

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	10459679
Nombre Completo	Gustavo Erwin Juarez Cruz
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO
Puesto	GERENTE DE PLANEAMIENTO E INNOVACION

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	72.62	68.48
#	21.00	23.00
Contagiamos pasión	67.71	71.74
#	24.00	23.00
Trabajamos juntos	71.74	70.65
#	23.00	23.00
Vivimos y disfrutamos	76.09	75.00
#	23.00	21.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	60.71	75.00	87.50	100.00	70.45	71.88	37.50	75.00
#	7	11	2	1	11	8	2	2
Contagiamos pasión	60.71	67.86	75.00	100.00	72.73	68.75	62.50	87.50
#	7	14	2	1	11	8	2	2
Trabajamos juntos	67.86	69.23	87.50	100.00	77.27	68.75	37.50	75.00
#	7	13	2	1	11	8	2	2
Vivimos y disfrutamos	71.43	75.00	87.50	100.00	84.09	62.50	62.50	75.00
#	7	13	2	1	11	6	2	2

Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q2	seguir trasmitiendo pasión como lo ha venido haciendo con su liderazgo. Por otro lado, ha resaltar que acompaña a su gente a la generación de resultados = Seguir trabajando en fortalecer en su manejo de acciones de planeamiento y comunicar oportunamente a las diversas gerencias. = falta involucrarse mas en los proyectos y acompañar a su equipo para contar con mejores resultados = Organizarse mejor, evitar en lo posible soluciones parciales. = Que siga mejorando su relación con el equipo, su feedback y seguimiento es muy importante. = Mejorar análisis y comunicación. = Continuar empoderando a miembros de su equipo y fomentando el trabajo colaborativo. = Trabajar más en equipo con nuestra área sería genial. Es muy colaborador con nosotros.
2020-Q3	Hacer más participe a demás áreas en temas de presupuestos, y de forma oportuna y no a última hora. = Relación laboral con él muy buena y nos apoyamos mutuamente cuando lo requerimos. Puede mejorar si delegara menos y entre más al detalle con proyectos que tienen que ver con su área. = Continuar con las propuestas innovadoras pero no descuidar la gestión de los proyectos, no esperes lo que no revisas. = Buenas ideas y buen empuje en la toma de decisiones. Creatividad y ganas de hacer mejor las cosas. Mejorar en la organización del equipo de planeamiento = buen trato y buena comunicación con todo su equipo = Participar un poco más de la gestión de su equipo y sus procesos. De cara al cliente interno, no perder comunicación sobretodo cuando se le consultan cosas por correo. = Gustavo mantiene una excelente actitud y buena disposición a trabajar en equipo. Oreo que podría mostrar mayor involucramiento en los proyectos de su área. A veces pareciera que sólo los conoce de manera superficial por haberlos delegado.

Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos