Tus resultados de la 360



Informacion personal



Calificación Crosland



Calificación Personal

| Periodo | 2020-Q1 |
|------------------------|---------|
| Buscamos la excelencia | 67.65 |
| # | 34.00 |
| Contagiamos pasión | 79.17 |
| # | 30.00 |
| Trabajamos juntos | 74.26 |
| # | 34.00 |
| Vivimos y disfrutamos | 79.55 |
| # | 33.00 |

Calificación Personal por nivel ocupacional

| Rango GERENTE INTERMEDIO JEFE OPERAT | Q1 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | Periodo |
|--------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
| | E OPERATIVO | JEFE | | GERENTE | Rango |

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Buscamos la excelencia | 61.11 | 71.88 | 75.00 | 78.57 |
| # | 9 | 8 | 7 | 7 |
| Contagiamos pasión | 72.22 | 81.25 | 83.33 | 82.14 |
| # | 9 | 8 | 6 | 7 |
| Trabajamos juntos | 72.22 | 83.33 | 71.43 | 75.00 |
| # | 9 | 9 | 7 | 7 |
| Vivimos y disfrutamos | 72.22 | 84.38 | 83.33 | 85.71 |
| # | 9 | 8 | 6 | 7 |

Feedback

feedback

Periodo

2020-Q1

Cat's head with great. | = | Alice indignantly. 'Ah! then. | = | And so she felt unhappy. 'It was the BEST butter,' the March Hare. 'I didn't know it to be talking. | = | ACTITUD/ ENTENDER LAS NECESIDADES DE LOS DISTRIBUIDORES | = | Que siga su atención con sus clientes internos con mucha empatía. | = | Mejorar comunicación, puede ser muy crítico y mal interpretado. | = | NC | = | Erick debe involucrase más con los proyectos implementados o por implementar para mejorar su área, al parecer esta confiado del trabajo que hace Ruth y Arturo, Erick debe liderar el cambio del proceso de venta del negocio 2R y 3R | = | Oportunidad de mejora: Trabajo en equipo. Questa pedirle las cosas y ha perdido su buena actitud. En las reuniones esta normalmente distraído. Pierde fácilmente el respeto por sus compañeros. | = | Le falta trabajar en equipo y mostrar más responsabilidad frente a los problemas. | = | Interiorizar los posibles errores. No tratarlo como algo ajeno. | = | . | = | Siempre esta apoyándonos , brindándonos la confianza para desarrollar nuestras actividades , se preocupa por el equipo y bienestar de todos nosotros . | = | seguir trabajando en equipo. | equipo | equipo ados nosotros area. Un poco más de comunicación con todos los miembros del equipo.

Autoevaluación

(Periodo,)

Pilar