

요 약

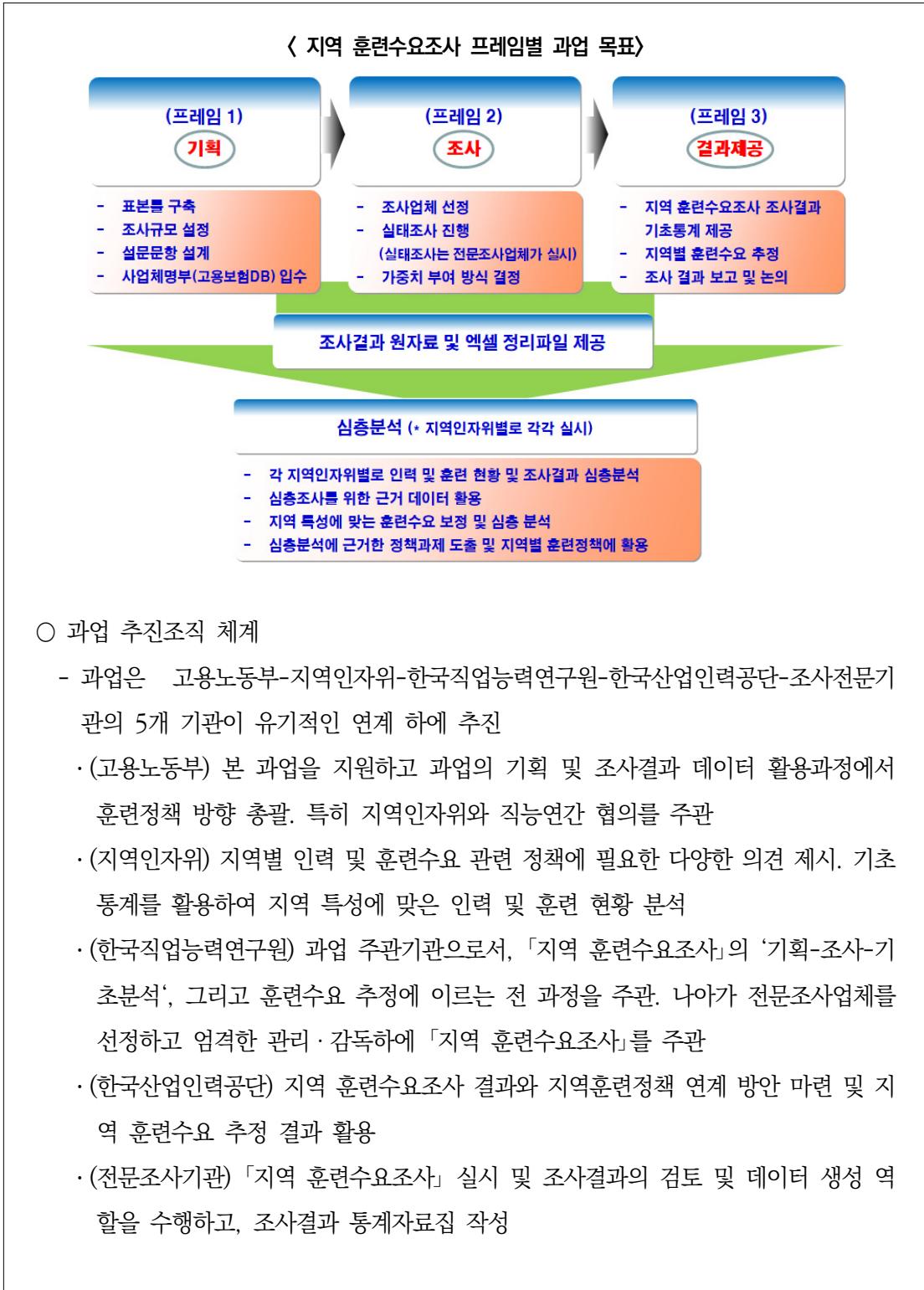
1. 사업 추진 개요

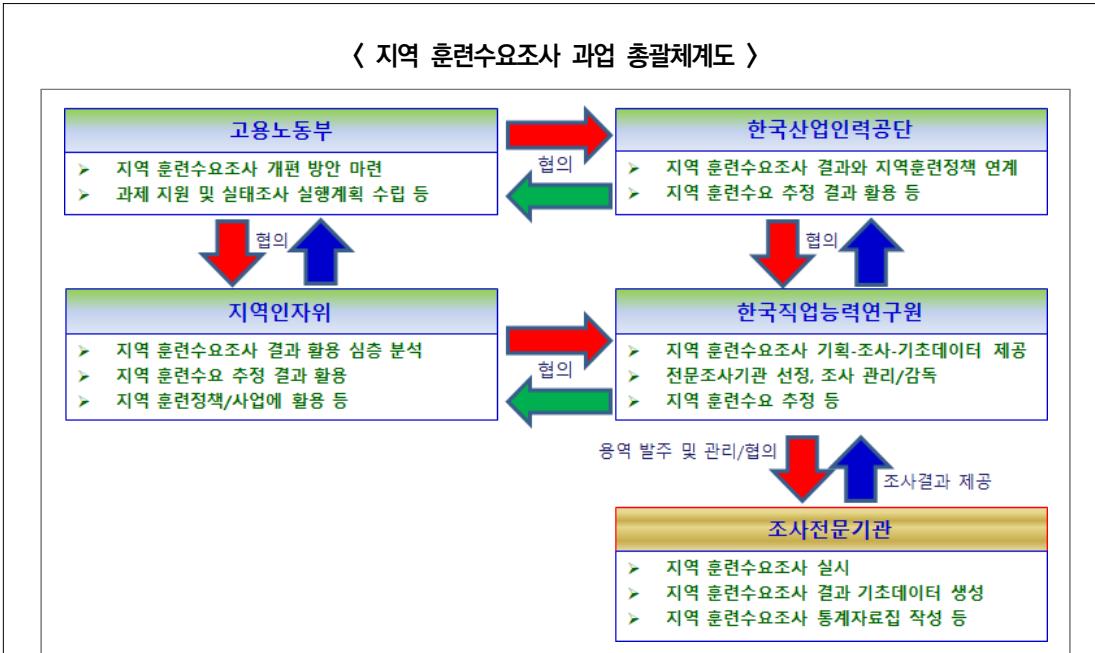
○ 과업의 최종 목표

- 본 과제는 「지역 훈련수요조사」의 개편 방향에 부합하도록 조사를 전국 단위로 통합하여 「기획-조사-결과제공」의 프로세스를 원활하게 수행함으로써, 지역인자위가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용할 수 있도록 지원하는 목적 보유
- 나아가 「지역 훈련수요조사」 결과를 바탕으로 지역별 훈련수요(양성 및 향상수요)를 추정하여 제공함으로써 지역인자위별 훈련정책 · 사업 기획을 위한 기초자료 제공의 목적도 병행

○ 과업의 단계별 목표

- 연구 목표 달성을 위해 「기획-조사-결과제공」의 3가지 과업 프레임으로 구분하였으며, 각 프레임별 세부 목표는 다음과 같이 설정
- (프레임 1) 「지역 훈련수요조사」 기획. 조사를 위한 선행 작업으로서 표본틀 구축, 셀별 조사규모 및 전체 조사규모 설정, 설문문항 및 설문지 설계 등의 과업을 수행
- (프레임 2) 「지역 훈련수요조사」 실시. 「지역 훈련수요조사」 기획 결과를 기반으로 실태조사 실시. 이를 위해 한국직업능력연구원 내부 절차에 따라 전문조사업체를 선정하여 조사하고, 조사과정에 대해 지속적인 모니터링 및 협의 채널 구축
- (프레임 3) 「지역 훈련수요조사」 결과 제공. 「지역 훈련수요조사」 결과를 각 지역인자위들이 분석하기 용이하게 데이터를 정련하여 기초통계형태로 제공. 또한 조사 결과 및 고용보험 DB 자료 등을 이용하여 양성훈련 및 향상훈련 수요를 추정하여, 그 기초결과를 지역인자위에 제공





2. 「2022년 지역 훈련수요조사」 기획

○ 표본설계

- 17개 광역지자체를 기준으로 산업 중분류별 통계 공표가 가능하도록 하는 것을 목표로 함. 이를 위해 지역별, 산업 중분류별로 주어진 추정 정확도를 충족할 수 있는 통계 생산이 가능하도록 하는 것을 표본설계의 기본원칙으로 규정
- 「지역 훈련수요조사」는 17개 광역지자체를 대상으로 하며, 한국표준산업분류 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
- 「지역 훈련수요조사」의 표본틀은 가능한 지역인자위별로 과거 훈련수요조사 시 포함되었던 지역별 표본틀 범위를 포함하는 것을 원칙으로 설정. 단, 산업 중분류 기준으로 전년도 조사에서 3개 지역 이하로 조사한 경우 및 조사대상 사업체수가 10개 미만으로 이루어진 경우, 조사의 특성을 반영하여 농림어업 및 광업은 제외
- 전년도 조사에서 소분류, 세분류, 세세분류 산업 단위로 포함 혹은 제외 여부가 이루어진 산업에 대해서는 조사시 고려
- 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 산업 기준으로 총 74개 산

업 중 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정

- 17개 각 시도별 구분을 부차모집단으로 하며, 각 시도 내의 52개의 산업중분류 층 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 5~9인, 10~29인, 30~99인, 100~299인, 300인 이상의 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성
- 최종적으로 「지역 훈련수요조사」의 전체 표본크기는 약 21,000개소로 결정

〈 지역별 사업체 규모별 표본 크기 〉

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	403	564	360	226	247	1,800
부산	541	683	465	220	91	2,000
대구	318	335	199	111	37	1,000
인천	299	327	204	110	60	1,000
광주	327	336	203	97	37	1,000
대전	320	321	215	88	56	1,000
울산	311	339	212	92	46	1,000
세종	390	407	138	47	18	1,000
경기	621	884	517	266	212	2,500
강원	323	325	215	97	40	1,000
충북	313	320	217	101	49	1,000
충남	352	402	259	133	54	1,200
전북	310	336	212	105	37	1,000
전남	331	330	205	97	37	1,000
경북	389	421	297	130	63	1,300
경남	342	375	281	140	62	1,200
제주	371	387	173	50	19	1,000
합계	6,261	7,092	4,372	2,110	1,165	21,000

○ 설문문항 설계

- 조사대상은 사업체별로 업체 전반의 인력 및 신규 채용현황, 훈련수요를 파악해야 하는 목적이 있으므로 직무별로 구체적인 역량에 대한 파악이 매우 중요. 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 선택하여 조사 진행
- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사

전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시

- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행

〈 지역 훈련수요조사 주요 조사 내용 〉

구분		세부 내용
I	일반 현황	사업체현황
		종사자현황
II	인력수요 및 신규채용자 부족 역량	직업분류
		현재인원
		퇴직상황
		채용상황
		2022년 채용예정인원
		2023년 채용예정인원
III	실제 채용인원 중 신입직 부족 역량	직업분류
		실제채용인원(신입직)
		실제채용인원 중 신입직 중 직업교육훈련 필요 인원
		부족역량
IV	재직자 훈련 수요	직업분류
		기업전체 종사자수
		종사자 중 직업교육 훈련 필요 인원
		훈련필요분야
V	교육훈련 추진시 애로사항	
VI	4차 산업혁명과 신기술	4차 산업혁명 관련 신기술분야 도입 여부
		도입하고 있는 4차 산업혁명 관련 신기술 분야 및 종사자 수
		현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술분야와 해당 분야별 필요 인력
		신기술분야 도입 운영과 관련된 인력 현황 및 수준
		신기술분야 도입 운영시 필요한 직무분야
		채용 희망 기술분야의 인재에게 필요한 교육과정
		신기술분야 관련 직업교육훈련 실시 방식
		신기술분야 인력 채용시 가장 중요하게 고려되는 항목
VII	일학습 병행 수요	일학습병행제 인지여부 및 인지경로
		일학습병행 참여 이력
		일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야
		신규 인력 채용 시 직무능력 수준
		인근지역의 직무와 관련이 높은 교육기관명

- 2022년도 「지역 훈련수요조사」 설문지는 과거 조사와의 일관성을 유지하고 비교·분석 토대를 마련하기 위해 과거 표준조사표 및 조사 방법의 틀을 유지. 단, 설문지가 아니라 조사표로서의 정체성을 명확히 설정하고 표본당 조사단가 및 조사기간을 고려해 필요한 최소한의 조사항목을 설정. 2022년도 「지역 훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 7개로 구성

○ 조사대상 사업체 명부 구축

- 고용보험 DB 상 사업장 자료 중 다음의 사항에 해당하는 사업체는 제외
 - 상시근로자수 5인 미만, 사업장 성립 여부 중 소멸, 전화번호 없는 사업체, 산업분류 없는 사업체, 표준산업분류 중분류에 없는 코드 사업체, 조사미대상 산업 분류
- 최종적으로 명부작업 데이터 최종작업 결과, 341,135개 사업장 도출

〈 제공 표본 현황 〉

(단위: 개소)

지역	표본크기	제공표본		
		합계	목표표본	예비표본
서울	1,800	9,863	1,800	8,063
부산	2,000	10,005	2,000	8,005
대구	1,000	4,758	1,000	3,758
인천	1,000	4,929	1,000	3,929
광주	1,000	4,282	1,000	3,282
대전	1,000	4,326	1,000	3,326
울산	1,000	4,243	1,000	3,243
세종	1,000	2,119	1,000	1,119
경기	2,500	13,941	2,500	11,441
강원	1,000	4,333	1,000	3,333
충북	1,000	4,700	1,000	3,700
충남	1,200	5,919	1,200	4,719
전북	1,000	4,550	1,000	3,550
전남	1,000	4,578	1,000	3,578
경북	1,300	6,385	1,300	5,085
경남	1,200	6,099	1,200	4,899
제주	1,000	3,714	1,000	2,714
합계	21,000	98,744	21,000	77,744

- 표본틀은 본 표본과 예비 표본(5배수)을 함께 제공. 만약 5배수를 추출하지 못하는 경우는 전체를 추출한 것 제공
- 지역별로 총 21,000개 사업체를 조사하기 위해 21,000개의 목표표본과 77,744개의 대체표본 등 총 98,744개 사업장 명부를 제공
- 세종시 경우는 총 776개 사업체에 대해 전수조사를 계획하고 있어 세종 소재 전수 사업체 명부를 제공하였으며, 대전의 경우는 원래 조사 대상 표본크기가 950개였으나 목표표본을 1,000개로 상향하여, 이에 맞도록 사업장 명부를 제공

3. 지역별 직업훈련 수급 분석 지원

○ HRD-Net DB의 구성 및 제공

- 훈련공급 분석을 위한 HRD-Net DB는 크게 훈련과정 DB와 훈련생 DB로 구성. 훈련생DB는 다시 기업지원계열과 근로자계열, 실업자계열로 구성
 - 훈련과정 DB에는 훈련기관 소재지, 훈련과정명, 실시훈련기관명, 훈련직종 대-중-소 분류, KECO 대-중-소 분류, NCS 대-중-소 분류 등 훈련과정에 대한 정보 포함
 - 기업지원계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장소재지 등), 인적사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함
 - 근로자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력) 등이 포함
 - 실업자계열 훈련생 DB에는 거주지역 코드, 훈련비, 사업장 정보(산업, 규모, 사업장소재지 등), 인적 사항(성별, 연령, 학력), 실업자훈련 유형, 중도탈락 여부, 조기 취업 여부, 취업 여부 등이 포함
- 훈련공급분석을 위한 HRD-Net DB는 훈련종료일 기준으로 2019년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지 3년간 자료를 제공
- 위의 기간의 최근 3년간 HRD-Net DB의 규모는 훈련과정은 651,438건이고, 기업 지원계열 훈련생을 연인원 기준으로 7,166,601건이 있으며, 근로자계열 훈련생은 1,221,289건, 실업자계열 훈련생은 1,271,841건이 포함되어 있음.

〈 HRD-Net DB 구성 〉

자료명	자료건수	참고사항
훈련과정	651,438	- 2~4번 자료에 대한 훈련과정 정보 제공
		- 훈련종료일자 기준 2019.1.1.~2021.12.31.
		- 훈련실시정보가 있는 과정에 한함
훈련생별(기업지원계열)	7,166,601	- 데이터가 6개로 구분 - (대상훈련) 사업주지원금훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역산업맞춤형
훈련생별(근로자계열)	1,221,289	- (대상훈련) 근로자직업능력개발훈련
훈련생별(실업자계열)	1,271,841	- (대상훈련) 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제

○ HRD-Net DB 활용방법

- 훈련과정 ID, 훈련과정 회차는 훈련과정과 훈련생별 자료와 연계할 경우에 사용
- 훈련기관 소재 지역코드(명)는 지역별 훈련기관을 구분할 경우에 사용
- 과정훈련과정 구분코드(명)는 통합과정과 그 이외 과정을 구분할 경우에 사용
- 주요훈련과정 구분코드(명)는 통합과정에 대해 주 훈련 대상 구분에 따라 훈련과정을 구분할 경우에 사용
- 훈련방법, 훈련주체, 훈련시작일자, 훈련종료일자는 기업지원계열 훈련인 경우 사용

4. 2022년 지역 훈련수요조사 실시

○ 「2022년 지역 훈련수요조사」 실태조사 조사 업체 선정 절차

- 실태조사서 작성: 직능연과 협의하여 실태조사서 작성
- 실태조사 점검회의: 실태조사서 배포 후 1주 간격으로 회수율 보고
- 실태조사 완료: 착수 후 5개월 내
- 실태조사 결과보고서 제출: 착수 후 6개월 내
- 실태조사 분석보고서 제출: 착수 후 6개월 내

〈 지역 훈련수요조사 조사업체 선정 절차 〉

일정	업무	세부 내용
~3.4.	조사 RFP 작성	- 조사업체 선정을 위한 제안요청서 작성
3.8.	입찰계획(안) 수립	- 제안요청서를 나라장터(G2B)에 공개 및 의견수렴 - 공고일 이전 5일 이상 (긴급시 3일 이상) * 기재부 계약예규(정부일찰·계약집행기준 제77조)
3.8.~3.13.	조사업체 사전 공고	- 기재부 계약예규 근거 5일 간 사전 공고 시행
3.14.~3.25.	원가용역 의회 및 예정 가격 작성	- 원가용역산정 전문기관에 의뢰 - 원가계산용역 결과 반영하여 기초예산 범위 내 결정
	조사업체 본 공고	- 국가계약법시행령 제35조 및 기재부 계약예규-협상에 의한 계약체결기준 제4조에 근거 10일 간 본 공고 시행
3.25.	제안서 접수	- 직능연 직접 제출
3.29.	제안서 평가	- 제안서 평가(원외 4인, 원내 3인 참석) * 20분 내외 프리젠테이션 실시
3.30.	우선협상대상자 발표	- 제안서 평가완료 후 개별 공지
3.31.	결과보고 및 계약 체결	- 기술 및 가격 협상 시행

3. 실태조사 일정 및 최종 조사 결과

○ 실태조사 실시 일정

- 실태조사는 조사업체 주관으로 이루어지되, 관련 일정에 대해서는 직능연 연구팀과 지속적인 협의하에 진행되었음.

〈 지역 훈련수요조사 실시 일정 〉

내용	일정
계약체결	2022. 4. 1
설문지 확정	2022. 4. 8
표본 설계 및 리스트 수령	2022. 4. 12
웹설문 시스템 구축	~ 2022. 4. 15
조사원 교육	2022. 4. 15
실사 진행	2022. 4. 15 ~ 2022. 7. 20

○ 실태조사 진행 결과

- 17개 시도, 52개 업종, 5개 규모 층으로 이루어진 본 조사의 진행. 주별로 실태조사 진행 상황을 점검함.
- 최종적으로 22,341개 사업체가 조사되어, 목표표본 대비 106.4%의 조사율을 기록

〈 지역별 표본크기 및 조사사업체수 〉

(단위: 개소, %)

지역	표본크기	조사사업체수	조사율
서울	1,800	2,102	116.8
부산	2,000	2,068	103.4
대구	1,000	1,178	117.8
인천	1,000	1,102	110.2
광주	1,200	1,027	102.7
대전	1,000	1,036	103.6
울산	1,000	1,031	103.1
세종	1,000	930	93.0
경기	2,500	2,707	108.3
강원	1,000	1,056	105.6
충북	1,000	1,091	109.1
충남	1,200	1,307	108.9
전북	1,000	1,026	102.6
전남	1,000	1,029	102.9
경북	1,300	1,367	105.2
경남	1,200	1,227	102.3
제주	1,000	1,057	105.7
합계	21,000	22,341	106.4

5. 2022년 지역 훈련수요조사 결과

○ 인력수요 분석 총괄

- 2021년 말 기준으로 5인 이상 전국 사업체 중 조사 대상 52개 중분류 산업에서 근무하고 있는 종사자는 총 9,262.5천 명을 기록
- 지역별로는 서울이 가장 많고 다음은 경기로, 이들 두 지역에서 전체 종사자의

53.8% 비중을 차지

- 2021년 1년 동안 총 1,338.5천 명을 구인하여 95.3%에 해당하는 1,275.7천 명을 채용. 지역별로는 서울과 경기가 전체 구인인원 및 채용인원의 60%를 상회. 퇴직 인원은 총 1,212.0천 명으로, 채용인원이 퇴직인원보다 많은 초과유입 현상 발생
- 미충원인원은 114.7천 명을 기록하여, 미충원율은 8.6% 수준
- 2022년 1년 동안 조사대상 사업체에서는 634.4천 명의 종사자를 채용할 예정으로 조사. 지역별로는 서울과 경기의 두 지역에서 차지하는 비중이 60%를 상회

〈 시도별 인력수요 현황 〉

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	9,262,544	1,212,034	1,338,495	1,275,650	114,727	634,419
서울	2,791,761	396,126	458,678	437,584	37,064	210,678
부산	522,630	64,459	68,064	64,169	6,682	26,906
대구	300,839	39,724	34,686	33,371	2,039	10,271
인천	433,300	37,290	39,321	38,733	2,903	22,684
광주	214,929	29,966	32,494	31,887	1,457	11,550
대전	191,576	32,872	34,673	34,110	1,887	16,510
울산	181,682	18,808	22,720	21,203	2,388	9,684
세종	35,739	6,294	6,475	5,710	967	2,997
경기	2,191,865	317,982	380,544	357,472	37,653	182,320
강원	188,909	26,334	32,370	30,962	4,019	17,445
충북	264,374	46,536	42,738	41,297	3,412	22,701
충남	337,225	37,826	37,931	36,314	3,645	21,902
전북	255,594	35,106	36,414	36,225	2,142	19,041
전남	285,697	29,544	27,375	26,821	1,540	13,135
경북	430,904	39,574	34,345	32,882	2,133	14,372
경남	553,872	42,465	35,803	33,473	3,750	24,187
제주	81,648	11,127	13,863	13,435	1,045	8,037

○ 산업대분류별 인력수요 분석

- 2021년 말 기준으로 전국의 총 9,262.5천 명의 종사자 중 제조업이 28.9%의 가장 많은 비중을 차지하고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업 17.6%, 사업시설 관

- 리, 사업 지원 및 임대 서비스업 11.8%의 비중을 차지
- 퇴직인원 비중을 산업별로 보면, 제조업이 가장 높고, 다음으로 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 순서. 다만, 현원 비중과 비교할 때, 제조업은 5%p 하락, 반대로 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업은 각각 4.6%p, 2.4%p 상승
 - 채용인원 및 채용예정인원의 산업별 분포를 보더라도 제조업, 보건업 및 사회복지 서비스업, 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업의 순서로 많은 비중 차지

〈 산업 대분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

산업대분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	9,262,544	1,212,034	1,338,495	1,275,650	114,727	634,419
C	2,678,203	290,072	307,206	286,425	34,615	160,865
D	58,862	1,725	2,108	1,923	263	918
E	68,847	7,920	9,246	9,124	926	3,879
F	638,097	71,014	80,503	75,987	6,664	40,678
G	908,329	109,948	118,321	110,109	12,804	53,433
H	547,878	59,186	56,653	53,277	4,824	36,978
I	454,427	90,909	131,586	128,914	4,766	52,636
J	506,481	66,686	83,497	78,830	7,708	48,858
M	498,730	51,851	60,446	59,915	3,434	29,249
N	1,092,812	198,857	184,825	178,772	11,218	75,416
Q	1,629,712	242,220	280,039	269,063	25,833	120,963
R	125,823	15,401	17,513	16,992	1,352	9,630
S	54,343	6,245	6,553	6,318	321	917

주: 수치는 전체 대비 각 산업별 비중

○ 직업 중분류별 인력수요 분석

- 2021년 말 기준으로 총 9,262.5천 명의 종사자 중 경영·행정·사무직이 19.4%로 가장 많고, 이외에 보건·의료직, 영업·판매직, 운전·운송직, 제조 단순직 등으로, 이들 5개 직업 모두 각각 5% 비중을 상회

〈 직업 중분류별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

직업중분류별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
전체	9,262,544	1,212,034	1,338,495	1,275,650	114,727	634,419
01	132,307	9,055	9,329	8,568	1,425	4,440
02	1,799,320	166,284	190,587	181,587	18,360	82,241
03	6,204	398	502	494	38	312
11	4,669	449	563	547	16	253
12	33,021	4,049	4,225	4,198	215	2,455
13	290,627	39,974	56,202	52,680	5,609	32,521
14	217,382	26,941	29,556	28,683	1,766	13,813
15	325,503	29,928	34,777	32,897	2,647	18,446
21	23,863	4,425	6,008	5,850	756	3,981
22	47,602	4,521	5,832	5,623	364	2,226
23	451,961	65,798	79,921	78,081	6,651	39,671
30	655,234	87,019	100,987	94,564	10,123	36,943
41	133,586	19,017	20,968	19,244	2,480	12,694
42	26,061	2,988	3,318	3,059	414	2,412
51	9,066	1,707	1,763	2,403	44	932
52	30,469	6,080	6,814	6,155	912	2,703
53	433,585	99,449	138,299	133,949	6,921	53,391
54	274,042	51,914	49,580	49,138	2,265	15,873
55	356,979	63,302	65,613	64,292	4,315	32,623
56	431,915	76,405	64,779	63,702	3,976	34,144
61	718,892	86,235	96,413	92,286	7,434	40,881
62	465,198	63,495	60,109	56,456	5,002	37,048
70	305,725	36,826	39,946	38,404	2,521	22,903
81	436,252	49,073	50,014	46,998	4,605	26,993
82	273,952	29,516	33,736	29,122	5,532	23,071
83	302,318	37,360	36,223	33,910	4,290	16,698
84	47,642	5,917	7,066	6,392	915	2,646
85	178,935	21,318	22,599	21,594	1,893	10,841
86	64,181	8,265	6,911	6,364	1,026	2,601
87	157,921	18,649	20,444	19,175	2,045	12,681
88	83,752	10,017	11,077	9,280	2,203	5,142
89	526,813	82,264	81,112	76,752	7,853	37,967
90	17,569	3,401	3,223	3,202	113	2,875

주: 수치는 전체 대비 각 직업별 비중

○ 사업체규모별 인력수요 분석

- 2021년 말 기준으로 총 9,262.5천 명의 종사자 중 300인 이상 대기업의 비중이 가장 높고, 다음으로 10~29인, 30~99인 순서를 기록하여 이들 규모 모두에서 각각 20% 비중을 상회. 다만, 규모 간 비중 격차는 상대적으로 크지 않은 수준
- 규모별 퇴직인원 비중 역시도 현원 분포와 거의 유사한 순서로 나타남.
- 채용인원의 규모별 분포 경우는 오히려 10~29인 규모가 가장 높고, 다음으로 300인 이상, 30~99인 규모의 순서를 보였고, 특히 채용예정인원의 경우는 10~29인 비중이 더욱 확대된 반면에 300인 이상 규모의 비중은 하락

〈 사업체규모별 인력수요 현황 〉

(단위: 명, %)

사업체규모별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
합계	9,262,544	1,212,034	1,338,495	1,275,650	114,727	634,419
5~9인	1,558,710	186,489	237,525	227,060	17,794	103,326
10~29인	2,146,396	278,927	324,537	308,479	32,765	165,088
30~99인	1,878,784	261,235	274,719	255,869	32,977	136,241
100~299인	1,468,766	186,701	188,306	177,350	17,292	94,766
300인 이상	2,209,888	298,682	313,408	306,893	13,899	134,998

주: 수치는 전체 대비 각 사업체규모별 비중

6. 지역 훈련수요 추정 결과

○ 지역별 양성훈련수요 추정 결과

- 양성훈련수요 규모는 2022년에 총 139.8천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2023년에 신규인력 수요 규모가 감소함에 따라 양성훈련수요도 139.3천 명으로 소폭 감소할 것으로 전망됨. 이후 2024년에는 다시 증가하여 140.4천 명에 이를 전망
- 지역별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2022~2024년 기간 서울이 24~25천 명으로 가장 많고, 다음으로 경기가 19천 명대, 부산이 14~15천 명대의 순서로, 이들 3개 지역에서 1만명 이상의 양성훈련수요 규모를 기록할 것으로 추정
- 신규인력 수요 규모가 가장 적은 세종시는 1.6~1.7천 명 내외를 기록할 것으로 추

정되며, 오히려 가장 적은 지역은 제주로 1천 명대 초반을 기록할 것으로 추정

〈 시도별 양성훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	2022년	2023년	2024년
전체	139,752	139,267	140,350
서울	24,733	25,137	25,386
부산	15,054	14,962	15,032
대구	9,111	8,711	8,715
인천	3,825	3,869	3,868
광주	4,410	4,462	4,481
대전	7,538	7,481	7,551
울산	5,964	5,977	6,073
세종	1,717	1,692	1,710
경기	19,643	19,479	19,640
강원	2,589	2,612	2,617
충북	9,074	9,117	9,262
충남	8,729	8,639	8,707
전북	5,206	5,497	5,547
전남	3,767	3,584	3,593
경북	8,724	8,527	8,560
경남	8,600	8,407	8,479
제주	1,069	1,114	1,128

- 직업별로는, 2022~2024년 기간 경영·행정·사무직, 사회복지·종교직, 돌봄 서비스직의 경우 각각 1만 명 이상으로 가장 많은 직종으로 나타났음. 다만, 경영·행정·사무직의 경우는 양성훈련수요 규모가 많기는 하지만, 2023년에 가장 많이 감소할 것으로 추정
 - 반대로 양성훈련수요가 없는 인문·사회과학 연구직을 비롯하여, 금융·보험직과 미용·예식 서비스직의 경우는 100명 이하의 수요를 보임.

〈 직업 종분류별 양성훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

직업별		2022년	2023년	2024년
전체		139,752	139,267	140,350
01	관리직(임원·부서장)	276	265	265
02	경영·행정·사무직	13,559	13,191	13,233
03	금융·보험직	25	24	24
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-
12	자연·생명과학 연구직	850	857	863
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3,145	3,172	3,201
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,343	1,325	1,334
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,602	2,516	2,527
21	교육직	227	228	231
22	법률직	309	307	308
23	사회복지·종교직	12,544	12,618	12,718
30	경찰·소방·교도직	-	-	-
41	군인	-	-	-
42	보건·의료직	8,275	8,257	8,314
51	예술·디자인·방송직	2,284	2,324	2,348
52	스포츠·레크리에이션직	493	488	492
53	미용·예식 서비스직	57	58	58
54	여행·숙박·오락 서비스직	1,134	1,158	1,167
55	음식 서비스직	6,946	7,025	7,099
56	경호·경비직	2,882	2,895	2,919
61	돌봄 서비스직(간병·육아)	15,072	15,178	15,322
62	청소 및 기타 개인서비스직	8,984	9,087	9,155
70	영업·판매직	7,724	7,646	7,691
81	운전·운송직	7,851	7,811	7,877
82	건설·채굴직	2,857	2,850	2,890
83	기계 설치·정비·생산직	6,244	6,218	6,273
84	금속·재료 설치·정비·생산직(판금 단조·주조·용접·도장 등)	5,471	5,419	5,470
85	전기·전자 설치·정비·생산직	6,592	6,527	6,581
86	정보통신 설치·정비직	729	724	728
87	화학·환경 설치·정비·생산직	4,134	4,058	4,090
88	섬유·의복 생산직	799	784	789
89	식품 가공·생산직	1,949	1,939	1,954
90	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	959	959	964

- 산업별로는, 2022~2024년 기간 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업에서의 수요가 가장 큰 것으로 추정되며, 이외에 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업, 도매 및 소매업도 1만 명대 이상을 기록할 것으로 추정
 - 반대로 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업, 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업의 경우는 양성훈련수요 규모가 1천명대 이하를 기록할 것으로 추정

〈 산업 대분류별 양성훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

산업별		2022년	2023년	2024년
	전체	139,752	139,267	140,350
C	제조업	37,910	37,122	37,597
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	876	474	463
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	669	690	682
F	건설업	6,018	4,352	4,348
G	도매 및 소매업	10,546	10,480	10,469
H	운수 및 창고업	8,420	6,827	6,810
I	숙박 및 음식점업	8,709	7,466	7,435
J	정보통신업	5,884	6,400	6,467
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	5,651	5,857	5,833
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	14,732	14,199	14,093
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	37,631	43,143	43,901
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2,311	1,855	1,848
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	394	403	404

○ 지역별 향상훈련수요 추정 결과

- 향상훈련수요 규모는 2022년에 총 727.9천 명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2023~2024년 모두 지속해서 증가할 전망. 다만, 증가율은 2023년에는 1.5%, 2024년에선 1.3%로 다소 둔화될 전망
- 지역별로는 2022년 기준으로 서울이 163.4천 명으로 가장 많은 가운데, 유일하게 10만 명 이상을 기록. 다음으로 경기와 부산이 7만 명대 초반으로 많고, 충남 역시도 6만 명대 후반으로 타 지역에 비해 높은 규모를 기록. 반대로 인력수요 규모가 적은 세종, 강원, 제주의 경우는 1만 명대 초반으로 타 징경에 비해 적은 규모를 기록

〈 시도별 향상훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

지역별	2022년	2023년	2024년
전체	727,851	738,771	748,469
서울	163,399	165,474	167,579
부산	70,992	72,021	72,653
대구	33,336	33,761	34,059
인천	26,293	26,613	26,958
광주	21,176	21,437	21,733
대전	38,654	39,359	40,196
울산	13,845	14,007	14,060
세종	10,635	10,899	11,194
경기	72,756	73,873	75,113
강원	10,145	10,320	10,492
충북	47,010	48,176	49,272
충남	67,208	68,541	69,496
전북	28,358	28,692	28,990
전남	22,409	22,605	22,858
경북	42,262	42,876	43,242
경남	47,077	47,487	47,713
제주	12,297	12,628	12,860

- 직업별로는, 2022~2024년 기간 인력수요 규모가 많은 직종인 경영·행정·사무직, 사회복지·종교직, 돌봄 서비스직의 수요가 가장 많을 것으로 전망
 - 반대로 금융·보험직, 인문·사회과학 연구직, 미용·예식 서비스직의 경우는 500명 이하로 타 직종에 비해 낮은 수요 규모를 보일 것으로 추정

- 산업별로는 양성훈련수요와 마찬가지로 2022~2024년 기간 제조업과 보건업 및 사회복지 서비스업에서의 수요가 가장 큰 것으로 추정
 - 반대로 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업과 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업은 1~2천 명대 수준으로 적음.

〈 직업 종류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

직업별		2022년	2023년	2024년
전체		727,851	738,771	748,469
01	관리직(임원·부서장)	5,500	5,547	5,592
02	경영·행정·사무직	100,082	101,147	102,061
03	금융·보험직	450	454	458
11	인문·사회과학 연구직	216	218	219
12	자연·생명과학 연구직	1,258	1,280	1,303
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	23,373	23,775	24,176
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	24,026	24,393	24,703
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	22,998	23,271	23,502
21	교육직	3,468	3,564	3,658
22	법률직	2,590	2,616	2,641
23	사회복지·종교직	87,734	89,205	90,591
30	경찰·소방·교도직	-	-	-
41	군인	-	-	-
42	보건·의료직	53,771	54,485	55,138
51	예술·디자인·방송직	8,739	8,887	9,034
52	스포츠·레크리에이션직	1,648	1,676	1,702
53	미용·예식 서비스직	310	315	320
54	여행·숙박·오락 서비스직	3,873	3,980	4,083
55	음식 서비스직	18,075	18,462	18,818
56	경호·경비직	17,308	17,555	17,779
61	돌봄 서비스직(간병·육아)	72,903	74,341	75,694
62	청소 및 기타 개인서비스직	32,725	33,260	33,721
70	영업·판매직	42,776	43,238	43,650
81	운전·운송직	42,064	42,605	43,041
82	건설·채굴직	15,275	15,593	15,860
83	기계 설치·정비·생산직	37,441	37,933	38,302
84	금속·재료 설치·정비·생산직(판금 단조·주조·용접·도장 등)	21,974	22,366	22,669
85	전기·전자 설치·정비·생산직	19,006	19,272	19,501
86	정보통신 설치·정비직	2,823	2,866	2,903
87	화학·환경 설치·정비·생산직	16,946	17,246	17,506
88	섬유·의복 생산직	5,123	5,181	5,226
89	식품 가공·생산직	10,660	10,836	10,986
90	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2,954	2,984	3,006

〈 산업 대분류별 향상훈련수요 추정 전망 결과 〉

(단위: 명)

산업별		2022년	2023년	2024년
	전체	727,851	738,771	748,469
C	제조업	168,345	169,591	170,539
D	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2,180	2,248	2,254
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	2,513	2,535	2,566
F	건설업	47,262	49,667	49,908
G	도매 및 소매업	47,282	47,731	48,162
H	운수 및 창고업	43,351	44,694	44,717
I	숙박 및 음식점업	20,624	21,329	21,325
J	정보통신업	35,187	35,405	35,929
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	39,400	39,604	39,919
N	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	72,575	73,688	74,186
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	235,606	238,336	244,970
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	11,680	12,082	12,119
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,845	1,860	1,876

7. 지역 훈련수요 개선 방안

- 조사의 의의 및 파급효과는 제고함과 동시에 「기획-조사」 단계에서의 한계점을 해결 함으로써 향후 「지역 훈련수요조사」의 통계 품질을 높일 수 있을 것임.
 - 조사의 엄밀성 및 신뢰성 제고를 위해 조사 시작 시점을 앞당기는 것이 필요
 - 조사 결과의 신뢰성 제고를 위해 조사규모를 확대하는 부분도 고려해 볼 수 있음
 - 조사 기획 단계에서 「고용보험DB 사업장명부」의 산업과 규모 특성에 대한 충분한 사전 검토를 진행해야 할 것임.
 - 조사 설문지 개편 여부를 검토 필요
 - 조사과정에서 발생할 수 있는 기록에 의한 오차, 자료입력에 의한 오차 등의 비표본 오차를 줄이기 위해 노력이 필요
 - 조사 결과의 정책 활용도를 높이는 전략 마련 필요
 - 「지역 훈련수요조사」의 신뢰성을 높이기 위해 통계청 국가통계 승인 작업 진행 필요