

Olivier

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

- ▶ Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- ▶ Il va travailler **23 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- ▶ Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1111€	1122€
... à 64 ans*	1302€	1331€
... à 65 ans*	1402€	1442€
... à 67 ans*	1545€	1679€

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

- ▶ Dans le système universel de retraite, les primes sont intégrées dans le calcul de la retraite. Toutes les années de la carrière sont prises en compte et comptent pour le calcul de la retraite.
- ▶ La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- ▶ Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 6 derniers mois.
- ▶ Les points retraite sont indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote. L'âge d'équilibre sera défini par les partenaires sociaux.

Secrétariat d'Etat auprès du ministre des solidarités et de la santé, chargé des retraites, 18.12.19

Richard

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

- ▶ Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- ▶ Il va travailler **13 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- ▶ Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1113€	1195€
... à 64 ans*	1304€	1424€
... à 65 ans*	1405€	1547€
... à 67 ans*	1548€	1809€

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

- ▶ Dans le système universel de retraite, les primes sont intégrées dans le calcul de la retraite. Toutes les années de la carrière sont prises en compte et comptent pour le calcul de la retraite.
- ▶ La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- ▶ Les droits acquis avant 2025 sont donc garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 6 derniers mois.
- ▶ Les points retraite sont indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote. L'âge d'équilibre sera défini par les partenaires sociaux.

Secrétariat d'Etat auprès du ministre des solidarités et de la santé, chargé des retraites, 18.12.19

Thomas
Graphiste salarié

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

► Il a commencé à travailler en 2002 à **22 ans**. Il va travailler 23 ans jusqu'en 2025 dans le système actuel et le reste dans le système universel.

► La première année, son salaire moyen par mois est égal à **1200€ brut**. Thomas poursuit sa carrière sans interruption et perçoit en fin de carrière un salaire par mois de **3700€ brut**. Il part à la retraite à compter de 2042.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1722€	1683€
... à 64 ans*	2052€	2026€
... à 65 ans*	2228€	2211€
... à 67 ans*	2473€	2610€

*retraite mensuelle brute. Les montants sont corrigés de l'inflation mais prennent en compte la croissance des salaires.

Qu'est ce qui change ?

- Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 25 meilleures années.
- La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- Les points retraite sont progressivement indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.
- Le rendement du système universel de 5,5% est supérieur au rendement de long terme de l'AGIRC-ARRCO.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote.

Thomas
Graphiste salarié

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

► Il a commencé à travailler en 2012 à **22 ans**. Il va travailler 13 ans jusqu'en 2025 dans le système actuel et le reste dans le système universel.

► La première année, son salaire moyen par mois est environ égal à **1251€ brut**. Thomas poursuit sa carrière sans interruption et perçoit en fin de carrière un salaire moyen de **4220€ brut**. Il part à la retraite à compter de 2052.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1905€	1891€
... à 64 ans*	2278€	2283€
... à 65 ans*	2478€	2495€
... à 67 ans*	2759€	2953€

*retraite mensuelle brute. Les montants sont corrigés de l'inflation mais prennent en compte la croissance des salaires.

Qu'est ce qui change ?

- Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 25 meilleures années.
- La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- Les points retraite sont progressivement indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.
- Le rendement du système universel de 5,5% est supérieur au rendement de long terme de l'AGIRC-ARRCO.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote.

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

- Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- Il va travailler **23 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans* SMIC (2042) : 2045 €	1111€ 54% SMIC	1122€ 55% SMIC
... à 64 ans* SMIC (2044) : 2099 €	1302€ 62% SMIC	1331€ 63% SMIC
... à 65 ans* SMIC (2045) : 2126 €	1402€ 66% SMIC	1442€ 68% SMIC
... à 67 ans* SMIC (2047) : 2182 €	1545€ 71% SMIC	1679€ 77% SMIC

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

- Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- Il va travailler **13 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- Sa part de prime est de **18%**.

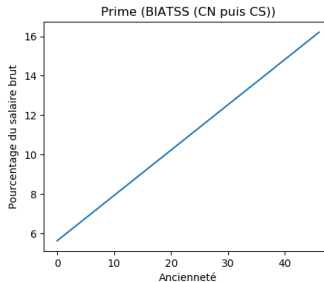
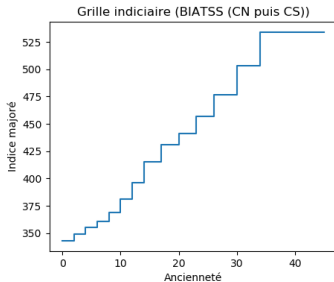
S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans* SMIC (2052) : 2327 €	1113€ 48% SMIC	1195€ 51% SMIC
... à 64 ans* SMIC (2054) : 2388 €	1304€ 55% SMIC	1424€ 60% SMIC
... à 65 ans* SMIC (2055) : 2419 €	1405€ 58% SMIC	1547€ 64% SMIC
... à 67 ans* SMIC (2057) : 2483 €	1548€ 62% SMIC	1809€ 72% SMIC

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

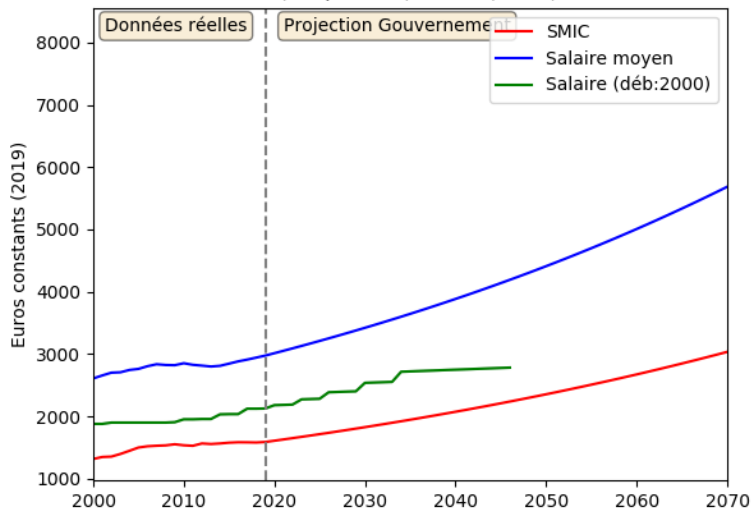
En 10 ans, son salaire décroche par rapport au SMIC !

Personnel BIATSS commençant sa carrière à 22 ans en 2000:

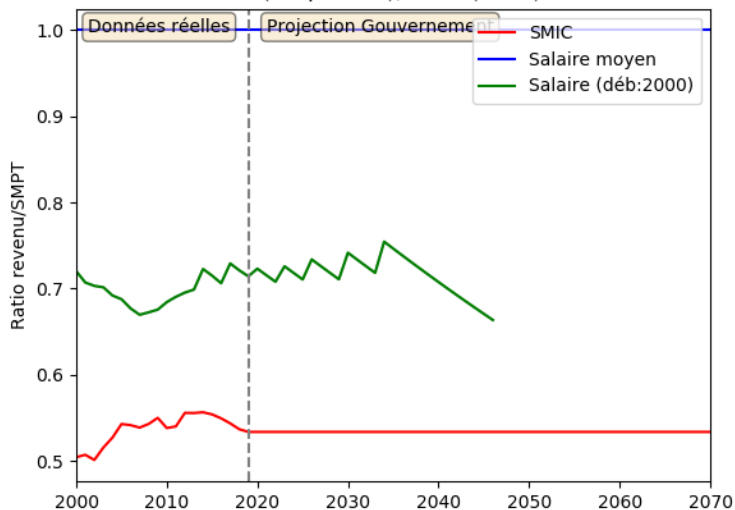


42 annuités en 2042, à 64 ans

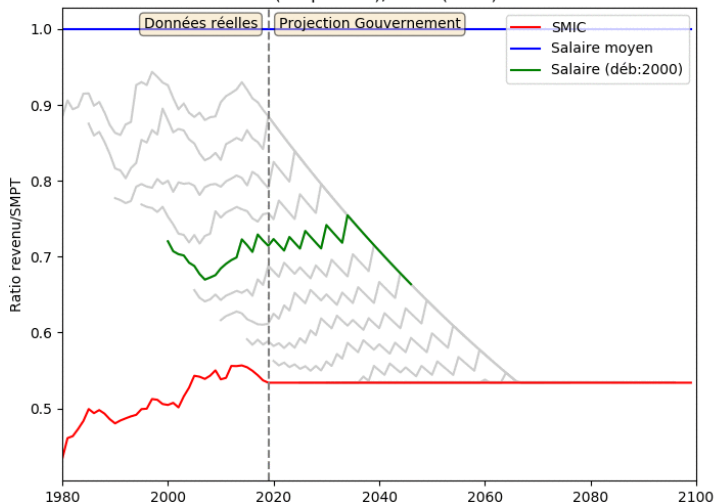
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



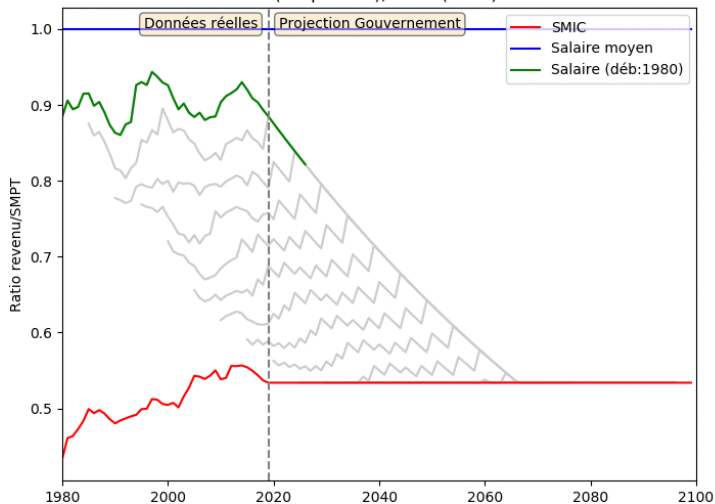
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



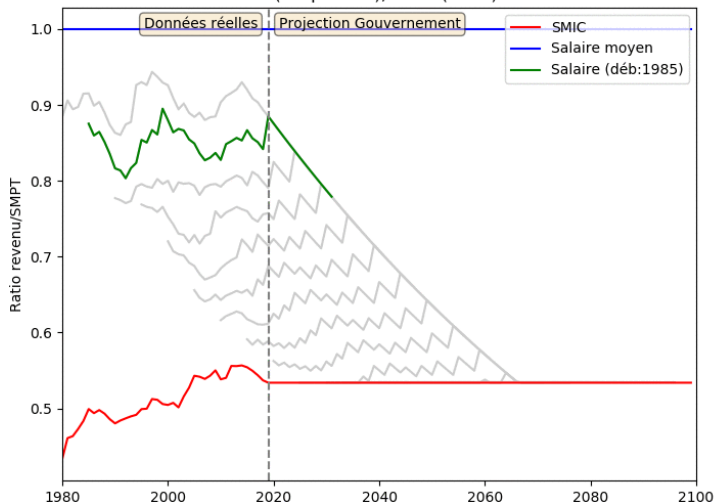
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



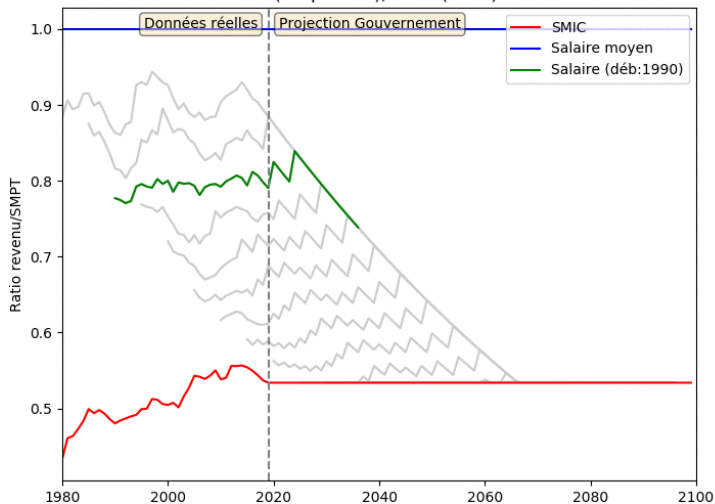
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



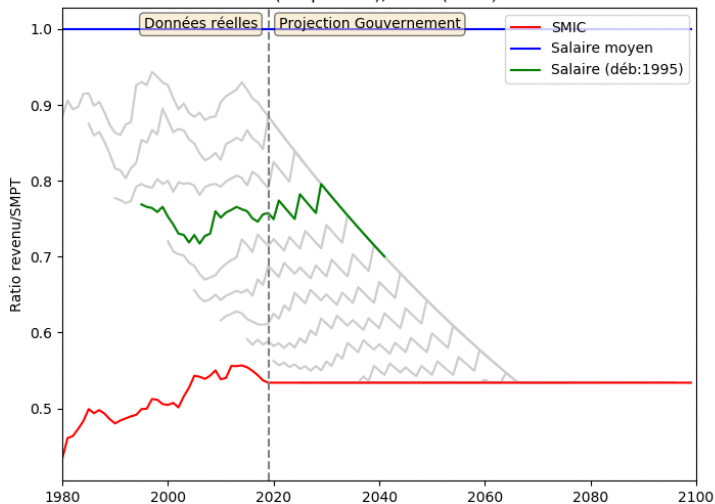
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



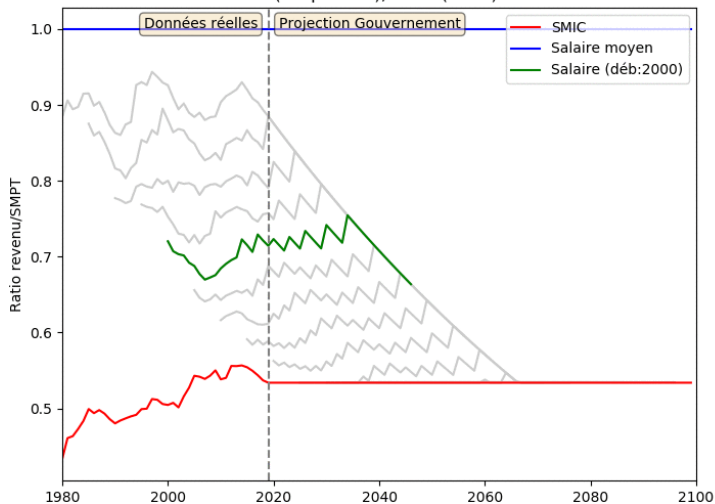
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



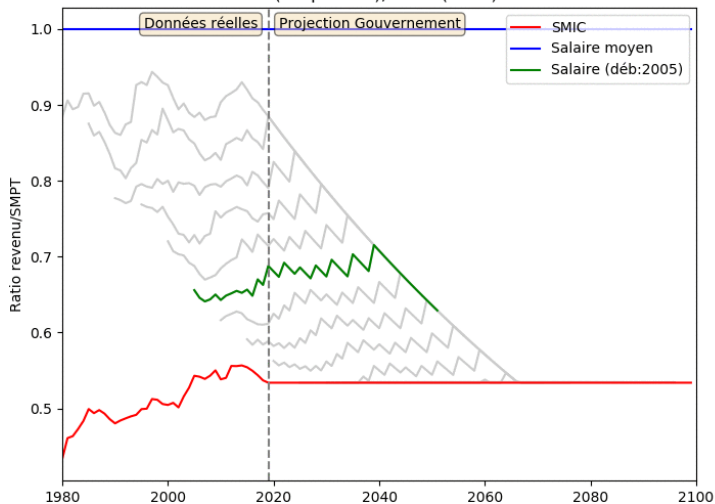
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



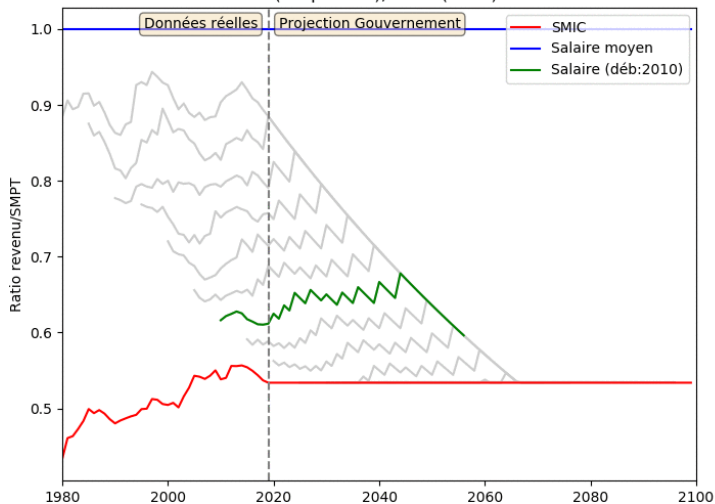
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



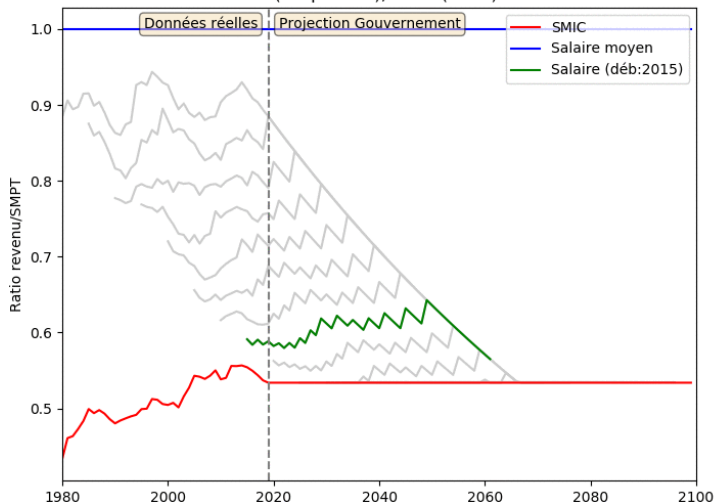
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



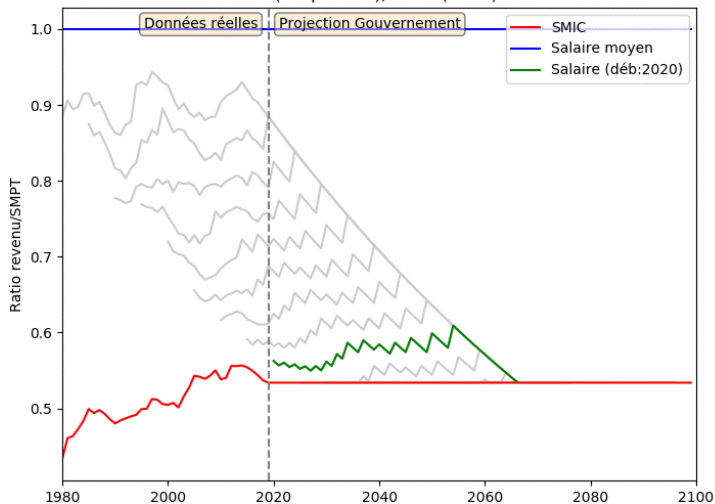
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



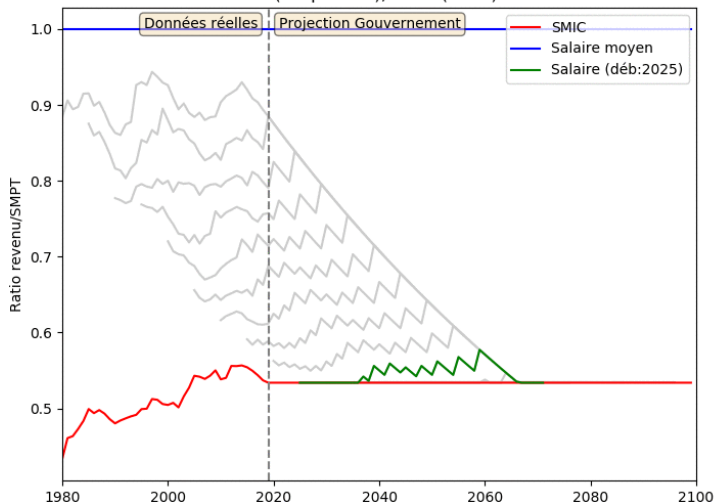
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



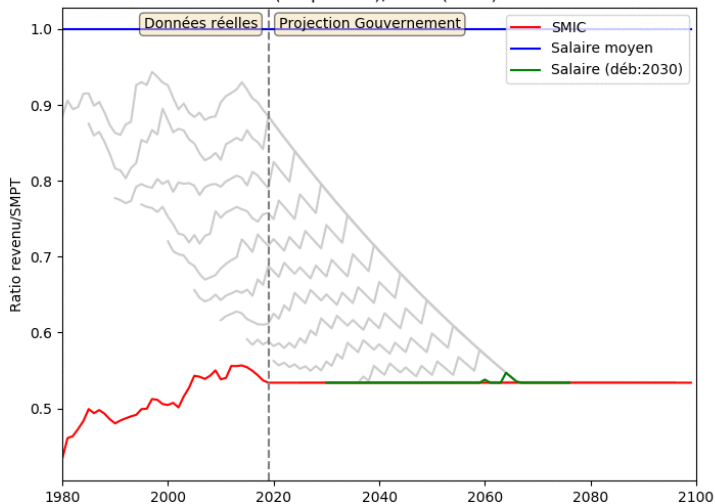
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



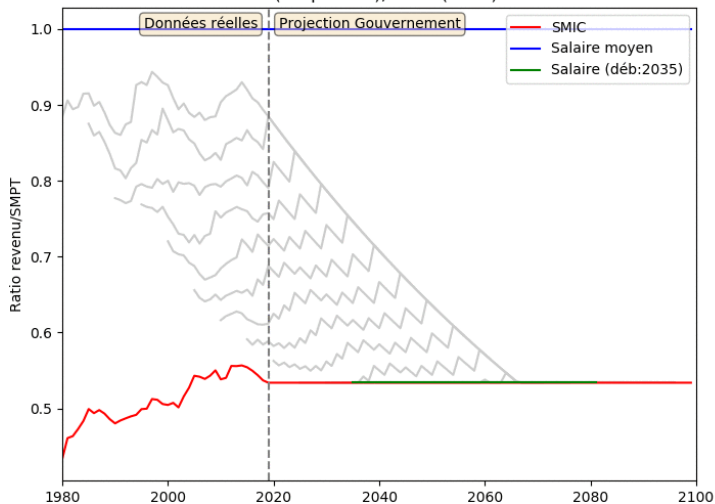
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



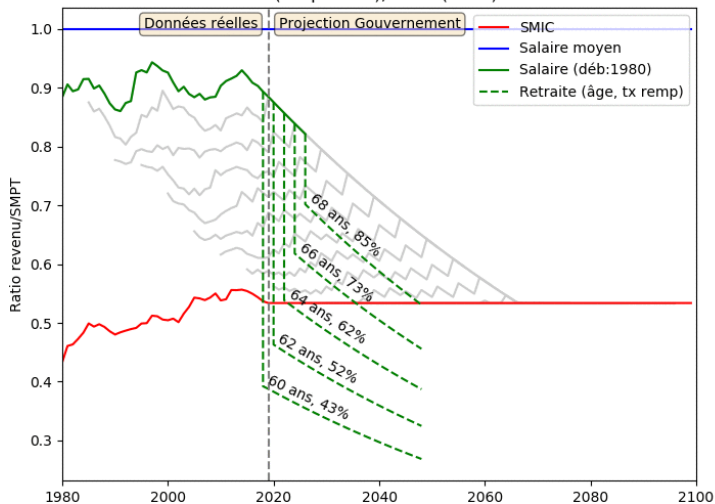
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



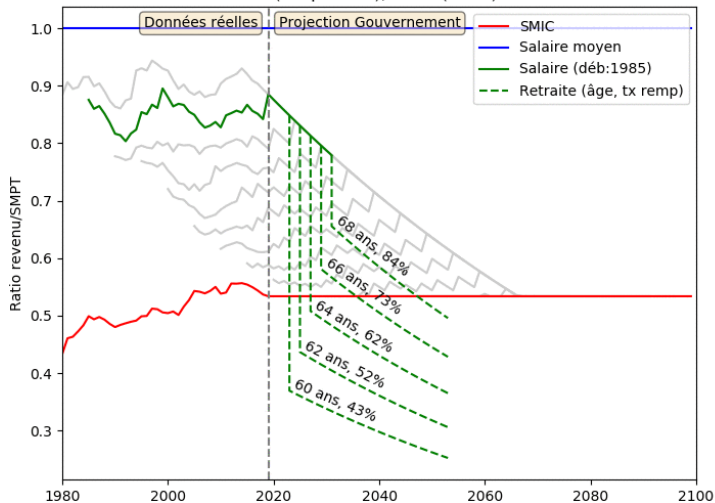
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



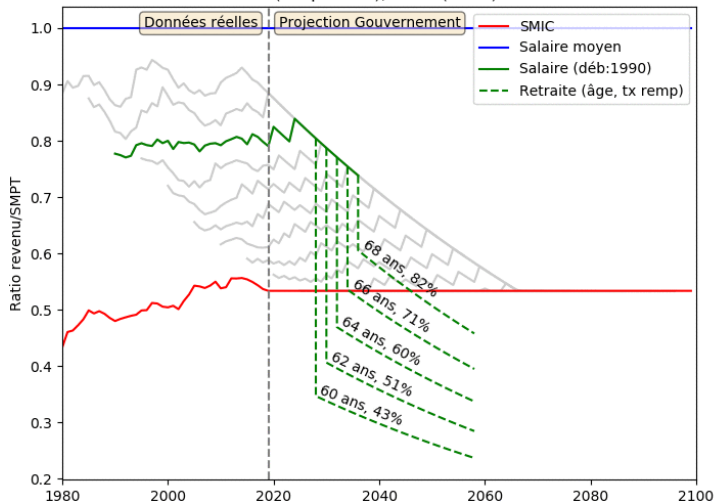
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



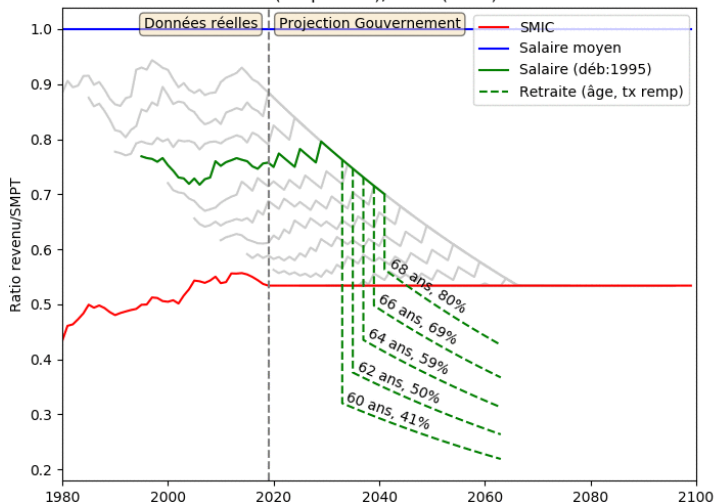
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



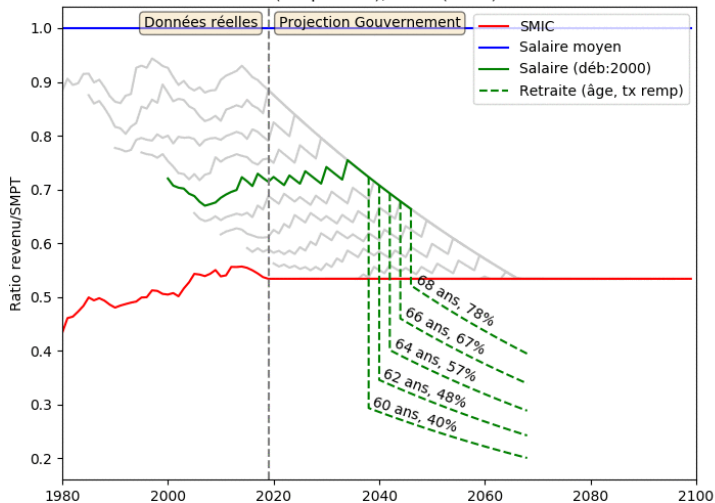
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



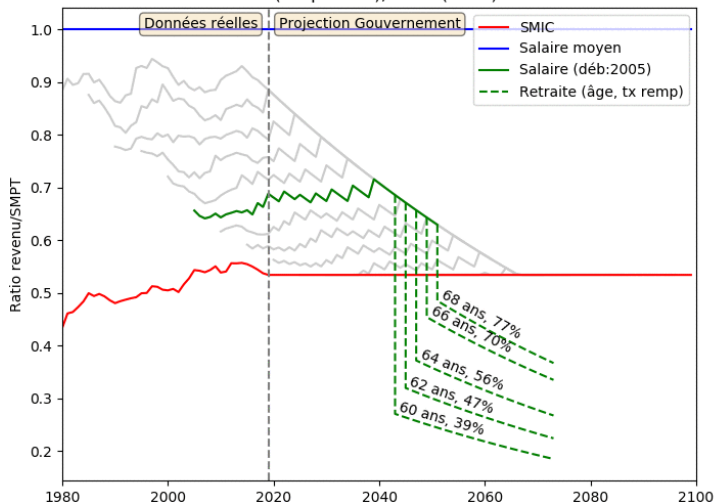
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



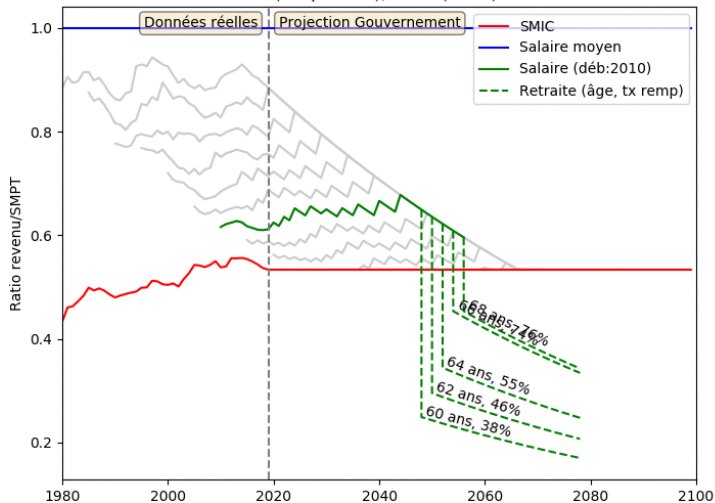
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



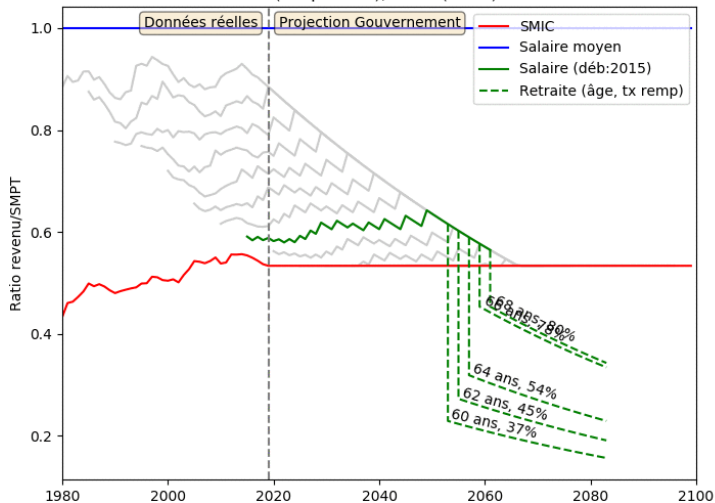
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



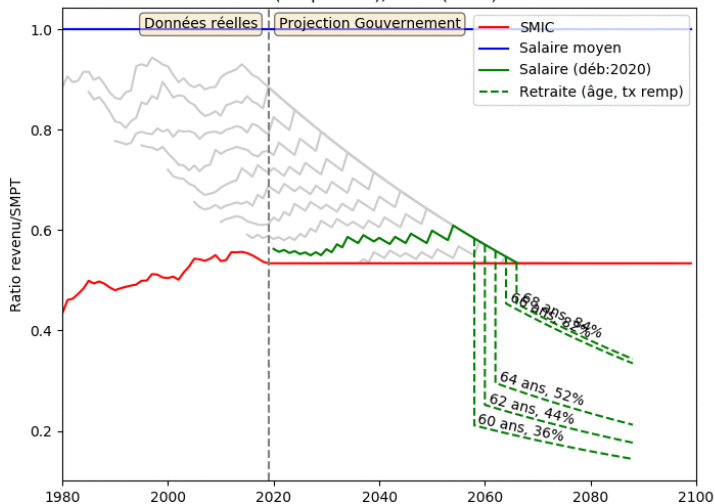
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



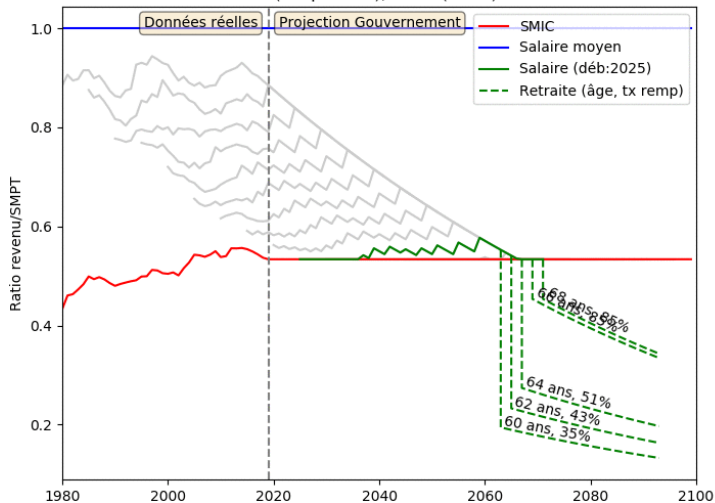
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



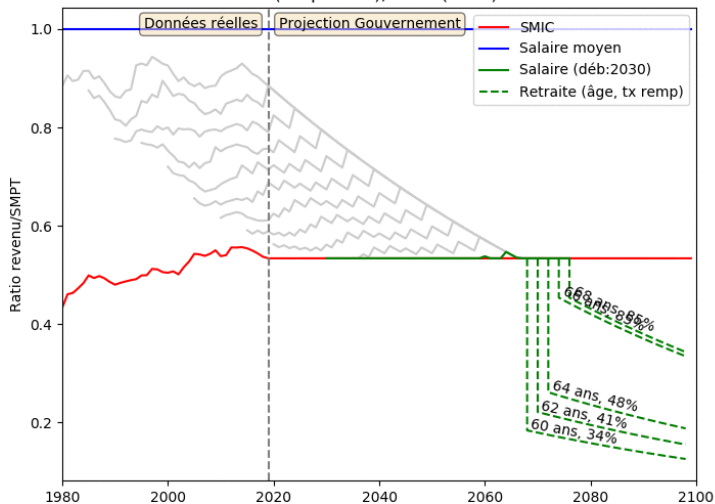
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%

