

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	40646048
Nombre Completo	Joel Jimenez Asplicueta
Area	COMERCIAL
Puesto	GERENTE DE ACCESORIOS Y LINEA KAWASAKI

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1
Pilar	
Buscamos la excelencia	73.93
Contagiamos pasión	73.80
Trabajamos juntos	76.87
Vivimos y disfrutamos	75.13

Calificación Personal

Periodo	2020-Q1
Buscamos la excelencia	80.62
#	80.00
Contagiamos pasión	80.36
#	84.00
Trabajamos juntos	85.12
#	84.00
Vivimos y disfrutamos	82.32
#	82.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1
Buscamos la excelencia	62.50	88.89	62.50	93.75
#	12	36	16	16
Contagiamos pasión	62.50	84.72	75.00	88.89
#	12	36	18	18
Trabajamos juntos	75.00	87.50	80.56	91.67
#	12	36	18	18
Vivimos y disfrutamos	70.83	86.84	68.75	93.75
#	12	38	16	16

Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q1	<p>Seguir trabajando con el mismo entusiasmo = Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. = No recargarse de mucho trabajo. = No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos = Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. = Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. = seguir liderando al equipo = Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. = Conflictivo y no asume responsabilidades = Comprometido al 100% = Nunca lo he visto molesto. = Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría = Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. = seguir trabajando en equipo. = Nuestro LIDER muy buenas Enseñanzas = Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo</p> <p>Seguir trabajando con el mismo entusiasmo = Nuestro jefe tiene mucha empatía con su equipo de trabajo y con los equipos de CR, CA, ST. = No recargarse de mucho trabajo. = No hablar por las espaldas y decir las cosas claras. Aprender más como funciona los créditos = Debe seguir inspirando confianza y calma. Debe ser un poco mas estricto con su personal a cargo. = Debería mejorar la gestión de los proyectos de Kawasaki, esto con el objetivo de analizar y definir un alcance completo de lo que se desea implementar. Esto permite no generar mas costos y tiempo en los proyectos. = seguir liderando al equipo = Hace muy bien su trabajo. Derrepente felicitar un poco mas por los logros. = Conflictivo y no asume responsabilidades = Comprometido al 100% = Nunca lo he visto molesto. = Debe seguir con ese espíritu de amabilidad y alegría = Cumplir los tiempos de entrega de los pedidos. = seguir trabajando en equipo. = Nuestro LIDER muy buenas Enseñanzas = Seguir brindando consejos para mejorar a sus compañeros de equipo</p>

Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos