M10 - Kadry, zwłaszcza nauczyciele

A – Specyfikacja wymagań

Specyfikacja wymagań

1. Wymagania funkcjonalne:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nazwa | Opis | Priorytet |
| 1 | Założenie konta w systemie pracownikowi | Zarejestrowanie nowego pracownika w systemie wspomagającym pracę szkoły | 9 |
| 2 | Logowanie do systemu | Mechanizm umożliwiający zalogowanie i dostęp do konkretnych źródeł systemu pracownikowi | 10 |
| 3 | Wyświetlanie listy pracowników | Wyświetlanie listy pracowników w celach ewidencyjnych | 8 |
| 3.1 | Wyświetlanie szczegółów pracowników | Wyświetlanie szczegółów o konkretnych pracownikach. Informacje dostępne dla przełożonych (płaca, etat, dane kontaktowe, ubezpieczenie) | 7 |
| 3.1.1 | Wyświetlanie obecności | Umożliwienie przełożonemu wyświetlenia informacji o obecności pracownika | 7 |
| 3.1.2 | Wyświetlanie zwolnień lekarskich | Umożliwienie przełożonemu wyświetlenia informacji o zwolnieniach lekarskich pracownika | 5 |
| 3.1.3 | Wyświetlanie etatu | Umożliwienie przełożonemu wyświetlenia informacji o wynagrodzeniu pracownika | 5 |
| 3.1.4 | Wyświetlanie ubezpieczenia | Umożliwienie przełożonemu wyświetlenia informacji o ubezpieczeniu pracownika | 6 |
| 3.1.5 | Wyświetlanie danych kontaktowych | Umożliwienie przełożonemu wyświetlenia informacji o danych kontaktowych pracownika | 6 |
| 3.1.6 (M8 ID10.1) | Wyświetlanie wynagrodzenia | Umożliwienie przełożonemu wyświetlania informacji o wynagrodzeniu pracownika. |  |
| 3.2 | Edytowanie szczegółów pracowników | Edytowanie szczegółów o konkretnych pracownikach. | 8 |
| 3.2.1 | Edytowanie obecności | Edytowanie przez kadry informacji o obecności pracownika | 8 |
| 3.2.2 | Edytowanie zwolnień lekarskich | Edytowanie przez kadry informacji o zwolnieniach lekarskich pracownika | 6 |
| 3.2.3 | Edytowanie etatu | Edytowanie przez kadry informacji o etacie pracownika | 5 |
| 3.2.4 | Edytowanie ubezpieczenia | Edytowanie przez kadry informacji o ubezpieczeniu pracownika | 8 |
| 3.2.5 | Edytowanie danych kontaktowych | Edytowanie przez kadry informacji o danych kontaktowych pracownika | 4 |
| 3.3 | Eksportowanie listy pracowników | Umożliwienie wyeksportowania listy pracowników w różnych formatach | 8 |
| 4 (M4 ID6) | Sprawdzanie planu zajęć | Umożliwienie nauczycielowi sprawdzenia rozkładu zajęć dydaktycznych, które prowadzi | 7 |
| 5 | Przeglądanie profilu indywidualnego | Umożliwienie pracownikowi podglądu własnych danych zamieszczonych przez kadry w profilu pracownika (etatu, wysokości wynagrodzenia, ilości dni urlopu do wykorzystania, zaplanowanych szkoleń) | 6 |
| 5.1 | Wyświetlanie przypisanych klas | Umożliwienie wyświetlenia nauczycielom podstawowych informacji o prowadzonych klasach | 6 |
| 6 | Złożenie wniosku o urlop w systemie | Umożliwienie pracownikowi złożenia wniosku urlopowego drogą elektroniczną, poprzez wykorzystanie systemu | 5 |
| 6.1 | Edytowanie wybranych terminów | Edytowanie wybranych wcześniej terminów urlopu przez pracownika. | 4 |
| 6.2 | Usuwanie propozycji urlopu | Usunięcie propozycji urlopu przez pracownika | 3 |
| 6.3 | Informowanie o zatwierdzeniu urlopu | Wysyłanie informacji o zatwierdzeniu bądź odrzuceniu propozycji urlopu | 5 |
| 7 | Wystawianie dokumentów | Umożliwienie kadrom udostępniania odpowiednich dokumentów pracownikom | 10 |
| 7.1 | Wydawanie legitymacji elektronicznej | Umożliwienie wystawienia przez kadry legitymacji indywidualnej (karty dostępu) pracownikom | 10 |
| 7.2 | Wystawianie zaświadczenia o zatrudnieniu | Umożliwienie wystawienia przez kadry zaświadczenia o zatrudnieniu pracownika | 10 |
| 7.3 | Wystawianie zaświadczenia o ubezpieczeniu | Umożliwienie wystawienia przez kadry zaświadczenia o ubezpieczeniu pracownika | 10 |
| 7.4 | Wystawianie zaświadczenia o wykorzystaniu urlopu | Umożliwienie wystawienia przez kadry zaświadczenia o wykorzystaniu urlopu pracownika | 8 |
| 8 | Archiwizowanie danych | Umożliwienie kadrom archiwizacji danych | 8 |

1. Wymagania niefunkcjonalne

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nazwa | Opis | Priorytet |
| 1 | Bezpieczeństwo | Dane użytkowników systemu powinny być odpowiednio zabezpieczone, nie każdy może założyć konto na systemie, hasła nieprzechowywane w formie jawnego tekstu, każdy użytkownik posiada tylko takie uprawnienia, jakie są mu potrzebne do wykonywania swoich obowiązków. Zachowanie przepisów dotyczących RODO. | 10 |
| 2 | Kompatybilność | Dostęp do systemu przez różne przeglądarki | 5 |
| 3 | Skalowalność | System musi być przystosowany do rozbudowy o nowe funkcjonalności, nie powodując przy tym przerw w działaniu | 7 |
| 4 | Wydajność | System powinien być dostosowany do ilości przechowywanych i przetwarzanych w nim danych | 8 |
| 5 | Cena | System nie może przekraczać założonych środków na jego realizację | 8 |

B-Use Case

Nazwa: Wybranie terminu urlopu

Aktorzy: Pracownicy, nauczyciele

Warunki początkowe: Pracownik jest zalogowany do systemu

Wyzwalacze: Działanie użytkownika systemu

Główny scenariusz:

1. Pracownik wybiera zakładkę odpowiedzialną za wyświetlanie profilu pracownika.
2. Pracownik wysyła propozycję urlopową.
3. Przełożony zatwierdza przesłaną propozycję.
4. Kadry przesyłają informację o udzielonej zgodzie poprzez system.

Przepływ alternatywny:

4a. Przełożony nie udziela zgody na urlop.

1. Pracownik przechodzi do zakładki odpowiedzialnej za wyświetlanie profilu pracownika.
2. Pracownik wyświetla informację o odrzuceniu urlopu.
3. Pracownik wybiera możliwość edycji dni urlopowych.
4. Pracownik wysyła nową propozycję urlopu.
5. Przełożony zatwierdza nową propozycję.

Warunki końcowe:

Poprawny rezultat: Zatwierdzenie wniosku o urlop, pojawienie się w systemie informacji o terminie urlopu

Minimalne wymagania: Pojawienie się informacji o odrzuceniu wniosku o urlop, możliwość edycji i wysłania nowego wniosku.