

Tus resultados de la 360



Información personal

| DN | 10612032 |
|-----------------|-------------------------------|
| Nombre Completo | Augusto Carlos Fizarro Aquino |
| Area | COMERCIAL |
| Puesto | GERENTE COMERCIAL REPUESTOS |

Calificación Crosland

| Periodo | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|
| Pilar | |
| Buscamos la excelencia | 74.37 |
| Contagiamos pasión | 72.37 |
| Trabajamos juntos | 76.99 |
| Vivimos y disfrutamos | 73.88 |

Calificación Personal

| Periodo | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|
| Buscamos la excelencia | 82.50 |
| # | 40.00 |
| Contagiamos pasión | 80.26 |
| # | 38.00 |
| Trabajamos juntos | 80.00 |
| # | 40.00 |
| Vivimos y disfrutamos | 73.68 |
| # | 38.00 |

Calificación Personal por nivel ocupacional

| Periodo | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 |
|---------|---------|------------|---------|-----------|
| Rango | GERENTE | INTERMEDIO | JEFE | OPERATIVO |

| Periodo | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Buscamos la excelencia | 68.75 | 92.50 | 75.00 | 75.00 |
| # | 8 | 20 | 4 | 8 |
| Contagiamos pasión | 56.25 | 90.00 | 75.00 | 83.33 |
| # | 8 | 20 | 4 | 6 |
| Trabajamos juntos | 50.00 | 92.50 | 75.00 | 81.25 |
| # | 8 | 20 | 4 | 8 |
| Vivimos y disfrutamos | 68.75 | 75.00 | 62.50 | 81.25 |
| # | 8 | 18 | 4 | 8 |

Feedback

| feedback | |
|----------|--|
| Periodo | |
| 2020-Q2 | <p>Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Deberia seguir en comunicacion y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para tambien transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback Agradecer su atención y disponibilidad cuando se solicita apoyo a su equipo de trabajo (CR) = Deberia seguir en comunicacion y apoyo a todos nosotros sus colaboradores para tambien transmitir la seguridad y apoyo a nuestros clientes = Involucrarse más con sus vendedores en el ámbito motivacional, la tercera y cuarta semana de cada mes donde el vendedor está pendiente de sus objetivos. Es una tarea actual y exclusiva de supervisores, pienso que el podría generar un impacto positivo aprovechan que las instalaciones lo permiten. = Que siga así es buen jefe. = Otorgar mas feedback</p> |

Autoevaluación

| |
|-------------|
| (Periodo,) |
| Pilar |