



Agnieszka Bilicka

tel. 667 620 595

mail: abilicka@dalkia.pl



PORTFOLIO



SPIS TREŚCI

foldery i ulotki	3 - 6
gazety	7
wkładki/wrzutki do gazety	8 - 9
kalendarze	10
raporty kwatralne	11
projekty BTL	12
newslettery i materiały dla pracowników	13
banery na strony internetowe	14
zaproszenia	15
logotypy dla projektów	16
reklama prasowa	17
ciepła sobota	18



CIEPŁO SYSTEMOWE

Dalkia

 VEOLIA

Dalkia
www.dalkia.com

CIEPŁO SYSTEMOWE zapewnia ogrzewanie i ciepło wody w miastach. Dostarczane jest przez firmy ciepłownicze spełniające najwyższe standardy, powstające przez lata Gospodarkę Cieplownictwem Polskie. Z dnia systemowym korytu 15 mil Polaków. Codziennie dołączają do niego osoby, o tym wyjątkowej jakości dostaw produktem uhonorowanym godłem. Teraz Polska ma nowego producenta - **Ciepło systemowe jest flagowym produktem Dalkii** - wytwarzanym w elektrociepłowniach i dostarczonym siedlami ciepłowniczymi. Systemy ciepłownicze Dalkii charakteryzuje się wysoką sprawnością energetyczną instalacji i urządzeń technologicznych. Ciepło systemowe, takie produkt stabilny i konkurencyjnego cenowo. Szczególnie istotny jest w czasach drożej energii.

DOSTĘPNOŚĆ

Ciepło systemowe to najbardziej rozpowszechniony w polskich miastach sposób ogrzewania mieszkańców, zakładów przemysłowych, instytucji użyteczności publicznej, centrów handlowych i usługowych. Sieci cieplownicze, których ciągi docierają do odbiorców są systematycznie budowane i modernizowane dzięki czemu wzrasta efektywność dostaw. Ciepło systemowe jest dostępne przez cały rok. Można z niego korzystać w porach przejściowych, cywilnych i wiosennych, ale także w chłodne dni letnie. Dzisiaj Klient decyduje, kiedy ciepło ma być dostarczone do jego budynku.

EKOLOGIA

Ciepło systemowe ogranicza zanieczyszczenia powietrza pochodzące z indywidualnych kotłów w miastach (tzw. niska emisja). Proces produkcji podlega bowiem określonym normom środowiskowym i jest dokładnie kontrolowany. Warto także pamiętać, że ciepło najczęściej powstaje w procesie kogeneracji, który pozwala na jednoczesną produkcję ciepła i energii. W ten sposób oszczędzane jest 30% paliv potrzebnych do produkcji a także ograniczana jest emisja CO₂.

BEZPIECZEŃSTWO

Infrastruktura cieplna systemowego podlega stałej kontroli dostawcy. Dzięki temu odbiorcy mogą się cieszyć ciepliem w swoich obiektach bez względu na porę roku i dnia. Kompleks temu użytkowników czuwają eksperci, którzy przez całą dobę zapewniają odbiorcom pewną dostawę ciepła wytworzanego w elektrocieplniach tj. w zakładach umiejscowionych poza ogrzewanymi budynkami. Stabilność dostaw gwarantowana jest również przez efektywne wykorzystywanie rodzimych paliw.

Zapoznajcie się z ciepliem jest podstawowym obowiązkiem dostawców ciepła systemowego.

WYGODA/BEZOBSTACJOWOŚĆ

WYKŁAD / BEZDZUGOWOŚĆ
Dzięki kompleksowej i profesjonalnej obsłudze, odbiorcy ciepła nie muszą się martwić ogrzewaniem mieszkań, czy zakładów pracy. Prace serwisowe, remontowe i modernizacyjne, a także kontrolę pomiarów urządzeń ciepłowniczych są w rękach specjalistów Dalii. Służby techniczne oferują też całodobowe pogotowie ciepłownicze. Ciepło systemowe to łatwość i czystość instalacji, płożące, bez popiołu i dymu, bez konieczności sprowidzania i magazynowania paliwa, b

EKONOMIA

Ciepło systemowe to gwarancja stabilności cen. Taryfy są zatwierdzane przez Urząd Regulacji Energetyczny (URE), a na wysokość stawek nie mają wpływu walania kursów walut czy sytuacja polityczna. Dynamika ich zmiany jest najniższa spośród wszystkich rozwiązań grzewczych w Polsce. Tego, że ciepło systemowe jest konkurencyjne cenowo zarówno dla budynków wielorodzinnych, jak i obiektów handlowych czyni przemysłowych.



POMPY CIEPŁA

POMPY CIEPŁA TO:
» ciepło i klimatyzacja z jednego urządzenia
» prosta eksploatacja
» bezawaryjność
» alternatywa dla kotłowni gazowych i olejowych
» ograniczenie wpływu na środowisko naturalne

50% tańsze
ciepło w porównaniu
z kotłownią olejową



OFERTA DALKII:

- sprzedaż ciepła wyprodukowanego z pompami ciepła wg „Taryfy dla ciepła”
- rozliczanie zużycia ciepła wg wskaźnika licznika ciepła
- pokrycie w całości kosztów energii elektrycznej wykorzystanej do zasilania pompą ciepła
- wykonanie bezpłatnej kalkulacji kosztów ogrzewania oraz nakładów inwestycyjnych

KORZYŚCI DLA Klientów

- > cena ciepła:
 - konkurencyjna
 - stała przez cały rok
 - niezależna od temperatury zew.
- > bezpłatny serwis pomp ciepła w
- > umowa wieloletnia z 3-miesięcz
- > gwarancja 10 procentowej rabat

Dalkia

A white condenser unit for a heat pump system, mounted on a concrete base. It has a circular access panel at the top.

KONTAKT:
Tomasz Pająk
Dalkia Łódź
Specjalista ds. rozwoju
tel. 42 675 45 96; kom 663 950 479
tpajak@dalkia.pl
93-564 Łódź, ul. Wieniawskiego 40

 VEOLIA
ENVIRONNEMENT

PARTNERZY:
 

Dalkia

foldery i ulotki



BIOMASA

Dalkia

ROZWIĄZANIA EFEKTYWNE ENERGETYCZNE

Dalkia jest największym prywatnym operatorem ciepłowni obecnym w centrum miasta Polski, jest także trzecim, co do wielkości, uczestnikiem rynku kogeneracji poprzez elektrociepłownię w Łodzi. I również jednym z pierwszych, który da się na rynach rozwoju nowoczesnego ciepła i gazu, wprowadzić nowe źródła odnawialnych energii i, w szczególności biomasy. Dalkia w Pelsie od ponad 15 lat buduje długotrwałe relacje z samorządem i wspólnie rozwija nowe źródła mocy.

Nasza strategia jest koncentrowana na ciepłowniach, stanowiących zrzeszonych stut wobec obecnych i przyszłych wyzwań energetycznych miast. Pragniemy takie, wszelkie gatunki bezpieczeństwa, rozwijając nowe i przewidując przyszłość, aby móc dostarczać w oparciu o odnawialne źródła energii. Nasza działalność opiera się na efektywnym wykorzystaniu zasobów i powtarzaniu nowoczesnych technologii przy zachowaniu konkurencyjności cennego. Domy nasi klienci na produkcję zielonej energii głównie z biomasy.



BIOMASA – rozwijany subsektor pochodzenia naturalnego, ulegający biodegradacji. Przykładem biomasy stałej może być stroma, drewno itp. W kategorii po przygotowaniu do UEL wyraźnie wyróżnia się możliwość wykorzystaniem biomasy do celów energetycznych. Biomasa powstaje się z odpadów leśnych, rolniczych, społecznych, gospodarki komunalnej z przemysłu drzewnego i zielni miejskiej oraz z wieleletnich plantacji roliw (w tym szczególnie gatunków wierzyby i jesionu). W aktualnych warunkach gospodarczych i społecznych, rola biomasy jest coraz bardziej istotna dla europejskiej Unii Europejskiej w zakresie rozwoju odnawialnych źródeł energii.

Według ustaleń Rady Europejskiej, Unia Europejska ma założenie, aby do 2030. roku 20% energii do celów odnawialnych, w tym 10% energii kogeneracyjnej. Polska, członek UE, zobowiązana jest do realizacji tego celu do końca energetycznej Unii Europejskiej w zakresie rozwoju odnawialnych źródeł energii.

Dalkia

Plantacja Pilotażowa



W bieżącym roku Dalkia planuje nawiązanie współpracy w zakresie założenia 100-hektarowej plantacji pilotowej.

DALKIA OFERUJE:

- wiadomość umowy na odbiór biomasy w postaci zrębów wierzyby energetycznej,
- przeprowadzenie badania gleby oraz sfinansowanie zakupu sadzonek oraz usługi ich sadzenia,
- pomoc w doborze zabiegów agrotechnicznych,
- doradztwo przy założeniu i prowadzeniu plantacji

OD NASZYCH KONTRAHENTÓW OCZEKUJEMY:

- 100 ha gruntów pod uprawę wierzyby (może być grupa plantatorów),
- przygotowania gleby pod uprawę według przygotowanych przez nas wytycznych, zapewnienia sprzętu rolniczego, niezbędnego do prowadzenia plantacji oraz do przeprowadzania zabiegów agrotechnicznych przez cały czas prowadzenia plantacji,
- według wytycznych przygotowanych przez Dalkię,
- zapewnienia terenu do składowania i zprókowowania biomasy,
- zapewnienie 2-3 dni dojazdu do wierzyby w 2013 roku,
- przygotowania zrębów wierzyby według wymagań odziorcy,
- dostawy przygotowanej biomasy do terminalu przedłużankowego w miejscowości Jelitno.

ZAŁOŻENIA DO UMOWY Z PLANTATORAMI

- minimum załatwiania umowy na okres minimum 4 lat do pierwszego zbioru w 2018 roku,
- Dalkia zobowiązuje będzie do zakupu kolejnych 5 zbiurów w cyklu trzyletnich,
- pierwotny zbiór biomasy w 2018 roku zostanie rozbiorzony według ceny rynkowej, proporcjonalnie do kosztów poniesionych przez strony na założenie i prowadzenie plantacji.

FINANSOWANIE

Dalkia

- umowa na okres min. 4 lata
- zakup sadzonek – 270 tys. zł
- zapewnienie usług sadzenia – 150 tys. zł
- badanie gleby
- dobór sadzonek
- dobór zabiegów agrotechnicznych
- przeklaskunek i transport biomasy
- terminala w Jelitno do elektrociepłowni ECG

Plantatorzy

- wybór gruntów 100 ha
- przygotowanie gleby pod uprawy
- zapewnienie sprzętu rolniczego do prowadzenia plantacji oraz do zbiuru i przygotowania zrębów
- zapewnienie terenu do składowania i zprókowowania biomasy
- zbiory agrotechniczne przez cały czas prowadzenia plantacji, według wytycznych przygotowanych przez Dalkię
- technologia zbiur w 2013 roku, uzupełnienie plantacji
- zbiór plantacji w 2018 roku
- zrękowianie zrębów wierzyby wg wymagań odziorcy
- dostawa przygotowanej biomasy do terminalu

ROLICZNIĘDZ DOSTAW

• Cena ta bytaby waloryzowana cioscione do ceny rynkowej. Waloryzowana cena dla plantatorów za biomassę dostarczoną do terminala w Jelitno w 2018 roku zostanie ustalona proporcjonalnie do udziału plantatorów w kosztach założenia plantacji oraz transportu i przedłużanki biomasy.

• Według bieżącego opacjonowania przez Dalkię, udział ten po stronie plantatorów wynosi ok. 44 proc. a Dalkii 56 proc. i daje przydół do plantatorów w 2018 roku ok. 1 miliona zł. wedlug cen z 2013 roku, przy kosztach ok. 650 tys. zł.

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

3

ZIELONA ENERGIA Z DALKII



WESTYCJE W ODNAWIALNEJ ŹRÓDŁO ENERGII W ŁODZI I POZNANIU

dwóch elektrociepłowni Dalki w Łodzi i Poznaniu warząca jest energią z biomasy, paleniskami, wytwarzającymi biomasy w 11 i połączonymi na spalanie koksów węglowych na zasadzie złożonego przygotowania do spalania wyłącznie w procesie wytwarzania energii elektrycznej i ciepła gromadzonego w kogeneracji. Część tych elektrociepłowni jest już w fazie modernizacji i rozbudowy, limi rozbudzki, jawnego i podawania biomasy w postaci zrębów, potwierdzonej realizacją projektu poczwórką już w 2012 roku przekroczył ponad 15 proc. energii odnawialnej w produkcie energii w bieżącej instalacji. W 2013 roku planowane jest uruchomienie nowej elektrociepłowni w Zielonej Górze, której moc wyniesie 100 MW, zasilającej energią o ponad 450 tys. ton rocznie (tyle emitują samochody jadające w woj. łódzkim, które prze całym roku codziennie jadą ok. 8 km) oraz zatrudniającej ponad 100 pracowników. Elektrociepłownia Zielona Góra ma zatrudnić 150 pracowników, zatrudniając 100 osób. Dalkia etatycznie opracowała wejście na środowisko, a tym samym wpływa równoważny rozwój miast i poprawa jakości życia mieszkańców.

Dalkia Łódź jest jedną z najważniejszych spółek grupy Wytwarzania ciepła i energii elektrycznej w kogeneracji. Dostarcza ciepła do mieszkańców i poprzez własną sieć ciepłowniczą. W 2012 roku została dołączona do grupy Wytwarzania ciepła i energii elektrycznej (WCE) i zatrudnia 100 pracowników (WCE), dostarczając do spalania wyłącznie biomasy, którego roczne zużycie wynosi około 600 000 ton. Zgodnie z obowiązującym przepisem prawa morskim na 20 proc. spalanej biomasy musi być zatrudnione co najmniej 100 osób. Agencja do spraw pracy i polityki społecznej podała, że według na swoje właściwości najlepiej do tego celu nadaje się zrębki wierzyby energetycznej.

Strategia Dalkii zakłada rozwijanie makroregionu Jelitno biomasy poprzez rozbudowę i rozwój pokonsumpcji na terenach wiejskich i miejskich łódzkiego. Docelowo, aby zaspakoić zapotrzebowanie na biomasy agri, potrzebny byłby obiekt o 5 tpa. hektarów. Z naszych analiz wynika, że jednym z takich obszarów są tereny położone w okolicach Gruntowej, Błonia Opoczyńskiego, który od kilku lat uprawia wierzybę energetyczną na swojej kulturowej plantacji.

Obecnie Dalkia posiada już 100 ha plantacji pilotowej, co jest faktem, że w odległości 20 km od Opolczyka, w miejscowości Jelitno, Dalkia wybudowała terminal przedłużankowy biomasy, gdzie dostarczona samochodami biomasa przetwarzana jest na wagony kolejowe i dostarczana do elektrociepłowni ECG w Łodzi.

Dalkia

VEOLIA ENVIRONNEMENT

EDF

www.cieplodzialodzki.pl



Agnieszka Bilicka
tel. 667 620 595
mail: abilicka@dalkia.pl

foldery i ulotki



Optymalizacja systemu cieplowniczego

Działka Łódź realizuje plan zasilania miasta w ciepło systemowe, który wpisuje się w politykę energetyczną Polski i zabezpiecza potrzeby mieszkańców Łodzi. Wyłączenie z eksploatacji elektrociepłowni EC2 (ul. Wróblewskiego 26) i optymalizacja systemu cieplowniczego jest częścią tego planu.

► Założenia:

- wyłączenie z eksploatacji elektrocieplowni EC2 na dzień 31 marca 2015 roku
 - ograniczenie CO₂
 - przebudowa elektrocieplowni EC3 i EC4 oraz sieci cieplowniczej do nowoczesnych warunków eksploatacji
 - zaopatrzenie mieszkańców w ciepło systemowe wytwarzane w dwóch elektrocieplowniach
 - utrzymanie konkurencyjnego poziomu ceny ciepła dla mieszkańców

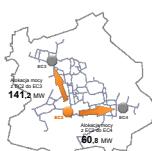
1. 03. 2013 – 30.09.2014 – budowę nowej magistrali cieplowniczej (części C3 z rejsem zasilającym przez EC-2 i EC-3)

2012 – przebudowa 1,8 km magistrali cieplowniczej od ul. Zamkowej do ul. Wyszyńskiego

2014–2015 – przebudowa 1,7 km sieci od ul. Politechniki wzdłuż C3 do osiedla Nowy Sącz

wymiana blisko 390 węzłów cieplowych związku ze zmianą parametrów pracy sieci

2015–2016 – modernizacja urządzeń w EC3



► Efekty:

- **LUTY 2012** – podpisano kontrakt na modernizację w 2013 roku torużpozysku T21 w EC3
 - **MAJ 2012** – zrealizowano modernizację pierwszego odcinka sieci w rejonie powstającego hotel DoubleTree by Hilton
 - **SIERPIEŃ 2012** – zrealizowano phase związane z wymianą 51 węzłów cieplarni
 - **STYCZEŃ 2013** – podpisano umowy na realizację w latach 2013-2015 magistrali cieplowniczych łączących EC3 i EC4 z obszarem zasilania EC2
 - **LUTY 2013** – przygotowanie modernizacji EC3 oraz wymiany kolejnych węzłów cieplarni



Analizacja systemu cieplowniczego

- tralna o średnicy 2x800 mm, łącząca EC3 z osiedlem Słonecznym, będzie realizowana w ramach Zadania 1, które jest w 5 etapów:

odcinek od komory K-3306, zlokalizowanej u zbiegu ulic Skarbowej i Drenowskiej, i będzie przebiegać na terenie działkowych przy ul. Drenowskiej 181 w śladach starej linii kolejowej, o średnicy 2x500 mm, zasilającej osiedle Słoneczne, do komory K-3307, zlokalizowanej przy ul. Skarbowej po stronie wschodniej. Za komorą nastąpi połączenie z linią kolejową w kierunku ulicy Skarbowej i torów PKP linii kolejowej tzw. "drabiny".

ściec magistralny od komory K-3307, która biegnie na skródkach działkowych im. 1 Maja, po północnej stronie ulicy przekrakającej kanal rzeki Łódki, następnie ulicą 1 maja i po terenie ogródków działkowych im. M. Mireckiego do ul. Srebrzyskiej. Następnie, magistralą ul. Unii Lubelskiej i przebiega po jej zachodniej stronie parkingów do ul. Konstantynowskiej. Po przejściu Konstantynowskiej magistrala przebiega w Parku im.



Mapa przebiegu magistrali

- K-4, zlokalizowanej przy ul. Wielickiej.
K-4 przebiega również po wschodniej stronie ul. do komory K-2046, zlokalizowanej przy al. Ks. Kard.iego.

Lwówie magistralli 2xN800	
RES WYKONYWANYCH PRAC	TERMIN WYKONANIA
przełożek [postać] pod nasypem kolejowym	zakończono: 15.04.2013r.
montaż tur na terenie gospodarstwa	zakończono:

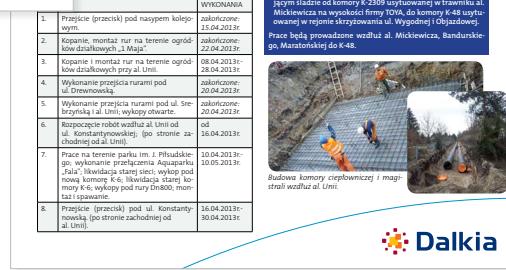
ubłetree by Hilton), do ul. Zeromskiego.

- od połowy czerwca do końca lipca – wymiana sieci po istrzycy śladów od komory K-2309 ustawionej w trawniku Mickiewicza na wysokości firmy TOA, do komory K-48 ustawionej we średnim skrzyniowaniu ul. Wygodnej i Objazdowej.

Prace będą prowadzone wzdłuż ul. Mickiewicza, Bandurskiego i Skłodowskiej-Curie.



Dalkia



FIRMA

dla ludzi z energią



Kategorische Prädiktoren: univariaten und multivariaten Grundzustand von Kindern unterscheiden

Katarzyna Kyrylukina, operator biurowy, udzielająca wsparcia w Wydziałach Ruchu
Mając roczny staż pracy w Dalmark, mogę powiedzieć, że program KMKM pomógł mi w poznaniu kluczowych procesów realizowanych w firmie. Udział w szkoleniach pozwolił mi na pogłębienie wiedzy i zdobycie umiejętności przydatnych na stanowisku pracy. Praca w Dalmark spełnia moje oczekiwania i mam nadzieję, że moja przyszłość zawodowa będzie związana właśnie z tą firmą.



Adam Tomaszewski: Instituto de Ciencias da Terra e do Meio Ambiente

Jako absolwent UŁ odbyłem staż w ramach programu „Młodzi w Łodzi”, którego Dalka jest partnerem. Staż w wydziale zarządzania kompetencjami stał się szansą, by u boku najlepszych specjalistów zdobyć praktyczny wiedzę z zakresu HR. Kilkumiesięczny staż przodził się w stali współpracy. Obecnie zajmuje stanowisko inspektora ds. rozwoju kompetencji, a w szkole studentom i absolwentom polecam staż w Dalki Łódź, jako niepowtarzalną możliwość rozwoju i poszerzenia swoich kompetencji zawodowych.

foldery i ulotki

PLAN SZKOLEŃ DALKIA POLSKA
rok 2013

ROZWÓJ

NAZWA SZKOLENIA		PION
BHP DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNO-BUROWYCH	PP – PION PAŁU; PION TECHNICZNY; ACTIVITIES	
BIOMASA – ZASADY BHP I PPZ		
BEZPIECZNOŚĆ PRACY W ENERGETICE	PION PAŁU;	
BHP DLA PRACOWNIKÓW INŻYNIEROWO-TECHNICZNYCH		
BHP DLA STANOWISK ROBOTNICZYCH	P. POMOC INSTRUKTAŻ PRAKTYCZNY	
TRANSPORT KOŁOWY – AKTUALIZACJA WIEDZY KOŁOWE – KURSY INTUFEKCJE		
UPRAWNIENIA ENERGETYCZNE elektroenergetyczne GRUPA I	PION PAŁU; ACTIVITIES	
UPRAWNIENIA ENERGETYCZNE części GRUPA II		
UPRAWNIENIA ENERGETYCZNE gospodarki GRUPA III	ACTIVITIES; PION TECHNICZNY	
TURBINY GAZOWE		
AUTOMATYKA WEZWÓW (BUDŻET PRODUCENCI)	PT – PION TECHNICZNY; PION HR; PION FINANSOWY	
EKSPLATACJA KOTŁOWI – ZAGADNIENIA TEORETYCZNE I PRAKTYCZNE EKSPLATACJI KOTŁÓW		
REGULACJA PAŁNIKÓW GAZOWYCH	I ROZWÓJ; PION FINANSOWY	
STACJE UDZIAŁANIA INFILTRACJI WODY TECHNOLOGICZNEJ – BUDOWA, OBSŁUGA I KONSERWACJA		
MS EXCEL	JĘZYK ANGIELSKI grupowo	
MS WORD		
MS ACCESS	WSZYSTKIE PIONY	
ORACLE		
JĘZYK ANGIELSKI indywidualnie	PP – PION PAŁU; PT – PION TECHNICZNY; PION FINANSOWY	
JĘZYK FRANCUSKI grupowo		
NEGOCJACJE	PP – PION PAŁU; PT – PION TECHNICZNY; PION FINANSOWY	
HANDEL I SPRZEDZAJ ENERGIĘ		
OBSŁUGA Klienta – Zewnętrzne i Wewnętrzne		
SZKOLENIE KIERUNKOWE: ROZWÓJ RYNKU DLA PROJEKTANTÓW I HANDLOWCÓW		
WSPÓŁPRACA Z Klientem Wewnętrzny		

ROZWÓJ

PLAN DE FORMATION
DALKIA POLSKA
2013

ROZWÓJ

FORMATION	LIBELLE DE FORMATION	DIRECTION
LOI	ACCISE/TAXE SUR COMBUSTIBLES – AMENDEMENTS DES RÉGLEMENTATIONS	DIRECTION STRATEGIQUE ET DEVELOPPEMENT; DIRECTION TECHNIQUE; DIRECTION COMBUSTIBLES
	RÈGLES DE CONCLUSION DES CONTRATS DE FOURNITURE DES COMBUSTIBLES	
	ASPECT FORMEL DES DEMARCHES A L'ETRANGER DANS LE CONTEXTE DE LA LOI INTERNATIONALE	
	RÉGLEMENTATIONS	
	LOI ENERGETIQUE	
SOURCES RENOUVELABLES DE L'ENERGIE – ASPECTS LEGAUX		
LOI DE CONSTRUCTION		
ETABLISSEMENT ET REALISATION DES CONTRATS DE TRAVAUX DE CONSTRUCTION (OBIGATIONS JURIDIQUES, ASSURANCES, TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX)		
CIMA	MANAGEMENT DES VENTES ET MARKETING POUR LES MANAGERS DE DEVELOPPEMENT COACHING LEADERSHIP GESTION DES PROJETS PRESENTATIONS EN PUBLICITE FINANCE POUR DES NON FINANCIERS MANAGEMENT DE L'EQUIPE COMMUNICATION EFFICACE	DIRECTION COMMERCIALE; DIRECTION FINANCIERE; DIRECTION RESOURCES HUMAINES; DIRECTION STRATEGIQUE ET DEVELOPPEMENT; DIRECTION TECHNIQUE
AGENCEMENT, PERFONNEMENTS AUTRES		
SHÉRA		
SÉPAPOL		
JIVE		
DIVE		
R-FAIRE DES NES D'APPUI: INVESTISSEMENT; CONTROLLING; COMPTABILITÉ; RESSOURCES HUMAINES; ADMINISTRATION DES DOSSIER DU PERSONNEL; FONDS SOCIAL; QUALITÉ; ENVIRONNEMENT; COMMUNICATION; MARKETING		
IFRS	DIRECTION COMPTABILITÉ; DIRECTION FINANCIERE; DIRECTION RESOURCES HUMAINES; DIRECTION STRATEGIQUE ET DEVELOPPEMENT	
ESTIMATION DU BUDGET; CONTROLLING, FINANCE – MISE A JOUR		
MSR/MSSF		
COMPTABILITÉ – MISE A JOUR		
COMPTABILITÉ – AMENDEMENTS DES REGLEMENTATIONS ET EVOLUTION DE LA LOI		
FIDIC		
ESTIMATION DU BUDGET DES RÉMUNÉRATIONS		
ENVIRONNEMENT; NORMES; QUALITÉ	DIRECTION FINANCIERE; DIRECTION RESOURCES HUMAINES; DIRECTION TECHNIQUE	
PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT – MISE A JOUR		
PRISE DES MESURES ET EVALUATION DE LA QUALITÉ DES COMBUSTIBLES; RÈGLEMENTS D'ACHATS EN FONCTION DE LA QUALITÉ		
STANOWISKOWE		
SEMINAIRE	DIRECTION STRATEGIQUE ET DEVELOPPEMENT; DIRECTION TECHNIQUE	
MARCHE DE L'ENERGIE EN POLOGNE		
FORMATIONS DIPLO- MANTES	DIRECTION STRATEGIQUE ET DEVELOPPEMENT; DIRECTION TECHNIQUE; DIRECTION COMBUSTIBLES	
LICENCE		
IIème CYCLE		

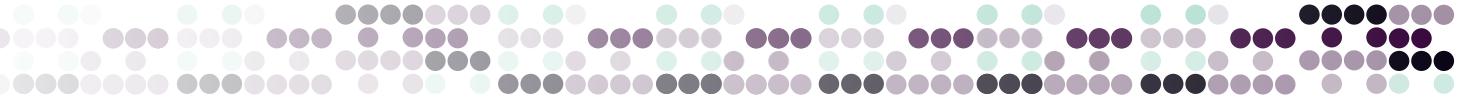
* 3 *



Agnieszka Bilicka
tel. 667 620 595
mail: abilicka@dalkia.pl

gazety

The image shows the cover of the magazine 'Świat Dalki'. At the top left is the logo 'Dalkia Polska' with a stylized sunburst icon. The title 'Świat Dalki' is prominently displayed in large blue and orange letters. Below the title, it says 'czasopismo polskich spółek Grupy Dalkia'. To the right are the ISSN number 'ISSN 1896-9062' and the issue number 'numer 39/7-9/2'. The central part of the cover features a black and white photograph of a worker wearing a hard hat, safety vest, and mask, standing next to a large white industrial tank. The tank has 'EKO-ZEC' and 'PODGRZĘG' written on it. The background shows an industrial facility with pipes and structures. At the bottom, there is a horizontal row of smaller logos for various Dalkia companies: Dalkia Energy's Technical Services, Dalkia Biotec, Dalkia Polako, Dalkia Petrol, Dalkia Potex, Dalkia Services, Dalkia ZTE, and Dalkia Term.



Agnieszka Bilicka
tel. 667 620 595
mail: abilicka@dalkia.pl

wkładki/wrzutki do gazety









KONKURS BHP

W ramach TYGODNIA BEZPIECZENSTWA w Dalki, odbywającego się od 26 do 30 listopada 2012 roku serdecznie zapraszamy wszystkich Państwa do udziału w konkursie BHP.

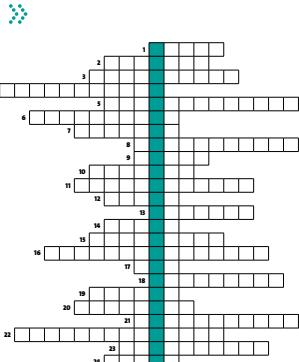
Prosimy o nadsyłanie prawidłowych rozwiązań kryzysów oraz hasta na adres mailowy konkurs@dalki.pl.

Na rozwiązania czekamy do 7 grudnia 2012 roku.

Spośród osób, które nadąszą prawidłowe odpowiedzi rozlosujemy atrakcyjne nagrody:

1. Komputer
2. Dwa czynelki elektroniczne do skąpietek,
3. Trzy dyki przenośne.

Zyczymy powodzenia!



Regulamin konkursu dostępny jest w Aris Portal w zakładce BHP:
Grupa Dalka (BHP) Dokumenty BHP/Regulamin konkursu BHP

Energetyk polski – listopad 2012

The image is a collage of several magazine spreads from the Polish children's magazine 'Energiemag Polska dla dzieci'. The spreads feature various themes such as 'Uśmiech i marzenia' (Smile and Dreams), 'Marzenia' (Dreams), 'Wesołe banieczki' (Happy Bunnies), 'Słodkie przepisy' (Sweet Recipes), 'Dzień Matki' (Mother's Day), 'Dzień Dziecka' (Children's Day), and 'Dzień Dziecka' (Children's Day) again. Each spread includes colorful illustrations, photographs of children, and text in Polish. The magazine's logo, 'Energiemag Polska dla dzieci', is visible at the top of each spread.



 Agnieszka Bilicka
 tel. 667 620 595
 mail: abilicka@dalkia.pl

kalendarze

The image is a collage of various photographs and calendar pages from Dalkia's 2014 campaign. It includes:

- A large central image of a woman in a long black dress standing by a brick wall, with a radiator and a yellow sunflower.
- Collages of people in various urban settings, including a bridge over a river and a street scene.
- Calendars for each month of 2014, showing dates and Polish names for the days of the week.
- Close-up images of colorful buildings and a large orange sunflower.
- Scenes of people relaxing outdoors on deck chairs.
- Street scenes with people walking and eating ice cream.

The overall theme is promoting warmth and urban life.

raporty kwatralne

Agnieszka Bilicka
tel. 667 620 595
mail: abilicka@dalkia.pl



Informacje społeczne:

Bezrobocie w styczniu 2013 r. (wg metodologii Eurostatu), wyniosło w Polsce 10,6 proc. wobec 10,4 proc. w grudniu. Wg metodologii GUS bezrobocie w styczniu 2013 r. wyniosło w Polsce 14,2 proc.

W lutym 2013r. aż 4,5 tys. osób straciło zatrudnienie w związku z upadłościami pracodawców. Upadło 76 firm. To mniej niż miesiąc wcześniej. Ale bardziej doökliwe. Wśród dziesięciu największych pod względem obrotów przedsiębiorstw, które zbankrutowały w lutym, nie było to firmy budowlane. Upadły wystąpiły również w przemyśle. Od początku roku liczba upadłości sięgła 146, o 19 proc. więcej niż w 2012 roku.

Wskazówka Rynku Pracy (WRP), informacja o sytuacji na rynku pracy, opublikowana w połowie lutego, sugeruje, że w lutym 2013 roku do 10,4 proc. (z 9,6 proc. w grudniu) mieszkańców. Sytuację pogorszyła się w związku z niską proporcją rekrutacji od sierpnia 2012 r. W ostatnich miesiącach skala wzrostu wyraźnie przybierała na sile w porównaniu do wcześniejszego okresu. Zauważono czynnik, jak sezonowy działających obecnie rosnący trend wskazujący na dalszy wzrost bezrobocia w najbliższych miesiącach.

Dla polskiego rządu najważniejszym dziś celem jest walka o każde miejsce pracy, ochrona miejsc pracy i tworzenie nowych. Chodzi m.in. o:

- wsparcie aktywności zawodowej Polaków
- zmianę ustawy o pracy
- zmiany w Kodeksie pracy (w rozdziale 6. „Czas pracy”)

Rząd rozwija również propozycje ustawy o ochronie miejsc pracy w czasie spowolnienia gospodarczego, która jest obecnie tematem debaty w forum Komisji Trójstronnej. Projekty zmiany zakładają m.in. dopłaty do przestopu ekonomicznego, a także ograniczenie wymiaru czasu pracy z dopłatą do Funduszu Gwarantowanego Świadczeń Pracowniczych.

Wzrost upadłości firm i konsekwencje dla rynku pracy
Jest spodziewane, że dziesiątki tysięcy firm nie zdołały utrzymać swoich zobowiązań wobec pracowników. Wspomniane dziesiątki tysięcy upadłości powinny być zauważalne, ale nie jest jasne, ile z nich zakończy się likwidacją. Analizy stacjonują, że liczba bezrobocia może się zwiększyć o 150–200 tysięcy osób. To oznacza stopę bezrobocia powyżej 14 proc. na koniec 2013 r.

Ogromne kłopoty finansowe mają Polskie Linie lotnicze „LOT”, które czerpały płynność reestrukturyzującą. W jej pierwszym etapie odeszły 360 pracowników (na koniec 2012 r. spółka zatrudniała 2065 osób).

Zwolnienia zapowiadano również w Orange. Docelowo polski telekom zatrudnił nawet 5 tysięcy osób.

Nowy system emerytalny
Nowoczesny system emerytalny i rentowy i EUS przewiduje, że od stycznia 2013 r. wiek emerytalny kobiet i mężczyzn wzrośnie o jeden rok, mimo iż potem będzie stopniowo podnoszony, by doskonale osiągnąć 67 lat.

Wczesniej w 2012 r. pod wniosek o referendum ws. wprowadzenia podwyższenia wieku emerytalnego podpisano 2 mln Polaków. Sejm odrzucił wniosek „Solidarności” o przeprowadzenie referendum głosami rządzącej koalicji PO, PSL.

Prawo pracy
W dniu 21 marca 2013 r. wpłynął dwuletni okres od wejścia w życie nowelizacji Kodeksu pracy dotyczącej wydawania świadectwa pracy przy dwóch terminach. Nowe regulacje objęły nowy typ pracy, które zostały zatrzyte w dniu 21.03.2010r. lub później. Zgodnie z art. 97 § 11 k.p. pracodawca wydaje „zbiornice” świadectwo pracy pracowników, którzy pozostały u niego w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę na czas określony. Świadectwo to obejmuje zakończenie okresu zatrudnienia, powinno być wystawione z upływem 30 miesięcy od zatrzymania pierwotnej umowy terminowej.



Gospodarka – eksport:

Kryzys gospodarki w Europie zasłabił zainteresowanie polskiego eksportu. Nawet w czasie recesji w strefie euro polskie firmy zwiększyły swoją obecność na zagranicznych rynkach. W całym 2012 r. wyeksportowały towary za 145,9 mld EUR, czyli o 4,1 proc. więcej niż rok wcześniej — wg NBP.

Gospodarka – inwestycje energetyczne:

Przedsiębiorstwa energetyczne były kolejnym zamożnym gospodarki, ale eksperci mówią jasno: w tej branży obecnie nie ma już optymizmu.

Cała branża energetyczna odnosiła podaż alarm, że bez szybkich zmian w systemie wsparcia dla niej nie będzie nowych projektów. Również Cieplnergia maja kłopot, ponieważ przeznaczony dla nich system czerwonych i żółtych certyfikatów przestał działać zgodnie z zasadami ZEPA. A nowych certyfikatów nie wprowadzono do dnia.

Producent energii z węglowych instalacji, a przy wyjątkowo niskich cenach energii muszą produkować ponizej kosztów. Jeden z ostatnio ogłoszonych przetargów na budowę elektrowni jądrowej, to będzie to najwyższy przetarg inwestycyjny w energetyce. Koszt projektu szacuje się na nawet ponad 10 mld euro. Jedyną wątpliwością jest to czy rząd nie wycofa się z planu budowy elektrowni atomowej.

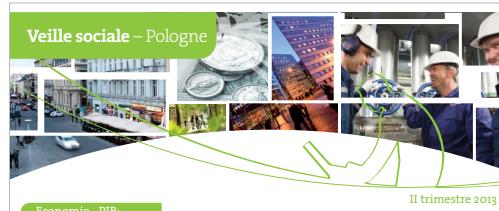
Regulacje prawa do wykonywania projektów przeszły w planowaniu inwestycji przedsiębiorstw energetycznych i surowcowych, a powstające dopisy prawne też wymaga poprawek.

Wg badania firmy doradzącej Deloitte:

- nieprzychylne otoczenie regulatory jest największą przeszkodą w planowaniu inwestycji
- istnieje pełna potrzeba zmiany przepisów, aby umożliwić realizację projektów energetycznych („projektu energetycznego” czyli projektów zatwierdzonej strategii energetycznej)
- nie ma większych zagrożeń dla polskiego bezpieczeństwa energetycznego (Polka cieszy się stabilnym dostępem do paliw)

aktualna polityka klimatyczna obniży konkurencyjność polskiego gospodarstwa poprzez wzrost cen energii.

+ 2 +



Economie - PIB:

Selon les prévisions pour 2013, l'économie polonaise va croître de plus de 1% et le chômage sera inférieur à 14 % à la fin de l'année. Le troisième était le cinquième trimestre consécutif au cours duquel la dynamique de croissance économique à l'échelle annuelle avait baissé. La Pologne garde cependant une croissance économique forte, ce qui est important pour l'avenir. Les dernières données sur la production industrielle, aux niveaux de détail et aux versants dans le secteur du transport et de la télécommunication indiquent que le début du II trimestre avait été réussi pour l'économie.

Indice d'inflation (selon la GUS):

Inflation annuelle moyenne en 2012: 3,7%

2013: I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII

1,7%, 1,3%, 1,0%, 0,8%, 0,5%, 0,2%

Au projet du budget de l'Etat pour 2013, une inflation annuelle moyenne à hauteur de 2,7 % a été prévue, alors que la Banque Nationale de Pologne prévoit une chute de l'inflation en 2013 au niveau de 1,8 – 3,1 %.

Les fonds de pension:

Etant donné que les fonds de pension OFE ne seront pas liquidés, le gouvernement analyse par contre trois autres variantes de fonctionnement des fonds de Pension Ouverte (OFE). Les ministres ont présenté un rapport sur les 14 années de fonctionnement du système des retraites ainsi que des propositions de changements. Le Conseil des Ministres devra soumettre ces propositions aux consultations sociales. Le gouvernement a décidé par contre que la ZUS le chargeait des versements des fonds se trouvant sur les comptes des OFE.

Informations sociales

Droit du travail – temps de travail

La loi a été adoptée l'annexe 10 de la loi sur le droit du travail mettant en place un temps de travail flexible.

Les salariés peuvent tout pour but de faire le maximum d'efforts et de diminuer la charge de l'économie polonaise en période de ralentissement économique. Les organisations syndicales étaient opposées aux amendements.

L'élargissement de la période de règlement de 4 à 12 mois permettra aux entrepreneurs d'adapter les besoins en travail aux besoins du marché.

Droit du travail – loi sur les nouveaux congés parentaux

Un nouveau type de congé destiné aux parents est entré en vigueur le 17 juin dernier – il s'agit de congés parentaux consistant en une prolongation du congé de maternité et en un congé de maternité additionnel. Ce congé est mis à la disposition des parents des enfants nés à partir du 1 janvier 2013. Au total, la durée du congé de maternité, du congé additionnel et du congé parental sera de 1 an. Une allocation de maternité devra être versée au titre du congé parental. Les deux parents de l'enfant pourront profiter en même temps du congé parental. Ces amendements apportent une flexibilité maximale en ce qui concerne le partage du congé entre les parents.

Indicateurs :

Salaire minimum à partir du 1 Janvier 2013 : 1 600,00 PLN brut (*380€)
Taux de chômage fin Juin : 13,2%

Mise en route du Marché Intérieur de travail MobilinVE
C'est avec plaisir que nous vous présentons à nos collaborateurs de tous les niveaux des entités du Groupe Veolia en Pologne. Cette plateforme offre du marché commun pour tous les salariés du Groupe Veolia. MobilinVE offre à nos employées la possibilité d'effectuer un poste de travail au sein du Groupe et plus de 100 postes de développement. Nous profitons du potentiel de laboratoires grâce à notre présence géographique et à notre réseau de nos activités.



Le sociale – Pologne

Groupe Dalkia en Pologne

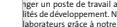
12.2011 12.2012 03.2013 06.2013

6 056 5 133 4 970 4 957

Elements RH clés :

Mise en route du Marché Intérieur de travail MobilinVE

C'est avec plaisir que nous vous présentons à nos collaborateurs de tous les niveaux des entités du Groupe Veolia en Pologne. Cette plateforme offre du marché commun pour tous les salariés du Groupe Veolia. MobilinVE offre à nos employées la possibilité d'effectuer un poste de travail au sein du Groupe et plus de 100 postes de développement. Nous profitons du potentiel de laboratoires grâce à notre présence géographique et à notre réseau de nos activités.



MobilinVE en chiffres (II trimestre 13):

81 offres de travail publiées

131 applications

29 embauches internes

26 embauches externes

29 recrutements en cours

Plan de Succession pour le top management Groupe

Lors la réunion Comex en janvier 2013, a été réalisée la Revue et la session du Plan de Succession pour les cadres et postes clés niveau pays. Membres du Comité ont identifié les successeurs potentiels pour 63 managers. Des rapports ont été communiqués aux DIR des entités et suivis par la préparation des plans d'action pour de potentiels successeurs.

Deuxième édition du programme Sterpa.pl

Afin de rendre possible la participation d'une population plus étendue et de bénéficier du programme Sterpa.pl, en 2011 on a décidé de créer sa version locale adaptée aux besoins du Groupe Dalkia en Pologne.

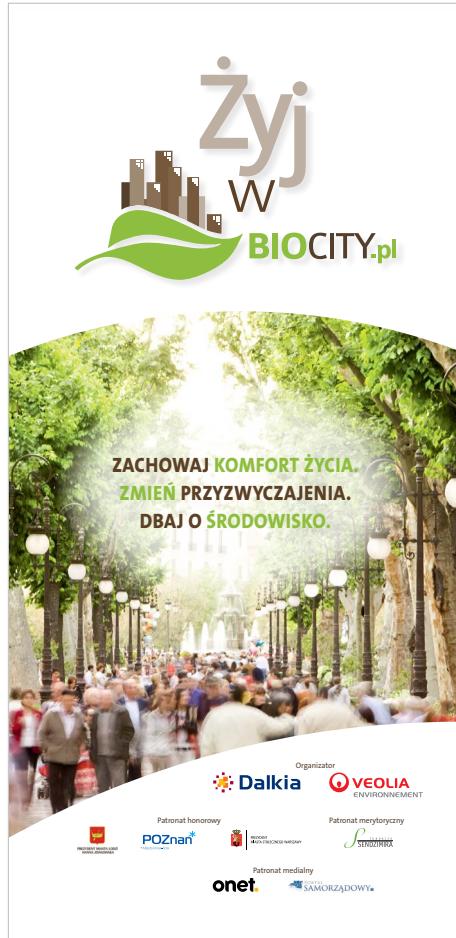
En avril 2013, nous avons lancé la deuxième édition avec 23 participants-des collaborateurs de toutes les entités du Groupe Dalkia avec un potentiel managérial le plus fort.

Le programme est fondé sur les meilleures pratiques et expériences de l'édition internationale avec les meilleurs sur les contextes, besoins du business et des compétences spécifiques pour Dalkia en Pologne.

Données de l'Office central des Statistiques GUS:
Extraits de la presse polonaise : Reczpospolita, Puls Biznesu, Gazeta Przeca, Gazeta Podlaska; Aktualności PKPP Lewiatan
Rédaction: Elżbieta Nitkiewicz, Dorota Zawisza, Marek Lewandowski, Maquette: Agnieszka Bilicka
Coordination de projet: Anna Tokak



projekty BTL



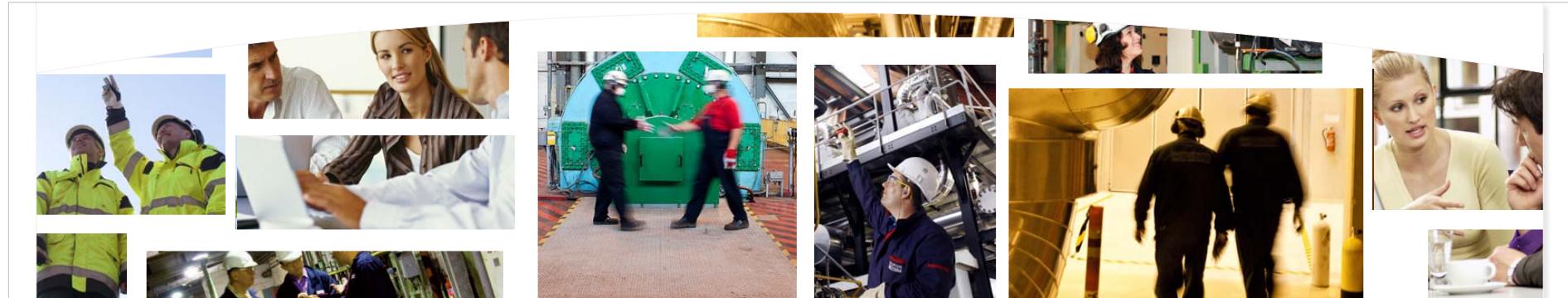


Agnieszka Bilicka
tel. 667 620 595
mail: abilicka@dalkia.pl

newslettery i materiały dla pracowników



banery na strony internetowe



Dalkia

DALKIA POLSKA ROCZNE PODSUMOWANIE PRACY 2012



Dalkia

ROZWIĄZANIA EFEKTYWNE ENERGETYCZNE

zaproszenia



zaproszenie

Szanowni Państwo,
Projekt AZYMUT 3 dobiegł końca. Dalkia Warszawa posługuje się już zintegrowanym systemem informatycznym, wspólnym dla grupy Dalkia w Polsce.

Dziękuję Państwu za udział w projekcie, zaangażowanie i wysiłek.
Uczcijmy wspólnie zakończenie projektu AZYMUT 3 podczas uroczystości,
która odbędzie się 11 grudnia 2012 r.

Fabien Ferrer
Dyrektor Projektu AZYMUT 3

Plan dnia – 11 grudnia 2012 r.
Do godz. 11:15 Przejazd uczestników spoza Warszawy do hotelu Golden Tulip przy ul. Towarowa 2. Zostawienie bagażu
11:30 Wyjazd autokarem spod hotelu do miejsca zajęć integracyjnych ZEC Wschód przy ul. Lizbońskiej 1
12:00-13:00 Lunch
13:00-17:00 Zajęcia integracyjne
17:15 Przejazd uczestników na galę do restauracji Concept 13 przy ul. Brackiej 9
18:00 Rozpoczęcie Gali AZYMUTU 3
19:00 Kolacja
(stroje biznesowe)

Prosimy o potwierdzenie przybycia do **27 listopada**: jkobylecka@dalkia.pl
Dla osób spoza Warszawy zarezerwowany jest nocleg w hotelu Golden Tulip Warsaw.
Potwierdzenia noclegu prosimy przesyłać do **26 listopada pod adres: jkobylecka@dalkia.pl**
Od godz. 22:00 co 30 minut, spod restauracji kursować będąbusy do:

- ZEC Wschód, ul. Lizbońska 1
- Dalkia Warszawa, ul. Stefana Batorego 2
- hotel Golden Tulip, ul. Towarowa 2



Dalkia
polska

Prezes Dalkia Polska
Ma zaszczyt zaprosić
Na spotkanie świąteczne.

gramie jak zwykle niespodzianki i miła zabawa
Zapraszamy 18-go grudnia, od godz. 18.30
ul. M. Konopnickiej 6, Warszawa
(na tyłach Hotelu Sheraton).

R.S.V.P. do 10.12.2008 r. na adres: wigilia2008@dalkia.com.pl

Osoby spoza Warszawy prosimy o indywidualne rezerwowanie sobie noclegów.



logotypy dla projektów



reklama prasowa

DOSKONALE ROZUMIEMY IDEĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Dbałość o potrzeby rozwijowe przyszłych pokoleń, o środowisko, w którym człowiek, przemysł i przyroda mogą w zgodzie współistnieć – to wyzwanie dla Dalkii! Jesteśmy firmą odpowiedzialną społecznie:

- inwestujemy w odnawialne źródła energii,
- dbamy o bezpieczeństwo i rozwój zawodowy pracowników,
- wspieramy inicjatywy społeczności lokalnych,
- troszczymy się o edukację młodzieży.

Dalkia. Rozwiązańa efektywne energetyczne

www.dalkia.pl

Dalkia

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA DLA BUDYNKÓW

Dalkia zapewnia najwyższej jakości obsługę techniczną oraz innowacyjne rozwiązania zwiększające oszczędności dla naszych klientów na ponad 3 mln m² zarządzanej powierzchni.

Efektywne, ekologiczne budynki oraz wymierne efekty dzięki:

- optymalizacji zużycia energii
- redukcji emisji CO₂
- zapewnieniu komfortu i bezpieczeństwa dostaw energii
- gwarancji wyników

Jako pierwsza i jedyna firma Facility Management w Polsce, wdrożyliśmy System Zarządzania Energią zgodny z ISO 50001:2011.

www.dalkia.pl

Dalkia
Energy & Technical Services

ciepła sobota

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

W sobotę 21 września 2013 r.
(od godz. 10.00 do 15.00)
zapraszamy Państwa do
Elektrociepłowni EC4
na Widzewie,
przy ul. J. Andrzejewskiej 5

Odwiedzając nas będą mogli Państwo:

- dowiedzieć się jak działa elektrociepłownia i wybrać się na wycieczkę wraz z przewodnikiem (zwiedzanie rozpoczęnia się o pełnych godzinach po uprzednim zapisaniu się – na każdą godzinę przewidziana jest ograniczona liczba miejsc tj. 4 grupy liczące maks. 25 osób każda),
- przeżyć pokaz światła i dźwięku na terenie elektrociepłowni,
- wziąć udział w pokale ratownictwa medycznego,
- sprawdzić się w energetycznym quizie i wygrać nagrody,
- obejrzeć Biolid EcoArrow Politechniki Łódzkiej startujących w tym roku w Rotterdamie w Shell Eco Maratonie oraz pozań innego samochody elektryczne.

Ponadto, w programie moc atrakcji dla najmłodszych:

- gry i zabawy ekologiczne
- budowanie miasta i tworzenie formularzy,
- układanie wielkich puzzli,
- malowanie buziaków,
- konkurs plastyczny z nagrodami,
- konkurs gry memory „Łódź zapamięta”
- premiera najnowszego komiksu z Dalkiuszem.

Więcej informacji znajdziecie Państwo na stronie: www.cieplalalodzi.pl
Znajdź ciepło naszych miast na Facebooku! www.facebook.com/cieplomast

Dalkia
łódź

Patronat medialny: TOYA

PASZPORT
Podczas zwiedzania zbierz 2 naklejki Dalkii Łódź i 1 naklejkę programu Ciepło Systemowe, a następnie zgłoś się po odbiór nagrody przy Dalkiuszu w Strefie Dzieci.

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

www.cieplalalodzi.pl
Znajdź ciepło naszych miast na Facebooku! www.facebook.com/cieplomast

Dalkia
łódź

Plan lekcji

poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

www.cieplalalodzi.pl
Znajdź ciepło naszych miast na Facebooku! www.facebook.com/cieplomast

Dalkia
łódź

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

Rozkład jazdy
Plac Wolności / Dalkia Łódź

Plac Wolności godzina odjazdu	Dalkia Łódź ul. J. Andrzejewskiej 5 godzina odjazdu
09:30	10:00
10:30	11:00
11:30	12:00
12:30	13:00
13:30	14:00
14:30	15:00
	16:15

Dalkia
łódź

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

Zasady zwiedzania
elektrociepłowni EC4
obowiązujące podczas Dnia Otwartych Drzwi „Ciepła sobota z Dalkią”

- Warunkiem wejścia na teren elektrociepłowni jest zakup biletu na pokaz światła i dźwięku.
- Gosicze powinny wejść na teren elektrociepłowni w określonym punkcie przed elektrociepłownią.
- Gosicze zwiedzają zakład spodnie z godziną, na którą zostali zapisani.
- Gosicze powinny zakupić bilet z przewodnikiem z Dalkią.
- Przez rozpoczętą zwiedzanie w odrębnich godzinach (nieważna grupa o g. 10:30, ostatnia o g. 15:00).
- Na każdą godzinę przewidziana jest ograniczona liczba miejsc – na teren całodniu wchodzi maksymalnie 4 grupy liczące co najwyżej 25 osób każda.
- Grupy zwiedzające obowiązkowo muszą posiadać okulary głowy (kaski), w których zostaną wyposażone przed wycieczką oraz wygodne obuwie na płaskim obcasie.
- W czasie zwiedzania elektrociepłowni mogą wziąć udział osoby, wyłączając pod opieką osób dorosłych.
- Na terenie elektrociepłowni obowiązuje całkowity zakaz palenia tytoniu.

Powyższe zasady podlegają są ogromnym bezpiecznością naszych Gości ochroniających elektrociepłownię EC4

Dalkia
łódź

CIEPŁA SOBOTA
Dzień Otwartych Drzwi w Dalkii Łódź

Pokaz „Światło i dźwięk” to:

widownisko artystyczne z dziedziny techniki laserowej, czyli emitowanie w przestrzeni pojedynczych wiązek światła, tworzenie płaszczyzn i figur kreślonych przez promienie lasera w powietrzu.

Pokaz odbywa się w zamkniętej i zaciemnionej przestrzeni w elektrociepłowni.

UWAGA: Nie zaleca się udziału w pokazie osobom o skłonnościach do nadmiernego i nieuzasadnionego lęk u przed zamkniętymi i zaciemnionymi przestrzeniami.

Pokaz charakteryzuje się gwałtownymi zmianami intensywności światła.

UWAGA: Nie zaleca się udziału w pokazie osobom o skłonnościach do epilepsji!

Pokaz jest wzmacniany dymem, który wytwarzany jest ze specjalnych wytwarzaczy.

UWAGA: Dym jest bezwzględny i nieszkodliwy dla zdrowia!

Dalkia
łódź