

# Bagtæppet ved OK24

Optakten til overenskomstforhandlingerne ved OK24 ser meget anderledes ud end normalt. Denne gang er der nemlig både involveret en Lønstrukturkomite og nogle trepartsforhandlinger, som vil komme til at danne bagtæppe for OK24-forhandlingerne.

I kølvandet på Folketingets lovindgreb på sygeplejestrejken under OK21 blev der nedsat en lønstrukturkomité. Komitéen fik til opgave at undersøge lønstrukturer og lønudvikling for de offentligt ansatte. Arbejdet i komitéen færdiggøres i juni 2023, og det forventes, at konklusionerne får stor betydning for OK24. Komiteen skulle have afsluttet sit arbejde i 2022, men blev, på grund af folketingsvalget, udskudt til juni 2023. Komitéen bliver ledet af professor Torben M. Andersen og består herudover af en række eksperter samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter. Blandt andet har Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) et antal pladser i Komiteen, hvoraf en plads er tildelt formand for DSR, Grete Christensen.

Den nye SVM-regering har derudover besluttet i sit regeringsgrundlag, at der skal afsættes en ekstraordinær ramme på 1 mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. kr. i 2030 til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd, som skal forhandles ved en trepartsforhandling. Dette arbejde er planlagt til at gå i gang efter at Lønstrukturkomiteen har afgivet sin rapport i juni 2023. En trepartsforhandling består typisk af regeringen, fagbevægelsen og arbejdsgiverne. Regeringen bliver repræsenteret af relevante ministre, fagbevægelsen af hovedorganisationen på lønmodtagersiden og arbejdsgiverne af deres hovedorganisation. På nuværende tidspunkt (april 2023) ved vi dog ikke, hvordan trepartsforhandlingerne kommer til at foregå eller hvem der kommer til at sidde i den. Der er dog ingen tvivl om, at både konklusionerne fra Lønstrukturkomiteen og resultatet af trepartsforhandlingerne vil få stor betydning for DSR ved forhandlingerne ved OK24.

Formålet med trepartsforhandlingerne er fra regeringens side at løse de store rekrutteringsudfordringer flere steder i den offentlige sektor. Regeringen mener, at den forøgede lønramme skal modsvares af, at arbejdstagerne bidrager ligeværdigt med initiativer i form af fx øget fleksibilitet eller færre muligheder for deltid, mindskede barrierer i arbejdstilrettelæggelsen som følge af fx faggrænser og øget brug af lokal løndannelse. Dette ser vi i DSR som et forhandlingsudspil. Vi vil møde det med modstand. Hovedformålet er at løse det grundlæggende problem med at gøre sundhedsvæsenet mere attraktivt for sygeplejersker. Det gør man ved at hæve grundlønnen for alle sygeplejersker.

Som TR skal du være klar på, at både du - og medlemmerne - kan blive voldsomt provokeret af de angreb, der kommer mod DSR, når Lønstrukturkomiteen kommer med sin rapport og trepartsforhandlingerne går i gang. For de vil komme med fuld styrke. Alle de parter, der sidder med om bordet i både Lønstrukturkomiteen og ved trepartsforhandlingerne, kæmper for deres interesser. Deres syn på virkeligheden. Men DSR er klar til kampen og går ind i løndebatten med stærke kort på hånden. Vi vil også sørge for, at I som (F)TR er klædt på til at tage debatten med medlemmerne når resultaterne kommer.