A wide-angle photograph of a two-lane asphalt road that disappears into the horizon. The road is flanked by yellow wooden fence posts and dry grassy fields. The sky is clear and blue.

# AGILE

Back to Basics



## Objectif du cours

**Apporter une réflexion sur Agile et pas seulement une application**

/ Last Name

(125) 450-0000

your name

# Back to Basics ?

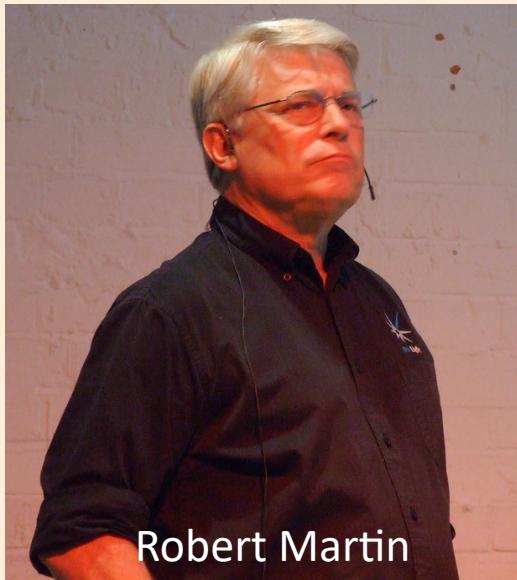
## Question

Pourquoi revenir au base ?

# Back to Basics ?

## Lecture

Nous allons nous appuyer sur 4 articles pour comprendre les erreurs actuelles avec Agile



Robert Martin



Ron Jeffries



Erik Meijer



Andy Hunt

[Agile Hangover](#)

[Developers Should Abandon](#)

[Agile is cancer](#)

[The Failure of Agile](#)

# Back to Basics !

- Au travers de ces articles nous réalisons qu'Agile a été déformé

## Conséquence

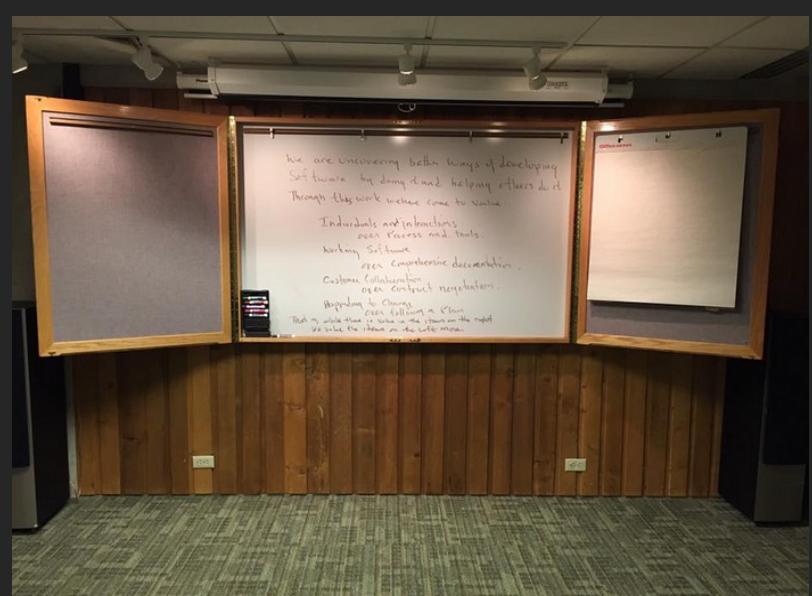
Pour comprendre réellement Agile nous devons revenir au base, à la naissance du mouvement

# Naissance d'un mouvement



**Question :**

Que pouvez-vous me dire, qu'avait vous lu, étudié, etc ...



# Pourquoi cette réunion ?

**Question :**

A quel(s) problème(s) essaient-ils de trouver une solution ?

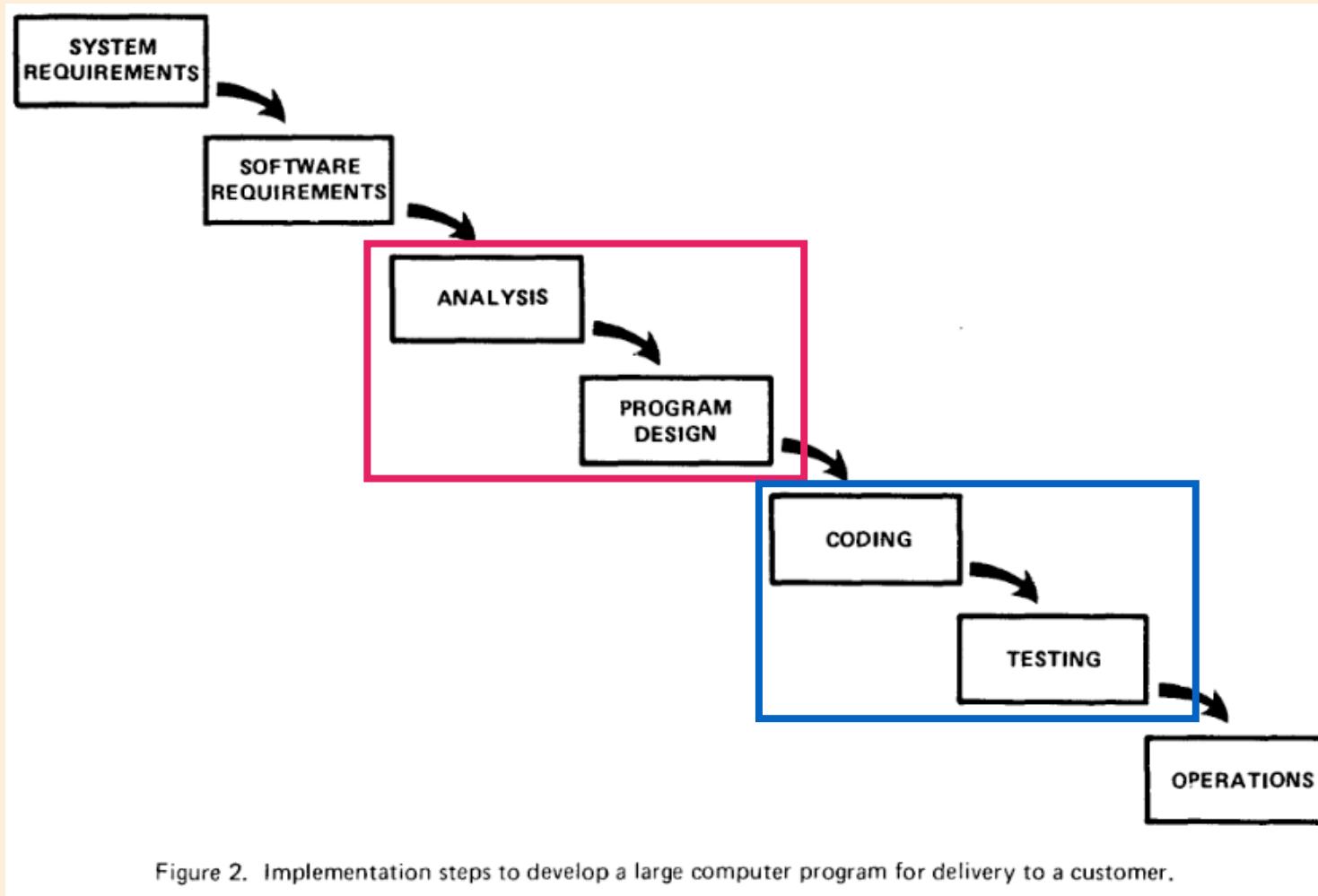
**Question :**

Qu'est-ce qui « précède » Agile ?

# Waterfall ?



# Le célèbre schéma



une approche qui repousse l'activité de production **jusqu'à ce qu'une** phase d'analyse est de planning soit réalisée

# **MAIS ... est-ce vraiment cela ?**

## **Lecture**

Lecture de l'œuvre originale de Royce

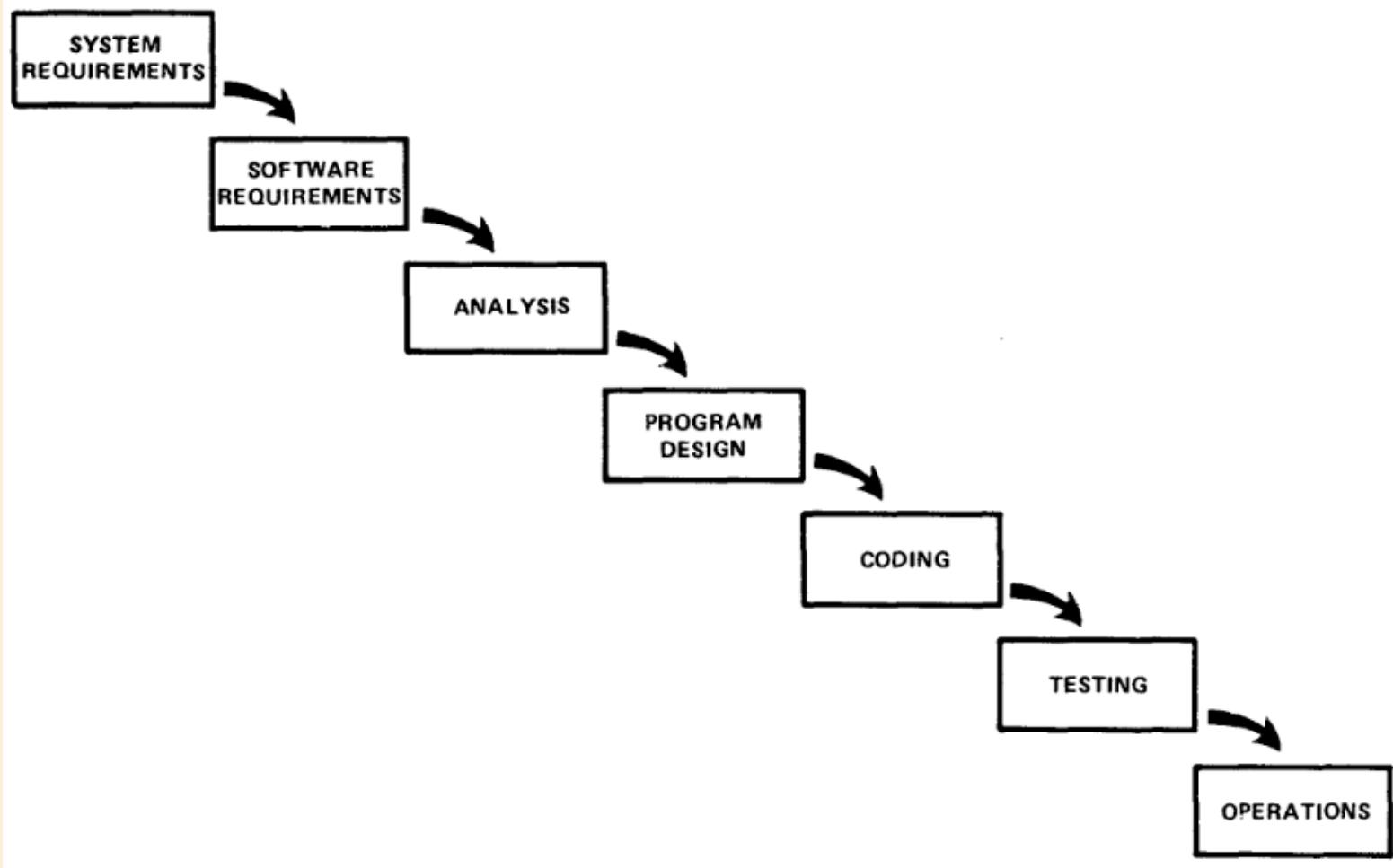
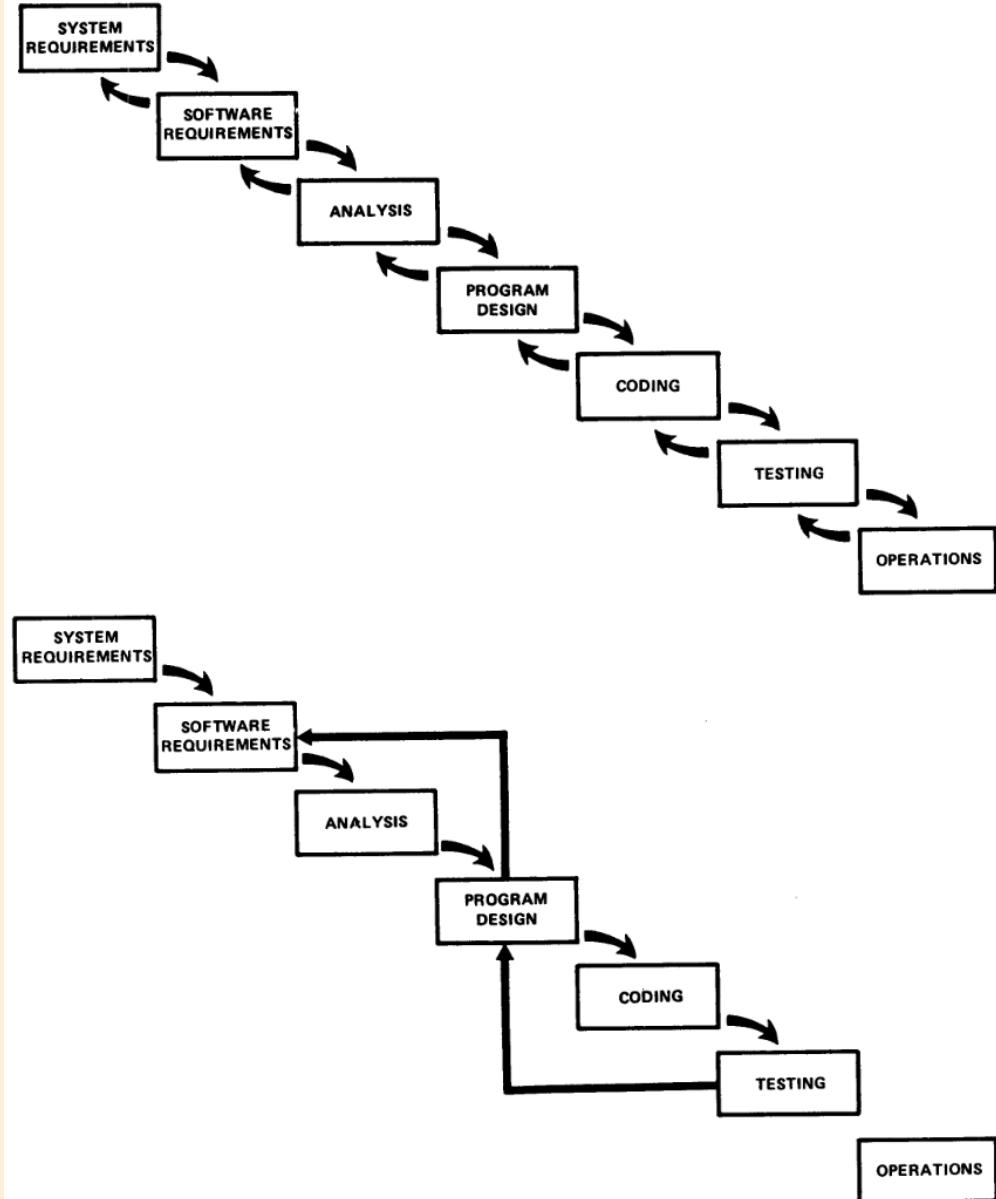


Figure 2. Implementation steps to develop a large computer program for delivery to a customer.

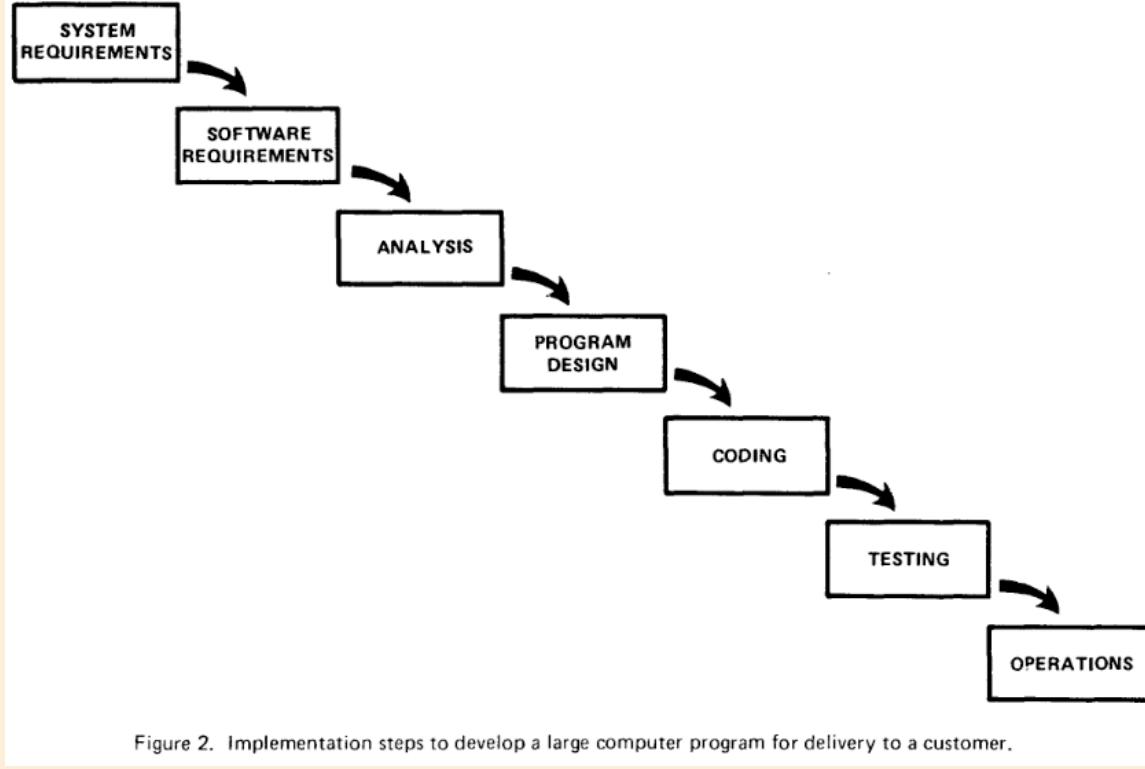
*I believe in this concept, but the implementation described above is risky and invites failure.*



# Waterfall est itératif !

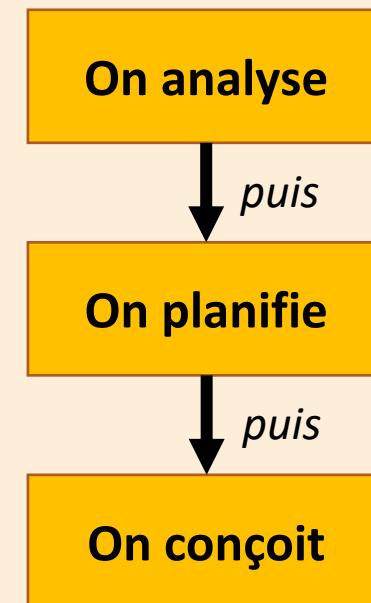
Nous avons donc des impacts forts entre le test → le code → l'analyse. **Les itérations ne sont donc pas cantonnées uniquement à la phase précédente.**

# Mauvaise lecture

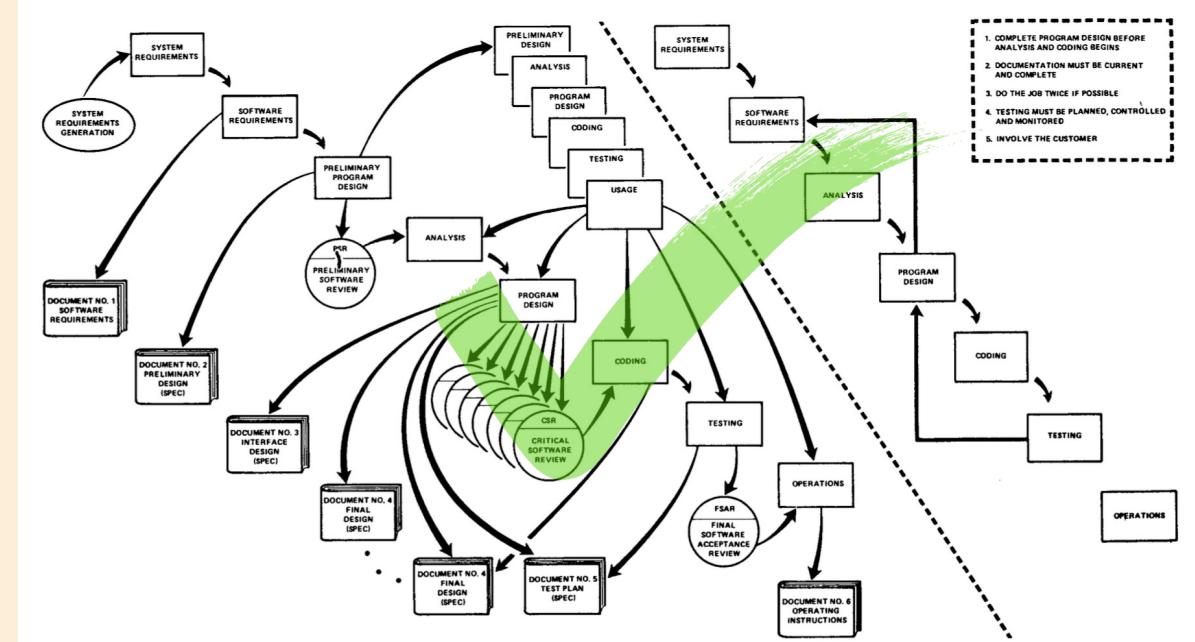
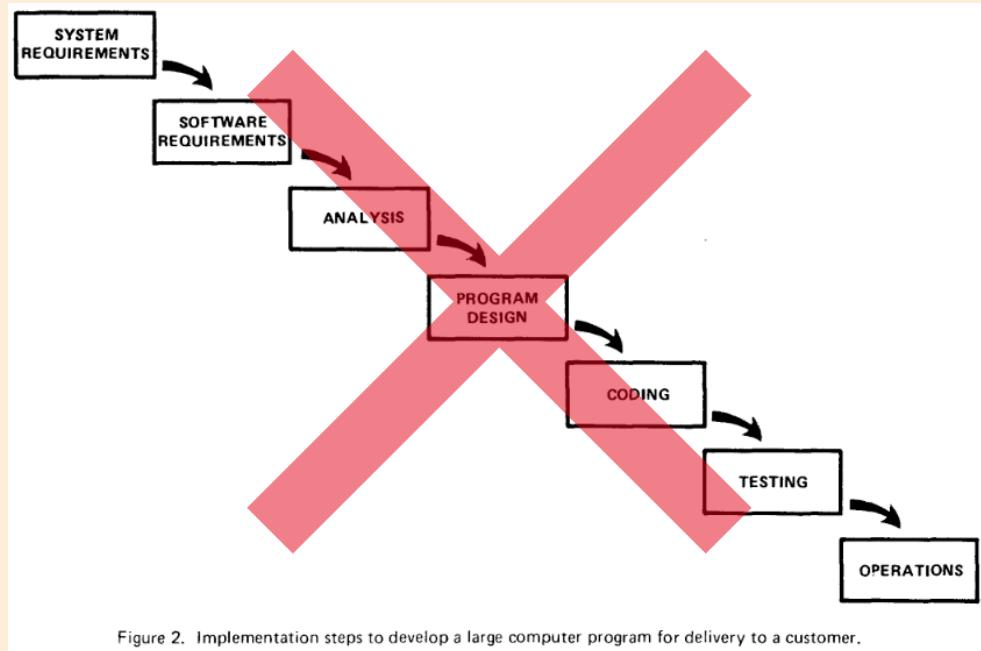


Mais l'industrie logicielle va s'arrêta à cette figure car elle semble « NORMALE », « INTUITIVE » ou encore de « BON SENS »

En effet, faire les phases suivantes semble évident



# Conclusion



**Waterfall n'a jamais existé comme démarche de gestion de projet**

*The term "Waterfall" emerged later, likely due to misinterpretations and the influence of subsequent authors who cited Royce's work without fully understanding his criticisms.*

# Comment est naît Agile ?



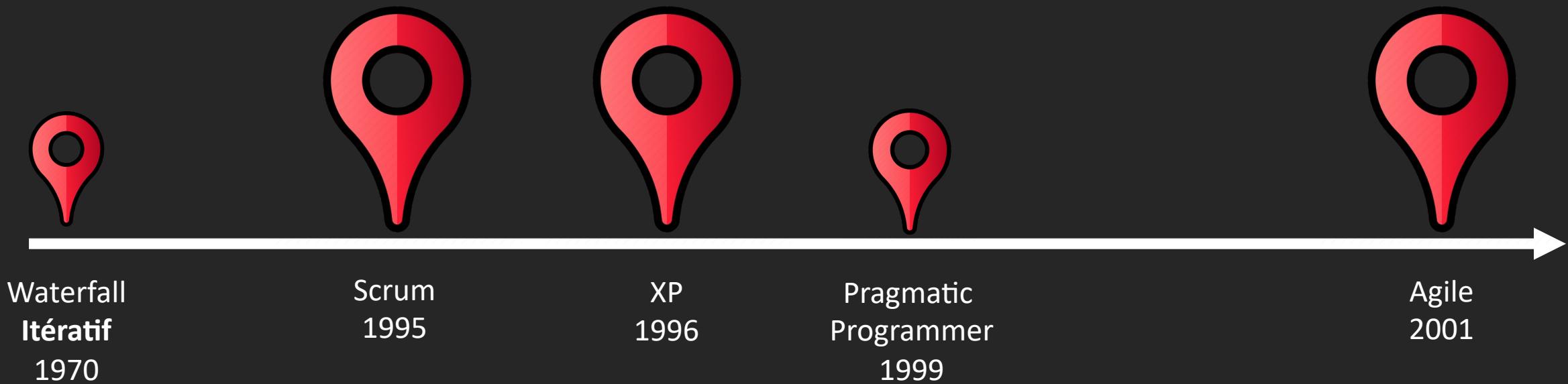
## Question :

Pouvez-vous me donner les dates de XP, Scrum et du Manifeste Agile ?



## Question :

Cela vous surprend-il ?





XP

Scrum

Behavior DD

Crystal

Pragmatic Programmers

# Que peut-on conclure ?

- Que les mouvements XP, Scrum, BDD, PP, etc ... sont à l'origine de Agile, donc de ses valeurs et de ces principes



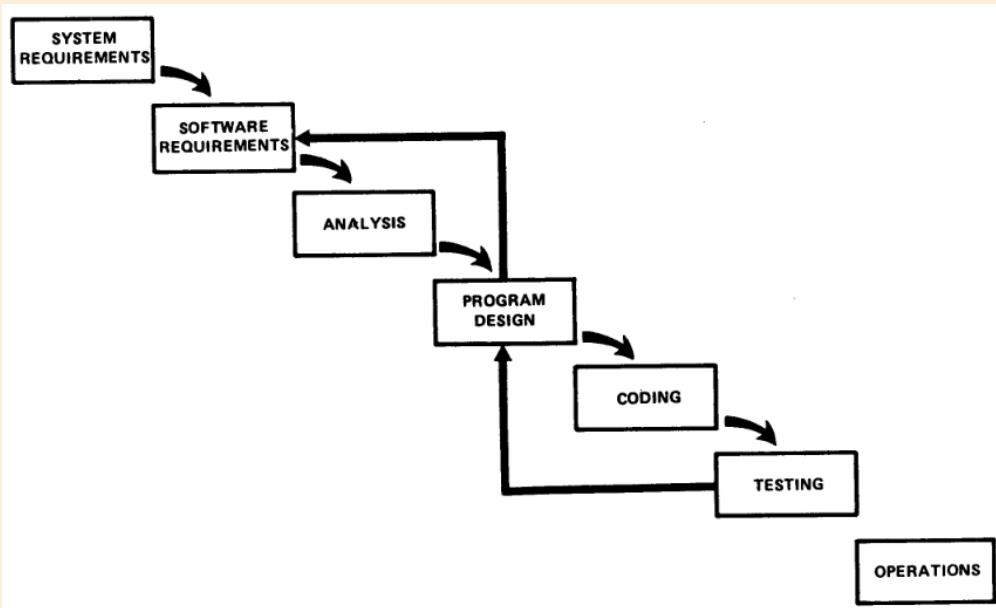
# AGILE

*POURQUOI, QUOI, COMMENT*

# Pourquoi Agile ?

(ou plutôt pourquoi XP, Scrum)

# #1 Ne plus espérer

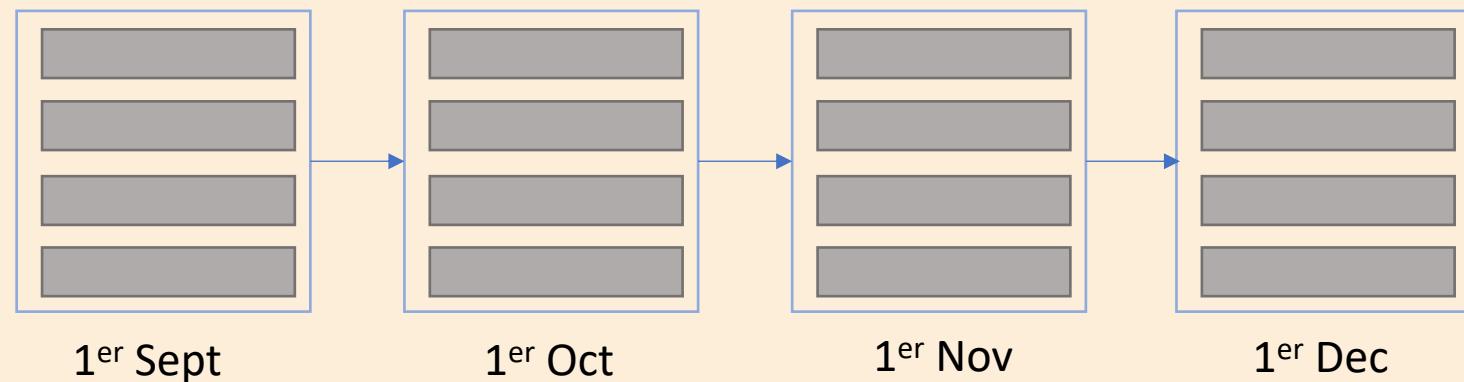
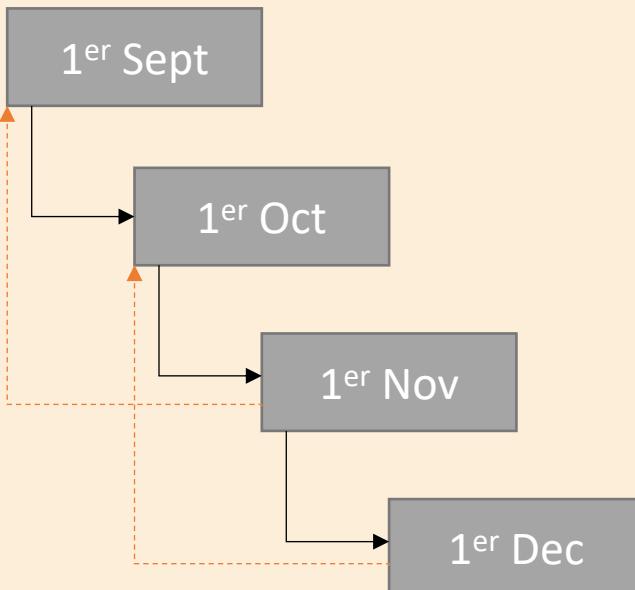


The loss of hope is a major goal of Agile.

Agile cherche à savoir le plus tôt possible à quel point on part dans la mauvaise direction, afin de garder le contrôle de la situation (car Agile produit des données)

# #1 Ne plus espérer

Dans le monde logiciel les dates sont fixes, alors que les attentes changent sans cesse



Au fil des itérations, la plage d'erreur se réduit jusqu'à ne plus douter de la livraison du projet à la date annoncée

→ On *espère* plus finir un projet dans les temps on est confiant

# #2 Réduire l'incertitude

- TP1 – Lecture « The new methodology » de Martin Fowler
  - Pourquoi il y a de l'incertitude
  - Comment pouvons-nous la réduire

# #3 Connaitre le plus tôt possible

Some folks think that Agile is about going fast. It's not. It's never been about going fast. **Agile is about knowing, as early as possible, just how screwed we are.**

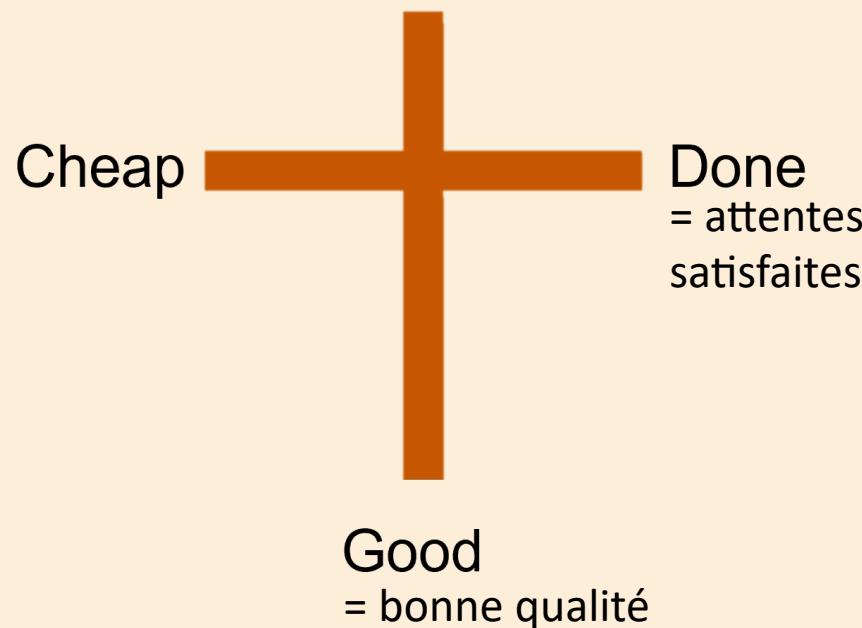
# #4 Promouvoir l'artisanat logiciel

- Il y a la gestion de projet mais également l'artisanat logiciel, Agile chercher à lier fortement la gestion d'un projet logiciel avec les préoccupation des programmeurs

# #5 Le problème de la « Croix de fer »

- On *espère* plus finir un projet dans les temps on est confiant
  - Est une phrase trop simple, nous n'avons « rien dit »
  - Car nous évoluons (dév logiciel) dans un monde incertain donc prendre du retard

Fast = dans les délais



Jouer sur une de ces quatre caractéristiques

Fast = dans les délais

Cheap



Done  
= attentes  
satisfaites

Good  
= bonne qualité

## #5 Le pb de la « Croix de fer »

Vous ne pouvez satisfaire que 3 des 4 caractéristiques

- Changer calendrier : impossible
- Ajouter des ressources : Loi de Brooks
- Réduire la qualité : *Le seul moyen d'aller vite, c'est d'avancer proprement*
- Changer le périmètre : dans l'ordre de la valeur à produire

# #6 Human-centric

Question :

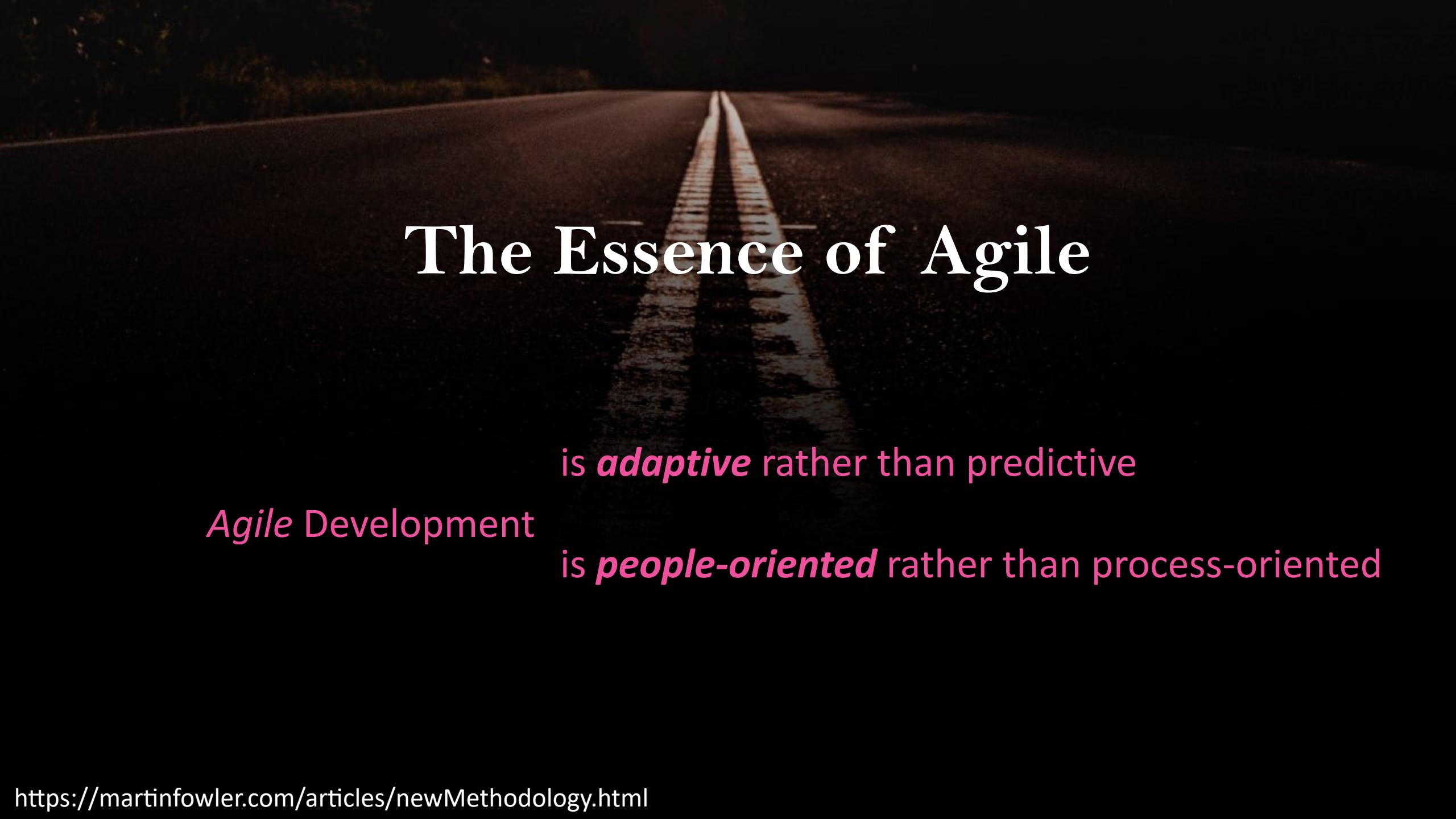
Centré sur l'humain, *qui?* se cache derrière le mot « humain » ?



Les parties prenantes (stakeholders)



*I would like the world to be safe for developers*  
- Kent Beck



# The Essence of Agile

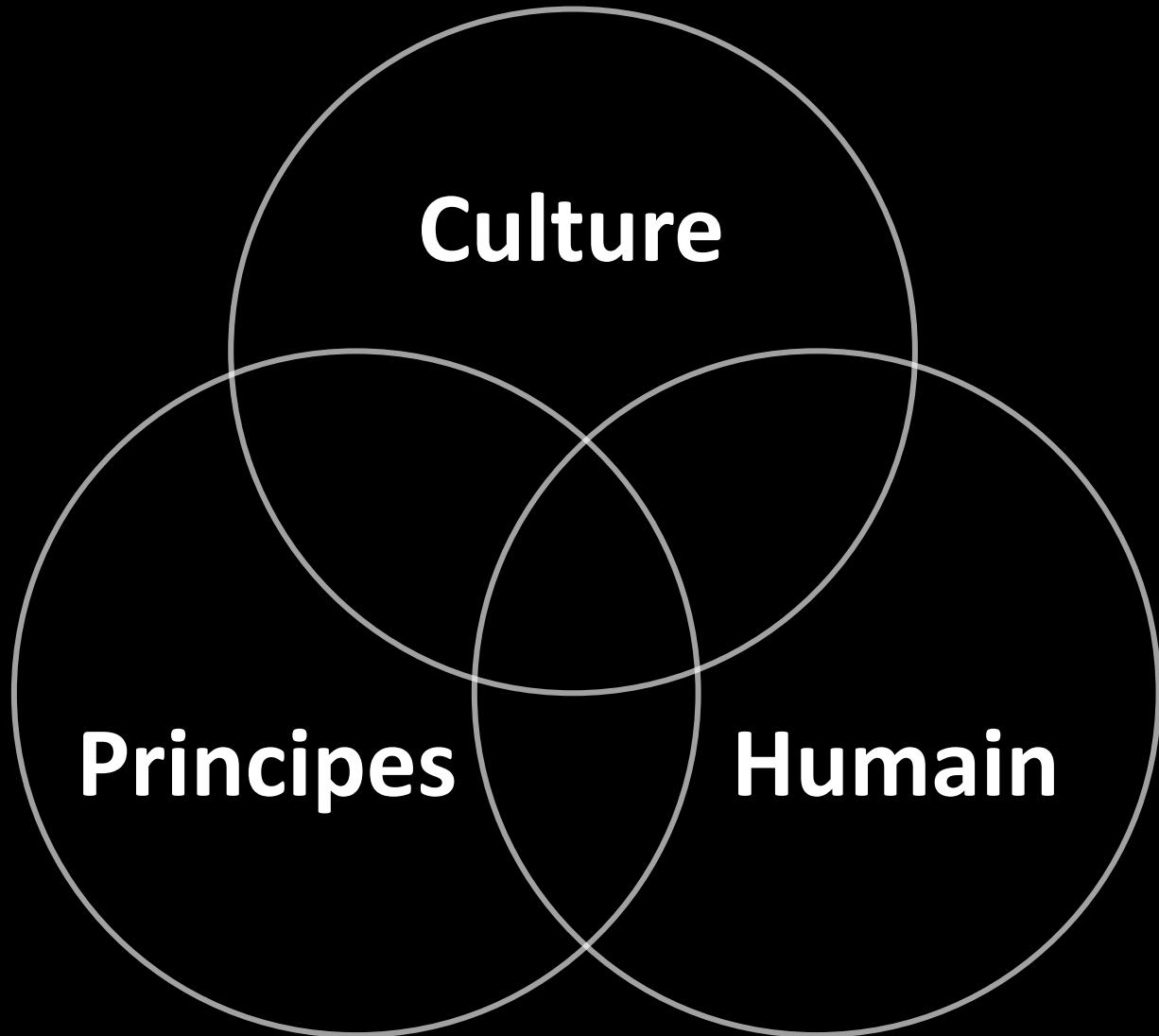
is *adaptive* rather than predictive

*Agile* Development

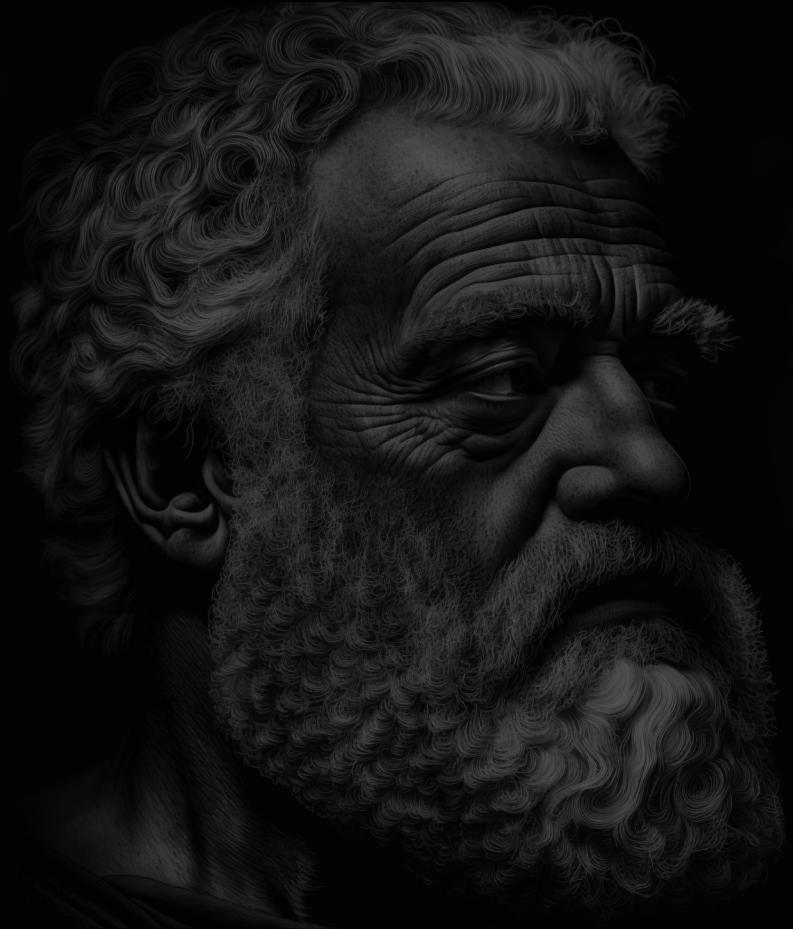
is *people-oriented* rather than process-oriented

**C'est quoi  
exactement ?**





# #1 La culture



Ensemble des pratiques, connaissances, traditions et normes d'un domaine ou d'une communauté donnée

**Question :**

Qui dans une entreprise doit inculquer la culture Agile ?

- Pour qu'Agile fonctionne vous devez avoir la bonne culture.

Why?

# Pourquoi ?

- Une organisation se construit autour d'un process (e.g. Waterfall);
  - « Your organization is structured to support your existing process »

**Change the process ?! You must change the organization**

C'est le rôle de la direction

Si la direction ne comprend pas ce qu'est Agile alors  
aucune chance que cela fonctionne

# #2 Les valeurs/principes

Valeurs XP

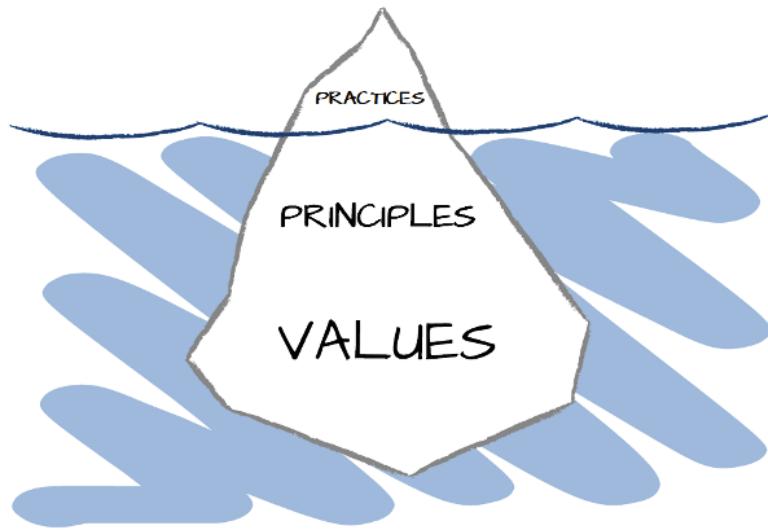
Communication

Respect

Simplicity

Courage

Feedback



Pour que les pratiques fonctionnent  
Il faut que les valeurs et principes  
soient en place (l.g #culture)

# Feedback

- La fin de chaque itération donne lieu à une collecte de données qui servent à préciser le calendrier
- (Nous reviendrons sur les autres principes ultérieurement)

# #3 L'Homme

is *adaptive* rather than predictive

*Agile Development* is *people-oriented* rather than process-oriented

## Question :

Que veut dire « process-oriented » ?

- Scrum est un process
  - Il y a de nombreux process qui peuvent aider à être Agile (e.g. Scrum)
- MAIS
  - Si vous dites « Nous faisons du Scrum » alors vous dites que le process est plus important que l'humain



# Une définition ?

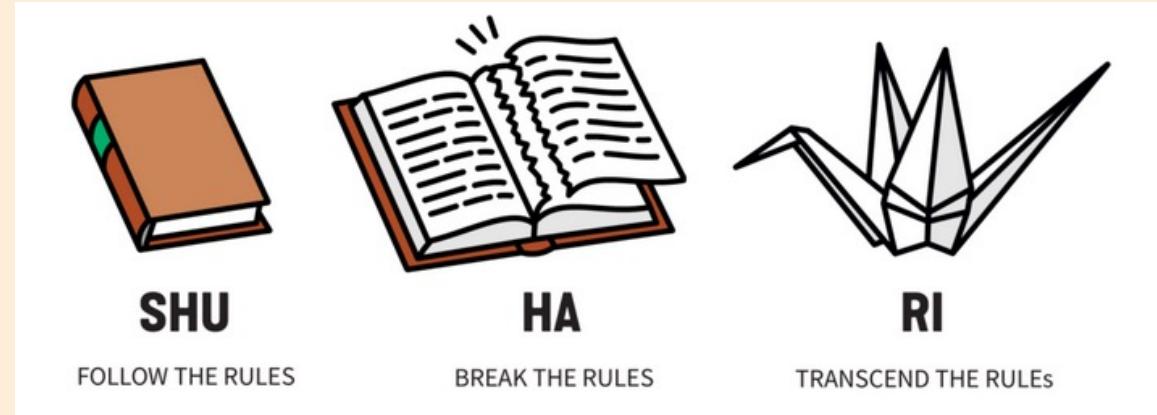
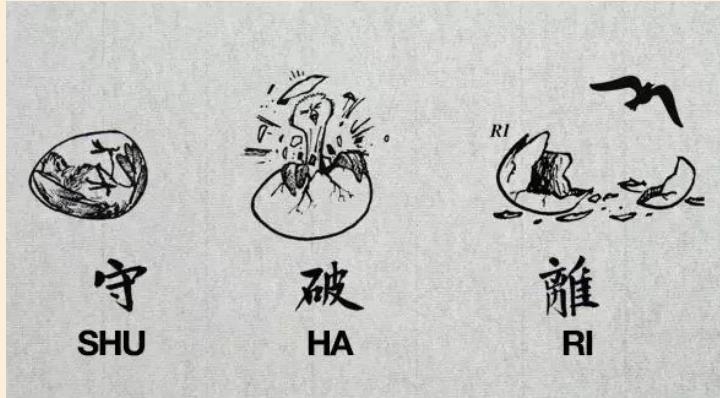
## Agile

- C'est une philosophie
- Qui défini un ensemble de valeurs et de principes
- Pour réaliser un produit de haute qualité
- Dans un monde à forte incertitude

# Comment mettre en place Agile ?



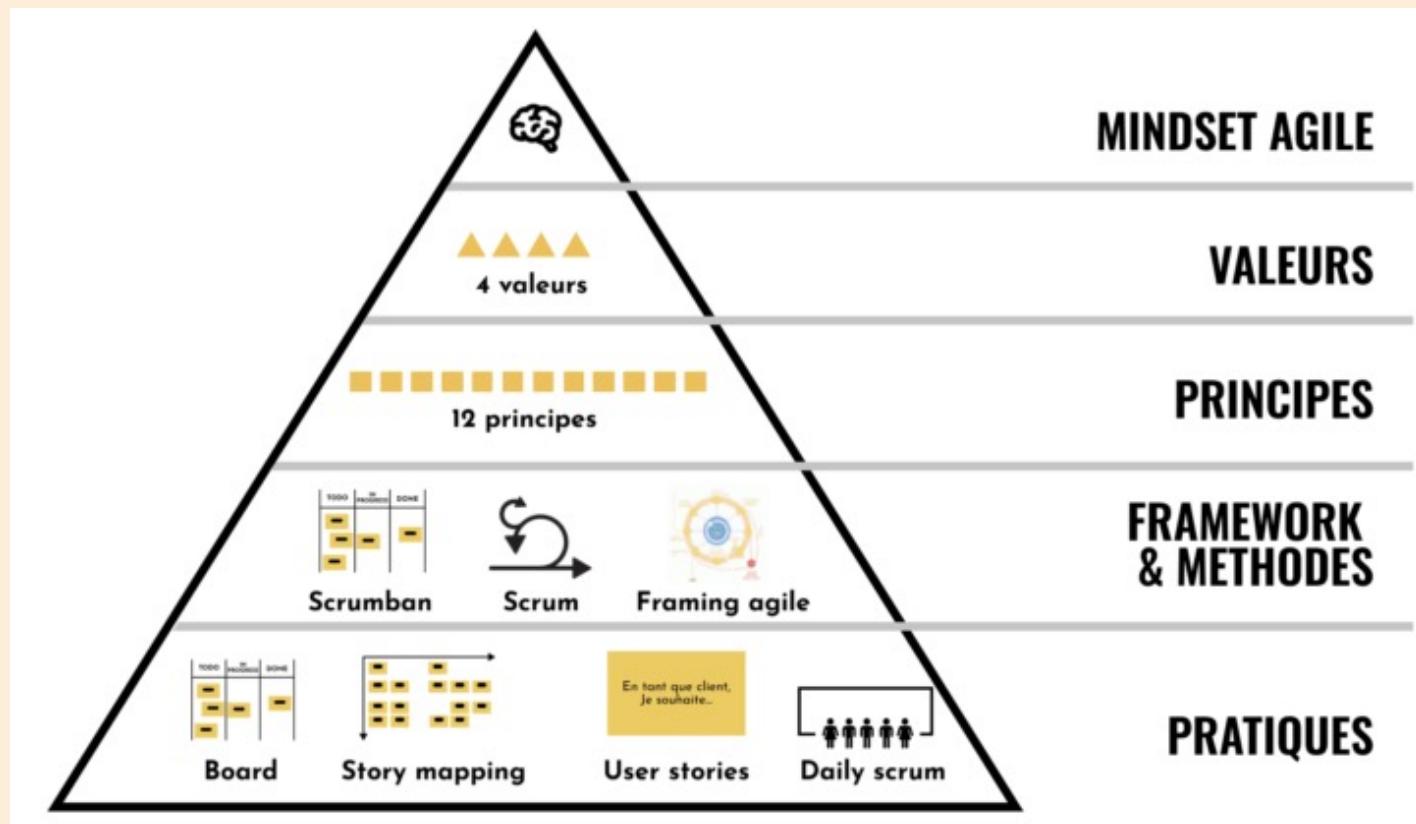
# Shu Ha Ri



- **Shu** (Suivre et Obéir) : Un Scrum Master travaillant avec une nouvelle équipe, d'être en mesure de comprendre le « quoi » du processus.
  - apprendre et comprendre les principes fondamentaux, les techniques et les processus
  - E.g. Vous reproduisez (Scrum), sans chercher à modifier le mouvement.
- **Ha** (Se détacher et s'éloigner) : capable de prendre des initiatives dont vous comprenez les impacts et qui ne modifient pas l'objectif final du geste.
- **Ri** (Laisser et Indépendance) - vous êtes devenu le maître. Vous pouvez inventer de nouveau process.

# Comprendre !!

- *C'est ce que nous réalisons depuis le début de ce cours*



- Histoire du mouvement
- Pourquoi?
- Quoi?
- Début du comment?

Le comment?

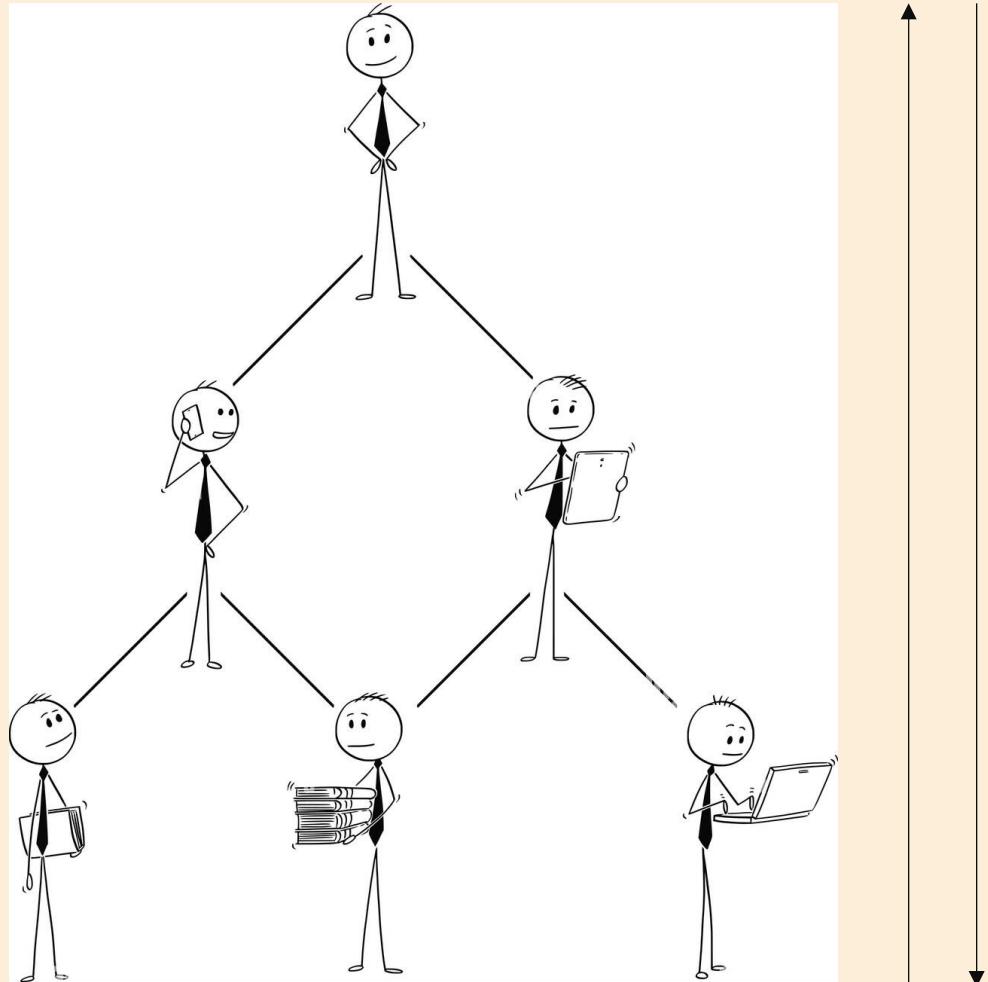
- qui résout les problème du pourquoi?
- Et met en avant le quoi?

# Organisation Agile

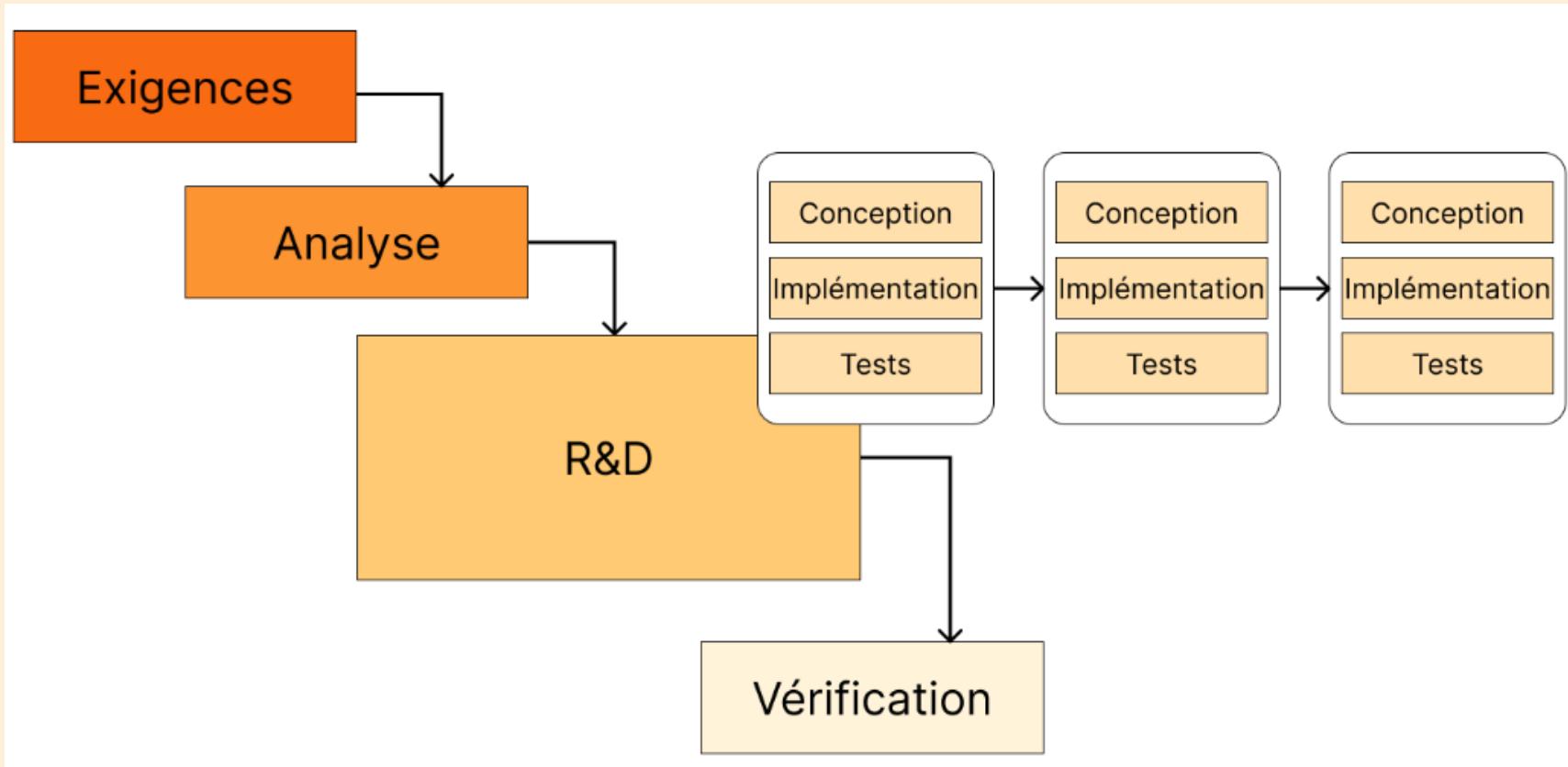
- Ma vision : *Agile doit venir d'en bas, remonter en haut puis redescendre*

Question :

Pourquoi « je » pense cela ?



# Organisation Agile



Agile ne s'adresse pas uniquement aux équipes mais à l'organisation

# Organisation Agile : dimension humaine



**RICHARD SCOTT**  
WEB DEVELOPER

**SUMMARY**

- Self-independent, reliable and friendly individual who works hard to achieve his goals.
- Adaptable quickly, and organized well. Interested in learning the latest web & software technologies quickly.
- Able to work well in teams as well as individually. My future goal is to become a senior full-stack developer.

**EXPERIENCE**

**Java**

**PROJECTS**

**Costs Calculator for a socks company** Jan 2017 - Apr 2017

- Developed in PHP & MySql (Yii 2 framework Adv-template)
- Calculate the price of socks products and to issue price lists and invoices.
- Customers who visit the online showroom can ask for a price list.
- The sales representative, by logging in, can provide the price list, add new products, and issue invoices with shipping cost fees and commission fees if they are required.

**Website similar to YouTube** Nov 2016 - Dec 2016

- Developed in PHP & Mysql ( Yii 2 framework basic template):
- Registered users can add videos, like, dislike, comment.
- Admin manage the whole website.

**Medicine E-commerce** Apr 2015 - Apr 2015

- Developed in OOP, ADO.NET in C#
- The user can add, delete, and update a medicine & a customer.
- Also, the user can issue the sales invoice.
- Multiple users can login to this application and only the administrator can see a report to know the login and logout (date & time) for each user.

**EDUCATION**

**British Bachelor Degree** Sep 2014 - May 2017  
San Jose State University  
Computing program study focusing on Web/Software development and Network

**CONTACT**

✉ info@resumekraft.com  
☎ 202-555-0120  
📍 Chicago, Illinois, US  
🔗 linkedin.com/resumekraft

**SKILLS**

PHP OOPs	Progress bar
Yii 2 MVC	Progress bar
PHPUnit	Progress bar
JavaScript	Progress bar
Node.js	Progress bar
JavaSE Opp's	Progress bar
C#, C++	Progress bar
MySQL, SQL Server	Progress bar
Transact SQL	Progress bar
Json, Rest API	Progress bar
SW Pattern	Progress bar
Git	Progress bar

**LANGUAGES**

English	Progress bar
French	Progress bar
Arabic	Progress bar
German	Progress bar



**RICHARD SCOTT**  
WEB DEVELOPER

**SUMMARY**

- Self-independent, reliable and friendly individual who works hard to achieve his goals.
- Adaptable quickly, and organized well. Interested in learning the latest web & software technologies quickly.
- Able to work well in teams as well as individually. My future goal is to become a senior full-stack developer.

**EXPERIENCE**

**C#**

**PROJECTS**

**Costs Calculator for a socks company** Jan 2017 - Apr 2017

- Developed in PHP & MySql (Yii 2 framework Adv-template)
- Calculate the price of socks products and to issue price lists and invoices.
- Customers who visit the online showroom can ask for a price list.
- The sales representative, by logging in, can provide the price list, add new products, and issue invoices with shipping cost fees and commission fees if they are required.

**Website similar to YouTube** Nov 2016 - Dec 2016

- Developed in PHP & Mysql ( Yii 2 framework basic template):
- Registered users can add videos, like, dislike, comment.
- Admin manage the whole website.

**Medicine E-commerce** Apr 2015 - Apr 2015

- Developed in OOP, ADO.NET in C#
- The user can add, delete, and update a medicine & a customer.
- Also, the user can issue the sales invoice.
- Multiple users can login to this application and only the administrator can see a report to know the login and logout (date & time) for each user.

**EDUCATION**

**British Bachelor Degree** Sep 2014 - May 2017  
San Jose State University  
Computing program study focusing on Web/Software development and Network

**CONTACT**

✉ info@resumekraft.com  
☎ 202-555-0120  
📍 Chicago, Illinois, US  
🔗 linkedin.com/resumekraft

**SKILLS**

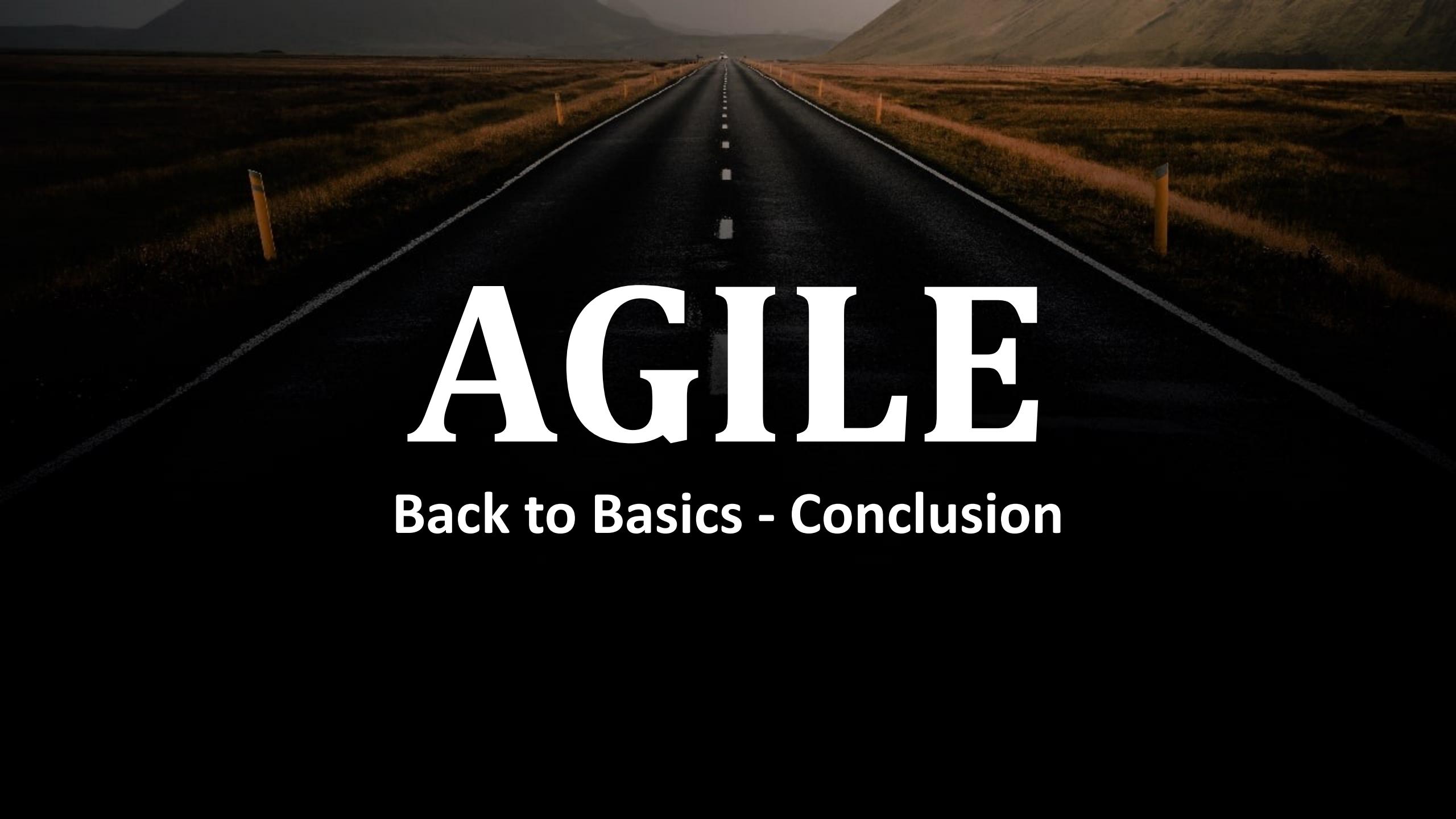
PHP OOPs	Progress bar
Yii 2 MVC	Progress bar
PHPUnit	Progress bar
JavaScript	Progress bar
Node.js	Progress bar
JavaSE Opp's	Progress bar
C#, C++	Progress bar
MySQL, SQL Server	Progress bar
Transact SQL	Progress bar
Json, Rest API	Progress bar
SW Pattern	Progress bar
Git	Progress bar

**LANGUAGES**

English	Progress bar
French	Progress bar
Arabic	Progress bar
German	Progress bar

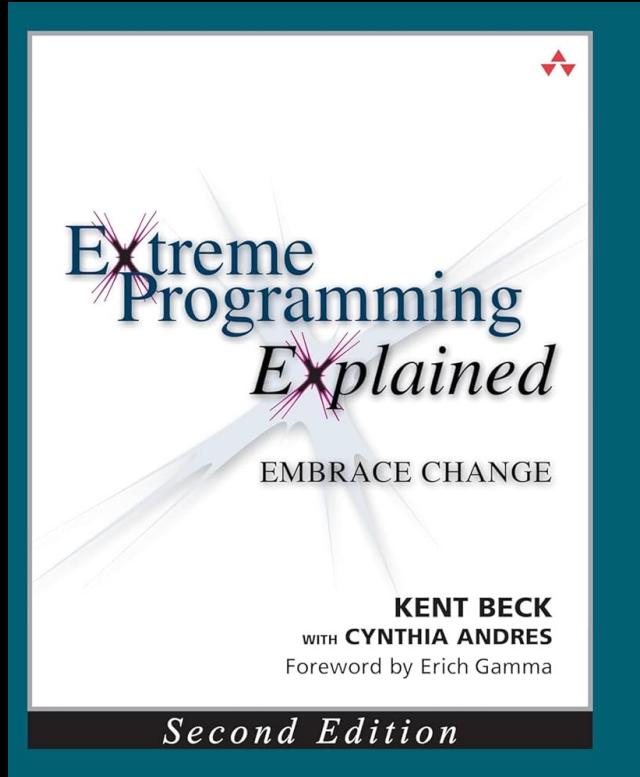
## Question :

Recruter quelqu'un pour de poste de « Développeur Java », que faites-vous ?



# AGILE

Back to Basics - Conclusion



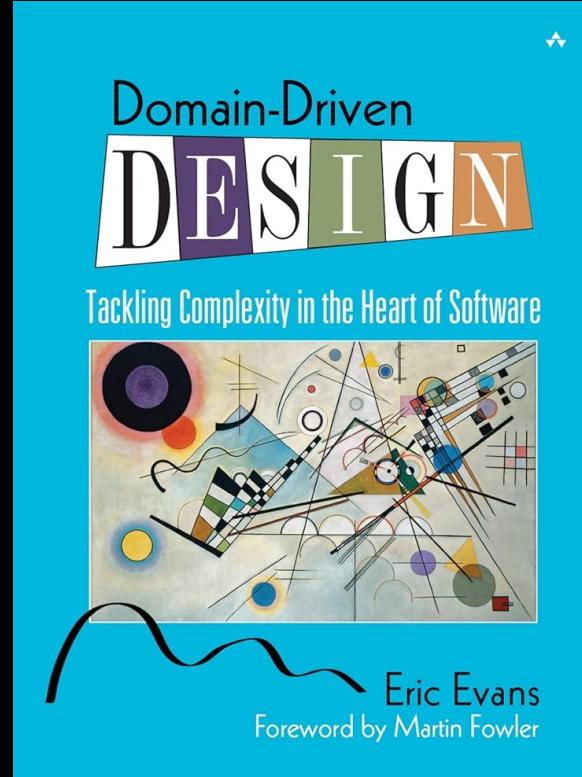
2005



BLOG



2001



2003