



M E M O R I A · S O C I A L · C O R P O R A T I V A

## Los otros resultados de ENCAMINA



# 2021

M E M O R I A · S O C I A L · C O R P O R A T I V A

## **Los *otros* resultados de ENCAMINA**



Pako Giménez  
*Corporate Director de ENCAMINA*

## Un año de compromisos

Este 2021 ha vuelto a ser un año complicado, en lo sanitario y también en lo profesional. La pandemia no acaba de terminar y nos hemos encontrado de nuevo trabajando muchos de nosotros desde casa, en un modelo híbrido de trabajo que ha venido para quedarse, y en el cual debemos reaprender cosas tales como gestionar la carga de trabajo y el rendimiento individual y de equipo; resolver problemas y falta de comunicación; mantener la motivación; seguir desarrollándonos profesionalmente y formándonos; o identificar, establecer y medir las metas y objetivos. Todo ello con un equipo repartido por todo el mundo y con una mayor diversidad.

**La cultura y los valores de ENCAMINA** han de ayudarnos a mantener este equipo alineado con nuestros objetivos, pero es cierto que, con el nuevo modelo de trabajo híbrido, este es un reto que se antoja complicado. No obstante, estoy completamente seguro de que sabremos darle respuesta apoyándonos precisamente en nuestros principios y valores. Y es que nuestro código ético nos indica claramente el camino a seguir con sus 10 principios:

- **Hacer el bien** a través de un comportamiento ético y honesto.
- **Pensar en colores.**
- **Iluminar** y obtener lo mejor de la tecnología para el mundo.
- Alinear cualquier actuación con nuestros **valores** corporativos: Flexibilidad, Equipo, Creatividad, Compromiso, Iniciativa y Pasión.
- **Entregar valor** y ser útiles para nuestros clientes.

- **Cuidar a las personas.**
- Conocimiento y respeto a la **legalidad** vigente.
- Respeto y salvaguarda de los **Derechos Humanos**.
- Preservar la **seguridad** de los trabajadores.
- Confidencialidad de la información y **protección de datos** personales.

Muy alineado con estos principios, este año hemos sido el primer Partner de España en adherirse al **Partner Pledge de Microsoft**. Este compromiso, en el que ya estamos trabajando activamente y del que con toda seguridad somos el Partner de referencia (no solo por ser los primeros en firmarlo, sino también porque somos los que más en serio nos lo hemos tomado), nos compromete a trabajar en seis líneas que están perfectamente alineadas con los anteriores principios éticos:

- Apoyar las iniciativas de Microsoft para el desarrollo de las habilidades digitales, habilitando a nuestro equipo, promoviéndolas entre nuestros clientes, revisando nuestros criterios de selección o fomentando las TIC's entre los estudiantes.
- Garantizar la construcción de una Inteligencia Artificial ética y responsable, considerando principios de diseño como equidad, rendición de cuentas a clientes y consumidores, que sea explicable y entendible, además de ética.
- Poner el foco en la sostenibilidad y en la reducción de la huella de carbono, incluyéndolo en las conversaciones con clientes y proveedores, considerándolo en nuestras alianzas estratégicas, siendo transparentes con la huella de carbono de nuestros servicios y monitorizándola.
- Esforzarnos en tener un equipo más diverso e inclusivo, teniendo un plan para mejorar la inclusión, formándonos para entender mejor estos conceptos, abordando la desigualdad de género desarrollando nuestro plan de igualdad, garantizar la diversidad y la inclusión de toda la plantilla.
- Garantizar que desarrollamos soluciones y servicios accesibles, y que empleados y clientes con otras capacidades se sientan incluidos.

Buena parte de todos estos valores y principios que nos guían, los tienes ante ti en esta Memoria que pretende recoger y evidenciar todo lo bueno que hacemos, y espolearnos a seguir mejorando para conseguir hacer más y mejores cosas en el futuro. Este es nuestro COMPROMISO.





Hugo de Juan  
CEO de ENCAMINA

## Del desconcierto, a la esperanza

Un desconcierto, quizá, por la falta de certidumbre en el futuro, por la sensación de caos y sobre todo por la pérdida de control sobre la causa-efecto de las acciones. Probablemente somos muchos los que hemos vivido el 2021 con sensación de desconcierto, pero desconcierto no es lo mismo que desesperanza.

Creo que la esperanza no es exactamente desear mucho que algo ocurra o tener fe en que ocurrirá. La esperanza necesita de algo más.

Deberíamos sentir esperanza cuando confiamos en nosotros mismos, tenemos un plan meditado, sentimos que estamos acompañados de un buen equipo y que lo que hacemos tiene sentido, es consistente y responde a un propósito que vale la pena.

La **esperanza** es una fuente de energía incommensurable porque nos hace creer posible un futuro mejor. Y un futuro puede ser mejor en la dimensión personal, en la profesional, la organizativa y la social, de forma equilibrada. Y yo tengo esperanza en el 2022 para todas estas dimensiones.

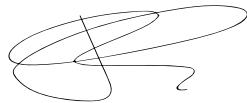
Por un lado, tengo fe en que social y sanitariamente nos irá cada vez mejor, y en que la recuperación económica está próxima. También tengo la esperanza de que, en

ENCAMINA, seamos en 2022 (desde nuestra humilde dimensión y alcance) actores privilegiados de la necesaria, y todavía pendiente, transformación digital de las organizaciones que harán posible esa recuperación económica.

Tenemos el **talento**, la **propuesta de valor** y el **posicionamiento** que va a contribuir en 2022 al impulso de la productividad e innovación de nuestros clientes.

Sin embargo, desde ENCAMINA, tenemos un propósito que no solo alienta la transformación de estas organizaciones, sino, además, al **crecimiento personal y profesional de nuestro equipo**; y también a la inspiración de otros, sobre todo en lo referido al impulso del talento TIC en la sociedad y el máximo aprovechamiento de la tecnología, de forma ética y sostenible. Y revisando la memoria social corporativa del 2021 de ENCAMINA, creo que este año pasado hemos realizado muchas pequeñas grandes contribuciones a este propósito.

Tengo grandes esperanzas puestas en 2022. Incluso en que después de una época de desconcierto, sea un año lleno de **propósito** y hasta de **diversión**.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "J. M. Gómez".

Tenemos un  
propósito como  
empresa:

“

*Crecer personal y profesionalmente, inspirar y ayudar a otros, transformar a nuestros clientes y crear valor para el mundo.*

«Pensar en  
colores» es...

“ “

*«Pensar en colores» es nuestra actitud fresca, optimista y comprometida que utiliza el ingenio y la creatividad para encontrar soluciones de tecnología y talento que mejoren el presente de las personas, la empresa y nuestra sociedad.*

*Una consultora debe **pensar en colores** porque la tecnología y el conocimiento pueden llevarse mucho más lejos con una reflexión diferente, creativa, positiva y comprometida.*

Misión

Visión

RSC

**Impulsar la productividad e innovación** de organizaciones medianas y grandes de todo el mundo mediante proyectos y servicios gestionados. Aprovechando nuestros productos, nuestra excelencia en tecnología Microsoft y nuestra actitud Piensa En Colores.

**Ser líderes en el ecosistema Microsoft** para el ámbito nacional y un referente internacional en soluciones y servicios de nicho a través de la nube. Y queremos lograrlo con intensidad, con un equipo brillante, colaborando para clientes excelentes, y generando riqueza para nuestra sociedad, nuestros profesionales y nuestra empresa para el ámbito nacional y ser algún día, un referente internacional en soluciones y servicios de nicho a través de la nube. Y queremos lograrlo con intensidad, desde el lugar donde más nos gusta vivir, con un equipo brillante, colaborando para clientes excelentes, y generando riqueza para nuestra sociedad, nuestros profesionales y nuestra empresa.

Impulsar el desarrollo del **talento TIC**.

Nuestros

valores:



¡¡lo tenemos!!

### Compromiso

Con nuestros proyectos, nuestros clientes  
y nuestros compañeros.

be responsive!  
*Flexibilidad*

Para adaptarnos con facilidad a nuevas  
circunstancias o necesidades.



$$1+1+1=3$$

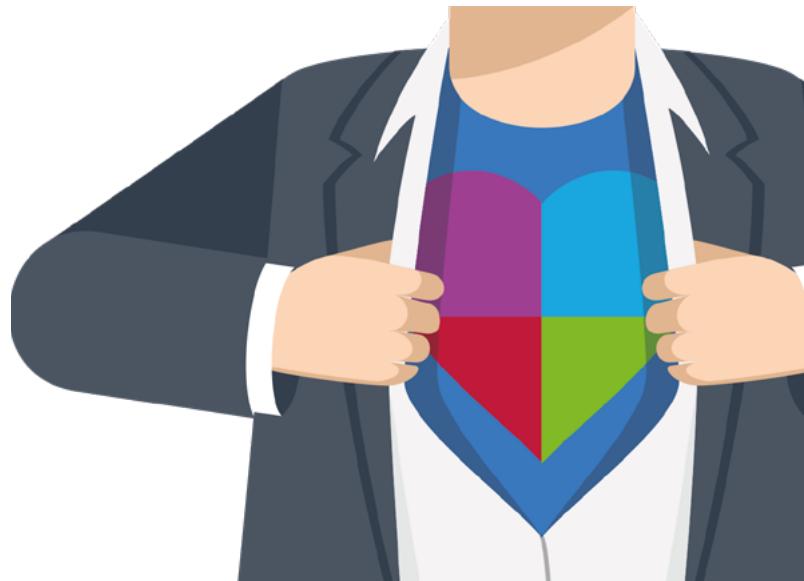
### Espíritu de equipo

Basado en el respeto mutuo, la lealtad  
y la generosidad.

entusiasmo<sup>2</sup>

### **Pasión**

Por realizar el trabajo con vitalidad, alegría y ánimo.



let's go!

### **Iniciativa**

Para anticiparnos a los demás, ser proactivos y encontrar las mejores soluciones.

una idea nueva cada día

### **Creatividad**

En todos nuestros retos.





“

*Como derecho humano fundamental, trabajar, formarnos y participar en la sociedad poniendo la **igualdad de género** en primer plano, forma parte del ADN de ENCAMINA, en sintonía con los objetivos de la ONU para transformar nuestro mundo.*

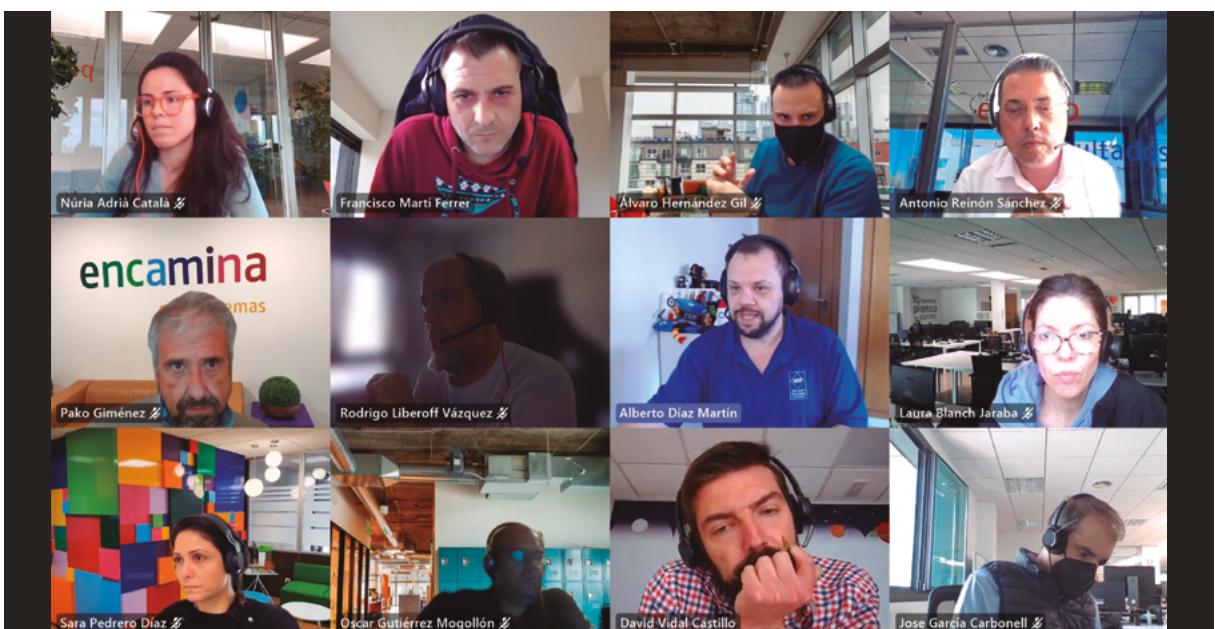
# Equipo

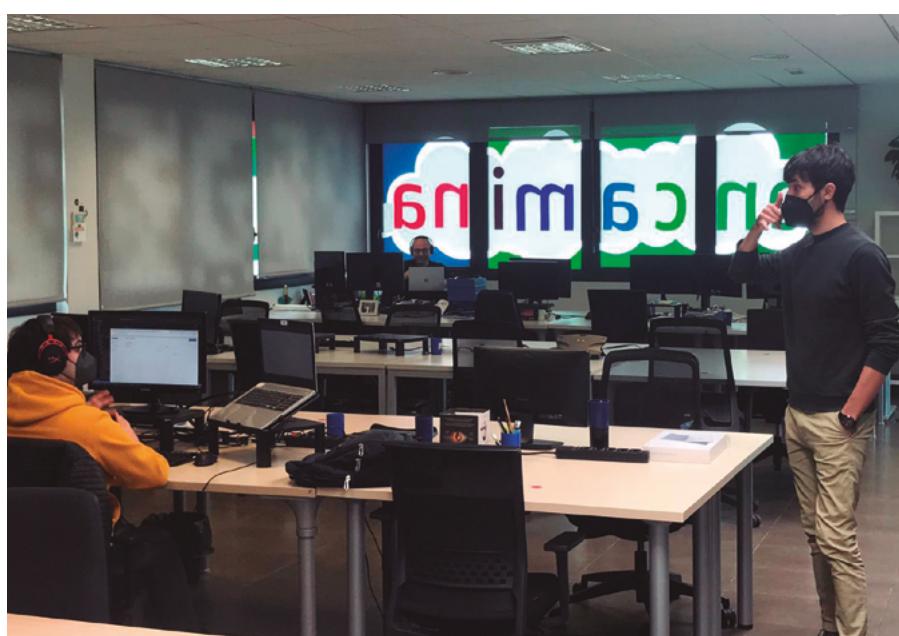
# Cambiamos el teletrabajo por el *hybrid work*

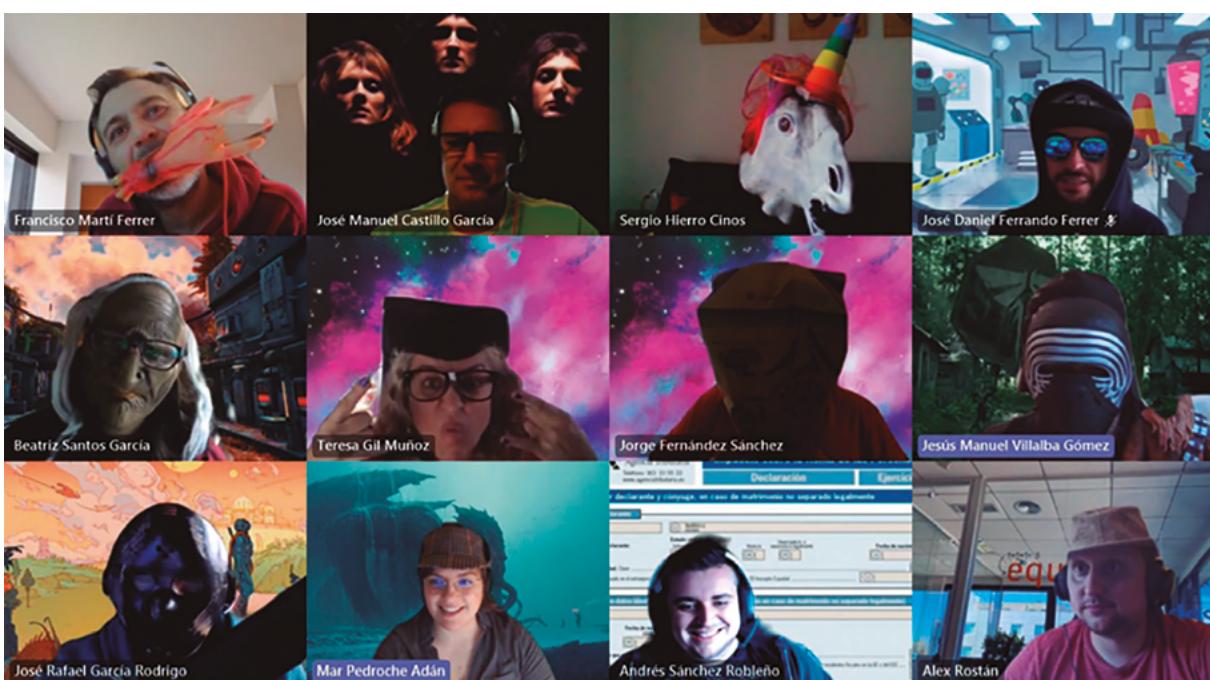
Si el 2020 estuvo marcado por el teletrabajo, en el 2021 el protagonista ha sido el **trabajo híbrido**. Desde la flexibilidad que tenemos todo el #ENCATEAM para decidir desde dónde queremos trabajar, unos han preferido seguir en casa, otros volver a la oficina con todas las precauciones, y otros, combinar el teletrabajo con alguna visita esporádica a la ofi para reencontrarse los compañeros.

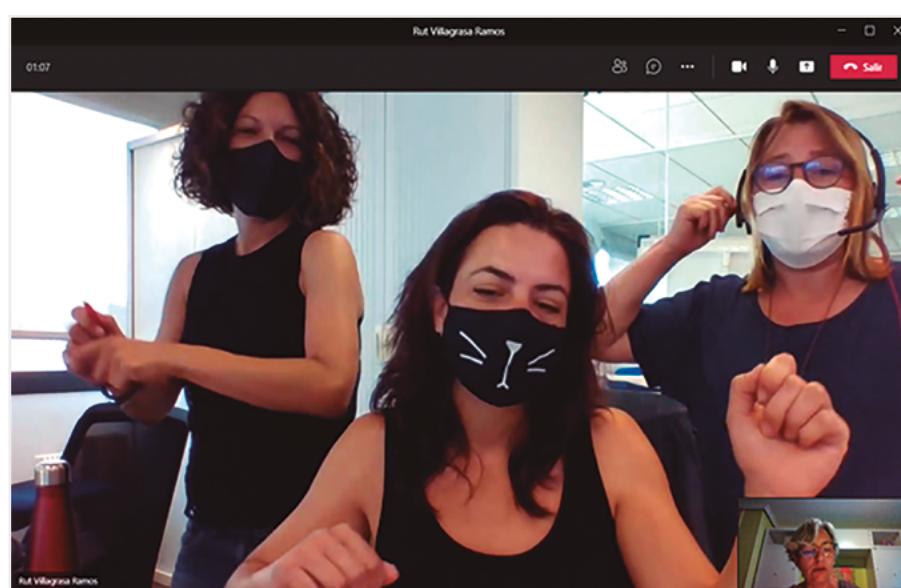
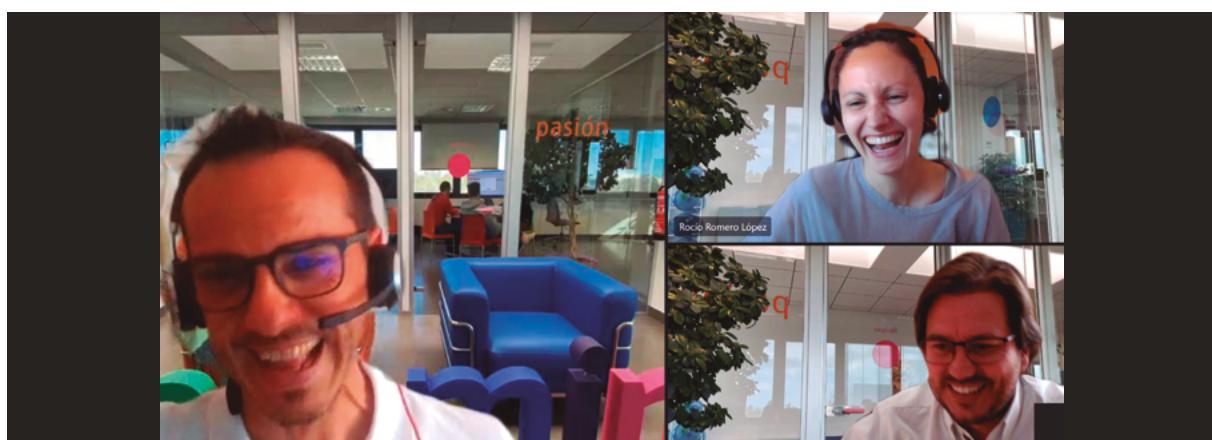
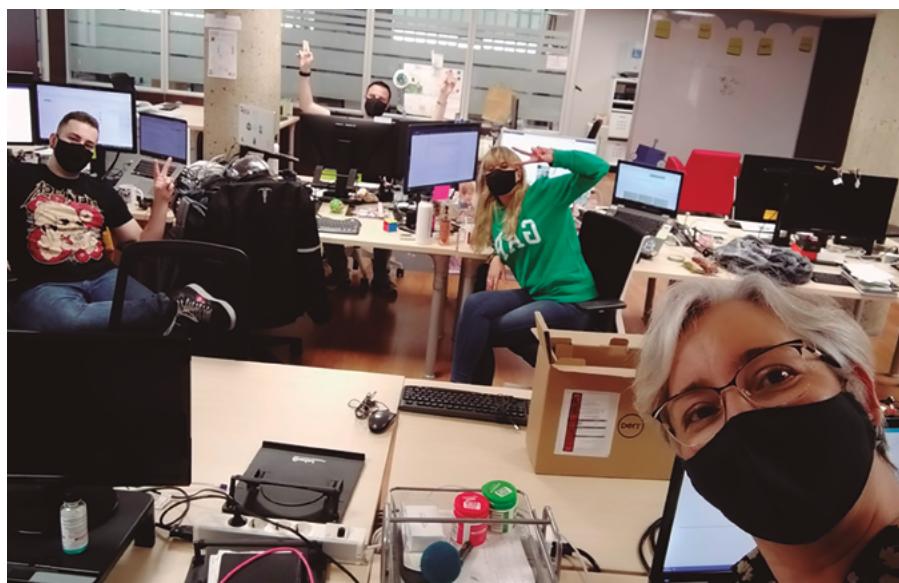


## Equipo









# Crecemos como equipo con la unión de ENTRESISTEMAS como nueva Business Unit de ENCAMINA

---

Si hasta ahora ENCAMINA y ENTRESISTEMAS colaborábamos en algunos proyectos, con esta integración, **ENCAMINA se especializa en el sector industrial** y ENTRESISTEMAS se convierte en nuestro brazo especializado para fábricas inteligentes, pasando a crear verdaderas sinergias de negocio.

Estamos muy ilusionados con esta nueva etapa, y ya adelantamos que, esta verticalización en industria no será la única.





“

*Nos volcamos en el talento porque queremos aportar nuestro granito de arena para garantizar una **educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje** durante toda la vida para todos, en sintonía con los Objetivos de Desarrollo del Milenio.*



“

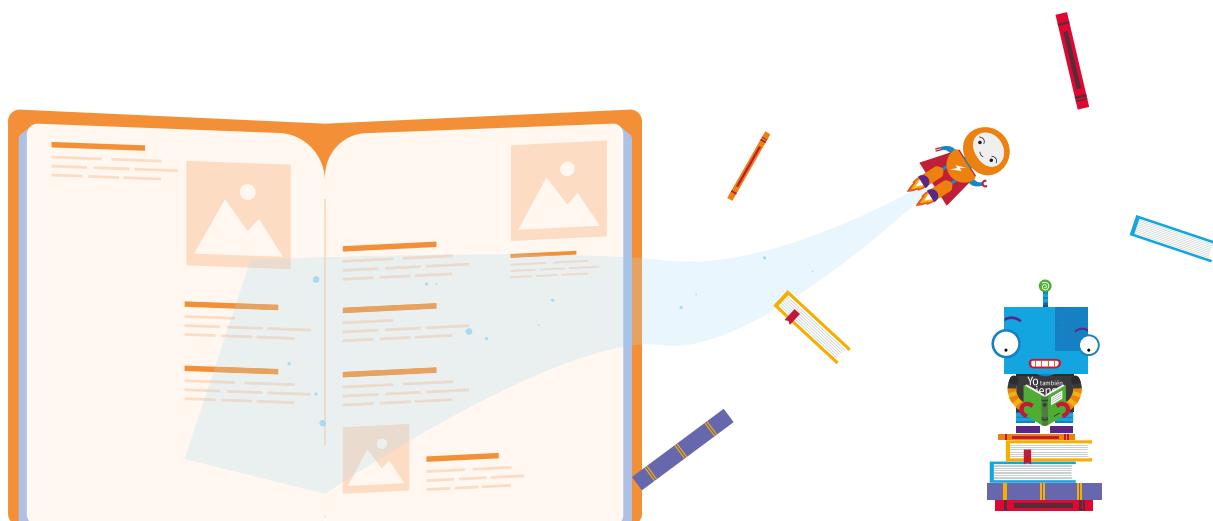
*ENCAMINA pone el foco en el esfuerzo alineándose con el objetivo de **promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos** dentro del marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.*

# Talento

# Apostamos por la FORMACIÓN para que el TALENTO del #ENCATEAM (y de fuera de él) brille todavía más

---

*Aprendemos y nos desarrollamos continuamente*



## | 87 Nuevas certificaciones

Hemos cerrado el 2021 con un récord histórico en certificaciones. Ni más ni menos que 87 nuevas certificaciones en tecnologías Microsoft se han sumado dentro del equipo, acreditando un año más, que nuestro foco está en ampliar al máximo nuestro conocimiento en las tecnologías punteras en las que tenemos nuestro

foco estratégico: **Azure, Data Analytics, Data Platform, Business Applications, Microsoft 365, Power Platform, Security & Compliance o IA**, entre otras.

Gracias a estas certificaciones, reconocidas internacionalmente, destacamos del resto de partners y garantizamos a nuestros clientes el acompañamiento más experto en soluciones de Modern Workplace, Data, Inteligencia Artificial, Software Avanzado o Productividad.

## | 15 Competencias

## | 4 Especializaciones Avanzadas

**En 2021 hemos incrementado nuestras competencias a 11 Gold y 4 Silver y, además, hemos duplicado nuestras Especializaciones Avanzadas.**

Un año más, Microsoft reconoce nuestra experiencia competitiva al más alto nivel en soluciones en la nube traducida en 15 competencias, a las que este año tenemos que sumar 4 Especializaciones Avanzadas en “**Migración de Windows y SQL Server**”, “**Adopción y Gestión del Cambio**”, “**Meetings & Meeting Rooms for Microsoft Teams**” y en “**Teamwork Deployment**”. Estos reconocimientos están exclusivamente reservados para los Gold Partners que hayan superado los estrictos estándares de calidad exigidos por Microsoft y nos sitúan en la élite de los mejores expertos en estas áreas.

<b>Microsoft Partner</b> 	<b>Gold Small and Midmarket Cloud Solutions</b> <b>Gold Project and Portfolio Management</b> <b>Gold Collaboration and Content</b> <b>Gold Application Development</b> <b>Gold Application Integration</b> <b>Gold Cloud Productivity</b> <b>Gold Cloud Platform</b> <b>Gold Data Analytics</b> <b>Gold Data Platform</b> <b>Gold Datacenter</b> <b>Gold Messaging</b> <b>Gold DevOps</b>	<b>Silver Enterprise Mobility Management</b> <b>Silver Windows and Devices</b> <b>Silver Security</b>  <b>Adoption and Change Management</b> <b>Advanced Specialization</b>  <b>Modernization of Web Application</b> <b>Advanced Specialization</b>  <b>Meetings and Meeting Rooms for MS Teams</b>  <b>Microsoft Teamwork Deployment</b> <b>advanced specialization</b>
---	--	---

# | +4500 Horas en formación

A lo largo del año nos hemos empleado a fondo en incrementar nuestro conocimiento en **Azure, Inteligencia Artificial, Data Platform, Microsoft 365, Power Platform y Seguridad, Compliance e Identidad.**

También hemos dedicado mucho tiempo a trabajar nuestras competencias a nivel de gestión de equipo, proyectos, clientes, comunicación, metodologías ágiles y a mejorar nuestra competencia lingüística con el inglés.

Otro foco de las formaciones en 2021 ha sido la ciberseguridad, el diseño con Figma, User Experience en el desarrollo, SharePoint Online y Teams, Arquitectura, Project Canvas y Herramientas de Coaching para la gestión de personas.

## | 3 Áreas de conocimiento

En 2021, en ENCAMA nos hemos dedicado a fondo para acreditar nuestro conocimiento en Inteligencia Artificial, Azure (Desarrollo, DevOps, Seguridad, Arquitectura), Análisis de Datos, Data Platform, Microsoft 365 (Administración, Desarrollo, Seguridad, Teams), Power Platform y Seguridad, Compliance e Identidad. Ha sido un año excepcional en capacitación & tech intensity.



## | 2º Plan de Aceleración

También hemos concluido con éxito nuestro segundo Plan de Aceleración, y ya está en marcha la 3ª edición que comenzará en 2022 con cinco nuevos compañeros. Con este programa formativo, varios desarrolladores juniors de ENCAMINA han mejorado sus competencias para avanzar en su carrera hacia un rol más senior, centrándose en aspectos como la comunicación, el trabajo en equipo, la gestión del cliente o el liderazgo.





## | 11 Becas

Las becas de prácticas representan uno de los canales fundamentales y de más éxito para participar del desarrollo de talento TIC en la sociedad y puesto que en eso consiste nuestra RSC, en fomentar el talento TIC, en ENCAMA estamos muy comprometidos con el fomento de las prácticas.

Este año, nos han acompañado 11 alumnos en prácticas, 7 de los cuales ya las han concluido y han pasado a formar parte del #ENCATEAM. Además de contar, como cada año, con la participación de Centro de Tajamar, IMF Business School, ESIC e IES Camp de Morvedre, en 2021 se ha sumado también la colaboración de la Universidad Complutense de Madrid.

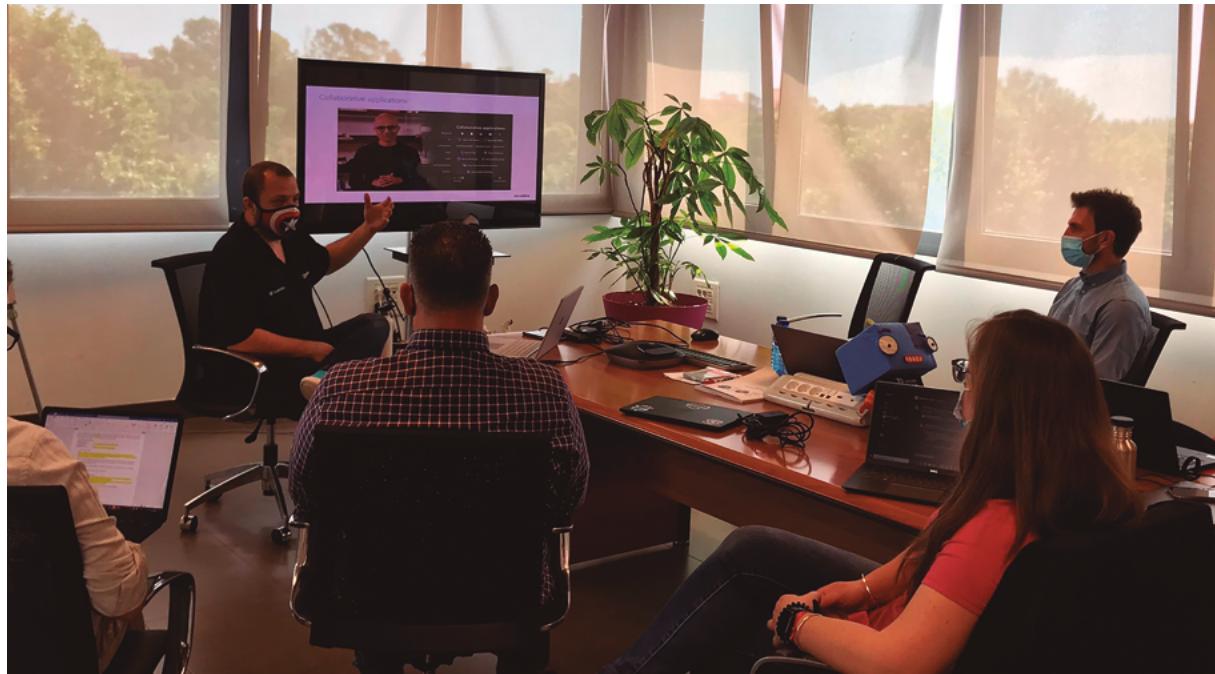
# | 183.046 Horas de experiencia

En 2021 las horas de nueva experiencia profesional han vuelto a batir récords y suman más de 180.000.

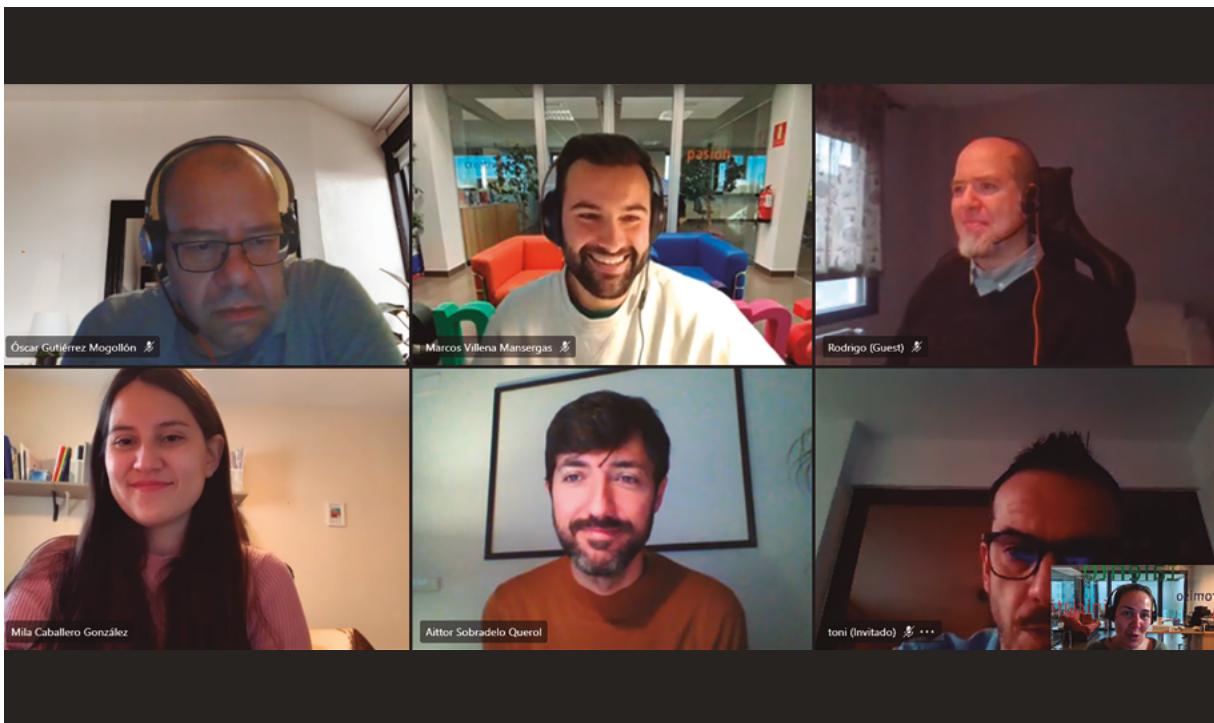
Con ellas, nuestro equipo incrementa su valor, tanto en términos de atractivo individual en el mercado, como de incremento del *expertise* del equipo de cara a nuestros clientes actuales y potenciales.

# | 19 Empleos creados

A pesar de las circunstancias globales, ENCAMAHA ha experimentado un notable crecimiento en el equipo, con **19 nuevos compañeros, con lo que ya somos más de 120 #ENCATEAMERS**. Además, este año nos hemos vuelto más "everywhere" que nunca y hemos puesto nuevas chinchetas al mapamundi del #ENCATEAM en Paraguay, México, Asturias, Toledo, Vizcaya, Teruel o Navarra.



Memoria Social ENCAMINA 2021



# Tenemos muy clara nuestra RSC: impulsar el desarrollo del talento TIC, sobre todo, entre los más jóvenes

*Hemos acudido a todas las citas posibles con el talento para colaborar con una sociedad más preparada*



## IES Camp de Morvedre

📍 *Puerto de Sagunto*

La fantástica relación que nos une al IES Camp de Morvedre es ya muy longeva. Son muchos los años en que alumnos del IES han iniciado un proyecto de prácticas con nosotros para preparar su salida al mundo laboral, y unos meses después han entrado a formar parte de la plantilla. Este año, además, tuvimos la suerte de que algunos alumnos pasaran por nuestras oficinas de Sagunto para entrevistar a nuestro CEO, Hugo de Juan.





## IES Lucas Solís de Sanlúcar la Mayor

📍 *Sevilla*

Nuestro compañero José Manuel Castillo estuvo toda una mañana charlando y debatiendo con los chavales del Instituto Lucas Solís sobre las salidas laborales y las especializaciones con más futuro, relacionadas con la tecnología y los servicios en la nube.





## V Foro de Empleo Tecnológico de Tajamar

📍 Madrid

Como cada año, ENCAMAÑA ha estado en el Foro de Empleo de Tajamar. En 2021 las circunstancias han mandado y el formato ha sido online. Echamos mucho de menos charlar cara a cara con los más de 900 alumnos que se pasearon en 2020 por Las Naves de Madrid, pero hay que decir que la acogida fue igualmente fantástica, así que ¡gracias!





## Jornadas TIC del Colegio Hispano Británico



Nuestros compis Rocío Romero y Santiago Porras participaron un año más en las Jornadas TIC que el colegio organizó para sus alumnos. Rocío Romero y Santy Porras les hablaron de las profesiones tecnológicas.





## Otros centros

También hemos colaborado con otros centros de enseñanza cuyos programas formativos están alineados con nosotros o cuya formación incluye tecnologías Microsoft, por ejemplo, **Tajamar**, **IMF Business School**, **ESIC** y, este año por primera vez, la **Universidad Complutense de Madrid**. Once alumnos de algunos de estos centros que han realizado prácticas en ENCAMINA ya han entrado a formar parte de la plantilla al finalizar su beca.





# Colaboración

# Nos gusta estar allí donde nos consideramos necesarios, y si nuestro equipo disfruta, el orgullo es doble

---

*Compartimos nuestro conocimiento TIC con el mundo, como parte de nuestra RSC*



+50

**Webinars**



+100

**Charlas**



+40

**Eventos**



+50

**Patrocinios**



+150

**Artículos**



+60

**Vídeos**

# Conectados con el mundo y la tecnología gracias a los webinars

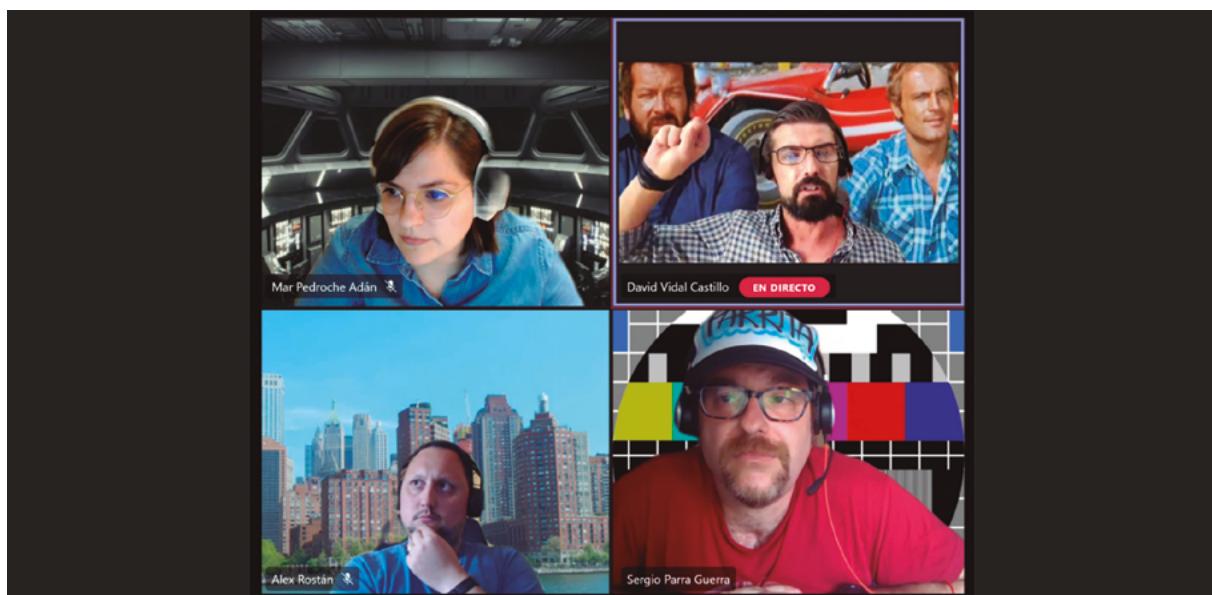
---

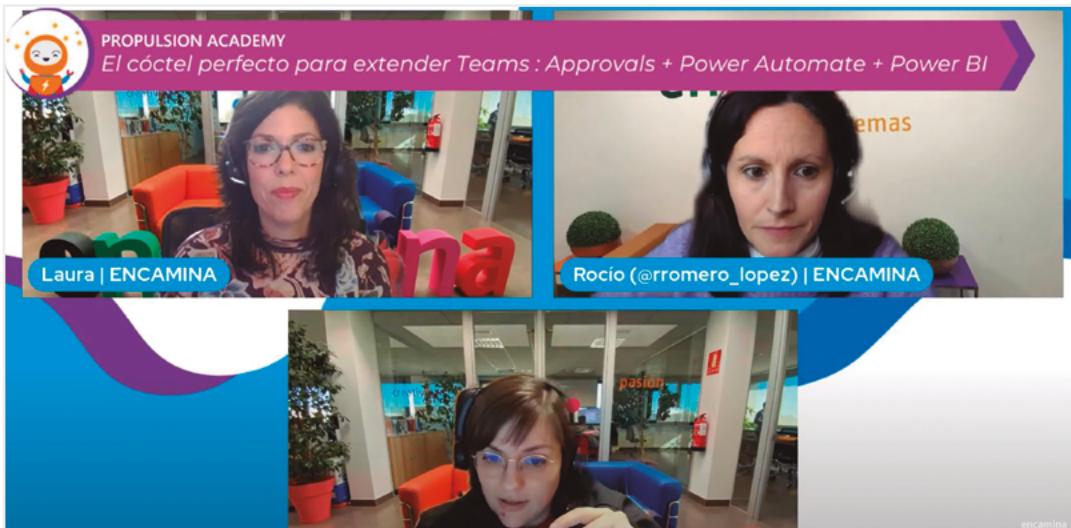
*Hemos seguido muy conectados con la comunidad y con nuestros clientes a través de webinars propios y en colaboración con Microsoft y con las comunidades técnicas más relevantes*

## | +50 Webinars

### Propulsion Academy

Durante el 2021 ha continuado este espacio pensado para hablar de soluciones, productos y servicios tecnológicos que ayudan a innovar, desde un punto de vista muy práctico y siempre Pensando en Colores. Más de 20 compañeros del #ENCATEAM lo han hecho posible.





PROPELLION ACADEMY  
Es tiempo de hablar del gobierno...de Azure

Laura | ENCAMINA

Gabi | ENCAMINA

Rodrigo | ENCAMINA

encamina PIENSA EN COLORES

Una consultora tecnológica que piensa en colores  
Para organizaciones vivas

Microsoft Partner

Gold Level and Microsoft Cloud Solutions  
Gold Support and Operations Management  
Gold Application Development  
Gold Data Management  
Gold Business Intelligence  
Gold Cloud Platform  
Gold Dev/Test  
Gold Project Management  
Gold Marketing

User Experience Visibility Management  
User Identity and Device  
User Mobility  
Automation and Change Management  
Modernization of Work Applications  
Implementation of Work Applications  
Cloud Migration and Strategy Services for E&P Sector  
Cloud Migration and Strategy Services for Manufacturing Sector

Illustration showing people interacting with a large gear, a smartphone, a laptop, and a chart.

Es tiempo de hablar del gobierno....de Azure

PROPELLION ACADEMY  
5 pasos para ser una empresa Data Driven

Toni | ENCAMINA

Laura | ENCAMINA

Javier | ENCAMINA

Fácil de usar

Rentable

Gran potencial

Escala ilimitada

Seguridad inigualable

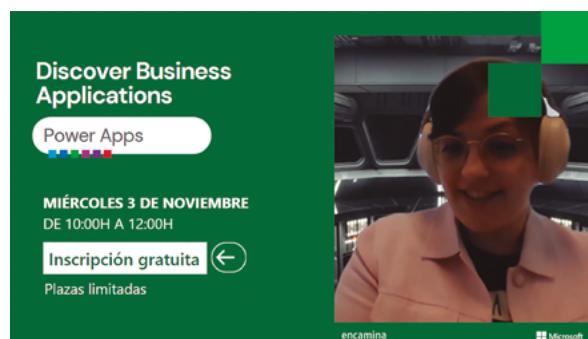
Experiencia unificada

encamina

Diagram illustrating a data ecosystem with components like Power BI, Azure Synapse Analytics, and Azure Machine Learning interconnected.

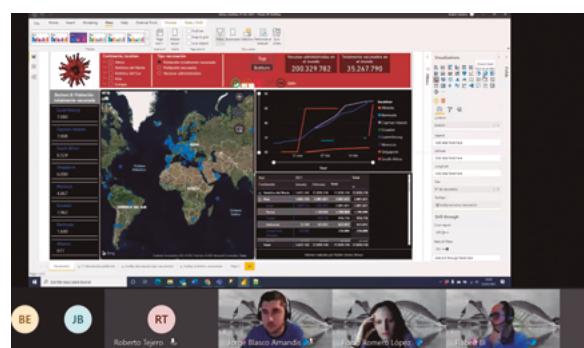
## Workshops

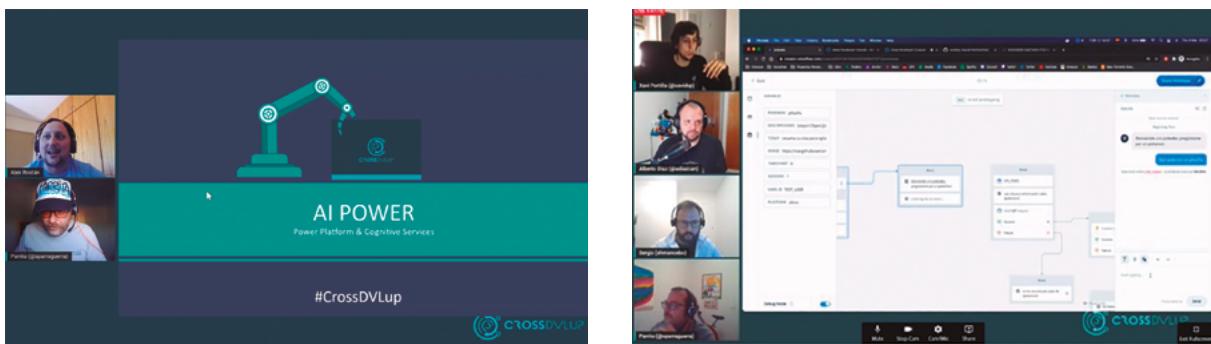
Además de los webinars, hemos hecho sesiones más extensas, conjuntamente con Microsoft y en formato *Immersion Workshop* y *Discover*. Una manera de acercarnos a problemas concretos de nuestros clientes, con soluciones especialmente pensadas para ellos, y con aforo reducido para poder dedicar tiempo a cada caso particular.



## Webinars para las comunidades técnicas que patrocinamos

El compromiso de nuestros compañeros con las comunidades técnicas es tal, que el #ENCATEAM ha participado desinteresadamente en decenas y decenas de webinars para comunidades como **CrossDvLup**, **TenerifeDev**, o **Modern WorkPlace & Power Platform Valencia**.





Todos estos webinars han sido realizados gracias al esfuerzo y colaboración del equipo de expertos de ENCAMINA

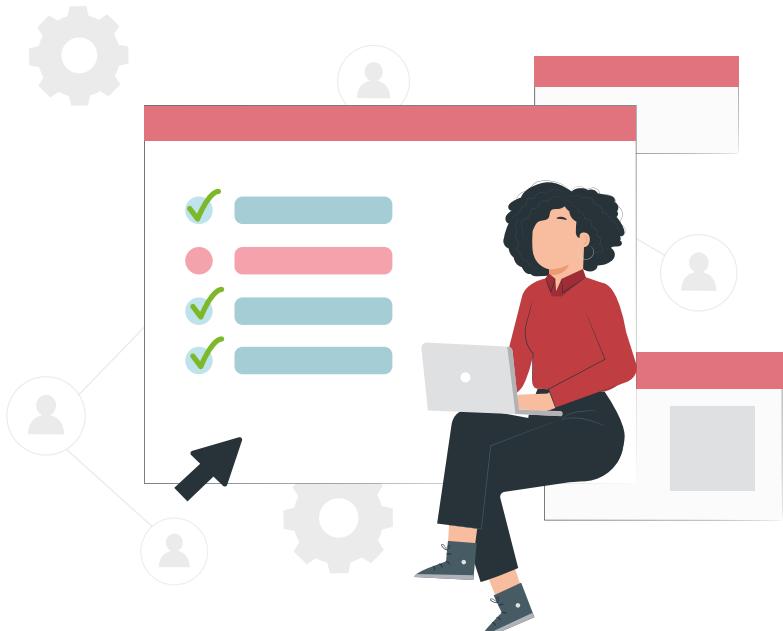
# Hemos patrocinado y participado en multitud de eventos técnicos relevantes para nuestro sector

---

| +40 Eventos nacionales e internacionales

- Codemotion
- Power Platform Madrid
- FIAN 2021
- M365 Marathon
- Power Platform Paraguay
- CodeHouse Academy
- EuropeClouds Summit
- Global AI Latam
- Global Azure Latam
- AI Days Latam
- BizzApps Latam
- Global AI Back Together Latam
- Global AI Bootcamp
- Power Platform Bootcamp Mallorca
- Netcoreconf
- Semana Informática
- Global Azure Bootcamp
- Bizz Summit
- Power BI Virtual Conf Primavera
- CodeNoobs
- Microsoft 354 Live
- SPS Live
- CollabDays Barcelona
- MVP Summit
- Microsoft Build

*¡Y muchos más!*



**BEST PRACTICES EN UN PROYECTO REAL**

29 de abril 20:00h

Sergio Hierro  
CLOUD SOLUTIONS DEVELOPER

CodeHouse Academy



Microsoft Azure

AI MVP Global Summit

Venky Veeraraghavan  
GPM, Azure Cognitive Services

Analytics en Office 365: cómo construir un buen hermano mayor  
16 de abril | 9:45am MX | 4:45pm ES| 11:45pm AF

MVP Global Summit

#FIAN2021  
13 al 15 de Abril de 2021  
EN LÍNEA - EN ESPAÑOL - GRATIS

FESTIVAL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS NEGOCIOS

Alberto Diaz  
Microsoft MVP

FIAN 2021

FIAN2021.COM

Sponsor Ejecutivo: Microsoft

Gold SPONSORS: planconcept, INFOAVAN, axentia, Kaser, plusma, CC, Applus

AI DAYS

Gestón Cruz Alex Rostán

AI POWER

Microsoft Global AI Community

AI Days Latam

Microsoft's perspective for Insurance

Industry scenarios

- Empower employees and agents through teamwork
- Improve risk modeling
- Modernize core insurance systems
- Deliver differentiated policy holder experiences

Customer outcomes

- Improve employee productivity and accelerate workplace modernization
- Deepen risk insights and facilitate compliance
- Move to the cloud to reduce cost and organizational risk, and create platforms for agile business
- Accelerate growth and loyalty through deeper customer insights and relationships

Mesa del Gobierno del Dato

global AI back together latam

Evento gratuito

Fecha del evento:  
20 y 21 de Octubre de 2021  
18:30 a 22:30 hs.

Global AI back together

Gastón Cruz  
MVP Data Platform / Senior Principal - Slalom USA

Alex Rostán  
MVP Business App / AI & Smarts Applications Principal

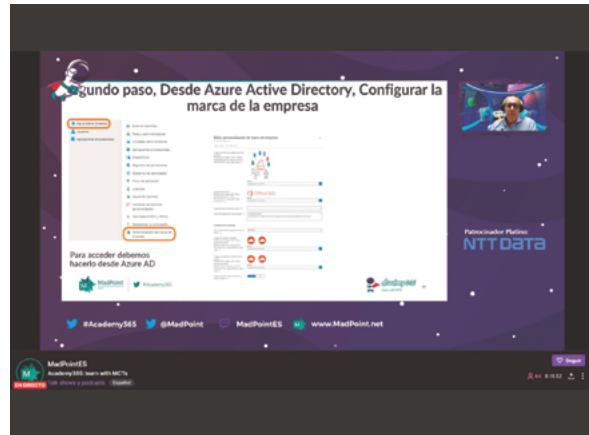
globalai.conosur.tech

AZURE EN EL BAR

Alberto Diaz  
Ana Ines Urrutia  
Dario Kondratuk  
Mauricio Gamba

Azure en el bar

## MadPoint #Academy365





**Sergio Parra Guerra**  
Software & Cloud Architect, *Encamina*

[Charla](#) [Biografía](#)

20 de abril, 15:50 - 16:25 CET/CEST

Cloud Intermediate Spanish

¿Digitalizar tu asesoria? Better call Saul

En tu pequeña empresa facturas, le envias todos los meses esas facturas a tu asesor para que las presente a Hacienda ¿Qué hace con ellas? ¿Y si no tienes asesor qué puedes hacer? ¿Puedo presentarlas yo? Vamos a digitalizar y automatizar el proceso pensando en una asesoria pero este caso de uso te va a servir para casi cualquier digitalización y procesado de documentos. En esta charla vamos a desarrollar todo el proyecto usando servicios muchos servicio de Azure: Functions, Logic Apps, Cognitive Services (IA), Key Vault, App

**Codemotion**



**ALEX ROSTAN Y GASTON CRUZ**

AI POWER - COGNITIVE SERVICES  
**GAB Latam** !

#GlobalAzureLatam



MICROSOFT 365: HA LLEGADO LA HORA DE HACERLE EL BACKUP **bps**

Tertulia en Channel Partner



**SPAINCLOUDS SUMMIT**



26.05  
13:45 - 14:22

**Alberto Diaz**  
Camino a la nube,  
modernización de aplicaciones,

**SpainClouds Summit**

# +50 Patrocinios

- Global AI Bootcamp
- V Foro Tecnológico Tajamar
- NetcoreConf Virtual
- Semana Informática
- Global Azure Bootcamp
- Power Platform Mallorca
- W4TT
- Bizz Summit
- CodeNoobs
- PowerBI Virtual Conf 2021  
(edición primavera)
- SPS Live & M365 Live
- CollabDays Barcelona



Webinars en las comunidades:

- CompartiMOSS
- CrossDvLup
- TenerifeDev
- Modern WorkPlace And Power Platform Valencia

*¡Y muchos más!*



CREA TU PROPIA PLATAFORMA DE COMUNICACIONES CON AZURE COMMUNICATION SERVICE

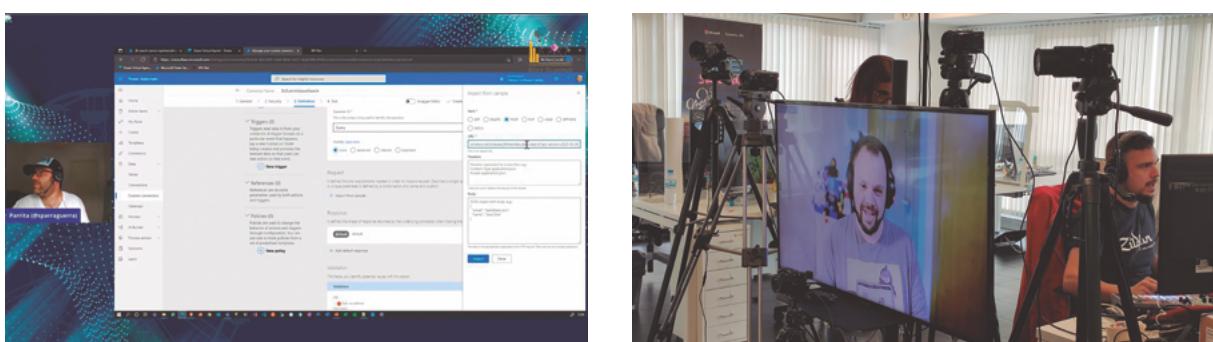
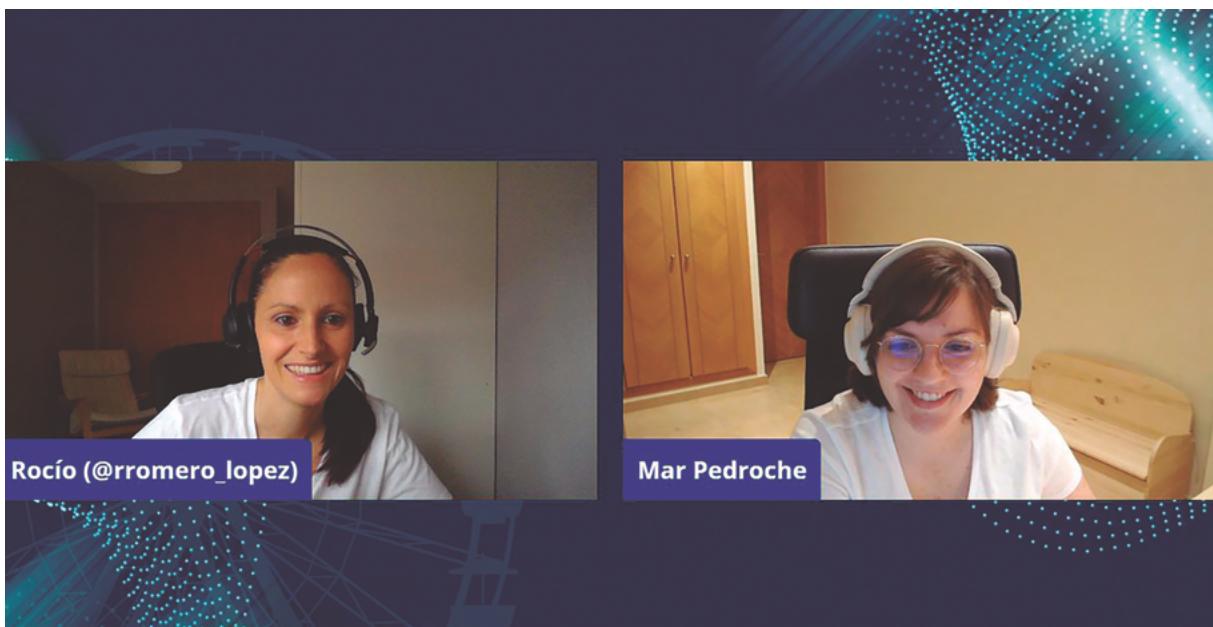
En las organizaciones puede ser necesario disponer de una plataforma de comunicaciones que permita, no sólo realizar una comunicación interna que cumpla una serie de requisitos sino que, además permita comunicarse con clientes por ejemplo para darles soporte.

SANTIAGO PORRAS RODRÍGUEZ

#LiveFromSpain

Global Azure Bootcamp

## Bizz Summit



The screenshot shows a Microsoft Teams interface. At the top, there's a purple banner with the text "Global Power Platform Bootcamp" and "Mallorca 2021". On the left, there's a logo for "POWER PLATFORM BOOTCAMP". To the right, there's another logo for "POWER PLATFORM BOOTCAMP" featuring three overlapping shapes (yellow, blue, and pink) with arrows. Below the banner, there are logos for "patterson agency", "encamina PIENSA EN COLORES", "CANAL 21 TELEVISIÓN", and "Bravent By verith group". At the bottom, there's a red bar with the text "Power Platform Mallorca" and a video feed showing four people. The video feed has a timestamp of "10:45".

The screenshot shows a presentation slide with a purple background. On the left, there's a video feed of a person with headphones, identified as "Andrés @SanchezRobledo". The main content area contains the following text:  
\$expand  
Expande las propiedades de navegación  
Recupera datos relacionados en otras tablas o modelos  
\$expand=owners  
On the right side, there's a large image of a man with glasses and his hands raised, looking upwards. At the bottom, there's a dark footer bar with several logos: "CodeNoobs", "4Geeks Academy", "marketgoo", "encamina PIENSA EN COLORES", "JARAJE DE IDEAS", "Assembler School of Software Engineering", "InfoJobs", and "BlackDogs".

# Todo lo que sabemos lo hemos escrito y compartido con el mundo

---

| +150 Artículos

## Actualidad ENCAMINA (10 posts)

*La página de Actualidad de ENCAMINA pretende ser un fiel reflejo de nuestro día a día, un lugar donde encontrar nuestras últimas noticias, novedades, logros o eventos, en un solo vistazo.*

1. [#ENCATEAM entrando en modo 2022](#)
2. [¡4ª Especialización Avanzada!](#)
3. [Así fue nuestro Propulsion Lab III REIMAGINE](#)
4. [Renuevan todos nuestros MVPs... ¡+1!](#)
5. [Mejor Partner en Impacto Social 2021](#)
6. [¡Así fue el Global Azure Spanish Edition!](#)
7. [¡Orgullosos de ser Workplace Analytics Partner!](#)
8. [¡Se une otro MVP al equipo!](#)
9. [Los "otros" resultados de ENCAMINA. Memoria Social 2020](#)
10. [Batimos récords: 12 competencias GOLD y 3 SILVER](#)

# Transformación digital

*(9 posts)*

*Hablamos de soluciones para mejorar la colaboración, la comunicación de las empresas, y nuestra experiencia en organizaciones que han iniciado un proceso de transformación digital gracias a productos como Microsoft 365, Teams, Dynamics 365 o Azure.*

1. #Fun Engagement, mucho más que un juego
2. Chatbots en el sector seguros (estado y tendencias)
3. ¿Cómo mantener el ciclo de vida de tus aplicaciones?
4. Por qué AUTOPILOT es una gran solución en un mundo híbrido
5. ¿Qué beneficios aporta a las organizaciones jugar con PlayQuiz?
6. Impulsemos el Talento femenino en el sector TIC... y más allá
7. ¿Qué hago hoy? ¿Me quedo en casa, o voy a la oficina?
8. La creatividad, un valor necesario para la transformación de las empresas
9. Recursos para un trabajo más colaborativo en tiempos de COVID-19

# Suma tu talento

## *(12 posts)*

*Un portal en el que contamos cómo impulsamos el talento TIC de ENCAMINA en todos los eventos en los que participamos y cómo colaboramos para tener una sociedad más preparada. Con este blog también pretendemos “atraer” talento.*

1. [¡New Gamer Alert! - Crecemos incorporando talento junior](#)
2. [¡New Gamer Alert! - Azure BOT Solutions Developer](#)
3. [¡New Gamer Alert! - Cloud DevOps Engineer](#)
4. [¡New Gamer Alert! - Cloud Security Engineer](#)
5. [Llamando a Arquitectxs y Developers que quieran empezar a Pensar en Colores!](#)
6. [Buscamos Desarrollador.Net Senior Backend](#)
7. [Buscamos Software & Cloud Architect](#)
8. [Buscamos Azure Data Engineer](#)
9. [Buscamos Modern Workplace Solutions Specialist en Valencia](#)
10. [Buscamos Key Account Manager](#)
11. [¿Por qué ser developer de SharePoint y Office 365?](#)
12. [Buscamos O365 & SharePoint Developer](#)

# ENCAMINA se mueve

## *(45 posts)*

*Hemos contado todos los eventos, webinars, formaciones o talleres en los que hemos participado.*

1. Nuestro último webinar: Intranets modernas con fun experience incluida... Are you ready?
  2. El futuro se escribe con pasión
  3. Webinar: «El cóctel perfecto para extender Teams: Approvals+Power Automate+Power BI»
  4. Sigue la revolución del #FunEngagement
  5. Bienvenid@s al futuro. Realidad Mixta con Power Apps
  6. Ahora nuestros webinars, más en directo que nunca
  7. Nuestro último webinar: «Bienvenid@s al futuro. Realidad Mixta con Power Apps»
  8. ¡Primer partner español en sumarnos al Microsoft Partner Pledge!
  9. Triunfan los Collabdays Barcelona
  10. Internacionalizarnos, un camino que no hemos recorrido solos
  11. Netcoreconf 2021, second round
  12. Webinar: «Las 5 apps de #FunEngagement imprescindibles para mejorar el buen rollo en tu empresa
  13. ¡Puesta a punto de nuestra web!
  14. Azure Monitor y lo que nunca te contaron sobre el ciclo de vida de tus aplicaciones
  15. Encuentro Power Platform Alicante y Valencia
  16. Es el momento de revisar tus aplicaciones legacy... Y LO SABES
  17. ¡Vuelve el Propulsion Academy!
  18. Exitazo del Microsoft 365 Live y SPS Live
  19. ¡Todos los Propulsions en uno!
  20. Webinar: «Domina tus objetivos de negocio, con lo último de POWER BI»
- ¡Y muchos más!*

# Piensa en software, desarrolla en colores

## (14 posts)

*El equipo de Tecnología de ENCAMINA repasa los aspectos del día a día relacionados con el Desarrollo.*

8. [Cómo configurar nuestro proyecto React para que pueda usar variables de entorno](#)
  9. [Pruebas de rendimiento: Poniendo a prueba tu aplicación](#)
  10. [QA de un chatbot](#)
  11. [Personalizar el escalado de SQL con Logic Apps](#)
  12. [Pruebas de carga y rendimiento en aplicaciones web con autenticación OAuth2](#)
  13. [Testeando nuestras Azure Functions](#)
  14. [React Hooks, presente y futuro](#)
  15. [Cómo utilizar tus modelos con OData en Asp.Net Core](#)
  16. [Cómo inyectar las dependencias de Dotnet Core en nuestros procesos de Hangfire](#)
- ¡Y muchos más!*

# Con la cabeza en las nubes

## *(2 posts)*

*Hugo de Juan, CEO de ENCAMILA, da su visión sobre el proyecto empresarial de ENCAMILA, los éxitos y las dificultades que pueden surgir en el camino. A estos post han acompañado multitud de vídeos internos en los que, casi cada semana, nos ha ido contando el día a día de cómo la pandemia estaba afectando a nuestro negocio y nuestra empresa.*

1. La confianza, un valor en alza más escurridizo que nunca
2. Queda despedido un 2020 lleno de contribución y compromiso, entre otras cosas

# Por una nube sostenible

## *(38 posts)*

*El equipo de Tecnología de ENCAMAÑA escribe sobre las últimas novedades y eventos sobre cloud y las mejores prácticas para implementar un desarrollo en la nube.*

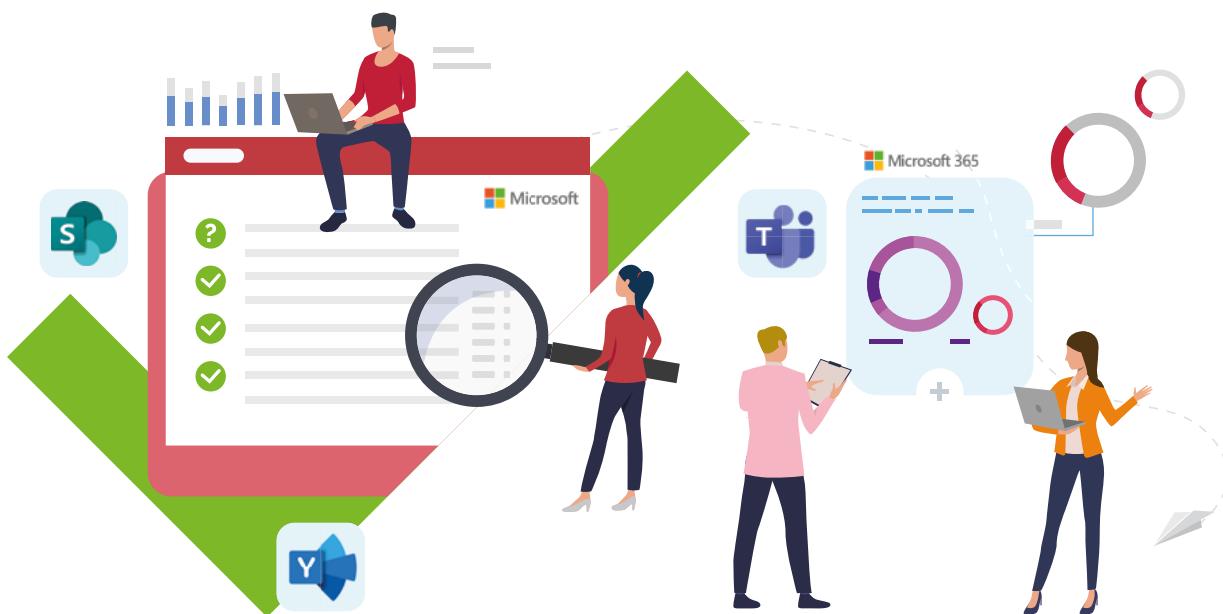
1. [Cómo parametrizar la conversión entre sistemas de unidades de medida en Power BI](#)
  2. [¿Es posible monitorizar varios proyectos de Azure DevOps a la vez?... ¡Claro que sí guapi!](#)
  3. [¿Qué es Dataverse?](#)
  4. [Cómo compartir un Forms como Plantilla](#)
  5. [La mejora que va a implantar Microsoft en Exchange Online a partir de enero](#)
  6. [Client API en Business Process Flows. Caso Práctico](#)
  7. [Power FX: un paso más para la unificación de las aplicaciones de Power Apps](#)
  8. [Los mejores webinars sobre Power BI y el resto de la Power Platform](#)
  9. [¿Qué alternativas tienes para recibir un feedback con Microsoft Forms?](#)
  10. [Variables de entorno ¿Cómo usarlas?](#)
  11. [Complementos Report Message y Report Phishing para Outlook, con aviso a IT](#)
  12. [Microsoft 365 versus Ransomware](#)
  13. [Azure al servicio de nuestros documentos y su archivado](#)
  14. [Windows 11, React, WebView2 y Microsoft Teams](#)
  15. [Soluciones de Privacidad para encuestas en Forms o Customer Voice](#)
  16. [Azure Maps, más que un servicio de mapas](#)
  17. [Mejorar la seguridad del correo electrónico \(parte II\)](#)
  18. [Mejorar la seguridad en el correo electrónico \(parte I\)](#)
  19. [Las claves del Microsoft Build 2021: Satya Nadella Keynote](#)
- ¡Y muchos más!*

# Soluciones SharePoint

## (9 posts)

Orientado a impulsar el trabajo en equipo a través de las herramientas de colaboración de Microsoft, sobre todo SharePoint, Office 365, Yammer y Teams

1. [Un día en la vida de un Champion](#)
2. [Los mejores webinars sobre Teams](#)
3. [Los mejores webinars sobre colaboración, productividad y comunicación](#)
4. [Teams Mejora la experiencia de Presentador](#)
5. [Dos nuevas funcionalidades en Yammer](#)
6. [Project MOCA: la última novedad de Microsoft 365](#)
7. [Crear plantillas de aprobación en Teams](#)
8. [Cómo crear una "vista de calendario" en una lista de SharePoint Online](#)
9. [Cómo crear un almacén de documentos corporativos utilizando SharePoint Online](#)

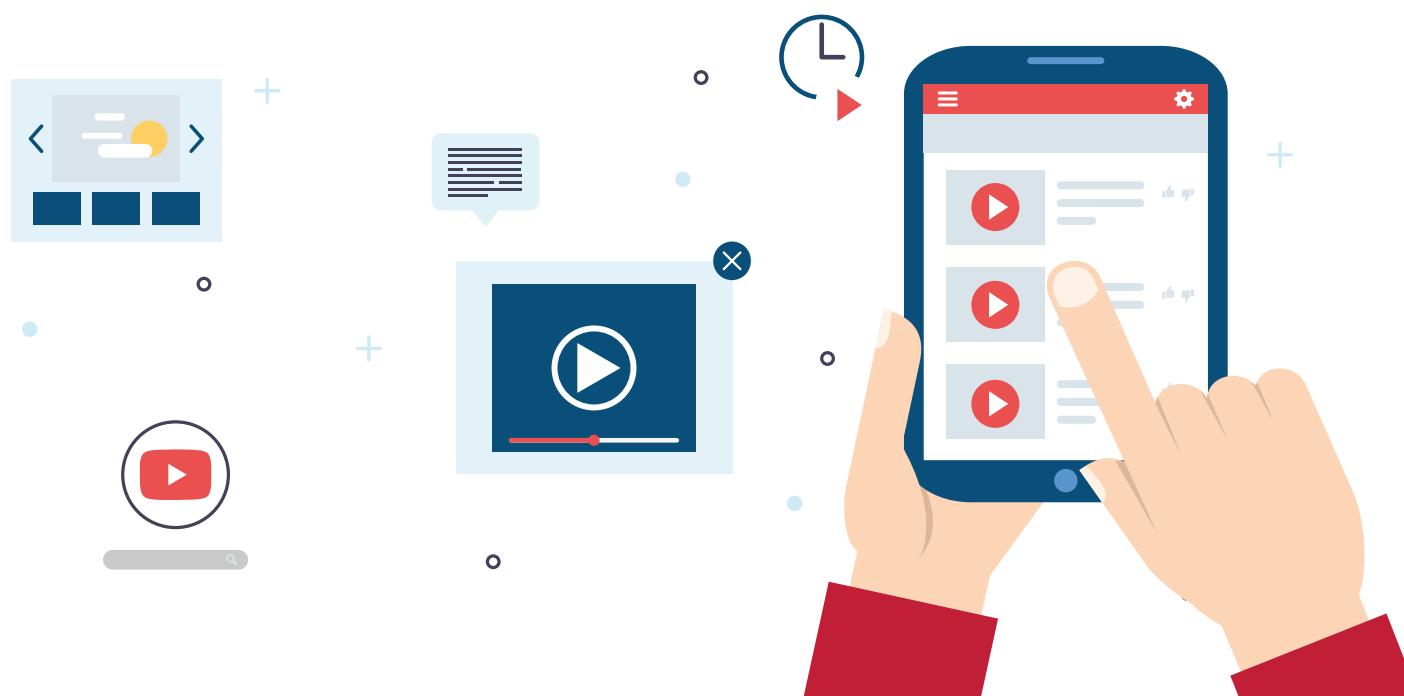


## CompartiMOSS (11 posts)

*ENCAMINA patrocina y colabora en la revista digital CompartiMOSS. La publicación, de habla hispana y periodicidad trimestral, habla de todo lo relacionado con la tecnología Microsoft. Varios de sus autores más destacados son miembros del equipo de ENCAMINA.*



| +60 Vídeos publicados en  
YouTube





# Inspiración

En nuestro propósito está el anhelo de “inspirar a otros”, y nos enorgullece haber sido un referente en Transformación Digital

---

*Los medios de comunicación han buscado nuestra opinión y la de nuestros expertos*



Prensa escrita, radio, televisión... muchos medios de comunicación han buscado la opinión de ENCIMA para abordar temas como el trabajo híbrido, nuestros proyectos más exitosos o la gamificación como alternativa para mantener a los equipos conectados en época de la nueva normalidad.

The screenshot shows a news article from Valencia Plaza. At the top, there's a navigation bar with icons for search, refresh, and menu, followed by the website name 'valenciaplaza' and various category links like 'vp', 'ap', 'cp', 'pd', 'C', 'P', 'LL', 'pr', and 'tv'. Below the header, the main title is '¿Por qué el cloud acelera la innovación?'. Underneath the title, it says 'Valencia Plaza'. To the left of the main image, there are social sharing buttons for Facebook ('COMPARTE'), Twitter ('TWEET'), LinkedIn ('LINKEDIN'), and Meneame ('MENEAME'). The main image features a man in a suit sitting at a desk, smiling. To the right of the image, there's a sidebar with the word 'ENCAMINA' at the top. Below it is a logo for 'bombas IDEAL' with the tagline 'Moving water around the world' and the hashtag '#Fuerzadeigual #Fuerzadelaspersonas #Bombasideal'. Further down the sidebar, there's a section titled 'Lo más leído' with two items: '1 Las empresas que más dieron que hablar en 2021' and '2 ¿Por qué un conseller de Educación quería dejarlo para ser portavoz en Les Corts?'. There's also a 'Zenithbr' logo.

**Valencia Plaza** habló con nuestro CEO, Hugo de Juan, para que ilustrara la relación positiva entre innovación, y lo que llamamos cloud.

The screenshot shows another news article from Valencia Plaza. The header and sidebar are identical to the previous one. The main title is 'SOBRADELO QUEROL ES RESPONSABLE DE RRHH EN ENCAMINA' and the subtitle is 'Aitor Sobradelo Querol (Alumni ESIC): "El regalo definitivo fue hacer el Executive MBA"'. Below the title, it says 'Valencia Plaza'. On the left, there are social sharing buttons for Facebook ('COMPARTE'), Twitter ('TWEET'), LinkedIn ('LINKEDIN'), and Meneame ('MENEAME'). The main image features a man with a beard and arms crossed, standing in an office environment. To the right of the image, there's a sidebar with the word 'ESIC' at the top. Below it is a logo for 'bombas IDEAL' with the tagline 'Moving water around the world' and the hashtag '#Fuerzadeigual #Fuerzadelaspersonas #Bombasideal'. Further down the sidebar, there's a section titled 'Lo más leído' with one item: '1 El Hora más conectada: Movilidad lanza un nuevo servicio de autobuses rápidos de alta capacidad'.

También el diario Valencia Plaza entrevistó a nuestro Growth Specialist, Aitor Sobradelo, para que contara su experiencia como alumno de un Executive MBA en ESIC.

Channel

# Gamificación y frescura: las claves para adoptar una nueva tecnología

NEGOCIOS

Según Encamina, cuando una organización apuesta por poner en marcha una nueva tecnología, no basta con formar a sus trabajadores en el uso de esas tecnologías.

REDACCIÓN CHANNEL PARTNER / 09 marzo 2021



Quién es quién  
Canal TIC en España

Ranking del canal TIC  
en España

La Guía  
del ISV

**Channel Partner**, una de las publicaciones más relevantes del canal tecnológico, se interesó por nuestras soluciones de #FunEngagement como facilitadoras de la adopción digital.

**análisismovilidad**

[www.channelpartner.es/octubre2021](http://www.channelpartner.es/octubre2021)



La persistencia de la pandemia aconseja un modelo híbrido donde la ocupación de las oficinas no sobrepase el 30% o 40%

rus. Y luego también tuvo que afrontar las limitaciones de movimientos en Zaragoza o Madrid, donde se concentran sus operaciones en España. Ahora, la firma también contempla para este inicio de curso el formato "semipresencial". Los casi

Encamina se engancha al teletrabajo

Por su parte, Encamina, partner de Microsoft en las soluciones cloud y de productividad de Microsoft, y que cuenta con una tecnología para que las empresas se familiaricen con estas herramientas gracias al juego, seguirá dando prioridad este otoño al teletrabajo. En su caso, parece que el modelo ha llegado para quedarse. "Nuestros servicios no requieren que nos organicemos por turnos, solo mantener el compromiso de estar disponible para los compañeros y los clientes y llevar a cabo las tareas dentro de los plazos", recuerda **Altir Sobradelo, team growth specialist en la compañía**. Así, es el empleado el que decide dónde quiere estar, lo que facilita mucho la conciliación. Aquellos que tienen la oficina cerca, acuden muy de vez en cuando, pero más para encontrarse y socializar, reconoce Sobradelo. De hecho, asegura que esta será la dinámica "de ahora en adelante". "Aún no visualizamos otra forma de funcionar más conveniente", reconoce.■

12

También desde Channel Partner nos preguntaron cómo abordábamos en ENCAMINA el modelo de trabajo híbrido.

**Channel**

# Encamina plantea un debate en torno a la ética de la innovación

**NEGOCIOS**

El partner de Microsoft ha celebrado su tercer encuentro Propulsion Lab, por primera vez en formato hackathon

[Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [WhatsApp](#)

REDACCIÓN CHANNEL PARTNER / 09 junio 2021

**Quién es quién**  
Canal TIC en España

**Ranking del canal TIC en España**

**La Guía del ISV**

Nuestro tercer laboratorio de ideas Propulsion Lab, con la participación de más de 40 empresas de primer nivel, también salió reflejado en este medio de comunicación.

www.channelpartner.es/marzo2021

**análisis** **encuentros** **Channel**

## Ha llegado la hora de hacerle el backup a Microsoft 365

CHANNEL PARTNER organizó una mesa redonda virtual con fabricantes y revendedores de tecnología para ver la oportunidad de negocio que hay en torno a la venta de soluciones de seguridad y el respaldo para la plataforma de colaboración de Microsoft.

Ha llegado la hora de hacerle el backup a Microsoft 365

Microsoft 365 apoyando la seguridad y el respaldo del dato que, por defecto, la propia Microsoft no va a proporcionar.

Del 'mico to have' a convertirse en una prioridad absoluta

CHANNEL PARTNER reunió a proveedores de backup con mayor actividad en el partner de Microsoft para que se reunieran para ver si efectivamente se está aprovechando esta oportunidad de negocio y qué tipo de estrategias tienen los proveedores a seguir. Francisco Torres-Britosala, director de canal, alianzas y cloud de NetApp, aseguró que muchos partners ya están trabajando en el sector de la nube que ahora se les presenta. «Todo el ecosistema aliado de Microsoft 365 nos impulsa a ofrecer servicios de backup», expuso. David Benito, partner business manager en Iberia de Commvault, hizo memoria y distinguio entre una primera oleada de empresas que ya están trabajando en otras empresas se interesaron por pillar más de colaboración en la nube, y especialmente en el sector de la salud, y otra oleada donde el punto de mira está en los servicios complementarios. «Los usuarios necesitan tener una estrategia, pero se están dando cuenta de que tienen que proteger esa información que es sensible para ellos». En este sentido, Juan Calvillo, director de marketing en la implantación del backup. «Antes la barrera de entrada para poner backup a un Office

Juan Calvillo

**M**icrosoft 365, la plataforma de colaboración de Microsoft, es una de las tendencias de adoptación más fuerte en el último año a consecuencia de la situación que se ha producido por el coronavirus. La adopción de esta herramienta (antes Office 365) ha sido generalizada porque a las organizaciones no les quedaba otra opción que adaptarse a la situación en un momento de confinamiento y se han visto reacciones de movimiento. Y también, las empresas que ya tenían Microsoft 365 hoy cuentan con el software y los servicios en la nube habilitados por Microsoft

14

La intervención de nuestro CEO, Hugo de Juan, en una mesa redonda virtual con fabricantes y vendedores de tecnología, dio pie a un reportaje en Channel Partner sobre Microsoft 365 como centro del tsunami de la digitalización.



## El centro de noticias de Microsoft

y varios medios de comunicación publicaron el trabajo que desde ENCAMA llevamos a cabo en el Grupo Romeu para hacer seguimiento de los contenedores gracias a Azure.

Símbolo COPE

Busca en COPE  Buscar

PROGRAMAS PODCASTS EMISORAS MONÓLOGOS ACTUALIDAD DEPORTES RELIGIÓN LOTERÍA DE NAVIDAD PROGRAMACIÓN TRECE

< Actualidad

## Economía

Noticias Declaración de la Renta Vídeos La mirada económica de Gay de Liébana Blogs

COMUNICADO DE EMPRESA (REMITIDO)

# Encuentro analiza impacto ético de medir huella digital de los trabajadores

(Información remitida por la entidad que la firma:) "La aparición de una nueva categoría de soluciones tecnológicas basadas en el análisis del comportamiento de los trabajadores para mejorar la experiencia en el entorno laboral, ha reavivado el debate sobre si es ético o no el análisis de la huella digital de los empleados dentro de las organizaciones. Una de estas soluciones es VIVA, una innovadora plataforma lanzada a principios de año por Microsoft para entornos de trabajo que ya usen Micr

**La Cadena Cope** se hizo eco de uno de nuestros Podcasts, concretamente, del que abordó el impacto ético de medir la "Huella Digital" de los trabajadores.

**DATACENTERMARKET**

PORADA MERCADO PROYECTOS TENDENCIAS TI EFICIENCIA ENERGÉTICA MÁS INFORMACIÓN Buscar

NOTICIAS

## La criticidad de los datos: el impulso para el desarrollo de las organizaciones

23 marzo 2021

Data Center Market, en colaboración con Encamina y Schneider Electric, ha organizado un desayuno virtual de trabajo con clientes para desvelar los retos que afrontan las empresas en el gobierno del dato.

Tags: Big Data





Un estudio de Gartner afirma que el 90% de las estrategias corporativas contemplarán los datos como su activo más crítico en el año 2022. Y es que, el volumen de datos al que nos enfrentamos en la actualidad es infinito. Se estima que a partir del año 2025 se generarán alrededor de 175 Zettabytes anualmente, según datos de IDC.

Ante este escenario tan abrumador, aquellas organizaciones que aprovechen sus datos y escalen sus negocios hacia una analítica avanzada tendrán una ventaja competitiva y asegurarán la supervivencia de sus compañías a largo plazo. De hecho, un informe de



Innovation is in the AIR  
Nuevas celdas SM AirCell® libres de SF<sub>6</sub>. Maximiza la robustez y la fiabilidad de suministro con la innovación en media tensión para una infraestructura IT más sostenible.



Guía de CPDs



7.GRUPO RIBERA / FUTURS, Pablo González Moro 8.GVC GAESCO, Antonio Gil Muga 9.HIJOS DE RIVERA/ESTRELLA GALICIA, Nuria Alonso 10.MUTUATINERFENA, Benjamín Mesa Rodríguez 11.NIPPON GASES, Jaime Mauri 12.ROADIS, Patricia Fernández Riesco

de dispositivos y equipos personales en vez de corporativos, accesos a VPN... han saltado las alertas. Si a este panorama sumamos el imparable avance de la Internet de las cosas y la sensorización, junto con el entorno multicloud en el que nos movemos, la tarea se complica e implica definir nuevas reglas de seguridad referidas al dato. Dichas pautas se concretan en la utilización de tecnologías actualizadas, pero, sobre todo, supone resguardar al estafón más débil de la cadena, pues es por donde van a venir los ataques. Y estos ataques no son elementos aislados: cada vez son más habituales, rápidos y cercanos.

Para emprender este camino de secuorización del dato -prioritario para todas las empresas-, hay que distinguir entre dato estructurado y no estructurado. En el primer caso, la protección está más presente, en el segundo, no tanto. Se necesita que sea confiable y mecanismos para poder etiquetarlo, seguirlo, y que nos permitan tener esa capacidad para detectar un potencial escape, pues la respuesta ante incidentes es crítica para el negocio. Encriptación, anonimización, soluciones DLP (Data Loss Prevention), sistemas que hacen posible cruzar indicadores que identifican vul-

nerabilidades, monitorización end to end... el mercado nos proporciona herramientas, pero se requiere inversión y compromiso.

La legislación y regulación, como la GDPR que ofrece pautas para el manejo de datos sensibles, son 'drivers' que pueden ayudar a implementar estos proyectos. Desconectar los equipos no es la solución, es más, los dispositivos que están conectados a la red pueden ayudar en esta misión, pero falta tomar acciones para asegurar a las personas en entornos de hiperconectividad. Y la protección de las personas es algo innegociable.

**Retos futuros**

Junto a la seguridad, otras tendencias impactarán de pleno en las estrategias corporativas de administración eficiente y productiva de la información. Nos referimos a la Inteligencia Artificial y el Machine Learning, la automatización, la Internet de las cosas, la convergencia e integración de IT/OT, la aparición, evolución y desarrollo de las redes 5G y los entornos multicloud. Y relacionado con todo ello los principios éticos, lo que se debe y no se debe hacer con todos esos datos a los que tendremos que hacer frente en un futuro no muy lejano. ■

**Alberto Díaz, Chief Technology & Innovation Officer de Encamina**

Las organizaciones están continuamente evolucionando y se enfrentan a un crecimiento exponencial en el tamaño de la información que generan y reciben. Las consultoras predicen que las tecnologías de almacenamiento actuales no podrán dar respuesta a este aumento. Y si va a resultar difícil guardar los datos, lo será aún más gobernarlos y hacerlos de forma segura.

Es complicado asegurar los datos desde el origen, pero es necesario protegerlos. La llegada de la Covid-19, con el teletrabajo, el empleo de equipos ajenos a la empresa y la multiplicación de accesos por VPN, hizo saltar las alertas: las fugas de información son preocupantes. Las compañías han de medir los riesgos que están dispuestas a asumir, ser conscientes de ellos y tenerlos en cuenta. También entra en juego la ética, el no saltarse los principios éticos en la gestión de los datos, sobre todo con el despliegue de nuevos desarrollos como la Inteligencia Artificial.

**"Es complicado asegurar los datos desde el origen, pero es necesario protegerlos para un buen gobierno de la información"**

**Data Center Market** publicó un reportaje sobre una Mesa redonda en la que participó nuestro CTIO; Alberto Díaz, para dar su opinión sobre los retos que afrontan las empresas en el gobierno del dato.

## Valenciaport actualiza la web de su Archivo Histórico

14 noviembre, 2021

El portal <https://archivohistorico.valenciaport.com/> ya permite navegabilidad y búsqueda en cualquiera de los tres idiomas habituales de Valenciaport (castellano, valenciano e inglés) La transformación digital es uno de los objetivos prioritarios en el Plan Estratégico de Valenciaport Valencia, 14 de noviembre de 2021.- La Autoridad Portuaria de València (APV) ha actualizado la web de su Archivo ...

[Continuar leyendo](#)



**La Revista de la Autoridad Portuaria de Valencia** destacó entre sus noticias la actualización de la web de su Archivo Histórico. Este proyecto fue ejecutado por ENCAMINA y permite la navegabilidad y búsqueda en la web, en cualquiera de los tres idiomas habituales de Valenciaport (castellano, valenciano e inglés).

**DEmpresa**  
Diario para la Empresa del Siglo XXI

[f](#) [t](#) [in](#)

[PORTADA](#) [ACTUALIDAD](#) [EMPRENDEDORES](#) [OPINIÓN](#) [FORMACIÓN EJECUTIVA](#) [TOP100RANKING](#)

ENCAMINA lanza una aplicación para ayudar a las organizaciones a superar la “crisis de creatividad” tras la pandemia

[PORTADA](#) | [INNOVACIÓN EMPRESARIAL HERRAMIENTAS](#) | [ECONOMÍA](#) | [DESARROLLO ESTRÁTICO](#)

REDACCIÓN | Sábado, 17 de julio de 2021, 09:38

[f](#) [t](#) [in](#) [G+](#)



**Diario Empresa** amplificó la noticia del lanzamiento de PlayQuiz, calificándola de “innovadora aplicación para impulsar la productividad y transformación digital de las empresas a través del juego y la gamificación”.

**Investing.com** fue uno de los medios que publicaron la integración de ENTRESISTEMAS y ENCAMINA.

**Tecnológica ENCAMINA se especializa industria con integración ENTRESISTEMAS**

EFE | Bolsa | 25.06.2021 10:16

f t in e

rt | e |



© Reuters. Tecnológica ENCAMINA se especializa industria con integración ENTRESISTEMAS

(Información remitida por la entidad que la firma:)

"ENTRESISTEMAS se une operativamente a ENCAMINA, partner líder en tecnologías Microsoft (NASDAQ:MSFT), para aprovechar el Cloud for Manufacturing de Microsoft en las soluciones específicas para el mundo de la fabricación y los procesos industriales.

ENCAMINA pretende doblar la facturación de ENTRESISTEMAS en un año y ser líder en la aplicación del Cloud for Manufacturing en España.



“

*Facilitar y promover la Innovación de las organizaciones nos ayuda a construir infraestructuras resilientes, **promover la industrialización sostenible** y **fomentar la innovación** en línea con los Objetivos de Desarrollo del Milenio.*

# Innovación

# Hemos aportado creatividad e innovación a la sociedad, tintados por nuestra visión Piensa en Colores

---

**FUN  
ENGAGEMENT**



## **¡Por fin nuestra familia de productos de FUN ENGAGEMENT es una realidad!**

Fun Engagement es una familia de aplicaciones, servicios y utilidades "made in ENCAMAÑA" que impulsan la productividad y la transformación digital de las empresas, logrando lo mejor de las personas y los equipos de trabajo, mediante el mejor aprovechamiento de Microsoft 365 y las inversiones en tecnología de las organizaciones.

Este año, por fin, reunimos todas nuestras aplicaciones bajo el paraguas del Fun Engagemnet, con una identidad común que las agrupa y que refleja su esencia: **talento** y **tecnología** para aprovechar la huella digital de la organización y las mejores prácticas de sus profesionales unidos.



TeamsChamp es una aplicación de Microsoft Teams que ayuda a reimpulsar la adopción de Microsoft 365 a través de la gamificación.



PlayQuiz es una aplicación SaaS que se integra en Microsoft Teams. Plantea el reto de contestar 3 preguntas diarias sobre Microsoft 365 para ganar puntos.



TeamsPower es un Informe de Power Bi que muestra el estado de madurez digital de la compañía y de la adopción de Microsoft 365.

## 2021, el año en que la internacionalización se ha convertido en realidad

Hace algunos años nos planteábamos la internacionalización como una posibilidad cada vez más cercana, y hace dos, decidimos que había llegado el momento de dar el salto. Gracias a la nube, ya era una realidad poder llevar desarrollos propios, productos y aplicaciones digitales a cualquier parte del planeta, así que nos pusimos manos a la obra.

En 2018 empezamos a desarrollar y comercializar nuestros productos digitales basados en Fun Engagement por todo el mundo, y ha sido en 2021 cuando podemos decir con orgullo que han sido un éxito proyectos desarrollados en Europa, América Latina y Oceanía.

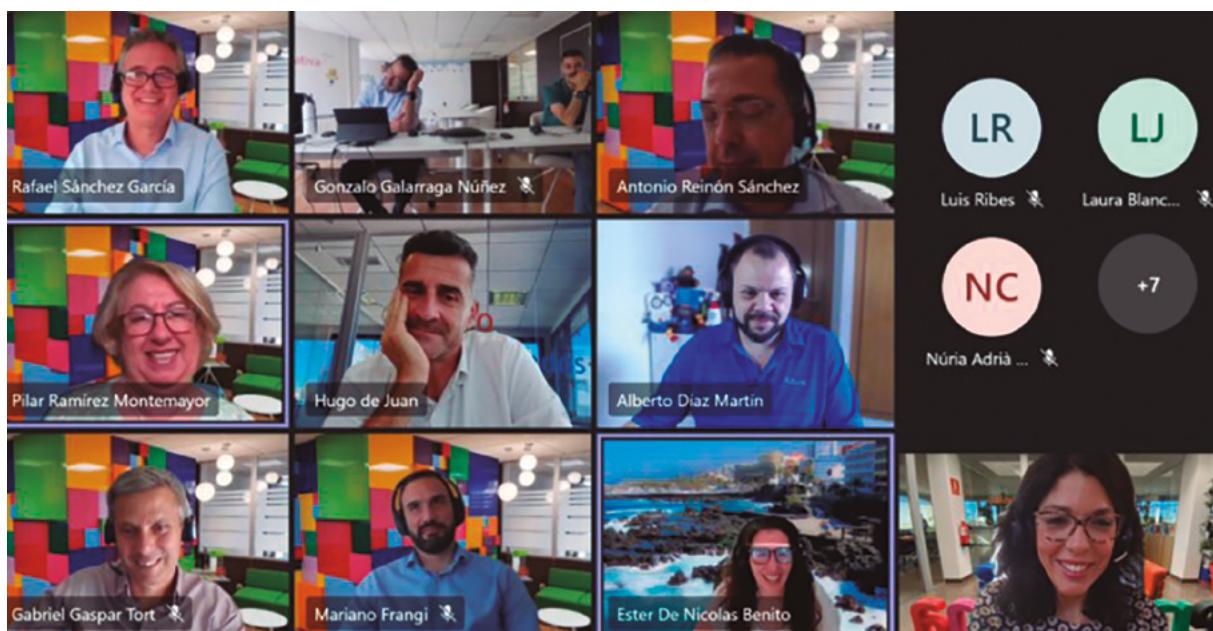


# Hemos disfrutado impulsando proyectos propios de innovación, divulgación, motivación... y celebración

**¡Qué ganas teníamos de #PropulsionLab!... Aunque fuera virtual**



En la tercera edición del Propulsion Lab organizamos un laboratorio digital en el que reunimos a más de 40 empresas con un reto: REIMAGINAR sus organizaciones. Además, unos “infiltrados” en las salas de trabajo nos ayudaron a hacer más llevadero el reto de debatir sobre ideas y experiencias, con JUEGO y CREATIVIDAD. Tres horas que se resumieron en muchas conclusiones de valor para #REIMAGINAR en la incertidumbre.



## Primer partner español en sumarnos al *Partner Pledge* de Microsoft



Nos hace especial ilusión haber sido los primeros partners españoles en sumarnos al *Microsoft Partner Pledge*, una iniciativa global de ALIANZA y COMPROMISO para poner la tecnología al servicio del bien común.

Desde ENCAMINA compartimos el propósito y la pasión por esta iniciativa, y nos comprometemos a trabajar de la mano con Microsoft para convertirnos en los mejores embajadores de las Competencias Digitales y lograr un futuro más sostenible para nuestro planeta.

## ¡Orgullosos de ser *Workplace Analytics Partner*!



Este *partnership* con Microsoft nos acredita como super especialistas en una nueva categoría de soluciones tecnológicas basadas en el análisis del comportamiento de los trabajadores, que tienen como objetivo **mejorar la experiencia en el entorno laboral**. Una de estas soluciones es VIVA, una innovadora plataforma para entornos de trabajo que ya usen Microsoft 365 y Teams, que analiza el estilo de trabajo de cada empleado, de forma completamente anónima, con el fin de proporcionar herramientas de mejora y bienestar que faciliten su productividad, su compromiso y su experiencia en el entorno laboral.

Desde ENCAMINA estamos muy orgullosos de encontrarnos entre los primeros partners de Europa en coger el timón de este barco que, sin duda, contribuirá a crear **un mundo laboral mejor**, más eficiente y más próspero para tod@s.

<b>Microsoft Viva Insights</b> Balance productivity and wellbeing. 	<b>Microsoft Viva Topics</b> Connect to knowledge and experts. 	<b>Microsoft Viva Learning</b> Make learning a natural part of your day. 	<b>Microsoft Viva Connections</b> Stay engaged and informed. 
--	--	---	--

## Experimentando el Fun Engagement en casa

Eso es lo que hemos hecho en nuestro último experimento de gamificación interna. Necesitábamos buscar dinámicas que nos ayudaran a estar todos un poco más conectados después de muchos meses trabajando desde casa y la mayoría sin vernos físicamente. Un juego que nos permitiera un poco de buen rollo y con el que además aprendiéramos jugando, y llegó “**Back To The Future**”.

Esta vez el reto era triple, y así, jugando a dar saltos en el tiempo fuimos más conscientes de nuestra cultura de empresa y nuestro futuro; experimentamos el **#FunEngagement** desde dentro, y probamos la herramienta TeamExperts antes de sacarla al mercado.



## Embajadores de ENCAMILA

Durante parte del 2021 ha continuado la iniciativa de los **Chief Ambassador Officer** de ENCAMILA, un cargo que nos inventamos nosotros mismos y que ha convertido a alguno de nuestros compañeros en embajadores de ENCAMILA, por un mes.

Durante ese mes de “embajaduría” han estado más conectados con las cosas que hacemos en ENCAMILA y han proyectado más su marca personal. Además, una de nuestras embajadoras, Pilar Ramírez, se ha convertido por méritos propios en **Brand Ambassador Emérita**.



**Pilar Ramírez**  
*Partner Alliances  
& Branch Manager*



**Aittor Sobradelo**  
*Team Growth Specialist*



**Jorge Blasco**  
*Cloud Solutions Specialist*



**Sergio Parra**  
*Software & Cloud Architect*



**Rafa Sánchez**  
*Enterprise Business  
Lead & KAM*



**Toni Reinón**  
*Sales Manager  
& Corporate Lead*

## Más podcasts, por favor

El año pasado nos iniciamos en un camino que hasta ahora no habíamos explorado, el mundo del podcast, y en él hemos seguido avanzando. Hemos debatido con expertos e influencers temas relacionados con la huella digital, la sostenibilidad o el reto de la igualdad en STEM.

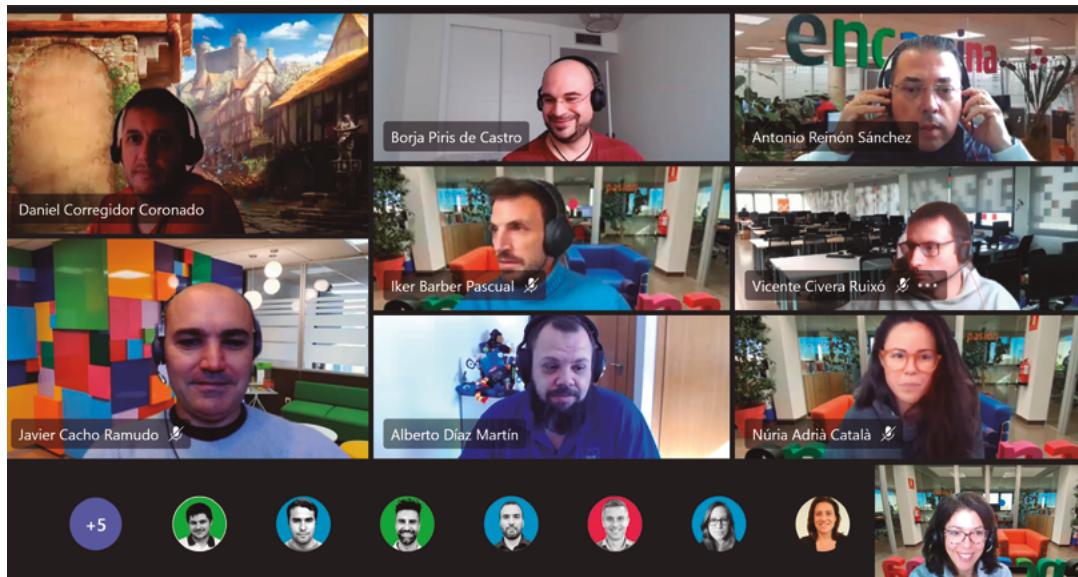


Rocío Romero López



## Campus Insights y Campus Tech

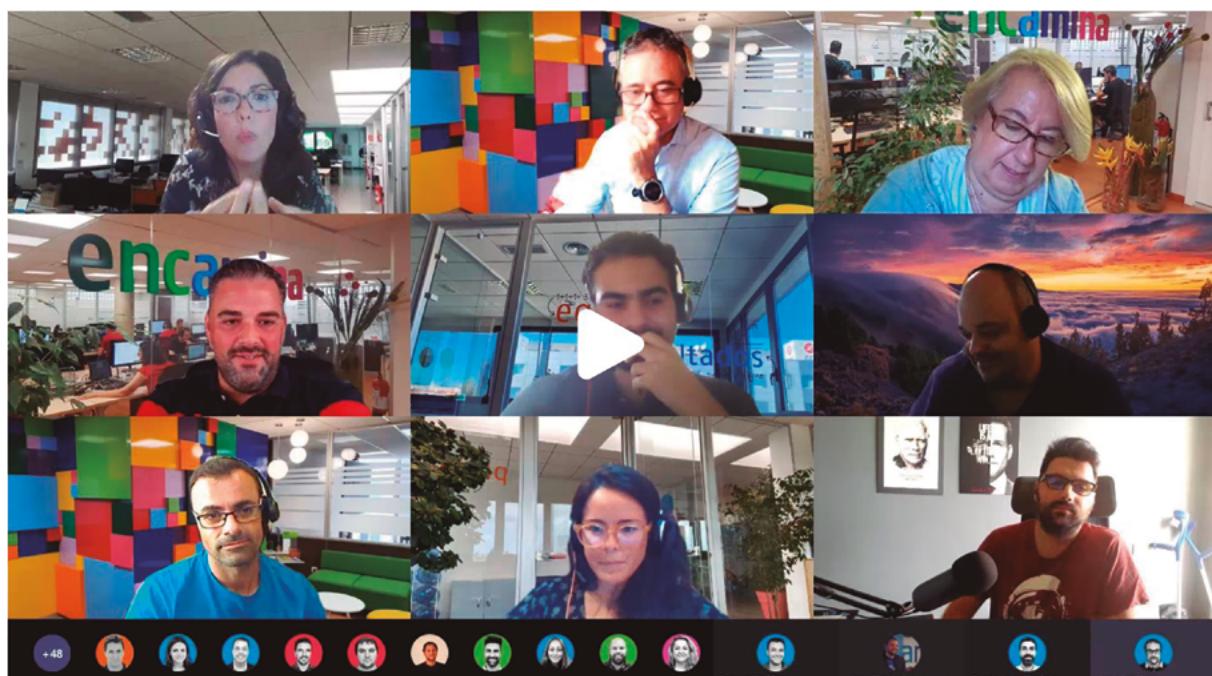
En 2021 inauguramos estos dos espacios de encuentro para la formación interna del #ENCATEAM. Por un lado, los *Campus Insights* nos han servido de canal para poner en común las cosas chulas que estamos haciendo en proyectos con nuestros clientes. Por su parte, los *Campus Tech* son sesiones solo aptas para muy *techies*, en las que nos ponemos las pilas sobre lo ultimísimo en tecnología Microsoft.



The screenshot shows the Azure DevOps interface with a pipeline named 'qa-repo'. The 'Jobs' section displays a run log for 'run postmangada' (Run #2163). The log details the execution of tasks: 'Initialize job', 'Checkout qa-repo@master to s', 'Install neutron', 'run postmangada', 'Post-job: Checkout qa-repo@master to s', 'Analyze job', and 'Report build status'. The log also shows assertions and their results. On the right side of the interface, there is a video conference view with multiple participants.

## A falta de pasillos, los #ENCANEWS han sido nuestro punto de encuentro

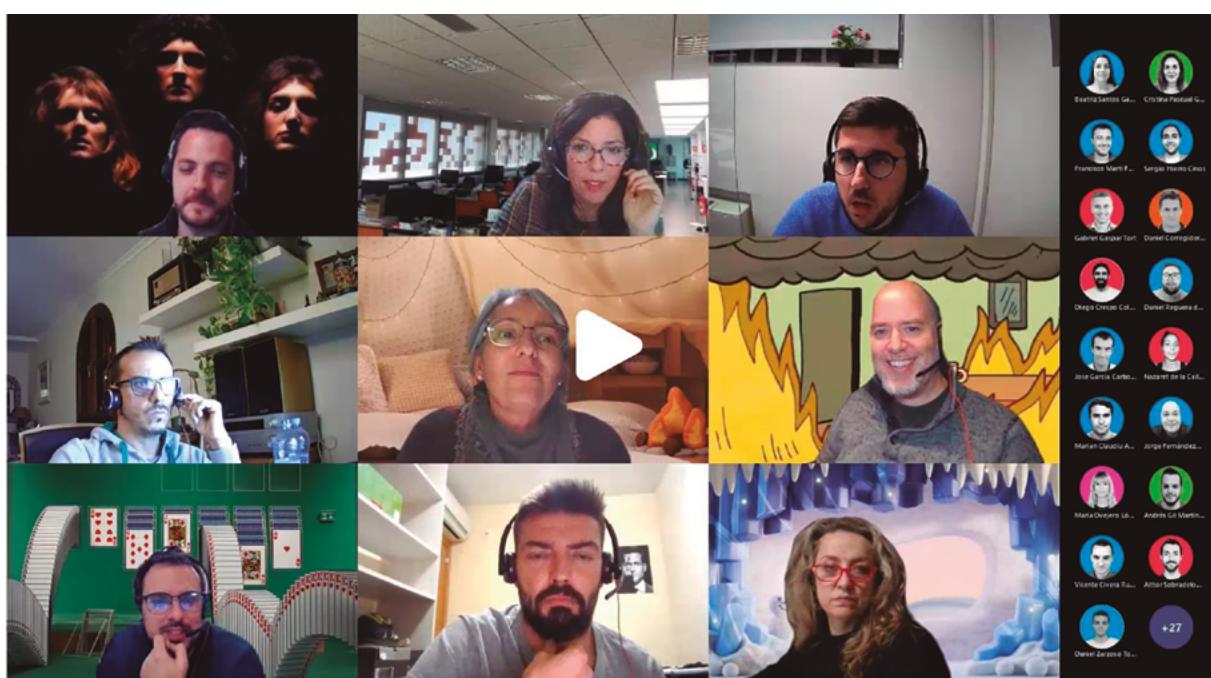
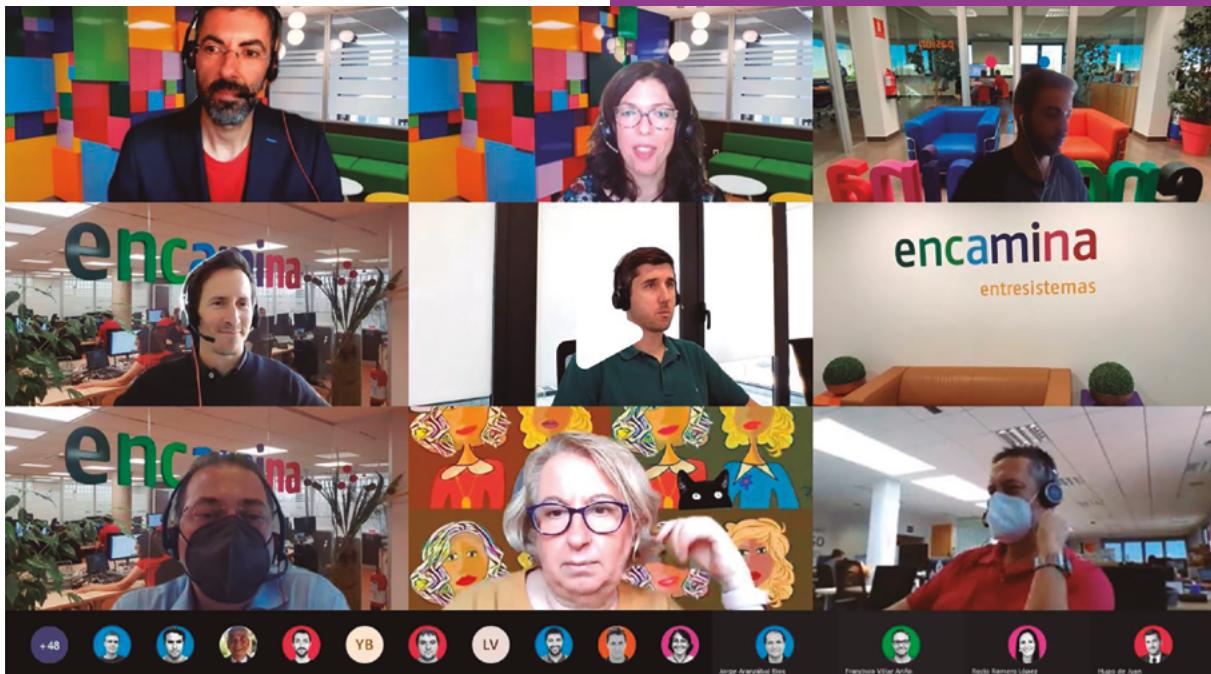
A grandes males, grandes remedios, así que, a falta de un pasillo o una cafetería para reírnos un rato con los compis, decidimos encontrarnos en los #ENCANEWS, una ventana virtual de media horita en la que coincidir con el resto del #ENCATEAM, para contarnos tonterías, hacer algún juego, meternos con algún colega o presentar a las últimas incorporaciones en el equipo.



Ve a [www.menti.com](http://www.menti.com) y utiliza el código 4842 3592

Mentimeter

Puntuación	Nombre
2551 p	Sagular
1881 p	Pako
1872 p	tu nombre
1832 p	JAbella
1809 p	de
1781 p	Rafa S
1732 p	xq
1739 p	Marcos
1269 p	Diego Crespo





Esfuerzo

# Gracias a nuestro trabajo, nuestros clientes han disfrutado más y mejor de la tecnología

---

*Hemos aportado productividad e innovación a:*



+8.000

**Horas dedicadas a formar y  
capacitar a nuestros clientes**



+240

**Clientes han mejorado gracias  
a nuestra ayuda**



+300

**Proyectos finalizados  
con éxito**



+103.000

**Horas de esfuerzo dedicadas  
a nuestros clientes y  
sus proyectos**

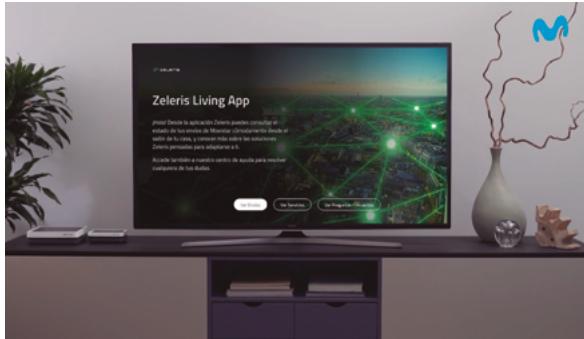


# De todos nuestros proyectos, cuatro han destacado por encima de los demás y se han convertido en casos de éxito

---

*Han trascendido las fronteras de ENCAMA y han sido reconocidos por Microsoft y por los medios de comunicación, que se han hecho eco de las noticias*





## Movistar+ crea una más experiencia digital para sus clientes con la Living App de Zeleris

ENCAMINA ha sido la integradora de la experiencia. Gracias a la aplicación de diferentes tecnologías basadas en Microsoft Bot Framework, ahora los clientes de Zeleris pueden hacer el seguimiento de sus envíos de paquetería desde la App en su televisión Movistar+ y con un simple clic en el mando a distancia. Los clientes también encuentran información exclusiva sobre envíos que ofrece la compañía y pueden solicitar envíos.



## Valenciaport actualiza su Archivo Histórico y lo convierte en multidioma

Gracias al trabajo de ENCAMINA, la Autoridad Portuaria de València (APV) ha actualizado la web de su Archivo Histórico con la tecnología más avanzada (la de Azure y Gada-i), permitiendo a los usuarios buscar fondos documentales históricos en los tres idiomas habituales del puerto más importante de Europa: en español, valenciano e inglés.



## **Mojito360 revoluciona el sector logístico con Microsoft Azure**

Gracias a la nube de Microsoft, Mojito360 ha logrado unificar en una única solución todas las herramientas necesarias para que sus clientes hagan el seguimiento de sus mercancías por tierra, mar y aire, un proceso para el cual antes se necesitaban más de 10 plataformas diferentes, reduciendo el tiempo de seguimiento y búsqueda por parte de los clientes en más de un 50% y el número de emails en un 70%. Desde ENCAMILA les hemos aportado nuestra visión y flexibilidad para poder llevar a cabo el proyecto de forma robusta.



## Las herramientas de gamificación de ENCAMILA impulsan la productividad en el Gobierno de Australia

En 2021, el Gobierno de Nueva Gales del Sur (Australia) comenzó una campaña interna para potenciar el rendimiento de Microsoft 365 entre los empleados de su departamento de atención al cliente. Querían cambiar el comportamiento digital de los empleados y hacer que su trabajo fuera más seguro y productivo. Pero había una exigencia más: que todo este proceso fuera divertido y sin desgaste para sus trabajadores. El Gobierno de Australia descubrió las **herramientas de gamificación y productividad de ENCAMILA**: TeamsChamp y PlayQuiz. En solo 6 semanas, los equipos de trabajo aumentaron el uso de todas las herramientas de Microsoft 365: Sharepoint un 320%, Yammer un 240%, Teams un 152% y OneDrive un 80%.



“

*Promovemos nuestra colaboración con entidades sin ánimo de lucro que luchan por **reducir la desigualdad** o que luchan por la **inclusión social** de las personas, independientemente de su sexo, edad, raza, etnia o religión.*



“

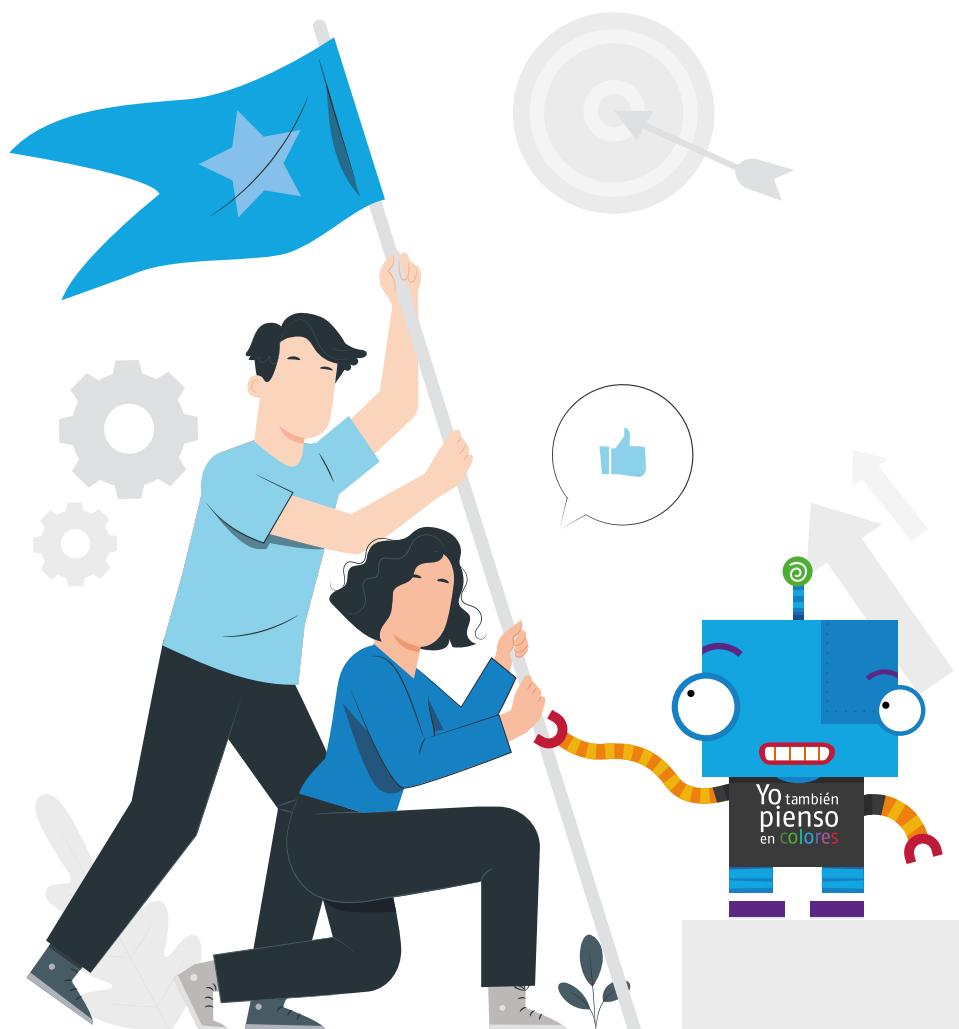
*Con nuestro trabajo honesto, aspiramos a que nuestro paso por el mundo mejore nuestro entorno al tiempo que **tratamos de promover una sociedad más justa, pacífica e inclusiva**, en sintonía con los Objetivos de Desarrollo del Milenio.*

# Trascendencia

# Aspiramos a sentir que nuestro paso por el mundo mejora nuestro entorno

---

*Durante el 2021 hemos promovido la colaboración altruista con varias entidades, y como cada año, nos hemos volcado en todas las iniciativas solidarias en las que nos han pedido colaboración*



**29 foundation twenty-nine**

## SUBASTA SOLIDARIA VIP

El día 29 de Abril a las 18.30 hrs, tendrá lugar la Subasta Solidaria para recaudar fondos para la labor de la [Fundación 29](#). Durante el evento se subastarán las siguientes experiencias exclusivas y cuya recaudación se destinará íntegra a la compra de tests genéticos para el diagnóstico temprano de niños con enfermedades raras

Puja por una **experiencia privada** con grandes directivos...

1	Comida con Pilar López GM Microsoft Spain	2	18 hoyos con Angel Saez, GM LinkedIn Spain & Portugal	
conoce a Pilar López disfrutando de una comida privada con ella en el Club Matador de Madrid, el 14 de Mayo a las 13 hrs				
3	Hands-on Lab Paella con Hugo de Juan, CEO Encamina	4	Desayuno con Juan Abarca, presidente HM Hospitales	
			visita privada a uno de los hospitales de Madrid para charlar sobre el mundo de los hospitales y sus relatos de esperanza después del COVID	
5	Sesión con Patricia Benito, GM de OpenBank	6	Almuerzo con Kike Sarasola, presidente Room Mate Hotels	
la GM de Openbank, y su equipo, compartirán un rato en Madrid para que los conozcas y responder a todas las preguntas que siempre quisiste saber sobre Openbank				

## Subasta solidaria Fundación 29

El 29 de abril tuvo lugar una subasta solidaria de recogida de fondos para la Fundación 29, un organismo sin ánimo de lucro que destinó todo lo recaudado para el diagnóstico temprano de niños con enfermedades raras. Nuestro CEO, Hugo de Juan, fue una de las personas que colaboró altruistamente ofreciendo a quien pujara por él, la experiencia culinaria de degustar su receta familiar de paella valenciana :)

Desde ENCAMILA también participamos en el "otro lado" y pujamos una buena cantidad para hacer una visita privada a HM Hospitales y hablar en persona con su presidente, Juan Abarca; así como para tener una charla *one to one* con David Carmona, *General Manager, Artificial Intelligence & Innovation at Microsoft*.



## IES Camp de Morvedre

Ese apoyo al talento joven también se plasma en la estrecha relación que mantenemos con el IES Camps de Morvedre de Sagunto. Más de una decena de alumnos que han realizado prácticas en ENCAMINA provenientes de ese centro, han entrado a formar parte de la plantilla al finalizar su beca.



## Club de Balonmano del Puerto de Sagunto

En nuestro compromiso con el fomento del deporte, ENCAMINA ha seguido colaborando altruistamente con esta entidad, realizando el mantenimiento de su página web y costeando los gastos derivados del hosting y el dominio de la misma.





## CompartiMOSS

Patrocinamos esta revista digital de habla hispana en la que se escribe de SharePoint. Muchos compañeros de ENCAMILA escriben periódicamente artículos en ella.



## Colaboración con la Fundación Tajamar

En nuestro compromiso por impulsar el desarrollo del talento, ENCAMILA colabora con la Fundación Tajamar facilitando contratos de prácticas a sus alumnos de Formación Profesional, así como impartiendo charlas, cursos y conferencias.



## Tech Club Asturias

Es una asociación sin ánimo de lucro para el fomento de las habilidades STEM entre la sociedad. Desde ENCAMILA apoyamos la causa de esta entidad que busca transformar la sociedad mediante el impulso y la formación de talento.





“

*Desde ENCAMINA participamos activamente en asociaciones e instituciones locales, autonómicas, nacionales e internacionales de referencia del sector, para **fomentar alianzas globales** que ayuden a la consecución del desarrollo sostenible.*

# Compromiso

# Conectados y comprometidos con el fantástico mundo que nos rodea

---

*Nuestro compromiso con el entorno económico  
y empresarial nos une desde hace años  
con numerosas entidades*





## Vinculados a la Asociación de Empresarios del Camp de Morvedre



### Somos parte de la Junta Directiva:

El *Corporate Director* de ENCAMINA, Pako Giménez, como Vicepresidente Primero de la asociación, ha participado en eventos para apoyar, representar y promocionar los intereses generales de los empresarios del Camp de Morvedre.



**Implicados en la Comisión de Innovación:** En 2021 Pako Jiménez ha continuado con la presidencia de esta comisión, con la finalidad de fomentar la innovación entre las empresas asociadas y acercar subvenciones a los asociados.



### Somos miembros del Consejo

**Económico y Social de Sagunto:** Pako Giménez es el representante de ASECAM en este ente consultivo del Ayuntamiento de Sagunto.

**Cuidando las relaciones con la administración:** Como miembros de ASECAM, somos interlocutores en reuniones con la Administración.



**Presentes en la vida económica:** Una de nuestras responsabilidades como miembros de ASECAM es reforzar los lazos de unión con otras asociaciones y organismos locales.



**Hemos estado allí donde hemos hecho falta:** Durante el 2021 hemos participado en otros eventos, como los Premios La Primera Piedra, en la entrega de los cuales participó el *Corporate Director* de ENCAMINA, Pako Giménez.





## Unidos a los miles de partners de Microsoft en España desde la IAMCP, *International Association of Microsoft Channel Partners*



### Somos miembros de la Junta

**Directiva:** Por tercer año consecutivo, Pako Giménez ha ejercido de tesorero de la organización líder para la creación de redes de negocios en el ecosistema de partners de Microsoft.



**Fomentamos las relaciones con Microsoft:** La asociación mantiene reuniones periódicas con la cúpula de MS para que la voz de los partners se escuche, para obtener información de primera mano, así como para poder acceder a los planes de incentivos o proyectos conjuntos.



**Participamos en todos los eventos de Microsoft (INSPIRE, Build, Congreso Anual, etc.):** Tras el parón del 2020, durante varios días nos reunimos en Calpe con otros partners de Microsoft en España. Fueron días de compartir ideas, establecer relaciones, inspirarnos y conocer las tendencias tecnológicas y de negocio que están impulsando oportunidades de crecimiento para nuestros clientes.



## Volcados en la Innovación con ITI, el Instituto Tecnológico de Informática

**Somos miembros del Consejo:** Pako Giménez, como vocal del Consejo Rector del Instituto Tecnológico de Informática, ha participado periódicamente de las reuniones celebradas por el Instituto para fomentar la investigación, el desarrollo y la innovación TIC de las empresas miembros.

**Somos parte de REDIT:** Como miembros del Instituto Tecnológico, hemos participado también de las actividades de la Red de Institutos Tecnológicos de la Comunitat Valenciana, involucrándonos en las jornadas que se han organizado para abordar temas técnicos.





ITI INVESTIGATE  
ITI INVESTIGATE INNOVATE

SEGUIMOS  
TRABAJANDO!  
...pero desde casa..

ITI INVESTIGATE  
INNOVATE

### Relaciones con la Administración:

El instituto ha mantenido reuniones periódicas con diferentes cargos administrativos.



### En sintonía con AECTA, la Asociación de Empresas de Consultoría Terciario Avanzado Comunidad Valenciana

Como miembros de AECTA hemos asistido a las asambleas periódicas de la Asociación, como el II Foro de Tecnologías Emergentes.

Y muchos más...



Siempre al día de la actualidad empresarial y los avances más punteros del sector como parte de la Comunidad Global de Directivos APD, participando de sus formaciones, networking y otras actividades para el progreso de la dirección.



Cerca de los startups gracias a BigBan Angels. Como miembros de esta asociación privada sin ánimo de lucro hemos tenido el gran privilegio de conocer proyectos innovadores de los cuales han surgido sinergias entre emprendedores e inversores.



Hemos impulsado el uso de Internet como miembros de AVALNET, la Asociación de empresas y profesionales de INTERNET de la Comunidad Valenciana.



“

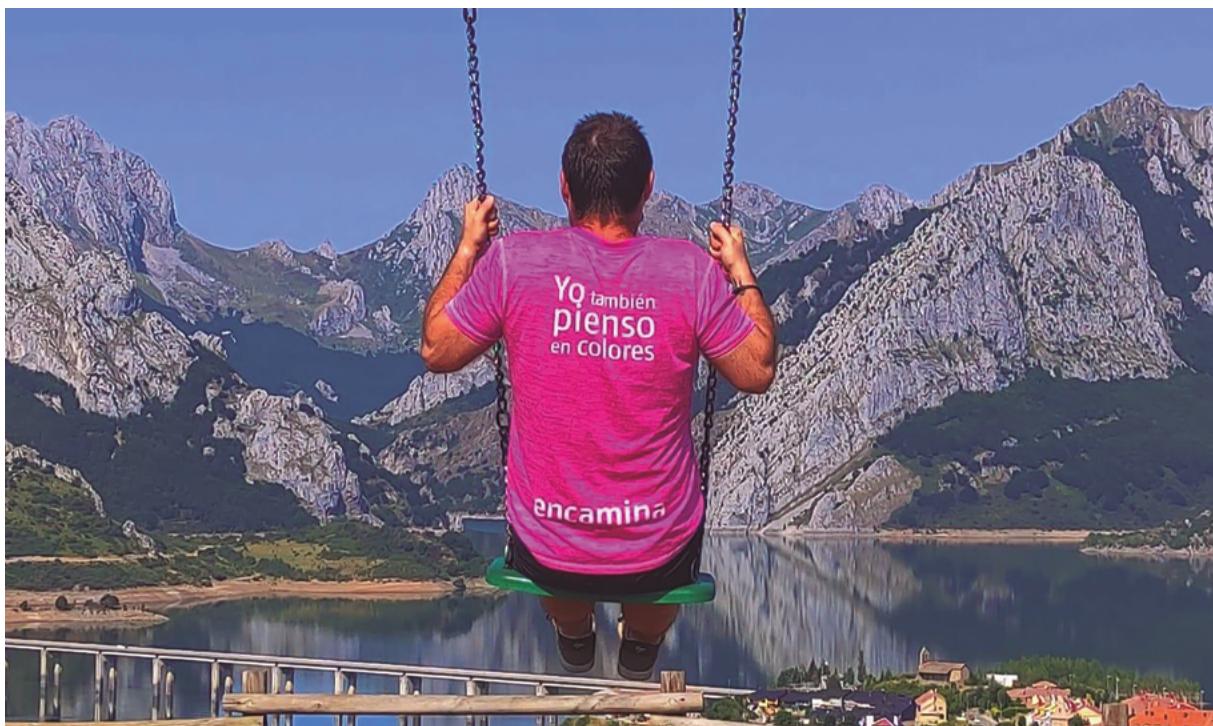
*En ENCAMINA apostamos por la gente sana, y promovemos la salud y el bienestar, en sintonía con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.*

# Bienestar

# Apostamos por la gente sana, que disfruta sintiéndose bien por dentro y por fuera

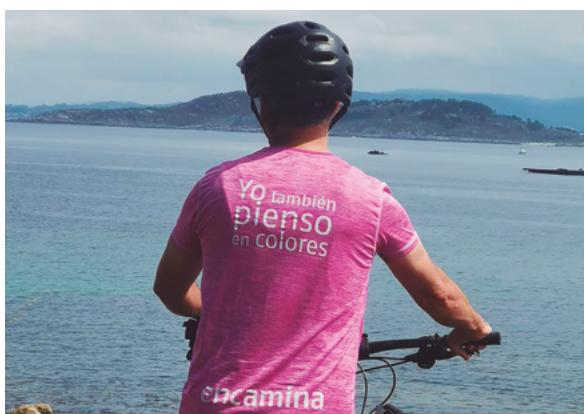
---

*Cuidar la salud y el bienestar del equipo también  
ha sido nuestro objetivo durante el 2021*



Hemos continuado con el impulso del **ENCAMINA Wellness Plan**, iniciado hace más de 4 años.

Con el *Wellness Plan* hemos impulsado acciones, muchas de las cuales existían previas al propio plan, orientadas a incrementar nuestro bienestar, nuestra energía y promover hábitos saludables.



# Nos hemos inspirado y motivado con la opinión que más nos importa: la de nuestros compañeros

---

*El feedback y escucha activa ha provenido  
de todas estas fuentes:*



**+20.000**

## **Interacciones en Yammer, nuestra red social corporativa**

Este año hemos compartido miles de posts en Yammer, uno de los principales canales de comunicación que utiliza ENCAMINA. A través de Yammer compartimos información, generamos ideas, colaboramos, comentamos, debatimos, nos reímos y celebramos las buenas noticias, estemos donde estemos, y con cualquier compañero (por lejos que éste se encuentre).



**7,6**

## **En felicidad y engagement**

Officevibe arroja un Indicador Global para conocer el nivel de engagement del equipo y poder hacer seguimiento de su evolución en el tiempo. En este momento nuestro indicador se encuentra en un 7,6. Las áreas en las que estamos más fuertes tiene que ver con satisfacción, bienestar con la relación con nuestros compañeros y nuestros responsables.



+1.000

### Opiniones sobre el ambiente de trabajo

Para medir el clima laboral empleamos la herramienta Officevibe que semanalmente envía preguntas rápidas (se contestan con un click) sobre temas de desarrollo personal, reconocimiento, relación con los compañeros, satisfacción o bienestar. Este año, el equipo ha dado respuesta a más de mil preguntas. Esta es una vía más para fomentar la comunicación, vertical y horizontal, tener un pulso auténtico de cómo estamos, y a partir de él saber con mayor precisión qué acciones realizar para estar mejor y ser más felices.



Casi 650

### Feedbacks recibidos

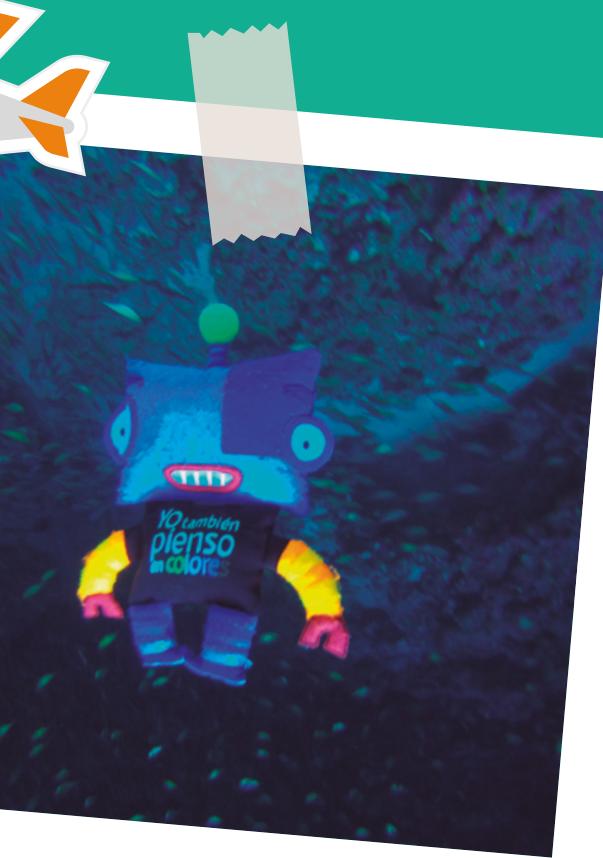
OfficeVibe permite también recoger un feedback más detallado con la posibilidad de redactar unas líneas donde trasladar libremente inquietudes y sugerencias.

Este año hemos recibido un total de 626 feedbacks, un 85% de los cuales tienen un tono positivo poniendo en valor fortalezas como trabajo y equipo; comunicación y feedback; colaboración y flexibilidad; desarrollo personal, reconocimiento y valores, y herramientas de trabajo; el 15 % restante tiene un enfoque constructivo y sugiere mejoras relativas a cómo podemos seguir mejorando.

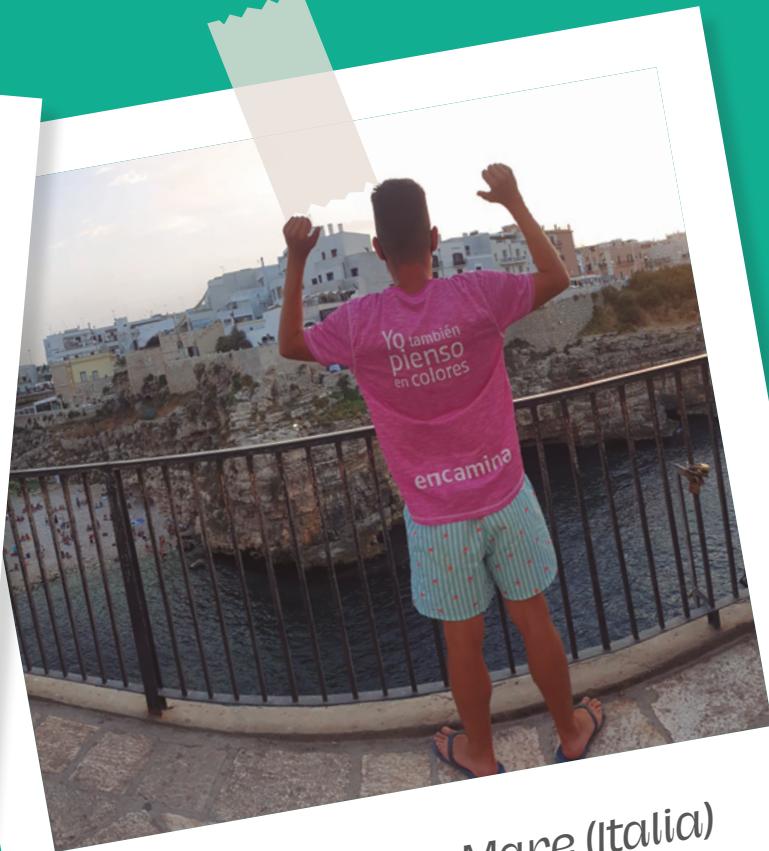
Viajar, reír, compartir,  
pasarlo bien... esas también  
son metas del #ENCATEAM

---





Mar Rojo (Egipto)



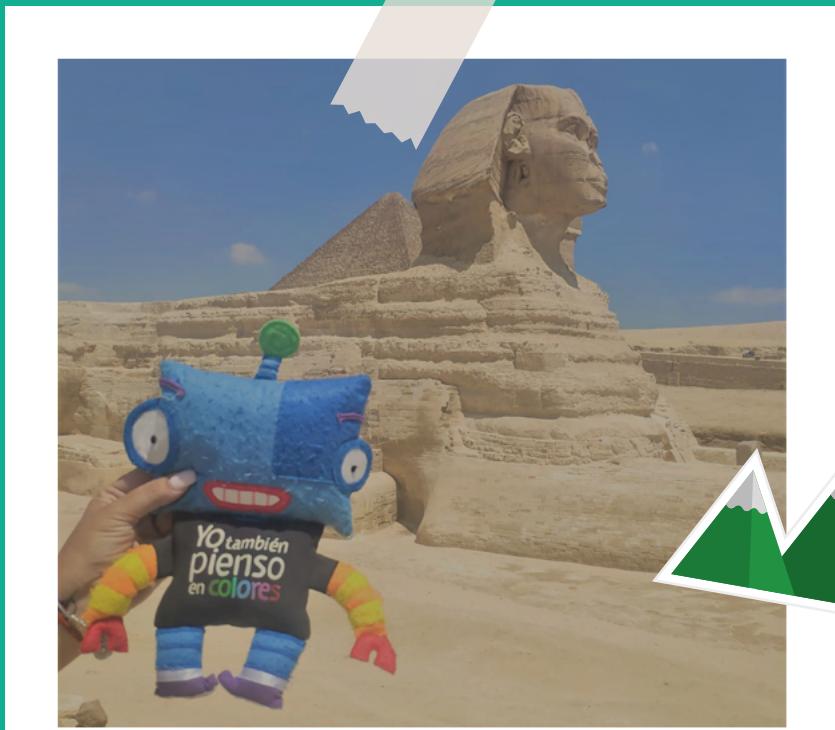
Polignano e Mare (Italia)



lfo y Pot



Parque Astérix (París, Francia)



📍 Esfinge de Guiza (Egipto)



📍 Petrópolis



📍 Ordesa (Pirineo aragonés)



📍 Malta



ra (Jordania)



Guadarrama (Madrid)



Río Nilo (Egipto)





marias)





# Reconocimiento

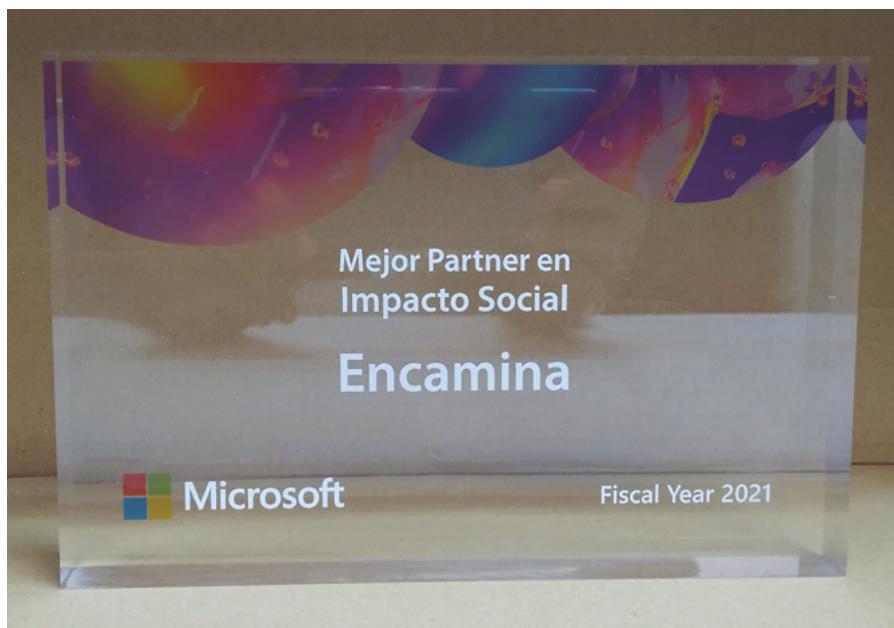
# Hemos obtenido el aplauso de la sociedad

---

*Nuestro trabajo honesto y nuestro talento apasionado nos ha valido varios premios y reconocimientos*

## **Premio Mejor Partner en Soluciones con Impacto Social**

Microsoft nos ha vuelto a premiar, por 2º año consecutivo, como Mejor Partner en Soluciones con Impacto Social. Destacan nuestro "reiterado compromiso con la **educación, la divulgación tecnológica y la ayuda a los más vulnerables**" y destacan especialmente nuestra forma de hacerlo Pensando En Colores.



## Conseguimos cuatro Especializaciones Avanzadas

Cerramos 2020 siendo uno de los tres primeros partners de Microsoft en España que recibía la Especialización Avanzada en *Adoption and Change Management* (Adopción y Gestión del Cambio). Pero es que, en 2021 ¡hemos conseguido 3 más! *Meetings & Meeting Rooms for Microsoft Teams*, Especialización Avanzada en *Teamwork Deployment* y en *Modernization of Web Applications*, todos ellos reconocimientos reservados para los Gold Partners que hayan superado los estrictos estándares de calidad exigidos por Microsoft... como nosotros.

# Microsoft Partner



<b>Gold Small and Midmarket Cloud Solutions</b>	<b>Silver Enterprise Mobility Management</b>
<b>Gold Project and Portfolio Management</b>	<b>Silver Windows and Devices</b>
<b>Gold Collaboration and Content</b>	<b>Silver Security</b>
<b>Gold Application Development</b>	<b>Adoption and Change Management</b>
<b>Gold Application Integration</b>	<b>Advanced Specialization</b>
<b>Gold Cloud Productivity</b>	<b>Modernization of Web Application</b>
<b>Gold Cloud Platform</b>	<b>Advanced Specialization</b>
<b>Gold Data Analytics</b>	<b>Meetings and Meeting Rooms for MS Teams</b>
<b>Gold Data Platform</b>	<b>Microsoft Teamwork Deployment advanced specialization</b>
<b>Gold Datacenter</b>	
<b>Gold Messaging</b>	
<b>Gold DevOps</b>	

## **Renuevan todos nuestros MVPs y se une otro más... ¡y ya van 6!**

Este año, no solo han renovado su título como MVPs Alberto Díaz, Santiago Porras, Rocío Romero, David Vidal y Álex Rostán, sino que se ha sumado a nuestra lista de MVPs, **Sergio Parra**, Software & Cloud Architect en ENCAMILA.

¡¡¡Gracias por vuestra entrega y por #PensarEnColores!!!



### **Rocío Romero**

Cloud Solutions Specialist en ENCAMILA, ha renovado en 2021 su MVP en *Office Apps & Services*.

### **David Vidal**

Team Leader en ENCAMILA es desde noviembre de 2020 MVP en *Developer Technologies*.

### **Alberto Díaz**

CTIO de ENCAMILA, revalida por 11º año consecutivo su título de MVP, en *Azure y Office Apps & Services*. Además, también es Regional Director de Microsoft en España.



### Santiago Porras

Innovation Team Leader en ENCAMILA, lleva también ocho años como MVP. En 2021 ha sido galardonado como MVP en *Microsoft Developer Technologies*.



### Álex Rostán

MVP en *Business Applications*, recibía su renovación, también enormemente orgulloso.



### Sergio Parra

Fue MVP durante 4 años, y en 2021, tras un pequeño «kit kat» ha vuelto con toda la fuerza en la categoría de *Microsoft Azure*, en lo que él ha definido como “un sueño hecho realidad”.

# Además de tener responsabilidad social... también generamos ganancias

---



**1.775.000,00€**

**Aportación a la sociedad  
mediante impuestos**



**1.673.000,00€**

**Aportación a proveedores  
mediante contratos**



**3.938.000,00€**

**Aportación a plantilla mediante  
nóminas + 1.065.000,00€ a  
la Seguridad Social**



0,00€

**Aportaciones a socios  
mediante dividendos**



7.000,00€

**Reinvertidos en el proyecto  
de ENCAMINA**



8.450.100,00€

**Aportaciones de valor  
añadido al mundo mediante  
las actividades relacionadas  
en esta memoria**

# y todo esto ha sido posible gracias al esfuerzo y buen humor de todo nuestro equipo

---

Abella Baeza, Jaime  
Adriá Catalá, Núria  
Aguilar Villalta, Sergio  
Alcocer Canet, Juan  
Alecú, Dragos Marian  
Alex Benzal, Juan Pedro  
Alfageme de Arriba, Leire  
Álvarez de Lara, Juan Antonio  
Aranzabal Ríos, Jorge  
Arribas Hernández, Roberto  
Barber Pascual, Iker  
Blanch Jaraba, Laura  
Blasco Arnandis, Jorge  
Bosch Navarro, Joan  
Barraza García, Jackeline Carolina  
Caballero González, Mila  
Caballero González, Nicolás  
Campayo Serrano, Carlos  
Castillo García, José Manuel  
Chaveli Llinares, Salvador  
Civera Ruixó, Vicente  
Colom Monfort, Alberto  
Concepción de Gouveia, Pablo  
Corregidor Coronado, Daniel  
Crespo Coletto, Diego  
Cacho Ramudo, Javier  
De Juan Jordán, Hugo  
de la Calle Miján, Nazaret  
Dolz Monzó, Ignacio  
Dolz Verdú, Alejandro Manuel  
Dorta Luís, José Gregorio  
Díaz Martín, Alberto  
Del Rincón López, Adrián  
Duque Peláez, Jorge  
Díaz Anabalón, Ignacio Manuel  
Díaz Cervera, Adrián  
Fernandez Liviano, Juan  
Fernández Sánchez, Jorge  
Ferrando Ferrer, José Daniel  
Frangi, Mariano  
Gaitán Garmendia, Claudio  
Galarraga Núñez, Gonzalo  
García Carbonell, Jose  
García Herrero, Juan José  
García Rodrigo, José Rafael  
Garibo Gil, Carlos  
Garrido Hernández, Begoña  
Gaspar Tort, Gabriel  
Gil Martínez, Andrés  
Gil Muñoz, Teresa  
Giménez Bellver, Carles  
Giménez Rodríguez, Francisco  
Gutierrez Mogollon, Oscar Antonio  
Guzmán Cóndor, Verónica

Gómez Arnandis, Alberto  
Gómez Marzo, Delia  
Giménez Gómez, Óscar  
Gonzalez Ribes, Luis  
Gómez Domingo, Carlos  
Hernández Gil, Álvaro  
Hierro Cinos, Sergio  
Hernández Mancebo, Sergio  
Ilina, Claudiu Adrián  
Iniesta Fernández, Javier  
Itriago Guitán, César Augusto  
Jiménez Sedano, Javier  
Liberoff Vázquez, Rodrigo Ezequiel  
Lupiáñez Maestro, Olga  
Láinez Mesado, Víctor  
López Agudo, Felipe  
Malanca, Andrea  
Martí Ferrer, Francisco  
Martínez Gil, Adrián  
Medina Rivas, Leticia  
Montes Aparicio, Yolanda  
Montiel Juan, Lucas  
Moreno Escalera, Carlos Jesús  
Muñoz Molina, Víctor  
Martínez Vigueras, Adriana  
Matos Alcalá, Manuel  
Naval Araya, Roberto  
Navarro Vera, Miguel Ángel  
Ortiz Jiménez, Miguel  
Otero Suárez, Lorenzo  
Ouabi, Youssef  
Ovejero López, María  
Pachón Gavilán, Francisco  
Parra Guerra, Sergio  
Pascual García, Cristina  
Pedroche Adán, Mar  
Piris de Castro, Borja  
Porras Rodríguez, Santiago  
Prats Escriche, Adrián  
Pueyo Rubio, Mª Cristina  
Pedrero Díaz, Sara  
Pedroche Adán, Mar  
Rafael Ponce, Ana María  
Reguera del Pino, Daniel  
Reinón Sanchez, Antonio  
Respaldiza López, Verónica  
Rodríguez López, Ignacio  
Romero López, María del Rocío  
Romero Ramos, Juan  
Rostán, Alex  
Ramírez Montemayor, Pilar  
Redondo Ortega, Elena  
Rodelgo Ruiz, David  
Sales Machi, Lucía  
Santos García, Beatriz  
Sanz Debrán, Alberto  
Sesé Morales, Olga  
Sobradelo Querol, Aitor  
Sánchez García, Rafael  
Sánchez Robleño, Andrés  
Solanes Palomares, Vicente  
Sánchez Morales, Aitor  
Tránchez Tamayo, Sergio  
Tórtola Talavera, Antonio  
Uwaleke Mejías, Petrus  
Valdés Azcárraga, Marta  
Vidal Castillo, David  
Villagrasa Ramos, Rut María  
Villalba Gomez, Jesus Manuel  
Villar Ariño, Francisco Javier  
Villena Mansergas, Marcos  
Vado Marín, Fernando  
Van Thienen, Benoit Marie Charles  
Zapico Ferrero, Diego  
Zarzoso Torres, Daniel







M E M O R I A · S O C I A L · C O R P O R A T I V A

**encamina**  
PIENSA EN COLORES