**每週送 email 给报名参加每日读经的弟兄姐妹（200 人左右）及有些团契。内容包括：下週读经内容概述概覽，下週灵修进度（经文和辅读材料）和弟兄姐妹的讀經分享。

**见证·读经心得分享**：鼓励弟兄姐妹分享见证，读经心得，上载在教会网页。希望每日读经不仅有单向的提醒，也有双向的彼此勉励交通。

### 3. 2019 年展望

谢谢牧师长老及各团契同工的协助，在過去四年每日读经有了可喜的起步。从长远看，在团契的促进很重要。团契已有每週一次的查经，若再加上每日读经灵修的推动，对提高弟兄姐妹灵命很有帮助。目前各团契的措施不同，有的通过每週一次电话会议分享，有的通过自由小组讨论…，这些都是可尝试的方式。另外，個人帶領也很重要，有的姐妹就這樣帶領其他姐妹一起讀經，完成讀經進度。

新的一年我們計劃更有效地推動每日靈修分享。逐漸邀請弟兄姐妹參與這一事工。

## 二、華語堂聯合禱告會

### 1. 进展概述：

- 每月一次的華語堂聯合禱告會搬回教會。目前參加人數大約在 30 人左右。
- 劉富理牧師的培靈會期間，每月一次的華語堂聯合禱告會參加人數明顯增加，約 50 人。
- 申明弟兄和陳迎風姐妹幫助華語堂匯總、編排每週三禱告事項。

### 2. 2018 年事工情况

感谢神，华语堂每月一次的联合祷告会在过去的幾年有了起步。祷告会的内容包括了敬拜、教会事工、普世宣教、及个人事项等。徐牧师每次与带领同工一起预备祷告事项。每次祷告会弟兄姐妹都很喜乐，也很得着。

### 3. 2019 年展望

從今年劉富理牧師的培靈會期間參加禱告會人數的加增，我們看到禱告會還有很大空間改善。不禱告，不參與事工，對弟兄姐妹有一定的提醒與幫助。新的一年，在巩固已有的起步下，建议着重考虑如何解决参加祷告会人员断层的问题，加深与各部門及团契事工的连接，以鼓励更多团契层次的同工参加祷告会。我们也希望渐渐地鼓励教会服事同工参加祷告会，比如主日学老师等。这些都需要与其他部门配合，我们也会更进一步地听取牧师长老，及同工弟兄姐妹的意见与建议。

## 三、结语

总之，我们感谢神过去一年对事工的带领，也感谢牧长和同工弟兄姐妹的參與和支持。我们深感在各樣服事之先，需要個人建立與神有亲密的关系，在神的话语上更加追求。灵修祷告團隊同工願意祷告寻求，谦卑自己，顺服圣灵的带领和教会的指导。

## ACC Bible Reading Schedule (revised 8/2017)

第一個六個月 11-4 月(181/182 天)	第二個六個月 5-10 月(184 天)	第三個六個月 11-4 月(181/182 天)	第四個六個月 5-10 月(184 天)
創世記 50(29 days) 出埃及記 40 (23 days) 馬太福音 28 (24 days) 民數記 36 (22 days) 羅馬書 16 (13 days) 申命記 34(21 days) 詩篇卷一 1~41 篇 (18 days) 約書亞記 24 (16 days) 士師記 21 (13 days) 路得記 4 (2 days)	馬可福音 16 (16 days) 撒母耳記上 31(18 days) 撒母耳記下 24(16 days) 哥林多前書 16 (11 days) 列王紀上 22(14 days) 詩篇卷二 42~72 篇 (15 days) 列王紀下 25(13 days) 哥林多後書 13 (7 days) 歷代志上 29 (16 days) 加拉太 6 (4 days) 以弗所 6 (6 days) 歷代志下 36 (19 days) 腓立比書 4 (4 days) 歌羅西書 4 (3 days) 以斯拉記 10 (5 days) 帖前 5 帖後 3 (5 days) 尼希米記 13 (7 days) 以斯帖記 10 (5 days)	路加福音 24 (24 days) 約伯記 42 (20 days) 使徒行傳 28 (21 days) 以賽亞書 66 (40 days) 詩篇卷三, 四 73~106 篇 (16 days) 提前 6 提後 4 (5 days) 耶利米書 52 (33 days) 耶利米哀歌 5 (3 days) 提多 3 腓利門 1 (3 days) 箴言 31 (16 days) 但以理書 12 (11 days) 何西阿書 14 (7 days) 彼前 5 彼後 3 (7 days) 珥 3, 摩 9, 俄 1, 拿 4, (11 days) 彌 7, 鴻 3, 哈 3, 番 3, (10 days)	約翰福音 21(19 days) 利未記 27 (20 days) 希伯來書 13 (9 days) 傳道書 12 (6 days) 雅歌 8 (4 days) 以西結書 48 (24 days) 詩篇卷五 107~150 篇 (21 days) 雅各書 5 (4 days) 但以理書 12 (11 days) 何西阿書 14 (7 days) 彼前 5 彼後 3 (7 days) 約翰一 5 二 1 三 1 猶大書 1 (7 days) 該 2, 亞 14, 瑪 4 (10 days) 啟示錄 22 (14 days)
294 章 (181 days)	304 章 (184 days)	296 章 (181 days)	295 章(184 days)
Old Testament 250 (144 days) New Testament 44 (37 days)	Old Testament 231 (128 days) New Testament 73 (56 days)	Old Testament 230 (128 days) New Testament 66 (53 days)	Old Testament 218 (124 days) New Testament 77 (60 days)

Total 1189 章

## 成人教育：周明弟兄

### 事工主要重點及內容：

- 每個主日上午 9:30-10:45 的華語主日學
- 每年分四季課程，每季三個月；春季從三月開始

課程	開課頻率	協調同工	對象及內容
慕道班	每季	曹艷麗姊妹	慕道友，及未上過基要真理課程的弟兄姐妹
初信成長班	每季	徐方靜琦師母	近期受洗、希望學習做主門徒的弟兄姐妹
聖經基礎班	每季	石春霞姊妹	通過聖經新舊約概論課程，加深對聖經的整體認識，建立進深研究聖經的基礎
新約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習新約裏的一本書卷
舊約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習舊約裏的一本書卷
事奉成長班	春秋兩季	徐心道牧師	以研讀書卷和專題的方式，學習事奉，培養默契
應用班	三到四季	王訓濤長老 周明執事	各種學習信仰操練的課程：關懷、個人佈道、宣教、職場、親子教育、金錢觀等
專題	不定期	王訓濤長老 周明執事	根據講員資源及會眾需要安排的特別專題

### 事工團隊組織及成員：

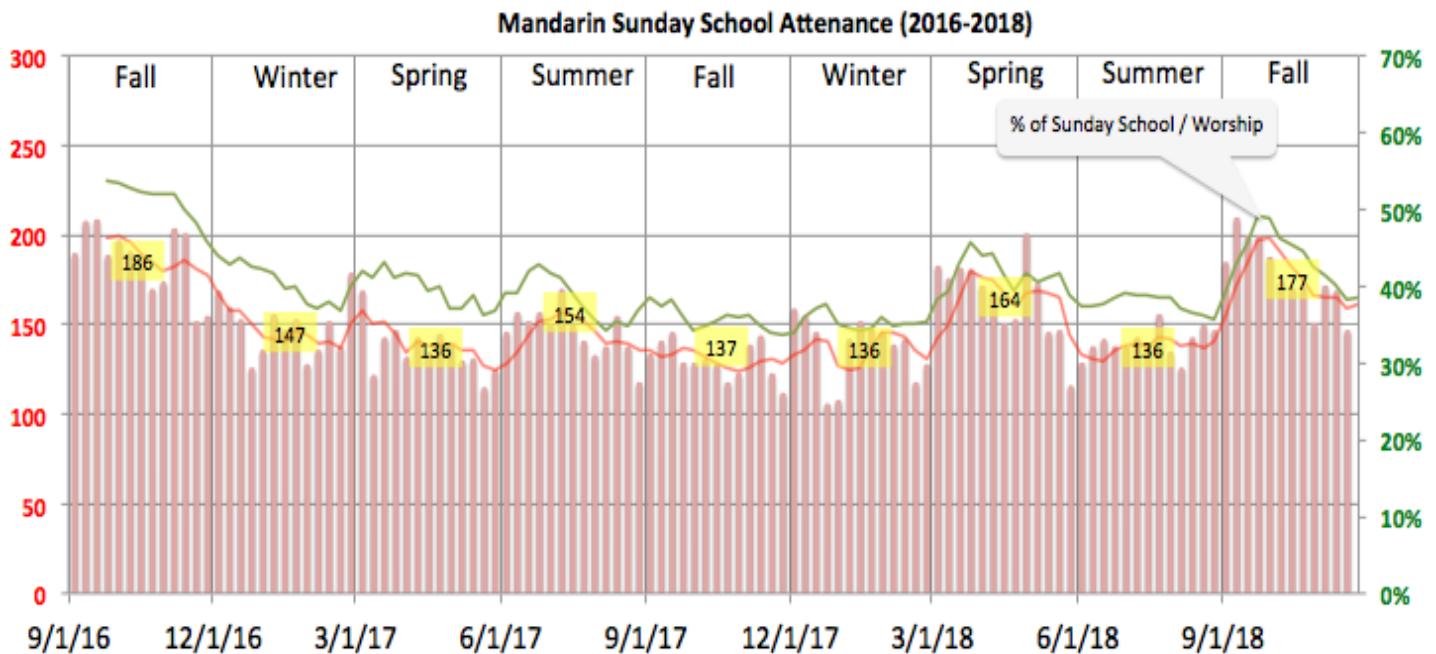
- 成人教育團隊由上述各課程的協調同工及其教師團隊組成
  - 協調同工團隊共同計劃至少提前一年的開課時間、內容和教師人選
  - 各課程團隊負責教師團隊的栽培及搭配，並與其它課程協調教師的時間表
  - 強調教師提前備課、適當休息，及自身穩定參加主日學
- 華語成人教育團隊現包括李莉莉姊妹、顧兆民弟兄和周明弟兄。
  - 提供每季的課程推動、註冊及日常課程運作的支持
  - 協調每季度的協調同工會議（包括當季班級帶領老師及協調同工）

### 2018 年最顯著的進步或優良之處是：

- 跨堂的主日學課程 - 邀請其它堂會的教師帶領華語堂課程，如 2017 年冬季夏沛牧師和粵語堂楊裕德長老帶領的《聖靈與我》、春季粵語堂周偉恩牧師教授的《真神居天地，榮耀貫永恆》和夏季英語堂陳趙仕美姊妹帶領的《兒童主日學裝備》
- 連續四季安排了應用或專題課程，如 2018 春季的《佈道訓練》及秋季的《增進親子關係的管教方法》
- 新增的華語教育同工李莉莉姊妹和顧兆明弟兄，開始用更生動活潑的多媒體的方式推廣主日學課程，有效地推動了報名果效。他們也分擔了許多主日學的日常運作和每季的課程推廣的工作量，使得團隊服事更有持續力。
- 會眾提前報名的比例穩定提高，減少了主日學同工的工作量，方便了老師們的課程預備和與同學們的溝通。

## 2018 年最顯著有待改進之處是：

- 需要更多的途徑協助各課程老師團隊的編制及組合，增加老師們橫向溝通，彼此支持鼓勵的機會。



## 對 2019 年的期望及具體目標：

- 希望在 2019 年能將主日學人數穩定地提高到聚會人數的 50%。
- 繼續鞏固華語教育同工團隊，使運作更有效率，符合我們會眾的需要。
- 隨著華語堂會眾的年齡群更趨於多元化，需要裝備更多的新教師，並通過生動活潑的課堂形式，使神的話語更有效的傳達。

## 婚姻家庭：汪良忠弟兄

### 同工團隊：

林旭東、李幼寧、王訓濤、裘里琴、王厚祥、曹艷麗、汪良忠、舒林梅、秦國棟、顧東紅、李景強、張道偉、陳劍利、黃衛紅、徐鯤、周燕。

### 2018 年事工簡介：

2018 年，華語堂婚姻家庭事工繼續按照教會 Strengthen Family Base 的異象，以“恩愛夫妻營”(MER) 為着力點，推動華語堂的婚姻家庭事工。

和往年一樣，2018 年事工的重點是舉辦年度的 MER 營會，今年是 ACC 第五次舉辦這樣的營會。感謝神，這次營會的報名人數再次達到 18 對夫婦。在今年營會的預備當中，事工團隊遇到了極大的困難，也經歷了神的極大恩典。一對主要的行政同工因為太太需要動一個手術，不能參與今年的營會事工。另一位主要的行政同工因為母親病重需要回國，也不能參加。感謝神！在面臨原先事工所倚重的行政同工一半不能參與的情況下，其他同工能夠積極擔當。更感謝神的是，神為我們預備了一對新的同工，及時雨一般加入我們的事工團隊，讓營會辦的如往年一樣地成功。

事工經歷艱難的時候，其實是經歷神格外恩典的時候。我們不光經歷了神的預備和供應，更是讓我們同工一起恆心禱告、彼此代求，讓我們看到神是聽禱告的神，也使得同工之間的關係更加親密。感謝神！

我們驚喜地發現，一次成功的“恩愛夫妻營”營會對許多參加夫婦的屬靈生命有很多積極的影響。這也促使我們去思考如何讓婚姻家庭事工支持配合其他國語堂事工，促進 ACC 弟兄姐妹生命的成長。



ACC 第五屆“恩愛夫妻營”

### 跨教會的合作：

ACC 的 MER 事工繼續得到美國家庭更新協會（家新）以及休斯頓福遍教會的大力支持。在 2018 年 MER 的課程預備當中，ACC 的帶領同工和來自福遍教會的家新同工一起舉辦了一次為期兩天的同工退修會，加深了彼此間的合作關係，也讓 ACC 的帶領同工獲益匪淺。

## **事工中长期目标：**

在今年事工同工聚会中，我们对于華語堂婚姻家庭事工的中长期发展有一些思考和讨论。大家觉得婚姻家庭事工不应该独立于教会其它的事工，而是应该紧密地与其它事工，特别是教会的团契事工相联系。大家覺得我們的思維方式應該有所轉變，即從原來希望得到團契的支持，轉變為支持、协助團契，特别是在門徒生命的栽培，同工的培養方面。回顧過去幾年參加過 MER 的夫婦，確有不少的夫婦從原來不願意參加團契的到現在能夠堅持了參加，也有以前不願意參與服事的變為熱心服事的。我们认为婚姻家庭事工的中长期目标就是要成为教会各样事工的帮助者。期待在未来的两三年时间里，我们可以建立与各团契之间的新型协作关系。

## **事工强弱危机分析：**

從過去幾年的事工經歷，我們可以看到華語堂婚姻家庭事工有以下的優勢：

1. 有一隻非常願意擺上的同工團隊。兩對長老夫婦在團隊中起到了核心作用，行政同工們也多次被家新主領夫婦譽為遇到的最佳行政同工；
2. 有來自美國家庭更新協會的大力支持。家新在輔導材料、同工培訓、營會帶領的經驗傳授，都給予我們很多有益的幫助；
3. 教會牧長的支持。無論在 MER 報名的推動，還是在營會需要的經費補貼，教會都給予了很大的支持。徐牧師和師母每年都會親自到營會會場協助。

婚姻家庭事工也存在一些弱點，需要我們去面對和改進：

1. 雖然我們得到教會許多同工的幫助，但還是缺乏與教會其它事工上的協作，特別與各團契之間的緊密協作。改進這一點，將是事工的一個中長期目標；
2. 同工梯隊的培養。我們需要繼續鼓勵現在的行政同工參加家新的帶領同工培訓（LCT），以便將來可以參加 MER 帶領同工的事奉。

## **2019 年的計劃：**

1. 計劃 2019 年 8 月 2 日至 4 日舉辦 ACC 第六屆 “恩愛夫妻營”（MER-1）；
2. 繼續加強 MER 的跟進工作，讓參加 MER 的成員在主里繼續長進；
3. 如果有可能，舉辦 ACC 第二屆 “恩愛夫妻進深營”（MER-2）。

## 崇拜：王達年弟兄

今年教會的主題是造就門徒，薪火相傳。主日崇拜，最重要的就是預備會眾以心靈和誠實去敬拜上帝，以感恩的心用詩歌頌詞讚美神，在牧長們的主日信息中，建造和裝備信徒們，使我們能為主做鹽，做光，見證主極大的榮耀，從而吸引和邀請更多未得之民來參加崇拜，聆聽那生命之道，使人得着更豐盛的生命。

感謝神，祝福我們的華語崇拜事工，預備了明道樓作為我們的敬拜場所，同心勞苦的同工，親自見證神自己榮耀的權能與恩典。



崇拜部的職責主要是負責主日崇拜事奉安排及協調，共有 8 個團隊彼此同工：

1) 音響、投影團隊，由吳繼志弟兄負責。張憲冉和張美承弟兄也經常給予指導。



2) 招待團隊，五月之前由汪國恩弟兄負責，五月之後由黃秀美姐妹負責。

3) 幻燈片預備整合團隊，由巨家蕙，石春霞和成孝靜姐妹負責。

4) 崇拜主席 - 各長執

5) 主餐司事 - 各長執，各團契主席及國語同工會成員。

6) 攝影團隊，由齊文杰弟兄負責。

7) 聖餐預備團隊，由吳新華和王俊雄弟兄負責聖餐所需器皿及餅、葡萄汁的準備。

8) 浸禮團隊，由鄭曉姐妹負責。負責浸禮預備，整理及收拾，預備贈送受浸者的禮物。

我們負責每週聯繫、提醒、出缺代理人之安排。聯合禮拜時籌劃崇拜相關事宜。定期提供崇拜組同工訓練。負責主日崇拜的準備及時間管理。

積極與牧師、佈道同工及宣教組同工，共同籌劃合適的佈道性崇拜。

- 03/30 受難日特別聚會。
- 11/10-11 郭振游教授華語福音佈道會吸引了將近 1200 人次出席。
- 12/15 7:00pm 教會聖誕晚會。

每週主日崇拜的人數也在增加當中。

2018 年主日崇拜平均人數為 387,

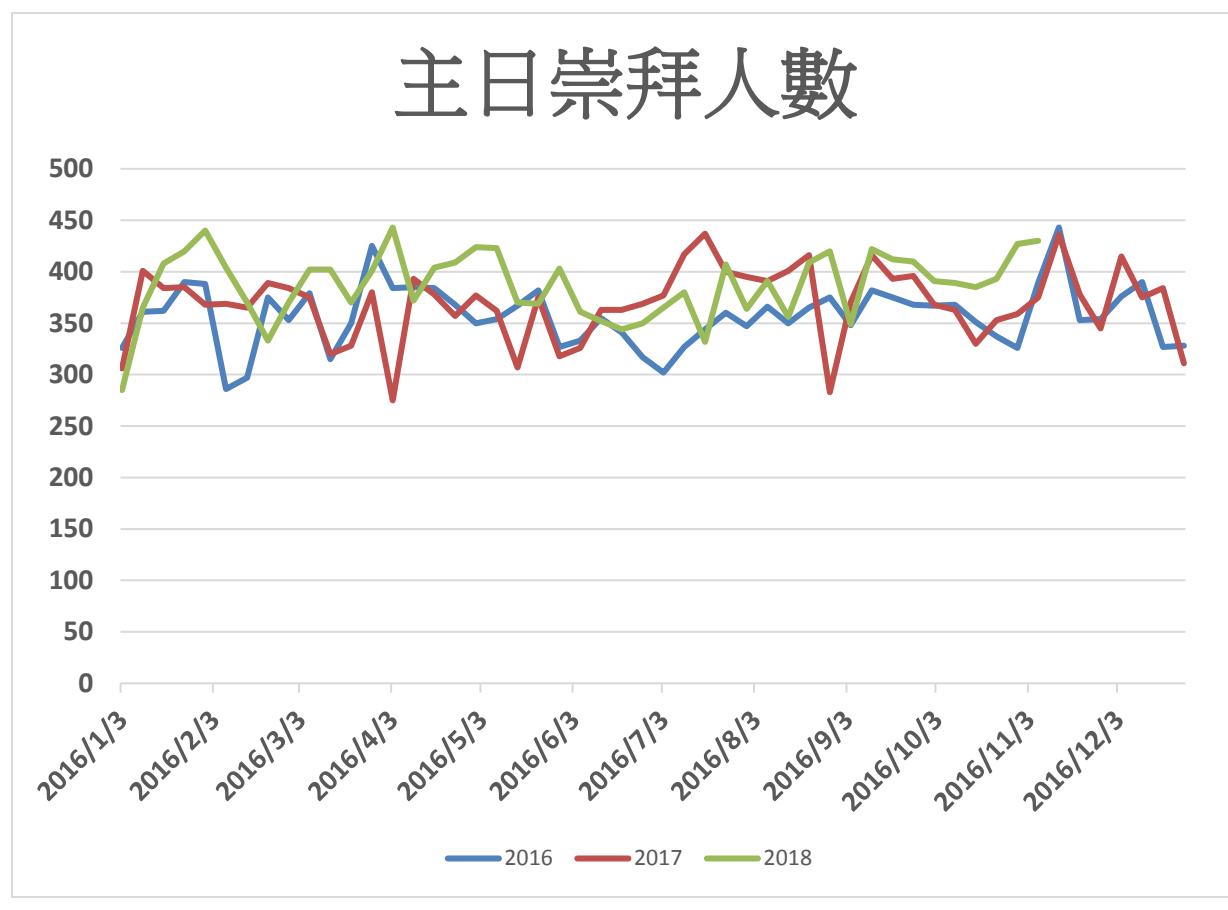
2017 年主日崇拜平均人數為 370,

2016 年主日崇拜平均人數為 357,

2015 年主日崇拜平均人數為 345,

2014 年主日崇拜平均人數為 321,

2013 年主日崇拜平均人數為 280。



2018/2017/2016 年主日崇拜人數

#### 2018 改進之處

- 招待同工重組，讓生命成熟的弟兄姊妹帶領招待小組，並且訓練組員如何忠心事奉神。
- 成立洗禮團隊，使洗禮各方面的安排更有效地進行。

#### 展望 2019 年

- 加強招待同工的屬靈質素，鼓勵他們成長和參與團契的事奉。
- 加強音響同工的訓練，使每一個音響同工都能熟適操作音響，投影和燈光控制，能靈活互補。

主日崇拜部期望在未來一年有更多的弟兄姐妹願意委身事奉，一同經歷彼此禱告，彼此造就，為主發光！也謹此向過去一年有份參與主日事奉崗位的弟兄姐妹致謝！

## 詩歌敬拜：林旭東長老

“當用各樣的智慧，把基督的道理豐豐富富地存在心裡，用詩章、頌詞、靈歌彼此教導，互相勸誠，心被恩感歌頌神(歌羅西書 3:16)”，這節經文可以說是教會詩歌敬拜的使命與基礎。而以弗所書 5:19 又說到“當用詩章、頌詞、靈歌、彼此對說，口唱心和的讚美主。”華語部詩歌敬拜事工包括三個部份：詩歌敬拜團隊，華語詩班，與白石樂團；這三個部份需要神恩典的同在才能真正達到彼此對說，口唱心和的讚美主。

### I. 各部門事工

#### A. 詩歌敬拜團隊事工概況



#### 組織與分工：

1. 團隊協調: 林聰成 (林旭東輔助)。
2. 主領同工: 林聰成，林旭東，周燕，吳東剛，王厚祥，黃文岳，與林志仁。

#### 現況與感恩：

1. 詩敬拜團輪值安排: 為了讓每一位成員容易記憶與安排領詩時間，今年下半年嘗試了每組固定在每月的第幾週負責領詩，並以地域最遠的南心組擔任第五週與機動支援。似乎是一個理想計劃，但在執行上仍有些具體困難需要繼續協調。
2. 有幾位主領同工與團員由於其他事工的需要表達了離開此服事崗位的意願，正在協調中。
3. 由於教會服事同工基本要求提高，敬拜團隊延攬人才更不易，今年只增加一人。

#### 展望與挑戰：

1. 繼續發掘與延攬同工 - 如前所述，有主領同工與團員要求離開此服事崗位，必須不斷發掘與延攬同工，才能繼續正常運作與成長；而這方面的難處在於要尋找有音樂恩賜成熟與謙卑的基督徒實屬不易，而且也是樂團或其他事工爭取對象。
2. 一位司琴由於身體緣故，暫時退出服事，目前主要司琴只有一位，需要再爭取一位。
3. 詩班固定於每月第三主日獻詩，是日上午與敬拜團預演(暖身)需要教室衝突，需要解決。
4. 期望能建立一組 "支援團隊" 平時不安排領詩，但在固定團隊無法帶領時隨時補位。
5. 期望 2019 年能開 “帶領詩歌敬拜” 主日學，給弟兄姊妹更多學習操練機會，提高水平。

## B. 詩班事工概況



### 組織與分工：

詩班長：宋光中

伴奏：蘇靈璧

指揮：鄭玉琦

女高音聲部長：石春霞

女低音聲部長：巨家蕙&梁妮莎

男高音聲部長：李作信

男低音聲部長：張以中

詩班袍管理同工：黃美玲。

### 感恩

#### 1. 詩班獻詩記錄（八至十一月）

八月：自然的書      九月：摩西的禱告      十一月：主，我感謝祢      十二月：我拿什麼獻給祢

#### 2. 活動與福音外展

- 12/15: Church-wide Christmas program
- 12/16: Christmas Carols at Bucker Villa & Legend Oak (church neighbored nursing home)  
    包括用hand bell作伴奏
- 進步：視譜能力，發聲技巧均略有進步。
- 謝謝牧長們常給詩班鼓勵，關懷和支持。
- 感謝主，每主日所有詩班員均努力練唱。且期許將最好的詩歌獻給神。
- 感謝主，有Annie姐妹（蘇靈璧）為詩班司琴。Annie也是為經驗的 Hand Bell ringer.
- 謝謝同工們按著才幹，自動自發在不同的服事中擺上。
- 感謝主，詩班弟兄姐妹彼此關心，相互鼓勵，代禱，及探訪張媽媽。
- 感謝主，雖然詩班弟兄姐妹有因其他服事，而需暫時退出，但，也有新人加入歌唱的行列。  
今年計有四位新班員。

### 2. 展望與挑戰：

#### 1. 盼需改進之處：視譜能力，聲樂訓練。

#### 2. 2019期望：

- a. 持續每月一次的獻詩
- b. 仍有機會做 outreach
- c. 更多人加入詩班

## C. 白石樂團團隊事工概況

1. **主要重點及內容：**白石樂隊自從 2014 年開始至今，現在正進入第五年。樂隊的成立並非只是帶領主日和特別聚會中的詩歌敬拜；除了預備會衆的心來聽神的話語外，詩歌內容也引起會衆心裏的共鳴而從内心向神傾述回應。在許多興旺的教會都在詩歌敬拜這一環付出相當的關注。白石樂隊的目標就是在敬拜裏使之豐富。如詩篇 150:3-5 說的“要用角聲讚美他，鼓瑟彈琴讚美他！擊鼓跳舞讚美他！用絲弦的樂器和簫的聲音讚美他！用大響的鈸讚美他！用高聲的鈸讚美他！”

### 2. 團隊組織和成員：

**組織：**由白冰、張憲冉、張美承領導團隊策劃、運行與發展。（目前白冰因為身負多任而暫時只參與樂器）

**樂器手：**白冰、張憲冉、張美承、展文靜、林育任

**歌手：**黃美玲

**臨時樂手：**陳瑩、楊硯涵、Annie Atcheson (蘇靈璧)

### 3. 2018 年具體執行/主辦的事項：

- a. 本年度主日崇拜領詩一共 10 次，加上佈道會 2 次。
- b. 組織培訓：架子鼓（外聘教師，8 堂課），貝斯（張傑弟兄負責，3 堂課）和木吉他（張美承弟兄負責，1 年）

### 4. 中長期發展目標：

- a. 培養及徵募更多的樂器手：鼓手、貝斯及鋼琴手。
- b. 組織另一樂隊。

### 5. 強弱危機分析：

- a. 白石樂隊經過幾年的磨合，團員已經有了很好的默契。更令人感到鼓舞的是團員在本事奉本質上的認知。因此，目前大家都能彼此互助和謙遜的參加每次的領詩。團員們相對的都比較成熟謙卑容易搭配。團員中多半能彈奏多樣樂器給樂隊有一定的伸縮性來應變。
- b. 以整個樂隊來說，由於人數的單薄造成個人負擔稍微沉重。今年突然有幾位樂手離開或暫時退出，使樂隊受到非常大的衝擊。除了調配上有一定的難度，在時間的投入也相當的多。平均每一次領詩需要 3 至 4 次 2 個小時的排練。預備樂譜的時間也相當的費時。
- c. 音控方面也是個欠缺。目前在音控小組裏面的音控員還沒能掌握複雜的控制。加上舞臺設計的缺陷，使到樂隊領詩的當天非常緊張。雖然開始了培訓課程，但是培訓之後沒有給與適當的參與機會和環境而照成效果有限。
- d. 在教會裏，實際上有許多的樂器能手。只可惜還沒能吸引他們參加。由於還未能快速地招募多名樂手，現任的樂手們將面對疲憊的可能性。。

### 6. 2019 年的期望及具體目標：

- a. 樂隊是個跨團契的事工，而且所付出的時間除了在教堂裏的排練外，在私下的練習也是很多的。過去曾經考慮在樂隊裏要有靈修和分享時間，這樣的期望以目前的狀況來看，實在有難度。但是，還是期望能和其他詩歌敬拜團有一定搭配與聯絡感情的機會。
- b. 由於隊員中也有同時參加詩班的，因此在 2019 年度裏，我們會開始在禮拜天下午 1-2pm 作為樂器練習時間。這段時間可以讓一些在學習樂器的人來學習。樂隊排練時間將從下午 2 點鐘後開始。

- c. 音樂方面的參與和提升需要多方面的啓發和鼓勵。對現有的隊員來說，認識當今其他教會或團隊的水平，知道別人在音樂事工的進展可以產生啓發作用。因此，在 2019 年度裏，期望能派遣一些組員去參加一些有啓發性的教會音樂會議。面對本教會內部的宣傳也有需要，來刺激本堂會友對聖樂的興趣。。

## 7. 資源需要：

2019 年需要的費用是用在讓隊員參加聖樂會議。其他開支主要是用在一些樂器配件，樂譜，音樂下載和慰勞餐飲用途。。

## II. 整體事工

### A. 訓練

1. 新心音樂事工於今年 3/25 – 3/26 到本會舉行成立二十週年感恩音樂會，也在週六下午為我們舉辦了“編排敬拜流程”領詩者訓練；可惜不是所有同工都參加。
2. 粵語部在今年 8/18 – 8/19 舉辦了 JNX 聲樂訓練；因為同時邀請了華語部與英文部弟兄姊妹參加，所以是以英語進行。弟兄姊妹多有收穫，期望還有跟進訓練機會。

### B. 展望與計畫

1. 敬拜者 (Worshiper) 月會：計劃在二零一九年能定期舉行敬拜者聚會；讓領詩團隊，白石樂團，與詩班能夠一起聚集有靈修與詩歌分享時間。
2. 加強團隊間的合一與合作，並有回饋平台。

# 團契事工報告

## 華語堂團契一覽表

團契	主要成員	聚會時間	地點	負責同工
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契	學生	每週五晚 7:00PM	UT 校園	何文婷姊妹
Little Lambs 小靈羊團契	在職青年	每週五晚 7:00PM	教會明道樓	白冰弟兄
Living Water 活水團契	年長者	每月第一主日下午	教會活動教室	王師母
Mandarin Family 國語家庭團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會活動教室	李保林弟兄
Mustard Seed 芥菜種家庭團契	家庭	第二、四 週六 6: 30 PM	成員家中	黃中元弟兄
New Life 新生命團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會馬禮遜樓	蘇南弟兄
South Family 南區家庭團契	家庭	第一、三 週六 2: 30 PM	成員家中	林志仁弟兄
Salt and Light 光鹽團契	家庭	第二、四 週六 6: 30 PM	成員家中	羅大楨弟兄
UTAF 德州大學公寓團契	學者、家庭	每週五晚 6:30PM	Far West 區	周明弟兄
Women Fellowship 婦女天地	婦女 (有一弟兄組)	每週二早 10 AM	教會馬禮遜樓	鄒奕鵬姊妹

**ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契**  
**Austin Chinese Campus Christian Fellowship**

**聚會時間、地點：**University of Texas at Austin SSB G1.310，每週五晚上 7:00pm-9:30pm

**現有成員特色：**主要是 UT 或周邊其他大學的本科生和研究生，及參加服侍的職青。團契現有三個小組，各小組均有本科生、研究生以及職青，人員無性質差異。四位輔導：衛紅姊/劍利哥，厚祥哥/麗麗姊。

**主要外展 (outreach) 對象：**說華語的 UT 學生（主要來自中國大陸和臺灣）

**團契名單上人數：**

	基督徒	慕道友
2018 Spring	20 人	14 人
2018 Summer	13 人	6 人
2018 Fall (截至 11/1)	19 人	19 人

注：spring 1/20-5/5 summer 6/2-8/11 fall 9/8-12/1

**今年團契聚會平均出席人數：**

	每週出席人數	較去年相比
2018 Spring	32 人	+2
2018 Summer	19 人	+4
2018 Fall	38 人	+9

注：spring 1/19-5/4 summer 6/1-8/10 fall 9/7-11/30

值得一提的是，2018 秋季學期迎新晚会（9月 7 日）迎來新朋友 38 人，比去年減少 5 人

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**

- 陳又瑄在 2018 年春季決志後將在 11 月 25 號受洗歸入神的名下
- 弟兄姊妹積極參與短宣活動，目前有姐妹（婉雪）參加 2018 年 6 月 Bridges 國際學生在 Boston 的校園短宣，以及姐妹（玉萱）參加 2018 年 6 月在中國南方的短宣。

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 據不完全統計，春季及秋季團契每週平均有 20 位成員固定參加主日崇拜，暑期每週平均 13 位。
- 7 人固定參加主日學，較去年人數減少 9 人。
- 4 位參與教會每日靈修計畫，較去年減少 2 人。
- 9 位成員較為固定參與每週團契禱告會，7 位較常參與每月教會禱告會，與去年人數增加。
- 在基督徒及同工組成上，春季與秋季成員發生很大變動。在春季同工的離開後，秋季新增了不少量的年輕基督徒及同工。

**今年團契最顯著的進步是：**

- 團契在培養本科生同工上取得顯著效果，現在行政，帶領小組，敬拜，查經與关怀等服侍中本科生同工已成為主力
- 團契職青減少，且現有職青全部參與服侍。經過暑期的調整，團契人員以學生為主，同工服侍對象也全部轉為學生
- 屬靈小組的建立和維持持續幫助各姊妹弟兄的靈命成長。每一個固定參加團契的新基督徒朋友以及參與服侍的本科生同工都有固定的屬靈小組
- \*\*秋季新增弟兄小組，極大的促進了團契弟兄之間的相互关怀與連結，也幫助新加入團契的慕道友更好的融入
- 暑期宣傳在延續了上年接機宣傳的基礎上，增添了新型校園宣傳小組。主要通過發傳單、小禮品和點心冷飲擺攤等方式，創造了更加吸引新學生的平臺，並利用社交軟件(Facebook/WeChat 等)實現了信息網絡化，從而更有效率的獲得新朋友信息及後期关怀跟進。

## 今年團契最顯著有待改進之處是：

- 跟春季学期相比，现有组成成员多趋向于小龄化（本学期大一新生明显增多，加上现有同工多为本科生），成熟有经验同工数量减少。故在关怀年轻人需要及彼此扶植 共同建立主内关系格外重要。
- 2019 暑期可能会有 1 位核心同工离开，在现有同工人数少不成熟的基础上，建造新型的同工群迫在眉睫。如何更有效的让新同工融入到现有同工合作模式或发展新型同工团队，包括现有同工如何帮助带领新进同工更多了解各项服侍（属灵/敬拜/关怀/行政）仍需要神的带领。
- 比起往常的职青/博士生去照顾关怀本科生需求的“外援”模式，现团契更需要发展“本科生解决本科生需求”模式。鉴于本学年本科新生命数量增加，关怀需求也有了质的增加，因此 面对关怀与需求的不平衡，如何增进新朋友与新朋友之间的关系并能彼此关心共同成长是我们需要努力的方向。

## 對 2019 年的期望及具體目標：

- 向下扎根，向上结果
- 培養和鞏固同工，建造新同工、尤其是本科生同工，彼此借力、互相關懷，有更好的相交，在服事中得到喜樂成長
- 開展更加行之有效的本科生事工，帶領本科生在團契之外有固定的相交時間，彼此增進了解，並能夠探討生活、生命以及神的議題
- 更有效的關懷和跟進神帶來的新朋友，使他們願意與團契小組建立關係、認識真理
- 持續和教會等多方配合進行新學期新生接機事工
- 积极推動屬靈小組和門徒訓練，幫助姊妹弟兄在靈命上繼續彼此扶持成長。希望有 20 人以上可以參與教會讀經計劃、堅持每日靈修禱告，團契禱告會可以固定在 15 人

## 強弱危機分析

内部	<b>强势 (Strengths)</b> 同工同心合一，四位辅导尽心 support (感谢)，弟兄姐妹齐心协力	<b>弱势 (weaknesses)</b> 学生时间上有压力，比较难 commitment，弟兄力量比较薄弱
外部	<b>机会 (opportunities)</b> Reach out 的机会很多（学生很多），团契弟兄姐妹的朋友也很多，学校资源多（宣传资源，地理位置好）	<b>威胁 (threats)</b> 学生流动性比较大，学生课业压力大，其他校园学生组织



## LLF: Little Lambs Fellowship 小靈羊在職青年團契

**聚會時間、地點：**每週五晚 7 點、ACC Ming Dao MD1, MD4, MD5 and Lobby

**現有成員特色：**奧斯汀的華人職業青年 (22-35 歲)，人員組成從單身居多轉為家庭居多

**主要外展 (outreach) 對象：**職業青年

**團契名單上人數：**66

基督徒人數：56

慕道朋友人數：10

**今年團契聚會平均出席人數：**45

比去年平均人數增加了 10

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**

- 新人來加入：10
- 受洗人數：1
- 決志（不算受洗）人數：1

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 主日固定來參加崇拜的比例增加多少百分比： $(50-35)/35 = 43\%$
- 主日固定來參加主日學的比例增加多少百分比： $(16-20)/20 = -20\%$
- 經常靈修者比例增加多少百分比： $(25-25)/25 = 0\%$
- 經常參加禱告會者比例增加多少百分比： $(10-19)/19 = -47\%$

**今年團契最顯著的進步是：**更多的弟兄起來服事，團契屬靈氛圍提升，建立了更加全面的服事機制

**今年團契最顯著有待改進之處是：**弟兄姐妹在傳福音上的熱情有待被調動起來。

**對 2019 年的期望及具體目標：2019 年展望 “In N Out”**

在這兩年內，團契的小小組（3-4 人）如雨後春筍般成立。整體上，團契有相當不錯的屬靈氛圍，彼此在主裡也有很好的相交。

未來的一年，希望繼續延續之前的 momentum，在前半年將著重在展望中 ”In“ 的部分- 在神的話語上紮根，也讓弟兄姐妹更渴慕神的話語，學習更加敞開深入的分享。

在下半年，則讓大家在前半年的基礎上，再將從神那裡領受的智慧，愛與能力，使用在周圍社區的需要，進而實現展望中 ”Out“ 的部分。盼望藉著領受與輸出，弟兄姐妹可以更加地經歷神的同在，也更加體會到為神所用的喜悅。

### 1. In

- a. 繼續培養弟兄姐妹對神的話語的渴慕
  - i. 鼓勵弟兄姐妹每日靈修讀經，並加入教會讀經計劃或是使用其他系統的讀經計劃
  - ii. 鼓勵更多的弟兄姐妹參加教會的主日崇拜和主日學
- b. 建立弟兄姐妹在主裡面更深的關係
  - . 透過現有的門訓小組，讀書小組以及禱告小組，促進更深入的門徒相交，以及更敞開的彼此分享
    - i. 繼續推進小小組，讓每一位在團契聚會一定時間的弟兄姐妹或朋友都能歸屬一個小小組

- c. 設計團契聚會安排幫助大家在屬靈和關係上成長
  - . 團契聚會繼續沿用現有的模式，每個月除查經以外，有一次讀書分享和專題；每個季度有一次小組活動
    - i. 查經安排上，計劃使用三年走過一遍聖經的方式讓來到團契的弟兄姐妹和朋友對聖經有整體認識
    - ii. 团契将继续鼓励和推动大家一起读一到两本属灵书籍
    - iii. 團契聚會時將分成四個小組，每組都會有基督徒和慕道友

## 2. Out

- a. 鼓勵弟兄姐妹參加本地宣教（探訪），短宣，本地基督徒的事工
  - i. 定期組織大家參加有益社區的公益活動，提高對社區需要的 awareness
  - ii. 組織佈道小組去探訪慕道友和參與一些本地佈道的機會
  - iii. 組織團契弟兄姐妹一起到附近短宣一次
  - iv. 鼓勵弟兄姐妹了解並參與教會的短宣
- b. 增加弟兄姐妹對普世宣教需要的認知
  - . 在團契內週期性，分享一些國家基督徒的情況以及代禱事項，并为这些国家祷告
    - i. 鼓勵更多的弟兄姐妹參加 Kairos 或是 Perspectives 的訓練



## LWF: Living Water Fellowship 活水團契 (年長者)

**聚會時間、地點**：每月第一個主日下午 1:15 PM, 在活動教室。

**現有成員特色**：年齡層 70-100

**團契名單上人數**：38

**今年團契聚會平均出席人數**：30

**今年團契最顯著的進步或最感恩的是**：有一位較年輕的新同工參與。

**今年團契面對的最大挑戰是**：團契中較年長者，因健康的緣故就不再來聚會了。

**對 2019 年的期望及具體目標**：有新的方向與調整將由新的團契主席來帶領規劃。



## MFF: Mandarin Family Fellowship 国语家庭团契

**聚會時間、地點：**Wycliffe (Portable)，每週五晚 7:30PM-10:00PM

### 現有成員特色：

- 以大陸中青年的家庭為主，也有一些來自台灣、香港的家庭。
- 隨著年輕家庭加入，團契有年輕化的趨勢。
- 團契現有成員中有一些單親家庭和配偶為非華人的家庭

**主要外展 (outreach) 對象：**奧斯汀的華人家庭

**團契名單上人數：**101 位基督徒，39 位慕道朋友

**今年團契聚會平均出席人數：**在 50-76 人之間，平均 62 人，沒有變化。

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**今年大約有 30 多位的新參加過團契週五聚會，其中有 10 位比較固定留下來參加小組聚會。今年有 8 人受洗，另有 3 人決志。

### 今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：

- 主日固定參加崇拜的人數在 55-84 人之間，人數與去年比基本持平，略有增加，平均 70 人左右。
- 參加主日學的人數比去年略有增加，大約在 28-40 人之間。同時更多弟兄姐妹擔任成人主日學教學任務，有十幾位之多。
- 團契的每月禱告會，在 6-15 人之間，沒有變化，但參加教會禱告會人數有明顯增長，一般每月有 10 人左右，最多達到 14 人。
- 團契每月的預查經人數在 10-20 人之間。
- 更多的弟兄姐妹堅持參加每日讀經，參與週二晚半小時的電話分享的人數基本穩定在 15-27 人，平均 21 人，略有增長。團契內全年按時完成教會的讀經計劃的有 25 位弟兄姐妹。還有不少的弟兄姐妹雖未能完成讀經計劃，但也能經常讀經。
- 參加教會各項事工服事的弟兄姐妹繼續增加，包括兒童事工的 Promised Land, Awana, 主日崇拜招待服事，中文學校，午餐和各種教會活動的晚餐服事等。
- 目前團契成員中自發組成了兩個家庭查經小組，吸引一些平時不來教會參加團契和教會活動的周邊的朋友、鄰居參加查經學習，並有人決志信主。
- 繼續通過不同形式的特別活動來吸引新人參加教會和團契聚會，這些活動包括春節晚會、春遊、中秋晚會、每年幾次的姐妹“閨蜜聚會”和弟兄聚會。

### 今年團契最顯著的進步是：

- 參加週五團契聚會和主日崇拜的人數雖無增長，但在參加人數上也曾有幾次達到去年團契同工會中提出的 80/80 目標。
- 今年有 8 位弟兄姐妹受洗歸主，人數為最近幾年來最多。
- 越來越多的弟兄姐妹們逐漸形成每天讀經的好習慣，不少人能按著教會的讀經計劃，每天有靈修禱告時間。每週二的半小時電話讀經分享，保持有 15-27 人參與。同時，各個小組都鼓勵弟兄姐妹的參加，加入過分享會議的人達 60 人左右，其中有 50 人實際分享過至少一次。
- 著重和加強小組建設，鼓勵小組層面的發展與事工，推動家庭查經小組並卓有成效。

## 今年團契最顯著有待改進之處是：

- 今年新朋友相對來的少些，對新朋友的關懷，還需要進一步加強，吸引他們願意繼續來參加從而穩定參加。
- 有些固定成員的參加聚會不夠穩定，不能堅持“不出城就來參加聚會”。
- 參加團契禱告會的弟兄姐妹的人數不夠穩定，比例也較低，需進一步鼓勵弟兄姐妹特別是團契同工參加。

## 對 2019 年的期望及具體目標：

- 借助教會推動的“小小組”劃分來鼓勵弟兄姐妹之間互相鼓勵、關懷和督促以達到穩定參加團契、教會聚會，同時增長弟兄姐妹之間的關愛。
- 繼續鼓勵團契核心團隊成員積極參加教會、團契的各項禱告活動，進一步帶動各小組長及同工、弟兄姐妹一起加入到禱告的事工中。
- 繼續鼓勵團契弟兄姐妹參加每日的讀經靈修，並把每週的讀經分享活動繼續辦好。
- 繼續團契“80/80”目標，爭取周五團契聚會和主日敬拜參加人數雙雙達到 80 人。



## MSF : Mustard Seed Family Fellowship 芥菜種家庭團契

**聚會時間、地點：**每個月第二、第四的周六，6:30PM - 9:30PM 輪流在契友家中聚會。另外，有些契友家庭，晚上不適合開車，聚會時間則是在週五早上輪流在契友家中聚會。此外，每月第三週的週六 12:30-2:30 pm 也有弟兄會，是以午餐會的方式聚會進行讀書分享。

**現有成員特色：**絕大多數來自台灣，少數來自國內，大多在美國取得學位，分布在各專業領域如工程、資訊、財會、製造、醫護等方面。兒女大多已成年就業，約 50% 的人已退休，或是全職家庭主婦。

**主要外展 (outreach) 對象：**大奧斯汀地區的華人家庭

**團契名單：**共有 33 個家庭，團契共有基督徒 47 名，慕道友 6 名，有 11 個家庭是完全退休的家庭。

**出席人數：**有數個家庭因子女在 Austin 就業，退休後今年搬來 Austin，今年聚會人數略有增長，每次聚會人數(週六晚上)平均約 25~30 人，去年每次聚會人數平均約 20-25 人。週五白天聚會的小組(永恆小組)每次平均 8-10 人，九月以後因有一家庭搬離 Austin，聚會人數減為 6-8 人。

**2018 年主要活動：**

- A. 每月查經：利用區應毓牧師的保羅書信(上、下冊)系列教材為基礎，先觀看區牧師約 15 分鐘的短講，再以“觀察、解釋、應用”的歸納法，查經討論分享。目前已經查完上冊(共 13 課)，下冊也按進度查到第五課。
- B. 專題分享：共有六場
  - 1) 兩片金蘋果(二)：裘里琴姊妹
  - 2) Biblical Counseling(一、二)：王國容弟兄
  - 3) 基督教與基督教音樂對西方古典音樂發展的影響：吳潔姊妹
  - 4) 腫瘤發病機制與有效篩檢：王敏弟兄
  - 5) 中醫保健分享：呂迺琳姊妹
- C. 弟兄會於年初完成“認識神(Knowing God, by J.I. Packer)”的閱讀分享，並展開另一本新書“心意更新(Ordering Your Private World, by Gordon MacDonald)”的閱讀分享。
- D. 舉辦年度團契郊遊野餐(春假、中秋各一次)，以及暑假中的採桃活動一次
- E. 負責一月份大學生的午餐服事
- F. 與粵語堂搭配參與教會三月、十一月份的午餐服事
- G. 支援光鹽團契負責的 2018 佈道大會迎新註冊工作。
- H. 負責 2018 佈道大會交通指引、嬰幼兒照顧指引的事工。

**今年傳福音領人信主的果效：**今年共有六個家庭，九位契友加入團契，並有三位契友參加會員班講習成為 ACC 會員，有一位慕道友在劉富理牧師的佈道會上決志信主。

**今年團契引導成員靈命成長的果效：**主日學(本季 14 人)，詩班(8 人)，弟兄會(6-9 人)，參與並穩定跟上進度、完成讀經計畫(6 人)，另有穩定讀經計畫(9 人)，經常參加 ACC 崇拜的約 30 名左右(已退休契友經常受託照顧孫輩、親友來訪、出城旅遊、探親等)，參加華語堂每月聯合禱告會的有 4 人，有 11 人報名參加 12/26-12/29 在 Houston 舉行的美南差傳大會 CMC South。

**今年團契最顯著的進步及最感恩的事：**最顯著的進步是由於大家的共同努力，滿足了教會對團契的一些基本要求，芥菜種團契終於在 2018 年初，重新回到了 ACC，成為正式登記的團契，能積極地參與教會內的各項服事。最感恩的是有多位新成員加入團契，並參加會員班講習成為 ACC 會員，更有多位家庭願意開放晚上的聚會(由 6 個家庭增加為 11 個家庭)，也有多位弟兄姊妹聖靈感動他們第一次帶領查經、領詩。

**團契最顯著有待改進及面對的最大挑戰：**為改善查經分享的效果，每月的查經計畫，在正式聚會查經前，由領會同工帶領預查，實施方法仍在討論中。由於今年人數成長，在同工家中聚會已經顯得有些擁擠，可能的解決方案為回到教會聚會，或是拆分成兩個小組，仍然可以輪流在同工家中聚會，將召開同工會討論決定。

## **2019年的期望及具體目標：**

- A. 靈命成長：鼓勵契友參加教會的主日學(由14人增加到18人)、參與並完成讀經計畫(由6人增加到9人)、禱告會(由4人增加到 6人)，弟兄會(由 6-9人增加至 8-10人)，並支持教會短宣活動 (2-3人次)
- B. 團契交流：主動參加或支持教會跨團契的活動
- C. 完持既定查經計畫：保羅書信(下)的查經計畫，及弟兄會“心意更新”的閱讀分享都將在2019完成，將展開新的查經計畫
- D. 舉辦郊遊聯誼及專題、見證分享：繼續為團契慕道友禱告，以“生命影響生命”的見證方式帶領他們，堅定決志的信心，受洗成為神的兒女
- E. 團契成長；藉著探訪、關懷，去關心華人社區的慕道友，或是久未參加聚會的契友，邀請他們參加聚會。目前芥菜種團契有四個小組，2019年成長目標為五個小組，每個小組6-7個家庭，或是10-12人左右。
- F. 完成新、舊任團契主席的交接輪替



## NLF: New Life Family Fellowship 新生命團契

聚会时间、地点：週五， 7:30PM - 9:30PM, ACC 马礼逊楼

### 現有成員特色：

- 成员来自中国大陆、台湾、及香港和东南亚说国语的家庭和个人，大多数成员来自中国大陆。
- 年龄段主要集中在 35–65 之间。
- 工作背景主要集中在高科技技术人员、高校老师、医生和政府职员。
- 几乎所有家庭都有孩子，孩子年龄段：从婴幼儿到已参加工作。
- 2018的一个新的迹象是来自30至40年龄段的慕道朋友和成员的增加,是团契急需的新生力量。

主要外展 (outreach) 對象：在奥斯汀的华人家庭和个人。

### 团契基督徒和慕道朋友人數

團契名单：176 个人 / 95 家庭

- 125- 基督徒 ~ 70%
- 51-慕道朋友 ~ 30%

今年團契聚會平均出席人數 ( 截止 2018 年 11 月 9 日 ) :

- 週五团契：大约 76 人，比去年平均人數增加 5 人
- 主日：90+



### 團契最重要的一個中長期發展目標：

- 配合教会小组细分规划，组织优化小小组细分来进行更好的关怀和 Discipleship。

- 充分利用和组织团契的资源和优势来做小组leaders的有力培训，增强他/她们更好地在小组的单独领导和对圣经的理解讲授能力。
- 除坚持学习圣经外，丰富团契和小组活动使之多样化，吸引更多慕道的朋友来团契和教会。

### 強弱危機分析 (S.W.O.T.) :

Strength	Weakness	Opportunity	Threat
<p>1) 同工团队的经验</p> <p>2) 同工团队的爱心, 关怀和紧急应变能力</p> <p>3) 对圣经学习的热诚, 学习深度和短讲恩赐</p> <p>4) 多年龄, 多层次, 多背景的成员结构为 reach-out 和吸引新人的优势</p>	<p>1) 与其他大团契相比, 招募成熟同工和基督徒的能力及 aggressiveness 不够。</p> <p>2) 团契活动略微单调</p> <p>3) 核心和小组同工有短缺和断层</p> <p>4) 欠缺起初的爱心和不冷不热的态度</p>	<p>1) 本身努力和教会支持来进行分配, 平衡, 发展和培养团契和小组同工。</p> <p>2) 小组细分来进行更好的关怀和 Discipleship。</p> <p>3) 不满足圣经学习的表面和专题化, 坚持圣经的系统和深化学习, 以此来进行门徒训练, 培训各细化小组和小小组 leaders 的单独领导和对圣经的理解讲授能力。</p> <p>4) 除坚持学习圣经外, 丰富团契和小组活动使之多样化, 吸引更多慕道的朋友来团契和教会。</p>	核心和小组同工有短缺和断层

### 對 2019 年的期望及具體目標 :

- 配合教会小组细分规划，组织优化小小组细分来进行更好的关怀和 Discipleship。
- 充分利用和组织团契的资源和优势来做小组leaders的有力培训，增强他/她们更好地在小组的单独领导和对圣经的理解讲授能力。
- 除坚持学习圣经外，丰富团契和小组活动使之多样化，吸引更多慕道的朋友来团契和教会。
- 激励同工和“老”基督徒“重拾起初的爱心，积极参加所有灵修，祷告，宣教和教会团契事工。
- 更加积极地传扬福音，邀请更多的新朋友加入团契查经和主日敬拜。
- 稳定参加主日崇拜和週五团契的人数。
- 争取更多决志的慕道朋友恒定参加教会和团契活动，在神的话语中成长 and 最终受洗归入主的门下。

## SFF: South Family Fellowship 南區家庭團契

**聚會時間、地點：**每月第一、三週六，2:30 PM，輪流在各契友家

**現有成員特色：**

- 約大多數來自台灣，在美國讀得學位。有幾位是越南華僑(2)或ABC(1)。
- 多半在工程，資訊、會計等方面就業；大多年過六十。

**主要外展(outreach)對象：**聖馬可德州州立大學查經班。

**團契名單：**共有契友 26 名；基督徒 25 名。

**固定出席人數：**16 (比去年多兩位)。

**今年傳福音領人信主方面的果效：**

- 八位(比去年多兩位) 契友固定支援 SMBS (聖馬可德州州立大學讀經會)。有一位慕道友決志。
- 高譽芳姐妹參加美中短宣隊宣教工作，對團契有相當激励效果。。

**團契靈命成長：**

- 經常來主日崇拜的約 22 名左右(比去年多一位)。
- 上成人主日學估計約 12 人左右(比去年多一位)。
- 經常來參加團契禱告會的約 17 名左右(比去年多一位)。
- 因為團契已經有自己的禱告會(每月第一個週六)，沒人參加教會的週三禱告會。

**團契最有顯著進步的：**

- 兩位新基督徒契友加入團契(一位來自台灣，一位來自本地)。
- 三位團契成員參與成人主日學教學。
- 八位(比去年多兩位) 契友固定支援 SMBS (聖馬可德州州立大學讀經會)，有三位姐妹發展一套有效並趣味的課程來帶大小孩(一年級到四年級)使他們的父母(訪學及配偶)能專心參與查經。.

**團契最顯著有待改進的：**

- 繼續地改善團契聚會的內容使契友得到更多的造就因而提高團契聚會的出席率。
- 雖然參與聖馬可德州州立大學讀經會事工的契友從六位增加到八位(比去年多兩位)，成效不彰(只有一位慕道友決志)。應該要檢討傳福音的方式。

**2019 年的期望及具體目標：**

- 繼續鼓勵多參加短宣活動(如美中短宣)因為這是很好的傳福音歷練，在參與的過程中，可以學到許多有效的傳福音方式並且提昇對大使命的熱忱。
- 繼續鼓勵多參加成人主日學，包括當學生及當老師。



## SLF: Salt and Light Family Fellowship 光鹽家庭團契

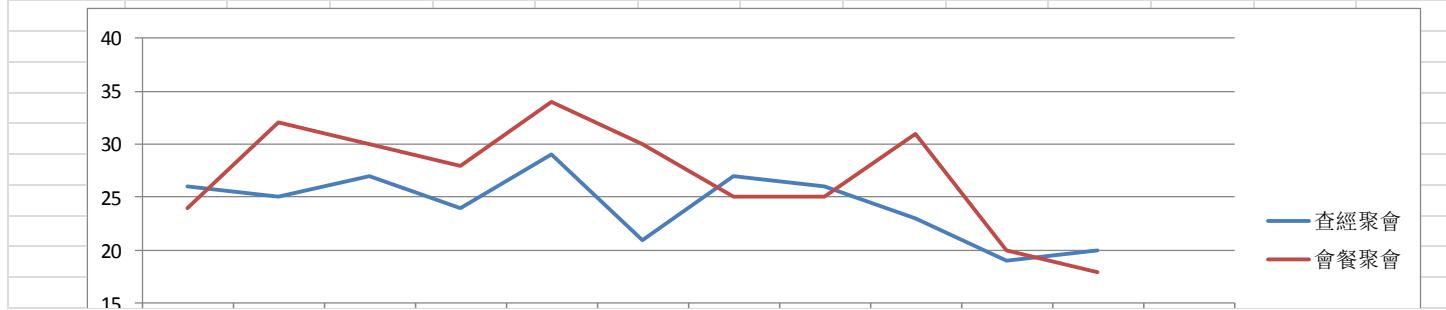
**聚會時間、地點：**每月第二、四週六，輪流在各契友家

**現有成員特色：**70%退休；30%工作；絕大多數來自台灣，在美國讀學位。多半在資訊、會計、工程等方面就業。

**團契名單：**共有契友 42 名；基督徒41名。

**出席人數：**見圖表比較 2018 及 2017出席率

二零一七:	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	AVG
查經聚會	31	42	33	38	35	28	36	24	27	26	21	21	30.2
會餐聚會	37	36	25	22	22	30	47	X	42	23	28	28	30.9
二零一八:	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	AVG
查經聚會	26	25	27	24	29	21	27	26	23	19	20		24.3
會餐聚會	24	32	30	28	34	30	25	25	31	20	18		27.0



### 2018 年主要活動：

- A. 每月查經：查完彼得後書、約翰 1, 2, 3書
- B. 專題分享：
  - 宣教教育（宣教在中國）；
  - 保健講座（在病痛中榮耀上帝的恩典）；
  - 旅遊分享（從南極思考上帝的創造）；
  - 特別講座：(了解聖經和次經幫助查經)；
- C. 負責五月份教會午餐服務
- D. 負責十一月份年度佈道大會迎新註冊工作。
- E. 舉辦年度的團契野餐郊遊會。

### 2019 年主要預定活動：

- A. 每月查經：希伯來書
- B. 專題分享：
  - 宣教教育（宣教在中國）；
  - 保健講座（不要忽略身體發出的信號）；
  - 旅遊分享（從南歐旅遊看上帝的奇妙創造）；
  - 特別講座：(未訂)
  - 電影欣賞：(從無家可歸到哈佛)；
- C. 負責五月份教會午餐服務
- D. 負責十一月份年度佈道大會迎新註冊工作。
- E. 舉辦年度的團契野餐郊遊會。

## 團契強弱危機分析：

- 由於聚會時間在晚上，契友年紀漸長，開車不便，出席人數已減少10名。必須要做些調整，配合契友們的需要。
- 在教會服事方面，漸有力不從心之感。需要招募年輕會友加入。

## 中長期發展目標：

- 團契分為日光鹽及月光鹽聚會兩組；日光鹽白天聚會，夜光鹽晚間聚會。。

## 2019年的期望及具體目標：

- 鼓勵多參加並支持短宣活動；
- 多主動參加或支持教會跨團契的活動；繼續為團契慕道友禱告，希望在2018年能敞開心胸接受福音。



橘衫軍為教會午餐服務



為活水團契表演清宮服裝

## UTAF: University of Texas Apartment Fellowship 德州大學公寓團契

**聚會時間、地點：**每週五 6:30PM - 9:15PM. 6420 Hart Ln, Austin 78731 (Far West , Ascension Lutheran Church)

**成員特色：**服事對象主要是來自中國大陸的訪問學者(訪學) 和博士後家庭。參與服事的主要 ACC 的基督徒家庭

**團契特色：**每週团契聚会分 4 个成人小组，1 个长辈小组，3 个儿童班。全部是自己团契同工负责带领。积极参与服事的同工有 32 位。



**今年團契聚會平均出席人數：**

平均 78 人 (每週波動性較大；成人 45-75 平均 55、兒童 20-40 平均 23)

**今年傳福音領人信主方面的果效：**

有登记的新來的慕道友 75 位 (少于去年的 90 位)，受洗: 7 位 (多于去年的 3 位)

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

仍旧是以鼓励个人灵修和参加教会主日学为主，团契重点继续是週五针对慕道友的福音性查经和日常对慕道友的福音探访及关心照顾。

## 團契強弱危機分析：

<b>优势</b>	<b>劣势</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● UTAF 团契是一个福音工场，随时有向慕道友传福音的机会，参与的基督徒时常可以看到并经历到福音的大能</li> <li>● 有一群有清楚服事方向、愿为福音和慕道友付代价的同工</li> <li>● 可以同时同地服事慕道友及他们的孩子和长辈，让他们经历到教会和福音对全人的真实关爱</li> <li>● 为了有效地传福音，同工们愿意相互填补，包括接受经常性的小组间调动和服事岗位的调整</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 因事工面较大，同工需要身兼数职，长期服事较辛苦；尤其是许多同工在教会层面同时有其它服事</li> <li>● 对慕道友的探访关怀需要非常大，但这方面的服事力不从心</li> <li>● 因是福音工场，团契对同工个人的喂养和支持非常有限，同工之间的“团契”机会难得，因而造成初来或年轻同工的不适应；需要同工主动在团契以外（如教会主日学）寻找灵命帮助</li> <li>● 越来越多的同工有进入青少年的孩子，感到时间安排上的挑战在增大</li> </ul>
<b>机会</b>	<b>威胁</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Far West 地区有大量的有家庭的 UT 访学和学生，而且绝大多数不了解福音；ACC 还有大量空间接触到非常多的慕道友</li> <li>● 访学群体和 ACC 许多会众的背景精力较相近，易于建立关系并有效地分享福音</li> <li>● 访学者较容易在福音里找到他们在事业、家庭和人生观里需要的答案。许多人的心在被神带来团契时已经敞开。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 政治环境影响来美访学的人数和频率；目前 Far West 有大量说华语的慕道友的优势不知还能持续多久</li> <li>● 大陆院校对访学参与教会活动的限制，使对福音有好感对慕道友产生许多实际的顾虑</li> <li>● 访学一般只有一年，除去出游时间，大多不能长期或稳定地参加团契；一般即使在离开前决志也不能受洗</li> </ul>

## 對 2019 年的期望及具體目標：

- a) 希望不断提高改进团契小组运作，促进同工之间更喜乐更有效地搭配；
- b) 更及时地安排对新来的慕道友的探访关怀；
- c) 增进同工之间的横向联结和团契。。

## WF: Women Fellowship 婦女天地

**聚會時間、地點：**学期中的週二上午 10:00-12:00 在 教會 Morrison Hall

**成員特色：**退休、探亲或往返于家乡和奥斯汀的伯父伯母、週二在家的姐妹。

**主要外展 (outreach) 對象:** 上述成员中的慕道朋友

**團契名單上人數：**100 名基督徒； 20 名慕道友

**今年團契聚會平均出席人數 :** 80 人

**A. 團契最重要的一個中長期發展目標：**通過小組，使大家彼此關愛，共同在主里的连结，扶持，更新生命。

### B. 強弱危機分析

<b>內部</b>	優勢 (Strengths) 忠心服事，互相扶持，同心合一的同工 系統而有效的查經 組員間彼此相愛的關係	劣勢 (weaknesses) 需要培養新的同工(大多目前同工已服事多年) 交通方面 (因無人接送，很多想來的無法來團契)
<b>外部</b>	机会 (opportunities) 吸引更多的年輕媽媽，和來 Austin 探親的伯父、 伯母	威胁 (threats) 因怕服事而阻礙了許多基督徒來團契 社區活動更具吸引人

### C. 對 2019 年的期望及具體目標：

- 希希望通過小組查經，分享和禱告，讓每個人在靈命上都有所增長，生命有所更新
- 希望培養更多年輕的同工
- 帶領更多慕道友決志信主。

团契集体照 (2018 春季迎新)



# 總結報告-- 華語堂牧師：徐心道牧師

## 全教會

今年教會整體而言有幾件特別值得提的事。

- 新增加的家庭事工牧師:** 從大約五年前，教會就希望找到一位全職的兒童事工牧師，好將週五及週日的兒童事工有更好的整合。後來又覺得，若能找到對青少年事工及兒童事工都有經驗的牧者來擔任家庭事工牧師，就能將這些事工有更整體全面的規劃。感謝主的預備，姚培文牧師今年暑期抵達，來擔任這個新設立的家庭事工牧師。

很多人看到家庭牧師的職稱，會誤以為所有跟家庭有關的事，例如夫妻關係、成年人與年長父母的關係... 都是家庭牧師的職責。需要澄清的是，本教會設立家庭牧師的目的，是針對兒童及青少年事工有整體性的規劃與領導，同時也更努力加強教會與兒童及青少年父母之間的溝通。

由於華語堂人數最多，也有最多家庭目前有孩子在教會的兒童組及青少年組，我們與家庭牧師之間的聯繫自然尤其重要。教會特別指派我，在姚牧師剛來的頭一年，與他定期碰面，一起成長。我已邀請他 10/28 先來華語堂同工會跟眾同工簡短問安，12/16 的華語堂同工會還將撥出大約半小時，讓他與同工們有直接的交流。暫訂的計劃是，透過幾個家庭團契的牽線，在年底前邀請到一些基督徒父母，組成支持家庭事工的團隊，在明年初與姚牧師聚集，一同商討這團隊能做的事。懇請大家代禱。

- 研議長期發展策略:** 長老團從 2017 年開始推動各個主要事工的定期評檢，去年華語堂帶頭接受評檢，受益頗多。今年進行了英文事工評檢，粵語事工預計會在明年進行。評檢的其中一個目的是幫助各事工研議出長期發展策略，然後在長老團中討論，一同研議出教會整體性的長期發展策略。雖然進度不如原先的期望，今年仍有相當多的進展。長老團已排定明年一月中下旬用一個週五晚及週六集中時間精力為教會的長期發展尋求神的引領。也懇請弟兄姊妹為此禱告。

- 積極培養一代代的新同工:** 長期發展策略的其中一部份，是有計劃、按步就班地培養延衍不斷的新同工 (Leadership Pipeline)。華語堂帶頭做出的計劃模式已被長老團採用，推介給其他兩堂。這模式的基本理念，是牧者及長老積極關心瞭解一位位弟兄姊妹的現況，思想如何能讓他們一一受到更好的裝備，並主動為他們安排合適的事奉機會。目標是每一位有心事奉的基督徒都能在教會中得到合適的事奉機會，不只發揮功用，而且恩賜能繼續發展，靈命也有好的成長。

- 辦公室的行政事務:** 教會過去使用很多半職職員來處理辦公室的眾多行政事務。從 2017 年初起嘗試改用全職的教會幹事，其中一大盼望是這位教會幹事能發展建立起教會義工團，讓教會很多週間所需要的行政事務能由義工們來執行。這個“好幫手 Helping Hands”計劃經過一年多的拖延，總算在今年春天做了點推動。感謝神，有不少弟兄姊妹登記回應，之後也實際提供了服務，但到目前為止，從全教會的層面來看，仍與原先期望達到的目標有相當大的差距。請禱告求主賜智慧，讓每一位已表達有心幫忙的義工們都有機會發揮。

- 華粵語每週禱告單及主日週報:** 在華粵語堂牧者及同工的支持下，我們今年起改成一方面建立平台互相分享資訊，一方面讓每個堂會有各自的每週禱告單及主日週報。這讓這些文書作業的複雜度大幅降低，低到除了複印及電腦歸檔仍需在教會做之外，其他部份都可以由義工在家中完成。而且絕大多數會眾都覺得，現在的每週禱告單及主日週報，對堂會成員的相關性及可讀性都提高了。

## 華語堂

### I. 2018 年的回顧：今年有幾件特別值得提的事。

**1. 經歷病痛及親人過逝的家庭：**雖然教會有許多事工，也需要有組織性去有效地推動，但教會本質上是一個在主裡的大家庭。在主的愛中，我們之間的感情增長到如同家人，甚至超過有血緣關係的家人。因此，每當有弟兄姊妹患重病或經歷親人過逝，許多人都感同身受。對於所有擔任教會牧者的人來說，最讓我們感到自己渺小、有限的其中一方面，就是教會能為遭患難者提供的關懷幫助遠遠低於他們的實際需要。只能說感謝神，一位位遭患難者及他們的家人都以寬大包容的眼光來看教會有限的愛心關懷。也感謝神，當我每週三晚去不同的地方參加分區禱告會時，看到許多弟兄姊妹的愛心關懷及代禱不僅跨越團契，而且是真誠而深入的。

**2. 華語事工長期發展策略：**從 2017 的八月起我們開始為此積極尋求神的旨意，這一年多裡，看到神逐步顯明祂的心意。現在華語堂同工團隊中有相當高的共識要推動幾件事：

**A.** 繼續鼓勵基督徒家庭禱告，看神是否引導我們在奧斯汀更多角落的社區中開始新的家庭小組，好讓許多目前沒參加任何教會，甚至還沒聽過福音的華人居民，能因此有穩定與基督徒一起相交，學習聖經的機會。感謝主，今年有幾個家庭開放自己的家開始新的家庭小組，而且發現有興趣來參加的附近居民多到超過自己所求所想。奧斯汀人口仍快速增加(平均每天搬進 140 人，搬出 30 人，淨增長 110 人)，居住的地理範圍也在不斷擴張。教會想要有效地接觸到所有華人居民，包括住家離本教會車程在三十分鐘以上的家庭，就一定要早早開始把觸角向各個角落延伸出去，先建立更多的社區小組，再進而考慮增加主日崇拜的聚會點。若時機更成熟，關鍵條件陸續具備，就再陸續在華人居民眾多的地區設立新的分堂。請大家認真為此禱告。

**B.** 鼓勵教會成員們組成一個個夠小的小組(十人以下)，一同追求成長、操練敬虔。小組的組成可以有很大的彈性。也許是團契裡現有的大小組再細分成小小組，也許是住的相近的人互邀來組成。小組成員互動的時間、方式、及內容也有很大彈性，不一定需要加多一個聚會，更不一定非要長到一兩小時。據我所知，有的已形成的小組是透過 WeChat 或 Line 每週彼此分享靈修讀經心得，互相鼓勵固定靈修及聚會，也分享生活中的需要，彼此代禱。也感謝主，有好幾個以一起禱告為主的小組在今年陸續開始，有的是配合大家共同方便的時間，有的是住的相近的幾家開始定期聚集一起禱告。這是全面維持所有教會成員的屬靈健康，進而提高品質的最好方法。也懇請所有基督徒積極參與，並幫忙推動。

**3. 長老及牧師們陸續與各團契的同工團利用主日午餐交流溝通：**為強化各團契與華語堂之間的關係，五年前我們做的一大調整，是把各團契主席納入華語事工同工團，參與華語事工的討論與決策。今年蔡勇弟兄新提出了一個極好的建議，就是讓長老們及牧師們分批與一個個團契的同工們聚集，有比較針對該團契需要的交流與溝通。這個利用主日午餐的交流溝通會，從九月下旬到十二月初進行了五次，相當有意義，很可能明年會持續。感謝讚美主！

**4. 繼續推動各事工落實採用團隊事奉的模式：**用團隊的方式來進行事工的策劃、領導、執行、及推動，有相當多方面的好處。不僅熟悉事工如何運作的人數由一增為多，能讓同工交接穩健順暢，還讓更多弟兄姊妹有參與事奉，發揮並發展恩賜的機會。目前已有不少事工在推動團隊事奉，在此僅舉幾個例子：

**A. 成人主日學：**

a) 協調及行政事務方面，周明弟兄有了顧兆民/李莉莉擔任團隊同工後，真是如虎添翼；

- b) 課程方面，最有團隊事奉榜樣的當屬 Irene 帶領的親子教育 PSP。他們是一年到頭不止息地維持團隊運作，繼續充實自己，為服事做預備，也吸收並栽培新人。
- c) 慕道班在王牧師/師母多年的帶領下，早就有教師團隊配搭服事，運作順暢；
- d) 初信成長班，幾年前我的好太太必須一年四季每季都當主領老師，每次邀兩三位配搭，但幾年下來，已成功建立一個個團隊，現在她每年有一季可以完全抽身，由一個團隊全權負責帶領課程。不久之後，她將能把另一季的全部責任也交給另一個教師團隊。
- e) 新舊約聖經課程從 2015 起就嘗試新的備課制度，請最合適帶領教課的八位老師(稱作 T1)嚴守紀律做幾件事：a) 每四至五季教一門舊約或新約課程；b) 每門課挑選二至三位老師配搭(T2, T3)，一起照指定進度用九個月逐步備課：包括先做出講義的第一版、再做出教課計劃，彼此評估後修改；在課程開始前還有 T2 及 T3 的試教。經過兩年多的實驗，雖有些成效，卻仍有不少改善空間。在幾位主領老師的建議下，我在今年暑期為八門課程(2018 秋至 2019 夏)的配搭老師們提供了教師訓練。由於果效相當正面，已決定明年暑期再開同樣課程，讓更多配搭老師有機會接受此訓練。而且感謝主，今年暑期接受過訓練的配搭老師中，已有兩位願意擔任 2020 年課程的主領老師。
- f) 縱覽班今年秋季起由李莉莉/顧兆民以及蘇南組成新的協調團隊，而且因著王訓濤長老提出的美好建議，聖經課程的配搭老師們在教完一季的課程後，緊接的下一季就進到縱覽班，一方面支援，一方面也可再充電。

## B. 崇拜部：

- a) 這兩年最顯著的努力是招待團隊的重組。尤其是今年，得到了幾位靈命成熟的資深同工的全力支持，我們全面改組建立了四個招待團隊，每個團隊都有兩位靈命成熟的組長/副組長，不僅帶領組員做好事務性的事，也藉此做門徒造就，透過服事學習事奉的態度及屬靈原則。這四個團隊從六月起輪值，每次輪一個月。現在已在進入第二輪。招待事奉品質的提高有目共睹，而且招待事奉也成為鼓勵更多弟兄姊妹追求長進的好管道。
- b) 今年我們也建立了新的洗禮團隊，由擔任華語行政助理多年，又忠心又能幹的鄭曉姊妹擔任隊長，加上馬越姊妹、許健弟兄、周大勇弟兄擔任團隊成員，現在已經把所有與洗禮有關的事務全面承擔了起來。以往還需要為此費心的崇拜組同工及教育組同工，現在都可放心地把時間、精力專注在其他方面。

## C. 靈修禱告部：

- a) 過去讀經運動的一些事務是由我及華語行政助理支援。現在鄭林錦弟兄已逐步擴展團隊，選購獎品書籍以及分發的責任交給了鄭榮鉉/趙宇靜夫婦，靈修輔讀材料的整理編輯，還有讀經運動完成者的名單整理，以及獎狀製作交給了許迪翔弟兄。當然林錦的賢內助陳瑩姊妹也在幕後幫很多忙，尤其是每次登記參加讀經運動者名單的整理，都是由她做得又快又好。
- b) 林錦也徵召到陳迎風姊妹以及申明弟兄來負責每週禱告單的編輯，他們兩人從今年五月起負起責任，兩人交替，一次輪一個月，至今不只週週準時，而且維持很好的品質。在此也要謝謝所有參與每週禱告單製作的同工們。以前，製作禱告單的責任幾乎全落在華語行政助理一人身上。今年我們改變作法，把工作拆成幾部份，由多人分頭負責。
  - 為世界及宣教禱告的部份，頭兩個較整體性的項目由宣教委員會主席鄒昆弟兄負責提供，第三個事項（為世界其中一國家的福音需要）及第四個事項（為本教會支持的其中一位宣教士）則由鄒昆弟兄徵召到的義工馬越姊妹負責提供。
  - 為全教會禱告的部份由我提供。

- 為華語堂禱告的部份由蔡勇弟兄(華語事工總協調)及秦國棟、馮兆生弟兄(華語事工兩位副總協調)三人輪流提供。
- 為個人需要禱告的部份由沈萌牧師及李毓華姊妹透過向各團契搜集資料來提供。

#### D. 主日週報:

過去主日週報製作的責任完全落在華語行政助理一人身上，今年我們一方面透過部份內容的簡化來大幅減低製作的複雜性，一方面改為由幾位義工輪流負責在家中作初稿，每次輪一個月。

- 特別要謝謝何卉婷姊妹 Tiffany，她是帶頭實驗新作法的第一位義工，過程中，她費了很多時間自己摸索，吃了很多苦頭。後來幫忙寫成清晰易懂的逐步說明，讓後來加入的義工免吃同樣的苦。而且她除了自己依然加入輪值，還幫忙訓練新義工，也在新義工輪值的頭一個月，幫忙校對，給予新義工極多的指引及幫助。
- 感謝主，宋宏薇姊妹不僅加入了主日週報製作的輪值，更經常在教會需要將英文文件翻成中文時提供速度又快，品質又高的服務。
- 王岩弟兄不僅也加入了主日週報製作的輪值，更固定每週五中午到教會負責週報的複印、折疊、夾頁，以及多方面的歸檔。他的服務多次包括了粵語堂及英語堂主日週報的複印及折疊，替全教會帶來很實際的幫助。

透過這樣的安排，這方面的事情，已經有至少三位弟兄姊妹不僅會做，而且相當熟悉每一步驟的每一細節。透過多人的輪值，每個人都不至於長期一人背負責任，而且要出城渡假時，都可以有其他人互相幫補。

#### II. 2019 年的展望：有幾件明年的事特別先向弟兄姊妹們報告。

- 1. 二月中林立元牧師兩個週六來帶領關懷訓練：**透過沈牧師及李毓華姊妹的聯絡安排，在休士頓西區教會參與事奉的林立元牧師接受我們的邀請，將於 2/16 及 2/23 兩個週六專程來奧斯汀為我們的弟兄姊妹提供關懷方面的訓練。這是其中一方面我們希望華語堂所有基督徒都有機會受到的裝備訓練，請大家珍惜這機會，早早預留時間並預備心。
- 2. 八月初恩愛夫妻營：**感謝主，華語堂至今已辦了五次恩愛夫妻營。雖然教會中參加過的夫妻已有不少，我自己愈來愈確信兩件事。第一，恩愛夫妻營是值得持續每年至少辦一次的營會，而且值得進一步推動，鼓勵所有夫妻，尤其是基督徒夫妻都至少去參加一次。因為這營會對每對夫妻都有非常實際的提醒，而且營會中所作的幾項練習，都是今後在家中可以持續操練的。第二，過去幾年，絕大多數參加過恩愛夫妻營的夫婦，在繼續參加八次跟進聚會之後，基本上就與婚姻家庭事工沒有什麼聯繫了。除了少數幾對夫婦繼續受訓成為教導者，另幾對夫婦擔任行政同工，會參與營會的籌備與執行，其他人只有大約一年一次的大聯誼。我向汪良忠弟兄以及婚姻家庭事工團隊的建議，是把絕大多數參加過恩愛夫妻營的夫婦都留在這事工的網路中，有效地建立讓更多夫妻能發揮功用的組織架構，讓婚姻家庭事工成為延伸進各個團契的強大事奉團隊，很實際有效地在各團契裡幫助更多夫妻提高改善婚姻關係的健康。
- 3. 九月初勞工節週末“把握時機”宣教課程：**感謝主，因著教會宣教委員會的努力，把握時機宣教課程 Kairos 今年五月底首次在奧斯汀舉辦。因為是在本教會用普通話開設三天半的密集班，上課的廿八人中絕大多數是華語堂的。也感謝主，課程結束時，我們隨即決定在今年十月

就辦下一步的課程導領者訓練 Facilitators Training。結果在十月完成第二步訓練的九人中，也有七位是我們華語堂的，另兩位是粵語堂的。

幾年前我初聞 Kairos 課程時，就覺得此課程可能比普世宣教面面觀 Perspectives 課程更合適在教會裡推廣。到了五月我親自上過課之後，更是確信 Kairos 是值得在本教會全面推廣，鼓勵所有基督徒都上過一次的課程。所以我不僅自己在十月裡也參加了 Facilitators Training，而且有強烈感動與宣教委員會配合，逐步增加 Kairos 課程在本教會開設的頻率。明年已確定會在九月初勞工節週末再開一次三天半的密集班，可能接下來幾年也是如此。若各方面條件都充足了，將來就有可能用其他方式來開課。主若許可，將來本教會除了用普通話開課外，還可以用粵語及英語來開，讓本教會所有基督徒都有機會上課，不僅對自己在普世宣教中的角色有新的認真，也可激發愛主、事奉主的熱誠。

**4. 小組長訓練:** 既然華語堂已開始推動大家組成十人以下一起操練敬虔的成長小組，也鼓勵基督徒在所住地區發展新的家庭小組，同工們很自然地會問是否會有小組長訓練。我們心目中是在明年提供訓練，但具體在什麼時間，要看有多少小組確實形成，有多少人確實有渴慕的心來接受更多的訓練。照我初步估計，可能的時間是明年秋季的主日學，或是冬季主日學。

**在此順便補充說明**，我的心願是在華語堂陸續發展出會持續定期提供的裝備訓練。到目前為止，有些訓練已經定期提供了，或即將開始定期提供了。這些都是很合適，也非常值得所有基督徒都至少參加一次的。例如：

- 親子教育課程：過去幾年是每兩年開一季的主日學。
- 個人佈道訓練：從兩年前開始每年開一季的主日學。
- 恩愛夫妻營：從四年前起每年至少辦一次。
- 小組查經帶領人訓練：四年半前第一次開，最近幾年每年開一季的主日學。
- 聖經課程教師訓練：今年暑期第一次開一季的主日學，明年暑期會再開。
- 如何帶領孩童節目的訓練：今年暑期第一次開一季的主日學，明年暑期有可能會再開。
- 把握時機宣教課程：今年五月國殤節週末第一次開密集班，明年會改到勞工節週末開密集班，而且計劃持續每年開。
- 關懷訓練：其實我們過去幾年一直在研究找尋最適合在本教會固定開的關懷訓練，明年二月請林立元牧師來帶領訓練，是我們探索長期發展之道的一個努力。
- 小組長訓練：這應該是將來必然需要固定開的訓練，現在只是需要繼續等候並尋求神的引領，好讓將來開設訓練的內容與本教會的實際需要及具體運作有最密切的配合。

**5. 十一月初張路加牧師來帶領福音佈道會:** 明年華語年度福音佈道會的講員是在佈道及培靈信息上都很有恩賜，曾經來過本教會帶領聚會的張路加牧師。再次誠懇地呼籲所有同工及基督徒，不要把佈道會成功與否的責任全放在講員一人身上。佈道會只是一次特別的收割，重要的是基督徒對傳福音有使命感，平日就持續關心周圍還未信主的親人、朋友。各團契在全年聚會的安排，也當以佈道會的收割為目標來設計，一方面有計劃的逐步預備慕道朋友的心，一方面避免同工們在佈道會之前因其他特殊活動太多而感到疲累。更重要的是，要帶領所有基督徒看重這收割機會，不但在那週末盡可能避免外出，而且在禱告上人人全力以赴。

- 6. 主日信息:** 在延續使用“**造就門徒，薪火相傳**”的大主題下，明年三堂共同選用的主題經文是彼得前書 2:9 “唯有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民，要叫你們宣揚那召你們出黑暗、入奇妙光明者的美德。”在華語堂的主日信息裡，我與沈牧師訂出的計劃是根據四個重點(看重身份，善盡職責，活出見證，榮耀主名)依次傳講一系列的信息。請弟兄姊妹為我們兩人以及所有其他講員的信息預備禱告，求主引導。
- 7. 主日設置“服務台”:** 今年有好幾個華語堂事工都曾經在主日崇拜結束時在明道樓大廳擺設臨時的桌子，幫助會眾完成一些相關的報名，果效相當不錯。在同工會進一步討論後，大家都覺長期得設置服務台是個好主意。現在計劃從明年初起，每個主日崇拜後都在明道樓大廳有服務台提供各方面的服務。原有的 Connection Center 會繼續用來服務初次來本教會的新人，而服務台的服務對象包括所有人，服務範圍包括提供各種表格（洗禮申請、會員申請、讀經表、靈修輔讀...）、幫忙使用手機完成註冊報名、聖經購買、一般性問題的諮詢。目前我的想法是找到一位專人來領導，然後找到多人加入輪值，組成一個新的服事團隊。請大家拭目以待，並為此禱告。