

Tus resultados de la 360

Por pilar

	Periodo	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	82.50	40	80.26	38	80.00	40	73.68	38
1	2020-Q2	82.50	40	80.26	38	80.00	40	73.68	38

Por nivel ocupacional

	Periodo	Nivel Ocupacional_evaluador-	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	GERENTE	68.75	8	56.25	8	50.00	8	68.75	8
1	2020-Q1	INTERMEDIO	92.50	20	90.00	20	92.50	20	75.00	18
2	2020-Q1	JEFE	75.00	4	75.00	4	75.00	4	62.50	4
3	2020-Q1	OPERATIVO	75.00	8	83.33	6	81.25	8	81.25	8
4	2020-Q2	GERENTE	68.75	8	56.25	8	50.00	8	68.75	8
5	2020-Q2	INTERMEDIO	92.50	20	90.00	20	92.50	20	75.00	18
6	2020-Q2	JEFE	75.00	4	75.00	4	75.00	4	62.50	4
7	2020-Q2	OPERATIVO	75.00	8	83.33	6	81.25	8	81.25	8

Feedback

feedback	
0	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback
1	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback
2	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback
3	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback

Autoevaluación

Periodo