

Progress Report

Grupo E7-07

Repositorio:

<https://github.com/adrleogom/Acme-Toolkits>

Miembros:

Abraham Cobelo Galindo; email: abrcobgal@alum.us.es

Álvaro Escalante Castro; email: alvesccas@alum.us.es

Paula Ferreira Jiménez; email: pauferjim@alum.us.es

Carmen Galván López; email: cargallo2@alum.us.es

Adriana León Gómez; email: adrleogom@alum.us.es

Beatriz Llamas Sainz-Pardo; email: beallasai@alum.us.es

23-05-2022

Tabla de Contenidos

| | |
|-------------------------------------------|-----------|
| Resumen Ejecutivo | 3 |
| Control de Versiones | 3 |
| Introducción | 3 |
| Informe de Progreso | 4 |
| Análisis del rendimiento | 8 |
| Sistema de recompensas y sanciones | 9 |
| Conclusiones | 10 |
| Bibliografía | 10 |

Resumen Ejecutivo

Este informe recoge la información de cómo se ha llevado a cabo el desarrollo de las tareas correspondientes a la entrega D04. Además, se destaca cómo ha ido progresando el trabajo de los miembros del equipo a lo largo de la duración de dicha entrega.

Esta mejora en el trabajo ha sido posible gracias a una continua y fluida comunicación entre todos los integrantes del grupo acompañada del seguimiento de las correspondientes lecciones de teoría y práctica de la asignatura.

Control de Versiones

| Versión | Fecha | Descripción |
|----------------|--------------|-------------------------------------------|
| 1.0 | 30-04-22 | Creación del documento |
| 2.0 | 21-05-22 | Continuación y finalización del documento |

Introducción

En este documento se define de forma detallada los pasos que hemos llevado a cabo para la correcta realización de la cuarta entrega y cómo hemos respondido como equipo de trabajo ante este cuarto entregable.

Cabe destacar la importancia de este informe a la hora de realizar futuros documentos y entregas, además de para la misma.

Así podremos ver cómo ha sido el trabajo de la entrega recién terminada y que esta nos sirva como punto de partida a mejorar en próximos entregables.

Para futuras entregas, podremos echar la vista atrás, para ver cómo hemos ido mejorando nuestro trabajo como equipo y evitar posibles problemas que surgieran en el pasado.

El documento sólo cuenta con el informe de progreso, el análisis del rendimiento y un sistema de recompensas y sanciones.

La estructura de este documento simplemente trata del informe de progreso, donde encontramos la evolución de las tareas hasta la fecha de entrega y también el el rendimiento final de los integrantes del grupo tanto en horas como según la percepción del resto del equipo.

Al final del documento tenemos las conclusiones obtenidas gracias a la realización del mismo y la bibliografía que se ha consultado para el correcto desarrollo del documento.

Informe de Progreso

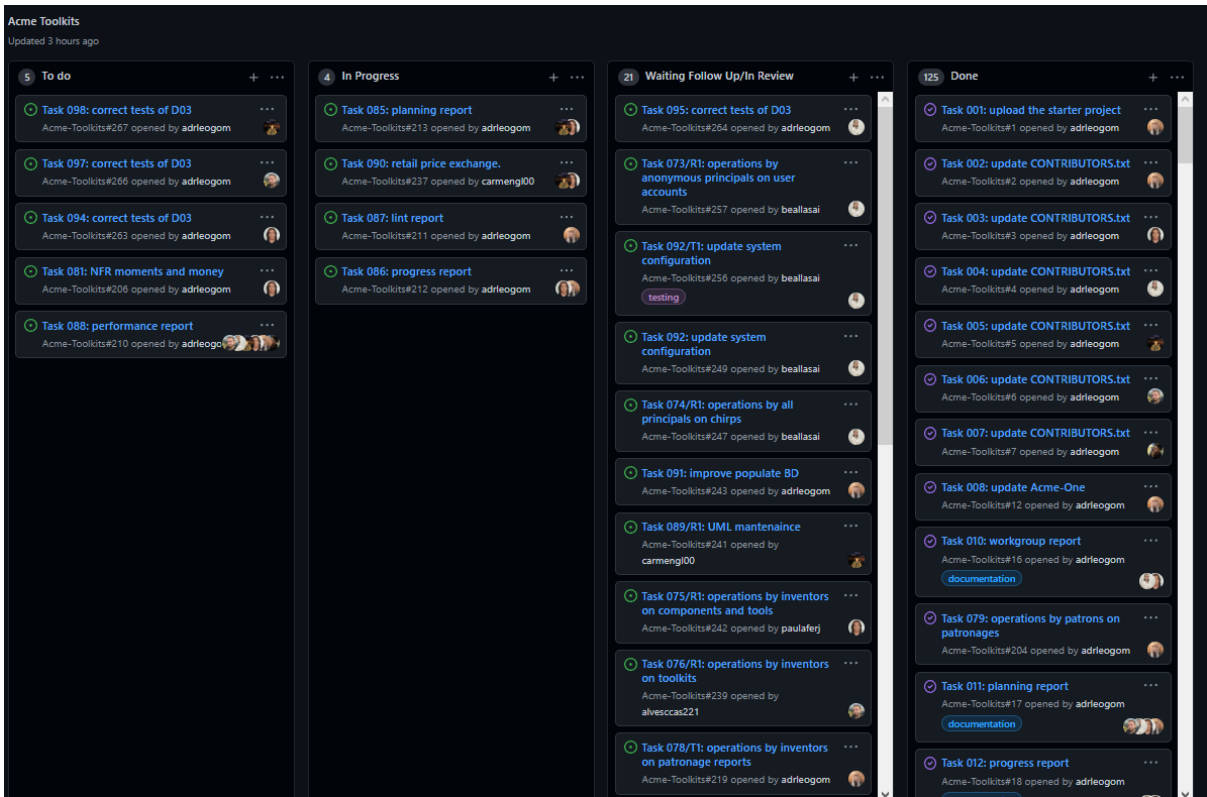
Al comienzo de la entrega tuvimos una reunión inicial a la que asistieron todos los miembros pertenecientes al equipo. En dicha reunión repartimos todas las tareas correspondientes con este entregable de forma equitativa y las dejamos reflejadas en el proyecto de GitHub.

Las tareas las hemos repartido y realizado principalmente de forma individual, aunque a medida que han ido surgiendo dudas hemos quedado para resolverlas entre todos. Aprendiendo de lo que nos pasó en el anterior entregable, en este hemos repartido las tareas de manera que no haya dependencias entre ellas y así nadie tenga que esperar por alguien para poder hacer su tarea.

Por ello una gran herramienta que hemos usado ha sido el tablero Kanban de GitHub, ya que este refleja el estado de las tareas y podemos saber si estas han comenzado, están en desarrollo o si ya han finalizado.

Los datos siguientes son a fecha del 21/05/2022.

Nuestro tablero KanBan el siguiente aspecto:



Además gracias a clockify también podemos ver el tiempo dedicado a cada tarea y el tiempo empleado por cada componente del equipo para comprobar así el rendimiento del equipo.

En esta primera imagen podemos observar las horas invertidas por cada miembro del grupo en este deliverable

| Team activities | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--|--|
| TEAM MEMBER | LATEST ACTIVITY | | TOTAL TRACKED (THIS WEEK) | | |
| AC Abraham Cabelo Gallindo | Task-096/R1 • D04 | 00:20:35 In progress | 13:08:39 | | |
| CG Carmen Galvan | Task 077/R1 • D04 | 00:23:00 in 6 hours | 09:38:53 | | |
| AE Álvaro Escalante Castro | Task 076/T1: operations by inventors on toolkits • D04 | 02:03:42 in 5 hours | 18:01:55 | | |
| AL Adriana León Gómez | Task 086: progress report • D04 | 00:10:10 10 minutes ago | 20:54:43 | | |
| BL Beatriz Llamas | Task 095: correct tests of D03 • D04 | 01:27:26 5 hours ago | 10:34:32 | | |
| PF Paula Ferreira | Task 075/T1: operations by inventors on component... • D04 | 02:44:21 16 hours ago | 15:29:56 | | |

Y en las imágenes siguientes las horas empleadas para realizar cada tarea

| | | |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-------|
| ● Task 073/R1: operations by anonymous principals on user accounts | 00:09:55 | 0.18% |
| ● Task 075/T1: operations by inventors on components and tools | 03:29:53 | 3.80% |
| ● Task 091: improve populate BD | 01:21:42 | 1.48% |
| ● Task 073: operations by anonymous principals on user accounts | 02:33:48 | 2.78% |
| ● Task-096 | 02:01:12 | 2.19% |
| ● Task-084 | 02:40:43 | 2.91% |
| ● Task 076/R1: operations by inventors on toolkits | 03:28:29 | 3.76% |
| ● Task 089: UML maintenance | 00:05:00 | 0.09% |
| ● Task 079/R1: operations by patrons on patronages | 02:19:03 | 2.52% |
| ● Task 076/T1: operations by inventors on toolkits | 02:03:42 | 2.23% |
| ● Task 074/T1: operations by all principals on chirps | 00:59:09 | 1.07% |
| ● Task 078: operations by inventors on patronage reports | 05:20:55 | 5.80% |
| ● Task 093: correct tests of D03 | 00:47:29 | 0.86% |
| ● Task 075/R1: operations by inventors on components and tools | 01:19:49 | 1.44% |
| ● Task 092: update system configuration | 01:25:59 | 1.55% |
| ● Task 086: progress report | 00:10:10 | 0.18% |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| ● Task 077/R1 | 00:37:30 | 0.68% |
| ● Task 050/R3 | 01:49:25 | 1.97% |
| ● Task 077/T1 | 01:51:08 | 2.01% |
| ● Task-080 | 05:57:44 | 6.47% |
| ● Task 082 | 00:46:58 | 0.85% |
| ● Task 090 | 00:56:42 | 1.03% |
| ● Creación y asignación de tareas en github | 00:15:32 | 0.28% |
| ● Task 077 | 02:42:10 | 2.93% |
| ● Task 074/R1: operations by all principals on chirps | 00:38:47 | 0.71% |
| ● Task 076: operations by inventors on toolkits | 08:57:22 | 9.72% |
| ● Task 078/R1: operations by inventors on patronage reports | 02:25:31 | 2.64% |
| ● Task 092/T1: update system configuration | 01:03:12 | 1.14% |
| ● Task 089/R1 | 00:50:00 | 0.90% |
| ● Task 074: operations by all principals on chirps | 02:07:19 | 2.30% |
| ● Task 083: NFR prevent principal storing spam | 03:32:22 | 3.84% |
| ● Task 085: Planning Report | 00:59:45 | 1.08% |
| ● Task-080-T1 | 02:29:00 | 2.69% |
| ● Task 095: correct tests of D03 | 01:27:26 | 1.58% |
| ● Task 079: operations by patrons on patronages | 08:04:35 | 8.77% |
| ● Task 075: operations by inventors on components and tools | 09:40:29 | 10.49% |
| ● Task 079/T1: operations by patrons on patronages | 01:59:13 | 2.16% |
| ● Task 078/T1: operations by inventors on patronage reports | 01:24:00 | 1.52% |
| ● Task 073/T1: operations by anonymous principals on user accounts | 01:17:27 | 1.40% |

Tras las sesiones de Follow Up, corregimos todos los detalles que nos indicó el tutor. Para ello tuvimos que crear varias tareas de revisión y sus respectivas ramas, desde donde arreglamos los errores encontrados, como se ve en la foto anterior por ejemplo, las task que tienen “R1”. Si hubiese una segunda revisión, hubiésemos usado “R2” y así sucesivamente. También se aplica a las tareas de test, empezando por T1 y pudiendo tener varias revisiones (T1,T2,T3,...).

Para finalizar, tras haber empezado tarde a realizar las tareas puesto que algunos miembros del equipo trabajan en prácticas de empresa y tienen más asignaturas, ha supuesto un retraso en la finalización de las mismas, pero se han logrado terminar todas siguiendo las indicaciones del tutor dentro del periodo de forma satisfactoria incluso con algunos días de antelación a la fecha de entrega.

Las horas totales invertidas para el proyecto

Análisis del rendimiento

Para el análisis cada integrante ha votado al resto de los componentes de manera anónima para no influenciar a los demás. En la tabla se muestra las puntuaciones para este deliverable.

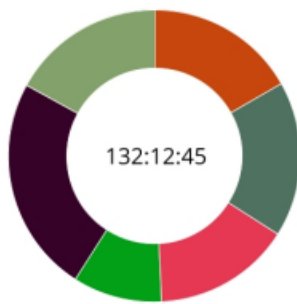
La estructura es la siguiente, en la columna de nombres aparece quien está dando puntuación y en la fila con los nombres aparece a quien se ha dado los puntos. Un ejemplo sería Carmen ha otorgado 5 puntos a Álvaro.

Como observamos en este “deliverable” al igual que en todos los anteriores consideramos por igual que los demás integrantes han tenido un buen desempeño, todos hemos mostrado predisposición a la hora de solucionar los problemas que se nos interponían y a ayudarnos entre nosotros.

| | Paula | Adriana | Carmen | Beatriz | Álvaro | Abraham |
|----------------|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Paula | x | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Adriana | 5 | x | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Carmen | 5 | 5 | x | 5 | 5 | 5 |
| Beatriz | 5 | 5 | 5 | x | 5 | 5 |
| Álvaro | 5 | 5 | 5 | 5 | x | 5 |
| Abraham | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | x |

Además también hemos tenido en cuenta las horas invertidas por cada miembro para llevar a cabo este deliverable.

User



| | | |
|---------------------------|----------|--------|
| ● Abraham Cobelo Galindo | 22:30:07 | 17.02% |
| ● Adriana León Gómez | 31:38:05 | 23.92% |
| ● Beatriz Llamas | 13:01:07 | 9.85% |
| ● Carmen Galvan | 20:09:04 | 15.24% |
| ● Paula Ferreira | 22:42:40 | 17.18% |
| ● Álvaro Escalante Castro | 22:11:42 | 16.79% |

Sistema de recompensas y sanciones

Para analizar que todos los miembros del equipo hayan trabajado de forma equitativa, contabilizarán su tiempo dedicado cada vez que estén trabajando en el proyecto como se ha visto anteriormente en las capturas de la sección “Informe de Progreso”.

De esta forma nos aseguramos de que todos los integrantes del grupo dediquen aproximadamente la misma cantidad de tiempo y esfuerzo a la asignatura.

De momento todos los miembros hemos trabajado como se esperaba y hemos alcanzado los requisitos establecidos sin ningún tipo de problema ni confrontación, pudiendo sacar el desarrollo del proyecto hacia delante. Por este motivo, la recompensa que se aplicaría en este caso es mantener la carga de trabajo repartida de forma equitativa entre todos los integrantes del grupo para la siguiente entrega.

En este entregable, no hemos aplicado ninguna sanción puesto que a pesar de que haya diferencia de horas no lo vemos necesario y nos consideramos un buen equipo. Hemos decidido premiar a Adriana por tener el mayor número de horas dándole la opción de elegir sus tareas en el próximo deliverable antes que los demás.

Conclusiones

A lo largo de esta entrega hemos seguido una buena dinámica de trabajo como equipo, gracias al trabajo y desempeño de todos los miembros del equipo. Todos somos personas responsables y estamos comprometidos con el desarrollo de la asignatura, por lo que hemos podido completar todas las tareas que teníamos asignadas sin ningún problema significativo y evitando tener que poner sanciones.

Se han realizado los test del proyecto necesarios a partir de lo que se nos pedía en el presente deliverable, haciendo casos positivos, negativos y de hacking por lo que cada vez vamos conociendo más como funciona el framework con respecto a los tests. Es una comodidad poder ejecutar todos los test para que se vayan mostrando uno a uno, aunque algunos miembros han tenido dificultades debido a la lentitud de ejecución de los mismos.

Al establecer el sistema de recompensas y sanciones, hemos dejado claro que nos tomamos la asignatura con seriedad. De esta forma, motivamos al equipo a seguir trabajando de forma continua para evitar futuros problemas con el desarrollo del proyecto, y nos está funcionando bastante bien.

Bibliografía