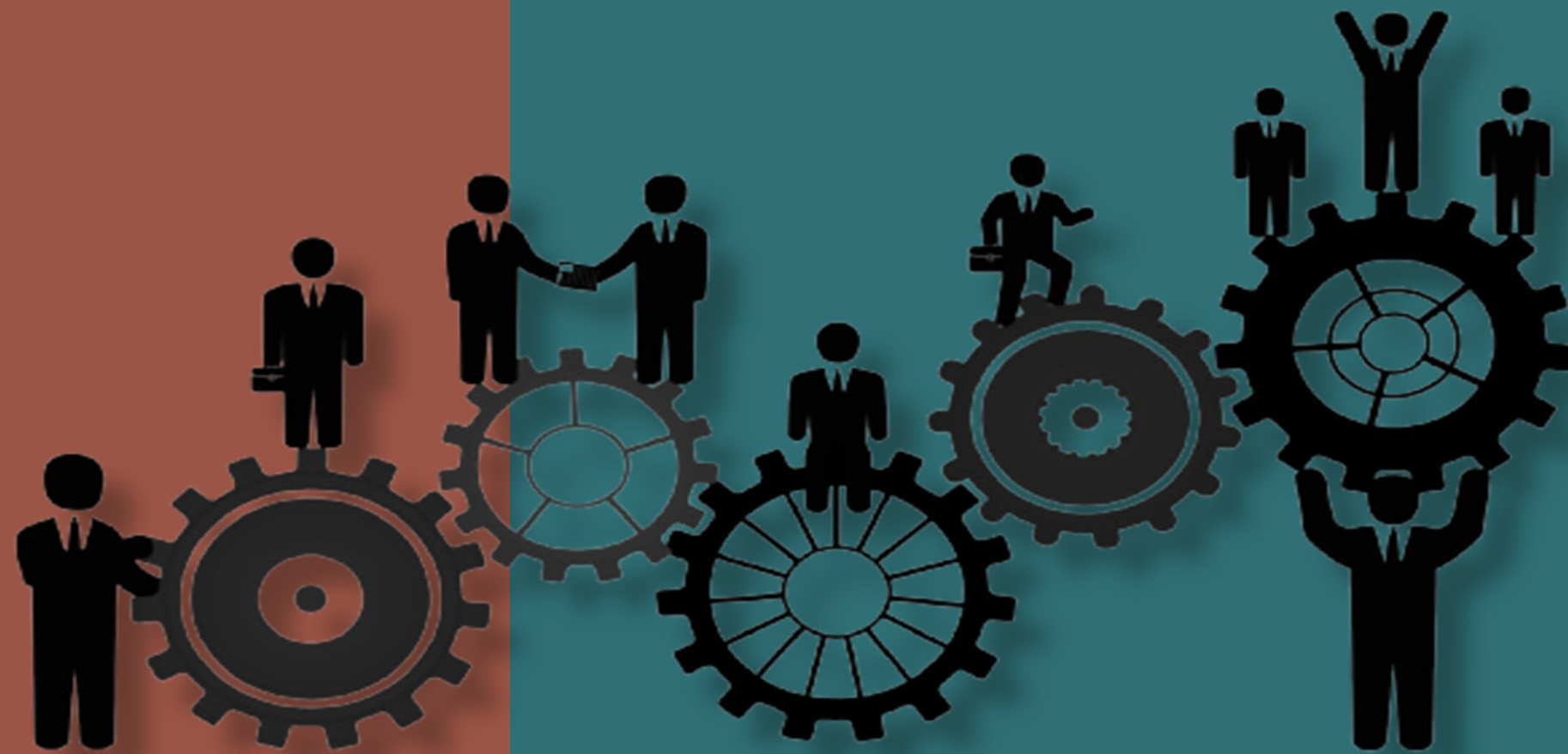


PARTICIPAREA PE PIAȚA MUNCII ÎN EUROPA ANULUI 2019



ADRIANA - TEODORA ȘFAGĂU

1. EUROPA ANULUI 2019 DIN PRISMA RATELOR DE ANGAJARE



Rata de angajare (% din populația totală) a persoanelor angajate cu vârsta cuprinsă între 15 și 64 de ani pentru țările din Europa, în anul 2019, conform EuroStat

Populația totală a țărilor din Europa, în anul 2019

747M

Procentul mediu al populației active, în Europa (2019), din totalul populației

74.41 %

Rata medie de angajare în Europa anului 2019

73.69 %

Employment Rate



Fig. 1: TOP 5 țări din Europa cu rata de angajare cea mai mare

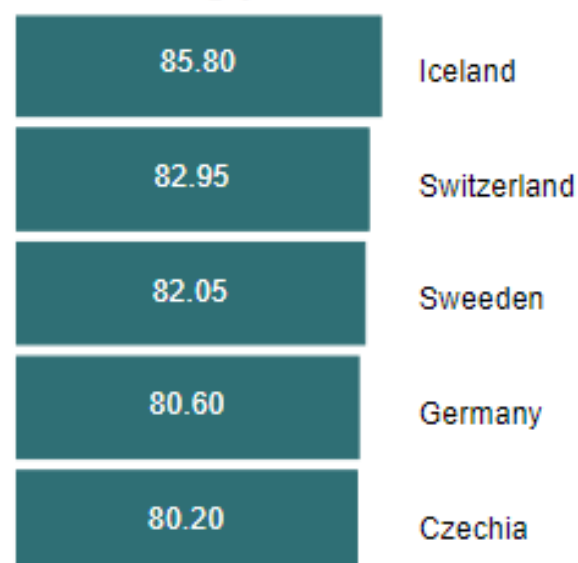


Fig. 2: Rata medie de angajare în Europa anului 2019, față de cea din anul 2018

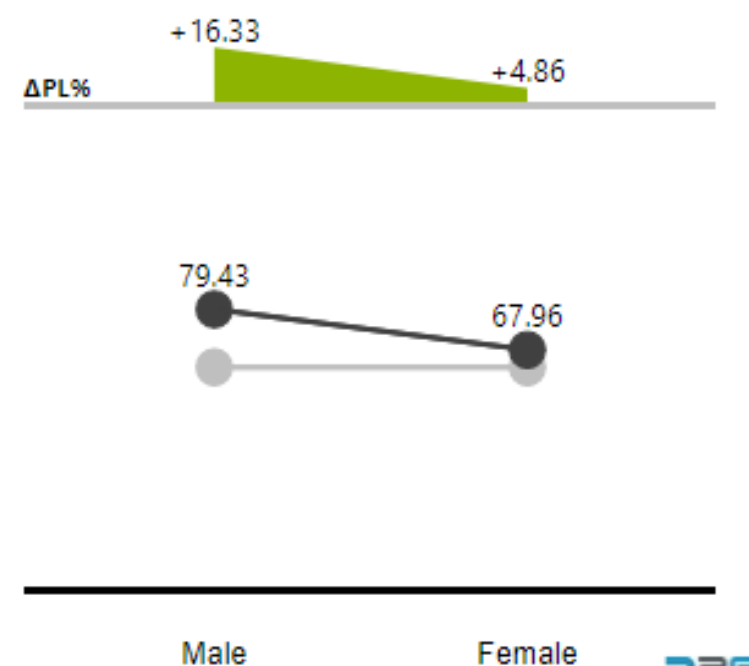


Fig. 3: Distribuția pe sexe a ratelor de angajare în țările din Europa anului 2019

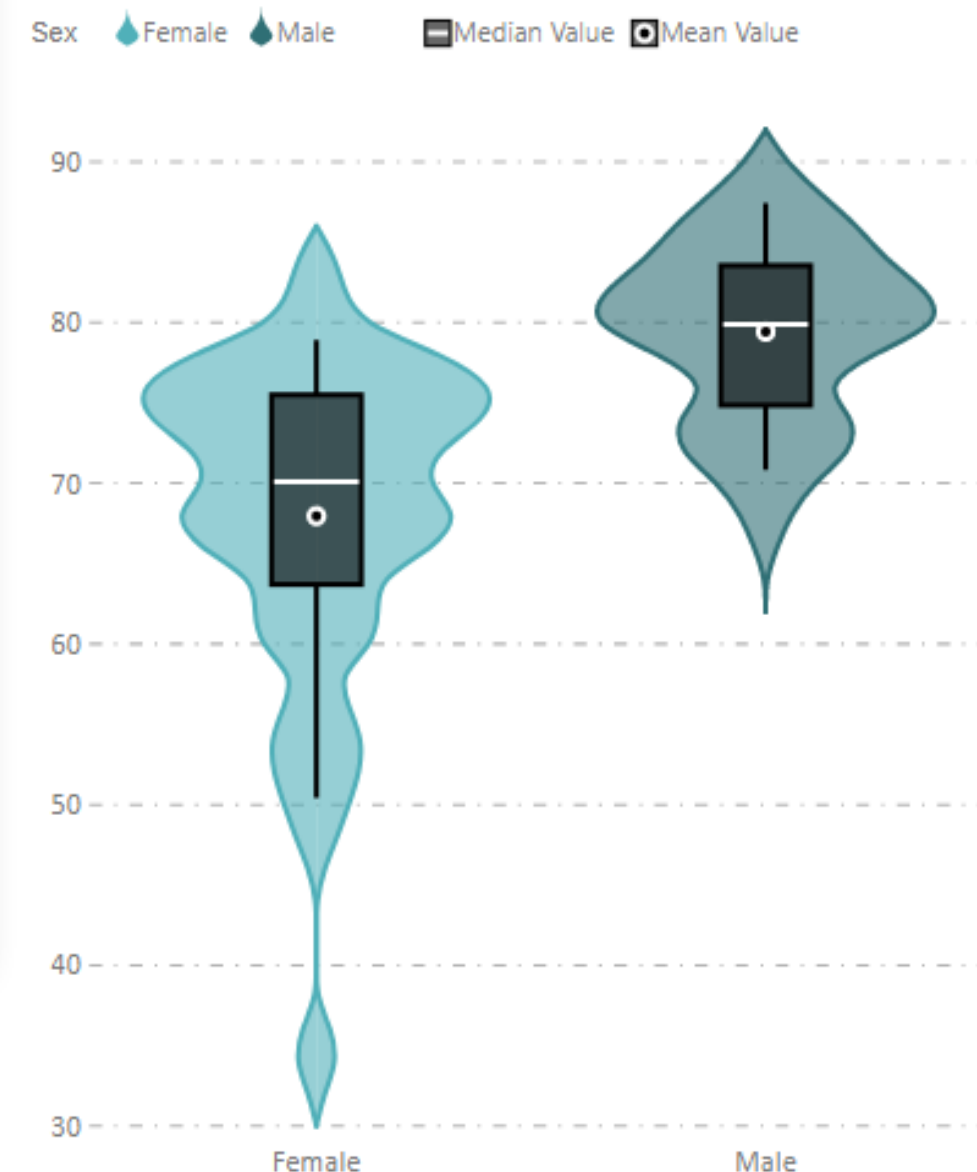
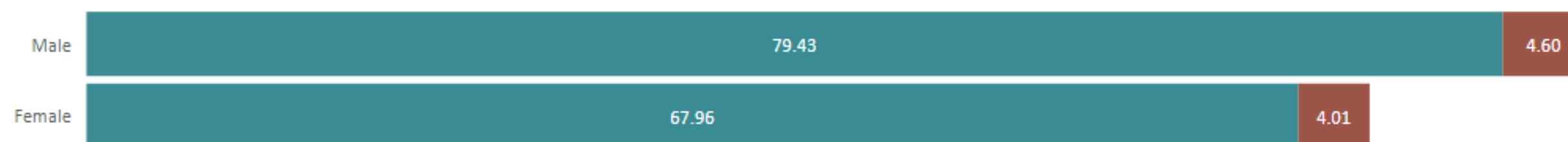


Fig. 4: Distribuția pe sexe a ratelor medii de angajare și cele ale șomajului în Europa, anul 2019

● Employment Rate ● Unemployment Rate



2. EUROPA ANULUI 2019 DIN PRISMA RATELOR ȘOMAJULUI

Rata șomajului (% din populația totală) a persoanelor neangajate, dar disponibile, cu vârsta cuprinsă între 15 și 64 de ani pentru țările din Europa, în anul 2019, conform EuroStat

Rata medie a șomajului în Europa, în anul 2019

4.31 %

Unemployment Rate

Fig. 5: Rata medie a șomajului în Europa anului 2019, față de cea din anul 2018

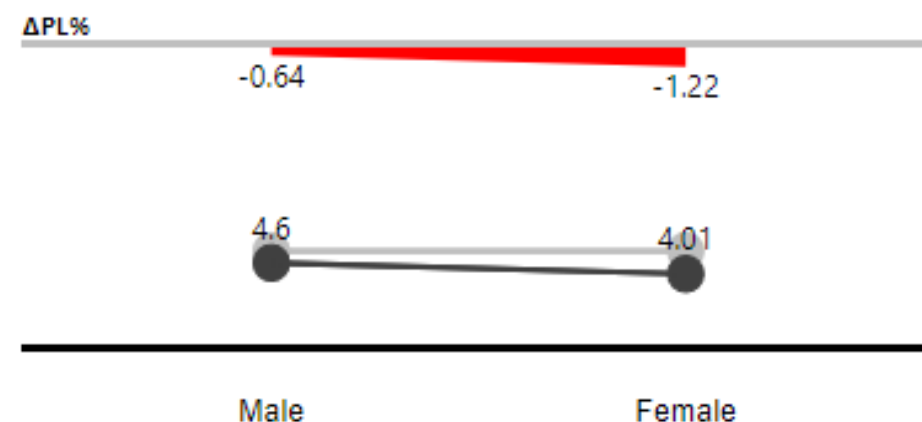


Fig. 6: TOP 5 țări din Europa cu cea mai scăzută rată a șomajului în anul 2019



Fig.8: Distribuția pe sexe a ratelor șomajului în țările din Europa anului 2019

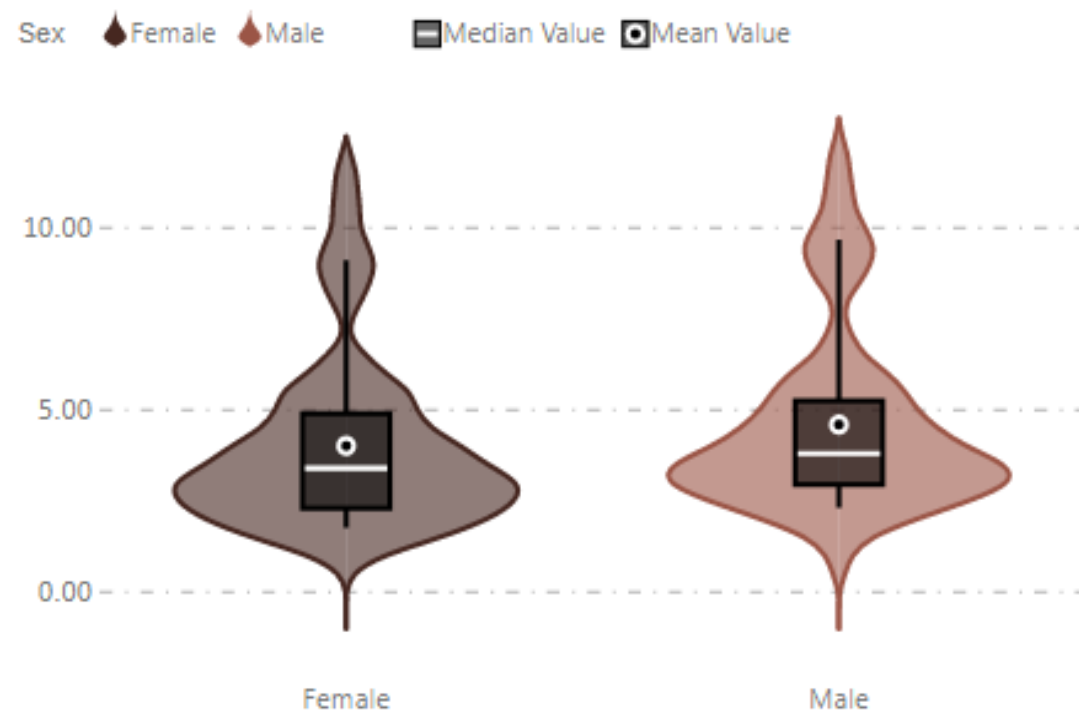


Fig. 9: Rata medie a șomajului în funcție de gen

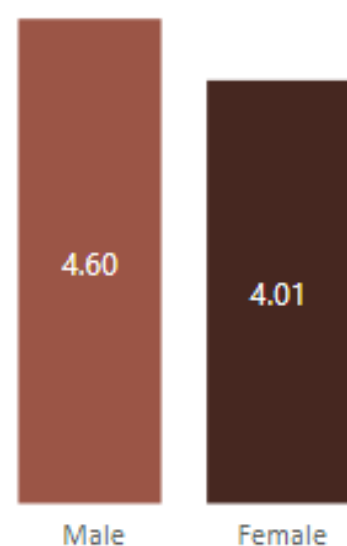
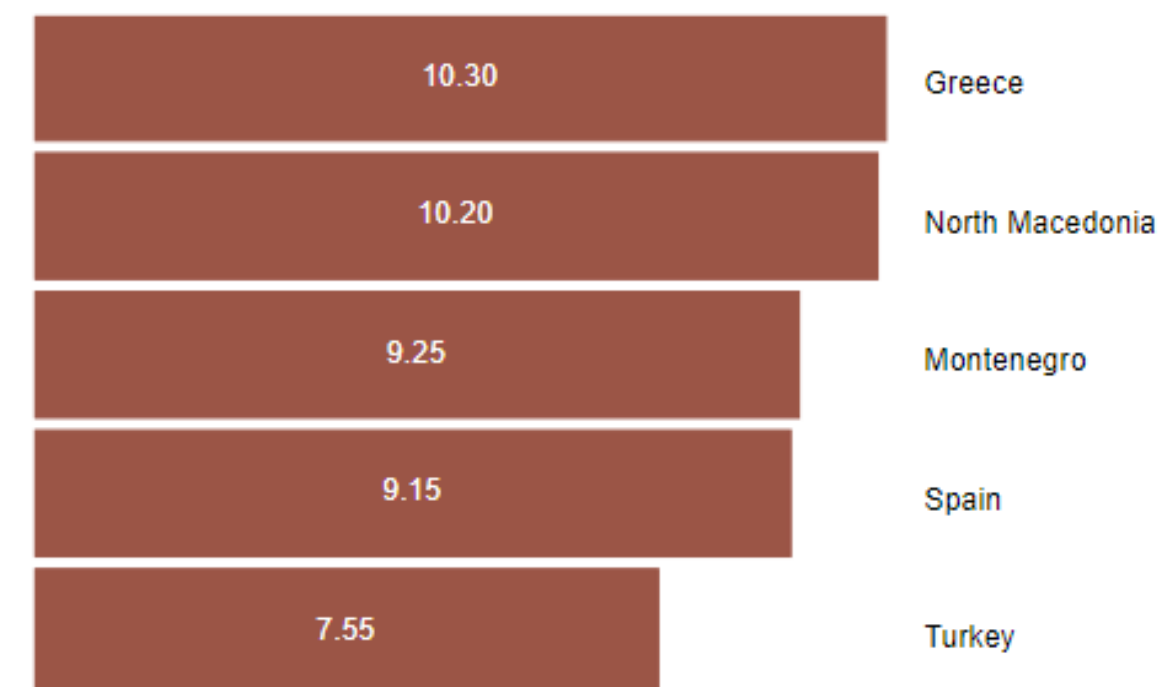


Fig. 7: TOP 5 țări din Europa cu rata șomajului cea mai ridicată în anul 2019



IMAGINI ÎN CUVINTE...

Într-o lume în care avem de-a face zi de zi cu ideea de a avea un loc de munca, sau nu, percepția noastră asupra a ceea ce se întâmplă pe piața muncii poate fi adesea alterată de viziunea subiectivă pe care o avem asupra faptelor. Prin urmare, cu ajutorul celor două panouri de comandă voi prezenta, din perspectiva datelor puse la dispoziție de platforma EuroStat (LFS Indicators), participarea pe piața muncii europeană a populației active (angajați și cei fără un loc de muncă, dar care sunt disponibili și pot muncii) în decursul anului 2019. Pentru a descrie acest lucru am folosit ratele de angajare și cele ale șomajului, reprezentând procentul persoanelor care ocupă un loc de muncă din totalul populației, respectiv ratele șomajului, reprezentând procentul persoanelor care nu au un loc de muncă, dar sunt în căutarea unui. Am luat cei doi indicatori ai participării europenilor pe piața muncii și am împărțit datele în funcție de gen, pentru a observa și distribuția acestora în rândul bărbaților, respectiv al femeilor.

Europa anului 2019 înregistrează o populație de aproximativ 747 milioane de locuitori din care, în medie, 74.4% reprezintă populația activă. Din aceasta fac parte atât cei angajați cât și cei neangajați, dar activi pe piața muncii. Astfel, europenii erau angajați, în medie, într-un procent de 73,7%. Printre țările în care acest procent era cel mai mare se află: Islanda, Elveția, Suedia, Germania și Cehia, toate cu procente de peste 80% în ceea ce privește angajarea. Acestea sunt fie țări dezvoltate, fie țări cu o populație mai mică (Cehia și Islanda) în care competitivitatea privind locurile de muncă este mai scăzută (*Fig. 1*). Față de anul precedent, anul 2019 înregistrează o creștere a ratei angajărilor de 16.3% în rândul populației masculine și 4.9% în rândul populației feminine (*Fig. 2*), ceea ce înseamnă că, la fel ca în anul 2018, în țările din Europa, avem mai mulți bărbați, decât femei angajați. Dacă privim în *Fig. 3* distribuția celor două grupuri (bărbați și femei), în țările din Europa, din punctul de vedere al ratei de angajare, vedem că, în cazul femeilor, distribuția este mult mai alungită, intervalul între care se găsesc ratele de angajare aflându-se între 30% și peste 85%, pe când în cazul bărbaților distribuția este una mult mai apropiată de una normală, media și mediana acesteia având valori aproape identice. Care ar fi implicația acestui fapt? În toate țările din Europa, în anul 2019, rata angajărilor bărbaților nu a scăzut sub 60%, pe când în dreptul femeilor aceasta a ajuns în unele țări până la 30%. Aceste distribuții, însă, sunt afectate de numărul persoanelor de un sex, sau altul care intră pe piața muncii, sau devin inactive în anul respectiv. Știm că rata de angajare a bărbaților, în Europa, anul 2019

este mai mare cu aproape 11% față de cea a femeilor, ceea ce înseamnă că avem mai mulți bărbați angajați (*Fig. 4*). Același lucru va fi valabil, oare, și în cazul șomajului? Observăm că și de data aceasta există o diferență între mediile ratelor de angajare între bărbați și femei, diferență considerabil mai mică decât în cazul angajării. Pentru anul 2019, în Europa avem o rată medie a șomajului de 4.3%, înregistrându-se, față de anul precedent, o scădere de 0.6% în dreptul bărbaților și de 1.2% în rândul femeilor (*Fig. 5*). Printre țările cu o rată a șomajului scăzută se enumeră România, Germania, Ungaria, Polonia și Cehia, cu procente până la 2.3% (*Fig. 6*). În contrast cu acestea, observăm, în *Fig. 7*, cinci țări cu rate ale șomajului, printre cele mai ridicate din Europa. Aici, amintim: Grecia, Macedonia, Muntenegru și Turcia. Acestea prezintă procente între 7.5% și 10.3%, ceea ce arată faptul că numărul celor care nu au un loc de muncă este mult mai ridicat decât în țări cum este Germania. În ceea ce privește distribuția pe sexe a ratelor șomajului, în Europa (2019), acestea iau forme asemănătoare, dar nu identice, media și mediana distribuției ratelor șomajului bărbaților fiind mai mari decât cele ale femeilor (*Fig. 8*), rata media a șomajului bărbaților fiind cu aproximativ 0.5% mai mare decât cea a femeilor (*Fig. 9*). Ca o sumarizare, avem bărbați angajați, dar și în șomaj într-un procent mai mare decât cel al femeilor. Față de anul 2018, anul 2019 prezintă în Europa o creștere mai mare a ratei de angajare a bărbaților și o scădere mai mare a ratei șomajului femeilor și avem țări precum Germania care prezintă o rată mare de angajare și una scăzută a șomajului, ceea ce arată faptul că piața muncii, în această țară, se află în echilibru.

De fiecare dată când vorbim de angajare, menționăm și șomajul: „Dacă atâția sunt angajați, câți nu sunt?”, punându-ne întrebări și relaționând cei doi indicatori, dar oare care este relația dintre cele două rate din punct de vedere statistic. Răspunsul? Acesta este una puternică, cu un sens negativ al direcției (pentru un $p < 0.05$, $r = -0.44$). Astfel, cu cât crește rata angajării, cu atât rata șomajului scade. Am pornit de la ideea că perspectiva noastră asupra pieței muncii este una limitată, limitare datorată subiectivității fiecăruia, însă, cu ajutorul datelor, am putut descrie, obiectiv, pe scurt, starea participării pe piața muncii în Europa în anul 2019. Cum va arăta aceasta în viitor? Ce schimbări se vor produce? Acestea sunt întrebări, care se cer a fi adresate în urma analizei de mai sus și la care voi răspunde într-o analiză viitoare.