

# Tus resultados de la 360



## Información personal

DN	10476350
Nombre Completo	Giancarlo Ameghino Andaluz
Area	GESTION Y DESARROLLO HUMANO
Puesto	GERENTE DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

## Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

## Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	82.95	86.96
#	22.00	23.00
Contagiamos pasión	84.52	78.00
#	21.00	25.00
Trabajamos juntos	85.23	83.00
#	22.00	25.00
Vivimos y disfrutamos	79.55	78.26
#	22.00	23.00

## Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	75.00	81.82	83.33	100.00	79.17	94.44	85.00	83.33
#	3	11	6	2	6	9	5	3
Contagiamos pasión	66.67	85.00	91.67	87.50	75.00	80.56	80.00	75.00
#	3	10	6	2	8	9	5	3
Trabajamos juntos	75.00	88.64	87.50	75.00	71.88	86.11	90.00	91.67
#	3	11	6	2	8	9	5	3
Vivimos y disfrutamos	83.33	77.27	79.17	87.50	79.17	77.78	75.00	83.33
#	3	11	6	2	6	9	5	3

## Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q2	Debería seguir siendo una persona que exige la excelencia a sus trabajadores.  =  muy buen manejo de su equipo, se siente una gran diferencia entre crosland y otras empresas, por la preocupacion hacia el personal  =  Continuar con el seguimiento que hace a su equipo de trabajo.Le gusta el trabajo a detalle y eso es bueno .  =  No tomar tan en serio los comentarios, debe saber discernir entre uno bien intencionado y otro mal intencionado y si es mal intencionado no hacerle caso.  =  Muy buena comunicación y guía, debería disminuir las reuniones de equipo.
2020-Q3	a pesar que no trabajo en su área, Giancarlo siempre ha demostrado apoyo, confianza, ser carismático y cuando e tenido algún percance se daba un tiempo por escucharme, es un buen líder siempre lo veré como un ejemplo. Muchas gracias por todos los apoyos  =  Asegurarse de que los colaboradores se sienten bien con los servicios de GDH (Servicios Generales).  =  Giancarlo es un profesional orientado a la labor humana, veo en él su calidad humana y siempre pensando en las personas.  =  Le gusta la excelencia y eso es un buen indicador para seguir mejorando  =  Gran líder, promueve la integración con su equipo.  =  siempre dispuesto ayudar en las mejoras que se le presentan  =  Debe ser más empático cuando realice diferente tipos de comunicados.  =  A veces recarga mucho a su equipo con actividades que él mismo podría realizar.  =  Excelente líder, mejorar la empatía.  =  Ninguno

## Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos