

Contrôle continu n° : 1

Année de formation : 2024/2025

Filière : developpement digital	Niveau : TS	Durée :
---------------------------------	-------------	---------

Nom : azmam Prénom : loubna Grp : 101	Métier et formation	Note :
---	---------------------	--------

## **Description du métier du développeur digital :**

Le développeur digital est un professionnel qui conçoit, développe, et met en œuvre des solutions numériques pour répondre aux besoins des entreprises et des utilisateurs. Il s'agit d'un métier technique, mais aussi stratégique, qui nécessite de maîtriser à la fois la programmation, les nouvelles technologies, et les pratiques liées au web, aux applications mobiles, ou aux systèmes logiciels. Voici une description plus détaillée du rôle et des compétences d'un développeur digital :

### 1. Missions principales

**Développement d'applications et de sites web** : Le développeur digital est chargé de créer des sites web, des applications mobiles ou des logiciels adaptés aux objectifs du projet, en respectant les spécifications techniques et les besoins fonctionnels.

**Conception d'architectures logicielles** : Il structure et organise le code de manière à garantir que l'application fonctionne de façon efficace, évolutive et maintenable.

**Intégration de technologies** : Il travaille souvent avec des API pour intégrer des services tiers (paiements, réseaux sociaux, géolocalisation, etc.) et assurer une interaction fluide entre différents systèmes.

**Maintenance et évolutivité** : En plus de développer, il assure la maintenance corrective et évolutive des applications pour corriger les bugs et améliorer la performance des outils.

**Collaboration avec d'autres équipes** : Le développeur travaille en étroite collaboration avec des designers (UX/UI), des chefs de projets, des spécialistes marketing ou des experts en cyber sécurité pour garantir la réussite du projet.

## 2. Compétences techniques :

**Langages de programmation :** Le développeur digital maîtrise plusieurs langages selon son domaine de spécialisation. Pour le développement web, des langages comme HTML, CSS, JavaScript (avec des frame works comme React ou Angular ), PHP, ou Ruby sont courants. Pour les applications mobiles, il peut travailler avec Swift (iOS), Kotlin (Android) ou des outils multiplateformes comme React Native.

**Gestion des bases de données :** Il utilise des systèmes de bases de données relationnelles (MySQL, PostgreSQL) ou non relationnelles (MongoDB, Firebase) pour stocker et organiser les données.

**Technologies cloud :** Le développeur digital peut être amené à travailler avec des services cloud comme AWS, Google Cloud, ou Azure pour héberger des applications et gérer des infrastructures virtuelles.

**Versioning et collaboration :** Il utilise des outils de gestion de version comme Git et des plateformes comme GitHub pour travailler en collaboration avec d'autres développeurs, gérer le code source, et déployer les mises à jour.

## 3. Compétences en gestion de projet :

**Méthodes agiles :** Le développeur digital travaille souvent dans des environnements basés sur les méthodologies agiles (Scrum, Kanban), ce qui signifie qu'il participe activement à des cycles de développement courts et collaboratifs.

**Capacité à comprendre les besoins des clients :** Il est important pour un développeur digital de comprendre les objectifs business et les attentes des clients ou des utilisateurs finaux afin de concevoir des solutions pertinentes.

**Suivi et reporting :** Il peut être amené à assurer un suivi du projet, à communiquer régulièrement avec les parties prenantes, et à fournir des rapports d'avancement, tout en gérant les délais et les budgets.

## 4. Qualités personnelles :

**Rigueur et organisation :** Le développeur digital doit être capable de structurer son travail avec soin, en respectant les meilleures pratiques de développement, et en suivant une logique claire dans l'organisation de son code.

**Adaptabilité** : Dans un environnement technologique en constante évolution, le développeur digital doit être flexible et capable d'apprendre rapidement de nouveaux outils, langages ou frameworks.

**Esprit d'équipe** : Même s'il peut travailler de manière autonome, le développeur digital doit aussi être à l'aise pour collaborer avec d'autres membres de l'équipe, qu'ils soient développeurs, designers ou managers.

## 5 : Spécialisations :

**Développeur front-end** : Spécialisé dans le développement de la partie visible des applications, il s'occupe principalement de l'interface utilisateur (UI) et veille à ce que l'expérience utilisateur (UX) soit fluide et attrayante.

**Développeur back-end** : Il se concentre sur la partie serveur, bases de données, et logique métier. Il assure que les applications fonctionnent correctement en coulisses, gérant les données, la sécurité et les performances.

**Développeur full-stack** : Capable de travailler à la fois sur le front-end et le back-end, le développeur full-stack a une vue d'ensemble du projet et peut intervenir sur toute la chaîne de développement.

**Développeur mobile** : Spécialisé dans la création d'applications pour smartphones et tablettes, que ce soit sur iOS, Android, ou à travers des solutions multiplateformes.

## 6 : Formation :

**Diplômes** : Le métier de développeur digital peut être accessible avec des diplômes en informatique (bac +2 à bac +5), mais de nombreux développeurs viennent également de formations non traditionnelles, comme des bootcamps de codage ou des parcours autodidactes.

**Certifications** : Des certifications spécifiques dans des technologies ou des outils particuliers (AWS, Google Cloud, frameworks) peuvent aussi aider à se démarquer.

En résumé, le développeur digital est un acteur clé de la transformation numérique des entreprises. Il doit combiner expertise technique, compréhension des enjeux business, et adaptabilité pour offrir des solutions innovantes et performantes.

## **Ses conditions d'exercice dans les entreprises :**

### Environnement de travail :

**Type d'entreprise :** Les développeurs digitaux peuvent travailler dans des agences web, des entreprises de technologie, des startups, ou en tant que freelances. Le télétravail est également courant dans ce domaine.

**Équipe :** Ils collaborent souvent avec des designers, des chefs de projet, et d'autres développeurs dans un cadre agile ou itératif.

**Outils :** Utilisation d'outils de développement, de gestion de projet (comme Jira, Trello) et de contrôle de version (comme Git).

### Compétences requises :

- Maîtrise des langages de programmation et des Framework.
- Connaissance des bases de données et des systèmes de gestion de contenu .
- Compétences en résolution de problèmes et en travail d'équipe.
- Capacité à s'adapter aux évolutions technologiques rapides.

### Évolution de carrière :

Le développeur digital peut évoluer vers des postes de lead développeur , architecte logiciel ou responsable technique.

La spécialisation dans des domaines comme le développement mobile, l'IA, ou le big data est également une voie possible.

## **Les annonces du métier développeur digital:**

### **Annonce 1 : Technicien Développeur Web (OFPPT)**

Entreprise : Start-up Digitale

Localisation : kénitra

Compétences requises : HTML, CSS, PHP, MySQL, WordPress

Expérience : Diplôme de technicien en développement digital (OFPPT) + stage ou projet pratique

Type de contrat : CDI

Salaire : 7 000 à 10 000 MAD/mois

Caractéristique clé : Capacité à développer et maintenir des sites web sur WordPress

### **Annonce 2 : Technicien en Développement Mobile**

Entreprise : Mobile Tech Solutions

Localisation : Rabat

Compétences requises : Android, Java, Kotlin, API REST

Expérience : Formation technicien OFPPT en développement mobile + 1 an de pratique

Type de contrat : CDD 12 mois

Salaire : 7 000 à 9 000 MAD/mois

Caractéristique clé : Participation à la création d'applications mobiles sous Android

### **Annonce 3 : Technicien en Développement Front-End**

Entreprise : Agence Web Innovante

Localisation : Casablanca

Compétences requises : JavaScript, React, Bootstrap, Git



Expérience : Diplôme OFPPT en développement web, connaissance de React

Type de contrat : Stage avec possibilité d'embauche

Salaire : 3 000 à 5 000 MAD/mois

Caractéristique clé : Développement de maquettes et d'interfaces utilisateurs dynamiques

Fin.