

## 4.2.Habilidades Gerenciales

### 4.2.1. Liderazgo

# ¿Qué es Liderazgo?

- El Líder es un **facilitador**, ayudando a sus seguidores a encontrar por sí mismos el camino, de tal forma que **sus papel central consiste**, “no en conseguir lo que él quiere, sino en potenciar, facultar y capacitar a la gente para que haga lo que ella quiere”.



# ¿Qué es Liderazgo?

- “Liderazgo es básicamente la creación de una forma para que la gente contribuya en hacer que algo extraordinario suceda”.

Alan Keith, Lucas  
Digitel



# ¿Qué es Liderazgo?

- **“Liderazgo es servicio”.**  
Robert Greenleaf  
Director de Investigación de AT & T



# ¿Qué es Liderazgo?



- “Liderazgo es dar un buen ejemplo, practicar lo que se predica: sólo así se es creíble”.

Tom Brack  
Smart Team AG



# ¿El líder nace o se hace ?



## **NACEN**

- Capacidades innatas



## **HACEN**

- Desarrollo profesional
- Experiencia

Asumir responsabilidades, tomar decisiones, solucionar problemas

# ¿El líder nace o se hace ?

- El liderazgo es algo mas complejo que haber nacido con los genes adecuados: Hay lideres chatos, feos, pintones, nerviosos, de todos colores, sonrientes.
- Sin embargo, es verdad que hay personas que tienen condiciones naturales de liderazgo: Innovadores, visionarios, con pasión
- Es mas, hay personas que no tienen las condiciones innatas, pero con mucho esfuerzo las pueden desarrollar. El liderazgo es un conjunto de hábitos y actitudes que uno puede adquirir.

# .....¿El lider nace o se hace ?

- Las principales capacidades y habilidades de un líder se pueden aprender, pero se requiere que la persona este comprometida: que cambie de hábitos y que incorpore nuevas conductas a su personalidad
- Hay dentro de cada uno de nosotros un verdadero lider que está esperando que lo despertemos. Todos podemos encontrar al "verdadero lider" que tenemos dentro de cada uno de nosotros



# ¿ Líderes ?

Ghandi

Mana

Maduro

Francisco

Alán

Vizcarra

A. Hitler

Gareca

Guerrero

## Líderes Organizacionales

KOLA REAL

GLORIA

E. WONG

BCP 

PUCP

COSAPI DATA

# Los Seguidores

Ningún cambio puede producirse sin seguidores dispuestos y comprometidos

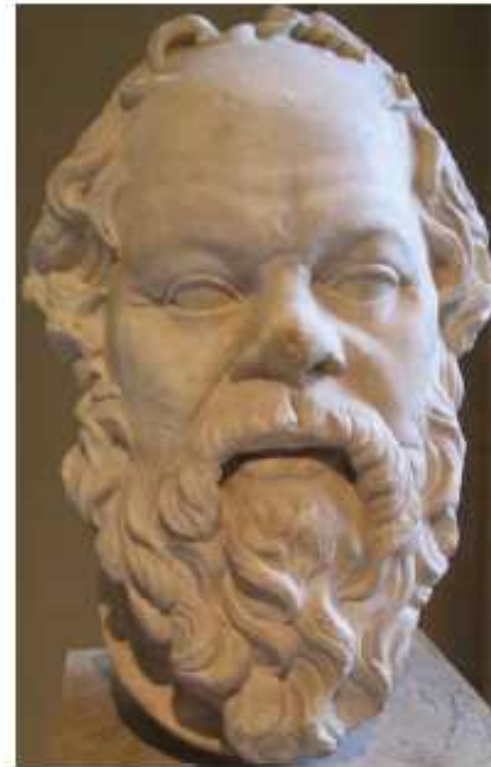
- Se administran bien a si mismos.
- Están comprometidos con un propósito
- Crean su competencia y enfocan sus esfuerzos para conseguir un máximo de impacto.
- Son valientes honestos y dignos de crédito.



Alguna vez se le pregunto a alguien que se requería para ser un gran líder, y Respondió : !grandes seguidores !

# SÓCRATES

- ▣ **“Yo no puedo enseñarles nada; solo puedo ayudarles a buscar el conocimiento dentro de ustedes mismos; lo cual es mucho mejor que traspasarles mi poca sabiduría”**



# ESTILOS DE LIDERAZGO TRADICIONAL

## ✓ LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Líder toma decisiones y luego anuncia al grupo

## ✓ LIDERAZO PARTICIPATIVO

El Líder solicita información a los demás y luego toma la decisión.

## ✓ LIDERAZO LIBERAL

Se caracteriza por la ausencia de toma de decisiones.

# Líder Autocrático

- Ordena y espera obediencia
- Dogmático y posesivo
- Gestión de recompensas y castigos



# LIDERAZGO AUTOCRATICO

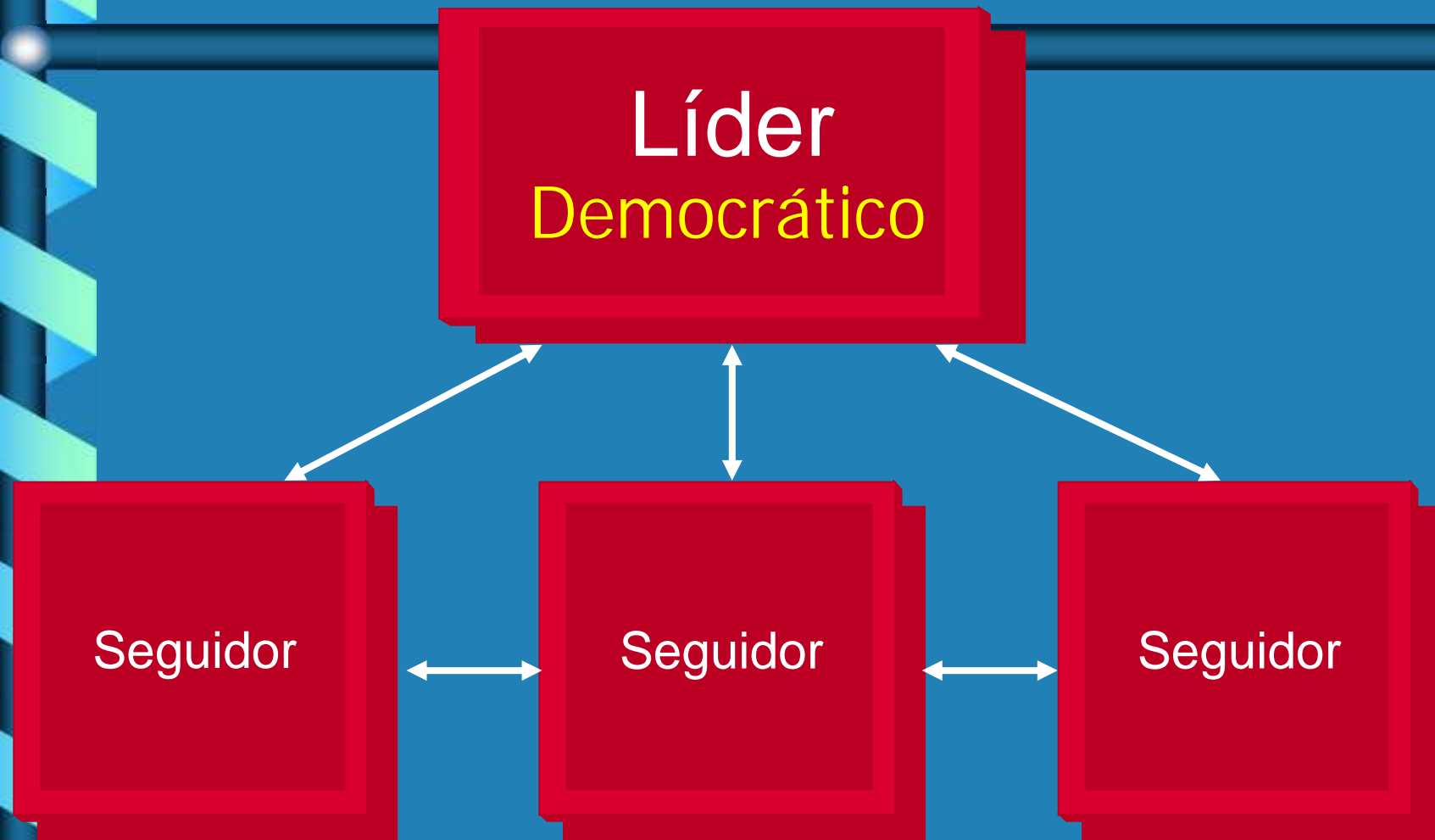
Toda autoridad se centra en el líder.

Una ventaja del liderazgo autocrático es la velocidad con la cual se toman las decisiones.

Una posible desventaja podrá ser el efecto dañino del liderazgo autocrático sobre la moral del grupo. Los miembros podrán no estar de acuerdo con la forma como se toman las decisiones y por tanto brindar el menor apoyo posible.



# Liderazgo Participativo



# Líder Democrático o Participativo

- Consulta acciones y decisiones propuestas con subordinados
- Fomenta la participación de los mismos
- Fomenta la interacción y el trabajo en equipo



# LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Toma en consideración los deseos y sugerencias de los miembros así como los del líder.

La ventaja de un liderazgo participativo incluyen una moral más elevada de miembros y apoyo de la decisión final, así como mejores decisiones gracias a compartir información e ideas entre los miembros del grupo.

Las desventajas potenciales comprenden decisiones más lentas, una responsabilidad más diluida respecto a decisiones.

# Liderazgo Liberal

*Liderazgo Liberal  
o de “Rienda  
Suelta”*

Seguidor

Seguidor

Seguidor



# Liderazgo Liberal o “Rienda Suelta”

- Utiliza muy poco el poder
- Otorga alto grado de independencia a los subordinados
- Se basa en la confianza y alto grado de profesionalismo de los subordinados



# LIDERAZGO LIBERAL

Intenta ejercer muy poco control o influencia sobre los miembros del grupo. A un miembro se le señala una meta y casi se le deja solo para que lo alcance.

Una ventaja es la oportunidad que se les ofrece a los miembros del grupo para su desarrollo individual. A todas las personas se les brinda la oportunidad de expresión y de acción en una forma relativamente independiente.

Una desventaja que podrá surgir es la falta de cohesión de grupo y unión hacia los objetivos organizacionales.





# Otros Tipos de Liderazgo

- 1.- Liderazgo Carismático
- 2.- Liderazgo Transaccional
- 3.- Liderazgo Transformacional

**Video:** Liderazgo en las películas (8.43 ´)

<https://www.youtube.com/watch?v=tmimK0JmxeM>