

# Tus resultados de la 360

## Por pilar

	Periodo	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	71.15	26	65.38	26	73.08	26	72.92	24
1	2020-Q2	71.15	26	65.38	26	73.08	26	72.92	24

## Por nivel ocupacional

	Periodo	Nivel Ocupacional_evaluador-	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	GERENTE	70.00	5	60.00	5	85.00	5	70.00	5
1	2020-Q1	INTERMEDIO	73.61	18	70.83	18	75.00	18	77.94	17
2	2020-Q1	OPERATIVO	58.33	3	41.67	3	41.67	3	37.50	2
3	2020-Q2	GERENTE	70.00	5	60.00	5	85.00	5	70.00	5
4	2020-Q2	INTERMEDIO	73.61	18	70.83	18	75.00	18	77.94	17
5	2020-Q2	OPERATIVO	58.33	3	41.67	3	41.67	3	37.50	2

## Feedback

feedback	
0	Le falta escuchar la opinión de los demás  =  seguir siendo empático y seguir brindando la confianza a su equipo  =  Que siga siempre trasnitiendo el mismo tipo de feedback tal como lo hace ahora.  =  SIEMPRE DISPUESTO A BRINDAR EL MEJOR APOYO AL EQUIPO  =  Debe seguir manteniendo su proactividad y el buen humor para que los comité no sean tan tensos.  =  Que sea más comunicativo. con todo el grupo Crosland somos un engranaje.  =  ha mejorado mucho en interaccion y nos esta ayudando con los problemas de la red, muchas graciaas  =  más predisposicion para ayudar  =  bien, no hay problema que no le encuentre solución  =  José Mguel ha demostrado que puede asumir responsabilidades importantes y es un excelente compañero de equipo. Podría tomar más la iniciativa, y hacer propuestas. Aportas mucho pero sólo cuando se lo piden.  =  Debe. Seguir. Escuchandonos. Como. Lo hace  =  Seguir apoyando a sus dirijidos.Considerar a los talentos que muestran compromiso,responsabilidad y experiencia para futuros ascensos o designaciones.  =  Es un poco callado pero muy colaborador con nuestra área.  =  Debe seguir impartiendo conocimientos en su área de servicio de supervision y mantenimiento técnico. Para mejorar puede seguir una maestría en materia de Dirección y administración de empresas.
1	Le falta escuchar la opinión de los demás  =  seguir siendo empático y seguir brindando la confianza a su equipo  =  Que siga siempre trasnitiendo el mismo tipo de feedback tal como lo hace ahora.  =  SIEMPRE DISPUESTO A BRINDAR EL MEJOR APOYO AL EQUIPO  =  Debe seguir manteniendo su proactividad y el buen humor para que los comité no sean tan tensos.  =  Que sea más comunicativo. con todo el grupo Crosland somos un engranaje.  =  ha mejorado mucho en interaccion y nos esta ayudando con los problemas de la red, muchas graciaas  =  más predisposicion para ayudar  =  bien, no hay problema que no le encuentre solución  =  José Mguel ha demostrado que puede asumir responsabilidades importantes y es un excelente compañero de equipo. Podría tomar más la iniciativa, y hacer propuestas. Aportas mucho pero sólo cuando se lo piden.  =  Debe. Seguir. Escuchandonos. Como. Lo hace  =  Seguir apoyando a sus dirijidos.Considerar a los talentos que muestran compromiso,responsabilidad y experiencia para futuros ascensos o designaciones.  =  Es un poco callado pero muy colaborador con nuestra área.  =  Debe seguir impartiendo conocimientos en su área de servicio de supervision y mantenimiento técnico. Para mejorar puede seguir una maestría en materia de Dirección y administración de empresas.

## Autoevaluación

	Periodo	Buscamos la excelencia	Contagiamos pasión	Trabajamos juntos	Vivimos y disfrutamos
0	2020-Q1	0	0	0	0

	Periodo	Buscamos la excelencia	Contagiamos pasión	Trabajamos juntos	Vivimos y disfrutamos
1	2020-Q2	0	0	0	0