

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEPOLISIAN NEGARA PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| PEGAWAI YANG DINILAI | | PEJABAT PENILAI KINERJA | |
|--|---|--|---------------------|
| NO | NAMA | NO | NAMA |
| 1 | MARTINAH | 1 | FADLI AGUS |
| 2 | 197810312008102001 | 2 | - |
| 3 | Pangkat/ GOL. Ruang Pengatur Tingkat I / II/d | 3 | PANGKAT/ GOL. RUANG |
| 4 | JABATAN | 4 | JABATAN |
| 5 | UNIT KERJA | 5 | UNIT KERJA |
| HASIL KERJA | | KAPOLRES KARIMUN POLDA KEPRI | |
| POLRES KARIMUN POLDA KEPRI | | POLRES KARIMUN POLDA KEPRI | |
| RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI | | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | |
| NO | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI | ASPEK | TARGET |
| (1) | (2) | (4) | (6) |
| UTAMA | | | |
| 1 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 60 KEGIATAN |
| 2 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | Kuantitas | 100% |
| | | Kualitas | 100% |
| | | Waktu | 1 TAHUN |
| 3 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PENYULUHAN BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA | 5 KEGIATAN |
| | | Kuantitas | 100% |
| | | Kualitas | 100% |
| 3 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | Waktu | 1 TAHUN |
| | | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 60 KEGIATAN |
| | | Kuantitas | 60 KEGIATAN |

| HASIL KERJA | | | | | |
|----------------|---|---|-----------------------------|---|--------------|
| NO | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 100% |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN |
| 4 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | Kuantitas | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | 12 LAPORAN |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | 100% |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN |
| 5 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | Kuantitas | TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 400 KEGIATAN |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA | 100% |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN |
| TAMBAHAN | | | | | |
| PERILAKU KERJA | | | | | |
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | | | | |
| 2 | Akuntabel | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | |
| 3 | Kompeten | | | | |

| PERILAKU KERJA | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|----------------|--|-----------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | |
| 4 | <p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 5 | <p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6 | <p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7 | <p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai



MARTINAH

197810312008102001



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TAHUNAN

KEPOLISIAN NEGARA PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| PEJABAT PENILAI KINERJA | | |
|-------------------------|---------------------|----|
| NO | NAMA | NO |
| 1 | MARTINAH | 1 |
| 2 | NIP | 2 |
| 3 | PANGKAT/ GOL. RUANG | 3 |
| 4 | JABATAN | 4 |
| 5 | UNIT KERJA | 5 |

| | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|-----------|---|-----------------------------------|--|---|
| CAPAIAN KINERJA ORGANISASI | | | | | | | |
| - | | | | | | | |
| POLA DISTRIBUSI: | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| HASIL KERJA | | | | | | | |
| NO | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| UTAMA | | | | | | | |
| 1 | PENEKAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA | Kuantitas | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 60 KEGIATAN | 57 KEGIATAN berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TAHUN 2024 | Pimpinan: 📌 |
| | | | Kualitas | PERSENTASE DATA UNGKAP KASUS | 100% | 95% berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TAHUN 2024 | Pimpinan: 📌 |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN | 1 TAHUN berdasarkan DATA UNGKAP KASUS TINDAK PIDANA NARKOTIKA | Pimpinan: 📌 |

| HASIL KERJA | | | | | | |
|-------------|--|---|-----------|--|-----------------------------------|---|
| NO | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS! | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 2 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA | Kuantitas | TERSUSUNNYA LAPORAN HASIL PELAKSANAAN PENYULUHAN BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA | 5 KEGIATAN | 5 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PELAKSANAAN PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA | 100% | 100% berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN | 1 TAHUN berdasarkan LAPORAN HASIL PENYULUHAN TENTANG BAHAYA PENYALAHGUNAAN NARKOBA |
| 3 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | Kuantitas | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 60 KEGIATAN | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 100% | 95% berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN | 1 TAHUN berdasarkan LAPORAN HASIL KEGIATAN GELAR PERKARA TINDAK PIDANA NARKOTIKA |
| 4 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | Kuantitas | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | 12 LAPORAN | TERSUSUNNYA PEMBUATAN LAPORAN BULANAN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA |
| | | | | | | Pimpinan: |

| HASIL KERJA | | | | | | | |
|--------------------------------------|---|---|-----------|---|-----------------------------|--|--|
| NO | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | 100% | 12 KEGIATAN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | Pimpinan: ➡ |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN | 1 TAHUN berdasarkan LAPORAN BULANAN SATRESNARKOBA | Pimpinan: ➡ |
| 5 | PENEGAKKAN HUKUM SECARA BERKEADILAN DI DAERAH HUKUM KEPOLISIAN RESOR KARIMUN Indikator : INDEKS GAKKUM | TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | Kuantitas | TERSUSUNNYA PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA TINDAK PIDANA NARKOTIKA | 400 KEGIATAN | 387 KEGIATAN berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024 | Pimpinan: ➡ |
| | | | Kualitas | PERSENTASE PEMBUATAN SP2HP KEPADA KELUARGA TERSANGKA | 100% | 96% berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024 | Pimpinan: ➡ |
| | | | Waktu | KETEPATAN WAKTU SESUAI TIME LINE | 1 TAHUN | 1 TAHUN berdasarkan DATA SP2HP SATRESNARKOBA TAHUN 2024 | Pimpinan: ➡ |
| TAMBAHAN | | | | | | | |
| RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI | | | | | | | |
| PERILAKU KERJA | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | | | |
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | Pimpinan: ➡ | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | | | | | | |
| 2 | Akuntabel | | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | Pimpinan: ➡ | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | | | | | | |
| 3 | Kompeten | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | |
|---|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4 | Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5 | Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6 | Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7 | Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> |
| RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI | | | |
| PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK | | | |

Pegawai yang Dinilai



MARTINAH

197810312008102001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEPOLISIAN NEGARA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| | | |
|----|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI | |
| | NAMA | : MARTINAH |
| | NIP | : 197810312008102001 |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : Pengatur Tingkat I / II/d |
| | JABATAN | : FUNGSIONAL UMUM |
| | UNIT KERJA | : POLRES KARIMUN POLDA KEPRI |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA | |
| | NAMA | : FADLI AGUS |
| | NIP | : - |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : |
| | JABATAN | : KAPOLRES KARIMUN POLDA KEPRI |
| | UNIT KERJA | : POLRES KARIMUN POLDA KEPRI |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA | |
| | NAMA | : |
| | NIP | : |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : |
| | JABATAN | : |
| | UNIT KERJA | : |
| 4. | EVALUASI KINERJA | |
| | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI | : - |
| | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI | : BAIK |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI | |
| | | |

KEPRI, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MARTINAH

197810312008102001

KEPRI, 31 Desember 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



FADLI AGUS