

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการพัฒนาบุคลากร ด้านบริหาร บริการ และวิชาการ

โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์

กรุณาตอบข้อมูลในช่องว่าง ☐ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. หลักสูตร
 - ☐ อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล พร้อมนี้ได้แนบแผน ฯ มาด้วยแล้ว
 - ☐ ไม่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล
 - ☐ ตามนโยบายของกรมการแพทย์ ☐ ไม่ตามนโยบาย
2. ตรงตามภารกิจของโรงพยาบาลหรือไม่
 - ☐ ตรง ☐ ไม่ตรง
3. อัตรากำลังทดแทนเพียงพอหรือไม่
 - ☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ
4. เหตุผลความจำเป็นในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว (Impact)
 - ☐ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานและโรงพยาบาล
 - ☐ เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ เกิดแนวคิดใหม่ ๆ
 - ☐ นำมาใช้ในการกำหนดหลักสูตรการเรียน – การสอน
 - ☐ เป็นแกนนำในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้ได้รับการรับรอง (HA)
 - ☐ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านบริการให้เป็นที่ประทับใจ
 - ☐ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน
 - ☐ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้ป่วย
 - ☐ อื่น ๆ
5. ประโยชน์ที่โรงพยาบาลจะได้รับ ตรงกับยุทธศาสตร์
 - ☐ เพิ่มลูกค้าใหม่ ☐ รักษาลูกค้าเก่า
 - ☐ เพิ่มความพึงพอใจ ☐ เพิ่มผลงานวิชาการ
 - ☐ เพิ่มปริมาณและคุณภาพการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้
 - ☐ อื่น ๆ

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย

.....
.....

(ลงชื่อ) หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่าย

(.....)

(ตำแหน่ง)

หมายเหตุ กรณีที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงาน/ฝ่าย โปรดแนบมาด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา