



# EVALUACION DE FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## Prevenir es clave para el equilibrio laboral

La OIT reporta 374 millones de lesiones y enfermedades laborales anuales, que provocan ausencias prolongada afectando tanto la salud mental de los empleados como la productividad y competitividad de las empresas.

### PREGÚNTESE

# 01

¿Ha identificado y evaluado los riesgos psicosociales de su empresa?

# 02

¿Conoce los retos que enfrenta su empresa para garantizar un entorno organizacional favorable?

# 03

¿Percibe un aumento en el ausentismo, incidentes y/o en los conflictos internos de su organización?

# Nuestra estrategia de valor:

Las transformaciones significativas en el mundo laboral relacionadas con el progreso tecnológico, las nuevas formas de organización del trabajo y de relaciones laborales, han dado lugar a nuevos riesgos y desafíos relacionados con la salud mental y la seguridad en el trabajo.

Results In Performance cuenta con la experiencia proporcionando soluciones para la identificación, evaluación e intervención de los riesgos psicosociales y sus efectos negativos en el entorno laboral, contribuyendo a mejorar el bienestar y desempeño de sus colaboradores, así como a promover entornos organizacionales saludables para nuestros clientes, conforme a la NOM-035-STPS-2018.

Algunas de las soluciones para identificar, evaluar e intervenir los factores de riesgos psicosociales pueden ser:

- ▣ Difusión de los factores de riesgo psicosocial utilizando diferentes mecanismos de comunicación entre el centro de trabajo y los colaboradores.
- ▣ Aplicación de cuestionarios (Guías de Referencia) para la identificación y evaluación del riesgo psicosocial ya sea de manera presencial, en línea o híbrida, utilizando el Software SEHILAB® desarrollado por Results In Performance.



## Algunos cuestionarios incluidos:

- ▣ Guía de Referencia I. Cuestionario para identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos.
- ▣ Guía de Referencia II. Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial.
- ▣ Guía de Referencia III. Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.
- ▣ Guía de Referencia V. Datos del trabajador.

## Enfocado en necesidades - basado en soluciones

Nuestras evaluaciones se realizan con el innovador Software SEHILAB®, para disminuir costos, optimizar tiempos y realizar entrega de resultados de manera oportuna y confiable, basadas en los cuestionarios incluidos en la NOM-035-STPS-2018.

***¡Trabajemos juntos para mejorar el ambiente laboral de tu empresa!***

### Dirigido a

Todas las empresas preocupadas por la salud mental y el bienestar de sus colaboradores.

**Para información adicional sobre nuestro portafolio de soluciones y servicios, por favor contáctenos:**

lcuellar@results-in-performance.com

+52 (999) 357 8332

contacto@results-in-performance.com

+52 (993) 280 2798

Oficina: +52 (993) 688 3782

**results-in-performance.com**