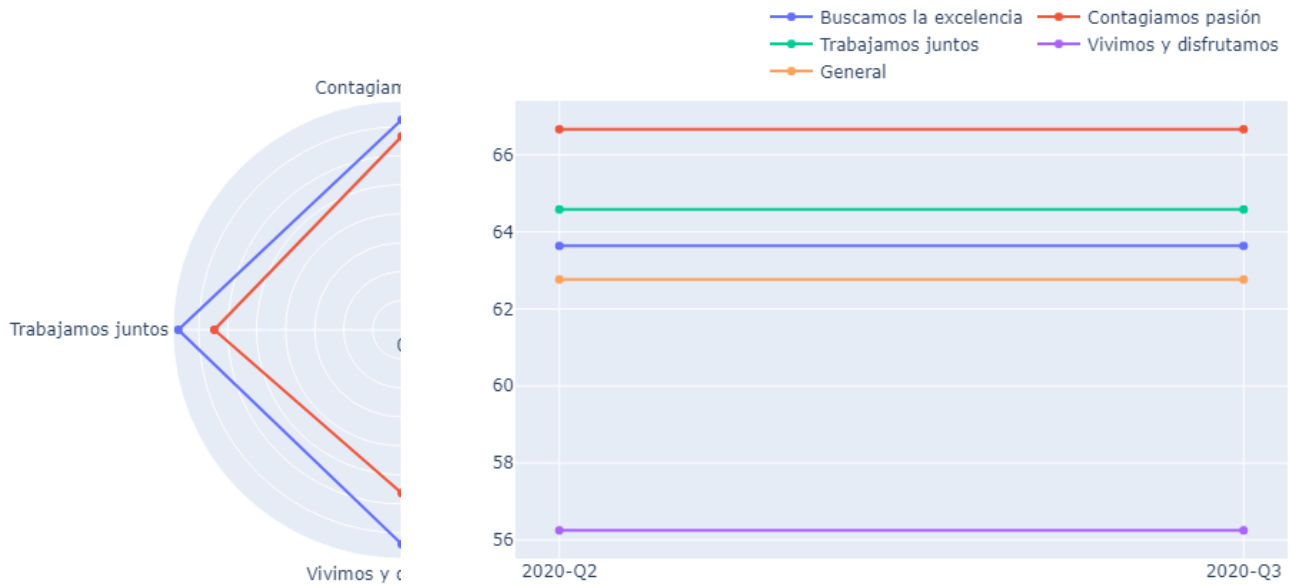


Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Jorge Luis Romero Anaya	63.64	11	66.67	12	64.58	12	56.25	12
1 2020-Q3	Jorge Luis Romero Anaya	63.64	11	66.67	12	64.58	12	56.25	12

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Jorge Luis Romero Anaya	INTERMEDIO	65.00	5	75.00	5	75.00	5	70.00	5
1 2020-Q2	Jorge Luis Romero Anaya	JEFE	50.00	1	25.00	1	50.00	1	25.00	1
2 2020-Q2	Jorge Luis Romero Anaya	OPERATIVO	65.00	5	66.67	6	58.33	6	50.00	6
3 2020-Q3	Jorge Luis Romero Anaya	INTERMEDIO	65.00	5	75.00	5	75.00	5	70.00	5
4 2020-Q3	Jorge Luis Romero Anaya	JEFE	50.00	1	25.00	1	50.00	1	25.00	1
5 2020-Q3	Jorge Luis Romero Anaya	OPERATIVO	65.00	5	66.67	6	58.33	6	50.00	6

Feedback

	feedback
94	Seguir con su trabajo, y aceptar las opiniones de los demás. = Super bien = que siga con su humildad. = Es una persona que cuando se lo propone puede llegar muy lejos, pero le falta aprender a manejar sus emociones cuando algo no le gusta. = Comprometerse más con el número final del equipo = Muy conocer de temas digitales, pero su labor se ve entorpecida por su afán de figurar y pretender saberlo todo en cuanto sistemas, y le falta conocer más el producto que promociona. = Seguir proponiendo ideas nuevas, por otro lado, no dejas que sus emociones nublen su buen juicio. = Que siga siendo una persona dispuesta a aportar nuevas ideas y soluciones al área = debe ser más dispuesto al trabajo encargado
344	Seguir con su trabajo, y aceptar las opiniones de los demás. = Super bien = que siga con su humildad. = Es una persona que cuando se lo propone puede llegar muy lejos, pero le falta aprender a manejar sus emociones cuando algo no le gusta. = Comprometerse más con el número final del equipo = Muy conocer de temas digitales, pero su labor se ve entorpecida por su afán de figurar y pretender saberlo todo en cuanto sistemas, y le falta conocer más el producto que promociona. = Seguir proponiendo ideas nuevas, por otro lado, no dejas que sus emociones nublen su buen juicio. = Que siga siendo una persona dispuesta a aportar nuevas ideas y soluciones al área = debe ser más dispuesto al trabajo encargado

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
165	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
405	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
645	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
885	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1125	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1365	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1605	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1845	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos