

#### 4.6 Tenaga kependidikan

4.6.1 Tuliskan data tenaga kependidikan yang ada di PS, Jurusan, Fakultas atau PT yang melayani mahasiswa PS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit Kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.	Pustakawan *			1						Fakultas Teknologi Informasi
2.	Laboran/ Teknisi/ Analis/ Operator/ Programmer			3						Fakultas Teknologi Informasi
3.	Administrasi			3						Fakultas Teknologi Informasi
4.	Lainnya			0						
Total		0	0	7	0	0	0	0	0	

\* Hanya yang memiliki pendidikan formal dalam bidang perpustakaan

Saat ini Unhasy Tebuireng Jombang mengelola 3 laboratorium terdiri dari Laboratorium Rekayasa Perangkat Lunak, Laboratorim Pemrograman dan Laboratorium Jaringan Komputer. Laboratorium tersebut untuk melayani 3 program studi S1 dan D3 yang ada. Jadi rata-rata setiap laboratorium akan dilayani oleh tenaga laboran/teknisi/analisis/programer sebanyak 1 orang.

4.6.2 Jelaskan upaya yang telah dilakukan PS dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan, dalam hal pemberian kesempatan belajar/pelatihan, pemberian fasilitas termasuk dana, dan jenjang karir.

Peningkatan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan dilaksanakan melalui: (1) kesempatan belajar/pelatihan, (2) pemberian fasilitas termasuk dana, (3) jenjang karir, dan (4) studi banding.

##### 1. Kesempatan belajar/pelatihan

Unhasy Tebuireng Jombang memberikan kesempatan dan dana untuk mengikuti pelatihan khusus bidang administrasi kependidikan, disajikan pada tabel di bawah:

No	Tanggal	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Peserta
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	10 Desember 2012	Operator E-KTP Kab. Jombang	Pemkab Jombang	

2.	29-30 April 2015	Workshop PD Dikti PTS Wil.VII	Kopertis VII	
3.	21 Oktober 2015	TOEFL Test	.....	
4.	26 Januari 2015	ORACLE Database 10g	.....	

## 2. Pemberian fasilitas penunjang ( biaya pelatihan dan transportasi)

Universitas Tebuireng Jombang memberi fasilitas penunjang diantaranya biaya pelatihan dan transportasi kepada tenaga kependidikan untuk mengikuti pelatihan.

## 3. Jenjang Karir

Mengusulkan jenjang karir tenaga kependidikan di Unhasy Tebuireng Jombang sangat berhubungan erat dengan pendidikan dan pelatihan serta penilaian pegawai. Tenaga kependidikan dapat menduduki jabatan struktural administrasi yaitu: Kepala Bagian (Kabag), Kepala Sub Bagian (Kasubag), Kepala Unit Pelaksana Teknis (Ka UPT) dan Kepala Biro.

Setiap usul kenaikan jabatan maka Rektor akan membentuk tim Panitia Karir (Pankar) yang beranggotakan Wakil Rektor, Wakil Dekan II, Kepala Biro, dan Sekretaris Lembaga.

### 4.6.3 Kepuasan Dosen Dan Tenaga Kependidikan

#### 4.6.3.1 Instrumen Yang Digunakan Untuk Mengetahui Tingkat Kepuasan Dosen Dan Tenaga Kependidikan Terhadap Sistem Dan Praktek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Di Institusi Ini.

##### 1. Kesempatan belajar/pelatihan

Instrumen yang digunakan oleh Fakultas Teknologi Informasi Unhasy Tebuireng Jombang untuk mengetahui tingkat kepuasan dosen diantaranya yaitu penerapan absensi fingerprint disertai hasil laporan kehadiran dosen tiap bulan dan instrument penilaian dosen terhadap proses pembelajaran yang diterapkan tiap akhir semester.

Berikut ini tabel laporan kehadiran dosen tetap melalui hasil fingerprint tiap bulan disajikan pada tabel di bawah ini :

No	Bulan	Nama dosen	Program Studi	Jam kerja	Jumlah kehadiran
1	Desember 2016	Mahrus Ali, S.Kom., M.Pd	Teknik Informatika	4 – 8 jam	17 hari
2		Pujo Hari Saputro,S.Kom, M.T	Teknik Informatika	4 – 8 jam	15 hari
3		Dyah Listianing Tyas,S.T, M.T	Teknik Informatika	4 – 8 jam	15 hari
4		Radityo Wiratsongko, S.Kom., M.M	Teknik Informatika	4 – 8 jam	10 hari
5		Indana Lazulfa,S.Si, M.Si	Teknik Informatika	4 – 8 jam	10 hari
6		Iftitaahul Mufarrifah,S.Si., M.Pd	Teknik Informatika	4 – 8 jam	10 hari

7		Hadi Sucipto, S.Kom.M. Kom	Manajemen Informatika	4 – 8 jam	12 hari
8		Anita Andriani, S.Si, M.Sc	Manajemen Informatika	4 – 8 jam	14 hari
9		Debi Kurniyawan, S.Kom, M.M	Manajemen Informatika	4 – 8 jam	14 hari
10		Dharma Bagus Pratama Putra, S.Pd, M.Pd	Manajemen Informatika	4 – 8 jam	14 hari
11		Arbiati Faizah, S.Kom.	Sistem Informasi	4 – 8 jam	10 hari
12		Aditya Yuli Setyawan, S.Pd	Sistem Informasi	4 – 8 jam	10 hari
13		Chamdan Mashuri, S.Kom.	Sistem Informasi	4 – 8 jam	10 hari
14		Sri Widoyoningrum, ST.	Sistem Informasi	4 – 8 jam	15 hari

Sedangkan instrument penilaian dosen terhadap proses pembelajaran dapat diamati tabel berikut dengan kriteria penilaian sebagai berikut :

1. Kurang Sekali      2. Kurang      3. Cukup      4. Baik      5. Baik Sekali

Tabel instrument penilaian dosen terhadap proses pembelajaran dapat disajikan seperti berikut ini:

No.	PENILAIAN		Kriteria Penilaian				
			1	2	3	4	5
a.	1.	Jumlah kehadiran dosen pengajar					
	2.	Jumlah kehadiran mahasiswa					
b.	1.	Dorongan dosen kepada mahasiswa untuk bertanya atau berdiskusi					
	2.	Semangat dosen dalam memberi kuliah					
	3.	Keberhasilan dosen dalam memotivasi mahasiswa untuk bertanya					
	4.	Kejelasan menerangkan materi perkuliahan					
	5.	Jawaban dosen atas pertanyaan mahasiswa					
	6.	Pemilihan materi kuliah yang terbaru					
c.	1.	Bahan pemberian tugas sesuai dengan SKS					
	2.	Obyektivitas dalam penilaian tes dan tugas					
	3.	Pengembalian tugas oleh dosen					
	4.	Pengembalian pekerjaan ujian tengah semester kepada mahasiswa					
d.	1.	Penjelasan Garis Besar Rencana Perkuliahan (GBRP) secara tertulis pada awal kuliah					
	2.	Kesesuaian tatap muka, tugas praktek/pratikum, dan evaluasi dengan GBRP					

2. Instrumen kepuasan tenaga kependidikan

Pengertian tenaga kependidikan meliputi pustakawan, laboran/teknisi/analisis, dan

tenaga administrasi. Adapun Instrumen yang digunakan oleh Universitas Hasyim Asy'ari Tebuireng Jombang dapat dilihat seperti tabel dibawah ini dengan kriteria penilaian sebagai berikut :

1. Kurang Sekali    2. Kurang        3. Cukup        4. Baik        5. Baik Sekali

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Tersedia komputer beserta software yang memadai					
2	Tersedia jaringan internet yang memadai					
3	Tersedia SOP dalam menjalankan tugas					
4	Tersedia prosedur evaluasi kinerja yang objektif					
5	Pemberian penghargaan sesuai dengan kinerja					
6	Institusi memberikan dukungan untuk pengembangan karir tenaga kependidikan sesuai dengan kompetensi					
7	Institusi telah memberikan reward dan punishment yang sesuai dengan kinerja kinerja yang ditunjukkan oleh tenaga kependidikan					
8	Penempatan tenaga kependidikan telah sesuai dengan kompetensi yang dimiliki					
9	Dukungan institusi untuk mengikuti pelatihan dan workshop guna pengembangan institusi telah berjalan dengan baik					
10	Institusi telah membangun budaya kerja tim					
11	Ruangan tempat kerja terasa nyaman dalam mendukung aktivitas tenaga kependidikan					
12	Suasana kerja sangat islami dan kekeluargaan					
13	Pemberian penghargaan (gaji, tunjangan, intensif) sudah memadai					
14	Tugas yang menjadi beban kerja saya terasa memberatkan					
15	Pelayanan kepada mahasiswa telah berjalan efektif					
16	Terdapat perangkat layanan sistem online dalam melayani mahasiswa					
17	Adanya peningkatan kemampuan dibidang teknologi informatika					