# Tus resultados de la 360



## Informacion personal

DN	9865016			
Nombre Completo	Erick Vargas Peña			
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO			
Puesto	GERENTE DE SERVICIO AL CLIENTE			

### Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2		
Pilar				
Buscamos la excelencia	73.93	74.37		
Contagiamos pasión	73.80	72.37		
Trabajamos juntos	76.87	76.99		
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88		

### Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2
Buscamos la excelencia	67.65	73.86
#	34.00	22.00
Contagiamos pasión	79.17	75.00
#	30.00	21.00
Trabajamos juntos	74.26	76.14
#	34.00	22.00
Vivimos y disfrutamos	79.55	77.38
#	33.00	21.00

# Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
Rango	GERENTE		JEFE	OPERATIVO	GERENTE		JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
Buscamos la excelencia	61.11	71.88	75.00	78.57	62.50	83.33	75.00	70.00
#	9	8	7	7	6	9	2	5
Contagiamos pasión	72.22	81.25	83.33	82.14	66.67	83.33	87.50	62.50
#	9	8	6	7	6	9	2	4
Trabajamos juntos	72.22	83.33	71.43	75.00	66.67	86.11	87.50	65.00
#	9	9	7	7	6	9	2	5
Vivimos y disfrutamos	72.22	84.38	83.33	85.71	70.83	88.89	75.00	62.50
#	9	8	6	7	6	9	2	4

### **Feedback**

#### feedback

Periodo

2020-Q1

Cat's head with great. | = | Alice indignantly. 'Ah! then. | = | And so she felt unhappy. 'It was the BEST butter,' the March Hare. 'I didn't know it to be talking. | = | ACTITUD / ENTENDER LAS NECESIDADES DE LOS DISTRIBUIDORES | = | Que siga su atención con sus clientes internos con mucha empatía. | = | Mejorar comunicación, puede ser muy crítico y mal interpretado. | = | NC | = | Erick debe involucrase más con los proyectos implementados o por implementar para mejorar su área, al parecer esta confiado del trabajo que hace Ruth y Arturo, Erick debe liderar el cambio del proceso de venta del negocio 2Ry 3R | = | Oportunidad de mejora: Trabajo en equipo. Questa pedirle las cosas y ha perdido su buena actitud. En las reuniones esta normalmente distraído. Pierde fácilmente el respeto por sus compañeros. | = | Le falta trabajar en equipo y mostrar más responsabilidad frente a los problemas. | = | Interiorizar los posibles errores. No tratarlo como algo ajeno. | = | . | = | Siempre esta apoyándonos | brindándonos la confianza para desarrollar nuestras actividades , se preocupa por el equipo y bienestar de todos nosotros . | = | seguir trabajando en equipo. | = | Duen jefe | = | Tener la buena disposición de trabajo como la tiene, impartir los conocimientos que lo hace. Mejora: Tratar de buscar mayores beneficios para nuestra área. Un poco más de comunicación con todos los miembros del equipo.

2020-02

### Autoevaluación

