

Tus resultados de la 360



Información personal

DN	16757835
Nombre Completo	Antonio Humberto Velez Zamora
Area	CONTROLLING
Puesto	CONTADOR GENERAL

Calificación Crosland

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Pilar		
Buscamos la excelencia	74.37	75.27
Contagiamos pasión	72.37	73.82
Trabajamos juntos	76.99	78.02
Vivimos y disfrutamos	73.88	75.83

Calificación Personal

Periodo	2020-Q2	2020-Q3
Buscamos la excelencia	81.88	64.88
#	40.00	42.00
Contagiamos pasión	82.69	65.12
#	39.00	43.00
Trabajamos juntos	86.25	67.22
#	40.00	45.00
Vivimos y disfrutamos	82.50	65.85
#	40.00	41.00

Calificación Personal por nivel ocupacional

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Rango	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO	GERENTE	INTERMEDIO	JEFE	OPERATIVO

Periodo	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q2	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3	2020-Q3
Buscamos la excelencia	79.17	78.75	83.33	88.64	75.00	61.00	68.75	68.75
#	6	20	3	11	5	25	4	8
Contagiamos pasión	75.00	81.58	91.67	86.36	83.33	62.00	81.25	53.12
#	6	19	3	11	6	25	4	8
Trabajamos juntos	83.33	85.00	100.00	86.36	87.50	59.00	93.75	59.38
#	6	20	3	11	8	25	4	8
Vivimos y disfrutamos	83.33	80.00	91.67	84.09	75.00	64.13	68.75	62.50
#	6	20	3	11	6	23	4	8

Feedback

feedback	
Periodo	
2020-Q2	Tiene buenas ideas y trata siempre de escuchar a su equipo pero a veces le gana la emoción cuando algo no sale bien y hace comentarios inoportunos. Podría mejorar en ese aspecto. = Debe seguir apoyando a su personal y pensando en el bienestar de todos, así como alentarnos todos los días. = Debe continuar contagiando de esa pasión y entusiasmo por automatizar e innovar procesos. = Excelente líder y profesional. Siempre tiene la mejor actitud y está dispuesto a ayudar. Tiene mucha iniciativa. = una persona organizada y mucha influencia en las personas, que los ayuda a contagiar y motivar a las personas. = Debe seguir con la buena actitud con el trabajo en equipo. = Le interesa el bienestar de su equipo y se nota que se esfuerza = muy buen trato y siempre intentando entender los problemas desde el otro punto de vista, gracias por tu apoyo! = Que no pierda esa bondad y el liderazgo y preocupación que tiene por su equipo = siempre dispuestos a colaborar con todas las mejoras y dispuesto a ayudar, da muchas opciones y nuevas iniciativas para poder automatizar. = más predisposición para ayudar = Que siga siendo servicial. = Ser más preciso y mejorar comunicación de reportes. = Excelente profesional, tiene muy buen espíritu de servicio = Es bueno que trate de unir a los miembros del grupo con una reunión semanal para saber como estamos fuera de lo laboral y creo que es algo que se debe de mantener. = Nos brinda un buen apoyo al área de forma inmediata. = Continuar siempre compartiendo la gestión del trabajo con su experiencia,desición para apoyar nuevas ideas = Debe enfocarse en empoderar a los líderes de su equipo = Debe seguir aportando toda su experiencia adquirida en auditoria finanzas. Para mejorar puede priorizar y manejar un orden de proyectos con la finalidad de no bajar la calidad del trabajo contable.
2020-Q3	Debería seguir preocupándose por el estado de su personal hace un buen trabajo. = Mayor organización = Antonio, quiero agradecerte por ser un buen jefe, apoyándonos y preocupándote por cada uno de nosotros, eres un ejemplo a seguir a pesar que no trabajamos directamente siempre tienes un tiempo para responder y escuchar a cada uno de nosotros. = Bien. Continuar con la búsqueda de oportunidades de mejora. = Considero que debe ser más claro con el futuro del equipo de contabilidad y las personas que lo integran. Definiendo objetivos y responsabilidades individuales y como equipo, para poder trabajar con una visión y misión clara. = Continuar realizando los crosland status para conocer la situación de cada integrante del área. = - Mejorar la comunicación con su equipo -Incentivar y valorar a su equipo de trabajo -Falta de equidad en distribución de funciones = - Ser más tolerante a opiniones distinta a la suya - Mayor apoyo y coordinación con el equipo por parte de la jefatura directa - No muestra buen trato a su equipo - Muestra inestabilidad a sus colaboradores = buen profesional y colaborador , le gusta trabajar en equipo = - Mejorar la comunicación con su equipo - Valorar el trabajo de su equipo - Motivar a su equipo - Tener más tacto al hablar = Debería mejorar en su empatía con los demás y ser mas humilde. = - Como líder, debe mejorar el trabajo en equipo. - Debe fomentar la comunicación con el equipo. - Las opiniones que te brinden, deben ser bien recibidas. - No se les debe autorizar a las demás áreas, asumir funciones que son de criterio contable. = Debe ser mas empático en cuanto al trabajo de los demás antes de lazar comentarios si no tiene algo muy claro reunirse con la persona para averiguarlo mejor. = Debe ser mas claro y directo con sus ideas. = Buen trabajador, debería de ordenar mejor su agenda y no estar en varias reuniones a la vez = Muchas veces se enfoca sólo en el resultado y toma decisiones sin consultarlo con su equipo. Esto genera cierto descontento que ya se percibe desde otras áreas. Creo que debería darse un tiempo en compartir la información con la gente a su cargo y se transparente en los cambios que realizará y los compromisos que asumirá. = Debiera ser más empático de cara al cliente interno o usuario final. Sus procesos debieran comprender las diferentes situaciones que se pueden presentar con los trabajadores y buscar soluciones integradoras. La gestión con su equipo de trabajo debiera fortalecer temas aún pendientes antiguos y poner en marcha orden, propuestas oportunas de mejoras, entre otros. Podría ayudar escuchar más a su equipo interno y/o a sus pares o aliados estratégicos. = Seguir haciendo: Seguir con la buena predisposición e intermediación entre la parte comercial y la administración. Debería hacer para mejorar: Seguir fortaleciendo su equipo cada vez mas competitivo y así poder delegar con confianza. = Mantener la positividad = Siempre apoya a su área y saca cara por ellos! Siempre ve el bienestar de todos en el trabajo! = Debería darse el tiempo para atender a las solicitudes = coordinando siempre con todos los involucrados para evitar problemas. Pero sería muy conveniente que cuando no se renueva contrato a un personal, primero revisar sus funciones para que no queden en el aire. = - Debería mejorar su trato, tener mas tinio para decir la cosas. - Valorar el trabajo y el tiempo de su equipo y de los demás usuarios.

Autoevaluación

Periodo
Buscamos la excelencia
Contagiamos pasión
Trabajamos juntos

Periodo

Vivimos y disfrutamos