

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	10459679
Nombre Completo	Gustavo Erwin Juarez Cruz
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO
Puesto	GERENTE DE PLANEAMIENTO E INNOVACION

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1
Pilar	
Buscamos la excelencia	73.93
Contagiamos pasión	73.80
Trabajamos juntos	76.87
Vivimos y disfrutamos	75.13

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1
Buscamos la excelencia	77.68
#	28.00
Contagiamos pasión	78.45
#	29.00
Trabajamos juntos	75.89
#	28.00
Vivimos y disfrutamos	79.81
#	26.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1
Buscamos la excelencia	68.75	96.88	66.67	87.50
#	8	8	9	2
Contagiamos pasión	71.88	88.89	69.44	87.50
#	8	9	9	2
Trabajamos juntos	75.00	91.67	69.44	75.00
#	8	9	9	1
Vivimos y disfrutamos	75.00	90.62	71.88	75.00
#	8	8	8	1

Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q1	<p>What WILL become of you? I gave. = características principal en reaccionar rápido e involucramiento en todos los proyectos que se le asigna. Considero que acompaña al equipo a lograr resultados y eso es valorado. Considero que una oportunidad es mejorar la comunicación para que todos vayamos a ese horizonte en mejorar resultados = Involucrarse más en el apoyo por parte de su área y no delegar todo. = No debe ser muy emotivo cuando quiere transmitir una idea, porque no necesariamente se puede sentir comprometido sino autoritario. = Debe mejorar la gestión de sus proyectos, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. = Tener más iniciativa como proveedor interno de Comercial. Ser proactivo en identificar necesidades. = Podría tener más tiempo para darme soporte, no digo que no lo haga pero a veces las reuniones le quitan tiempo = Dar más feedback a su equipo = Excelente trabajo. Sólo mejorar la comunicación con el área ya que a veces no se pide que cada gerente le comunique a su área directivas. = Debe comprometerse un poco más en las cosas y tener mayor empatía con las personas. = Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo</p>

Autoevaluación

(Periodo,)

Pilar