Tus resultados de la 360



Informacion personal

DNI	7508404
Nombre Completo	Rafael Naupari Hurtado
Area	OPERACIONES
Puesto	JEFE DE DESARROLLO DE SOLUCIONES TI

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3	
Pilar				
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27	
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82	
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02	
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83	

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3		
Buscamos la excelencia	70.65	81.25	68.75		
#	23.00	24.00	24.00		
Contagiamos pasión	70.65	71.00	66.67		
#	23.00	25.00	24.00		
Trabajamos juntos	77.17	83.00	75.00		
#	23.00	25.00	25.00		
Vivimos y disfrutamos	73.86	75.00	70.83		
#	22.00	25.00	24.00		

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020- Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020- Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020- Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERVEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	58.33	70.83	83.33	75.00	75.00	84.09	87.50	83.33	57.14	72.73	87.50	50.00
#	3	12	6	1	8	11	2	3	7	11	4	2
Contagiamos pasión	66.67	68.75	87.50	75.00	65.62	75.00	62.50	75.00	67.86	65.91	75.00	50.00

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020- Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020- Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020- Q3	2020-Q3
#	3	12	6	1	8	11	2	4	7	11	4	2
Trabajamos juntos	75.00	68.75	91.67	75.00	84.38	79.55	100.00	81.25	78.57	72.92	81.25	62.50
#	3	12	6	1	8	11	2	4	7	12	4	2
Vivimos y disfrutamos	58.33	75.00	91.67	75.00	78.12	70.83	87.50	75.00	82.14	63.64	81.25	50.00
#	3	11	6	1	8	12	2	3	7	11	4	2

Feedback

Feriodo | Lused to call him Tortoise—' Why did they draw the treacle from?', | = | Qumplir más con las fechas de entregables | = | Debe continuar con su buena organización, concentración y orientación de

2020-Q1

Tused to call nim fortoise—" vvny did they draw the treadle from?. |=| Cumplir mas con las rechas de entregables |=| Luebe continuar con su buena organización, concentración y orientación de las cosas. Debería mejorar en no hablar mal de las desiciones que se tomaron en su momento. Debería mejorar en su liderazgo tolerando y creyendo en la habilidad de los miembros de su equipo.
|=| Debe reconocer sus errores. |=| Rafael es una persona accesible que siempre te apoya, creo que hace un buen trabajo junto a su equipo |=| buen líder, se preocupa por su equipo

2020-Q3

Las propuestas de solución se hagan efectivas. |= | Matener su predisposición a colaborar Organizar su agenda para reuniones oportunas en temas críticos. |= | Siempre atento a nuestras solicitudes de atención como clientes internos . |= | Enfocado en los resultados. Buena virtud que le permite desarrollar sus proyectos de forma eficiente. Esta le puede jugar en contra donde el institino de justificación puede dejar mal a otros |= | Buen líder, promueve la integración y el trabajo en equipo. |= | Debera mejorar la comunicación con el usuario.. A veces hay que insistir para que nos ayude a resolver un tema. Demora o no responde los correos, delega los temas pero hay la percepción que no se involucra y no realiza el seguimiento . |= | buen profesional y colaborador , le gusta trabajar en equipo |= | Tener mayor sentido de urgencia y empatia en función a lo requerido por el cliente interno. |= | Organizarse mejor |= | Mejorar el apoyo a quienes solicitamos de el. |= | Deberia mejorar los tiempos de respuesta

Autoevaluación

