

# ¿Qué SÍ hacer y que NO hacer al co-crear un Plan de Desarrollo Individual con mi colaborador?

Antes de iniciar, recuerda la fórmula del Desarrollo 70;20;10

*ranman*

# 10%

10% del desarrollo ocurre a través de formación formal y técnica (cursos, diplomados, talleres, e-learning, lecturas). **DBH brindará el apoyo para que esto se de.**



# 20%

20% del desarrollo ocurre a través del aprendizaje social; es decir, con observación, trabajo en equipo, retroalimentación oportuna, o con la ayuda de coaches, mentores y líderes. **El líder y DBH trabajarán de la mano para que esto suceda.**

# 70%

70% del desarrollo ocurre a través de experiencias laborales concretas, participar y liderar nuevos proyectos, tareas o resolver problemas. **El líder deberá buscar que está experiencia suceda.**

Un sistema basado en las investigaciones de M. Lombardo y Robert W. Eichinger (1980, Center for Creative Leadership de Greensboro, en Carolina del Norte) DH Delivering Happiness

# ¿Qué SÍ hacer?



Debes asegurar que todos tus colaboradores se están desarrollando, es decir, todos los miembros de tu equipo deberán contar con un **Plan de Desarrollo Individual**



Pondrás mayor énfasis y atención en los PDIs de aquellos Talentos que puedan cubrir un puesto crítico (R1), pero esto no quiere decir que dejaras sin PDI al resto de tu equipo



Conoce y escucha a tu Talento ¿Qué aspiraciones tiene? ¿Hacia dónde quiere crecer? ¿Cuál es su plan de vida profesional?



Al co-crear el PDI con tu Talento, sácalos de su zona de confort, confía en sus habilidades y ponles nuevos retos profesionales ¡compárte el escenario!



Hazle saber que cuenta con el potencial necesario



Brinda acompañamiento a tu Talento en sus nuevos retos, ayúdalo quitándole los obstáculos y guíalo en el camino ¡no lo dejes solo!



Brinda retroalimentación y seguimiento constante, dile lo que hace bien y en lo que necesita mejorar



Guía con ejemplo y claridad, recuerda que va a practicar lo que haces y no lo que le dices



Invierte tiempo en tu gente, eso es lo que hace un buen líder



Recuerda que, si tu Talento se desarrolla y crece, tu crecerás con ellos



# ¿Qué NO hacer?



No trabajes más de dos competencias/conocimientos por PDI; esto te ayudará a no perder la objetividad y a tener mayor seguimiento para su cumplimiento



No prometas ninguna promoción de puesto al Talento



No menciones que es un Talento R1, R2, R3 o Talento Clave a Retener, explícale a tu colaborador que simplemente existe un interés para desarrollarlo



Se discreto con los planes de Desarrollo de Talento, no fomentes el "radio-pasillo"

