

הכשרת צוותי שכר על נוכחות 'חילן' בלבד , אז איך זה עובד ולמה כדאי.

הכרות קצרה :

שמי טל יפת, מ 1998 נמצא בעולם הנוכחות.

שש שנים בבית התכנה 'זמן אמת' כמיישם מערכת נוכחות.

אחד עשרה שנים כראש צוות יישום נוכחות ב 'חילן' , הקמתי והטמעתי עשרות ארגונים גדולים.

שלוש שנים ראש צוות נוכחות במכון ויצמן (כך שמכיר את צד הלקוח, על תכנת 'חילן')
בשנתיים האחרונות יועץ ומלווה ארגונים בתחום הנוכחות (על תכנת 'חילן')

מהות ההכשרה:

1. למידה לעומק 'חילן' נוכחות – מדובר על תכנה מאוד מאוד עשירה במושגים וכלים.
2. הלמידה כוללת : אירועי עובד פרטיים , שגרות פרטיות, ניתוח גיליון לעומק , דוחות אופק ברמה שלא הכרתם עם אנליזות רבות משמעות.
3. בדיקת הסכמי נוכחות קיימים.
4. עזרה באפיון הסכמי נוכחות חדשים.
5. הקמת בקורות טרום/ אחרי שכר – הבקורות מייצרות חיסכון בשכר.
6. ליווי מתכנה אחרת לנוכחות 'חילן' – אם היה לכם ספק או חשש ההכשרה תקדם את ההטמעה.
7. יש אופציה למיקור חוץ אתי למספר חודשים על מנת לייצב את הנוכחות בארגון.
8. העברת הדרכות לעובדים ומנהלים על החילנט.
9. למידה כיצד לנסח מיילים למיישם הנוכחות , מדויקים , ענייניים, בהירים להבנה.

מדוע לעשות זאת הרי יש פונקציות האמונות על כך:

1. לא תמיד חשבי השכר או אחראי הנוכחות מכירים לעומק את הנוכחות.
2. גם אם מכירים שווה ללמוד שיטות עבודה חדשות בעיקר עם דוחות אופק נוכחות.
3. עולם הבקורות טרום/אחרי שכר הוא מאוד מסונף יש מקומות שיכול להיות שלא הגעתם אליהם לבד.
4. אם צריך מעבר להכשרה נוכחות שלי בארגון על מנת לגייס את מחלקות : משפטית , משאבי אנוש , מערכות מידע לקידום נקודות ופרויקטים בנוכחות אז אפשר לסגור תקופה.
5. בעיקר אם יש רעה חולה של אי הזנת נתונים מצד הארגון (כניסות יציאות חופשות מחלות וכדומה)
6. הפרספקטיבות שאני מביא אתי מייעלות סגירות שכר מצד הנוכחות.

אשמח לשוחח , להרחיב בנושא , לתת טיפים , לאבחן מצב קיים ולשלוח אקסל תכנית למידה מפורטת שהכנתי .

טל יפת

052-3-977270