[Année]

Adrien Sani

[Nom de la société]

[Date]

Cahier des charges

PLATEFORME DE GESTION RH –CRUTEMENT, ET IA (CRM-RH)

**1. Présentation du projet**

**1.1 Contexte**

Dans un contexte de digitalisation croissante des processus RH, les entreprises ont besoin d’outils complets leur permettant de gérer efficacement leurs recrutements, la gestion administrative du personnel. Ce besoin est d’autant plus fort pour les PME, souvent dépourvues de solutions intégrées.  
La plateforme CRM-RH répond à ce besoin en proposant un outil web de gestion RH moderne, évolutif et intégrant des services d’intelligence artificielle (analyse de CV, génération d’annonces).

**1.2 Objectifs**

* Centraliser la gestion RH dans une seule plateforme
* Automatiser les tâches chronophages (tri de CV, génération d'offres)
* Améliorer la qualité des recrutements
* Assurer un meilleur suivi du personnel
* Offrir une vue synthétique des données RH via un tableau de bord

**1.3 Périmètre du projet**

Créer une application web complète de gestion RH avec les modules suivants :

* Recrutement (offres, candidatures, pipeline)
* Gestion des employés et stagiaires
* Tableau de bord analytique
* Intégration IA (analyse de CV, génération d’annonces)

**Fonctionnalités incluses (In Scope)**

* **Recrutement**
* Création d’offres d’emploi manuelles ou générées par IA
* Publication d’offres internes/externes
* Système de suivi des candidatures
* Upload et analyse de CV automatisée (GPT/IA)
* Statut du candidat : en cours, entretien, accepté, rejeté
* **Gestion des employés**
* Création de profils : salarié/stagiaire
* Informations personnelles, poste, contrat, documents
* Historique et statistiques individuelles
* **Paie**
* Création de fiches de paie
* Ajout manuel ou semi-automatique des éléments variables
* Téléchargement et envoi de la fiche
* **Tableau de bord RH**
* Visualisation des indicateurs clés (KPI)
* Graphiques (barres, camemberts) sur recrutements, salaires
* **Gestion des utilisateurs**
* Inscription, connexion, gestion de rôles (admin, RH, manager)
* Sécurité via Token

**Fonctionnalités exclues (Out of Scope)**

* Intégration avec logiciel de paie externe (Sage, etc.)
* Signature électronique des contrats
* Application mobile native
* Multilingue dès la V1
* Connexion SSO/LDAP

**2. Expression des besoins fonctionnels**

**2.1 Gestion utilisateur**

* Création de compte, rôle attribué (Admin RH, Recruteur, Manager, Employée)
* Gestion des permissions (lecture, écriture, validation)

**2.2 Recrutement**

* Création d’une annonce (manuelle ou IA)
* Formulaire de candidature avec upload de CV
* Analyse automatique du CV et score de pertinence
* Statut de traitement des candidatures
* Notification automatique(sous-réserve)

**2.3 Personnel**

* Fiche employé : info perso, contrat, poste
* Demande d’absence ou congé(sous-réserve)

**2.4 Paie**

* Ajout des salaires fixes, primes, absences
* Génération automatique de la fiche en PDF
* Historique de paie par employé

**2.5 Tableau de bord**

* Graphiques RH : absentéisme, salaires, évolution du personnel
* Nombre de recrutements en cours
* Nombre de stagiaires en mission
* **Contraintes**

**Contraintes Fonctionnelles**

* Gestion dynamique des utilisateurs et rôles
* Upload et parsing des fichiers (PDF, DOCX, CV)
* Gestion de formulaire de recrutement
* Filtres et recherche avancée
* Génération d’offres et analyse CV via GPT-4

**Contraintes Techniques**

1. **Architecture**
   * Back-end : Django + DRF
   * Front-end : Vue.js + Tailwind CSS
   * Base de données : PostgreSQL
2. **Sécurité**
   * Authentification avec dj-rest-auth et token JWT
   * CORS, CSRF, XSS, Bruteforce protection
   * Permissions API (IsAdmin, IsHR, IsAuthenticated, IsUser)
3. **Performances**
   * Pagination des listes
   * Caching des données statiques (Redis ou DRF caching)
   * Optimisation des requêtes SQL
4. **Maintenance**
   * Dockerisation de tout le projet
5. **Déploiement**
   * Docker, Gunicorn, Nginx, PostgreSQL
   * Déploiement CI/CD (GitHub Actions)

**3.2 Délais**

| **Phase** | **Durée estimée** |
| --- | --- |
| Conception & maquettes | 1 semaines |
| Développement API | 3 semaines |
| Développement frontend | 1 semaines |
| Intégration IA | 2 semaines |
| Tests et débogage | 1 semaine |
| Mise en production | Immédiate après validation |

**4.2 Contenus et Données**

* Données employé, poste, paie (modélisées en base PostgreSQL)
* Téléversement de fichiers (CV, contrats, fiche paie)
* Données IA issues des API GPT
* Interface d’administration pour l’équipe RH

**Livrables attendus**

* Application web responsive déployée
* Code source (backend Django + frontend Vue)
* Base de données PostgreSQL
* Documentation technique (Swagger, README, etc.)
* Diagrammes : architecture, base de données (UML)
* Scripts Docker + script d’installation
* Jeu de tests pour les API