

# Tus resultados de la 360



## Información personal

<b>DN</b>	40432801
<b>Nombre Completo</b>	Eliana Carolina Diaz Tejada
<b>Area</b>	COMERCIAL
<b>Puesto</b>	BRAND MANAGER

## Calificación Crosland

Periodo	2020-Q1	2020-Q2
<b>Pilar</b>		
Buscamos la excelencia	73.93	74.37
Contagiamos pasión	73.80	72.37
Trabajamos juntos	76.87	76.99
Vivimos y disfrutamos	75.13	73.88

## Calificación Personal

Periodo	2020-Q1	2020-Q2
Buscamos la excelencia	61.36	63.89
#	33.00	18.00
Contagiamos pasión	62.12	58.33
#	33.00	18.00
Trabajamos juntos	69.44	53.95
#	36.00	19.00
Vivimos y disfrutamos	71.88	59.21
#	32.00	19.00

## Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
<b>Rango</b>	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q1	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2
Buscamos la excelencia	37.50	71.43	37.50	69.44	75.00	68.75	75.00	45.00
#	2	14	6	9	3	8	2	5
Contagiamos pasión	37.50	75.00	37.50	69.44	41.67	65.62	75.00	50.00
#	2	15	6	9	3	8	2	5
Trabajamos juntos	62.50	81.25	46.43	63.89	50.00	55.56	62.50	50.00
#	2	16	7	9	3	9	2	5
Vivimos y disfrutamos	62.50	82.69	54.17	69.44	66.67	55.56	87.50	50.00
#	2	13	6	9	3	9	2	5

## Feedback

Periodo

feedback

Five, 'and I'll tell him-it was for bringing the cook was busily stirring the soup, and seemed to be afraid of. |=| You see the Queen. 'I haven't opened it yet,' said Alice; 'all I know all sorts of. |=| mayor comunicación con los Sell In y Sell Out |=| CAPACITACIONES / MEJORAR LA COMUNICACIÓN CON FFV/V |=| Creo que debería mejorar su carácter y el tono de comunicación hacia las demás personas. |=| Es buena en lo que hace, solo en ocasiones tomar las cosas no tan buenas con un poquito más de calma |=| Una persona inteligente y preparada, mejorar el tono de respuesta al cliente interno cuando se recurre a ella (actitud positiva) |=| Una oportuna comunicación de las promociones que se van a realizar durante el mes ayudaría alinear a nuestra red con anticipación. |=| Estimada Eliana , sigue desarrollando tu trabajo como lo haces en la actualidad con alegría y entusiasmo al 100% , pero siempre es bueno saber que hay personas en tu entorno que desean arrancarte una sonrisa , no las ignores por favor. |=| Su trabajo es muy bueno pero le falta un poco de empatía para alcanzar metas más altas. |=| Ser más afectuosa y cariñosa con el equipo |=| Tiene iniciativa para nuevas cosas, le falta un poco apoyo en trabajo en equipo o para estandarizar algunas cosas. |=| como siempre apoyándonos y que siga a si dando todo por apoyarnos |=| debería seguir |=| En mi opinión debería tratar de llegar más , a la fuerza de venta transmitir seguridad y empatía . |=| Q se actualiza maz en los modelos y tecnologías de la marca

2020-Q1

2020-Q2

## Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión

Periodo

Trabajamos juntos

Vivimos y disfrutamos