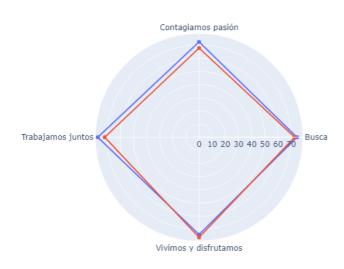
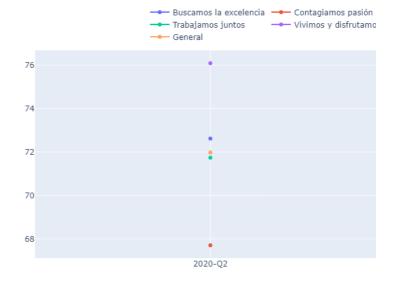
Tus resultados de la 360





Por pilar

| Periodo | | mean-Buscamos la excelencia | count-Buscamos la excelencia | mean-Contagiamos pasión | count-Contagiamos pasión | mean-Trabajamos juntos | count-Trabajamos juntos | mean-Vivimos y disfrutamos | count-Viv imos y disfrutamos |
|---------------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 0 2020- Q2 | Gustavo Erwin Juarez Cruz | 72.619048 | 21 | 67.708333 | 24 | 71.73913 | 23 | 76.086957 | 23 |

Por nivel ocupacional

| Periodo | evaluados | Nivel Ocupacional_evaluador- | mean-Buscamos la excelencia | count-Buscamos la excelencia | mean-Contagiamos pasión | count-Contagiamos pasión | mean-Trabajamos juntos | count-Trabajamos juntos | mean-Vivimos y disfrutamos | count-Vivimos y disfrutamos |
|---------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 0 2020- Q2 | Gustavo Erwin Juarez Cruz | GERENTE | 60.714286 | 7 | 60.714286 | 7 | 67.857143 | 7 | 71.428571 | 7 |
| 1 2020- Q2 | Gustavo Erwin Juarez Cruz | INTERMEDIO | 75.000000 | 11 | 67.857143 | 14 | 69.230769 | 13 | 75.000000 | 13 |
| 2020- Q2 | Gustavo Erwin Juarez Cruz | JEFE | 87.500000 | 2 | 75.000000 | 2 | 87.500000 | 2 | 87.500000 | 2 |
| 3 2020- Q2 | Gustavo Erwin Juarez Cruz | OPERATIVO | 100.000000 | 1 | 100.000000 | 1 | 100.000000 | 1 | 100.000000 | 1 |

Feedback

feedback
seguir trasmitiendo pasión como lo ha venido haciendo con su liderazgo. Por otro lado, ha resaltar que acompaña a su gente a la generación de resultados | = | Seguir trabajando en fortalecer en su manejo de acciones de planeamiento y comunicar oportunamente a las diversas gerencias | = | falta involucrarse mas en los proyectos y acompañar a su equipo para contar con mejores resultados | = | Organizarse mejor, evitar en lo posible soluciones parciales. | = | Que siga mejorando su relación con el equipo, su feedback y seguimiento es muy importante. | = | Mejorar análisis y comunicación. | = | Continuar empoderando a miembros de su equipo y fomentando el trabajo colaborativo. | = | Trabajar más en equipo con nuestra área sería genial. Es muy colaborador con nosotros.

Autoevaluación Periodovalue Pilar