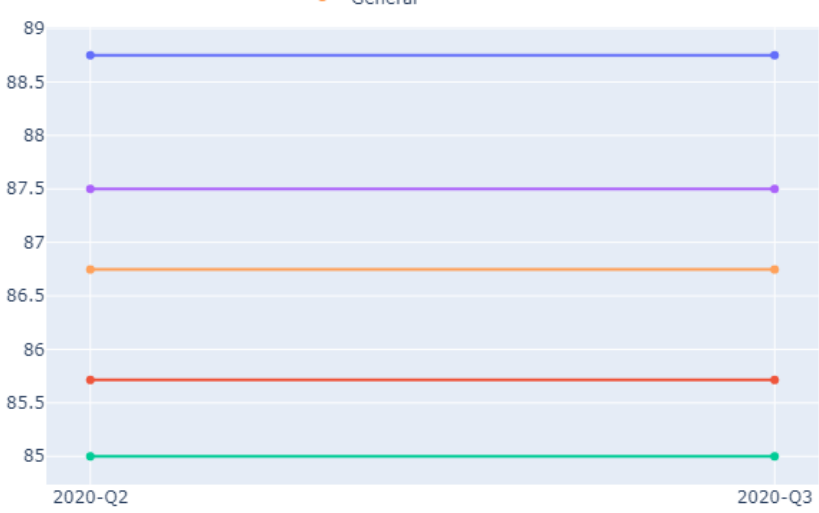
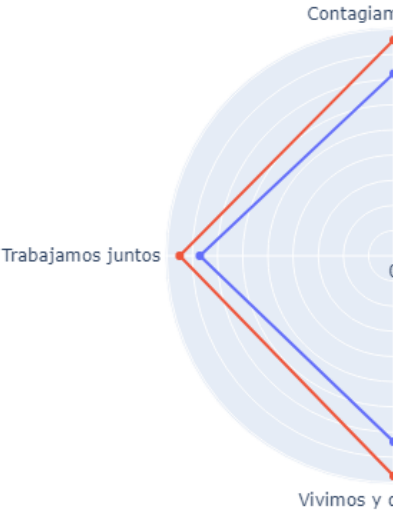


Tus resultados de la 360

Buscamos la excelencia Contagiamos pasión
Trabajamos juntos Vivimos y disfrutamos
General



Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Willard Martin Manrique Ramos	88.75	20	85.71	21	85.00	20	87.50	22
1 2020-Q3	Willard Martin Manrique Ramos	88.75	20	85.71	21	85.00	20	87.50	22

Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional_evaluador	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
0 2020-Q2	Willard Martin Manrique Ramos	GERENTE	75.00	4	62.50	4	62.50	4	62.50	4
1 2020-Q2	Willard Martin Manrique Ramos	INTERMEDIO	95.00	10	95.45	11	95.00	10	97.73	11
2 2020-Q2	Willard Martin Manrique Ramos	JEFE	100.00	4	93.75	4	93.75	4	100.00	4
3 2020-Q2	Willard Martin Manrique Ramos	OPERATIVO	62.50	2	62.50	2	62.50	2	66.67	3
4 2020-Q3	Willard Martin Manrique Ramos	GERENTE	75.00	4	62.50	4	62.50	4	62.50	4
5 2020-Q3	Willard Martin Manrique Ramos	INTERMEDIO	95.00	10	95.45	11	95.00	10	97.73	11
6 2020-Q3	Willard Martin Manrique Ramos	JEFE	100.00	4	93.75	4	93.75	4	100.00	4
7 2020-Q3	Willard Martin Manrique Ramos	OPERATIVO	62.50	2	62.50	2	62.50	2	66.67	3

Feedback

feedback

	feedback
226	<p>Sigue adelante = Debe seguir siendo un líder que escucha. = Que siga siendo el líder que necesitamos en tiempos difíciles y que nos hizo sentir su respaldo y apoyo tanto en lo laboral como en lo personal. Que siga siempre dispuesto a escuchar a su personal y brindarles soluciones o por lo menos un consejo ante los problemas. = un gran líder que sabe llevar bien el barco en las buenas y en las malas = una persona muy inteligente enseña con con el ejemplo y siempre dispuesto a trabajar en equipo impulsando el conocimiento del sus colaboradores y el desarrollo de todos. = Muy inteligente y sabe mucho de créditos, me ayuda muchas veces en explicar o dar a entender a los Comerciales que el crédito no depende de nosotros y las entidades financieras funcionan de otra forma. Podría mejorar haciendo que nuestra área de créditos sea mejor valorada por éstas áreas ya que las ventas necesitan mucho de tener crédito para sus dealers. = Ahora lo siento un gerente más cercano, me parece chévere el mensaje que transmite, la cercanía que tiene con todos los trabajadores, porque el hecho de que conozcan de tu trabajo y lo que te puede transmitir en ese momento, es motivador. Que siga siendo igual de horizontal de manera que los niveles de comunicación fluyan siempre. = Debe seguir aportando su experiencia adquirida, liderazgo y ejemplo a seguir. Para mejorar puede apoyarse en un gerente administrativo y financiero que le permita tener un mayor tiempo para la parte comercial haciéndola cada día mas competitiva y rentable.</p>
476	<p>Sigue adelante = Debe seguir siendo un líder que escucha. = Que siga siendo el líder que necesitamos en tiempos difíciles y que nos hizo sentir su respaldo y apoyo tanto en lo laboral como en lo personal. Que siga siempre dispuesto a escuchar a su personal y brindarles soluciones o por lo menos un consejo ante los problemas. = un gran líder que sabe llevar bien el barco en las buenas y en las malas = una persona muy inteligente enseña con con el ejemplo y siempre dispuesto a trabajar en equipo impulsando el conocimiento del sus colaboradores y el desarrollo de todos. = Muy inteligente y sabe mucho de créditos, me ayuda muchas veces en explicar o dar a entender a los Comerciales que el crédito no depende de nosotros y las entidades financieras funcionan de otra forma. Podría mejorar haciendo que nuestra área de créditos sea mejor valorada por éstas áreas ya que las ventas necesitan mucho de tener crédito para sus dealers. = Ahora lo siento un gerente más cercano, me parece chévere el mensaje que transmite, la cercanía que tiene con todos los trabajadores, porque el hecho de que conozcan de tu trabajo y lo que te puede transmitir en ese momento, es motivador. Que siga siendo igual de horizontal de manera que los niveles de comunicación fluyan siempre. = Debe seguir aportando su experiencia adquirida, liderazgo y ejemplo a seguir. Para mejorar puede apoyarse en un gerente administrativo y financiero que le permita tener un mayor tiempo para la parte comercial haciéndola cada día mas competitiva y rentable.</p>

Autoevaluación

	Periodo	value	Pilar
41	2020-Q2	0	Contagiamos pasión
281	2020-Q2	0	Trabajamos juntos
521	2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
761	2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos
1001	2020-Q3	0	Contagiamos pasión
1241	2020-Q3	0	Trabajamos juntos
1481	2020-Q3	0	Buscamos la excelencia
1721	2020-Q3	0	Vivimos y disfrutamos