

como a empresa organiza seus projetos de desenvolvimento de produtos e como aplica seus recursos.

Os autores afirmam que a comunicação do conteúdo do design entre atores de diferentes disciplinas é difícil e delicada devido às diferentes representações de design e às diferenças de vocabulário entre as disciplinas [2,24]. Além disso, muitas vezes os interesses estão em conflito, dificultando o entendimento compartilhado de quais fatores de design são prioritários [2].

[2] sugerem que o processo de criação de entendimento compartilhado pode ser tão importante quanto o entendimento compartilhado em si. Quando ainda não existe tal entendimento, as questões precisam ser discutidas e as pessoas precisam aprender umas com as outras. Essa diversidade de pensamentos pode levar a inovação.

Ao final do estudo, os autores identificam 96 barreiras e 47 facilitadores do entendimento compartilhado, dos quais a maior parte esta relacionada com o nível do ator, apesar das barreiras e facilitadores nos três níveis organizacionais estarem relacionadas umas com as outras.

[2] concluem que o contrário também é verdadeiro: as barreiras e facilitadores não influenciam somente a comunicação face a face, mas o gerenciamento e a organização do projeto, evidenciando a complexidade da comunicação no design. Eles afirmam ainda que resolver as barreiras no nível do ator cura apenas os sintomas e portanto as barreiras devem ser abordadas nos três níveis para a resolução dos problemas.

O estudo de [2] evidencia a relação de equipes operacionais dentro de uma estrutura maior: a organização em seus níveis táticos e operacionais. Neste sentido, mostra como as relações nos três níveis são interdependentes e relevantes para a criação de entendimento compartilhado. Tal estudo demonstra ainda a relação de sub-grupos internos da empresa. A articulação entre diferentes áreas de uma empresa é possivelmente dificultada caso hajam objetivos operacionais distintos que podem acarretar mal-entendidos e conflitos.

[7] também reconhece que as configurações organizacionais impõem restrições em como as pessoas se comunicam e geram expectativas diferentes para determinados participantes. [21], por sua vez, defende que para que os objetivos sejam alcançados eficientemente a organização do design precisa existir e que as diferentes maneiras de estrutura-la afetam os padrões de comunicação e comportamento. Segundo ele a transmissão de informações entre muitas pessoas ou entre grupos necessita coordenação e gerenciamento do fluxo informacional.

[21] também reconhece que quanto maior o projeto, mais a organização se torna hierarquizada. Se torna então necessário e útil dividir o grupo maior em partes menores para facilitar a comunicação do projeto, ficando, normalmente, sob responsabilidade dos gerentes de projeto o controle do fluxo da informação, coordenação das tarefas e distribuição das informações [21].

Existe uma série de relações de dependência entre membros de uma equipe, incluindo dados, tarefas dependências temporais. dependências de dados são criadas especificar as informações básicas do projeto. As dependências atividades de determinam seguencia da ocorrência da informação. No estudo de [21] foi observado que as organizações geralmente formadas baseadas dependência de tarefas e isso leva à dependência de dados. Também foi observado que a comunicação ocorre ao mesmo tempo entre os indivíduos, já que frequentemente as atividades estão sobrepostas.

Para o autor, organizações estruturadas podem servir melhor a colaboração no design se os participantes estiverem melhor informados e souberem da essência das operações, recursos e suportes disponíveis e a responsabilidade no processo. A partir disso os participantes podem utilizar os recursos disponíveis e posicionar seu papel na organização de uma forma melhor. Por outro lado, em estúdios de design onde os objetivos não são compartilhados e precisam de uma troca de ideias aberta, a colaboração desestruturada é bastante frequente. qualquer forma, a principal vantagem de organizações estruturadas em estúdios é a