

Tus resultados de la 360



Información personal

| DN | 10476350 |
|-----------------|--|
| Nombre Completo | Giancarlo Ameghino Andaluz |
| Area | GESTION Y DESARROLLO HUMANO |
| Puesto | GERENTE DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO |

Calificación Crosland

| Periodo | 2020-Q1 |
|------------------------|---------|
| Pilar | |
| Buscamos la excelencia | 73.93 |
| Contagiamos pasión | 73.80 |
| Trabajamos juntos | 76.87 |
| Vivimos y disfrutamos | 75.13 |

Calificación Personal

| Periodo | 2020-Q1 |
|------------------------|---------|
| Buscamos la excelencia | 74.14 |
| # | 29.00 |
| Contagiamos pasión | 72.41 |
| # | 29.00 |
| Trabajamos juntos | 70.97 |
| # | 31.00 |
| Vivimos y disfrutamos | 72.50 |
| # | 30.00 |

Calificación Personal por nivel ocupacional

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 |
|---------|---------|------------|---------|-----------|
| Rango | GERENTE | INTERMEDIO | JEFE | OPERATIVO |

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Buscamos la excelencia | 64.29 | 87.50 | 50.00 | 100.00 |
| # | 7 | 12 | 7 | 2 |
| Contagiamos pasión | 57.14 | 85.42 | 53.57 | 100.00 |
| # | 7 | 12 | 7 | 2 |
| Trabajamos juntos | 53.57 | 85.71 | 46.43 | 100.00 |
| # | 7 | 14 | 7 | 2 |
| Vivimos y disfrutamos | 53.57 | 84.62 | 57.14 | 100.00 |
| # | 7 | 13 | 7 | 2 |

Feedback

feedback

Periodo

2020-Q1

Ninguna. |=| Equilibrar las tareas designadas. |=| Ok |=| Seguir mostrando buena disposición para enseñar. |=| EXCELENTE LIDER |=| Tiene que interactuar con los trabajadores, parece alejado de lo que pasa en los negocios. |=| Si hay una crítica no debe tomarlo personal. |=| No se involucra en el detalle. No se pasea por las oficinas (no se percibe contacto con las personas fuera de su entorno inmediato). Se le hace difícil trabajar en equipo y escuchar puntos de vista diferentes. |=| Valoro mucho el trabajo suyo y de su equipo, considero que es de mucha calidad. Le sugiero un poco más de empatía con el resto de áreas. |=| - Debe seguir motivando a los líderes en usar herramientas digitales en sus procesos. |=| Es muy organizado, y nunca se le olvida algo. Algo que debe mejorar sería en ser un poco más paciente, y no exaltarse rápido. |=| poco colaborador e impredecible |=| Que no se tome personal las bromas de otros gerentes, que las cosas afectan en la medida que uno deja que le afecten |=| Debe comprometerse más con la empresa y ser más empático con las personas. |=| Que siga viendo por el bienestar del personal

Autoevaluación

Periodo

Buscamos la excelencia

Contagiamos pasión

Trabajamos juntos

Vivimos y disfrutamos