

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	40241539
Nombre Completo	Jose Mguel Ramirez Zevallos
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO
Puesto	JEFE DE SERVICIO TÉCNICO

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	71.15	69.74
#	26.00	19.00
Contagiamos pasión	65.38	68.42
#	26.00	19.00
Trabajamos juntos	73.08	73.68
#	26.00	19.00
Vivimos y disfrutamos	72.92	73.61
#	24.00	18.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	70.00	73.61	58.33	75.00	72.73	50.00	50.00
#	5	18	3	5	11	1	2
Contagiamos pasión	60.00	70.83	41.67	70.00	72.73	50.00	50.00
#	5	18	3	5	11	1	2
Trabajamos juntos	85.00	75.00	41.67	85.00	77.27	25.00	50.00
#	5	18	3	5	11	1	2
Vivimos y disfrutamos	70.00	77.94	37.50	75.00	80.00	50.00	50.00
#	5	17	2	5	10	1	2

Feedback

feedback

Periodo

2020-Q2

Le falta escuchar la opinión de los demás |=| seguir siendo empático y seguir brindando la confianza a su equipo |=| Que siga siempre trasmitiendo el mismo tipo de feedback tal como lo hace ahora. |=| SIEMPRE DISPUESTO A BRINDAR EL MEJOR APOYO AL EQUIPO |=| Debe seguir manteniendo su proactividad y el buen humor para que los comité no sean tan tensos. |=| Que sea más comunicativo. con todo el grupo Crosland somos un engranaje. |=| ha mejorado mucho en interaccion y nos esta ayudando con los problemas de la red, muchas graciaas |=| más predisposicion para ayudar |=| bien, no hay problema que no le encuentre solución |=| José Mguel ha demostrado que puede asumir responsabilidades importantes y es un excelente compañero de equipo. Podría tomar más la iniciativa, y hacer propuestas. Aportas mucho pero sólo cuando se lo piden. |=| Debe. Seguir. Escuchandonos. Como. Lo hace |=| Seguir apoyando a sus dirijidos.Considerar a los talentos que muestran compromiso,responsabilidad y experiencia para futuros ascensos o designaciones. |=| Es un poco callado pero muy colaborador con nuestra área. |=| Debe seguir impartiendo conocimientos en su área de servicio de supervision y mantenimiento técnico. Para mejorar puede seguir una maestría en materia de Dirección y administración de empresas.

2020-Q3

debería de seguir siendo tal cual es, es una persona maravillosa |=| le falta escuchar un poco mas a su personal a cargo y no dejarse presionar por las ordenes, tiene que analizar si son viables. |=| Siempre con los mejores feedbacks. |=| Ser más servicial. |=| Ayudar a su equipo cuando lo requieran. |=| Seguir siendo un gran ser humano con su equipo de trabajo. Mejorar: ser más estricto en algunos puntos con su personal.

Autoevaluación

Periodo

Buscamos la excelencia

Contagiamos pasión

Trabajamos juntos

Vivimos y disfrutamos