

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	10672242
Nombre Completo	Liber Martin Balcazer Loli
Area	OPERACIONES
Puesto	GERENTE DE OPERACIONES

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Pilar			
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	78.47	80.88	77.78
#	72.00	34.00	54.00
Contagiamos pasión	82.69	81.94	73.15
#	78.00	36.00	54.00
Trabajamos juntos	80.56	85.53	82.41
#	72.00	38.00	54.00
Vivimos y disfrutamos	79.17	85.53	72.22
#	72.00	38.00	54.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	75.00	81.67	75.00	75.00	79.17	82.14	75.00	100.00	77.50	80.56	85.00	58.33
#	20	30	16	4	12	14	6	2	20	18	10	6
Contagiamos pasión	85.00	80.00	85.00	91.67	79.17	85.71	83.33	75.00	77.50	80.56	60.00	58.33

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
#	20	30	20	6	12	14	6	4	20	18	10	6
Trabajamos juntos	90.00	75.00	77.50	87.50	83.33	87.50	91.67	75.00	87.50	83.33	75.00	75.00
#	20	28	20	4	12	16	6	4	20	18	10	6
Vivimos y disfrutamos	90.00	75.00	80.56	87.50	83.33	86.11	83.33	100.00	82.50	69.44	65.00	58.33
#	20	28	18	4	12	18	6	2	20	18	10	6

Feedback

feedback
Periodo

2020-Q1

aa |=| Que mantenga el buen ánimo. |=| podríamos aprender más de su área con capacitaciones o presentaciones de |=| Debe seguir alentando a la calidad y mejora. Debe mejorar en enfatizar en metodología, mejorar las habilidades del personal y construir una línea de carrera |=| Debe sonreír mas y no ser muy cortante con sus palabras. |=| Martín siempre busca dar una solución a los inconvenientes que se pudieran presentar y eso es muy bueno porque es flexible a encontrar soluciones con las áreas. |=| Martín debe continuar en la búsqueda de la calidad y la entrega de productos en el tiempo comprometido. Martín debe reservar mas tiempo para el equipo de TI, debe cuidar algunos mensajes o gestos que realiza donde denota una actitud autoritaria. |=| Tiene muy buena actitud ante lo complejo del trabajo diario. Le deseo muchos éxitos en sus funciones que cada vez son mayores. |=| admiro que sepa optimizar sus tiempos, no es redundante. lo malo, a veces no es muy cercano con personal que no es amigo o conocido de el, se siente influido por su jerarquía y se percibe cierta frialdad. |=| siempre enseña e inculca el trabajo en equipo |=| Continuar alegre, enfocado. |=| Mejorar los tiempos de entrega de las tareas. |=| Dedicarle más tiempo al área de sistemas. aa |=| Que mantenga el buen ánimo. |=| podríamos aprender más de su área con capacitaciones o presentaciones de |=| Debe seguir alentando a la calidad y mejora. Debe mejorar en enfatizar en metodología, mejorar las habilidades del personal y construir una línea de carrera |=| Debe sonreír mas y no ser muy cortante con sus palabras. |=| Martín siempre busca dar una solución a los inconvenientes que se pudieran presentar y eso es muy bueno porque es flexible a encontrar soluciones con las áreas. |=| Martín debe continuar en la búsqueda de la calidad y la entrega de productos en el tiempo comprometido. Martín debe reservar mas tiempo para el equipo de TI, debe cuidar algunos mensajes o gestos que realiza donde denota una actitud autoritaria. |=| Tiene muy buena actitud ante lo complejo del trabajo diario. Le deseo muchos éxitos en sus funciones que cada vez son mayores. |=| admiro que sepa optimizar sus tiempos, no es redundante. lo malo, a veces no es muy cercano con personal que no es amigo o conocido de el, se siente influido por su jerarquía y se percibe cierta frialdad. |=| siempre enseña e inculca el trabajo en equipo |=| Continuar alegre, enfocado. |=| Mejorar los tiempos de entrega de las tareas. |=| Dedicarle más tiempo al área de sistemas.

2020-Q2

4|=|4|=|8|=|4|=|0|=||=||=||=||A|=||v|=|e|=|c|=|e|=|s|=||s|=|i|=|e|=|n|=|t|=|o|=||=|q|=|u|=|e|=||=|v|=|e|=||=|s|=|u|=|s|=||=|t|=|e|=|m|=|a|=|s|=||=|s|=|o|=||=|o|=||=|d|=|e|=||=|m|=|a|=|n|=|e|=|r|=|a|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|3|=|8|=||=||=||=|e|=|s|=||=|u|=|n|=||=|g|=|r|=|a|=|n|=||=||=|i|=|d|=|e|=|r|=||=|y|=||=|e|=|x|=|c|=|e|=||=|e|=|n|=|t|=|e|=||=|p|=|r|=|o|=|f|=|e|=|s|=|i|=|o|=|n|=|a|=|i|=|,|=||=|i|=|g|=|u|=|a|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|4|=|8|=||=||=||=|B|=|u|=|e|=|n|=||=|L|=|i|=|d|=|e|=|r|=|,|=||=|s|=|a|=|b|=|e|=||=|a|=|j|=|u|=|s|=|t|=|a|=|r|=||=|y|=||=|s|=|o|=||=|t|=|a|=|r|=||=|e|=|n|=||=||=|o|=|s|=||=|m|=|o|=|m|=|e|=|n|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|5|=|2|=||=||=||=||=|m|=|u|=|y|=||=|b|=|u|=|e|=|n|=||=|p|=|r|=|o|=|f|=|e|=|s|=|i|=|o|=|n|=|a|=||=|,|=||=|n|=|o|=|s|=||=|a|=|p|=|o|=|y|=|a|=||=|s|=|i|=|e|=|m|=|p|=|r|=|e|=||=|c|=|o|=|n|=||=|s|=|u|=|.|=|.|=|.|=|v|=|N|=|a|=|m|=|e|=|:|=||=|L|=|i|=|b|=|e|=|r|=||=|M|=|a|=|r|=|t|=|i|=|n|=||=|B|=|a|=||=|c|=|a|=|r|=|z|=|e|=||=||=|L|=|o|=||=|i|=||=|,|=||=|d|=|t|=|y|=|p|=|e|=|:|=||=|o|=|b|=|j|=|e|=|c|=|t|=|4|=|4|=|8|=|4|=|0|=||=||=|A|=||=|v|=|e|=|c|=|e|=|s|=||=|s|=|i|=|e|=|n|=|t|=|o|=||=|q|=|u|=|e|=||=|v|=|e|=||=|s|=|u|=|s|=||=|t|=|e|=|m|=|a|=|s|=||=|s|=|o|=||=|o|=||=|d|=|e|=||=|m|=|a|=|n|=|e|=|r|=|a|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|3|=|8|=||=||=||=|e|=|s|=||=|u|=|n|=||=|g|=|r|=|a|=|n|=||=||=|i|=|d|=|e|=|r|=||=|y|=||=|e|=|x|=|c|=|e|=||=|e|=|n|=|t|=|e|=||=|p|=|r|=|o|=|f|=|e|=|s|=|i|=|o|=|n|=|a|=||=|,|=||=|i|=|g|=|u|=|a|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|4|=|8|=||=||=||=|B|=|u|=|e|=|n|=||=|L|=|i|=|d|=|e|=|r|=|,|=||=|s|=|a|=|b|=|e|=||=|a|=|j|=|u|=|s|=|t|=|a|=|r|=||=|y|=||=|s|=|o|=||=|t|=|a|=|r|=||=|e|=|n|=||=||=|o|=|s|=||=|m|=|o|=|m|=|e|=|n|=|.|=|.|=|.|=|v|=|4|=|4|=|9|=|5|=|2|=||=||=||=||=|m|=|u|=|y|=||=|b|=|u|=|e|=|n|=||=|p|=|r|=|o|=|f|=|e|=|s|=|i|=|o|=|n|=|a|=||=|,|=||=|n|=|o|=|s|=||=|a|=|p|=|o|=|y|=|a|=||=|s|=||=|b|=|u|=|e|=|n|=||=|p|=|r|=|o|=|f|=|e|=|s|=|i|=|o|=|n|=|a|=||=|,|=||=|n|=|o|=|s|=||=|a|=|p|=|o|=|y|=|a|=||=|s|=||=|e|=|m|=|p|=|r|=|e|=||=|c|=|o|=|n|=||=|s|=|u|=|.|=|.|=|.|=|v|=|N|=|a|=|m|=|e|=|:|=||=|L|=|i|=|b|=|e|=|r|=||=|M|=|a|=|r|=|t|=|i|=|n|=||=|B|=|a|=||=|c|=|a|=|r|=|z|=|e|=||=||=|L|=|o|=||=|i|=||=|,|=||=|d|=|t|=|y|=|p|=|e|=|:|=||=|o|=|b|=|j|=|e|=|c|=|t

2020-Q3

Agendar reuniones con sus áreas a cargo para conocer el estado de las mismas, de manera que se pueda obtener, en conjunto, puntos de mejora.. |=| ... |=| Involucrarse mas en los proyectos de TI. |=| debería de seguir siendo tal cual es, es una persona maravillosa |=| Persona íntegra. Puede crecer en su liderazgo. |=| Atento con el equipo, muy eficiente con sus tiempos |=| buen sentido de innovación y trabajo en equipo falta mejorar en la organización de su equipo además de equilibrar perfiles |=| Buen líder, siempre dispuesto a escuchar nuevas ideas, se involucra en el trabajo de equipo y aprendemos con su trabajo |=| Todo muy bien, visitar con mayor frecuencia los almacenes |=| De cara al cliente interno, no perder comunicación sobretodo cuando se le consulta sobre diferentes temas. En su posición de gerencia se requiere que analice o apruebe "con prontitud" requerimientos, consultas, entre otros. Cuando no lo hace se generan retrasos en la gestión. |=| mejorar comunicación. Agendar reuniones con sus áreas a cargo para conocer el estado de las mismas, de manera que se pueda obtener, en conjunto, puntos de mejora.. |=| ... |=| Involucrarse mas en los proyectos de TI. |=| debería de seguir siendo tal cual es, es una persona maravillosa |=| Persona íntegra. Puede crecer en su liderazgo. |=| Atento con el equipo, muy eficiente con sus tiempos |=| buen sentido de innovación y trabajo en equipo falta mejorar en la organización de su equipo además de equilibrar perfiles |=| Buen líder, siempre dispuesto a escuchar nuevas ideas, se involucra en el trabajo de equipo y aprendemos con su trabajo |=| Todo muy bien, visitar con mayor frecuencia los almacenes |=| De cara al cliente interno, no perder comunicación sobretodo cuando se le consulta sobre diferentes temas. En su posición de gerencia se requiere que analice o apruebe "con prontitud" requerimientos, consultas, entre otros. Cuando no lo hace se generan retrasos en la gestión. |=| mejorar comunicación.

Autoevaluación

Periodo

Buscamos la excelencia

Contagiamos pasión

Trabajamos juntos

Vivimos y disfrutamos