Tus resultados de la 360



Informacion personal



Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3	
Pilar			
Buscamos la excelencia	74.37	75.27	
Contagiamos pasión	72.37	73.82	
Trabajamos juntos	76.99	78.02	
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83	

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	65.38	84.21
#	13.00	19.00
Contagiamos pasión	71.15	80.68
#	13.00	22.00
Trabajamos juntos	78.85	81.82
#	13.00	22.00
Vivimos y disfrutamos	69.23	82.89
#	13.00	19.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE		JEFE	OPERATIVO		OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	25.00	67.86	50.00	75.00	82.69	87.50
#	1	7	1	4	13	6
Contagiamos pasión	50.00	75.00	75.00	68.75	76.67	89.29
#	1	7	1	4	15	7
Trabajamos juntos	25.00	82.14	100.00	81.25	78.33	89.29
#	1	7	1	4	15	7
Vivimos y disfrutamos	50.00	71.43	50.00	75.00	80.77	87.50
#	1	7	1	4	13	6

Feedback

feedback Periodo

2020-Q2

Tranquila y alegre apoyando a los demás. | = | Excelente espíritu de servicio. Predisposición para apoyar a quien lo necesite. | = | Que mantenga esa buena predisposición de apoyar, aunque no le corresponda por sus funciones. | = | mayor exposición | = | Buena trabajadora, dispuesta a apoyar a distintas áreas | = | La disposición a ayudar siempre esta presente o a responder cualquier consulta de parte mía o de mís compañeros y es algo bueno que deberia mantener,

2020-Q3

Siempre esta dispuesto a ayudar si se le necesita y es paciente para explicar las cosas. | = | -Dispuesta a aprender y colaborar con el equipo. | = | Muy responsable con las labores encomendadas Muy amable Con muchas ganas de seguir aprendiendo | = | Debe seguir siendo amable y cordial como hasta ahora. | = | Debes seguir trabajando en equipo. Sigue dando todo de ti, como lo vienes logrando. | = | Muy buena trabajadora. | = | Excelente trabajadora, dispuesta a ayudar y a aprender, siempre cumpliendo con las tareas que se le asignan | = | Apoya cuando encuentra problemas o vacíos al interior de su área. Debería promover a través de sus superiores que los inconvenientes dejen de repetirse, buscando mejorar las brechas detectadas. | = | Responsable y considerada con las personas.

Autoevaluación

