

Tus resultados de la 360

Por pilar

	Periodo	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	82.95	22	84.52	21	85.23	22	79.55	22
1	2020-Q2	82.95	22	84.52	21	85.23	22	79.55	22

Por nivel ocupacional

	Periodo	Nivel Ocupacional_evaluador-	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	GERENTE	75.00	3	66.67	3	75.00	3	83.33	3
1	2020-Q1	INTERMEDIO	81.82	11	85.00	10	88.64	11	77.27	11
2	2020-Q1	JEFE	83.33	6	91.67	6	87.50	6	79.17	6
3	2020-Q1	OPERATIVO	100.00	2	87.50	2	75.00	2	87.50	2
4	2020-Q2	GERENTE	75.00	3	66.67	3	75.00	3	83.33	3
5	2020-Q2	INTERMEDIO	81.82	11	85.00	10	88.64	11	77.27	11
6	2020-Q2	JEFE	83.33	6	91.67	6	87.50	6	79.17	6
7	2020-Q2	OPERATIVO	100.00	2	87.50	2	75.00	2	87.50	2

Feedback

feedback	
0	Debería seguir siendo una persona que exige la excelencia a sus trabajadores. = muy buen manejo de su equipo, se siente una gran diferencia entre crosland y otras empresas, por la preocupacion hacia el personal = Continuar con el seguimiento que hace a su equipo de trabajo.Le gusta el trabajo a detalle y eso es bueno . = No tomar tan en serio los comentarios, debe saber discernir entre uno bien intencionado y otro mal intencionado y si es mal intencionado no hacerle caso. = Muy buena comunicación y guía, debería disminuir las reuniones de equipo.
1	Debería seguir siendo una persona que exige la excelencia a sus trabajadores. = muy buen manejo de su equipo, se siente una gran diferencia entre crosland y otras empresas, por la preocupacion hacia el personal = Continuar con el seguimiento que hace a su equipo de trabajo.Le gusta el trabajo a detalle y eso es bueno . = No tomar tan en serio los comentarios, debe saber discernir entre uno bien intencionado y otro mal intencionado y si es mal intencionado no hacerle caso. = Muy buena comunicación y guía, debería disminuir las reuniones de equipo.

Autoevaluación

	Periodo	Buscamos la excelencia	Contagiamos pasión	Trabajamos juntos	Vivimos y disfrutamos
0	2020-Q1	0	0	0	0
1	2020-Q2	0	0	0	0