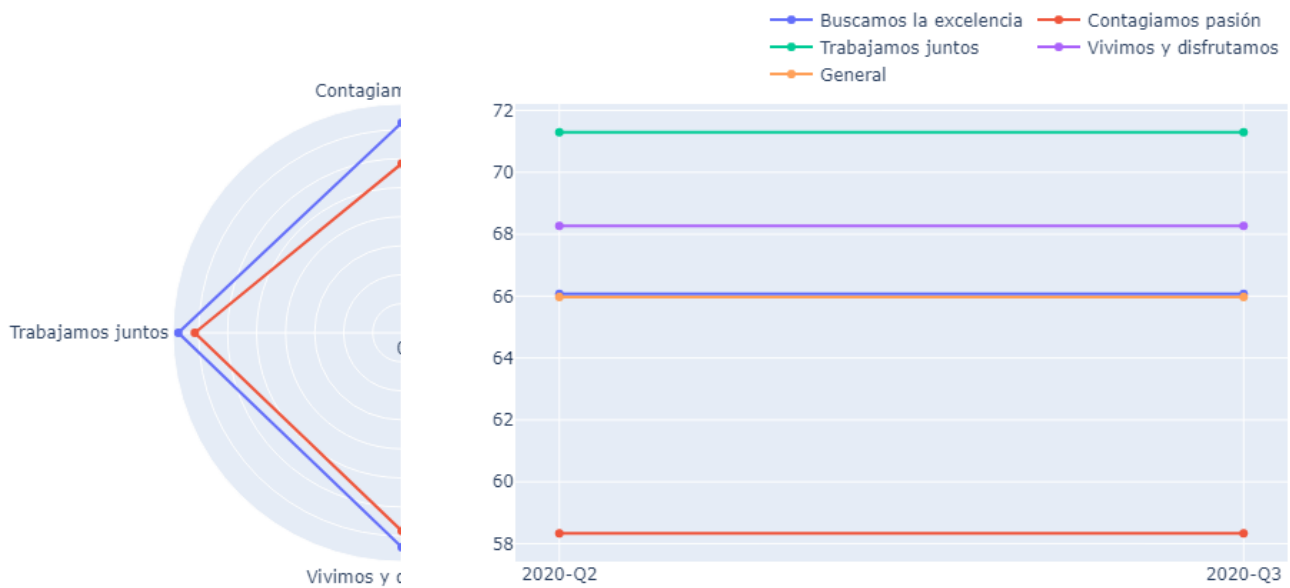


Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	66.07	28	58.33	27	71.30	27	68.27	26
1 2020-Q3	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	66.07	28	58.33	27	71.30	27	68.27	26

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	GERENTE	67.86	7	53.57	7	71.43	7	71.43	7
1 2020-Q2	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	INTERMEDIO	65.62	16	60.00	15	71.67	15	66.07	14
2 2020-Q2	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	JEFE	58.33	3	58.33	3	66.67	3	66.67	3
3 2020-Q2	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	OPERATIVO	75.00	2	62.50	2	75.00	2	75.00	2
4 2020-Q3	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	GERENTE	67.86	7	53.57	7	71.43	7	71.43	7
5 2020-Q3	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	INTERMEDIO	65.62	16	60.00	15	71.67	15	66.07	14
6 2020-Q3	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	JEFE	58.33	3	58.33	3	66.67	3	66.67	3
7 2020-Q3	Eduardo Gonzalo Bazalar Pizarro	OPERATIVO	75.00	2	62.50	2	75.00	2	75.00	2

Feedback

feedback
<p>232 A veces siento que ve sus temas solo de manera superficial y sería bueno que se involucrara un poco más. = Mejorar sus procesos en el área para evitar reprocesos a las distintas áreas = Siempre dispuesto a apoyar. Darle mayor seguimiento a los documentos bajo su responsabilidad. = SER BUEN LÍDER Y CONTROL CON SU PERSONAL. = Mejorar tiempos de respuesta del área de soporte = aun hay muchos temas por mejorar sobre todo la retroalimentación sobre las solicitudes que le hacemos = un excelente amigo y compañero de trabajo y equipo, = Que siga mostrando buena actitud. = Nos ha atendido cuando lo hemos necesitado. No me quejo de su trabajo. = Lo que se tiene que mejorar es en darle mayor atención a los procesos o informar en que estado se encuentra</p>

	feedback
482	A veces siento que ve sus temas solo de manera superficial y sería bueno que se involucrara un poco más. = Mejorar sus procesos en el área para evitar reprocesos a las distintas áreas = Siempre dispuesto a apoyar. Darle mayor seguimiento a los documentos bajo su responsabilidad. = SER BUEN LÍDER Y CONTROL CON SU PERSONAL. = Mejorar tiempos de respuesta del área de soporte = aun hay muchos temas por mejorar sobre todo la retroalimentación sobre las solicitudes que le hacemos = un excelente amigo y compañero de trabajo y equipo, = Que siga mostrando buena actitud. = Nos ha atendido cuando lo hemos necesitado. No me quejo de su trabajo. = Lo que se tiene que mejorar es en darle mayor atención a los procesos o informar en que estado se encuentra

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
216	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
456	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
696	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
936	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1176	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1416	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1656	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1896	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos