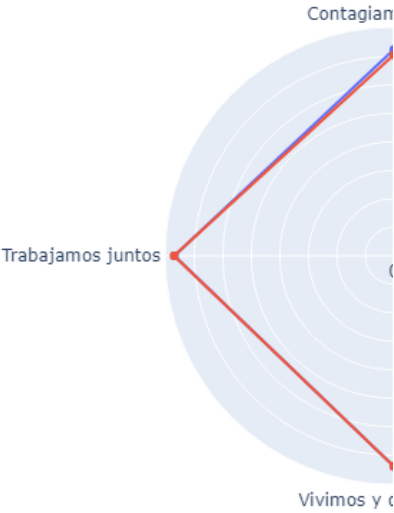


Tus resultados de la 360

Buscamos la excelencia Contagiamos pasión
Trabajamos juntos Vivimos y disfrutamos
General



Por pilar

	Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0	2020-Q2	Robert Danny Torres Huaman	78.41	22	70.45	22	77.08	24	73.86	22
1	2020-Q3	Robert Danny Torres Huaman	78.41	22	70.45	22	77.08	24	73.86	22

Por nivel ocupacional

	Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0	2020-Q2	Robert Danny Torres Huaman	GERENTE	91.67	3	66.67	3	100.00	3	100.00	3
1	2020-Q2	Robert Danny Torres Huaman	INTERMEDIO	80.36	14	78.57	14	76.56	16	73.21	14
2	2020-Q2	Robert Danny Torres Huaman	JEFE	62.50	4	50.00	4	62.50	4	62.50	4
3	2020-Q2	Robert Danny Torres Huaman	OPERATIVO	75.00	1	50.00	1	75.00	1	50.00	1
4	2020-Q3	Robert Danny Torres Huaman	GERENTE	91.67	3	66.67	3	100.00	3	100.00	3
5	2020-Q3	Robert Danny Torres Huaman	INTERMEDIO	80.36	14	78.57	14	76.56	16	73.21	14
6	2020-Q3	Robert Danny Torres Huaman	JEFE	62.50	4	50.00	4	62.50	4	62.50	4
7	2020-Q3	Robert Danny Torres Huaman	OPERATIVO	75.00	1	50.00	1	75.00	1	50.00	1

Feedback

	feedback
177	SER UN BUEN LIDER / SEGUIMIENTO PERMANENTE AL PERSONAL DE SU JEFATURA = Generar más vínculos con su equipo, ser más comunicativo y proponer soluciones no darse por vencido y no encontrar la salida al problema. = Mejorar comunicación con cliente interno. = El área que gestiona necesita un poco más de proactividad de su parte y de su equipo. Y podría pedir feedback al cliente interno para mejorar algunos procesos del área de compras. = Trabaja bien, sólo apoyar más en el desarrollo de proveedores con mejor precio y tiempos de entrega = Debe seguir involucrándose en mejorar e implantar nuevos procesos de compras de acuerdo con su experiencia. Para mejorar, puede convocar a capacitaciones de los nuevos procedimientos implementados. = Muy colaborador con otras áreas, punto bueno. = Colaborativo!

	feedback
427	SER UN BUEN LIDER / SEGUIMIENTO PERMANENTE AL PERSONAL DE SU JEFATURA = Generar más vínculos con su equipo, ser más comunicativo y proponer soluciones no darse por vencido y no encontrar la salida al problema. = Mejorar comunicación con cliente interno. = El área que gestiona necesita un poco más de proactividad de su parte y de su equipo. Y podría pedir feedback al cliente interno para mejorar algunos procesos del área de compras. = Trabaja bien, sólo apoyar más en el desarrollo de proveedores con mejor precio y tiempos de entrega = Debe seguir involucrándose en mejorar e implantar nuevos procesos de compras de acuerdo con su experiencia. Para mejorar, puede convocar a capacitaciones de los nuevos procedimientos implementados. = Muy colaborador con otras áreas, punto bueno. = Colaborativo!

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
164	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
404	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
644	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
884	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1124	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1364	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1604	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1844	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos