

Tus resultados de la 360



Información personal

| | |
|------------------------|--|
| DN | 10476350 |
| Nombre Completo | Giancarlo Ameghino Andaluz |
| Area | GESTION Y DESARROLLO HUMANO |
| Puesto | GERENTE DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO |

Calificación Crosland

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q2 | 2020-Q3 |
|------------------------|---------|---------|---------|
| Pilar | | | |
| Buscamos la excelencia | 73.93 | 74.37 | 75.27 |
| Contagiamos pasión | 73.80 | 72.37 | 73.82 |
| Trabajamos juntos | 76.87 | 76.99 | 78.02 |
| Vivimos y disfrutamos | 75.13 | 73.88 | 75.83 |

Calificación Personal

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q2 | 2020-Q3 |
|------------------------|---------|---------|---------|
| Buscamos la excelencia | 74.14 | 82.95 | 86.96 |
| # | 29.00 | 22.00 | 23.00 |
| Contagiamos pasión | 72.41 | 84.52 | 78.00 |
| # | 29.00 | 21.00 | 25.00 |
| Trabajamos juntos | 70.97 | 85.23 | 83.00 |
| # | 31.00 | 22.00 | 25.00 |
| Vivimos y disfrutamos | 72.50 | 79.55 | 78.26 |
| # | 30.00 | 22.00 | 23.00 |

Calificación Personal por nivel ocupacional

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q3 | 2020-Q3 | 2020-Q3 | 2020-Q3 |
|------------------------|---------|------------|---------|-----------|---------|------------|---------|-----------|---------|------------|---------|-----------|
| Rango | GERENTE | INTERMEDIO | JEFE | OPERATIVO | GERENTE | INTERMEDIO | JEFE | OPERATIVO | GERENTE | INTERMEDIO | JEFE | OPERATIVO |
| Buscamos la excelencia | 64.29 | 87.50 | 50.00 | 100.00 | 75.00 | 81.82 | 83.33 | 100.00 | 79.17 | 94.44 | 85.00 | 83.33 |
| # | 7 | 12 | 7 | 2 | 3 | 11 | 6 | 2 | 6 | 9 | 5 | 3 |
| Contagiamos pasión | 57.14 | 85.42 | 53.57 | 100.00 | 66.67 | 85.00 | 91.67 | 87.50 | 75.00 | 80.56 | 80.00 | 75.00 |

| Periodo | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q1 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q2 | 2020-Q3 | 2020-Q3 | 2020-Q3 | 2020-Q3 |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| # | 7 | 12 | 7 | 2 | 3 | 10 | 6 | 2 | 8 | 9 | 5 | 3 |
| Trabajamos juntos | 53.57 | 85.71 | 46.43 | 100.00 | 75.00 | 88.64 | 87.50 | 75.00 | 71.88 | 86.11 | 90.00 | 91.67 |
| # | 7 | 14 | 7 | 2 | 3 | 11 | 6 | 2 | 8 | 9 | 5 | 3 |
| Vivimos y disfrutamos | 53.57 | 84.62 | 57.14 | 100.00 | 83.33 | 77.27 | 79.17 | 87.50 | 79.17 | 77.78 | 75.00 | 83.33 |
| # | 7 | 13 | 7 | 2 | 3 | 11 | 6 | 2 | 6 | 9 | 5 | 3 |

Feedback

| feedback | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Periodo | | | | | | | | | | | | |
| 2020-Q1 | Ninguna. = Equilibrar las tareas designadas. = Ok = Seguir mostrando buena disposición para enseñar. = EXCELENTE LIDER = Tiene que interactuar con los trabajadores, parece alejado de lo que pasa en los negocios. = Si hay una crítica no debe tomarlo personal. = No se involucra en el detalle. No se pasea por las oficinas (no se percibe contacto con las personas fuera de su entorno inmediato). Se le hace difícil trabajar en equipo y escuchar puntos de vista diferentes. = Valoro mucho el trabajo suyo y de su equipo, considero que es de mucha calidad. Le sugiero un poco más de empatía con el resto de áreas. = - Debe seguir motivando a los líderes en usar herramientas digitales en sus procesos. = Es muy organizado, y nunca se le olvida algo. Algo que debe mejorar sería en ser un poco más paciente, y no exaltarse rápido. = poco colaborador e impredecible = Que no se tome personal las bromas de otros gerentes, que las cosas afectan en la medida que uno deja que le afecten = Debe comprometerse más con la empresa y ser más empático con las personas. = Que siga viendo por el bienestar del personal | | | | | | | | | | | |
| 2020-Q2 | 1 = 1 = 5 = 1 = 7 = 0 = = = = = D = e = b = e = r = i = a = = s = e = g = u = i = r = = s = i = e = n = d = o = = u = n = a = = p = e = r = s = o = n = a = = q = u = e = = e = x = i = g = e = = = = a = . = . = . = \n = 1 = 1 = 5 = 2 = 6 = 6 = = = = = m = u = y = = b = u = e = n = = m = a = n = e = j = o = = d = e = = s = u = = e = q = u = i = p = o = , = = s = e = = s = i = e = n = t = e = = u = n = a = = g = r = . = . = . = \n = 1 = 1 = 5 = 2 = 9 = 1 = = = = = C = o = n = t = i = n = u = a = r = = = c = o = n = = e = = = s = e = g = u = i = m = i = e = n = t = o = = q = u = e = = h = a = c = e = = a = = s = u = = e = q = . = . = . = \n = 1 = 1 = 5 = 3 = 1 = 7 = = = = = N = o = = t = o = m = a = r = = t = a = n = = e = n = = s = e = r = i = o = = = o = s = = c = o = m = e = n = t = a = r = i = o = s = , = = d = e = b = e = = s = a = . = . = . = \n = 1 = 1 = 5 = 3 = 1 = 9 = = = = = M = u = y = = b = u = e = n = a = = c = o = m = u = n = i = c = a = c = i = ó = n = = y = = g = u = i = a = , = = d = e = b = e = r = i = a = = d = i = s = m = i = n = u = . = . = . = \n = N = a = m = e = . = = = G = i = a = n = c = a = r = = o = = A = m = e = g = h = i = n = o = = A = n = d = a = = u = z = = , = = d = t = y = p = e = . = = o = b = j = e = c = t | | | | | | | | | | | |
| 2020-Q3 | a pesar que no trabajo en su área, Giancarlo siempre ha demostrado apoyo, confianza, ser carismático y cuando e tenido algún percance se daba un tiempo por escucharme, es un buen líder siempre lo veré como un ejemplo. Muchas gracias por todos los apoyos = Asegurarse de que los colaboradores se sienten bien con los servicios de GDH (Servicios Generales). = Giancarlo es un profesional orientado a la labor humana, veo en él su calidad humana y siempre pensando en las personas. = Le gusta la excelencia y eso es un buen indicador para seguir mejorando = Gran líder, promueve la integración con su equipo. = siempre dispuesto ayudar en las mejoras que se le presentan = Debe ser más empático cuando realice diferente tipos de comunicados. = A veces recarga mucho a su equipo con actividades que él mismo podría realizar. = Excelente líder, mejorar la empatía. = Ninguno | | | | | | | | | | | |

Autoevaluación

| Periodo |
|------------------------|
| Buscamos la excelencia |
| Contagiamos pasión |
| Trabajamos juntos |
| Vivimos y disfrutamos |