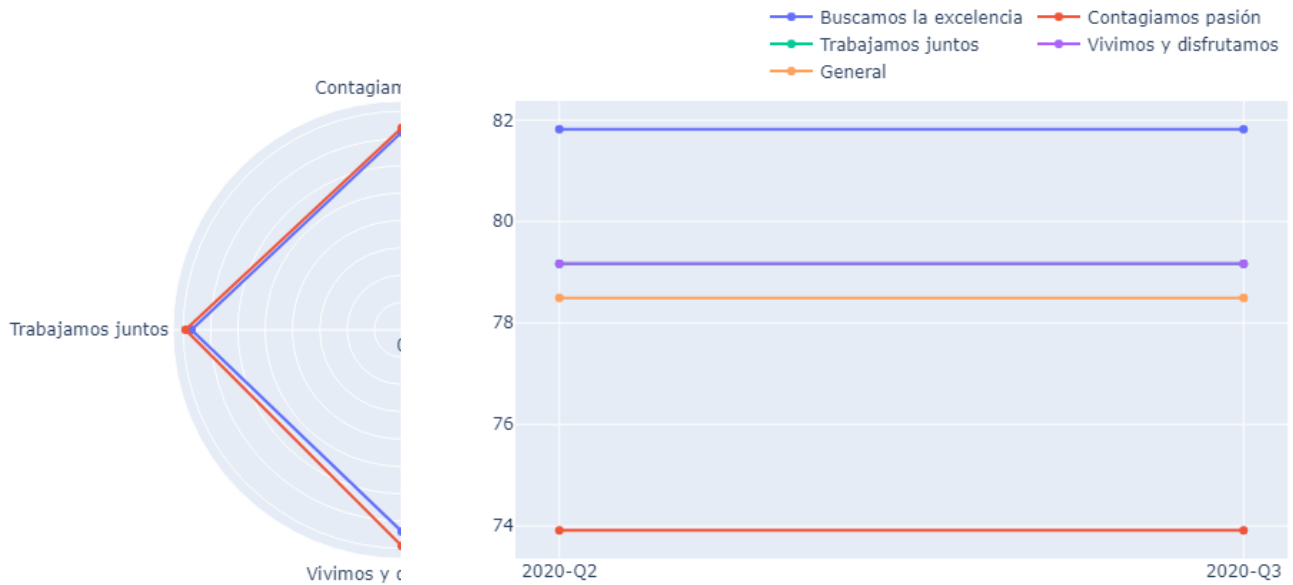


Tus resultados de la 360



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Joel Jimenez Aspilcueta	81.82	44	73.91	46	79.17	48	79.17	48
1 2020-Q3	Joel Jimenez Aspilcueta	81.82	44	73.91	46	79.17	48	79.17	48

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Joel Jimenez Aspilcueta	GERENTE	56.25	8	50.00	8	56.25	8	56.25	8
1 2020-Q2	Joel Jimenez Aspilcueta	INTERMEDIO	85.71	14	82.14	14	87.50	16	86.11	18
2 2020-Q2	Joel Jimenez Aspilcueta	JEFE	79.17	12	66.67	12	75.00	12	75.00	12
3 2020-Q2	Joel Jimenez Aspilcueta	OPERATIVO	100.00	10	87.50	12	87.50	12	90.00	10
4 2020-Q3	Joel Jimenez Aspilcueta	GERENTE	56.25	8	50.00	8	56.25	8	56.25	8
5 2020-Q3	Joel Jimenez Aspilcueta	INTERMEDIO	85.71	14	82.14	14	87.50	16	86.11	18
6 2020-Q3	Joel Jimenez Aspilcueta	JEFE	79.17	12	66.67	12	75.00	12	75.00	12
7 2020-Q3	Joel Jimenez Aspilcueta	OPERATIVO	100.00	10	87.50	12	87.50	12	90.00	10

Feedback

feedback

	feedback
86	Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro
87	Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro
336	Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro
337	Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
47	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
287	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
527	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
767	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1007	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1247	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1487	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1727	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos