

PROPOSAL

Program “Apresiasi Prestasi Karyawan Warehouse Tahun 2020”



I. Latar Belakang

Reward (penghargaan) adalah bentuk apresiasi kepada suatu prestasi tertentu yang diberikan, baik oleh dan dari perorangan atau suatu lembaga yang biasanya diberikan dalam bentuk material atau ucapan. Keberadaan karyawan yang loyal dan berprestasi di dalam sebuah perusahaan akan turut menunjang kemajuan bersama.

Layaknya asset yang berharga, keberadaan karyawan yang unggul perlu diberikan perlakuan khusus agar karyawan yang lainnya akan terpacu dan termotivasi untuk mengikuti jejaknya.

Perlakuan khusus tersebut dapat berupa pemberian penghargaan atau reward yang diberikan oleh perusahaan, hal ini dapat membuat karyawan merasa dihargai dan akan terus melakukan hal positif yang dapat berdampak terhadap kemajuan perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut diatas kami bermaksud untuk membuat program “Apresiasi Prestasi Karyawan Warehouse Tahun 2020” yang berisi reward berupa material dimana nantinya diberikan kepada karyawan berprestasi disetiap bulannya.

II. Tujuan

- a. Apresiasi prestasi kepada karyawan.
- b. Meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
- c. Memberikan pengaruh positif kepada karyawan lainnya untuk melakukan hal yang sama.
- d. Mempererat hubungan antara atasan dan karyawan.
- e. Memicu karyawan dalam mewujudkan goals perusahaan.
- f. Meningkatkan reputasi perusahaan.

III. Nama Kegiatan

Program “Apresiasi Prestasi Karyawan Warehouse Tahun 2020”

IV. Tim Penilai

Penanggung Jawab : M. Akil (WHS Manager)

Kordinator : Abdi Irawan (WHS Supervisor)

Penilai :	1. Eddy F. (WHS Supervisor)	4. Adi Prasetyo (WHS Leader)
	2. Budiman (WHS Leader)	5. Goifa Krismeidi (HSE Kordinator)
	3. Adi Nugroho (WHS Leader)	6. Deri Herawati (QC Warehouse)

A blue ink handwritten signature, possibly reading 'Akil', located at the bottom left of the page.

V. Nominasi Reward

1. The Best Receiving Team
2. The Best Shipping Team
3. The Best Porter & DSC Team
4. The Best Admin
5. The Best Operator Forklift
6. The Best Contamination Control Program

VI. Faktor Yang Akan Menjadi Penilaian

1. Absensi
2. Kedisiplinan
3. Inisiatif & Improvement
4. Teamwork
5. Zero Claim
6. Komunikatif

VII. Waktu Pelaksanaan

Setiap bulan (minggu pertama)

VIII. Rincian Biaya

Masing-masing nominasi diberikan berupa material/barang senilai @Rp. 100.000 (maksimal).

Total reward untuk enam nominasi : Rp.600.000 (maksimal).

IX. Penutup

Demikian proposal ini kami sampaikan, besar harapan kami Manajemen dapat menyetujui permohonan kami ini demi terlaksananya program ini.

Atas segala perhatiannya sebelumnya kami ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Approved By,



Ferry Arrison

Sr. Warehouse Manager

Proposed By,



Abdi Irawan

Warehouse Supervisor