Tus resultados de la 360



Informacion personal

DNI	10182159
Nombre Completo	Cesar Edmundo Galvez Tagle
Area	COMERCIAL
Puesto	SUPERVISOR DE VENTAS SENOR SELL-IN

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	75.00	75.00
#	19.00	11.00
Contagiamos pasión	72.37	77.27
#	19.00	11.00
Trabajamos juntos	71.05	77.27
#	19.00	11.00
Vivimos y disfrutamos	73.61	84.09
#	18.00	11.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE		JEFE	OPERATIVO	GERENTE		JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	62.50	75.00	75.00	78.12	75.00	62.50	75.00	87.50
#	2	7	2	8	1	4	2	4
Contagiamos pasión	75.00	75.00	62.50	71.88	75.00	68.75	75.00	87.50
#	2	7	2	8	1	4	2	4
Trabajamos juntos	62.50	75.00	75.00	68.75	75.00	68.75	75.00	87.50
#	2	7	2	8	1	4	2	4
Vivimos y disfrutamos	87.50	79.17	75.00	65.62	75.00	81.25	75.00	93.75
#	2	6	2	8	1	4	2	4

Feedback

	feedback
Periodo	
	Sequir con su compromiso. Ser más inclusivo, comunicativo, trabajar en equipo = Super bien = Tiene iniciativa, conoce muy bien su trabajo = entre nosotros todo

2020-Q2

Seguir con su compromso. Ser más inclusivo, comunicativo, trabajar en equipo. |=| Super bien |= | Tiene iniciativa, conoce muy bien su trabajo. |=| entre nosotros todo anda bien. felicitaciones. |=| Seguir incentivando al equipo |=| Siempre es una persona muy alegre y motivada. Contagia su entusiasmo. |=| Que haya mas comunicación con nuestro equipo de trabajo Post Venta. |=| muy buen trabajo, te recomiendo mejorar un poco en el trabajo en equipo |=| tiene buen trato y es respetuoso.

2020-Q3

Todo excelente | = | que siga colaborando... | = | No dejes de ser asertivo | = | seguir como esta | = | Debe mantener el buen ánimo, empatía tanto con sus clientes como con el equipo. Por mejorar: buscar aportar siempre más al equipo, nunca darse por satisfecho con algún aporte o comentario que realice, sino preguntarse siempre ¿cuál es el siguiente paso?

Autoevaluación

