

# agila sverige

Välkomna till Agila Sveriges första remote-konferens! Det här dokumentet är ett program med länkar till alla tal och workshops. Konferensens alla delar är i zoom. Klicka på respektive titel för att komma in i respektive zoomrum.

Vi kommer att hålla tiderna i programmet så exakt vi kan, utefter denna klocka:

## Tiden enligt Agila Sverige just nu

Kolla gärna så att din klocka stämmer med den så att du inte hamnar ur synk.

För allas trevnad så har alla mikrofoner stängts av när ni kommer in i zoomrummen, och det är bara den som är värd som kan slå på dem. I Zoom rekommenderar vi att ni väljer speakerview eftersom då ser ni talaren i stor bild istället för alla deltagare i samma storlek. Om talaren har en presentation aktiveras speakerview automatiskt.

Under workshops och mingel så får självklart alla prata! De som håller workshopparna kommer att vara värd för sin workshop och därmed kunna styra mikrofoner etc.

Behöver du hjälp? En av oss arrangörer kommer att heta "Support (Namn Namnsson)" i chatten, och den kan du alltid vända dig till om du får problem.

Har du feedback till oss? Vi fortsätter vår stolta tradition med en feedbackwhiteboard, fast nu i cyberrymden. [Tavlan hittar du här](#).

## Program

9:00 - 9:30

[Space](#)

### Välkomna

Vi hälsar alla välkomna och presentera praktisk information. Det blir också minimingel i smågrupper.

9:30 - 9:40

[Space](#)

### Svårt att välja? Utforska ambivalensen!

Thom Orbelius

Har du någonsin känt dig osäker på om du vill genomföra en förändring? Du ser för- och nackdelarna och har lagt pannan i veck utan att kunna fatta ett beslut? Då har du upplevt ambivalens. Med ett verktyg från Motivational Interviewing kan vi utforska och kartlägga osäkerheterna så att det går att fatta ett välgrundat beslut om förändringen ska genomföras eller inte. Och det funkar både för individer och team!

9:43 - 9:53

[Space](#)

### 7 faktorer för ett bra kodägarskap

Per Lundholm

Alla har vi sett den tragiska röra som uppstår i kod över tid. Men hur kan det bli så även när man är rörande överens om vad som är god kod? En orsak kan vara att man inte organiserat sig för ett bra kodägarskap. Att utmäta straff är en av de 7 viktiga komponenterna.

[Tab](#)

### Det märkliga ordet 'man'

Jesper T Nyström

I många sammanhang har jag hört ordet 'man' användas men egentligen är det något annat som avses. När jag fått upp ögonen för detta så kan jag inte undvika det. Men det måste få ett slut, så jag vill dela med mig av mina tankar så att vi kan sluta använda ordet 'man' i fel sammanhang.

9:56 - 10:06

[Space](#)

### Working without a backlog

Anna Odhner

Working without a backlog - creating innovation within the team. This talk will fokus on how to create value without a backlog. The magic of being close to the users and feeling responsible for the product you deliver. In order to do that you have to create cross functional teams and have a working process that is significantly different to standard kanban and scrum. Teams

[Tab](#)

### 'I hate Agile!'

Roger Karlsson

“Agile” är välbekant begrepp idag och dagligen möter vi åsikter från både “lovers” och “haters”. Men vad händer när kärleken växer och vi blir religiösa? När den agila bibeln och metoden blir viktigare än det agila mindsetet? När vi försöker implementera ett agilt arbetssätt i någon form av revolution istället för en evolution? När vi försöker implementera ett agilt arbetssätt utan

need to have space for constant experimenting to evolve the product they are building and they need to feel connected to their customers. How can we make this happen?

ett agilt tankesätt? När vi smutskastar de ofrälsta som fortfarande jobbar i det där fruktansvärda vattenfallet? I det läget känner jag också "I hate Agile!"

## 10:09 - 10:19

[Space](#)

### [Agendashift: Ett alternativ till smärtsamma utrullningar](#)

Joakim Manding Holm

Agila transformationer är knepiga. Vanliga misstag är projektform, exkludering av medarbetarna och ett ytligt fokus på utbildningar och utrullning av nya arbetssätt. Låt oss undvika dessa. Vi zoomar vi in på Agendashift, en spännande engagemangsmodell med Lean-Agila rötter.

[Tab](#)

### [Våra kunder bryr sig inte om att vi är agila!](#)

Sara Wänerskär

Vi utvecklare på Funnel gillar att jobba agilt. Vi tycker att det gör arbetet mer effektivt och att vi kan hålla högre kvalitet. Däremot gillar vi inte deadlines, och sätter således inte sådana. Vi tror dock inte att så många andra är imponerade av att vi arbetar agilt. De som är beroende av vårt arbete vill snarare ha en förutsägbar ändringsprocess med fasta datum. Hur gör vi för att behålla vår frihet, arbeta effektivt och samtidigt ha ett tydligt kontrakt mot resten av organisationen och våra kunder? Går det ens?

## 10:19 - 10:40

[Space](#)

### [Mingel och samtal med talarna i Space](#)

[Tab](#)

### [Mingel och samtal med talarna i Tab](#)

## 10:40 - 10:50

[Space](#)

## **Workshops på riktigt - grymma resultat, och sjukt kul!**

Johanna Bach Wallentin

Folk har workshops mest hela tiden, eller har man verkligen det? Detta är en kort dragning om hur man skapar fantastiska resultat på bara några timmar som hela grupper kan stå bakom, samtidigt som man har sjukt roligt.

[Tab](#)

## **Vad heter appen som tänder lampan i köket?**

Ola Ellnestam

När den frågan dykte upp i Slack-kanalen kliade vi oss i huvudet. Vart är vi på väg? Gör vi livet lättare genom att ersätta alla knappar & handtag med en mobil-app? För att öppna bildörren, kylskåpet, tända lampan, vagga bebisen.

**10:53 - 11:03**

[Space](#)

## **När Allt Brinner**

Jakob Kylberg

Hur agerar man som team när det smäller i produktion? Vi tittar på hur man strukturerar själva släckningsarbetet, hur man kan öva med en game day samt hur en post mortem när incidenten är över gör att vi kan lära och förbättra oss.

[Tab](#)

## **Makten och (h)ärligheten**

Greta Rask, Lennart Wärmlind, Bodil Björnberg

Vad är vitsen med Maktmedvetenhet? Vet du vilken makt du har? Vem blir du utan formell makt? Har du makt när du inte tror att du har nån?

**11:06 - 11:16**

[Space](#)

## **Få ditt team att våga hålla demos**

Björn Bergström

På NetEnt har vi jobbat mycket med att få våra team att våga och vilja hålla fler och bättre sprint-demos. För en del team har det gått lätt, för andra har resan till att vilja och våga varit betydligt längre, och jag vill dela med mig av de framgångsfaktorer som gjorde att vi lyfte frekvens och kvalitet på teamens demos, samt vilka hinder vi behövde undraröja för att komma

[Tab](#)

## **Intent-Based Leadership**

Tomas Björkholm

Vill du veta hur David Marquet, författaren till "Turn the ship around" och "Leadership is language", fick sin ubåtsbesättning att bli engagerad och ansvarstagande? Kom så får du höra.

dit.

11:16 - 11:40

[Space](#)

[Mingel och samtal med talarna i Space](#)

[Tab](#)

[Mingel och samtal med talarna i Tab](#)

11:40 - 11:50

[Space](#)

[Oplanerat arbete är det finaste som finns](#)

Pia Fåk Sunnanbo

Oplanerat arbete stressar oss och för oss på villovägar. Det tar kraft och tid från det vi egentligen ville göra. Dock: Många av de mest lustfyllda och produktiva ögonblicken i mitt arbetsliv har varit alldeles oplanerade. Är det kanske dags för en omvärdering?

[Tab](#)

[När jag arrangerade storrumsplanering för 1000 deltagare - som alla jobbade hemifrån](#)

Mats Kempe

Det här är mina erfarenheter och tips från att varit med och arrangerat Big Room Planning för 1000 personer som alla deltog på distans från sina egna kök eller vardagsrum. Det handlar inte om huruvida det är bra att 1000 personer planerar tillsammans, utan hur tusan (pun intended) man får till samarbete mellan många människor på ett bra sätt på distans. Tips som även gör IRL-samarbeten bättre.

11:53 - 12:03

[Space](#)

[Integrated Model for Psychological Safety](#)

Viktor Cessan

[Tab](#)

[Mätetal - De Goda, de onda, de fula](#)

Edward Dahllöf

Psychological Safety är hot topic vilket är bra, för när den ökar så höjs engagemang, välmående och prestation. Men, trots att vi inte kan bygga Psykologisk trygghet enbart genom strukturer och ledarskapet så fokuserar den mesta litteraturen på just detta och i detta blyttal så introducerar jag en ny och egenutvecklad holistisk model som delar upp psykologisk trygghet i 4 dimensioner. Och för att skapa psykologisk trygghet behöver vi jobba med alla dessa dimensioner.

Mätetal aka Metrics är ett omåttligt populärt ämne i många organisationer. Vi går igenom de goda, de onda och några riktigt fula. Därefter söker vi svaret på frågan, men vad optimerar vi för egentligen.

12:06 - 12:16

[Space](#)

### [Bygga agila team i en processvan organisation som ICA](#)

Katarina Wigle, Marvin Liljegren

Från specialistteam till tvärkompetensteam inbegripna i affärsprocesser som närmast kan liknas vid hjärtochlungsystemet hos ICA. Dessutom med medarbetare spridda över hela landet. Hur gör man? Vilka utmaningar snubblade vi över? Vilka lösningar har vi hunnit prova?

[Tab](#)

### [Meningsskiljaktigheternas välsignelse](#)

Martin Wasielewski

Meningsskiljaktigheter och oenigheter är nödvändiga för organisationer och team. Utan dem känner människor sig inte tillräckligt trygga, det kommer vara brist på förtroende och färre framgångsrika produkter skeppas. Det kan låta motsägelsefullt. Kanske för att många upplever meningsskiljaktigheter som obekväma och svåra. Ibland till den grad att de undviker dem helt. I mitt tal kommer jag utveckla påståendet, visa exempel på misslyckade produkter och hur meningsskiljaktigheter kan göras mer bekväma.

12:16 - 12:40

[Space](#)

### [Mingel och samtal med talarna i Space](#)

[Tab](#)

### [Mingel och samtal med talarna i Tab](#)

12:40 - 13:30

[Space](#)

## Lunch

13:30 - 14:30

### Innovation through Collaboration - att praktiskt arbeta med tillit i team

Fanny Bergström Buller,  
Mathilda Hult och Yasin Taib

Innovation och utveckling kräver tillit, nyfikenhet och lärande. Under 60 minuter får du förståelse för parametrar som påverkar det tillitsbyggande arbetet i team. Genom dialogverktyget Fika for Change får du också uppleva hur du konkret kan arbeta för hjälpa människor att sänka garden och påbörja ett tillitsbyggande samtal bortanför roller och hierarkier, vare sig det är med ett välkänt team eller helt nya människor.

[Anmäl dig här!](#)

### The Jackhammer Co-Creation Approach

Esbjörn Hyltefors

What happens when you give 13 people the seemingly impossible task to create an Enterprise Agile Transformation strategy in very little time and require that everyone contribute equally? They either give up, start fighting amongst each other or create an awesome, light-weight, co-creation & sense-making approach that makes the impossible possible. This workshop will demonstrate such an approach - known as "the Jackhammer" - that radically improves the co-creation ability of any group at any

### Att välja sanning

Anna Pucar Rimhagen,  
Susanne Hildeskog

Det finns lika många sanningar som det finns människor, eftersom vi väljer våra sanningar - oftast omedvetet. Vi utforskar och provar T-metoden tillsammans, för att kunna se saker som de verkligen är och göra medvetna val. Workshop 60 minuter.

[Anmäl dig här!](#)

### De tre Esssen - Sårbarhet Självgreling Självgorganisering

Lennart Wärmlind, Greta Rask, Bodil Björnberg

Är Sårbarhet en förutsättning för Självgreling och Självgorganisering? Hur har jag det med att säga, göra, testa, utan att veta hur jag blir mött? Hur är det för mig att ha förväntningar och ställa krav på andra?

[Anmäl dig här!](#)

organisational level, be it an agile team or an executive management team. It's easy to learn, utilises the collective potential of all participants and produces valuable outcomes blazingly fast. On top of that, it offers second-loop feedback, which enables instant process improvement and personal development. People from the audience will be invited to participate in this live demonstration.

[Anmäl dig här!](#)

**14:30 - 15:00**

[Space](#)

## **Open Space-Blind-Date-Roulette**

Här kommer det att gå undan. Alla deltagare slumpas in i breakout rooms tillsammans med ett diskussionsämne. Var ämnet inte kul? Det gör inget! Efter 10 minuter byter vi grupper och ämnen.

Vad ska vi diskutera? Det är upp till dig. Föreslå ämnen [i detta formulär!](#)

**15:00 - 15:10**

[Space](#)

## **Ponnypappans guide till agil transformation**

Jimmy Sjölund

Har ni sett en häst på nära håll? De är jättestora och kan väga upp till ett ton! Lite som organisationen där jag jobbar. Varje lördag står jag i ridhuset och ser på när min dotter lär sig rida. Varje veckodag är jag på jobbet och hjälper organisationen att lära sig arbeta mer agilt. Det slog mig en kall vinterdag hur lika de två världarna trots allt är. Så vad vi kan lära av varandra? Att få en häst att gå dit man vill, att hoppa, eller till och med att dansa (det kallas visst dressyr) verkar till en början vara precis lika omöjligt att genomföra som att få en organisation utvecklas.



Och ändå lyckas min sjuåring med sin del. Vad kan vi göra för att få vår organisation att dansa?

**15:10 - 15:30**

Space

**Retrospektiv**