BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEPOLISIAN NEGARA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024 60 KEGIATAN 60 KEGIATAN 5 KEGIATAN 1 TAHUN 1 TAHUN TARGET 100% 100% (9) KAPOLRES KARIMUN POLDA KEPRI PERSENTASE PELAKSANAAN PENYULUHAN TENTANG PENYULUHAN BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA POLRES KARIMUN POLDA KEPRI Kuantitas | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PEJABAT PENILAI KINERJA TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA INDIKATOR KINERJA INDIVIDU KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA Kualitas | PERSENTASE DATA UNGKAP KASUS FADLI AGUS (2) **FINDAK PIDANA NARKOTIKA** NARKOTIKA PANGKAT/ GOL. UNIT KERJA JABATAN RUANG NAMA Kuantitas Kuantitas NIP Kualitas Waktu Waktu ASPEK 4 ON S 2 4 LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA PENYULUHAN TENTANG BAHAYA TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PENYALAHGUNAAN NARKOBA RENCANA HASIL KERJA TERSUSUNNYA PEMBUATAN 3 POLRES KARIMUN POLDA KEPRI NARKOTIKA PEGAWAI YANG DINILAI Pengatur Tingkat I / II/d 197810312008102001 FUNGSIONAL UMUM RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN MARTINAH BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM PENEGAKKAN HUKUM SECARA PENEGAKKAN HUKUM SECARA PENEGAKKAN HUKUM SECARA KEPOLISIAN RESOR KARIMUN KEPOLISIAN RESOR KARIMUN KEPOLISIAN RESOR KARIMUN YANG DIINTERVENSI indikator: INDEKS GAKKUM Indikator: INDEKS GAKKUM Indikator: INDEKS GAKKUM 2 PANGKAT/ GOL. UNIT KERJA JABATAN HASIL KERJA RUANG NAMA NIP UTAMA ON S 4 0 m

S	HASIE MENOR					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	U	TARGET
(E)	(2)	(3)	(4)	(5)		(9)
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	SIL	100%
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE		1 TAHUN
4	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	Kuantitas	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	JLANAN	12 LAPORAN
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	ANAN	100%
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE		1 TAHUN
ro	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP Kuantitas KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Kuantitas	TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	DA NARKOTIKA	400 KEGIATAN
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA	Y.	100%
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE		1 TAHUN
LA	TAMBAHAN					
PE	PERILAKU KERJA			84		
-	Berorientasi Pelayanan					
	 Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti 	nasyarakat dalkan		ĬĬ.	Ekspektasi Khı	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	nggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi a bertanggung jawab efektif dan efisien batan	itegritas ting		Ekspektasi Khı	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	3 Kompeten					

1	PERILAKU KERJA	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
_	- Membantu orang lain belajar	
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	4 Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
п)	5 Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
_	pemerintahan yang sah	
_	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara	
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	
9	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
_	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
	- Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai

MARTINAH 197810312008102001



EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

			,
7	5	4	
í		Ľ	
4	¢	1	
ť	•	۲	١
i			֡
ì		7	
•			
į	Z	7	
4	¢	1	
۲	۰	۰	
ţ)	1	
'			
1			۰
ì	ř	Ĭ	
ί			
į	,	2	

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	0	PEGAWAI YANG DINILAI		NO		н	PEJABAT PENILAI KINERJA	
-	NAMA	MARTINAH		1	NAMA	F/	FADLI AGUS	
7	NIP	197810312008102001		2	NIP	72	7202013011810001	
n	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Tingkat I / II/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	RUANG.		
4	JABATAN	FUNGSIONAL UMUM		4	JABATAN	K	KAPOLRES KARIMUN POLDA KEPRI	KEPRI
ı	UNIT KERJA	POLRES KARIMUN POLDA KEPRI		S	UNIT KERJA	PC	POLRES KARIMUN POLDA KEPRI	PRI
S.	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
2	POLA DISTRIBUSI:							
HA	HASIL KERJA							
ON	Z RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	PINAN RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDI	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)) (2)	(3)	(4)		(5)	(9)	(2)	(8)
Th	UTAMA							
1	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	RA TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Kuantitas	TERSUSUNNYA HASIL UNGKAP TINDAK PIDANA NARKOTIKA	TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA	60 KEGIATAN	57 KEGIATAN berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TAHUN 2024	Pimpinan:
			Kualitas	PERSENTASE DA UNGKAP KASUS	PERSENTASE DATA UNGKAP KASUS	100%	95% berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TAHUN 2024	Pimpinan: 🌢
			Waktu	KETEPAT SESUAL	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE	1 TAHUN	1 TAHUN berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Pimpinan: 🌢

Y	THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH						
ON	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)	(8)
72	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA	Kuantitas	TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PENYULUHAN BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA	5 KEGIATAN	5 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA	Pimpinan: •
			Kualitas	PERSENTASE PELAKSANAAN PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN	100%	100% berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA	Pimpinan: 🌢
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE	1 TAHUN	1 TAHUN berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA	Pimpinan: 🍁
က	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Kuantitas	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	60 KEGIATAN	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Pimpinan: 🌢
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	100%	95% berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Pimpinan: 🌢
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE	1 TAHUN	1 TAHUN berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Pimpinan: 🌢
4	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	Kuantitas	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	12 LAPORAN	TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	Pimpinan: 🌢

NO RENCA	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA	TARGET /	REALISASI BERDASARKAN	UMPAN BALIK
	YANG DIINTERVENSI			UDIVIDU	SESEUAI	BUKTI DUKUNG	BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(2)	(8)
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	100%	12 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	Pimpinan: 🌢
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE	1 TAHUN	1 TAHUN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA	Pimpinan: 🌢
LO.	PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator: INDEKS GAKKUM	TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	Kuantitas	TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA	400 KEGIATAN	387 KEGIATAN berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024	Pimpinan: 🌢
			Kualitas	PERSENTASE PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA	100%	96% berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024	Pimpinan: 🌢
			Waktu	KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE	1 TAHUN	1 TAHUN berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024	Pimpinan: •
M	TAMBAHAN						
AT	RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
ER	PERILAKU KERJA					UMPAN BAI BERDASAR	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 B	Berorientasi Pelayanan						
1 1 1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	nan masyarakat diandalkan		Ekspekta	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	pinan: Pimpinan: •	
2 A	Akuntabel						
1 1 1	 Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggun Menggunakan kekayaan dan BMN secara bert Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	 Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	dan berintegri an efisien		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	pinan: Pimpinan: •	
X	3 Kompeten						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
Meningkatkan kompetensi diri untuk menjaw Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	 Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌢
4 Harmonis			
Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain Membangun lingkungan kerja yang kondusif	n latar belakangnya ang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:	Pimpinan: •
5 Loyal			
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Nega setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	ra Republik Indonesia Tahun 1945,	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: •
6 Adaptif			
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	nadapi perubahan angkan kreativitas	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan:	Pimpinan: 🌢
7 Kolaboratif			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribu - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuar	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🔹
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			
Pegawai	inilai •	A O O O O O O O O O O O O O O O O O O O	er 2024 inerja
	1		

PASOR KARIMOSES SECTION SECTIO KEPALA

MARTINAH 197810312008102001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TAHUNAN

KEPOLISIAN NEGARA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MARTINAH
	NIP	:	197810312008102001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pengatur Tingkat I / II/d
	JABATAN	:	FUNGSIONAL UMUM
	UNIT KERJA	:	POLRES KARIMUN POLDA KEPRI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	FADLI AGUS
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	KAPOLRES KARIMUN POLDA KEPRI
	UNIT KERJA	:	POLRES KARIMUN POLDA KEPRI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINER	N.	
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

KEPRI, 31 Desember 2024 7. Pegawai yang Dinilai

MARTINAH 197810312008102001 FADLI AGUS

Desember 2024

Renilai Kinerja