Tus resultados de la 360



Informacion personal

DN	40241539		
Nombre Completo	Jose Mguel Ramirez Zevallos		
Area	SOPORTE COMERCIAL Y OPERATIVO		
Puesto	JEFE DE SERVICIO TÉCNICO		

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Pilar			
Buscamos la excelencia	73.93	74.37	75.27
Contagiamos pasión	73.80	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.87	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	64.00	71.15	69.74
#	25.00	26.00	19.00
Contagiamos pasión	62.50	65.38	68.42
#	24.00	26.00	19.00
Trabajamos juntos	64.00	73.08	73.68
#	25.00	26.00	19.00
Vivimos y disfrutamos	63.54	72.92	73.61
#	24.00	24.00	18.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020- Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020- Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE		JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	OPERATIVO	GERENTE		JEFE	OPERATIVO
Buscamos la excelencia	31.25	71.67	75.00	50.00	70.00	73.61	58.33	75.00	72.73	50.00	50.00

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020- Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020- Q3	2020-Q3
#	4	15	3	2	5	18	3	5	11	1	2
Contagiamos pasión	31.25	73.33	50.00	62.50	60.00	70.83	41.67	70.00	72.73	50.00	50.00
#	4	15	3	2	5	18	3	5	11	1	2
Trabajamos juntos	43.75	73.33	75.00	50.00	85.00	75.00	41.67	85.00	77.27	25.00	50.00
#	4	15	3	2	5	18	3	5	11	1	2
Vivimos y disfrutamos	43.75	73.21	66.67	37.50	70.00	77.94	37.50	75.00	80.00	50.00	50.00
#	4	14	3	2	5	17	2	5	10	1	2

Feedback

	feedback
Periodo	

2020-Q1

And he added looking angrily at the door as you go to on the trumpet, and called out 'The race. | = | Mejorar su comunicación con cliente interno Equipo Crosland. | = | Parece no muy abierto al cambio, podría evaluar oportunidades de mejor o demostrar interés en ello. | = | En general podría mejorar su comunicación, aveces no comunica. | = | Oportunidad de mejora: Trabajo en equipo. Questa pedirle las cosas y se limita sólo a al metro cuadrado que le corresponde (Carece de accauntability). Podría tener iniciativa. |= | Tiene mucho conocimiento pero le falta muchísima empatía. | = | Que mantenga siempre esa forma de trabajar y de mantener a todos como una familia. | = | . | = | apoyar en las observaciones que se presenten en el ámbito del servicio tecnico | = | Gracias por siempre compartir y seguir mejorando todos como un gran equipo. | = | Debería ver mas contacto personalmente con todos los integrantes del área. | = | seguir apoyando a los demas

2020-Q2

|=|o|=|s|=||=|,|=||=|d|=|t|=|y|=|p|=|e|=|:|=||e||=|b|=|j|=|e|=|c|=|t

2020-Q3

debería de seguir siendo tal cual es, es una persona maravillosa | = | le falta escuchar un poco mas a su personal a cargo y no dejarse presionar por las ordenes, tiene que analizar si son viables. | = | Siempre con los mejores feedbacks. | = | Ser más servicial. | = | Ayudar a su equipo cuando lo requieran. | = | Seguir siendo un gran ser humano con su equipo de trabajo. Mejorar: ser más estricto en algunos puntos con su personal.

Autoevaluación

