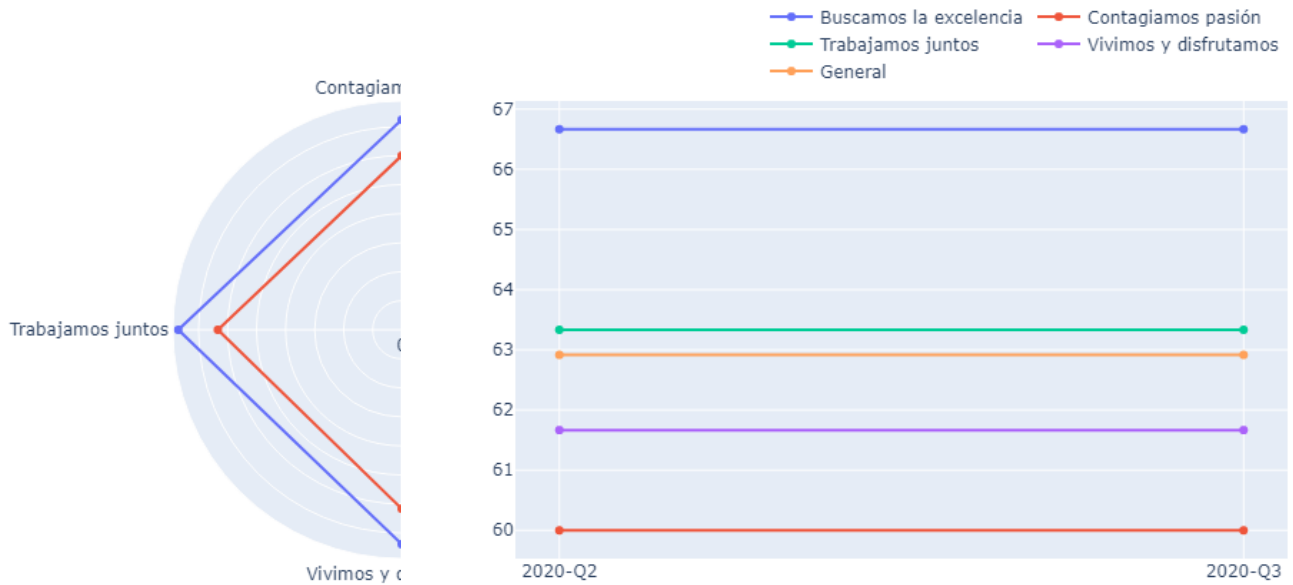


Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	66.67	15	60.00	15	63.33	15	61.67	15
1 2020-Q3	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	66.67	15	60.00	15	63.33	15	61.67	15

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	GERENTE	87.50	2	75.00	2	75.00	2	75.00	2
1 2020-Q2	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	INTERMEDIO	53.57	7	50.00	7	53.57	7	53.57	7
2 2020-Q2	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	OPERATIVO	75.00	6	66.67	6	70.83	6	66.67	6
3 2020-Q3	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	GERENTE	87.50	2	75.00	2	75.00	2	75.00	2
4 2020-Q3	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	INTERMEDIO	53.57	7	50.00	7	53.57	7	53.57	7
5 2020-Q3	Edwin Ricardo Quiñones Cortez	OPERATIVO	75.00	6	66.67	6	70.83	6	66.67	6

Feedback

	feedback
46	Que delegue funciones para no estresarse. Tenemos un equipo muy unido que siempre estaremos ahí para ayudarlo. = Seguir haciendo el trabajo Dinámico. = Creo que debe seguir teniendo foco en el cliente como prioridad y podría trabajar mas en el orden y prioridades = debería trabajar de la mano con las áreas en relación. y no generar controversias. = Trabaja bien, programar mas reuniones con las demás áreas. Mayor frecuencia de reuniones con las demás áreas
296	Que delegue funciones para no estresarse. Tenemos un equipo muy unido que siempre estaremos ahí para ayudarlo. = Seguir haciendo el trabajo Dinámico. = Creo que debe seguir teniendo foco en el cliente como prioridad y podría trabajar mas en el orden y prioridades = debería trabajar de la mano con las áreas en relación. y no generar controversias. = Trabaja bien, programar mas reuniones con las demás áreas. Mayor frecuencia de reuniones con las demás áreas

Autoevaluación

Periodo	value	Pilar
---------	-------	-------