|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| GRUPPEKONTRAKT |
| Gruppe G |
| Ramos, Amalie Palmund, Anders E Lillie, Kevin J Jensen og Nicoline Scherlund |
|  |
| 23-02-2015 |



## Organizational norms

Mødekultur

1. Ved hvert møde har vi en referent og en ordstyrer. Ordstyrer indebærer, at man sørger for at holde sig til dagsordenen. Rollerne er ikke faste, men besluttes ved hvert møde.

2. Ved hvert møde aftales hvilke ting der skal nås og hvordan. Efter hvert møde debatteres de ting, vi har nået, hvilke ting vi skal have lavet hjemme/inden næste møde, og der aftales hvad der skal nås til næste møde. Hvis der er nogle spørgsmål tages de op til mødet.

3. Ved mødet uddelegeres opgaver samlet - man kan derefter deles i undergrupper, der samarbejder om mindre dele af projektet.

Mødetid- og sted:

Mandag: kl. 9.30 til max kl. 17.00

TA session tirsdag.

Onsdag: kl. 10.00 - max 15.00 for Kevin - max 17.00 for andre. Anders har analog-arbejde hver anden onsdag.

Resten er en vurderingssag - hvis vi har brug for flere gruppemøder, tilføjes disse.

Mødestedet er ITU (mødeboksene) - vi mødes foran Analog på det aftalte tidspunkt. Den første, som ankommer må gerne booke en mødeboks.

Pauser

Som man har brug for og frokostpause.

Kommunikation

Når det vedrører alle gruppemedlemmer foregår kommunikationen på facebook. Møder kan foretages over skype.

Work norms

Ambitionsniveau:

Over middel - vi går efter 10-12.

Kodning

Retningslinjer for commits:

* Man committer ikke noget der ikke virker - men man committer, når der er noget der virker (så vi har nogle trin at gå tilbage til).
* Man kommenterer sine commits på en forståelig og meningsfuld måde, så ændringerne kan forstås af ens gruppemedlemmer.
* Man skal altid huske at pull før man pusher.
* Man skal skrive tests til det man selv laver.
* Man kommenterer sin kode, så ens gruppemedlemmer forstår det. Herudover skriver man dokumentation (param og return tags).
* Man skriver på facebook, hvis man ved at ens kode konflikter med de andres kode.
* Overvej metodenavne således at de giver mening.
* Vi skriver løbende arbejdsblade (dvs. forklaringer til vores egen kode hvor vores gruppemedlemmer ikke nødvendigvis forstår det - vi lægger det op på google drive)
* Commit-kommentarerne er på dansk - men dokumentationen i koden er på engelsk (alt i koden).

Diskussioner

Undgå unødige diskussioner.

Beslutningsprocesser foregår demokratisk - vi skal være åbne for andre forslag end vores egne og kunne gå på kompromis, hvis der er et andet gruppemedlemmer, der har en god pointe.

Hvis vi er utilfredse med gruppeprocessen, skal det bringes på banen. Konstruktiv kritik - undgå at kritisere bare for at kritisere.

Social norms

Der er ikke noget krav til at mødes socialt - det gøres, som vi har lyst til.

Man skal respektere hinanden og at vi har forskellige holdninger.

Aktiv lytning!

Sanktioner

Alle gruppemedlemmer skal give besked, hvis de er forsinket eller forhindret i at komme.

Møderne bliver betragtet som obligatoriske.

Hvis man kommer for sent uden en god grund eller ikke giver besked, skal man have slik med til næste møde (man må selvfølgelig godt have slik med ellers).

### Unity norms

Vi har fælles ansvar i gruppen: man skal respektere kontrakten. Hvis man ved at der er noget, man ikke kan finde ud af, skal man være realistisk og meddele det til gruppen. Man skal ikke dukke op til næste møde og sige, at man ikke har lavet det - så er det bedre at være ærlig omkring det til at starte med.