

**Procesos de selección de personal:** Buscar información en Internet sobre el proceso de selección de personal que utilizan, al menos, tres empresas que puedan resultar de su interés. Para cada una de ellas, describir las etapas de las que consta el proceso de selección, el tipo de pruebas al que son sometidos los candidatos y los plazos de tiempo estimados para el proceso completo. Puede elegir grandes empresas de informática (IBM, HP, Google, Microsoft, Indra...), empresas locales o consultoras (McKinsey, PwC, BCG...). Sitios como <https://www.glassdoor.com/index.htm> pueden ser de su interés.

## Google

### Etapas

- Selección en Google: Se seleccionan a los estudiantes a través de las universidades o mediante los empleados de la propia empresa que reclutan a nuevas personas.
- Entrevista telefónica: duran unos treinta minutos y se informa al entrevistado del proceso de selección y se le hacen algunas preguntas técnicas
- Entrevista: Tienen lugar cuatro entrevistas de unos 45 minutos con cuatro personas diferentes que son las siguientes:
  - Capacidad Cognitiva.
  - Aptitud para el puesto.
  - Conocimiento técnico.
  - Googliness (Capacidad del candidato para adaptarse a la cultura de Google).
- Retroalimentación: Los entrevistadores califican del 1 al 5 a los entrevistados y si no supera la media de 3 se descarta.
- Comité de contratación: Un comité formado por altos ejecutivos realiza la criba final revisando la información obtenida en las anteriores etapas.
- Retribución, revisión ejecutiva final y oferta económica: Se transmite a la persona seleccionada la oferta de empleo.

### Duración

El proceso completo de selección de personal dura en torno a los 23 días.

# Microsoft

## Etapas

- Ronda online: Consiste en cinco o seis preguntas competitivas sobre codificar y dura entre hora y hora y media.
- Ronda presencial: Es otra prueba pero esta vez escrita sobre preguntas del mismo carácter que las anteriores.
- Rondas técnicas: Son entrevistas donde se preguntan aspectos sobre el CV y se puede pedir que escriba código. La última ronda técnica consiste en preguntas sobre algunas tecnologías de Microsoft
- Ronda de recursos humanos: Esta entrevista es más sobre aspectos personales que sobre técnicos

## Duración

El proceso dura de uno a dos meses

# Apple

## Etapas

- Primera entrevista: entrevista grupal con otros 15 candidatos donde se hacen preguntas personales y se evalúan las aptitudes sociales de los candidatos.
- Segunda entrevista: entrevista por teléfono en la que se pregunta su opinión sobre Apple y sus intereses para con la empresa.
- Tercera entrevista: entrevista en persona donde se puede evaluar hasta la vestimenta del candidato. Se realizan preguntas personales.
- Cuarta entrevista: Entrevista con el manager, también se realizarán preguntas parecidas a las otras entrevistas y sobre el pasado del candidato

## Duración

Unos dos meses.