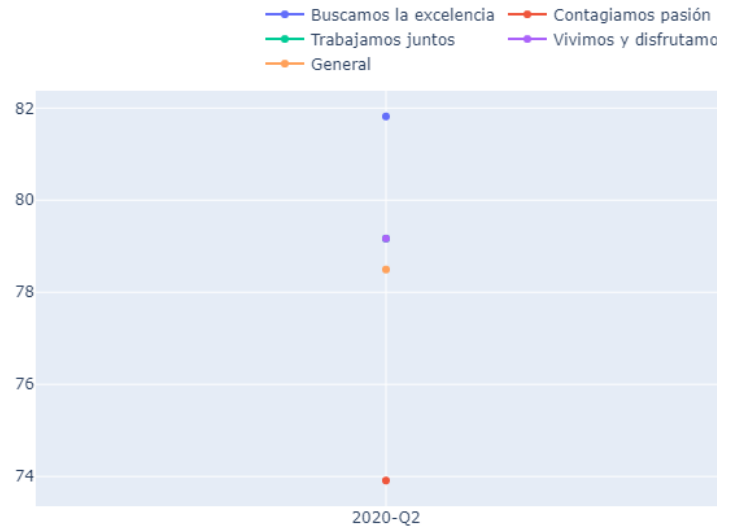
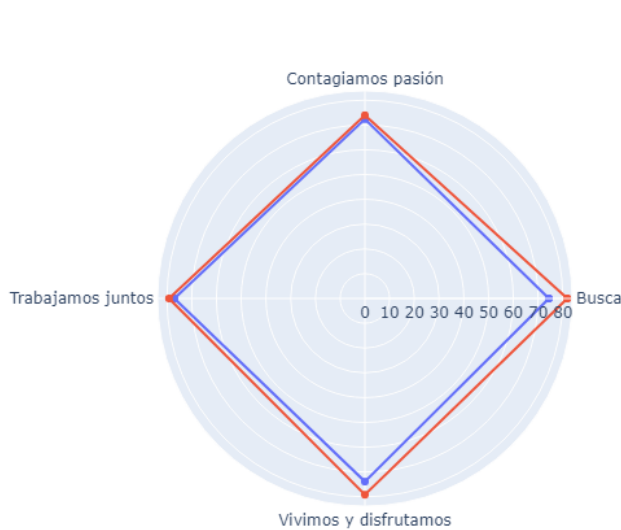


# Tus resultados de la 360



## Por pilar

Periodo	evaluados	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
2020-Q2	Joel Jimenez Aspicueta	81.818182	44	73.913043	46	79.166667	48	79.166667	48

## Por nivel ocupacional

Periodo	evaluados	Nivel Ocupacional	mean-Buscamos la excelencia	count-Buscamos la excelencia	mean-Contagiamos pasión	count-Contagiamos pasión	mean-Trabajamos juntos	count-Trabajamos juntos	mean-Vivimos y disfrutamos	count-Vivimos y disfrutamos
2020-Q2	Joel Jimenez Aspicueta	GERENTE	56.250000	8	50.000000	8	56.25	8	56.250000	8
2020-Q2	Joel Jimenez Aspicueta	INTERMEDIO	85.714286	14	82.142857	14	87.50	16	86.111111	18
2020-Q2	Joel Jimenez Aspicueta	JEFE	79.166667	12	66.666667	12	75.00	12	75.000000	12
2020-Q2	Joel Jimenez Aspicueta	OPERATIVO	100.000000	10	87.500000	12	87.50	12	90.000000	10

## Feedback

feedback
86 Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado.   =   Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar.   =   Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General.   =   ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS.   =   Siga manteniendo su buen humor   =   coordinar mas con las áreas directamente involucradas   =   Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios   =   Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos.   =   Acercarse más a las otras áreas, sobretudo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar.   =   Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace   =   Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro
87 Escucha a su equipo y trata siempre de mantener siempre un buen clima laboral y eso es bueno pero en ocasiones se percibe como si algunos de aprovecharan de eso. Por lo que, podría ser un poco más duro con aquellos que no están rindiendo lo esperado.   =   Debe seguir como lo hace desde que trabajo con él, no solo se preocupa por sus colaboradores, sino también por sus familias, esto demuestra la calidad de persona que es, no solo demuestra liderazgo no envuelve en un ambiente familiar.   =   Podría resolver sus requerimientos con el área respectiva de forma directa y no todo elevarlo a la Gerencia General.   =   ASUMIR SUS COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES, MEJORAR EN LAS COMUNICACIONES DE INTERRELACIÓN CON LAS DEMÁS ÁREAS MAS AUN SI ES PARA MEJORAS EN LOS PROCESOS.   =   Siga manteniendo su buen humor   =   coordinar mas con las áreas directamente involucradas   =   Comunicar las acciones comerciales con la marca, difundir los convenios   =   Ser más comunicativo conmigo y también entender como funciona el crédito en las distintas alianzas que tenemos para ellos.   =   Acercarse más a las otras áreas, sobretudo para reforzar algunos procesos o flujos que su equipo puede necesitar.   =   Seguir apoyando al equipo como hasta ahora lo hace   =   Joel Jimenes debe de seguir liderando este grupo como siempre lo a hecho antes y después dela pandemia y el nos da la seguridad a todos como jefe de todos y el pilar de esta empresa y mejorar en las bajas de repuestos yo creo que la gente se basa en ese dice que awasai es muy caro

## Autoevaluación

Periodo	valor	Pilar
47 2020-Q2	0	Contagiamos pasión
283 2020-Q2	0	Trabajamos juntos
519 2020-Q2	0	Buscamos la excelencia
755 2020-Q2	0	Vivimos y disfrutamos