

MEMORANDUM
0003/GMKE.HO/I/2025

Kepada Yth : All Karyawan Gadai Mulia Kepri
Tembusan : All Staff Kantor Pusat
Dari : Direktur Gadai Mulia Kepri
Tanggal : 01 Januari 2025
Perihal : **Skema Insentif Outlet**
Lampiran : -

A. Latar Belakang

Guna mendukung pencapaian target Outstanding Outlet dan sebagai apresiasi terhadap kinerja outlet maka perlu dibuat skema insentif.

B. Memo Referensi

Memo no. 0039/GMKE.HO/IX/2024 tanggal 01 September 2024 perihal Skema Insentif Outlet.

C. Skema Insentif terdiri dari 3 Kategori

1. Base Incentive
2. Activity Incentive
3. Special Incentive

D. Ketentuan Umum

1. Base Incentive

1.1 Ketentuan Insentif OS Emas, Mobil dan Motor sebagai berikut :

OUTSTANDING	KOMPOSISI
< Rp. 2.000.000.000	Tidak Dapat Insentif
Rp.2.000.000.000 - Rp.2.999.999.999	Insentif 0,05% dari Outstanding
Rp.3.000.000.000 - Rp.3.999.999.999	Insentif 0,1% dari Outstanding
>4.000.000.000	Insentif 0,1% dari Outstanding + 10% Profit Sharing

1.2 Ketentuan Insentif OS Elektronik, BPKB dan Sepeda sebagai berikut :

OUTSTANDING	KOMPOSISI
< Rp. 150.000.000	Tidak Dapat Insentif
Rp.150.000.000 - Rp.299.999.999	Insentif 0,5% dari Outstanding
Rp.300.000.000 - Rp.399.999.999	Insentif 1% dari Outstanding
>400.000.000	Insentif 1% dari Outstanding + 10% Profit Sharing

1.3 Syarat dan Ketentuan Base Incentive sebagai berikut :

a. Aging OS ≤ 20 Hari

Katagori	Pengurang Insentif
95% - 100%	0%
90% - 94,99%	10%
80% - 89,99%	20%
<80%	100%

b. Insentif akan dibayarkan berdasarkan pencapaian target outstanding

Pencapaian Target OS	Insentif
85% - 95%	85%
> 95%	100%

c. Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

- I. Outlet dengan 1 penaksir: CM 10%, BM 50%, Penaksir 40%
- II. Outlet dengan 2 penaksir: CM 10%, BM 40%, Penaksir 25% masing-masing.

1) Jika jumlah penaksir 1 orang

PARAMETER	ACTUAL	CURRENT 0-20	ACT TARGET	INSENTIF	CM 10%	BM 50%	PENAKSIR 40%
OS Emas, Mobil dan Motor	2.000.000.000	100%	100%	1.000.000	100.000	500.000	400.000
OS Elektronik, BPKB dan Sepeda	200.000.000	100%	100%	1.000.000	100.000	500.000	400.000

2) Jika jumlah penaksir 2 orang

PARAMETER	ACTUAL	CURRENT 0-20	ACT TARGET	INSENTIF	CM 10%	BM 40%	PENAKSIR 25%	PENAKSIR 25%
OS Emas, Mobil dan Motor	3.800.000.000	100%	100%	3.800.000	380.000	1.520.000	950.000	950.000
OS Elektronik, BPKB dan Sepeda	380.000.000	100%	100%	3.800.000	380.000	1.520.000	950.000	950.000

2. Activity Incentive

2.1 Insentif NOA New Booking Gadai Cicilan Suka-Suka

TARGET NOA	INSENTIF
10	500.000
20	750.000
30	1.250.000

Komposisi pembagian Insentif :

JABATAN	KOMPOSISI
CLUSTER MANAGER	10%
BRANCH MANAGER	25%
SALES OFFICER	60%
PENAKSIR	5%

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Target OS atas gadai cicilan suka-suka minimal Rp 200.000.000, < Rp 200.000.000 insentif tidak bisa cair, walaupun NOA New Booking sudah tercapai.
- 2) Khusus untuk transaksi Gadai Cicilan Suka-Suka dengan produk logam mulia.
- 3) Tidak termasuk Cicilan Karyawan Gadai Mulia atau Karyawan Group Serba Mulia.
- 4) Berlaku untuk transaksi New Booking (New CIF dan RO).
- 5) Insentif akan dibayarkan pada saat nasabah sudah melakukan pembayaran minimal 1 kali angsuran sehingga pembayaran insentif akan diberlakukan di bulan berikutnya setelah angsuran pertama.
- 6) Gadai Cicilan Suka-Suka yang dilunasi pada angsuran pertama tetap diperhitungkan insentif nya.
- 7) Pembayaran akan di transfer ke rekening pribadi dan pembagian insentif sesuai dengan komposisi
- 8) Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

Nama Cabang	OS	ACT NOA NEW BOOKING		TOTAL	INSENTIF	KOMPOSISI				KETERANGAN
		OD +1	DIBAYAR ANG 1			CM 10%	BM 25%	PENAKSIR 60%	SO 5%	
A	2.500.000.000	30	1	31	-	-	-	-	-	OS mencapai tetapi angsuran 1 masih OD
B	50.000.000	20	20	40	-	-	-	-	-	NOA mencapai tetapi OS tidak mencapai
C	400.000.000	10	30	40	1.250.000	125.000	312.500	750.000	62.500	OS dan NOA mencapai Target,

2.2 Gadai Elektronik Cera LTV 100%

Komposisi NOA New Booking LTV 100%	Insentif
> 90% - 95%	1.500.000
> 95%	2.000.000

Komposisi pembagian Insentif :

JABATAN	KOMPOSISI
CLUSTER MANAGER	5%
BRANCH MANAGER	60%
PENAKSIR	35%

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Target New Booking gadai elektronik cera minimal 50 NOA.
- 2) Target OS gadai elektronik cera minimal Rp 150.000.000 diluar OD >20 hari.
- 3) Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

CABANG	NEW BOOKING			TOTAL	OS			BESARAN INSENTIF	KOMPOSISI		
	LTV <100%	LTV > 100 %			<20	>20	TOTAL OS		CM	BM	PENAKSIR
	NOA	NOA	NOA %						NOA	5%	60%
A	5	60	92%	65	100.000.000	200.000.000	300.000.000	0	-	-	-
B	7	180	96%	187	310.000.000	50.000.000	360.000.000	2.000.000	100.000	1.200.000	700.000
C	1	35	97%	36	150.000.000	20.000.000	170.000.000	0	-	-	-
D	5	50	91%	55	160.000.000	25.000.000	185.000.000	1.500.000	75.000	900.000	525.000

Note :

- a) Cabang A tidak mencapai Target OS <20 hari
- b) Cabang C tidak mencapai target NOA

2.3 Fokus Activity Take Over (Emas)

TARGET	INSENTIF
Rp.100.000.000	300.000
> Rp.100.000.000 - Rp.200.000.000	600.000
> Rp.200.000.000	900.000

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Insentif berlaku untuk karyawan yang mereferensikan
- 2) Jika transaksi take over berasal dari Sales Officer maka insentif take over tidak diperhitungkan.
- 3) Minimal rate 1.5%
- 4) Insentif diberikan dari jumlah UP yang di take over.
- 5) Berlaku untuk transaksi new booking.
- 6) Berlaku untuk gadai reguler dan gadai cicilan.
- 7) Hanya berlaku untuk karatase >8 karat.
- 8) Wajib melampirkan SBG gadai sebelumnya.

3. Special Insentif Target Outstanding

3.1 Ketentuan Target Outstanding EMM (Emas, Motor dan Mobil)

Pencapaian Target	CM	BM
100% - 110%	150.000	250.000
110% - 120%	350.000	500.000
> 120%	500.000	750.000

Syarat dan Ketentuan

1. Insentif didapatkan apabila target pencapaian minimal 100% untuk produk EMM (Emas, Motor dan Mobil).

3.2 Ketentuan Target Outstanding EBS (Elektronik, BPKB, Sepeda)

Pencapaian Target			CM	BM
100%	-	110%	150.000	250.000
110%	-	120%	350.000	500.000
	>	120%	500.000	750.000

Syarat dan Ketentuan

1. Insentif didapatkan apabila target pencapaian minimal 100% untuk produk EBS (Elektronik, BPKB, Sepeda).

Memo ini berlaku mulai perhitungan insentif atas pencapaian bulan Januari 2025.

Dengan diberlakukannya memo ini maka memo referensi yang disebutkan diatas dinyatakan **sudah tidak berlaku.**

Demikian untuk diketahui dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Ketidakpatuhan atas memo ini yang dapat berakibat kemungkinan terjadinya resiko kerugian di Perusahaan, menjadi tanggung jawab pegawai Outlet yang bersangkutan.

PT GADAI MULIA KEPRI



Ranto Siregar
Direktur