

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	40646048
Nombre Completo	Joel Jimenez Aspilcueta
Area	COMERCIAL
Puesto	GERENTE DE ACCESORIOS Y LINEA KAWASAKI

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Pilar			
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	80.62	81.82	71.09
#	80.00	44.00	64.00
Contagiamos pasión	80.36	73.91	72.66
#	84.00	46.00	64.00
Trabajamos juntos	85.12	79.17	77.34
#	84.00	48.00	64.00
Vivimos y disfrutamos	82.32	79.17	78.45
#	82.00	48.00	58.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	62.50	88.89	62.50	93.75	56.25	85.71	79.17	100.00	61.11	68.75	75.00	90.00
#	12	36	16	16	8	14	12	10	18	24	12	10
Contagiamos pasión	62.50	84.72	75.00	88.89	50.00	82.14	66.67	87.50	61.11	75.00	70.83	90.00

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
#	12	36	18	18	8	14	12	12	18	24	12	10
Trabajamos juntos	75.00	87.50	80.56	91.67	56.25	87.50	75.00	87.50	66.67	81.25	75.00	90.00
#	12	36	18	18	8	16	12	12	18	24	12	10
Vivimos y disfrutamos	70.83	86.84	68.75	93.75	56.25	86.11	75.00	90.00	75.00	77.27	75.00	90.00
#	12	38	16	16	8	18	12	10	14	22	12	10

Feedback

Periodo	feedback
2020-Q1	<p>Seguir trabajando con el mismo entusiasmo = Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. = No recargarse de mucho trabajo. = No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos = Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. = Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. = seguir liderando al equipo = Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. = Conflictivo y no asume responsabilidades = Comprometido al 100% = Nunca lo he visto molesto. = Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría = Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. = seguir trabajando en equipo. = Nuestro LIDER muy buenas Enseñanzas = Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo = Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. = No recargarse de mucho trabajo. = No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos = Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. = Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. = seguir liderando al equipo = Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. = Conflictivo y no asume responsabilidades = Comprometido al 100% = Nunca lo he visto molesto. = Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría = Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. = seguir trabajando en equipo. = Nuestro LIDER muy buenas Enseñanzas = Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo</p>

2020-Q2

Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos