

Tus resultados de la 360

Por pilar

	Periodo	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	81.82	44	73.91	46	79.17	48	79.17	48
1	2020-Q2	81.82	44	73.91	46	79.17	48	79.17	48

Por nivel ocupacional

	Periodo	Nivel Ocupacional_evaluador-	Buscamos la excelencia	#	Contagiamos pasión	#	Trabajamos juntos	#	Vivimos y disfrutamos	#
0	2020-Q1	GERENTE	56.25	8	50.00	8	56.25	8	56.25	8
1	2020-Q1	INTERMEDIO	85.71	14	82.14	14	87.50	16	86.11	18
2	2020-Q1	JEFE	79.17	12	66.67	12	75.00	12	75.00	12
3	2020-Q1	OPERATIVO	100.00	10	87.50	12	87.50	12	90.00	10
4	2020-Q2	GERENTE	56.25	8	50.00	8	56.25	8	56.25	8
5	2020-Q2	INTERMEDIO	85.71	14	82.14	14	87.50	16	86.11	18
6	2020-Q2	JEFE	79.17	12	66.67	12	75.00	12	75.00	12
7	2020-Q2	OPERATIVO	100.00	10	87.50	12	87.50	12	90.00	10

Feedback

feedback

0

Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. |=| Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. |=| Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. |=| ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. |=| Siga manteniendo su buen humor |=| coordinar mas con las áreas directamente involucradas |=| Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios |=| Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. |=| Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. |=| Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace |=| Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

1

Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. |=| Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. |=| Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. |=| ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. |=| Siga manteniendo su buen humor |=| coordinar mas con las áreas directamente involucradas |=| Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios |=| Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. |=| Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. |=| Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace |=| Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

feedback

2

Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. |=| Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. |=| Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. |=| ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. |=| Siga manteniendo su buen humor |=| coordinar mas con las áreas directamente involucradas |=| Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios |=| Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. |=| Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. |=| Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace |=| Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

3

Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. |=| Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. |=| Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. |=| ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. |=| Siga manteniendo su buen humor |=| coordinar mas con las áreas directamente involucradas |=| Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios |=| Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. |=| Acercarse más a las otras áreas, sobretodo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. |=| Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace |=| Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

Autoevaluación

	Periodo	Buscamos la excelencia	Contagiamos pasión	Trabajamos juntos	Vivimos y disfrutamos
0	2020-Q1	0	0	0	0
1	2020-Q2	0	0	0	0