

MEMORANDUM
0003/GMJB.HO/I/2025

Kepada Yth : All Karyawan Gadai Sukses Aneka Mulia Jabar
Tembusan : All Staff Kantor Pusat
Dari : Direktur Gadai Sukses Aneka Mulia Jabar
Tanggal : 01 Januari 2025
Perihal : **Skema Insentif Outlet**
Lampiran : -

A. Latar Belakang

Guna mendukung pencapaian target Outstanding Outlet dan sebagai apresiasi terhadap kinerja outlet maka perlu dibuat skema insentif.

B. Memo Referensi

Memo no. 0039/GMJB.HO/IX/2024 tanggal 01 September 2024 perihal Skema Insentif Outlet.

C. Skema Insentif terdiri dari 3 Kategori

1. Base Incentive
2. Activity Incentive
3. Special Incentive

D. Ketentuan Umum

1. Base Incentive

- 1.1 Ketentuan Insentif OS Emas, Mobil dan Motor sebagai berikut :

OUTSTANDING		KOMPOSISI
< Rp. 2.000.000.000		Tidak Dapat Insentif
Rp.2.000.000.000	- Rp.2.999.999.999	Insentif 0,05% dari Outstanding
Rp.3.000.000.000	- Rp.3.999.999.999	Insentif 0,1% dari Outstanding
>4.000.000.000		Insentif 0,1% dari Outstanding + 10% Profit Sharing

- 1.2 Ketentuan Insentif OS Elektronik, BPKB dan Sepeda sebagai berikut :

OUTSTANDING		KOMPOSISI
< Rp. 150.000.000		Tidak Dapat Insentif
Rp.150.000.000	- Rp.299.999.999	Insentif 0,5% dari Outstanding
Rp.300.000.000	- Rp.399.999.999	Insentif 1% dari Outstanding
>400.000.000		Insentif 1% dari Outstanding + 10% Profit Sharing

- 1.3 Syarat dan Ketentuan Base Incentive sebagai berikut :

- a. Aging OS ≤ 20 Hari

Katagori	Pengurang Insentif
95% - 100%	0%
90% - 94,99%	10%
80% - 89,99%	20%
<80%	100%

- b. Insentif akan dibayarkan berdasarkan pencapaian target outstanding

Pencapaian Target OS	Insentif
85% - 95%	85%
> 95%	100%

- c. Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

- I. Outlet dengan 1 penaksir: CM 10%, BM 50%, Penaksir 40%
- II. Outlet dengan 2 penaksir: CM 10%, BM 40%, Penaksir 25% masing-masing.

1) Jika jumlah penaksir 1 orang

PARAMETER	ACTUAL	CURRENT 0-20	ACT TARGET	INSENTIF	CM 10%	BM 50%	PENAKSIR 40%
OS Emas, Mobil dan Motor	2.000.000.000	100%	100%	1.000.000	100.000	500.000	400.000
OS Elektronik, BPKB dan Sepeda	200.000.000	100%	100%	1.000.000	100.000	500.000	400.000

2) Jika jumlah penaksir 2 orang

PARAMETER	ACTUAL	CURRENT 0-20	ACT TARGET	INSENTIF	CM 10%	BM 40%	PENAKSIR 25%	PENAKSIR 25%
OS Emas, Mobil dan Motor	3.800.000.000	100%	100%	3.800.000	380.000	1.520.000	950.000	950.000
OS Elektronik, BPKB dan Sepeda	380.000.000	100%	100%	3.800.000	380.000	1.520.000	950.000	950.000

2. Activity Incentive

2.1 Insentif NOA New Booking Gadai Cicilan Suka-Suka

TARGET NOA	INSENTIF
10	500.000
20	750.000
30	1.250.000

Komposisi pembagian Insentif :

JABATAN	KOMPOSISI
CLUSTER MANAGER	10%
BRANCH MANAGER	25%
SALES OFFICER	60%
PENAKSIR	5%

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Target OS atas gadai cicilan suka-suka minimal Rp 200.000.000, < Rp 200.000.000 insentif tidak bisa cair, walaupun NOA New Booking sudah tercapai.
- 2) Khusus untuk transaksi Gadai Cicilan Suka-Suka dengan produk logam mulia.
- 3) Tidak termasuk Cicilan Karyawan Gadai Mulia atau Karyawan Group Serba Mulia.
- 4) Berlaku untuk transaksi New Booking (New CIF dan RO).
- 5) Insentif akan dibayarkan pada saat nasabah sudah melakukan pembayaran minimal 1 kali angsuran sehingga pembayaran insentif akan diberlakukan di bulan berikutnya setelah angsuran pertama.
- 6) Gadai Cicilan Suka-Suka yang dilunasi pada angsuran pertama tetap diperhitungkan insentif nya.
- 7) Pembayaran akan di transfer ke rekening pribadi dan pembagian insentif sesuai dengan komposisi
- 8) Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

Nama Cabang	OS	ACT NOA NEW BOOKING		TOTAL	INSENTIF	KOMPOSISI				KETERANGAN
		OD +1	DIBAYAR ANG 1			CM	BM	PENAKSIR	SO	
						10%	25%	60%	5%	
A	2.500.000.000	30	1	31	-	-	-	-	-	OS mencapai tetapi angsuran 1 masih OD
B	50.000.000	20	20	40	-	-	-	-	-	NOA mencapai tetapi OS tidak mencapai
C	400.000.000	10	30	40	1.250.000	125.000	312.500	750.000	62.500	OS dan NOA mencapai Target,

2.2 Gadai Elektronik Ceria LTV 100%

Komposisi NOA New Booking LTV 100%	Insentif
> 90% - 95%	1.500.000
> 95%	2.000.000

Komposisi pembagian Insentif :

JABATAN	KOMPOSISI
CLUSTER MANAGER	5%
BRANCH MANAGER	60%
PENAKSIR	35%

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Target New Booking gadai elektronik ceria minimal 50 NOA.
- 2) Target OS gadai elektronik ceria minimal Rp 150.000.000 diluar OD >20 hari.
- 3) Simulasi dan Komposisi Pembagian insentif Outlet:

CABANG	NEW BOOKING			TOTAL	OS			BESARAN INSENTIF	KOMPOSISI		
	LTV <100%	LTV > 100 %			<20	>20	TOTAL OS		CM	BM	PENAKSIR
	NOA	NOA	NOA %						NOA	5%	60%
A	5	60	92%	65	100.000.000	200.000.000	300.000.000	0	-	-	-
B	7	180	96%	187	310.000.000	50.000.000	360.000.000	2.000.000	100.000	1.200.000	700.000
C	1	35	97%	36	150.000.000	20.000.000	170.000.000	0	-	-	-
D	5	50	91%	55	160.000.000	25.000.000	185.000.000	1.500.000	75.000	900.000	525.000

Note :

- a) Cabang A tidak mencapai Target OS <20 hari
- b) Cabang C tidak mencapai target NOA

2.3 Fokus Activity Take Over (Emas)

TARGET	INSENTIF
Rp.100.000.000	300.000
> Rp.100.000.000 - Rp.200.000.000	600.000
> Rp.200.000.000	900.000

Syarat insentif sebagai berikut :

- 1) Insentif berlaku untuk karyawan yang mereferensikan
- 2) Jika transaksi take over berasal dari Sales Officer maka insentif take over tidak diperhitungkan.
- 3) Minimal rate 1.5%
- 4) Insentif diberikan dari jumlah UP yang di take over.
- 5) Berlaku untuk transaksi new booking.
- 6) Berlaku untuk gadai reguler dan gadai cicilan.
- 7) Hanya berlaku untuk karatase >8 karat.
- 8) Wajib melampirkan SBG gadai sebelumnya.

3. Special Insentif Target Outstanding

3.1 Ketentuan Target Outstanding EMM (Emas, Motor dan Mobil)

Pencapaian Target	CM	BM
100% - 110%	150.000	250.000
110% - 120%	350.000	500.000
> 120%	500.000	750.000

Syarat dan Ketentuan

1. Insentif didapatkan apabila target pencapaian minimal 100% untuk produk EMM (Emas, Motor dan Mobil).

2. Admin akan melakukan pengecekan pada Link serah terima hadiah, Jika sudah sesuai maka outlet sudah bisa mengajukan refill melalui POS sesuai dengan jumlah realisasi sembako.
3. Dalam pengajuan POS untuk refill outlet hanya perlu melampirkan memo terupdate dan screenshot Email admin menginformasikan bahwa realisasi sudah sesuai.
4. Bukti pembelian hadiah (nota), uang kelebihan pembeliah hadiah ditransfer ke kantor pusat (Jika ada), dan men-dokumentasikan sembako yang telah dibeli menjadi realisasi POS.

Demikian untuk diketahui dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya. Ketidakpatuhan atas memo ini yang dapat berakibat kemungkinan terjadinya resiko kerugian di perusahaan, menjadi tanggung jawab pegawai Outlet yang bersangkutan.

PT GADAI SUKSES ANEKA MULIA JABAR



Sukriadi
Direktur