

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	40646048
Nombre Completo	Joel Jimenez Aspigueta
Area	COMERCIAL
Puesto	GERENTE DE ACCESORIOS Y LINEA KAWASAKI

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	81.82	71.09
#	44.00	64.00
Contagiamos pasión	73.91	72.66
#	46.00	64.00
Trabajamos juntos	79.17	77.34
#	48.00	64.00
Vivimos y disfrutamos	79.17	78.45
#	48.00	58.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	56.25	85.71	79.17	100.00	61.11	68.75	75.00	90.00
#	8	14	12	10	18	24	12	10
Contagiamos pasión	50.00	82.14	66.67	87.50	61.11	75.00	70.83	90.00
#	8	14	12	12	18	24	12	10
Trabajamos juntos	56.25	87.50	75.00	87.50	66.67	81.25	75.00	90.00
#	8	16	12	12	18	24	12	10
Vivimos y disfrutamos	56.25	86.11	75.00	90.00	75.00	77.27	75.00	90.00
#	8	18	12	10	14	22	12	10

Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q2	<p>Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores , sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = </p> <p>Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretudo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado. = Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores , sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar. = Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General. = ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS. = Siga manteniendo su buen humor = coordinar mas con las áreas directamente involucradas = Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios = Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos. = Acercarse más a las otras áreas, sobretudo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar. = Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace = Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro</p>
2020-Q3	<p>+Tiene un excelente comunicacón con la organizaci6n. = La comunicaci6n y trato con 6l tambi6n ha mejorado mucho y siento mucha empatía con su trabajo y creo que 6l con el mío. Puede mejorar teniendo siempre mayor contacto con nuestra 6rea. = Asegurar que en su equipo trabajen con planificaci6n y anticipaci6n. = Mejorar en la organizaci6n de las actividades de soporte de la tienda. = Continuar con su trato siempre amable y buen car6cter Puede mejorar en el orden de los procesos y anticipaci6n a los hechos = Tiene un gran reto con los negocios que le corresponde, lo asume con responsabilidad. = debe seguir apoyando a su equipo como lo esta haciendo. = Muy buena gesti6n en su negocio, un buen amigo y bastante esfuerzo en lo que hace. = Sigue manteniendo tu buen humor y sigue ayudando a tus compaÑeros. +Tiene un excelente comunicaci6n con la organizaci6n. = La comunicaci6n y trato con 6l tambi6n ha mejorado mucho y siento mucha empatía con su trabajo y creo que 6l con el mío. Puede mejorar teniendo siempre mayor contacto con nuestra 6rea. = Asegurar que en su equipo trabajen con planificaci6n y anticipaci6n. = Mejorar en la organizaci6n de las actividades de soporte de la tienda. = Continuar con su trato siempre amable y buen car6cter Puede mejorar en el orden de los procesos y anticipaci6n a los hechos = Tiene un gran reto con los negocios que le corresponde, lo asume con responsabilidad. = debe seguir apoyando a su equipo como lo esta haciendo. = Muy buena gesti6n en su negocio, un buen amigo y bastante esfuerzo en lo que hace. = Sigue manteniendo tu buen humor y sigue ayudando a tus compaÑeros.</p>

Autoevaluaci6n

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasi6n
Trabajamos juntos
Vivimos y disfrutamos

