

Analyse autonome & critique des informations diffusées publiquement par le gouvernement Philippe sur la réforme des retraites

Bruno Scherrer, INRIA, IECL, UL

L'université s'arrête, l'université est ouverte, 13/2/2020

Plan

- ➊ Analyse micro-économique
- ➋ Analyse macro-économique

Plan

① Analyse micro-économique

② Analyse macro-économique

Olivier

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

► Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.

► Il va travailler **23 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.

► Sa part de prime est de **18%**.

<i>S'il part</i>	<i>Dans le système actuel</i>	<i>Dans le système universel</i>
... à 62 ans*	1111€	1122€
... à 64 ans*	1302€	1331€
... à 65 ans*	1402€	1442€
... à 67 ans*	1545€	1679€

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

- Dans le système universel de retraite, les primes sont intégrées dans le calcul de la retraite. Toutes les années de la carrière sont prises en compte et comptent pour le calcul de la retraite.
- La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 6 derniers mois.
- Les points retraite sont indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote. L'âge d'équilibre sera défini par les partenaires sociaux.

Olivier

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

- ▶ Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- ▶ Il va travailler **23 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- ▶ Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1111€	1122€
... à 64 ans*	1302€	1331€
... à 65 ans*	1402€	1442€
... à 67 ans*	1545€	1679€

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

- ▶ Dans le système universel de retraite, les primes sont intégrées dans le calcul de la retraite. Toutes les années de la carrière sont prises en compte et comptent pour le calcul de la retraite.
- ▶ La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- ▶ Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 6 derniers mois.
- ▶ Les points retraite sont indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote. L'âge d'équilibre sera défini par les partenaires sociaux.

Secrétariat d'Etat auprès du ministre des solidarités et de la santé, chargé des retraites, 18.12.19

Richard

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

- ▶ Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- ▶ Il va travailler **13 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- ▶ Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1113€	1195€
... à 64 ans*	1304€	1424€
... à 65 ans*	1405€	1547€
... à 67 ans*	1548€	1809€

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

- ▶ Dans le système universel de retraite, les primes sont intégrées dans le calcul de la retraite. Toutes les années de la carrière sont prises en compte et comptent pour le calcul de la retraite.
- ▶ La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- ▶ Les droits acquis avant 2025 sont donc garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 6 derniers mois.
- ▶ Les points retraite sont indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote. L'âge d'équilibre sera défini par les partenaires sociaux.

Secrétariat d'Etat auprès du ministre des solidarités et de la santé, chargé des retraites, 18.12.19

Thomas
Graphiste salarié

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

► Il a commencé à travailler en 2002 à **22 ans**. Il va travailler 23 ans jusqu'en 2025 dans le système actuel et le reste dans le système universel.

► La première année, son salaire moyen par mois est égal à **1200€ brut**. Thomas poursuit sa carrière sans interruption et perçoit en fin de carrière un salaire par mois de **3700€ brut**. Il part à la retraite à compter de 2042.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1722€	1683€
... à 64 ans*	2052€	2026€
... à 65 ans*	2228€	2211€
... à 67 ans*	2473€	2610€

*retraite mensuelle brute. Les montants sont corrigés de l'inflation mais prennent en compte la croissance des salaires.

Qu'est ce qui change ?

- Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 25 meilleures années.
- La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- Les points retraite sont progressivement indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.
- Le rendement du système universel de 5,5% est supérieur au rendement de long terme de l'AGIRC-ARRCO.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote.

Thomas
Graphiste salarié

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

► Il a commencé à travailler en 2012 à **22 ans**. Il va travailler 13 ans jusqu'en 2025 dans le système actuel et le reste dans le système universel.

► La première année, son salaire moyen par mois est environ égal à **1251€ brut**. Thomas poursuit sa carrière sans interruption et perçoit en fin de carrière un salaire moyen de **4220€ brut**. Il part à la retraite à compter de 2052.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans*	1905€	1891€
... à 64 ans*	2278€	2283€
... à 65 ans*	2478€	2495€
... à 67 ans*	2759€	2953€

*retraite mensuelle brute. Les montants sont corrigés de l'inflation mais prennent en compte la croissance des salaires.

Qu'est ce qui change ?

- Les droits acquis avant 2025 sont garantis à 100% et sont calculés sur la règle des 25 meilleures années.
- La décote et la surcote ne sont plus calculées sur la durée de cotisation mais sur un âge d'équilibre.*
- Les points retraite sont progressivement indexés sur les salaires, et non sur l'inflation.
- Le rendement du système universel de 5,5% est supérieur au rendement de long terme de l'AGIRC-ARRCO.

* Dans cet exemple, l'âge d'équilibre du système universel et l'âge du taux plein du système actuel sont identiques. Il n'y a donc pas de différence sur les effets de décote et surcote.

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1980, il aura 40 ans en 2020

- Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- Il va travailler **23 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- Sa part de prime est de **18%**.

S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans* SMIC (2042) : 2045 €	1111€ 54% SMIC	1122€ 55% SMIC
... à 64 ans* SMIC (2044) : 2099 €	1302€ 62% SMIC	1331€ 63% SMIC
... à 65 ans* SMIC (2045) : 2126 €	1402€ 66% SMIC	1442€ 68% SMIC
... à 67 ans* SMIC (2047) : 2182 €	1545€ 71% SMIC	1679€ 77% SMIC

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

Fonctionnaire de catégorie C - Adjoint technique

Né en 1990, il aura 30 ans en 2020

- Il a commencé à travailler à **22 ans** et a fait toute sa carrière dans la fonction publique territoriale.
- Il va travailler **13 ans** dans le système actuel, et le reste dans le système universel de retraite.
- Sa part de prime est de **18%**.

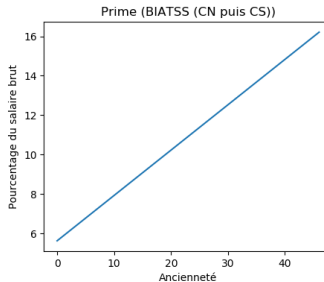
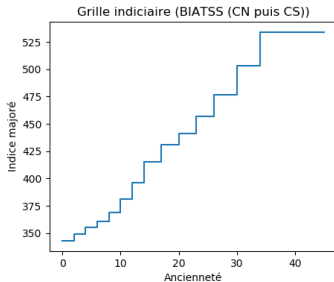
S'il part	Dans le système actuel	Dans le système universel
... à 62 ans* SMIC (2052) : 2327 €	1113€ 48% SMIC	1195€ 51% SMIC
... à 64 ans* SMIC (2054) : 2388 €	1304€ 55% SMIC	1424€ 60% SMIC
... à 65 ans* SMIC (2055) : 2419 €	1405€ 58% SMIC	1547€ 64% SMIC
... à 67 ans* SMIC (2057) : 2483 €	1548€ 62% SMIC	1809€ 72% SMIC

*Montant de pension mensuelle brute, montant corrigé de l'inflation et prenant en compte la croissance des salaires. La retraite est calculée sur la base d'une valeur du point fonction publique qui évolue comme l'inflation et d'une part des primes qui augmente de 0,23 par an.

Qu'est ce qui change ?

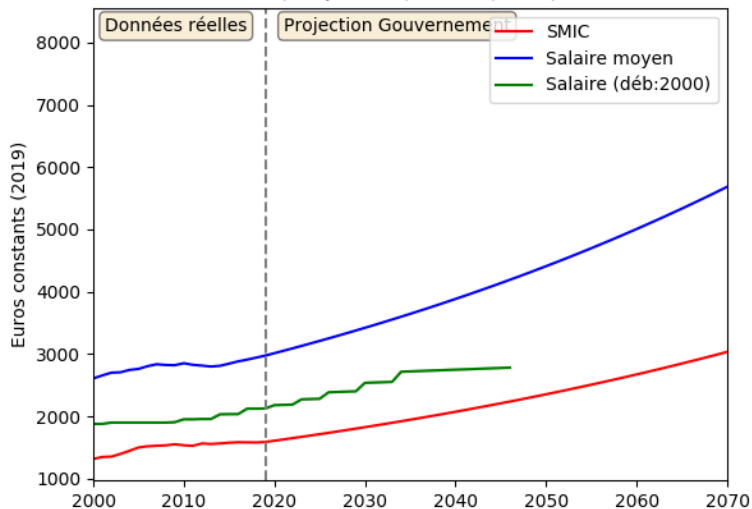
En 10 ans, son salaire décroche par rapport au SMIC !

Personnel BIATSS commençant sa carrière à 22 ans en 2000:

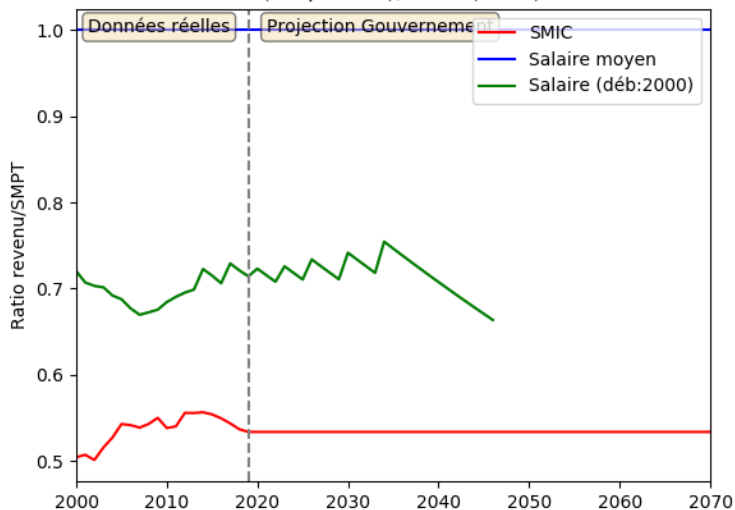


43 annuités en 2043, à 65 ans

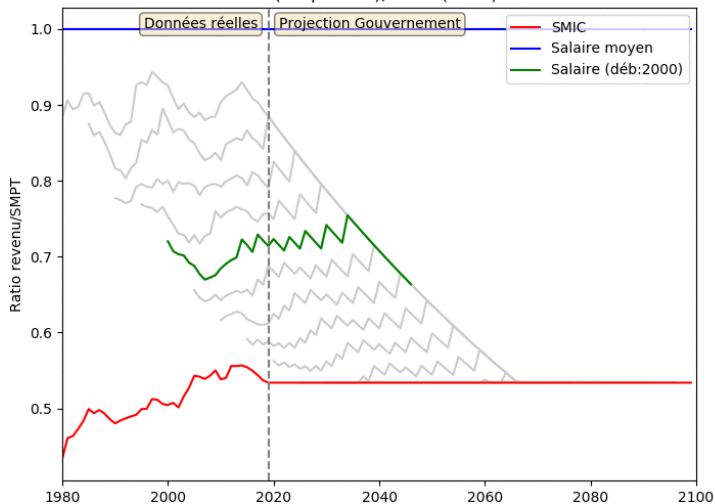
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



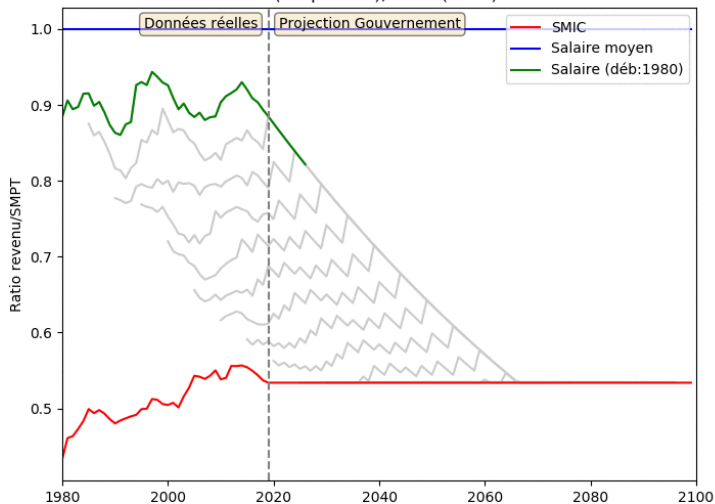
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



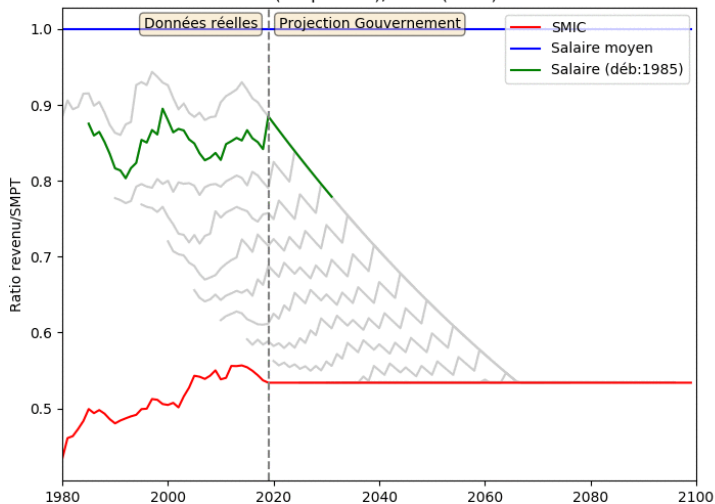
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



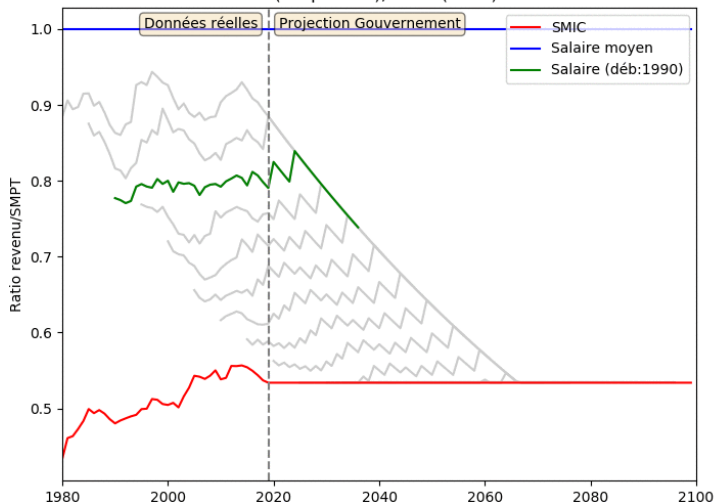
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



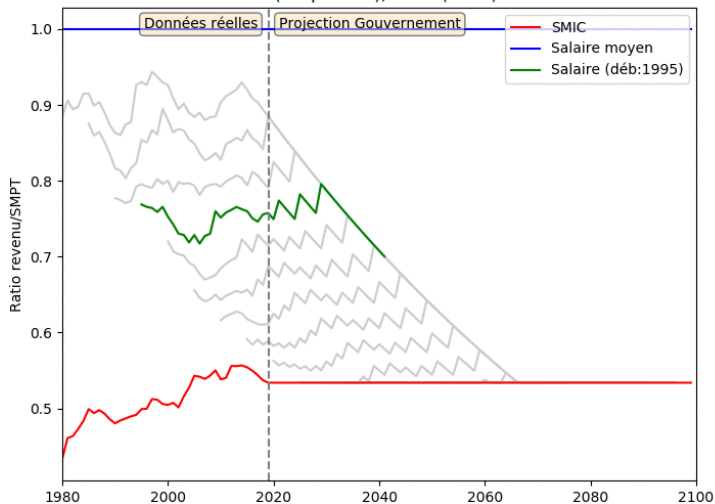
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



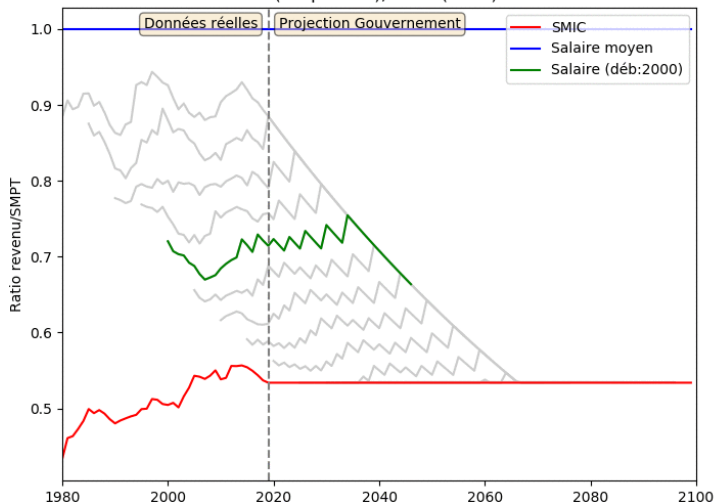
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



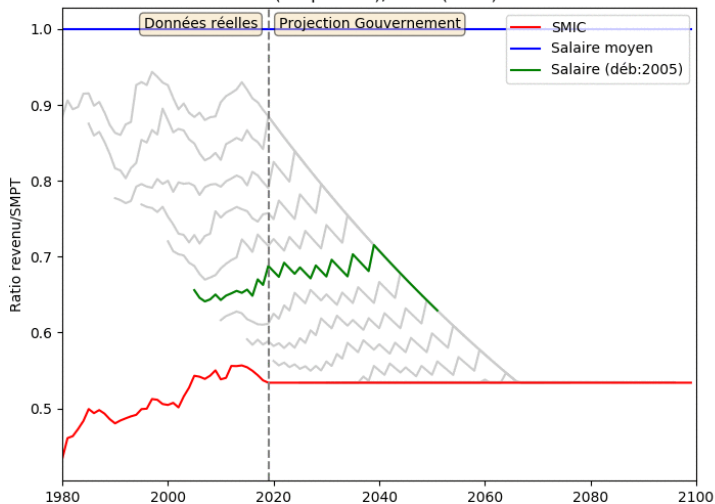
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



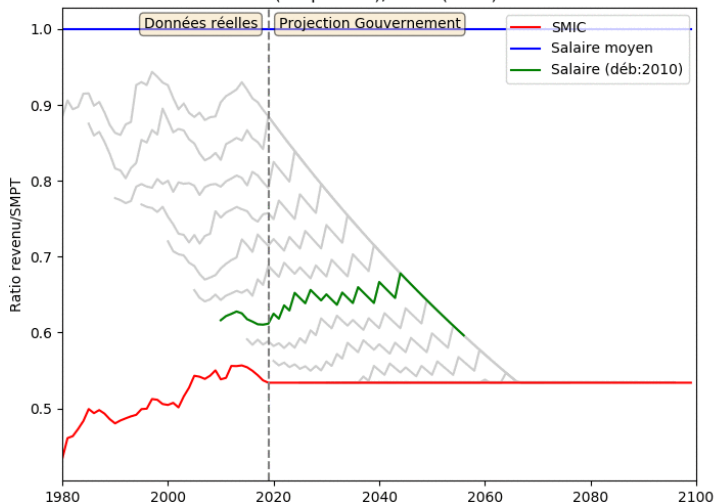
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



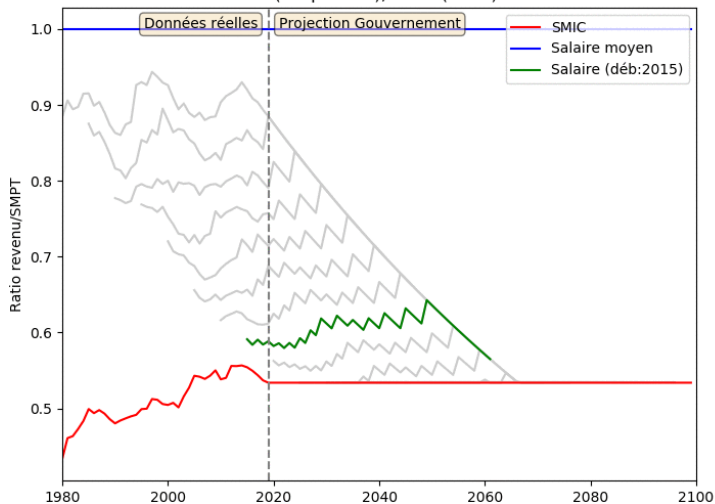
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



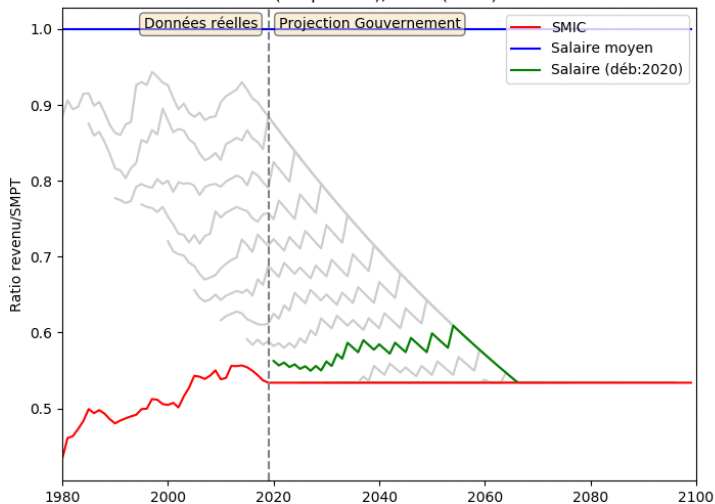
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



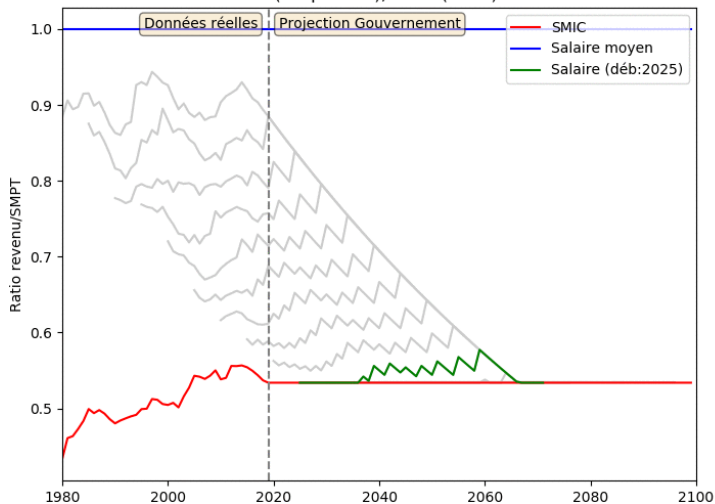
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



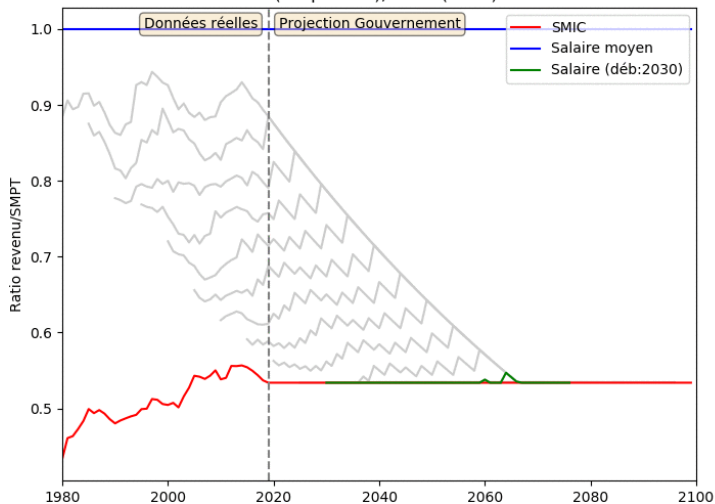
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



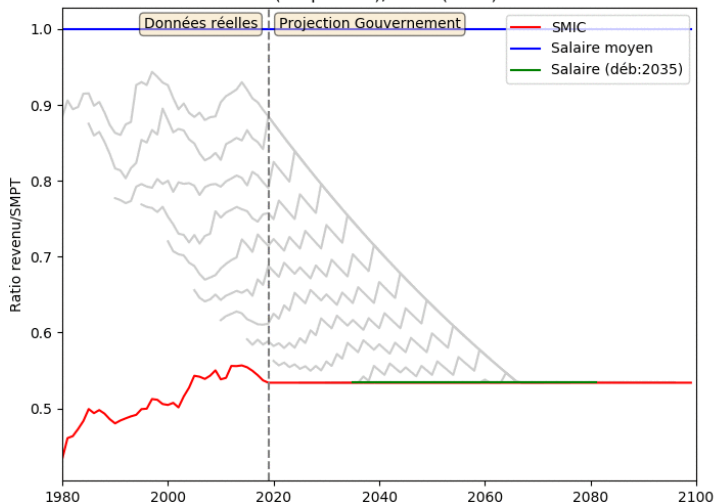
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



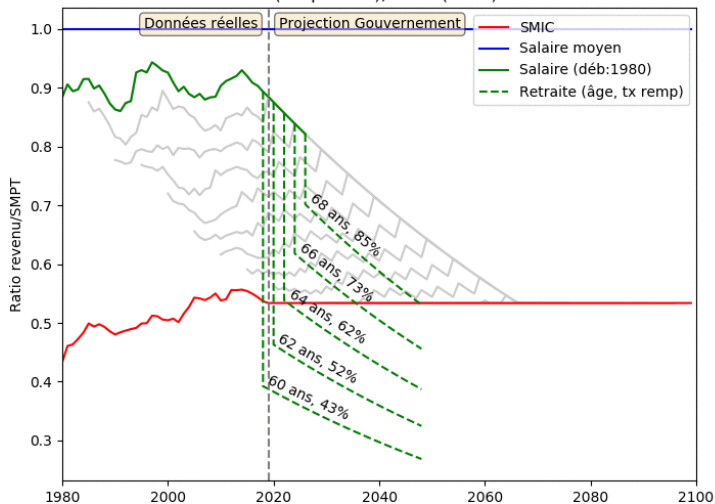
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



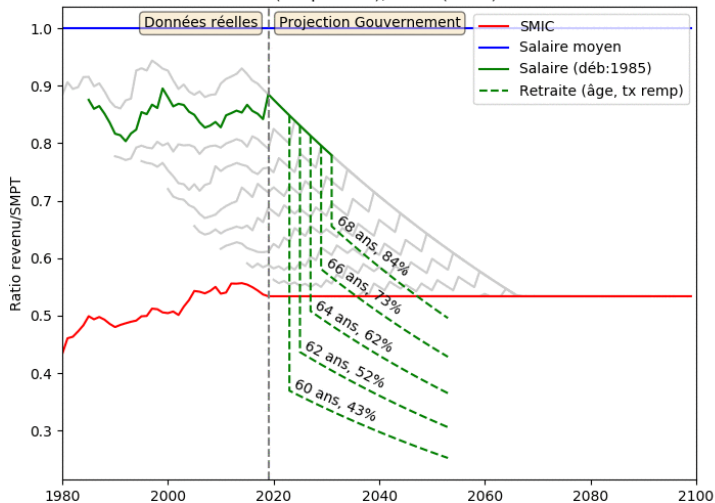
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



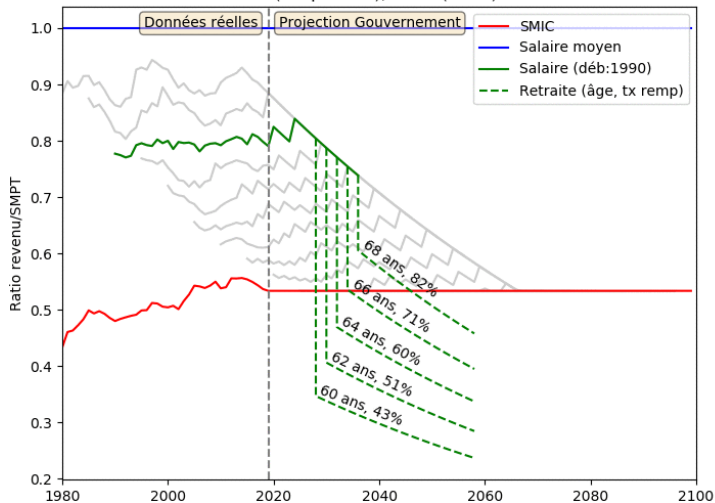
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



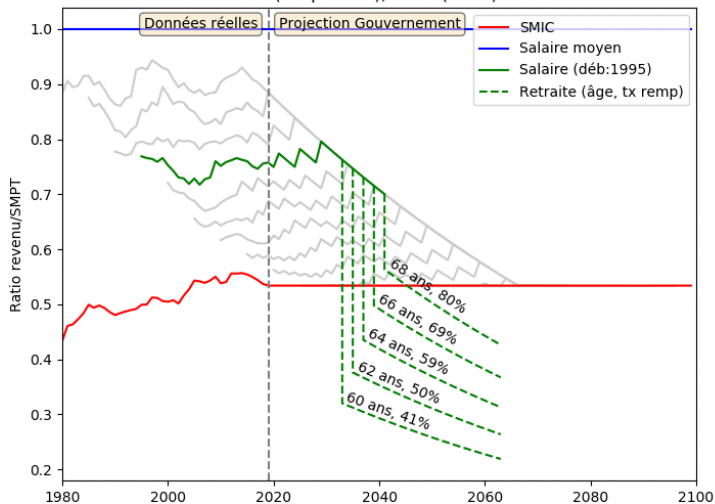
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



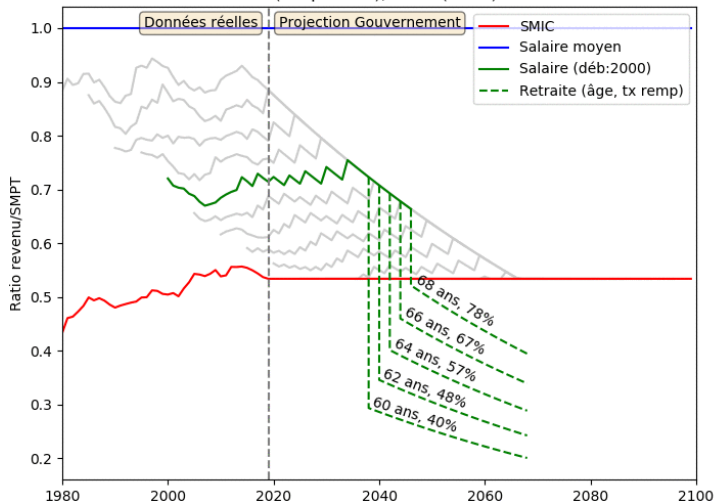
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



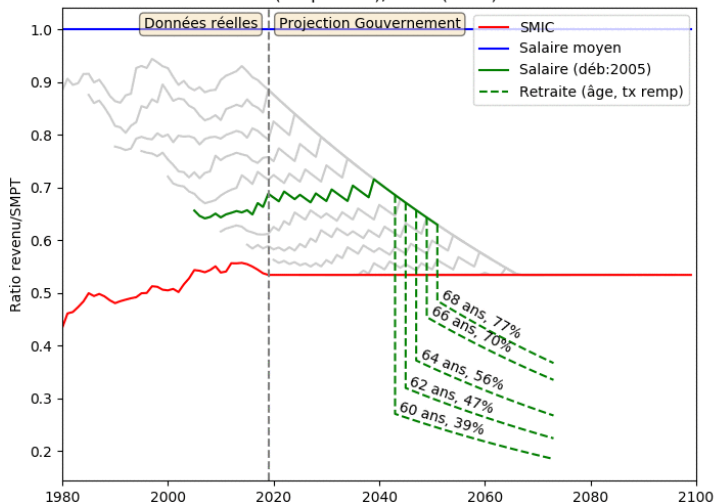
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



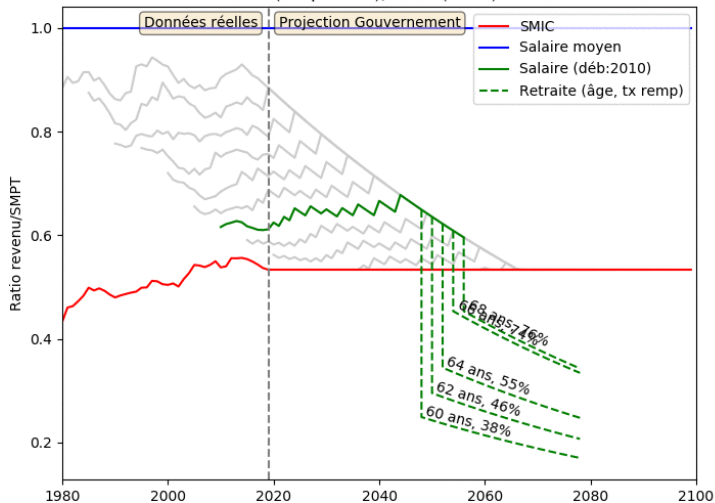
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



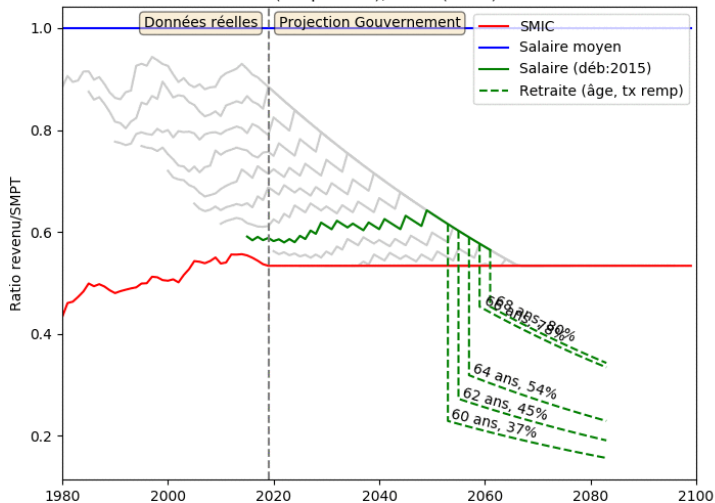
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



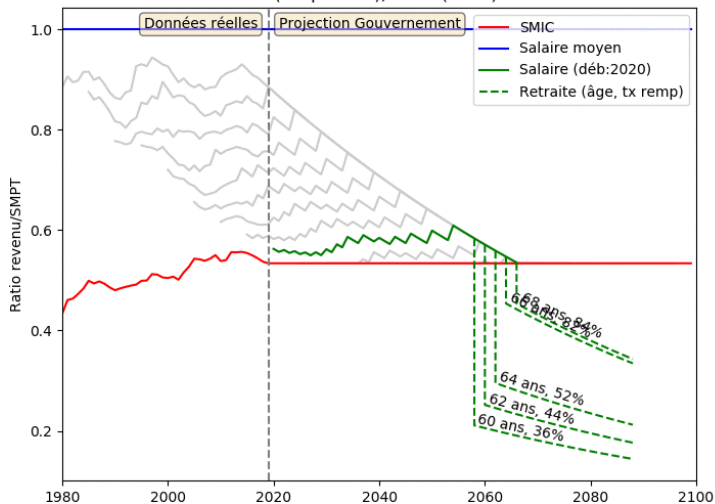
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



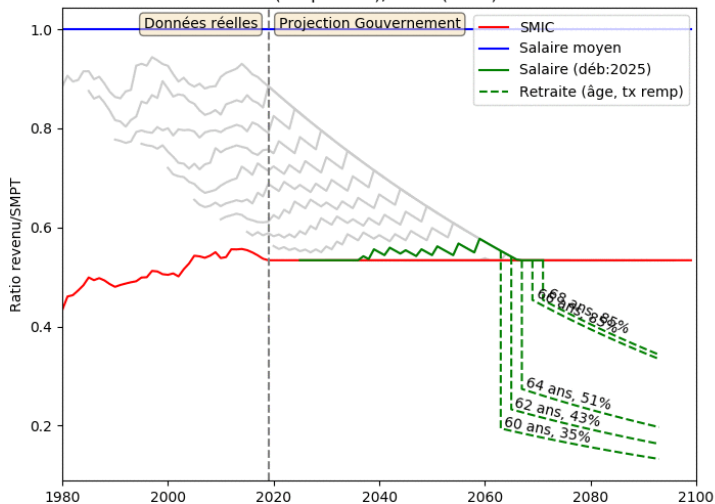
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



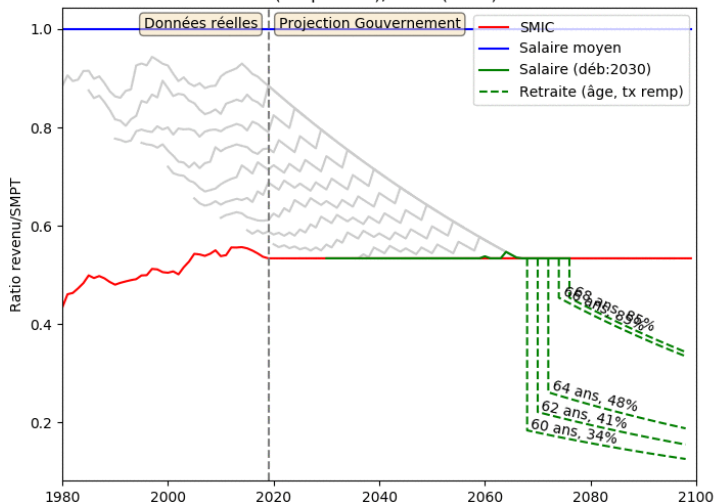
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



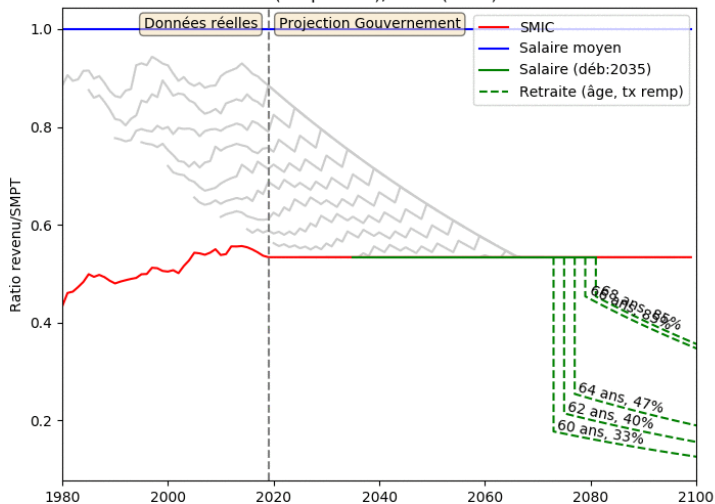
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



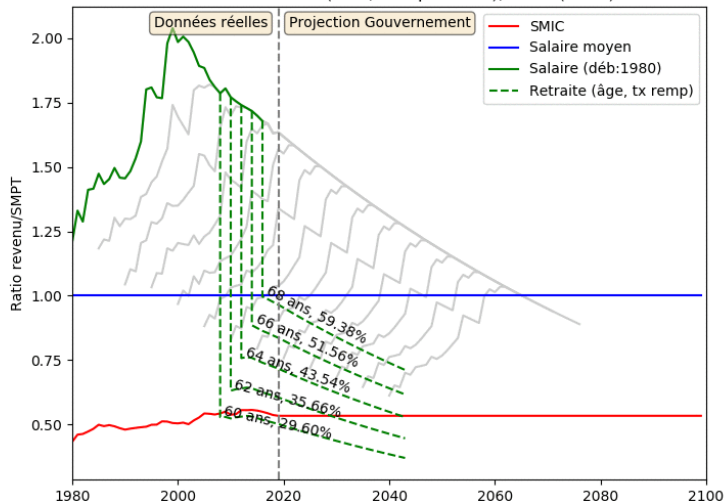
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



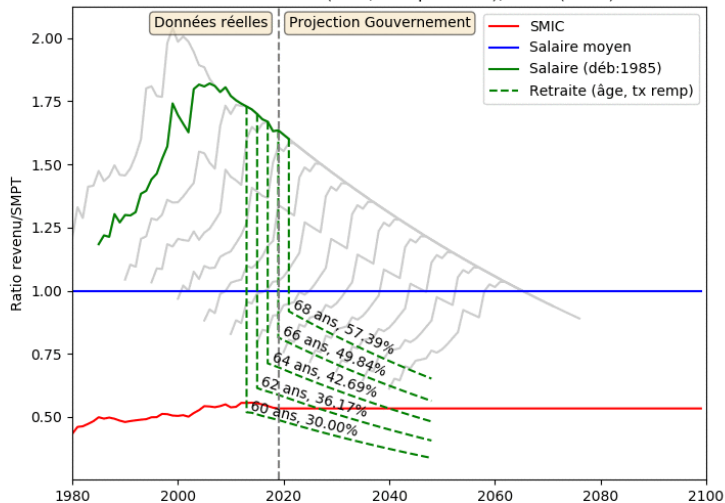
BIATSS (CN puis CS), Prime(2019)=10%



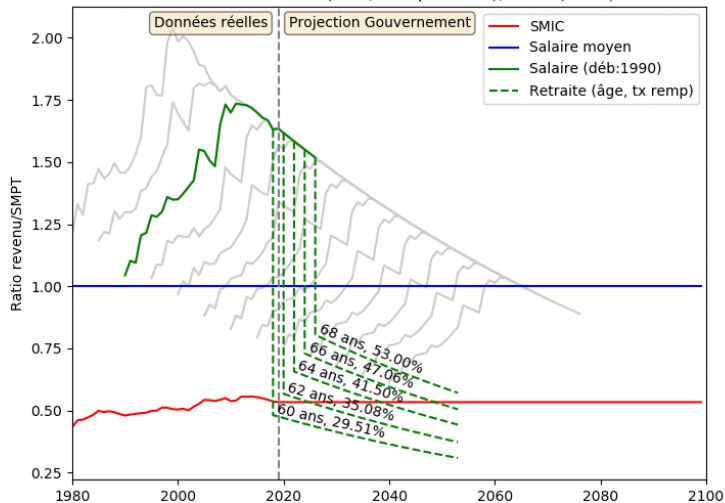
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



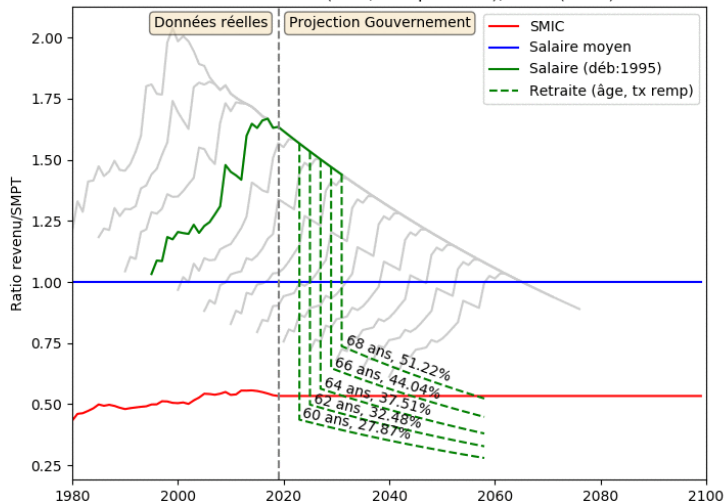
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



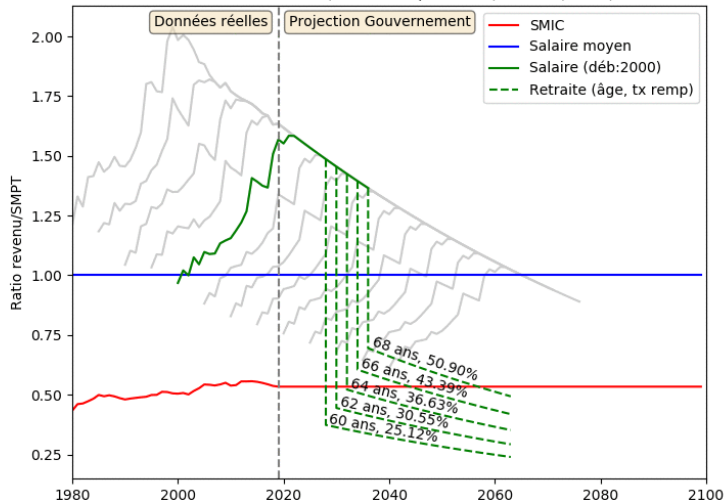
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



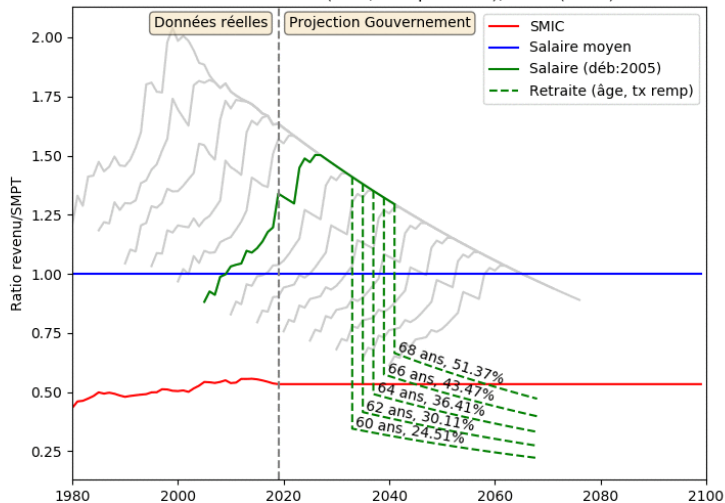
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



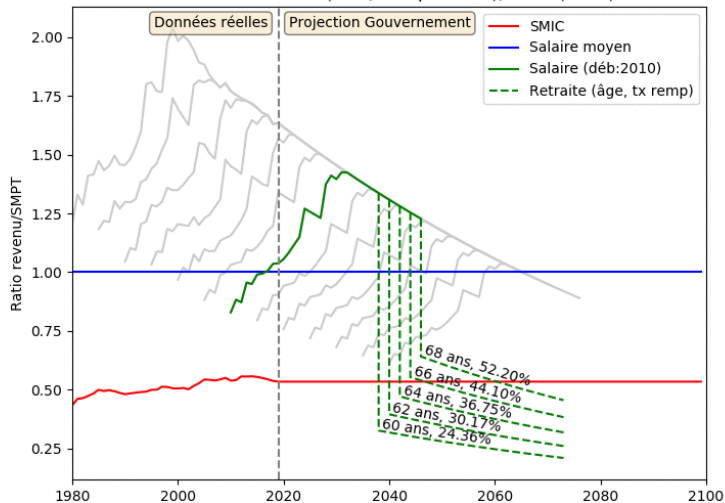
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



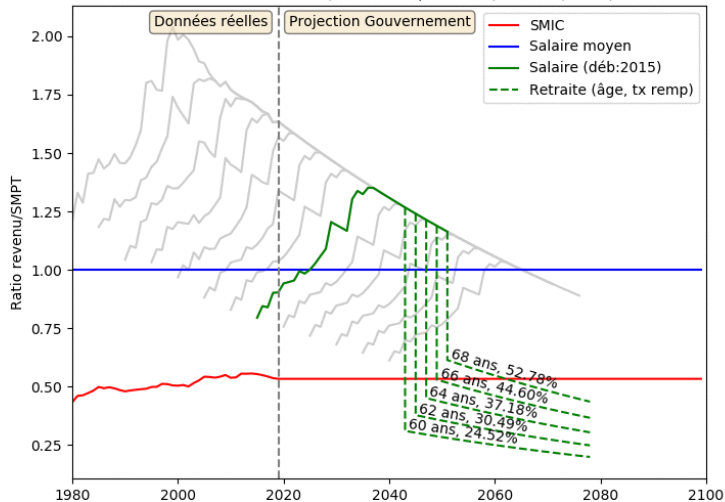
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



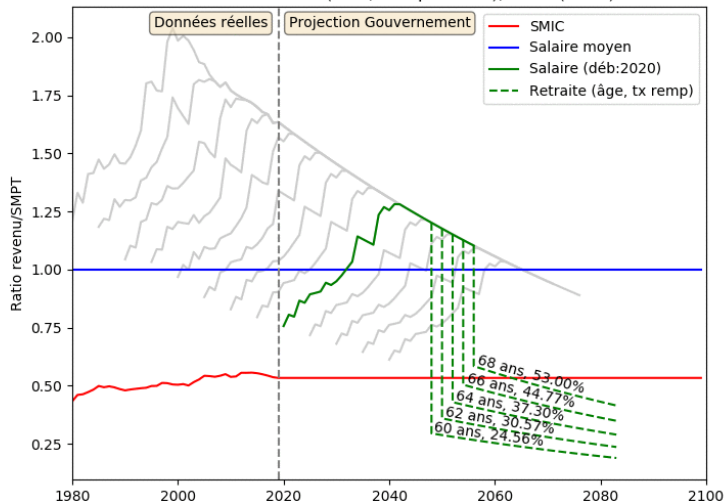
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



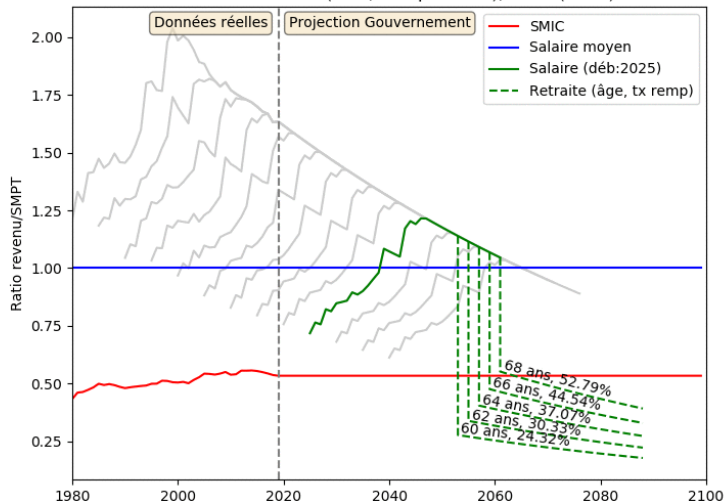
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



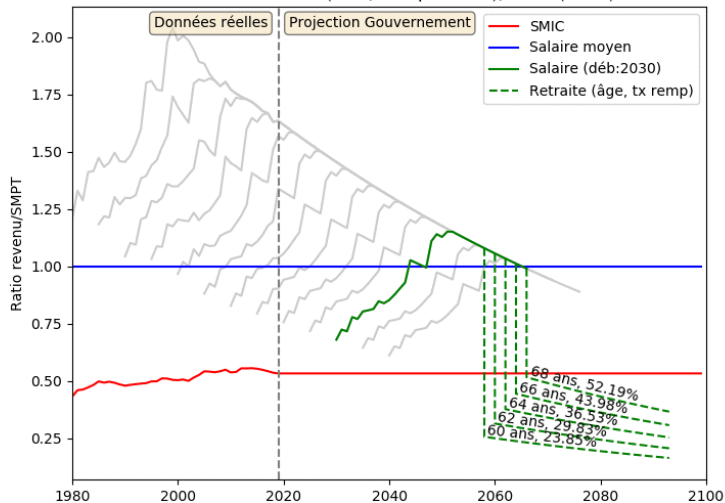
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



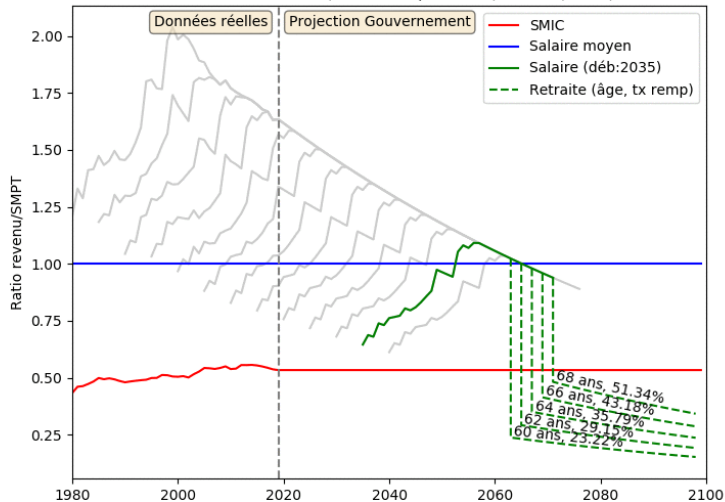
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



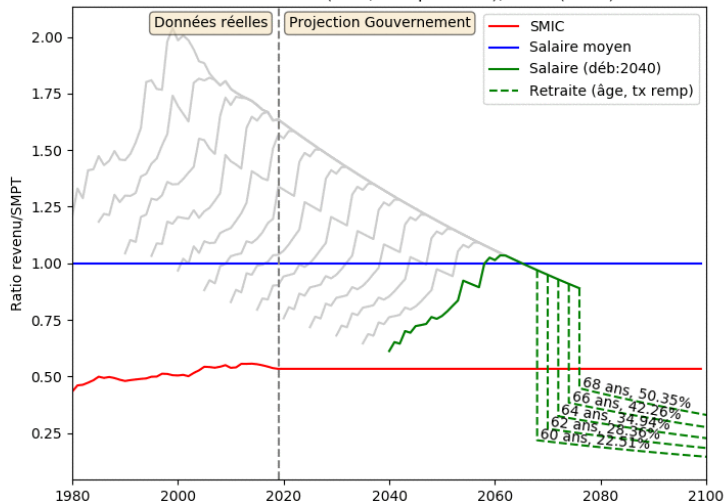
Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



Professeur d'Université (MCF, PR2 puis PR1), Prime(2019)=7%



Conclusion 1

Nous devrions nous battre pour

- l'augmentation du point d'indice de la fonction publique en proportion de la croissance (du PIB)
- la revalorisation des retraites en proportion de la croissance (du PIB)
- le retrait du système à points (qui est d'autant plus violent que les carrières seraient revalorisées!)

Plan

① Analyse micro-économique

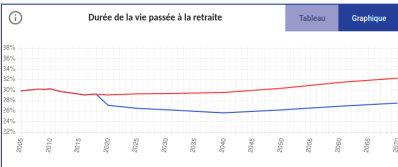
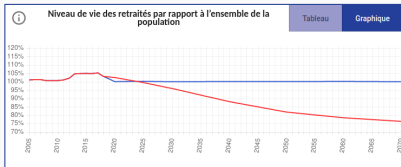
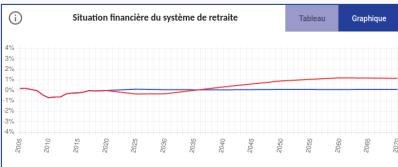
② Analyse macro-économique

PILOTEZ LE SYSTÈME DE RETRAITE FRANÇAIS AVEC LE SIMULATEUR DU COR

1 Sélectionnez d'abord un scénario économique pour les prochaines décennies. 2 Choisissez ensuite comment partager les efforts entre personnes en emploi et personnes à la retraite. Fixez pour cela, jusqu'en 2070, les valeurs des trois leviers de l'équilibre financier du système de retraite : l'âge auquel les personnes partent à la retraite, le niveau des cotisations et le niveau des pensions par rapport aux salaires. 3 Vous visualiserez alors les résultats de la simulation sur la situation financière du système de retraite, le niveau de vie des retraités par rapport à l'ensemble de la population, et la durée de la vie passée à la retraite.

Avertissement : ce simulateur illustre les liens entre la situation des retraites et ses déterminants fondamentaux (économiques, démographiques et réglementaires), mais n'a pas pour objet de simuler des réformes précises des divers

3 VISUALISEZ LES RÉSULTATS DE LA SIMULATION POUR LE SYSTÈME DE RETRAITE ET LES RETRAITÉS ACTUELS ET FUTURS



Votre simulation : récapitulatif des valeurs des trois leviers

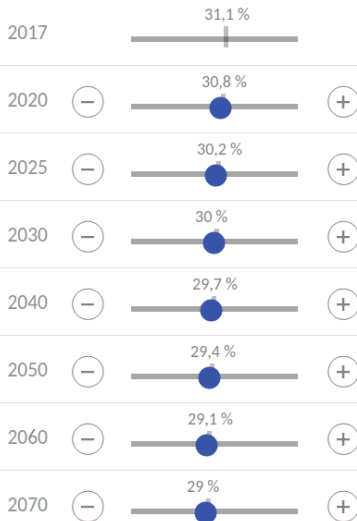
ANNÉE	ÂGE	COTISATION	PENSION
2018	61,9 / 61,9 ans	30,9 / 30,9 %	50,7 / 50,7 %
2020	63,0 / 62,2 ans	28,1 / 30,8 %	50,7 / 50,2 %
2025	64,8 / 62,6 ans	28,1 / 30,2 %	50,3 / 48,6 %
2030	65,5 / 63,0 ans	28,1 / 30,0 %	49,1 / 46,0 %
2040	67,0 / 63,9 ans	28,1 / 28,7 %	47,2 / 40,7 %
2050	67,5 / 64,0 ans	28,1 / 29,4 %	45,0 / 36,2 %
2060	67,8 / 63,9 ans	28,1 / 29,1 %	43,6 / 33,7 %
2070	68,0 / 63,9 ans	28,1 / 28,9 %	43,0 / 32,5 %

ÂGE

COTISATION

PENSION

Niveau des cotisations de retraite

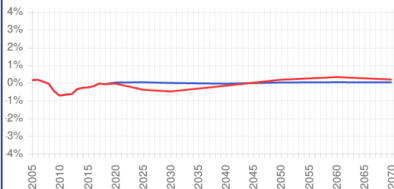




Situation financière du système de retraite

Tableau

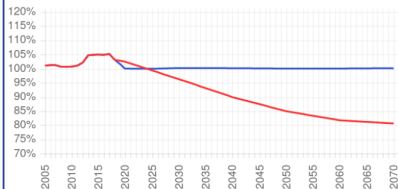
Graphique



Niveau de vie des retraités par rapport à l'ensemble de la population

Tableau

Graphique

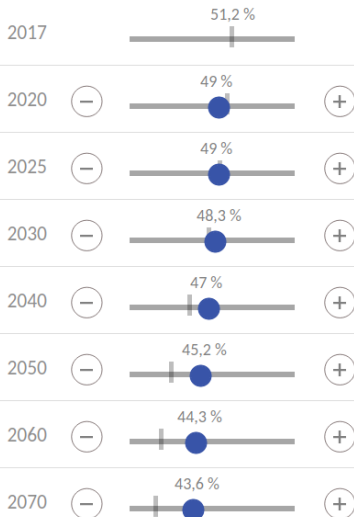


ÂGE

COTISATION

PENSION

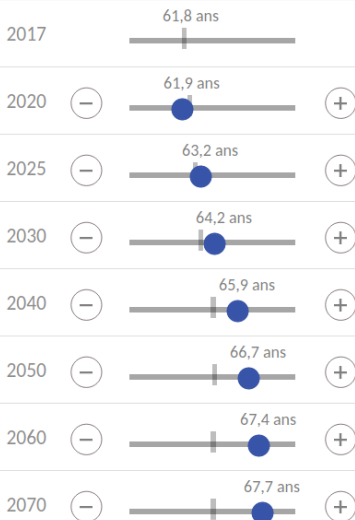
Niveau des pensions par rapport aux salaires



ÂGE

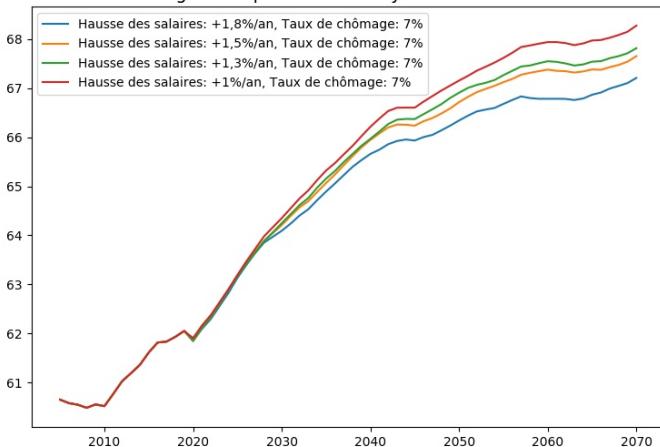
COTISATION

PENSION

Âge auquel les personnes partent à la retraite

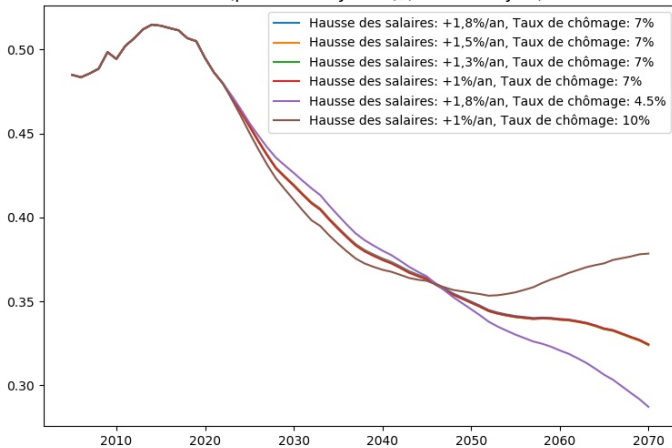
Modèle du COR: Réforme Macron (ég. financier & niveau de vie maintenu)

Age de départ effectif moyen à la retraite

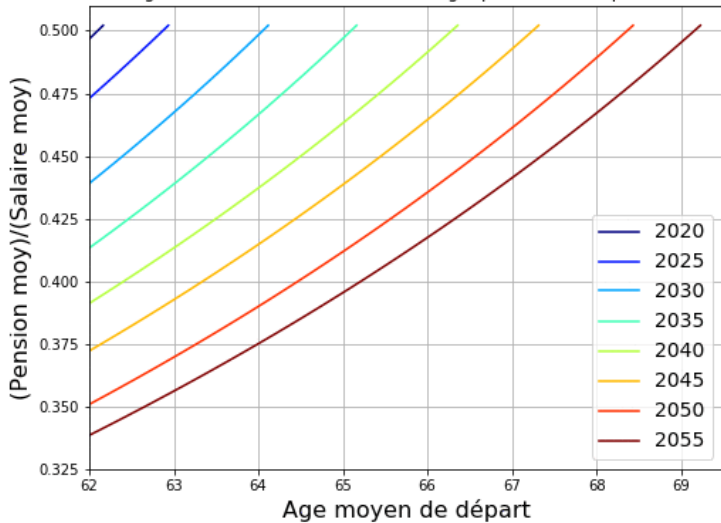


Modèle du COR: Réforme Macron (éq. financier & départ à 62 ans)

Ratio (pension moyenne)/(salaire moyen)

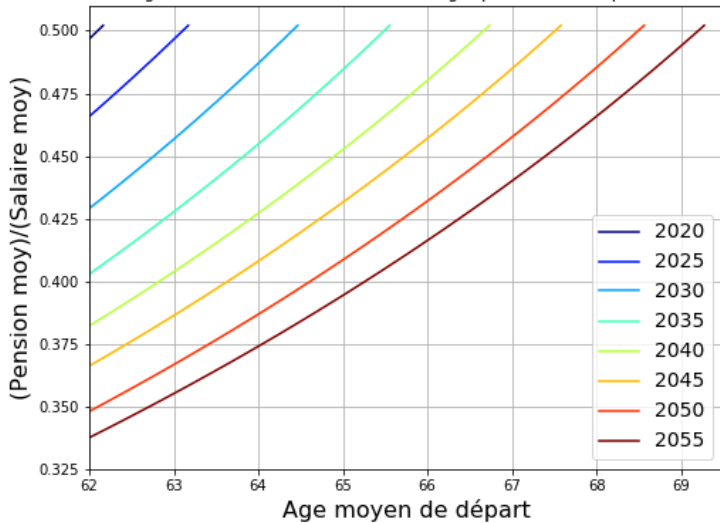


Relation Age-Pension (sous contrainte du budget prévu et de l'équilibre financier)



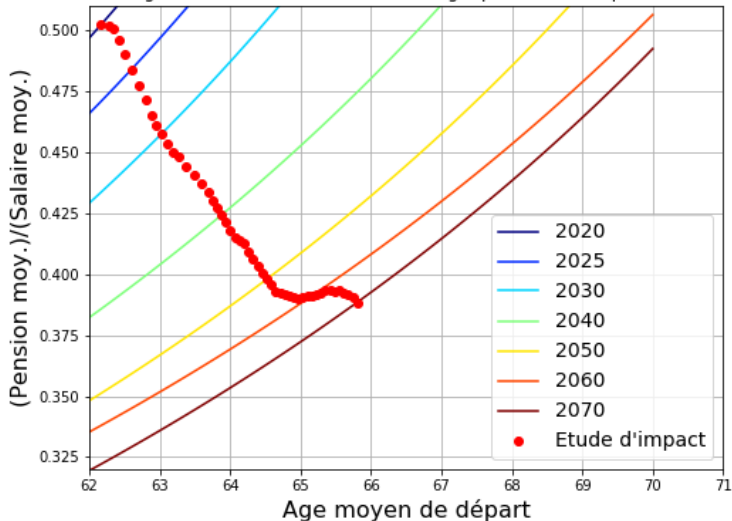
Avec réforme Macron

Relation Age-Pension (sous contrainte du budget prévu et de l'équilibre financier)

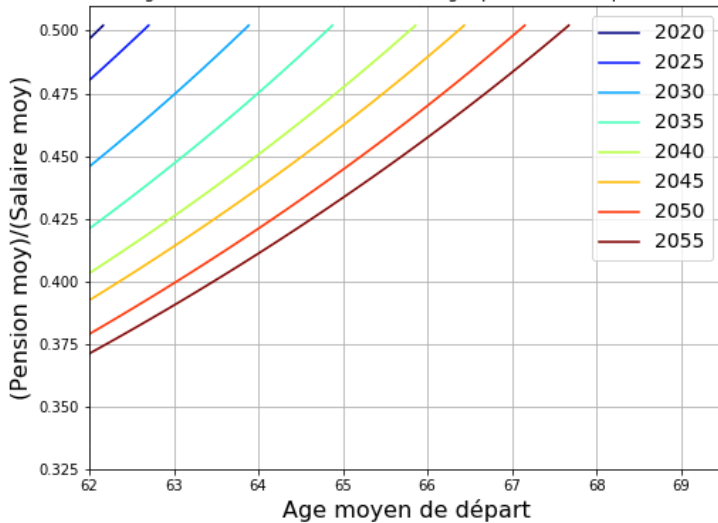


Détérioration des prestations de retraite via la réforme Macron

Relation Age-Pension (sous contrainte du budget prévu et de l'équilibre financier)

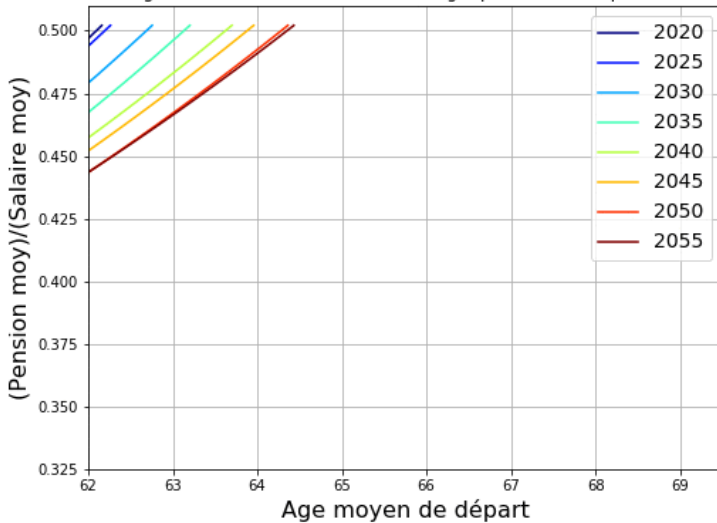


Relation Age-Pension (sous contrainte du budget prévu et de l'équilibre financier)



Prestations de retraite (+0.8% du PIB tous les 10 ans)

Relation Age-Pension (sous contrainte du budget prévu et de l'équilibre financier)



Conclusion 2

Nous devrions nous battre pour

- la hausse du taux de cotisation
- (une répartition plus juste/redistributive des pensions)

PS: L'étude d'impact est bidon (micro- et macro-économiquement) et régressive pour la fonction publique.

