



Gestão de Projetos com Olhar de Acessibilidade

MSc. Marcondes Gorgonho

09/2024

MARCONDES GORGONHO

Recifense arretado, perdido em Brasília, bem casado com a Paula Gorgonho, pai de 3, com mais de 20 anos impulsionando a direção estratégica, gestão e transformação digital das organizações com engenharia de software.

- Gerente de Pesquisa e Desenvolvimento no CESAR e professor na CESAR SCHOOL.
- Doutorando em Engenharia de Software pela CESAR SCHOOL.
- Mestre em Direção Estratégica em Engenharia de Software pela UNEATLANTICO na Espanha.



<https://www.linkedin.com/in/msgorgonho>

MSG@CESAR.ORG.BR

(61) 98203-4121



Centro de conhecimento
e inovação que atua com
educação, aceleração de
negócios e tecnologia,
transformando organizações
e a vida das pessoas.



C.E.S.A.R
centro de estudos e sistemas
avanzados do recife

CONSTRUIR UM CULTURA DE GESTÃO DE PROJETOS ACESSIVEL E INCLUSIVA

As organizações vem enfrentando mudanças impulsionadas pela transformações que a sociedade vem sofrendo.

É um momento de repensar estratégias, culturas e até mesmo estruturas para atender um público cada vez mais exigente de seus direitos.

Pensar em acessibilidade é importante para tornar a organização inclusiva e orientada a diversidade.



CULTURA É IMPORTANTE

Podemos dizer que os desafios nas organizações sempre existirão e farão parte de um processo contínuo e desafiador que sempre envolverá mudanças significativas em suas estruturas, processos e cultura.

- O que é acessibilidade e inclusão na gestão de projetos?
- Por que investir em uma cultura de gestão de projetos acessível e inclusiva?
- Benefícios para a organização, colaboradores e clientes.

DESAFIOS E OBSTÁCULOS

- Resistência à mudança;
- Falta de conhecimento sobre acessibilidade;
- Custos percebidos;
- Dificuldade em encontrar profissionais especializados;
- Preconceitos e estereótipos;



CONSTRUÍNDO UMA CULTURA INCLUSIVA

- Construir uma cultura inclusiva com acessibilidade precisa transformar os fundamentos organizacionais.

Refleta: Somos todos importantes para sociedade.



SENSIBILIZAÇÃO E TREINAMENTO

1. Workshops e palestras sobre acessibilidade e inclusão.
2. Treinamento de líderes e gestores.
3. Criação de uma linguagem inclusiva e acessível.

INCLUSÃO E PRÁTICA

1. Envolvimento de pessoas com diferentes habilidades em todas as etapas dos projetos.
2. Adaptação dos ambientes de trabalho.
3. Uso de tecnologias assistidas.
4. Criação de políticas e procedimentos inclusivos

LIDERANÇA

1. O papel dos líderes na promoção da inclusão.
2. Criação de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.
3. Celebração da diversidade.

METAS E INDICADORES

1. Definição de metas claras e mensuráveis de acessibilidade.
2. Acompanhamento do progresso e ajustes das ações.
3. Contratação de consultoria externa com experiencia em acessibilidade e inclusão organizacional.

COMUNICAÇÃO

1. Comunicação transparente sobre as iniciativas de inclusão.
2. Envolvimento dos colaboradores.
3. Criação de canais de comunicação acessíveis.

**Criando um ambiente
saudável para
inclusão**

**ADAPTAÇÃO DO AMBIENTE
DE TRABALHO**

RESPEITO ÀS DIFERENÇA

**CELEBRAÇÃO DA
DIVERSIDADE**

PRÓXIMOS PASSOS

PMO PREPARADO

COMITÊ DE
ACESSIBILIDADE

MONITORAMENTO E
AJUSTES DAS AÇÕES

COMUNICAÇÃO
CONTÍNUA SOBRE AS
INICIATIVAS DE
INCLUSÃO

OBRIGADO!



MSG@CESAR.ORG.BR



C.E.S.A.R



C.E.S.A.R

school