

Tus resultados de la 360

Por pilar

	Periodo	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	82.26	31	81.25	32	80.47	32	77.42	31
1	2020-Q2	82.26	31	81.25	32	80.47	32	77.42	31

Por nivel ocupacional

	Periodo	Nivel Ocupacional_evaluador-	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	GERENTE	75.00	6	75.00	6	70.83	6	66.67	6
1	2020-Q1	INTERMEDIO	90.00	10	85.00	10	85.00	10	85.00	10
2	2020-Q1	JEFE	75.00	5	85.00	5	85.00	5	75.00	5
3	2020-Q1	OPERATIVO	82.50	10	79.55	11	79.55	11	77.50	10
4	2020-Q2	GERENTE	75.00	6	75.00	6	70.83	6	66.67	6
5	2020-Q2	INTERMEDIO	90.00	10	85.00	10	85.00	10	85.00	10
6	2020-Q2	JEFE	75.00	5	85.00	5	85.00	5	75.00	5
7	2020-Q2	OPERATIVO	82.50	10	79.55	11	79.55	11	77.50	10

Feedback

feedback

0

Ha mejorado su acercamiento al equipo Comercial, yo diría que debe seguir ese camino, Ser más abierto no significa perder la autoridad. Felicitaciones! |=| Bien , pero debe mantener mayor comunicación sobre los cambios realizados en el área y roles. |=| todo perfecto... |=| Muy Buen Gerente, escucha a su personal, un Jefe democrático y es un buen educador cuando compartimos las cátedras que nos brinda, |=| Continuar con las ganas de compartir su conocimiento y experiencia con los demás. |=| Puder ser más positivo en sus comentarios en cuanto a lo trabajado por otras áreas. |=| un gran lider, con excelentes cualidades, gracias por compartir con todos |=| Roberto es un gran líder y sabe sobreponerse a los obstáculos. Espacio de mejora: Cuando no puede responder algo o atender un asunto podría comunicarlo. |=| Me gustaría que tenga mas tiempo para que la comunicación con su equipo sea mas continúa. |=| En su desesperación por vender más igualmente culpa que el área de créditos no trabaja más o mejor y que no tenemos crédito disponible para sus ventas. Falta más comunicación de su parte con nosotros y decimos que más necesita. Nuestra área siempre dispuesta a servir y enfocada a ser la mejor herramienta de ventas para 3R y 2R |=| Es bueno que tenga buen humor y animo para trabajar. creo que debe valorar un poco mas el esfuerzo, dedicación y empeño que se ponen en otras áreas. |=| siempre amable en sus requerimientos y dispuesto a involucrarse con las actividades que lo involucran

1

Ha mejorado su acercamiento al equipo Comercial, yo diría que debe seguir ese camino, Ser más abierto no significa perder la autoridad. Felicitaciones! |=| Bien , pero debe mantener mayor comunicación sobre los cambios realizados en el área y roles. |=| todo perfecto... |=| Muy Buen Gerente, escucha a su personal, un Jefe democrático y es un buen educador cuando compartimos las cátedras que nos brinda, |=| Continuar con las ganas de compartir su conocimiento y experiencia con los demás. |=| Puder ser más positivo en sus comentarios en cuanto a lo trabajado por otras áreas. |=| un gran lider, con excelentes cualidades, gracias por compartir con todos |=| Roberto es un gran líder y sabe sobreponerse a los obstáculos. Espacio de mejora: Cuando no puede responder algo o atender un asunto podría comunicarlo. |=| Me gustaría que tenga mas tiempo para que la comunicación con su equipo sea mas continúa. |=| En su desesperación por vender más igualmente culpa que el área de créditos no trabaja más o mejor y que no tenemos crédito disponible para sus ventas. Falta más comunicación de su parte con nosotros y decimos que más necesita. Nuestra área siempre dispuesta a servir y enfocada a ser la mejor herramienta de ventas para 3R y 2R |=| Es bueno que tenga buen humor y animo para trabajar. creo que debe valorar un poco mas el esfuerzo, dedicación y empeño que se ponen en otras áreas. |=| siempre amable en sus requerimientos y dispuesto a involucrarse con las actividades que lo involucran

Autoevaluación

Periodo