

Ledelse mellem ledelse PDF

Søren Willert



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Søren Willert
ISBN-10: 9788761683151
Sprog: Dansk
Filstørrelse: 4558 KB

BESKRIVELSE

Er mellemlidelse noget særligt? Hvordan undgår man at komme på mellemhånd? Og er mellemlidelse forbeholdt mellemlidere? Denne bog handler om en bærende ledelsesfunktion i de fleste organisationer – mellemlidelse. Mellemlidelse er ikke bare interessant for organisationers mellemlidere, men har stor betydning for organisationens samlede ledelseskraft. Mellemlidelse udøves ikke kun af mellemlidere - men mellemlidere er som noget særligt henvist til at lede i de organisatoriske mellemrum: mellem ledelse og medarbejdere, mellem at lede og selv at blive ledet i den ledelse, man indgår i. Mellemlidelse er i bevægelse. Moderne mellemlidelse håndterer ikke blot driftsopgaver men bliver i stigende grad involveret i at lede den organisatoriske udvikling under den aktuelle foranderlighed – og synes at skulle garantere begge dele. På denne måde bringes mellemlidelse ind i alle vigtige ledelsesforhold, og det bliver derfor afgørende at forstå de særlige betingelser for ledelse i de organisatoriske mellemrum. Bogen viser hvordan mellemlidelse må kvalificere sit mellemlidelsesrum, og hvordan mellemlidelse må vinde sig selv som ledelse relationelt – gennem kommunikation, der skaber gunstige positioner for at lede i mellemrummene. Bogen har sit afsæt i en gruppe lederes udvikling af deres mellemlidelsesfunktion som 'den organisationsinterne toer'. Udviklingsprojektet skærper opmærksomheden hos lederne på, hvordan de kan håndtere både dilemmaer og muligheder i mellemlidelse – og giver især projektet anledning til at tydeliggøre hvordan mellemlidelse frembringes som en kraftfuld del af den samlede ledelse. Ledelse mellem ledelse – i organisationer er interessant læsning for mellemlidere og for dem der skal lede i den organisatoriske mellemlidelse i skoler, institutioner, afdelinger og andre enheder.

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

- Sammenhængen mellem ledelse og virksomheders performance Stor vækst, større overskud og høj medarbejdertilfredshed er bare nogle af gevinsterne, når ...

Der er mange teorier og holdninger til hvad god ledelse er. Se buddet fra Lederforeningen.

1 at udfolde ledelse mellem fagprofessioner og new public management - en guide inspireret af praksis

LEDELSE MELLEM LEDELSE

[Læs mere ...](#)