



Rancangan Akhir RPJPD Kota Surabaya Tahun 2025 - 2045

*Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia*



Tata Cara Penyelerasan

SEB Mendagri-PPN/Kepala Bappenas No. 600.1/176/SJ - No. 1 Tahun 2024

VISI

Mengandung kata “**Maju**” dan “**Berkelanjutan**”

SASARAN

Berjumlah **5** dengan indikator & target merujuk pada Lampiran SEB Buku II Bagian III

VISI

MISI

Berjumlah **8** dengan memuat Kata Kunci Misi Nasional

ARAH PEMBANGUNAN

Berjumlah **17** dengan nomenklatur yang sama dengan RPJP Nasional 2025-2045 kecuali IE 10 (Hukum Berkeadilan, Keamanan Nasional Tangguh, dan Demokrasi Substansial) & IE 12 (Ketangguhan Diplomasi dan Pertahanan Berdaya Gentar Kawasan)

INDIKATOR UTAMA PEMBANGUNAN

Berjumlah **42** indikator sesuai dengan Buku 2 SEB termasuk targetnya

Rancangan Visi Surabaya 2025 - 2045: Surabaya Kota Dunia yang Maju, Humanis, dan Berkelanjutan



**Kota
Surabaya**



Maju

Berdaya, Modern, Tangguh, Inovatif, Adil



Humanis

Menempatkan manusia sebagai komponen terpenting dalam memenuhi kebutuhan warganya tanpa mengabaikan kebutuhan satu orang pun



Berkelanjutan

Lestari dan seimbang antara pembangunan ekonomi, sosial, dan lingkungan

Kerangka Besar Pembangunan Kota Surabaya 2045

Faktor Internal

I. Modal Dasar

- Kependudukan
- Modal Sosial dan Budaya
- Kekayaan Alam
- Kekuatan Maritim

II. Capaian Pembangunan

VISI ABADI INDONESIA

Merdeka, Bersatu, Berdaulat, Adil, dan Makmur

Faktor Eksternal

- Megatren Global
- Perubahan Iklim

Visi Kota Surabaya 2025 - 2045

5 Sasaran Visi Kota Surabaya
2025 - 2045

8 Misi Pembangunan

43 Arah Kebijakan

17 Arah Pembangunan

23 Sasaran Pokok

42 Indikator Utama Pembangunan

ARAH KEBIJAKAN 2025-2045

NO	Misi RPJPD 2025-2045	Periode 2025-2029	Periode 2030-2034	Periode 2035-2039	Periode 2040-2045
4	Tata kelola pemerintahan yang agile	Pemenuhan Ekosistem Tata Kelola Pemerintahan	Meningkatkan bauran teknologi informasi dalam tata kelola	Penguatan partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Meningkatkan efisiensi tata kelola pemerintahan

Misi	Arah Kebijakan	Arah Pembangunan	Sasaran Pokok
Misi 4 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Agile	2. Efisiensi pelayanan publik dengan sistem otomasi layanan dan self service	IE 9. Regulasi dan Tata kelola yang Berintegritas dan Adaptif	Pemerintahan berbasis elektronik

GAMBARAN UMUM KONDISI PEGAWAI KOTA SURABAYA



KOMPOSISI PEGAWAI

DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SURABAYA

PNS
10.224



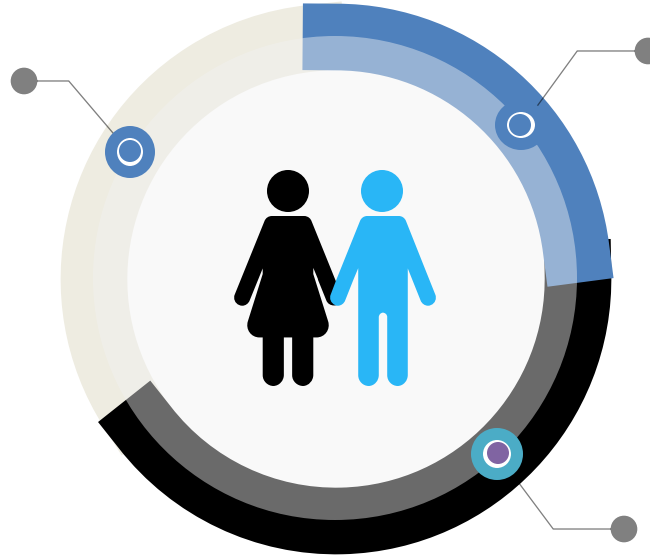
PPPK
6.176



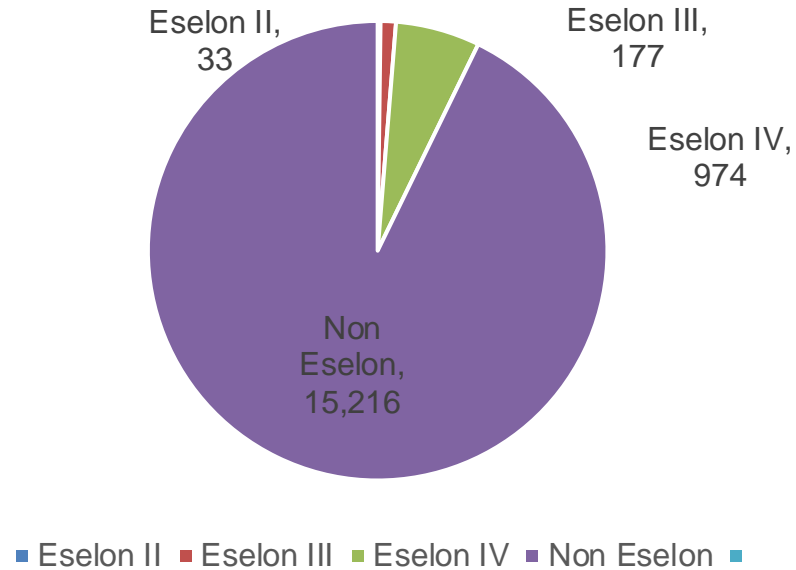
Non ASN/Tenaga
Kontrak
22.600



Total ASN 16.400

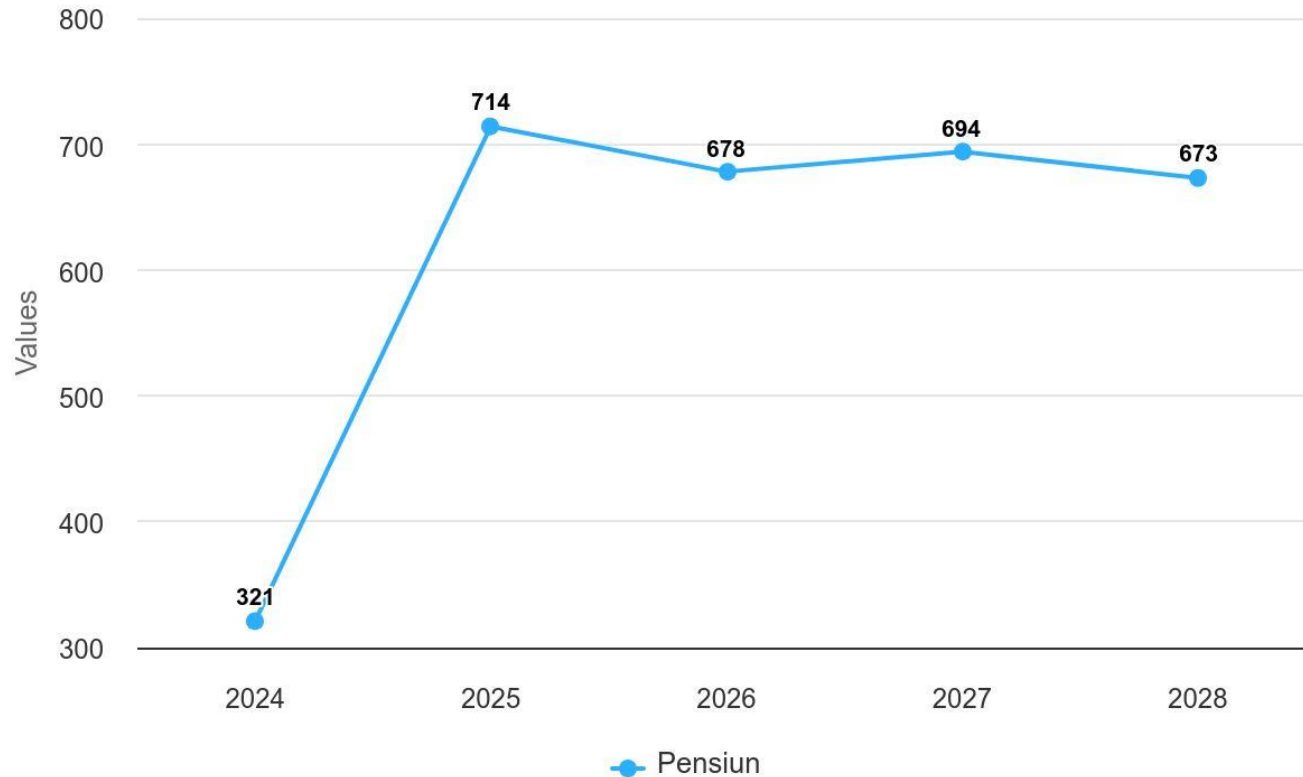


ASN



No	Jenis	Jumlah
1	Eselon II	33
2	Eselon III	177
3	Eselon IV	974
4	Non Eselon	15.216
Total		16.400

Grafik Proyeksi Pensiun 5 Tahun Ke Depan



PERMASALAHAN DAN

ISU STRATEGIS



Persandian

Belum meratanya kemampuan ASN terkait sistem informasi dan cyber

Komunikasi dan Informatika

- Disrupsi teknologi informasi sangat sulit dibendung
- Belum optimalnya penggunaan sistem informasi dalam pengembangan kompetensi ASN
- Belum optimalnya pengelolaan serta pemanfaatan data dan informasi kepegawaian

Pola Karir

Evaluasi kinerja dan pengembangan pola karir ASN belum sepenuhnya berlandaskan sistem penilaian kinerja berbasis *merit system*.

OUTPUT :

Proses dan produk BKPSDM berbasis digital yang efektif, efisien dan humanis

OUTCOME :

Terwujudnya Reformasi Birokrasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan meningkatnya kualitas pelayanan publik

VISI WALIKOTA

HUMANIS

MAJU

BERKELANJUTAN

PROGRAM

INOVASI

PENUNJANG URUSAN PEMDA KAB. / KOTA

Inovasi (Pengembangan):

- SiNORA (Sistem Informasi Penomoran Surat Online)
- SiJAKA (Sistem Informasi Pertanggungjawaban Keuangan dan Arsip)
- ProPerNaS (Program Pembekalan Persiapan Purna tugas)
- SiGENDIS (Sistem Informasi Optimalisasi Gedung Diklat)
- Jurnal Online BKPSDM Terakreditasi
- Rapor Kinerja Pegawai Non- ASN

KEPEGAWAIAN DAERAH

Inovasi (Pengembangan):

- Aplikasi MESeMKu (Integrasi e-SDM, e-doku, SIASN, TASPEN), otomatisasi proses:
 - Izin Belajar, Satya lancana, Penelitian Ijazah
 - Karis/Karsu
 - Gaji Berkala
 - KPO2(struktural & pelaksana) dan e-DUPAK (JF)
 - Pensiun Otomatis (BUP)
- Absensi online
- *Talent Pool* berbasis elektronik
- Awarding :
 - School leader
 - Aparatus Leader
- Dashboard Kepegawaian Berbasis Android

PENGEMBANGAN SDM

Inovasi (pengembangan) :

- *Continum Profesional Development*
- *Implementasi Coaching, Mentoring dan Conseling*
- Aplikasi perencanaan dan dampak diklat
- E-learning
- Balai Diklat terakreditasi

Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan, pertumbuhan pribadi dan profesionalisme pegawai. Berfokus pada pengembangan holistic individu, penghargaan atas martabat manusia dan penciptaan budaya inklusif yang mendukung, penegakan etika dan integritas, tanggung jawab sosial dan lingkungan, keterlibatan dan partisipasi karyawan.

1. Sistem yang dikembangkan oleh BKPSDM merupakan Inovasi berbasis teknologi digital yang terintegrasi sehingga terbentuk SATU DATA (big data) kepegawaian Surabaya sebagai salah satu faktor pendukung dalam mewujudkan kota Surabaya sebagai Kota Maju dan Cerdas (*Smart City*);
2. Program inovasi BKPSDM menjadi rujukan dan menginspirasi daerah lain baik tingkat regional maupun nasional

Desain seluruh sistem inovasi BKPSDM berbasis teknologi digital dibangun dan dikembangkan dengan prinsip (*flexibility* dan adaptif) menyesuaikan dengan era disrupsi teknologi saat ini dan kedepan

Terima kasih



Gambaran Kota Surabaya



Nomor 2

Kota Terbesar

31

Kecamatan Kelurahan

153

136

0

RW

914

9

RT

15

3

LPM
K



3.009.286 jiwa

Total Populasi



335,925 km²

Total Luas Wilayah

