



Elmer Edison Achalma Mendoza

Analista de créditos

Estudiante de economía de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, de noveno ciclo. También estudiante de inglés en ICPNA. Con interés en el área de Finanzas y Planeamiento Estratégico.

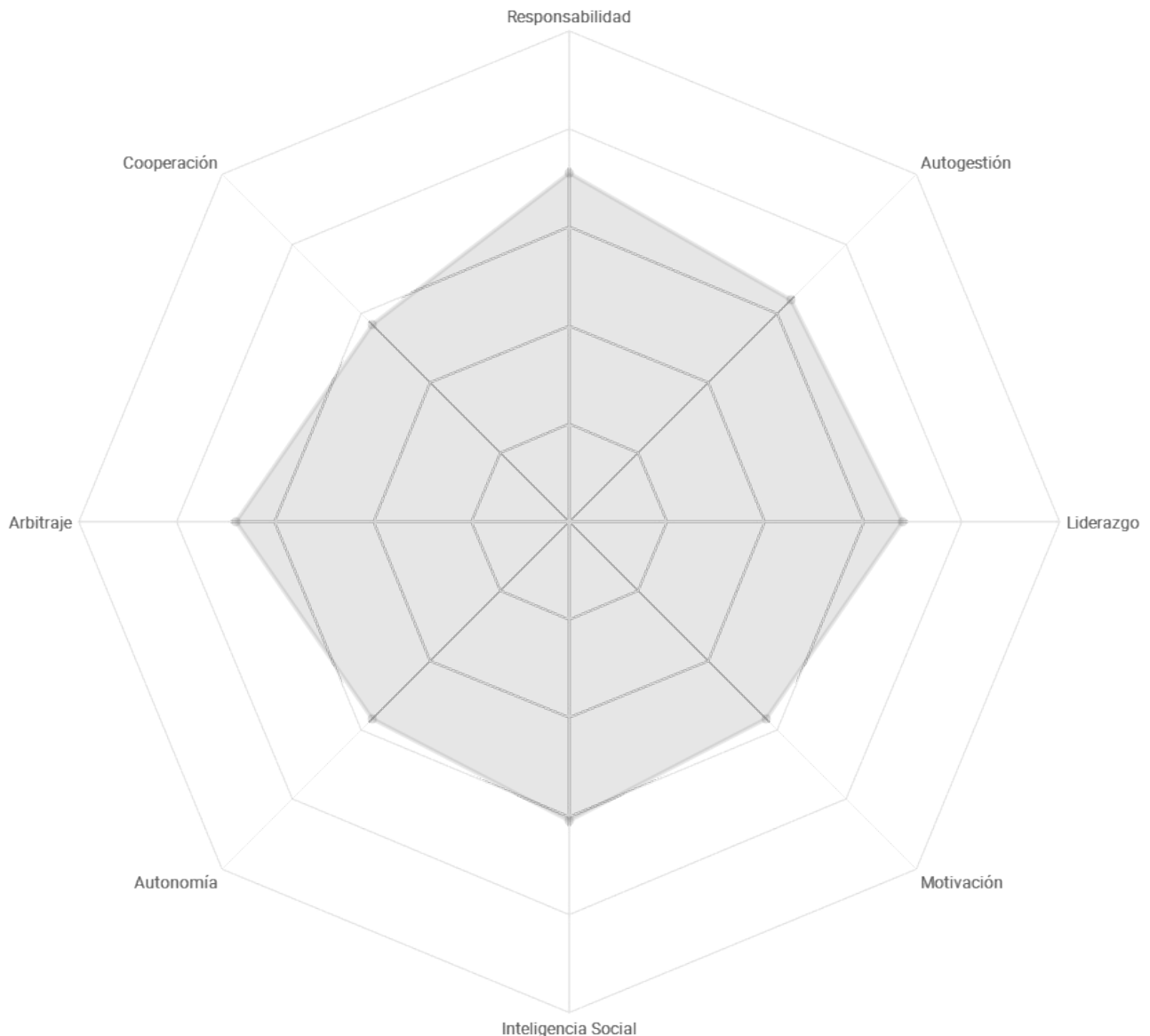
✉ achalmed.18@gmail.com

📞 51-934179301

📅 24 años

📍 Ayacucho/Ayacucho

Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el redimiento laboral



Descripción general de competencias

Responsabilidad: Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

Autogestión: Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

Liderazgo: Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

Motivación: Orientación al éxito en los objetivos y

Inteligencia Social: Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

Autonomía: Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

Arbitraje: Capacidad para buscar acuerdos entre personas

Cooperación: Grado en el que el individuo se muestra

orientación profesional al grupo de trabajo

dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo

Elmer Edison Achalma Mendoza

Puntuaciones del Test de Competencias Laborales

Responsabilidad

En general, crea fácilmente hábitos de trabajo que ayudan a obtener buenos resultados.

Autogestión

En general sabe aprovechar su tiempo y encontrar un momento para cada cosa.

Liderazgo

Participa activamente en los trabajos en grupo sin llegar a marcar el ritmo.

Motivación

Busca metas profesionales que le hagan destacar en su profesión.

Inteligencia Social

Cuida su apariencia personal y suele ser capaz de moldear su conducta para congeniar.

Autonomía

Prefiere tener autonomía y libertad de acción antes que un exceso de supervisión.

Arbitraje

Tiende a conceder el beneficio de la duda y a mantener la calma en una discusión.

Cooperación

Normalmente cree que es preferible hacer las cosas entre todos.