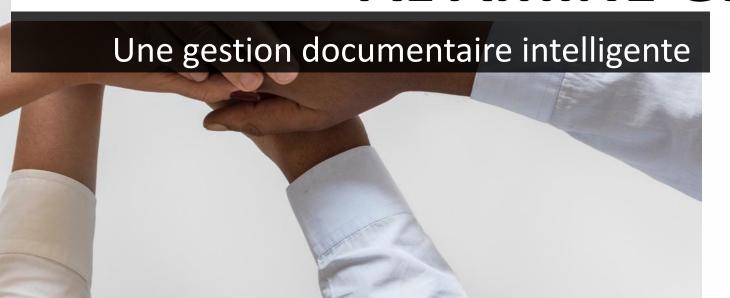






AL AMINE GROUPE



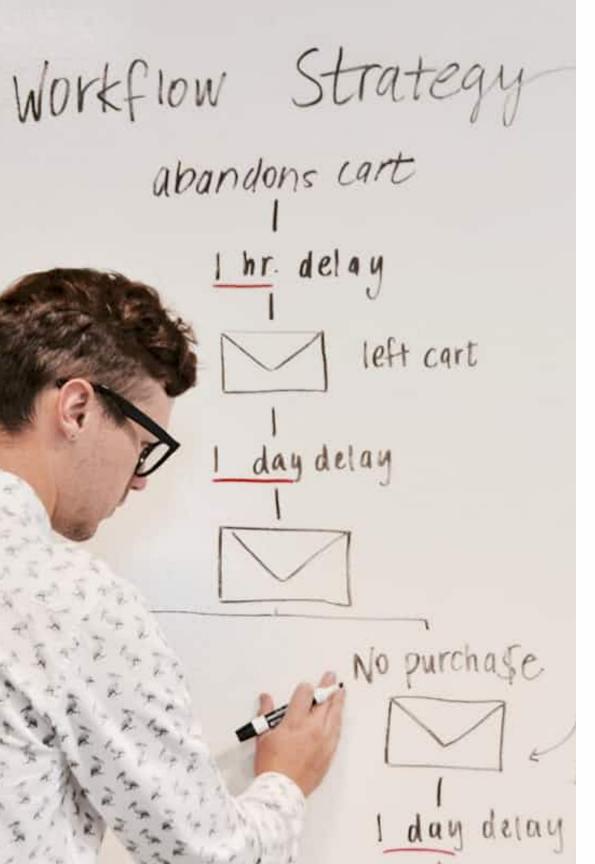






Préparer la transformation vers une GED intelligente

La transformation documentaire n'est pas qu'une question de technologie, c'est avant tout une question d'humains et d'organisation. Réussir cette transformation nécessite une approche globale qui place l'humain au cœur du processus.



Introduction – Poser le cadre et l'enjeu

Vision traditionnelle

La GED perçue comme un simple outil technique de stockage

Vision moderne

Une GED intelligente comme levier stratégique pour la performance, la conformité et la qualité du service

Cette transformation d'approche nécessite un changement de paradigme : passer d'une logique d'archivage à une logique de **gouvernance** documentaire intelligente.



Constats actuels – Identifier les douleurs quotidiennes

Piles de documents papier

Temps considérable perdu dans la manipulation manuelle et erreurs fréquentes de classement ou de perte

Classement manuel

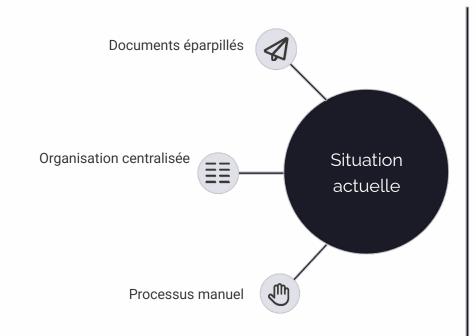
Processus lourds, chronophages et peu fiables générant des incohérences dans l'organisation

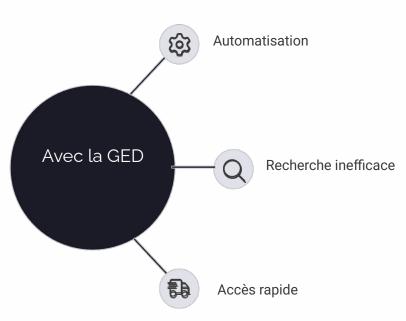
Recherche lente

Réactivité limitée face aux demandes clients et partenaires, impactant la qualité de service

Risque de perte de documents

Audit difficile, non-conformité réglementaire et exposition aux risques juridiques







Identifier les freins au changement

Habitudes ancrées

"Nous avons toujours fait comme ça" - La résistance naturelle au changement et l'attachement aux méthodes traditionnelles

Crainte technologique

"Et si je ne maîtrise pas ?" - Appréhension face aux nouveaux outils et sentiment de perte de contrôle

Manque d'accompagnement

"Personne ne m'explique" - Formation insuffisante et support limité durant la transition

Surcharge temporaire

"Je n'ai pas le temps" - Peur d'une charge de travail supplémentaire pendant la période d'adaptation