

¿Qué Sí hacer y que NO hacer al co-crear un Plan de Desarrollo Individual con mi colaborador?

Antes de iniciar, recuerda la fórmula del Desarrollo 70;20;10

10%

10% del desarrollo ocurre a través de formación formal y técnica (cursos, diplomados, talleres, e-learning, lecturas). **DBH brindará el apoyo para que esto se de.**



20%

20% del desarrollo ocurre a través del aprendizaje social; es decir, con observación, trabajo en equipo, retroalimentación oportuna, o con la ayuda de coaches, mentores y líderes. **El líder y DBH trabajarán de la mano para que esto suceda.**

70%

70% del desarrollo ocurre a través de experiencias laborales concretas, participar y liderar nuevos proyectos, tareas o resolver problemas. **El líder deberá buscar que está experiencia suceda.**

Un sistema basado en las investigaciones de M. Lombardo y Robert W. Eichinger (1980, Center for Creative Leadership de Greensboro, en Carolina del Norte) DH Delivering Happiness



¿Qué SÍ hacer?



Debes asegurar que todos tus colaboradores se están desarrollando, es decir, todos los miembros de tu equipo deberán contar con un **Plan de Desarrollo Individual**



Pondrás mayor énfasis y atención en los PDIs de aquellos Talentos que puedan cubrir un puesto crítico (R1), pero esto no quiere decir que dejaras sin PDI al resto de tu equipo



Conoce y escucha a tu Talento ¿Qué aspiraciones tiene? ¿Hacia dónde quiere crecer? ¿Cuál es su plan de vida profesional?



Al co-crear el PDI con tu Talento, sácalos de su zona de confort, confía en sus habilidades y ponles nuevos retos profesionales ¡comparte el escenario!



Hazle saber que cuenta con el potencial necesario



Brinda acompañamiento a tu Talento en sus nuevos retos, ayúdalo quitándole los obstáculos y guíalo en el camino ¡no lo dejes solo!



Brinda retroalimentación y seguimiento constante, dile lo que hace bien y en lo que necesita mejorar



Guía con ejemplo y claridad, recuerda que va a practicar lo que haces y no lo que le dices



Invierte tiempo en tu gente, eso es lo que hace un buen líder



Recuerda que, si tu Talento se desarrolla y crece, tu crecerás con ellos



¿Qué NO hacer?



No trabajes más de dos competencias/conocimientos por PDI; esto te ayudará a no perder la objetividad y a tener mayor seguimiento para su cumplimiento



No prometas ninguna promoción de puesto al Talento



No menciones que es un Talento R1, R2, R3 o Talento Clave a Retener, explícale a tu colaborador que simplemente existe un interés para desarrollarlo



Se discreto con los planes de Desarrollo de Talento, no fomentes el “radio-pasillo”

