

# Charting Report

**Group:** L3-D01

**Repository:** <https://github.com/adrrf/acme-life-long-learning>

**Student #1:**

**UVUS:** manvazmar3

**Name:** Vázquez Martín, Manuel

**Roles:** Developer

**Email:** manvazmar3@alum.us.es

**Student #2:**

**UVUS:** angmunpri

**Name:** Muñoz Prieto, Ángel

**Roles:** Developer, Analyst

**Email:** angmunpri@alum.us.es

**Student #3:**

**UVUS:** adrromflo

**Name:** Romero Flores, Adrián

**Roles:** Developer, Manager

**Email:** adrromflo@alum.us.es

**Student #4:**

**UVUS:** jorromlim

**Name:** Romero Limón, Jorge

**Roles:** Developer

**Email:** jorromlim@alum.us.es

**Student #5:**

**UVUS:** alematcap

**Name:** Mateo Capilla, Alejandro

**Roles:** Developer

**Email:** alematcap@alum.us.es

**Date:** Sevilla a 16 de febrero de 2023

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>CONTENIDO</b>	<b>4</b>
<b>INFORMACIÓN DE LOS MIEMBROS</b>	<b>4</b>
<b>DECLARACIONES</b>	<b>5</b>
DECLARACIÓN DE COMPROMISO HACIA EL PROYECTO	5
DECLARACIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	5
<b>TÉRMINOS Y CONDICIONES</b>	<b>5</b>
<b>FIRMAS</b>	<b>6</b>
<b>CONCLUSIONES</b>	<b>7</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>8</b>

Executive Summary:

En este informe se tratarán las declaraciones y términos de compromiso del grupo, así como información básica de sus miembros y las firmas de cada uno, mostrando su consentimiento.

## Introducción

En este informe se tratarán tanto las declaraciones de trabajo del grupo como la metodología a seguir por este, así como una serie de información básica sobre cada miembro y el grupo. Para ello se comentará primero el origen del grupo del proyecto y los datos de contacto de cada miembro; tras esto cada miembro del grupo declarará que se compromete a no solo trabajar en el proyecto, sino a lograr unas determinadas metas y a seguir el procedimiento acordado por el grupo. Por tanto, también serán necesarios indicar en este informe dicho procedimiento, en el que se explicará que se considera un buen y mal trabajo, acerca del desempeño de cada miembro. Además de esto, se indicará cómo se recompensará o penalizará a cada miembro por la realización de sus tareas, incluyendo además una declaración sobre los términos en los que un miembro del grupo será despedido, deberá trabajar solo o directamente abandonar el proyecto. Por último, se debe incluir una firma por cada miembro mostrando que todos están conformes con esto.

## Contenido

### Información de los miembros

Todos los miembros del grupo llevan varios años en el mismo grupo del grado de Ingeniería Informática, lo que les ha llevado a trabajar varias veces juntos y debido al buen ambiente generado en estos trabajos y la experiencia ya obtenida, han decidido formar grupo para la asignatura de Diseño y Pruebas II.

- Student #1:
  - Vázquez Martín, Manuel
  - manvazmar3@alum.us.es
- Student #2:
  - Prieto Muñoz, Ángel
  - angmunpri@alum.us.es
- Student #3:
  - Romero Flores, Adrián
  - adrromflo@alum.us.es
- Student #4:
  - Romero Limón, Jorge
  - jorromlim@alum.us.es
- Student #5:
  - Mateo Capilla, Alejandro
  - alematcap@alum.us.es



*Manuel Vázquez Martín*



*Ángel Muñoz Prieto*



*Adrián Romero Flores*



*Jorge Romero Limón*



*Alejandro Mateo Capilla*

## Declaraciones

### Declaración de compromiso hacia el proyecto

Todos los miembros del grupo conociendo y teniendo claridad que este aporte complementa los esfuerzos para la correcta ejecución y desarrollo de las actividades propios del proyecto, trabajando como equipo respetando los principios definidos para la evaluación y calificación de este. El grupo se compromete a aspirar a una nota de 7.

### Declaración de evaluación del desempeño

El grupo considera un buen desempeño la realización de todas las tareas antes de la fecha límite de una forma correcta, es decir, que funcione y que se transmita toda la información al grupo.

Se considera un mal desempeño la falta de comunicación grupal, realizar de forma parcial las tareas y los retrasos en el tiempo establecido.

### Términos y condiciones

El equipo ha decidido que un correcto desempeño se recompensará con una mayor libertad y un voto de confianza por parte del grupo a ese individuo para futuros sprints.

Por otra parte, se establecerá un sistema de strikes para castigar el mal desempeño. Un primer strike actuaría de aviso para el individuo y se le exigirá más en los futuros sprints; un segundo strike provocará que a ese participante se le asigne otro miembro como supervisor; por último, un tercer strike provocando la expulsión de este.

Si el mal desempeño no proviene de un carácter técnico, sino social al afectado, se le exigirá trabajar de forma individual y no formar parte de ninguna reunión.

## Firmas

Yo, Manuel Vázquez Martín, con DNI 80103831Y, acepto los términos y condiciones descritos previamente.

En Sevilla a 16 de febrero de 2023.

Fdo.:



Yo, Ángel Muñoz Prieto, con DNI 78135554T, acepto los términos y condiciones descritos previamente.

En Sevilla a 16 de febrero de 2023.

Fdo.:



Yo, Adrián Romero Flores, con DNI 30278249Z, acepto los términos y condiciones descritos previamente.

En Sevilla a 16 de febrero de 2023.

Fdo.:



Yo, Jorge Romero Flores, con DNI 49123831V, acepto los términos y condiciones descritos previamente.

En Sevilla a 16 de febrero de 2023.

Fdo.:



Yo, Alejandro Mateo Capilla, con DNI 77863370K, acepto los términos y condiciones descritos previamente.

En Sevilla a 16 de febrero de 2023.

Fdo.:



## Conclusiones

El grupo ha llegado a un acuerdo satisfactorio para evaluar el desempeño de los integrantes. Esto demuestra que el grupo ha trabajado junto para lograr un objetivo común y ha obtenido una solución satisfactoria para todos. Esto también refleja la capacidad del grupo para trabajar de manera colaborativa y llegar a acuerdos consensuados. Esto es una señal de que el grupo está preparado para enfrentar nuevos desafíos y lograr resultados exitosos.

## Bibliografia

No procede.