

# Tus resultados de la 360



## Información personal

DN	10459679
Nombre Completo	Gustavo Erwin Juárez Cruz
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO
Puesto	GERENTE DE PLANEAMIENTO E INNOVACION

## Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Pilar			
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83

## Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	77.68	72.62	68.48
#	28.00	21.00	23.00
Contagiamos pasión	78.45	67.71	71.74
#	29.00	24.00	23.00
Trabajamos juntos	75.89	71.74	70.65
#	28.00	23.00	23.00
Vivimos y disfrutamos	79.81	76.09	75.00
#	26.00	23.00	21.00

## Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	68.75	96.88	66.67	87.50	60.71	75.00	87.50	100.00	70.45	71.88	37.50	75.00
#	8	8	9	2	7	11	2	1	11	8	2	2
Contagiamos pasión	71.88	88.89	69.44	87.50	60.71	67.86	75.00	100.00	72.73	68.75	62.50	87.50

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
#	8	9	9	2	7	14	2	1	11	8	2	2
Trabajamos juntos	75.00	91.67	69.44	75.00	67.86	69.23	87.50	100.00	77.27	68.75	37.50	75.00
#	8	9	9	1	7	13	2	1	11	8	2	2
Vivimos y disfrutamos	75.00	90.62	71.88	75.00	71.43	75.00	87.50	100.00	84.09	62.50	62.50	75.00
#	8	8	8	1	7	13	2	1	11	6	2	2

## Feedback

	feedback
Período	
2020-Q1	<p>What WILL become of you? I gave.  =  características principal en reaccionar rápido e involucramiento en todos los proyectos que se le asigna. Considero que acompaña al equipo a lograr resultados y eso es valorado. Considero que una oportunidad es mejorar la comunicación para que todos vayamos a ese horizonte en mejor resultados  =  Involucrarse más en el apoyo por parte de su área y no delegar todo.  =  No debe ser muy emotivo cuando quiere transmitir una idea, porque no necesariamente se puede sentir comprometido sino autoritario.  =  Debe mejorar la gestión de sus proyectos, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos.  =  Tener más iniciativa como proveedor interno de Comercial. Ser proactivo en identificar necesidades.  =  Podría tener más tiempo para darme soporte, no digo que no lo haga pero a veces las reuniones le quitan tiempo  =  Dar más feedback a su equipo  =  Excelente trabajo. Sólo mejorar la comunicación con el área ya que a veces no se pide que cada gerente le comunique a su área directivas.  =  Debe comprometerse un poco más en las cosas y tener mayor empatía con las personas.  =  Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo</p>
2020-Q2	<p>2 =6 =4 =4 =  =  =  =  s =e =g =u =i =r =  t =r =a =s =m =i =t =i =e =n =d =o =  p =a =s =i = ó =n =  = c = o = m = o =  =  = o =  = h =a =  v = e =n =i = d = o =  = h = . = . = . = \n =2 =6 =5 =1 =4 =  =  =  =  S =e =g =u =i = r =  = t =r =a = b = a = j = a = n = d = o =  = e =n =  = f = o = r = t = a =  = e = c = e = r =  = e = n =  = s = u =  = m = a = n = e = j = o =  = d = . = . = . = \n =2 =6 =5 =3 =0 =  =  =  =  = f = a =  = t = a =  = i =n =v = o =  = u = c = r = a = r = s = e =  = m = a = s =  = e = n =  =  = o = s =  = p = r = o = y = e = c = t = o = s =  = y =  = a = c = o = m = . = . = . = \n =2 =6 =5 =7 =6 =  =  =  =  O = r = g = a = n = i = z = a = r = s = e =  = m = e = j = o = r = . = . = . = e = v = i = t = a = r =  = e = n =  =  = o =  = p = o = s = i = b =  = e =  = s = o =  =  = u = c =  = . = . = . = \n =2 =6 =5 =8 =1 =1 =  =  =  =  Q = u = e =  = s = i = g = a =  = m = e = j = o = r = a = n = d = o =  = s = u =  = r = e =  =  = a = c = i = ó = n =  = c = o = n =  =  = e = i =  =  = e = q = u =  = p = o = . = . = . = \n =2 =6 =5 =8 =3 =  =  =  =  =  =  =  =  =  =  =  M = e = j = o = r = a = r =  = a = n = á =  =  = i = s = i = s =  = y =  = c = o = m = u = n = i = c = a = c = i = ó = n = . = \n =2 =6 =5 =9 =2 =  =  =  =  C = o = n = t = i = n = u = a = r =  = e = m = p = o = d = e = r = a = n = d = o =  = a =  = m = i = e = m = b = r = o = s =  = d = e =  = s = u =  = e = q = u = i = p = o =  = . = . = . = \n =2 =6 =6 =3 =4 =  =  =  =  T = r = a = b = a = j = a = r =  = m = á = s =  = e = n =  = e = q = u = i = p = o =  = c = o = n =  = n = u = e = s = t = r = a =  = á = r = e = a =  = s = e = r = i = a =  = . = . = . = \n =N =a = m = e =:  =  G = u = s = t = a = v = o =  = E = r = w = i = n =  = J = u = a = r = e = z =  = C = r = u = z =  = . =  = d = t = y = p = e =:  =  = o = b = j = e = c = t</p>
2020-Q3	<p>Hacer más participe a demás áreas en terras de presupuestos, y de forma oportuna y no a última hora.  =  Relación laboral con él muy buena y nos apoyamos mutuamente cuando lo requerimos. Puede mejorar si delegara menos y entre más al detalle con proyectos que tienen que ver con su área.  =  Continuar con las propuestas innovadoras pero no descuidar la gestión de los proyectos, no espere lo que no revisas.  =  Buenas ideas y buen empuje en la toma de decisiones. Creatividad y ganas de hacer mejor las cosas. Mejorar en la organización del equipo de planeamiento  =  buen trato y buena comunicación con todo su equipo  =  Participar un poco más de la gestión de su equipo y sus procesos. De cara al cliente interno, no perder comunicación sobretodo cuando se le consultan cosas por correo.  =  Gustavo mantiene una excelente actitud y buena disposición a trabajar en equipo. Creo que podría mostrar mayor involucramiento en los proyectos de su área. A veces pareciera que sólo los conoce de manera superficial por habertos delegado.</p>