González Malagón Adriana Front-end Web Developer

55-32-66-44-56/70-92- adrixmalagon@gmail.com

Soy una persona dinámica, trabajadora con ganas de aprender cada día. Mi ambición es trabajar en una empresa donde pueda poner en práctica los conocimientos que tengo, que me ofrezca la oportunidad de superar todas mis metas y que me permita mejorar y crecer en el ámbito laboral, personal e intelectual.

FORMACIÓN ACADÉMICA

2016 - Actual Laboratoria México

Programa de formación integral en Desarrollo Web Front-end.

2012-2012 UNAM

Estadística Aplicada con SPSS. Curso intensivo de 20 Horas. (Constancia).

1995-1996 Centro Educativo Cultural Alfredo Bernardo Novel

Analista de Sistemas de Información. (Carrera Técnica).

EXPERIENCIA LABORAL

Septiembre 2015 - Julio 2016. HG. Sistema de Administración RH S. A de C.V. CDMX

Cargo: Analista Administrativo.

Responsabilidades:

• Validación de base de datos de los clientes del Banco, status de cuentas, actualización de domicilios, tablas dinámicas, gráficos y macros

Logros:

• Aumento al 100% en validaciones diarias.

Julio 2014 - Septiembre 2015. Inicia Mercadotecnia S.C. CDMX

Cargo: Coordinador. Responsabilidades:

- Selección, contratación y capacitación del personal de nuevo ingreso para los puestos de supervisores y encuestadores para el levantamiento de información en el área de CATI.
 - Elaboración de encuestas para estudios en dispositivos móviles en la plataforma Rotator Survey.
 - Manejo de información de Bases de datos en SPSS, entrega de la misma con frecuencias y análisis.
 - Configuración de programas para línea telefónica y grabación de encuestas en el área de CATI.

Agosto 2013 - Marzo 2014. Business Solutions México S. A de C.V. CDMX

Cargos: Capturista de Datos y Reclutamiento Operativo.

Responsabilidades:

- Captura de información de encuestas, codificación y foliado.
- Postulación de vacantes, realización de entrevistas para determinar personal con aptitudes, capacitación y validación del personal operativo para el puesto de Investigador de Campo. Logros:
 - Aumente el 15% en la contratación semanal del personal.
 - Capacite y valide el 100% del personal contratado.

HABILIDADES TÉCNICAS

HTML 5 Intermedio
CSS 3 Intermedio
JavaScript Básico
Trello Intermedio
Github Básico