

# Proyecto: Recruiter Analytics

## Portada

### Recruiter Analytics

Plataforma Web de Gestión de Reclutamiento y KPIs

**Miembros del Grupo:**

- Alejandro Figari de Leonardo
- Raquel Cerezo Carrión
- Juan Grima Sanchez
- Arturo Muñoz Rodriguez
- Gabriel Díaz Arevalillo

**Fecha:** Septiembre 2025

**Versión:** 0.1 (Propuesta inicial)

## Historial de Versiones (Document Revision History)

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	AUTOR
0.1.1	Septiembre 2025	Propuesta inicial del proyecto	Alejandro Figari
0.1.2	Septiembre 2025	Revisión y ajustes de requisitos	Alejandro Figari

# Descripción del Proyecto

## Visión General

Recruiter Analytics es una aplicación web diseñada para revolucionar la forma en que las ETTs y empresas de outsourcing de RRHH gestionan sus procesos de selección. Nuestro sistema combina **gestión centralizada de pedidos de reclutamiento** con un **panel de métricas en tiempo real**, ayudando a tomar decisiones más rápidas, eficientes y basadas en datos.

## Motivación

Hoy en día, muchas organizaciones dependen de hojas de cálculo, correos y herramientas dispersas para coordinar el reclutamiento. Esto genera **falta de visibilidad, duplicidad de esfuerzos y pérdida de tiempo**. Nuestra propuesta nace de la necesidad de **integrar todo en un único sistema** que simplifique, automatice y optimice el trabajo de administradores y reclutadores.

## Objetivos Principales

1. **Optimizar la gestión de procesos** de reclutamiento para ETTs y outsourcing.
  2. **Reducir la carga administrativa** mediante automatización y trazabilidad.
  3. **Ofrecer visibilidad total** a clientes y gestores a través de dashboards de KPIs.
  4. **Mejorar la colaboración** entre administradores, recruiters y clientes finales.
  5. **Impulsar decisiones basadas en datos** con métricas claras y comparativas.
- 

## Beneficios y Valor Agregado

### Para las ETTs y empresas de outsourcing:

- Reducción de tiempos de gestión y costes operativos.
- Mayor transparencia hacia los clientes gracias a métricas claras.
- Posibilidad de manejar varios procesos simultáneos sin perder calidad.

### Para los Recruiters:

- Interfaz intuitiva que facilita el seguimiento de pedidos.
- Métricas personales para evaluar desempeño y productividad.
- Herramientas de colaboración en tiempo real.

### Para la Dirección y Clientes:

- Acceso a reportes personalizados de evolución y resultados.
- Control de calidad mediante indicadores de rendimiento.
- Seguridad y confiabilidad en los datos registrados.—

## Diagrama de Casos de Uso

### Actores del Sistema:

- **Super Admin:** Gestiona usuarios y configura el sistema.
  - **Administrador:** Crea pedidos, asigna recruiters, genera reportes.
  - **Recruiter:** Gestiona pedidos asignados, actualiza estados, registra candidatos.
  - **Sistema:** Calcula KPIs automáticamente, genera notificaciones y reportes.
- 

## Requisitos Funcionales

### RF01 - Gestión de Usuarios

- Creación de usuarios con distintos roles (Super Admin, Admin, Recruiter).
- Gestión de accesos y contraseñas.

### RF02 - Gestión de Pedidos

- Creación y asignación de pedidos de reclutamiento.
- Registro de métricas de candidatos (enviados, seleccionados, descartados).

### RF03 - Dashboard y KPIs

- Visualización de métricas en tiempo real.
- Comparación de rendimiento entre recruiters.

### RF04 - Reportes y Exportaciones

- Exportación de reportes en Excel o PDF.
- Generación automática de estadísticas.

### RF05 - Bolsa de Pedidos

- Listado central de pedidos disponibles.
- Filtros avanzados y asignación rápida.

### RF06 - Seguridad y Auditoría

- Registro de acciones clave en el sistema.
- Control de accesos basado en roles.