

**奧斯汀華人教會**

**華語堂**

**2017 年**

**各事工年度報告**

## 前言

華語堂同工寫年度報告今年是第四年。今年謝謝華語事工行政助理鄭曉姊妹接手負責整理編排，替我分擔了時間及心力。我為每位同工過去一年的事奉感謝主，也為他們花心思、時間針對自己所負責的事工寫報告，作回顧與前瞻，而感謝神。我誠懇地請所有華語堂的成員，尤其是基督徒們，都把這些報告看過一遍。一邊讀，一邊在心中為該事工以及該事工的同工們作感恩及祝福性的禱告。或許神也感動你加入其中一個事工的事奉團隊。

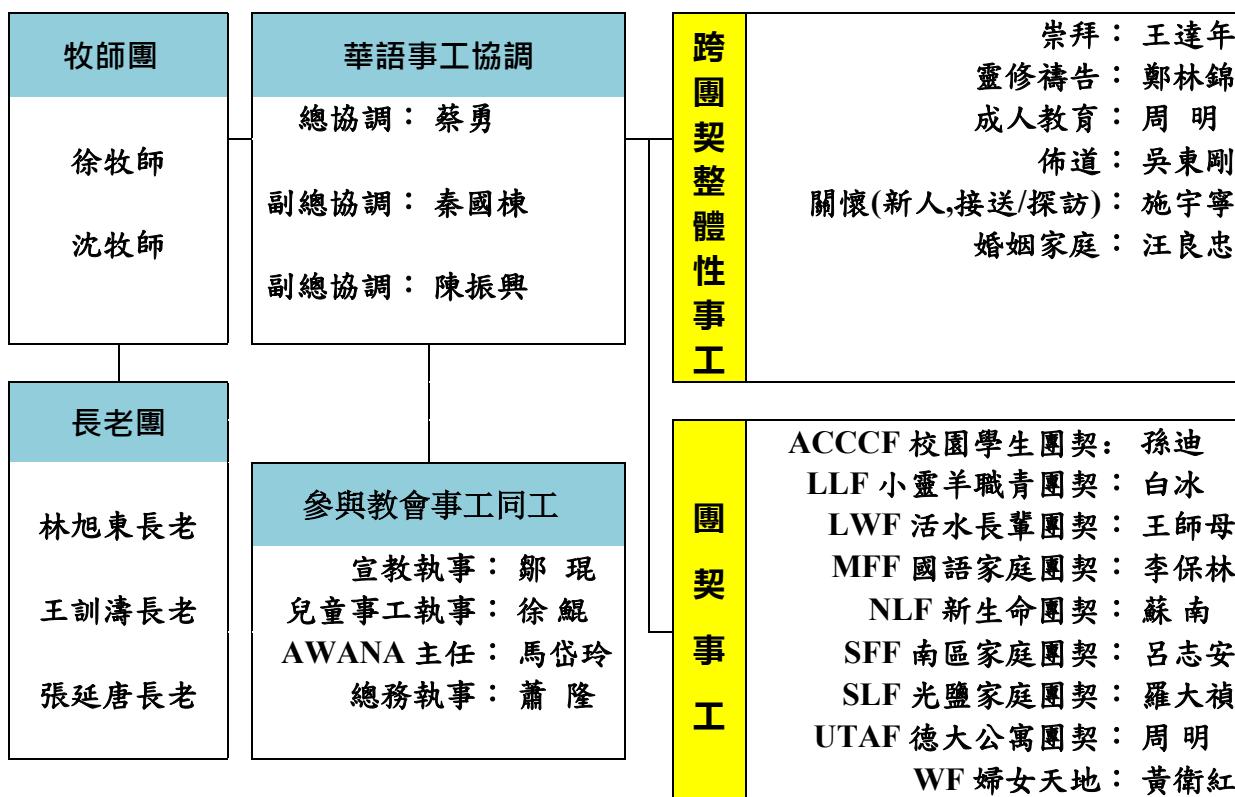
我們鼓勵每位基督徒不僅每個主日分別為聖，來教會參加崇拜，也一定找到一個團契，固定參加，與弟兄姊妹有更多的互動、相交。我們還鼓勵每位基督徒務必在團契裡找到一個自己能固定盡上一分心力的事奉崗位，同時也在教會主日的各項事工中找到一個經常輪值的事奉，例如接送服務、詩歌敬拜團、樂隊、詩班、招待、成人主日學、兒童主日學、嬰兒室、午餐服務、點數奉獻、中文學校.... 等等。

此外，若神給您感動，幫助教會開展某一項新的事工，也請您與我分享。起碼，我們可為此事禱告，尋求神的引導。譬如，正是因為有幾位姊妹分享了心中的感動，我們今年開始了單親媽媽們的聚會。也有好幾個住的相近的基督徒家庭一起合作，開放他們的家，為住家附近的華人鄰居開始了家庭查經團契。

神要每位基督徒積極參與這個大家庭的建造，希望每位弟兄姊妹都在教會中找到至少一個自己能貢獻心力的崗位，歡歡喜喜地參與建造，也在事奉中自己得蒙建造。

主僕 徐心道 敬上

## 2017 華語堂各項事工團隊



## 目錄

### 整體性報告

華語事工總協調：蔡勇弟兄	4
華語堂副牧師：沈萌牧師	5

### 跨團契事工報告

關懷：施宇寧姊妹	7
佈道：吳東剛弟兄	9
靈修禱告：鄭林錦弟兄	11
成人教育：周明弟兄	14
婚姻家庭：汪良忠弟兄	16
崇拜：王達年弟兄	18
◇ 詩歌敬拜：林旭東長老	20

### 團契事工報告

華語堂團契一覽表	24
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契：孫迪弟兄	25
Little Lambs 小靈羊團契：白冰弟兄	27
Living Water 活水團契：王林玉董師母	29
Mandarin Family 國語家庭團契：李保林弟兄	30
New Life 新生命團契：蘇南弟兄	32
South Family 南區家庭團契：呂志安弟兄	34
Salt and Light 光鹽團契：羅大楨弟兄	35
UTAF 德州大學公寓團契：周明弟兄	37
Women Fellowship 婦女天地：黃衛紅姊妹	38
<b>總結報告：華語堂牧師：徐心道牧師</b>	<b>39</b>

# 整體性報告

## 華語事工總協調：蔡勇弟兄

**事工名稱：華語堂協調部**

**事工主要重點及內容：配合，協助，協調華語堂的各項事工**

**事工團隊組織及成員：陳振興，秦國棟，蔡勇**

今年四月到七月，教會對華語堂的事工進行了檢評。數十位華語堂的弟兄姊妹透過口頭或書面等方式參與了這次檢評。這對華語堂配合全教會的總體計劃，更好地遵行主的旨意，作一個合一的肢體有很大的促進作用。檢評的結果使我們看見那些方面要堅持，那些方面需要調整。華語堂的弟兄姊妹對主日講道和成人主日學的評價較高。感謝主，這幾年主日敬拜的出席率和成人主日學的出席率都在穩步增長。主日學老師的召集和培訓也在有計劃地進行。有更多的”新老師”正在成長。這次檢評，也使我們看見那些急待改進的地方：如在堂會和團契裡要加強門徒訓練的推廣和實施；要有行之有效的計劃和措施。華語堂面臨的挑戰有：更好地做好關懷事工，優化現有堂會的組織結構；提高福音事工的活力；增加弟兄姊妹對各項事工的參與等。華語堂的牧師和在華語堂的幾位長老正在尋求神的帶領，在聖靈的指導下，規劃華語堂這幾年的步驟和目標，帶領弟兄姊妹一同經歷神的大能和恩典。

在哈維颶風襲擊休斯頓的賑災幫助中，幾乎每週都有好幾批 ACC 義工包括華語堂的弟兄姊妹前往災區，幫助受災家庭清理及重建。華語堂的幾位弟兄受 ACC 之託，為兄弟教會送去了急需的清理地板工具和幾十台強力電扇。

每兩月一次的華語堂同工會是同工們同工同籌，順從聖靈的帶領，協調各部門，各團契事工的聚會。Ministry Learning 使同工們對自身靈命的成長，團契發展的現狀，門徒培訓的教會主題等有研討的機會。各事工部門的報告使同工們明了華語堂的現況和進展。同工們也對一些議題和計劃各述自見，集思廣義，加強了團契與堂會之間的溝通。因為會議時間有限，有時會議事項過於繁湊，有些議題過於倉促，這是日後要改進的地方。

2018 年度的經費預算比 2017 年度增加了 15%。主要是在本地佈道，關懷事工以及長輩的活動經費。有些新的事工也在進行中，如對單親家庭的關懷，對個人佈道，傳福音的培訓等。

為了繼續激勵，裝備這些有志為宣教奉獻的弟兄姊妹，徐牧師今年共安排了幾次跟進聚會，分別由牧師，外來講員和海外宣教士主領。他們用自己被呼召，被建造的經歷來堅固與會弟兄姊妹的心志。聚會中的參與，分享，討論也進一步明確了各人面前事奉的道路。“神能照著運行在我們心裡的大力，充充足足的成就一切超過我們所求所想的。”以弗所書 3：20

造就門徒，薪火相傳是 ACC 今年的主題，也是華語堂要繼續在各個團契，小組，事奉團隊推行和實施的主要事工。以關係為導向，以親密的門徒小組為單元，以生命改變為目標的門徒訓練方法，為華語堂推動門訓提供了出發點。我們應該更勇敢，更有信心，更積極地落實門訓事工，一同經歷自身以及更多弟兄姊妹屬靈生命成長的喜樂。使我們的屬靈生命得以造就。

協調部的同工明年應該有一些分工，特別是在協調團契之間的交流和互動方面。

我們最感恩的 2017 是華語堂弟兄姊妹與主同工，彼此扶持，彼此建造的一年。願主祝福華語堂的事工，在新的一年里共沐主恩！

## 華語堂副牧師：沈萌牧師

### 整体性評估

今年教會繼續委任我來指導和協助本地佈道部和關懷部的事工。負責同工分別是吳東剛弟兄和施宇寧姐妹。我在這裡僅列出今年的成績，以及對明年的展望。詳情請看各部門的事工報告。

2017年本地佈道部于春季繼續開個人佈道主日學，弟兄姐妹都要很多收穫，也有不少人因著福音探訪信主。這門主日學將會列入教會常設信徒裝備課程，定於每年春季。2017年華語堂佈道會果效顯著，佈道部也配合各團契推動新信徒跟進計劃。

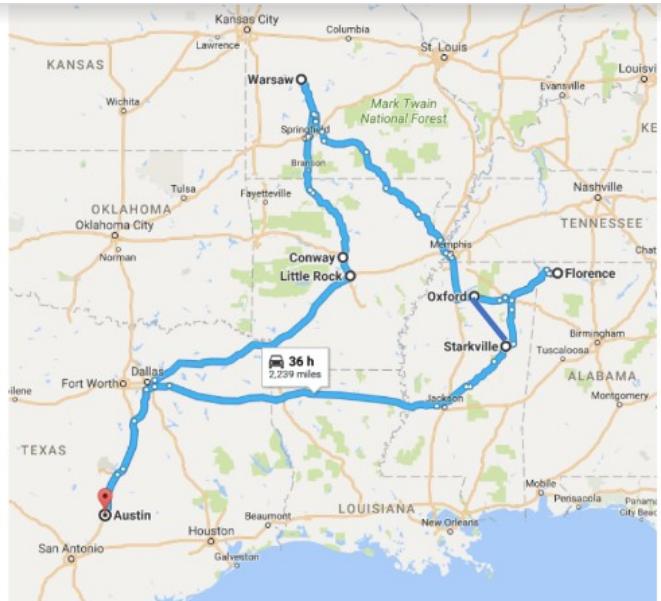
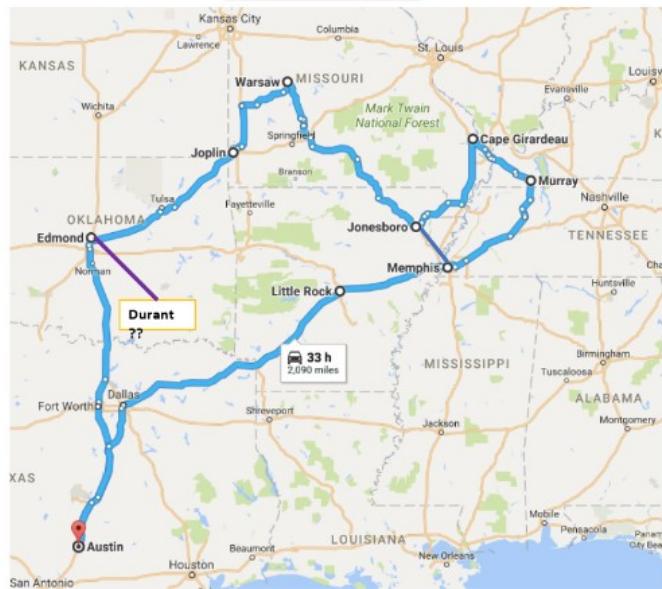
關懷部今年下設：新人跟進、關懷、和主日接送三個事工。分別由施宇寧姐妹、李毓華姐妹、和馮兆生弟兄負責。2017年新人的數量不及去年，接送需要也不及去年，這兩樣事工運行平穩。關懷事工今年有新的突破，同工們回應來自社區的請求，為一位病患提供數月的翻譯和關懷。關懷部也舉辦多次單親聚會，反應良好。關懷同工的培訓和事工拓展方面，張延唐長老夫婦和李毓華姐妹今年7月參加司提反關懷事工帶領同工（Stephen Leader）培訓。目前同工們正在商議如何開展行之有效的關懷事工培訓。

展望2018佈道部和關懷部的目標：1. 繼續推動更多弟兄姐妹們參與傳福音和門徒造就的事工；2. 繼續提高新人的回頭率；3. 建立一個更加有效的主日接送體制，以面對將來更大的需要；4. 繼續建立關懷同工團隊，有效回應各類關懷需要，開始同工培訓課程。

### 2017美中短宣事工

九月份，華語堂、粵語堂和磐石教會一共20位弟兄姐妹們參與了美中短宣，這是歷年來人數最多的一次。這次短宣我們去了六個州：Oklahoma, Arkansas, Kentucky, Missouri, Mississippi, and Alabama，一共去了12處華人教會和校園查經班傳福音、造就門徒和鼓勵當地同工。弟兄姐妹們還在基督工人中心幫助維護清理他們的園區、修路、蓋房。在這次服事當中，每一位弟兄姐妹都走出自己的安全區（Comfort Zone），操練放膽進行個人佈道，做見證，帶領詩歌，福音佈道。隊員們在短宣工場做工的同時，自己也被主改變，經歷到神的大能在我們裡面！每位短宣回來的弟兄姐妹們都親身看到美中校園禾場的需要、親身體驗宣教士生活的挑戰和喜樂，和享受與當地主內弟兄姐妹們同工的美好奇妙，非常感謝讚美主！我們十分感謝用禱告和奉獻來在背後支持這次短宣的弟兄姐妹們。盼望2018年有更多弟兄姐妹支持參與這項事工。

A 隊



B 隊



# 跨團契事工報告

## 關懷 (新人,接送/探訪)：施宇寧姊妹

**事工名稱：**关怀事工：关怀事工主要包含三部分：新人跟进，关怀和主日接送。

### 《一》新人跟进：

#### ■ 事工主要重點及內容：

事工主要重點是促使新人迅速融入我们教会，并选择我们教会成为其属灵的家；事工主要内容包括主日新人午餐，随后的电话问候，和每月的新人大特别午餐。

#### ■ 事工團隊組織及成員：施宇宁（负责同工），李毓华，齐洁明，赵燕，马萍，侯经国，邹奕鹏，刘小娅，王雪姣

#### ■ 今年具體執行/主辦的事項 - 最顯著的進步或優良之處是：

- 平均每月举办一次新人特别午餐，让新人有机会全面了解教会的组织结构，运作方式，增进其归属感。并将新人的特别需要告知牧师和长老，方便探访或关怀。
- 赠送一个礼品袋给每个新人家庭，内有教会简介，纪念品，属灵期刊，矿泉水等。
- 在每个主日的新人大特别午餐和跟进工作中，特别留意有服事经验的新人，以便关怀事工的特别跟进。和宣教部有过联络和会议，探讨了可以合作的契机。
- 每个团契都通过微信群，更有力地加强了和新人的联络的果效。

#### ■ 2017 年跟进统计数据，以及和 2016 年的比较：

Timeframe	Jan - Nov, 2016	% for 2016	Jan - Oct, 2017	% for 2017
Total	233	100%	170	100%
Short Visit	43	18%	40	24%
Attend both Worship and Fellowship	35	15%	24	14%
Attend Sunday Worship Only	12	5%	8	5%
Attend Fellowship Only	34	15%	25	15%
Still Contacting	25	11%	17	10%
No Contact Info, other congregations	10	4%	6	4%
No Return	73	31%	50	29%
Total		100%		100%

数据显示，2017 年和 2016 年相比，新人总数减少  $(233/11 - 170/10) / (233/11) = 20\%$ ，同时短期访问 Short Visit 的人数增加  $24\% - 18\% = 6\%$ ，其中原因尚不清楚。接下来，这可能影响今后主日崇拜和团契的出席人数。

#### ■ 最顯著有待改進之處是：

同工们已经开始纪录新人二次和三次到访日期，但是数据还不够齐全。希望能够通过这样纪录的方式，敦促二次和三次跟进的工作。

#### ■ 對 2018 年的期望及具體目標：

总体期望是进一步提高新人留下的百分比。具體目標包括：

- 今年我们继续借鉴海外校园新人跟进加速计划的一些方法，颇有收益。明年希望能进一步采用一些适合我们教会的措施，让我们的迎新事工更趋有效和完善。
- 加强与会友关怀和宣教事工团队的合作。

## 《二》關懷：

■ **事工主要重點及內容**：本年度事工重點包括協調各團契探訪關懷的交流，幫助有特別需要的人，跟進有服事經驗的新人。

■ **事工團隊組織及成員**：負責同工：李毓華；牧者指導：沈萌牧師

關懷同工：楊逸萍，高譽芳，呂志安，羅大楨，唐研，劉小姪，王菊香，張道偉

單親輔導：鄧一寧，徐清，李幼寧

單親同工：劉玉蘭，鄧文卿，任朝陽，張愛蓉，仉海清，潘姿霖，黃秀美，何奕

### ■ 今年具體執行/主辦的事項：

- 召開關懷同工會，分享交流各團契關懷事工，以及提供關懷培訓。
- 為每周禱告會向各團契收集一般肢體關懷禱告事項。
- 跟進有服事經驗的新人。今年有 12 家新人在別的教會已有服事經驗。有 8 家新人參加了有服事經驗的新人的特別歡迎午餐。
- 關懷單親家庭：举办了 7 次單親家庭午餐聚會。聚會以詩歌，專題短講，分組討論分享和禱告為主。有 30 多個單親參加過聚會，每次平均有 17 個單親參加聚會。也建立了單親家庭的微信群，加強她們之間的聯繫和支持。
- 回應來自醫院的請求，為一位病患者提供數月的翻譯和關懷：共有 24 位弟兄姐妹提供了近 50 次醫院探訪，為他翻譯，帶他認識神。不但病人決志接受耶穌成為他的救主；而且弟兄姐妹的服事也讓更多醫院的醫務人員認識 ACC。
- 關懷同工培訓：今年七月張延唐長老夫婦和李毓華參加了司提反關懷事工帶領同工 (Stephen Leader) 培訓。目前同工們正在商議如何開展行之有效的關懷事工培訓。

### ■ 最顯著的進步或優良之處是：

- 展開單親關懷事工，建立單親同工團隊。
- 回應來自社區的請求，幫助有特別需要的人。

### ■ 對 2018 年的期望及具體目標：

繼續建立關懷同工團隊，有效回應各類關懷需要，開始同工培訓課程。

## 《三》主日接送

■ **事工主要重點及內容**：主日接送有需要前來教會的弟兄姐妹及朋友

■ **事工團隊組織及成員**：由馮兆生弟兄負責聯絡，新生命團契、國語家庭團契、UTAF、小靈羊和南區家庭團契的同工協助。

### ■ 今年具體執行/主辦的事項：

- 接送五組長者固定來教會參加主日聚會。
- 滿足其他特別聚會接送需求

### ■ 最顯著有待改進之處是：

- 希望能有專人負責分區主日接送；
- 接送事工宣傳和招募更多同工。

# 佈道：吳東剛弟兄

## 事工主要重點及內容：

**重點：**推動國語堂弟兄姊妹積極參與福音事工

**內容：**

1. 計劃，組織，安排 國語堂佈道會
2. 個人佈道培訓
3. 計劃，支持 Austin 本地及周邊的福音事工

## 事工團隊組織及成員：

**核心同工：**陳振興，李毓華，宋宏微，佔煥輝，劉玉萱，許健，吳東剛

**牧者指導：**沈萌牧師

在較大型的活動時，得到各個團契的弟兄姊妹的大力支持。

## 今年具體執行/主辦的事項

1. 為配合今年的各个短宣隊的准备工作，佈道部的同工開設了個人布道培訓春季主日學課程。有 14 位同學 + 老師參加。多數是計劃參加短宣隊的弟兄姊妹。4 個小組 16 次福音探訪中有 12 位慕道友決志信主。經過兩三年，4 學期的課程嘗試，布道部同工決定每年春季開設個人布道培訓主日學課程。
2. 11/11，12 日華語堂福音佈道會，講員是劉志雄長老。三堂信息平均超過 410 人參加。有 44 位慕道友決志信主。讚美主！另外還有 11 位願意更多地了解耶穌。我們第一次遇到決志的慕道友多於陪談員的‘緊張’情形。華語堂的一大部分弟兄姊妹們（遠超過 100 位）積極地參與各項事工的事奉，真是美好的見證。



3. ACC 中文學校事工：3位弟兄姊妹（马煥峰，全康，宋宏微）参与了中文學校后援事工，包括电脑技术支持，大型活动的支持，课程安排的辅助。大大地减轻了校长的负担。王菊香校长还开设了每月一次的亲子教育的座谈，吸引未信主的学生家长学习用圣经的原则教育子女。
4. 继续支持 2017 年 San Marcos 校園福音团契的財務需要，再次編入 2018 年預算。
5. 计划在十二月组织一次本地社区的志愿服务活动，推动 ACC 的弟兄姊妹及家庭用爱心行动影响周围的社区并帮助有需要的人群。

**最顯著的進步或優良之處是：**

个人布道培训春季主日學課程吸引并提升了弟兄姊妹传福音的兴趣

**最顯著有待改進之處是：**

需要招募和培养新的布道部核心同工，建立新的梯队

**對 2018 年的期望及具體目標：**

- 1 · 推动各團契制定每位新決志信主的弟兄姊妹的門徒造就計劃。
- 2 · 計劃與組織 2018 年 11 月的福音佈道會。
- 3 · 每年開設個人佈道培訓主日學課程 (春季)，組織福音探訪。
- 4 · 继续完善中文學校後援會，為中文學校事工提供更多實質性支持。
- 5 · 更多地推动本地社区的志愿服务活动。

# 靈修禱告：鄭林錦弟兄

**负责同工：**郑林锦

**目前团队：**许迪翔，李景强，郑林锦；從 11 份開始新增：鄭榮鉉弟兄

## **主要事工：**

1. 每週更新教會讀經網頁；
2. 編輯並增寫部分每日輔讀材料；
3. 每周撰寫下一週所讀書卷內容的概述概覽；
4. 每半年收集統計弟兄姐妹讀經靈修進展及完成讀經的名單，並頒發書籍獎勵；
5. 鼓勵弟兄姐妹參與靈修分享；
6. 組織每月一次的華語堂聯合禱告會。

**感谢 謝：**Phil 長老在教會網頁上的支持，Morgan 長老提供每日輔讀材料，徐牧師和師母編纂了新的兩年讀經計劃。徐牧師購買獎勵書籍，鄭曉姐妹協助編印輔讀資料。

## 一、每日灵修

### 1. 进展概述：

- 去年 11 月至今年 4 月有 60 多位按进度完成读经，上個半年（5-10 月）據目前統計約有 70 位弟兄姐妹按进度完成读经。
- 11/19 日主日为完成读经的弟兄姐妹颁发证书与奖励书籍。
- 使用两年读完一遍圣经的辅读材料。**每日輔讀材料原由 Morgan 長老提供**。為便於弟兄姐妹可以隨時加入教會讀經計劃，去年 11 月開始新的（兩年／半年）雙週期制。從今年 11 月份開始，徐牧師和師母對輔讀材料順序作了進一步的調整（見附件）。因順序和每日讀經內容有了改變，我們對原有的輔讀材料進行了編輯與小部分增寫。
  - 我們看到雙週期制的果效，就如在 11 月份發獎期間，還有不少弟兄姐妹加入教會讀經計劃，他們不受到兩年週期的影響。每半年都從一本福音書開始，沒有中途加入的感覺與影響。
- 羅大楨、方瀛弟兄參與新一年輔讀材料順序調整的編纂；目前輔讀材料主要由许迪翔弟兄負責編輯與小部分增寫。
- 每月影印辅读材料供弟兄姐妹使用。
- 建立灵修网页，提供每日读经的经文, 辅读材料的 links。並鼓励弟兄姐妹分享见证，读经心得等
- 每周撰寫並電郵发送所讀書卷內容的概述概覽和读经进度提醒。

### 2. 2017 年事工情况

从前年年初开始有系统地推动华语堂弟兄姐妹每日灵修的事工，建立每半年一期的每日读经安排: 5-10 月，11 月- 4 月。推行（兩年／半年）雙週期制的讀經的计划。基本上有以下具体的事项：

**动员与奖励：**每年动员两次，分别在 4 月和 10 月；奖励两次：分别在 11 月和 5 月。

**辅读材料：**使用印刷版与教会网页。在教会网页方面，建立了每周／每日更新的中英圣经与每日辅读的 links，还提供了完整的年度辅读材料电子版。

**读经进度表：**教会每半年印发一次读经进度表。有印刷版和电子版：印刷版在读经计划开始时发放，电子版可从教会网页下载。

**每周邮件提醒**：每周送 email 给报名参加每日读经的弟兄姐妹（150 人左右）及有些团契。内容包括：下周读经内容概述概覽，下周灵修进度（经文和辅读材料）和弟兄姐妹的讀經分享。

**见证，读经心得分享**：鼓励弟兄姐妹分享见证，读经心得，上载在教会网页。使每日读经不仅有单向的提醒，也有双向的彼此勉励交通。大楨弟兄、偉峰弟兄，和 Rosina 姐妹參與了“見證，讀經心得分享”的分享。

### 3. 2018 年展望

谢谢牧师长老及各团契同工的协助，在過去三年每日读经有了可喜的起步。从长远看，在团契的促进很重要。团契已有每周一次的查经，若再加上每日读经灵修的推动，对提高弟兄姐妹灵命很有帮助。目前各团契的措施不同，有的通过每周一次电话会议分享，有的通过自由小组讨论...，这些都是可尝试的方式。另外，個人帶領也很重要，有的姐妹就這樣帶領其他姐妹一起讀經，完成讀經進度。

新的（兩年／半年）雙週期制的讀經計劃（附上），既可做到系統的查考，又能難易結合，便於弟兄姐妹隨時加入讀經計劃。如此每半年我們會讀一本福音書，一部份的詩篇，一些五經，歷史書或先知書。明年將開始使用這新計劃。我們將主体上繼續沿用現有的輔讀材料，調整順序，撰寫需要添補的並編排需要組合的部份。

## 二、華語堂聯合禱告会

### 1. 进展概述：

- 從去年 4 月份開始, 每月一次的華語堂聯合禱告會搬回教會。目前參加人數大約在 33-38 人左右
- 聯合禱告會地點起先在明道樓，後改為 John Sung 大廳。John Sung 大廳大小適中，各方面條件都很好。

### 2. 2017 年事工情况

感谢神，华语堂每月一次的联合祷告会在过去的幾年有了可喜的起步。祷告会的内容包括了敬拜、教会事工、普世宣教、及个人事项等。徐牧师每次与带领同工一起预备祷告事项。每次祷告会弟兄姐妹都很喜乐，也很得着。

### 3. 2018 年展望

新的一年，在巩固已有的起步下，建议着重考虑如何解决参加祷告会人员断层的问题，加深与团契事工的连接，以鼓励更多团契层次的同工参加祷告会。我们也希望渐渐地鼓励教会服事同工参加祷告会，比如主日学老师等。这些都需要与其他部门配合，我们也会更进一步地听取牧师长老，及同工弟兄姐妹的意见与建议。

## 三、结语

总之，我们感谢神过去一年对事工的带领，也感谢牧长和同工弟兄姐妹的參與和支持。我们深感在各樣服事之先，需要個人建立與神有亲密的关系，在神的话语上更加追求。灵修祷告團隊同工願意祷告寻求，谦卑自己，顺服圣灵的带领和教会的指导。

## ACC Bible Reading Schedule (revised 8/2017)

第一個六個月 11-4 月(181/182 天)	第二個六個月 5-10 月(184 天)	第三個六個月 11-4 月(181/182 天)	第四個六個月 5-10 月(184 天)
創世記 50(29 days) 出埃及記 40 (23 days)	馬可福音 16 (16 days)  撒母耳記上 31(18 days) 撒母耳記下 24(16 days)	路加福音 24 (24 days)  約伯記 42 (20 days)  使徒行傳 28 (21 days)	約翰福音 21(19 days)  利未記 27 (20 days)  希伯來書 13 (9 days)
馬太福音 28 (24 days)	哥林多前書 16 (11 days)	以賽亞書 66 (40 days)	傳道書 12 (6 days)
民數記 36 (22 days)	列王紀上 22(14 days) 詩篇卷二 42~72 篇 (15 days)	詩篇卷三，四 73~106 篇 (16 days)	雅歌 8 (4 days)
羅馬書 16 (13 days)	列王紀下 25(13 days)	提前 6 提後 4 (5 days)	以西結書 48 (24 days)
申命記 34(21 days)	哥林多後書 13 (7 days)	耶利米書 52 (33 days) 耶利米哀歌 5 (3 days)	詩篇卷五 107~150 篇 (21 days)
詩篇卷一 1~41 篇 (18 days)	歷代志上 29 (16 days) 加拉太 6 (4 days)	提多 3 腓利門 1 (3 days)	雅各書 5 (4 days)
約書亞記 24 (16 days)	以弗所 6 (6 days)	箴言 31 (16 days)	但以理書 12 (11 days)
士師記 21 (13 days)	歷代志下 36 (19 days) 腓立比書 4 (4 days)		何西阿書 14 (7 days)
路得記 4 (2 days)	歌羅西書 4 (3 days)		彼前 5 彼後 3 (7 days)
	以斯拉記 10 (5 days)		珥 3,摩 9,俄 1,拿 4, (11 days)
	帖前 5 帖後 3 (5 days)		彌 7,鴻 3,哈 3,番 3, (10 days)
	尼希米記 13 (7 days)		約翰一 5 二 1 三 1 猶大書 1 (7 days)
	以斯帖記 10 (5 days)		該 2, 亞 14, 瑪 4 (10 days)
			啟示錄 22 (14 days)
294 章 (181 days)	304 章 (184 days)	296 章 (181 days)	295 章 (184 days)
Old Testament 250 (144 days)	Old Testament 231 (128 days)	Old Testament 230 (128 days)	Old Testament 218 (124 days)
New Testament 44 (37 days)	New Testament 73 (56 days)	New Testament 66 (53 days)	New Testament 77 (60 days)

Total 1189 章

## 成人教育：周明弟兄

### 事工主要重點及內容：

- 每個主日上午 9:30-10:45 的華語主日學
- 每年分四季課程，每季三個月；春季從三月開始

課程	開課頻率	協調同工	對象及內容
慕道班	每季	曹艷麗姊妹	慕道友，及未上過基要真理課程的弟兄姐妹
初信成長班	每季	徐方靜琦師母	近期受洗、希望學習做主門徒的弟兄姐妹
聖經基礎班	每季	石春霞姊妹	通過聖經新舊約概論課程，加深對聖經的整體認識，建立進深研究聖經的基礎
新約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習新約裏的一本書卷
舊約書卷班	每季	徐心道牧師	深入學習舊約裏的一本書卷
事奉成長班	春秋兩季	徐心道牧師	以研讀書卷和專題的方式，學習事奉，培養默契
應用班	三到四季	王訓濤長老 周明執事	各種學習信仰操練的課程：關懷、個人布道、宣教、職場、親子教育、金錢觀等，如 2016 年夏季的《基督徒的金錢觀》及 2016 年秋季的《6A 親子教育》
專題	不定期	王訓濤長老 周明執事	根據講員資源及會眾需要安排的特別專題

### 事工團隊組織及成員：

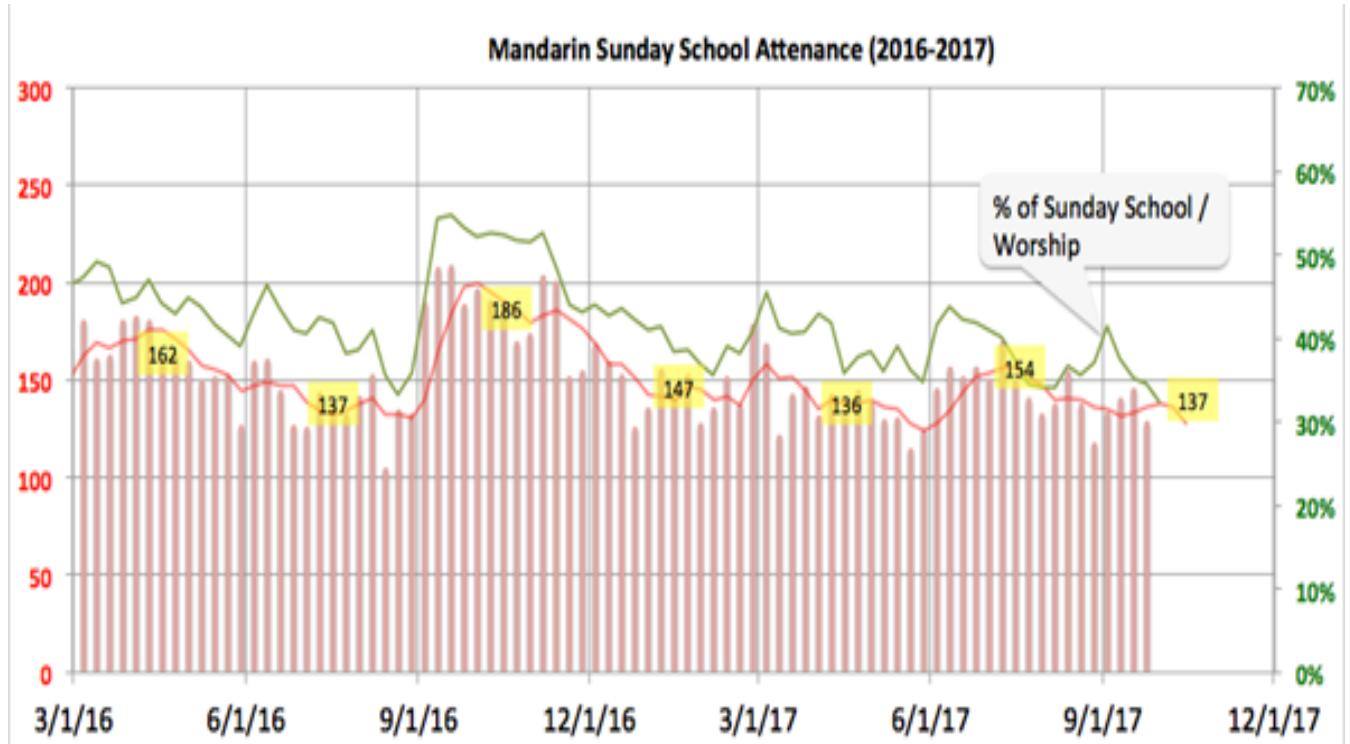
- 成人教育團隊由上述各課程的協調同工及其教師團隊組成
  - 協調同工團隊共同計劃至少提前一年的開課時間、內容和教師人選
  - 各課程團隊負責教師團隊的栽培及搭配，並與其它課程協調教師的時間表
  - 強調教師提前備課、適當休息，及自身穩定參加主日學
- 華語成人教育執事提供課程推動、註冊、日常運作的支持，並負責召集每季度的協調同工會議（包括當季班級帶領老師及協調同工）。

### 2017 年最顯著的進步或優良之處是：

- 自 2016 年秋的時間調整，主日學時間增加了 15 分鐘。課堂討論時間相應增加，以分組討論的方式鼓勵同學們的主動參與。
- 各書卷班的老師基本習慣了提前一年開始備課的程序；初信班增加了新的帶領教師；慕道班有新同工可以接手。
- 繼續提高老師對學生報名及出勤的可見度；同時繼續通過各班頒發最佳出勤獎，來肯定和鼓勵會眾參與主日學的努力。
- 范作江弟兄參加了主日學同工團隊的事奉。

## 2017 年最顯著有待改進之處是：

- 主日學參與率基本持平在崇拜人數的 40%的瓶頸上下。需要尋求提高會眾參與主日學的興趣和動力。
- 需要更多的途徑協助各課程團隊及老師們橫向溝通，彼此鼓勵。
- 因每季課程推廣、註冊等事工的工作量較大，需要有更多的同工參與主日學同工團隊的事奉。



## 對 2018 年的期望及具體目標：

- 希望在 2018 年能將主日學人數穩定地提高到聚會人數的 50%。
- 希望將主日學常務同工人數從現在的兩位增加到三到四位。
- 隨著華語堂會眾的年齡群更趨於多元化，需要吸引更多的新教師，並通過生動活潑的課堂形式，使神的話語傳達得更有效。

## 婚姻家庭：汪良忠弟兄

### 同工團隊：

林旭東、林旭東、李幼寧、王訓濤、裘里琴、王厚祥、曹艷麗、汪良忠、舒林梅、秦國棟、顧東紅、李景強、張道偉、陳劍利、黃衛紅

### 2017 年事工簡介：

2017 年，華語堂婚姻家庭事工經歷神奇妙的大能和恩典的一年。按照教會 Strengthen Family Base 的異象，繼續以“恩愛夫妻營”（MER）為着力點，推動華語堂的婚姻家庭事工。

為了在積極介紹國語堂的婚姻家庭事工，promote 今年的“恩愛夫妻營”，鼓勵更多的弟兄姊妹報名參加，同工們開動腦筋，在教會的支持下，我們舉辦了一次以婚姻家庭為主題的主日。透過 MER 家庭的獻詩、主日的信息、以及事工的介紹，不僅讓弟兄姊妹更加瞭解教會 Strengthen Family Base 的異象，以及參加“恩愛夫妻營”對我們婚姻生活的益處，也為今年“恩愛夫妻營”的報名打下了堅實的基礎。



MER 家庭在婚姻家庭主日獻詩

今年是 ACC 第四次舉辦“恩愛夫妻營”。感謝神，這次營會的報名人數達到“家新”規定的上限——18 對夫婦。在營會的預備，以及整個營會的過程中，我們都經歷了神的奇妙大能和帶領。在分析報名參加的學員夫婦情況的時候，同工們發現這 18 對夫婦當中，不僅有好些慕道友，而且也有好幾對婚姻有嚴重狀況的夫婦，更有嚴重的抑鬱症患者。因着我們的小信，我們有過擔心。感謝神提醒我們，用禱告來勝過我們的憂慮。神是信實的主，也是聽禱告的神。當同工們為這次營會同心禱告的時候，我們確信祂既然為我們預備這些夫婦，祂必親自帶領、祝福。

9 月 2 日至 4 日的營會印證了神的信實，雖然有比以往更大的挑戰，但營會不僅取得空前的成功，而且有 4 位慕道友決志信主。



ACC 第四屆 “恩愛夫妻營” (9/2 ~ 9/4, 2017)

## 2017 年事工 Highlights :

1. 婚姻家庭主日，宣揚教會婚姻家庭事工以及“恩愛夫妻營”；
2. 成功舉辦 MER-1 營會，第一次報名人數達到上限，第一次有可觀的慕道友參加，第一次有人在營會里決志信主；
3. 有新的同工家庭加入婚姻家庭事工團隊。

## 跨教會的合作：

ACC 的“恩愛夫妻營”事工繼續得到美國家庭更新協會（CFFC USA）以及休斯頓福遍教會的大力支持。在與他們的合作當中，各方面的同工彼此在主裡建立了很深的友情，為今後在家庭、婚姻方面的進一步的合作打下了良好的基礎。。

## 2018 年的計劃：

1. 計劃 2018 年 8 月 2 日至 4 日舉辦 ACC 第五屆“恩愛夫妻營”（MER-1）；
2. 力爭 2018 年舉辦 ACC 第二屆“恩愛夫妻進深營”（MER-2）；
3. 繼續加強“恩愛夫妻營”的跟進工作，讓參加“恩愛夫妻營”的成員在主里繼續長進。

## 崇拜：王達年弟兄

今年教會的主題是造就門徒，薪火相傳。主日崇拜，最重要的就是預備會眾以心靈和誠實去敬拜上帝，以感恩的心用詩歌頌詞讚美神，在牧長們的主日信息中，建造和裝備信徒們，使我們能為主做鹽，做光，見證主極大的榮耀，從而吸引和邀請更多未得之民來參加崇拜，聆聽那生命之道，使人得着更豐盛的生命。

感謝神，祝福我們的華語崇拜事工，預備了明道樓作為我們的敬拜場所，同心勞苦的同工，親自見證神自己榮耀的權能與恩典。



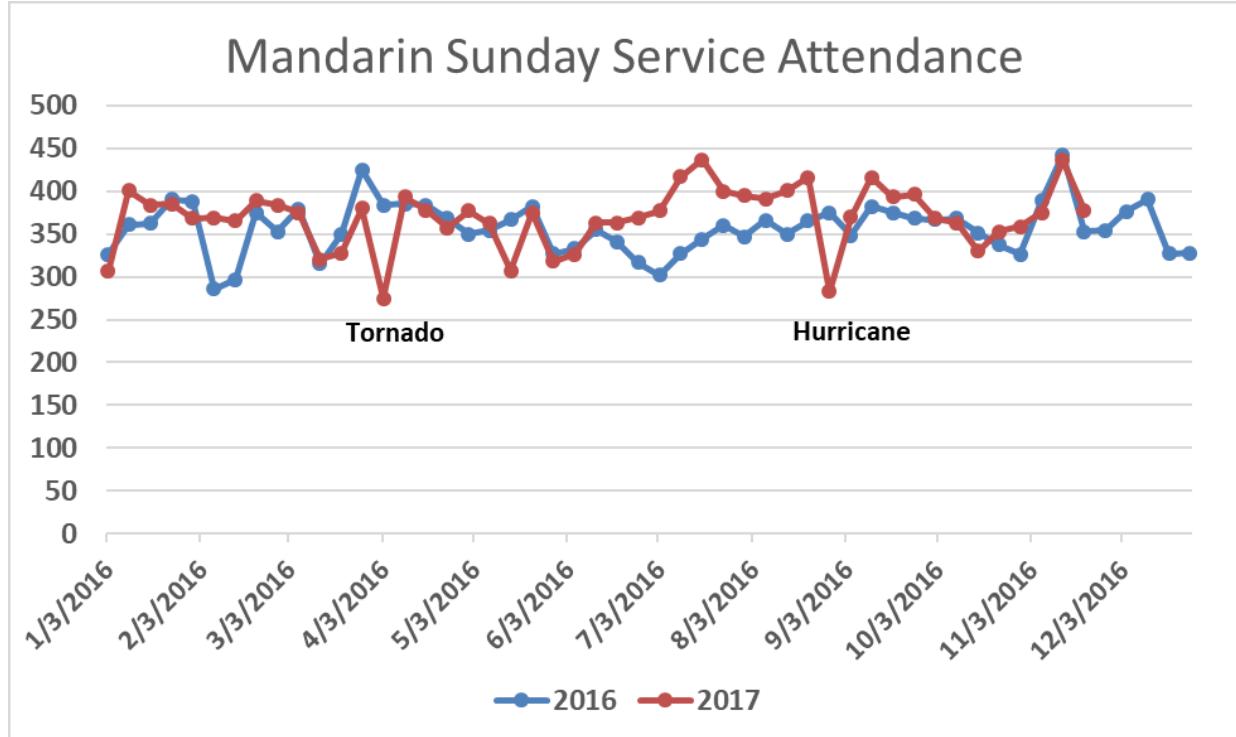
崇拜部的職責主要是負責主日崇拜事奉安排及協調，共有 8 個團隊彼此同工：

- 1) 音響、投影團隊，由吳繼志弟兄負責。張憲冉和張美承弟兄也經常給予指導。
- 2) 招待團隊，由汪國恩弟兄負責。
- 3) 幻燈片預備整合團隊，由巨家蕙和成孝靜姐妹負責。
- 4) 崇拜主席 - 各長執
- 5) 主餐司事 - 各長執，各團契主席及國語同工會成員。
- 6) 攝影團隊，由齊文傑弟兄負責。
- 7) 聖餐預備團隊，由吳新華和王俊雄弟兄負責聖餐所需器皿及餅、葡萄汁的準備。
- 8) 浸禮與禮儀團隊：由王達年弟兄負責。負責浸禮預備，整理及收拾，預備贈送受浸者的禮物。以及其他相關教會禮儀及崇拜預備。

我們負責每週聯繫、提醒、出缺代理人之安排。聯合禮拜時籌劃崇拜相關事宜。定期提供崇拜組同工訓練。負責主日崇拜的準備及時間管理。積極與牧師、擴展委員會及宣教組同工，共同籌劃合適的佈道性崇拜或節目。

- 04/14 受難日特別聚會。
- 10/07-08 華/粵兩堂聯合宣教年會。
- 11/11-12 劉志雄長老華語福音佈道會吸引了將近 1300 人次出席。
- 12/16 7:00pm 教會聖誕晚會。

每週主日崇拜的人數也在增加當中。2017 年主日崇拜平均人數為 370, 2016 年主日崇拜平均人數為 357, 2015 年主日崇拜平均人數為 345, 2014 年主日崇拜平均人數為 321, 2013 年主日崇拜平均人數為 280。



2017/2016 年主日崇拜人数

#### 2017 改進之處

- 主餐司事 - 邀請新舊團契主席及國語同工會成員參與主餐司事，一同參與事奉神。
- 招待同工招募和訓練 - 招募一些有心事奉，並受洗的弟兄姊妹參與事奉。

#### 展望 2018 年

- 加強招待同工的屬靈質素，鼓勵他們成長和參與團契的事奉。
- 加強音響同工的訓練，使每一個音響同工都能熟適操作音響，投影和燈光控制，能靈活互補。

主日崇拜部期望在未來一年有更多的弟兄姐妹願意委身事奉，一同經歷彼此禱告，彼此造就，為主發光！也謹此向過去一年有份參與主日事奉崗位的弟兄姐妹致謝！

# 詩歌敬拜：林旭東長老

“當用各樣的智慧，把基督的道理豐豐富富地存在心裡，用詩章、頌詞、靈歌彼此教導，互相勸誠，心被恩感歌頌神(歌羅西書 3:16)”，這節經文可以說是教會詩歌敬拜的使命與基礎。而以弗所書 5:19 又說到“當用詩章、頌詞、靈歌、彼此對說，口唱心和的讚美主。”華語部詩歌敬拜事工包括三個部份：詩歌敬拜團隊，華語詩班，與白石樂團；這三個部份需要神恩典的同在才能真正達到彼此對說，口唱心和的讚美主。

## I. 各部門事工

### A. 詩歌敬拜團隊事工概況



詩歌敬拜的事工在主日帶敬拜就是要預備與調整會眾的心，把他們帶到神的面前，一起來讚美耶和華。這個事工擔負極重要的使命，又是挑戰性極高的事工。要加入敬拜團隊的服事第一條件需要是教會的會員，才能確保在信仰上的合一。然後是要有音樂恩賜，有謙卑的態度，又要能委身的信徒。詩歌敬拜團隊團員帶領敬拜需要在屬靈上作表率：要在主日崇拜，主日學，與團契中有好的榜樣，積極參與，不遲到早退；因此即使當日要帶領敬拜，也不能佔用太多主日學上課時間練習(暖身)影響主日學，這對每一個成員都是一種挑戰和操練。

#### 感恩：

1. 詩歌庫：有姊妹建立了很完善的詩歌投影庫，給予領詩者很多方便。目前也在計畫建立五線譜檔案庫，提供領詩同工更完善資源。
2. 帶領同工都有願意提早準備，使自己更熟悉詩歌的心。
3. 音響同工主動提供麥克風使用訓練，提高了使用水準。
4. 今年11/14舉行的主領敬拜同工的“敬拜者(Worshipers)”聚會同工反應良好，將會繼續推廣。

#### 展望與挑戰：

1. 增加團隊相聚時間：從二零壹五年啟用明道新堂以後，敬拜小組盡可能利用主日華語崇拜後練習，以減少週間練習往返時間。但是因為有不同會議可能在週日下午進行，週日結束後練習，感覺上也是有些匆趕；需要另外找練習時間，提高水平。特別是主日“暖身”時間有限，平日練習與熟悉度就更顯重要。
2. 繼續發掘同工 - 同工流動性大，特別是“有謙卑的態度，又要能委身的信徒”是每一個事工爭取的對象，我們需要繼續發掘與培育同工，才能正常成長。
3. 期望不久的將來能開“帶領詩歌敬拜”主日學，給弟兄姊妹更多學習操練機會。

## B. 詩班事工概況



華語堂詩班過去幾年來面臨重重困難，在休息多年以後，2014年六月重新開始，到2016年之後又無法繼續。感謝神，今年三月份一群有心的弟兄姊妹聚集討論對詩班的期盼與委身，終於在七月十六日開始再度恢復練習。由於許多詩班員是活水團契同工，每月第一主日下午不練習才能參與活水團契服事，也找機會去活水團契獻詩。其他主日下午一點十五分到兩點四十五分練習。練習內容包括(1)發聲練習，(2)節奏練習，與(3)詩歌練習。2017年初席的團員一共有二十七位。

### 感恩

1. 感謝主，詩班員們對歌唱聖詩的喜愛。也有詩班員分享 神透過詩歌向她/他說話，使心得安慰。
2. 我們設立了 Google Drive 提供詩班員詩歌樂譜檔案，並且把練習錄音，分部錄音藉由 MP3 或 MP4 上存在 Google Drive 中供弟兄姊妹自己練習使用。這檔案也成為詩班員出缺席登記的平台。
3. 今年也有機會嘗試用電話會議的方式 (Conference Bridge) 讓弟兄姊妹在週間有多一次用電話來舉行分部練習，效果還算理想。
4. 今年詩班曾有兩次參與活水團契的活動。目的是希望藉由詩歌來傳遞我們對教會長輩的愛心。未來，希望詩班也能走出教會跨入社區，如至兒童醫院，Senior Center ...etc. 藉詩歌分享神的愛。
5. 這一段時間獻過(或將獻)的詩歌有：你的信實廣大、仰望神的人、牽我的手、寧靜的伯利恆 (12/17)

### 展望與挑戰：

1. 盼望有專才之弟兄姐妹加入參與指揮的事奉，好教導並提升詩班歌唱的品質。
2. 詩班練習時間如能再增加15分鐘將有助於詩歌練習之果效。
3. 盼望有司琴專才的弟兄姐妹加入能成為較固定與委身的詩班司琴。
4. 詩班員中歌唱經驗，視譜或樂理能力，也有懸殊，如何幫助團員提升視譜，樂理能力對未來的指揮也是需要費心思想。
5. 需要設定詩班章程，使弟兄姊妹更明白詩班班員的資格，期盼，規則，與標準，並且知道如何參與及如何邀請弟兄姊妹來參加。

### C. 白石樂團團隊事工概況



#### 1. 事工主要重點及內容：帶領主日崇拜和特別聚會中的詩歌敬拜。

團隊組織和成員：白冰、張憲冉、張美承、展文靜、楊硯涵、陳雅玲、張傑、Benjamin、劉明輝、張岳、李治勛、欒楚蓉

#### 2. 白石樂隊 2017 年參與的事工包括：

- 穩定參與教會中文部主日崇拜中敬拜讚美的帶領事奉，2017 年參與的頻率為一個月一次；
- 帶領特別聚會（佈道會）詩歌敬拜

#### 3. 感恩，展望，與挑戰：

##### 感恩

- 感謝神繼續保守團員樂意付代價來服事的心；感謝神帶領樂團在過去一年中技巧上有大的提高
- 今年年底訂做了隊服，樂隊明年將以嶄新姿態與大家見面。

##### 挑戰與展望

- 團員之間的靈修和分享時間的缺失是過去一年中需要提高的地方。希望新的一年藉著恢復分享時間可以幫助團員之間建立屬靈生命共同體，以神的話語為基礎，建立更加合一的心。
- 與詩歌敬拜團隊更好地協調 – 樂團目的是為詩歌敬拜，與詩歌敬拜團配合也是主要事工，但配合需要額外時間與精力。需要繼續尋求有效精簡的搭配模式。過去一年很少有跟其他敬拜團隊配合的機會，時間安排不開是一方面原因，期待新的一年有好的方式促進樂團與其他領詩小組的配合。

##### 需要

- 樂隊現在在敬拜的帶領技巧、樂器的互相配合以及音控調音等方面仍需要提高，因此 2018 年希望教會可以給樂隊安排受訓的機會。如果有經驗豐富的敬拜事工團隊或個人給予白石樂隊短期的培訓，將對樂隊的成長有很大的幫助。
- 資源的需要：希望明年申請教會預算支持購買電子鼓及外出時使用的音響等。



## **II. 整體事工**

### **A. 訓練**

1. 新心音樂事工於今年 3/25 – 3/26 到本會舉行成立二十週年感恩音樂會，也在週六下午為我們舉辦了“編排敬拜流程”領詩者訓練；可惜不是所有同工都參加。
2. 粵語部在今年 8/18 – 8/19 舉辦了 JNX 聲樂訓練；因為同時邀請了華語部與英文部弟兄姊妹參加，所以是以英語進行。弟兄姊妹多有收穫，期望還有跟進訓練機會。

### **B. 展望與計畫**

1. 敬拜者 (Worshiper) 月會：計劃在二零一八年開始將二零一七年嘗試的敬拜者聚會擴大到領詩團隊，白石樂團，與詩班。一個月一次的聚會包括靈修分享時間，詩歌分享，以及對主日敬拜的回饋。
2. 完成詩歌敬拜團，詩班，與白石樂團統一章程。
3. 安排樂團所需訓練並加強團隊間的合一與合作。

# 團契事工報告

## 華語堂團契一覽表

團契	主要成員	聚會時間	地點	負責同工
ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契	學生	每週五晚 7:00PM	UT 校園	孫迪弟兄
Little Lambs 小靈羊團契	在職青年	每週五晚 7:00PM	教會明道樓	白冰弟兄
Living Water 活水團契	年長者	每月第一主日下午	教會活動教室	王 師 母
Mandarin Family 國語家庭團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會活動教室	李保林弟兄
New Life 新生命團契	家庭	每週五晚 7:30PM	教會馬禮遜樓	蘇南弟兄
South Family 南區家庭團契	家庭	第一、三 週六 2: 30 PM	成員家中	呂志安弟兄
Salt and Light 光鹽團契	家庭	第二、四 週六 6: 30 PM	成員家中	羅大楨弟兄
UTAF 德州大學公寓團契	學者、家庭	每週五晚 6:30PM	Far West 區	周明弟兄
Women Fellowship 婦女天地	婦女 (有一弟兄組)	每週二早 10 AM	教會馬禮遜樓	黃衛紅姊妹

**ACCCF 奧斯汀華人校園基督徒團契**  
**Austin Chinese Campus Christian Fellowship**

**聚會時間、地點：**University of Texas at Austin SSB G1.310，每週五晚上 7:00pm-9:30pm

**現有成員特色：**主要是 UT 或周邊其他大學的本科生和研究生，及參加服侍的職青。團契現有三個小組，各小組均有本科生、研究生以及職青，人員無性質差異。兩位輔導：衛紅姊及劍利哥

**主要外展 (outreach) 對象：**說華語的 UT 學生（主要來自中國大陸和臺灣）

**團契名單上人數：**

	基督徒	慕道友
2017 Spring	30 人	35 人
2017 Summer	12 人	7 人
2017 Fall (截至 11/16)	26 人	35 人

注：spring 1/20-5/5 summer 6/2-8/11 fall 9/8-12/1

**今年團契聚會平均出席人數：**

	每周出席人數	較去年相比
2017 Spring	30 人	-5
2017 Summer	15 人	±0
2017 Fall	29 人	-3

注：spring 1/20-5/5 summer 6/2-8/11 fall 9/8-12/1

值得一提的是，2017 秋季學期迎新晚会（9 月 8 日）迎來新朋友 43 人，比去年增加 15 人

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**

- 陳一琦，周蔚，李思雨，吳以謙 4 位學生在 2017 年秋季決志信主
- 弟兄姊妹積極參與短宣活動，目前已有兩位姐妹（唐妍，玉萱）決定參加 2018 年 3 月東亞短宣。

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 據不完全統計，2017 年春季及秋季團契每週平均有 20 位成員固定參加主日崇拜，暑期每周平均 10 位
- 16 人固定參加主日學，較去年人數持平
- 6 位參與教會每日靈修計畫，較去年減少 4 人
- 8 位成員較為固定參與每週團契禱告會，4 位較常參與每月教會禱告會，與去年人數持平
- 在基督徒及同工組成上，春季與秋季成員發生很大變動。在春季同工的離開後，秋季新增了不少數量的年輕基督徒及同工。

**今年團契最顯著的進步是：**

- 团契在培养本科生同工上取得显著效果，现在行政，带领小组，敬拜，查经与关怀等服侍中本科生同工已成为主力
- 团契职青减少，且现有职青全部参与服侍。经过暑期的调整，团契人员以学生为主，同工服侍对象也全部转为学生
- 属灵小组的建立和维持持续帮助各姊妹弟兄的灵命成长。每一个固定参加团契的新基督徒朋友以及参与服侍的本科生同工都有固定的属灵小组

- \*\*秋季新增弟兄小组，极大的促进了团契弟兄之间的相互关怀与连结，也帮助新加入团契的慕道友更好的融入
- 暑期宣传在延续了上年接机宣传的基础上，增添了新型校园宣传小组。主要通过发传单、小礼品和点心冷饮摆摊等方式，创造了更加吸引新学生的平台，并利用社交软件(Facebook/WeChat等)实现了信息网络化，从而更有效率的获得新朋友信息及后期关怀跟进。

#### **今年團契最顯著有待改進之處是：**

- 跟春季学期相比，现有组成成员多趋向于小龄化（本学期大一新生明显增多，加上现有同工多为本科生），成熟有经验同工数量减少。故在关怀年轻人需要及彼此扶植 共同建立主内关系格外重要。
- 2018 暑期可能会有 4 位核心同工离开，在现有同工人数少 不成熟的基础上，建造新型的同工群迫在眉睫。如何更有效的让新同工融入到现有同工合作模式或发展新型同工团队，包括现有同工如何帮助带领新进同工更多了解各项服侍（属灵/敬拜/关怀/行政）仍需要神的带领。
- 比起往常的职青/博士生去照顾关怀本科生需求的“外援”模式，现团契更需要发展“本科生解决本科生需求”模式。鉴于本学年本科新生命数量增加，关怀需求也有了质的增加，因此 面对关怀与需求的不平衡，如何增进新朋友与新朋友之间的关系并能彼此关心共同成长是我们需要努力的方向。

#### **對 2018 年的期望及具體目標：**

- 培養和鞏固同工，建造新同工、尤其是本科生同工，彼此借力、互相關懷，有更好的相交，在服事中得到喜樂成長
- 開展更加行之有效的本科生事工，帶領本科生在團契之外有固定的相交時間，彼此增進了解，並能夠探討生活、生命以及神的議題
- 更有效的關懷和跟進神帶來的新朋友，使他們願意與團契小組建立關係、認識真理
- 持續和教會等多方配合進行新學期新生接機事工
- 积极推動屬靈小組和門徒訓練，幫助姊妹弟兄在靈命上繼續彼此扶持成長。希望有 20 人以上可以參與教會讀經計劃、堅持每日靈修禱告，團契禱告會可以固定在 10 人



## LLF: Little Lambs Fellowship 小靈羊在職青年團契

**聚會時間、地點：**每週五晚 7 點、ACC Ming Dao MD1

**現有成員特色：**奧斯汀的華人職業青年 (22-35 歲)，人員組成從單身居多轉為家庭居多

**主要外展 (outreach) 對象：**職業青年

**團契名單上人數：**57

基督徒人數：47

慕道朋友人數：10

**今年團契聚會平均出席人數：**35

比去年平均人數增加了 10

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**

- 新人來加入：22
- 受洗人數：2
- 決志（不算受洗）人數：2

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 主日固定來參加崇拜的比例增加多少百分比： $(35-20)/20 = 75\%$
- 主日固定來參加主日學的比例增加多少百分比： $(20-11)/11 = 81\%$
- 經常靈修者比例增加多少百分比： $(25-16)/16 = 56\%$
- 經常參加禱告會者比例增加多少百分比： $(19-16)/16 = 19\%$

**今年團契最顯著的進步是：**更多的弟兄起來服事，團契屬靈氛圍提升

**今年團契最顯著有待改進之處是：**藉著價值觀重整的分享，基督徒在信仰上的基本認識有好的調整；弟兄姐妹間彼此的關係有好的增進。團契 10 月份舉辦的退休會幫助弟兄姐妹在信仰上更加進深。

**對 2018 年的期望及具體目標：**

1. 繼續建立有親密屬靈關係、分享共同意向的同工團隊
  - a. 過去一年在核心帶領同工中藉著一起分享學習《領袖》這本書，帶領同工們慢慢建立起服事的默契，學習和操練了很多服事的原則；新的一年，希望繼續學習一本關於帶領和侍奉的有實際操練意義的屬靈書籍，讓帶領同工們成為更加成熟的屬靈領袖
  - b. 繼續藉著各核心同工服侍的好榜樣，帶動小組內同工和弟兄姐妹的侍奉和生命成長
2. 繼續建立良好的屬靈氛圍
  - a. 通過預查、查經和講座在神的話語上裝備同工和弟兄姐妹
  - b. 透過《新生命新生活》一個系列的查經分享，幫助基督徒學習屬靈生活的內容，并加強屬靈生活的實際操練
  - c. 嘗試推動團契範圍內 3-4 人的靈修晨禱小組，讓團契的弟兄姐妹都能在生活上和靈命上互相關懷和支持
  - d. 繼續鼓勵弟兄姊妹穩定參加禱告會，一同追求和印證神對團契的心意。
  - e. 鼓勵團契的基督徒和慕道朋友穩定參加主日崇拜，并鼓勵基督徒穩定參加主日學
  - f. 推動團契範圍的門徒訓練，在一年中希望使每個基督徒有機會分別參與和帶領一次門徒訓練
3. 幫助團契現有的慕道友繼續、穩定地參加團契，并有更多人得救

- a. 繼續借慕道小組的服事來吸引和幫助慕道友認識并接受耶穌
- b. 同工在与慕道友相处时，不随波逐流，用我们的信仰和真理去影响他
- c. 在生活上和信仰上多多幫助慕道朋友，根據他們的實際需要來設計小組聚會的內容
- d. 通过增加查经方式的多样性和趣味性，提高慕道友对查经的兴趣
- e. 通过小组活动，增加小组组员的相互了解，提高小组凝聚力

4. Outreach 更多的華人在職青年

- a. 鼓勵同工以及來到我們中間的慕道友向身邊的朋友介紹小靈羊團契
- b. 舉辦講座吸引職青來到我們中間

5. Community Service

2018 年期待組織一次團契範圍內 out of town and overnight 的 community Service，以此增進團契肢體間的凝聚力，同時操練愛心；如果可以操作，也會嘗試在 community Service 中增加個人佈道、傳福音的操練.



## LWF: Living Water Fellowship 活水團契 (年長者)

**聚會時間、地點**：每月第一個主日下午 1:15 PM, 在活動教室。

**現有成員特色**：年齡層 70-100

**團契名單上人數**：38

**今年團契聚會平均出席人數**：38

**今年團契最顯著的進步或最感恩的是**：有二位較年輕的新同工參與。

**今年團契面對的最大挑戰是**：同工們身體的健康和需要照顧自己的父母，無法委身侍奉。

**對 2018 年的期望及具體目標**：有年輕力壯的新同工來接續團契主席並帶領新同工加入服侍，因為本團契的服侍是一個團隊的服侍



## MFF: Mandarin Family Fellowship 国语家庭团契

**聚會時間、地點：**Wycliff (Portable)，每周五晚 7:30PM-10:00PM

**現有成員特色：**

- 以大陆中青年的家庭为主，也有一些來自台灣、香港的家庭.
- 隨著年輕家庭加入，團契有年輕化的趨勢.

**主要外展 (outreach) 對象：**奥斯汀的华人家庭

**團契名單上人數：**124 位基督徒，63 位慕道朋友

**今年團契聚會平均出席人數：**在 50-80 人之間，平均 62 人，增加~7 人。

**今年團契傳福音領人信主方面的果效：**今年大約有 40 多位的新入參加過團契週五聚會，其中有 21 位比較固定留下來參加小組聚會. 今年有 6 人受洗，另有 15 人決志。

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 主日固定參加崇拜的人數在 55-80 人之間，人數與往年比有突破，最多時達到 81 人，平均數同比增長~10%。
- 參加主日學的人數比去年略有增加 (+5%)，大約在 25-32 人之間。
- 團契的每月禱告會，在 6-16 人之間(+0%)。
- 團契每月的預查經人數在 10-24 人之間，略有增長(+2%)。
- 更多的弟兄姐妹堅持參加每日讀經，參與週二晚半小時的電話分享 的人數顯著增長，達 15-24 人，平均 20 人，增長近 20%。團契內全年按時完成教會的讀經計劃的有 18 位弟兄姐妹，另有 5 位弟兄姐妹按其它讀經計劃，穩定跟上。還有不少的弟兄姐妹雖未能完成讀經計劃，但也能經常讀經。
- 越來越多的弟兄姐妹參加教會的各項事工的服事，包括兒童事工的 Promised Land，Awana，主日崇拜招待服事，午餐和各種教會活動的晚餐服事等。
- 繼續有新的弟兄姐妹參加查經短講的團隊。每月的預查人數穩定，通過討論，互相補充，保證週五短講的質量)

**今年團契最顯著的進步是：**

- 參加週五團契聚會和主日崇拜的人數有穩定增長，分別有 10% 和 20% 的同比增長。鑑於幾年前提出的 50/50 (參加團契聚會和主日崇拜人數) 團契異像已經實現，今年在團契同工會中提出了 80/80 的新異象。
- 在團契關懷團隊的帶領下，今年有更多的弟兄姐妹決志信主。全年有 15 位決志，較去年的 4 位決志有大幅提高。
- 更多的弟兄姐妹們逐漸形成每天讀經的好習慣，不少人能按著教會的讀經計劃，每天有靈修禱告時間。每週二的半小時電話讀經分享，保持有 15-24 人參與. 同時，各個小組有更多的不同的弟兄姐妹參加，有近 50 位弟兄姐妹參與至少一次的電話讀經分享。團契內全年按時完成教會的讀經計劃的有 18 位弟兄姐妹，另有 5 為弟兄姐妹按其它讀經計劃穩定跟上。
- 今年有更多的團契成員及子女參與短宣，先後有湯勇弟兄/陳迎風姐妹一家四口和段湘蘇姐妹與小兒子 Daniel 參與泰北短宣，孫偉峰、鄭榮釧、祝永輝三位弟兄參與美中短宣、炳龍弟兄的女兒 Jenna 參與日本短宣、汪麗的兒子 Arnold 參與玻利維亞短宣。團契成員也積極參與短宣的義賣、籌資、禱告等支持，並在美中短宣義賣籌資創教會記錄中作出了很大的努力與貢獻。

- 在今年的恩愛夫妻營（MER）活動中，團契成員積極參與，參加營會的五對夫妻都收穫滿滿，既加深了夫妻之間的恩愛，也體會到了神的大愛與恩典。
- 團契每年的春節和中秋晚會及春遊都很受新舊朋友歡迎（每次晚會有 220-250 人，春遊 150 人左右，包括團契會員），每月的姐妹閨蜜聚會和每季的弟兄歡樂時光也分別吸引 45-55 和 35-40 人參加，有生活主題講座，也有分享和禱告。
- 各小組核心家庭能固定的參加查經，主日學和崇拜，並積極帶頭參加小組和團契活動。起明顯帶動新組員作用。
- 週五詩歌敬拜方面敬拜同工很用心準備，弟兄姊妹有時還加上樂器伴奏。另外也會輪一些不同成員上台帶領，讓大家有機會服事。

#### **今年團契最顯著有待改進之處是：**

- 有多位往年和今年決志的弟兄姐妹還沒有穩定參加團契聚會和主日崇拜，而未能受洗。須進一步安排同工的帶領和關懷，帶動他們在屬靈上的成長。
- 新朋友的關懷，特別是剛來團契一段時間，還需要加強，以進一步提高他們留下來持續參加聚會的比例。同时不常来聚会的家庭也需要有更多的关怀。
- 參加團契、教會和分區禱告會的弟兄姐妹的人數不够穩定，還有提高空間。

#### **對 2018 年的期望及具體目標：**

- 進一步加強關懷團隊，專門跟進關懷新朋友，保證他們第二次，第三次來教會時，都有人關心他們。目標是：留下 50%的新朋友。
- 探訪關懷決志的弟兄姐妹，幫助他們排除不能參加聚會的阻難，目標是：50% 已決志的弟兄姐妹受洗歸於主的名下。
- 鼓勵團契核心團隊成員積極參加教會、團契的各項禱告活動，進一步帶動各小組長及同工、弟兄姐妹一起加入到禱告的事工中。
- 目前團契基督徒大約有 30% 參與教會、團契的各項事奉，明年爭取有 40% 參與。



## NLF: New Life Family Fellowship 新生命團契

聚会时间、地点：周五， 7:30PM - 9:30PM ACC 马礼逊楼

### 現有成員特色：

- 成员来自中国大陆、台湾、及香港的说国语的家庭，大多数成员来自中国大陆。
- 年龄段主要集中在 35–60 之间。
- 工作背景主要集中在高科技工程师、高校老师、医生和政府职员。
- 几乎所有家庭都有孩子，孩子年龄段：从婴幼儿到刚参加工作。
- 2016/2017 的一个新的迹象是来自中国大陆的投资家庭和中学子女陪读的父母开始增加。

主要外展 (outreach) 對象：在奥斯汀的华人家庭。

### 团契基督徒和慕道朋友人數

192 團契名单

- 122- 基督徒 64%
- 70–慕道朋友 36%

### 今年團契聚會平均出席人數：

- 大约 71 人，比去年平均人數減 9 人



## **今年團契傳福音領人信主方面的果效：**

- 多少新人加入：大约12（按频繁参加团契的朋友统计）
- 多少人受洗：3
- 多少人决志信主：9

## **今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- 主日参加敬拜的人数增加百分比：大于90人，有增长。
- 固定参加主日学的人数增加百分比：36人左右（每期），比去年同期增长13%
- 经常灵修者（ACC读经人数）增加百分比：10人
- 经常参加祷告会者人数：12 – 15人，与去年基本持平。
- 經常參加華語堂每月禱告會：7 – 8人

## **今年團契最顯著的進步或最感恩的是：**

- 响应教会2017造就门徒，薪火相传的主题，努力把团契办成一个圣经学习，灵命增长的家，而不是一个追求人数增长和社交娱乐的团体。半年来的团契查经聚会，有20名左右的同工上台进行30分钟的圣经短讲，新老同工弟兄的参与率达100%。同时还有50名左右的团契弟兄姐妹在每次聚会时作为小组查经带领，参加查经带领的弟兄姐妹约占团契经常聚会的基督徒人数一半，荣神益人，也锻炼造就了自己。
- 改革聚会类型使之多样化，用专题讲座的形式，分享神的恩典，荣耀神的圣名，职场，婚姻和亲子三场讲座出席人数均超过90人次。
- 经历和handle了多次紧急事件，把神的爱和肢体的帮助带给了有需要的家庭和个人，让他/她们渡过了异常艰难的时刻，增进了团契的凝聚力和荣耀了神。
- 在团契小组同工大幅变化的新环境下，保持了团契的相对稳定和运行。

## **今年團契最顯著有待改進之處或面對的最大挑戰是：**

- 加入团契大都限于慕道朋友，鲜有成熟的基督徒家庭可成为同工家庭。需积极召募和有赖教会支持。
- 几乎所有同工家庭都为双职工，工作繁忙，且孩子在小学，初，高中，需balance工作，家庭，课外活动和教会时间
- 决志的慕道朋友跟进和早日能受洗。
- 激励同工和“老”基督徒“重拾起初的爱心，积极参加所有灵修，祷告和教会团契事工。

## **對 2018 年的期望及具體目標：**

- 激励同工和“老”基督徒“重拾起初的爱心，积极参加所有灵修，祷告，宣教和教会团契事工。
- 更加积极地传扬福音，邀请更多的新朋友加入团契查经和主日敬拜。
- 稳定参加主日崇拜和周五团契的人数，争取周五平均参加人数达到80+人。
- 争取有3到5位决志的慕道朋友受洗。

## SFF: South Family Fellowship 南區家庭團契

**聚會時間、地點**：每月第一、三週六，2:30 PM，輪流在各契友家  
**現有成員特色**：

- 約大多數來自台灣，在美國讀得學位。
- 多半在工程，資訊、會計等方面就業。
- 大多年過五十。

**主要外展 (outreach) 對象**：聖馬可德州州立大學查經班。

**團契名單**：共有契友 24 名；基督徒 23 名。

**固定出席人數**：12 ~ 14。

**今年傳福音領人信主方面的果效**：5 名新契友決志信主。

**團契靈命成長**：

- 經常來崇拜的約 21 名左右。=> Unchange。
- 上成人主日學估計約 11- 12 人左右。=> up 8%
- 經常靈修者的約 14 名左右。=> up 10%
- 經常來參加團契禱告會的約 14 - 16 名左右。=> Unchange
- 因為團契已經有自己的禱告會(每月第一個週六)，沒人參加教會的週三禱告會。

**團契最有顯著進步的**：

- 每月團契禱告會增加半小时與聖馬可查經班本地同工交通禱告。
- 數位姊妹參加周日兒童照顧。
- 由於聖馬可查經班成人及兒童數目成長，現在南區支持人數已從 6 人增加到 9 人。
- 支援教會事工的同工需要(支援佈道會，參與週五 Awana 事工，支援週日兒童主日學..)。
- 任乃興姊妹今年參加美中短宣隊宣教工作.對團契有相當激励效果。

**團契最顯著有待改進的**：

- 需要繼續地改善聚會的內容，使契友得到更多的關心及參與，提高團契聚會的出席率。
- 鼓勵多參加關懷與探訪，以增強信心見證的能力。

**2018 年的期望及具體目標**：希望南區弟兄姊妹能藉著信心及對聖經了解增進後. 更能萬事互相效力，讓更多愛神的人得益處.尤其是聖馬可德州州立大學查經班。



## SLF: Salt and Light Family Fellowship 光鹽家庭團契

**聚會時間、地點：**每月第二、四週六，輪流在各契友家

**現有成員特色：**68%退休；32%工作；絕大多數來自台灣，在美國讀學位。多半在資訊、會計、工程等方面就業。

**團契名單：**共有契友 54；基督徒 50 名，31名已功成身退。

**出席人數：**見圖表比較2016及2017出席率

**2017年主要活動：**

A. 每月查經：查完彼得前書及猶大書

B. 專題分享：

短宣經驗（美中西部、中國、台灣）；

保健講座（驗血報告與營養及健康的關係）；

旅遊分享（北歐旅遊點滴）；

特別講座：(我們在天堂的日子-林本堅長老)；

C. 電影討論（從天上來的神跡、在天堂的九十分鐘）

D. 負責六月份教會午餐服務

E. 負責十一月份年度佈道大會迎新註冊工作。

F. 舉辦年度的團契野餐郊遊會。

G. 為馬勤弟兄主辦追思禮拜。

**今年傳福音效果：**3位基督徒新契友加入；結束為緬甸的鹽光福音學校募款\$12,000元。願聖靈繼續澆灌帶領這塊貧瘠的土地！。

**團契靈命成長：**主日學（上期12人）；經常來崇拜的在 30名左右（契友經常外出任子女的「飛佣、台勞」、旅遊、探親等活動）；參加西北區禱告會（約8人），中區禱告會（約6人），Round Rock 禱告會（不詳）。；參加華語堂每月聯合禱告會的在6人左右）。

**團契最有顯著進步的：**弟兄姐妹們的愛心禱告（曹耀明、馬勤）及解決交通需要（林鴻仁、陳芝艷）實踐主的『愛人如己』的誡命。

**團契最顯著有待改進的：**由於聚會時間在晚上，契友年紀漸長，開車不便，出席人數已減少10名。必須要做些調整，配合契友們的需要。

**2018年的期望及具體目標：**

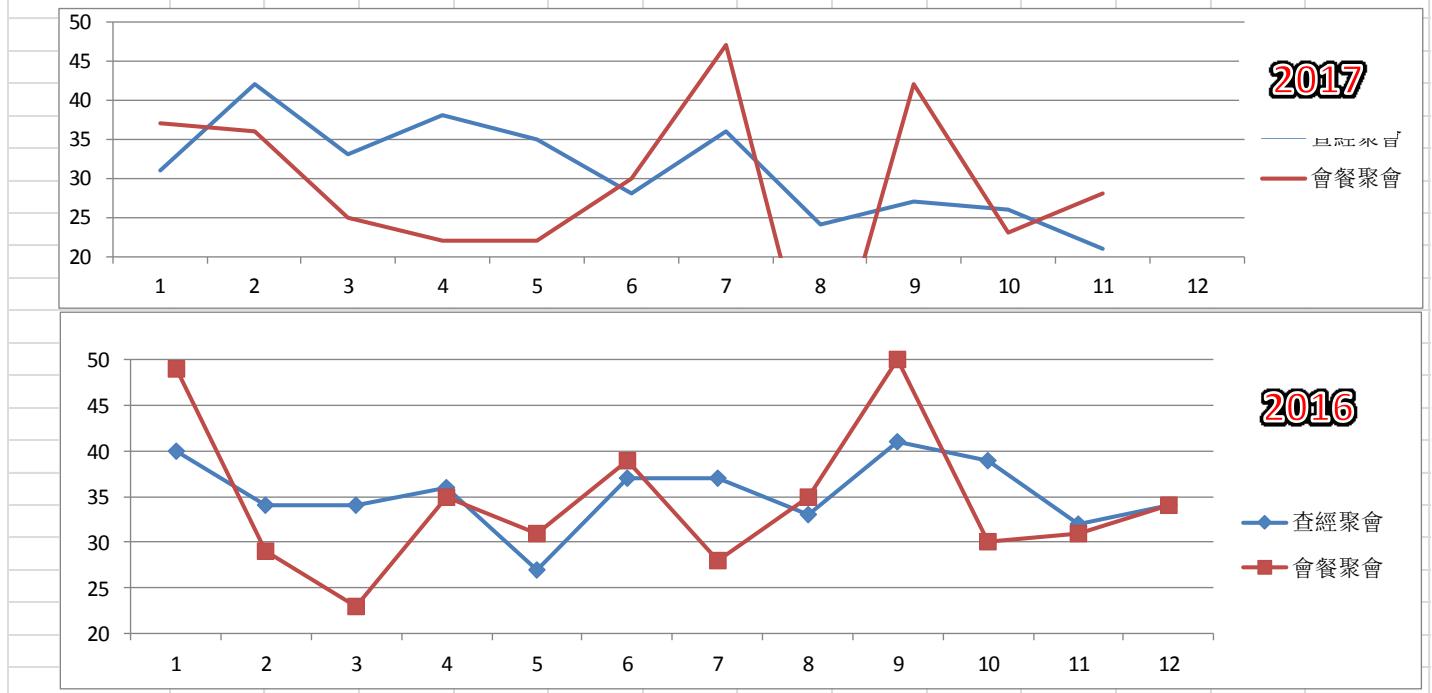
A. 鼓勵多參加並支持短宣活動；

B. 多主動參加或支持教會跨團契的活動；

C. 繼續查經：彼得後書, 約翰1, 2, 3書

D. 繼續為團契慕道友禱告，希望在2018年能敞開心胸接受福音。

二零一七年	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	AVG
查經聚會	31	42	33	38	35	28	36	24	27	26	21		31.0
會餐聚會	37	36	25	22	22	30	47	X	42	23	28		31.2
二零一六年	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	AVG
查經聚會	40	34	34	36	27	37	37	33	41	39	32	34	35.3
會餐聚會	49	29	23	35	31	39	28	35	50	30	31	34	34.5



August Fellowship meeting was cancelled due to Hurricane Harvey



橘衫軍為教會午餐服務



歡迎林本堅長老夫婦

## UTAF: University of Texas Apartment Fellowship 德州大學公寓團契

**聚會時間、地點：**每周五 6:30PM - 9:15PM. 6420 Hart Ln, Austin 78731 (Far West)

**成員特色：**服事對象主要是來自中國大陸的訪問學者和博士後家庭。參與服事的主要 ACC 的基督徒家庭

**團契名單上人數：**基督徒 42 位；常來的慕道友約 60 位

**今年團契聚會平均出席人數：**平均 85 人 (波動性較大；成人 65、兒童 20；去年：95)

**今年傳福音領人信主方面的果效：**

- a) 新來的慕道友: 90 位;
- b) 決志: 18 位;
- c) 受洗: 3 位;
- d) 14 位布道會走到前面



**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效：**

- a) 參加主日學的人數約 30 位;
- b) 參加晨禱：至少 8 位;
- c) 禱告會: 平均 6 人;



**今年團契最顯著的進步是：**

- a) 弟兄姊妹為了傳福音的果效，願意離開原小組，支援有需要的小組和服事崗位;
- b) 有更多的弟兄姊妹開始探訪慕道友;
- c) 開始加強對初信的弟兄姊妹的壹對壹跟進;
- d) 與 4 個慕道班平行增加了 1 個輪轉的門訓班，以增進基督徒之間的團契;
- e) 兒童事工有更穩定的同工團隊，繼續吸引兒童及他們的父母來團契。

**今年團契最顯著有待改進之處是：**

- a) 對慕道友的關懷跟進尚有較大空間；
- b) 鼓勵更多的基督徒參加禱告會;
- c) 繼續尋求福音事工和基督徒之間團契的平衡和搭配。

**對 2018 年的期望及具體目標：**

- a) 對新來的慕道友能及時探訪;
- b) 在每位決志的弟兄姊妹回國之前完成壹輪門徒跟進，並鼓勵他們受洗;
- c) 加強同工之間的聯繫和建造。

## WF: Women Fellowship 婦女天地

**聚會時間、地點：**学期中的周二上午 10:00-12:00 在 教會 Morrison Hall

**成員特色：**退休、探亲或往返于家乡和奥斯汀的伯父伯母、周二在家的姐妹。

**主要外展 (outreach) 對象:** 上述成员中的慕道朋友

**團契名單上人數：**85 名基督徒； 34 名慕道友

**今年團契聚會平均出席人數：**88 人

**今年傳福音領人信主方面的果效：**~74 新人来过（包括以前曾经来访过的）；7 人在 2017 年度受洗，其中 5 人来自华语堂，1 人来自粤语堂，1 人在其它教会受洗。

**今年團契在引導成員靈命成長方面的果效 (根据粗略统计) :**

- 經常靈修者 : ~ 40
- 主日固定來參加崇拜的人數 : ~ 87;      主日固定來參加主日學的人數 : ~ 49
- 經常參加團契禱告會人數 : ~ 11;      經常參加華語堂每月禱告會者 : ~ 5

**今年最顯著的進步是：**

- 希望参加聚会的人数和实际参加聚会者有增加。
- 参与查经服事的人数增加了！
- 感谢主，北区门训小组已于今年九月开始。
- 许多小组，特别是年轻姊妹组相互的关怀做的很好。有一起追求成长的心志，多人参加深入细致的查经活动如 BSF-Bible Study Fellowship, CCF-Chinese Christian Fellowship。愿主继续祝福！

**今年最顯著有待改進之處是：**希望带领查经的同工们积极尝试预留时间进行分小组分享代祷，使大家的生命有更真实、积极的在主里的连结。

**對 2018 年的期望及具體目標：**

- 希望门训小组结束之后能开始北区姐妹祷告聚会，一个月一次。
- 希望加强对初信者的跟进。？

团契集体照 (2017 春季迎新)



## 總結報告-- 華語堂牧師：徐心道牧師

### 全教會

今年教會整體而言有幾件特別值得提的事。

**1. 更新修改教會的使命宣言、核心價值、願景：**教會原先的使命宣言很好，但在句子的用字及次序安排上容易讓人感覺我們不夠看重向非華人傳福音。原先所條列的核心價值也很好，面面俱到，但條列項目偏多，重點不明顯。長老團從去年底就開始研究修改，今年在長執會中經過了好幾輪的研究、討論，完成了修改。華語堂的同工們已於 10/29 同工會中聽到今年長執會主席王訓濤長老的分享報告，現在藉此年度報告與華語堂成員們分享。其他兩堂在明年初也都會透過不同管道向會眾分享。

● **本教會更新的使命宣言 (Mission Statement)：**奧斯汀華人教會的使命是向萬民，傳揚耶穌基督的福音，從奧斯汀及周邊地區，直到全世界，特別是有華人背景的對象，並幫助他們成長為跟隨基督的門徒，一同在世上為神的榮耀作見証。

● **本教會更新的核心價值 (Core Values)：**減化到下列七點。

- ◆ 1. God-centered Worship 以神為中心的敬拜
- ◆ 2. Biblical Teaching 以聖經為主的教導
- ◆ 3. Spiritually Healthy Families 靈命健康的家庭
- ◆ 4. Transformed Disciples 生命改變的門徒
- ◆ 5. Authentic Fellowship 真誠的團契
- ◆ 6. Local and Global Missions 本地普世宣教並重
- ◆ 7. Unity Embracing Diversity 合一擁抱多元化

● **本教會更新的願景 (Vision)：**根據每一個核心價值描述我們心中的願景。【附註：英文的版本和中文的翻譯都經過多人多輪的修改，雖然長執們知道以下的中文翻譯仍有改善的空間，大家都已原則上接受。】

◆ **1. God-centered Worship 以神為中心的敬拜：**我們展望成為一個以尊榮三一真神而敬拜禱告的教會。通過讚美，禱告，傳講神的話語，我們邀請人們真誠地表達對永活真神的信靠與委身。我們展望教會每個人對我們的主表現敬拜的態度，並在神面前活出一個禱告的人生。我們力求實踐在我們所有教會的聚會 - 包括我們的崇拜，教導，團契小組和其他教會活動。

◆ **2. Biblical Teaching 以聖經為主的教導：**我們展望在教會裡所有基督徒都清楚認識神的話語，教導我們如何成為神的兒女，並成長為基督的門徒。我們展望教會嚴謹遵守神在聖經裡的教導，都能刻意地瞭解並活用神的話語，教導別人，讓基督徒在認識神和經歷神上面都被裝備，為神國效力。

◆ **3. Spiritually Healthy Families 靈命健康的家庭：**我們展望教會能裝備和支持家庭，陪伴他們同行，並追求建立以基督為中心的穩定家庭關係。我們都努力祈求：無論是婚姻或子女的教養，在教會大家庭裡的每一個家庭能在基督裡，通過坦誠的溝通，有建設性的化解衝突，有相互順服和犧牲的愛，使愛神愛人的生命不斷成長。我們盼望見到鞏固的婚姻和健康的親子關係，代代相傳，成為基督大能和盼望的見證。

- ✧ **4. Transformed Disciples 生命改變的門徒:** 我們展望教會所有基督徒都是基督的門徒，並都致力在效法基督的品格上得以成長；經常參與造就門徒，薪火相傳的事奉。我們教會刻意地幫助每位基督徒發掘和培養他們的屬靈恩賜，鼓勵他們經常和明智地運用這些恩賜來榮耀神和造就教會。
- ✧ **5. Authentic Fellowship 真誠的團契:** 我們展望教會是以基督為中心，致力培養以愛心，真誠，負責和互相激勵，使生命轉化，靈性成熟。沒有一位信徒是可以單獨發展成長，信徒們必須以基督為中心的羣體中一起成長。
- ✧ **6. Local and Global Missions 本地普世宣教並重:** 我們展望成為一個在奧斯汀、周邊地區、也在世界其他地區，對神國的發展有明顯增長影響力的教會。每一位基督徒對傳福音的熱情和心志都繼續增長。在本地宣教上，我們致力建立以基督為中心的團契、小組，吸引未參加教會的人認識基督，每個團契小組都能倍增成長；在周圍的地區有密度和範圍的擴展，對神國的發展有更大的影響。在普世宣教上，我們通過鼓勵，裝備和差遣教會的短期和長期宣教團隊，增加神國的發展，並逐步增加選定國家地區支持的數量。
- ✧ **7. Unity Embracing Diversity 合一擁抱多元化:** 我們展望教會所有基督徒，能在基督裡一起同工。認同與接納我們的會友在不同的語言，年齡和文化背景下，具有上帝賦予多樣豐富的恩賜。這個多元化的組合是值得看重和鼓舞的，正如身體有不同的部位，願以耶穌為首，帶領我們的合一。

- 2. 逐一評檢教會各項事工:** 長老團有共識推動教會各個主要事工的定期評檢，每年進行大約兩項主要事工的評檢，而每項主要事工每三年左右有一次評檢。今年由華語事工在四到六月率先接受評檢，評檢結果在華語事工總協調蔡勇執事的年度報告中已經提及，我稍後在我的這份報告中也會有點補充。明年初，英語事工會接受評檢。
- 3. 研議長期發展策略:** 重新思考更新教會使命宣言、核心價值、及願景的一大目的是幫助我們在研議長期發展策略時，能更加合乎神的心意。事工評檢的價值也是在此。所以從今年秋季起，在長老團的推動下，粵語、華語兩堂都有小團隊開始研議堂會的長期發展策略，英語堂明年初事工評檢結束後也會開始進行。暫訂明年六月左右長老團會彙集各堂研議的長期發展策略，試著定出教會整體的長期發展策略。請弟兄姊妹為此禱告，求神引領教會步步都行的合神心意。
- 4. 全職的行政人員:** 教會過去只有全職的牧者，其他職員都是半職。去年底決議今年嘗試一年有全職的辦公室主任，而今年又進一步決議明年起改為嘗試全職的教會幹事，其中一大盼望是這位教會幹事能發展建立起教會義工團，讓教會很多週間所需要做的行政事務能由義工們來執行。請禱告求神，為我們預備一位合適的教會幹事，也感動許許多弟兄姊妹願意在週間來做義工。
- 5. 積極培養年輕一點的執事和長老:** 本教會有一個特別值得感恩之處，就是有好多位同工長期以來一直在教會忠心服事。過去，只要教會需要他們，他們就願意挺身而出，在各個不同的崗位服事。難能可貴的是，所有長老們都有心在年紀達到七十之前交棒，並覺得應該更積極培養年輕一點的執事和長老。剛被提名，並由會員投票通過，即將於明年初開始擔任長老的王厚祥，年紀就比原有的長老們都年輕不少。未來幾年很可能是教會長期發展策略訂定及執行的關鍵時期，求神引領使用年長成熟的長老們與年輕一點的長執們有美好的配搭，讓教會在各方面都為主做美好的見證。

## 華語堂

### I. 2017 年的回顧：今年有幾件特別值得提的事。

- 1. 華語事工評檢：**當長老團決定開始定期評檢教會各個主要事工時，由於多數長老(包括我在內)都在華語堂聚會，我們覺得理當帶頭接受評檢。我個人更是肯定評檢的益處，而樂見其成。結果為此評檢花上最多時間心力的，是粵語及英語堂的三四位長老執事（數倍超過每位華語堂同工）。雖然評檢結果對我們華語堂的主要同工而言沒有什麼意外的新發現，而且實際上整體而言結果相當正面，能由華語堂之外的長老執事來做評檢分析還是更具有客觀性，所以在參考價值上很有份量。評檢結果已路續與長老團、長執會、及華語堂同工們分享。我們在研議華語事工長期發展策略時，也會把各項改進建議照輕重緩急納入考慮。
- 2. 研議華語事工長期發展策略：**今年八月起，我們徵召到七人開始進行初步的 SWOT 研究分析，列出華語事工現有的強項 (Strength)、弱項 (Weakness)、機會 (Opportunity)、威脅 (Threat)。之後經過幾個月的安靜禱告，我們在 11/18 聚集時每人提出一項個人認為神最要我們優先處理的關鍵事項。結果神在我們當中給了清楚的印證，大家很有共識地認定團契事工的組織規劃是影響華語事工各個方面未來發展（傳福音、門徒造就、會眾關懷、領袖培植....）最大的關鍵。所以明年 1/20 我們再次聚集時，將聚焦性地針對這一方面詳細討論，而在十二月及一月的這兩個月中我們也都有指定的作業，一邊讀書，一邊禱告思想。求神引領我們步步都行的合神心意。
- 3. 2015 華人差傳大會後的跟進：**感謝主，華語堂有一百位成人 2015 年底去休士頓參加了第一次在美南舉辦的華人差傳大會，且有四十多位弟兄姊妹受到感動，對奉獻一生事奉主的呼召（全職或帶職，本地或海外）作出回應。在 2016 年我們已經為這些弟兄姊妹安排了三次跟進聚會 (分別在四月由夏沛牧師講如何清楚神的呼召；七月由薛孔偉牧師講主工人必須要有的裝備；十月由周偉恩牧師講做一個負責任的門徒，今年又繼續辦了兩次：一次是六月初由黃文岳/張仁和的女兒 Jennifer 及女婿 Steven (陳洲玲長老的兒子) 以座談會方式分享他們年紀輕輕就獻身到泰國全職宣教的心路歷程，以及事奉中的心得。第二次是九月下旬邀請宣教士李海心姊妹來訪，以座談會方式分享神如何使用她單槍匹馬地在東亞的一個大學城發展出結果纍纍的學生事工，不只帶領許多學生信主，並且栽培出多位事奉主的神國工人。這幾次聚會，每次都有卅多位很有心的弟兄姊妹們參加，感謝主。此外，十一月中趁著劉志雄長老來帶領福音佈道會，我們在週六早上為有心事奉的基督徒多加一堂聚會，請劉長老分享如何在工作、家庭、事奉上維持健康的平衡，並有效地裝備自己。結果也吸引了好幾十位基督徒來參加，而劉長老的分享從最根本的原則開始，給大家非常實際而有效的幫助。
- 4. 新舊約聖經課程採用新的備課制度：**為提高成人主日學聖經課程品質，並栽培更多師資，我們從 2015 起嘗試新的備課制度，請最合適帶領教課的八位老師 (稱作 T1) 嚴守紀律做幾件事：
  - a) 每四至五季教一門舊約或新約課程；
  - b) 每門課挑選二至三位老師配搭 (T2, T3)，一起照指定進度用九個月逐步備課：包括先做出講義的第一版、再做出教課計劃，彼此評估後修改；在課程開始前還有 T2 及 T3 的試教。這兩年來，雖然許多老師未能完全遵守這嚴格的備課進度，整體來說還是看到多方面的進步。特別感謝神的是，更多位弟兄姊妹有機會擔任聖經課程老師，而神也顯明了其中幾位不只有心，有恩賜，還認真負責。我們也請所有老師調整教課方式，增加學生的參與及互動。不只使上課氣氛活潑，老師也較能瞭解學生靈命狀況。

基督徒若有心成為 T2, T3，可多在幾項資格上努力：

- a) 在團契及日常生活中有好見證；
- b) 在靈修讀經、團契查經、主日學的穩定出席及積極參與上，都顯出對主的話語渴慕而認真；
- c) 在個人紀律上，尤其是上課準時、不遲到，有好的表現；
- d) 在個性品格上，能謙卑地與人同工合作。

**5. 經歷病痛及親人過逝的家庭:** 在一個有幾百人聚會的堂會中，自然經常會有會眾經歷病痛或親人過逝的傷痛，但在最近的一年多裡這些痛在我們當中發生的特別多。對於所有擔任教會牧者的人來說，最讓我們感到自己渺小、有限的其中一方面，就是教會能為遭患難者提供的關懷幫助遠遠低於他們的實際需要。只能說感謝神，一位位遭患難者及他們的家人都以寬大包容的眼光來看教會有限的愛心關懷。也感謝神，今年更多看到弟兄姊妹的愛心關懷不再侷限於自己所屬的團契，而是跨越團契，去向自己原先並不熟悉的人付出愛心關懷。

## **II. 2018 年的展望**：有幾件明年的事特別先向弟兄姊妹們報告。

- 1. 一月底高榮德牧師來帶領校園事工及門徒造就訓練:** 透過沈牧師的主導協調，基督工人中心的高榮德牧師接受我們的邀請，將於一月底來帶領幾個性質略有不同的聚會：週五晚在 UTAF 是福音性聚會；週六白天是培訓 UTAF 及 ACCCF 同工們更有效地來做訪問學者及學生的事工；週六晚及主日崇拜是為所有基督徒講門徒造就的信息。
- 2. 四月底劉富理牧師來帶領奮興培靈會:** 同工們決議從明年起嘗試在春季辦奮興培靈會。感謝主，深受所有華人教會敬重，創辦台福教會及正道神學院的劉富理牧師，願意接受我們的邀請來帶領聚會。他極為謙卑而認真地提出請求，希望我們動員所有基督徒在聚會之前的四十天有連鎖的禁食禱告。我們在明年二月初會具體推動，進行安排，希望每位基督徒都帶著渴慕的心，在連鎖禁食禱告上參與。
- 3. 十一月中劉銘輝牧師來帶領福音佈道會:** 明年華語年度福音佈道會的講員是在佈道及培靈信息上都很有恩賜，普林斯頓華人教會的劉銘輝牧師。他曾在 2015 年來擔任華語堂退修會的講員，得到所有參加者非常正面而熱情的迴響。但我再次誠懇地呼籲所有同工及基督徒，不要把佈道會成功與否的責任全放在講員一人身上。佈道會只是一次特別的收割，重要的是基督徒對傳福音有使命感，平日就持續關心周圍還未信主的親人、朋友。各團契在全年聚會的安排，也當以佈道會的收割為目標來設計，一方面有計劃的逐步預備慕道朋友的心，一方面避免同工們在佈道會之前因其他特殊活動太多而感到疲累。更重要的是，要帶領所有基督徒看重這收割機會，不但在那週末盡可能避免外出，而且在禱告上人人全力以赴。
- 4. 十二月底華人差傳大會:** 每三年一次在德州舉辦的華人差傳大會明年 12/26~29 將再次在休士頓舉辦。近年來，華人差傳大會的重點不在侷限在海外宣教，而是更根本的回到大使命中所強調的門徒造就。因此 2015 年去參加過的弟兄姊妹都可以感受到，信息之精彩、豐富，遠遠勝過自己教會辦的退修會。所以我們盼望所有團契早早開始帶領弟兄姊妹們做預備，在明年暑期一開始接受報名，就即早報名，不僅能拿到九月初之前報名的折扣價，還能早訂旅館，拿到聚會地點旅館的房間。華人差傳非常適合全家從老到少一同參加，給講英文的成人及青少年的聚會也有多位世界知名的講員。此外，也有非常多的專題可讓大家自由選擇。所以就算對有成年兒女分散各地，希望年底能團聚的家庭，一起參加華人差傳都是非常棒的選擇。希望我們華語堂絕大多數的人都不會錯過這三年才一次的盛宴。
- 5. 主日信息:** 在“**造就門徒，薪火相傳**”的大主題下，明年三堂共同選用的主題經文是歌羅西書 2:6-7 “你們既然接受了主基督耶穌，就當遵他而行，在他裡面生根建造，信心堅固，正如你們所領的教訓，感謝的心也更增長了。”而在華語堂的主日信息，我將把重點放在**“往下紮根，向上結果”** (參考: 王下 19:30; 賽 37:31)。

### III. 牧者心聲：以下幾點是我想向弟兄姊妹們講的心裡的話。

**1. 如何看華語堂夠好不夠好：**到今年底我來奧斯汀華人教會就滿四年了。當然有很多感恩的事，當然教會裡有許多做得很好的事值得肯定。譬如從聚會人數來說，根據我手中僅有 2009 以後的資料，2009 到 2013 年這五年間，華語崇拜每年的平均人數都在 260 人及 285 人之間起伏，但 2014 起超過 320，而且目前為止年年逐步增長，到現在全年平均是 365 人左右。加上成人主日學上課的人數也顯著增長，我們似乎可以因這些增長而覺得自己教會很好。但是有兩個很明顯的事實讓我心中一直過意不去，覺得起碼我這個擔任牧師的還需要做很大的努力。

**a) 與奧斯汀華人人口的增長相比，我們聚會人數的增長太少：**從我一到任，我就在信息中指出，奧斯汀所有華人教會聚會總人數的增長速度若跟不上華人人口的增長率，華人教會在這城裡華人當中的影響力就會持續走下坡。我們不能只向內看，看到教會人數比以前多，就自我感覺良好。我們必須同時往外看，才知道我們傳福音的果效實際上是愈來愈弱，所欠福音的債是在指數性的增加。

教會如此，每個團契也是如此。看重自己事工的持續成長，一般情形下不僅值得肯定，也有必要。但心態上要小心避免巴別塔的錯誤，就是以自我為中心，試圖把塔建得更高更大來傳揚自己的名，不願被分散(創世記十一章)。我們不能忘了神給祂子民的使命是遍滿全地，傳揚祂的名。求主賜我們屬靈的眼光，向內、向外、向上都看得清楚。在該分散時肯分散，該為遍滿各個角落而走出去時肯走出去，該勇敢出征為主佔領未得之地時肯勇敢出征。

**b) 靈命積極成長的基督徒比率仍有待提高：**感謝神，華語堂有一批很愛主，很可愛的弟兄姊妹。但我們尚未扭轉 80/20 的現象，就是團契及教會中，百分之八十的責任是由百分之廿的人承擔的。很多教會及團契領袖認為有百分之廿的人積極已經很不錯了，不必再奢望更好。但我深信若有人帶領，那百分之八十的人是有可能從被動漸漸轉為主動。而轉為主動，不僅對他們自己的靈命健康有益，也讓教會的整體動力逐步提昇。關鍵是，教會及團契領袖必須選擇不再利用百分之廿的好同工去做各樣的事，而是要強迫性地改變同工的使命感，從同工自己積極做事，轉為同工積極地帶領別人成長。就像新舊約聖經課程，我限制有經驗的老師一年最多教一季，而且要求他們每次教課要帶著兩位經驗較少的老師，我深切盼望我們所有事工及團契的負責人都務必使用團隊事奉的模式，積極挑選、邀請合適的新同工加入事奉團隊，讓他們不只是幫忙執行，也有機會參與策劃及決議。而且重點不能只放在完成事情，而是投資在門徒造就。

團契的同工一定要力求全體總動員，讓每位基督徒都有使命感，不會因不知道自己能做什麼而閒著，也不會覺得自己的出席聚會可有可無，更不會誤以為自己靈命一直不成長是無關緊要的事。

**2. 如何看改革的時機：**在一次研討華語事工長期發展策略的會議中，蔡勇弟兄講了一句發人深省的話。他說，看看徐牧師的年紀，以及幾位長老的年紀，現在這幾年很可能是我們突破發展的最好機會。我深有同感。我們幾位難能可貴、各方面裝備齊全的長老都已開始為交棒做準備，就算我一再說服他們多服事幾年，未來十年可能是他們體力、心力繼續大量付出的最後十年。而我自己離一般人的退休年齡也相當接近，能否如我心願好好在奧斯汀華人教會為主再獻上八年、十年，還得仰望主的恩典。我不贊成教會倉促採取行動，走在主的旨意之外，或在主的時間之前，但我的心願的確是，教會趁我還能有效服事時善加使用我，多作主工。