← Volver Vencimiento 13 de jun. 1.59 CDT

Cuestionario Calificado ∙ 50 min

Vencimiento 13 de jun. 1.59 CDT

Cuestionario Calificado • 50 min

Cuestionario Calificado • 50

Entender la estructura de una organización.	▲ Intenta nuevamente una vez que estés listo Probar de nuevo Probar de nuevo
Comprender el impacto de la cultura de la organización	Calificación recibida 77.50 % Para Aprobar 80 % o más Desarrio semana 1 4
Comprender la gestión de cambios	Cuestionario - 50 min Desafío Se <u>manal 4</u> Revisar dos objetivos de aprendizaje
Opcional: En busca de tu nueva carrera profesional	Revisar los objetivos de aprendizaje Calificación de la entrega más reciente: 77.5 %
Repaso del curso: Aspectos	
básicos de la gestión de proyectos (iii) Cuestionario: Desafio semanal 4	1. Define qué en ceinvisiquaines na organización. 1/1 punto Probar de nuevo
10 preguntas (i) Video: ¡Felicidades! Lo que	Cómo de fiens inientin pir ā sir ṣius. গরাঁওরিট্ট ্য c ómtentesi enīs-ados empleados y cómo los equipos mantienen la productividad
analizaremos en el Curso 2 1 min	Cómo funciona el gobierno corporativo de una empresa, cómo prioriza objetivos claros y sostenibles y cómo ini成紀-飛客程度與人民報任成之前
 Lectura: Glosario del Curso 1 10 min 	© Cómo se Ranga duradas a e Rifugo saís cómo se dividen y coordinan las tareas laborales y cómo los miembros de 77,50 % conservaremos tu puntaje más alto.
Cuadro de aviso de la discusión: Tu proceso de aprendizaje	la organizacion se relacionan entre si
10 min	Cómo una empresa define los presupuestos, documenta los gastos y realiza un seguimiento de los ingresos ⊘ Correcta D Uke ♀ Dislike ☐ Informar de un problema
Lectura: Primeros pasos en el Curso 2 10 min	© Corrected
	2. ¿Qué opción describe mejor una estructura organizativa clásica? 1/1 punto
	 Se refiere a cómo se organiza una empresa, cómo se dividen y coordinan las tareas laborales y cómo los miembros de la organización se relacionan entre sí.
	O Implica que las personas respondan a interesados en distintos equipos y tengan distintos gerentes directos.
	 Permite una comunicación sencilla entre los equipos de proyecto que se encuentran en diferentes funciones.
	Se refiere a la estructura jerárquica descendente tradicional, en la que existe una clara cadena de mando.
	⊙ Correcto
	 ¿Cuál de las siguientes opciones describe con precisión cómo la estructura organizativa afecta la gestión de proyectos? Selecciona todas las opciones correctas.
	Afecta la satisfacción del cliente con el proyecto.
	Afecta cuánta autoridad tiene el gerente de proyectos y su capacidad para tomar decisiones que afecten a la organización en general.
	organizacion en general. O Correcto
	☐ Afecta los criterios de éxito del cliente.
	Afecta la disponibilidad de recursos que se pueden dedicar a un proyecto.
	⊙ Correcto
	4. Define qué es la cultura de una organización. 1/1 punto
	○ El cronograma y los planes de una empresa
	La estructura, la jerarquía y los objetivos de la empresa
	Los ingresos y gastos de una empresa Los valores, la misión y la historia compartidos de una empresa
	Correcto
	○
	5. ¿Cómo pueden los gerentes de proyectos navegar por la cultura de la organización mientras trabajan en sus 0.75 / 1 punto
	 ¿Cómo pueden los gerentes de proyectos navegar por la cultura de la organización mientras trabajan en sus proyectos? Selecciona todas las opciones correctas.
	☑ Haciendo preguntas
	○ Correcto
	☑ Haciendo observaciones
	⊙ Correcto
	Comprendiendo el impacto que tienen
	Creando una oficina de gestión de proyectos (PMO)
	No seleccionaste todas las respuestas correctas
	6. Como gerente de proyectos, tu equipo creó un panel de informes más eficiente. Ahora, estás intentando que la organización acepte y adopte el nuevo panel de control. ¿Qué proceso organizativo representa esta situación?
	O Dirección de proyectos
	Adopción de cambios Gestión de cambios
	Gestion de campios Gestión de proyectos
	⊙ Correcto
	7. ¿Qué puede hacer un gerente de proyectos para gestionar los cambios de forma eficaz y fomentar la adopción de 1/1 punto
	sus proyectos? Selecciona todas las opciones correctas.
	 Evitar que los miembros del equipo sean los defensores del mismo porque podrían estar demasiado entusiasmados con el proyecto
	Crear un sentido de responsabilidad y urgencia en torno al proyecto
	⊙ Correcto
	Alentar a los supervisores a usar su autoridad para forzar la adopción por parte de los empleados
	Comunicarse con claridad, siendo transparente y claro con respecto a sus ideas
	⊙ Correcto
	 Imagina que te están entrevistando para un puesto de gestión de proyectos y haces preguntas sobre las licencias por enfermedad, las vacaciones, el trabajo desde casa y si la empresa alienta a los empleados a compartir su
	identidad en el lugar de trabajo. ¿Sobre qué parte de la cultura de una empresa te ayudan a obtener más información estas preguntas?
	O La remuneración
	C Los procesos
	Las políticas La visión
	⊙ Correcto
	9. Como gerente de proyectos, quieres integrar la gestión de cambios a tu proyecto. Para ello, te aseguras de que los 0/1 punto
	interesados estén al tanto de los próximos cambios. Para presentar el resultado entreba le alos interesados, organizas una demostración y un foro de preguntas y respuestas. ¿A cuál de las prácticas recomendadas de
	gestión de cambios corresponden estas acciones?
	Practicar la empatía Seguir un proceso coherente
	Seguir un proceso coherente Utilizar herramientas
	O Ser proactivo
	Repasa (https://www.coursera.org/learn/project-management-roundations/supplement/Hd10/a- project-managers-role-in-change-management).
	10. Completa el espacio en blanco: La dirección de proyectos abarca 0/1 punto
	documentos como el estatuto del proyecto, la propuesta del proyecto, la matriz de asignación de
	responsabilidades y el plan de comunicación del proyecto fases como el inicio, la planificación, la ejecución y el cierre de un proyecto
	O decisiones como políticas, reglamentos, funciones, procesos y procedimientos
	orles como los de patrocinador, interesado, gerente de proyectos, cliente y miembro del equipo
	⊗ Incorrecto