

Relatório de Análise de Vagas em Desenvolvedor Júnior

Este relatório visa identificar oportunidades de trabalho na área de Desenvolvedor Júnior, em escala nacional, mostrando suas Hard Skills e Soft Skills mais desejadas e suas respectivas faixas salariais. Estudo esse que poderemos comparar e identificar quais os padrões e posteriormente nos prepararmos para o mercado de trabalho.

A análise consiste em um resumo das vagas na área de Desenvolvedor Júnior, três delas em Recife, minha localidade, uma em Florianópolis e outra em Belo Horizonte.

Descritivo das vagas:

Vagas

Vaga 1 - LinkedIn

Desenvolvedor Júnior – Empresa Humgroup

Localização: Recife, Pernambuco, Brasil.

Regime CLT

Faixa Salarial – R\$4000.00

Principais Hard Skills desejadas:

- **PHP;**
- **MySQL;**
- **Linux, Mac e Windows;**
- **Github;**
- **IOS e Android.**

Principais Soft Skills desejadas:

- Trabalho em equipe;
- Vontade de Aprender;
- Senso Crítico.

Vaga 2 – LinkedIn

Pessoa Desenvolvedora Full Stack Júnior – Empresa SIEG Soluções Fiscais e Estratégicas

Localização: Recife, Pernambuco, Brasil.

Regime CLT

Faixa Salarial – R\$5.187,81

Principais Hard Skills desejadas:

- **Vue.js e Tailwind CSS;**
- **JavaScript/TypeScript;**
- Noções em **Node.js** (criação e consumo de **APIs** simples);
- Noções em **ASP.NET** (integração com **APIs**);
- **GitHub;**
- **SQL.**

Principais Soft Skills desejadas:

- Vontade de aprender e evoluir;
- Proatividade em buscar soluções.

Vaga 3 – Glasdoor

Desenvolvedor JAVA Júnior – Empresa IBROWSE Consultoria e Informática

Localização: Recife, Pernambuco, Brasil.

Regime CLT

Faixa Salarial – R\$4.490,00 - R\$4.500,00 por mês

Principais Hard Skills desejadas:

- Conhecimento básico em Java e orientação a objetos;
- Familiaridade com bancos de dados relacionais (como **MySQL** ou **PostgreSQL**);
- Noções de versionamento com **Git**.
- Conhecimento em frameworks como **Spring** ou **Hibernate**;
- Experiência com metodologias ágeis (**Scrum**, **Kanban**).

Principais Soft Skills desejadas:

- Vontade de aprender e se desenvolver na área.

Vaga 4 – Glasdoor

Analista Desenvolvedor Júnior – Empresa Reino Educação

Localização: Florianópolis, Santa Catarina, Brasil.

Regime PJ

Faixa Salarial - R\$ 2.500 a R\$ 3.000, a depender do nível de experiência e domínio técnico.

Principais Hard Skills desejadas:

- Conhecimento em **JavaScript/TypeScript, Python ou Node.js**;
- Noções de **APIs REST** e consumo de integrações;
- Familiaridade com **bancos de dados relacionais ou não-relacionais**;
- Experiência prévia em projetos (acadêmicos, pessoais ou profissionais).

Principais Soft Skills desejadas:

- Vontade de aprender e evoluir constantemente.

Vaga 5 – Programathor

Desenvolvedor Front-End – Empresa Treinus

Localização: Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil.

Regime CLT

Faixa Salarial - Até R\$4.000

Principais Hard Skills desejadas:

- Experiência como Desenvolvedor Front-end e conhecimento em linguagens de programação e frameworks do front-end (**HTML, CSS, JavaScript, JQuery, C#**);
- Conhecimento em **Bancos de Dados Relacionais**.

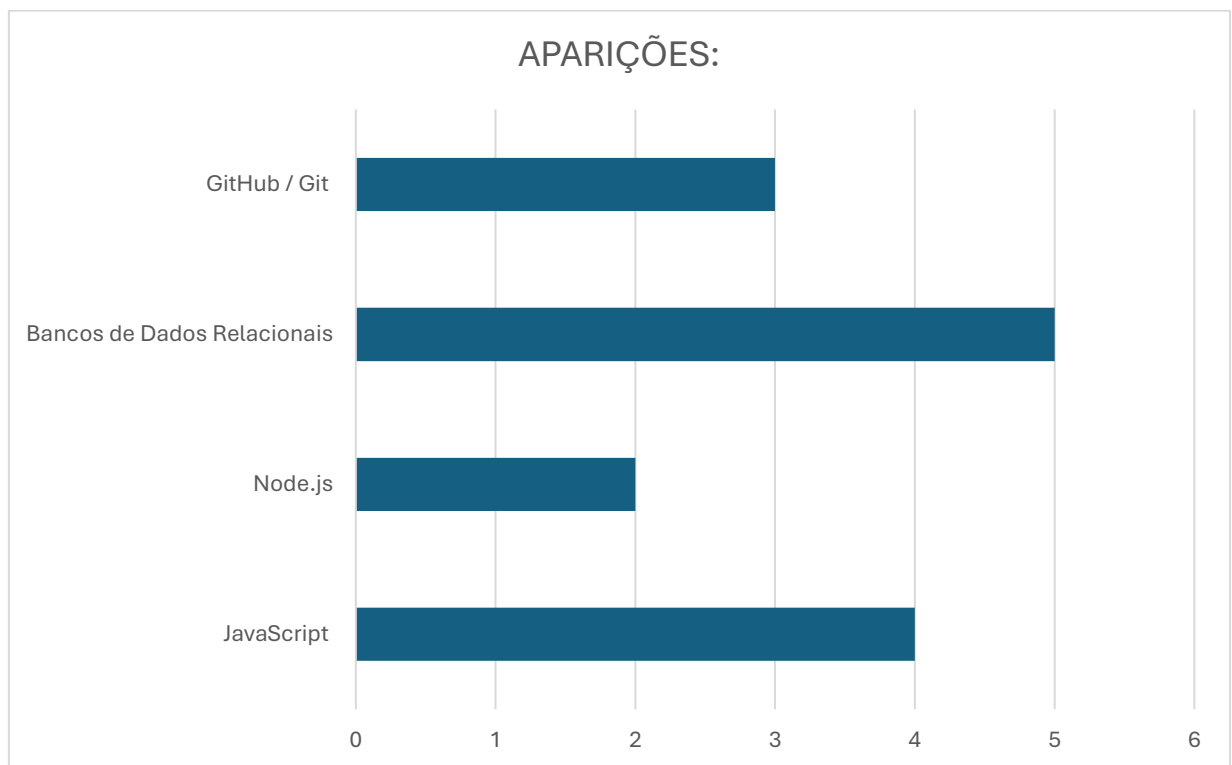
Principais Soft Skills desejadas:

- Excelentes habilidades analíticas;
- Boa iniciativa para resolver problemas;
- Capacidade de aprendizado contínuo;
- Trabalho em equipe e colaborativo.

Observações

Podemos observar que parte dos Hard Skills formam padrões em que podemos focar nossos estudos e práticas.

Observe o gráfico no qual indica esses padrões:



Já para os Soft Skills percebemos uma rigorosidade menor com relação a competências, com exceção de uma delas: **Vontade de aprender**, um ponto a ser observado, que em basicamente todas as vagas estudadas, é indispensável a vontade de querer progredir e aprender.

Conclusão

Analisando mais de perto cada uma dessas vagas, constatamos que o mercado na área de Desenvolvedor Júnior, tanto local como a nível nacional, exige sim uma formação prévia, em um padrão de conhecimentos e práticas digamos fundamentais ao profissional.

Mas esse mesmo mercado está aberto para os profissionais que tenham força de vontade para aprender.

Plano de Ação

Como plano de ação, baseado nas estatísticas elencadas neste documento, escolho para estudo e aperfeiçoamento profissional os Hard Skills:

- JavaScript;
- Bancos de Dados.

Se tratando de Soft Skills, não há como negar que vontade de aprender seja a mais desejada e procurada competência, então o estudo de aperfeiçoamento deve ser focado nele, algo que já contribui ao objetivo final por si só.