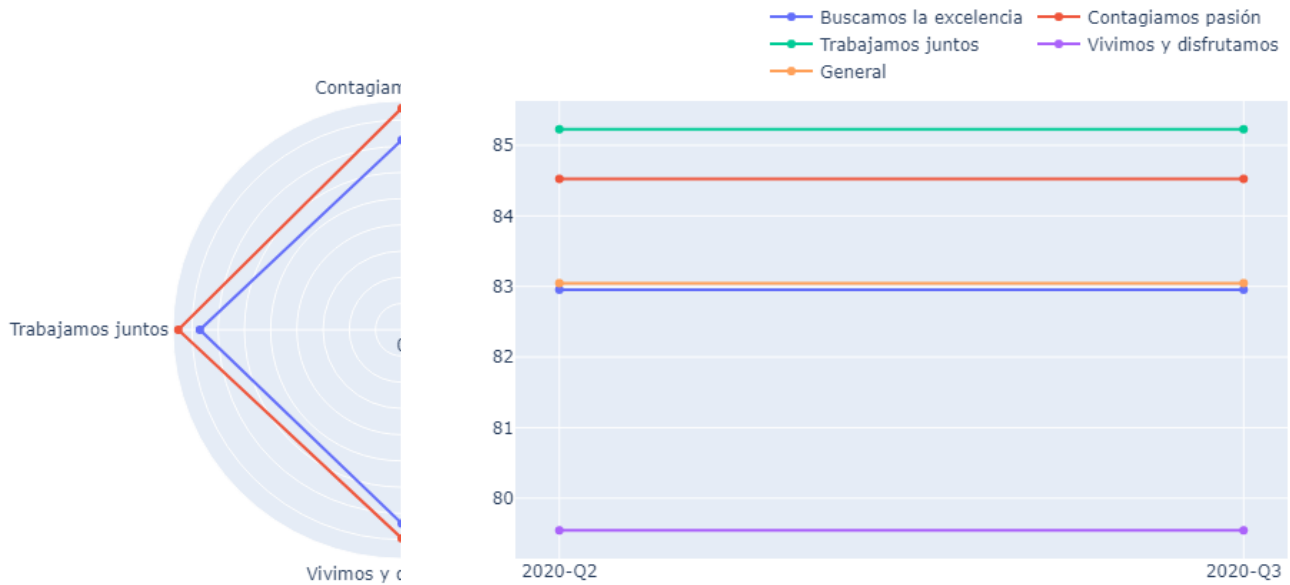


Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos	
0	2020-Q2	Giancarlo Ameghino Andaluz	82.95	22	84.52	21	85.23	22	79.55	22
1	2020-Q3	Giancarlo Ameghino Andaluz	82.95	22	84.52	21	85.23	22	79.55	22

Por nivel ocupacional

	Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador-	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0	2020- Q2	Giancarlo Ameghino Andaluz	GERENTE	75.00	3	66.67	3	75.00	3	83.33	3
1	2020- Q2	Giancarlo Ameghino Andaluz	INTERMEDIO	81.82	11	85.00	10	88.64	11	77.27	11
2	2020- Q2	Giancarlo Ameghino Andaluz	JEFE	83.33	6	91.67	6	87.50	6	79.17	6
3	2020- Q2	Giancarlo Ameghino Andaluz	OPERATIVO	100.00	2	87.50	2	75.00	2	87.50	2
4	2020- Q3	Giancarlo Ameghino Andaluz	GERENTE	75.00	3	66.67	3	75.00	3	83.33	3
5	2020- Q3	Giancarlo Ameghino Andaluz	INTERMEDIO	81.82	11	85.00	10	88.64	11	77.27	11
6	2020- Q3	Giancarlo Ameghino Andaluz	JEFE	83.33	6	91.67	6	87.50	6	79.17	6
7	2020- Q3	Giancarlo Ameghino Andaluz	OPERATIVO	100.00	2	87.50	2	75.00	2	87.50	2

Feedback

feedback
218 Debería seguir siendo una persona que exige la excelencia a sus trabajadores. = muy buen manejo de su equipo, se siente una gran diferencia entre crosland y otras empresas, por la preocupación hacia el personal = Continuar con el seguimiento que hace a su equipo de trabajo. Le gusta el trabajo a detalle y eso es bueno. = No tomar tan en serio los comentarios, debe saber discernir entre uno bien intencionado y otro mal intencionado y si es mal intencionado no hacerle caso. = Muy buena comunicación y guía, debería disminuir las reuniones de equipo.
468 Debería seguir siendo una persona que exige la excelencia a sus trabajadores. = muy buen manejo de su equipo, se siente una gran diferencia entre crosland y otras empresas, por la preocupación hacia el personal = Continuar con el seguimiento que hace a su equipo de trabajo. Le gusta el trabajo a detalle y eso es bueno. = No tomar tan en serio los comentarios, debe saber discernir entre uno bien intencionado y otro mal intencionado y si es mal intencionado no hacerle caso. = Muy buena comunicación y guía, debería disminuir las reuniones de equipo.

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
82	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
322	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
562	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
802	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1042	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1282	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1522	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1762	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos