

BiTES

BiTES Savunma ve Havacılık © 2022

ÇALIŞAN EL KİTABI

BiTES.ÇEK Rev.1.0



Bu kitapçıkta BİTES kariyerine başlamak için
ihtiyaç duyacağın gerekli bilgileri bulacaksın.

Başarılarla dolu yeni bir kariyer yolculuğuna
hazır mısın?

BİTES'e katacağın değerler için şimdiden
teşekkür ederiz. Seninle daha da güçluyüz.

BİTES'E HOŞ GELDİN





ÖN SÖZ

BİTES olarak bizler işine tutku ve azimle sarılan, verimlilik ve başarı odaklı, değişimlere hızlı ayak uydurabilen, kendini durmadan geliştiren ve şirkete bağlılığı yüksek bir aileyiz. Başarımızın temelinde de en değerli kaynağımız olan çalışma arkadaşlarımız bulunuyor.

Bugünden itibaren sen de bu ailenin bir parçasısın. Ailemize yeni katılan her ferdimizin uyum sürecini hızlandırmak bizim için çok önemli. Bu nedenle ilk iş olarak geniş kapsamlı bir oryantasyon sürecine dâhil olacaksın ama bundan önce sana kısaca "Biz kimiz?" anlatmak isteriz.

BİTES ailesinin fertlerinden beklenildiği şekilde her durum ve koşulda dürüst, etik kurallara bağlı, BİTES ailesinin itibarını koruyan ve geliştiren şekilde çalışmak en temel görevimiz. Bu sebeple senin için hazırlanan bu dokümanda kurum kültürümüzü, kurumsal değerlerimizi, misyonumuzu, vizyonumuzu, şirket politikalarımızı ve ayrıca görevine ilişkin yasal koşulları bulacaksın.

Bu doküman sayesinde BİTES'in sana sunduğu imkânları öğrenebilir, değerlerini içselleştirip benimseyebilir, senden beklediğimiz görev ve sorumluluklar hakkında bilgi sahibi olabilirsin.

Ülkemizin geleceği için kritik teknoloji adımları attığımız bu yolda senin de katkılarını ilerleyip, birlikte başaracağız.

Gelecek için bugünden; azim, heyecan ve saygı ile...

Uğur COŞKUN
GENEL MÜDÜR

BİZ KİMİZ?

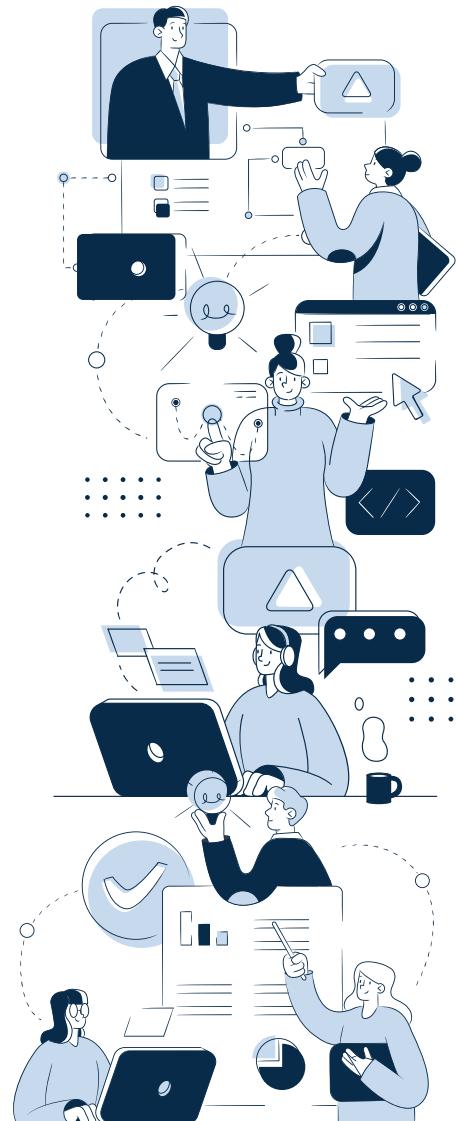
“

Biz, 2001 yılında İstanbul'da Dijital Televizyonculuk ve Oyun Sektoründe çalışma hayatına başlayan, 2005 yılından itibaren çalışmalarını ağırlıklı olarak savunma sanayinde yürüten millî ve yüksek teknoloji odaklı bir şirket olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ocak 2019'dan itibaren Türkiye'nin en büyük savunma sanayi şirketi olan ASELSAN'ın şirketimize %51 oranında ortak olması ile birlikte başarı odaklı bir dünya şirketi olma yolunda daha emin adımlarla ilerliyoruz.

BiTES olarak, ODTÜ Teknokent Bilişim İnovasyon Merkezinde 5 ayrı çalışma ofisimizde ve Next Level Loft ofisimizde 21 ve 22. katlarda; başta Artırılmış Gerçeklik, Yapay Zekâ ve Bulut Teknolojileri olmak üzere yeni nesil teknoloji alanlarında AR-GE ve inovasyon odaklı çalışmalar yapıyor; Eğitim ve Simülasyon Teknolojileri, Aviyonik Sistem Yazılımları, Komuta Kontrol & Bilgi Sistemleri ve Hava Savunma Sistemleri alanlarında ulusal ve uluslararası pazardaki paydaşlarımızla başarılı projeler yürütüyoruz.

”



BİZ KİMİZ?

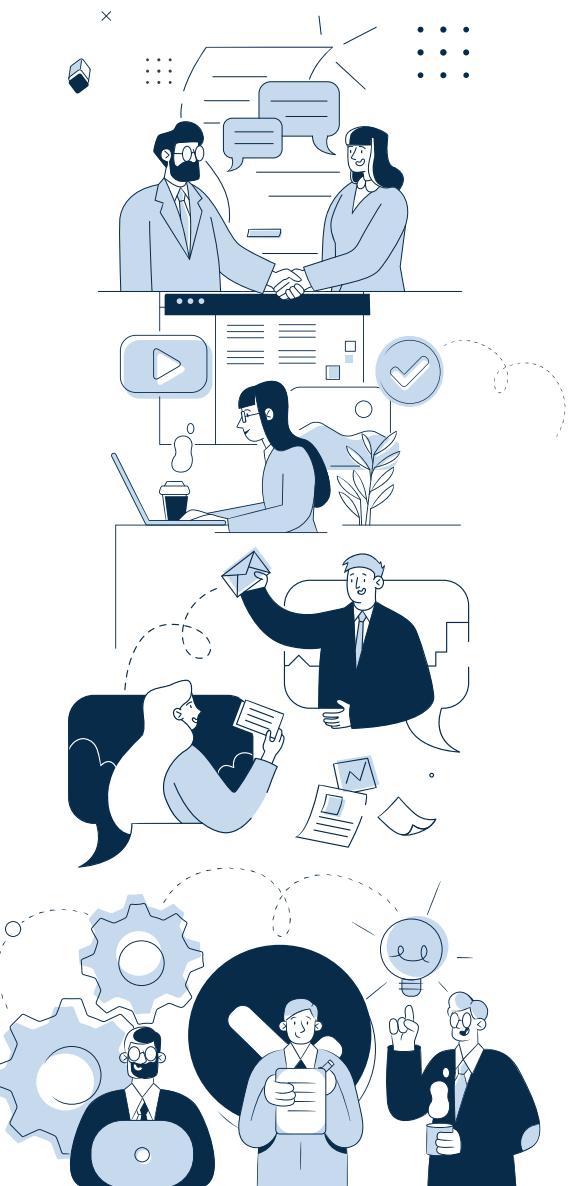
“

BİTES, 2014 ve 2017 yılında, ABD'nin önde gelen Simülasyon ve Eğitim Endüstrisi yayınlarından Military Training Technology dergisi tarafından, dünyanın en önemli 100 Simülasyon Firma'sı arasında gösterilmiş ve 2014, 2015, 2016 ve 2017 yıllarında Deloitte Fast 50 En Hızlı Büyüyen Teknoloji Şirketleri arasına girmiştir, 2014, 2015 ve 2016 yıllarında Bilişim 500 listesi, 2016 yılında da TİM Hizmet İhracatçıları kategorisinde ilk 500 içinde yer alarak başarılarını tescillendirmiştir.

BİTES, millî imkânlarla geliştirilen başarılı artırılmış gerçeklik çözümleri ile NATO tarafından Eğitim Teknolojileri Konferansı'na (11 – 13 Mayıs 2019) davet edilmiştir. ABD'deki NATO Dönüşüm Karargahı'nın düzenlediği konferansta BİTES gerçekleştirmiş olduğu ürün ve teknoloji çözümleri sunumu sonrasında çeşitli NATO üye ülkelerinden gelen katılımcıların oyları sonucunda "En İyi Eğitim Çözümü" ödülne layık görülmüştür.

Kurulduğu günden itibaren fonksiyonel çözümler üretmekte olan BİTES, sürekli gelişim ve fark yaratma stratejileriyle sektörde önemli bir yer edinmiştir. Geçen yılın sonucunda genç ve dinamik yapısına, deneyim ve sürdürülebilirliği de ekleyen BİTES, AR-GE'ye yatırım yapan başarılı bir firma olarak gelişimini şevkle ve hızla sürdürmektedir.

”



ÖDÜLLERİMİZ

2022 Yılın Lider Yerli Savunma

Sanayii Markası Ödülü

BİTES Savunma

BİTES, Bilişim 500'de

Bilişim 500 Türkiye 2020 Araştırması

Sonuçlarına göre 'Savunma Sanayii

**Sektörü- Yazılım' kategorisinde ilk 1.
sıradı yer aldık.**

BİTES, Bilişim 500'de

Bilişim 500 Türkiye 2021 Araştırması

Sonuçlarına göre 'Savunma Sanayii

**Sektörü- Yazılım' kategorisinde ilk 3.
sıradı yer aldık.**

Deloitte Technology Fast 50'de ilk 5'te

2021 yılında %786 büyümeye orayıyla

Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji
şirketleri arasında 4. sıradayız.

Zirvenin Havası

BİR BAŞKA

Bilişim 500'de

ZİRVEDEYİZ!



Deloitte

Technology Fast 50

Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen
Teknoloji Şirketlerinde

BİTES 4. Sırade



BİTES KURUM KÜLTÜRÜ

BİTES Değer ve İlkeleri, şirketin kuruluşundan bugüne kadar oluşan biriminin bir parçası olarak ve detaylı çalışmalar sonucunda belirlenmiştir.

Tüm çalışanlarımızın belirlenen ilkelere bağlılıkla çalışmaları ve aramiza yeni katılacak olan çalışma arkadaşımıza da bu doğrultuda rehberlik etmeleri beklenmektedir. Özellikle, yönetici pozisyonunda görev yapan çalışanlarımız kurum kültürünün esnetilmeden yerleştirilmesi ve uygulanması konusunda sorumluluk sahibidir.

BİTES Kurum Kültürüne bağlılık performans değerlendirme sürecine de yansıtılacaktır.



VİZYON VE MİSYON

Vizyon

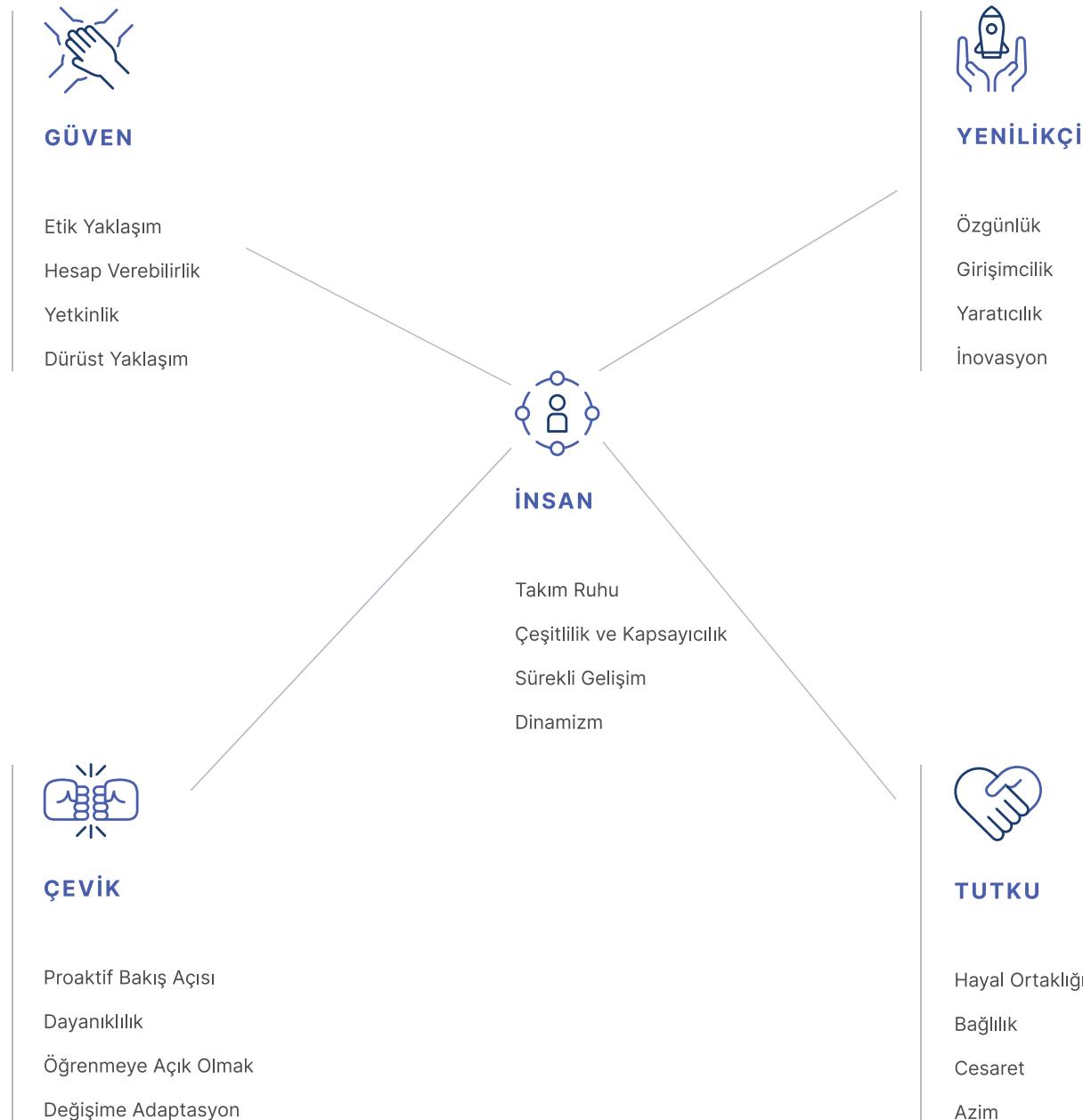
Dünyada bilinen en değerli Türk teknoloji markası olmak.

Misyon

Dünya çapında fark yaratacak yenilikçi teknolojiler geliştirmek.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ



BİTES OFİSİ

NEXT LEVEL OFİS

21. KAT OFİSİ

KURUMSAL KALİTE, PROJE KALİTE VE
DİJİTAL DÖNÜŞÜM
İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA
EĞİTİM SİMÜLASYON VE DİJİTAL
PLATFORMLAR
PLANLAMA, ANALİZ VE STRATEJİ

22. KAT OFİSİ

GENEL MÜDÜRLÜK
GENEL SEKRETERLİK
İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA
EĞİTİM SİMÜLASYON VE KURUMSAL
UYGULAMALAR



22. KAT OFİSİ

21. KAT OFİSİ

BİTES OFİSİ ODTÜ TEKNOKENT



0. KAT OFİSİ (D BLOK)

İNSAN KAYNAKLARI
İDARİ İŞLER
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
SATINALMA
ALT YÜKLENİCİ YÖNETİMİ

0. KAT OFİSİ (B BLOK)

MÜHENDİSLİK

0. KAT OFİSİ (C BLOK)

MÜHENDİSLİK

1. KAT OFİSİ

AVİYONİK

4. KAT OFİSİ

MALİ İŞLER
MÜHENDİSLİK
SATINALMA
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
KURUMSAL KALİTE
KURUMSAL HİZMETLER
DİREKTÖRLÜĞÜ

5. KAT OFİSİ

MÜHENDİSLİK

FAYDALI BİLGİLER

Çalışma saatlerimiz

08.30-18.00

arasıdır.

Ögle aramız

12.00-13.00

arasıdır.

Çalışma süremiz

günlük haftalık

8,5 saat **42,5** saat

ODTÜ Teknokent BİM

Next Level Loft

ofisimize toplu taşıma ile ulaşabilirsiniz.

ODTÜ Teknokent BİM'e, Tarım Bakanlığı Danıştay metro durağında; Next Level Loft ofisimize ise Söğütözü metro durağında inerek rahatça ulaşabilirsiniz.

Tüm banka ATM'lerine ODTÜ Teknokent BİM'e yürüme mesafesinde yer alan Mahall ve Tepe Prime'dan ulaşabilirsiniz.

Maaşlar

her ayın ilk mesai gününde (Resmî tatillere denk gelmesi durumunda takip eden ilk mesai günüdür) Ziraat Bankası hesabınıza aktarılır.

Yol ücreti

de maaşlar ile beraber hesabınıza aktarılır.

Bireysel Emeklilik

Sistemi kapsamında, çalışanlarımızın sistemde kaldıkları süre boyunca brüt maaşlarının %3'ü kesilerek, anlaşmalı sigorta şirketindeki çalışanın hesabına aktarılması zorunludur.

Çalışan ilk 2 ay içerisinde "Cayma", sonraki ayılda "Çıkış" hakkını kullanarak sistemden ayrılabilir ve biriken tutarı iade alabilir.



Sodexo:

Sodexo kartın işe başladığınız gün kullanıma açılmış olacak. App Store veya Google Play'den mobil uygulamayı yükleyerek kartını kullanmaya başlayabilirsin.

Kartını kullanmak için öncelikle üye olmanız gerekiyor.

Bites mail adresini, cep numarası, ad-soyadını girerek üye olabilirsin.

Sormak istediğiniz konular için Merve Duman ile iletişime geçebilirsin. (İletişim: merve.duman@bites.com.tr, 05357997509)

Ofis içerisinde size lazım olabilecek

kırtasiye

ihtiyaçlarınız için İdari İşlere danışabilirsiniz.

filiz.ay@bites.com.tr,

Next Level Loft Ofis, 21. kat

Yazıcı ve fotokopi

ihtiyaçlarınız için

Teknokent BİM D Blok 0. Kat, 4. Kat ve

Next Level Loft 22. kat ofisimizde

kullanabileceğiniz makineler mevcuttur.

Destek için Oğuz Can Şenel
(oguz.senel@bites.com.tr) ya da

Selim Arslan
(selim.arslan@bites.com.tr) ile
iletişime geçebilirsiniz.

Her kattaki ofislerimizdeki

mutfaklarımızdada

yer alan çay, nescafe, filtre kahve ve

Türk kahvesi makinelerinden yararlanabilirsiniz.

Öğle yemekleriniz için

ODTÜ Teknokent BİM'de yer alan Meal Up,
Garaj 55, Starbucks'ı tercih edebilirsiniz.

Alternatif olarak, Mahall ve Tepe Prime'a
yürüme mesafesindeyiz. Ayrıca Cepa,
Kentpark, Maidan ve Bilkent Center
ve Ankuva'ya araba ile kısa sürede
ulaşabilirsiniz.

Next Level Loft ofisinde iken Next Level
Food Court, Next Level Teras veya
Armada'yı tercih edebilirsiniz.

BT uzmanımız işe başladığın gün
bites.com.tr uzantılı mail adresi kullanıcı adı ve şifre bilgilerini paylaşacaktır.

Şirket dışında maillere ulaşmak için
<https://mail.bites.com.tr/owa> adresinden
kullanıcı adı ve şifren ile giriş yapıp erişim
sağlayabilirsin.

VPN, şirket dışında olup BİTES ağına,
sunucularına erişilebilmesi için
kullanılmaktadır. VPN bağlantı yetkisi yöneticinin
tarafından BT departmanına bildirilmektedir.
VPN erişimi için BT'den destek alabilirsin.
(İletişim: destek@bites.com.tr)

Bilgi Teknolojileri

ile ilgili her soru ve sorununda BT ekibimize
ulaşabilirsin.
(İletişim: destek@bites.com.tr)

Teknokent BIM ofisimizde 5 adet,
Next Level Loft Ofiste 1 adet

toplantı odası

bulunmaktadır.

Bu toplantı odalarını ihtiyaç duyduğunuzda
rezerve edebilirsiniz. Bunun için **mailinizde**
(Outlook) bulunan **Takvim** sekmesinden
istediğiniz **gün/saat ve odayı seçmeniz**
gerekmektedir. Sizden önce o odayı rezerve
eden başka bir ekip varsa aynı saate
rezervasyon yapmamanızı, daha önce
yaptığınız planlama iptal olduysa takvimden
rezervasyonunu silmenizi rica ederiz.

FAYDALI BİLGİLER (Linkleri)

Ofiste iken kendinizi iyi hissetmediğiniz durumlarda, (**COVID-19 Vaka Algoritmamızı göz atabilirsiniz.**) İnsan Kaynaklarını bilgilendirerek İş yeri hekimimizi mesai saatleri içerisinde muayenehanesinde ziyaret edebilirsiniz.

(D Blok 3. Kat, Dr. Ali Aksoy,
Cep Tel: 0555 238 12 85)

İş Sağlığı ve Güvenliği

konusunda Öncü İş Sağlığı firmasından hizmet alıyoruz. OSGB'den (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) hizmet almaktayız. Çalışanlarımızdan oluşan İSG ekibimiz periyodik olarak toplanmakta ve olası ramak kala, iş sağlığı ve işçi güvenliği hakkında gündem maddelerini değerlendirerek, ilgili aksiyonlar konusunda karar vermektedir.

[Organizasyon Yapısı](#)



[Satin Alma Talebi](#)



[Bi'Place](#)



[Çalışan Temsilcilerimiz](#)



Efor Girişİ

Eğitim, Simülasyon ve Dijital Platformlar GMY (ESD), Savunma ve Bilgi Sistemleri GMY (SBS), Proje Kalite Müdürlüğü departmanlarında çalışıp şirket içerisinde yürütülen projelere direkt destek sağlayan çalışanlarımızın, projeler için harcadığı saatlerin toplamını ve hangi çalışanınızın hangi projelere yönelik çalıştığını takibini sağlamamız için efor girişi yapması gerekmektedir.

Genel Müdürlük, Genel Sekreter, Kurumsal Hizmetler Direktörlüğü, Mali İşler GMY, İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörlüğü, Kurumsal Kalite Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü departmanlarındaki çalışanlarımız ve Genel Müdür Yardımcıları, Müdürler ve Direktörler efor girişi kapsamı dışında tutulmaktadır.

iCard QR Kod Sistemi

iCard uygulamasını [App Store](#) veya [Google Play](#)'den telefonunuza indirebilirsiniz.

Giriş yaparken kurum koduna ve şifre bilgisine ihtiyaç duyulmaktadır.

Kurum Kodu: ODTÜ, **şifre:** ve **şifre bilgisi** ODTÜ Teknokent'ten BİTES mail adresinize iletilmektedir.

Sabah işe başlarken ve akşam ofisten çıkışınızda telefonlarınızı indirdiğiniz iCard Uygulamasındaki QR'ı katlardaki QR Okuma cihazlarına okutmanız gerekiyor.

QR kodun problemsiz çalıştığını teyit etmek için "Geçiş Hareketleri" neden giriş-çıkış saat kontrollerinizi yapabilirsiniz.



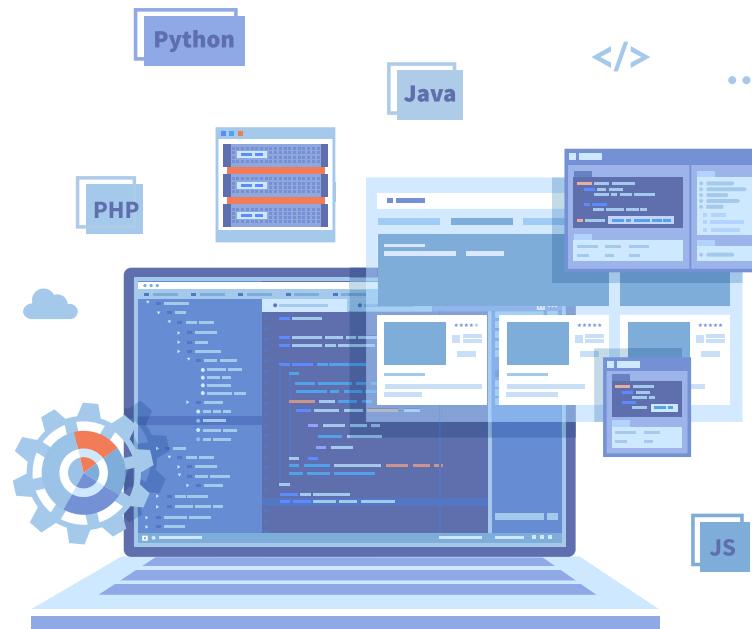
Entegre Yönetim Sistemi Politikası

BİTES olarak; Artırılmış Gerçeklik ve Sanal Gerçeklik Yazılımları, Yapay Zeka Yazılımları, Aviyonik Sistem Yazılımları, Video Yönetim ve Analiz Yazılımları, Sinyal ve Görüntü İşleme Yazılımları, Simülasyon/Simülatör Yazılımları, Görev Planlama, Faaliyet Sonrası Analiz Yazılımları, Masaüstü/Web Tabanlı Yönetim Bilgi Sistemi Yazılımları, Komuta Kontrol Yazılımları, Bilgisayar / Web Tabanlı Eğitim Sistemleri, Sanal Bakım Eğiticisi, GörSEL Veritabanı ve 3 Boyutlu Modelleme alanlarında dünya standartlarında, milli ve yerli, kaliteli ürün ve hizmetler sunmayı hedefledik. BİTES olarak; sağladığımız ürün ve hizmetlerde aşağıda sıralanan kalite politikalarını uygular ve kaliteyi, Kalite Yönetim Sistemi standardının gerekliliklerine ve mevcut süreçlerimize uyumlu olarak kurduğu Kalite Yönetim Sistemi ile garanti altına alarak, kalitenin sürekliliğini sağlarız.

- Müşteri bekentilerinin üzerinde, hedeflenen sürede maliyet etkin çözümler ile geliştirmeyi, tüm ilgili yasal ve sözleşmesel düzenlemelere uygun çalışmayı, sektördeki konumumuzu en yukarılarda tutmak için erimliliğimizi artırmayı ve sistemimizde sürekli iyileştirmeyi sağlamak,
- Ürün ve hizmetleri sunmakla sorumlu olan tüm çalışanlarımızın, kaliteli ürün ve hizmet sunmaya olan bağlılığımızın bilincinde olmalarını sağlamak, kişilerin bu doğrultuda kendi sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak,
- Uyguladığı metodolojiler ve kaynakların etkin kullanımı ile en değerli varlığımız çalışanlarımızın oluşturduğu takım ruhunun gücüyle, kaliteli, güvenilir hizmet ve ürünler sunmak,
- Çalışanlar ve müşteriler ile uzun soluklu kazan-kazan ilkesine dayalı ilişkiler kurmak Kalite Yönetim Sistemini ve BİTES süreçlerini; kabiliyet alanlarınızın tümünde performansı ve yaratılan değeri geliştirecek şekilde sürekli izlemek ve iyileştirmek.

Entegre Yönetim Sistemi

BİTES Entegre Yönetim Sistemi, CMMI-DEV v1.3 modeli referans alınarak ve ISO 9001:2015 standardının öngördüğü şartlara uygun olarak oluşturulmuş, süreç ve süreç varlıkları aracılığıyla dokümane edilmiş olup sürekli iyileştirmeye açıktır. BİTES Entegre Yönetim Sistemi'ne yönelik tüm dokümantasyona [Kurumsal Süreç Varlıklar Kütüphanesi](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.



İZİNLER

Yıllık İzin

Yıllık izin personelin fiilen bir yıllık çalışma dönemi sonunda hak kazandığı ücretli dinlenme süresidir. Bu izin personele 4857 sayılı İş Kanunu'nun 53. Maddesi hükümleri uyarınca verilir. BiTES'teki çalışma deneyimi;

- 1 yıldan 5 yila kadar (5 yıl dâhil) olanlara yılda 14 iş günü,
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara yılda 20 iş günü,
- 15 yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara yılda 26 iş günü yıllık ücretli izin verilir.
- Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan Ulusal Bayram ve hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.
- Yıllık izine hak kazanan personel, iznini hangi tarihlerde ve nerede geçireceğini gösteren ERP'den izin talebinde bulunur, onaylatır ve iznine ancak bu şekilde başlayabilir.



Ücretsiz İzin

Çalışanlarımızın izin kullanmak için, Canias Portal'da talep açmaları gerekmektedir. Detaylı bilgi için [Canias ERP Portal İzin Giriş Ekranı Kullanım Kılavuzunu](#) inceleyebilirsin.

İZİNLER

Mazeret İzni

Personel, bir takvim yılı içinde toplam 25 (yirmi beş) saatlik mazeret izni kullanabilir. Mazeret izinleri bir gün içinde en fazla 5 (beş) saat olarak kullanılabilir. Mazeret izni 1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında ise sadece 1 (bir) defa tam gün olarak kullanılabilir. Mazeret izninin tam gün kullanılması halinde, izinden 8,5 (sekiz buçuk) saat düşülür. Mazeret izni, 2 (iki) gün üst üste tam gün kullanılamaz, yıllık izin ve fazla mesai izni ile birleştirilemez. Detaylı bilgi için [Canias ERP Portal İzin Giriş Ekranı Kullanım Kılavuzunu](#) inceleyebilirsin.

Rapor

Çalışanlarımızın hasta oldukları günlere dair bilgilerini Canias Portal'a girmeleri gereklidir. Raporun onaylanması için elden İnsan Kaynaklarına teslim edilmesi gerekmektedir. Detaylı bilgi için [Canias ERP Portal İzin Giriş Ekranı Kullanım Kılavuzunu](#) inceleyebilirsin.

Doğum ve Emzirme İzni

Doğum ve emzirme izinleri yasal sürelerde uygun verilir. Eşi doğum yapan çalışanlarımıza 5 gün ücretli doğum izni verilir.

Evlenme İzni

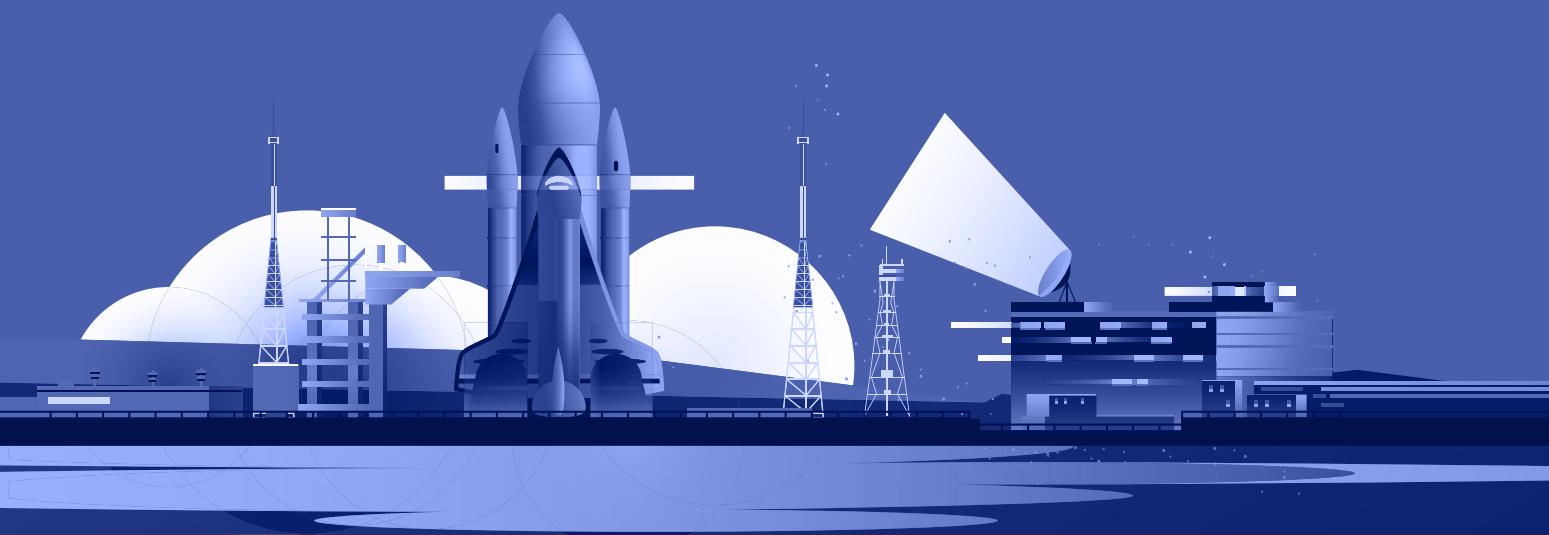
Çalışanın evlenmesi halinde 3 gün ücretli izin verilir.

Vefat İzni

Anne, baba, kardeş ve çocuklarından birinin ölümü halinde, 3 gün ücretli izin verilir.

Resmî Tatiller

Resmi ve dini bayramlarda çalışanlarımıza idari izin verilmektedir.



YAN HAKLAR

Özel Sağlık Sigortası

Kapsamlı Özel Sağlık Sigortası; çalışanın aramızda katılmalarını müteakip 2. ayını doldurması sonrasında başlatılmaktadır. Anlaşmalı olduğumuz sigorta şirketi **Türkiye Sigorta AŞ.** olup, sağlık sigortası süreçleri ile ilgili danışmanlık hizmetimizi Oyak Grup Sigorta üzerinden sağlamaktayız.

Çalışanlarımız* için **"Gold Plan, Premium Plan"** ve çalışanın kendisi için bir fark ödemeksiz aile bireylerini de dâhil edebilecekleri **"Avantajlı Aile Planı"** olmak üzere toplamda 4 poliçe opsyonu yer almaktadır.

Sigorta zeyillerinin oluşturma döneminde insan Kaynakları tarafından çalışanlarımızla irtibata geçilecek olup, sağlık sigortası planları detayları (ÖR: mevcut ve ek teminatlar, aile bireyleri için prim tutarları) paylaşılacaktır.
(*Çalışanlar ek prim ödeyerek aile bireylerini de sigorta planlarına dâhil edebilmektedirler.)

aselsan SAĞLIK SIGORTASI PLANLARI 2022-2023		STANDART PLAN	GOLD PLAN	PREMIUM PLAN	AVANTAJLI AİLE PLANI
TEMİNATLAR		<ul style="list-style-type: none">✓ Limitsiz yatarak tedavi terminatı✓ Limitsiz tetkik/tahil terminatı (%20 katılım payı)✗ Muayene terminatı✗ İlaç terminatı	<ul style="list-style-type: none">✓ Limitsiz yatarak tedavi terminatı✓ Toplamda 15.000 TL ayakta tedavi limiti (muayene, ilaç, tedkik/tahil)✓ Muayene başına limit bulunmamaktadır.✓ Ayakta tedavi için SGK anlaşmasız %20, SGK anlaşmalı 15 TL katılım payı	<ul style="list-style-type: none">✓ Limitsiz yatarak tedavi terminatı✓ Limitsiz tetkik/tahil terminatı✓ Limitsiz muayene/ilaç terminatı (Anlaşmasız kurumlarda TTB'3'e kadar)✓ Ayakta tedavi için SGK anlaşmasız %20, SGK anlaşmalı 15 TL katılım payı	<ul style="list-style-type: none">✓ Limitsiz yatarak tedavi terminatı✓ Toplamda 8 adet ayakta tedavi limiti (muayene, ilaç, tedkik/tahil)✓ İlaç terminatı (SGK'dan karşılanmaktadır)✓ Ayakta tedavi için 15 TL hasta katılım ücreti✓ Yalnızca SGK ve Türkiye Sigorta anlaşmalı hastanelerde geçerlidir

Bireysel Emeklilik Sistemi

Çalışanlarımız,
Bireysel Emeklilik Sistem'ine yasal bir
zorunluluk olarak işe başladıkları gün itibarıyla
dâhil edilirler.

BES'e dâhil olma şartı taşıyan tüm çalışanlar
(45 yaş altında olan kişileri kapsamaktadır)
bireysel emeklilik sözleşmeleri olup
olmamasına bakılmaksızın sisteme dâhil
olacaklardır.

Çalışanlığımızın sistemde kaldıkları süre
boyunca brüt maaşlarının **%3'ü kesilerek**,
anlaşmalı sigorta şirketindeki çalışanın
hesabına aktarılması zorunludur.

Çalışan ilk 2 ay içerisinde **"Cayma"**, sonraki
aylarda **"Çıkış"** hakkını kullanarak sistemden
ayrılabılır ve biriken tutarı iade alabilir. Katkı
payı, cayma hakkı, devlet katkısı ve diğer
detaylar için **444 11 11** numaralı telefondan
AvivaSa ile iletişime geçebilirsiniz.



BİTES İndirimleri

BİTES'lilere özel indirim avantajlarından ODTÜ Teknokent BİTES kartınız, BİTES Next Level Kartınız veya indirim kodları aracılığı ile faydalanabilirsiniz!



Üniversite İş Birlikleri

Yüksek Lisans ve Doktora eğitimi planlayan çalışanlarımız için aşağıdaki üniversitelerle anlaşmalarımız bulunmaktadır.



%30

ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ



%30

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ



%20

TED ÜNİVERSİTESİ



%20

ATILIM ÜNİVERSİTESİ / BİREYSEL BAŞVURU



%30

ATILIM ÜNİVERSİTESİ / GRUP BAŞVURUSU (+5)





Bİ'DOST

Aramıza yeni katılan arkadaşımızı ilk gün
heyecanında yalnız bırakmamak ve Bi'TES'e
adaptasyon sürecini rahat deneyimlemelerini
sağlamak amacıyla **Bi'Dost** adında
bir uygulamamız var.

**Bi'Dost'unuz ile ilk iş gününüzde
tanıştırılacaksınız.**



İlk Yardım ve İSG

1.

Öncü İSG firmasına mail atılması
mustafaerinc@guvenligi.com

Mail konu başlığı: BİTES İSG

İletilecek Bilgiler

T.C. Kimlik Numarası
Ad-Soyad
İşe Giriş Tarihi

2.

Kullanıcı Adı ve Şifre bilgileri ile
Sisteme Giriş

uzemoncuisguvenligi.com
T.C. Kimlik Numarası ve şifre
(TC Kimlik numaranızın ilk dört
hanesi) ile eğitim sistemine giriş
yapılmalıdır.

3.

Eğitim Hakkında

Her ders öncesi **ÖN TEST**
çözülmelidir, aksi hâlde video
başlatılamaz.

Eğer derse ara vermek ya
da daha sonra devam etmek
istenirse **DERSE ARA VER**
butonuna basarak ders
kaydedilmelidir.

Dersi tamamlanması gereken
süre bittiğinde **SON TEST** butonu
aktif olacaktır. O da çözüldükten
sonra **DERSİ TAMAMLA** butonuna
basılmalıdır.



Sıkça Sorulan Sorular

Rapor parasını nasıl alabilirim?

Sağlık kurumlarından alınan ve 2 günü geçen İş göremezlik Raporu ödemeleri Sosyal Güvenlik Kurumlarında kişilere ödenmektedir. İş göremez raporlarının öncelikle ilgili sağlık kurumlarında; sonrasında işverence SGK sisteminde onaylanması gerekmektedir. Onay sürecini takiben rapor ödemeleri PTT ya da SGK sistemine tanımlı IBAN numarasına yatmaktadır. Geçici iş göremezlik ödeneği e-devlet hesaplarınızdan takip edilebilmektedir.

Bazen acil olarak izin almadan şirketten ayrılmam gerekiyor izin formu doldurmam gereklidir mi?

Çalışanların her ne sebeple olursa olsun izin formu doldurmadan işten ayrılmaması gereklidir.

Evlilik veya ölüm nedeniyle kaç gün izin kullanabilirim?

Personelin evlenmesi halinde evlenme günü dâhil 3 (üç) iş günü, personelin eş, çocuk, anne, baba veya kardeşinin vefatı halinde yine 3 (üç) iş günü yasal izni vardır.

Özel Sağlık Sigortasına aile bireylerimi dâhil edebilir miyim?

Evet, ücreti karşılığında aile bireylerini dâhil edebilirsin. 2. Ayınız dolmadan önce İnsan Kaynakları Sigorta seçiminiz için sizlerle iletişime geçmekte ve 2. Ayınız itibarıyla da sigorta paketinizi aktif hâle getirmektedir.

Yurt dışına çıkmak istiyorum vize işlemlerini tamamlamak için gerekli belgeleri nasıl temin edebilirim?

İnsan Kaynakları İş Ortaklarından vize için gerekli olan belgeleri en az iki gün önceden bildirerek talep edebilirsiniz. Burada iş ortaklarına bu talebinizi ileterken en önemli nokta yurt dışına çıkış sebebinizdir. Zira turistik veya iş amaçlı yurt dışına çıkmak için gerekli olan vize evrakları farklılık içermektedir.

Kişi Güvenlik Belgesi (KGB) başvuru sürecini öğrenebilir miyim?

Gizlilik esası projelerde çalışma onayının alınması için KGB ihtiyacı duyulmaktadır. KGB başvurusunun yapılabilmesi için işe yeni başlayan çalışma arkadaşımızın ilk iş gündünde Arşiv Araştırması Formunu doldurup imzalayarak Filiz Ay'a teslim etmesi gereklidir (Next Level Loft Ofis, 21.Kat). Ek olarak, 1 vesikalik fotoğraf, 1 güncel adlı sicil belgesini (Resmî) de Filiz Ay'a teslim eder. Genel Müdür onayı ve imzası alınması ile birlikte, Millî Savunma Bakanlığı Teknik Hizmetler Dairesi Başkanlığı Özel Güvenlik Şubesine elden/kargo ile teslim edilir. Önceden KGB numarası olan çalışanlar "transfer" kapsamına girer. Transfer olabilmesi için 2 seneden az süre geçmiş olması gereklidir. KGB süresi dolmuş ise yeni başvuru yapılır. Daha önceden KGB numarası olmayan çalışan için yeni başvuru yapılır. Soruşturma süresi en az 6 ay sürmektedir. En az 6 aylık sürecin sonunda KGB numarası BİTES'e iletilir. Kişilerin ihtiyaç duyması durumunda KGB numarası kişi ile paylaşılabilir.



BİTES.ÇEK Rev.1.0

BiTES
BİTES Savunma ve Havacılık © 2022

www.bites.com.tr