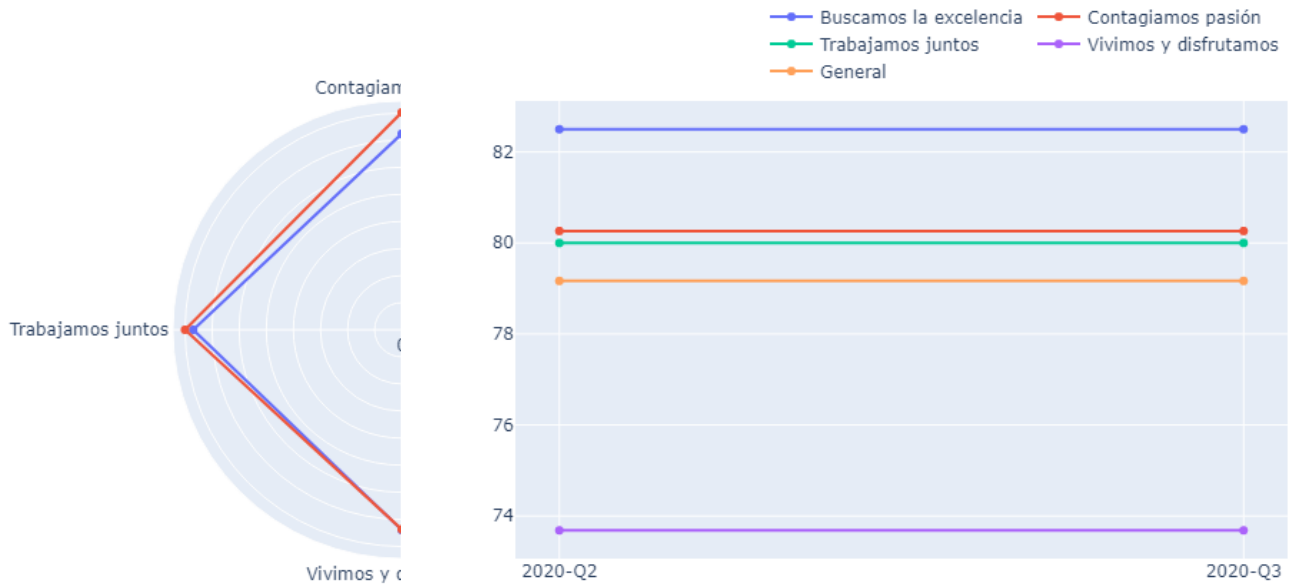


# Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Augusto Carlos Pizarro Aquino	82.50	40	80.26	38	80.00	40	73.68	38
1 2020-Q3	Augusto Carlos Pizarro Aquino	82.50	40	80.26	38	80.00	40	73.68	38

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Augusto Carlos Pizarro Aquino	GERENTE	68.75	8	56.25	8	50.00	8	68.75	8
1 2020-Q2	Augusto Carlos Pizarro Aquino	INTERMEDIO	92.50	20	90.00	20	92.50	20	75.00	18
2 2020-Q2	Augusto Carlos Pizarro Aquino	JEFE	75.00	4	75.00	4	75.00	4	62.50	4
3 2020-Q2	Augusto Carlos Pizarro Aquino	OPERATIVO	75.00	8	83.33	6	81.25	8	81.25	8
4 2020-Q3	Augusto Carlos Pizarro Aquino	GERENTE	68.75	8	56.25	8	50.00	8	68.75	8
5 2020-Q3	Augusto Carlos Pizarro Aquino	INTERMEDIO	92.50	20	90.00	20	92.50	20	75.00	18
6 2020-Q3	Augusto Carlos Pizarro Aquino	JEFE	75.00	4	75.00	4	75.00	4	62.50	4
7 2020-Q3	Augusto Carlos Pizarro Aquino	OPERATIVO	75.00	8	83.33	6	81.25	8	81.25	8

Feedback

	feedback
15	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR)   =   Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes   =   Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten.   =   Que siga así es buen jefe.   =   Otorgar mas feedback
16	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR)   =   Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para también transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes   =   Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten.   =   Que siga así es buen jefe.   =   Otorgar mas feedback

	feedback
265	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR)   =   Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para tambien transmitir la seguridad y apoyo a nuestros dñentes   =   Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten.   =   Que siga así es buen jefe.   =   Otorgar mas feedback
266	Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR)   =   Debería seguir en comunicación y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para tambien transmitir la seguridad y apoyo a nuestros dñentes   =   Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten.   =   Que siga así es buen jefe.   =   Otorgar mas feedback

Autoevaluación

Periodo value Pilar