

# Tus resultados de la 360



## Información personal

<b>DN</b>	40646048
<b>Nombre Completo</b>	Joel Jimenez Aspigueta
<b>Area</b>	COMERCIAL
<b>Puesto</b>	GERENTE DE ACCESORIOS Y LINEA KAWASAKI

## Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2
Pilar		
Buscamos la excelencia	73.93	74.37
Contagiamos pasión	73.80	72.37
Trabajamos juntos	76.87	76.99
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88

## Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2
Buscamos la excelencia	80.62	81.82
#	80.00	44.00
Contagiamos pasión	80.36	73.91
#	84.00	46.00
Trabajamos juntos	85.12	79.17
#	84.00	48.00
Vivimos y disfrutamos	82.32	79.17
#	82.00	48.00

## Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
Buscamos la excelencia	62.50	88.89	62.50	93.75	56.25	85.71	79.17	100.00
#	12	36	16	16	8	14	12	10
Contagiamos pasión	62.50	84.72	75.00	88.89	50.00	82.14	66.67	87.50
#	12	36	18	18	8	14	12	12
Trabajamos juntos	75.00	87.50	80.56	91.67	56.25	87.50	75.00	87.50
#	12	36	18	18	8	16	12	12
Vivimos y disfrutamos	70.83	86.84	68.75	93.75	56.25	86.11	75.00	90.00
#	12	38	16	16	8	18	12	10

## Feedback

### feedback

#### Periodo

#### 2020-Q1

Seguir trabajando con el mismo entusiasmo | = | Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. | = | No recargarse de mucho trabajo. | = | No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos | = | Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. | = | Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. | = | seguir liderando al equipo | = | Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. | = | Conflictivo y no asume responsabilidades | = | Comprometido al 100% | = | Nunca lo he visto molesto. | = | Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría | = | Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. | = | seguir trabajando en equipo. | = | Nuestro LIDER muy buenas Enseñansas | = | Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo Seguir trabajando con el mismo entusiasmo | = | Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. | = | No recargarse de mucho trabajo. | = | No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos | = | Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. | = | Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. | = | seguir liderando al equipo | = | Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. | = | Conflictivo y no asume responsabilidades | = | Comprometido al 100% | = | Nunca lo he visto molesto. | = | Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría | = | Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. | = | seguir trabajando en equipo. | = | Nuestro LIDER muy buenas Enseñansas | = | Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo

[illegible]

Autoevaluación

Periodo

**Buscamos la excelencia**

**Contagiamos pasión**

Trabajamos juntos

**Vivimos y disfrutamos**