

De fem dysfunktioner i et team PDF

Patrick Lencioni



Forside mangler

Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



DOWNLOAD PDF

Forfatter: Patrick Lencioni

ISBN-10: 9788702176223

Sprog: Dansk

Filstørrelse: 1255 KB

BESKRIVELSE

Dette er en fortælling om, hvorfor evnen til at samarbejde er den ultimative konkurrencefordel for en virksomhed. Kathryn Petersen, nytiltrådt CEO i it-virksomheden DecisionTech A/S, er af sin bestyrelsesformand blevet sat på en umulig opgave: at vende den lurende nedtur i det stærkt udfordrede firma. Hun bliver hurtigt klar over, at DecisionTechs problemer ikke bunder i økonomi, strategi eller teknologi, men i en dysfunktionel ledergruppe, og hendes opgave bliver nu at træde i karakter som leder og få gruppens vidt forskellige medlemmer til at arbejde sammen som et team. I løbet af fortællingen afdækker Lencioni de fem mest almindelige samarbejdsdefekter: • Fravær af tillid • Konfliktskyhed • Manglende commitment • At undgå at holde hinanden ansvarlige • Uopmærksomhed på resultater Ved at introducere en enkel og letforståelig model viser Lencioni, hvordan man kan overvinde disse fem dysfunktioner og skabe det perfekte team, der er i stand til at arbejde sammen, bede hinanden om hjælp, trække på hinandens kompetencer, omfavne fejl og begrænsninger, træffe kvalificerede beslutninger og ganske enkelt udrette mere på kortere tid.

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Polyteknisk Boghandel - fag- og studiebøger til det professionelle Danmark

Lederweb er Væksthus for Ledelses hjemmeside. Her samles væksthuses udgivelser, samt aktuel viden og værktøjer til ledelse. Det hele er gratis.

Undgå de 5 dysfunktioner. I sin internationale bestseller "De fem dysfunktioner i et team" har Patrick Lencioni givet en medrivende fortælling, hvor han ...

DE FEM DYSFUNKTIONER I ET TEAM

[Læs mere ...](#)