

---

# BRING FAGLIGHEDEN I SPIL

## FTR-GRUNDUDDANNELSEN

KIRSTEN SALLING, PROFESSIONSAFDELINGEN

---

28. SEPTEMBER 2021

Dansk Sygeplejeråd



# FORMIDDAGENS INDHOLD

## FIRE OVERORDNEDE TEMAER

- ☐ Det danske sundhedsvæsen – lige nu og i fremtiden
- ☐ Når fagligheden bliver presset
- ☐ Sygeplejen som argumentation
- ☐ Kompetenceudvikling- og karriereveje

---

# TEMA:

DET DANSKE SUNDHEDSVÆSEN

LIGE NU OG I FREMTIDEN

---

Dansk Sygeplejeråd





# SUNDHEDSVÆSENET LIGE NU



Covid-19  
Pandemi



OK-21  
Strejke

6 FOKUS

## Sygehusets kamp med coronapukkel fortsætter ind i næste år

Flere sygehuse står ikke at afvikle de tabte udgifter og afsluttede operationer eller behandlinger på tværs af landet, og presset på sundhedsvæsenet vil være stort i de kommende måneder.

**FAKTA**  
I 2020 har sundhedsvæsenet brugt 1,5 milliarder kroner mere på at håndtere coronapandemien end i 2019. Det betyder, at der er et stort tab på 1,5 milliarder kroner, som skal dækkes i de kommende år.



Et presset  
sundhedsvæsen

## TVUNGET TIL AT LUKKE SENGEPLADSER

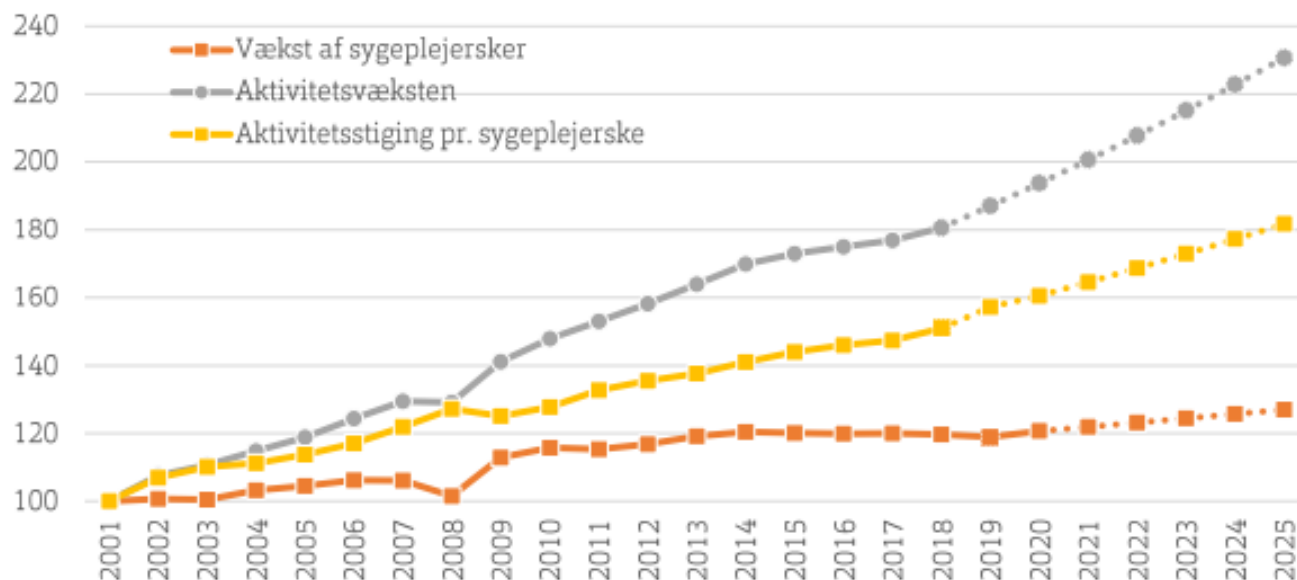
Mangel på sygeplejersker tvinger Aarhus Universitetshospital til at lukke sengepladser. Direktør kalder det et samfundsproblem.



**TIP OS**  
Hvis du har et tip om en historie, som vi gerne vil have med i vores magasin, kan du kontakte os på telefon 112 eller via vores hjemmeside.

# HØJ AKTIVITETSVÆKST I SUNDHEDSVÆSENET

Figur 1. Aktivitets- og beskæftigelsesvækst 2001-2025, indeks (2001 = 100)



Anm.: Aktivitet opgjort i produktionsværdi og udregnet som produktet af de årlige vækstrater beregnet i det pågældende års takstsystem. Fremskrivning efter 2018 er baseret på den gennemsnitlige aktivitetsudvikling i perioden 2001-2018.

Kilde: eSundhed (Sundhedsdatastyrelsen) og Løbende offentliggørelse af produktivitet i sygehussektoren (SDS).

Dansk Sygeplejeråd



# FEM MEGATRENDS DER UDFORDRER SUNDHEDSVÆSENET

- ❖ Fremtiden indebærer en aldrende befolkning
- ❖ Stigende andel med kroniske sygdomme og multisygdom
- ❖ Øget anvendelse af teknologi, robotter og genteknologi
- ❖ Informationsrevolution - big data
- ❖ Den nye sundhedsforbruger



# FREMTIDEN I SUNDHEDSVÆSENET



Sundhedsreform

Psykiatriplan

Ældreområdet

---

**TEMA:**

**NÅR FAGLIGHEDEN BLIVER PRESSET**

---

Dansk Sygeplejeråd





# TENDENSER I SYGEPLEJEN

International Journal of Nursing Studies 91 (2019) 148–152



ELSEVIER

Contents lists available at ScienceDirect

International Journal of Nursing Studies

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/ijn](http://www.elsevier.com/locate/ijn)



## 'Shitty nursing' – The new normal?

David A. Richards<sup>a,\*</sup>, Gemilla Borglin<sup>b</sup>

<sup>a</sup> University of Exeter, College of Medicine and Health, St Luke's Campus, Heavitree Road, Exeter

<sup>b</sup> Department of Care Science, Faculty of Health and Society, Malmö University, Malmö, Sweden

### ARTICLE INFO

#### Article history:

Received 15 November 2018

Accepted 19 December 2018

#### Keywords:

Nursing care  
Fundamental care  
Quality  
Patient experience

### ABSTRACT

In this article we ask our profession. We will use our own experience of our profession in perpetrating referred to as 'shitty nursing'.

Our intention is most certainly more than one hundred year behaviour are of a low standard the reader by raising a measure

We examine the potential it is the new normal. We are part of an ever widening gap between causes of poor nursing care and



Reclaiming and redefining the Fundamentals of Care: Nursing's response to meeting patients' basic human needs

Alison Kitson, Tiffany Conroy, Kerry Kuluski, Louise Locock, Renee Lyons

## Mangelfuld sygepleje

- Ernæring & væske
- Personlig hygiejne
- Mobilisering



- Fare for patientsikkerhed
- Utilsigtede hændelser
- Reduceret livskvalitet
- Dødsfald

Dansk Sygeplejeråd



# Sygeplejersker tør ikke ytre sig om egne arbejdsforhold - det kan få følger

**Gert Mosbæk**

sygeplejerske, tillidsrepræsentant og medlem af kredsbestyrelsen for DSR i kreds Nordjylland, Svenstrup

**Berit Byg**

sygeplejerske, tillidsrepræsentant og medlem af kredsbestyrelsen for DSR i kreds Nordjylland, Ranum

**Vi vil gerne tale lidt om** ytringsfrihed. Ikke den form for ytringsfrihed, der er så moderne for tiden, og som kun tjener det ene formål at sprede had og splittelse iblandt os.

Nej, den ytringsfrihed, vi mener, er den knap så spektakulære, men efter vores mening langt vigtigere, som offentligt ansatte har. Eller i det mindste har på papiret, når vi skal prise vores nationale storsind.

Og måske er netop denne ytringsfrihed endnu mere vigtig nu end tidligere, da rammerne i den offentlige sektor er under voldsomt pres.

**Det er vores oplevelse, at helt basale sygeplejeopgaver jævnlige bliver nedprioriteret. Konsekvenserne**

kan i værste fald være fatale.

Tidsmæssigt falder det sammen med, at normeringer og arbejdsbelastning er presset til det yderste som følge af årelange nedskæringer på sundhedsvæsnets budgetter.

De pressede arbejdsforhold genererer dårlige vilkår for uddannelse og udvikling i faget. Dette skal ses i lyset af, at endnu flere skal igennem uddannelsessystemet fremover, hvis politikernes løfter står til troende.

Arbejdsmiljøet er mange steder så dårligt, at personalet flygter. Kompetencerne er derfor under stort pres, hvorfor det konstant bliver sværere at klare arbejdspresset.

**Hvad betyder det for de patienter, som vi får i vores varetægt?** Der er stor fare for, at vores sygeplejersker risikerer at blive påvirket i negativ retning, så vi simpelthen kommer til at overse de første symptomer på sygdom eller forværring af en allerede kendt lidelse.

Vi er derfor nødt til at ytre os, når vi ikke længere har mulighed for at reagere fagligt forsvarligt.

Desværre er det vores oplevelse, at sygeplejerskers åbenmundethed omkring kritisable arbejdsforhold ikke altid går ubemærket forbi på ledelsesgangene.

Det har haft den negative effekt, at mange af vore kollegaer ikke tør ytre sig om egne arbejdsforhold.

**Man kan tænke, at denne frygt er ubegrundet eller bare en stemning, vi selv pisker op. Men**

”

Hvordan mon føles det for hende, der bliver hånet og latterliggjort foran kollegerne eller bare får hvisket i øret, at man holder øje med hende?

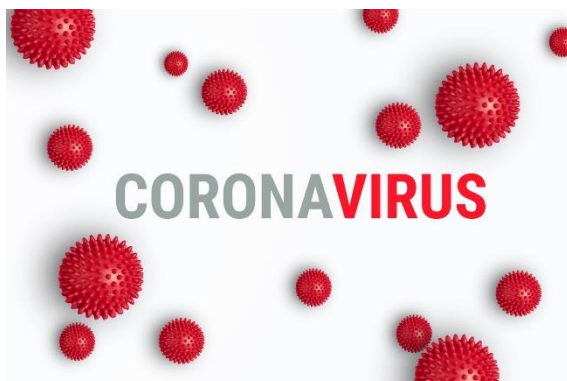
det ser jo unægtelig lidt sært ud, når valget tilfældigvis faldt på den mere tilbageholdende kollega, da løntillæg, attraktive stillinger og uddannelsesmuligheder skulle deles ud, end på ham, der egentlig ganske nøgternt og sagligt havde udtalt sig.

Og hvordan mon det føles for hende, der bliver hånet og latterliggjort foran kollegerne eller bare får hvisket i øret, at man holder øje med hende?

**At stort set samtlige nyansatte** bliver præsenteret for et ønske om, at kommunikation med offentligheden bør foregå via den stedlige kommunikationsmedarbejder, må regnes som småting i forhold til dette. Vi bliver derfor bekræftet i, at ytringsfriheden er lovlig på papiret, men at den, der bruger den, risikerer at betale en høj pris.

Og det er jo egentlig en skam, når man tænker på, hvor vigtigt det er at kunne ytre sig frit. Ikke kun for arbejdsglæde og fastholdelse af personale, men i høj grad også for kvaliteten i plejen og patientsikkerheden.

# CORONA-KRISEN – HVAD HAR VI LÆRT



## Sygeplejersker i forreste række under sundhedskrisen

Mens mange danskere er sendt hjem fra skole og arbejde, er seje sygeplejersker landet over sat på en hård prøve. Vi samler sygeplejerskers øjebliksberetninger, og bringer historierne løbende. Hvad arbejder du med lige nu? Hvordan påvirker corona-epidemien dit arbejde? Skriv til os på mail: [sbk@dsr.dk](mailto:sbk@dsr.dk)

- Hvordan har det påvirket jeres arbejde som sygeplejerske og FTR at arbejde under Corona-krisen?
- Hvad har Corona-krisen bidraget med fagligt, som I kan tage med jer i jeres fremtidige arbejde?
- Hvad gør pressede vilkår ved sygeplejen?

Dansk Sygeplejeråd





---

**TEMA:**

**SYGEPLEJEN SOM ARGUMENTATION**

---



# SYGEPLEJE SOM ARGUMENTATION

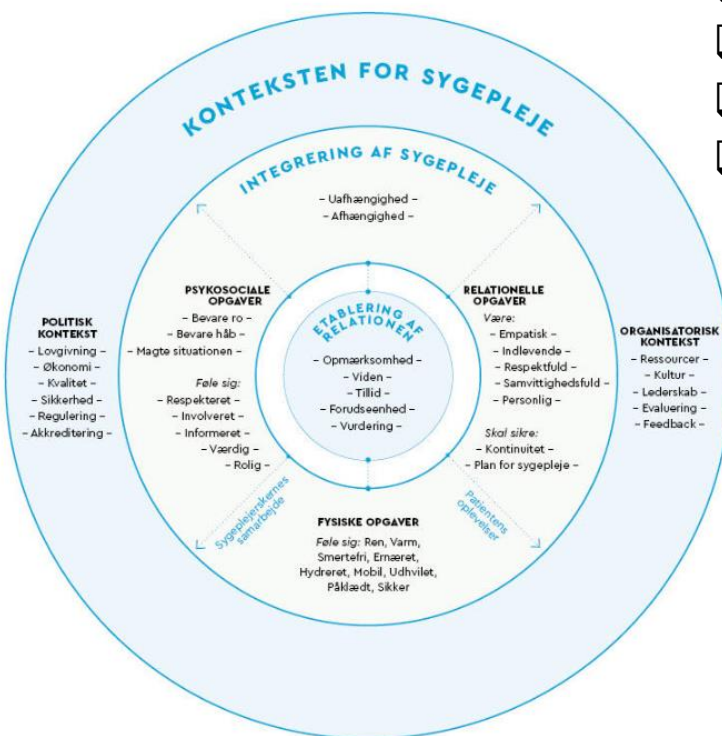
- ❑ Betydningen af grundlæggende sygepleje
- ❑ Kvalitet i sygepleje
- ❑ Pres tvinger sygeplejersker til at prioritere -  
> Risiko for at reducere sygepleje



# FAGET – SYGEPLEJEFAGLIGHED

## Fundamentals of Care

Figur 1. Tredimensionel begrebsramme for sygepleje



Det handler om:

- ☐ Borger
- ☐ Samfund / økonomi
- ☐ Fag / udvikling
- ☐ Arbejdsmiljø <-> Høj kvalitet



Dansk Sygeplejeråd



# FORSKNING SOM ARGUMENTATION



Urinvejsinfektioner skyldes primært bakterier i urinen. Kvinder er mere udsatte end mænd, men i takt med alderen stiger risikoen for begge køn. En urinvejsinfektion kan i værste fald føre til patientens død.



## Forebyg urinvejsinfektioner med grundlæggende sygepleje

Dansk Sygeplejeråd





# DET SYGEPLEJEFAGLIGE ANSVAR SOM ARGUMENTATION

Sygeplejersker har pligt til at sige fra

## Ledelsens ansvar:

- Personalesammensætning
- Opgavernes fordeling
- Tilstrækkelig afsat tid
- Klare og tydelige instrukser og delegationer
- Oplæring
- Kompetenceudvikling

## Autorisationsloven

§ "Sygeplejersken skal under udøvelsen af sit virke udvise omhu og samvittighedsfuldhed"

## Sundhedsloven

### § 3 a

Regionsråd, kommunalbestyrelser og private virksomheder skal organisere deres behandlingssteder på en sådan måde, at sundhedspersoner, jf. § 6, er i stand til at varetage deres opgaver fagligt forsvarligt og overholde de pligter, som følger af lovgivningen.





# NATIONALE MÅL FOR SUNDHEDSVÆSENET



NATIONALE  
MÅL FOR  
SUNDHEDS-  
VÆSENET



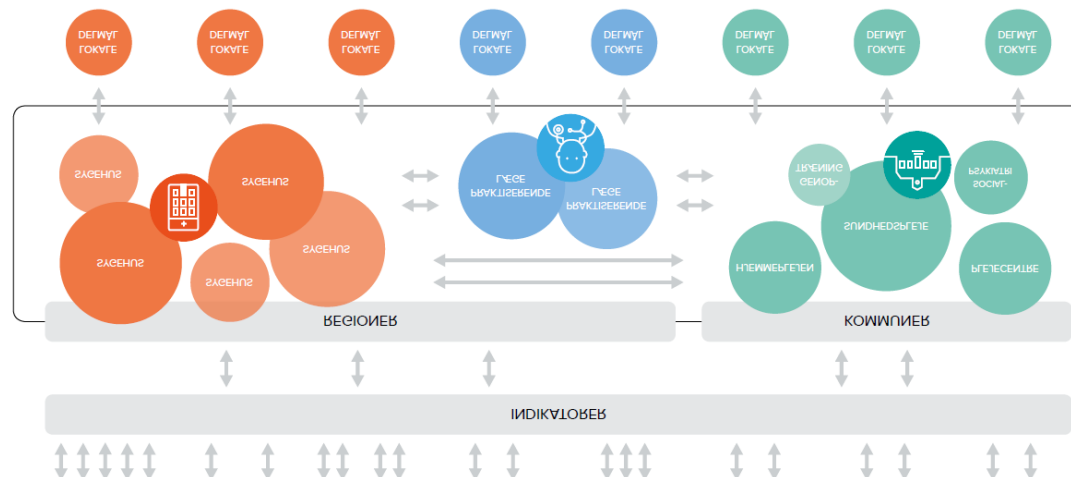
2019

Dansk Sygeplejeråd



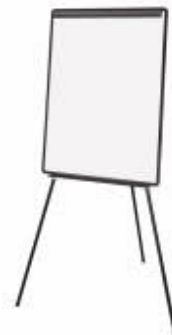
# DET NATIONALE KVALITETSPROGRAM

NATIONALE MÅL : BEDRE KVALITET, SAMMENHÆNG OG GEOGRAFISK LIGHED I SUNDHEDSVÆSENET



# HVILKEN FAGLIG ARGUMENTATION KAN I BRUGE?

- Er I nok på arbejde til daglig, så der kan foretages vitale observationer og udføre grundlæggende sygepleje? Hvilken betydning har det for jer og for patienter og borgere, når I ikke er nok på arbejde?
- Opdeler I patienter eller borgere i kategorier, der tager udgangspunkt i, hvor komplekse de er? Og tildeler I ressourcer på den baggrund?
- Hvordan er personalet sammensat på jeres arbejdsplads med hensyn til anciennitet og kompetencer? Hænger det sammen? Hvad kan I gøre, når I skal rekruttere fremover?



Dansk Sygeplejeråd





# FAGLIGT FORSVARLIGE NORMERINGER

## Fagligt forsvarlige normeringer - Hvordan får vi nok sygeplejersker og høj sygeplejefaglig kvalitet? Webinar 1

Webinaret **Fagligt forsvarlige normeringer - Hvordan får vi nok sygeplejersker og høj sygeplejefaglig kvalitet** giver dig indblik i ny dansk forskning, som viser betydningen af rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker, sygeplejenormering og viden om, hvilke organisatoriske faktorer der har betydning for den sygeplejefaglige kvalitet.

Webinaret giver dig faglig viden om og inspiration til, hvordan I lokalt kan arbejde med forsvarlige normeringer og skabe en arbejdsplads med fokus på det gode arbejdsmiljø og bidrage til at fastholde erfarne kolleger og tiltrække nye kolleger.

I vil blive præsenteret for handlemuligheder, som kan igangsætte en dialog lokalt om at skabe en arbejdsplads med høj sygeplejefaglig kvalitet.

### Oplægsholdere

Oplægsholdere er Dorte Boe Danbjerg, næstformand i Dansk Sygeplejeråd og klinisk sygeplejespecialist, Aarhus Universitetshospital.

### Praktisk information

Webinaret varer 45 minutter og du følger det fra din computer, tablet eller telefon. Webinaret afholdes. Undervejs i webinaret har du mulighed for at stille spørgsmål.

### Har du spørgsmål

Har du et fagligt spørgsmål til webinaret, er du velkommen til at kontakte konsulent i DSR eller [Kirsten Salting](#), konsulent i DSR.

**BEMÆRK AT DETTE ER WEBINAR 1 OM FAGLIGT FORSVARLIGE NORMERINGER - WEBINAR 1 AFHOLDES DEN 11. OKTOBER 2021 - TILMELD DIG [HER](#)**

## Fagligt forsvarlige normeringer - Få redskaber til at opnå den rette bemanning. Webinar 2

Er der overensstemmelse mellem antal sygeplejersker og kompetencer i forhold til patienternes plejebehov på din arbejdsplads? Bliv inspireret til at arbejde med sygeplejerskebemanning på din arbejdsplads.

Webinaret **Fagligt forsvarlige normeringer - Få redskaber til at opnå den rette bemanning** præsenterer et konkret eksempel på, hvordan en afdelingsleder og forsker konkret har udviklet og implementeret en bemanningsmodel kaldet PIMI (Pleje Intensitets Målings Instrument) på en kræftafdeling for børn på Rigshospitalet.

Deltage i dette webinar, hvor du bliver inspireret til at sætte gang i drøftelsen om, hvordan I kan arbejde med at fastsætte den rette bemanning på jeres arbejdsplads.

### Oplægsholdere

Dorte Boe Danbjerg, næstformand i Dansk Sygeplejeråd, vil på webinaret gå i dialog med Pernille Roland, afdelingsleder og Helena Hansson, klinisk sygeplejespecialist fra børneungeafdelingen på Rigshospitalet, hvor de har udviklet og arbejdet med PIMI.

### Praktisk information

Webinaret varer 45 minutter og du følger det fra din computer, tablet eller telefon. Webinaret afholdes. Undervejs i webinaret har du mulighed for at stille spørgsmål.

### Har du spørgsmål

Har du et fagligt spørgsmål til webinaret, er du velkommen til at kontakte konsulent i DSR eller [Kirsten Salting](#), konsulent i DSR.

**BEMÆRK AT DETTE ER WEBINAR 2 OM FAGLIGT FORSVARLIGE NORMERINGER - WEBINAR 2 AFHOLDES DEN 7. OKTOBER 2021 - TILMELD DIG [HER](#)**

## Hovedkonklusioner fra

## NUCAP-forskningsprojektet – Defining Nursing Capacity



Et nyt dansk forskningsprojekt har undersøgt, hvad der kendetegner de hospitalsafdelinger i Region Sjælland, der bedst formår at rekruttere og fastholde deres sygeplejersker. Samtidig har forskerne undersøgt, hvad det betyder for patientsikkerheden og sundhedsekonomiske parametre, når der er færre sygeplejersker på en afdeling.

sygeplejersker i plejegruppen, 3) godt arbejdsmiljø og 4) højere patientsikkerhed og patienttilfredshed med færre genindlæggelser, færre komplikationer (fald, tryksår, infektion m.m.) og nedsat dødelighed.

### Udvalgte data fra rapporten:

- Undersøgelsen viser, at hvis sygeplejerskebemanningen på medicinske afdelinger øges med seks timer per patient, falder indlæggelsestiden med 0,8 dag (gennemsnittet er seks dage).
- Tilsvarende falder 30 dages dødeligheden med 0,8 pct., når sygeplejerskebemanningen øges med seks timer per patient (svarende til otte færre dødsfald per 1000 patienter).
- Kirurgiske afdelinger har den gennemsnitlige laveste årlige sygeplejerskeomsætning, men også den største variation i omsætning mellem afdelingerne. Gennemsnittet er 17,3 pct., mens afdelingen med den laveste omsætning lå på 6,4 pct. Medicinske afdelinger har den højeste årlige omsætning, men den mindste forskel i sygeplejerskeomsætning mellem afdelingerne. Her er den laveste sygeplejerskeomsætning 20,7 pct. og gennemsnittet 23,2.

### Om undersøgelsen:

- Projektet 'Defining Nursing Capacity' er gennemført i Region Sjælland af forskere fra Sjællands Universitetshospital i samarbejde med Syddansk Universitet. Rapporten er finansieret af Region Sjælland og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Sjælland.
- Undersøgelsen omfatter afdelinger inden for akut, kirurgi, medicin og psykiatri. Undersøgelsen af sygeplejerskebemanningens betydning for indlæggelsesdage og dødelighed er kun gennemført på medicinske afdelinger. Alle indlæggelser i perioden 2012 til 2017 indgår, i alt 135.728 indlæggelser.
- Rapporten kan findes her: [www.dsr.dk/nucap](http://www.dsr.dk/nucap).

Webinarer  
7. og 11. oktober



# INSPIRATION TIL DET VIDERE ARBEJDE [WWW.DSR.DK](http://WWW.DSR.DK)

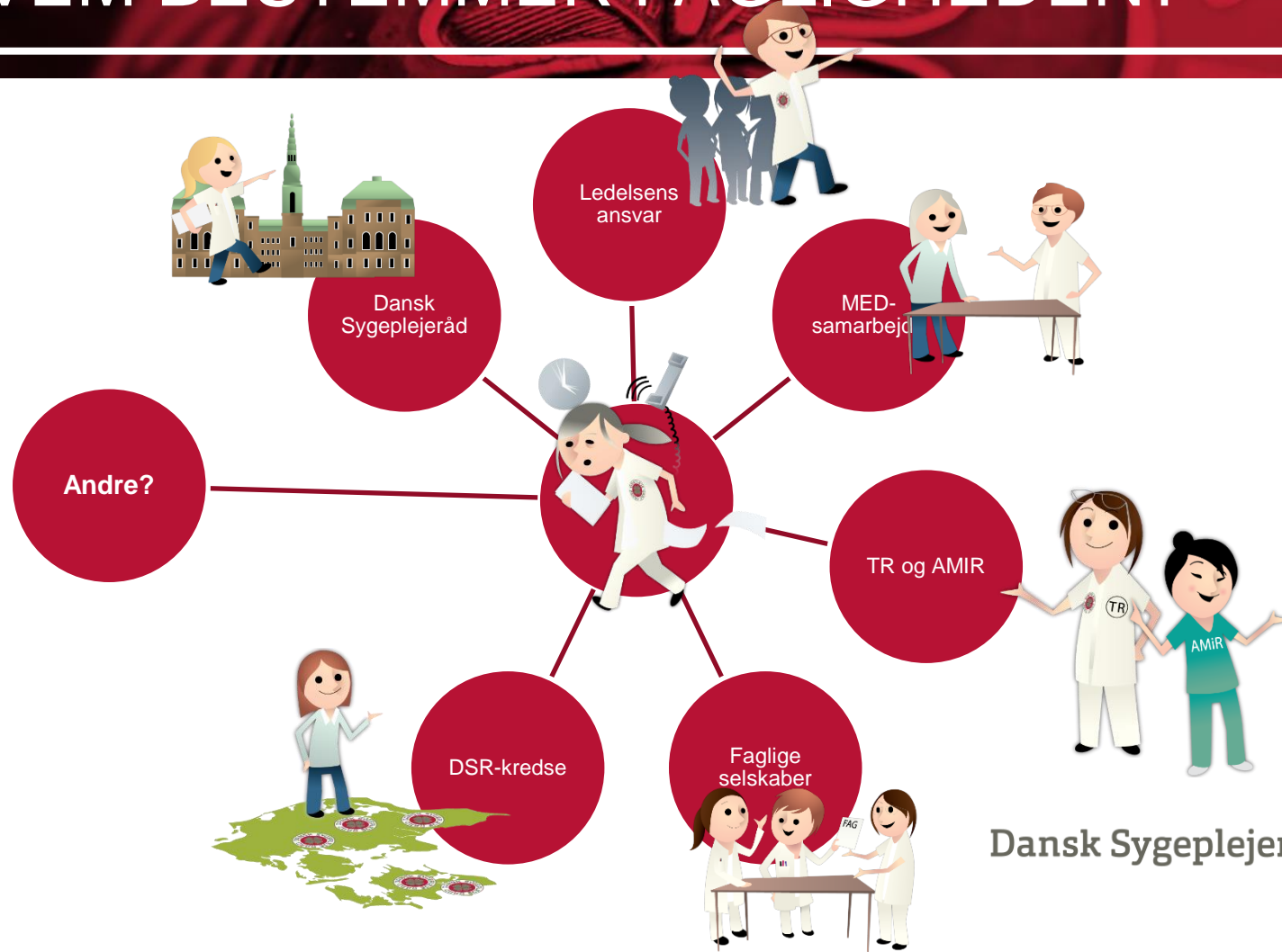


Dansk Sygeplejeråd

Dansk Sygeplejeråd



# HVEM BESTEMMER FAGLIGHEDEN?



Dansk Sygeplejeråd



# HVORDAN KAN I SOM FTR BRINGE FAGLIGHEDEN I SPIL?



- **Hvad er det vigtigste I tager med for at argumentere for sygeplejen?**
- **Hvad kan I gøre?**
- **Hvilke FAGLIGE muligheder er åbne for jer?**