

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	16757835
Nombre Completo	Antonio Humberto Velez Zamora
Area	CONTROLLING
Puesto	CONTADOR GENERAL

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Pilar			
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	82.08	81.88	64.88
#	53.00	40.00	42.00
Contagiamos pasión	83.48	82.69	65.12
#	56.00	39.00	43.00
Trabajamos juntos	85.85	86.25	67.22
#	53.00	40.00	45.00
Vivimos y disfrutamos	80.80	82.50	65.85
#	56.00	40.00	41.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	80.00	82.41	87.50	84.62	79.17	78.75	83.33	88.64	75.00	61.00	68.75	68.75
#	5	27	6	13	6	20	3	11	5	25	4	8
Contagiamos pasión	80.00	85.71	91.67	85.71	75.00	81.58	91.67	86.36	83.33	62.00	81.25	53.12

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
#	5	28	6	14	6	19	3	11	6	25	4	8
Trabajamos juntos	90.00	89.81	90.00	82.69	83.33	85.00	100.00	86.36	87.50	59.00	93.75	59.38
#	5	27	5	13	6	20	3	11	8	25	4	8
Vivimos y disfrutamos	80.00	81.90	90.00	85.71	83.33	80.00	91.67	84.09	75.00	64.13	68.75	62.50
#	5	29	5	14	6	20	3	11	6	23	4	8

Feedback

Lobster; I heard him declare, "You have baked me too brown, I must have prizes." But who is to France-- Then turn not pale, beloved snail, but come. | After a time there were no tears. "If you're going to shrink any further-- | Seguir mostrando buena actitud. | ES UN BUEN LIDER | Es bueno ser positivo, y tener ideas nuevas, pero también es bueno ver con claridad el objetivo y hacer que llegue a un fin minimizando riesgos. | Ser un mejor líder, cumplir lo que promette. | Creo que debería seguir con esa buena vibra de hacer bien las cosas y apoyar, creo que debería tener una agenda que le ayude a ordenarse un poco. | Creo que debería seguir con esa predisposición para apoyar en la manera que él pueda cuando se le necesita. | Debe seguir involucrándose en dar soluciones, trabaja muy bien en equipo. | Yo creo que debería seguir motivando a su personal para cumplir la metas de la empresa y una forma es mediante reuniones fuera o dentro del trabajo. | Seguir siendo el líder de contabilidad y planilla. Tratar de delegar para tener mas tiempo en liderar y gestionar. | Muy buen profesional, colaborador y de gran utilidad | Dedicación y entrega | Conocer mejor a su equipo. | Me agrada el apoyo que siempre está dispuesto a dar, ya que en algunas situaciones que se han presentado, siempre nos ha ofrecido su apoyo | Excelente trabajador, sólo tratar de contestar las inquietudes en menor tiempo. | No solo es una buena persona, sino que también es un profesional de primera. Sigue así. | Debe seguir preocupándose por su personal y dándole apoyo como hasta ahora | Debería seguir confiando en su equipo, para sacar adelante todo lo planeado. | Seguir motivando al personal bajo su cargo. Integrar al equipo y escuchar todas sus necesidades. Generar empatía y confianza entre nosotros para tener un buen trabajo en equipo y un excelente clima laboral. | Se que Antonio da lo mejor de si en su desempeño laboral. Confío en que el tiempo irá afianzando nuestra relación laboral. | -Debe continuar con ese espíritu de servicio que lo caracteriza. Innovando y aceptan ideas para remar hacia un mismo objetivo.

2020-Q2

Debería seguir preocupándose por el estado de su personal hace un buen trabajo. [= | Mayor organización [= | Antonio, quiero agradecerle por ser un buen jefe, apoyándonos y preocupándose por cada uno de nosotros, eres un ejemplo a seguir a pesar que no trabajamos directamente siempre tienes un tiempo para responder y escuchar a cada uno de nosotros. [= | Bien. Continuar con la búsqueda de oportunidades de mejora. [= | Considero que debe ser más claro con el futuro del equipo de contabilidad y las personas que lo integran. Definiendo objetivos y responsabilidades individuales y como equipo, para poder trabajar con una visión y misión clara. [= | Continuar realizando los crossland status para conocer la situación de cada integrante del área. [= | Mejorar la comunicación con su equipo -Incentivar y valorar a su equipo de trabajo -Falta de equidad en distribución de funciones [= | - Ser más tolerante a opiniones distintas a la suya - Mayor apoyo y coordinación con el equipo por parte de la jefatura directa - No muestra buen trato a su equipo - Muestra inestabilidad a sus colaboradores [= | buen profesional y colaborador , le gusta trabajar en equipo [= | - Mejorar la comunicación con su equipo - Valorar el trabajo de su equipo - Motivar a su equipo - Tener más tacto al hablar [= | Debería mejorar en su empatía con los demás y ser más humilde. [= | - Como líder, debe mejorar el trabajo en equipo. - Debe fomentar la comunicación con el equipo. - Las opiniones que te brinden, deben ser bien recibidas. - No se les debe autorizar a las demás áreas, asumir funciones que son de criterio contable. [= | Debe ser más empático en cuanto al trabajo de los demás antes de lanzar comentarios si no tiene algo muy claro reunirse con la persona para averiguarlo mejor. [= | Debe ser más claro y directo con sus ideas. [= | Buen trabajador, debería de ordenar mejor su agenda y no estar en varias reuniones a la vez [= | Muchas veces se enfoca sólo en el resultado y toma decisiones sin consultarlo con su equipo. Esto genera cierto descontento que ya se percibe desde otras áreas. Creo que debería darse un tiempo en compartir la información con la gente a su cargo y se transparente en los cambios que realizará y los compromisos que asumirá. [= | Debería ser más empático de cara al cliente interno o usuario final. Sus procesos deberían comprender las diferentes situaciones que se pueden presentar con los trabajadores y buscar soluciones integradoras. La gestión con su equipo de trabajo debería fortalecer temas aún pendientes antiguos y poner en marcha orden, propuestas oportunas de mejoras, entre otros. Podría ayudar escuchar más a su equipo interno y/o a sus pares o aliados estratégicos. [= | Seguir haciendo: Seguir con la buena predisposición e intermediación entre la parte comercial y la administración. Debería hacer para mejorar: Seguir fortaleciendo su equipo cada vez más competitivo y así poder delegar con confianza. [= | Mantener la positividad [= | Siempre apoya a su área y saca cara por ellos! Siempre ve el bienestar de todos en el trabajo! [= | Debería darse el tiempo para atender a las solicitudes [= | coordinando siempre con todos los involucrados para evitar problemas. Pero sería muy conveniente que cuando no se renueva contrato a un personal, primero revisar sus funciones para que no queden en el aire. [= | - Debería mejorar su trato, tener más tino para decir la cosas. - Valorar el trabajo y el tiempo de su equipo y de los demás usuarios.

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos