

Tus resultados de la 360



Información personal

| DN | 41397039 |
|-----------------|-------------------------------|
| Nombre Completo | Edwin Ricardo Quiñones Cortez |
| Area | SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO |
| Puesto | SUPERVISOR POST VENTA |

Calificación Crosland

| Periodo | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|
| Pilar | |
| Buscamos la excelencia | 74.37 |
| Contagiamos pasión | 72.37 |
| Trabajamos juntos | 76.99 |
| Vivimos y disfrutamos | 73.88 |

Calificación Personal

| Periodo | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|
| Buscamos la excelencia | 66.67 |
| # | 15.00 |
| Contagiamos pasión | 60.00 |
| # | 15.00 |
| Trabajamos juntos | 63.33 |
| # | 15.00 |
| Vivimos y disfrutamos | 61.67 |
| # | 15.00 |

Calificación Personal por nivel ocupacional

| Periodo | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 |
|---------|---------|------------|-----------|
| Rango | GERENTE | INTERMEDIO | OPERATIVO |

| Periodo | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|---------|---------|
| Buscamos la excelencia | 87.50 | 53.57 | 75.00 |
| # | 2 | 7 | 6 |
| Contagiamos pasión | 75.00 | 50.00 | 66.67 |
| # | 2 | 7 | 6 |
| Trabajamos juntos | 75.00 | 53.57 | 70.83 |
| # | 2 | 7 | 6 |
| Vivimos y disfrutamos | 75.00 | 53.57 | 66.67 |
| # | 2 | 7 | 6 |

Feedback

| feedback | |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Periodo | |
| 2020-Q2 | Que delegue funciones para no estresarse. Tenemos un equipo muy unido que siempre estaremos ahí para ayudarlo. = Seguir haciendo el trabajo Dinámico. = Oreo que debe seguir teniendo foco en el cliente como prioridad y podría trabajar mas en el orden y prioridades = debería trabajar de la mano con las áreas en relación. y no generar controversias. = Trabaja bien, programar mas reuniones con las demás áreas. Mayor frecuencia de reuniones con las demás áreas |

Autoevaluación

(Periodo,)

Pilar