



# PROGRAMME

---

9 ème édition  
29 Juin 2023







**Conférence**



**Atelier**



**Capacité  
d'accueil**



**Retour d'expérience**





Keynote n° 1

---

9h - 9h45

# KEYNOTE N°1

AMPHI 1

9h00  
9h45



Marilyn KOL

✉ [vismaviedagiliste@gmail.com](mailto:vismaviedagiliste@gmail.com)

🐦 @Mari7yn

A venir

Ablalal



# Session 1

---

9h55 - 10h45

# Session 1



Aurélien WILLE

## Le séminaire des bullshiteurs

Bienvenue à ce nouveau séminaire. Bravo à toi bullshiteur, que tu sois nouveau ou bien un vétéran du bullshitage, saches que tu fais partie d'une communauté de plus en plus grande, alors félicitation. Je te propose de découvrir ou redécouvrir toutes les magnifiques postures, paroles et non action des bullshiteurs de l'année. Tu ne seras pas déçu, ils ont encore plus renforcé leurs pratiques en 2022. Cette année nous te mettrons également en garde contre d'irréductibles coachs qui cherchent par leurs pratiques à faire bouger les lignes. Nous t'aiderons à faire la distinction entre l'un des nôtres, bon bullshiteur et l'un de ces dangereux énergumènes. Nous n'attendons plus que toi pour ce séminaire qui te permettra d'avoir bien évidemment une nouvelle certification que tu pourras mettre en avant pour bullshiter encore plus ton entourage. ENJOY !!!



# Session 1



**Julien Fallet**

✉ [jfallet.pro@gmail.com](mailto:jfallet.pro@gmail.com)

🐦 [@jfallet](https://twitter.com/jfallet)

## Quand agilité rime avec QVT

QVT, vous en avez entendu vaguement parler ? Mais si, la Qualité de Vie au Travail ! Ah, vous voyez ! Vous en discutez une semaine par an avant de partir en vacance. Pour vous, c'est un énième acronyme RH ? Voire un thème de plus dans le monde des Bisounours ? Et si nous dépassions la simpliste transformation du langage (RPS devenant QVT) Et si nous transformions ces principes en réalités concrètes et quotidiennes. Et si nous nous rendions tous acteurs de ce sujet piloté par les RH. Vous y croyez ? Au-delà de la croyance, venez poser avec nous un regard croisé entre enjeux RH et agilité. Au sortir d'ici, vous serez lucide sur ce qui fait que l'agilité peut à la fois être source d'inspiration et de motivation. Comme parfois être source de malheur et de rejet. Viser une exécution durable, Plus qu'une performance comptable, C'est quand même mieux que RPS Qui rime avec détresse.

# Session 1



Françoise Bossuet

 [@Emergitude](https://twitter.com/Emergitude)

## Développer la recherche de solutions de façon agile

Le co-développement, démarche participative, active, basée sur l'intelligence collective, l'entraide et l'échange d'expériences. Un protocole rigoureux est mis en place et cadré par « l'animateur ». Un « client » expose sa problématique et les « consultants » apportent leurs réflexions. Cette méthode permet au « client » de regarder sa problématique avec différents points de vue et de trouver les solutions. Le feedback est permanent et ajoute la transparence à la cohésion du groupe.



# Session

---

9h55 - 12h

# Session



Benjamin Couet et Mailis Cohen

 [@MailisCo](https://twitter.com/MailisCo) et [@BenCouet](https://twitter.com/BenCouet)

## Pas d'innovation sans sécurité psychologique !

Vous en avez assez d'avoir des indicateurs pastèques, verts à l'extérieur et rouges à l'intérieur ? ou une fonctionnalité qui ne répond pas au besoin parce que "je n'ai pas osé poser les bonnes questions" ? ou un problème que tout le monde voit mais personne n'en parle aux responsables ? Et pourquoi l'équipe d'à côté est-elle hyper innovante et ça se passe comme sur des roulettes ? La réponse à vos questions se trouve peut-être du côté de la sécurité psychologique de vos équipes... Durant un premier temps, nous échangerons ensemble sur ce principe, pourquoi il est nécessaire dans nos équipes, comment le promouvoir et le développer. C'est l'occasion de faire le lien entre agilité et sécurité psychologique ; nous parlerons de transparence, d'inspection et d'adaptation et nous reviendrons sur la première des valeurs de l'agilité axée sur les individus et leurs interactions. Nous continuerons avec un atelier que vous pourrez réutiliser afin de renforcer les trois piliers nécessaires à la sécurité psychologique dans vos équipes. Et pour finir, un format pour trouver des actions avec lesquelles repartir pour améliorer la sécurité psychologique dans votre contexte.

# Session



Hermann NSOUNGA  
et Annelore Bidaux-Nsounga

## J'écoute, j'ose donc je sketche !

Quand on pense sketchnote, on pense crayons, feutres, couleurs, graphismes... Dans cet atelier nous vous proposons : - d'explorer l'Écoute, pour accéder à la pratique graphique et casser quelques barrières pour vous permettre de vous lancer



# Session 2

---

11h10 - 12h

# Session2



Séverin Legras

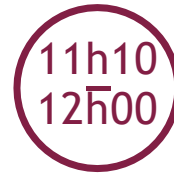
✉ [severin.legras@rhapsodiesconseil.fr](mailto:severin.legras@rhapsodiesconseil.fr)

🐦 [@slegras](https://twitter.com/slegras)

## Réussir votre transition d'une approche projet vers une approche produit

Cette conférence part d'une conversation avec une de mes cliente. Elle travaille à la RH dans une grande entreprise. Elle m'explique sa difficulté à accompagner la montée en compétence et la carrière de ses chefs de projets dans une entreprise ayant une forte culture du projet mais qui est en pleine mutation : de nouveaux dirigeants souhaitent apporter une dose d'agilité qu'ils ont vécu ailleurs. Comment faire pour accompagner au mieux ces personnes dont les compétences et le rôle sont remis en cause ? Comment faire pour rendre pérenne cette transformation et éviter l'effet Pschitt ? Comment faire cohabiter ces 2 mondes souvent mis en opposition : Projet et Produit Pas de solutions toutes faites ici, mais plutôt des exemples concrets mis en œuvre sur le terrain et des réflexions sur les bonnes questions à se vous poser si vous êtes dans cette situation.

# Session2



Marion Letellier

## Au-delà de l'équipe : Nos retours pour animer une communauté Agile en entreprise

SCRUM Masters, Coach Agiles, responsables transformations et changement, vous animez ou êtes membres d'une Communauté agile dans votre entreprise ? Un chapter, une guilde, un réseau agile dans une entreprise sont des structures qui offrent beaucoup d'opportunités de se développer, d'apprendre et de tisser des liens... et c'est une pratique qui s'apprend aussi ! Comment faire vivre en entreprise une Communauté d'agilistes qui ont besoin de respirer de leur quotidien mais doivent apprendre pour ce quotidien ? Comment rendre meilleurs et légitimes les précieux moments dédiés à l'apprentissage, lorsqu'en même temps « c'est le feu » opérationnellement ou lorsque les membres sont « sous l'eau » ? Nous vous proposons un retour d'expérience terrain après un an et demi d'animation de Communauté dans un grand groupe industriel, avec comme take-aways les leçons que nous avons apprises, nos méthodes, des outils prêt à l'emploi et surtout l'envie d'expérimenter à votre tour !



# Session2

Salle 3  
TC



11h10  
12h00



Gowen Pottiez

## Prison Break : Comment libérer tous les participants d'une réunion ?

Trop longtemps enfermé dans des réunions souvent ennuyeuses, j'ai découvert les Liberating Structures en 2019 et depuis j'ai le plaisir d'organiser des réunions où tous les membres deviennent véritablement acteurs et où toutes les voix sont entendues. J'avais très envie de vous partager mon expérience et de vous présenter ces Liberating Structures pour ensuite faire un atelier pratique en utilisant l'une des 33 Liberating Structures. L'atelier/présentation se déroulera donc de la façon suivante : - une présentation des Liberating Structures et de leur usage pendant 20 - un icebreaker pendant 5 mns - un atelier pour utiliser tous ensemble une Liberating Structure pendant 15 mns - un moment de questions et réponses pendant 10 mns Mon objectif est que tous les participants repartent avec une expérience qu'ils puissent utiliser directement par la suite.



Keynote n° 2

---

13h30 - 14h15

# KEYNOTE N°2

AMPHI 1

9h00  
9h45



Suzon BEAUSSANT



@

A venir

Ablalal



# Session 3

---

14h25 - 15h15

# Session3



a venir

✉ [amelia@hotmail.fr](mailto:amelia@hotmail.fr)

🐦 @amelia

L'atelier

Vous avez

# Session3



Frantz Degrigny

✉ [frantz.degrigny@conserto.pro](mailto:frantz.degrigny@conserto.pro)

## Et si nos mauvaises pratiques de test étaient LE frein à notre agilité ?

Trop souvent nos équipes sont coincées par des pratiques de tests inadaptées : les tests trop fastidieux font prendre des risques ou augmentent le Time To Market, on est obligés de tester en production. Bref : la façon dont on teste nous empêche de construire sereinement et avec agilité des produits fonctionnels et avec la qualité attendue. J'ai découvert, avec certaines équipes, des pratiques vraiment top, et donc une meilleure réactivité, meilleure qualité, le test n'était plus un frein mais un facteur de succès, un soutien. Je vais partager avec vous les pires et les meilleures pratiques observées en 10 ans de coaching d'équipes sur plusieurs aspects du test, du plus impactant au plus avancé : automatisation, stratégie de test collective, patrimoine de test de qualité et partagé, coaching de l'équipe, gestion professionnelle des campagnes, jusqu'à la gestion du risque industriel. Vous prendrez du recul sur vos pratiques. Sont-elles de bonnes ou de mauvaises pratiques ? Vous aurez aussi des exemples de ce que d'autres équipes font, à tester chez vous.

# Session3



Yannis Camus

## Sortir des jeux de pouvoir de manière agile avec la Sociocratie

Les jeux de pouvoir peuvent perdurer dans une organisation qui chemine vers l'Agilité... Alors comment faire pour sortir des oppositions, des confrontations et des jeux de pouvoir inconscients pour aller vers un modèle plus sain où les membres du groupe s'entraident à s'empuissancer ? Les outils de la Sociocratie nous permettent d'apprendre à fonctionner en mode "intelligence collective" pour prendre des décisions qui conviennent à chacun en utilisant la notion d'objection et de consentement. Dans cet ateliers vous découvrirez les principes fondateurs de la Sociocratie et testerez son outil agile (r)évolutionnaire...



# Session 4

---

15h30 - 16h20



# Session4

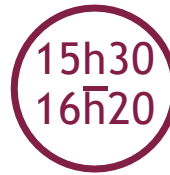


Florian Ziliox

## Bottom-up et neurosciences cognitives : stimulez une culture du changement émergent

Vous voulez encourager une culture d'entreprise qui favorise le changement émergent ? Le droit à l'erreur ? Les neurosciences cognitives peuvent vous aider. Dans cette conférence, je vous propose une introduction aux principes clés du changement d'après les neurosciences et comment les appliquer au quotidien pour cultiver une approche bottom-up efficace. Repartez avec des conseils pratiques pour donner à chacun les moyens de contribuer au changement et ainsi créer une organisation plus agile.

# Session4



Philippe Pereira

## Du waterfall à SAFe : chronique d'un parcours initiatique

Vous vous posez des questions sur le pourquoi et le comment d'une transformation agile, les difficultés potentielles, les risques, les gains visés et ce, quelque soit le framework ciblé ? Avec un regard tantôt d'équipier, de manager et de Release Train Engineer, je vais, au travers différentes situations vécues, exposer ce qui a bien fonctionné, ce qui a été compliqué et ce qui m'a motivé pour persévérer dans la voie de l'agilité. En espérant que cela ça suscite des questions, je me ferai un plaisir d'y répondre.

# Session4

Salle 1  
TC



15h30  
16h20



Pascal Ogil

## Manager pour une transformation écologique : la place centrale du leader dans l'utilisation de l'énergie juste

Atelier pour débutant, apprendre la communication non violente, et voir comment l'utiliser dans un cadre professionnel. D'une part, apprendre à dissocier le stimulus de ses propres émotions, ce qui permet de mieux vivre les interactions dans un cadre de non sécurité psychologique, D'autre part, apprendre à faire des demandes, qui part de soi, pour lui donner plus de sens pour l'autre.



# Session

---

14h25 - 16h20

# Session



Gilles Briex

## De toute façon, l'important c'est les valeur

Combien de fois avez-vous entendu un « spécialiste » de l'agilité vous dire que l'important c'est d'apporter de la valeur aux utilisateurs. Facile à dire. Mais ça veut dire quoi créer de la valeur ? Et comment estime-t-on celle-ci ? Je vous propose de percer ce mystère dans un atelier fun et ludique. Vous découvrirez également différents outils de priorisation et surtout comment les utiliser.

# Session



Marilyn Kol et Aurélien Wille



[vismaviedagiliste@gmail.com](mailto:vismaviedagiliste@gmail.com)

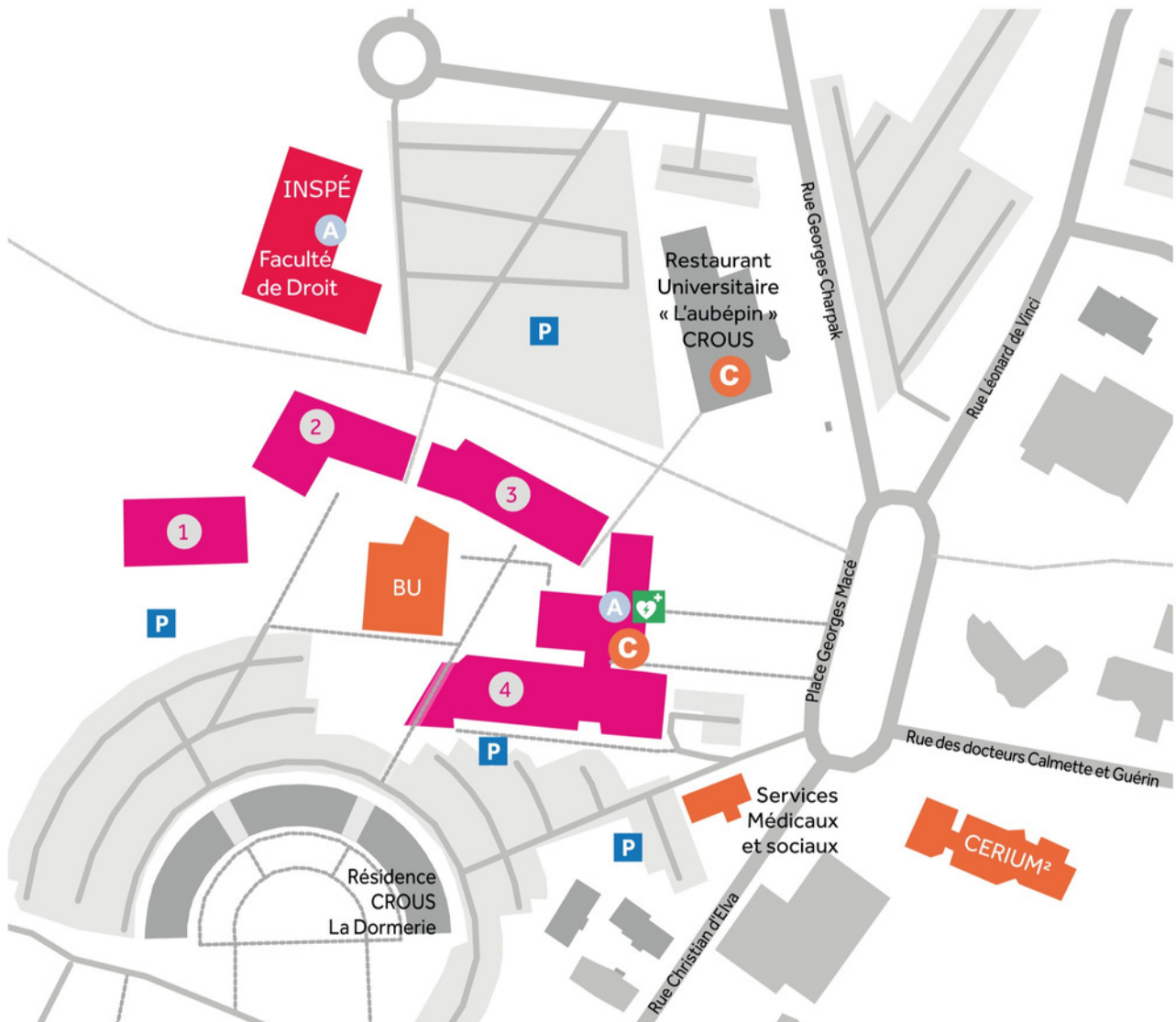


[@Mari7yn](https://twitter.com/Mari7yn)

## Les habitudes d'écoute

Nous allons vous proposer de vivre les mauvaises habitudes d'écoute qui sont des obstacles à l'écoute empathique, et montrer la différence lorsqu'on montre de l'écoute empathique à une personne. L'atelier vous permettra également de comprendre le besoin de celui qui utilise des mauvaises habitudes d'écoute et de prendre conscience de celle que vous utilisez le plus souvent afin de la réduire.

# Plan de l'IUT



## IUT Laval

- 1 Informatique
- 2 Métiers du Multimédia et de l'Internet
- 3 Techniques de commercialisation
- 4 Génie Biologique

A : Administration

C : Cafétéria

♥ : Défibrillateur

# Sponsors

---



# Partenaires

---

